

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Pays de la Loire

En un clin d'œil



La CERC Pays de la Loire, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

RESSOURCES DISPONIBLES

1 111
éts. avec
salariés



Ressources mobilisées

17 767
salariés

Ressources mobilisables

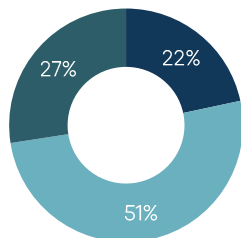
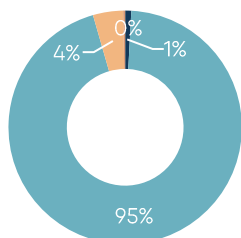
2 204
intérimaires

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

40,5 ans
en moyenne

56,7%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

2 537
salariés entrés



dont
60,3%
d'ouvriers

2 210
salariés sortis



dont
62,2%
d'ouvriers

10,7%
de turn-over

87,5%

recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



654
ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

Le secteur des Travaux Publics emploie au total directement environ 17 767 personnes fin 2021. Pour combler les besoins de renouvellement (départ à la retraite ou de la branche BTP, évolution de l'activité), le secteur a besoin d'environ 654 nouvelles ressources entrantes par an.

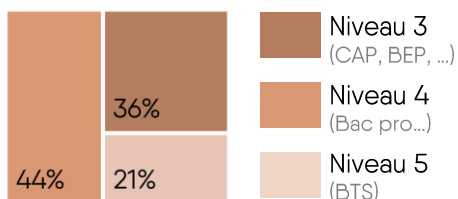
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

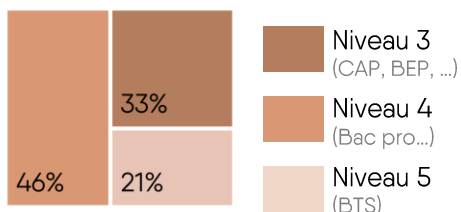
Formation initiale

877

jeunes en formation initiale dans les métiers des Travaux Publics

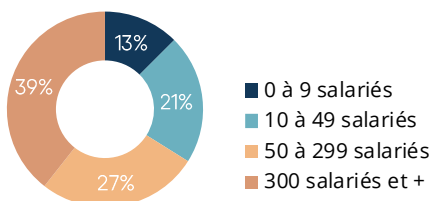


dont **401** en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises des Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

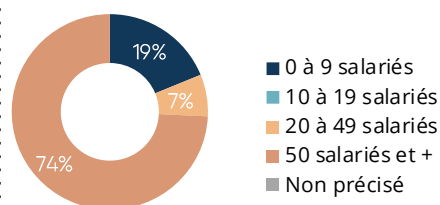
105

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



1 179

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes annuelles
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	2 107	39,5	8,5%	85
Constructeurs de routes et assimilés	1 483	38,6	8,7%	60
Ouvriers VRD	1 086	30,4	16,9%	43
Constructeurs en ouvrages d'art	659	42,6	8,5%	38
Monteurs en réseaux	1 742	38,0	13,0%	66
Terrassiers	417	38,2	16,2%	21
Conducteurs d'engins	4 477	41,3	10,7%	212
Mécaniciens d'engins	370	40,0	13,7%	13
Conducteurs de véhicules	1 705	47,1	12,8%	114
Opérateurs de centrale	35	44,0	19,3%	<5
Poseurs de voies	166	39,8	16,2%	<10



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



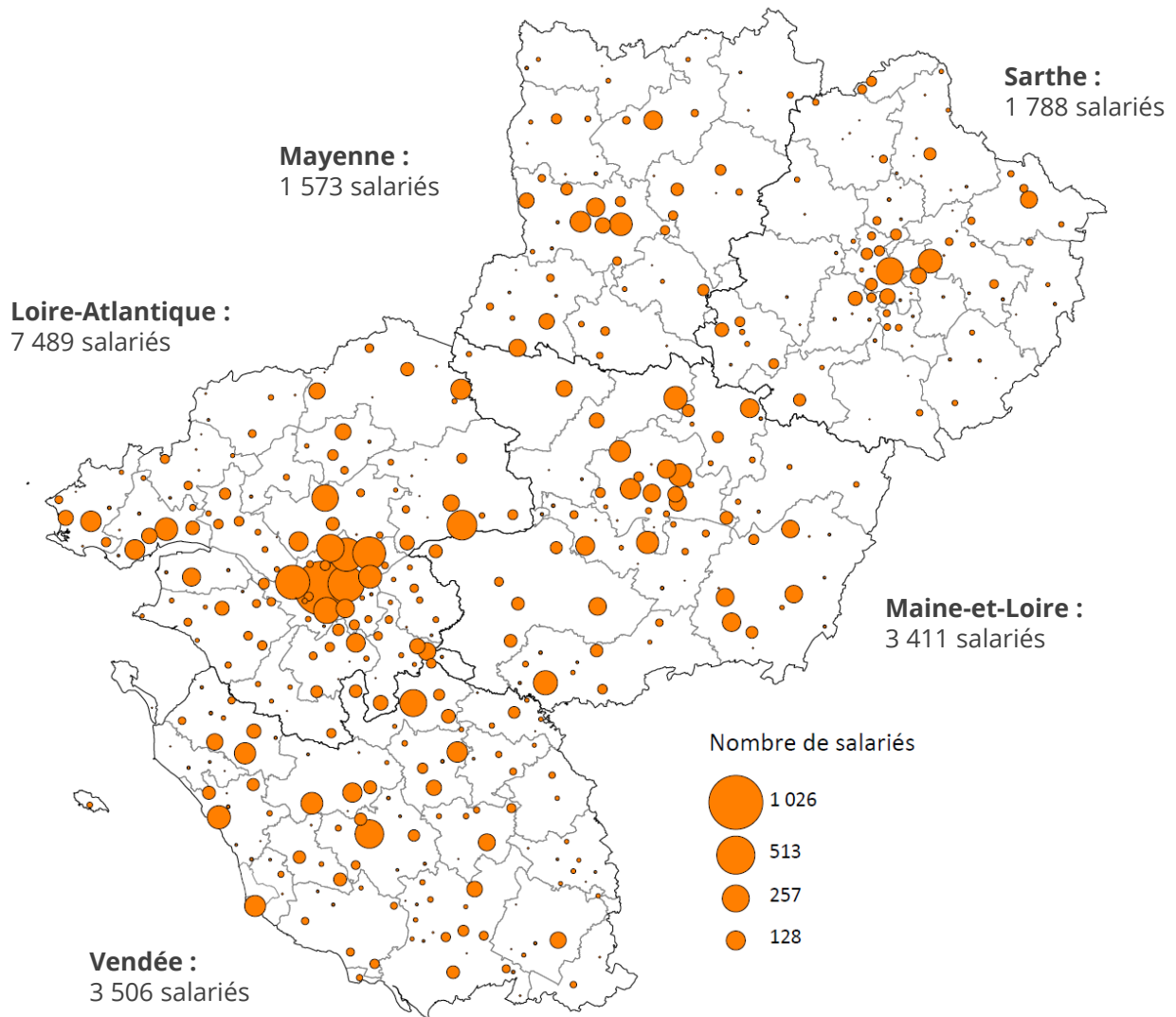
Taux de turn-over



Ressources nouvelles entrantes annuelles

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés en 2021



Sources : ACOSS-
URSSAF 2021 –
Traitements Réseau des
CERC – Localisation au
lieu de travail

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

1 111 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Pays de la Loire
17 767 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Pays de la Loire
2 204 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Pays de la Loire

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

20 943 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 56,7% ont un statut ouvrier dont 78,4% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

2 537 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 2 210 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 10,7%. 87,5% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 654 personnes.

Formation initiale

877 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 182 en voie scolaire et 695 en apprentissage. Parmi eux, 401 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région. 12% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

105 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP. 1 179 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Pays de la Loire

10 boulevard Gaston Serpette

44000 NANTES

02 51 17 65 54

contact@cerc-paysdelaloire.fr

www.cerc-paysdelaloire.fr

