

# L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Pays de la Loire

En un clin d'œil



La CERC Pays de la Loire, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

## RESSOURCES DISPONIBLES

**12 339** éta. avec salariés  
**20 837** éta. sans salarié



### Ressources mobilisées

**93 268** salariés  
**18 963** non salariés

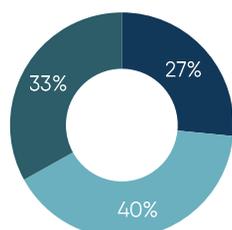
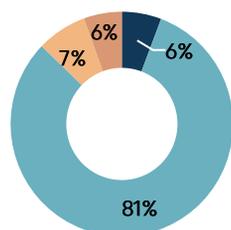
### Ressources mobilisables

**10 149** intérimaires  
**18 475** demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021  
Traitements Réseau des CERC

## ZOOM SUR LES SALARIÉS

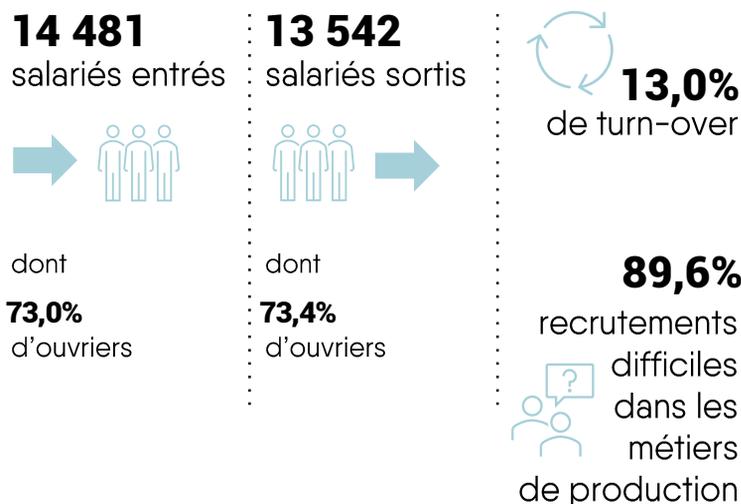
**38,8 ans** en moyenne  
**67,5%** d'ouvriers



■ CDD  
■ CDI  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat  
■ Ouvriers peu qualifiés  
■ Ouvriers qualifiés  
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

## FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

## BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans  
**3 999** ressources nouvelles entrantes par an en production

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à **3 999 personnes**.

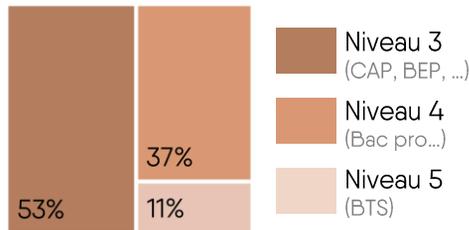
Sources : Estimation Réseau des CERC

# L'APPAREIL DE FORMATION

## Formation initiale

**11 981**

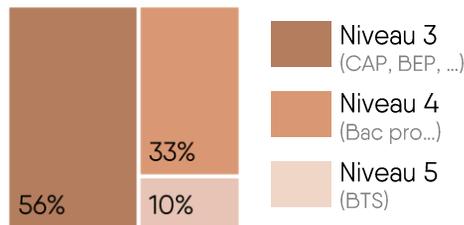
jeunes en formation initiale



dont

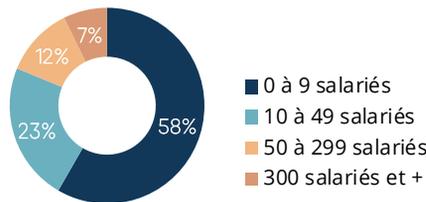
**5 911**

en année diplômante



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis Dans les entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics par taille de l'entreprise



## Formation continue

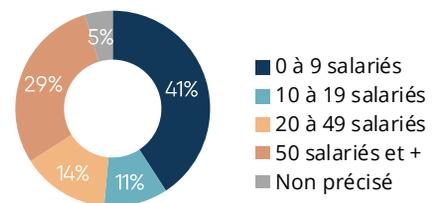
**603**

salariés en contrat de professionnalisation



## Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



**17 184**

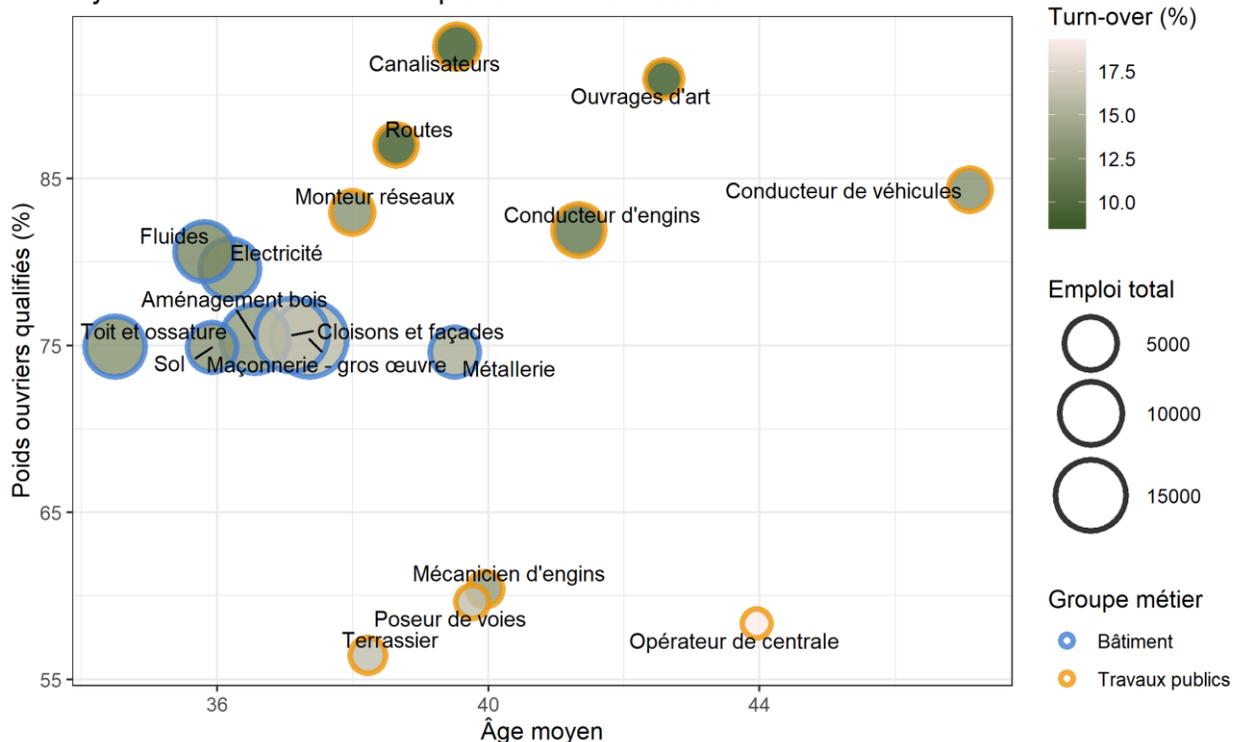
stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

# LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

## Synthèse des données d'emploi des fiches métiers



Source : Réseau des CERC

## CLÉS DE COMPRÉHENSION

### Ressources disponibles

12 339 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Pays de la Loire  
20 837 établissements sans salariés ayant un code APE BTP en Pays de la Loire (y compris micro-entreprises)  
93 268 salariés employés dans un établissement ayant un code APE BTP en Pays de la Loire  
18 963 non-salariés avec une activité BTP  
10 149 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en Pays de la Loire  
18 475 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi

### Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

67,5% ont un statut ouvrier dont 73,5% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff.  $\geq$  185 Bâtiment ou 125 TP)

### Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

14 481 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.  
13 542 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 13,0%.  
89,6% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

### Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 3 999 personnes.

### Formation initiale

11 981 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 3 577 en voie scolaire et 8 404 en apprentissage.

Parmi eux, 5 911 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

58% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

### Formation continue

603 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.

17 184 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

## AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Pays de la Loire

10 boulevard Gaston Serpette

44000 NANTES

02 51 17 65 54

contact@cerc-paysdelaloire.fr

www.cerc-paysdelaloire.fr

