

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Occitanie

En un clin d'œil



La CERC Occitanie, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers > Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

2 317
éts. avec
salariés



Ressources mobilisées

28 288
salariés

Ressources mobilisables

3 716
intérimaires

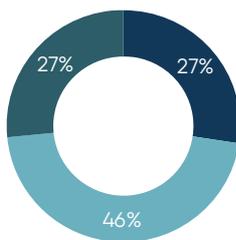
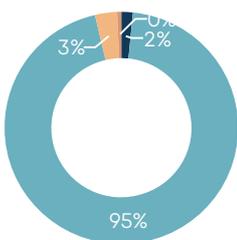
42 474
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C
(Secteur Construction)

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

41,9 ans
en moyenne

53,6%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat
■ Ouvriers 1er niveau de qualification
■ Ouvriers qualifiés expérimentés
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

4 159
salariés entrés



dont
64,6%
d'ouvriers

3 643
salariés sortis



dont
62,3%
d'ouvriers

11,6%
de turn-over

66,8%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



720
ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 720 personnes.

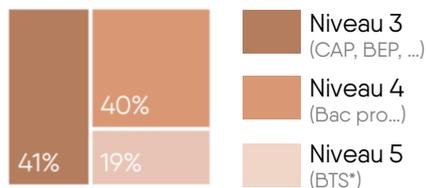
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

1 355

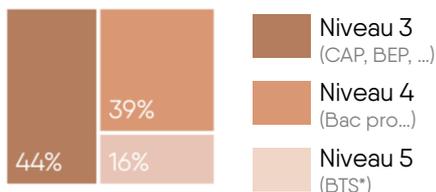
jeunes en formation initiale dans les métiers Travaux Publics



dont

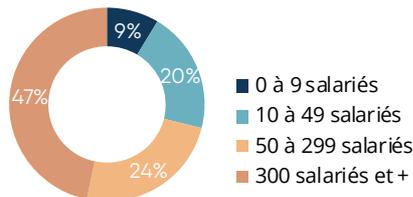
705

en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises des Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

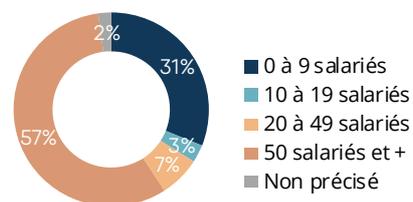
235

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



1 875

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 - Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Groupe Métier	Emploi total = salariés, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	2 826	42,0	10,2%	70
Constructeurs de routes et assimilés	1 905	42,4	9,7%	60
Ouvriers VRD	1 572	34,5	21,7%	40
Constructeurs en ouvrages d'art	1 408	45,2	9,1%	60
Monteurs en réseaux	3 044	39,4	15,9%	80
Terrassiers	459	37,9	27,5%	<20
Conducteurs d'engins	6 015	42,6	13,0%	220
Mécaniciens d'engins	486	41,6	11,8%	20
Conducteurs de véhicules	2 839	47,2	13,4%	160
Opérateurs de centrale	77	45,7	10,0%	<20
Poseurs de voies	193	40,0	19,5%	<20



Emploi total = salariés, intérimaires



Âge moyen



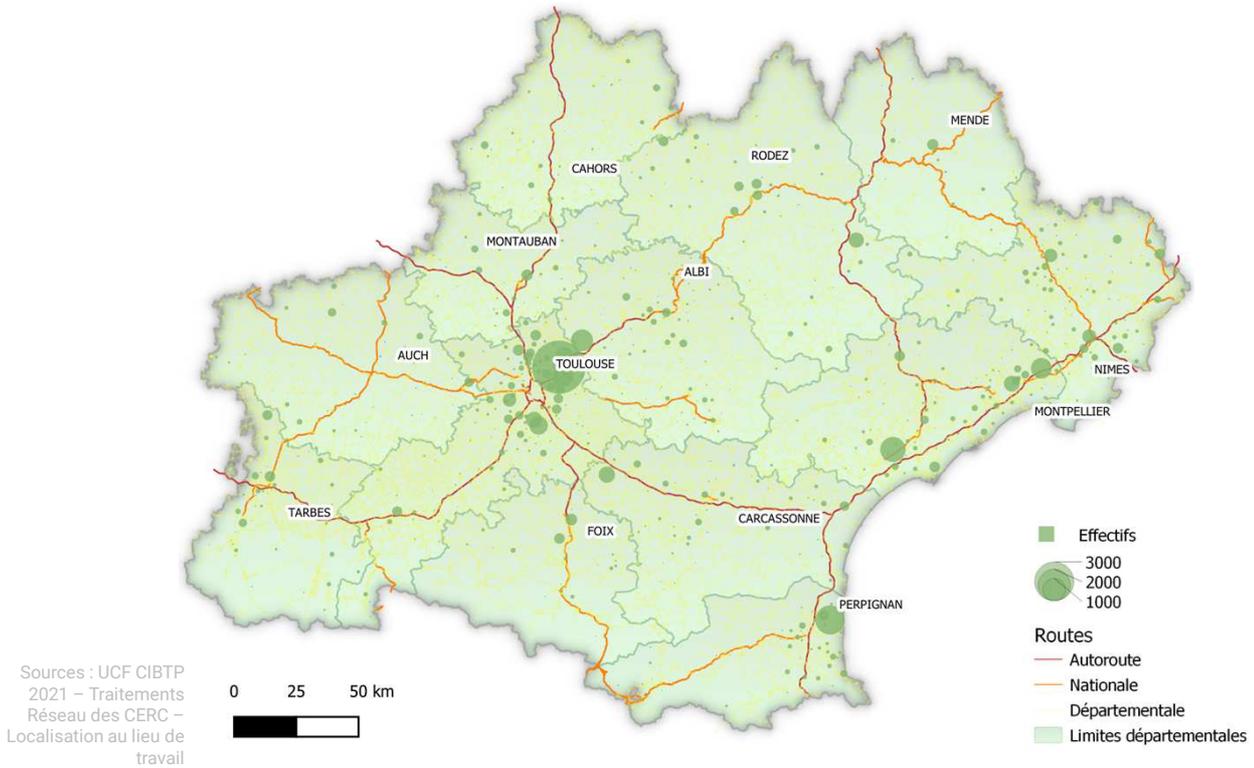
Taux de turn-over



Ressources nouvelles entrantes

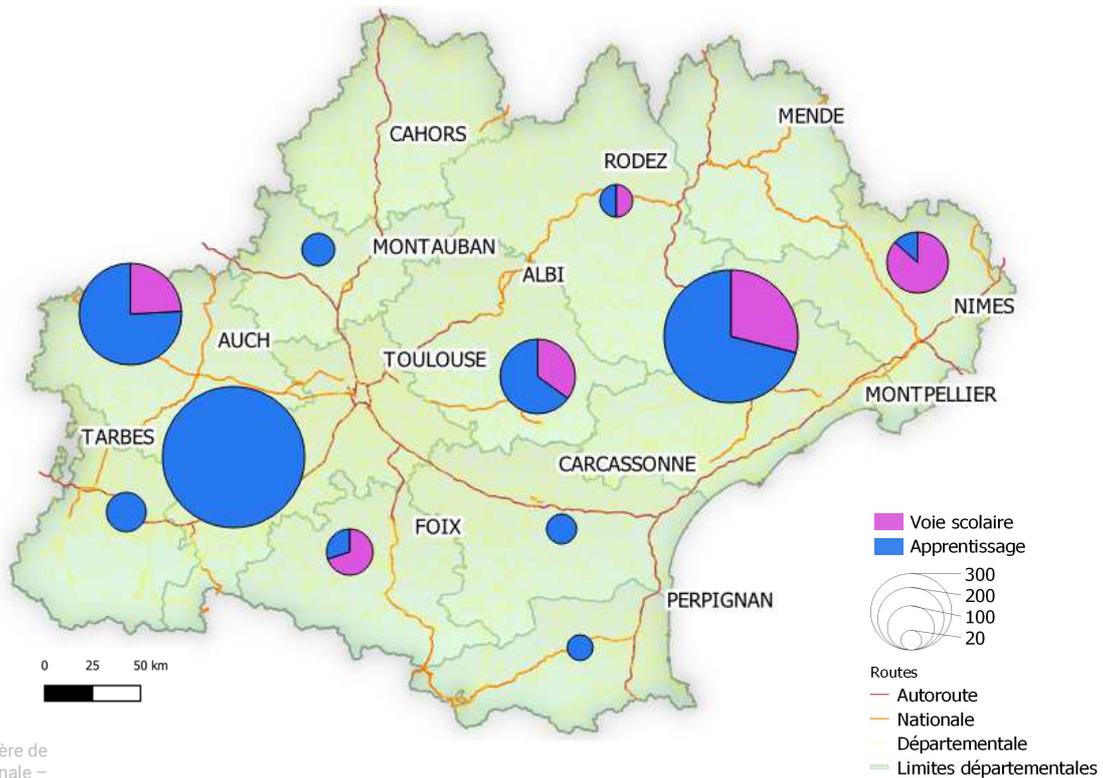
SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production en 2021



CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2021-2022



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

2 317 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Occitanie
28 288 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Occitanie
3 716 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Occitanie

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

31 238 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 53,6% ont un statut ouvrier dont 72,6% sont qualifiés expérimentés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

4 159 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 3 643 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 11,6%. 66,8% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 720 personnes.

Formation initiale

1 355 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 448 en voie scolaire et 907 en apprentissage.

Parmi eux, 705 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

9% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

235 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

1 875 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Occitanie
1, rue de la cité administrative
31074 Toulouse cedex9
05 61 58 65 69 | cerc-occitanie@i-carre.net
www.cercoccitanie.fr | @cerc_occitanie