L'EMPLOI & LA FORMATION **DANS LE BÂTIMENT**

Pays de la Loire



RESSOURCES DISPONIBLES

10 968 éts. avec salariés



18 582 éts. sans salarié

Ressources mobilisées

72 648 salariés

17 876 non salariés

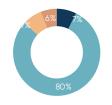
Ressources mobilisables

6 131 intérimaires 13 191 demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources: URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2019, UCF CIBTP 2020, Pôle emploi 2021 (Demandeurs d'emploi recherchant un métier production Bâtiment)

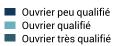
ZOOM SUR LES SALARIÉS

38,4 ans en moyenne **71,6%** d'ouvriers









En un clin d'œil

La CERC Pays de la Loire, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment. Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

FLUX DE SALARIÉS

12 076 salariés entrés : salariés sortis



dont

75.0%

d'ouvriers



11 181

dont 74.6% d'ouvriers

16.6% de turn-over

73,3% recrutements difficiles dans les métiers de production

Sources: BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans



Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 2 966 personnes.





L'APPAREIL DE FORMATION

dont

4 538

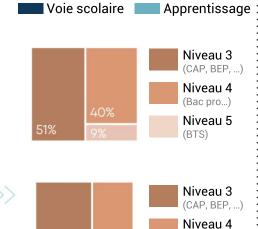
en année

diplômante

Formation initiale

9 339 jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment





(Bac pro...)

Niveau 5

(BTS)

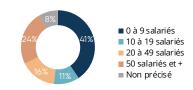
Formation continue

421

salariés en contrat de professionnalisation

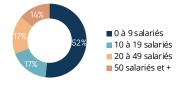
Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise



17 364 stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 - Constructys 2020 - Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

	ÎÎÎ			
Maçonnerie - gros œuvre	17 691	37,4	18,7%	716
Métallerie	3 449	40,0	18,9%	175
Aménagement bois	12 633	36,8	16,0%	501
Electricité	7 496	36,0	17,7%	269
Cloisons et façades	15 479	37,3	19,0%	663
Fluides	7 598	35,9	14,5%	231
Toit et ossature	7 881	34,7	15,5%	291
Sol	3 344	35,9	15,4%	120







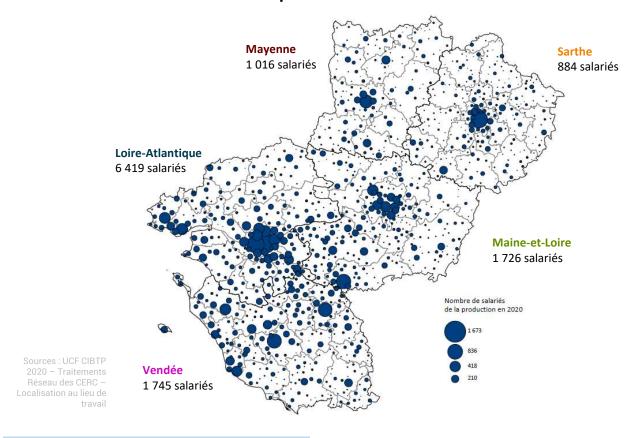






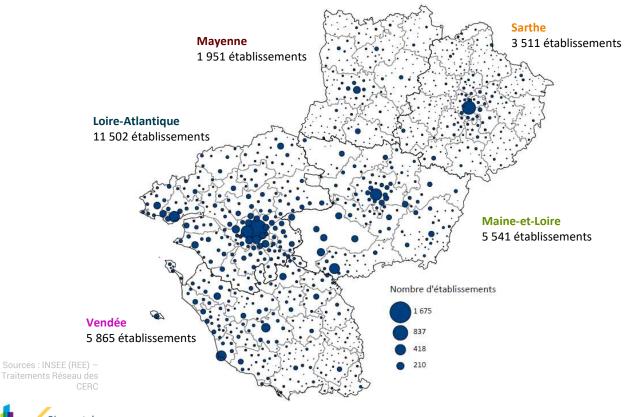
SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production en 2020



ETABLISSEMENTS DU BATIMENT

Nombre d'établissements de Bâtiment à fin 2019





CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

10 968 établissements employeurs ayant un code APE Bâtiment en Pays de la Loire

18 582 établissements sans salariés ayant un code APE Bâtiment en Pays de la Loire (y compris microentreprises)

72 648 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Bâtiment en Pays de la Loire

17 876 non-salariés avec une activité Bâtiment 6 131 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Bâtiment en Pays de la Loire

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

70 211 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise de Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.

71,6% ont un statut ouvrier dont 74,1% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective; coeff. ≥ 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

12 076 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 11 181 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 16,6%. 73,3% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 2 966 personnes.

Formation initiale

9 339 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 3 455 en voie scolaire et 5 884 en apprentissage.

Parmi eux, 4 538 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

52% des apprentis, dans une entreprise de Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

421 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

17 364 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC











Des membres du GIE Réseau des CERC















CERC Pays de la Loire

