

Activité, emploi et formation dans le Bâtiment

Pays de la Loire



©crédit photo : Freepik.com @ipch.vector

Édition Mars 2022

Sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Pays de la Loire ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en Pays de la Loire ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Pays de la Loire

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Pays de la Loire ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Forte atomisation du tissu économique Bâtiment et concentration sur quelques domaines d'activité

Répartition des établissements employant au moins un salarié à fin 2020* selon la tranche d'effectif

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	Nombre	%
0 à 9 salariés	9 260	84%
10 à 19 salariés	1 054	10%
20 à 49 salariés	517	5%
50 salariés et +	152	1%
Ensemble	10 983	100%

Plus de 8 entreprises du Bâtiment sur 10 comptent moins de 10 salariés dans les Pays de la Loire.

* Sont comptabilisés les établissements qui ont déclaré une masse salariale sur le dernier trimestre 2020.

10 773
établissements** employant
au moins un salarié à fin 2020

dont
8 276
du second œuvre

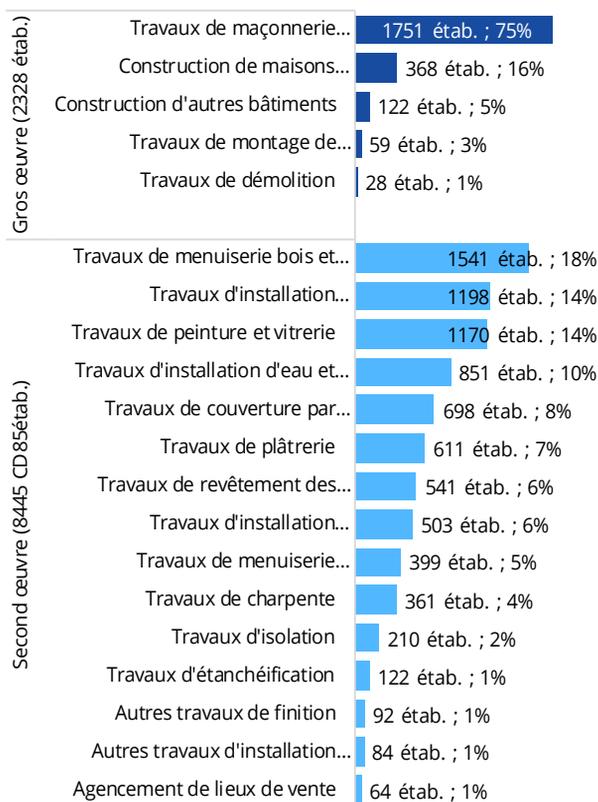
18 582
établissements n'employant
aucun salarié à fin 2019

Une concentration de
structures n'employant **aucun**
salarié inférieure / supérieure à
la moyenne nationale

** Sont comptabilisés les établissements qui ont déclaré une masse salariale sur le dernier mois 2020.

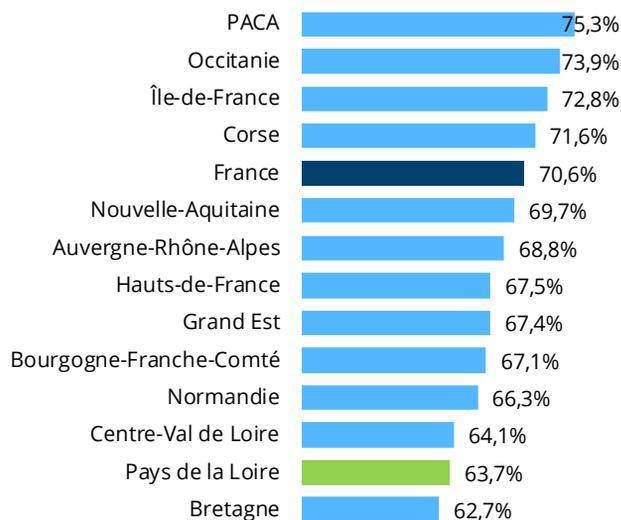
Répartition des établissements du Bâtiment employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2019

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2020, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2020 ou dernier mois 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

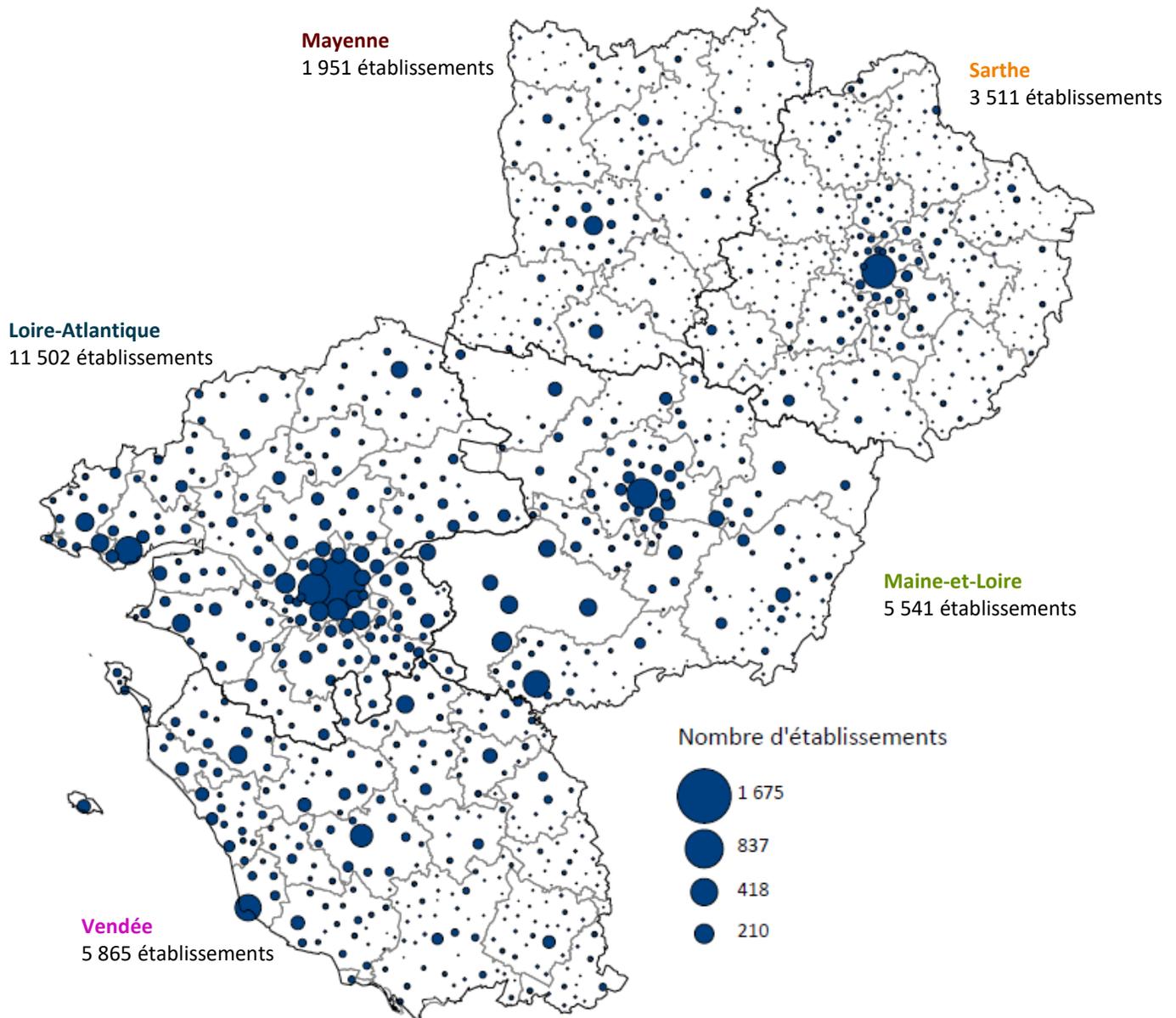
Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2019, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2019.

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains

Répartition des établissements sur les territoires

Nombre d'établissements de Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2019

Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC



La région des Pays de la Loire dénombre plus de 28 000 établissements dans le secteur du Bâtiment à fin 2019 selon l'INSEE. Le département de la Loire-Atlantique recense 41% des établissements de Bâtiment de la région.

Les établissements sont principalement localisés sur les plus grands EPCI des départements : Nantes Métropole, Angers Loire Métropole ou encore Le Mans Métropole.

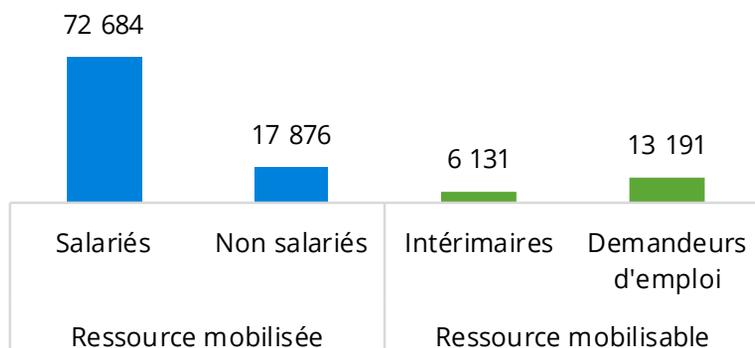
1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources

Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans le Bâtiment

Unité : nombre de postes salariés 2020, de non salariés au 30/09/2021, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2021 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés à fin 2020* selon la tranche d'effectif

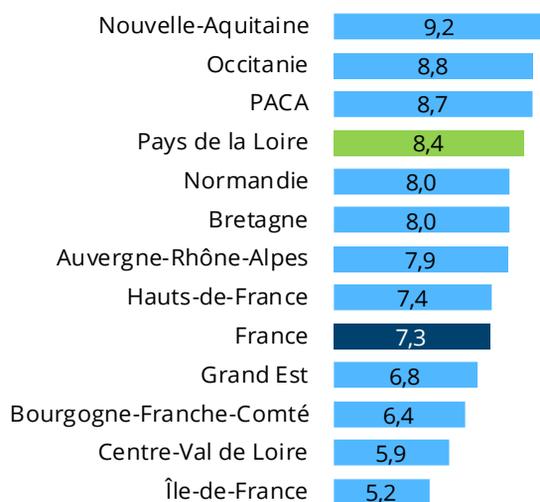
Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF PDL - CERC PDL

	Nombre	%
0 à 9 salariés	27 407	38%
10 à 19 salariés	13 915	19%
20 à 49 salariés	15 245	21%
50 salariés et +	16 110	22%
Ensemble	72 677	100%

* Sont comptabilisés les salariés des établissements qui ont déclaré une masse salariale sur le dernier trimestre 2020.

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

72 684

Salariés**

17 876

non salariés

Ressource mobilisable :

6 131

intérimaires

13 191

demandeurs d'emploi

** Sont comptabilisés les salariés des établissements qui ont déclaré une masse salariale sur le dernier mois 2020.

En région Pays de la Loire, on comptabilise 72 684 salariés du Bâtiment en 2020.

Le recours à l'intérim est plus important en Pays de la Loire qu'au niveau de la France. En effet, en Pays de la Loire, on dénombre 8,4 intérimaires pour 100 salariés contre 7,3 en France.

Les salariés du bâtiment représentent 7% des salariés tous secteurs confondus en région Pays de la Loire.

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2020.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin décembre 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Bâtiment.

Concentration de l'effectif salarié

Répartition des effectifs dans les métiers de la production

Effectif salarié relevant du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

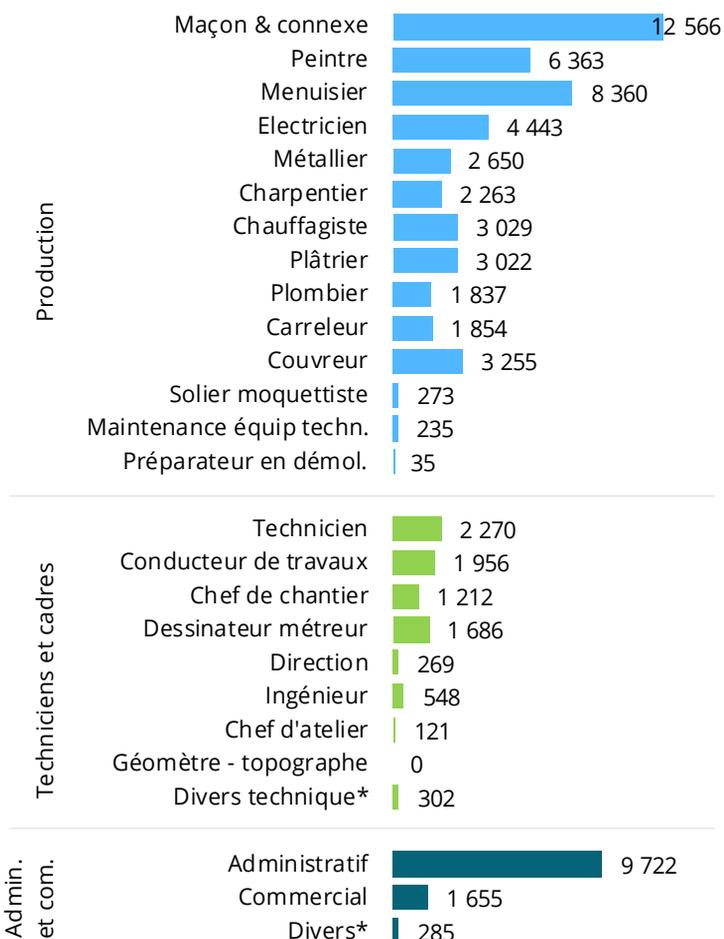


Plus de 7 salariés sur 10 travaillant dans le Bâtiment occupent un emploi dans la production, ce qui est comparable au niveau moyen en France entière.

Les maçons, les menuisiers et les peintres représentent le plus gros contingent des ouvriers de la production avec 54,4% du total des ouvriers de la production.

Répartition des salariés relevant du Bâtiment

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

Production

50 185 salariés

Techniciens et cadres

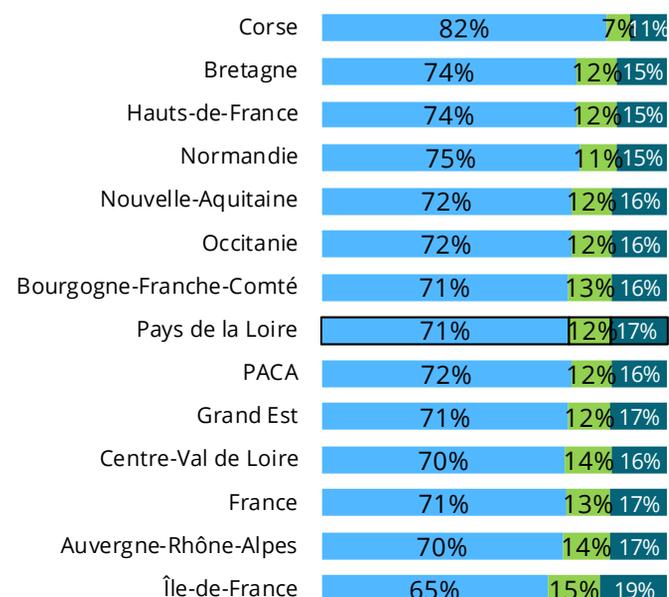
8 364 salariés

Administratifs et commerciaux

11 662 salariés

Répartition de l'effectif salarié relevant du Bâtiment par région en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



■ Production
■ Techniciens et cadres
■ Administratifs et commerciaux

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

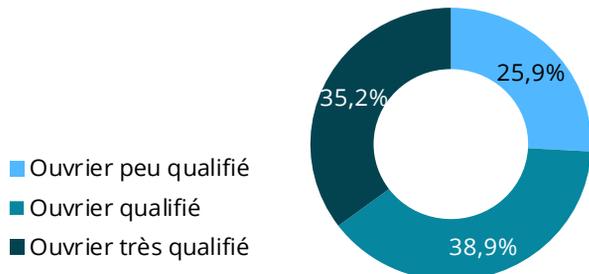
* Y compris apprentis

Disparité du niveau de qualification selon les métiers

Le niveau de qualification selon les métiers

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

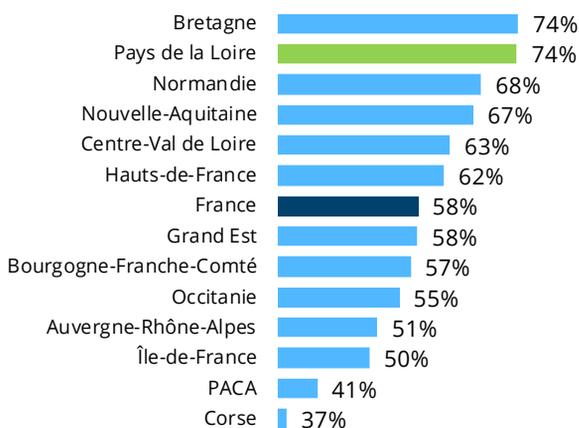


74,1%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

La région Pays de la Loire reste toujours une région au niveau de qualification très élevé. L'engagement des entreprises et la forte proportion de promotions internes expliquent cette spécificité, partagée avec la Bretagne.

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

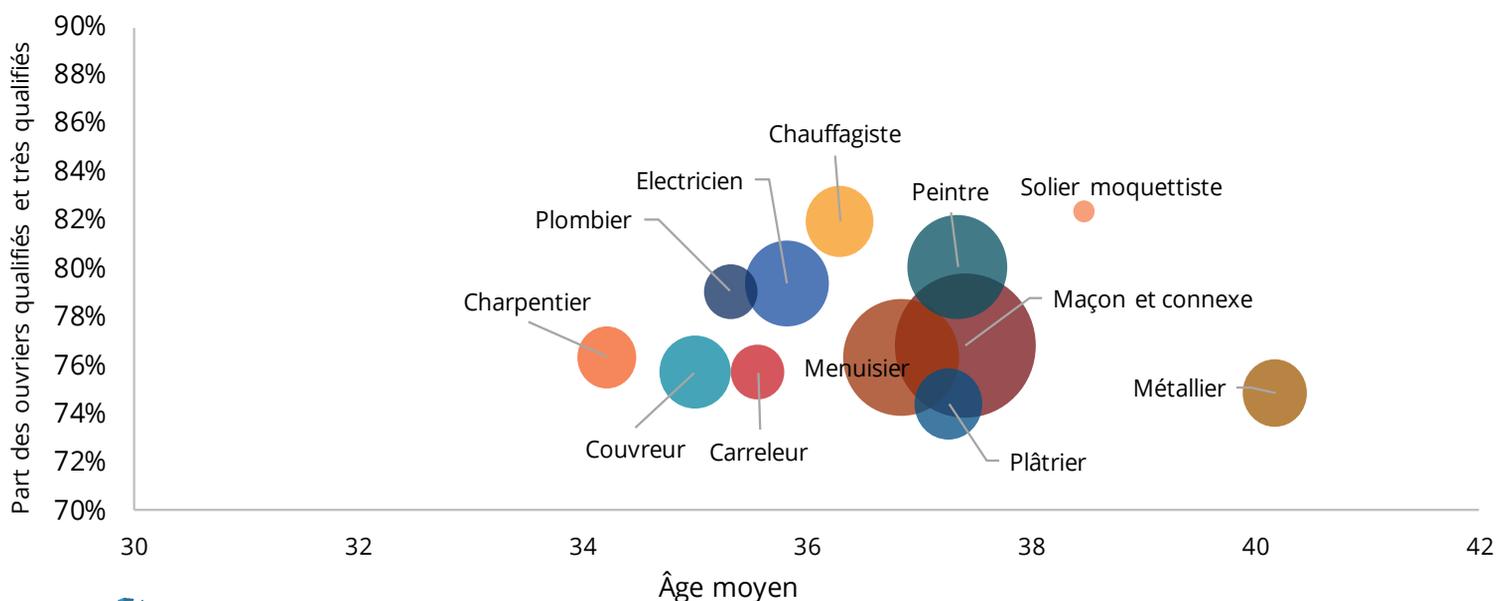


Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2020

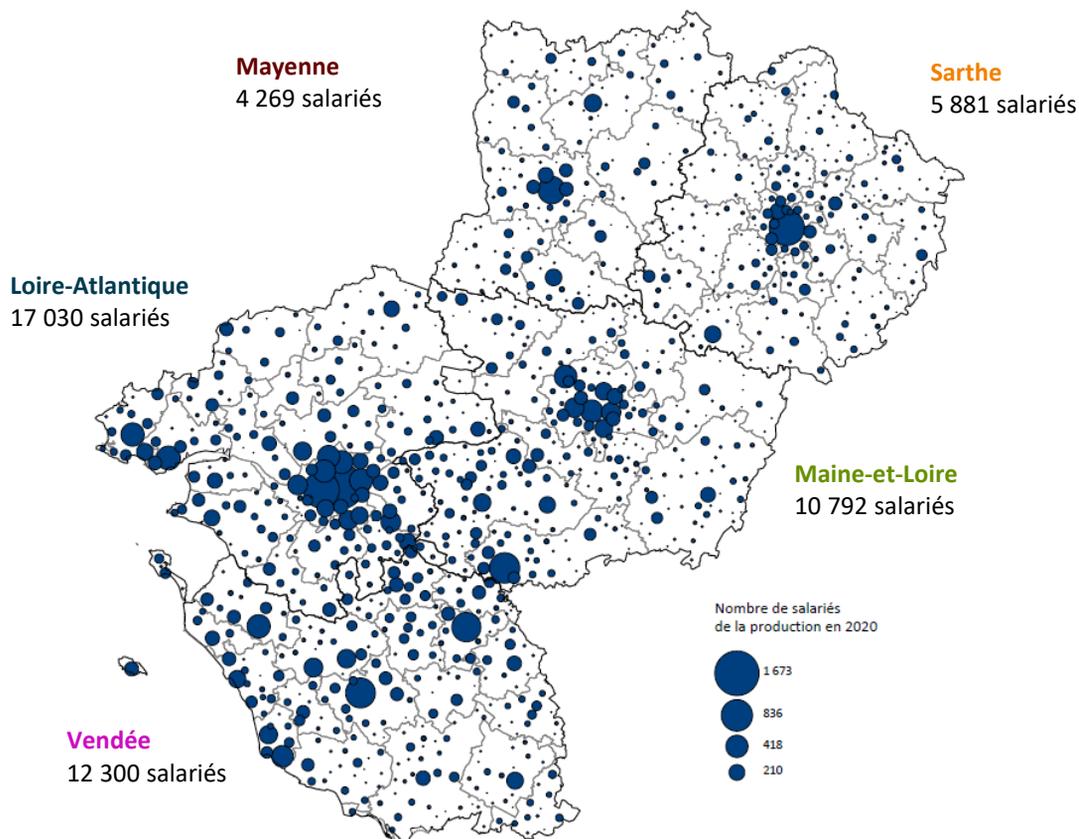
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

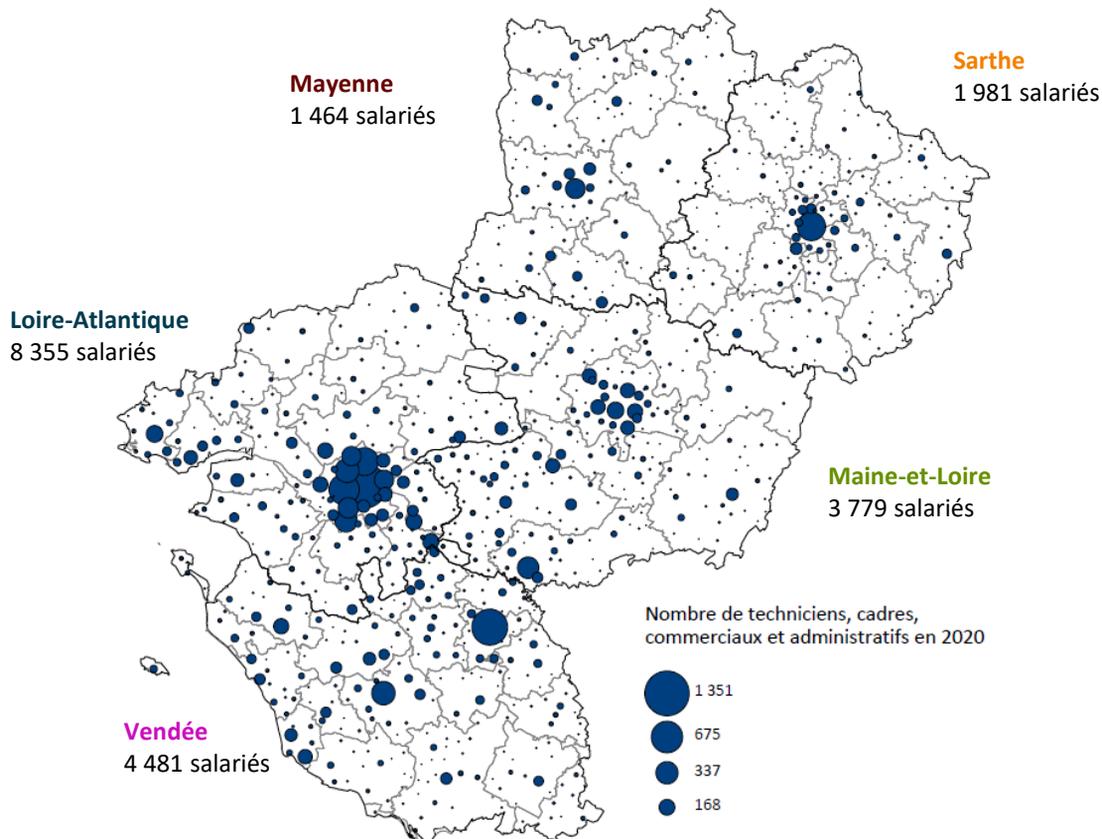
Nombre de salariés de la production en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

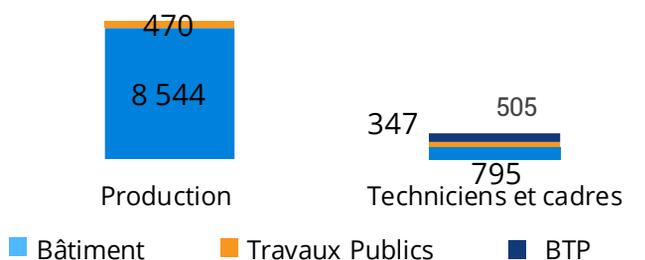


1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers Les jeunes en formation initiale

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

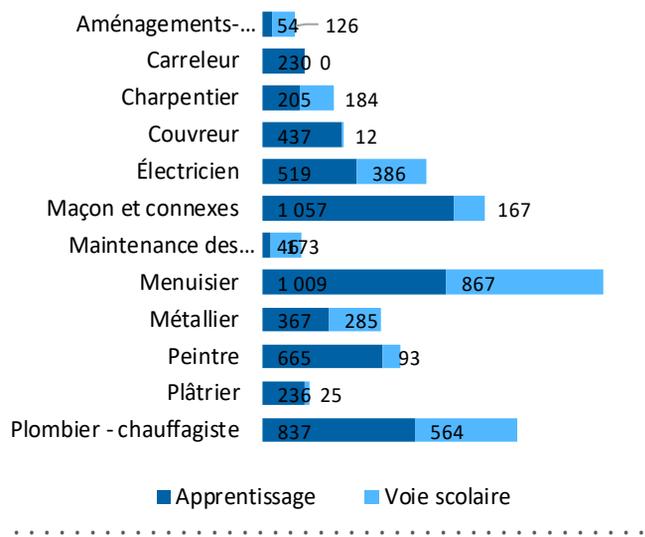


Production Bâtiment
8 544 jeunes
 dont
5 662 apprentis

Techniciens et cadres BTP
1 300 jeunes
 dont
326 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



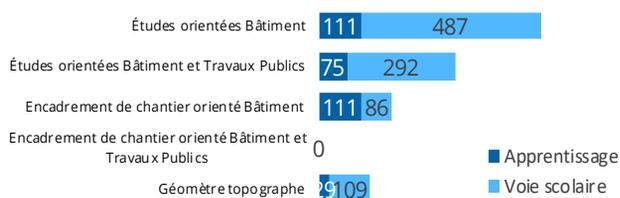
Plus de 8 500 jeunes sont en formation initiale sur les métiers de la production dans le Bâtiment.

Près de deux tiers de ces jeunes sont des apprentis.

Les formations qui semblent les plus attractives sont celles de menuisier, plombier – chauffagiste, maçon ainsi qu'électricien.

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale
 Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Dans les métiers de production, plus de la moitié des jeunes en CAP

Les jeunes en formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS		Autre
Aménagements-Finitions			41	134				5	180	
Carreleur	153		1		76				230	
Charpentier	57		5	119	85			123	389	
Couvreur	249	80	7		113				449	
Électricien	562		1		168	18		156	905	
Maçon et connexes	722		32	148	322				1 224	
Maintenance des bâtiments	219								219	
Menuisier	966		1	578	327		4		1 876	
Métallier	372			164	116				652	
Peintre	489		2		257	10			758	
Plâtrier	193	14	1		53				261	
Plombier - chauffagiste	541	19	4	410	152	13	7	246	1 401	
Études orientées Bâtiment								462	136	598
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics								191	176	367
Encadrement de chantier orienté Bâtiment								6	172	178
Encadrement de chantier orienté BTP										
Géomètre topographe								52	86	138

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Aménagements-Finitions	41		8	126	5		54	126	30%
Carreleur	154		76				230		100%
Charpentier	43	19	96	108	66	57	205	184	53%
Couvreur	324	12	113				437	12	97%
Électricien	296	267	180	6	43	113	519	386	57%
Maçon et connexes	641	113	416	54			1 057	167	86%
Maintenance des bâtiments	46	173					46	173	21%
Menuisier	648	319	361	548			1 009	867	54%
Métallier	213	159	154	126			367	285	56%
Peintre	398	93	267				665	93	88%
Plâtrier	183	25	53				236	25	90%
Plombier - chauffagiste	419	145	297	285	121	134	837	564	60%
Études orientées Bâtiment			24	438	87	49	111	487	19%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				191	75	101	75	292	20%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment			6		86	86	92	86	52%
Encadrement de chantier orienté BTP									
Géomètre topographe				52	29	57	29	109	21%

Définition

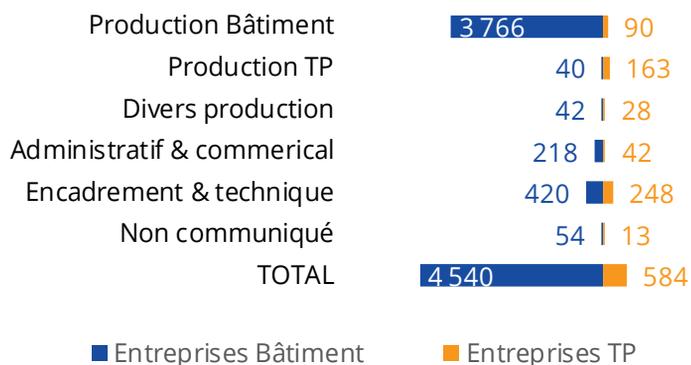
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

85% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Bâtiment se forment sur un métier de production

Les jeunes en apprentissage

Répartition des nouveaux apprentis en 2020 par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



4 540

nouveaux apprentis dans des entreprises de Bâtiment en 2020 quel que soit le métier préparé

(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

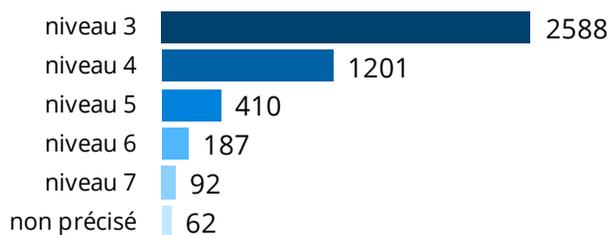
Plus de 4 500 apprentis des centres de formations des Pays de la Loire sont entrés en 2020 en contrat dans une entreprise de Bâtiment.

51% de ces nouveaux apprentis ont moins de 18 ans et 91% sont des hommes.

1 apprenti sur 2 est dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

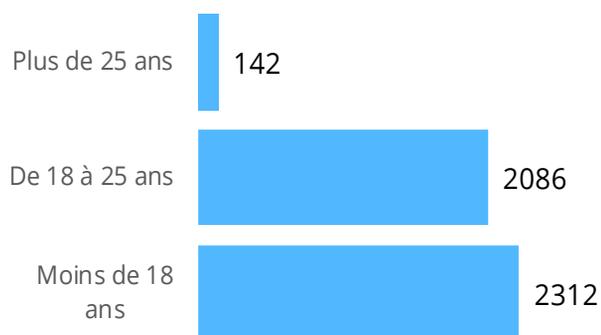
Répartition des nouveaux apprentis des entreprises de Bâtiment par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



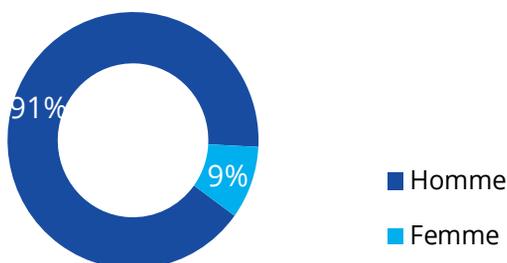
Répartition des nouveaux apprentis des entreprises de Bâtiment par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



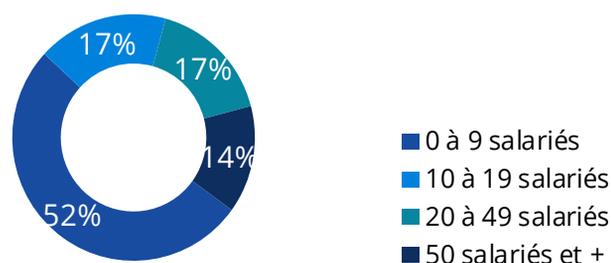
Répartition des nouveaux apprentis des entreprises de Bâtiment par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des nouveaux apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



⚠ Avertissement

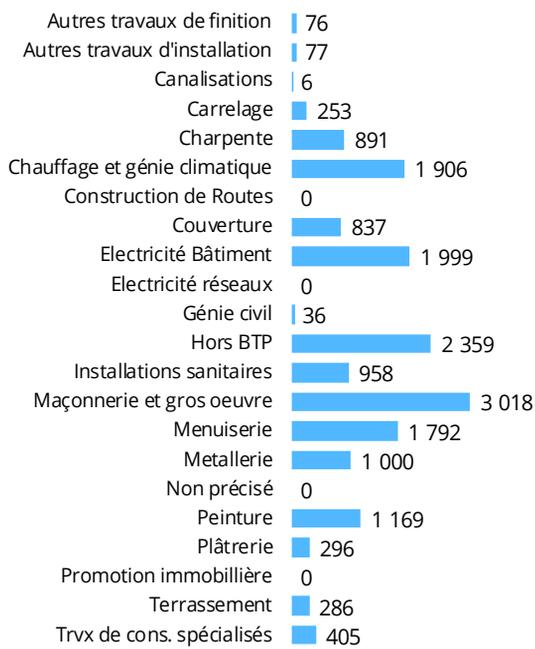
Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou TP, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc...). Le périmètre des données 2020 est différents des données 2019; elles ne peuvent donc pas être comparées. Les apprentis déjà en formation ne sont pas comptabilisés dans ces données.

Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2020 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



17 364 stagiaires dans le Bâtiment en 2020

421 contrats de professionnalisation aux métiers du Bâtiment en 2020

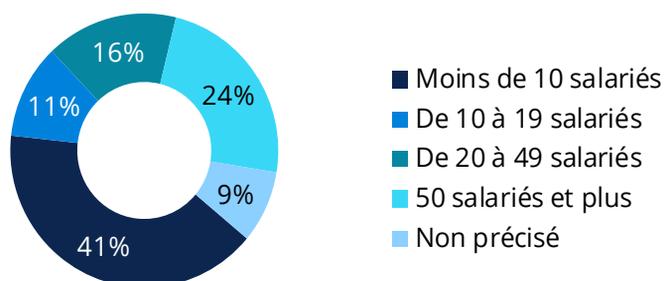
En 2020, le secteur du Bâtiment a recensé plus de 17 000 stagiaires. C'est dans le gros œuvre que le nombre de stagiaires a été le plus important en 2020 (3 018 stagiaires).

Les Pays de la Loire comptabilise 24 stagiaires pour 100 salariés, soit un ratio plus important qu'au niveau de la France.

Les stagiaires sont principalement dans les entreprises de 20 à 49 salariés.

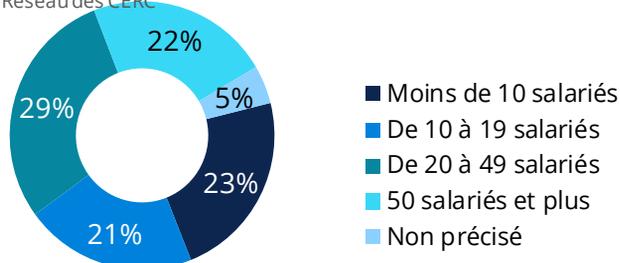
Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment par taille d'entreprises en 2020

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



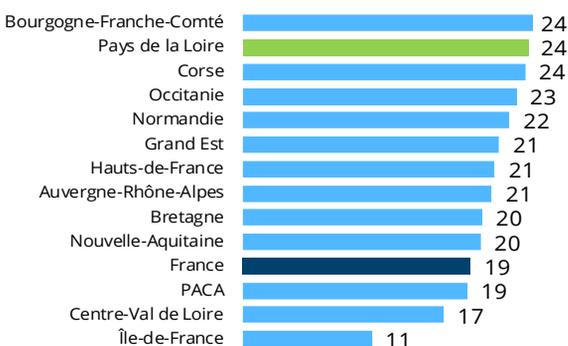
Répartition des stagiaires dans le Bâtiment par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Nombre de stagiaires dans le Bâtiment pour 100 salariés en 2020

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS &



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

Avertissement

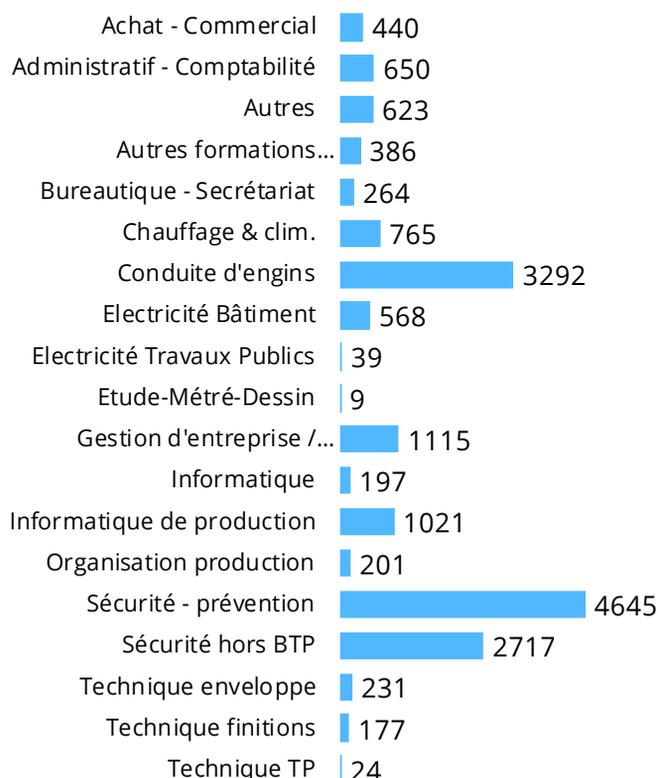
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation continue en 2020

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2020 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Avec **27%** des stagiaires en 2020, **Sécurité - prévention** est le 1^{er} domaine de formation

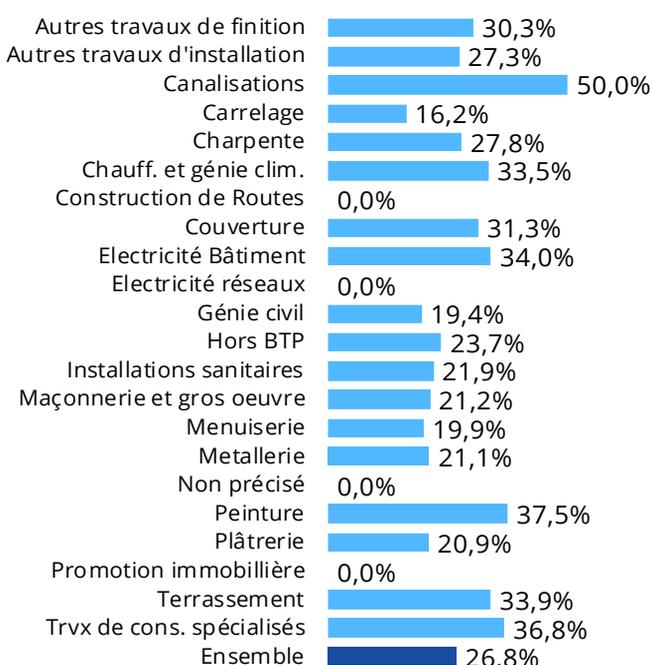
Une préoccupation liée à la sécurité particulièrement prégnante pour le secteur des **canalisations**

Avec 27% des stagiaires en 2020, la sécurité - prévention est le 1^{er} domaine de formation.

Par corps d'état, c'est dans le domaine des canalisations que la part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité - prévention est la plus élevée (50%).

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité -prévention en 2020 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

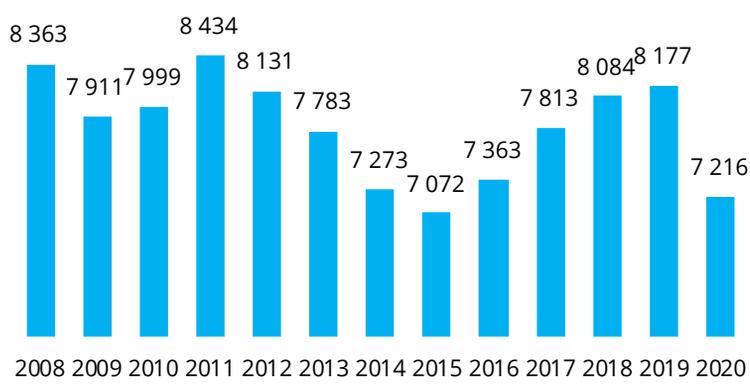
Quelles tendances pour quels constats demain en Pays de la Loire ?

2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

Recul de l'activité entre 2008 et 2015, redressement en cours L'activité du Bâtiment

Evolution du chiffre d'affaires Bâtiment

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

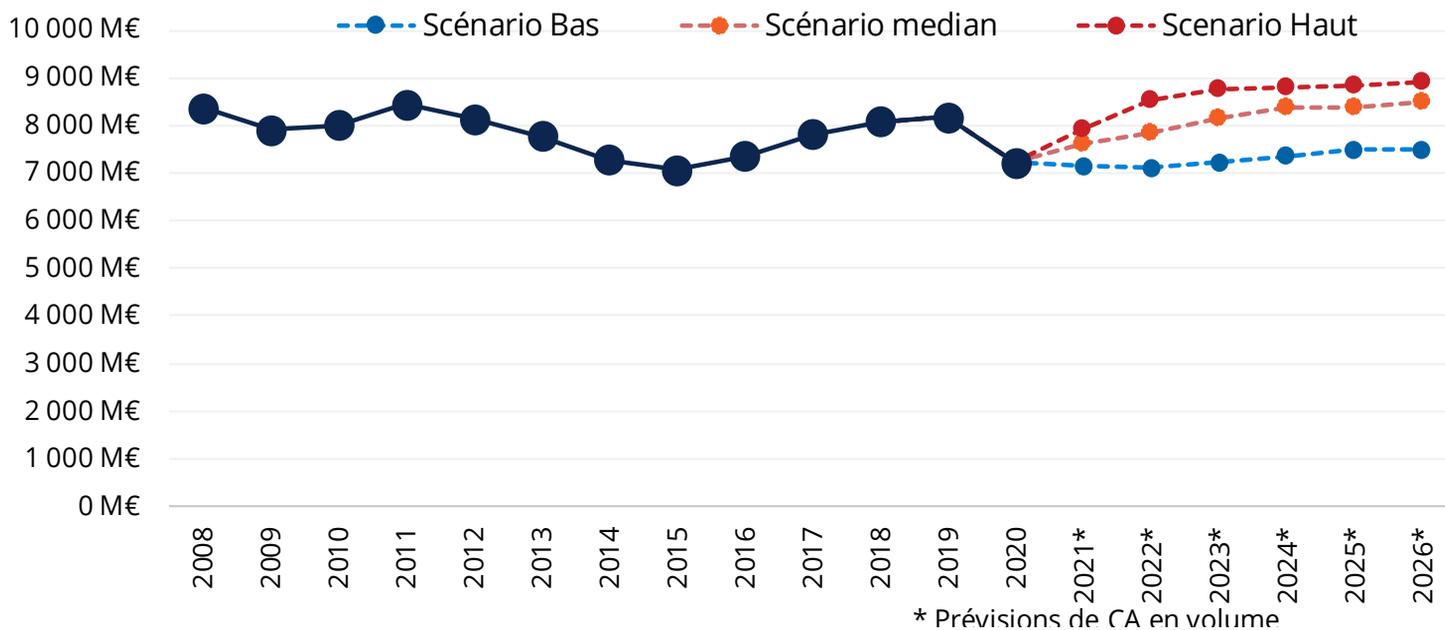


7 216 M€
Chiffre d'affaires Bâtiment 2020

-11,8%
Évolution 2020/2019

Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Bâtiment à horizon 6 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



Scénario bas : Après une chute du chiffre d'affaires de 11,8% en 2020, l'activité poursuit sa baisse jusqu'en 2022 avant de remonter légèrement jusqu'en 2026.

Scénario médian : Après la baisse de 2020 due à la crise sanitaire, l'activité remonte jusqu'en 2024 avant de stagner en 2025 puis de remonter en 2026.

Scénario haut : Après la baisse du chiffre d'affaire en 2020, l'activité du Bâtiment connaît une phase de croissance jusqu'en 2024 et reste stable en 2025 et 2026.

2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

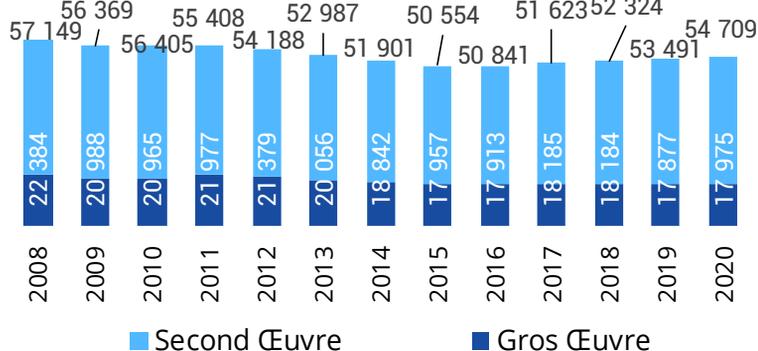
Sévère contraction de l'emploi salarié durant la crise

L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



-4 686
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2009 et 2019

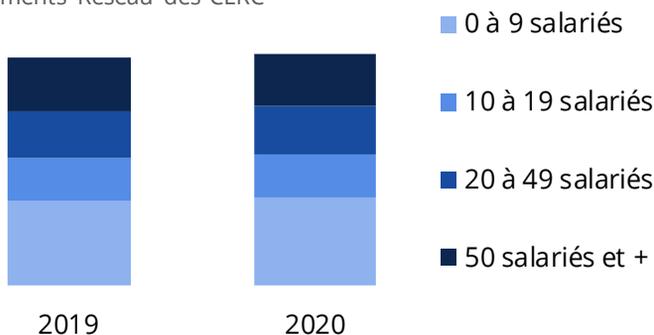
-2 990
dans le Gros Œuvre

-1 696
dans le Second Œuvre

-255
établissements employant
au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2009 et 2019

Evolution de la répartition des salariés par taille d'établissement dans le Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



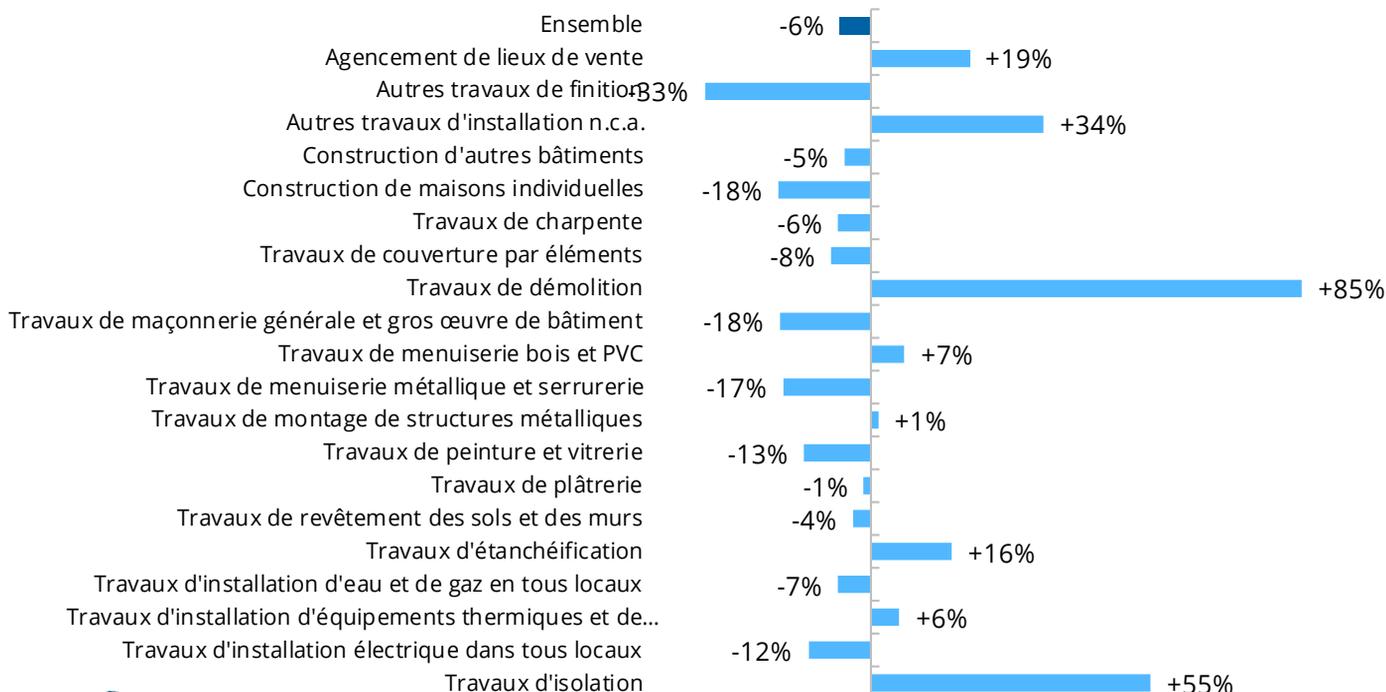
Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié du Bâtiment par secteur d'activité entre 2010 et 2020

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Impact en emploi

Scénarios d'impact en emploi à 5 ans pour les salariés de la production

Les hypothèses retenues

On considère que la part du personnel d'encadrement va progresser, que celle des ouvriers va légèrement baisser et que la part du personnel administratif sera plutôt stable.

On considère la même répartition dans les métiers de la production que celle observée en 2020.

La productivité sur la période 2021-2026 reste la même que celle constatée en 2020, avec environ 11 emplois par million d'euros de chiffre d'affaires.

Selon les données de l'UCF, de 1 à 3 % des salariés quitte définitivement le secteur des Travaux Publics annuellement (hors départ à la retraite).

Les statistiques concernant les non salariés étant moins complètes, on applique le même taux pour les départs à la retraite et les sorties des non salariés que pour les salariés.

Pour l'estimation des besoins annuels, le scénario retenu est le **scénario médian**, avec un chiffre d'affaires estimé à 8 500 M€ en 2026.

Les estimations des besoins annuels

Les besoins annuels sont fortement influencés par les départs structurels : départs à la retraite et départs définitifs du secteur du Bâtiment des Pays de la Loire qui représentent de 70 à 80 % du total des emplois salariés de la production à recruter annuellement.

Les besoins estimés par la CERC des Pays de la Loire sont d'environ 3 000 salariés de la production par an.

Pour information, avec un chiffre d'affaires de 7 900 M€, ces besoins seraient de 1 997 salariés par an et de 3 543 par an avec un chiffre d'affaires de 8 800 M€.

Besoin annuel en ressources 2021-2026 **2 966**

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Besoin sur la période 2021-2026
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	716	4 298
Métiers de la métallerie	175	1 051
Métiers de l'aménagement bois	501	3 006
Métiers de l'électricité	269	1 615
Métiers des cloisons et façades	663	3 977
Métiers des fluides	231	1 389
Métiers du sol	120	722
Métiers du toit et ossature	291	1 743

Hausse de l'emploi quel que soit le statut

Les tendances par métier

Evolution des salariés Bâtiment selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2020/2016	
Ouvriers	50 247	+4,7%	▲
ETAM	15 680	+9,1%	▲
Cadres (IAC)	4 284	+9,2%	▲
Ensemble	70 211	+5,9%	▲

Evolution 2020-2016

+4,7%

Ouvriers

+9,1%

ETAM

+9,2%

Cadres (IAC)

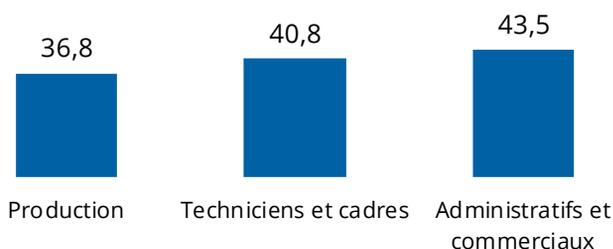
Tous les statuts dans le Bâtiment ont connu une croissance entre 2016 et 2020. Ce sont les postes de cadres qui ont connu une croissance plus forte (+9,2%).

Augmentation de la part des moins de 25 ans entre 2016 et 2020

Les tendances par métier

Âge moyen des salariés relevant du Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2020

36,8 ans

Production

40,8 ans

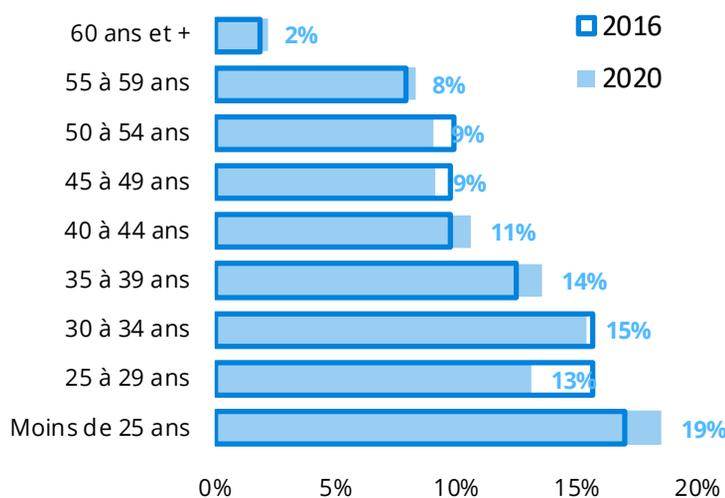
Techniciens et cadres

43,5 ans

Administratifs et commerciaux

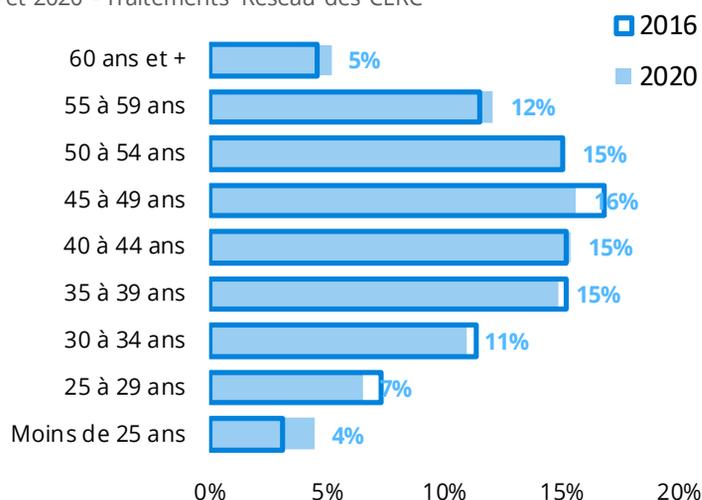
Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



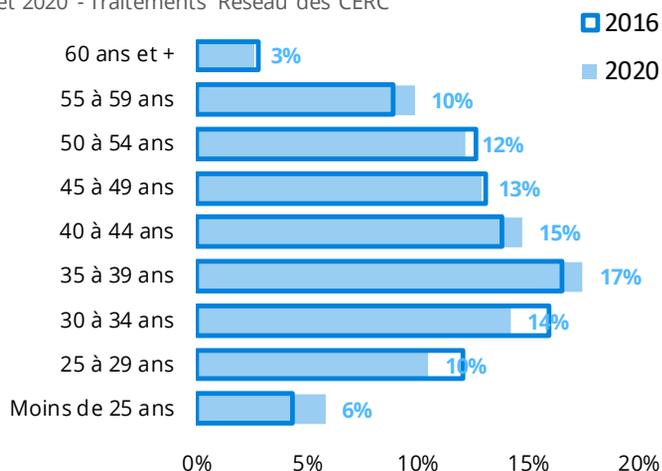
L'âge moyen a sensiblement diminué dans les métiers de la production entre 2019 et 2020 (37,1 ans contre 36,8 ans).

La part des moins de 25 ans a augmenté entre 2016 et 2020 aussi bien dans la production, l'administratif/commerciaux que dans les fonctions techniques et de l'encadrement.

A l'inverse la part des 25-29 ans a diminué et celle des 55 ans et plus à augmenté.

Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

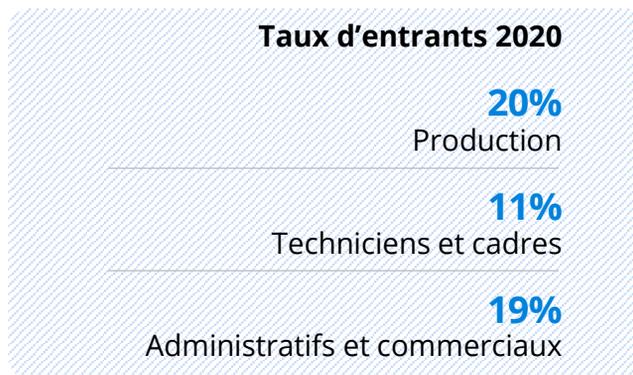
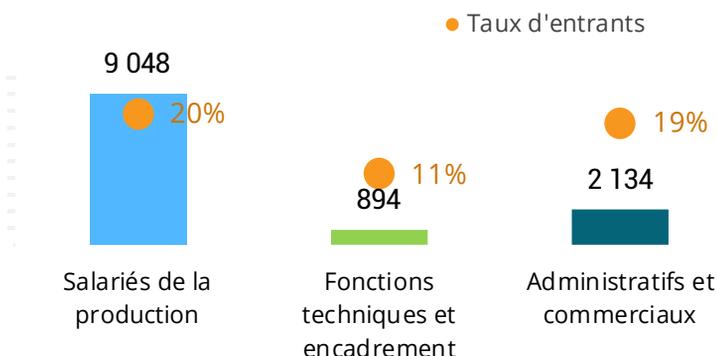
* Y compris apprentis

Des taux d'entrants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

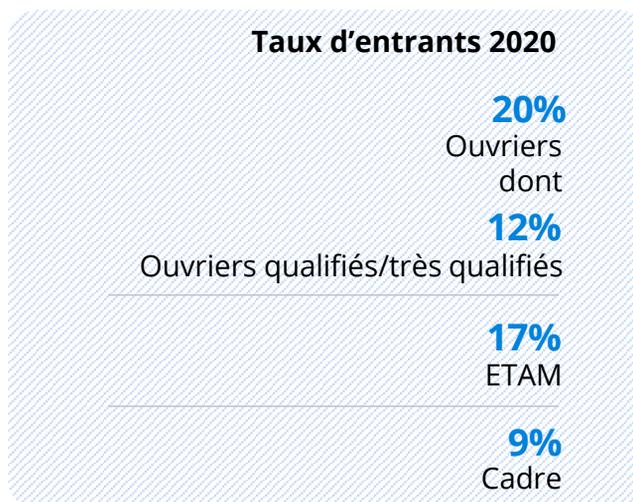
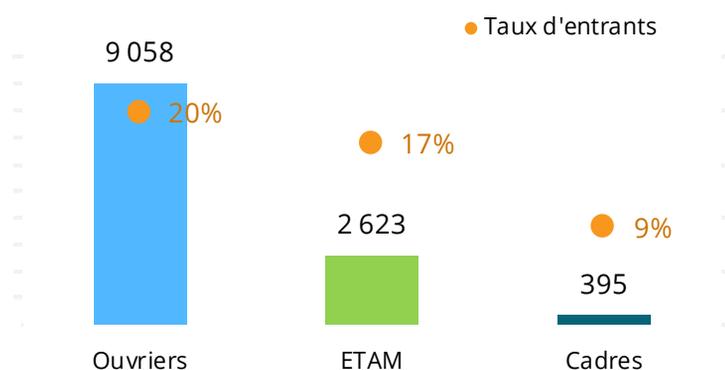
Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC



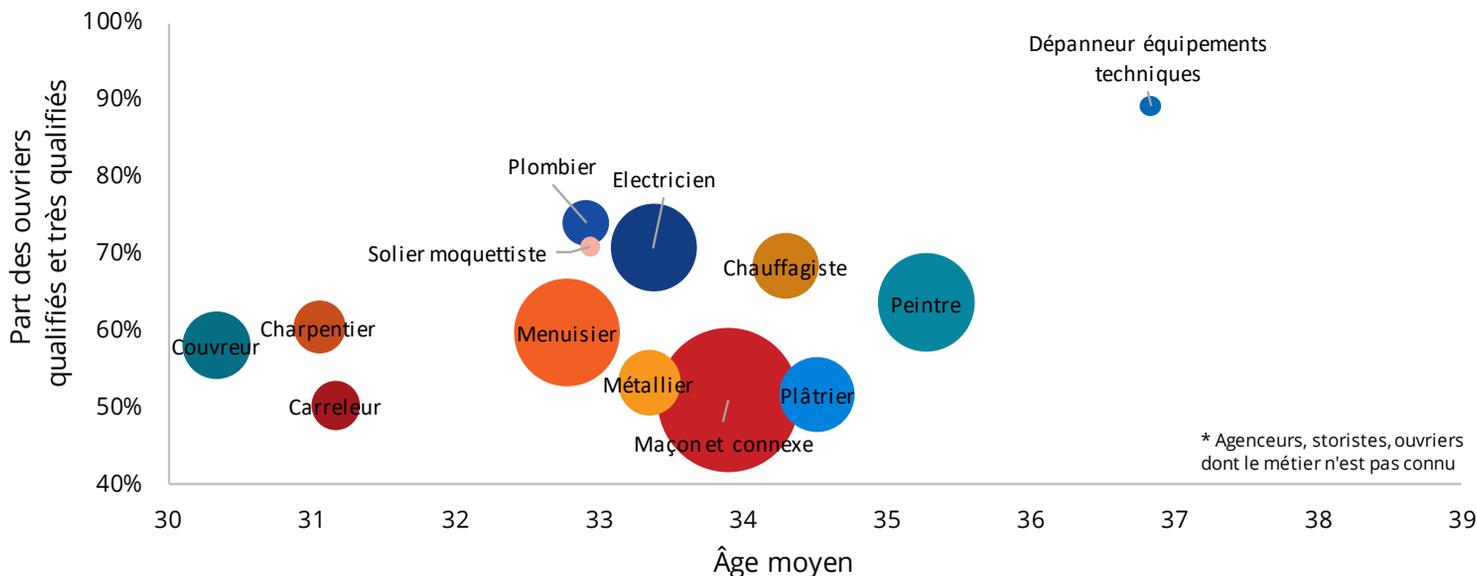
Définition

Taux d'entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



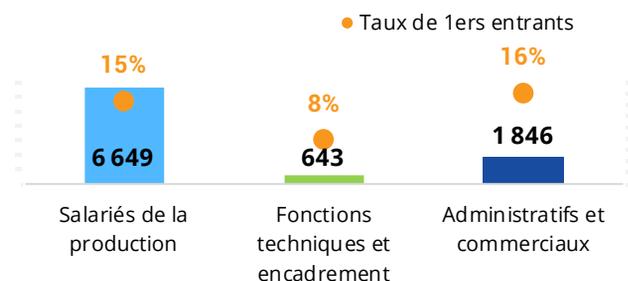
* Agenceurs, storistes, ouvriers dont le métier n'est pas connu

Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2020

Les tendances par métier

Effectif salarié entrants pour la première fois dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Taux de CDI des premiers entrants 2020

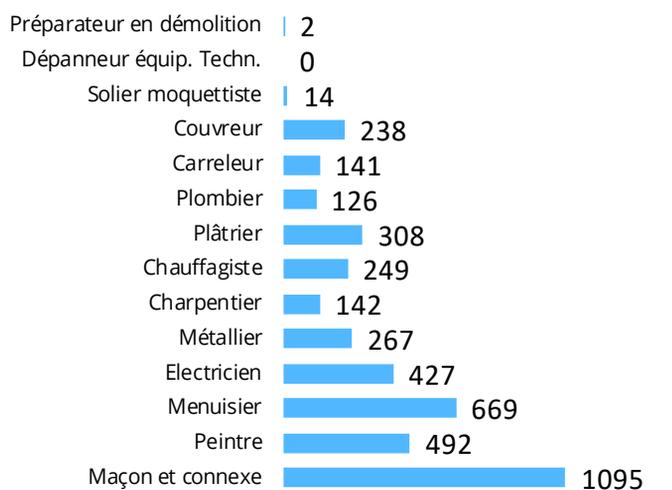
52,8%
Production

78,7%
Techniciens et cadres

61,7%
Administratifs et commerciaux

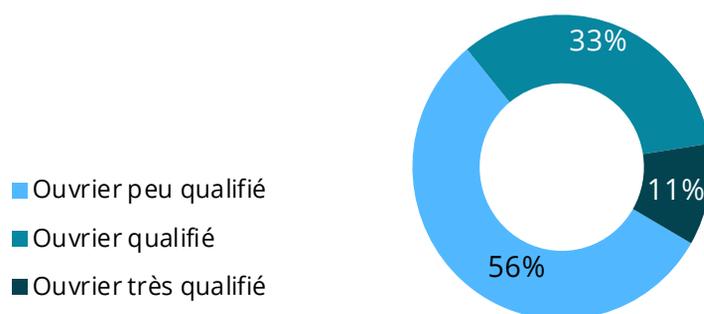
Répartition des salariés de la production premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



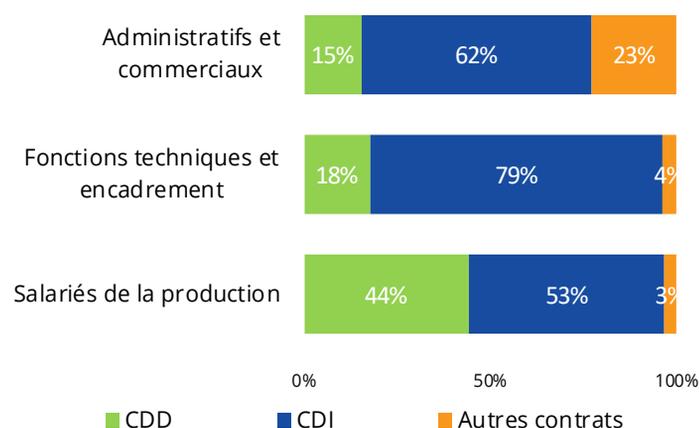
Répartition des ouvriers premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Les Pays de la Loire comptabilisent 9 138 salariés entrants pour la première fois dans le Bâtiment en 2020.

Le taux d'entrants pour la première fois dans le Bâtiment en 2020 est de 16% pour les administratifs et commerciaux.

78,7% des premiers entrants dans la fonction de techniciens et cadres ont un CDI.

Définition

1^{ers} entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

Taux de 1^{ers} entrants 2020 = nombre de 1^{ers} entrants 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

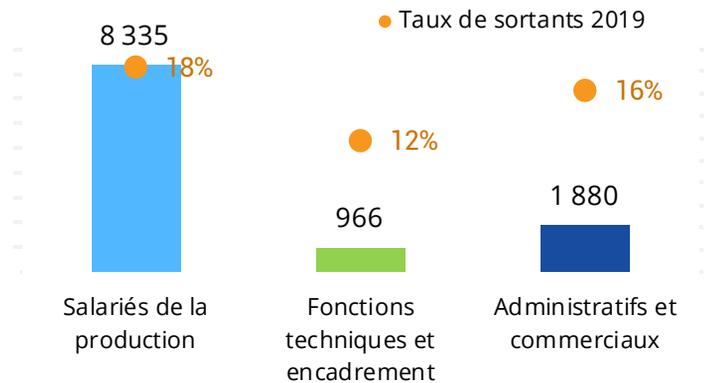
* Hors apprentis

Des taux de sortants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

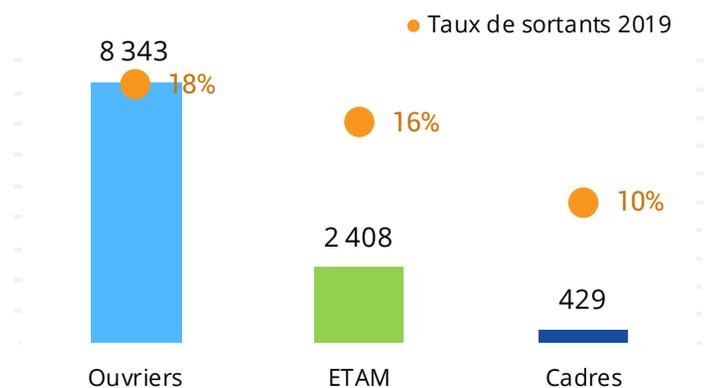
Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

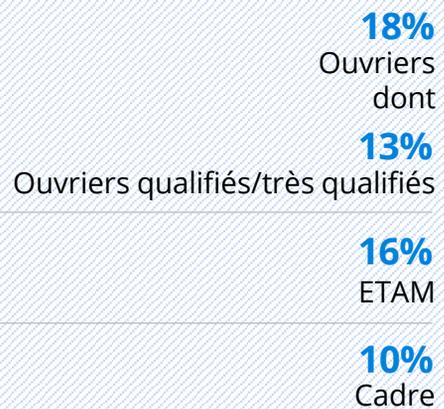
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Taux de sortant 2019



Taux de sortant 2019



Définition

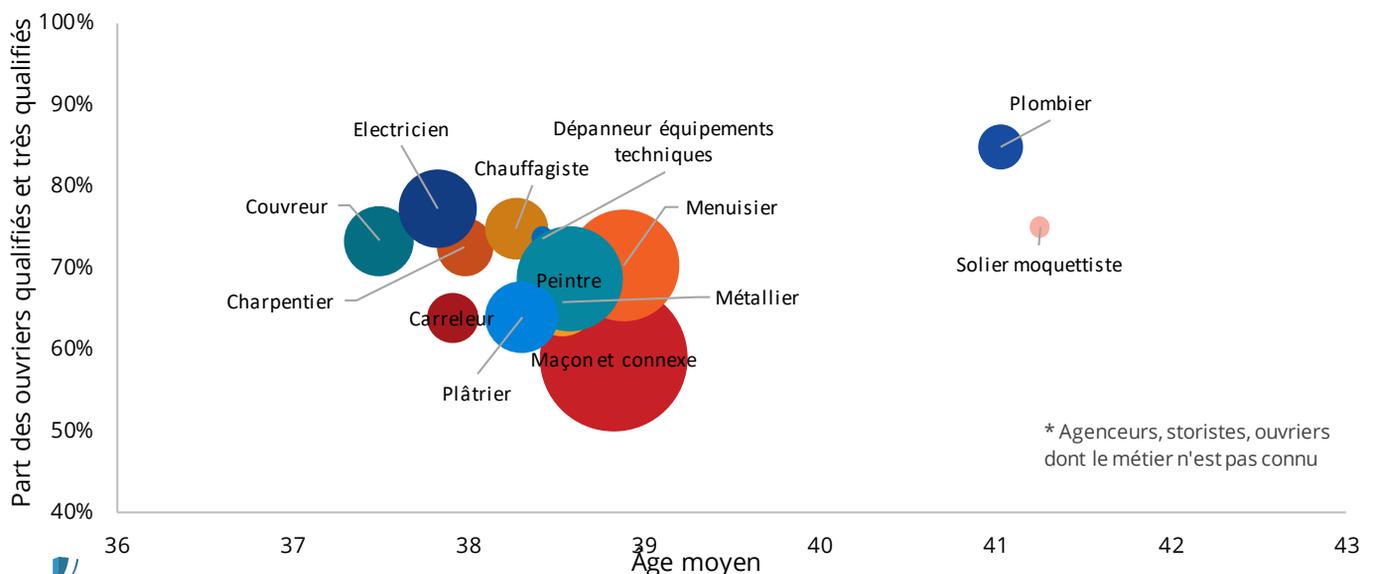
Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

*Hors apprentis

Une sortie peut être due à une mobilité dans une entreprise du bâtiment, à un départ à la retraite, à une sortie hors secteur ou de la région.

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



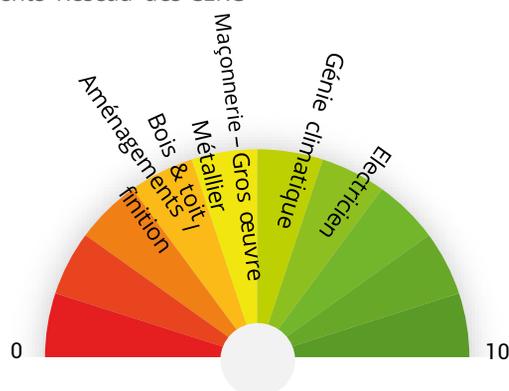
* Agenceurs, storistes, ouvriers dont le métier n'est pas connu

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

Les tendances par métier

Indice de fluidité de recrutement par les entreprises en 2021

Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2020 et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2020.

* Hors apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Taux de turn-over 2020

19,1%

Production
19,8% France

11,3%

Techniciens et cadres
10,0% France

17,4%

Administratifs et commerciaux
11,1% France

9 100

projets de recrutements

73,3%

d'offres difficiles

Projets de recrutement en 2021

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2021
Metiers de la maçonnerie-gros œuvre	3 790	2 549	67%
Metiers de la métallerie	330	250	76%
Métiers de l'aménagement bois	1 390	930	67%
Métiers de l'électricité	880	650	74%
Métiers des cloisons et façades	590	420	71%
Métiers des fluides	1 020	880	86%
Métiers du toit et ossature	1 100	990	90%
Ensemble	9 100	6 670	73%

L'enquête BMO réalisée chaque année est le reflet de la perception de l'avenir à un moment donné. Plus le nombre de projets de recrutement est élevé et plus la confiance en l'avenir est élevée. Les projets de recrutement annoncés par cette enquête sont très souvent surestimés et ne montrent pas un taux de création nette d'emplois. Il s'agit plutôt d'une évolution de la répartition du stock existant, qu'il s'agit de rapprocher du taux de turn-over.

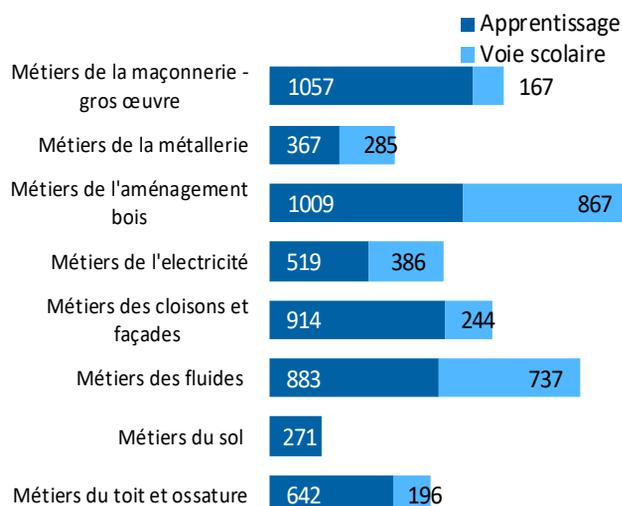
2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métier

Les tendances de la formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le domaine de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

66,3%
2020-2021

Définition

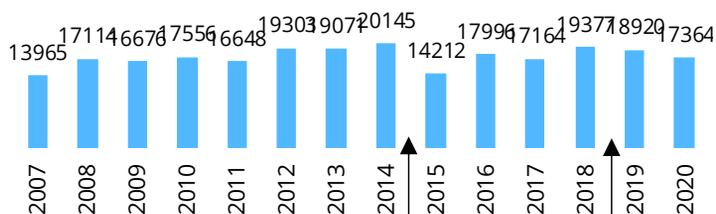
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Le recours à la formation continue

Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans le Bâtiment

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

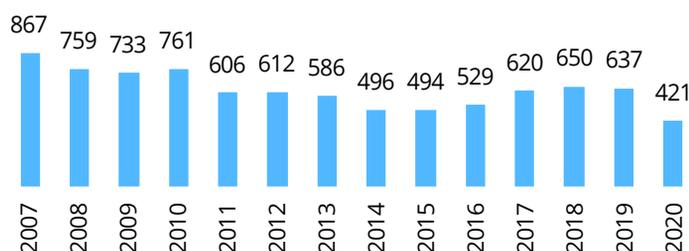
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

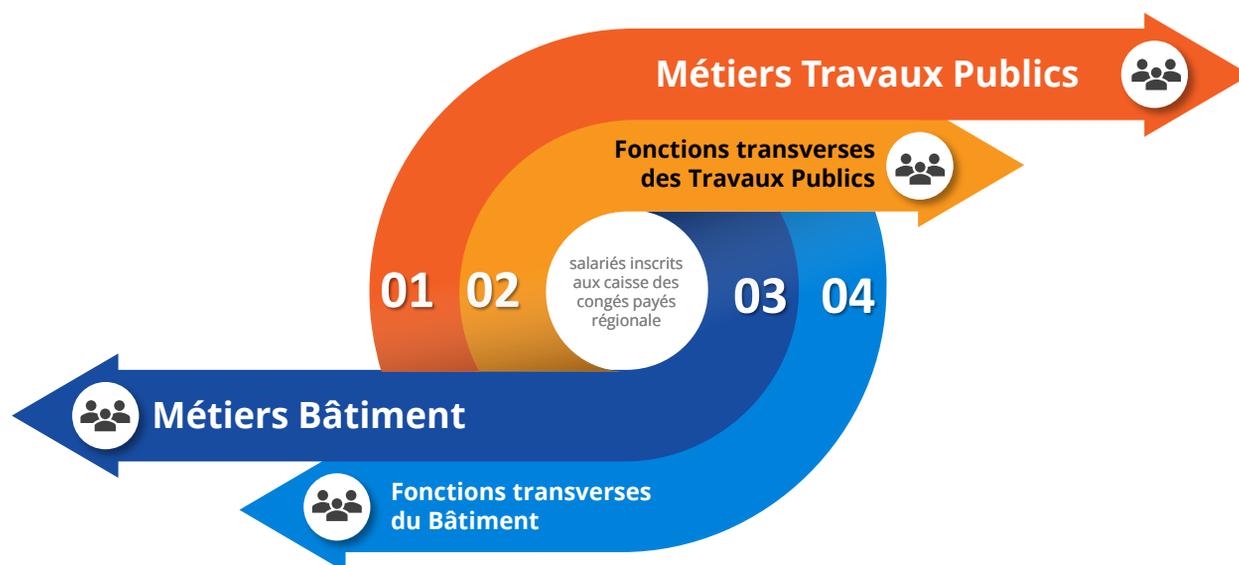
-33,9% 2019-2020
-51,4% 2007-2020

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Pays de la Loire

Analyses métiers

Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

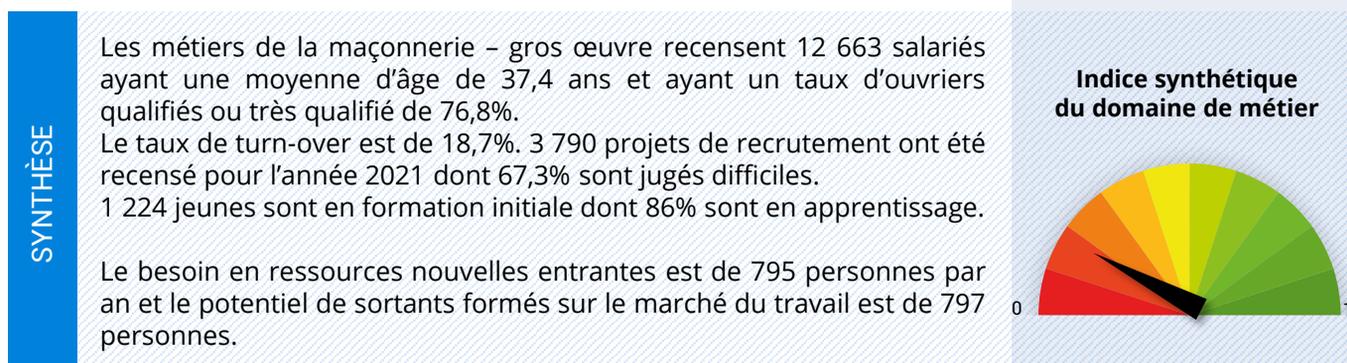
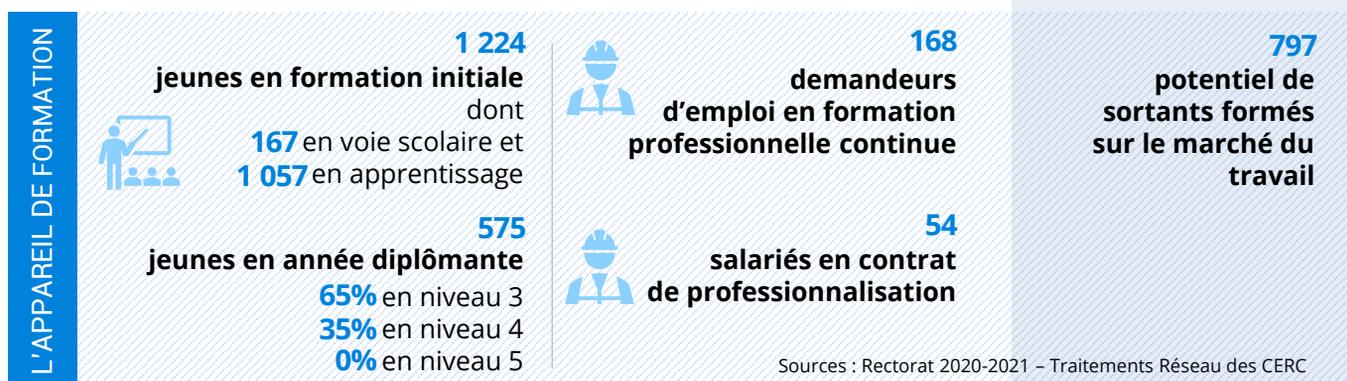
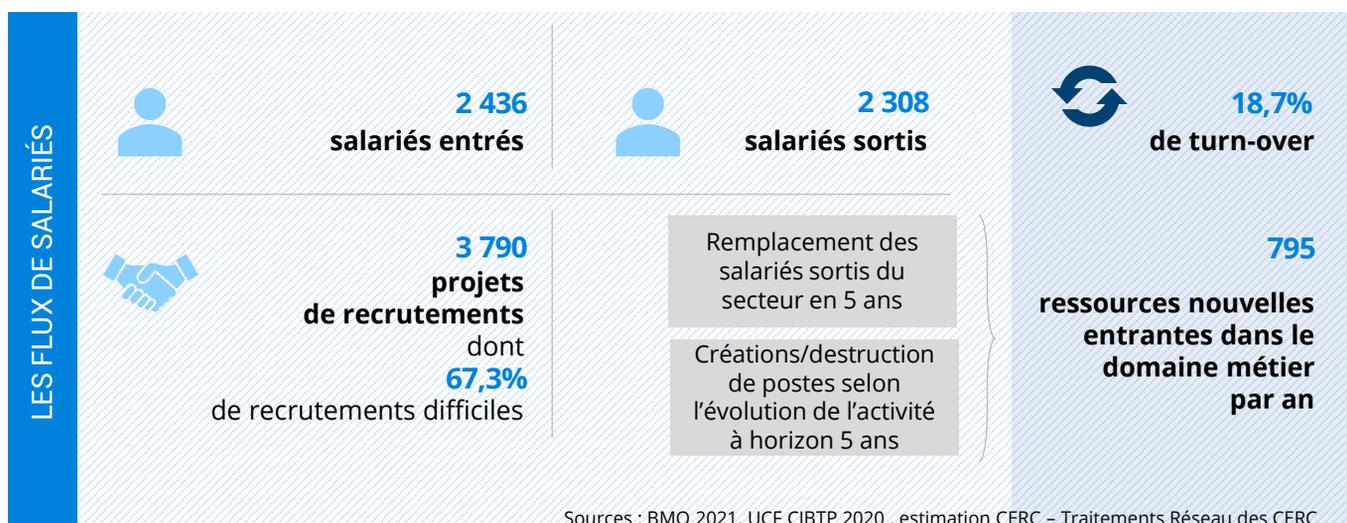
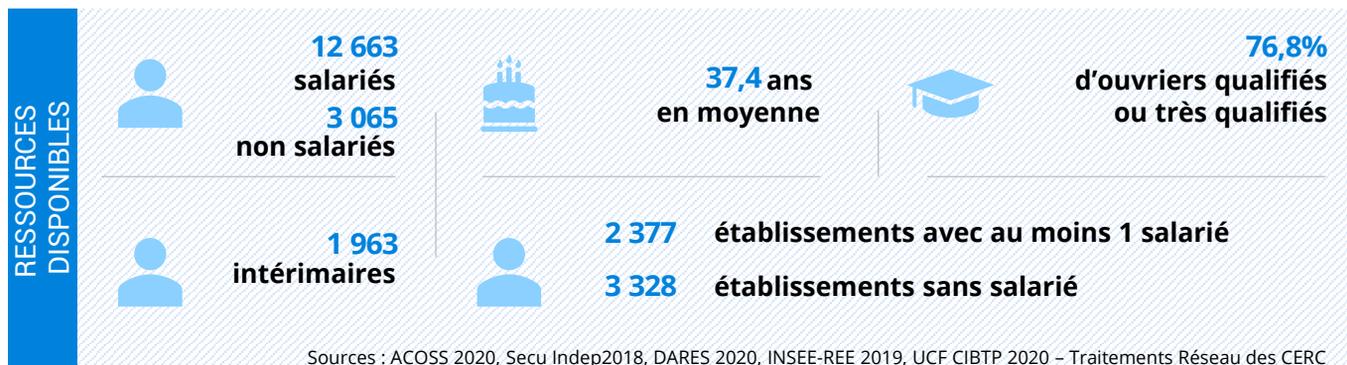
Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol

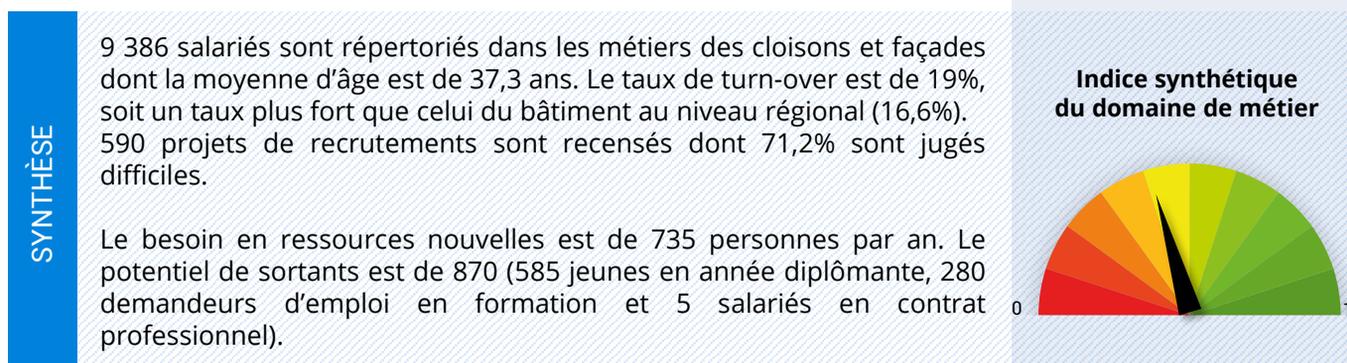
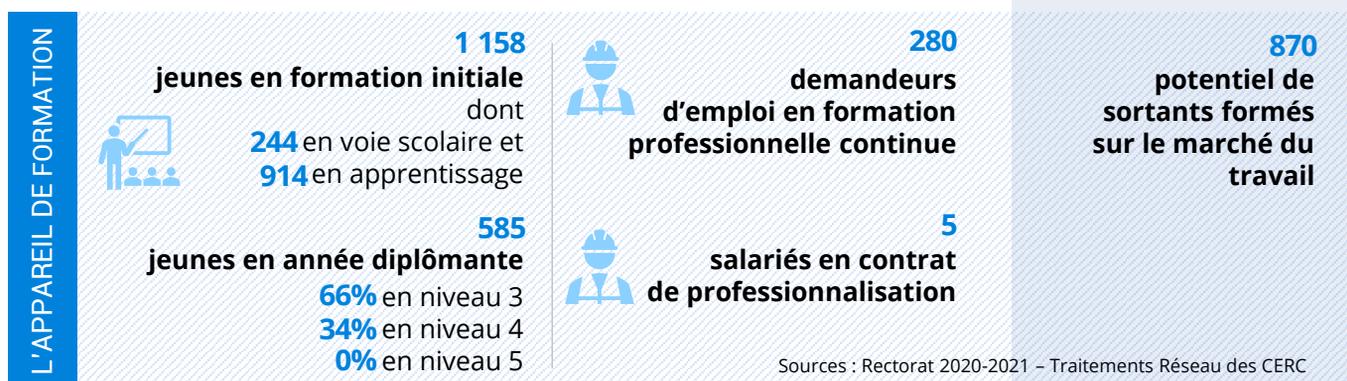
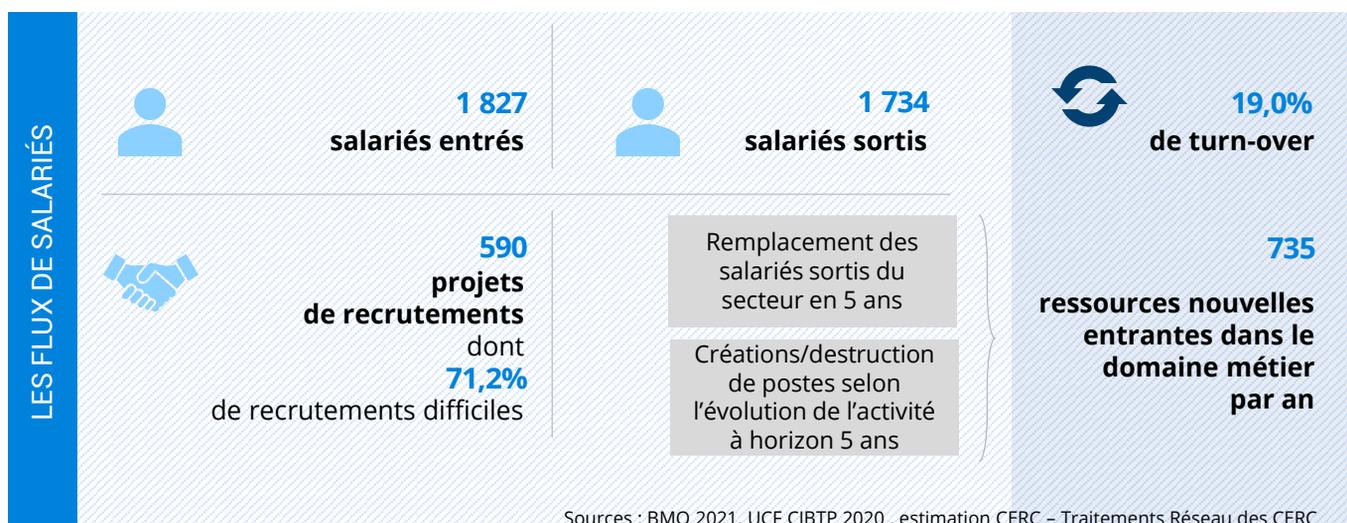
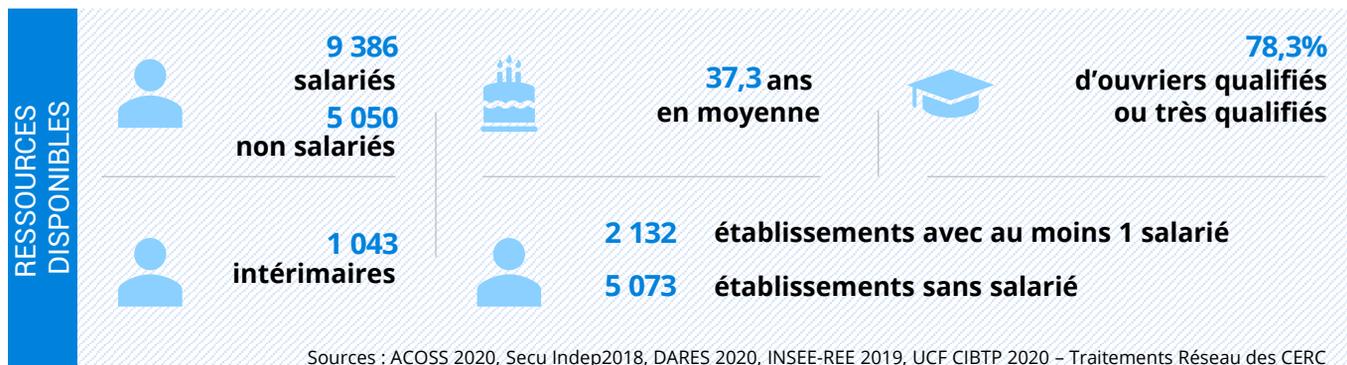
3.1 | Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de la maçonnerie – gros œuvre



3.2 | Métiers des cloisons et façades

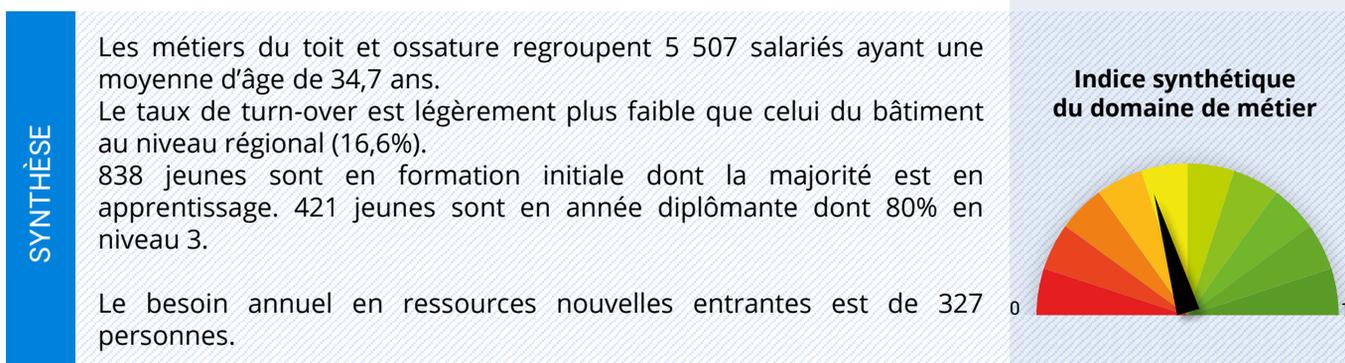
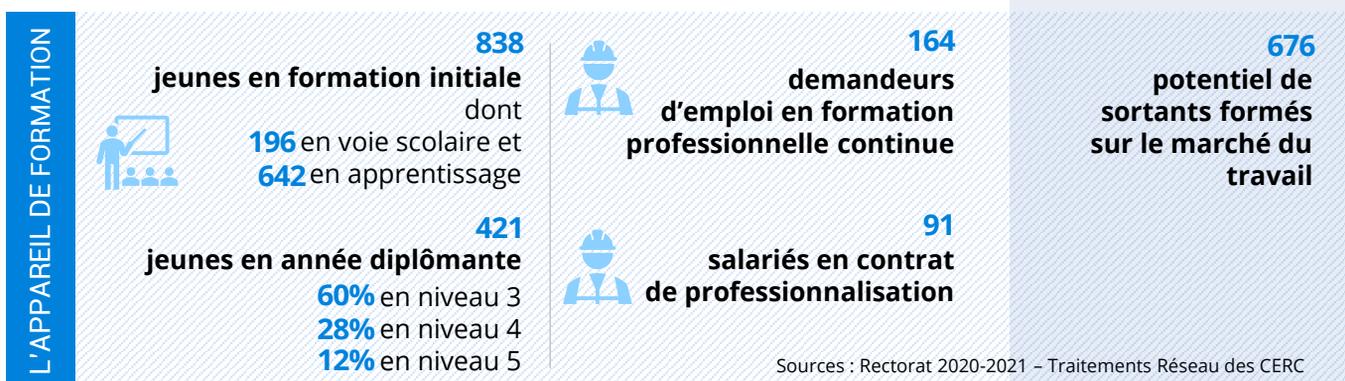
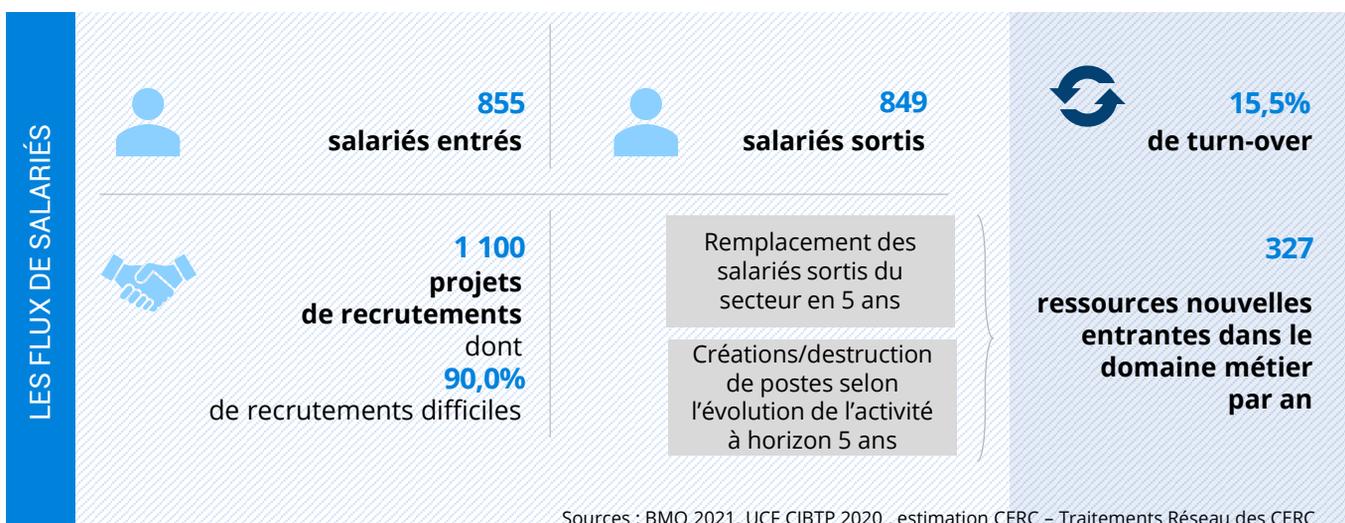
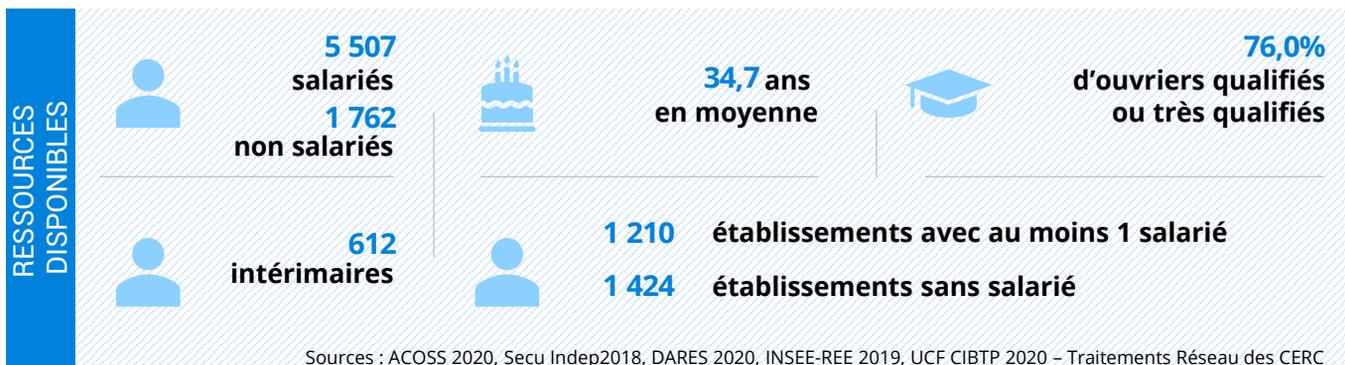
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers des cloisons et façades



3.3 | Métiers du toit et ossature

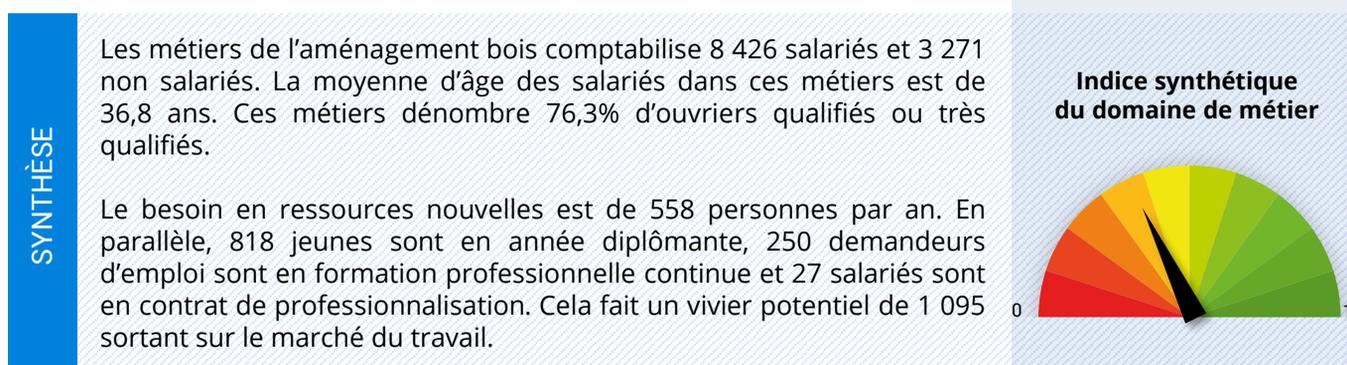
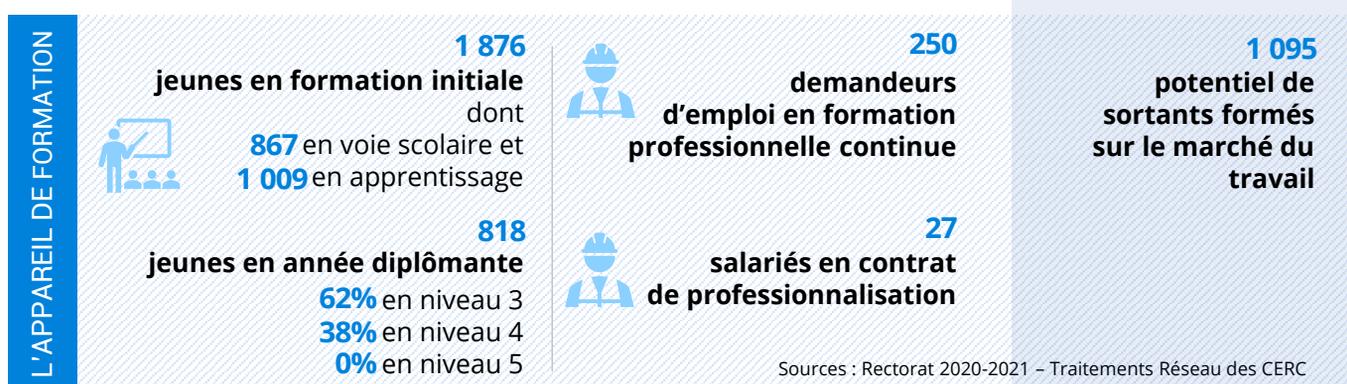
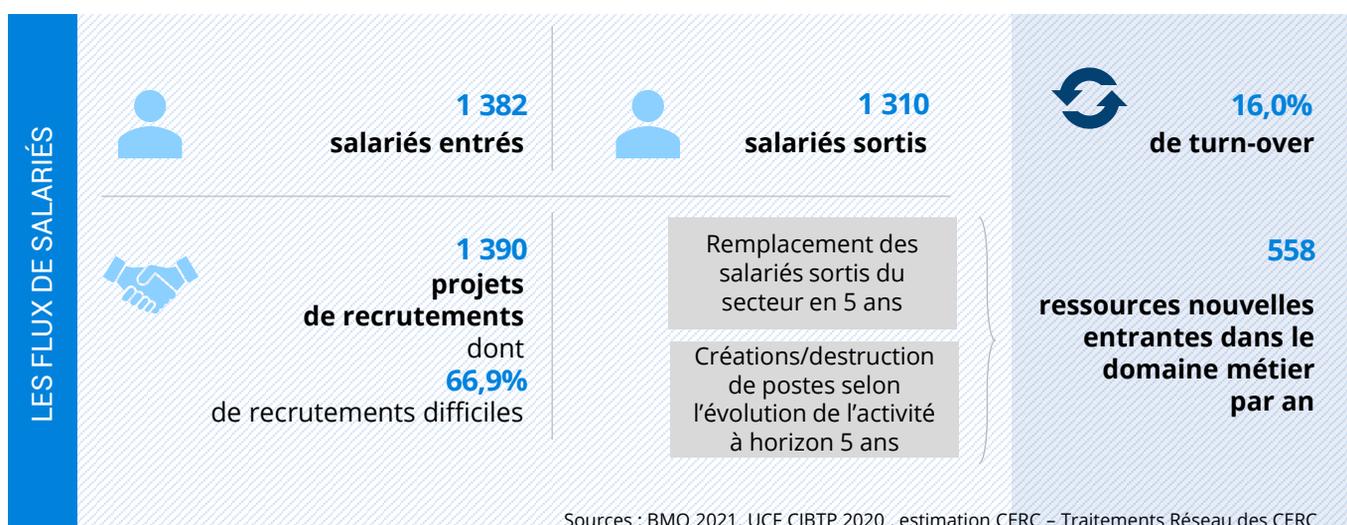
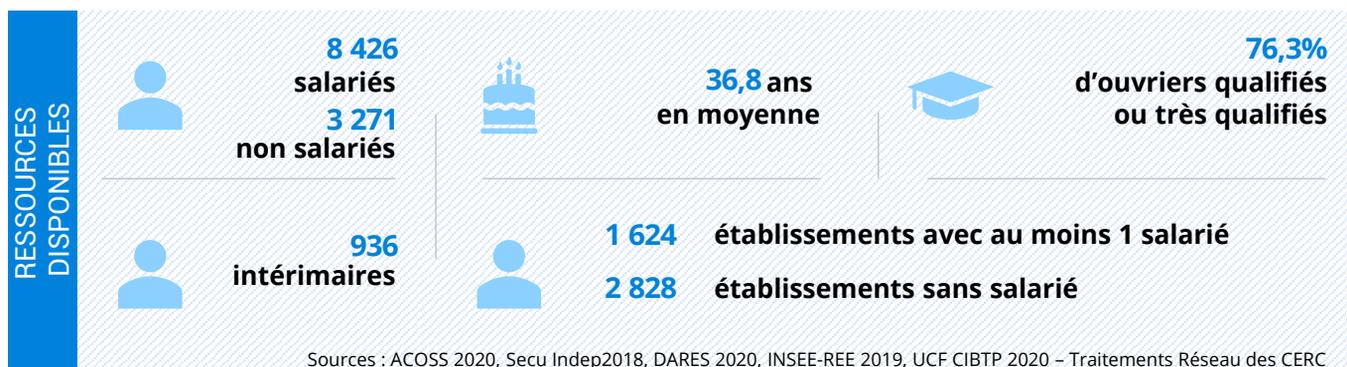
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

Métiers du toit et ossature



3.4 | Métiers de l'aménagement bois

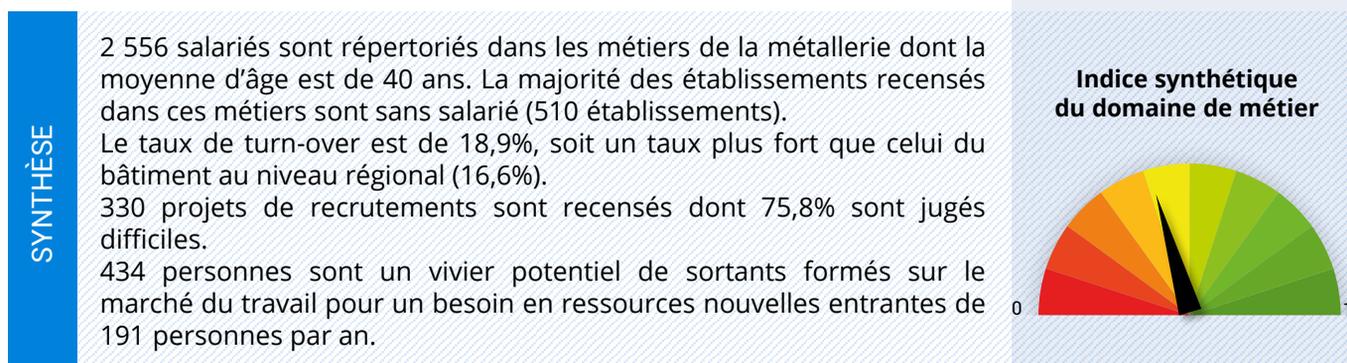
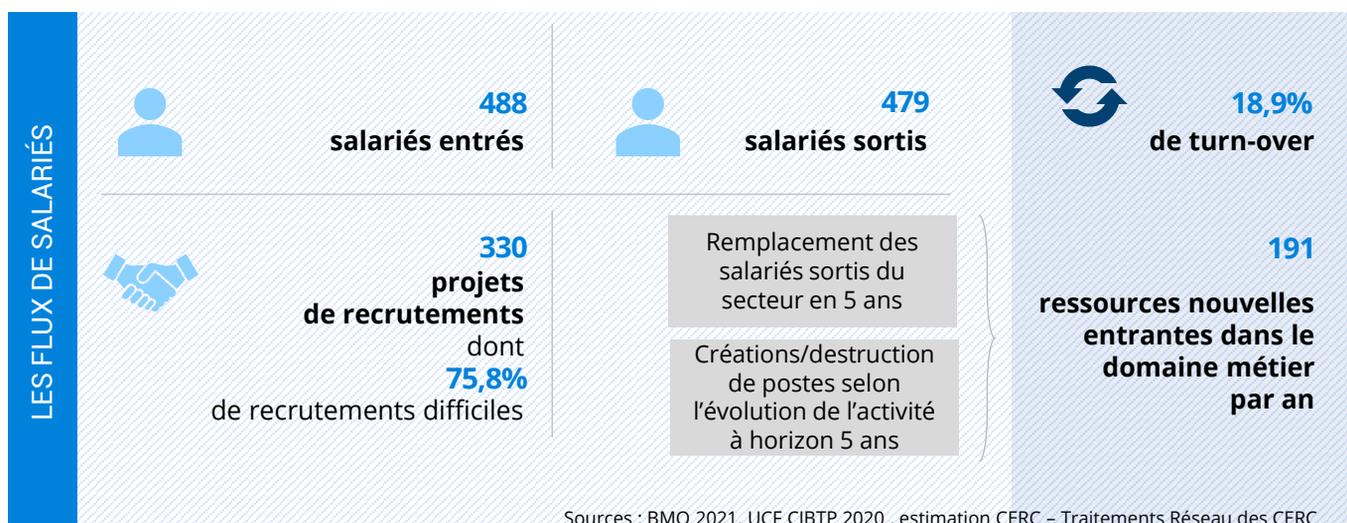
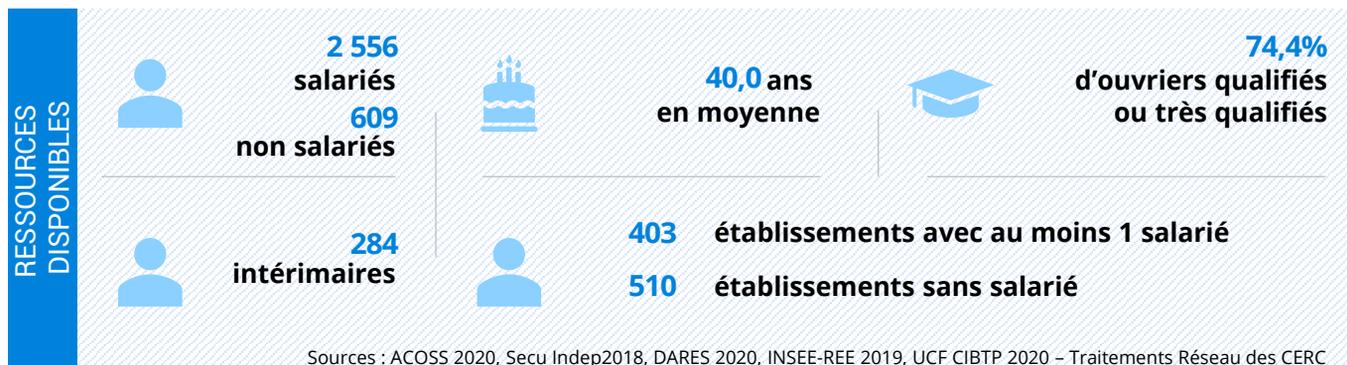
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de l'aménagement bois



3.5 | Métiers de la métallerie

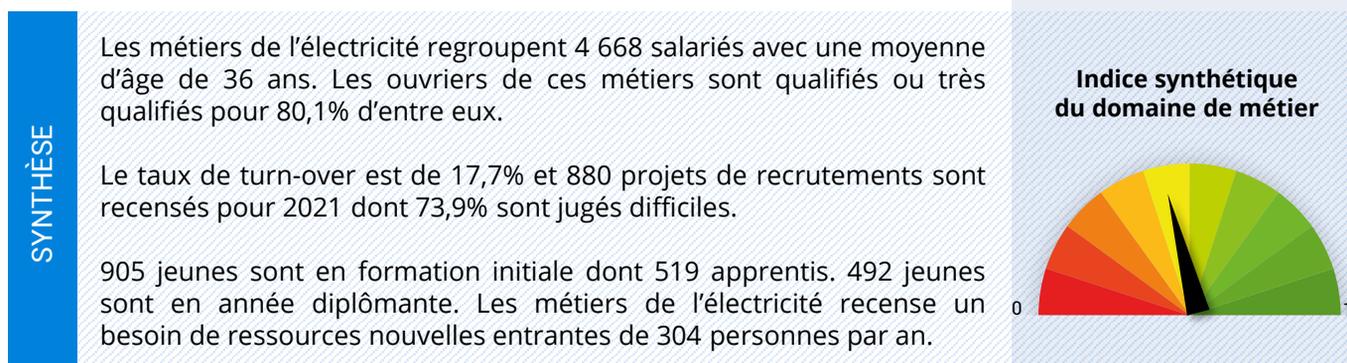
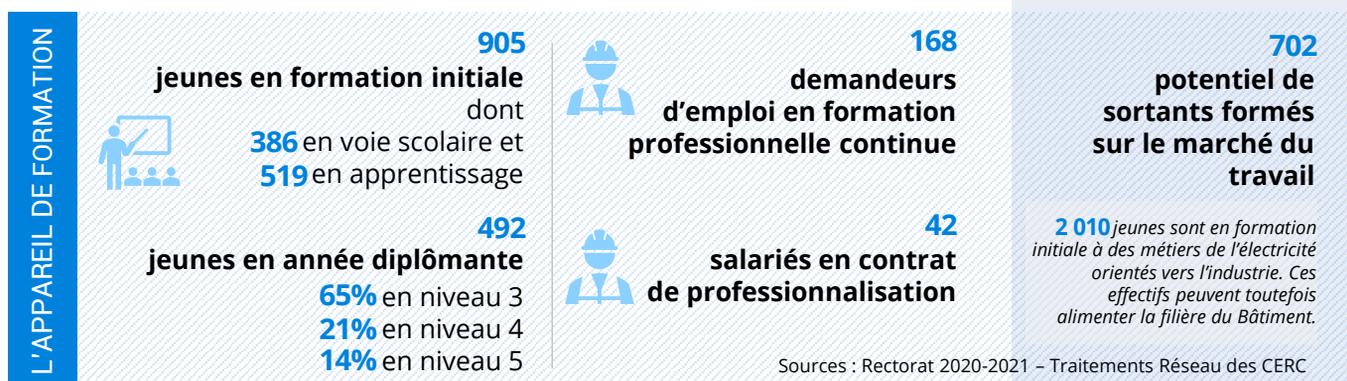
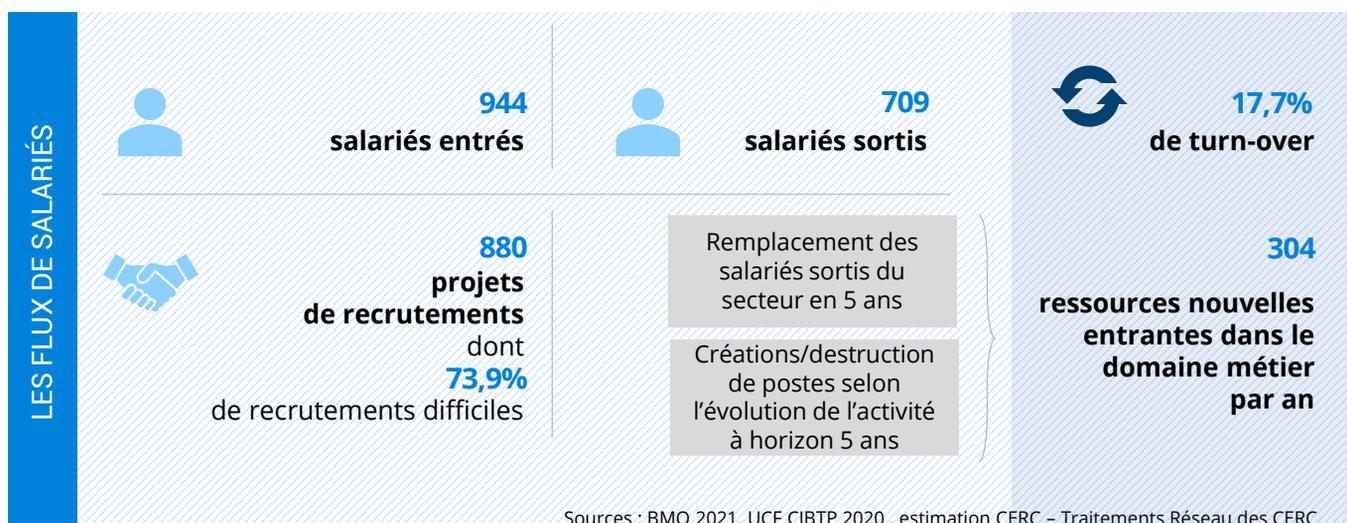
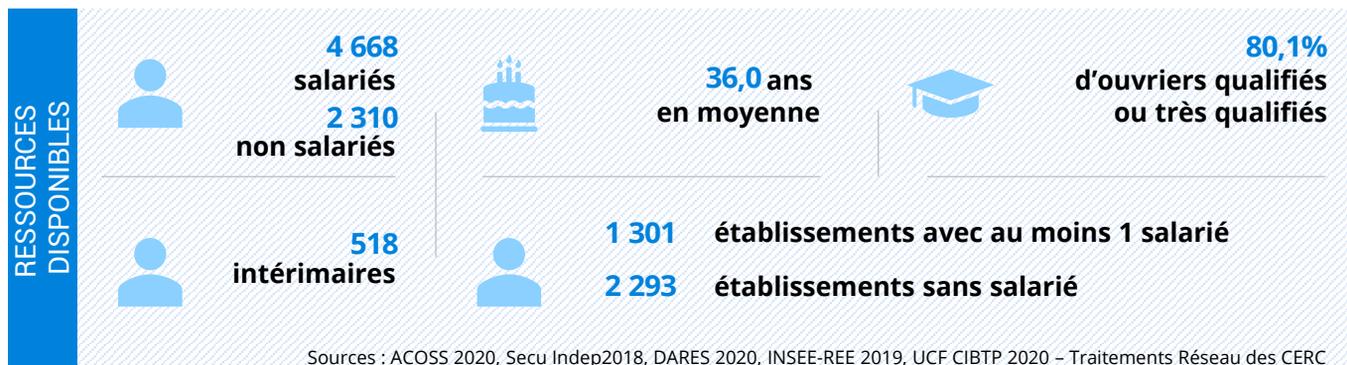
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

Métiers de la métallerie



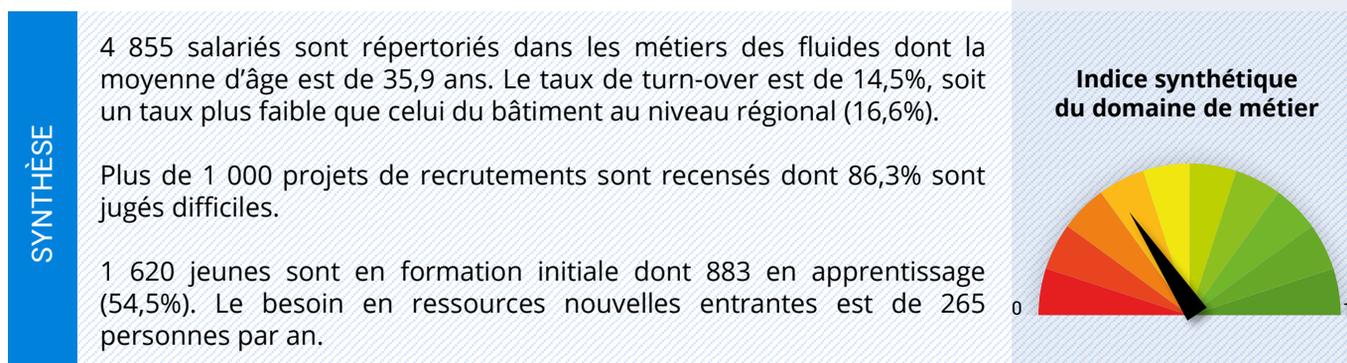
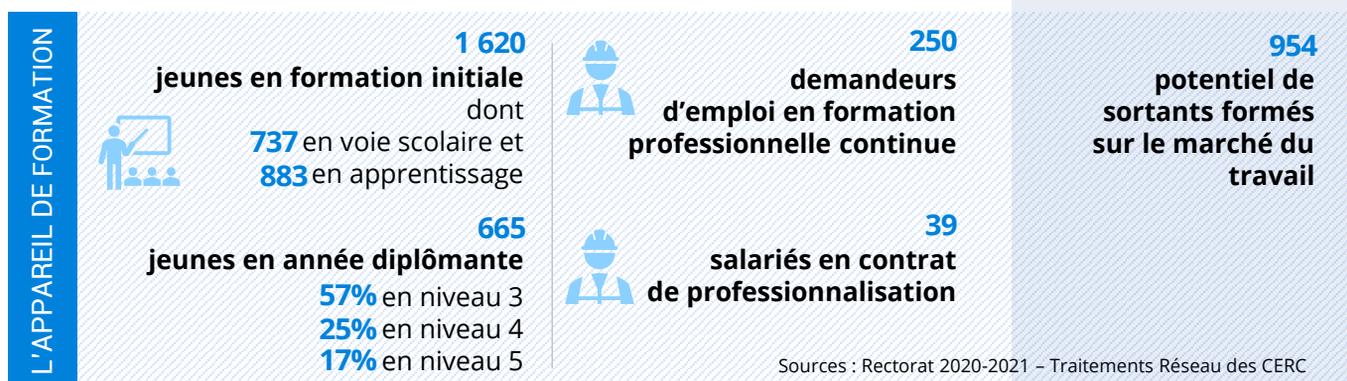
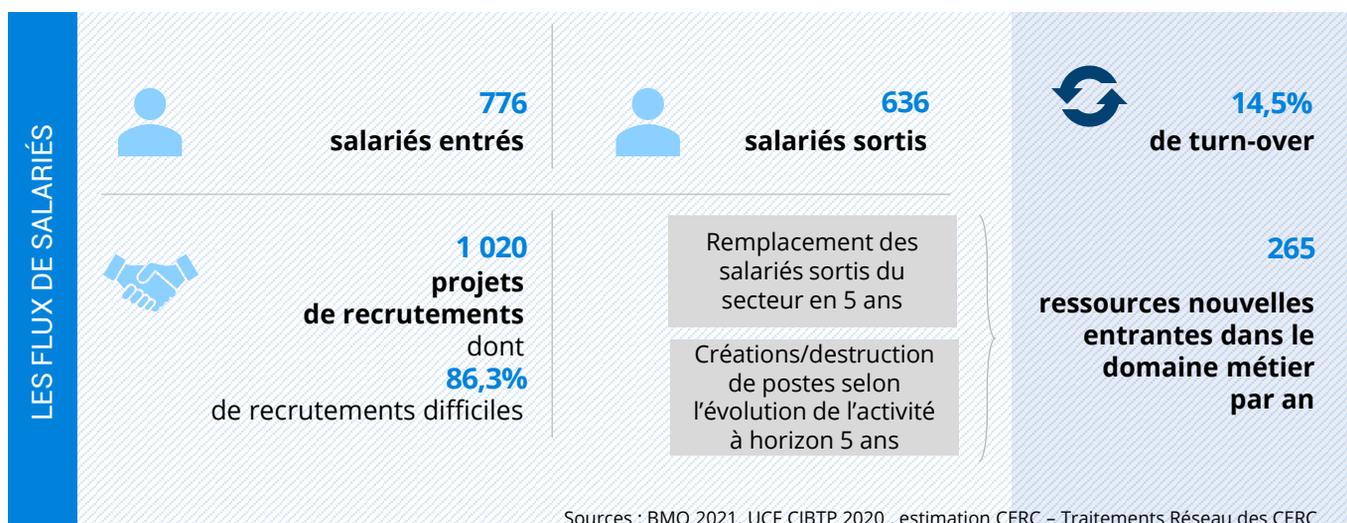
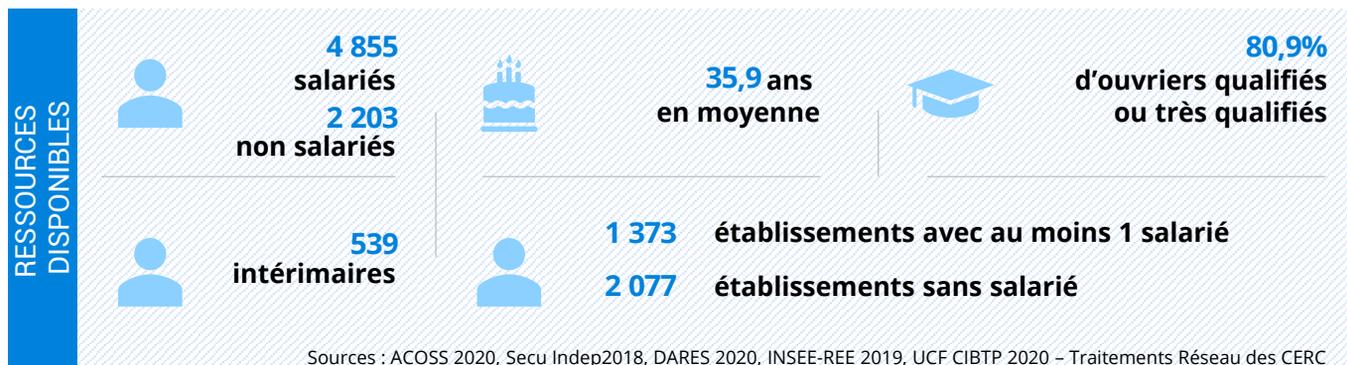
3.6 | Métiers de l'électricité

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de l'électricité



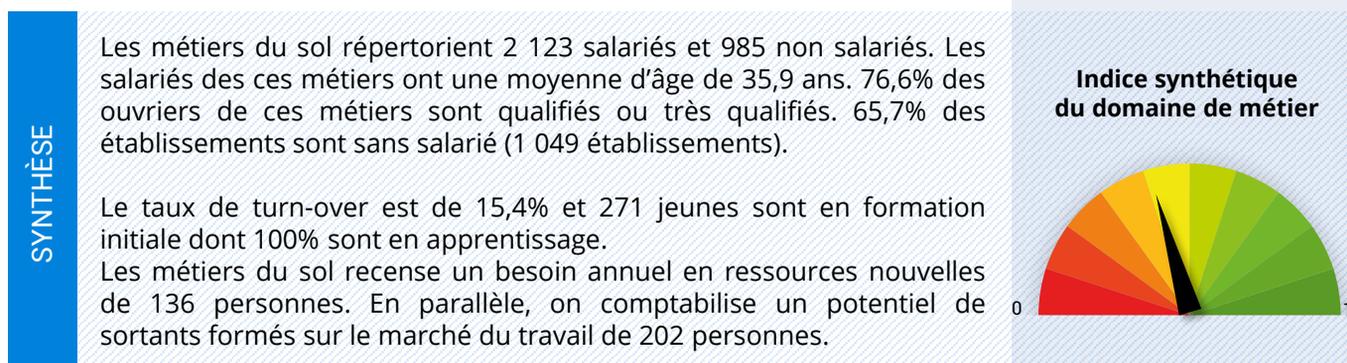
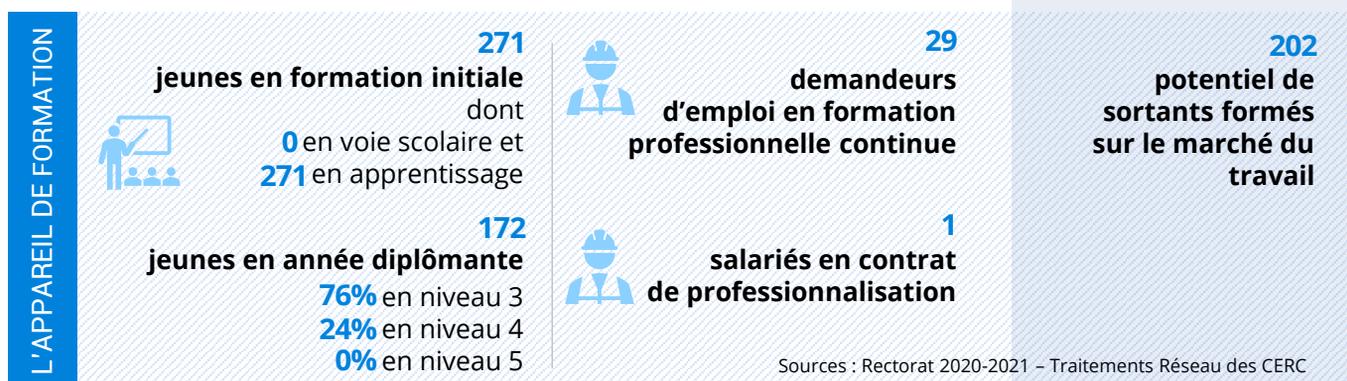
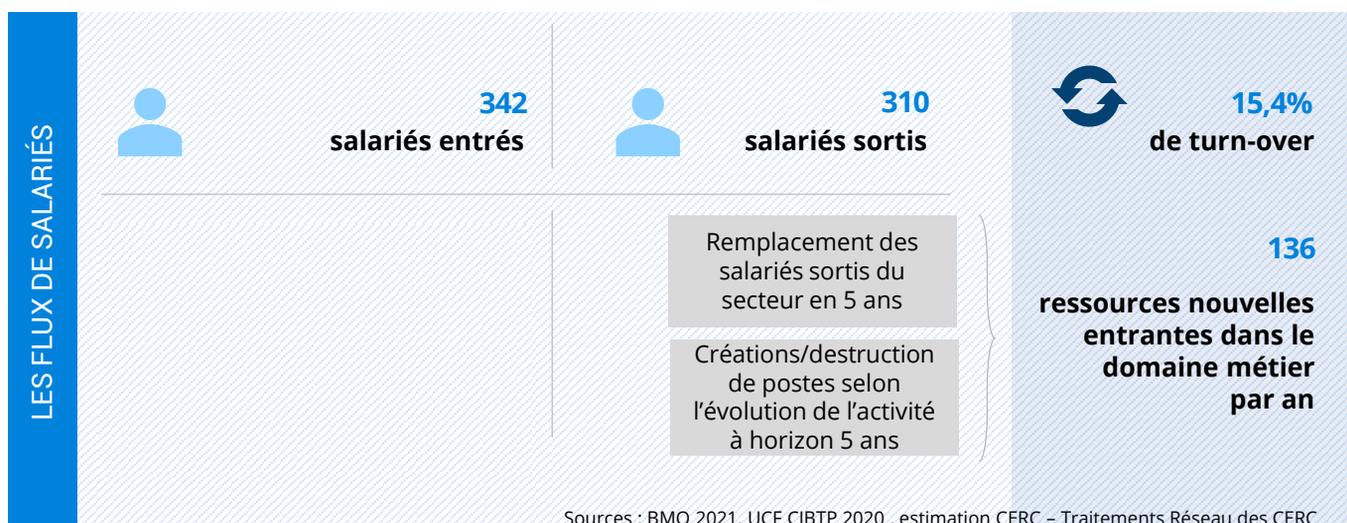
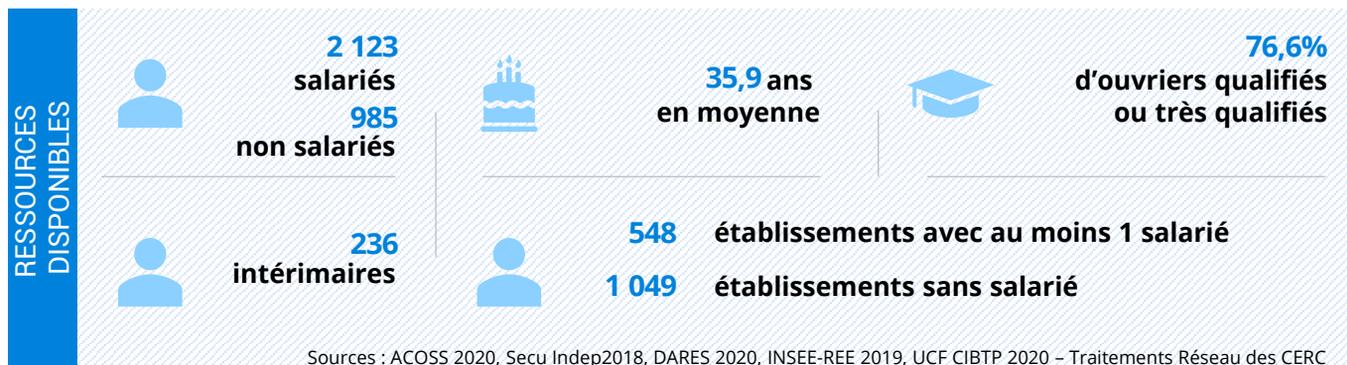
3.7 | Métiers des fluides

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers des fluides



3.8 | Métiers du sol

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers du sol



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Le nombre d'apprentis analysé est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou TP, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc...). Le périmètre des données 2020 est différents des données 2019; elles ne peuvent donc pas être comparées. Les apprentis déjà en formation ne sont pas comptabilisés dans ces données.

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC des Pays de la Loire

10 boulevard Gaston Serpette – 44000 NANTES

02 51 17 65 54 | contact@cerc-paysdelaloire.fr

www.cerc-paysdelaloire.fr | [@cerc_PL](https://twitter.com/cerc_PL)

