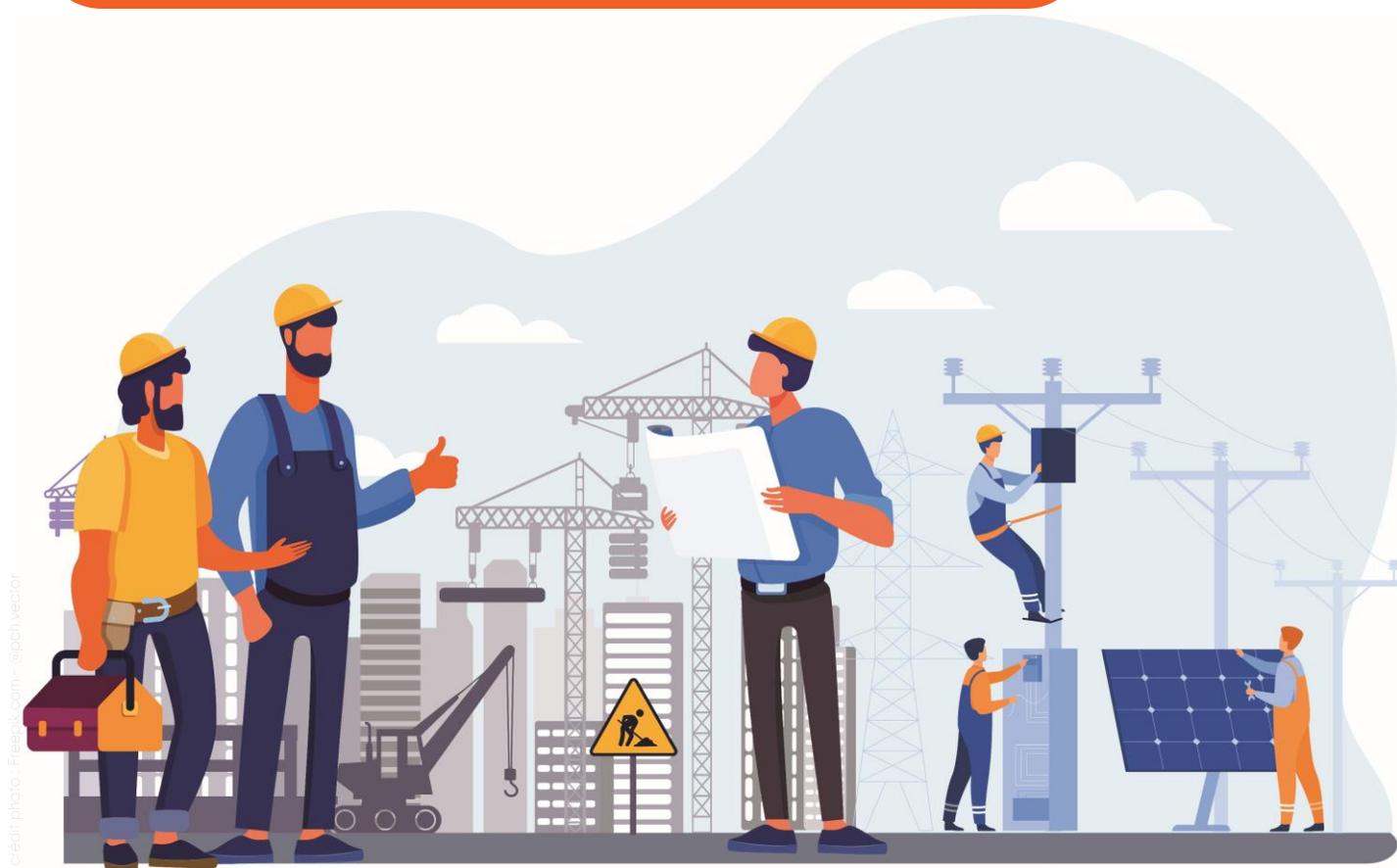


# Activité, emploi et formation dans les Travaux Publics

Bourgogne-Franche-Comté



Édition Mars 2022



# sommaire

## 1

### **Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?**

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

## 2

### **Quelles tendances pour quels constats demain en région ?**

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

## 3

### **Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région**

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Conducteurs d'engins et Terrassiers
- 3.7 Mécaniciens d'engins
- 3.8 Conducteurs de véhicules
- 3.9 Autres métiers

# 1

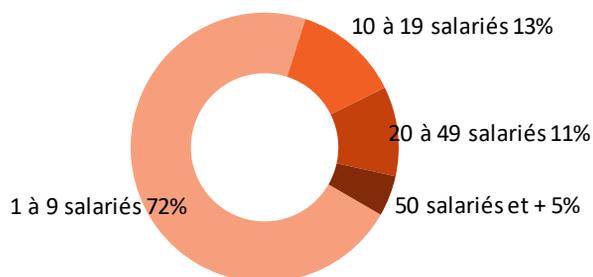
**Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?**

# 1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

## Forte atomisation du tissu économique Travaux Publics et concentration sur quelques domaines d'activité

### Répartition des établissements employant au moins un salarié par taille d'effectif salarié dans les Travaux Publics

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitement Réseau des CERC



**919**  
établissements employant au moins un salarié à fin 2020

**10 530**  
salariés

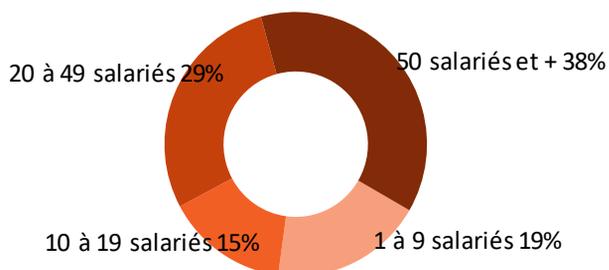
À fin 2020, **919 établissements situés dans la région**. Le nombre d'établissement a augmenté de 2% en un an. Les établissements de Travaux Publics sont dominés par ceux de moins de 50 salariés, qui ont une part de 62%.

Ces établissements employaient **10 530 salariés**, qui sont principalement concentrés dans les établissements de moins de 10 salariés, puisqu'ils englobent 72% des salariés.

Le **nombre moyen de salariés par établissement** dans les Travaux Publics en région (12) est en deçà du niveau national (16). Il est **l'un des plus bas** avec la Corse (9,4).

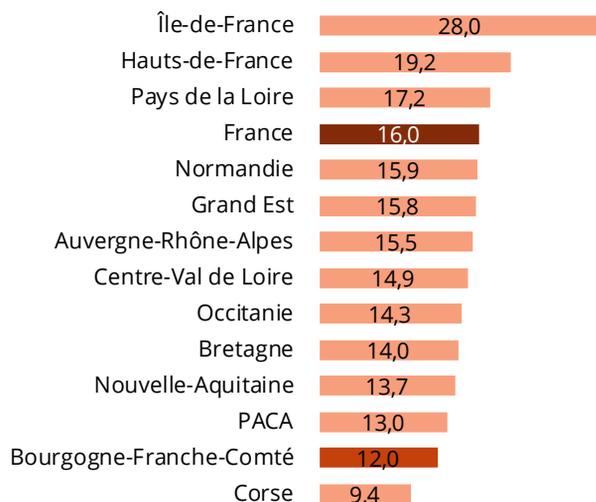
### Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement dans les Travaux Publics

Unité : nombre de salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC



### Nombre moyen de salarié par établissement Travaux Publics

Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC



#### Définitions

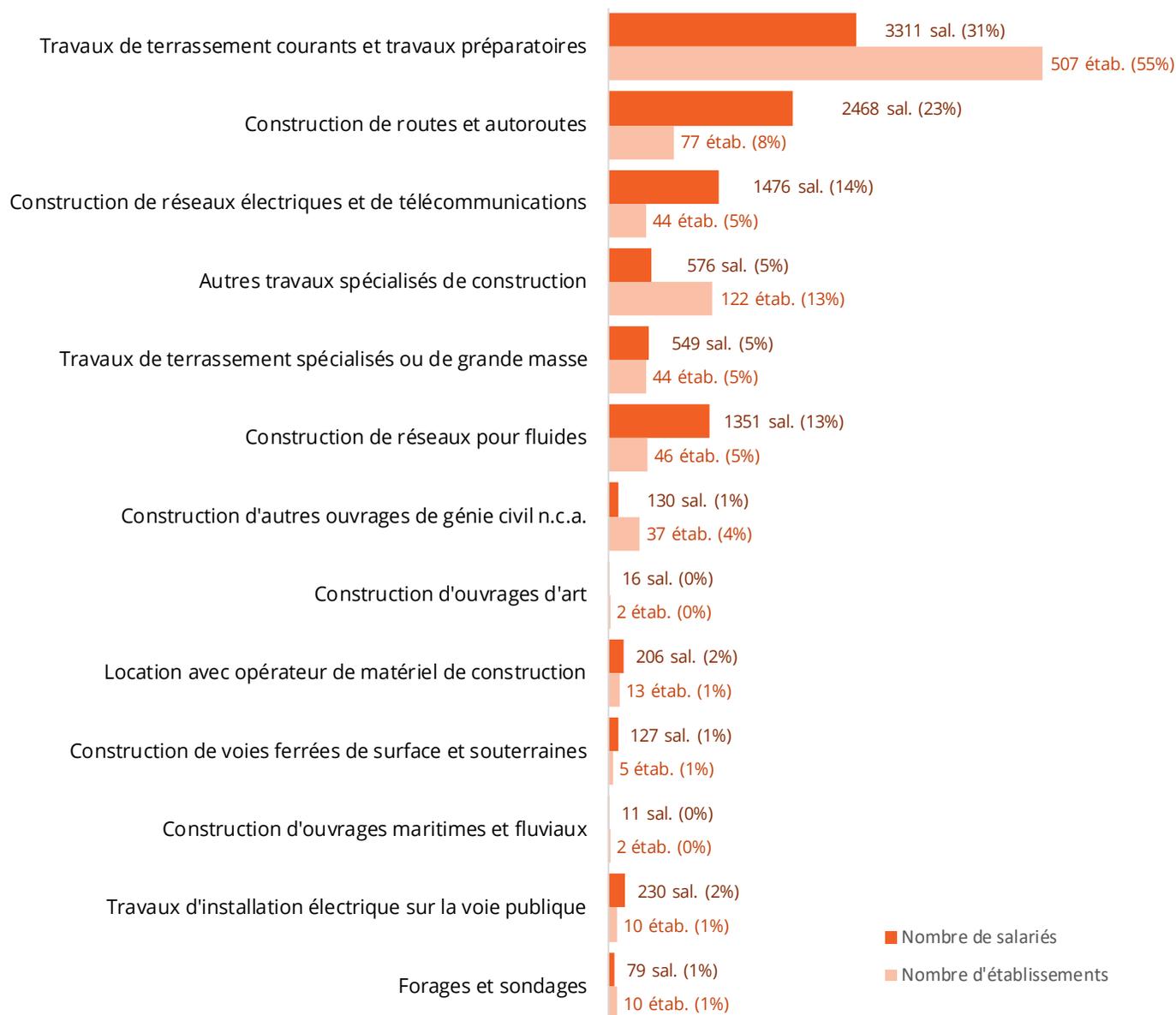
**Etablissements privés employant au moins un salarié à fin 2020, source URSSAF-ACOSS** : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

## 2/3 de l'emploi sur 3 secteurs d'activités

### Répartition par activité de l'établissement

#### Répartition des établissements des TP employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



#### Avertissement

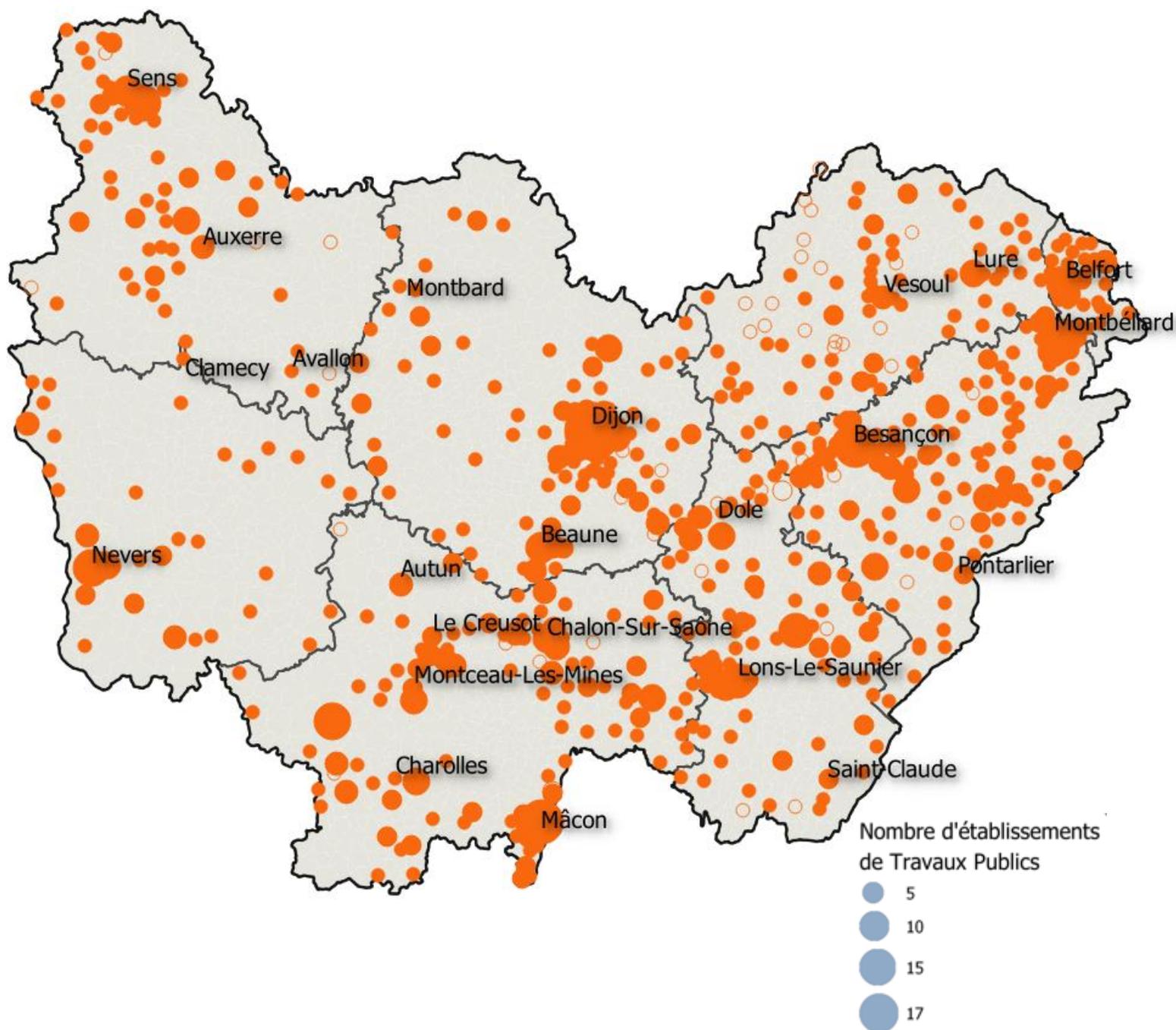
Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

# Polarisation du tissu économique autour des centres urbains

## Répartition des établissements sur les territoires

### Nombre d'établissements employeurs de Travaux Publics à fin 2020

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



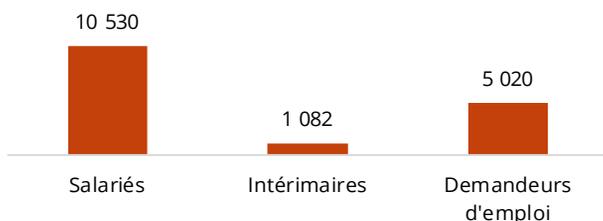
## 1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

### Mobilisation des ressources

Salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

#### Ressources dans les Travaux Publics

Unité : nombre de postes salariés 2020, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC fin 2021 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



**10 530**  
salariés  
**1 082**  
intérimaires  
**5 020**  
demandeurs d'emploi

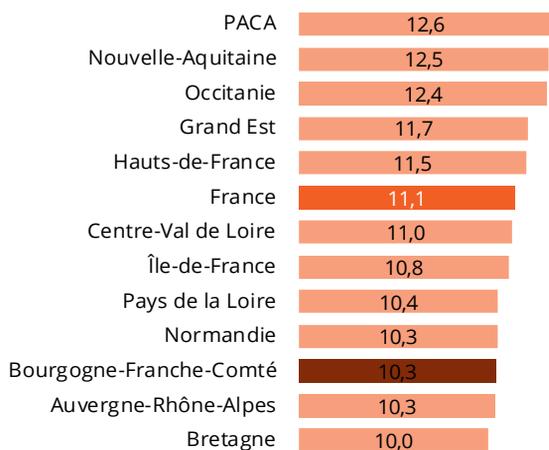
En 2020, dans le secteur des Travaux Publics, le nombre de salariés était de **10 530** contre 10 492 en 2019. Ce nombre a augmenté d'environ 0,4% en un an.

Le nombre de **demandeurs d'emploi** dépasse la barre des **5 000 en catégorie ABC** pour la même année. Le nombre de demandeurs d'emploi a baissé de 1,7% en un an.

En région le nombre d'intérimaires pour 100 salariés est légèrement en deçà du seuil national (11,1).

#### Nombre d'intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP  
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



#### Définitions

**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

**Intérimaires (source DARES) :** nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2020.

**Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) :** demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2020 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

# 60% de l'effectif salarié exerce dans la production

## Répartition des effectifs dans les métiers de la production

### Effectif salarié relevant des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



### Ressource mobilisée :

#### Production

5 861 salariés

#### Techniciens et cadres

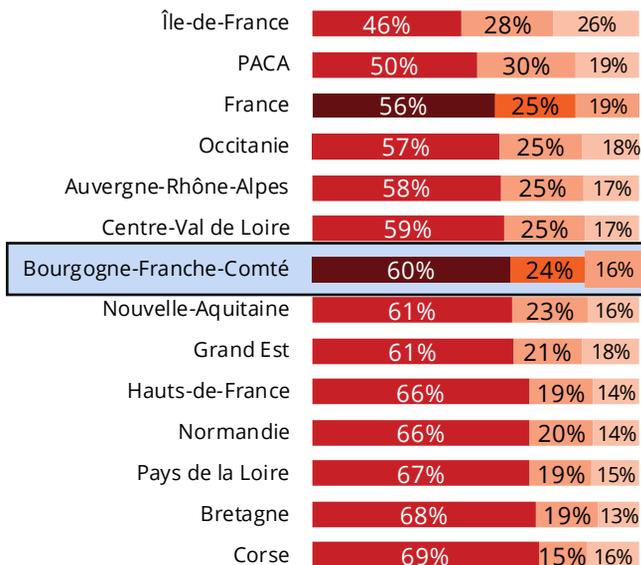
2 323 salariés

#### Administratifs et commerciaux

1 506 salariés

### Répartition de l'effectif salarié relevant des Travaux Publics par région en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



- Production
- Techniciens et cadres
- Administratifs et commerciaux

En 2020, la répartition des salariés ayant un métier Travaux Publics montre que les métiers de **la production** concentrent 60% de l'effectif salarié, correspondant à **5 861 salariés** (5 855 en 2019). Le niveau en région est supérieur à la moyenne nationale (56%).

Le nombre de salariés des **métiers de techniciens et cadres** est passé de 2 304 en 2019 à **2 323 en 2020**. Les métiers d'administratifs et commerciaux ont vu leur effectif augmenter de 86 nouveaux salariés, dépassant la barre de 1 500 salariés.

En un an, le nombre global de salariés a augmenté de 1%.

### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

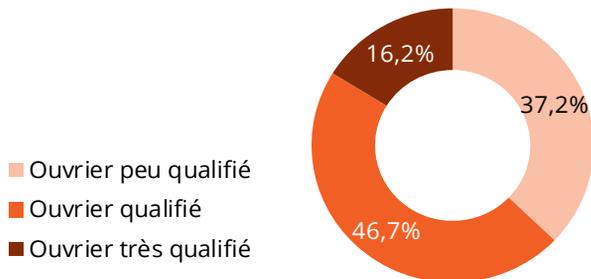
\* Y compris apprentis

# Disparité du niveau de qualification selon les métiers

## Le niveau de qualification selon les métiers

### Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



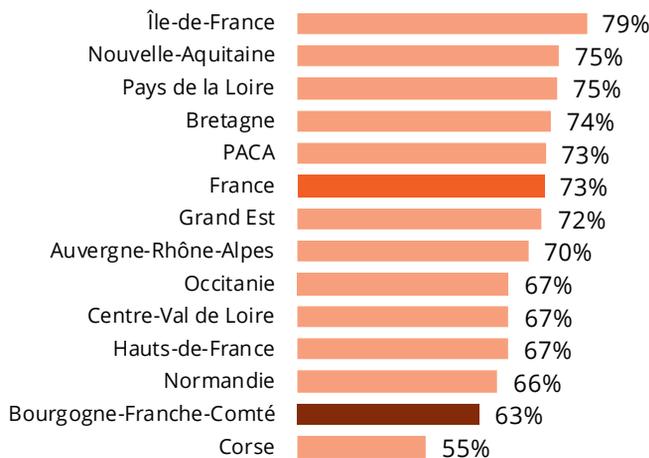
**62,8%**  
d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

Près de 63% des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés. Ce niveau de qualification des ouvriers en région est l'un des plus bas avec la Corse (55%). Il est largement inférieur au niveau national (73%).

Dans le secteur des Travaux Publics la part des ouvriers non qualifiés est de 37,2%. La région concentre 9% d'ouvriers VRD non qualifiés. Le niveau de qualification est hétérogène d'un métier à un autre. En 2020, pour les qualifiés et très qualifiés cela a varié de 21% (Poseur de voies) à 78% (Constructeurs de routes).

### Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110

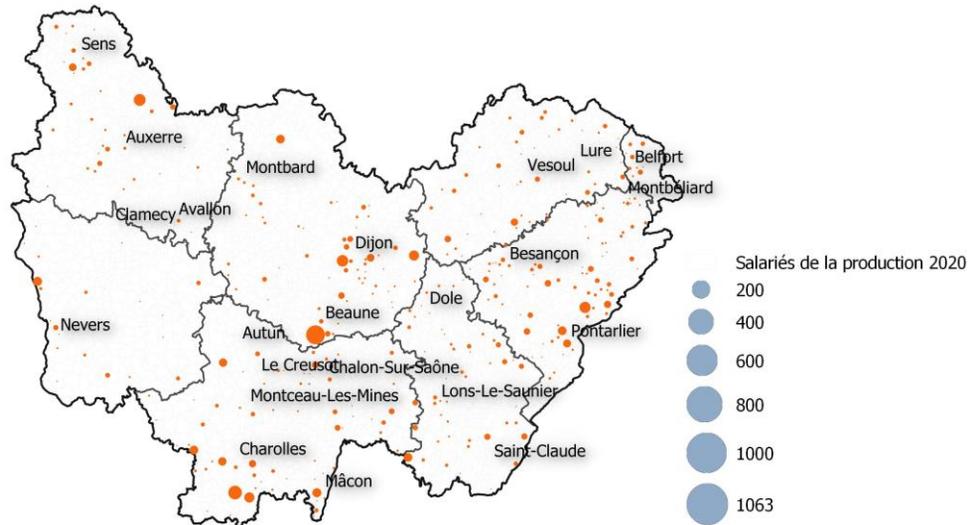
Qualifié : coefficient convention collective 125-140

Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

## Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

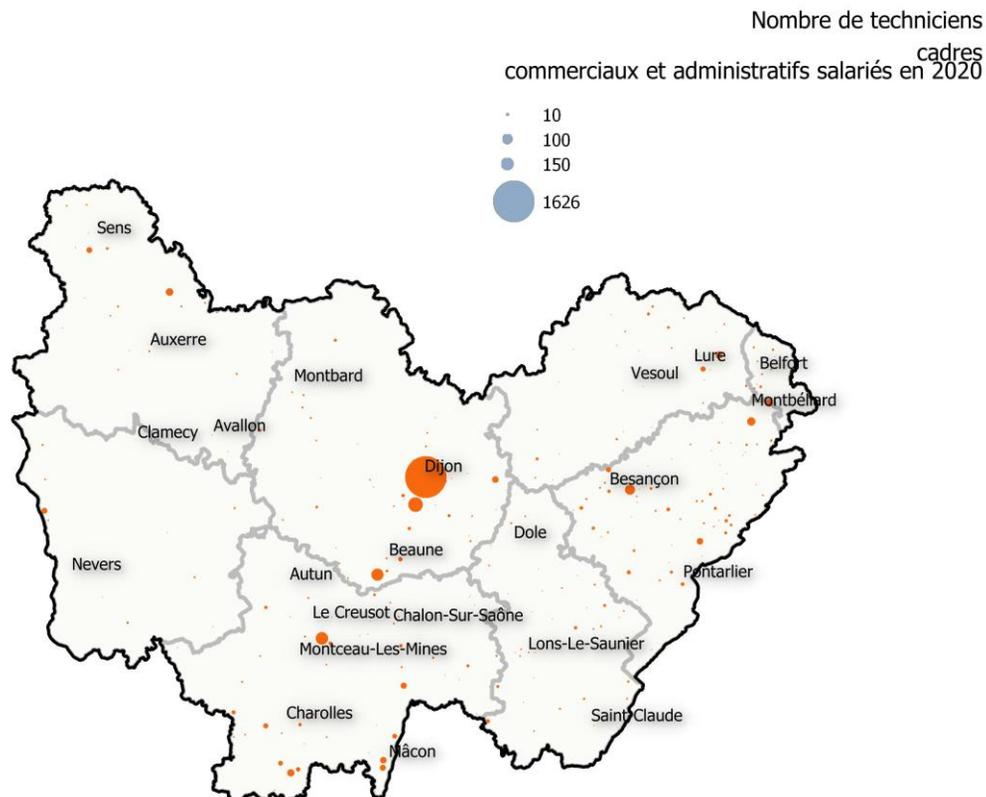
### Nombre de salariés de la production en 2020

Sources : UCF au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



### Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2020

Sources : UCF au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

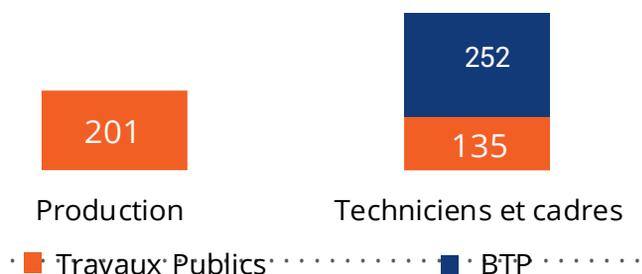


# 1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui

## Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers Les jeunes en formation initiale

### Jeunes en formation initiale sur les métiers de Travaux Publics en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ecole des Travaux Publics BFC - Traitements Réseau des CERC



### Production Travaux Publics

**258** jeunes

dont

**201** apprentis

### Techniciens et cadres BTP

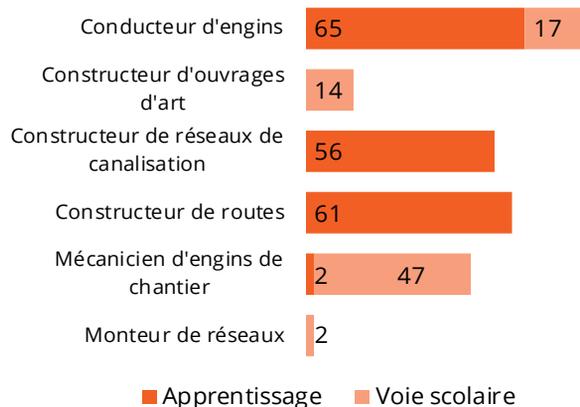
**476** jeunes

dont

**135** apprentis

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production TP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



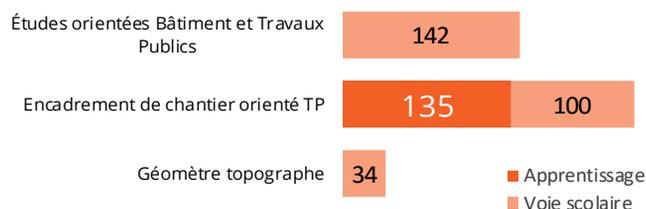
Sur les **métiers de production**, **258 jeunes** sont en **formation initiale** dont les  $\frac{3}{4}$  sont en **apprentissage**. Les apprentis se forment principalement dans trois métiers qui concentrent près de 99% des apprentis. Ce sont les métiers de conduite d'engins (35% des apprentis), de constructeur de routes (33% des apprentis) et de constructeur de réseaux de canalisation (30% des apprentis).

En région les formations de constructeur de réseaux de canalisation et de routes se font seulement en apprentissage.

Selon le **métier technique et d'encadrement**, 28% des **jeunes sont des apprentis**, soit 135 jeunes. Les études orientées Bâtiment et Travaux Publics, ainsi que la formation de Géomètre / topographe se font uniquement par voie scolaire.

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale  
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

## Dans les métiers de production, 23% des jeunes en formation initiale préparent un diplôme de niveau 4 ou 5

Les jeunes en formation initiale

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ecole des Travaux Publics BFC - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3	Niveau 4		Niveau 5			
	CAP	BAC PRO	MC	BTS	Autre		
Métier de la production	Canalisateur	56					56
	Conducteur d'engins TP	82					82
	Constructeur de routes	61					61
	Constructeur d'ouvrages d'art						0
	Mécanicien d'engins TP	2					2
<b>Total</b>	<b>201</b>						<b>201</b>

Techniciens et cadres BTP	Encadrement de chantier orienté TP		87		25	23	135
	<b>Total</b>		<b>87</b>		<b>25</b>	<b>23</b>	<b>135</b>

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale et Ecole des Travaux Publics BFC - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire		
Constructeur   Canalisateur	56						<b>56</b>	
Conducteur d'engins TP	65	17					<b>65</b>	<b>17</b>
Constructeur   Constructeur de routes	61						<b>61</b>	
Constructeur   Constructeur d'ouvrages d'art		14						<b>14</b>
Mécanicien d'engins TP	2	7		20		20	<b>2</b>	<b>47</b>
Monteur de réseaux				2				<b>2</b>
<b>Total</b>	<b>184</b>	<b>38</b>		<b>22</b>		<b>20</b>	<b>184</b>	<b>80</b>

Études - Bâtiment   Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				142				<b>142</b>
Encadrement   Encadrement de chantier orienté TP			87	53	48	47	<b>135</b>	<b>100</b>
Géomètre topographe				34				<b>34</b>
<b>Total</b>			<b>37</b>	<b>229</b>	<b>106</b>	<b>47</b>	<b>135</b>	<b>276</b>

#### Définition

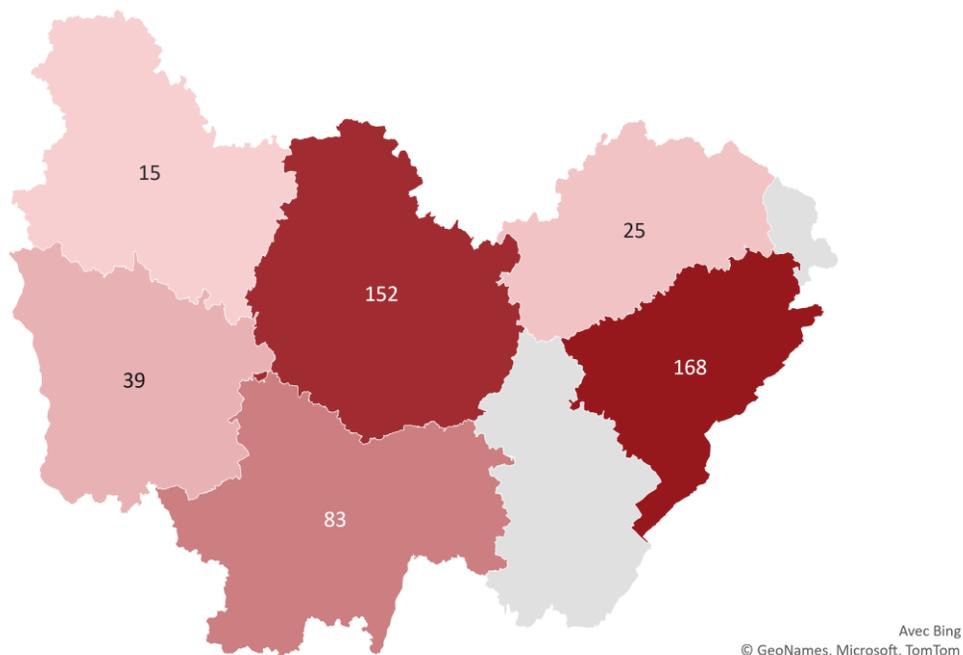
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

## Cartographie de la formation initiale

### Les jeunes en formation initiale

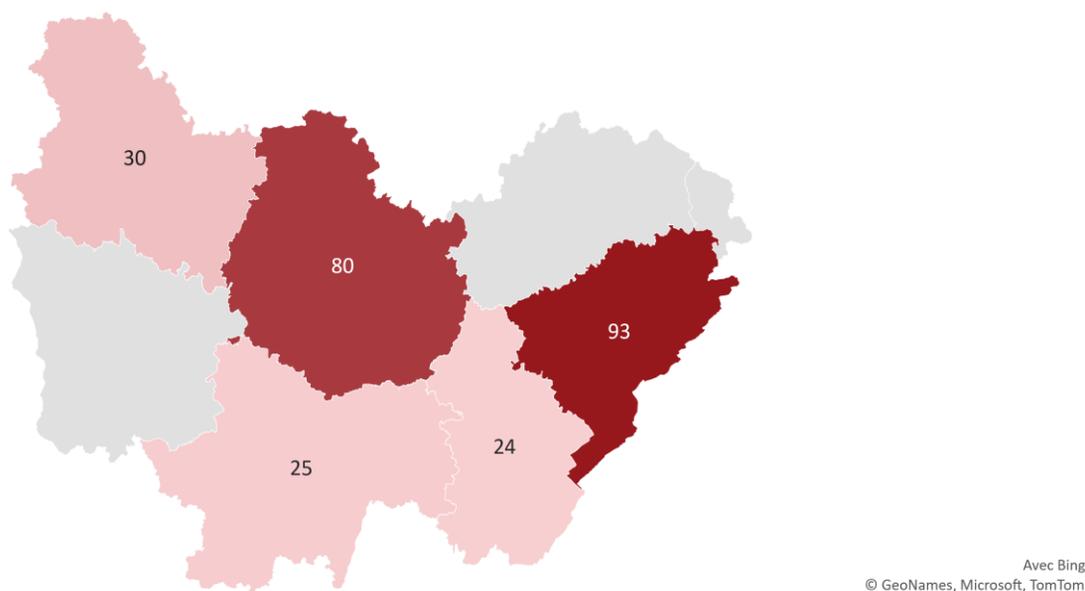
#### Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers des Travaux Publics par département en 2020-2021

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC



#### Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers du BTP par département en 2020-2021

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

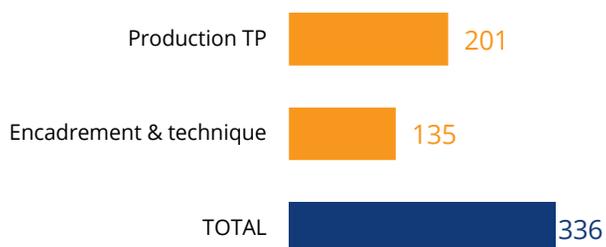


# 55% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur un métier de production

## Les jeunes en apprentissage

### Répartition des apprentis par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : FRTP BFC en 2020 - Traitements Réseau des CERC



**336**  
**apprentis formés dans des entreprises de TP en 2020 quel que soit le métier préparé**  
 (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

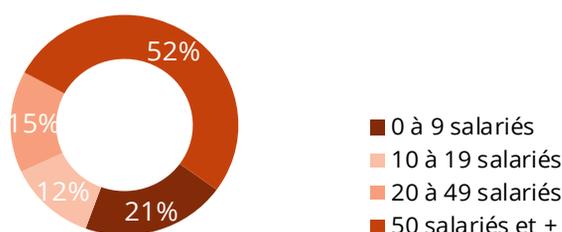
En 2020, 336 contrats d'apprentissage ont été signés dans les entreprises de Travaux Publics, quel que soit le métier préparé ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur). Environ 60% d'entre eux se forment sur un métier de production, soit 201 jeunes. Pour les métiers de l'encadrement, 135 contrats d'apprentissage ont été enregistrés.

Plus de la moitié des apprentis sont recrutés par des entreprises de Travaux Publics de plus de 50 salariés. Près de 60% des jeunes en apprentissage ont un niveau 3 (CAP, BEP), contre 14%, qui ont le niveau 5.

La formation aux métiers des Travaux Publics est dominé par les hommes (98% des apprentis).

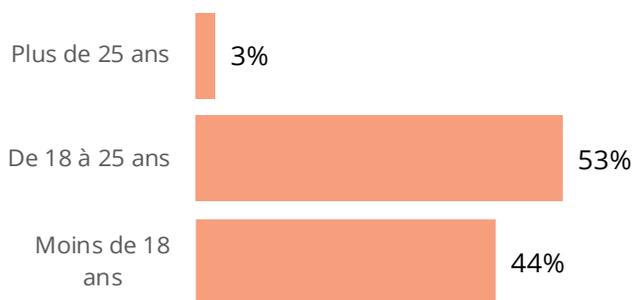
### Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : FRTP BFC en 2020 - Traitements Réseau des CERC



### Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



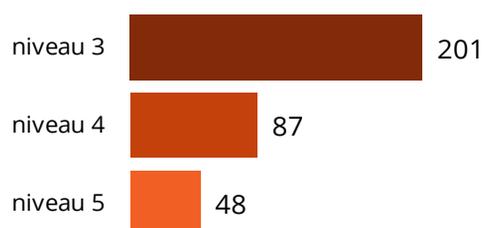
### Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : FRTP BFC en 2020 - Traitements Réseau des CERC



### Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : FRTP BFC en 2020 - Traitements Réseau des CERC



#### Avertissement

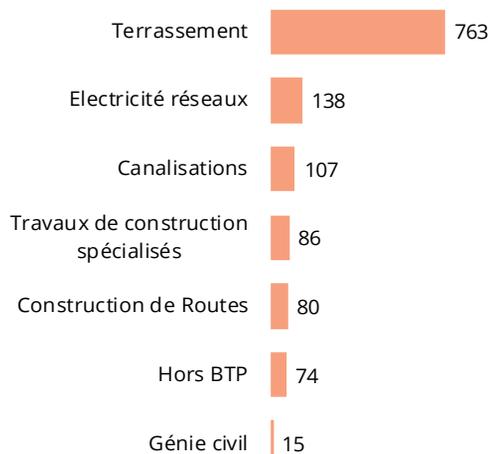
Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées

# Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

## Les stagiaires en formation continue

### Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2020 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



**1 384**  
stagiaires  
dans les Travaux Publics en 2020

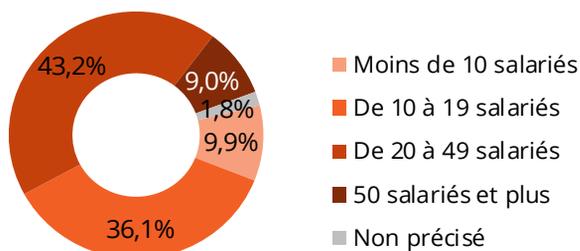
**83**  
contrats de professionnalisation  
aux métiers Travaux Publics en 2020

En 2020, Constructyts a contribué au développement de la **formation professionnelle continue de 1 384 salariés**, dont 83 salariés en contrat de professionnalisation. Ces formations concernent uniquement les entreprises de moins de 50 salariés. **Les formations par corps d'état les plus suivies sont le terrassement (55%) et l'électricité réseaux (10%).**

Les entreprises de moins de 50 salariés concentrent une part importante de salariés stagiaires (89%), que de ceux en contrat de professionnalisation (51%).

### Répartition des stagiaires dans les Travaux Publics par taille d'entreprise en 2020

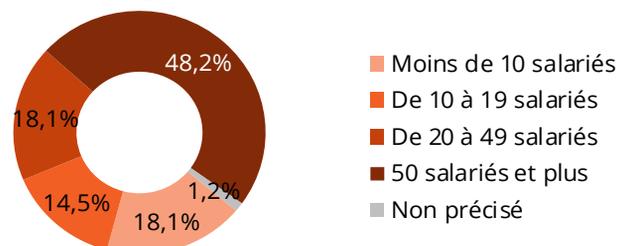
Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



**Le ratio nombre de stagiaires sur 100 salariés en région (13) est supérieur à la moyenne nationale (10).** C'est l'un des indicateurs les plus élevés après la Bretagne.

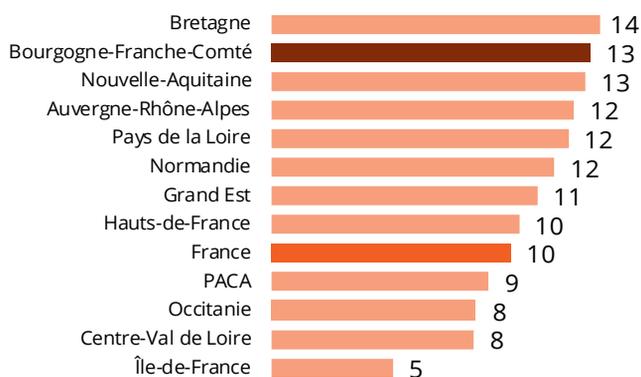
### Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics par taille d'entreprises en 2020

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



### Nombre de stagiaires dans les Travaux Publics pour 100 salariés en 2020

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts



### Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

### ⚠ Avertissement

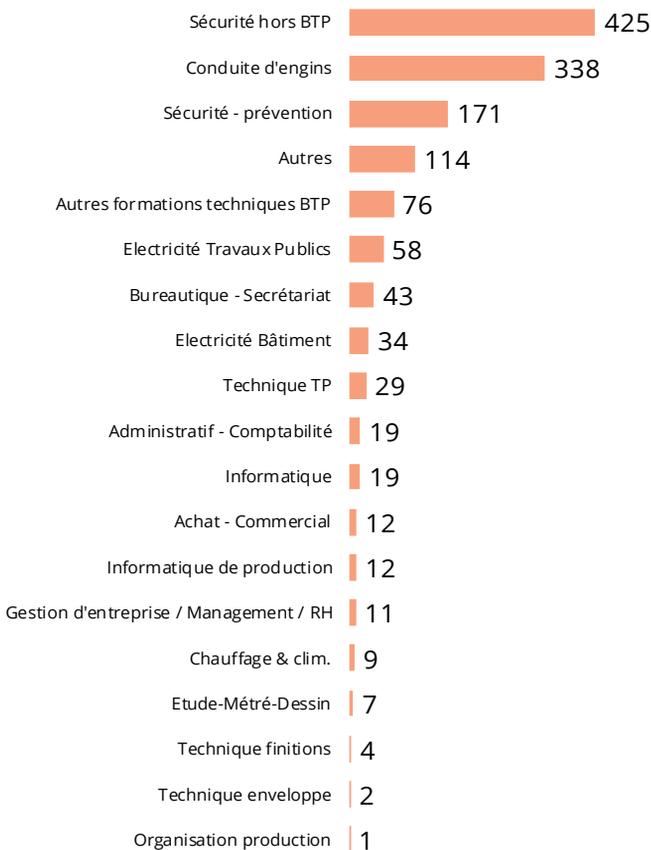
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

# La formation continue en 2020

## Les stagiaires en formation continue

### Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2020 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Avec **31%** des stagiaires en 2020, **Sécurité hors BTP** est le 1er domaine de formation

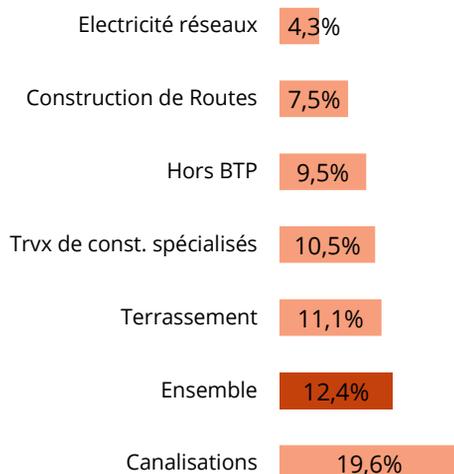
**Sécurité hors BTP**: sauveteur, secouriste du travail et risques nucléaires

En 2020, la **sécurité (hors BTP et prévention)** a été le **principal domaine de formation** avec 43% du nombre total de stagiaires. Cette formation est suivie par la conduite d'engins (24%).

La formation de **sécurité-prévention** a été suivie **principalement par les canalisateurs** (environ 20%) et dans une moindre mesure par les électriciens réseaux.

### Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité-prévention en 2020 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



#### Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

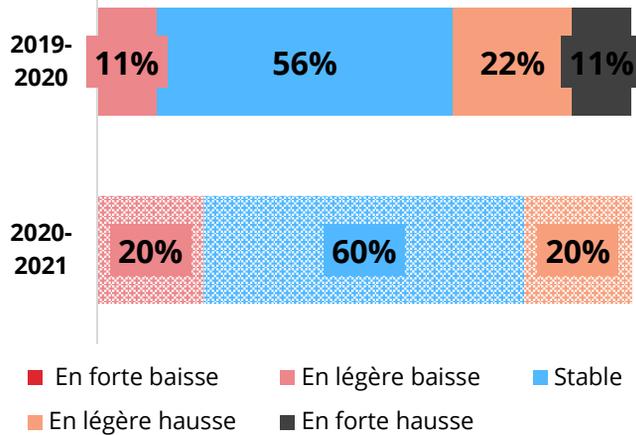
#### ⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

# La formation continue pour les entreprises de 50 salariés et plus

## Évolution du budget consacré aux formations par rapport à la masse salariale

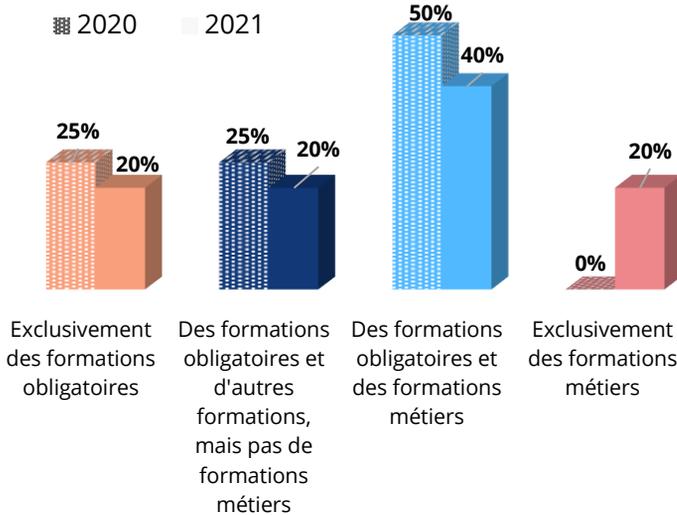
Unité : % d'entreprises - Source : Enquête CERC



**Pour 60% des entreprises répondantes, le budget consacré aux formations reste stable sur la période 2020-2021.** Il est en hausse de 4 points par rapport à son niveau de 2020 (56%). Cette stabilité est davantage citée d'une part, par les entreprises de Travaux de terrassement courants et d'autre part, par les entreprises répondantes de 50-99 salariés (80%) et celles de 100-199 salariés (67%). En revanche, le budget connaîtra une légère hausse pour les entreprises de Travaux de terrassement spécialisés et particulièrement pour les entreprises répondantes de plus de 250 salariés.

## Types de formations proposées par les entreprises 2020-2021

Unité : % d'entreprises ayant complété les catégories de formations menées pour 2020 et 2021 | Source : Enquête CERC

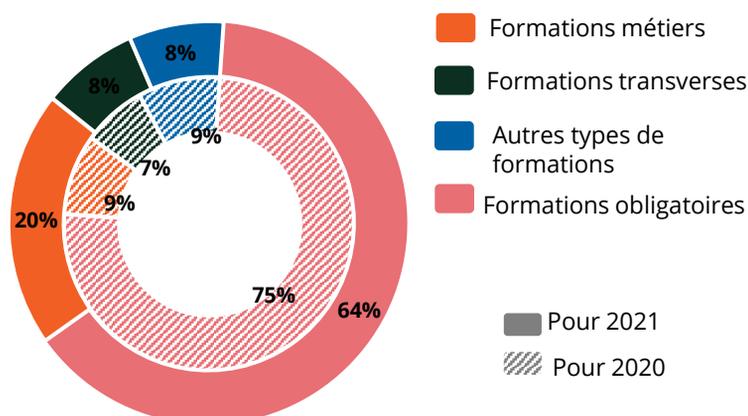


**40% des entreprises répondantes proposeront une combinaison formations obligatoires et formations métiers à leurs salariés.** Ces deux types de formation prônées demeurent les principales modes de formation malgré un recul en 2021 par rapport à 2020. **Certaines entreprises (20% des entreprises répondantes) privilégient des formations exclusivement des formations métiers et obligatoires en 2021.**

**En 2021, 64% des personnes à former devront suivre une formation obligatoire.** Celles-ci ont baissé de 11 points en un an. Les formations métiers occupent la deuxième place des formations avec 20% des salariés après celles obligatoires. Les autres formations (transverses et autres types de formations) sont moins privilégiées par les salariés.

## Types de formations suivies en 2020 et prévues pour 2021

Unité : % du nombre de personnes formées - Source : Enquête CERC



### ⚠ Avertissement

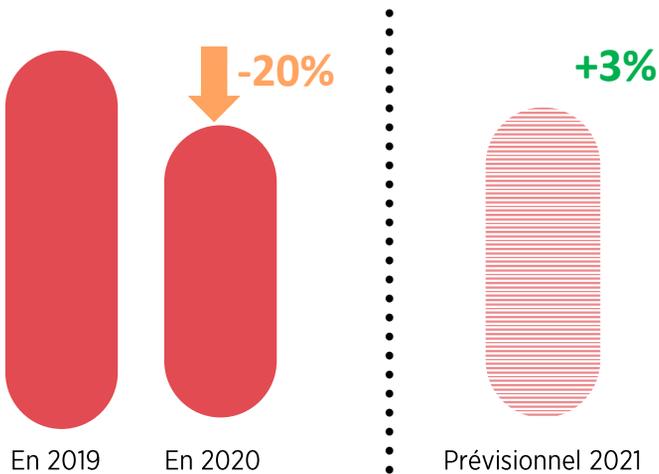
Depuis janvier 2019, les actions de formation relevant du plan de développement des compétences des entreprises de 50 salariés et plus ne sont plus financées par les OPCO et ne sont donc plus comptabilisées dans le système d'information de Constructys.

Les données analysées sur cette page sont les résultats de l'enquête menée auprès des entreprises des 50 salariés et plus. Les résultats sont à interpréter avec prudence.

## La formation continue pour les entreprises de 50 salariés et plus

### Évolution du nombre de personnes formées 2019-2021

Unité : nombre de personnes formées recensées auprès des entreprises ayant répondu pour les trois années - Source : Enquête CERC



**1 145**  
Salariés à former dans les entreprises  
de 50 salariés et plus en 2021

1107 en 2020

Avec **59%**  
des stagiaires en 2021,

**Constructeur en canalisation**

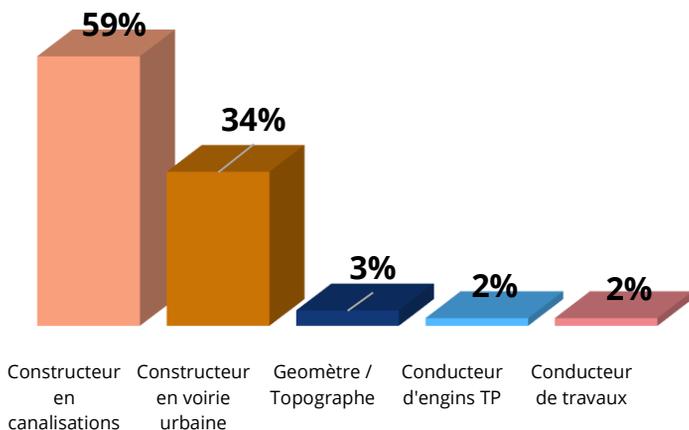
est le 1er domaine de formation

Dans le contexte de crise sanitaire, le nombre de personnes formées, a significativement baissé entre 2019 et 2020 (-20%) en passant de 1388 à 1107 personnes formées au cours de la période susmentionnée.

Pour 2021, les prévisions de formation s'affichent en hausse de 3%, soit 1 145 personnes à former. Face aux aléas habituels et d'autant plus dans la période de crise sanitaire, les entreprises déclarent que le réel 2021 ne correspondra pas au prévisionnel.

### Principaux métiers concernés par les formations métiers pour 2021

Unité : Nombre de personnes formées recensées auprès des entreprises répondantes - Source : Enquête CERC



Les principaux métiers concernés par les formations métiers seront principalement les **constructeurs de réseaux de canalisations** (59% du total des réponses), suivis des **constructeurs en voirie urbaine** et dans une moindre mesure les géomètres/ topographes et les conducteurs d'engins TP et de travaux.

#### ⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, les actions de formation relevant du plan de développement des compétences des entreprises de 50 salariés et plus ne sont plus financées par les OPCO et ne sont donc plus comptabilisées dans le système d'information de Constructys.

Les données analysées sur cette page sont les résultats de l'enquête menée auprès des entreprises des 50 salariés et plus. Les résultats sont à interpréter avec prudence.

# 2

## Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

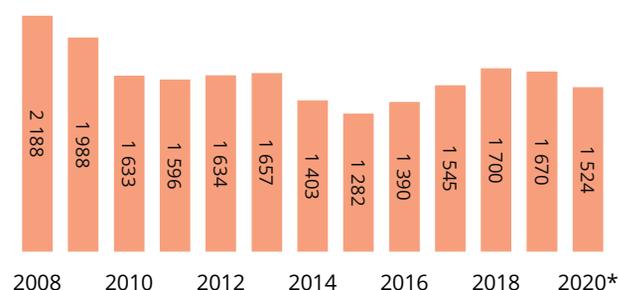
## 2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

### Fléchissement de l'activité en 2020

#### L'activité des Travaux Publics

##### Evolution du chiffre d'affaires Travaux Publics

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



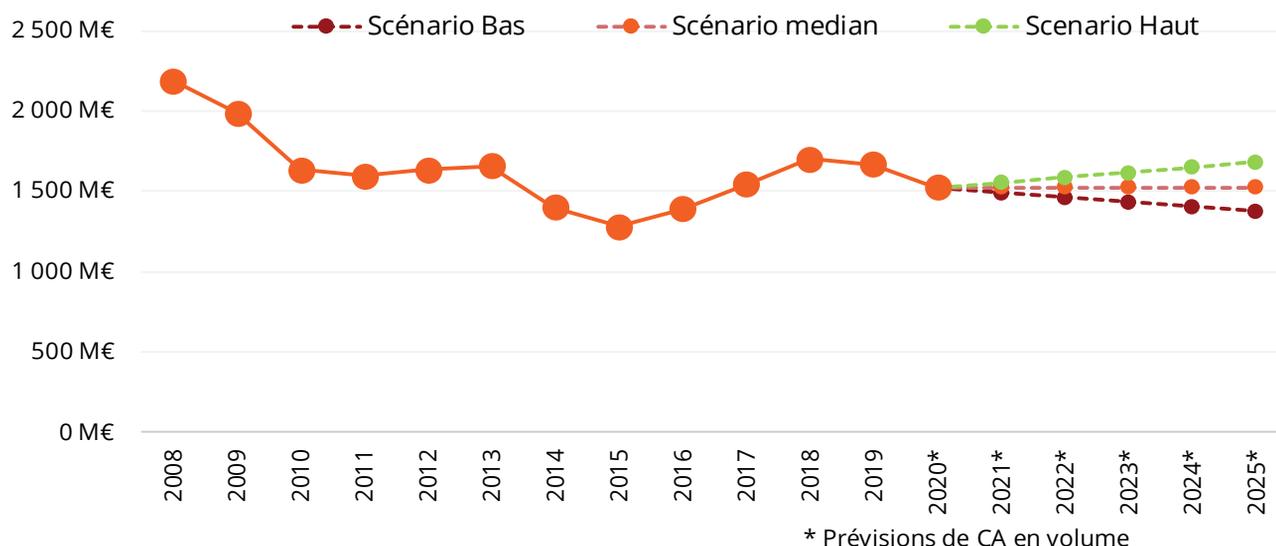
**1 524 M€**  
Chiffre d'affaires Travaux Publics 2020

**-8,7%**  
Évolution 2020

Le **chiffre d'affaires** dans le secteur des Travaux Publics continue de baisser pour la seconde année consécutive. Il s'est stabilisé à **1 524 M€ en 2020**, contre 1 670 M€ en 2019, soit une **baisse d'environ 9% en un an**. Le chiffre d'affaires 2020 est tout de même une performance au vu du contexte sanitaire global.

##### Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Travaux Publics à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



**Hypothèses A :** correspondant au **scénario bas**. Pour les cinq prochaines années, l'évolution du chiffre d'affaires des Travaux Publics aura une tendance baissière, avec une croissance annuelle moyenne négative de 1,6% sur la période 2020-2025.

**Hypothèses B :** avec un **Scénario médian** présentant une stabilité du chiffre d'affaire au cours des cinq prochaines années.

**Hypothèses C :** **Scénario haut** prévoit une croissance annuelle moyenne de près de 1,60% sur les cinq prochaines années à partir de 2020.

## 2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

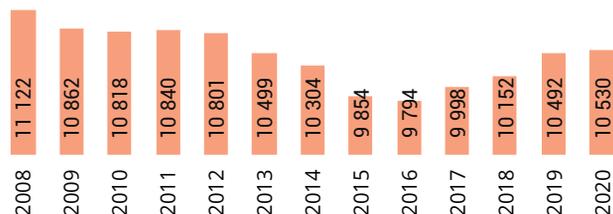
### Constante évolution de l'emploi salarié depuis 2016

L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

#### Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



**-288**  
emplois salariés  
dans les TP entre 2010 et 2020

**+30**  
établissements employant  
au moins un salarié  
dans les TP entre 2010 et 2020

Sur la période 2010-2020, le nombre de postes salariés est passé de 10 818 à 10 530 salariés, soit une perte de 288 salariés. La baisse de 3% de l'effectif salariés en région sur la décennie pourrait s'expliquer par une évolution négative importante de postes dans les métiers de routes et autoroutes (-23%). Elle a été atténuée par une croissance positive importante d'emploi salarié chez les constructeurs de réseaux électriques et télécommunications (43%). Cependant, ces données sont à interpréter avec prudence.

**Depuis 2016, l'effectif a augmenté à un rythme annuel moyen de 1,83% et il a quasi atteint en 2020, son niveau de 2010.**

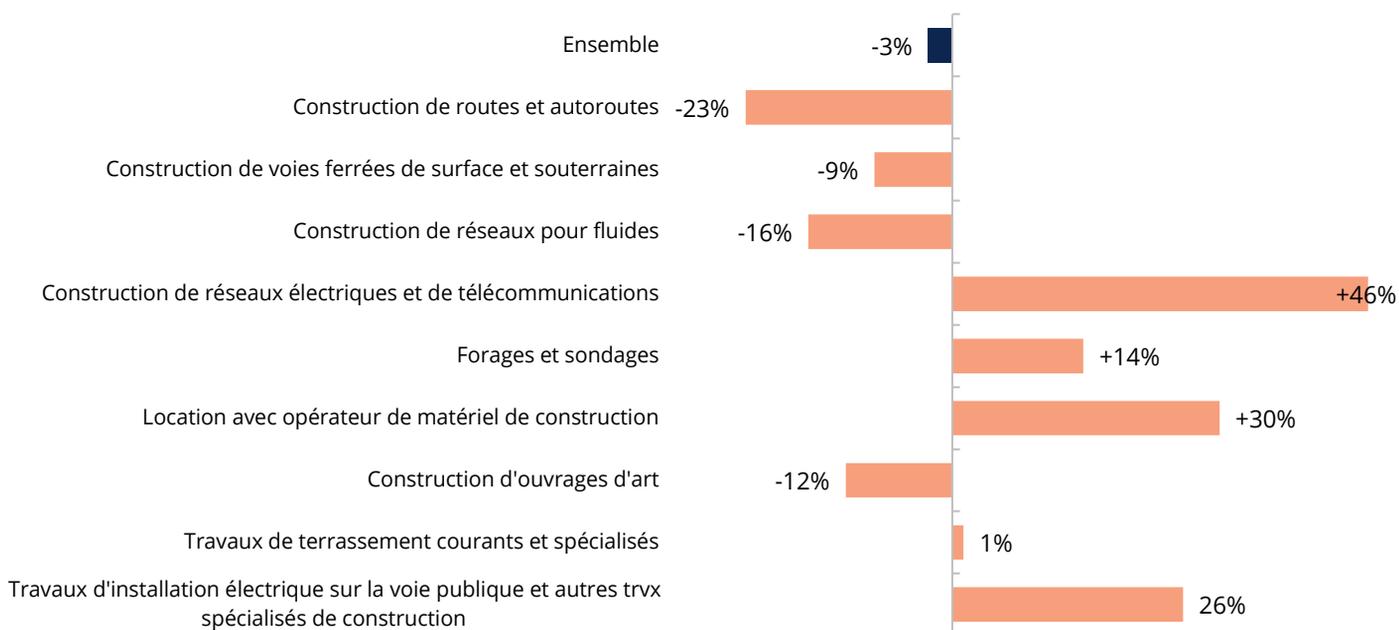
#### Définitions

**Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF :** établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

#### Evolution de l'effectif salarié des Travaux Publics par secteur d'activité entre 2010 et 2020

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



## Impact en emploi sur la période 2021-2026

### Impact en emploi à 5 ans

Le scénario médian, qui prévoit une stabilité de l'activité les **cinq prochaines années**, nous permet d'établir le nombre de départs estimé (retraites ou sorties définitives), ainsi que le **besoin annuel moyen en ressources**. Il est **estimé à 575 salariés** en Bourgogne-Franche-Comté dans les métiers de production Travaux Publics.

Plus de 80% de ce besoin est uniquement dû au remplacement de départs en retraite compte-tenu de la pyramide des âges, qui montre une hausse des plus 55 ans entre 2016 et 2020.

---

Besoin annuel en ressources 2021-2026 **575**

---

## Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut

### Les tendances par métier

#### Evolution des salariés Travaux Publics selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2016/2020	
Ouvriers	5 745	-1,6%	▼
ETAM	2 860	+21,5%	▲
Cadres (IAC)	1 085	+22,7%	▲
<b>Ensemble</b>	<b>9 690</b>	<b>+6,7%</b>	<b>▲</b>

#### Evolution 2016-2020

**-1,6%**

Ouvriers

**+21,5%**

ETAM

**+22,7%**

Cadres (IAC)

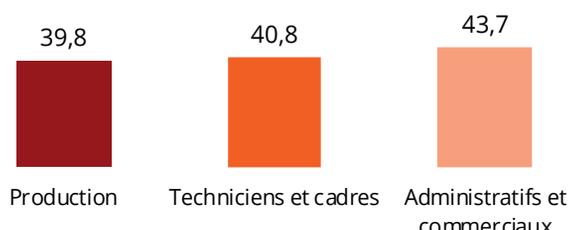
Sur la période 2016-2020, le nombre de salariés tout métier confondu, a augmenté de près de 7%, correspondant à un effectif de 9 690 salariés dans les travaux Publics. Cette croissance s'explique par une évolution de plus de 20% du nombre d'ETAM et des cadres. A contrario, elle a été modérée par une baisse de près de 2% du nombre d'ouvriers sur la même période.

# Nette modification de la pyramide des âges des salariés

## Les tendances par métier

### Âge moyen des salariés relevant des Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



### Âge moyen des salariés en 2020

39,8 ans

Production

40,8 ans

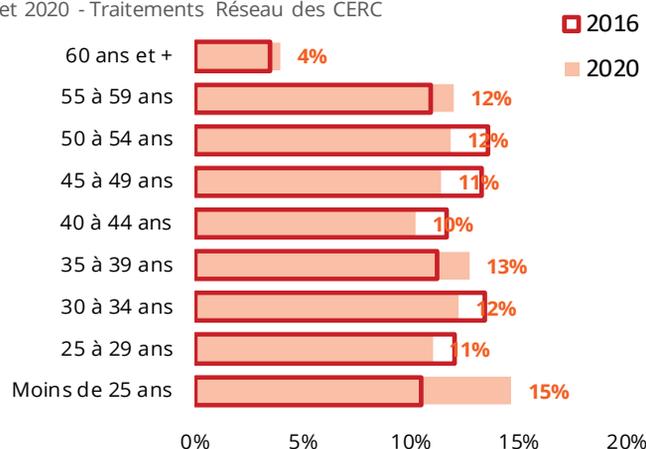
Techniciens et cadres

43,7 ans

Administratifs et commerciaux

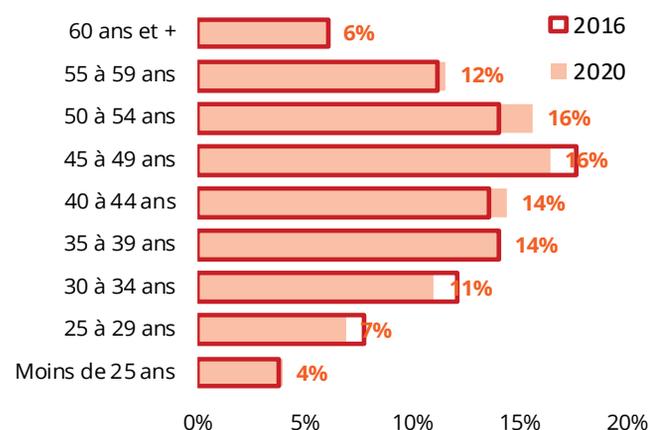
### Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



### Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

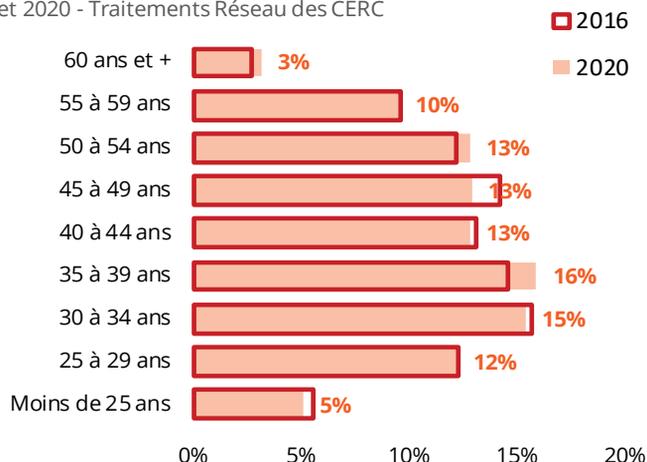
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Sur la période 2016 - 2020, nous observons un rajeunissement de la pyramide des âges des salariés de la production, due à une augmentation significative des moins de 25 ans (15% en 2020 contre 10% en 2016). Si chez les administratifs, cet indicateur est stable, en revanche, il a enregistré un petit recul dans les fonctions techniques et de l'encadrement.

### Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



L'âge moyen des salariés est de moins de 40 ans chez les salariés de la production, alors qu'il est supérieur à 40 ans pour les autres métiers.

#### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

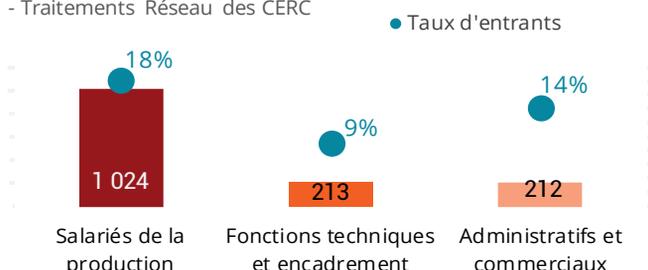
\* Y compris apprentis

# Des taux d'entrants disparates selon les métiers

## Les tendances par métier

### Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020  
- Traitements Réseau des CERC

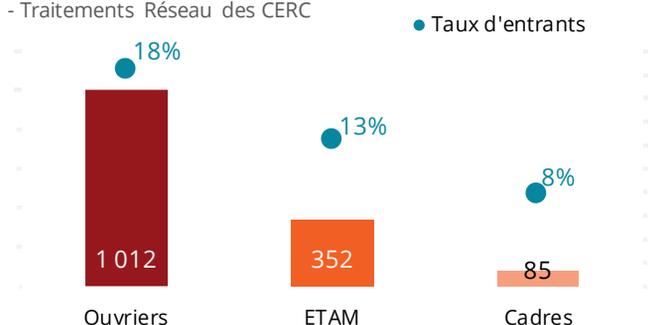


### Taux d'entrants 2020



### Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020  
- Traitements Réseau des CERC



### Taux d'entrants 2020



En 2020, plus de 1 000 nouveaux salariés de la production ont été recrutés dans les entreprises de Travaux Publics, correspondant à un **taux d'entrants de 18%**. Cet indicateur est le plus important parmi les autres métiers.

Concernant le niveau de **qualification des ouvriers**, sur les 1 012 entrants, **13% sont qualifiés ou très qualifiés**.

#### Définition

**Taux d'entrants 2020** = nombre de salariés\* entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2020

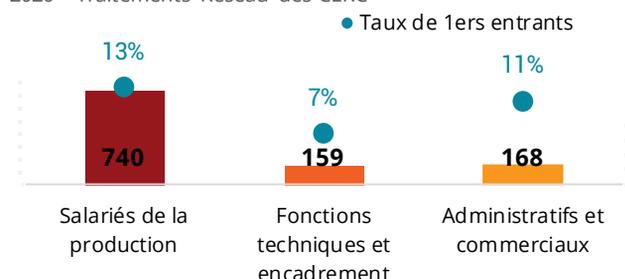
\* Y compris apprentis

## Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020

### Les tendances par métier

#### Effectif salarié entrants pour la première fois dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

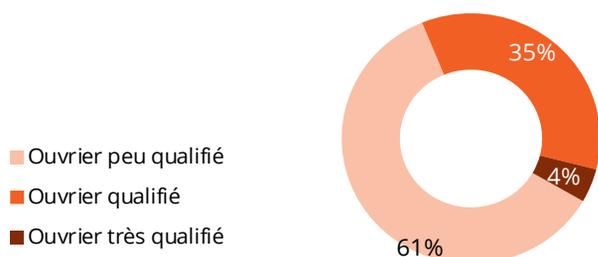


#### Taux de CDI des premiers entrants 2020



#### Répartition des ouvriers premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



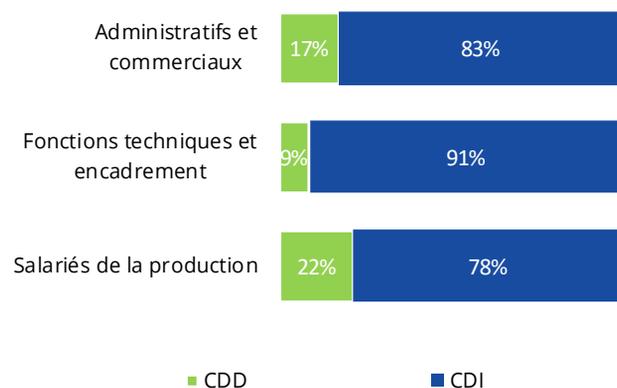
**Le recrutement se fait de façon pérenne**, puisque les salariés entrants pour la première fois dans une entreprise de Travaux Publics ont majoritairement un contrat CDI, quel que soit le métier.

**En 2020, les salariés de la production étaient au nombre de 740, soit un taux de 13%.**

Chez les ouvriers primo-entrants, 61% sont peu qualifiés. Cette situation s'explique par le fort recours à l'apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics. Pour preuve, dans la production, sur les 740 primo-entrants, 170 sont des apprentis, soit environ 23%. En revanche, pour les fonctions techniques et encadrement, la part des apprentis est de 76%. Contre 7% chez les administratifs et commerciaux.

#### Répartition des salariés premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020



#### Définition

**Taux de premiers entrants 2020**= nombre de salariés\* premiers entrants en 2020 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2020

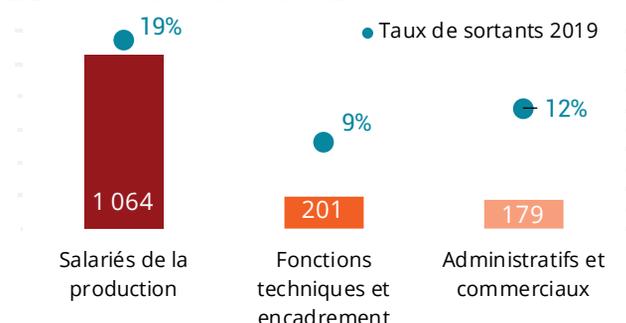
\* Y compris apprentis

## Des taux de sortants disparates selon les métiers

### Les tendances par métier

#### Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

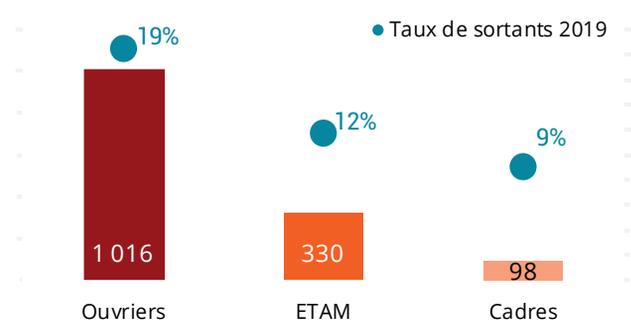


#### Taux de sortant 2019



#### Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



#### Taux de sortant 2019



En 2019, le taux de sortants des salariés dans les entreprises de Travaux Publics est plus prononcé dans la production (19%) que chez les techniciens et cadres (9%). Cette situation est identique à celle des entrants dans le secteur.

Les ouvriers sortants sont les plus nombreux (19%) et 14% d'entre eux sont qualifiés / très qualifiés. Cette situation indique un renouvellement des ouvriers et des salariés de production.

#### Définition

**Taux de sortants 2019** = nombre de salariés\* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2020

- Y compris apprentis

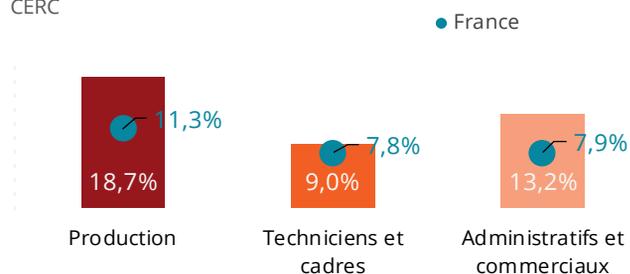
**Taux de sortants:** nombre de sortants d'une entreprise de TP rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

# Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

## Les tendances par métier

### Taux de turn over dans les Travaux Publics en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



#### Définitions

**Taux de turnover** : somme des salariés\* entrés en 2020 et des salariés\* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2020. \* Y compris apprentis

### Taux de turn-over 2020

**18,7%**  
Production  
11,3% France

**9,0%**  
Techniciens et cadres  
7,8% France

**13,2%**  
Administratifs et commerciaux  
7,9% France

**710**  
projets de recrutements

**67,6%**  
d'offres difficiles

En 2020 le taux de turn-over est plus élevé chez les salariés de la production et en revanche très bas chez les cadres (9%). D'une manière générale, cet indicateur pour tout type de métier en région est supérieur à la moyenne nationale.

Sur les 710 projets de recrutement, environ 68% d'**offres difficiles** ont été détectées, soit **2/3 des projets de recrutement**.

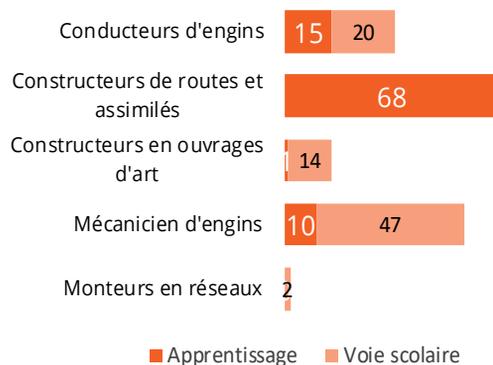
## 2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

### Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métier

Les tendances de la formation initiale

#### Répartition des jeunes en formation initiale selon le domaine de production TP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale  
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



#### Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

**62,0%**  
2020-2021

#### Définition

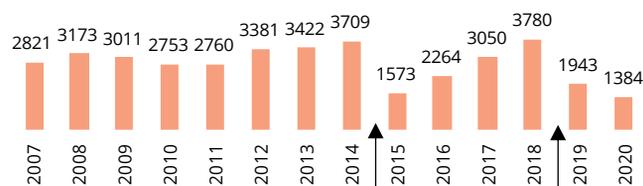
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

### Le recours à la formation continue

Les tendances en matière de formation continue

#### Evolution du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

#### Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

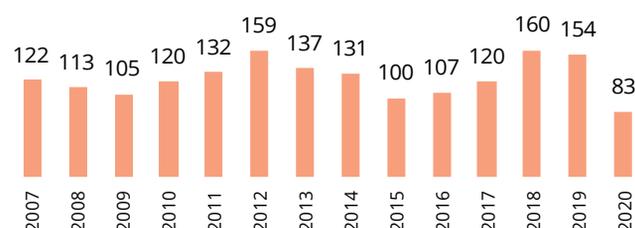
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

#### ⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

#### Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



#### Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

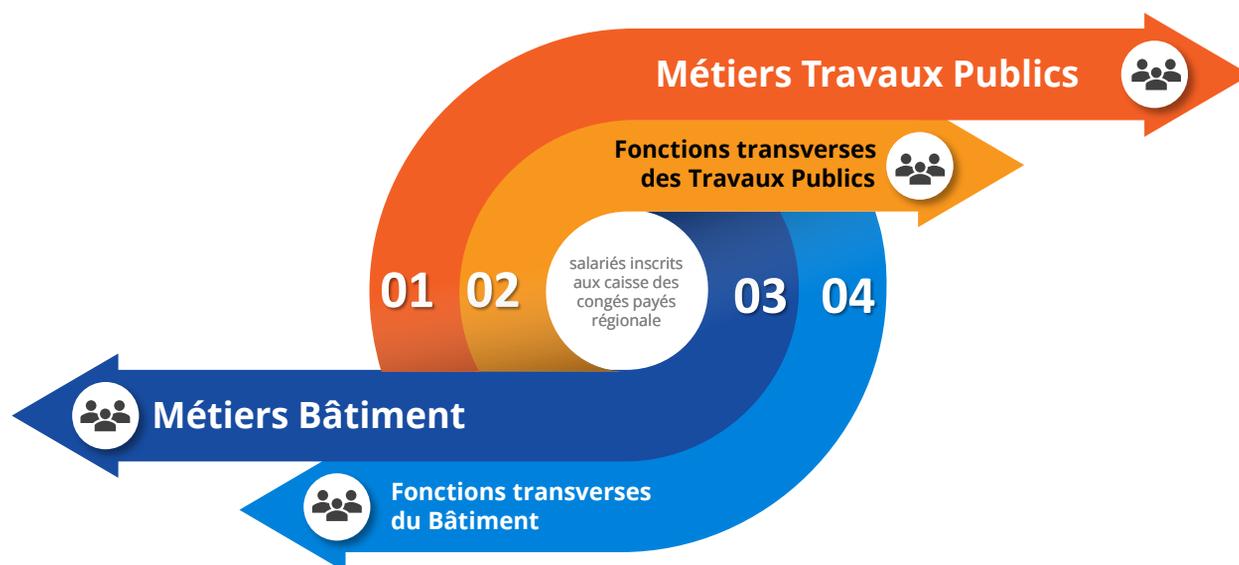
**-46,1%**      **-32,0%**  
2020-2019      2020-2007

3

## Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

## Analyses métiers

### Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



#### Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

#### Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

#### Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

#### Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

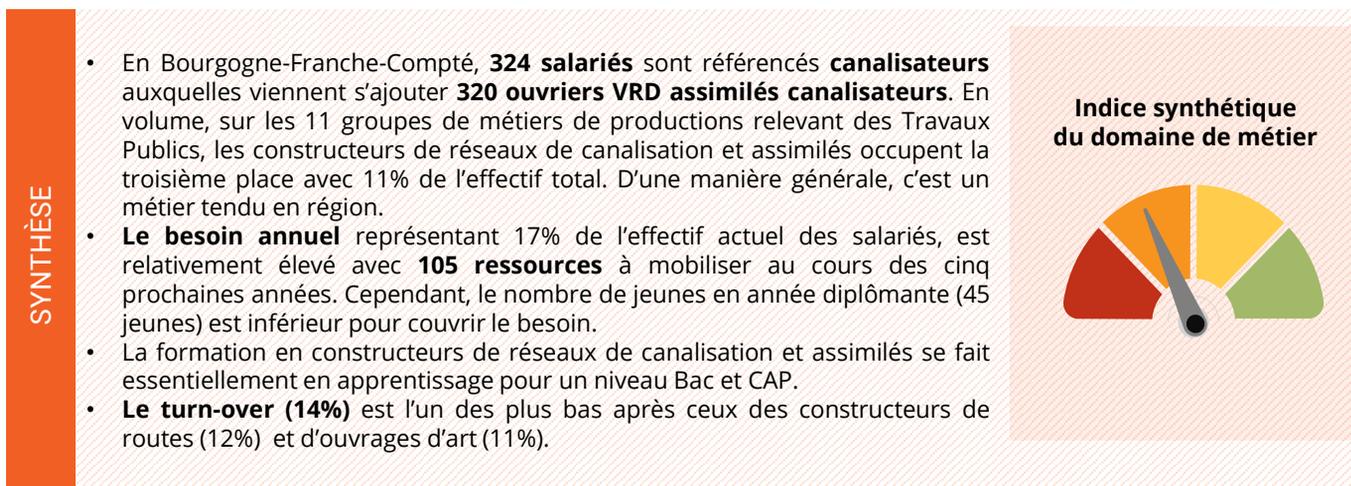
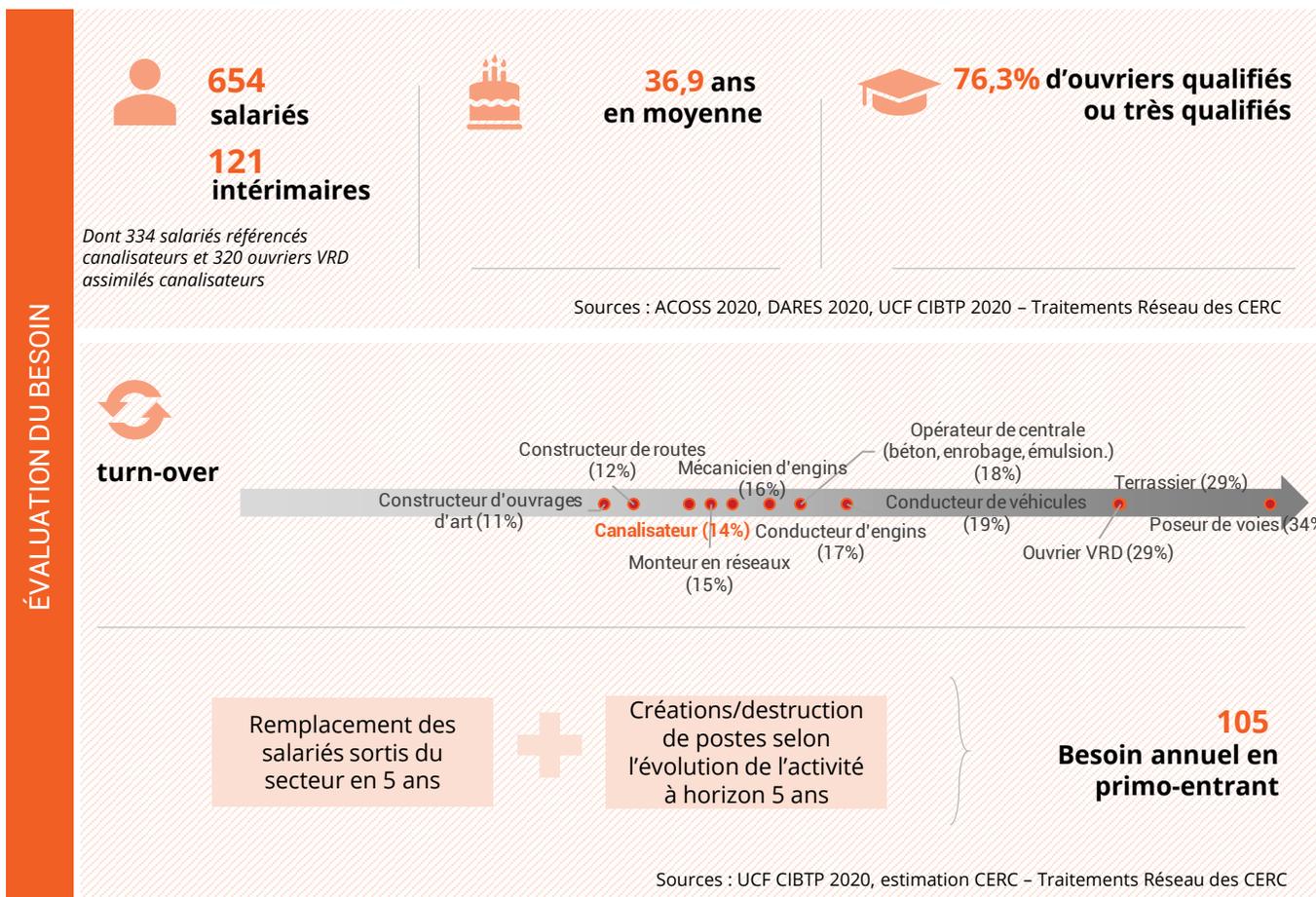
Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

### Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Conducteurs d'engins et Terrassiers
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies

## 3.1 | Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés



## 3.2 | Constructeurs de routes et assimilés

ÉVALUATION DU BESOIN



**416** salariés  
**77** intérimaires

Dont 194 salariés référencés constructeurs de routes et 201 ouvriers VRD assimilés constructeurs de routes



**38,5 ans** en moyenne

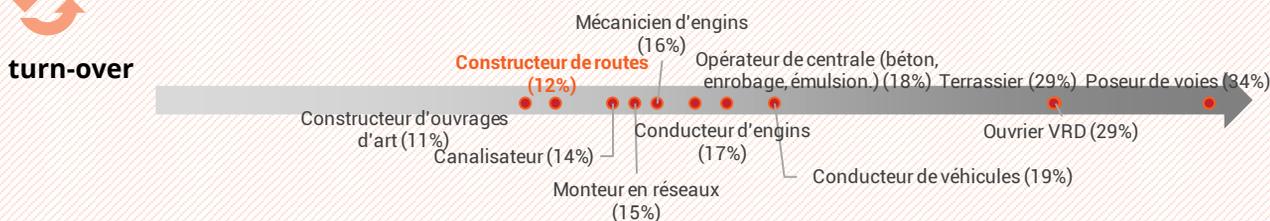


**78,0%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



turn-over



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**30** Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



**61** jeunes en formation initiale dont

**61** en apprentissage

**39** jeunes en année diplômante  
**100%** en niveau 3



**2** salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- En Bourgogne-Franche-Comté, **194 salariés sont référencés constructeurs de routes** auxquelles viennent s'ajouter **201 ouvriers VRD assimilés constructeurs de routes**. Sur les 11 groupes de métiers de productions relevant des Travaux Publics, les constructeurs de routes et assimilés concentrent 11% de l'effectif total. **Le besoin annuel est de 30 ressources pour les cinq prochaines années.** Ce besoin est largement couvert par les jeunes en année diplômante (39 jeunes).
- La formation en constructeurs de routes et assimilés se fait essentiellement en apprentissage pour un niveau CAP.
- Le turn-over est l'un des plus bas en région: 12% après les constructeurs d'ouvrages d'art.**

Indice synthétique du domaine de métier



## 3.3 | Ouvriers VRD non qualifiés

ÉVALUATION DU BESOIN



**515**  
salariés  
**95**  
intérimaires



**33,3 ans**  
en moyenne

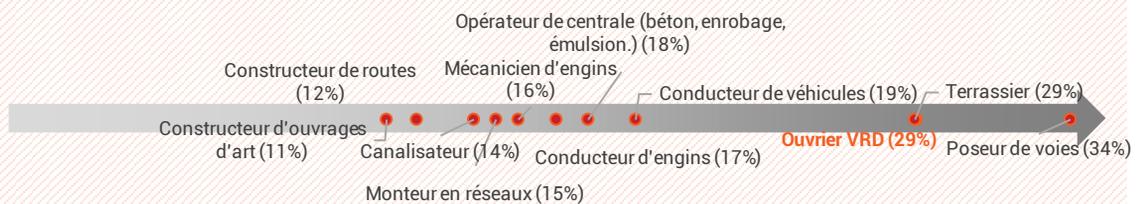


**0,0%** d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



turn-over



Remplacement des  
salariés sortis du  
secteur en 5 ans



Créations/destruction  
de postes selon  
l'évolution de l'activité  
à horizon 5 ans

**78**  
**Besoin annuel en  
primo-entrant**

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



**Il n'existe pas de formation initiale conduisant au métier d'ouvrier VRD en Bourgogne-Franche-Comté. C'est une porte d'entrée dans la profession.**



**6 salariés en contrat de professionnalisation**

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

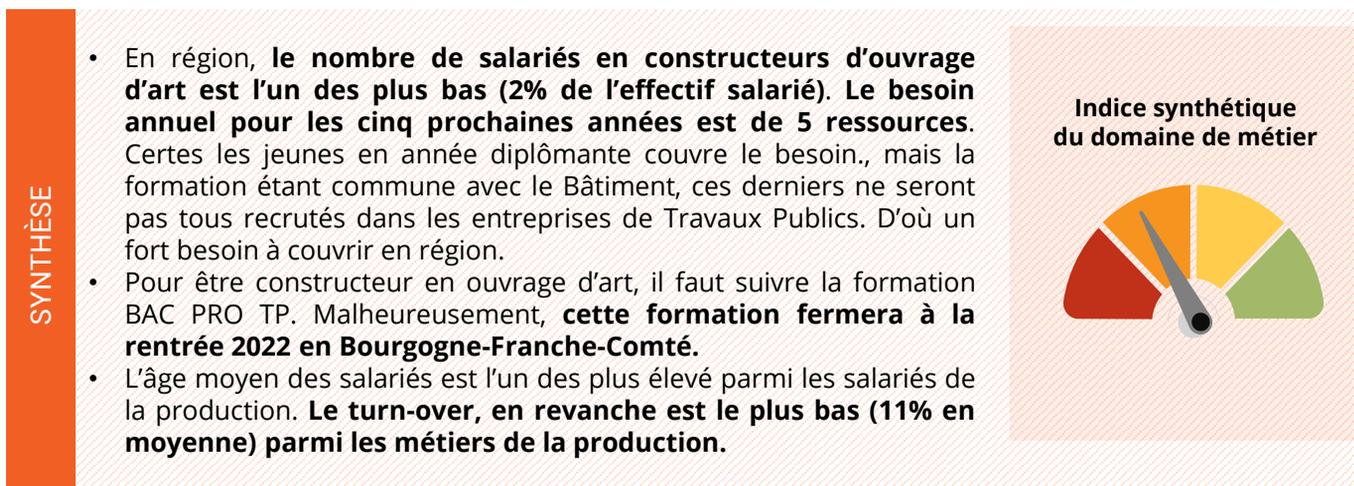
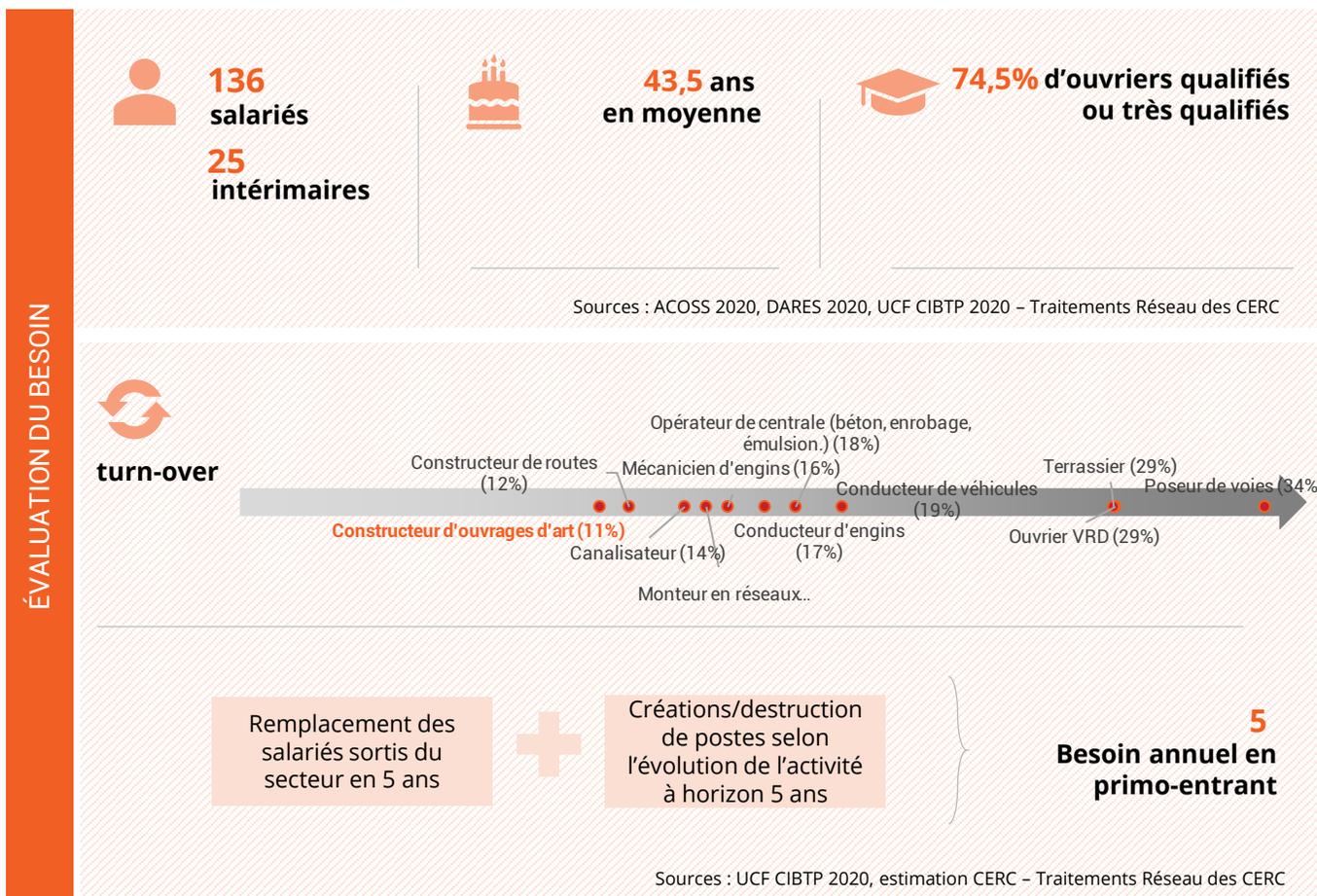
SYNTHÈSE

- En région le besoin annuel en ouvrier VRD non qualifiés est de **78 ressources pour les cinq prochaines années.**
- Il n'y a pas de formation spéciale, car, une fois recrutés et qualifiés, les ouvriers évoluent vers les métiers de canalisation et de routes. C'est la porte d'entrée pour l'insertion dans le secteur des Travaux Publics.
- Le turn-over est élevé, 29% en moyenne.

Indice synthétique  
du domaine de métier



## 3.4 | Constructeurs en ouvrages d'art



## 3.5 | Monteurs en réseaux électriques

ÉVALUATION DU BESOIN



**609** salariés  
**113** intérimaires



**38,7 ans** en moyenne

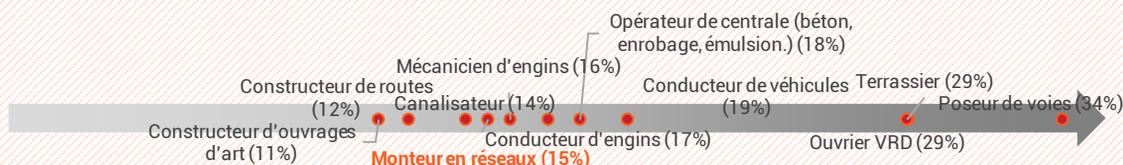


**69,5%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



turn-over



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**2**

**56** Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



**2 jeunes en formation initiale** dont  
**2** en voie scolaire



**7 salariés en contrat de professionnalisation**

**2 jeunes en année diplômante**  
**100%** en niveau 4

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

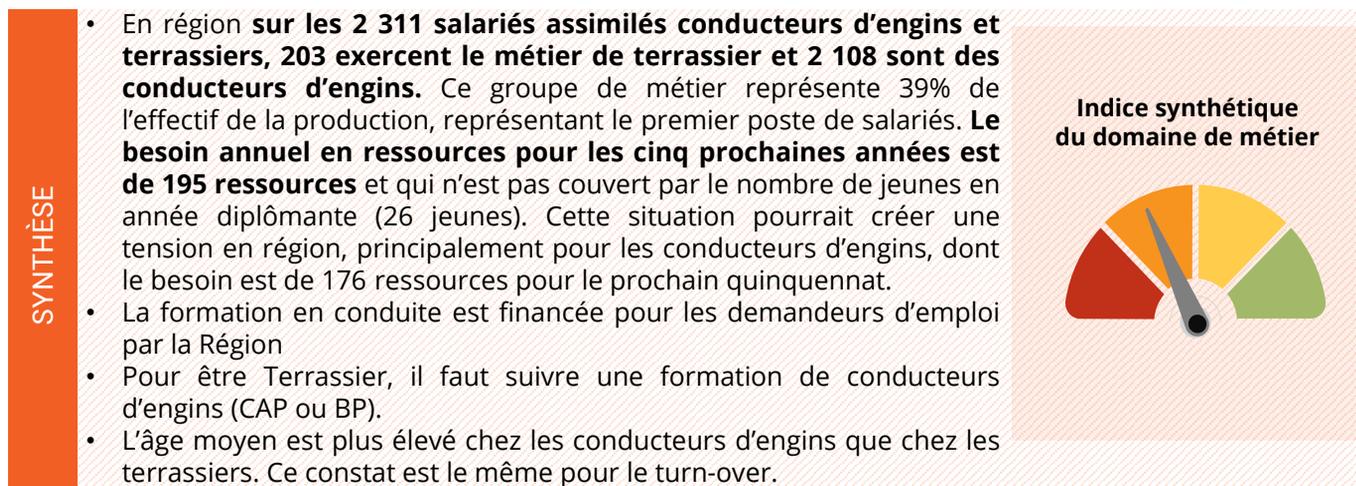
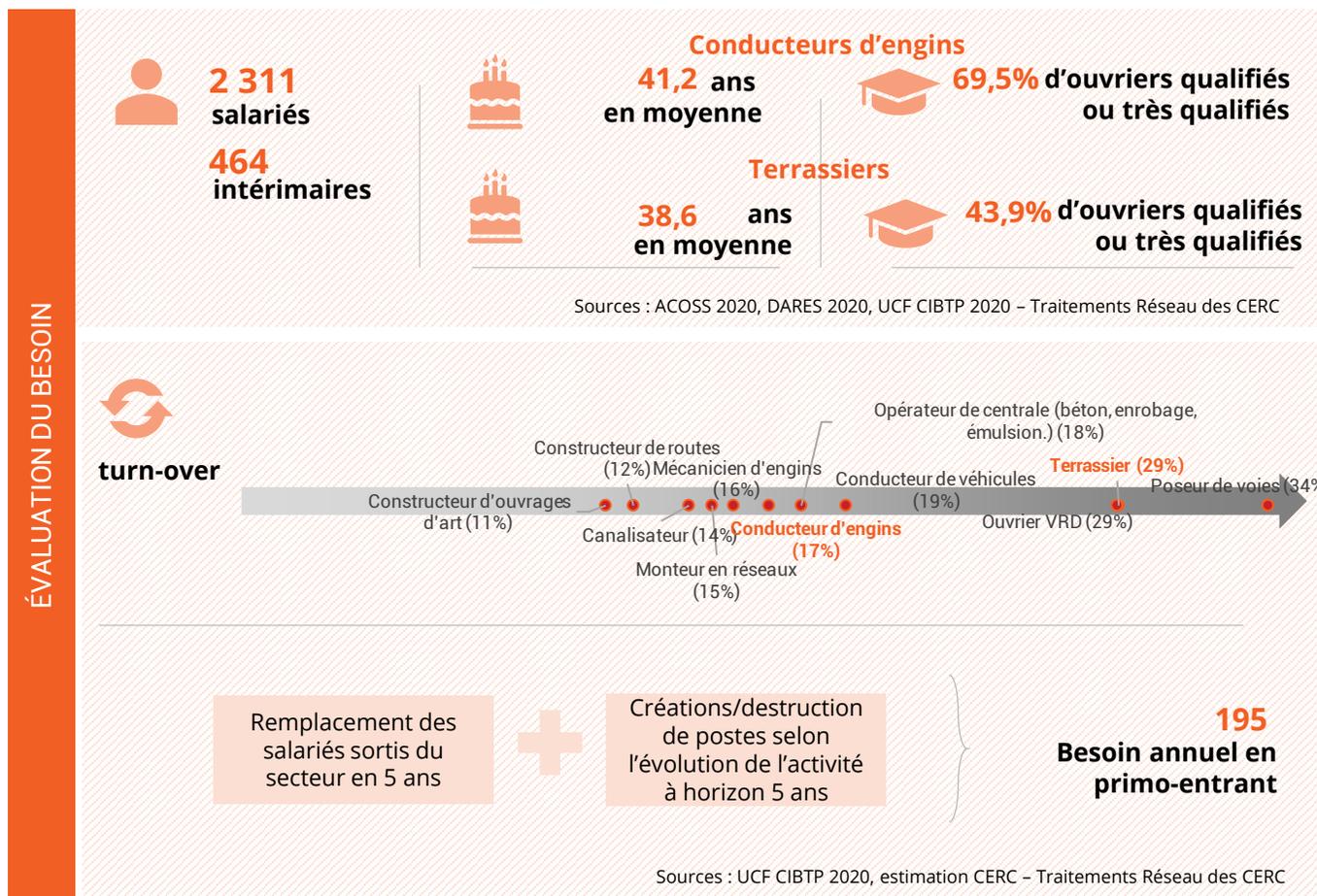
SYNTHÈSE

- En région, les monteurs en réseaux concentrent 10% de l'effectif de la production. La moyenne d'âge (38,7 ans) est la moins élevée après celle des constructeurs de routes (36,88 ans).
- **Le besoin annuel, qui est de 56 ressources pour les cinq prochaines années n'est pas couvert par le nombre de jeunes en année diplômante (2). La difficulté du recrutement pour ce métier en région résulte de l'absence de candidats, accentué par un recours important à la sous-traitance.**
- Le métier de monteurs en réseaux se fait grâce à la formation en opérateur de réseaux qui ne relève pas des travaux Publics.
- Le turn-over (15%) est relativement l'un des plus bas en région.

Indice synthétique du domaine de métier



## 3.6 | Conducteurs d'engins et Terrassiers



## 3.7 | Mécaniciens d'engins



**133**  
salariés  
**24**  
intérimaires



**39,1 ans**  
en moyenne

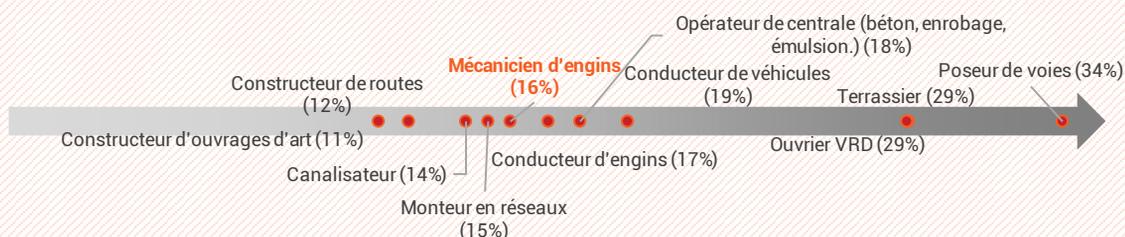


**62,6%** d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



turn-over



Remplacement des  
salariés sortis du  
secteur en 5 ans



Créations/destruction  
de postes selon  
l'évolution de l'activité  
à horizon 5 ans

**12**  
**Besoin annuel en  
primo-entrant**

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### L'APPAREIL DE FORMATION



**49 jeunes en formation initiale**  
dont  
**47** en voie scolaire et  
**2** en apprentissage

**26 jeunes en année diplômante**  
**12%** en niveau 3  
**50%** en niveau 4  
**38%** en niveau 5

**Pas de salariés en contrat de professionnalisation,  
ni de demandeurs d'emploi en formation sur ce  
métier.**

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

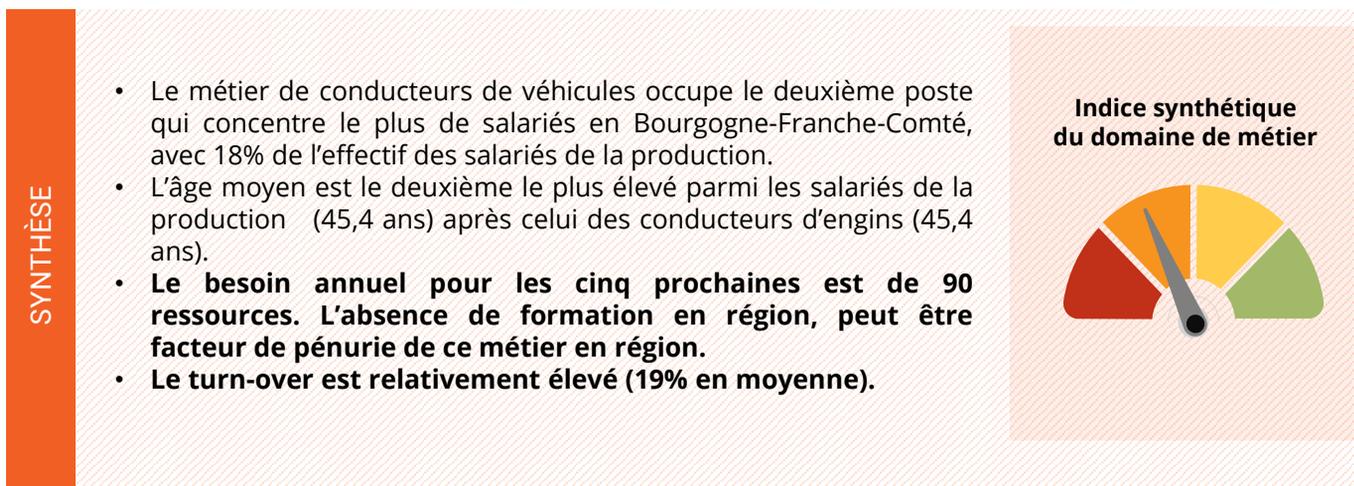
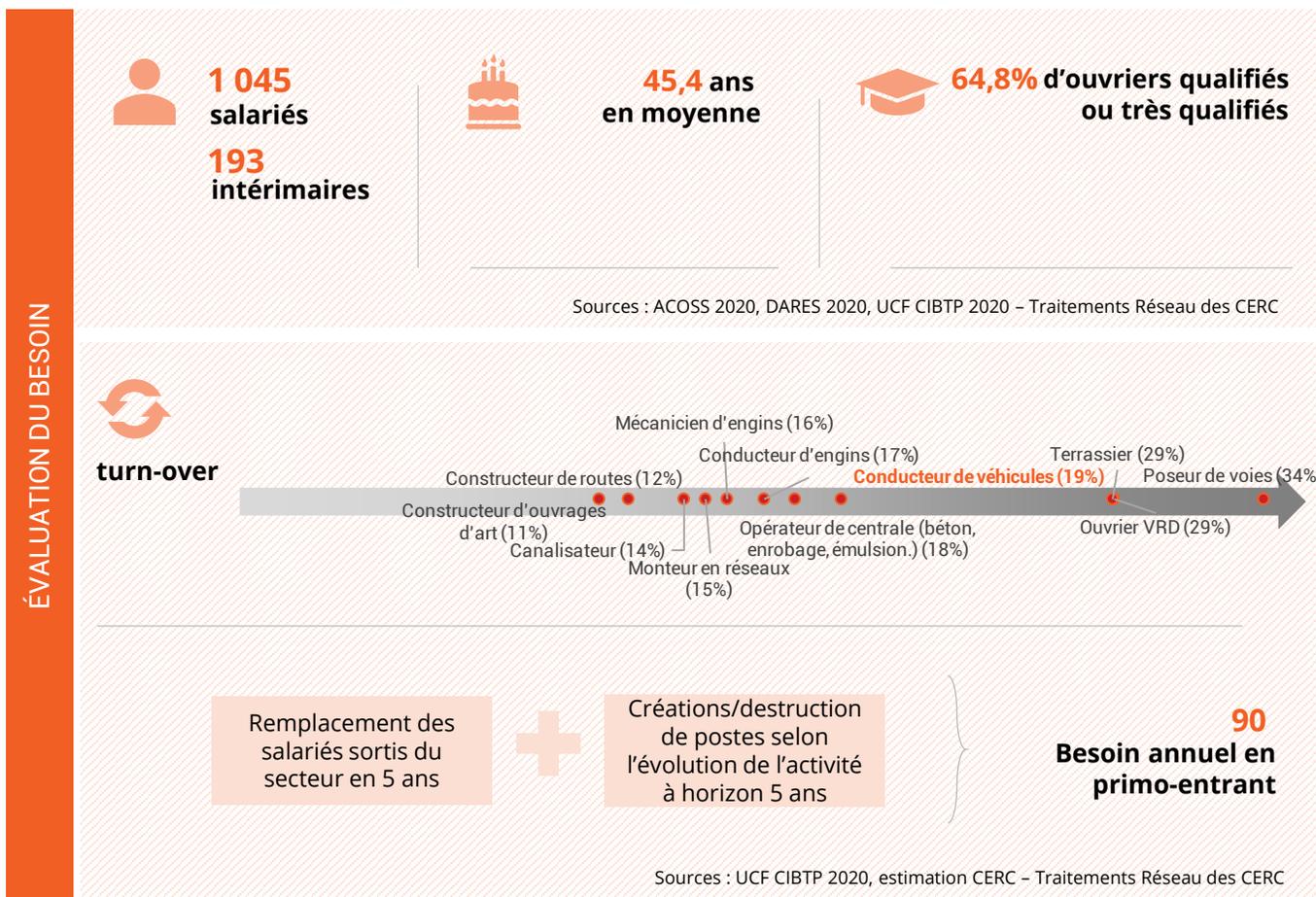
### SYNTHÈSE

- En région, pour être mécanicien d'engins il faut suivre une formation de niveau CAP jusqu'au BTS, DUT, avec une prédominance pour le niveau BAC.
- Le besoin annuel pour le prochain quinquennat est de 12 ressources. Cependant, les diplômés n'alimentent pas forcément les entreprises de Travaux Publics, créant de ce fait un fort besoin en région.**

**Indice synthétique  
du domaine de métier**



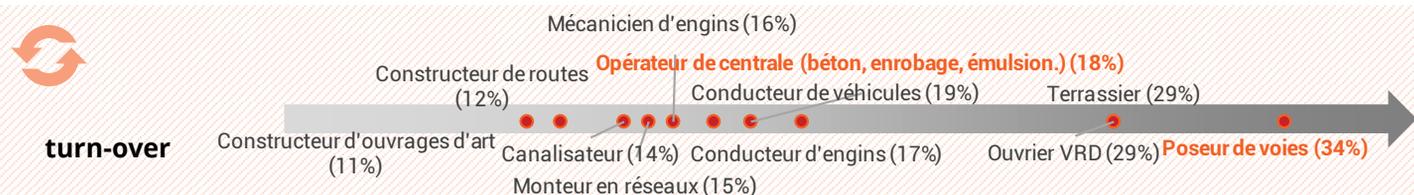
## 3.8 | Conducteurs de véhicules



## 3.9 | AUTRES MÉTIERS

ÉVALUATION DU BESOIN

Métiers	Salariés	Age moyen	Ouvriers qualifiés ou très qualifiés	Intérimaires	Besoin annuel en primo entrant
3.10   Opérateurs de centrale	11	45,3	33,3%	2	
3.11   Poseurs de voies	30	37,3	20,8%	5	



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**4** Besoin annuel en primo-entrant pour les Poseurs de voies

SYNTHÈSE

- Les métiers d'opérateurs de centrale et de poseurs de voies sont ceux qui ont les effectifs les plus bas parmi les métiers de la production en région, Leurs effectifs combinés représentent moins de 2% de tous les salariés de la production. Le niveau de qualification est très bas.
- **Le besoin annuel pour le prochain quinquennat est de 4 salariés pour les poseurs de voies, en raison du peu d'entreprises présentes en région.** Mais également, de la formation pour ce métier qui est spécifique.
- **Concernant les opérateurs de centrale, le recrutement se fait en interne puisque c'est un poste qui est objet de reconversion au sein de l'entreprise. D'où un besoin pas énorme.**

Indice synthétique du domaine de métier



# Glossaire

## Définitions importantes

### 1. Niveau de qualification

**L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :**

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

### 2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

**Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois.** Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

### 3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

### 4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

### 5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2020 (date de début  $\leq$  31/12/2020 et date de fin  $\geq$  01/01/2020), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

### 6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

### Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.

# Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

## 1. Données URSSAF/UCF

**Source URSSAF** : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

**Source UCF : Production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

**Techniciens et cadres** : salariés ayant un -métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

**Administratif et commercial** : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

## 2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

**Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.**

## 3. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

## 4. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

# Avec le concours...

## Des membres et partenaires de la CERC



## Des membres du GIE Réseau des CERC



## De l'Observatoire des Métiers du BTP



### CERC Bourgogne-Franche-Comté

Siège social: 3, rue René Char 21000 DIJON

Centre opérationnel: Espace coworking Valparc Bâtiment C

8, rue de Franche-Comté 25480 ECOLE-VALENTIN

07-85-18-63-50 | [contact@cerc-bfc.fr](mailto:contact@cerc-bfc.fr)

[www.cerc-bfc.fr](http://www.cerc-bfc.fr)

