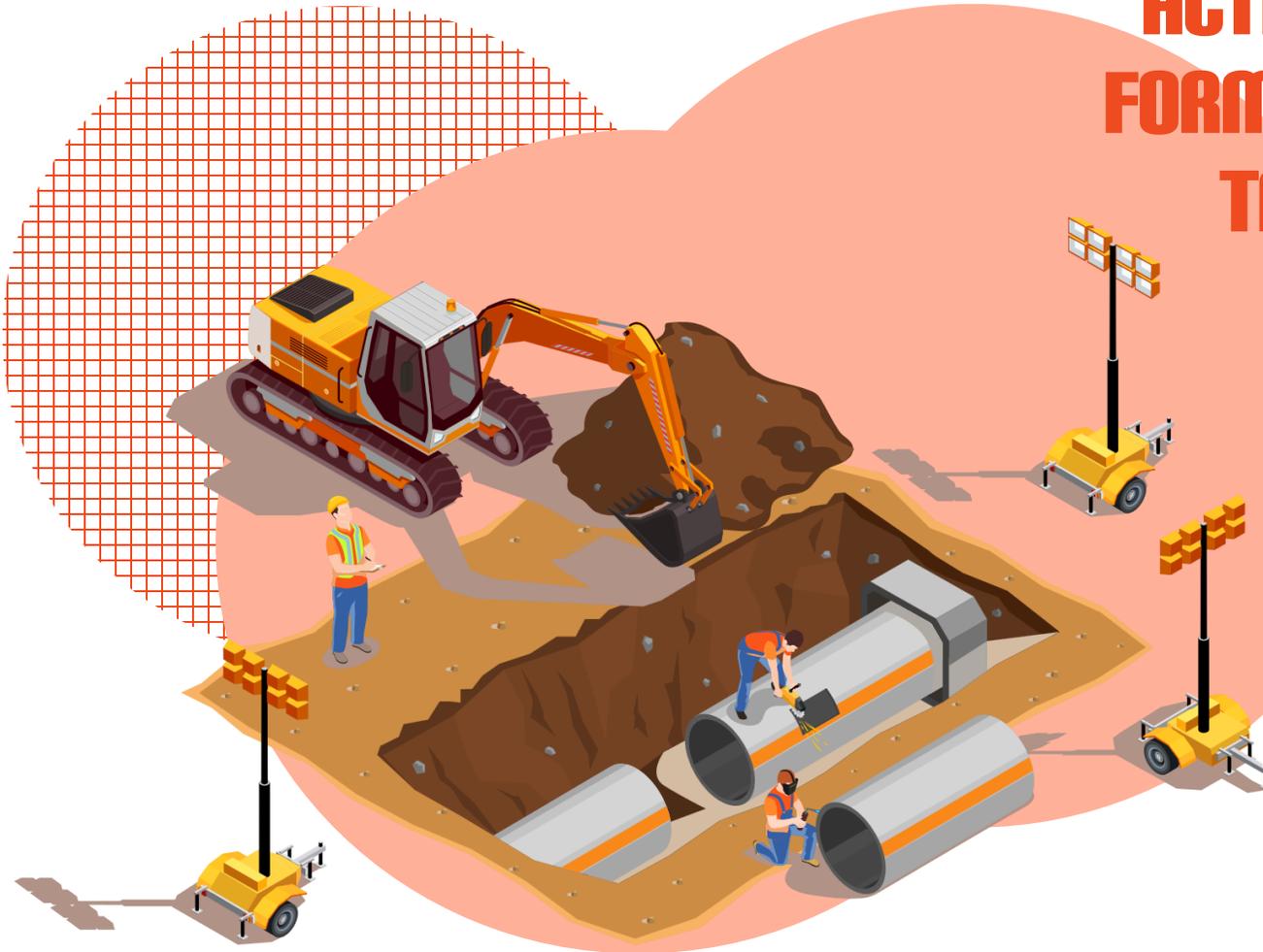


ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

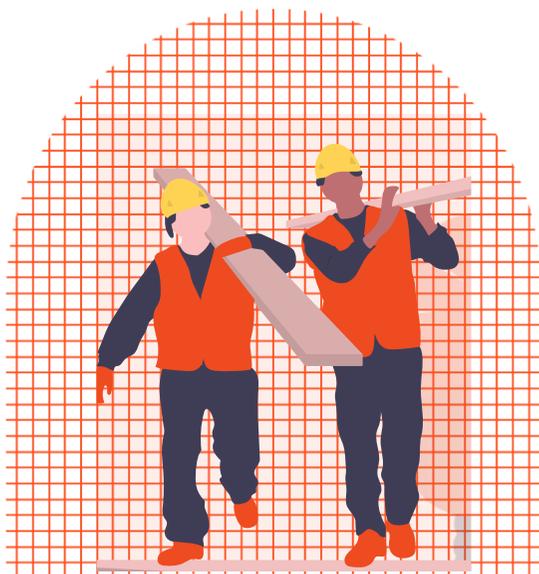
PAYS DE LA LOIRE



ÉDITION DÉCEMBRE 2022



Observatoire
des métiers
du **BTP**



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS EN PAYS DE LA LOIRE ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

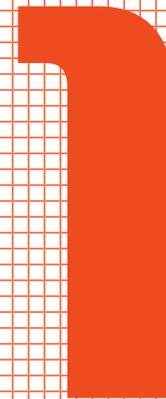
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN PAYS DE LA LOIRE ?

- 2.1 Des entreprises touchées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN PAYS DE LA LOIRE

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Poseurs de voies ferrées

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS EN PAYS DE LA
LOIRE ?**



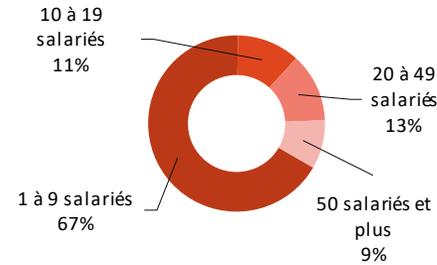
Les entreprises de plus de 50 salariés concentrent plus de la moitié des effectifs salariés

1 111

établissements employant
au moins un salarié à fin
2021

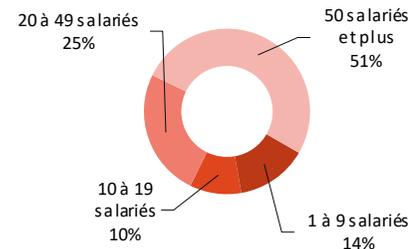
17 767
salariés

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ PAR TAILLE D'EFFECTIF SALARIÉ DANS LES TRAVAUX PUBLICS



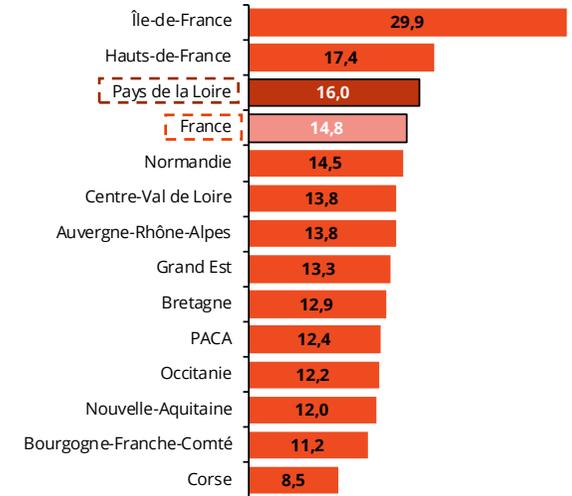
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE MOYEN DE SALARIÉ PAR ÉTABLISSEMENT TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2021 - Traitements Réseau des CERC

Parmi les 1 111 établissements employant au moins un salarié à fin 2021, 67% emploient moins de 10 salariés.

51% des salariés des Travaux Publics sont employés par un établissement de 50 salariés et plus.

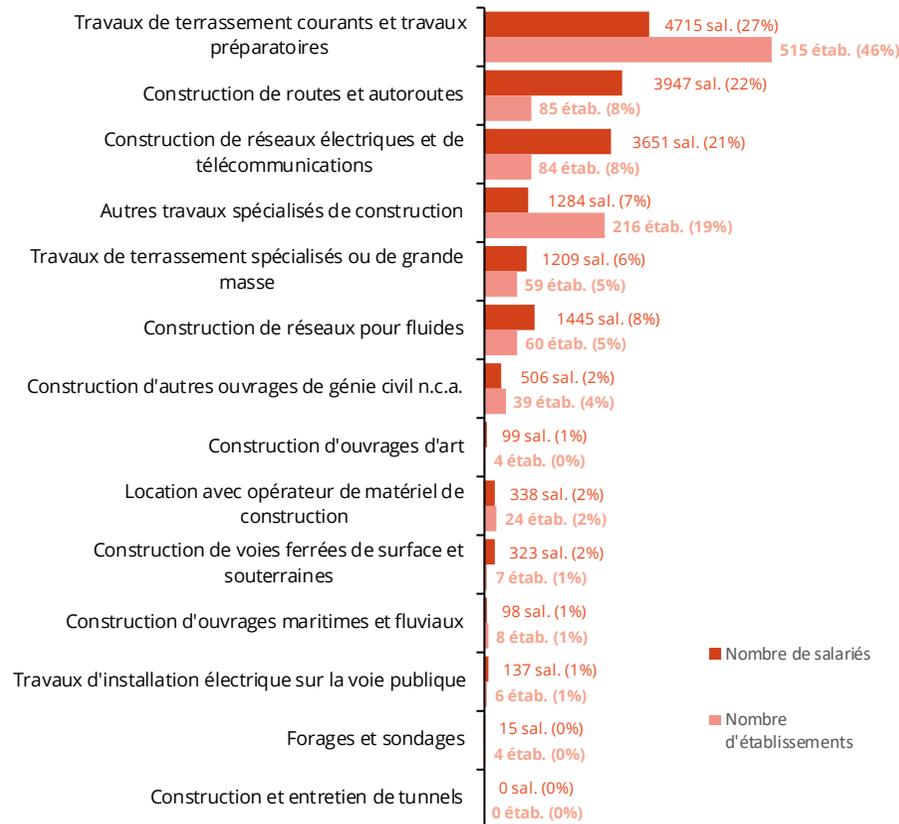
On dénombre en moyenne 16 salariés par établissement en Pays de la Loire, soit une moyenne plus élevée qu'au niveau national (14,8).

Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2021, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au dernier mois de l'année, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2021.

Deux tiers de l'emploi pour trois secteurs d'activité

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

Présentes sur tous les territoires, les entreprises sont plus nombreuses autour des grands centres urbains régionaux

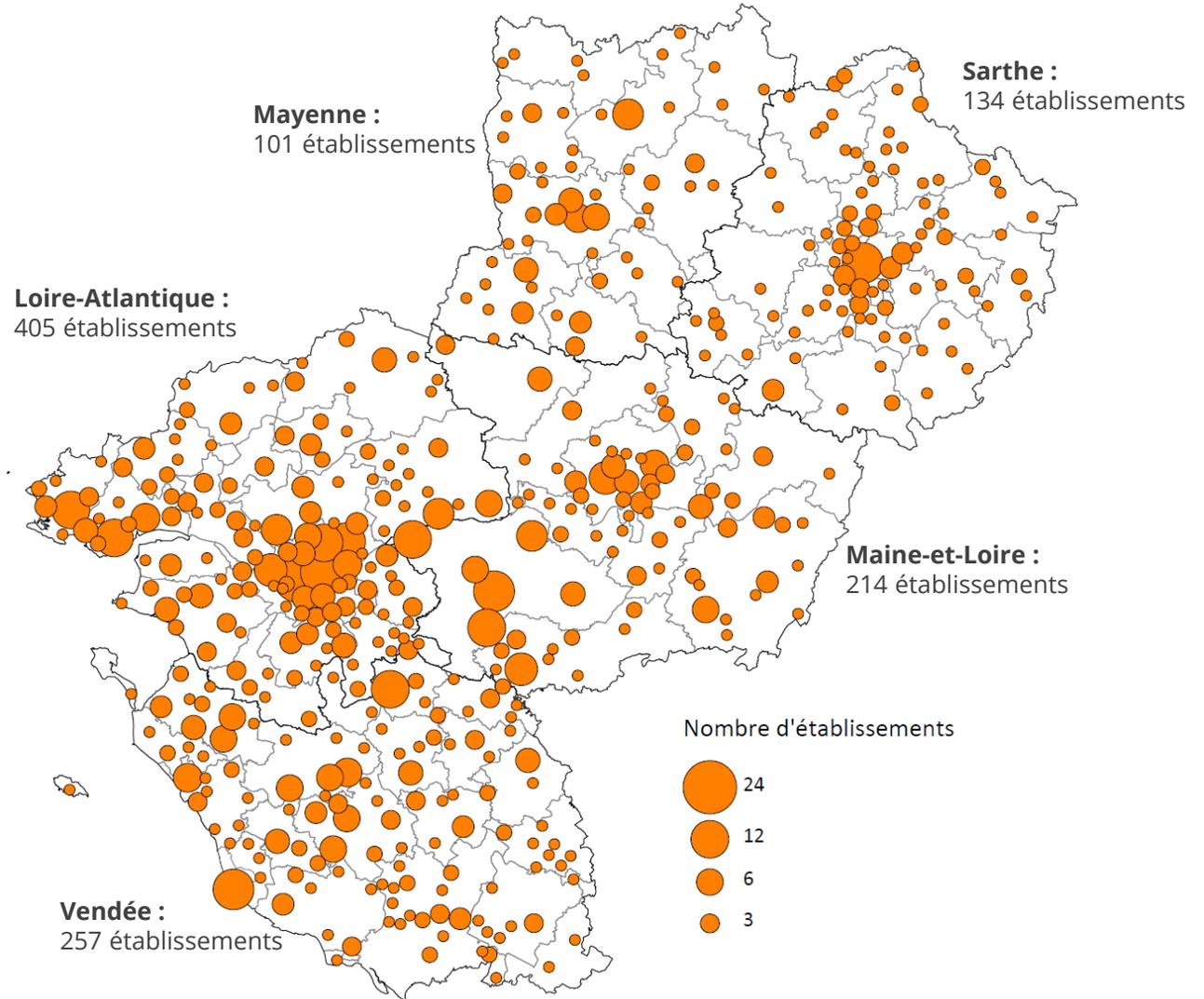


Nombre d'établissements de Travaux Publics selon le secteur d'activité à fin 2021

Les établissements de Travaux Publics se localisent principalement autour des grandes villes de la région.

En Vendée, la dispersion est un peu plus homogène.

Par département, la Loire-Atlantique comptabilise le plus d'établissements avec salariés (36,5% du total régional), suivi de la Vendée (23,1%) tandis que 9,1% des établissements sont localisés dans le département de la Mayenne.



Sources : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Près de 20 000 salariés et intérimaires dans les Travaux Publics

17 767

salariés

2 204

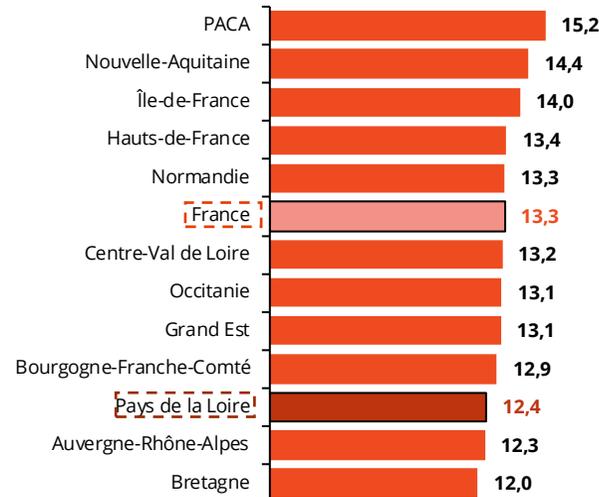
intérimaires

18 475

demandeurs d'emploi

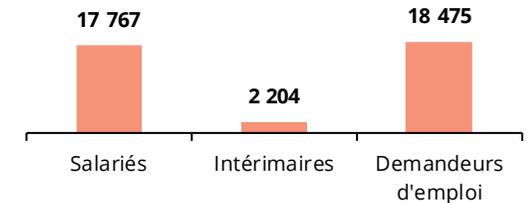


NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de postes salariés 2021, d'intérimaires en ETP 2021, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2021 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

Le secteur des Travaux Publics recense près de 18 000 salariés au 31/12/2021.

Concernant les ressources mobilisables ou disponibles, on dénombre plus de 2 200 intérimaires et près de 18 500 demandeurs d'emploi déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

Le nombre d'intérimaires en Pays de la Loire travaillant dans les Travaux Publics pour 100 salariés est inférieur à la moyenne nationale : 12,4 contre 13,3. C'est l'un des plus faibles taux en France.

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2021.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

12 043 salariés

Techniciens et cadres

4 940 salariés

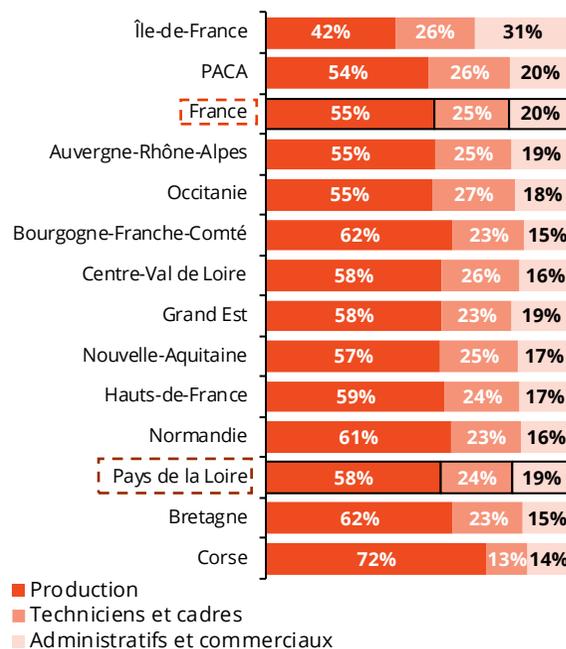
Administratifs et commerciaux

3 960 salariés

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

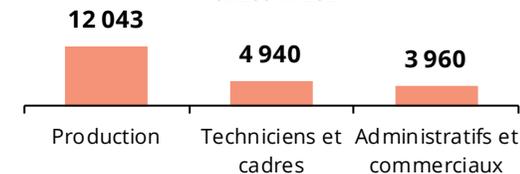
Les métiers de la production représentent près de 60% des effectifs salariés

RÉPARTITION DE L'FFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Parmi les salariés relevant des Travaux Publics, 58% exercent un métier de la production, part plus importante qu'au niveau national.

La part des techniciens et cadres est inférieure au niveau national (24% contre 25%) tout comme celle des administratifs et commerciaux (19% contre 20%).

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

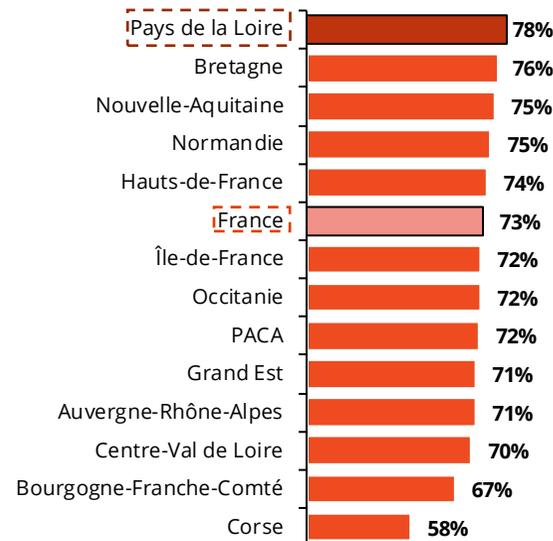
Les salariés des données UCF sont comptabilisés dans leur département de domiciliation.



78,4%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Près de 80% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés dans les entreprises ligériennes, soit le plus haut niveau des régions

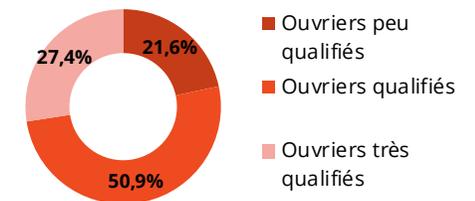
PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

78% des effectifs sont qualifiés ou très qualifiés en région Pays de la Loire, soit une part plus élevée qu'au niveau national de 5 points et la part la plus importante en France.

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2021



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

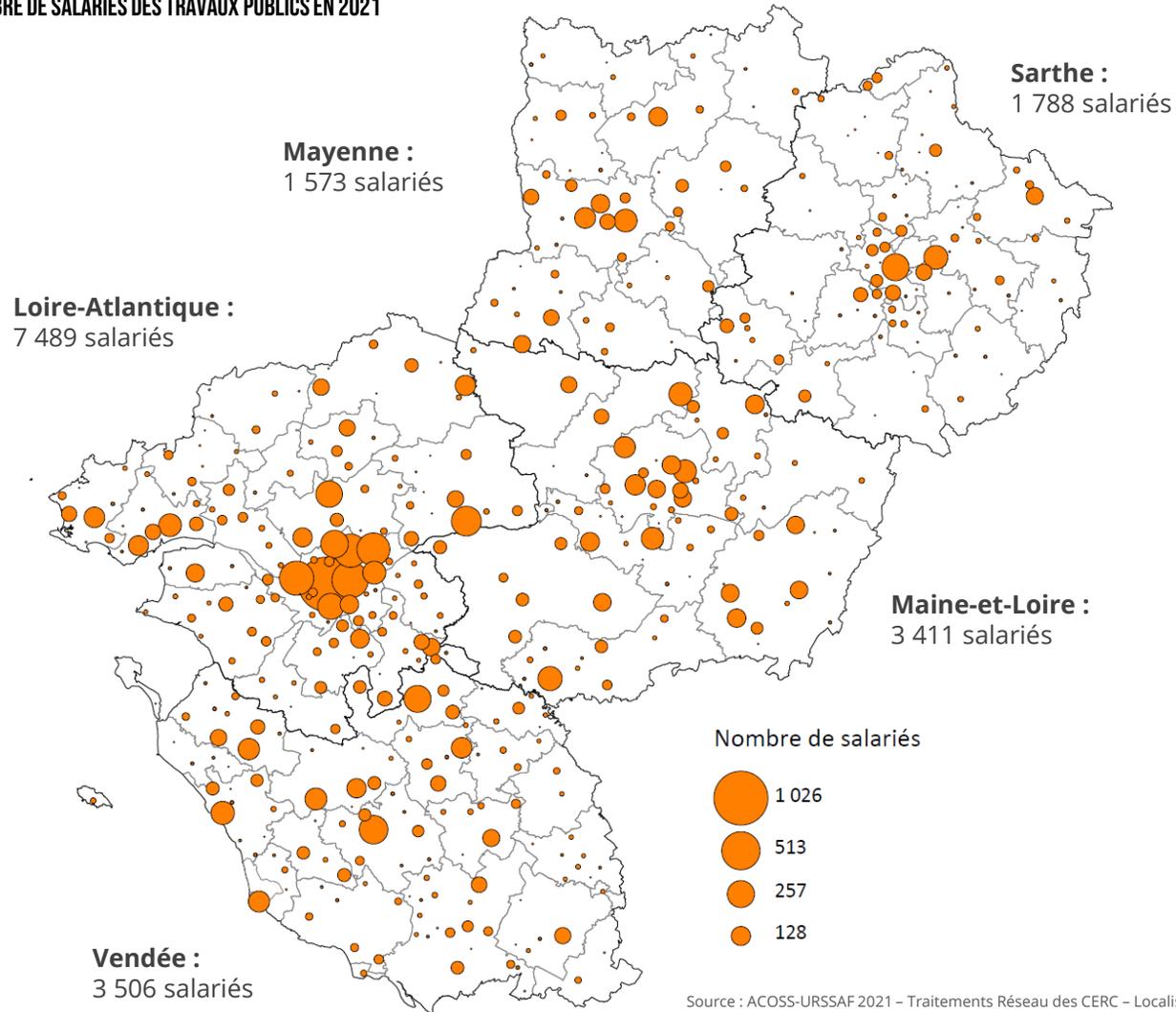
Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110
 Qualifié : coefficient convention collective 125-140
 Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

8 salariés sur 10 se concentrent sur trois départements (Loire-Atlantique, Maine-et-Loire et Vendée)

NOMBRE DE SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Près de 8 jeunes sur 10 en apprentissage pour les métiers de production en 2021-2022

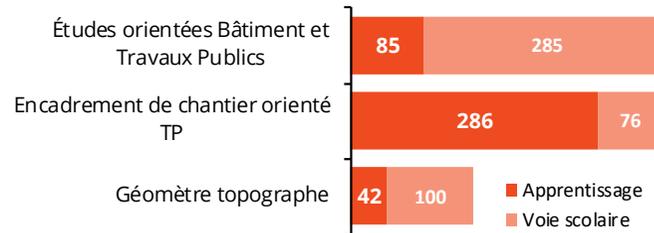
PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

515 jeunes
dont
409 apprentis

TECHNICIENS ET CADRES BTP

874 jeunes
dont
413 apprentis

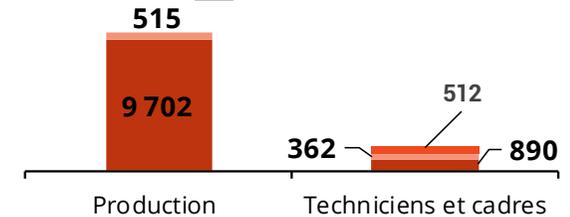
RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale

Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DU BTP EN 2021-2022



■ Bâtiment ■ Travaux Publics ■ BTP

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

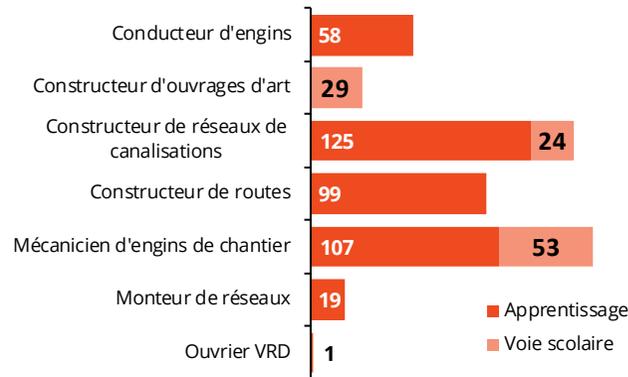
Les effectifs en formation initiale pour l'année 2021-2022 s'élèvent à 1 389 pour les métiers des Travaux Publics.

L'apprentissage représente 79,4% des effectifs en formation pour les métiers de production des Travaux Publics.

Les formations de conducteur d'engins, de constructeur de route et de monteur en réseau ne sont suivies qu'en apprentissage.

Sur les métiers techniques et d'encadrement BTP, la formation Encadrement de chantier orienté TP accueille le plus de jeunes en formation initiale, dont un majorité en apprentissage.

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale

Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS en voie scolaire ne sont pas comptabilisés

Dans les métiers de production, 60% des formations conduisent à un diplôme de niveau 3

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS		Autre
Canalisateur	134			15						149
Conducteur d'engins TP	37				21					58
Constructeur de routes	99									99
Constructeur d'ouvrages d'art	29									29
Mécanicien d'engins TP	10			106				44		160
Monteur de réseaux			4			7	8			19
Ouvrier VRD			1							1
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				191				142	37	370
Encadrement de chantier orienté TP				225				137		362
Encadrement de chantier orienté BTP										
Géomètre topographe				50				92		142

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Dans les métiers de production, 83% des jeunes de niveau 3 sont en apprentissage

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	110	24	15				125	24	84%
Conducteur d'engins TP	37		21				58		100%
Constructeur de routes	99						99		100%
Constructeur d'ouvrages d'art		29						29	0%
Mécanicien d'engins TP	10		53	53	44		107	53	67%
Monteur de réseaux	4		15				19		100%
Ouvrier VRD	1						1		100%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				191	85	94	85	285	23%
Encadrement de chantier orienté TP			204	21	82	55	286	76	79%
Encadrement de chantier orienté BTP									
Géomètre topographe				50	42	50	42	100	30%

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

48% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur un métier de production en 2021

1 060

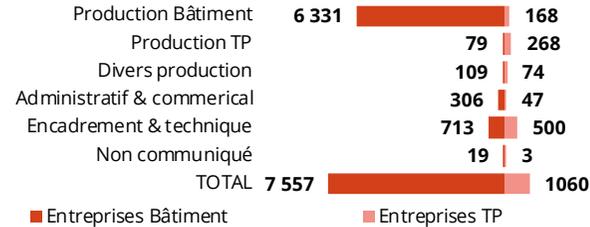
apprentis formés dans des entreprises de Travaux Publics en 2021 quel que soit le métier préparé

(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

Plus de 1 000 jeunes apprentis des centres de formation des Pays de la Loire sont en contrat d'apprentissage dans une entreprise de Travaux Publics. Ces jeunes se forment à des métiers de production (Bâtiment ou TP) pour 48,1%. Parallèlement, 47,2% sont formés à des postes d'encadrement et technique.

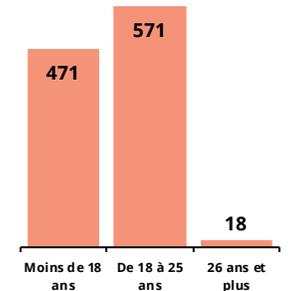
Deux tiers des apprentis sont dans une entreprise employant 50 salariés et plus. 11% des apprentis sont des femmes et 55,6% ont 18 ans et plus.

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



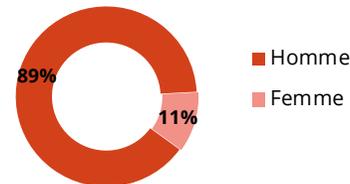
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE



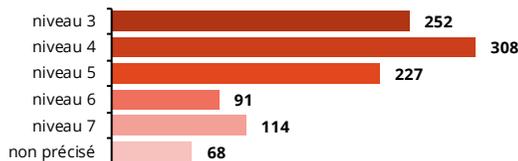
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE



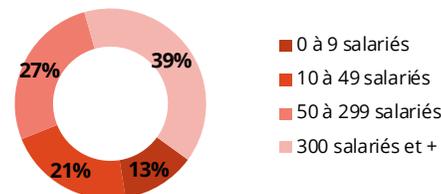
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

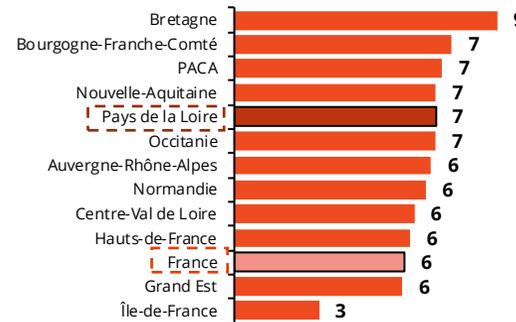
Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

Près de 1 200 salariés ont suivi une formation en 2021

1 179
salariés en formation continue
dans les Travaux Publics en 2021

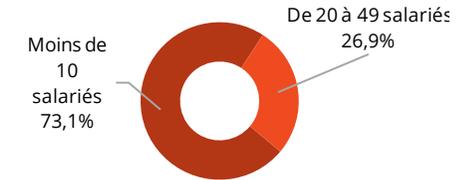
105 contrats de
professionnalisation
aux métiers des Travaux Publics en 2021

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS POUR 100 SALARIÉS EN 2021



Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2021

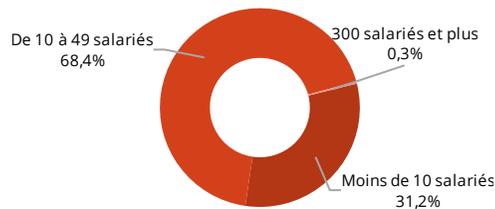


Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

En 2021, ce sont près de 1 200 salariés qui ont suivi une formation continue prise en charge par Constructyts. Les stagiaires travaillent principalement dans des entreprises employant entre 10 et 49 salariés (68,4%).

Quant aux contrats de professionnalisation, près des trois quarts ont été conclu dans des entreprises de moins de 10 salariés.

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2021



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructyts et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle l'OPCO de la Construction a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

Avertissement

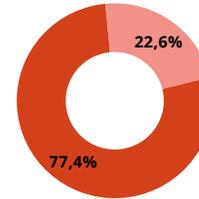
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.).

Les formations continues en 2021

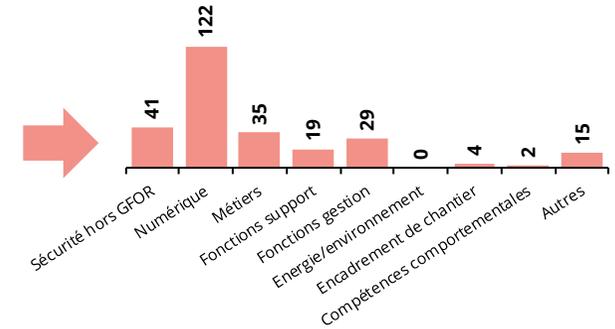
77% des salariés en formation continue en 2021 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 PAR DOMAINE DE FORMATION

- Formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »
- Autres formations

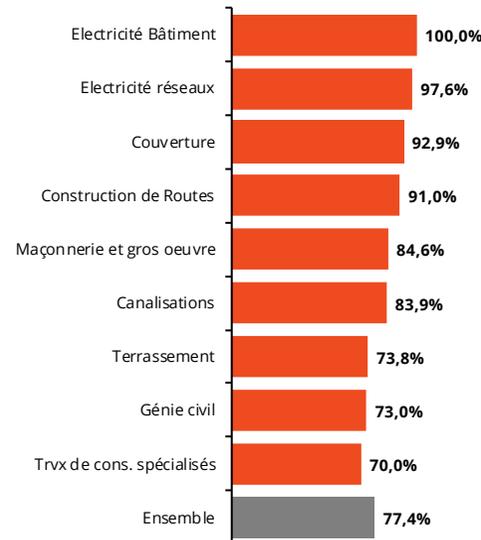


Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

77% des salariés en formation continue en 2021 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction ».

Parmi les autres formations suivies, les salariés suivent une formation sur le Numérique ou encore la Sécurité hors GFOR.

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructyts et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

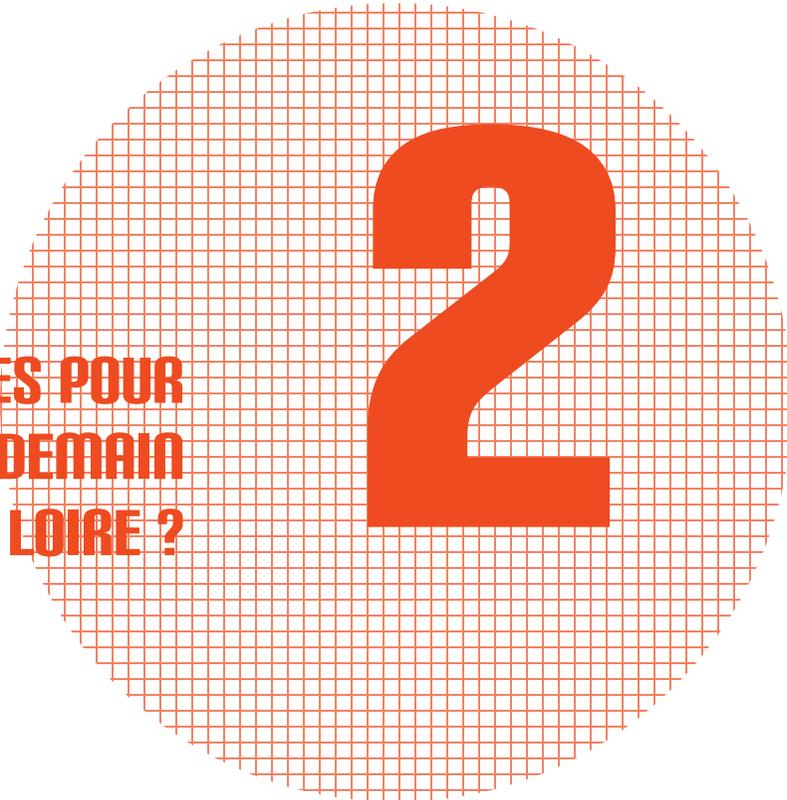
L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle l'OPCO de la Construction a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.).

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN PAYS DE LA LOIRE ?**



2

Un rebond de l'activité Travaux Publics après la crise sanitaire et des incertitudes pour l'avenir

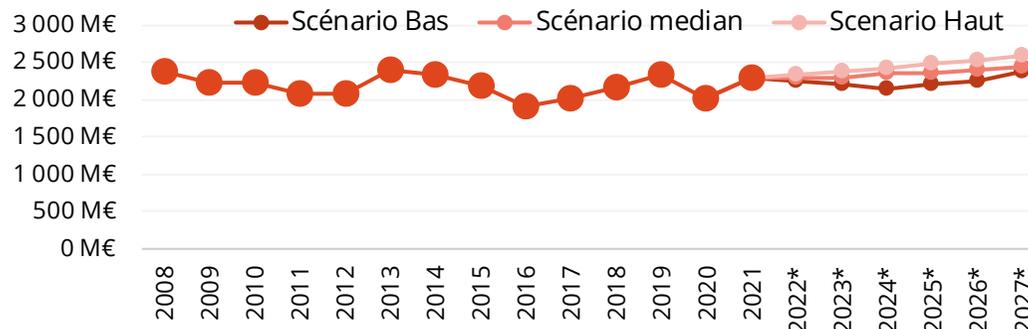
2 287 M€

Chiffre d'affaires Travaux Publics 2021

+13,0%

Evolution 2021/2020

SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS À HORIZON 5 ANS



* Prévisions de CA en volume

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

Evolution du chiffre d'affaires Travaux Publics

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



Scénario bas : Après une hausse du CA en 2021 de 13,0% suite au rebond durant la crise de la COVID, l'activité recule en 2023 et 2024 avant de remonter jusqu'en 2027.

Scénario médian : Après la forte hausse du CA en 2021 suite au rebond durant la crise de la COVID, l'activité stagne jusqu'en 2023 avant d'augmenter légèrement jusqu'en 2027.

Scénario haut : Après la hausse du CA en 2021 suite au rebond durant la COVID, l'activité demeure sur une bonne dynamique de croissance de manière constante jusqu'en 2027.

Besoin en ressources sur
la période 2022-2027

3 926

Besoin annuel en
ressources 2022-2027

654

2.1 Des entreprises touchées par la crise ...

Quelle trajectoire pour l'emploi à l'horizon 2027 ?

Hypothèses prospectives

Hypothèse A : on considère que les parts du personnel d'encadrement, du personnel administratif et du personnel ouvrier vont rester stable sur la période

Hypothèse B : on considère la même répartition dans les métiers de la production que celle observée en 2021

Hypothèse C : les statistiques concernant les non salariés étant moins complètes, on applique le même taux de départ pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés

Hypothèse D : selon les données de l'UCF, de 1 à 3% des salariés quitte définitivement le secteur des Travaux Publics annuellement (hors départ à la retraite)

Choix du scénario cible

Pour l'estimation des besoins annuels, le scénario retenu est le scénario **haut** (voir page 18), avec un chiffre d'affaires en croissance de 2,0% annuellement.

Les besoins annuels sont fortement influencés par les départs structurels : départs à la retraite et départs définitifs du secteur Travaux Publics des Pays de la Loire.

Les besoins estimés par la CERC des Pays de la Loire sont d'environ 600 salariés de la production par an.

Pour information, avec un chiffre d'affaires en hausse de 0,6% par an sur la période 2022-2027, ces besoins seraient de 198 salariés par an et de 354 par an avec un chiffre d'affaires en hausse de 1,1% par an sur 6 ans.

Domaines de métiers et fonctions

Besoin en ressources sur la période 2022-2027

Canalisateur et assimilés	≈ 510
Constructeur de routes et assimilés	≈ 360
Ouvriers VRD	≈ 260
Monteur en réseaux	≈ 400
Conducteur d'engins	≈ 1 270
Mécanicien d'engins	≈ 80
Conducteur de véhicules	≈ 690
Opérateur de centrale	< 20
Poseur de voies	≈ 50
Constructeur d'ouvrages d'art	≈ 230
Terrassier	≈ 130
TOTAL Travaux Publics	3 926

Une faible évolution de l'emploi salarié entre 2011 et 2021

+361

emplois salariés

dans les Travaux Publics entre 2011 et 2021

+119

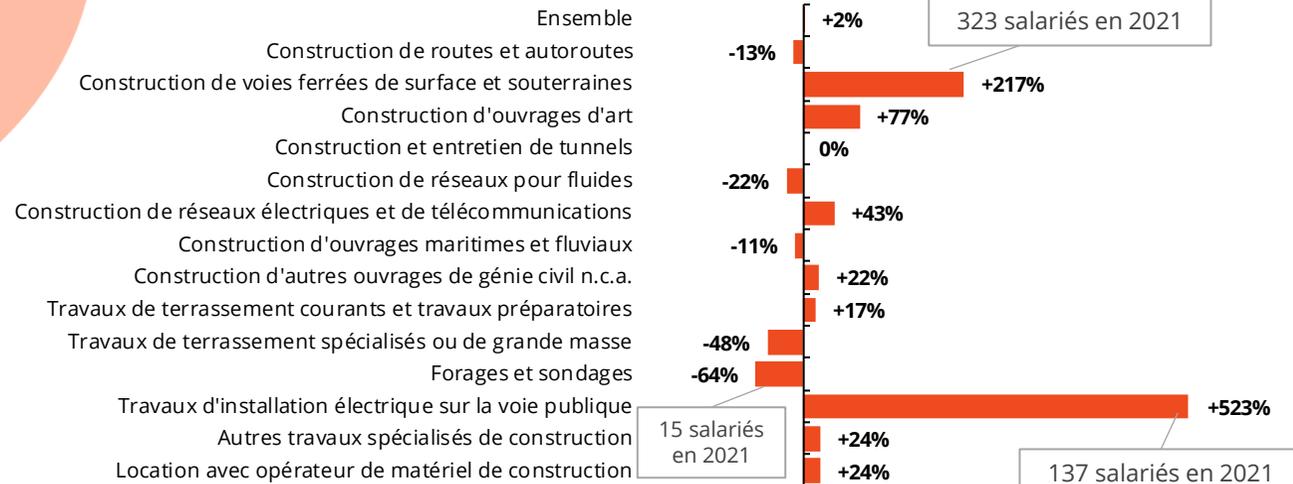
Établissement employant au moins un salarié

dans les Travaux Publics entre 2011 et 2021

Sur 10 ans, les effectifs salariés des entreprises des Travaux Publics sont en croissance de 2,1%.

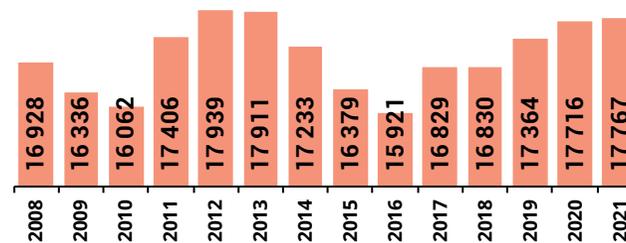
Cette variation présente de fortes disparités entre les différents métiers avec une évolution de l'effectif salarié allant de -64% pour les « Forages et sondage » à +523% pour les Travaux d'installation électrique sur la voie publique.

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ DES TRAVAUX PUBLICS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2011 ET 2021



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ



Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Age moyen des salariés en 2021

39,9 ans

production

40,8 ans

techniciens et cadres

42,1 ans

administratifs et commerciaux

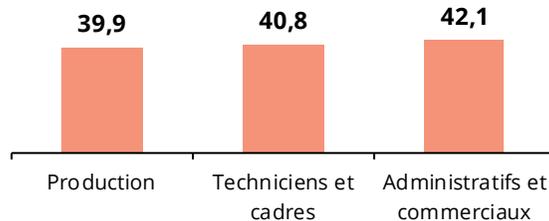
Un âge moyen pour les salariés de la production avoisinant les 40 ans

En 2021, 23,1% des salariés de la production ont moins de 30 ans (contre 20,4% en 2017). La part des 55 ans et plus est de 15,1% pour les salariés de la production en 2021 contre 14,6% en 2017.

Pour les techniciens et cadres, la part des moins de 25 ans passe de 4% à 7% en 2021. Celle des 55 ans et plus et de 13,8% en 2021 contre 13,2% en 2017.

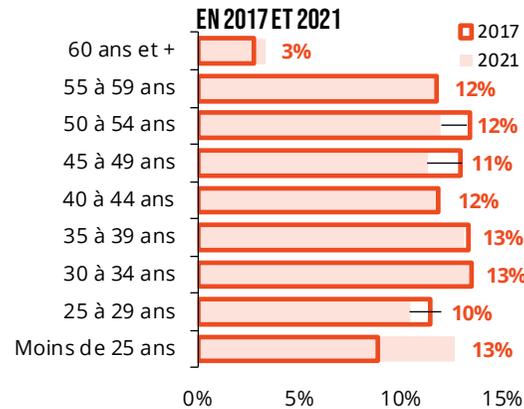
Concernant les administratifs et commerciaux, la part des moins de 25 ans passe de 3% à 5% en 2021. La part des 55 ans et plus est de 14,0% en 2021 contre 14,3% en 2017.

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS



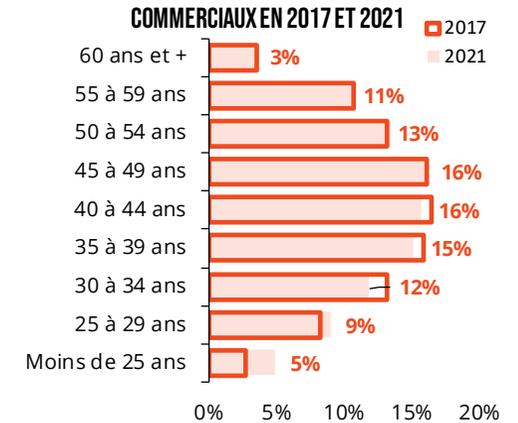
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION



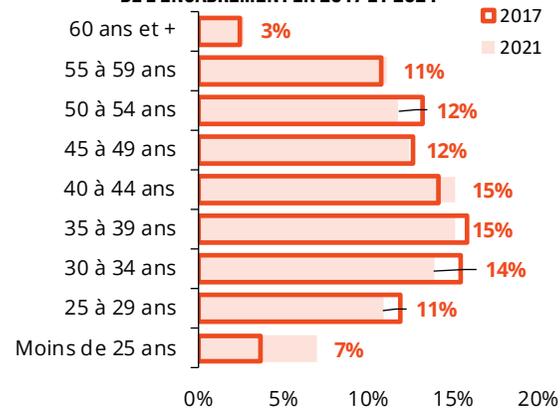
Unité : nombre de salariés Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises des Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises des Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

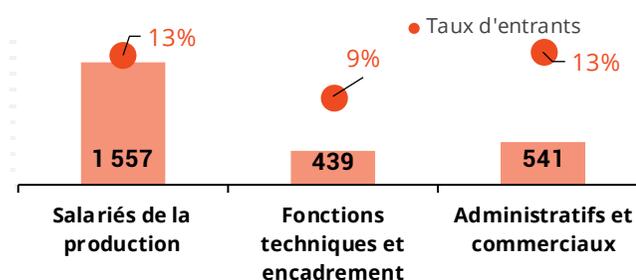
Taux d'entrants 2021



2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

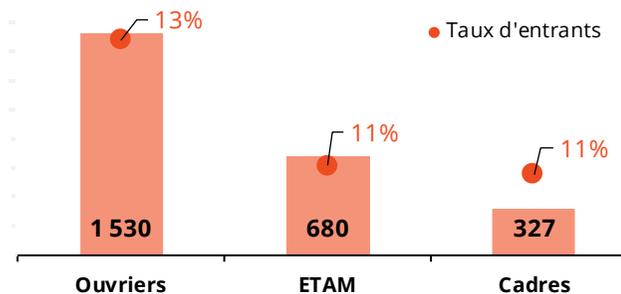
Des taux d'entrants similaires pour les métiers de production et administratifs

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

C'est sur les métiers de production et administratifs et commerciaux que les taux d'entrants dans les Travaux Publics sont les plus importants en 2021 avec 13% de l'effectif salarié.

Par statut, ce sont les ouvriers qui ont un taux d'entrants plus important (13%).

Définition

Taux d'entrants 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

* Hors apprentis

Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2021

Taux de CDI des premiers entrants 2021

87,8%

Production

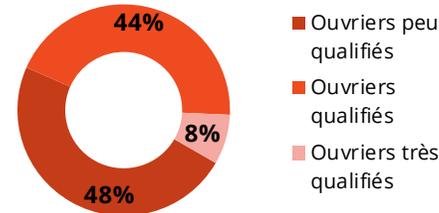
90,3%

Techniciens et cadres

90,2%

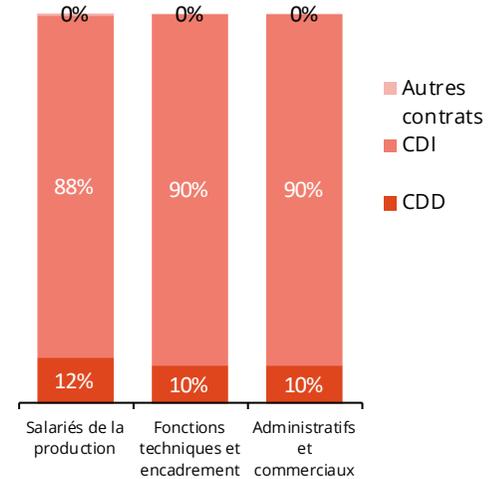
Administratifs et commerciaux

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 SELON LEUR QUALIFICATION



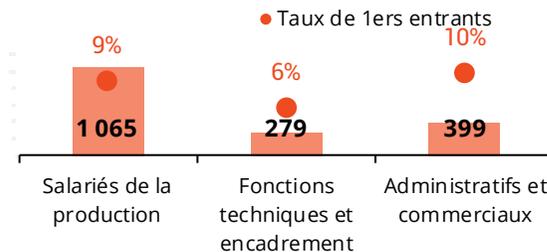
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 SELON LE CONTRAT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANTS POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Les postes administratifs et commerciaux ont le taux de premiers entrants dans les Travaux Publics le plus importants en 2021 avec 10% de l'effectif salariés.

Les premiers entrants dans les Travaux Publics sont majoritairement des ouvriers peu qualifiés (48%).

La grande majorité des premiers entrants sont embauchés en CDI (taux allant de 88% à 90%).

Définition

Taux de 1^{ers} entrants 2021 = nombre de 1^{ers} entrants 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

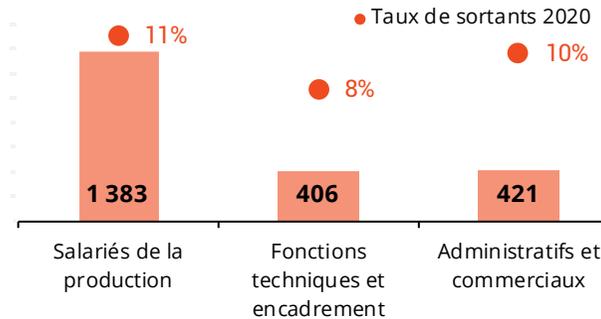
* hors apprentis

Des taux de sortants supérieurs pour les salariés de la production

Taux de sortant 2020

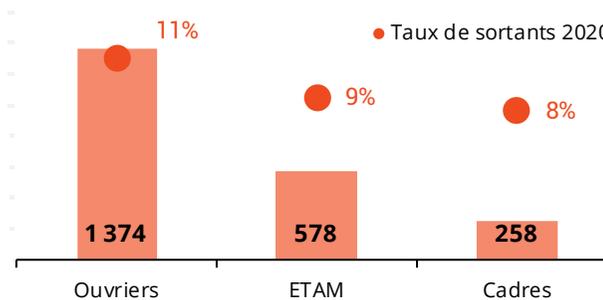


EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Le taux de salariés sortants est de 11% pour les salariés de la production.

Le taux des ouvriers est également de 11%.

Définition

Taux de sortants 2020 = nombre de salariés* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

* hors apprentis

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements jugés difficiles

Taux de turn-over 2021

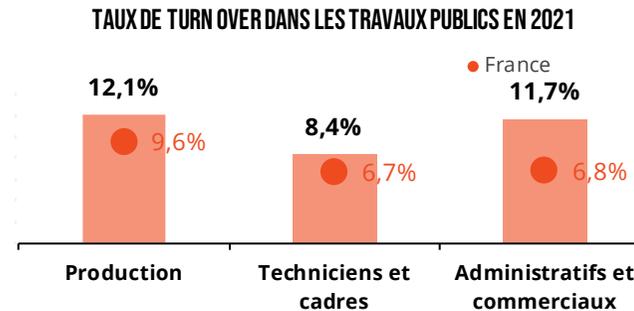
12,1%
Production
9,6% en France

8,4%
Techniciens et cadres
6,7% en France

11,7%
Administratifs et commerciaux
6,8% en France

2 220
projets de recrutements

87,5%
de recrutements difficiles



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Les taux de turn-over dans les Travaux Publics sont plus forts en Pays de la Loire qu'en France.

Ainsi, le taux de turn-over pour les salariés de production est de 2,5 points supérieur en Pays de la Loire par rapport à la France.

Concernant celui des salariés administratifs et commerciaux, il est de 4,9 points supérieur en région.

Définitions

Taux de turn-over : somme des salariés* entrés en 2021 et des salariés* sortis en 2020 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2021.

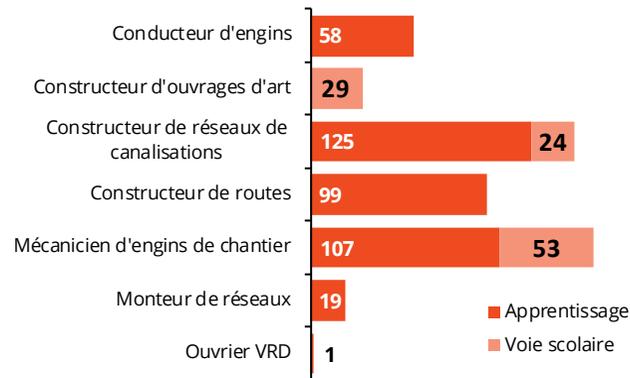
* hors apprentis

Un poids de l'apprentissage dans la formation initiale important

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

79,2%
2021-2022

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2021-2022



Définition

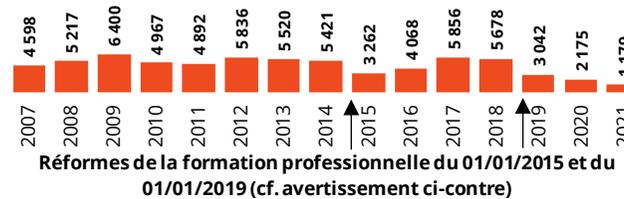
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics.

Unité : apprenants en formation initiale

Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Le recours à la formation continue

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définition

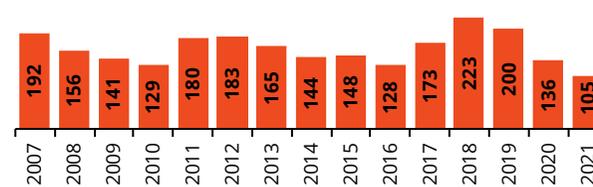
Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant obtenu un financement par Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS

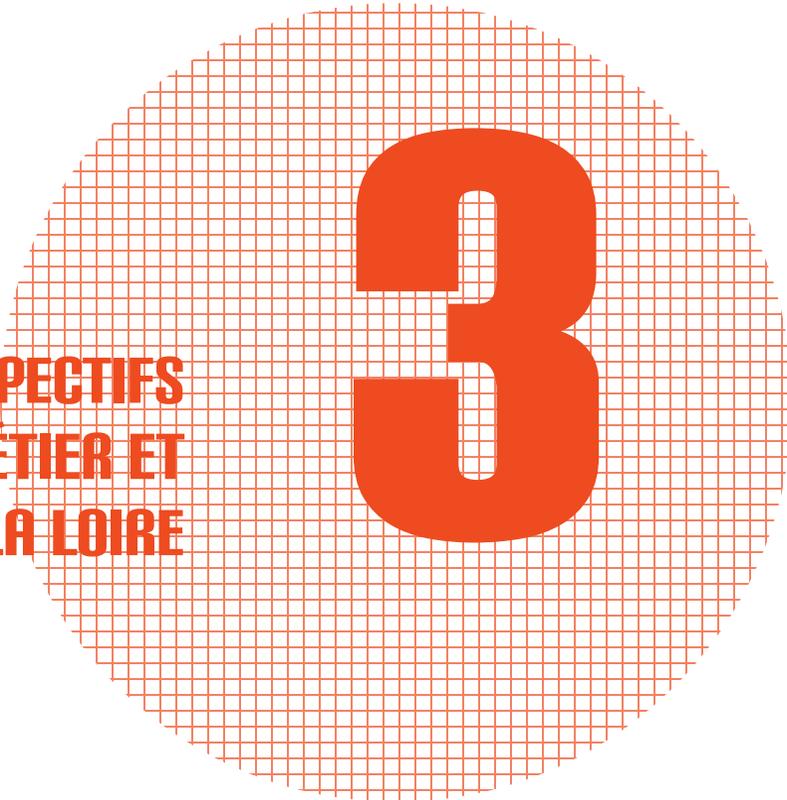


Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

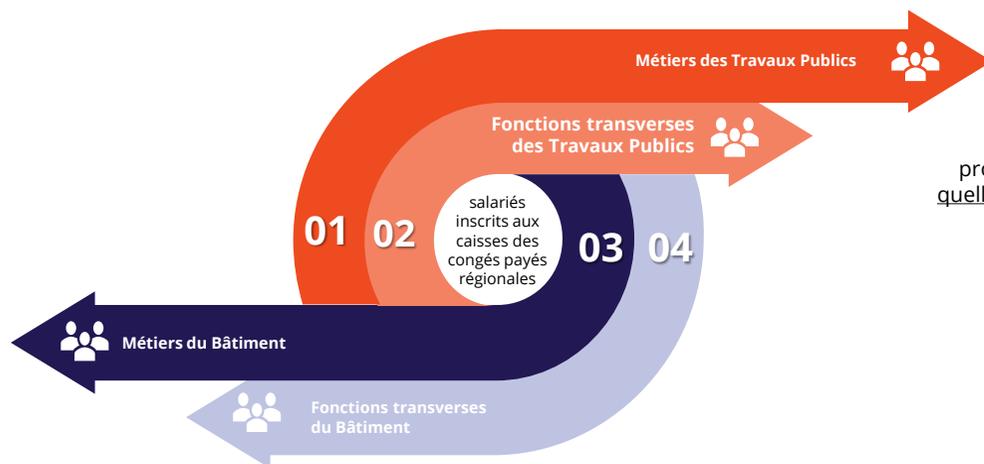
Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

-45,3% **-22,8%**
2007/2021 2020/2021

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR DOMAINE DE MÉTIER ET
FONCTION EN PAYS DE LA LOIRE**



3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production des Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise des Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise des Travaux Publics.

Note de lecture :

Le nombre de personnes formées ou en formation par domaine a été établi selon une nomenclature en fonction du libellé des formations et du type de diplôme. Il convient de garder à l'esprit que les débouchés de certaines formations peuvent être multi-métiers et/ou spécialités. En outre, les personnes formées par domaine peuvent poursuivre leurs études ou se diriger vers d'autres secteurs d'activité. Enfin, les perspectives d'activité diffèrent selon les segments de marché, l'impulsion donnée par les pouvoirs publics aux travaux de rénovation énergétique ne concerne pas l'ensemble des activités des Travaux Publics.

Aussi, il est important d'éviter d'interpréter hâtivement les chiffres de manière « adéquationniste » entre le nombre de formés et les besoins en emploi.

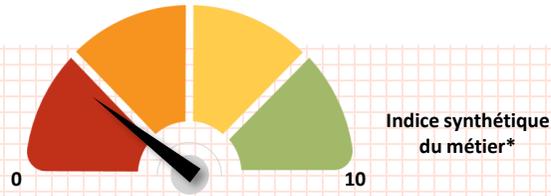
Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies ferrées

3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

SYNTHÈSE

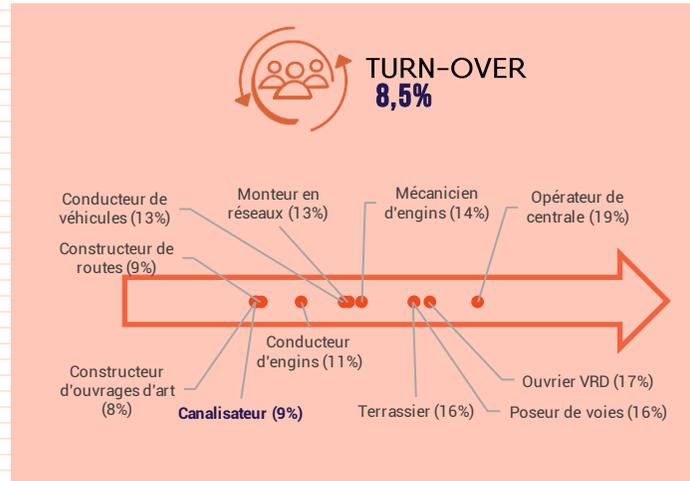


Les constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés représentent 8,5% des effectifs du secteur et 14,8% des salariés de la production avec plus de 1 700 salariés.

La moyenne d'âge est de 39,5 ans et plus de 9 ouvriers sur 10 sont qualifiés ou très qualifiés.

Le besoin annuel de ressources nouvelles entrantes est estimé à 90 postes environ. 72 jeunes sont en année diplômante, un volume inférieur au besoin. Cependant, une partie de ces formés pourrait poursuivre leurs études, notamment vers la conduite d'engins.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

≈ 90 Besoin annuel estimé en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 781 SALARIÉS
326 INTÉRIMAIRES



39,5 ans
en moyenne



92,9% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



149 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
24 en voie scolaire
125 en apprentissage

72 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :

85% en niveau 3
15% en niveau 4
0% en niveau 5

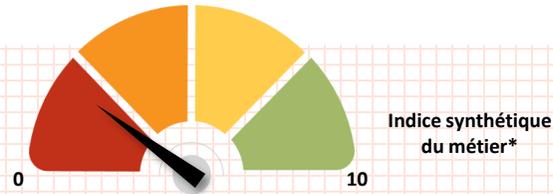
0
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

* L'indice synthétique du métier est dirigé vers le vert si le potentiel de sortants formés sur le marché du travail couvre à 200% les ressources nouvelles entrantes estimées.

3.2 Constructeurs de routes et assimilés

SYNTHÈSE

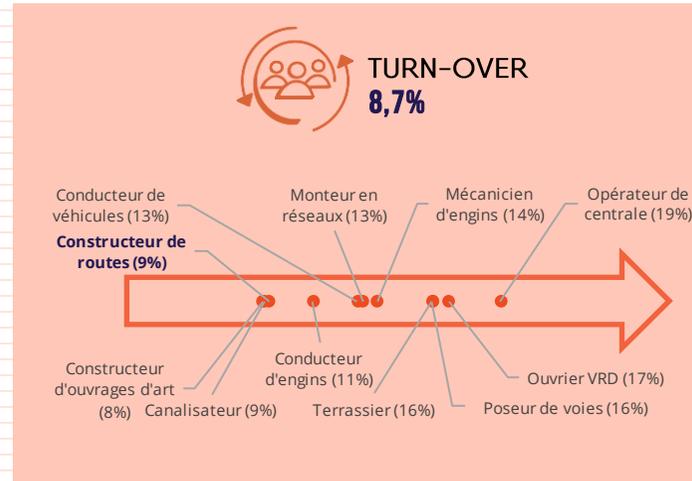


On recense 1 254 salariés constructeurs de routes. Ils affichent l'un des taux de turn-over les plus faibles des Travaux Publics avec 8,7%. La moyenne d'âge des salariés est de 38,6 ans et 87,0% des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés.

Près de 100 jeunes sont en formation initiale, tous en apprentissage.

Le besoin annuel de ressources nouvelles entrantes est estimé à 60 postes environ. 47 jeunes sont en année diplômante et 4 salariés sont en contrat de professionnalisation, soit un volume de formés sortant sur le marché du travail inférieur au besoin. Cependant, ce potentiel de sortants formés ne couvre pas forcément les besoins suivant les taux d'insertion sur le marché de l'emploi.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

≈ **60** Besoin annuel estimé en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

1 254 SALARIÉS
229 INTÉRIMAIRES

AGE
38,6 ans
en moyenne

87,0% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



99 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
99 en apprentissage

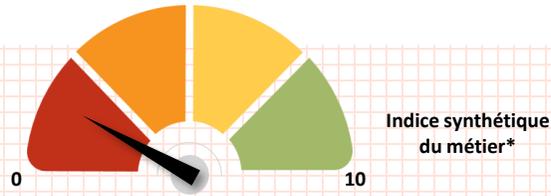
47 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

4 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

* L'indice synthétique du métier est dirigé vers le vert si le potentiel de sortants formés sur le marché du travail couvre à 200% les ressources nouvelles entrantes estimées.

SYNTHÈSE

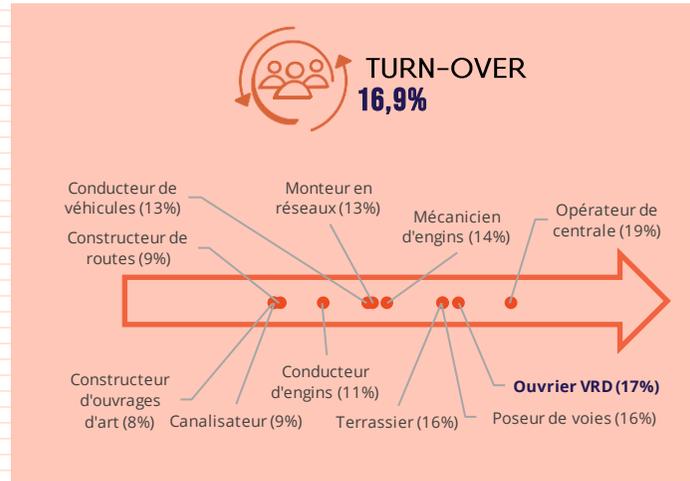


Près de 1 000 salariés ouvriers VRD sont recensés en région Pays de la Loire. Ces salariés ont une moyenne d'âge très faible (30,4 ans).

Le niveau de turn-over est l'un des plus forts de la région (17,0%).

Le besoin annuel de ressources nouvelles entrantes est estimé à environ 45 postes.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

≈ 45 Besoin annuel estimé en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



918 SALARIÉS
168 INTÉRIMAIRES



30,4 ans en moyenne



0,0% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



1 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
1 en apprentissage

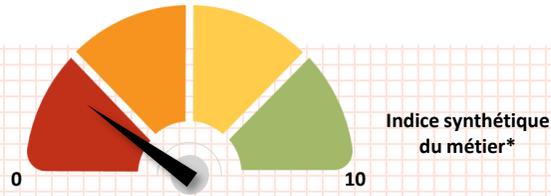
1 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

6 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

* L'indice synthétique du métier est dirigé vers le vert si le potentiel de sortants formés sur le marché du travail couvre à 200% les ressources nouvelles entrantes estimées.

SYNTHÈSE

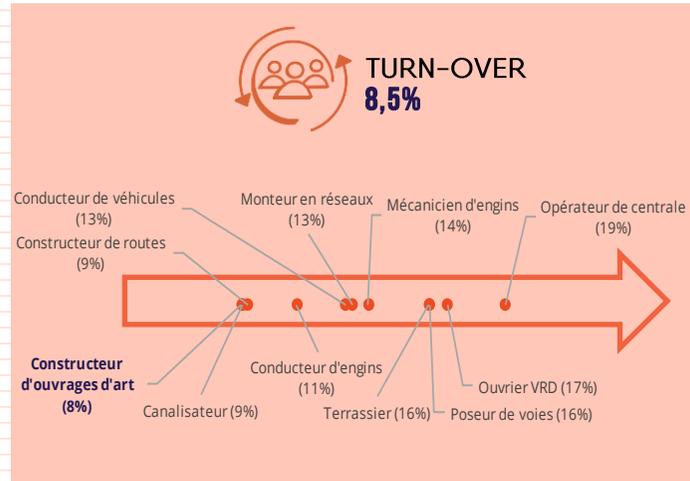


Le domaine des constructeurs en ouvrage d'art recense 557 salariés et 102 intérimaires pour une moyenne d'âge de 42,6 ans. De plus, ce domaine d'activité a le taux de turn-over le plus faible (8%).

Le taux de qualification des ouvriers est très fort avec 91,0% d'entre eux qui sont qualifiés ou très qualifiés.

Le besoin annuel de ressources nouvelles entrantes est estimé à environ 40 postes. 14 jeunes sont en année diplômante et 29 salariés sont en contrat de professionnalisation, soit un volume de formés sortant sur le marché du travail légèrement supérieur au besoin. Cependant, ce potentiel de sortants formés ne couvre pas forcément les besoins suivant les taux d'insertion sur le marché de l'emploi.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

≈ 40 Besoin annuel estimé en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



557 SALARIÉS
102 INTÉRIMAIRES



42,6 ans
en moyenne



91,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



29 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
29 en voie scolaire
0 en apprentissage

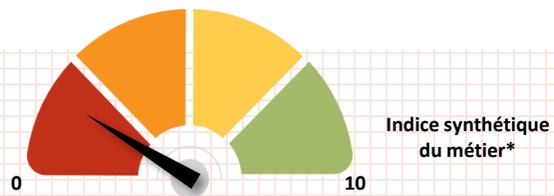
14 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

29 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

* L'indice synthétique du métier est dirigé vers le vert si le potentiel de sortants formés sur le marché du travail couvre à 200% les ressources nouvelles entrantes estimées.

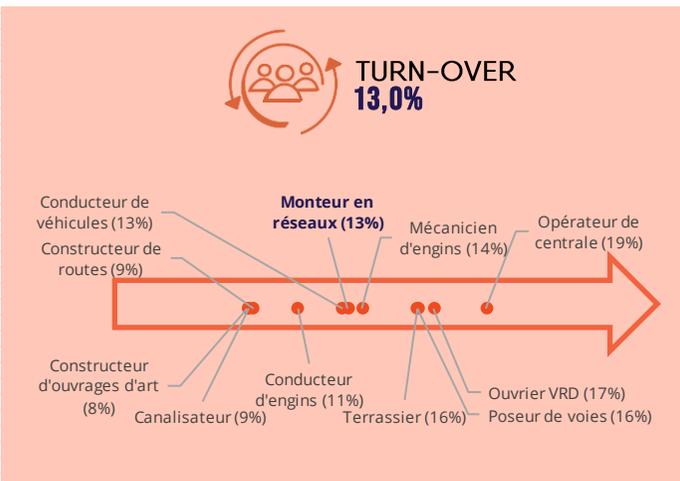
SYNTHÈSE



L'activité de monteurs en réseaux (électrique ou de communication) apparaît comme attractif sur les dernières années, notamment avec le déploiement de la fibre. On dénombre près de 1 500 salariés sur ce domaine d'activité dont la moyenne d'âge est de 38 ans. Le taux de turn-over est de 13%.

Le besoin annuel de ressources nouvelles entrantes est estimé à 70 postes environ. 19 jeunes sont en année diplômante et 14 salariés sont en contrat de professionnalisation, soit un volume de formés sortant sur le marché du travail inférieur au besoin.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

≈ 70 Besoin annuel estimé en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 472 SALARIÉS
269 INTÉRIMAIRES



38,0 ans
en moyenne



83,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



19 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
19 en apprentissage

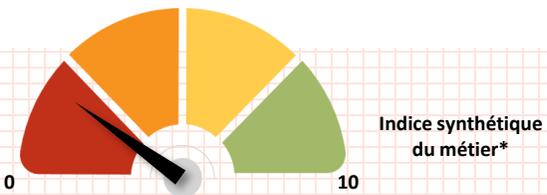
19 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
21% en niveau 3
79% en niveau 4
0% en niveau 5

14
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

* L'indice synthétique du métier est dirigé vers le vert si le potentiel de sortants formés sur le marché du travail couvre à 200% les ressources nouvelles entrantes estimées.

SYNTHÈSE

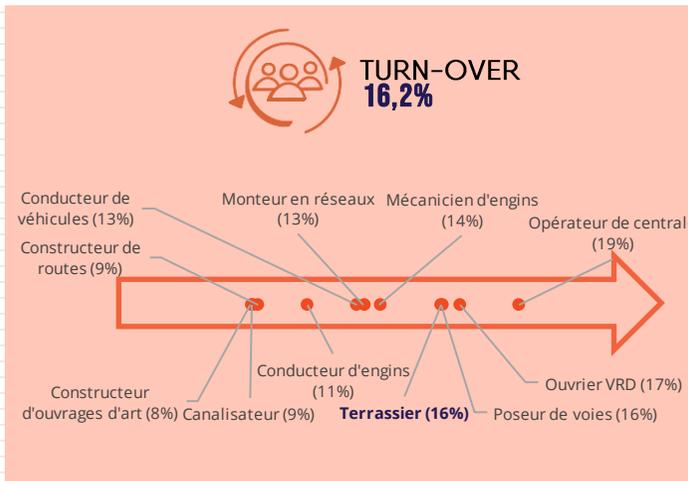


Le métier de terrassier dénombre 352 salariés et 64 intérimaires en région Pays de la Loire.

Le taux de qualification des ouvriers apparaît comme peu élevé (56,4%). Cela est à mettre en corrélation avec l'absence de dispositif de formation en région.

Le besoin annuel de ressources nouvelles est relativement faible avec un besoin d'environ 20 postes par an.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

≈ **20** Besoin annuel estimé en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



352 SALARIÉS
64 INTÉRIMAIRES



38,2 ans
en moyenne



56,4% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

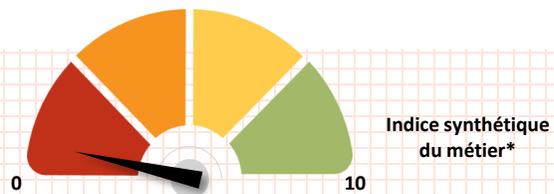
APPAREIL DE FORMATION

Il n'existe pas de formation initiale ou continue conduisant au métier de terrassier en région Pays de la Loire

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

* L'indice synthétique du métier est dirigé vers le vert si le potentiel de sortants formés sur le marché du travail couvre à 200% les ressources nouvelles entrantes estimées.

SYNTHÈSE

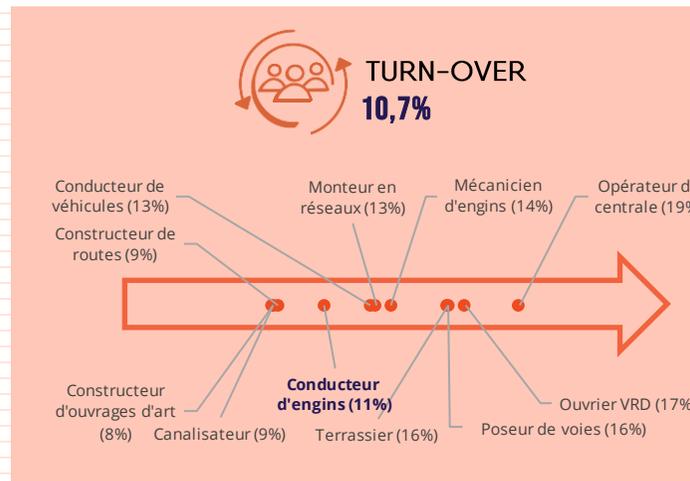


Le domaine de la conduite d'engins est particulièrement à surveiller dans le sens où il regroupe près d'un tiers des salariés de la production des Travaux Publics.

De plus, les salariés ont une moyenne d'âge de 41,3 ans, l'enjeu du renouvellement est important. Ce sont ainsi près de 215 personnes nouvelles à recruter chaque année.

L'appareil de formation reste limité avec 58 jeunes en formation dont 22 en année diplômante. 7 salariés sont en contrat de professionnalisation.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

≈ 215 Besoin annuel estimé en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

3 784 SALARIÉS
693 INTÉRIMAIRES

AGE
41,3 ans en moyenne

81,9% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



58 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
58 en apprentissage

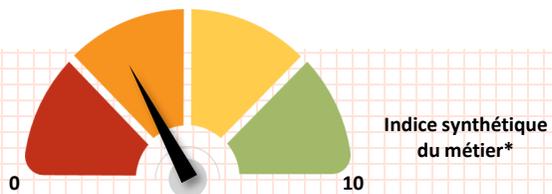
22 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
5% en niveau 3
95% en niveau 4
0% en niveau 5

7 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

* L'indice synthétique du métier est dirigé vers le vert si le potentiel de sortants formés sur le marché du travail couvre à 200% les ressources nouvelles entrantes estimées.

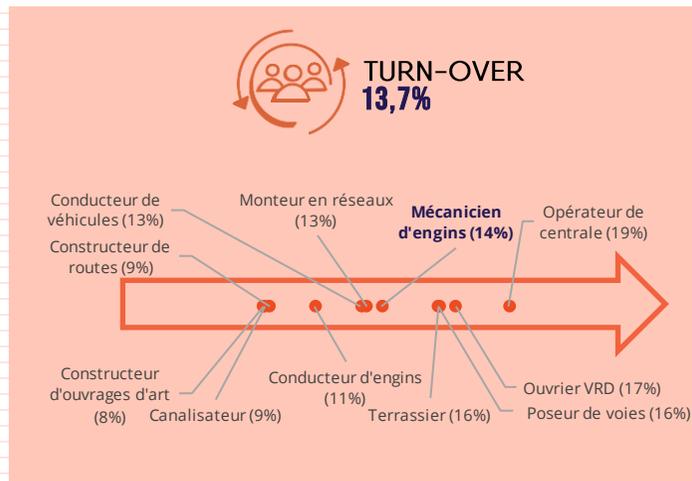
SYNTHÈSE



Le métier de mécaniciens d'engins regroupe 313 salariés et 57 intérimaires en Pays de la Loire. Ces salariés ont une moyenne d'âge de 40 ans et un taux de qualification pour les ouvriers de 60,4%.

Le besoin annuel de ressources nouvelles entrantes est faible avec 15 postes environ. 68 jeunes sont en année diplômante, soit un volume de formés sortant sur le marché du travail supérieur au besoin. Cependant, ce potentiel de sortants formés ne couvre pas forcément les besoins suivant les taux d'insertion sur le marché de l'emploi.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

≈ 15 Besoin annuel estimé en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



313 SALARIÉS
57 INTÉRIMAIRES



40,0 ans
en moyenne



60,4% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



160 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
53 en voie scolaire
107 en apprentissage

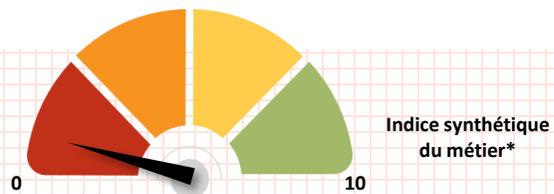
68 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
4% en niveau 3
66% en niveau 4
29% en niveau 5

0 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

* L'indice synthétique du métier est dirigé vers le vert si le potentiel de sortants formés sur le marché du travail couvre à 200% les ressources nouvelles entrantes estimées.

SYNTHÈSE

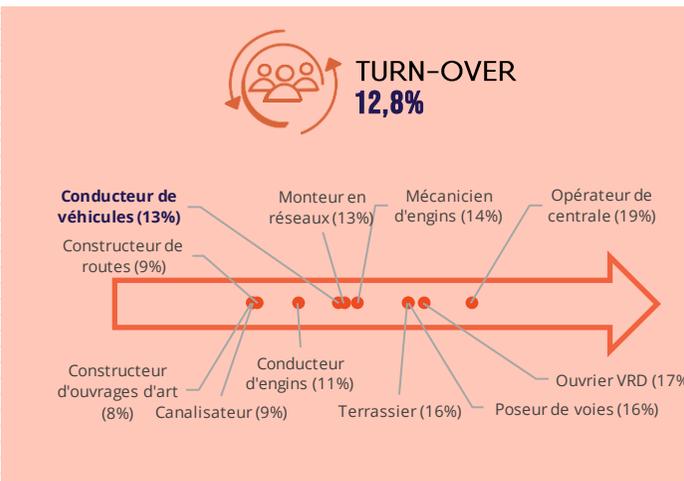


Le métier de conducteurs de véhicules réunit 1 442 salariés et 264 intérimaires en Pays de la Loire. Etant les plus âgés du secteur, l'enjeu sur le renouvellement est à prendre en compte.

Le taux de turn-over dans ce métier est de 13%.

Le besoin annuel de ressources nouvelles est estimé à 115 postes environ. L'appareil de formation est inexistant sur le territoire.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

≈ **115** Besoin annuel estimé en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 442 SALARIÉS
264 INTÉRIMAIRES



47,1 ans
en moyenne



84,3% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

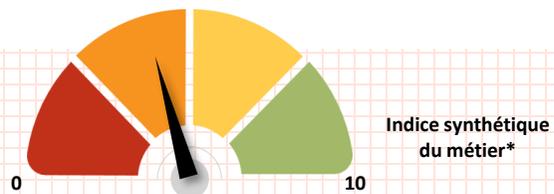
APPAREIL DE FORMATION

Pour ce métier, non exclusif aux secteurs BTP, nous ne sommes pas détenteur des données.
Des formations sont gérées par le secteur du transport et de la mobilité

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

* L'indice synthétique du métier est dirigé vers le vert si le potentiel de sortants formés sur le marché du travail couvre à 200% les ressources nouvelles entrantes estimées.

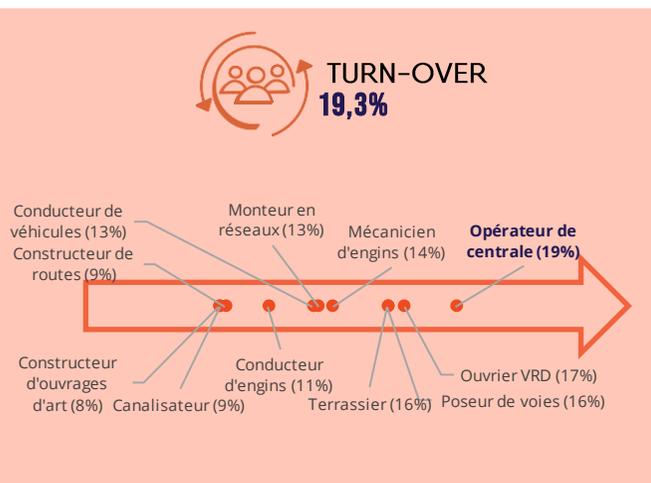
SYNTHÈSE



Le métier d'opérateurs de centrale (béton, enrobage, émulsion) comptabilise 29 salariés dont la moyenne âge est de 44 ans et un taux d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés faible (58,3%). Cela peut s'expliquer par l'absence de formation sur le territoire.

Le besoin annuel de ressources nouvelles est estimé à moins de 5 postes.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

< 5 Besoin annuel estimé en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



29 SALARIÉS
5 INTÉRIMAIRES



44,0 ans
en moyenne



58,3% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

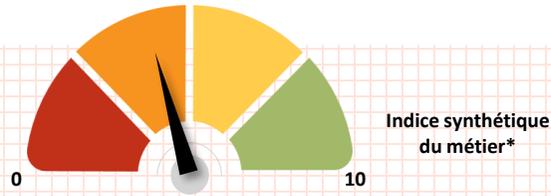
APPAREIL DE FORMATION

Il n'existe pas de formation initiale ou continue conduisant au métier d'opérateur de centrale en région Pays de la Loire

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

* L'indice synthétique du métier est dirigé vers le vert si le potentiel de sortants formés sur le marché du travail couvre à 200% les ressources nouvelles entrantes estimées.

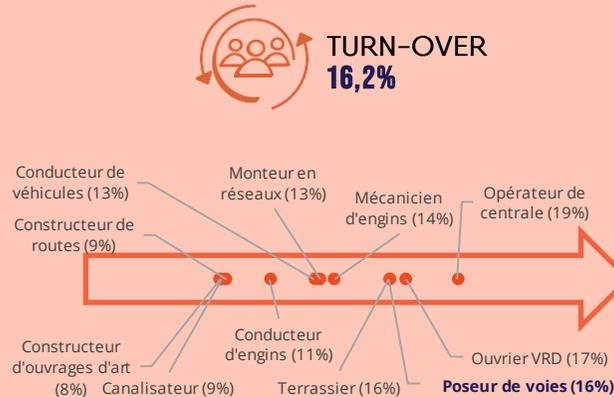
SYNTHÈSE



Le métier de poseurs de voies ferrées compte 140 salariés dont la moyenne d'âge est de 39,8 ans.

Le taux de turn-over est l'un des plus forts (16%) et le besoin annuel en primo-entrant est de moins de 10 personnes.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

≈ 10 Besoin annuel estimé en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



140 SALARIÉS
26 INTÉRIMAIRES



39,8 ans
en moyenne



59,6% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

Il n'existe pas de formation initiale ou continue conduisant au métier de poseur de voies en région Pays de la Loire

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

* L'indice synthétique du métier est dirigé vers le vert si le potentiel de sortants formés sur le marché du travail couvre à 200% les ressources nouvelles entrantes estimées.

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant obtenu un financement par Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source OPCO Construction)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise du BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier du Bâtiment et des Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2021 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2021 et soit absent de l'exercice 2020, soit présent sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2020 et absent de l'exercice 2021
- ▶ Stock : sur l'exercice 2021 et présent au 15 mars 2021.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formées.

3. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

4. DEFM

Sauf indication contraire, les données Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

AVEC LE CONCOURS...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC Pays de la Loire

10 boulevard Gaston Serpette

44000 NANTES

02 51 17 65 54

contact@cerc-paysdelaloire.fr

www.cerc-paysdelaloire.fr

