

Activité, emploi et formation dans les Travaux Publics

Centre-Val de Loire



©crédit photo : Freepik.com @pchn.vector

Édition 2020 V2



CENTRE-VAL DE LOIRE
CERC
— FILIÈRE CONSTRUCTION —
Mesurer. Anticiper.



Observatoire
des métiers
du **BTP**



sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

- | | | |
|-----|---|------|
| 1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ? | P.4 |
| 1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ? | P.6 |
| 1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ? | P.10 |

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

- | | | |
|-----|---|------|
| 2.1 | Des entreprises marquées par la crise... | P.17 |
| 2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi | P.18 |
| 2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ? | P.25 |

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

- | | | |
|------|--|------|
| 3.1 | Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés | P.29 |
| 3.2 | Constructeurs de routes et assimilés | P.30 |
| 3.3 | Ouvriers VRD | P.31 |
| 3.4 | Constructeurs en ouvrages d'art | P.32 |
| 3.5 | Monteurs en réseaux | P.33 |
| 3.6 | Terrassiers | P.34 |
| 3.7 | Conducteurs d'engins | P.35 |
| 3.8 | Mécanicien d'engins | P.36 |
| 3.9 | Conducteurs de véhicules | P.37 |
| 3.10 | Opérateurs de centrale | P.38 |
| 3.11 | Poseurs de voies | P.38 |

1

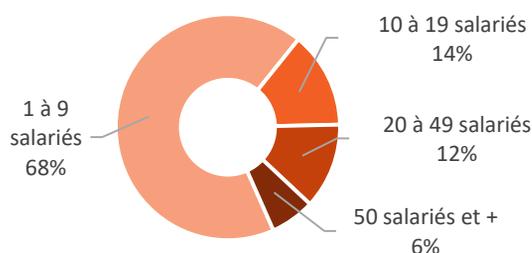
Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Forte atomisation du tissu économique Travaux Publics et concentration sur quelques domaines d'activité

Répartition des établissements employant au moins un salarié par taille d'effectif salarié dans les Travaux Publics

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE 2018 - Traitements Réseau des CERC



717
établissements employant au moins un salarié à fin 2019

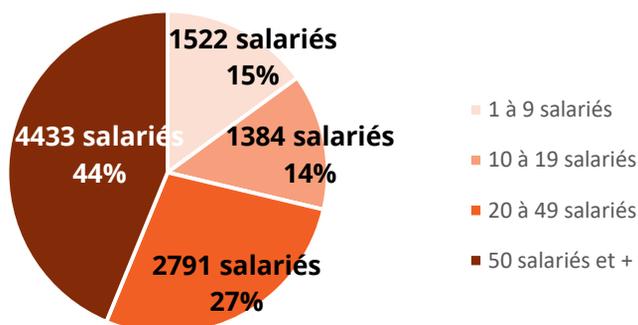
10 129
salariés

Plus de 700 établissements employant au moins un salarié ont été recensés en Centre-Val de Loire. Parmi eux, la majorité comporte un effectif entre 1 et 9 salariés.

Le nombre moyen de salarié par établissement en région dans les travaux Publics est légèrement inférieur à la moyenne nationale (14,1 salariés en centre-Val de Loire contre 15,6 salariés en France).

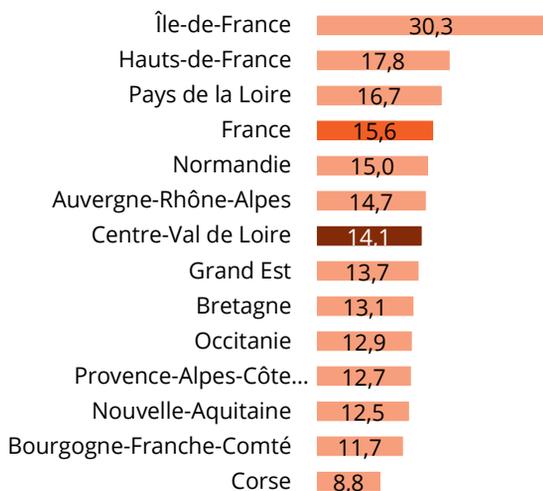
Répartition des salariés par taille d'établissement dans les Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Nombre moyen de salarié par établissement Travaux Publics

Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2019 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

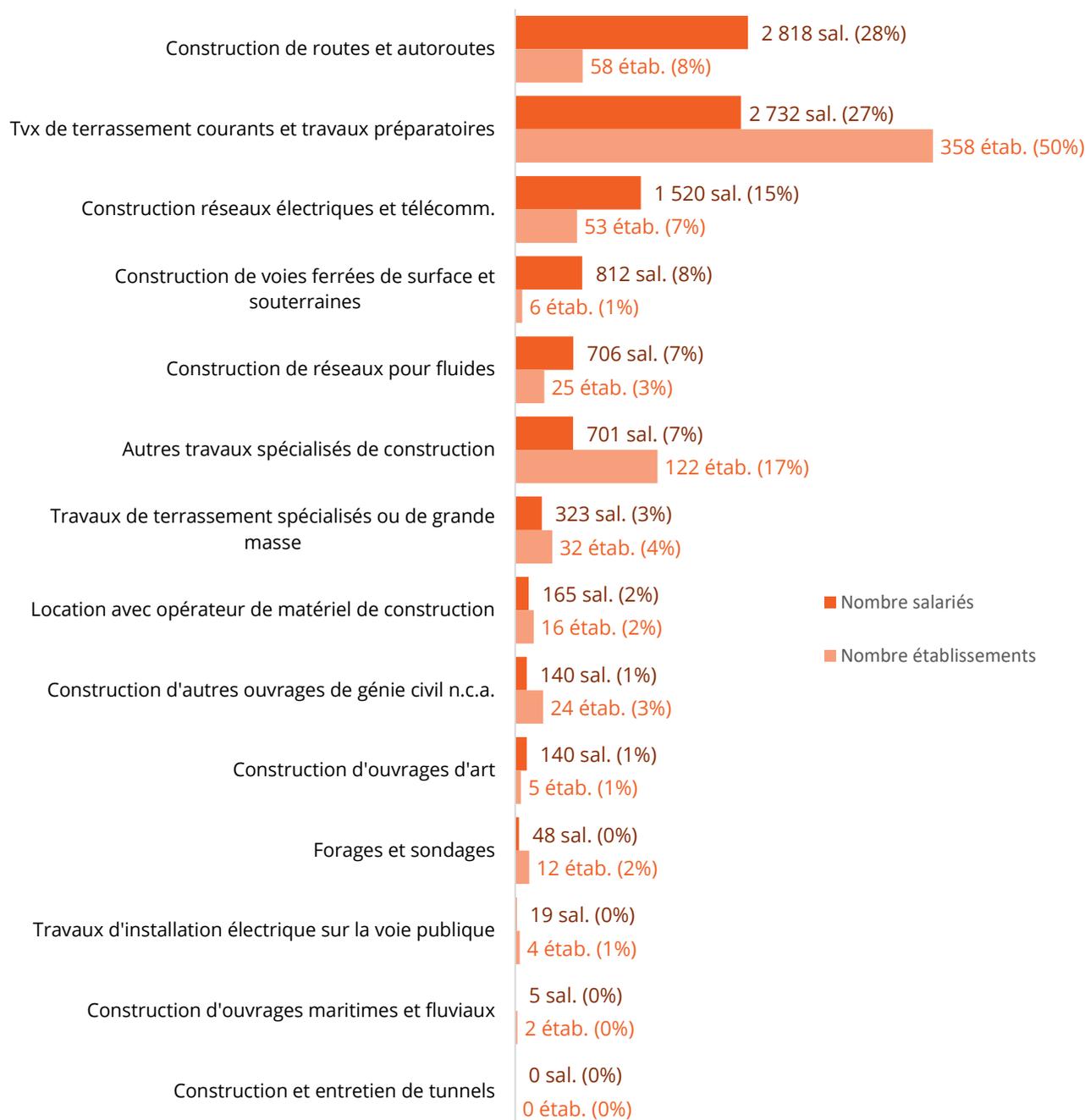
Etablissements employant au moins un salarié à fin 2019, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2019, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2019.

70% de l'emploi sur 3 secteurs d'activités

Répartition par activité de l'établissement

Répartition des établissements employant au moins un salarié et salariés des TP à fin 2019

Unité : Nombre d'établissements et nombre de salariés | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Avertissement

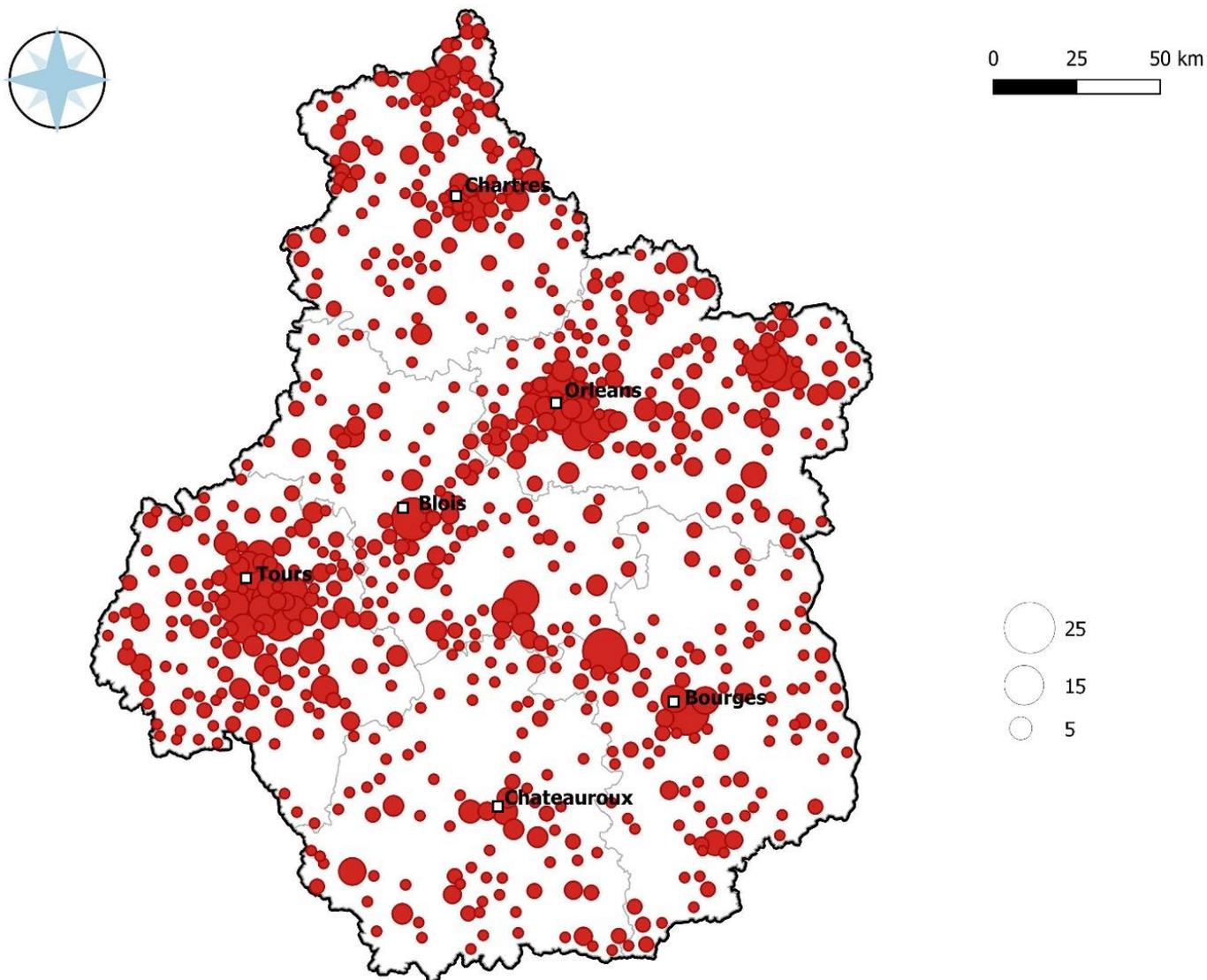
Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains

Répartition des établissements sur les territoires

Nombre d'établissements de Travaux Publics selon le secteur d'activité à fin 2018

Sources : INSEE (REE) - Traitements Réseau des CERC



Les établissements des Travaux Publics se concentrent essentiellement autour des grandes agglomérations de la région et particulièrement le long de la Loire.

Par département, le Loiret comptabilise le plus d'établissements (26% du total régional), suivi de l'Indre-et-Loire (24%) tandis que 9% des établissements se situent dans le département de l'Indre.

Répartition du nombre d'établissements avec salariés par département

Sources : INSEE (REE) - Traitements Réseau des CERC

Cher	79
Eure-et-Loir	100
Indre	61
Indre-et-Loire	165
Loir-et-Cher	88
Loiret	177

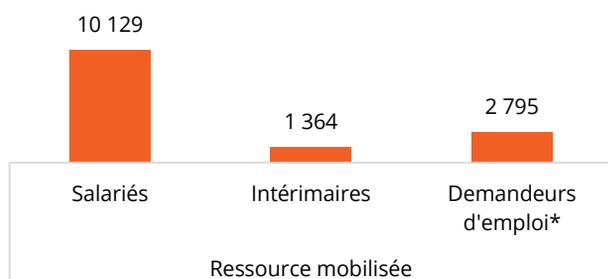
1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources

Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans les Travaux Publics

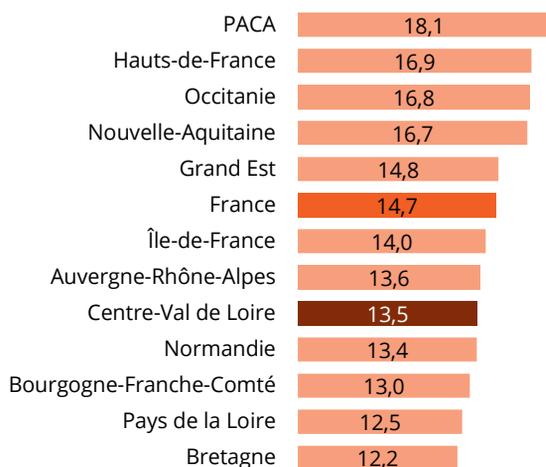
Unité : nombre de postes salariés 2019, d'intérimaires en ETP 2019, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2019 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



*Estimation du nombre de demandeurs d'emplois TP

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



***Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi - Ratio Travaux Publics)** : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2019 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production dans la Construction - Estimation TP : 1 demandeur d'emplois sur 5 pourrait rechercher un emploi de production lié aux Travaux Publics.

Ressources mobilisées :

10 129

salariés

1 364

intérimaires

2 795

demandeurs d'emploi*

En 2019, 10 129 salariés étaient employés dans une entreprise de Travaux Publics en Centre-Val de Loire.

Parallèlement, près de 1 400 intérimaires viennent renforcer les effectifs du secteur (mesurés en ETP en moyenne sur l'année).

Le nombre de demandeurs d'emploi recensés sur la région comme recherchant un emploi de production lié aux Travaux Publics est estimé à 2 800. Ces derniers pourraient ainsi venir renforcer les effectifs sous réserve d'adéquation avec le besoin des entreprises.

En terme de structure de l'emploi, la région compte 13,5 intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics, soit un recours aux intérimaires relativement éloigné de la moyenne nationale et de ce qui est observé dans les autres régions.

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2019.

Concentration de l'effectif salarié

Répartition des effectifs dans les métiers de la production

Effectif salarié relevant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

Production

5 437 salariés

Techniciens et cadres

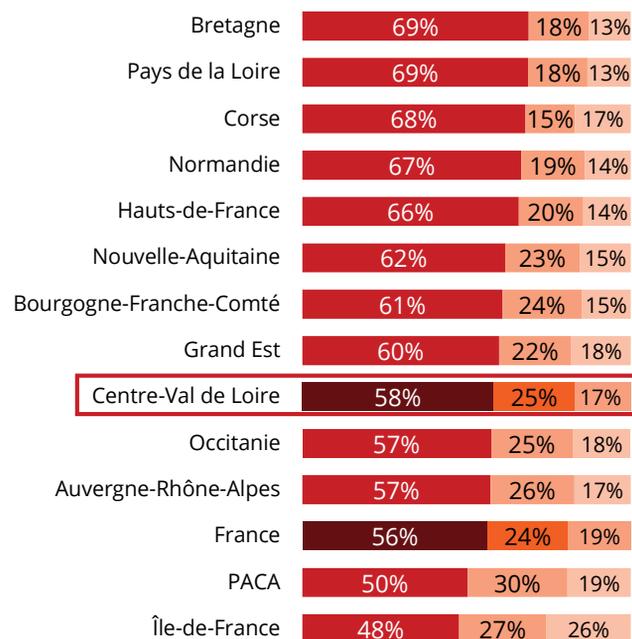
2 328 salariés

Administratifs et commerciaux

1 578 salariés

Répartition de l'effectif salarié relevant des Travaux Publics par région en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



- Production
- Techniciens et cadres
- Administratifs et commerciaux

58 % des salariés des Travaux Publics relèvent de la catégorie Production avec comme principaux groupes de métiers les conducteurs d'engins suivis des ouvriers VRD, conducteurs de véhicules, monteurs en réseaux et constructeurs d'ouvrages d'art.

Avec 25% du nombre de salariés, la catégorie Techniciens et cadres est fortement représentée par les techniciens. Viennent ensuite les chefs de chantier et les conducteurs de travaux.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

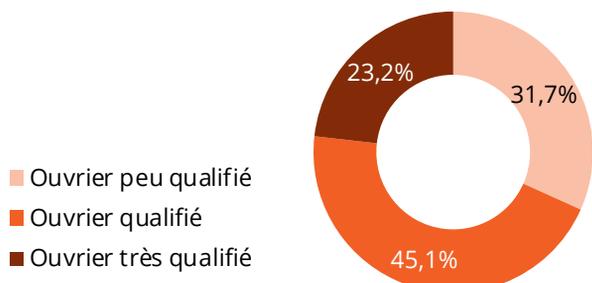
* Y compris apprentis

Disparité du niveau de qualification selon les métiers

Le niveau de qualification selon les métiers

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2019

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



68,3%

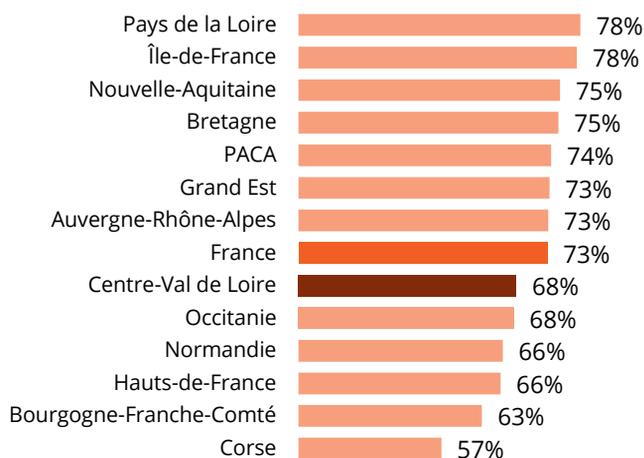
d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Une part des ouvriers qualifiés ou très qualifiés au-dessous de la moyenne nationale.

Parmi les métiers avec la plus forte proportion d'ouvriers qualifiés et très qualifiés on retrouve les Constructeurs de routes (84%) pour un âge moyen équivalent à 40,8 ans. Avec un nombre d'ouvriers légèrement plus élevé, on retrouve ensuite les Constructeurs d'ouvrages d'art (82%), les Conducteurs de véhicules (79%) et les Conducteurs d'engins (77%) avec respectivement 40,9 ans, 47,3 ans et 41,9 ans d'âge moyen. A l'inverse, le métier de Terrassier ne possède que 42% d'ouvriers qualifiés et très qualifiés.

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110

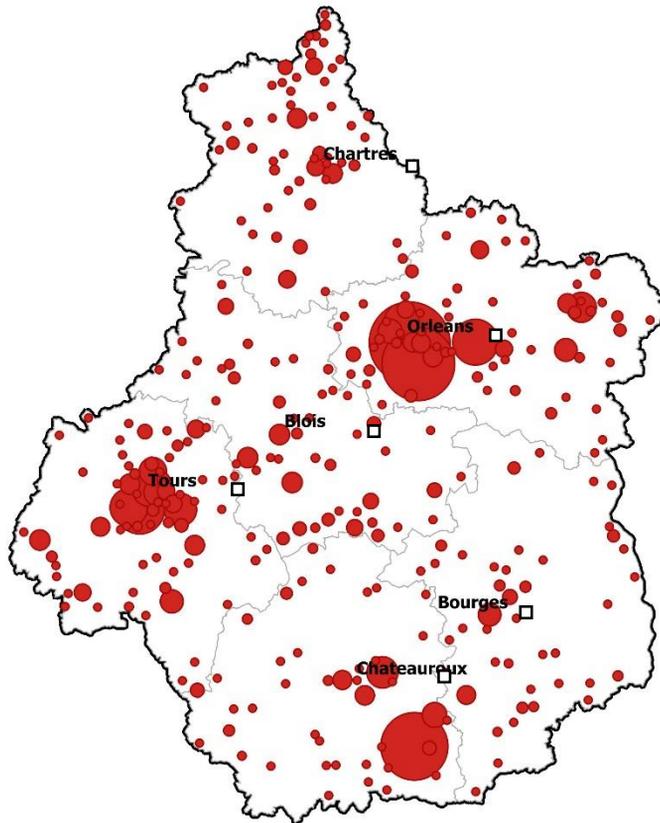
Qualifié : coefficient convention collective 125-140

Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

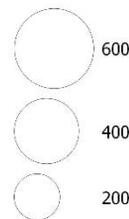
Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

Nombre de salariés de la production en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



0 25 50 km



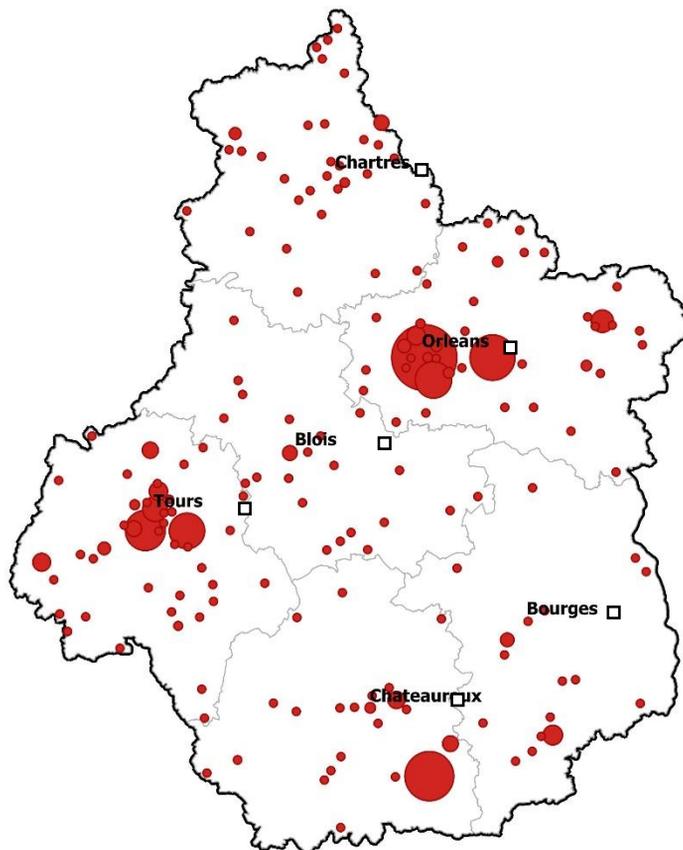
Répartition du nombre de salariés de la production par département

Unité : Nombre de salariés Source : ACOSS/URSSAF - Traitements Réseau des CERC

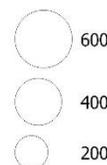
Cher	269
Eure-et-Loir	399
Indre	816
Indre-et-Loire	1 349
Loir-et-Cher	450
Loiret	2 154

Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail



0 25 50 km



Répartition du nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés par département

Unité : Nombre de salariés Source : ACOSS/URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Cher	164
Eure-et-Loir	152
Indre	621
Indre-et-Loire	1 034
Loir-et-Cher	128
Loiret	1 807

1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers Les jeunes en formation initiale

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production des travaux Publics en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Rectorats - CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Production Travaux Publics

162 jeunes

dont

128 apprentis

Techniciens et cadres BTP

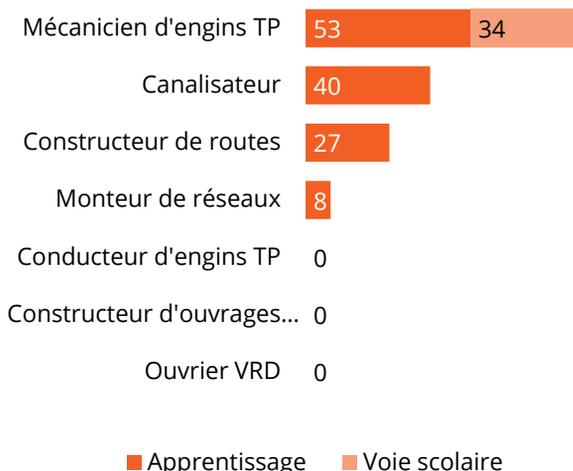
376 jeunes

dont

120 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production TP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



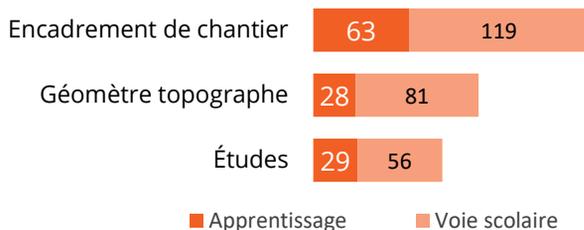
538 jeunes sont inscrits en formation initiale à des métiers des Travaux publics ou des formations techniciens/cadres des TP sur la région.

Les mécaniciens d'engin et les canalisateurs regroupent le plus grand nombre d'apprenants sur les métiers de production (127 jeunes).

Les jeunes dans les métiers en lien aux études techniques TP sont les plus nombreux dans les formations techniques et d'encadrement : 182 soit 48% des effectifs.

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement TP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



Définition

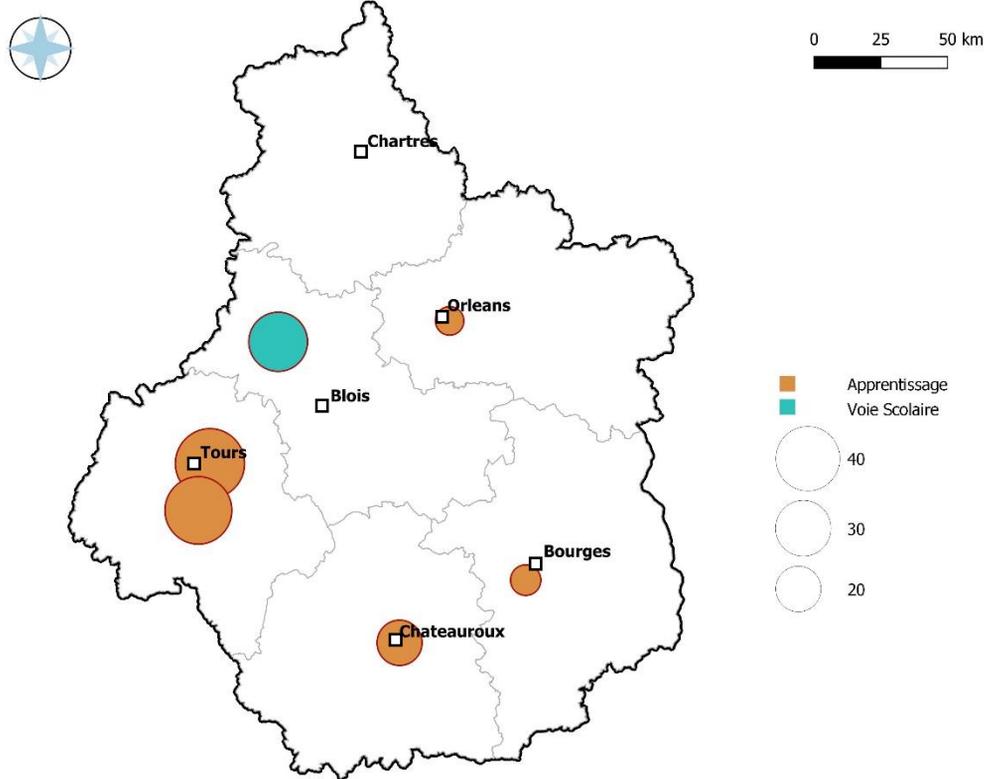
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Cartographie de la formation initiale

Les jeunes en formation initiale

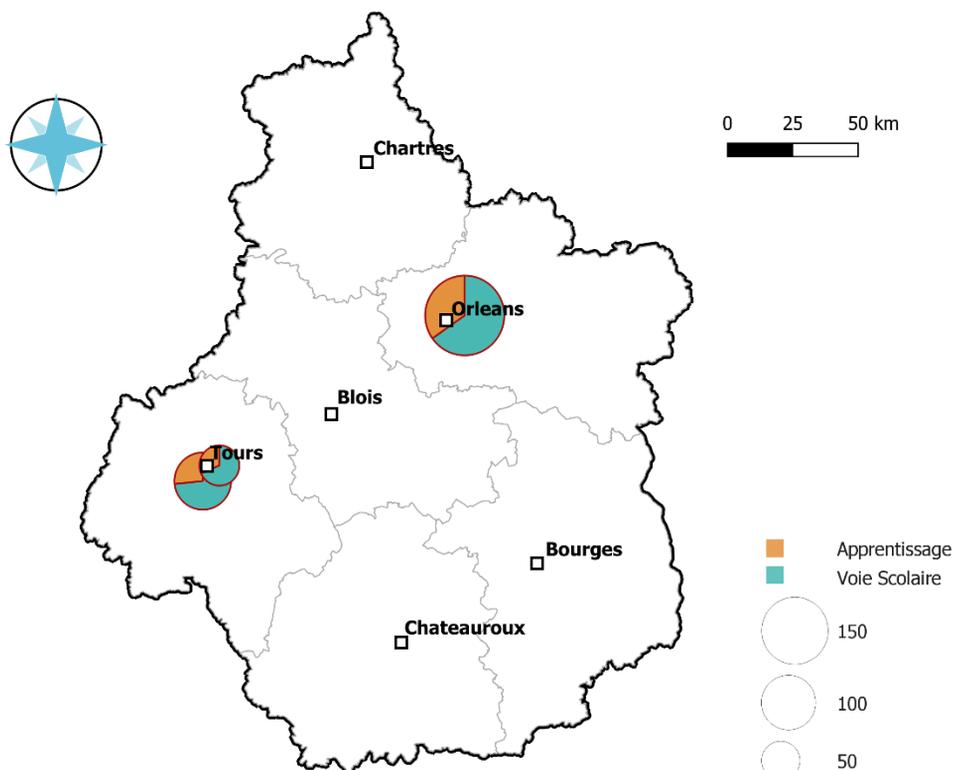
Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement des TP selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Dans les métiers de production, 37% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

Les jeunes en formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3				Niveau 4				Niveau 5		Total		
	CAP	CTM	MC	TP	BP	BAC PRO	BTM	BTn	TP	MC		BTS	TP
Canalisateur	40												40
Conducteur d'engins TP													
Constructeur de routes	27												27
Constructeur d'ouvrages d'art													
Mécanicien d'engins TP	32					45					10		87
Monteur de réseaux				4					4				8
Ouvrier VRD													
Études											85		85
Encadrement de chantier						94					85	3	182
Géomètre topographe						58					51		109

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	40						40		100%
Conducteur d'engins TP									
Constructeur de routes	27						27		100%
Constructeur d'ouvrages d'art									
Mécanicien d'engins TP	22	10	21	24	10		53	34	61%
Monteur de réseaux	4		4				8		100%
Ouvrier VRD									
Études					29	56	29	56	34%
Encadrement de chantier			26	68	37	51	63	119	35%
Géomètre topographe				58	28	23	28	81	26%

Définition

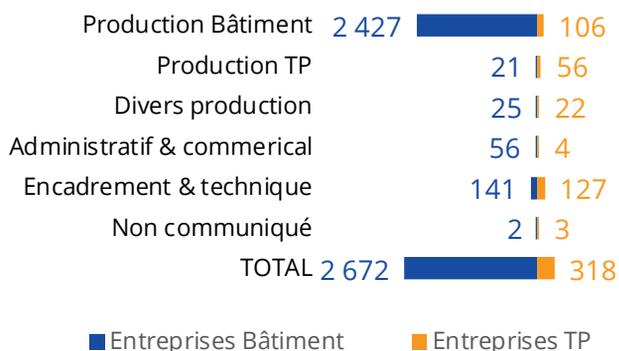
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

58% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur un métier de production

Les jeunes en apprentissage

Répartition des apprentis par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



318
apprentis formés dans des entreprises de TP en 2019 quel que soit le métier préparé
 (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

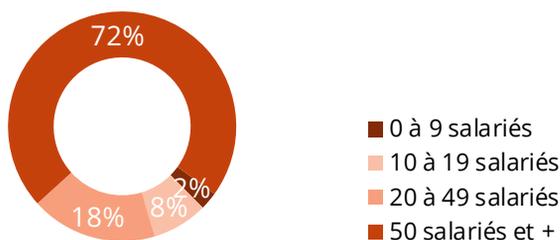
318 apprentis sont recensés dans les entreprises de Travaux Publics, dont 127 techniciens et 4 administratifs et commerciaux.

Parallèlement, 184 apprentis formés dans une entreprise de Travaux Publics, préparent un métier de production

Des apprentis d'une entreprise de Travaux Publics peuvent préparer un métier relevant du Bâtiment et inversement. Ainsi, 21 jeunes à minima en apprentissage dans une entreprise de Bâtiment, se forment sur un métier de production TP.

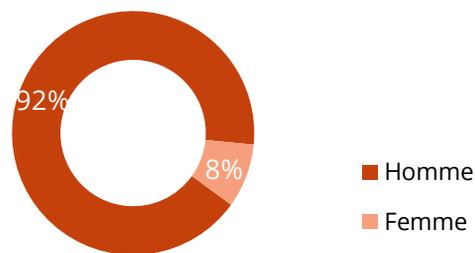
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



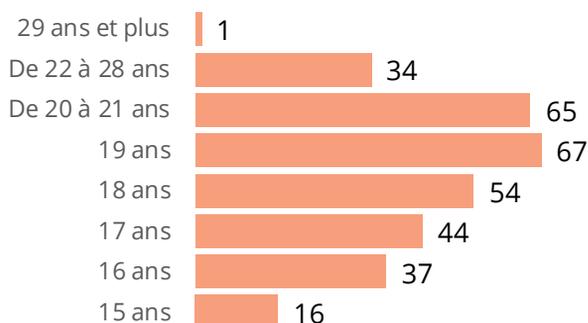
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



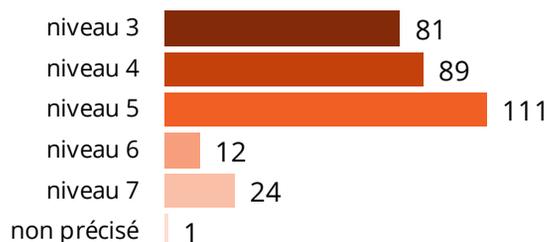
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



Définition

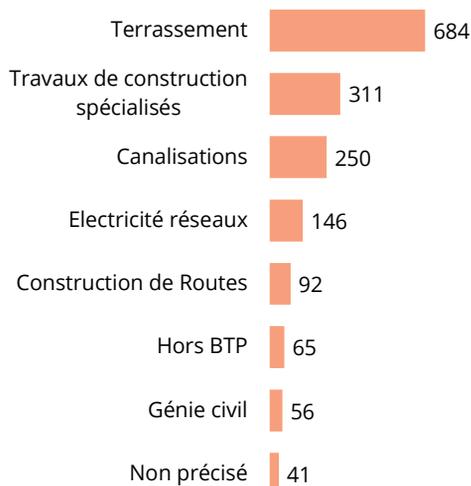
*Sont comptabilisés ici l'ensemble des jeunes en contrat d'apprentissage en 2019 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.).

Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

Les salariés ayant suivi un stage en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2019 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



1 645
stagiaires
dans les Travaux Publics en 2019

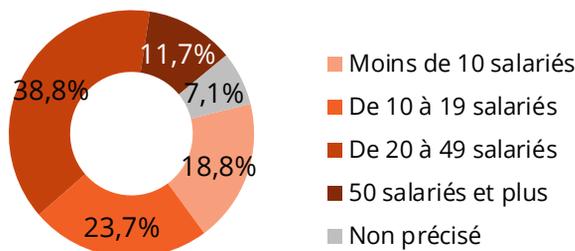
80
contrats de professionnalisation
aux métiers Travaux Publics en 2019

Avec 684 stagiaires salariés (soit plus de 40% des stagiaires dans les Travaux Publics), le Terrassement est le corps d'état le plus représenté, suivi par celui des travaux de construction spécialisés (311 stagiaires).

Plus des ¾ des contrats de professionnalisation se répartit dans les entreprises qui comptent plus de 50 salariés et plus.

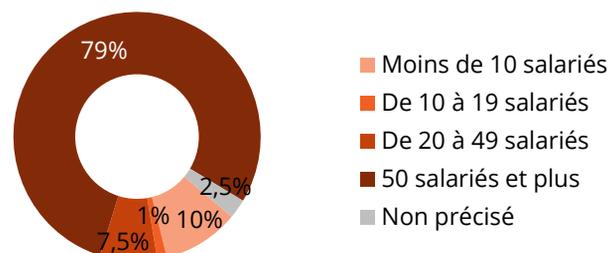
Répartition des stagiaires dans les Travaux Publics par taille d'entreprise en 2019

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



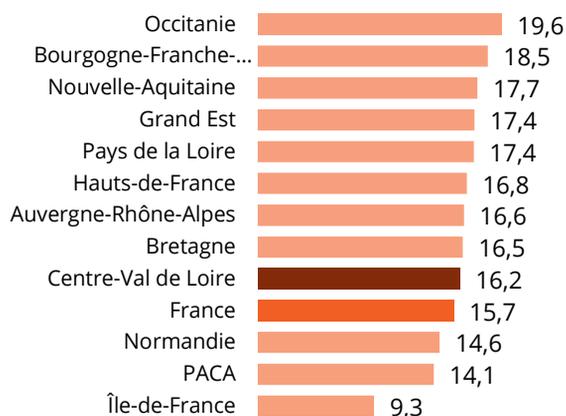
Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics par taille d'entreprises en 2019

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Nombre de stagiaires dans les Travaux Publics pour 100 salariés en 2019

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

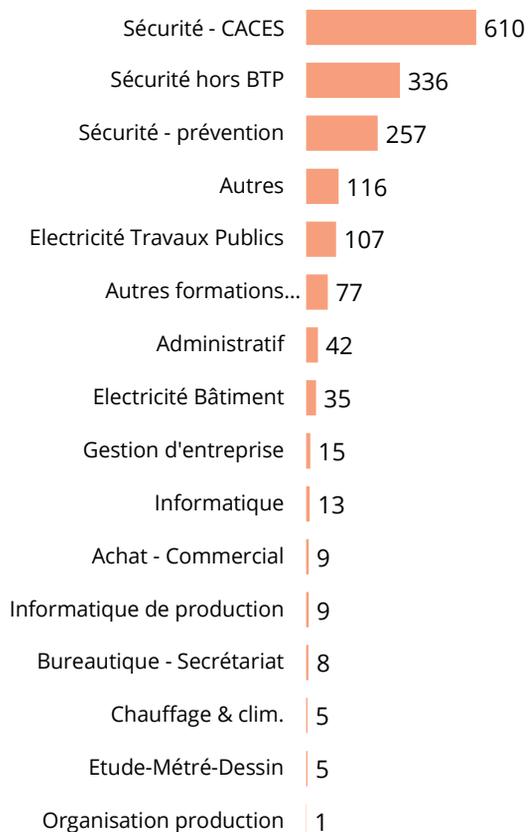
Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

La formation continue en 2019

Les salariés ayant suivi un stage en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2019 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Avec **37%** des stagiaires en 2019,

Sécurité - CACES

est le 1er domaine de formation

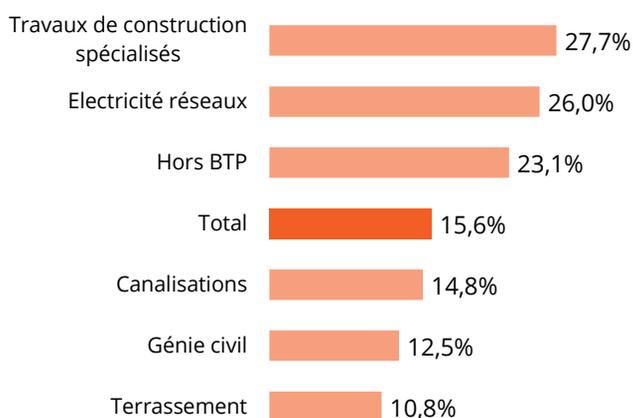
Une préoccupation liée à la sécurité particulièrement prégnante pour le Centre-Val de Loire

Plus de 600 stagiaires salariés se sont formés à la sécurité par le biais du CACES en 2019. Ils étaient aussi très nombreux (257) à se former à la sécurité et à la prévention.

C'est dans l'électricité réseaux et les autres travaux de construction spécialisés que la part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité-prévention est la plus importante : avec respectivement 26% et 27,7%.

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité-prévention en 2019 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

Redressement de l'activité pour la troisième année consécutive L'activité des Travaux Publics

Evolution du chiffre d'affaires Travaux Publics

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



*Projection 2020 non consolidée - FRTP Centre-Val de Loire

1,33 M€
Chiffre d'affaires Travaux Publics 2020*

-11 %
Évolution 2019

Hypothèses : Chute de l'activité de Travaux Publics en 2020 due à la crise sanitaire et au manque d'appels d'offres tout particulièrement dans une année d'élection municipale. La reprise serait progressive à partir de 2021 puis on observerait une hausse régulière jusque 2024 avec entre autre sur la période les élections présidentielles (2022). Pour 2025, une forte amélioration de l'activité pourrait être envisagée avec un retour à un niveau d'activité proche de celui de 2019.

Hypothèses

On observe une stabilité de la productivité sur la période 2019-2025.

1 salariés sur 15 quitte définitivement le secteur des Travaux Publics (hors départ à la retraite).

On applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

Légère hausse du nombre de salariés et contraction du nombre d'établissements sur la période 2009-2019

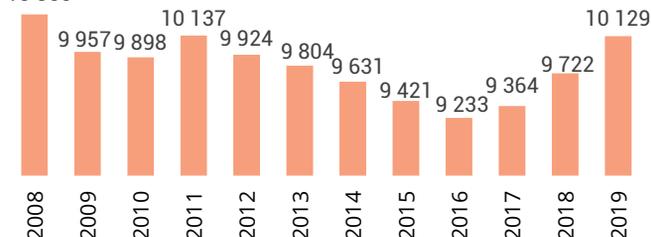
L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

10 366



+172
emplois salariés
dans les TP entre 2009 et 2019

-24
établissements employant
au moins un salarié
dans les TP entre 2009 et 2019

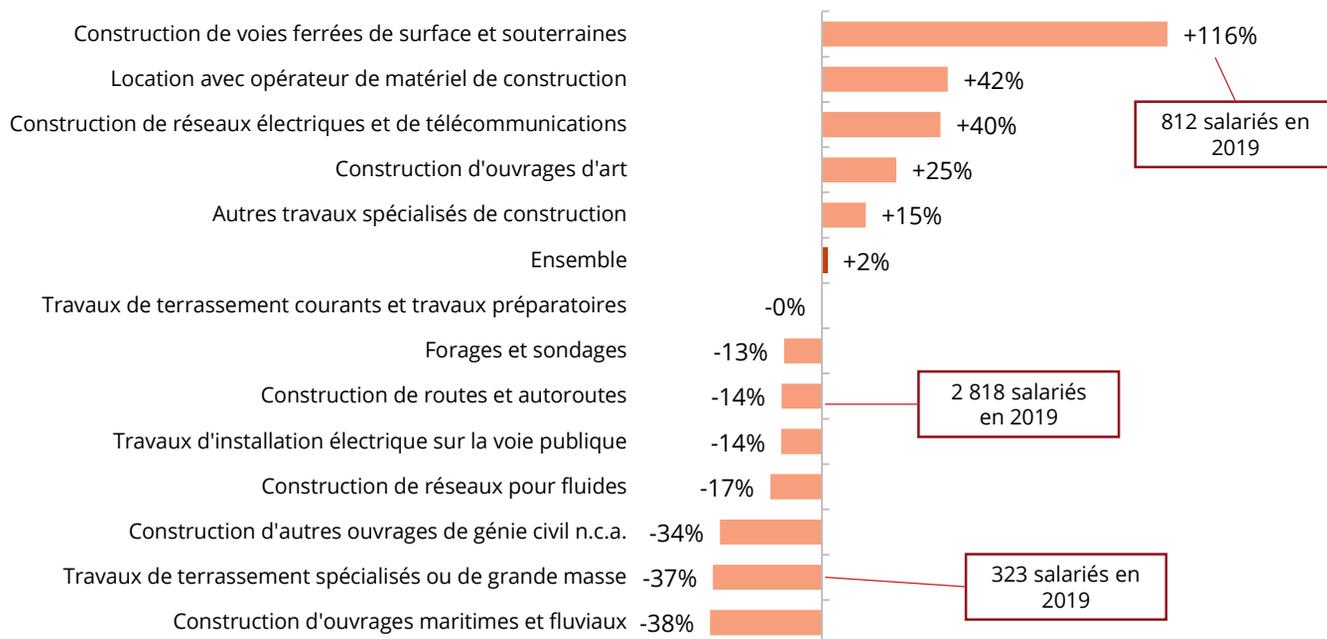
Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié des Travaux Publics par secteur d'activité entre 2009 et 2019

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Impact en emploi

Scénarios d'impact en emploi a 5 ans

Hypothèses A : on considère que la part du personnel d'encadrement et du personnel administratif augmentera légèrement au détriment de celle des ouvriers.

Hypothèses B : on considère la même répartition dans les métiers de la production que celle observée en 2019.

Hypothèses C : On applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

Choix du scénario cible

Besoin annuel en ressources 2019-2025 **251**

Le scénario retenu est le scénario suivant:

Il correspond à une stabilité de la productivité sur la période 2019-2025 avec 1 salarié sur 15 qui quitte définitivement le secteur (hors départ à la retraite).

Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut

Les tendances par métier

Evolution des salariés Travaux Publics selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

	2019	Evol. 2016/2019	
Ouvriers	5 367	+6,0%	▲
ETAM	2 817	+21,7%	▲
Cadres (IAC)	1 159	+22,1%	▲
Ensemble	9 343	+12,2%	▲

Définition

A partir de la source UCF, on dénombre 9 343 salariés relevant des Travaux Publics (y compris apprentis) et réparti ici selon le statut. On retrouve également ce total page 8 mais réparti par catégorie (production, fonctions techniques et de l'encadrement, commerciaux et administratifs).

Evolution 2016-2019

+10,8%

Production

+16,1%

Techniciens et cadres

+13,3%

Administratifs et commerciaux

Par rapport à 2016, les métiers de la production ont connu une forte hausse de leurs effectifs salariés de près de 11%.

La plus forte hausse sur la période 2016-2019 concerne les Techniciens et Cadres avec +16,1%.

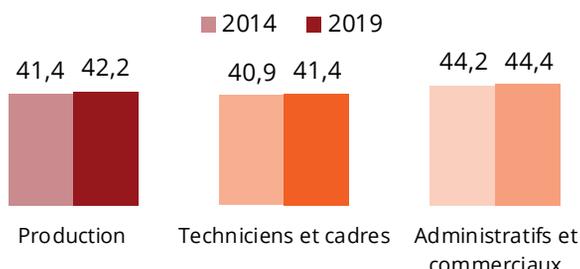
Selon les statuts, ce sont les Cadres (IAC) qui enregistrent la plus forte hausse (+22,1%).

Nette modification de la pyramide des âges des salariés

Les tendances par métier

Âge moyen des salariés relevant des Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 / 2014 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2019

42,2 ans

Production

41,4 ans

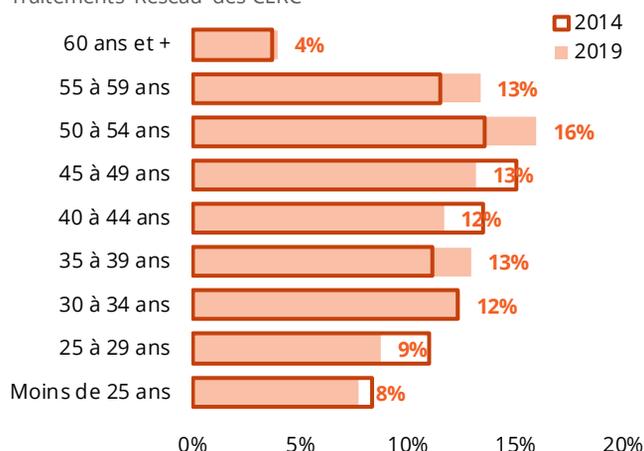
Techniciens et cadres

44,4 ans

Administratifs et commerciaux

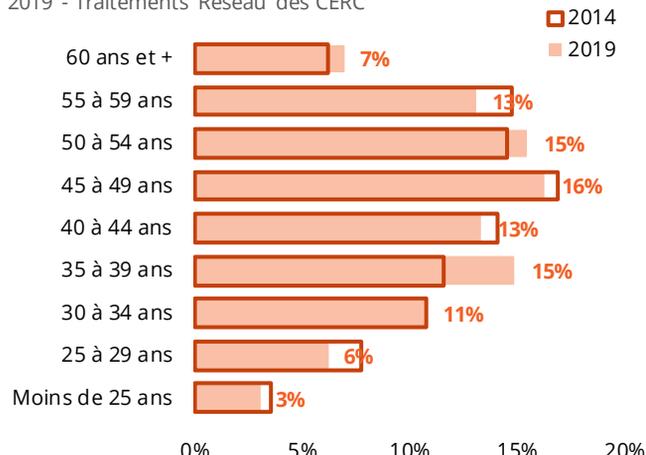
Pyramide des âges des salariés de la production en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



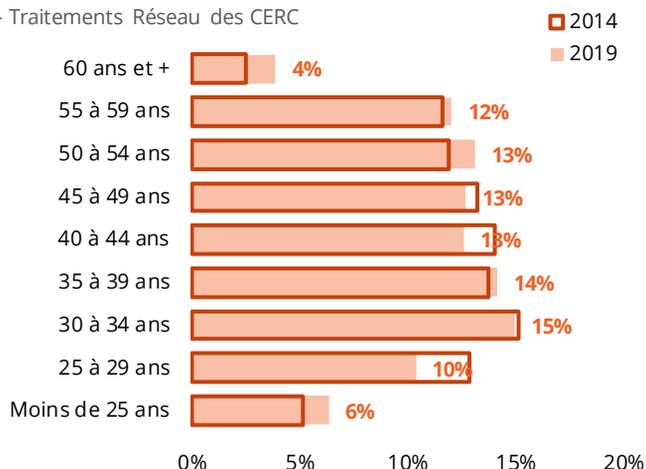
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



Une nette modification de la pyramide des âges par rapport à 2014. La tranche d'âge des 50/60 ans et plus a progressé aussi bien parmi les salariés de la production que pour les salariés administratifs et commerciaux et dans les fonctions techniques et d'encadrement.

La tranche des 25-29 ans et moins de 25 ans a à l'inverse, diminué dans les fonctions techniques et d'encadrement et plus significativement dans les métiers de la production.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

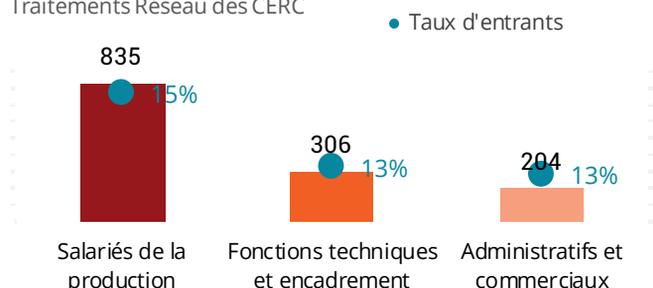
* Y compris apprentis

Des taux d'entrants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2019



Taux d'entrants 2019



Définition

Taux d'entrants 2019 = nombre de salariés* entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

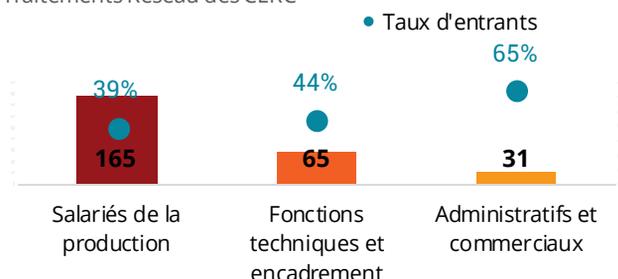
*

Zoom sur les moins de 25 ans entrés dans les Travaux Publics

Les tendances par métier

Effectif salarié de moins de 25 ans entrant dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

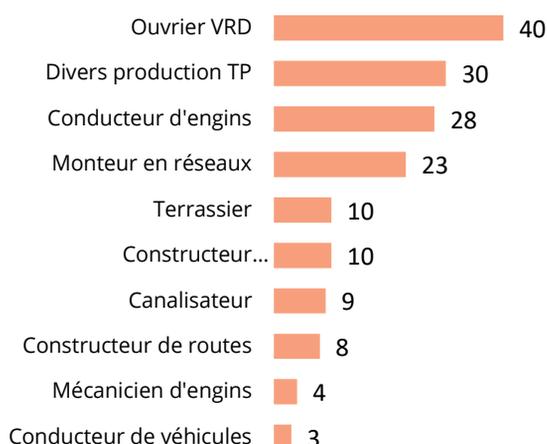


Répartition des salariés de - de 25 ans entrant en CDI



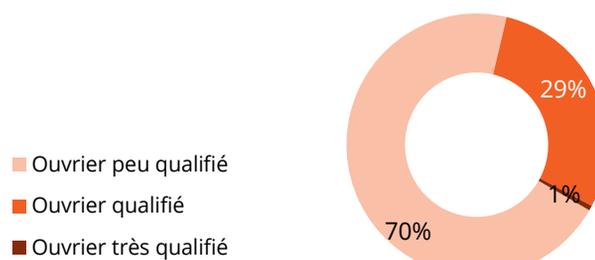
Répartition des salariés de la production de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



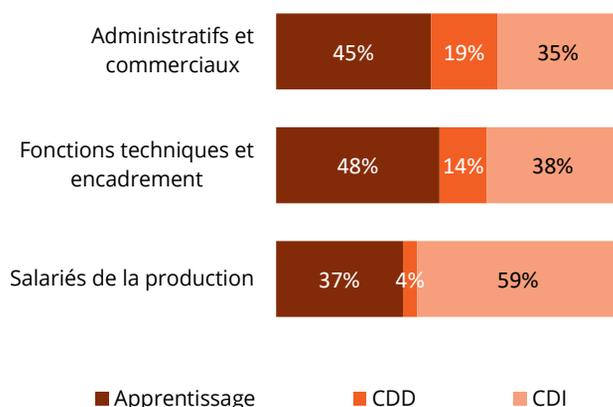
Répartition des ouvriers de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Les jeunes de moins de 25 ans représentent 39% des entrants des salariés de la production. 44% dans les fonctions techniques et encadrement et enfin 65% des recrutements de personnels administratifs et commerciaux ont également moins de 25 ans.

Si le contrat en CDI est privilégié lors de l'embauche des moins de 25 ans sur les postes administratifs et commerciaux (59%), c'est bien l'apprentissage qui prédomine dans les métiers de la production (45% des contrats proposés) et dans les fonctions techniques et d'encadrement (48%).

Définition

Taux d'entrants 2019 des moins de 25 ans = nombre de salariés* de moins de 25 ans entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés* de moins de 25 ans en poste au 15 mars 2019

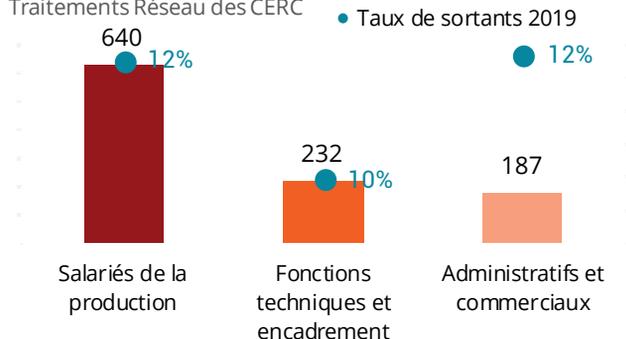
* Y compris apprentis

Des taux de sortants relativement proches

Les tendances par métier

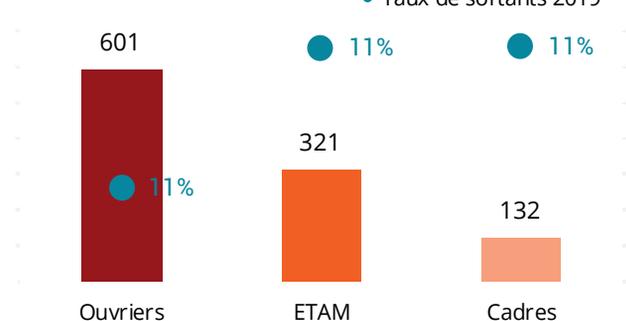
Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Taux de sortant 2019



Taux de sortant 2019



Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

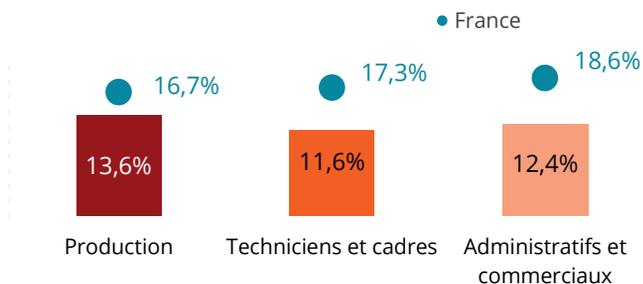
*

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

Les tendances par métier

Taux de turn over dans les Travaux Publics en 2019

Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2019. * Y compris apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Taux de turn-over 2019

13,6%
Production
16,7% France

11,6%
Techniciens et cadres
17,3% France

12,4%
Administratifs et commerciaux
18,6% France

1 070
projets de recrutements

58,0%
d'offres difficiles

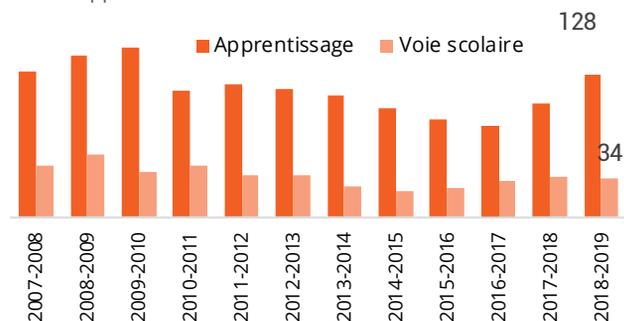
2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Évolution des effectifs très différenciée selon le mode de formation initiale

Les tendances de la formation initiale

Evolution des effectifs en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

Unité : apprenants en formation initiale - Source : CCCA-BTP -



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Evolution du nombre de jeunes en formation initiale entre 2008-2009 et 2018-2019

-19,4%

Métiers de la production
Des Travaux Publics

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

72,1%

2008-2009

79,0%

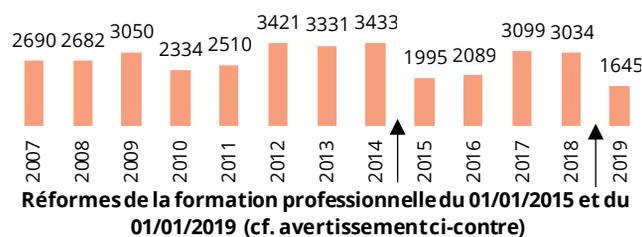
2018-2019

Le recours à la formation continue

Les tendances en matière de formation continue

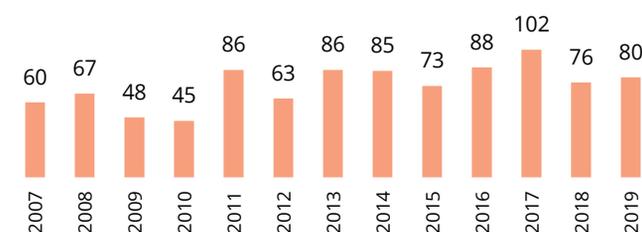
Evolution du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

+5,3%

2018-2019

+33,3%

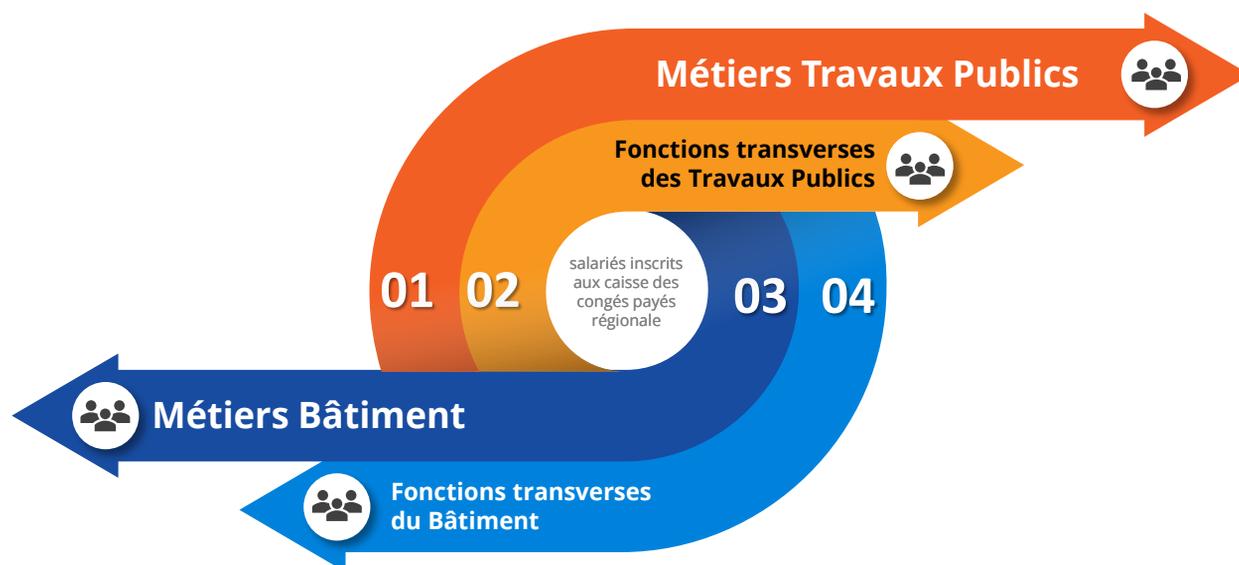
2007-2019

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

Analyses métiers

Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

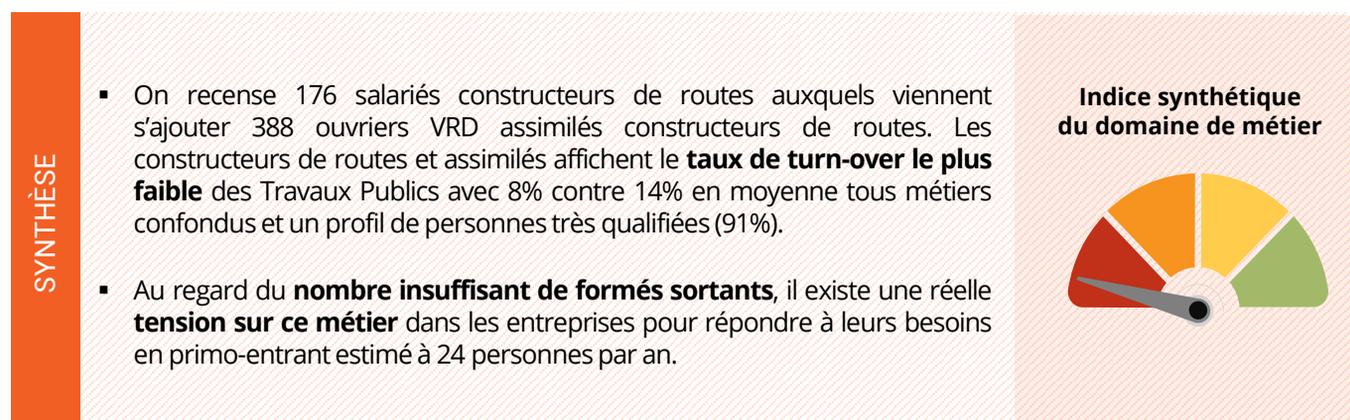
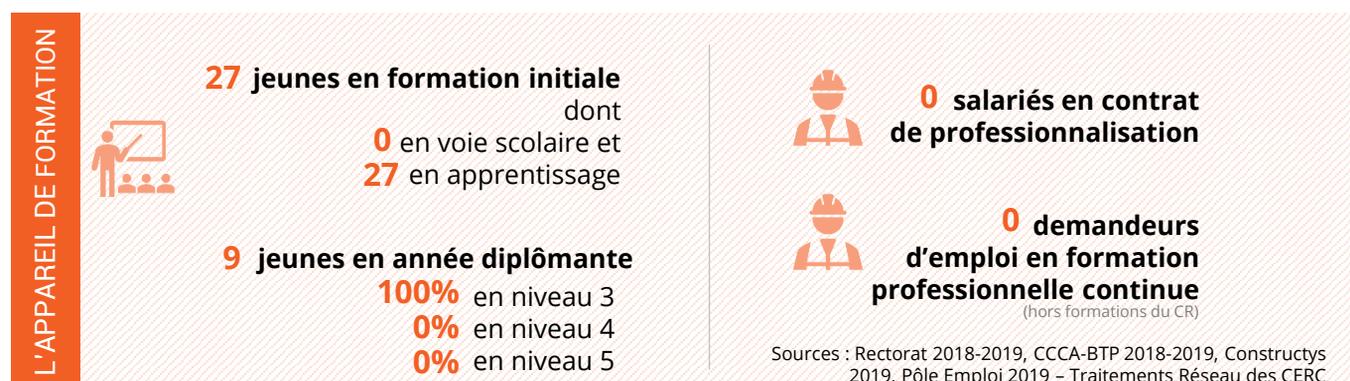
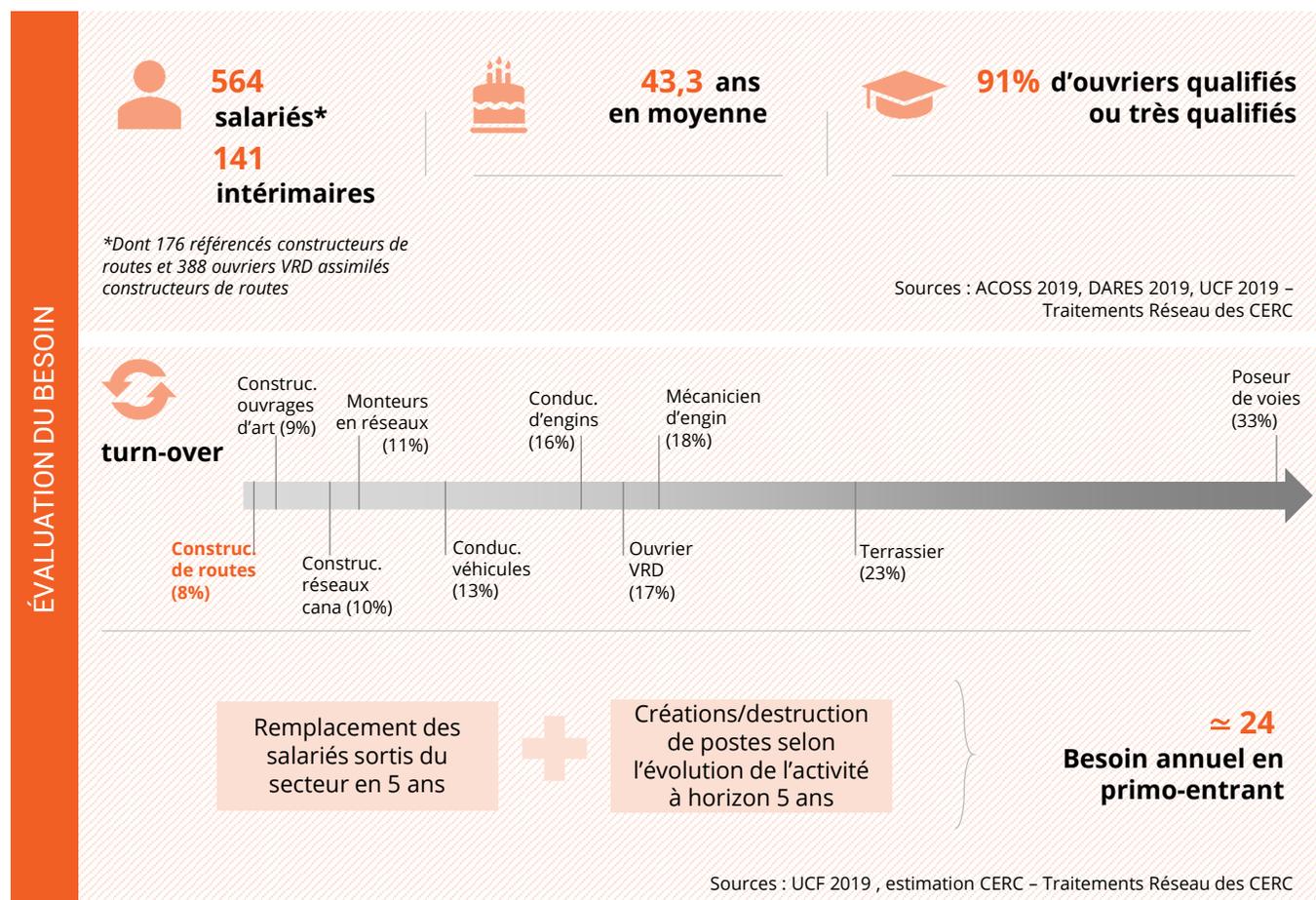
Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

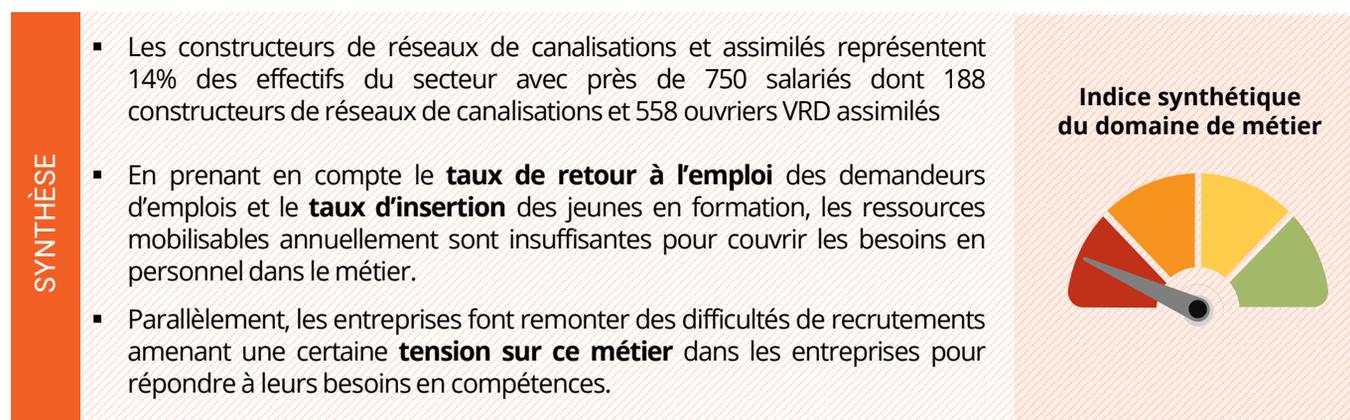
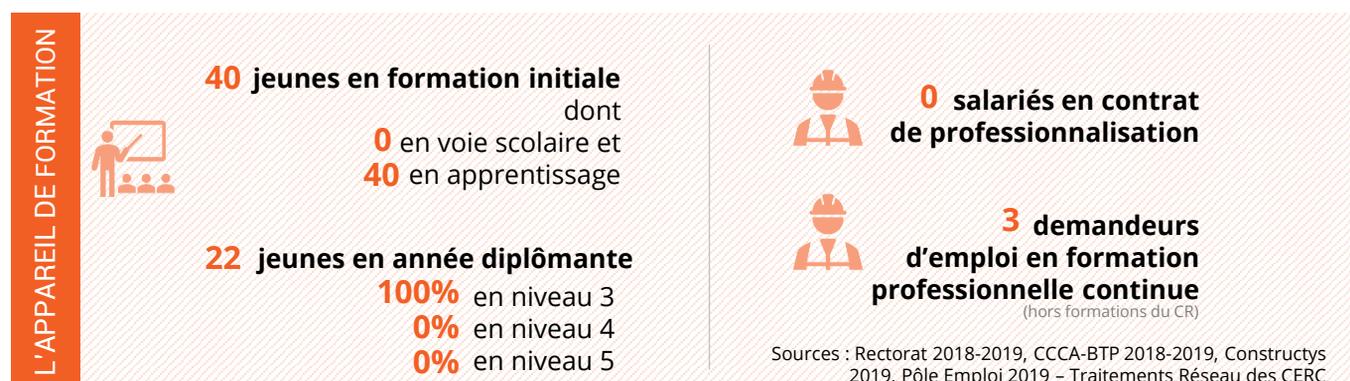
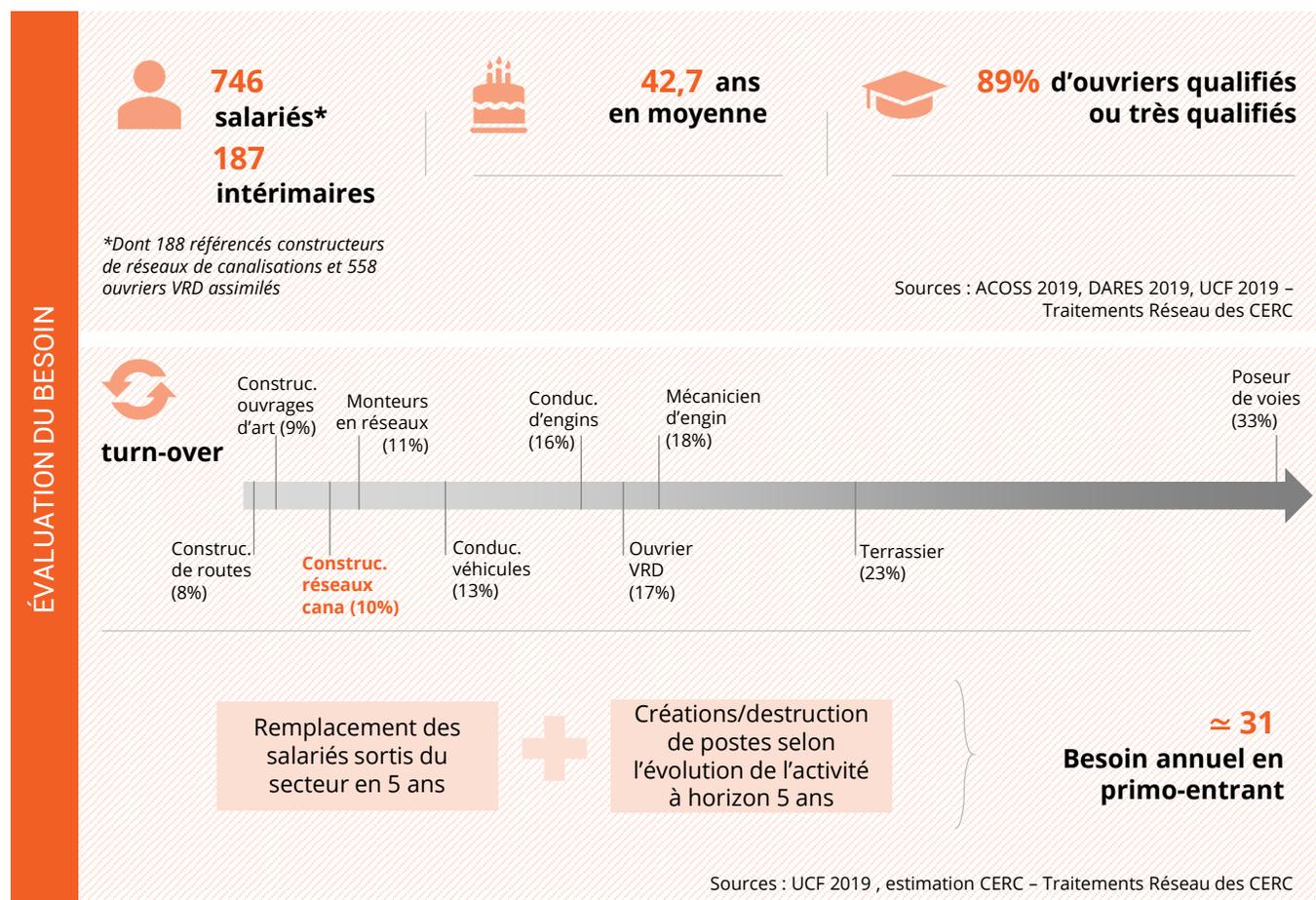
Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Opérateur de centrale (béton, enrobage, émulsion.)
- Poseur de voies
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Mécanicien d'engins

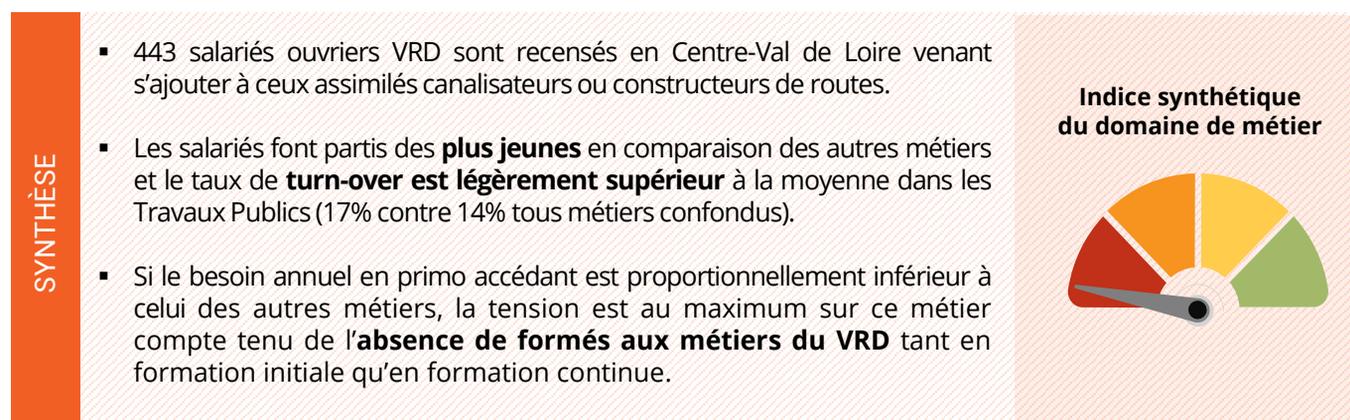
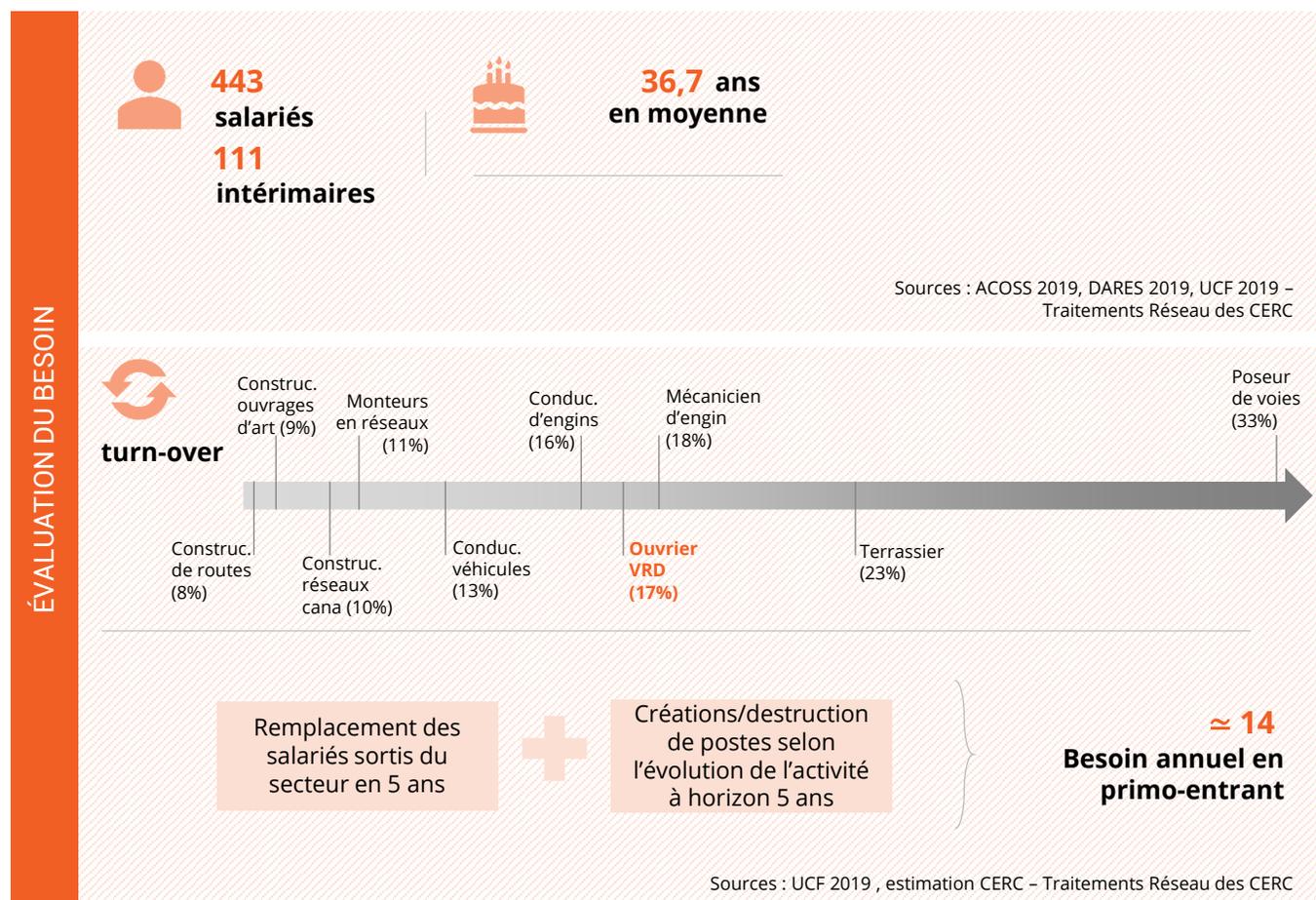
3.1 | Constructeurs de routes et assimilés



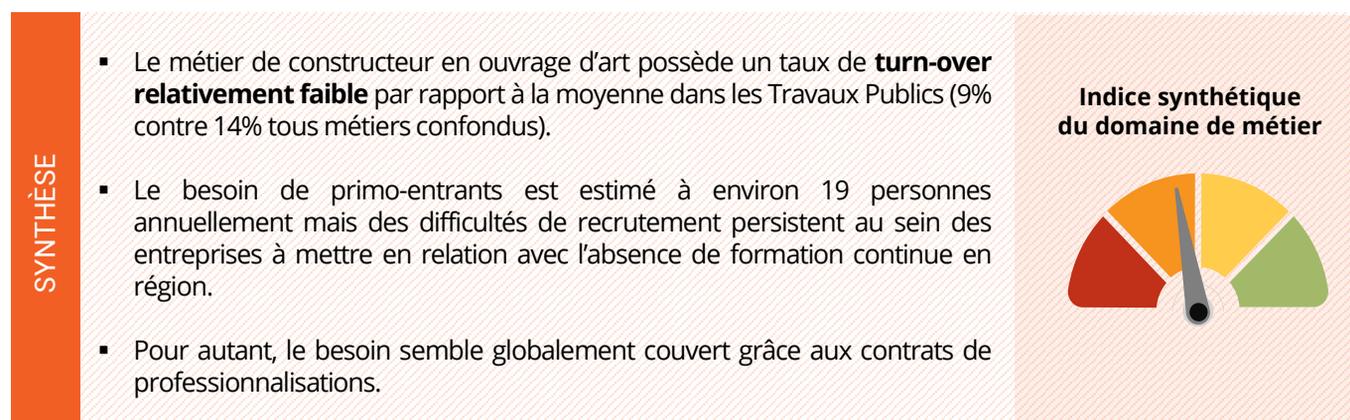
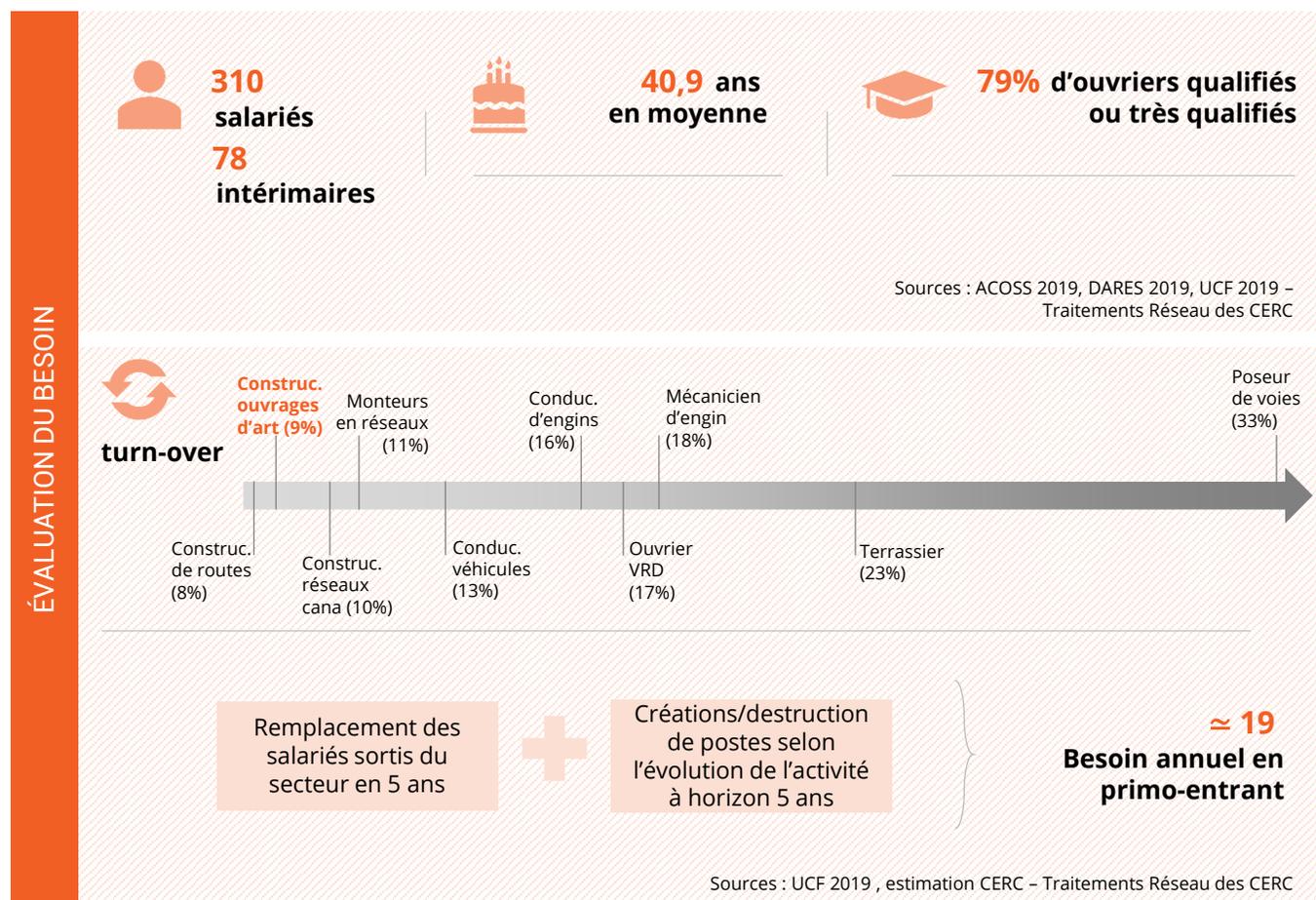
3.2 | Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés



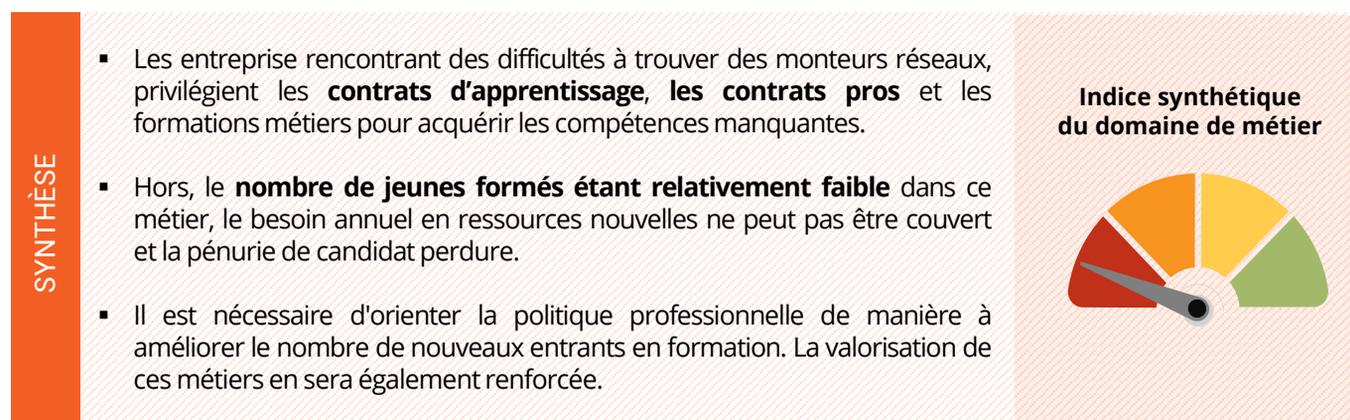
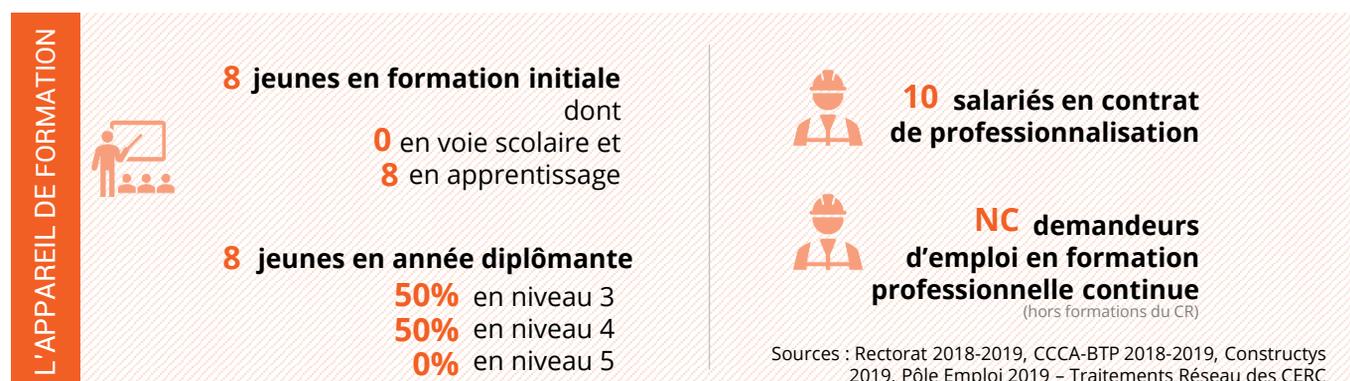
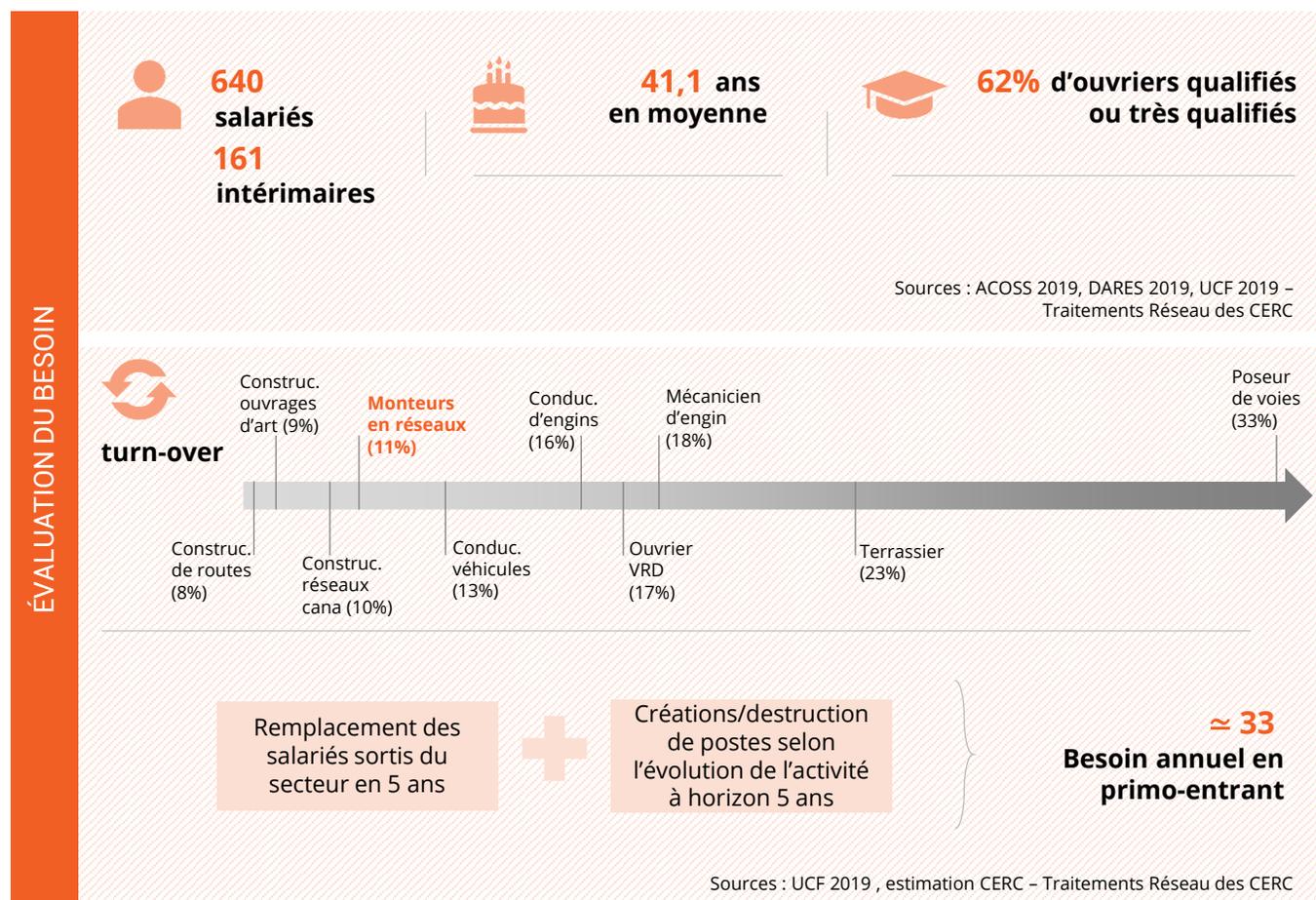
3.3 | Ouvriers VRD



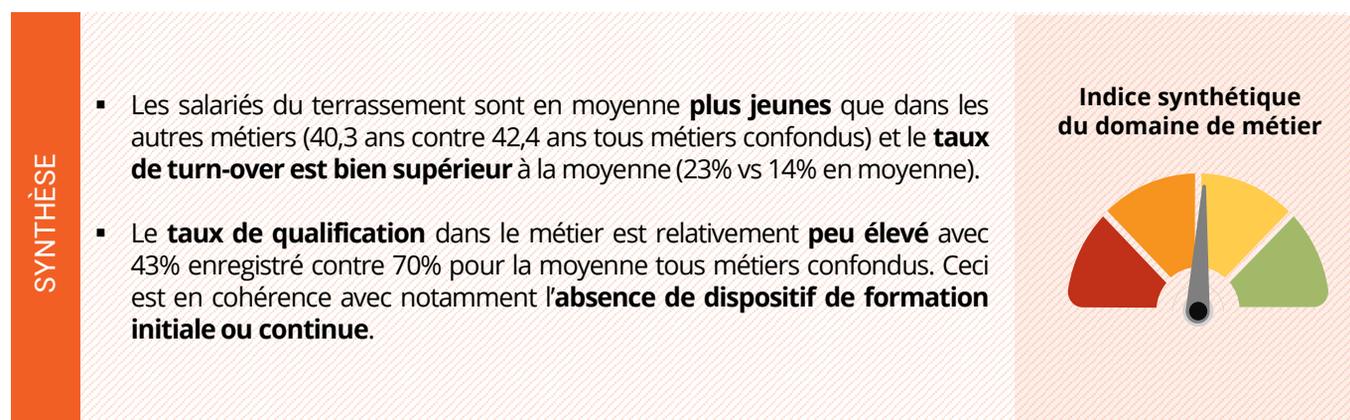
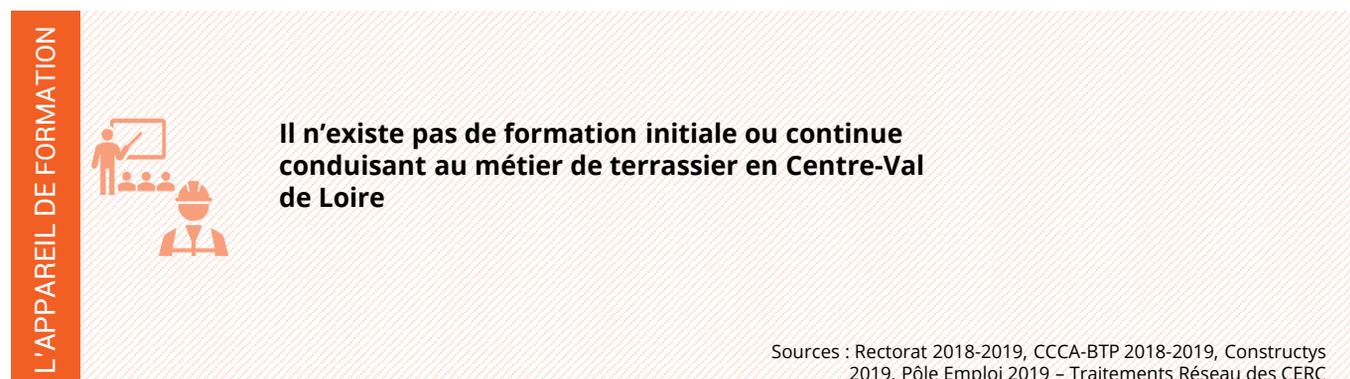
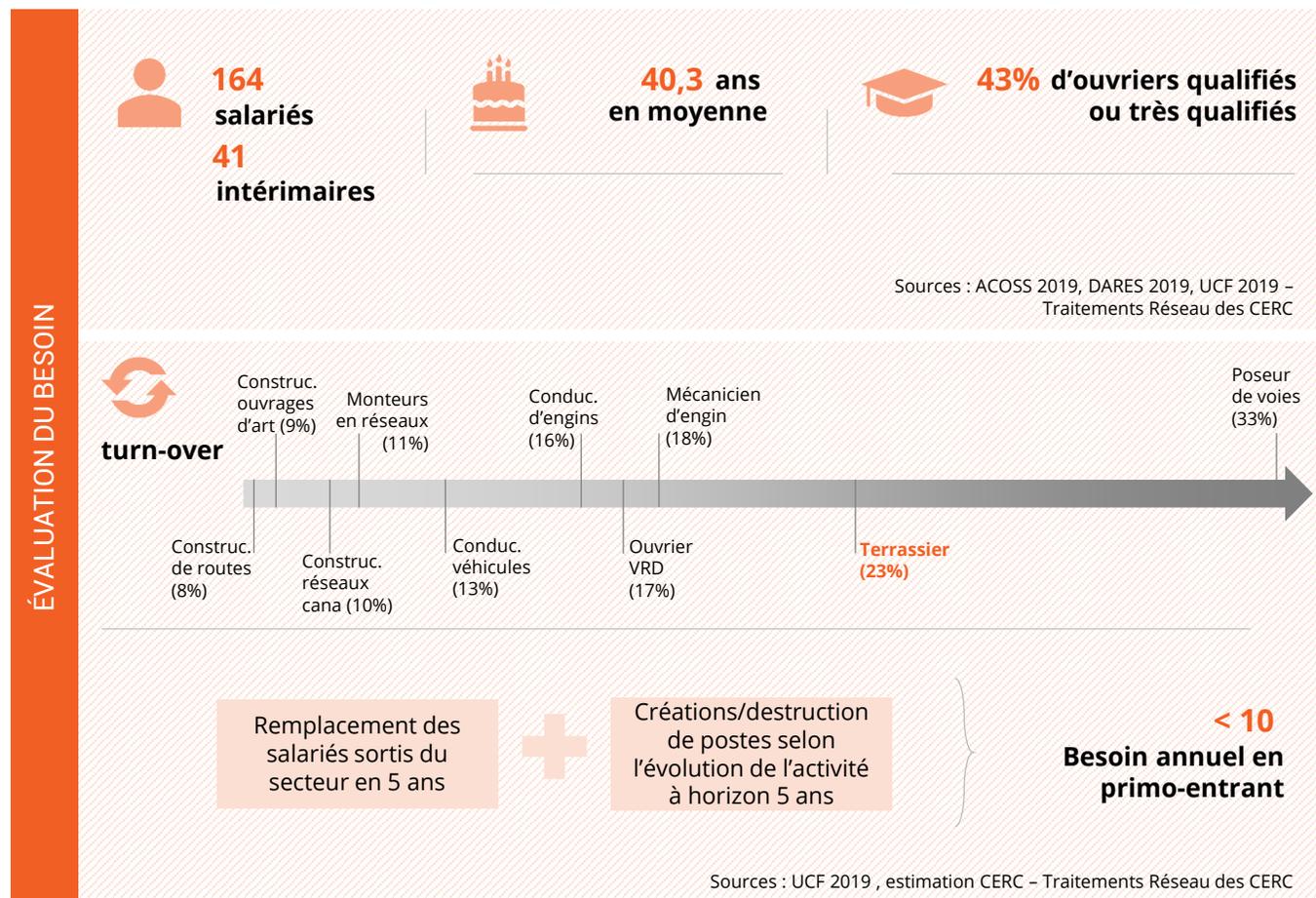
3.4 | Constructeurs en ouvrages d'art



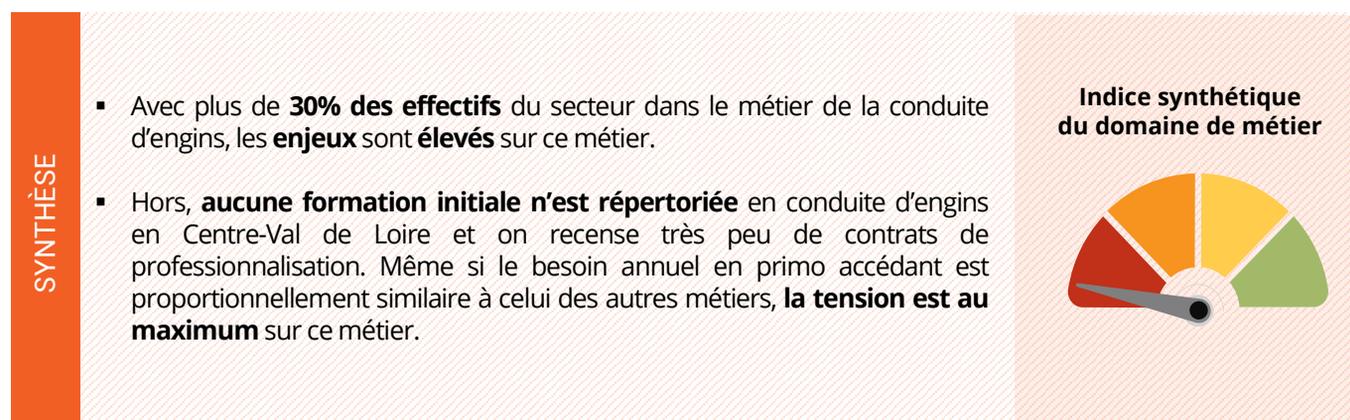
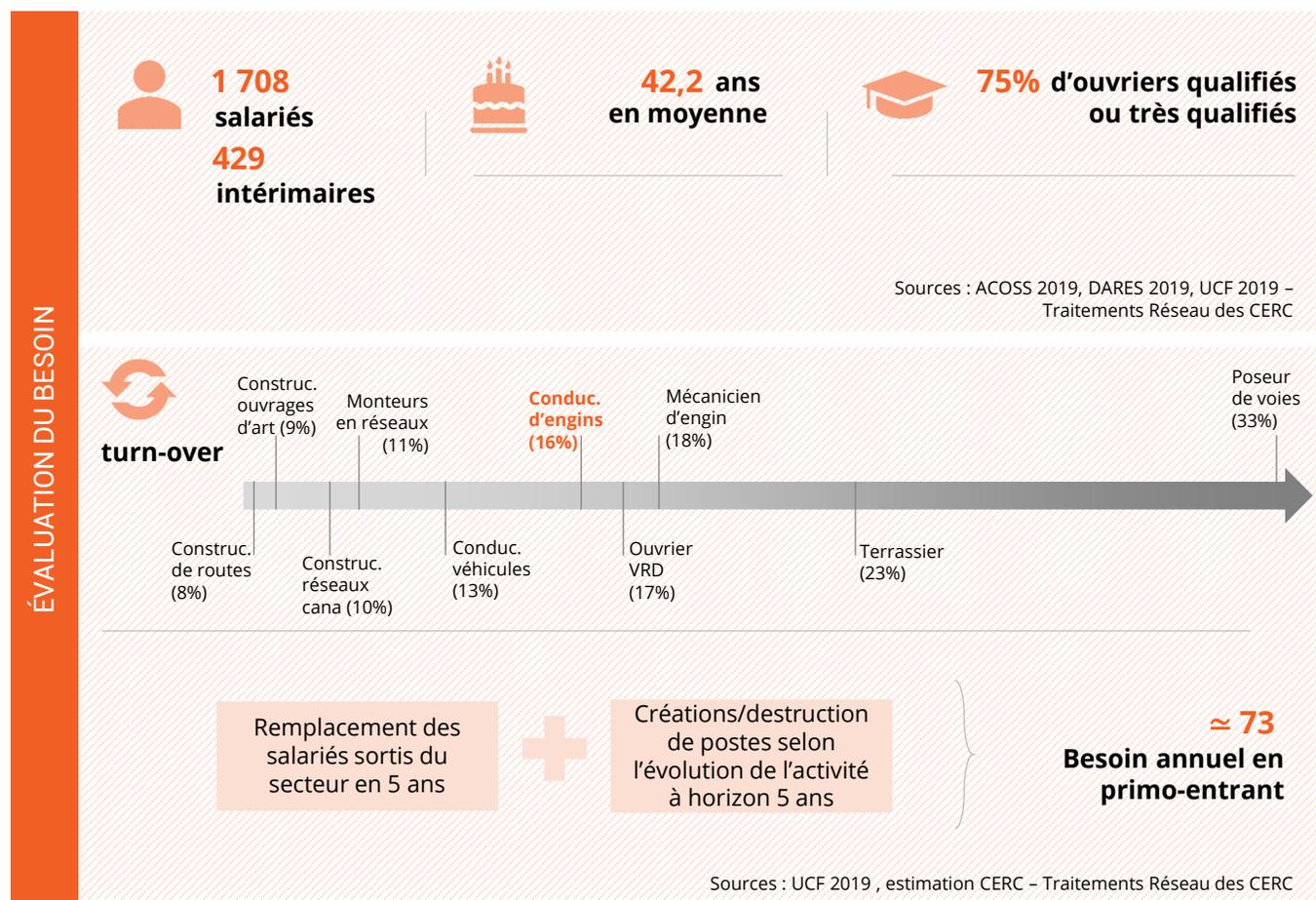
3.5 | Monteurs en réseaux



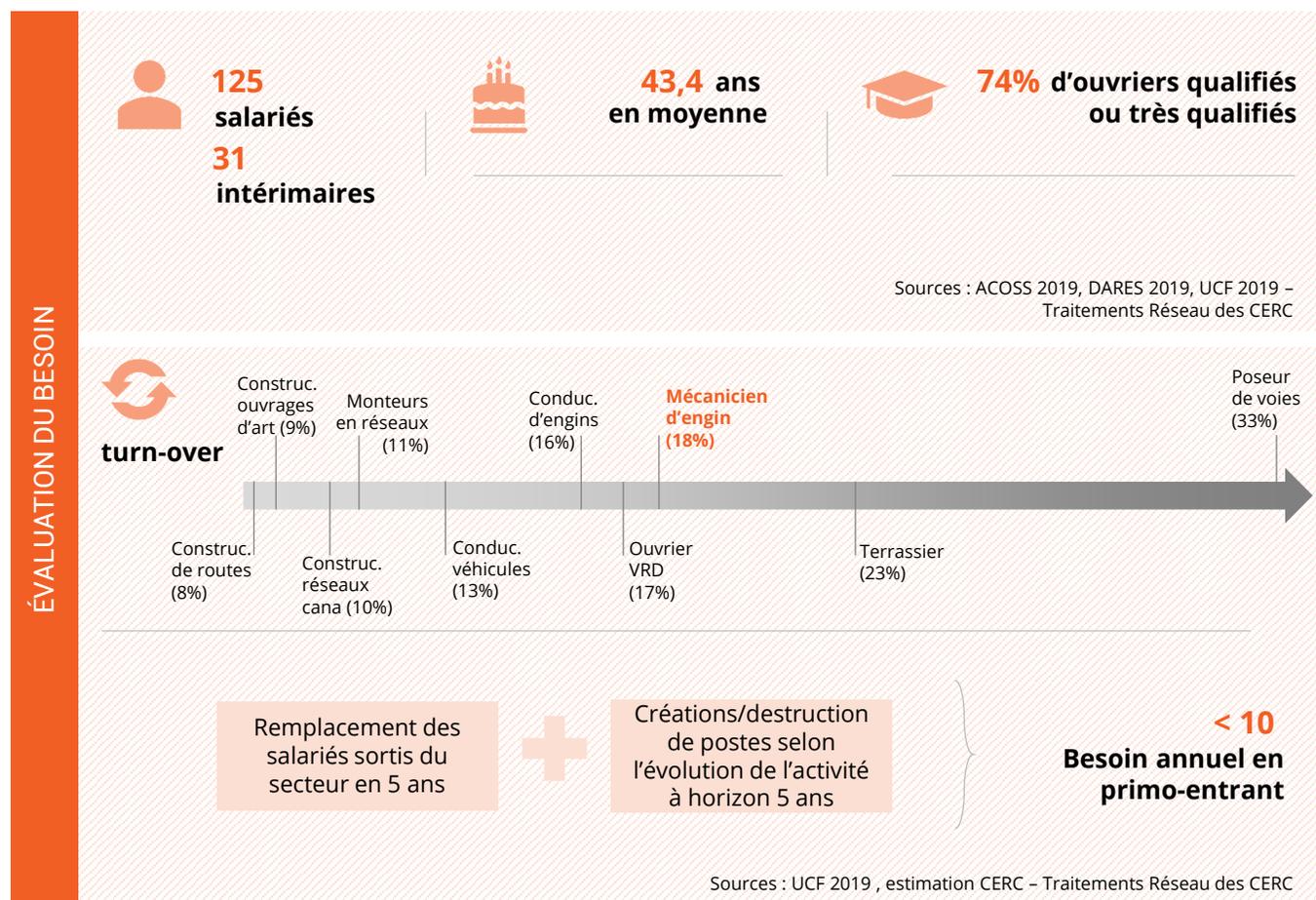
3.6 | Terrassiers



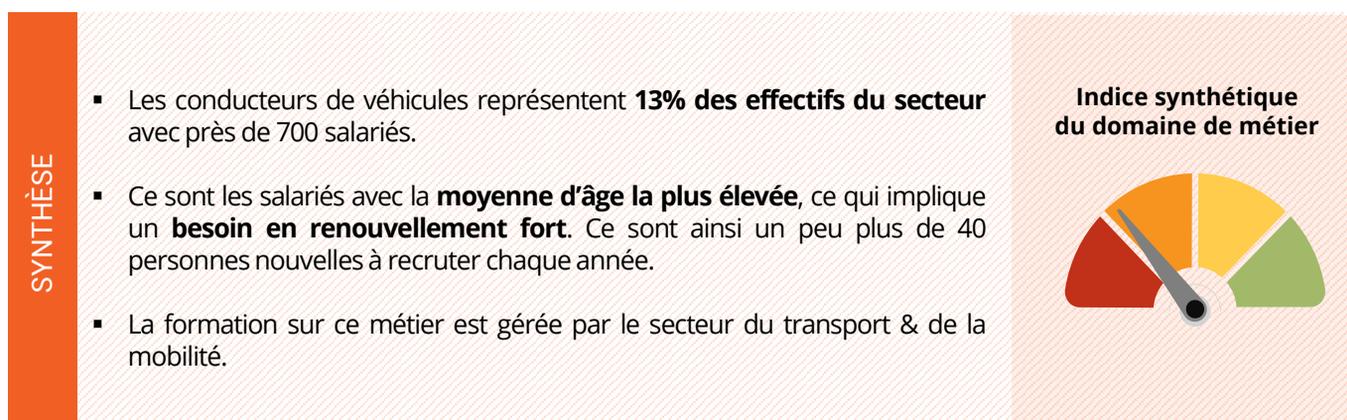
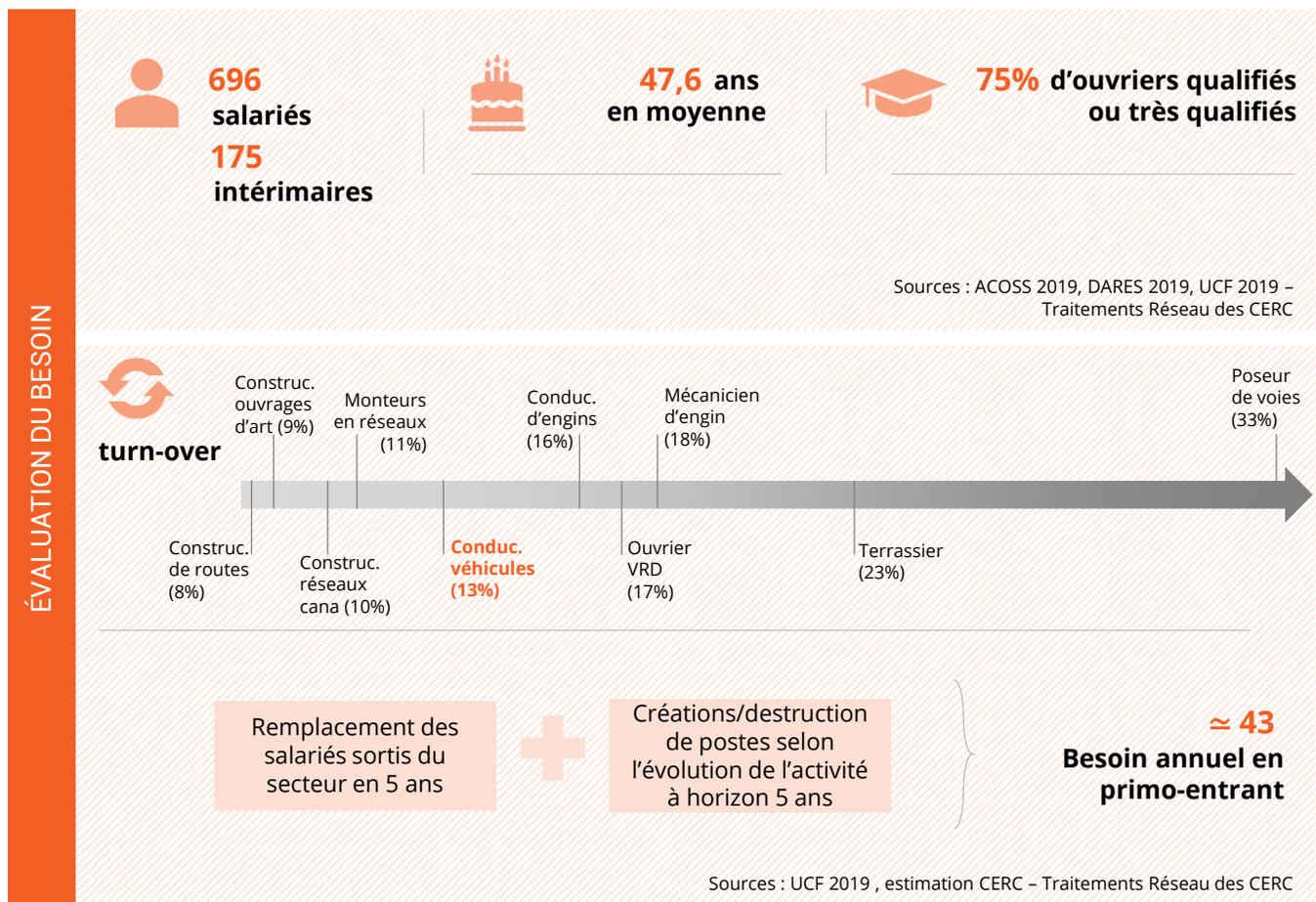
3.7 | Conducteurs d'engins



3.8 | Mécaniciens d'engins



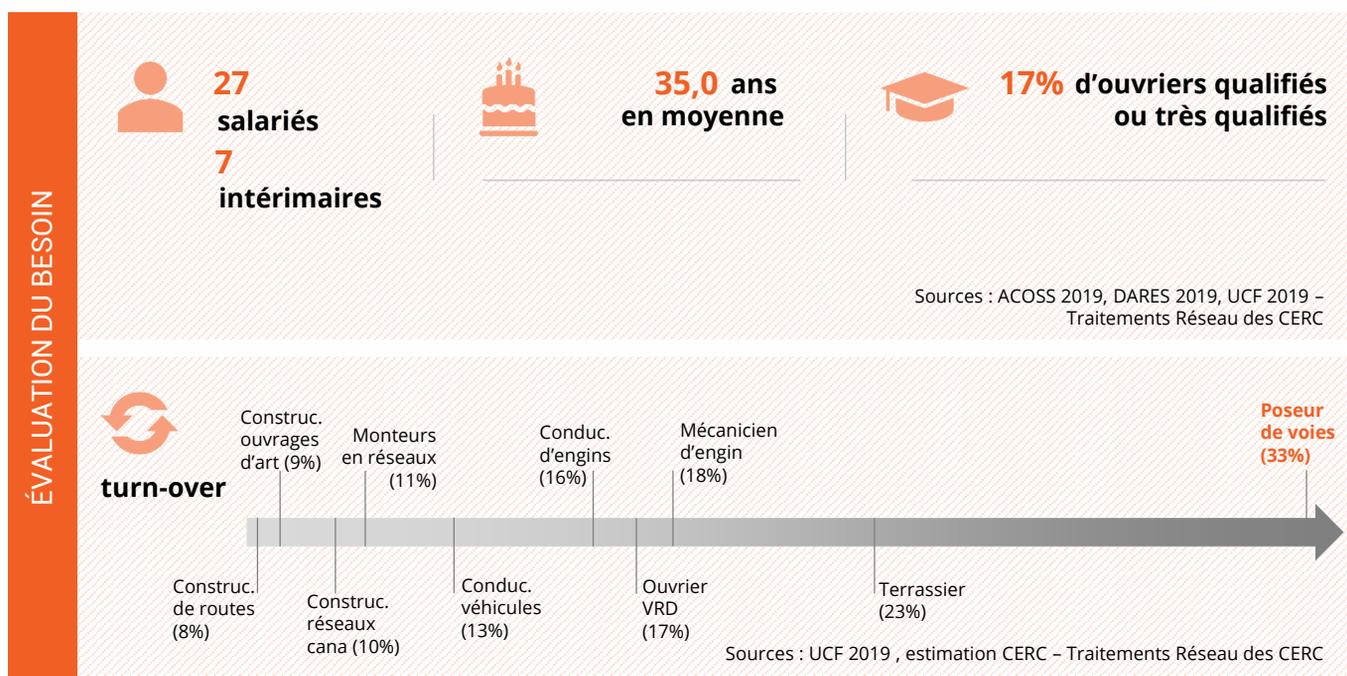
3.9 | Conducteur de véhicules



3.10 | Opérateur de centrale (béton, enrobage, émulsion.)



3.11 | Poseurs de voies



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau 3 : CAP, BEP, ... (= niveau V sur l'« ancienne » nomenclature)
- ▶ Niveau 4 : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau IV)
- ▶ Niveau 5 : BTS, ... (= niveau III)
- ▶ Niveau 6 : Licence pro, Licence (= niveau II)
- ▶ Niveau 7 : Master, Ingénieur, ... (= niveau I)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2019 (date de début ≤ 31/12/2019 et date de fin ≥ 01/01/2019), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2019 :

- ▶ Entrants : Pas présent au 01/04/2018 et présent au 31/03/2019
- ▶ Sortants : Présent au 01/04/2018 et pas présent au 31/03/2019
- ▶ Stock : présents au 15 mars 2019

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Travaux Publics quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un -métier technicien et cadre dans une entreprise de Travaux Publics adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Travaux Publics adhérente à la caisse de congés payés

2. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux 5 (BTS...) et 4 (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau 5 (BTS...), 4 (BAC PRO...) et 3 (CAP...).

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Centre-Val de Loire

BP 22216 – 45162 OLIVET Cedex

02-36-17-46-11 | cerbtpcentre@gmail.com

www.cerc-centrevaldeloire.fr | [@CercVal](https://twitter.com/CercVal)

