



LE RECRUTEMENT DES JEUNES ISSUS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

SECTEUR DES TRAVAUX PUBLICS

JANVIER 2023

Le comité de pilotage de l'Observatoire prospectif des métiers et des qualifications du BTP a confié au cabinet La Voix du Client (LVDC), la réalisation d'une étude relative au recrutement des jeunes issus de l'enseignement supérieur dans les entreprises des Travaux Publics.

Réalisation graphique : www.delphinecheret.com
Crédits photos : © iStock

www.metiers-btp.fr

- Introduction -	5
01 / MÉTHODOLOGIE	6
-1- Enquête auprès d'un échantillon représentatif des entreprises des Travaux Publics	7
-2- Réponses et redressement	8
02 / RÉSULTATS	10
-1- Le recrutement au cours de trois dernières années	12
Le recrutement au global	12
Le recrutement des jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur	14
Le profil des jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur	16
Les fonctions occupées par les jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur	18
Le type de contrat	18
-2- Les formations à l'origine des recrutements	19
Les formations de niveau 5	19
Les formations de niveau 6	20
Les formations de niveau 7	21
Les formations les plus recherchées	22
-3- Les perspectives de recrutement	23
Maintien en poste	23
Le recrutement au global	24
Perspectives de recrutement à 5 ans	25
Les fonctions recherchées dans le futur	26
03 / SYNTHÈSE TRAVAUX PUBLICS	28



- INTRODUCTION -

Contexte et objectifs

L'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications du BTP a souhaité la réalisation d'une étude permettant d'identifier les formations suivies ainsi que les fonctions occupées par les jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur recrutés dans les entreprises des Travaux Publics.

Les objectifs de cette étude pour le secteur des Travaux Publics consistent à identifier :

- **Les principales formations** dont sont issus les jeunes diplômés de l'enseignement supérieur recrutés par les entreprises des Travaux Publics au cours des 3 dernières années et ayant obtenu leur diplôme depuis moins de 3 ans
- **Les principales fonctions** occupées par ces jeunes à leur arrivée dans l'entreprise.
- **Les pratiques et les perspectives s'agissant des recrutements portant sur ces profils.**



MÉTHODOLOGIE

- 1- Enquête auprès d'un échantillon représentatif des entreprises des Travaux Publics
- 2- Réponses et redressement

-1- ENQUÊTE AUPRÈS D'UN ÉCHANTILLON REPRÉSENTATIF DES ENTREPRISES DES TRAVAUX PUBLICS

L'étude porte sur les jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur (Bac +2 et plus) recrutés par les entreprises des **Travaux Publics** au cours des **3 dernières années et ayant obtenu leur diplôme depuis moins de 3 ans**.

Plus de 7 800 entreprises des Travaux Publics de toute taille et toute activité ont été approchées. Les entreprises constituant l'échantillon d'origine sont majoritairement des Petites Moyennes Entreprises (48 %) et des Très Petites Entreprises (39 %).

TAILLE	RÉPARTITION
Moins de 11 salariés	22%
11 à moins de 20 salariés	15%
20 à moins de 50 salariés	29%
50 à moins de 100 salariés	11%
100 à moins de 300 salariés	12%
300 salariés et plus	10%
Total	100%

CODE NAF	RÉPARTITION
Terrassement	41%
Construction de routes	24%
Canalisations	9%
Autre	8%
Électricité Bâtiment	7%
Électricité réseaux	7%
Travaux de construction spécialisé	2%
Génie civil	1%
Maçonnerie et gros œuvre	1%
Carrelage	0%
Chauffage et génie climatique	0%
Menuiserie	0%
Peinture	0%
Total	100%

-2- RÉPONSES ET REDRESSEMENT

L'enquête a permis de recueillir près de **250 réponses d'entreprises** représentant près de 50 000 salariés.

La structure de l'échantillon obtenu reflète globalement la structure de la population initiale de plus de 7 800 entreprises.

Le redressement par la **taille de l'entreprise et par son activité** a été appliqué afin que celui-ci soit représentatif de la population mère.

TAILLE	Nombre d'entretiens	%	% redressés
Moins de 11 salariés	55	22%	16%
11 à moins de 20 salariés	38	15%	8%
20 à moins de 50 salariés	73	29%	19%
50 à moins de 100 salariés	28	11%	22%
100 à moins de 300 salariés	30	12%	23%
300 salariés et plus	26	10%	10%
Total	250	100%	100%

CODE NAF	%	% redressés
Terrassement	36%	41%
Construction de routes	9%	24%
Canalisations	11%	9%
Autre	15%	8%
Électricité Bâtiment	4%	7%
Électricité réseaux	7%	7%
Travaux de construction spécialisé	6%	2%
Génie civil	7%	1%
Maçonnerie et gros œuvre	4%	1%
Carrelage	1%	< 1%
Chauffage et génie climatique	< 1%	< 1%
Menuiserie	< 1%	< 1%
Peinture	< 1%	< 1%
Total	100%	100%

RÉGION	%
Sud-Est	29%
Nord-Ouest	26%
Nord-Est	18%
Sud-Ouest	12%
Non renseigné	8%
Région Parisienne	6%
DOM TOM	1%
Total	100%



102

RÉSULTATS

- 1- Le recrutement au cours de trois dernières années
- 2- Les formations à l'origine des recrutements
- 3- Les perspectives de recrutement

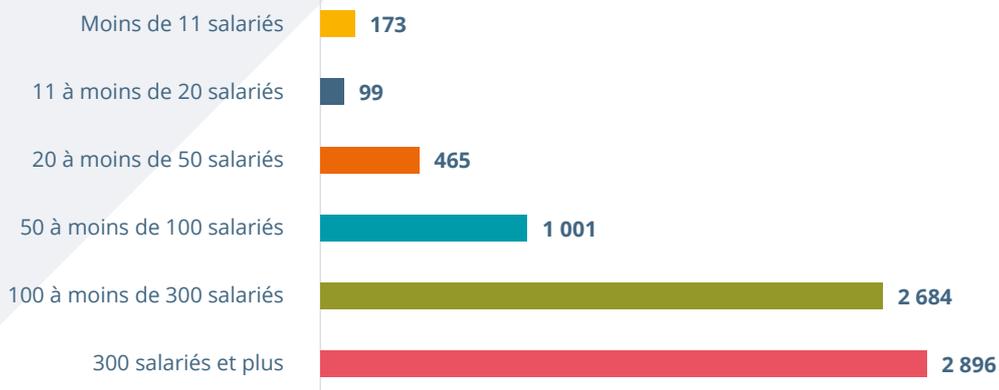
Note de lecture des résultats

- Dans l'ensemble des développements, la question analysée figure en haut du graphique avec le nombre de répondants concernés par la question.
- Les différences significatives observées entre un sous-ensemble et l'ensemble des résultats (significativité à 95 %) sont indiquées de la manière suivante :  / 
- Des focus spécifiques sont indiqués lorsqu'un écart significatif existe par région ou par typologie d'activité.
- Dans cette enquête, les diplômes retenus sont ceux obtenus au cours des 3 dernières années. Le recueil ne prend pas en compte la voie par laquelle ce diplôme est obtenu (alternance / voie scolaire).

-1- LE RECRUTEMENT AU COURS DE TROIS DERNIÈRES ANNÉES

Le recrutement au global

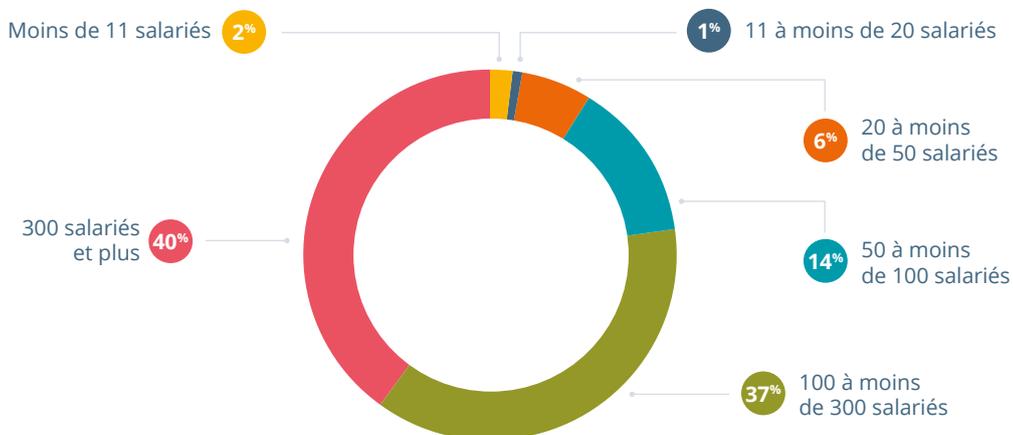
RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS PAR TAILLE D'ENTREPRISE



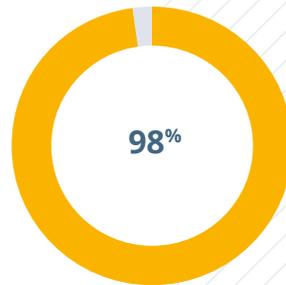
- Le nombre de salariés recrutés au global, tout profil confondu, est de **7 321 pour 250 entreprises répondantes**¹.
- Les **entreprises de plus de 100 salariés** concentrent le plus de recrutés en termes de volume. Le besoin en main-d'œuvre est considérable pour ces entreprises des Travaux Publics qui regroupent **77 % des recrutements**.
- Cette dynamique de recrutement montre que **les Travaux Publics s'invitent comme un des acteurs majeurs de l'emploi**.

COMBIEN DE PERSONNES AVEZ-VOUS RECRUTÉES CES 3 DERNIÈRES ANNÉES, QUEL QUE SOIT LEUR NIVEAU ?

Base n = 250. En volume par taille d'entreprise.



¹ À noter que de 2019 à 2021, 121 331 recrutements pour 45 773 entreprises ont été au total recensés au sein du secteur des Travaux Publics – DATAVIZ Observatoire des métiers du BTP – Source UCF



DES ENTREPRISES DES TRAVAUX PUBLICS ONT RECRUTÉ
AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES

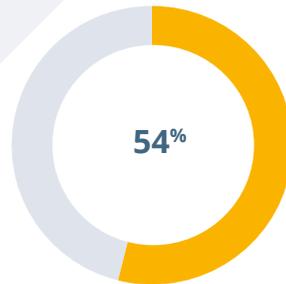


- **La quasi-totalité des entreprises des Travaux Publics ont recruté** au moins un salarié au cours des 3 dernières années
- Quelle que soit leur taille, les entreprises affichent des taux de recrutement importants.

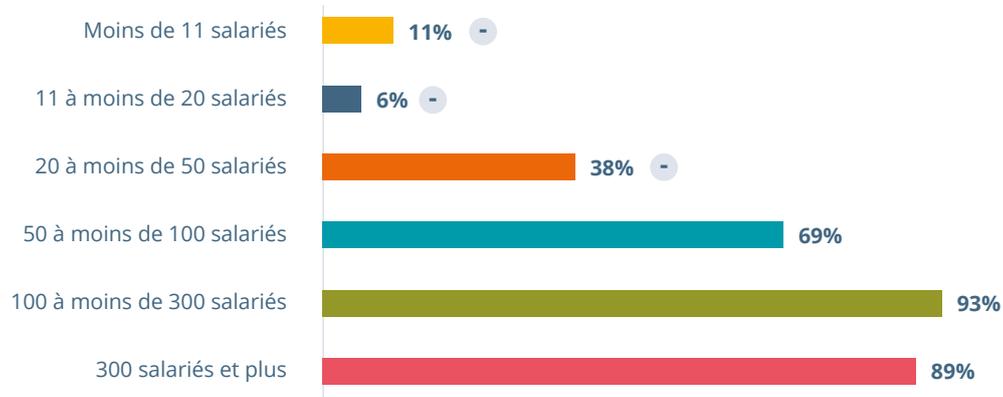
Le recrutement des jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur

PARMI CES PERSONNES RECRUTÉES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES, COMBIEN ÉTAIENT DES JEUNES DIPLÔMÉS ISSUS D'UNE FORMATION TECHNIQUE PRÉPARANT AUX MÉTIERS DE BAC+2 À BAC+5 ?

Base n = 236 (hors NR)



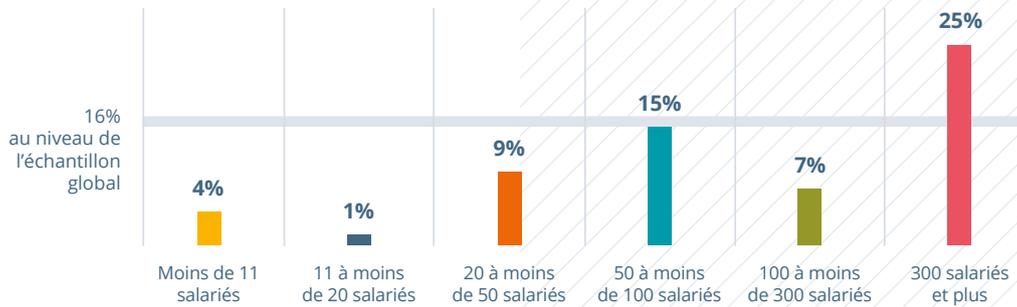
DES ENTREPRISES DES TRAVAUX PUBLICS ONT RECRUTÉ DES JEUNES ISSUS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR



- Les jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur profitent de cette forte dynamique de recrutement global.
- **Plus d'une entreprise sur deux recrute des jeunes diplômés** issus de l'enseignement supérieur, ce qui correspond à 142 entreprises pour 250 entreprises répondantes.
- Les **entreprises de 50 salariés et plus sont celles qui recrutent le plus** de jeunes diplômés issus du supérieur.

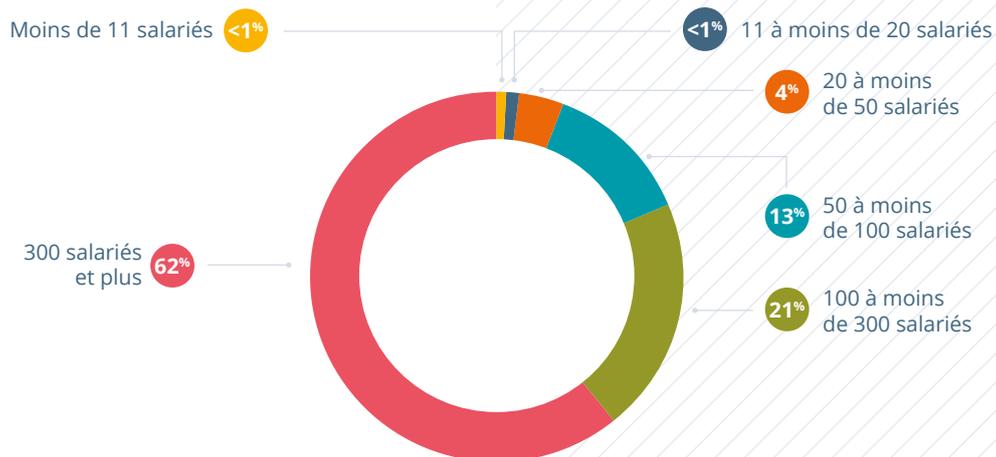
SECTEUR DES TRAVAUX PUBLICS

PART DES RECRUTEMENTS DES JEUNES DIPLÔMÉS ISSUS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR PAR RAPPORT À L'ENSEMBLE DES RECRUTEMENTS, PAR TAILLE D'ENTREPRISE

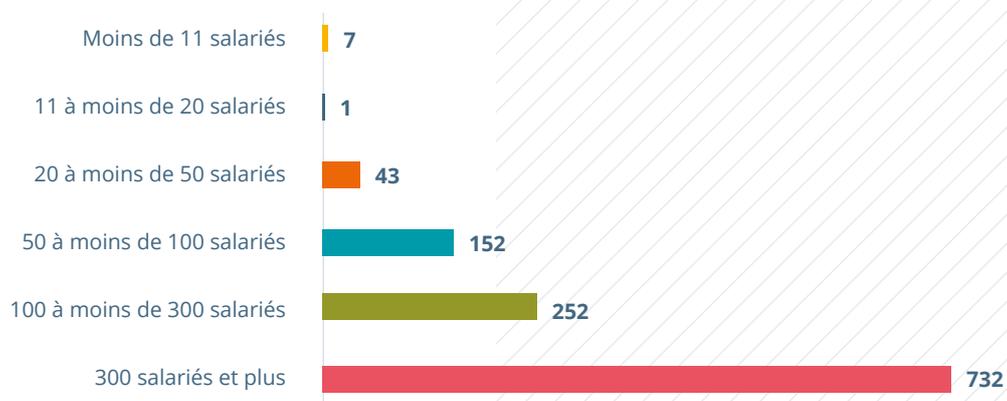


- **16 % de l'ensemble des salariés** recrutés au cours des 3 dernières années sont **issus de l'enseignement supérieur**, soit 1 190 salariés dans l'échantillon étudié.
- Ce taux atteint **25 % pour les entreprises de 300 salariés et plus**, soit un recruté sur quatre issu de l'enseignement supérieur.

CONTRIBUTION DANS LE RECRUTEMENT GLOBAL



NOMBRE DE PERSONNES RECRUTÉES EN FONCTION DE LA TAILLE D'ENTREPRISE

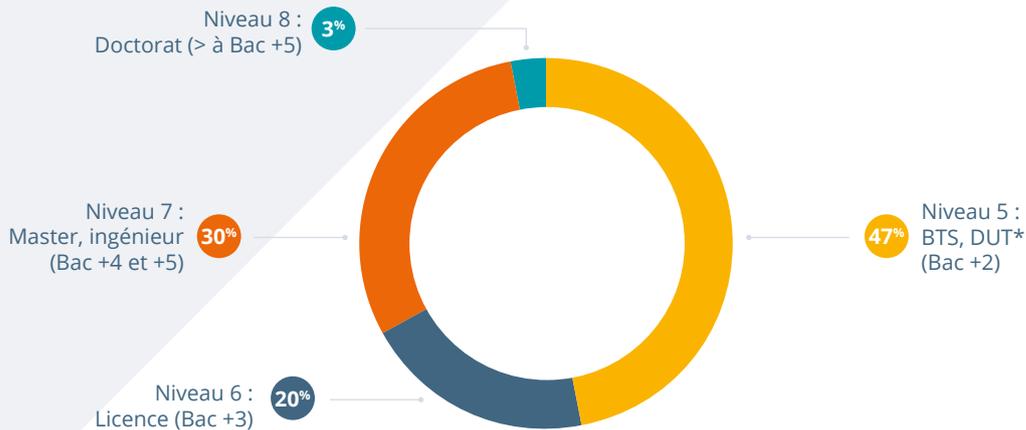


- En volume, le recrutement des jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur est surtout porté par les entreprises de plus de 300 salariés.
- Ainsi, **plus six recrutés sur dix** proviennent de ces entreprises.

Le profil des jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur

RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS PAR NIVEAU DE FORMATION

Base n = 91 (hors NR)



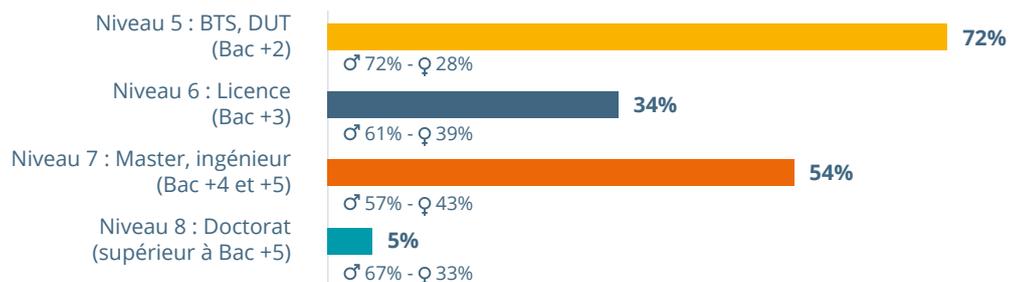
* Le DUT disparaîtra et sera remplacé par le BUT, le bachelier universitaire de technologie. Les étudiants en deuxième année de DUT en 2020/2021 sont donc les derniers à préparer ce diplôme en deux ans.

- Le secteur des Travaux Publics puise principalement ses effectifs dans des formations professionnalisante courtes et dans des formations plus avancées à Bac + 4/5.
- Environ **un jeune diplômé recruté sur deux** provient d'une **formation courte** (BTS/DUT).
- **Plus d'un jeune recruté sur trois** est titulaire d'un **Master ou d'un diplôme d'Ingénieur**.
- **Zoom spécificité régionale : La région Parisienne recrute davantage de niveau 7, soit 89 % contre 30 % au niveau global.**

Le niveau de diplôme

QUEL ÉTAIT LEUR NIVEAU DE FORMATION AU MOMENT DU RECRUTEMENT ?

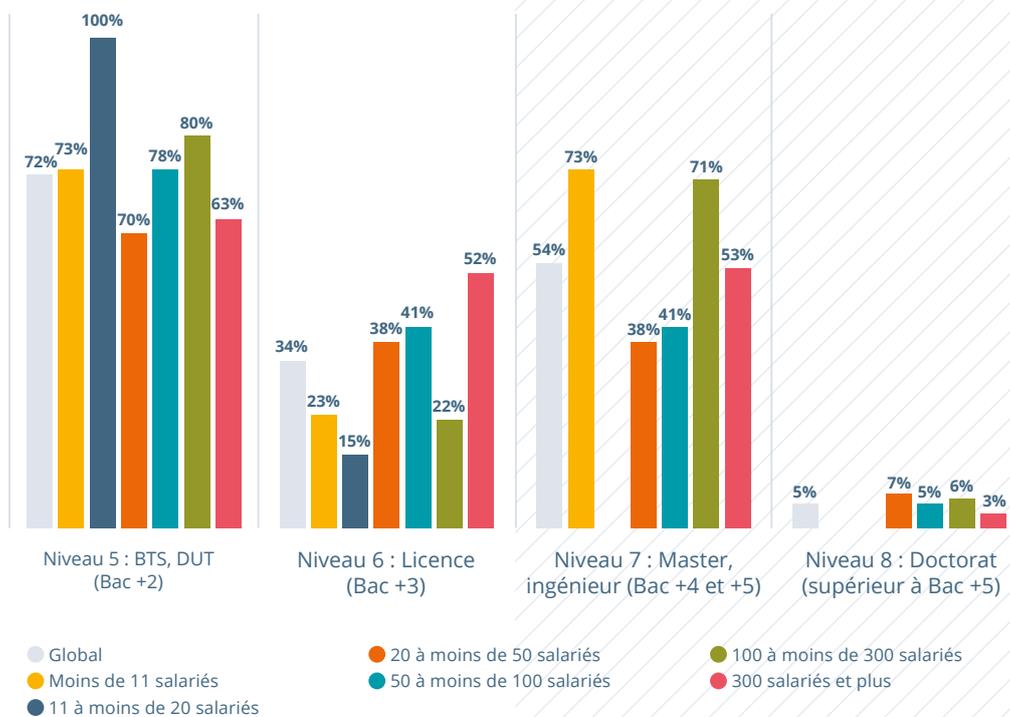
Base n = 91 (hors NR), questions à multi-réponses.



SECTEUR DES TRAVAUX PUBLICS

- Les entreprises recrutent davantage des jeunes **diplômés issus d'un Bac +2 (72%)**.
- Près d'une entreprise sur trois recrute également au niveau Bac+3 et plus d'une entreprise sur deux recrutent des jeunes titulaires d'un Bac+4/5.
- Plus le niveau de recrutement est élevé plus les femmes sont représentées.
- Au global, **35 % des recrutements sont féminins**.

RÉPARTITION EN EFFECTIF PAR TAILLE D'ENTREPRISE

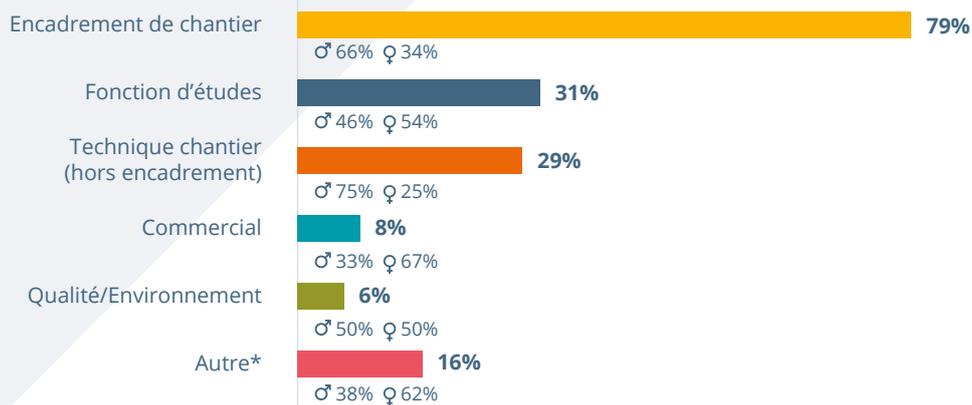


- Par la diversité de son activité, le secteur des Travaux publics **recrute à tous les niveaux de l'enseignement supérieur**, du Bac +2 au doctorat.
- Toutes les entreprises, quelle que soit leur taille, **plébiscitent massivement les diplômes de niveau Bac +2** qui répondent aux exigences de compétences recherchées par les entreprises.
- De même, les **profils Bac +4/5 sont également sollicités** par les entreprises du secteur.

Les fonctions occupées par les jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur

QUELLES ONT ÉTÉ LES FONCTIONS OCCUPÉES PAR CES JEUNES RECRUTÉS AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES ?

Base n = 90 (hors NR)



* Parmi les plus cités : topographe, assistant de direction, chef de projet, administratif...

- Pour le secteur des Travaux Publics, près de huit jeunes sur dix se voient confier des missions d'encadrement de chantier.
- Un tiers des jeunes diplômés exercent dans des fonctions d'études ou dans la technique chantier.
- Les femmes sont plus nombreuses dans le domaine de la fonction d'études (54 % de femmes pour 46 % d'hommes).
- **Zoom spécificité régionale : La région Nord-Ouest davantage de profil Technique chantier (54 %) et Commercial (23 %).**

Le type de contrat

SOUS QUEL CONTRAT ONT ÉTÉ RECRUTÉS CES JEUNES DIPLÔMÉS (HORS CONTRAT D'APPRENTISSAGE) ?

Base n = 85 (hors NR)



* Alternance, contrat de professionnalisation, CDIC.

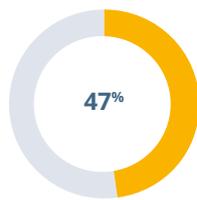
- Le CDI est le **contrat de travail privilégié à 91 %** au sein du secteur des Travaux Publics pour l'embauche des jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur.
- Les Travaux Publics étant un secteur en recherche constante de main d'œuvre, l'enjeu pour ces entreprises est de capitaliser sur leurs jeunes recrues. Aussi le **recours au CDD et à l'intérim reste minoritaire dans un souci de fidélisation.**

-2- LES FORMATIONS À L'ORIGINE DES RECRUTEMENTS

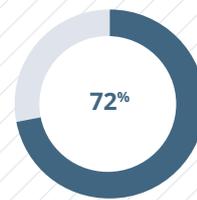
Les formations de niveau 5

QUELS SONT LES PRINCIPAUX DIPLÔMES DE CES JEUNES ?

Base n = 91 (hors NR) / Base Bac+2 n=81



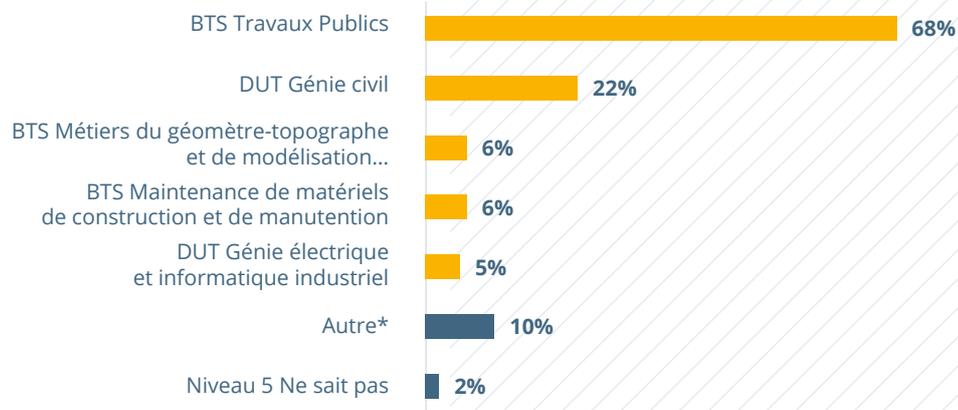
des jeunes diplômés recrutés issus de l'enseignement supérieur sont d'un niveau 5 : BTS, DUT (Bac +2)



des entreprises recrutent au niveau 5



* Le DUT disparaîtra et sera remplacé par le BUT, le bachelor universitaire de technologie. Les étudiants en deuxième année de DUT en 2020/2021 sont donc les derniers à préparer ce diplôme en deux ans.



Pour la présentation des résultats, des regroupements de diplômes ont été effectués

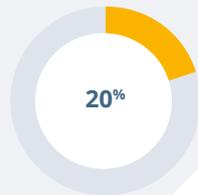
* Parmi les plus cités : BTS conducteur de chantier, électronique, GPN, BTS chimie.

- Le BTS Travaux Publics est la formation la plus recherchée parmi les formations de niveau 5 pour sept entreprises sur dix.
- Le DUT Génie Civil est le deuxième diplôme le plus demandé par les entreprises.

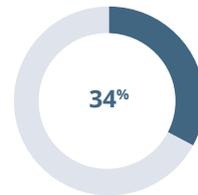
Les formations de niveau 6

QUELS SONT LES PRINCIPAUX DIPLÔMES DES JEUNES RECRUTÉS ?

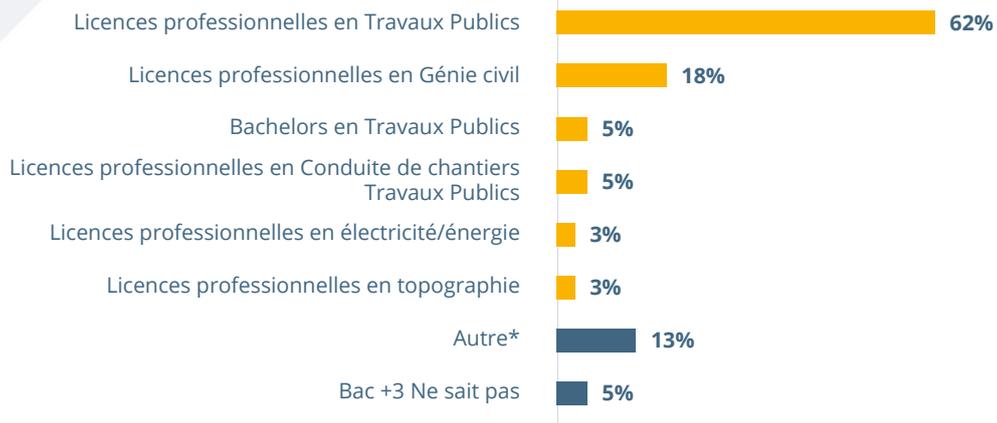
Base n = 91 (hors NR) / Base Bac+3 n=39



des jeunes diplômés recrutés issus de l'enseignement supérieur sont d'un niveau 6 : Licence (Bac +3)



des entreprises recrutent au niveau 6



Pour la présentation des résultats, des regroupements de diplômes ont été effectués.

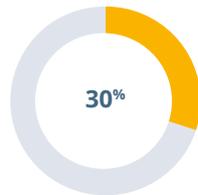
* Parmi les plus cités : Licence professionnelle management et gestion des organisations, licence technique de conduite.

- La licence professionnelle en Travaux Publics est la formation qui a les faveurs de six entreprises sur dix.
- Le licence Génie Civil est une expertise recherchée par près d'une entreprise sur cinq.

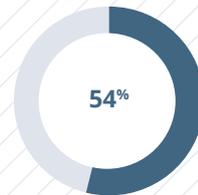
Les formations de niveau 7

QUELS SONT LES PRINCIPAUX DIPLÔMES DE CES JEUNES ?

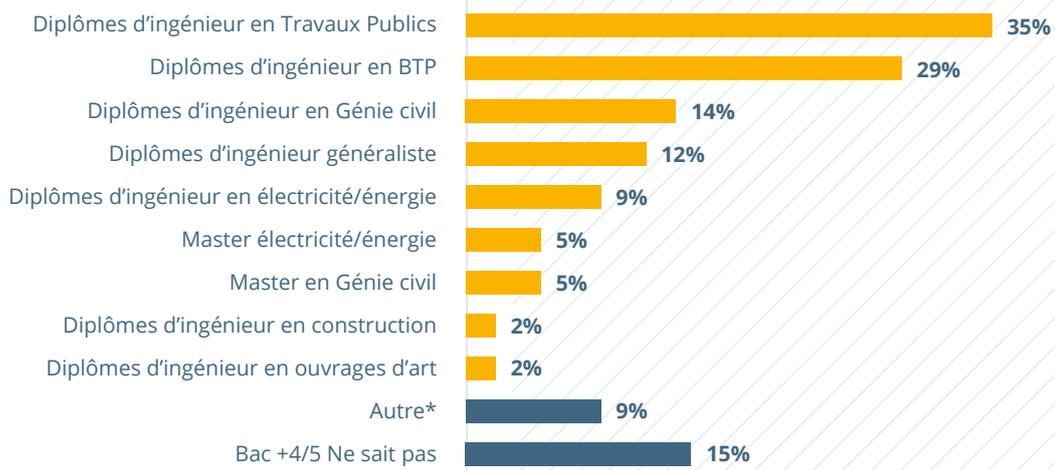
Base n = 91 (hors NR) / Base Bac+4 et 5 n=66



des jeunes diplômés recrutés issus de l'enseignement supérieur sont d'un niveau 7 : Master, ingénieur (Bac +4 et +5)



des entreprises recrutent au niveau 7

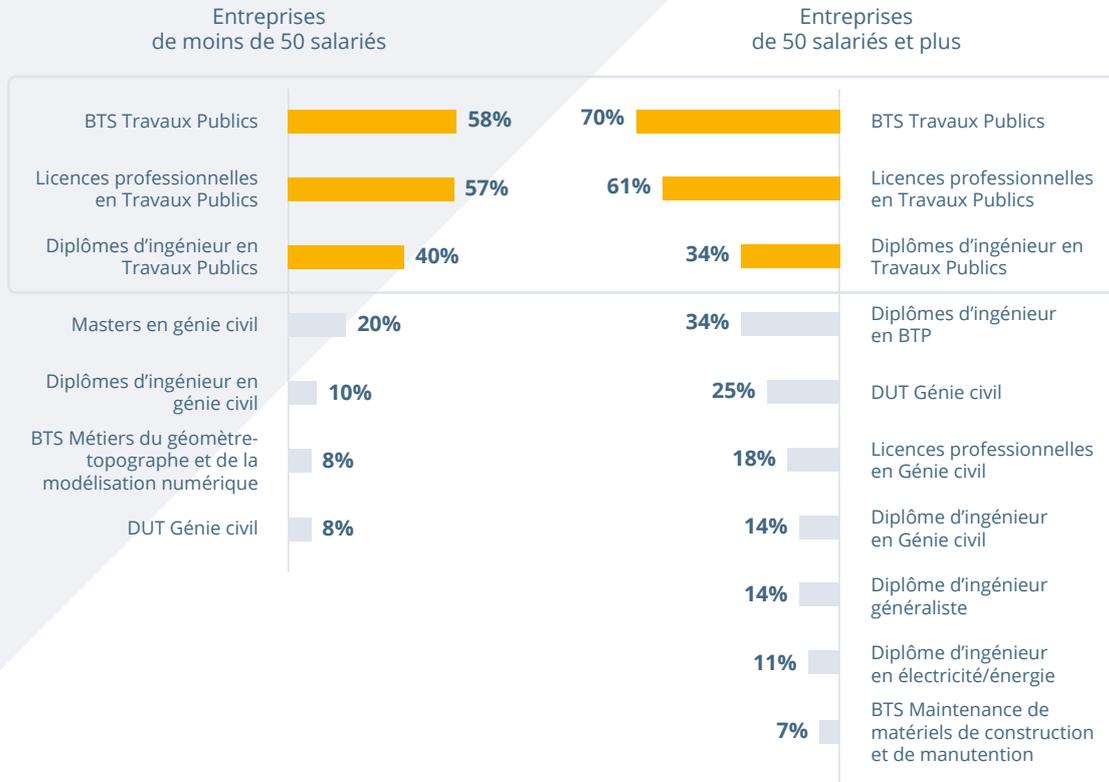


Pour la présentation des résultats, des regroupements de diplômes ont été effectués.

* Ceux cités : ingénieur réseaux, ingénieur d'affaire manager, ingénieur conducteur de travaux, master RH, master communication, ingénieur géotechnique, master suivi d'élevage, master management des risques.

- Les formations de niveau 7 dans les Travaux Publics sont plus larges avec deux formations d'ingénieurs qui dominent pour 64 % : le diplôme d'ingénieur en Travaux Publics et celui en BTP.
- Les formations en Génie Civil, en Electricité/Energie et les généralistes sont également sollicitées.

Les formations les plus recherchées



Pour la présentation des résultats, des regroupements de diplômes ont été effectués.

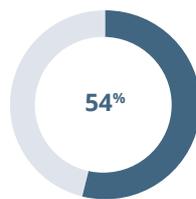
- Quelle que soit leur taille, les entreprises plébiscitent les 3 mêmes diplômes en Travaux Publics : BTS, licences professionnelles et diplômes d'ingénieur.
- Ensuite, ces entreprises privilégient les diplômes de niveau 5 et 7 et particulièrement ceux tournés vers le Génie Civil.

-3- LES PERSPECTIVES DE RECRUTEMENT

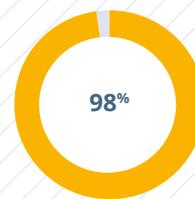
➤ Maintien en poste

PARMI LES JEUNES DIPLÔMÉS RECRUTÉS AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES, COMBIEN D'ENTRE EUX SONT TOUJOURS EN POSTE ?

Base n = 86 (hors NR)



des jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur recrutés au cours des 3 dernières années sont toujours en poste au moment de l'enquête

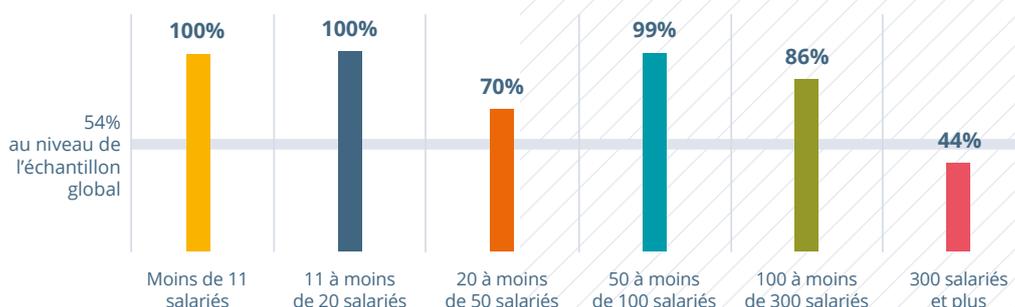


des entreprises des Travaux Publics ayant recruté un jeune diplômé en ont conservé au moins un dans leurs effectifs

- **Plus d'un jeune recruté sur deux est resté dans l'entreprise** au cours de ces 3 dernières années.
- Parmi ces 1 190 jeunes recrutés, 641 sont toujours en poste, soit **un taux de maintien de 54 %**.
- La **volonté de fidéliser les jeunes diplômés** issus de l'enseignement supérieur est donc patente au sein des entreprises de Travaux Publics.

TAUX DE MAINTIEN EN FONCTION DE LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

Base : 229 répondants

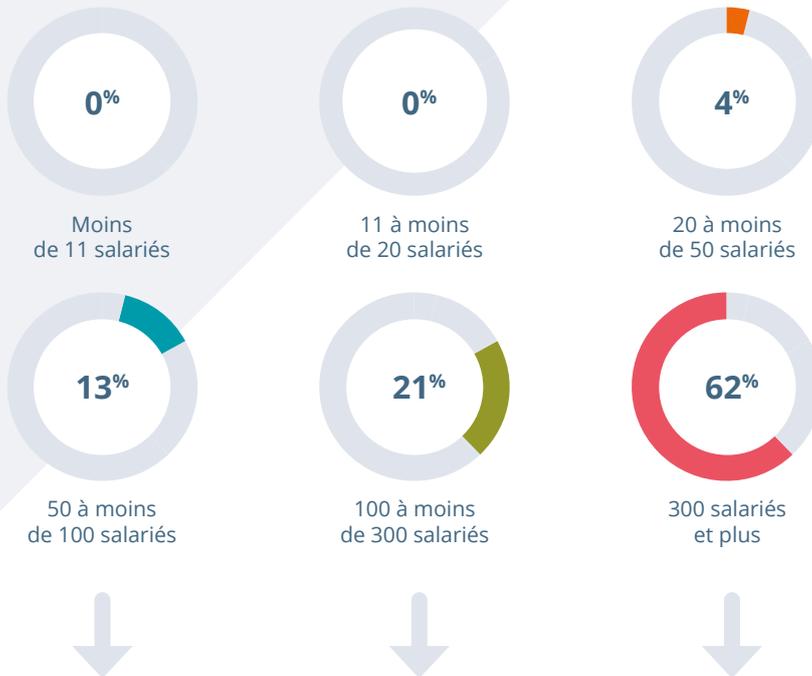


- Avec un **taux de maintien à 44 % contre 54 % au global**, les entreprises de **300 salariés et plus** rencontrent plus de difficultés à conserver leurs effectifs de jeunes diplômés. Ce qui pourrait expliquer leur volume important de recrutement par ailleurs.
- En général, les **entreprises de moins de 300 salariés réussissent à fidéliser** les jeunes recrutées avec des taux de maintien largement supérieurs au niveau global.

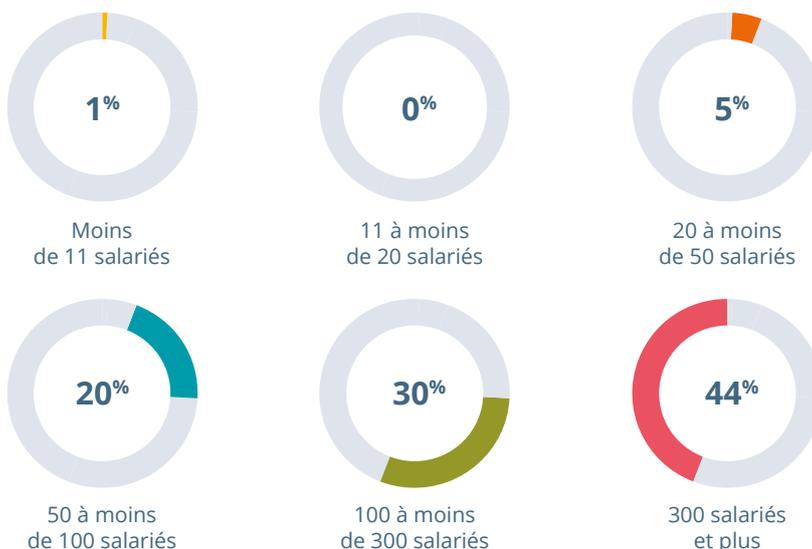
Le recrutement au global

RÉPARTITION DU NOMBRE DE JEUNES DIPLÔMÉS ISSUS DU SUPÉRIEUR RECRUTÉS AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES

Base : 229 répondants



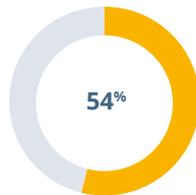
ENCORE EN POSTE AU MOMENT DE L'ENQUÊTE



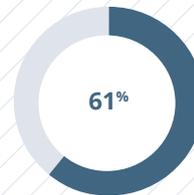
- Le faible taux de maintien en poste pour les entreprises de 300 salariés et plus explique l'écart entre la part des jeunes recrutés (62 %) et la part de jeunes en poste au moment de l'enquête (44 %).
- La capacité des entreprises de 50 à moins de 300 salariés à maintenir leurs recrues permet de gagner de 7 à 9 points dans la part des jeunes en poste au moment de l'enquête.

Perspectives de recrutement à 5 ans

Base n = 149 (hors NR)

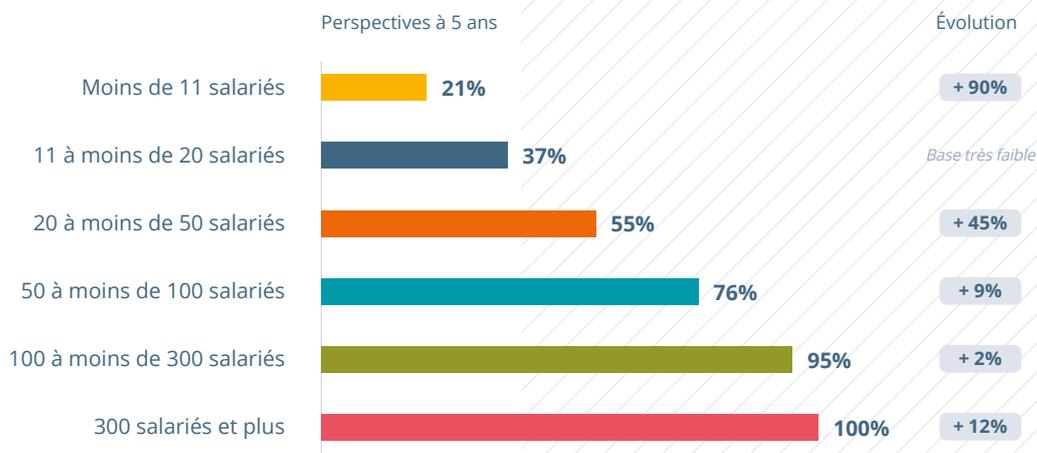


des entreprises ont recruté des jeunes diplômés de l'enseignement supérieur



des entreprises vont recruter un jeune diplômé issu de l'enseignement supérieur dans les 5 ans

- Les entreprises expriment leur intention forte de **recruter plus de jeunes diplômés** de l'enseignement supérieur dans les 5 prochaines années.
- **Six entreprises sur dix sont prêtes à recruter un jeune diplômé** issu de l'enseignement supérieur dans les prochaines années. Soit 7 points de plus par rapport au taux enregistré il y a 3 ans.



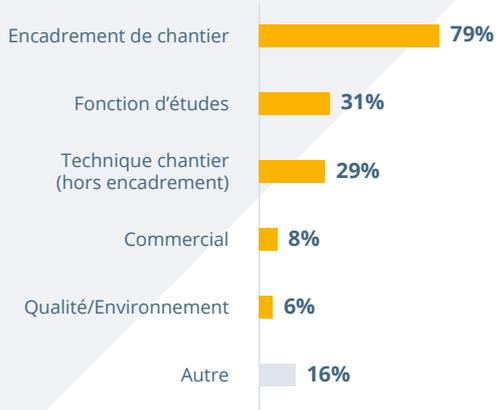
- Quelle que soit leur taille, toutes les entreprises prévoient de poursuivre le recrutement de ce type de profil.
- **Les Très Petites Entreprises** ainsi que celles de 20 à moins de 50 salariés joueront **un rôle déterminant dans le recrutement de jeunes diplômés** issus du supérieur au cours des 5 prochaines années.

Les fonctions recherchées dans le futur

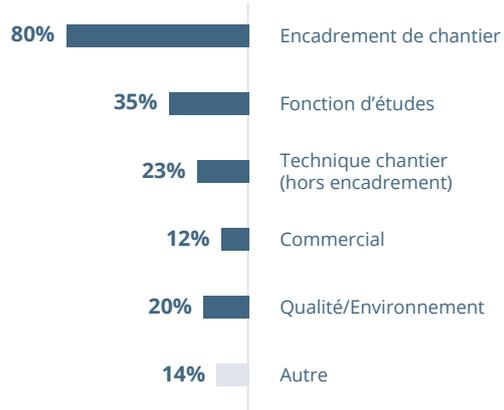
SUR QUELLES FONCTIONS ?

Base n = 76 (hors NR)

Fonctions recherchées dans les recrutements des 3 dernières années



Fonctions recherchées dans les futurs recrutements



- Les **besoins des entreprises à l'avenir vont s'accroître** dans toutes les fonctions déjà existantes
- La fonction **Encadrement de chantier concentre majoritairement les attentes des entreprises**, comme pour le recrutement des 3 dernières années. Mais c'est une fonction qui ne se développe et qui va stagner (80 % dans le futur contre 79 % les 3 dernières années). **Huit entreprises sur dix comptent recruter à ce poste dans le futur.**
- Face aux enjeux environnementaux, le recrutement dans les **fonctions de la Qualité et l'Environnement vont connaître un essor dans le futur** avec un gain de 14 points.





103

SYNTHÈSE
TRAVAUX PUBLICS

→ Les Travaux Publics est un secteur en besoin de main d'œuvre et porteur d'emplois

- Les Travaux Publics est une filière avec une forte demande de main d'œuvre et est créateur d'emplois.
- **98 % des entreprises ayant répondu à l'enquête ont recruté** au cours des 3 dernières années, quelle que soit leur taille et tout profil confondu.
- Un recrutement surtout porté par les entreprises de 50 salariés et plus.

→ Un recrutement volontairement tourné vers les jeunes diplômés et offrant une sécurité de l'emploi

- **Attirer et maintenir les jeunes diplômés dans leurs effectifs** restent un enjeu majeur pour les entreprises.
- Ainsi, **54 % des entreprises ont recruté un jeune diplômé** issu du supérieur, notamment les entreprises de plus de 50 salariés
- Et **20 % des recrutements sont destinés aux jeunes diplômés** issus du supérieur.
- **Le CDI** constitue un **levier de recrutement et de fidélisation** des profils.
- **91 % des recrutements** sont effectués en **CDI** dans le secteur des Travaux Publics.

→ Des recrutements qualifiés et s'ouvrant à la population féminine

- Le secteur des Travaux Publics **recherche une main d'œuvre qualifiée et compétente** en recrutant largement de jeunes diplômés à tous les niveaux de l'enseignement supérieur et à tous les niveaux de fonction.
- 72 % de recrutement au niveau Bac +2, 54 % au niveau Bac +3 et 34 % au niveau Bac +4/5.
- Le secteur des **Travaux Publics s'ouvre aux femmes**.
- Plus le niveau de formation est élevé, plus les femmes sont présentes.
- **35 % de femmes** sont recrutées au global.

→ Les formations phares prisées par les entreprises des Travaux Publics

- Le secteur des Travaux Publics est **une filière ouverte à tous les profils de l'enseignement supérieur** grâce à la diversité de son activité.
- Top 3 des diplômes plébiscités par les entreprises : BTS Travaux Publics, licence professionnelle en Travaux Publics et diplôme d'ingénieurs BTP. On peut noter également une prédilection pour des formations en Génie Civil ou des formations d'ingénieurs généralistes.

→ De fortes perspectives d'embauche dans le futur

- Tout en conservant son personnel de jeunes diplômés, le secteur des Travaux Publics **prévoit de continuer à recruter dans les prochaines années.**
- **64 % des entreprises ont conservé les jeunes** diplômés issus du supérieur qu'elles avaient recrutés.
- **61 % des entreprises** expriment leur intention de recruter de jeunes diplômés issus du supérieur **dans 5 ans.**
- Même si elles restent sous représentées, les **entreprises de moins de 11 salariés constitueront un vecteur de recrutement** des jeunes issus du supérieur dans le futur, avec une croissance de plus de 90 %.





contact@metiers-btp.fr
www.metiers-btp.fr
