

L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Occitanie

En un clin d'œil



La CERC Occitanie, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un **tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment** et un **tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics**. Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers > au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

21 883
éts. avec
salariés



59 646
éts. sans
salarié

Ressources mobilisées

122 276
salariés

47 403
non salariés

Ressources mobilisables

13 896
intérimaires

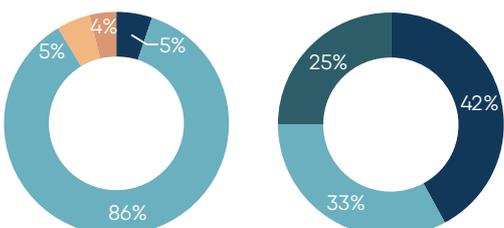
42 474
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020,
UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

40,5 ans
en moyenne

66,5%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

24 728
salariés entrés

22 228
salariés sortis

17,7%
de turn-over

74,4%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

6 730
ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

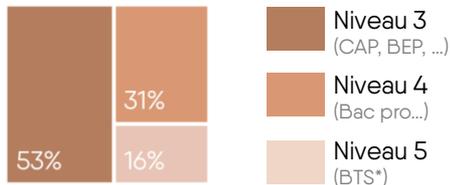
Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 6 730 personnes.

Sources : Estimation Réseau des CERC

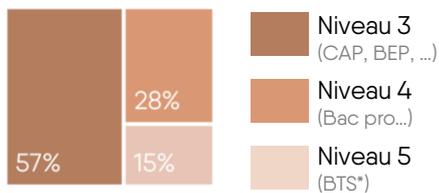
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

13 656
jeunes en
formation initiale

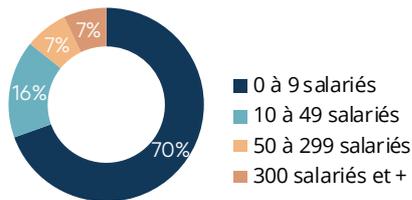


dont
6 719
en année
diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis
des entreprises du Bâtiment et
des Travaux Publics par taille de
l'entreprise



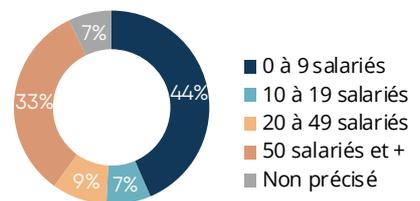
Formation continue

570
salariés en contrat de
professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de
professionnalisation par taille
d'entreprise



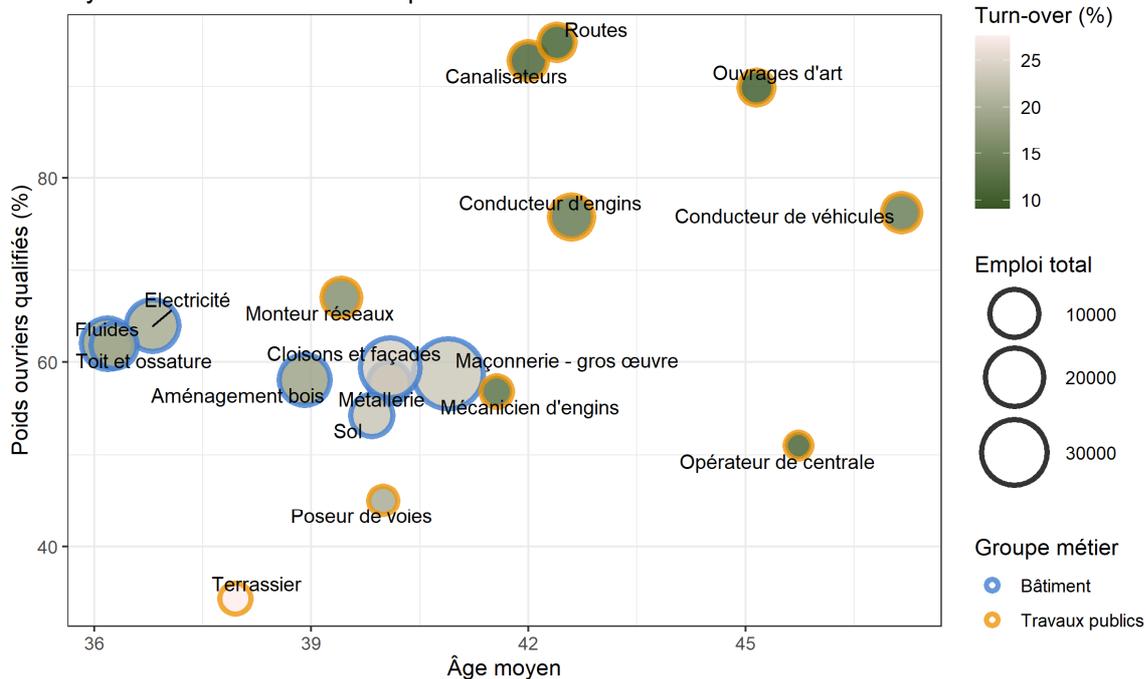
23 249
stagiaires salariés
en formation continue



Sources : Ministère de l'Éducation nationale 2021-2022 – Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Synthèse des données d'emploi des fiches métiers



Source : Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

21 883 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Occitanie
59 646 établissements sans salariés ayant un code APE BTP en Occitanie (y compris micro-entreprises)
122 276 salariés employés dans un établissement ayant un code APE BTP en Occitanie
47 403 non-salariés avec une activité BTP
13 896 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en Occitanie
42 474 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi

Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

66,5% ont un statut ouvrier dont 58,1% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

24 728 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
22 228 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 17,7%.
74,4% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 6 730 personnes.

Formation initiale

13 656 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 5 266 en voie scolaire et 8 390 en apprentissage.

Parmi eux, 6 719 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

70% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

570 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.

23 249 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Occitanie
1, rue de la cité administrative
31074 Toulouse cedex9
05 61 58 65 69 | cerc-occitanie@i-carre.net
www.cercoccitanie.fr | @cerc_occitanie