



# ENQUÊTE SUR LE RECRUTEMENT DES JEUNES DIPLÔMÉS ISSUS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DANS LE SECTEUR DES TRAVAUX PUBLICS

## Introduction

Résultats de l'enquête sur le recrutement des jeunes diplômés du supérieur sur la base d'un échantillon représentatif des entreprises des Travaux Publics. Près de 250 entreprises répondantes, représentant 50 000 salariés.

## Le recrutement au cours des 3 dernières années



Plus de **9 entreprises sur 10** ont recruté au global un salarié en 3ans. **98%**



**54%** des entreprises ont recruté des jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur

**16%** des recrutés sont des jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur



Détail par taille d'entreprise



Le taux varie selon la taille de l'entreprise : **89%** des entreprises de 300 salariés et plus ont recruté un jeune issu de l'enseignement supérieur.



Dans les entreprises de 300 salariés et plus, 1 personne recrutée sur 4 est un jeune issu de l'enseignement supérieur. Ce ratio est de 1 pour 30 dans les entreprises de moins de 20 salariés



Répartition en proportion de l'ensemble des jeunes recrutés issus de l'enseignement supérieur par taille d'entreprise.



Près de deux tiers des jeunes issus de l'enseignement supérieur ont été recrutés par les entreprises de 300 salariés et plus, suivies des entreprises de 100 à moins de 300 salariés, deuxième recruteur en volume

Répartition des jeunes diplômés recrutés issus du supérieur par niveau de diplôme



Environ un jeune diplômé recruté sur deux est d'un **niveau 5**



Près d'un jeune recruté sur trois est titulaire d'un diplôme **niveau 7**

**30%** Niveau 7 : Master, ingénieur (Bac +4 et +5)

**20%** Niveau 6 : Licence (Bac +3)

**3%** Niveau 8 : Doctorat (supérieur à Bac +5)

**47%** Niveau 5 : BTS, DUT\* (Bac +2)

Le niveau de diplôme recruté par entreprise

**72%**

♂ 72%  
♀ 28%

Niveau 5 : BTS, DUT\* (Bac +2)

**34%**

♂ 61%  
♀ 39%

Niveau 6 : Licence (Bac +3)

**54%**

♂ 57%  
♀ 43%

Niveau 7 : Master, ingénieur (Bac +4 et +5)

**5%**

♂ 67%  
♀ 33%

Niveau 8 : Doctorat (supérieur à Bac +5)

**72%** des entreprises recrutent au **niveau 5**

Mais près d'une entreprise sur 3 recrute également des **niveaux 6**



Plus le niveau de recrutement est élevé, plus les femmes sont représentées.

Au global, **35%** des recrutements sont féminins

Type de contrat

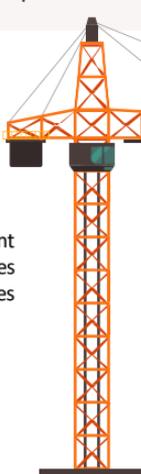
Le CDI est le contrat privilégié par les entreprises lors de l'embauche des jeunes diplômés issus du supérieur



Les fonctions occupées  
Plusieurs choix possibles

Près de 8 entreprises sur 10 recrutent pour des postes d'encadrement de chantier.

1/3 des entreprises recrutent pour des fonctions techniques sur les chantiers ou des fonctions d'études



**79%**

♂ 66%  
♀ 34%

Encadrement de chantier

**31%**

♂ 46%  
♀ 54%

Fonction d'études

**29%**

♂ 75%  
♀ 25%

Technique chantier (hors encadrement)

**8%**

♂ 33%  
♀ 67%

Commercial

**6%**

♂ 50%  
♀ 50%

Qualité/Environnement

**16%**

♂ 38%  
♀ 62%

Autre

## Les principales formations à l'origine des recrutements

Niveau 5

**68%** BTS Travaux Publics

**22%** DUT Génie civil

**6%** BTS Métiers du géomètre-topographe et de la modélisation numérique

**6%** BTS Maintenance de matériels de construction et de manutention

**5%** DUT Génie électrique et informatique industriel

Niveau 6

**62%** Licence professionnelle en Travaux Publics

**18%** Licence professionnelle en Génie civil

**5%** Bachelor en Travaux Publics

**5%** Licence professionnelle en Conduite de Chantiers Travaux Publics

**3%** Licence professionnelle en électricité/énergie

**3%** Licence Professionnelle en topographie

Niveau 7

**35%** Diplôme d'ingénieur en Travaux Publics

**29%** Diplôme d'ingénieur en BTP

**14%** Diplôme d'ingénieur en Génie civil

**12%** Diplôme d'ingénieur généraliste

**9%** Diplôme d'ingénieur en électricité/énergie

**5%** Master électricité /énergie

**5%** Master en génie civil

**2%** Diplôme d'ingénieur en Construction

**2%** Diplôme d'ingénieur en Ouvrages d'art



Pour la lisibilité des résultats, les formations ont fait l'objet de regroupement

## LE DEVENIR DES RECRUTEMENTS



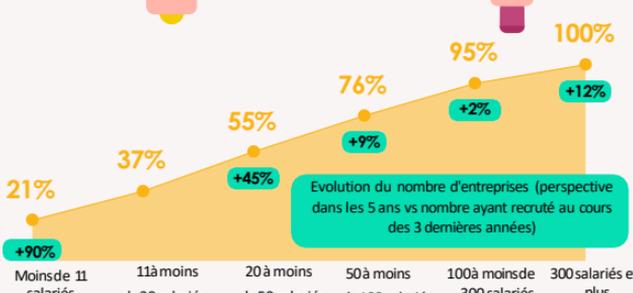
Maintien en poste

**54%** des entreprises ont conservé le même nombre de jeunes diplômés recrutés sur ces trois dernières années dans les effectifs

Les perspectives de recrutement

**61%** des entreprises envisagent de recruter un jeune diplômé de l'enseignement supérieur dans les 5ans

Les entreprises de moins de 50 salariés seront un vecteur de recrutement des jeunes diplômés issus du supérieur dans les 5 prochaines années



Evolution du nombre d'entreprises (perspective dans les 5 ans vs nombre d'entreprises recruté au cours des 3 dernières années)

Les fonctions recherchées dans le futur



**80%**

Encadrement de chantier

+1%



**35%**

Fonction d'études

+13%



**23%**

Technique chantier (hors encadrement)

-20%



**12%**

Commercial

+50%



**20%**

Qualité /Environnement

+233%

Comparaison au recrutement des 3 dernières années



Les besoins de recrutement futurs des entreprises s'accroissent dans toutes les fonctions hormis la technique chantier. L'encadrement chantier et la fonction d'études seront les fonctions principalement recherchées. Le besoin de recrutement dans les fonctions Qualité/ environnement triple dans le futur

méthodologie

Étude réalisée en 2022 en partenariat avec LVDC auprès des entreprises du secteur des Travaux Publics afin de connaître les principales formations, établissements d'origine et fonctions occupées par les jeunes diplômés de l'enseignement supérieur recrutés par les entreprises des Travaux Publics au cours des 3 dernières années et ayant obtenu leur diplôme depuis moins de 3 ans. 250 entreprises ont répondu à l'enquête représentant près de 50 000 salariés. 1190 salariés recrutés issus du supérieur dans l'échantillon étudié.