

Activité, emploi et formation dans le Bâtiment

Provence-Alpes-Côte d'Azur



©crédit photo : Freepik.com @pch.vector

Édition mars 2022



PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
CERC
— FILIÈRE CONSTRUCTION —
Mesurer. Anticiper.



Observatoire
des métiers
du **BTP**

sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Provence-Alpes-Côte d'Azur ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en Provence-Alpes-Côte d'Azur ?

- 2.1 Des entreprises marquées par les cycles économiques...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Provence-Alpes-Côte d'Azur

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Provence-Alpes-Côte d'Azur ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Forte atomisation du tissu économique Bâtiment en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Répartition des établissements employant au moins un salarié à fin 2020 selon la tranche d'effectif

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	Nombre	%
1 à 9 salariés	17 714	90%
10 à 19 salariés	1 139	6%
20 à 49 salariés	464	2%
50 salariés et +	395	2%
Ensemble	19 712	100%

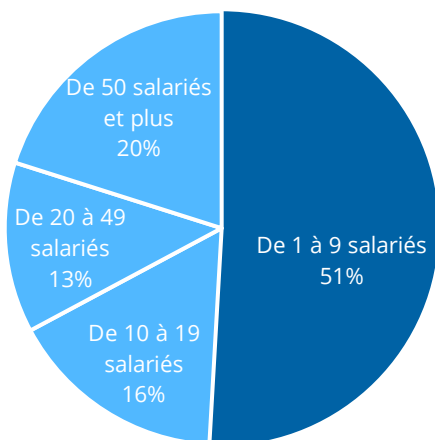
Le tissu d'entreprises en région Provence-Alpes-Côte d'Azur se caractérise par le taux le plus élevé d'établissements n'employant aucun salarié (75,3%).

De plus, parmi les 19 712 établissements employant des salariés, les 1 à 9 salariés sont majoritaires à 90%.

Toutefois, en 2020 ils ne pèsent que 51% de l'effectif salarié, l'autre moitié travaillant dans des PME (plus de 10 salariés).

Répartition des effectifs salariés dans les entreprises du Bâtiment employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : % des effectifs salariés- Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



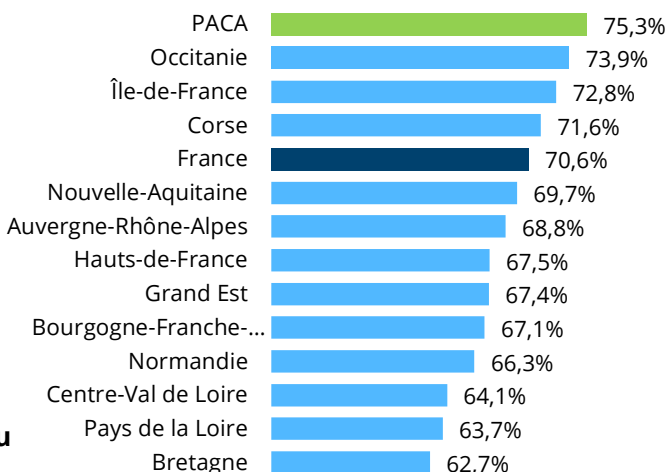
19 712
établissements employant au moins un salarié à fin 2020

57 261
établissements n'employant aucun salarié à fin 2019

Une concentration de structures n'employant **aucun** salarié supérieure à la moyenne nationale

Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2019

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2020, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2019, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (micro-entreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2019.

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Concentration du tissu économique sur les activités du second œuvre et de la maçonnerie

Les entreprises de Bâtiment employant des salariés couvrent des domaines d'activités variés et spécialisés. Par conséquent, les besoins en formation et en compétence sont multiples dans le secteur.

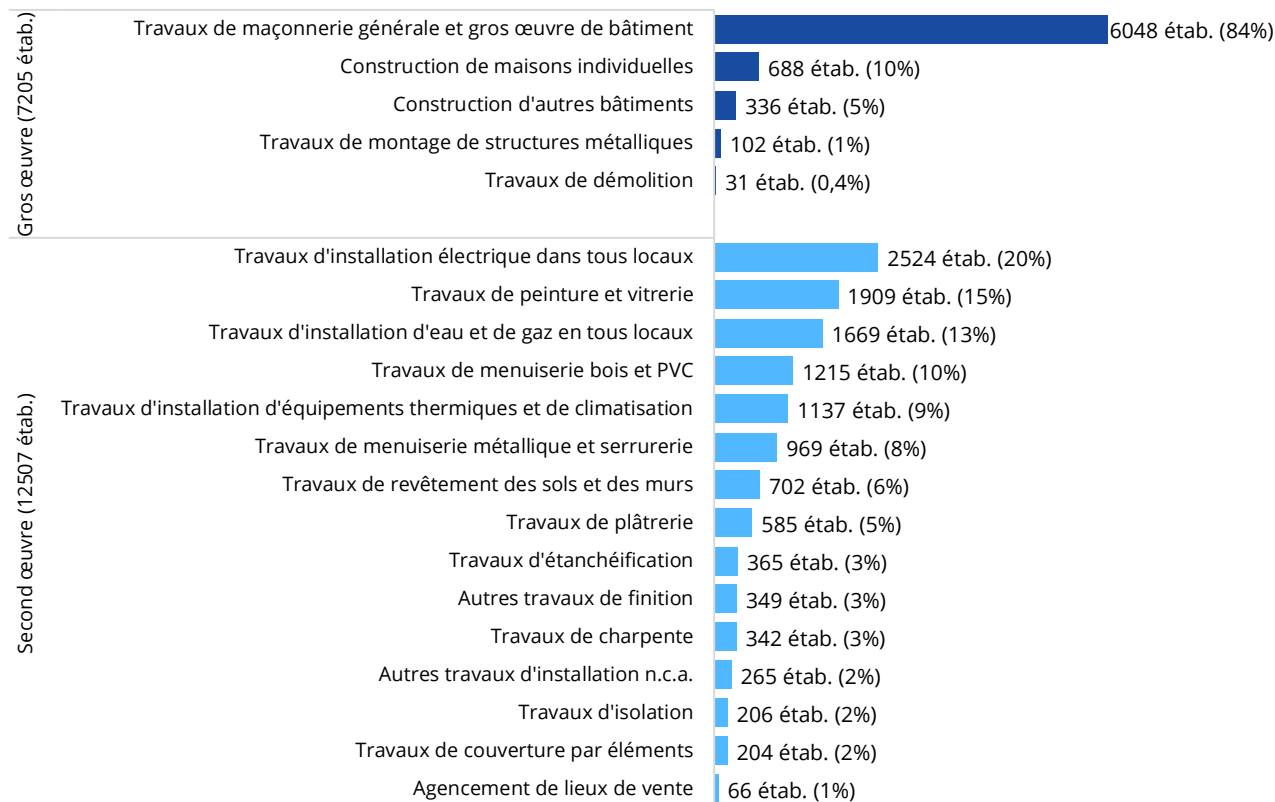
En effet, les entreprises employeuses du second œuvre regroupent une quinzaine d'activités différentes et représentent près des 2/3 du tissu économique de la région.

A l'inverse, celles du gros œuvre sont à 84% concentrées dans un domaine unique, celui des travaux de maçonnerie générale.

19 712
établissements employant au moins un salarié à fin 2020
 dont
12 507
 du second œuvre

Répartition des établissements du Bâtiment employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Définitions

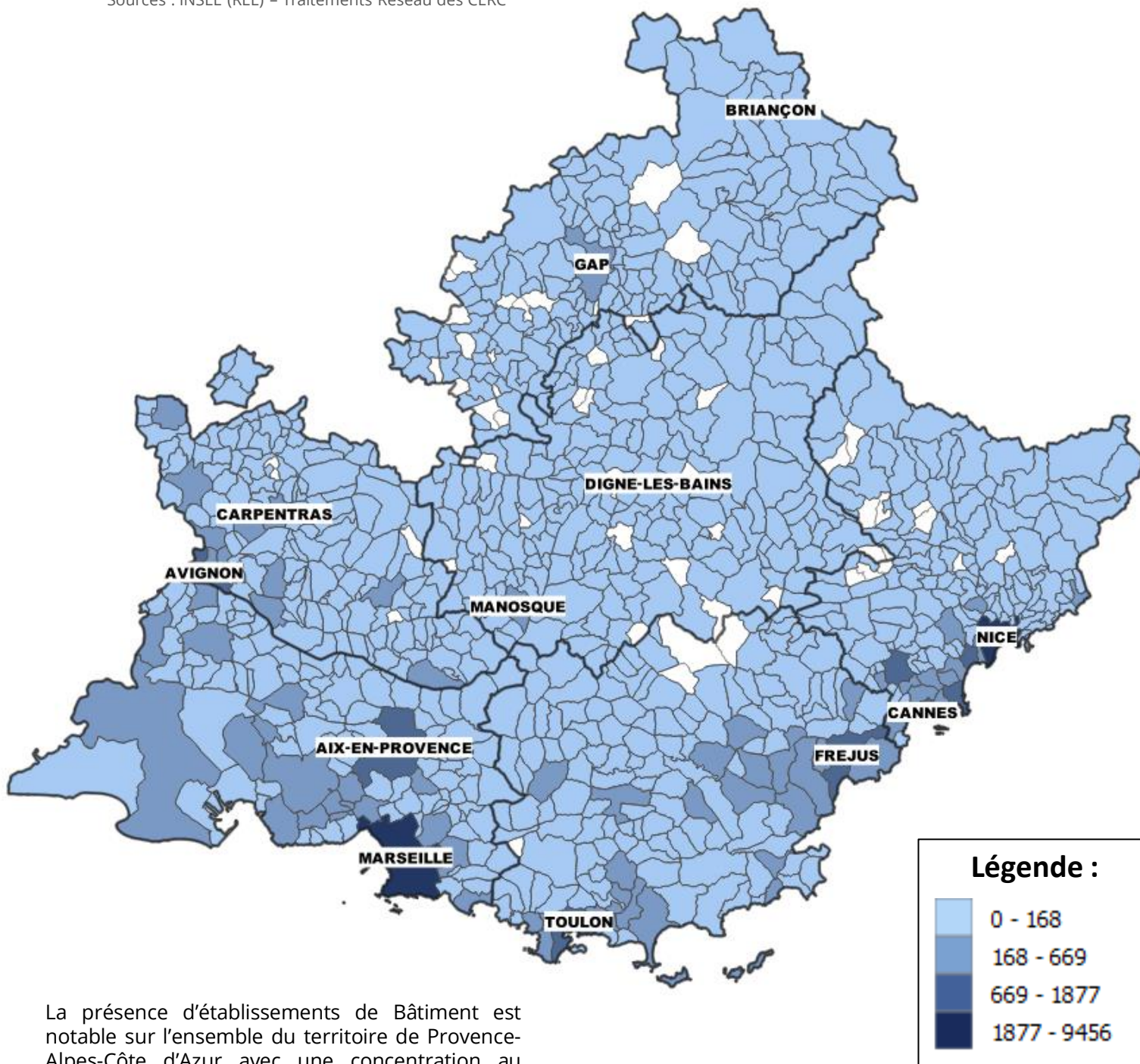
Etablissements employant au moins un salarié à fin 2020, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains et diffus sur l'ensemble du territoire

Répartition des établissements sur les territoires

Nombre d'établissements de Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2019

Sources : INSEE (REE) - Traitements Réseau des CERC



La présence d'établissements de Bâtiment est notable sur l'ensemble du territoire de Provence-Alpes-Côte d'Azur avec une concentration au niveau du littoral et des centres urbains.

Cette répartition suit celle de la population illustrant la capacité du secteur du Bâtiment à générer de l'emploi local et des recrutements de proximité.

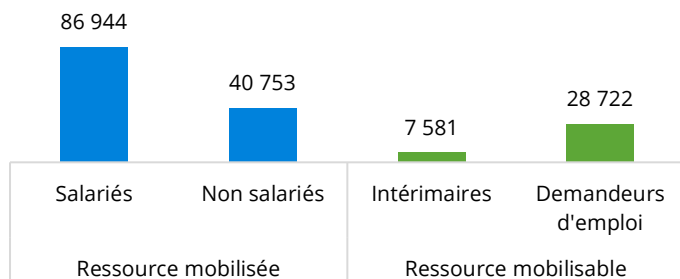
1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Près de 127 700 salariés et non salariés sont mobilisés en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Ressources : salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans le Bâtiment

Unité : nombre de postes salariés 2020, de non salariés 2020, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2020 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

86 944

salariés

40 753

non salariés

Ressource mobilisable :

7 581

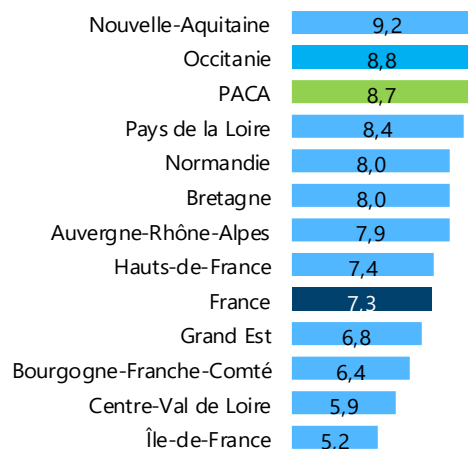
intérimaires

28 722

demandeurs d'emploi
(source Pôle Emploi)

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



La structure de l'emploi est spécifique dans le Bâtiment avec une présence importante de non salariés. Les ressources actuellement mobilisées comptent environ 86 900 salariés pour un peu plus de 40 700 non salariés. Précisons que la notion d'effectif non salarié (source ACOSS-URSSAF) se distingue de celle d'établissement sans salarié (source INSEE). Les comptages sont différents (un compte à l'URSSAF n'est ouvert que si l'entreprise est redevable à cotisations, les micro-entreprises qui ne déclarent pas de chiffres d'affaires pendant deux ans sont exclues du comptage URSSAF...)

Les ressources potentiellement mobilisables, susceptibles de rentrer dans le secteur sont importantes : 7 600 intérimaires en 2020 (soit un ratio de 8,7 pour 100 salariés, supérieur au niveau national) et plus de 28 700 demandeurs d'emploi dans un métier de Bâtiment. A cela s'ajoutent 5 345 demandeurs d'emploi en études et encadrement de chantier (fonction transverse BTP). Les ressources mobilisables représentent au total plus de 40% de l'emploi salarié.

Notons que, faute de données disponibles, nous ne disposons pas d'éléments sur le nombre de travailleurs détachés alors qu'ils font partie des ressources potentiellement mobilisables et que leur part est supposée non négligeable dans le secteur Bâtiment.

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2020.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2020 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

72% de l'effectif salarié rattaché à un métier de production

Répartition des effectifs dans les métiers du Bâtiment

Effectif salarié relevant du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



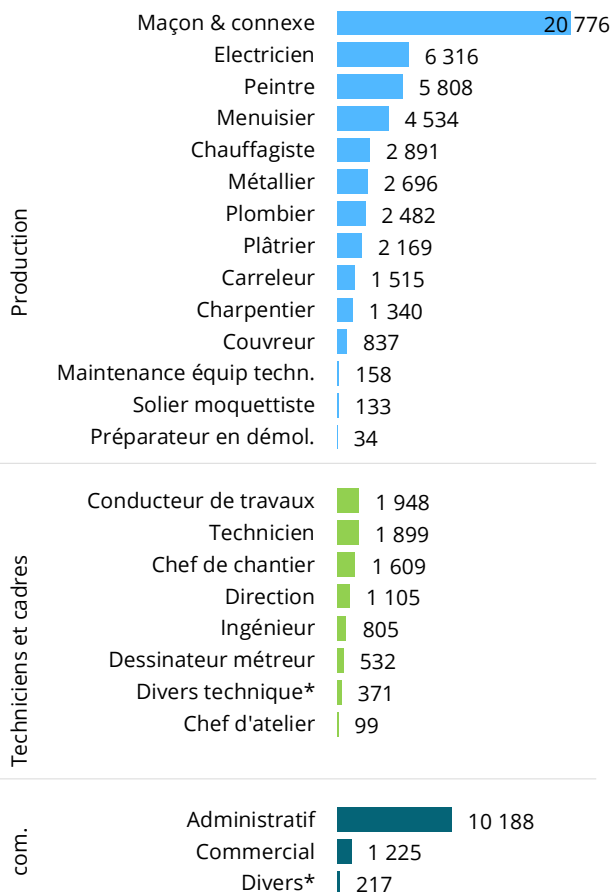
Les salariés du Bâtiment sont majoritairement employés dans un métier de production avec un taux proche de la moyenne nationale (72% contre 71%). La maçonnerie regroupe la plus forte proportion de l'effectif en région.

Note : les métiers de conducteurs d'engins et de véhicules et mécaniciens d'engins sont classés et analysés comme métiers de Travaux Publics. Or 25% d'entre eux (soit environ 1600 salariés) travaillent dans une entreprise de Bâtiment. C'est également le cas des géomètres-topographes qui sont classés en métier de Travaux Publics.

Parmi les métiers techniques et de l'encadrement, notons un nombre important de conducteurs de travaux et de chefs de chantier mais également de techniciens, en lien avec certaines activités du Bâtiment comme les travaux d'installation électrique ou de chauffage

Répartition des salariés relevant du Bâtiment

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

Production

51 688 salariés

Techniciens et cadres

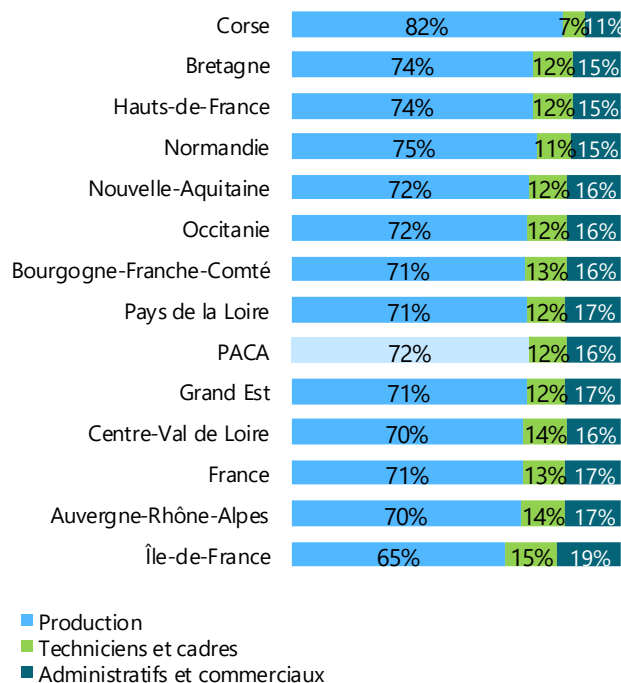
8 368 salariés

Administratifs et commerciaux

11 630 salariés

Répartition de l'effectif salarié relevant du Bâtiment par région en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

Admin. et
com.

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
CERC
— FILIÈRE CONSTRUCTION —
Mesurer. Anticiper.

Tableau de bord emploi-formation du **Bâtiment** | Mars 2022

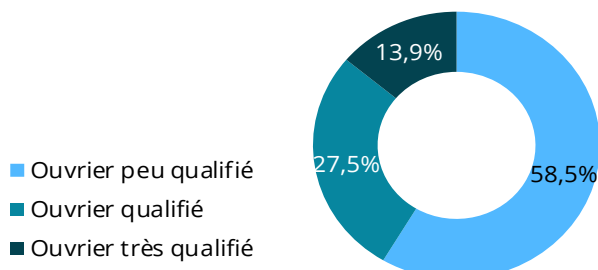
Provence-Alpes-Côte d'Azur

Le niveau de qualification des ouvriers en Provence-Alpes-Côte d'Azur est inférieur au niveau national

Taux d'ouvriers qualifiés et très qualifiés

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



41,5%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

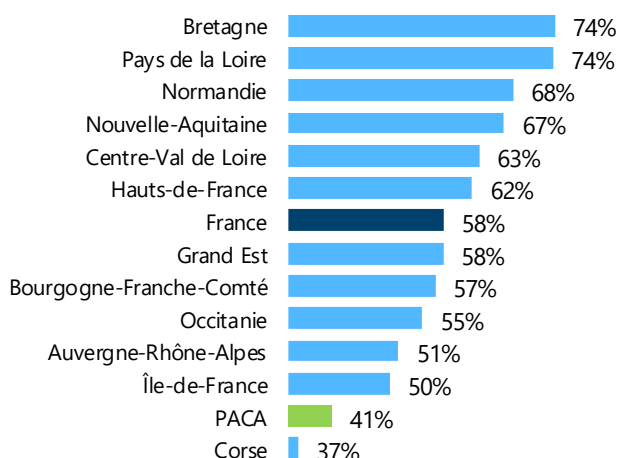
La part des ouvriers qualifiés et très qualifiés reste significative en Provence-Alpes-Côte d'Azur mais se révèle bien en dessous du niveau France ou des autres régions (41% contre 58%).

La part d'ouvriers qualifiés et très qualifiés reste en dessous du national quel que soit le métier (excepté pour les préparateurs en démolition mais qui sont peu nombreux).

Elle varie selon le métier entre 36%-37% (pour les plâtriers, carreleurs ou peintres) et 52%-53% (pour les électriciens, les chauffagistes, les charpentiers et les couvreurs) mais ne semble pas lié à l'âge du salarié.

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

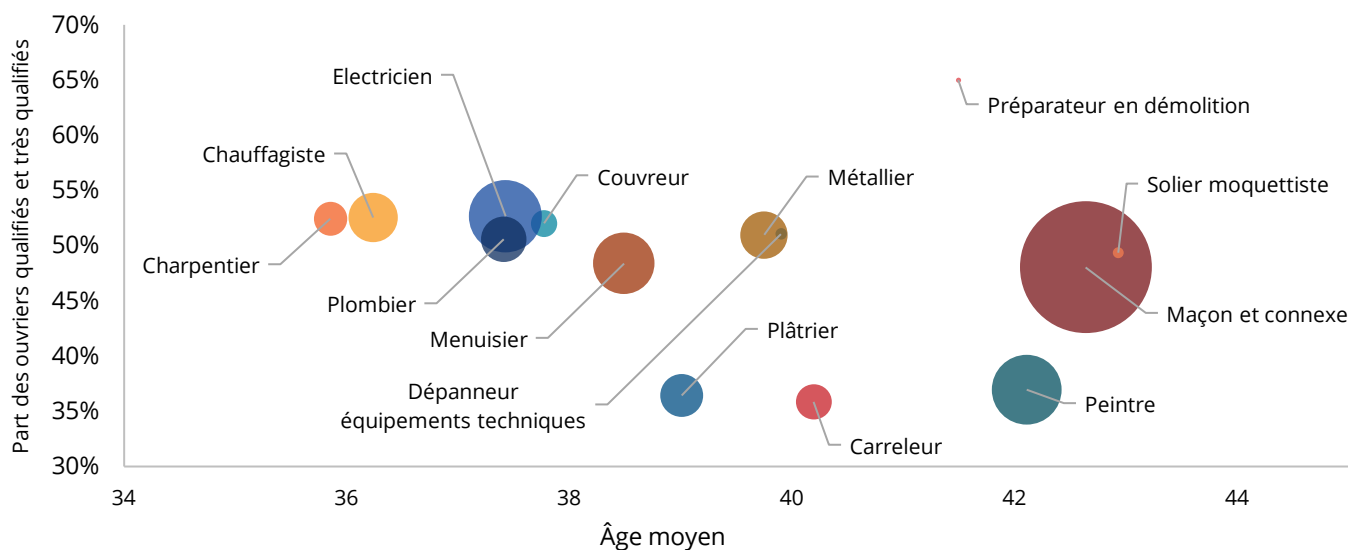


Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2020

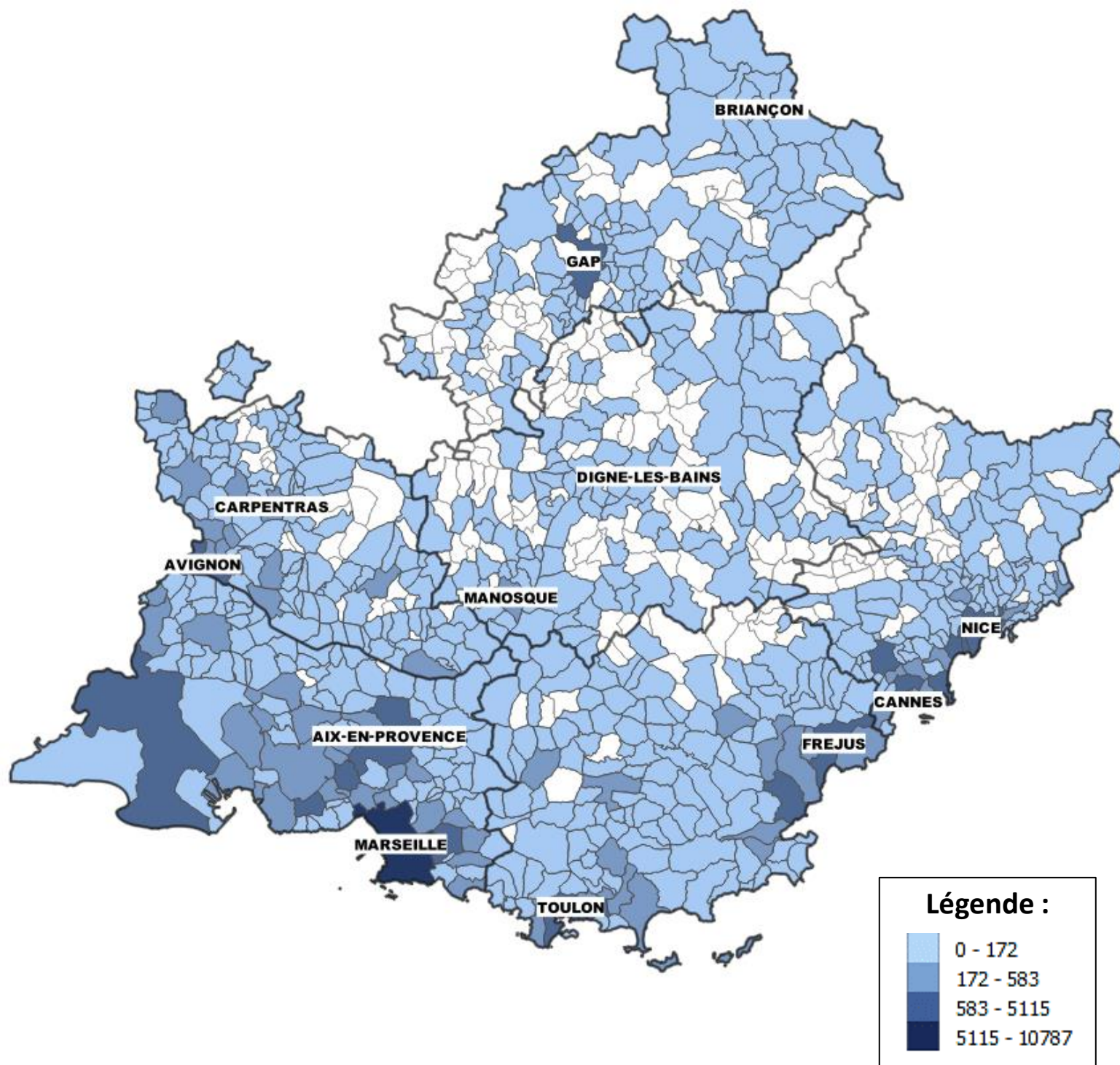
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Une polarisation du nombre de salariés autour des centres urbains

Nombre de salariés en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



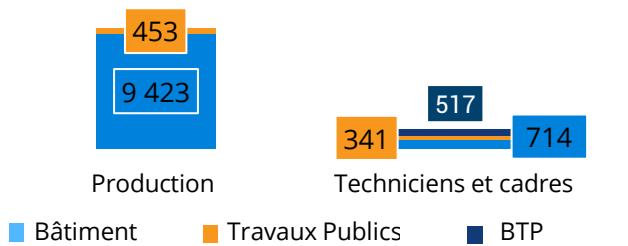
1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

L'apprentissage : formation majoritaire dans les métiers de production

Les jeunes en formation initiale

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Production Bâtiment

9 423 jeunes

dont

5 419 apprentis

Techniciens et cadres BTP

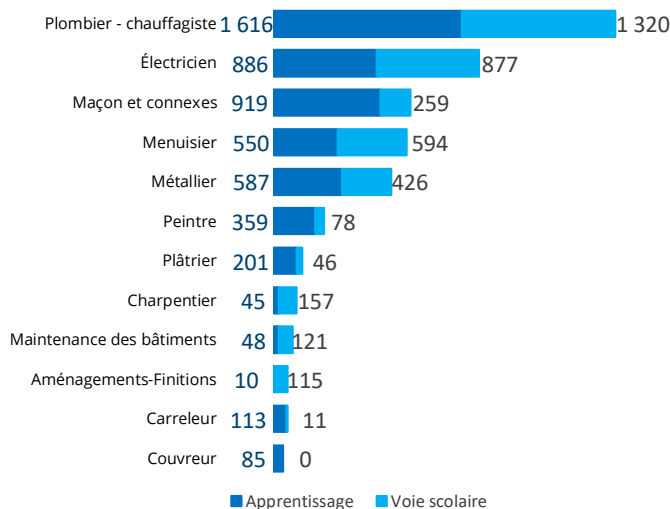
1 231 jeunes

dont

130 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Les centres de formation initiale de la région préparent près de 9 423 jeunes à un métier de production du Bâtiment. Il s'agit de diplôme allant du CAP au BTS.

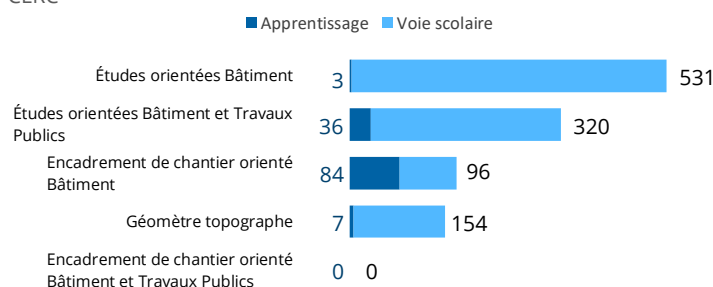
Les effectifs en formation pour les métiers de production sont particulièrement tournés vers les métiers techniques du second œuvre (plombier-chauffagiste et électricien).

L'apprentissage est largement plébiscité puisqu'il concerne 58% des jeunes en formation. La part de l'apprentissage peut même atteindre plus de 78% dans certains métiers comme les maçons, les peintres, les couvreurs, les plâtriers ou encore les carreleurs.

Les formations initiales sur un métier technique et d'encadrement en BTP concernent près de 1 231 jeunes sur la région. Il s'agit de diplôme allant du BAC Pro au BTS.

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Le nombre d'apprentis touche 130 jeunes environ, dont plus de 64% se trouvent en formation d'encadrement de chantier. La part de l'apprentissage est certes plus anecdotique globalement (11%) mais déterminante si on se restreint à l'encadrement de chantier (47%).

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Dans les métiers de production, près de 35% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

Les jeunes en formation initiale

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS		Autre
Aménagements-Finitions	8			88				29		125
Carreleur	115				9					124
Charpentier	15			122	19			46		202
Couvreur	70	3	5		7					85
Électricien	1 370				263	18		112		1 763
Maçon et connexes	840		16	125	197					1 178
Maintenance des bâtiments	167		2							169
Menuisier	699		6	331	108					1 144
Métallier	667			168	178					1 013
Peintre	354				81	2				437
Plâtrier	221	4			22					247
Plombier - chauffagiste	1 514	30		860	280	17	16	201	18	2 936
Études orientées Bâtiment				444				90		534
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				244				112		356
Encadrement de chantier orienté Bâtiment								180		180
Encadrement de chantier orienté BTP										
Géomètre topographe				80				81		161

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Aménagements-Finitions	8		2	86		29	10	115	8%
Carreleur	104	11	9				113	11	91%
Charpentier	3	12	24	117	18	28	45	157	22%
Couvreur	78		7				85		100%
Électricien	608	762	276	5	2	110	886	877	50%
Maçon et connexes	705	151	214	108			919	259	78%
Maintenance des bâtiments	48	121					48	121	28%
Menuisier	435	270	115	324			550	594	48%
Métallier	383	284	204	142			587	426	58%
Peintre	276	78	83				359	78	82%
Plâtrier	179	46	22				201	46	81%
Plombier - chauffagiste	1 110	434	405	768	101	118	1 616	1 320	55%
Études orientées Bâtiment			2	442	1	89	3	531	1%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				244	36	76	36	320	10%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment					84	96	84	96	47%
Encadrement de chantier orienté BTP									
Géomètre topographe				80	7	74	7	154	4%

Les formations « autres » regroupent les titres professionnels, les brevets de maîtrise ...

Définition

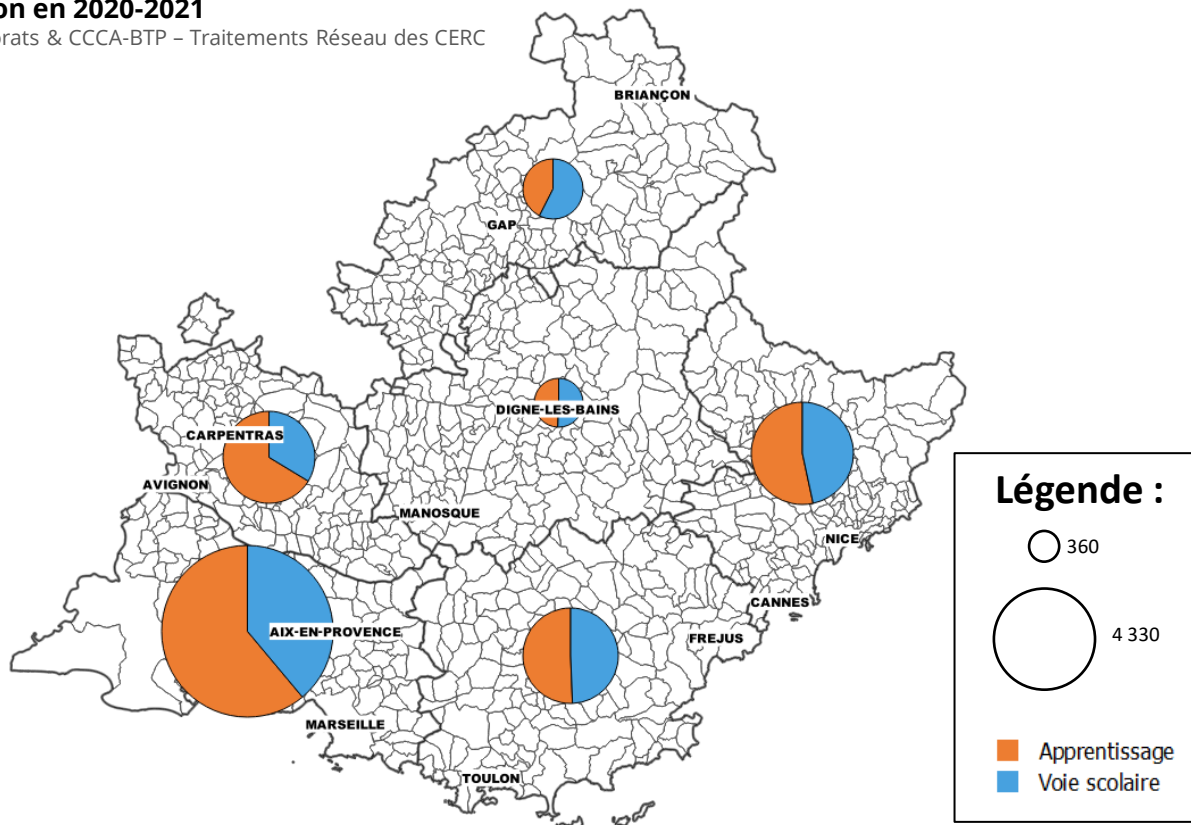
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Cartographie de la formation initiale

Les jeunes en formation initiale

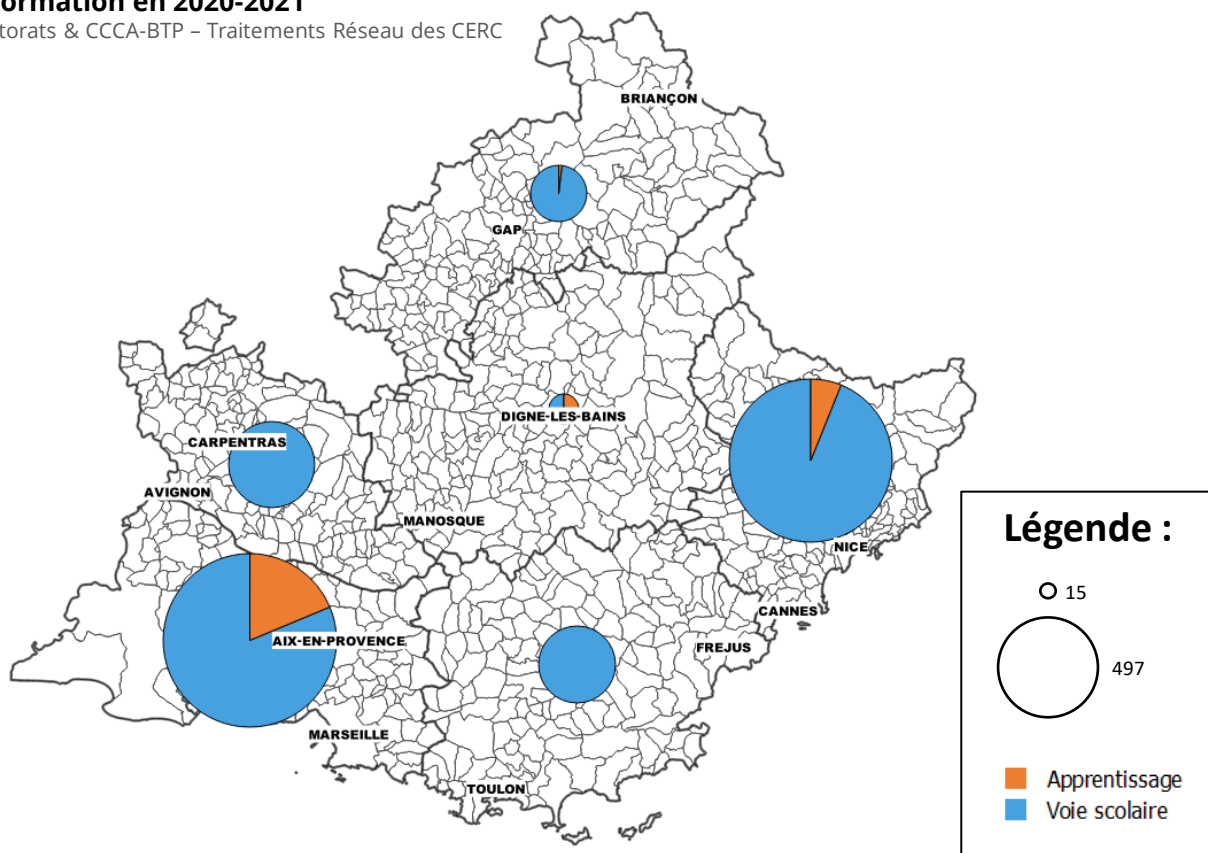
Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2020-2021

Sources : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2020-2021

Sources : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC

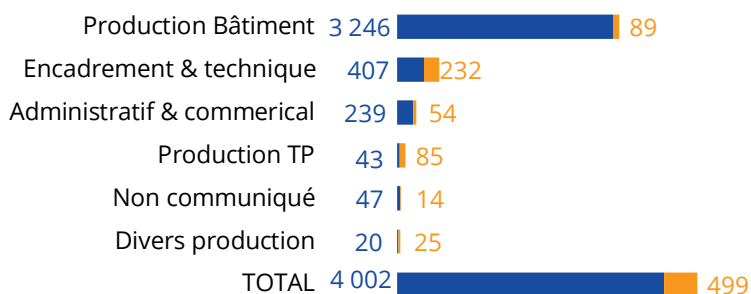


83% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Bâtiment se forment sur un métier de production

Les jeunes en apprentissage

Répartition des apprentis par métier

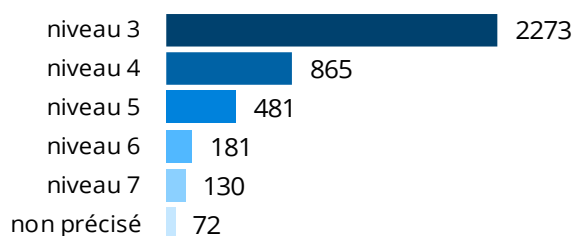
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



■ Entreprises Bâtiment ■ Entreprises TP

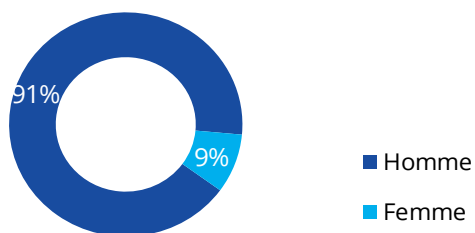
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées.

4 002

apprentis formés dans des entreprises de Bâtiment en 2020 quel que soit le métier préparé
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

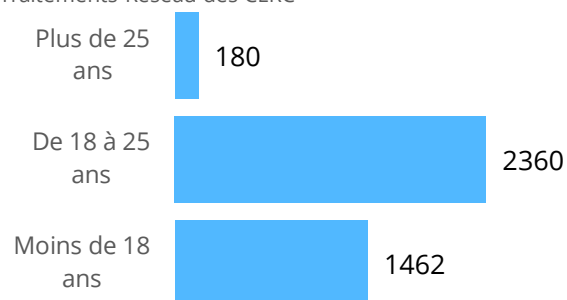
Les entreprises de Bâtiment ont accueilli un peu plus de 4 000 apprentis sur l'année 2020 avec une très forte propension à former sur des métiers de production du Bâtiment et des Travaux Publics.

Les niveaux de formation des apprentis se concentrent de fait sur les niveaux 3 et 4. Les entreprises de moins de 10 salariés jouent le jeu de l'apprentissage en accueillant 64% d'entre eux.

Note : le champs d'analyse est différent de la page 11 (en termes de niveaux de diplôme, de dates et de critères, le périmètre concernant ici les apprentis accueillis dans des entreprises adhérentes à Constructys).

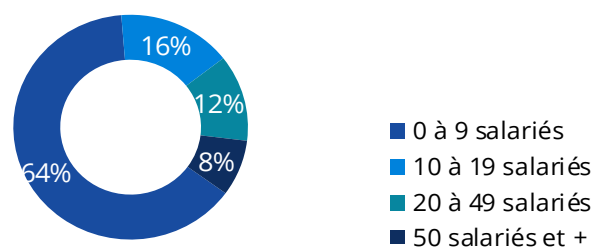
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC

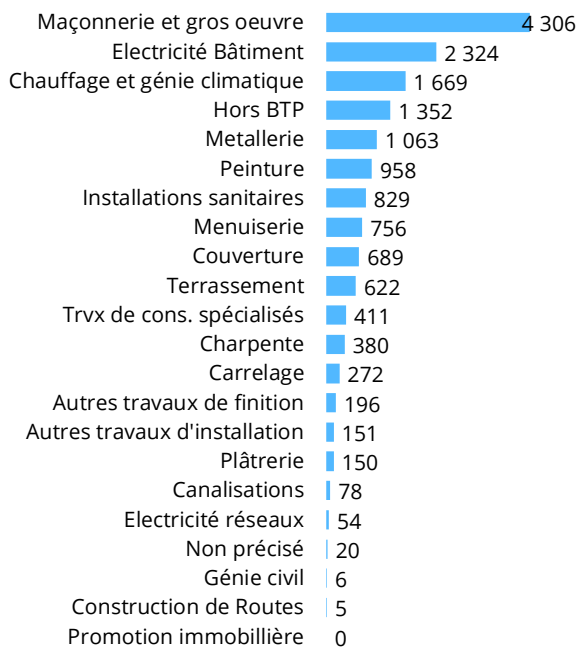


Près de 16 300 stagiaires ont recours à la formation continue en 2020 en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Les stagiaires en formation continue

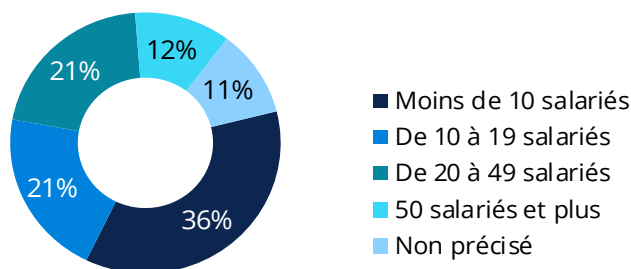
Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2020 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



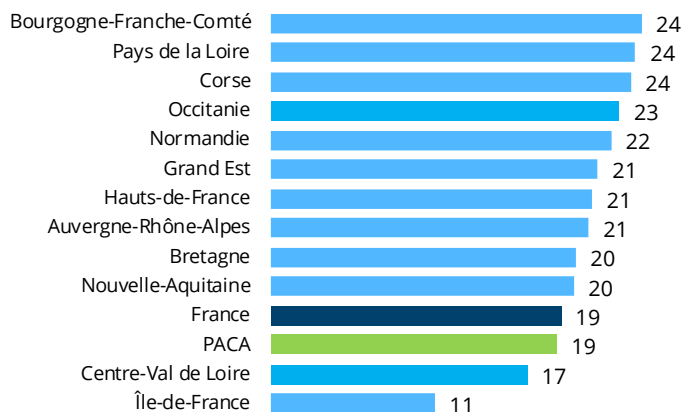
Répartition des stagiaires dans le Bâtiment par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts -



Nombre de stagiaires dans le Bâtiment pour 100 salariés en 2020

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements Réseau des CERC



16 291
stagiaires
dans le Bâtiment en 2020

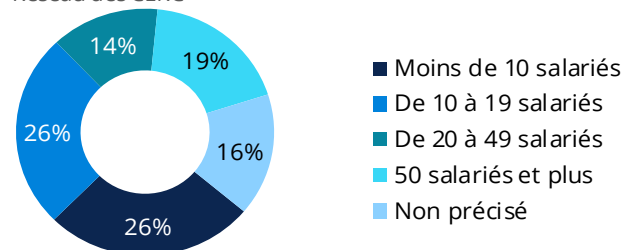
243
contrats de professionnalisation
aux métiers du Bâtiment en 2020

L'effort de formation est important dans le secteur du Bâtiment : près de 16 300 stagiaires en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Pour autant, rapporté au nombre de salariés, la région se place parmi les plus faibles avec un ratio de 19.

Le nombre de stagiaires observé est un minima. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés, notamment, ne sont pas comptabilisées ici.

Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment par taille d'entreprises en 2020

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

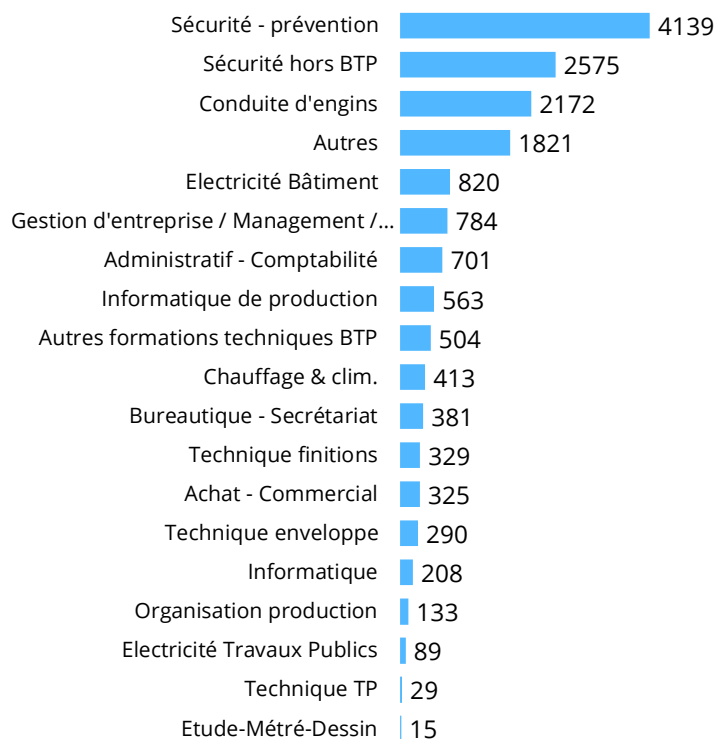
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La sécurité et la conduite d'engins sont les axes forts de la formation continue

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2020 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Avec **25%** des stagiaires en 2020,

Sécurité - prévention

est le 1er domaine de formation

Une préoccupation liée à la sécurité particulièrement prégnante pour les entreprises de couverture

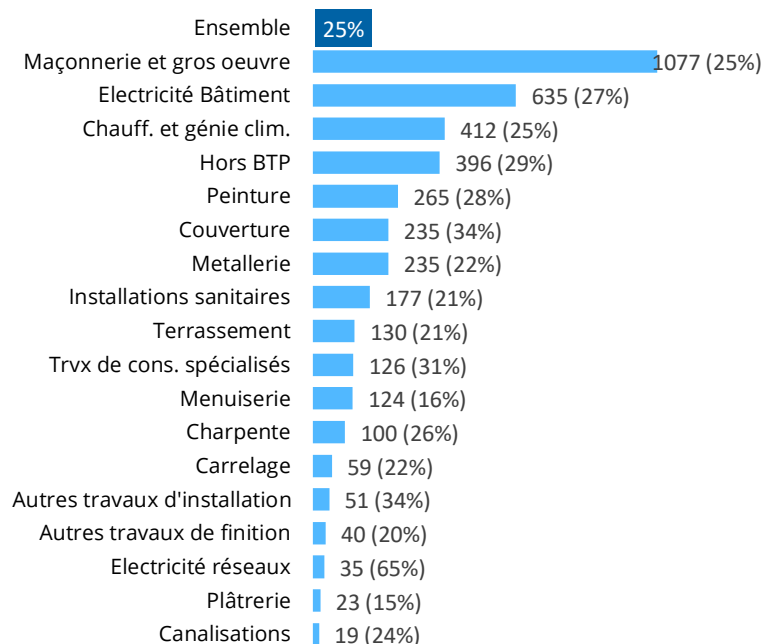
Les formations liées à la sécurité - prévention (qui pèsent 25% des stagiaires) reflètent pour partie le poids important des formations obligatoires. En effet, elles regroupent les formations obligatoires, désamiantage, habilitations soudage, gaz électricité, échafaudage, travaux en hauteur, tir de mines.

C'est également le cas pour une partie des formations en conduite d'engins (avec les CACES).

Les formations en informatique de production (BIM, CAO, DAO, logiciel intégré...), qui sont relativement nombreuses en région, illustrent peut-être davantage un choix de montée en compétence de la part des entreprises.

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité - prévention en 2020 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

Quelles tendances pour quels constats demain en Provence-Alpes-Côte d'Azur ?

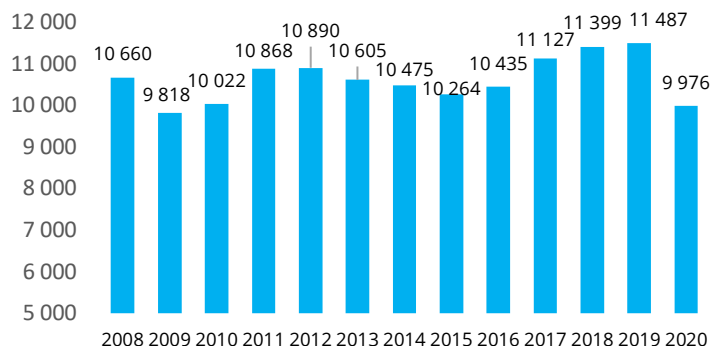
2.1 | Des entreprises marquées par les cycles économiques ...

Dans un contexte de crise sanitaire, le chiffre d'affaires subit une rupture brutale de 13,2% entre 2019 et 2020

L'activité du Bâtiment

Evolution du chiffre d'affaires Bâtiment

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



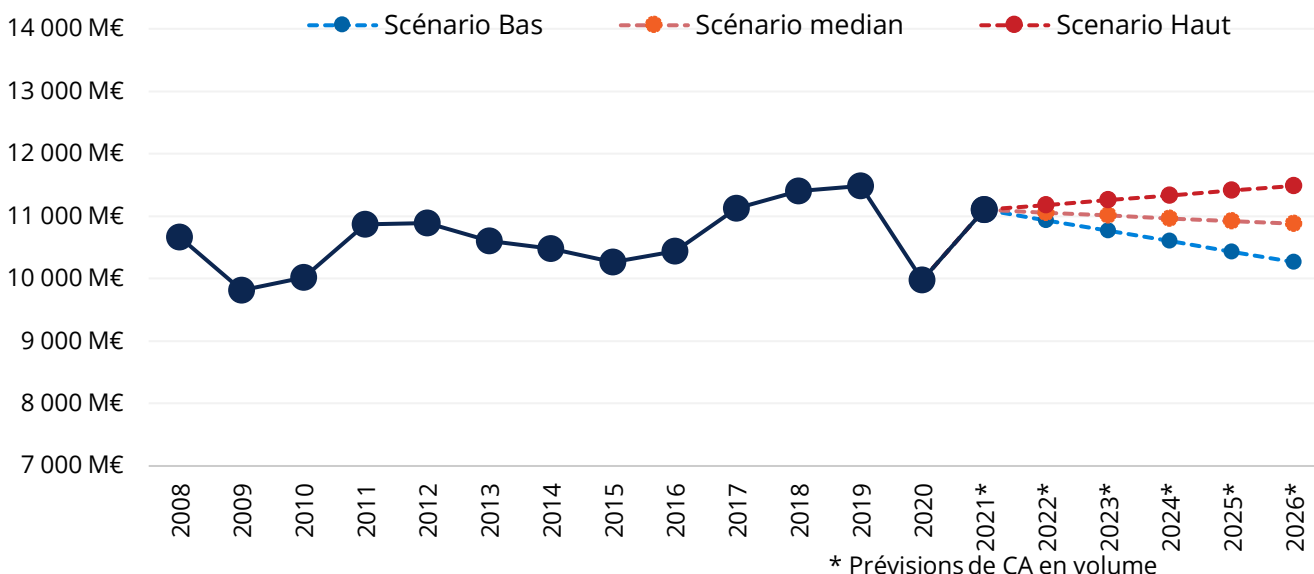
9 976 M€
Chiffre d'affaires Bâtiment 2020

-13,2%
Évolution 2020/2019

Le chiffre d'affaires Bâtiment s'élève à 9,976 milliards d'euros en euros courants en 2020 en région. La tendance croissante observée depuis 2015 est stoppée par la crise sanitaire. L'activité retombe à un des niveaux les plus bas de l'historique.

Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Bâtiment à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



* Prévisions de CA en volume

Dans cette étude, l'objectif de la prospective à 5 ans est de pouvoir projeter un niveau d'activité et donc un niveau d'emploi à l'horizon 2026. C'est donc plus le point d'arrivée qui est important et moins la forme de la trajectoire pour y parvenir. Compte tenu des incertitudes sur l'activité future des entreprises, l'exercice est difficile. Aussi, l'idée a été de raisonner sur un champ des possibles à l'horizon 2026 qui serait borné par un point bas et un point haut.

Hypothèses A : Scénario « Point Bas » : Pour définir le point bas, nous prenons le chiffre d'affaires de 2015 qui correspond à la fin d'un cycle de ralentissement économique du secteur Bâtiment. On pose l'hypothèse qu'en 2026, l'activité du secteur Bâtiment sera sur ce niveau plancher. Le rythme de croissance annuel est alors de +0,5% entre 2020 et 2026.

Hypothèses B : Scénario « Point Haut » : Pour définir le point haut, nous prenons le chiffre d'affaires de 2019 qui correspond à la fin d'un cycle de croissance économique du secteur Bâtiment. On pose l'hypothèse qu'en 2026, l'activité du secteur Bâtiment sera sur ce niveau haut. Le rythme de croissance annuel est alors de +2,4% entre 2020 et 2026.

Hypothèses C : Scénario « Médian » : Le scénario médian est la moyenne des scénarios « Point Bas » et « Point Haut ». Le rythme de croissance annuel est alors de +1,4% entre 2020 et 2026.

2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

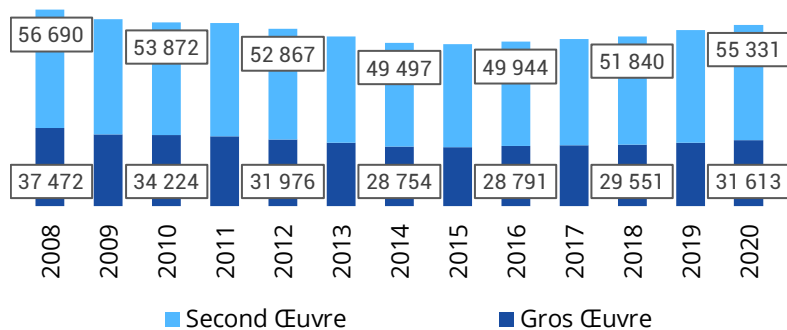
La tendance récente révèle une progression de l'emploi salarié en Provence-Alpes-Côte d'Azur

L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



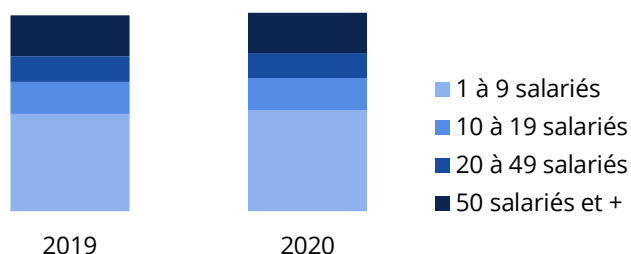
-1 152
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2010 et 2020

-2 611
dans le Gros Œuvre
+1 459
dans le Second Œuvre

+941
établissements employant
au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2010 et 2020

Evolution de la répartition des salariés par taille d'établissement dans le Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

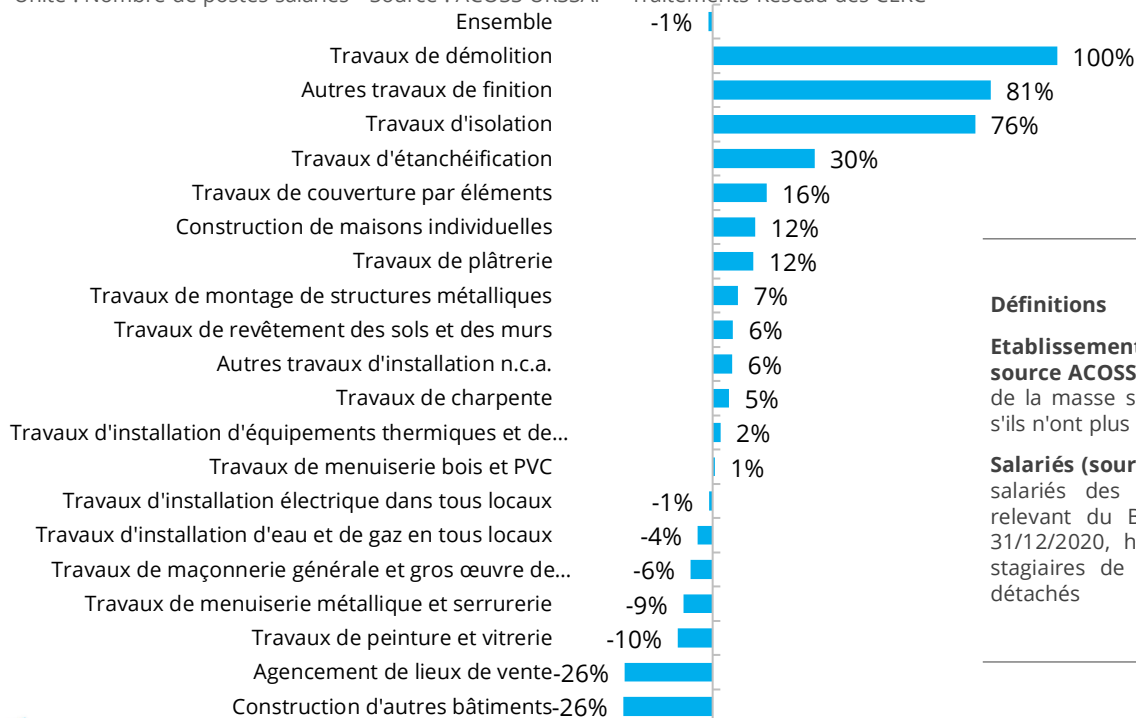


Après une période de forte contraction (2009-2015), le niveau de l'emploi salarié remonte progressivement pour retrouver quasiment son niveau le plus haut (86 944 salariés en 2020). Cette remontée est plus marquée dans le second œuvre que dans le gros œuvre.

Ce redressement de l'emploi salarié peut être rapproché de la reprise du chiffre d'affaires Bâtiment observée depuis 2015. Cependant, la relation entre activité et emploi est plus complexe et doit être analysée avec prudence. L'année 2020 en est l'illustration. En effet, la chute de l'activité liée à la crise sanitaire n'a pas impacté le volume salarié. Par ailleurs, d'autres formes d'emploi existent et sont générateurs de chiffres d'affaires. C'est le cas des micro-entreprises qui ont tendance à se développer ces dernières années et ceci quelle que soit l'orientation à la hausse ou à la baisse du chiffre d'affaires du secteur.

Evolution de l'effectif salarié du Bâtiment par secteur d'activité entre 2010 et 2020

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Impact en emploi

Hypothèses

Hypothèses 1 : Le scénario économique retenu est le scénario médian

Hypothèses 2 : on considère la même répartition dans les métiers de production que celle observée en 2020.

Hypothèses 3 : On applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

Hypothèses 4 : 2,2% des sortants quittent définitivement le secteur du bâtiment chaque année (hors départ à la retraite).

Hypothèses 5 : La productivité sur la période 2020-2026 reste la même.

2 scénarios testés

Scénario 1 : la part du personnel d'encadrement va rester stable tout comme celle des ouvriers et du personnel administratif.

Scénario 2 : la part des métiers de production chez les salariés baisse légèrement et passe de 72% à 70% au profit de des métiers techniques et d'encadrement. Dans un contexte de transition énergétique, de crise sanitaire et de problèmes de recrutements, on peut s'attendre à une baisse de la part de la production et à une augmentation de l'ingénierie au sein des entreprises.

Le scénario retenu

Scénario 1 : la part du personnel d'encadrement va rester stable tout comme celle des ouvriers et du personnel administratif.

L'hypothèse sur la proportion des métiers de production étant peu impactante pour l'instant sur la prospective, le scénario 1 a été retenu.

Besoin annuel en ressources 2020-2026 **2 040**

Besoin en ressources nouvelles par an entre 2020 et 2026

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Evolution moy. Annuelle 2020-2026
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	870	2,5% ▲
Métiers de la métallerie	125	2,2% ▲
Métiers de l'aménagement bois	170	1,7% ▲
Métiers de l'électricité	230	1,7% ▲
Métiers des cloisons et façades	375	2,2% ▲
Métiers des fluides	155	1,4% ▲
Métiers du sol	65	1,8% ▲
Métiers du toit et ossature	50	1,2% ▲
Ensemble Bâtiment	2 040	2,0% ▲

Evolution très différenciée de l'emploi selon le statut

Les tendances par métier

Evolution des salariés Bâtiment selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2020/2016	
Ouvriers	51 736	+8,6%	▲
ETAM	14 070	+11,4%	▲
Cadres (IAC)	5 878	-1,5%	▼
Ensemble	71 684	+8,2%	▲

Evolution 2020-2016

+8,6%

Ouvriers

+11,4%

ETAM

-1,5%

Cadres (IAC)

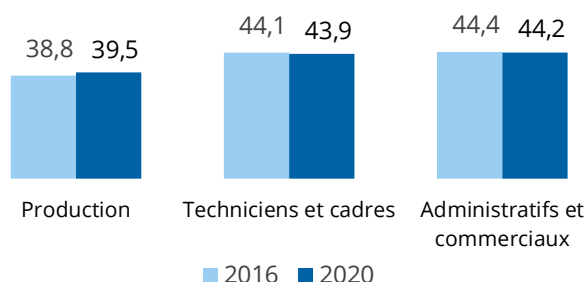
La reprise de l'emploi salarié s'avère significative pour les ouvriers et ETAM alors que le niveau des cadres a du mal à se maintenir.

Les salariés de production : une population toujours vieillissante malgré la consolidation des effectifs de moins de 25 ans

La pyramide des âges des salariés

Âge moyen des salariés relevant du Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2020

39,5 ans

Production

43,9 ans

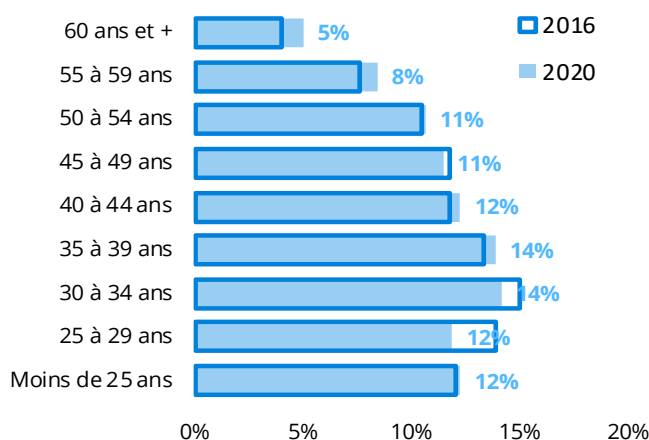
Techniciens et cadres

44,2 ans

Administratifs et commerciaux

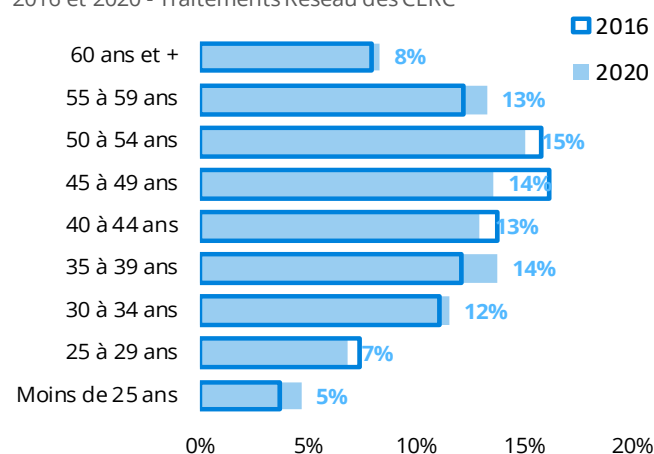
Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

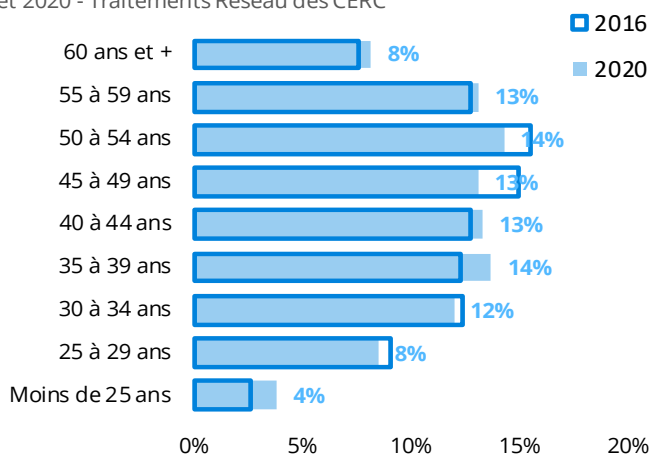


La pyramide des âges peine à se renouveler. La reprise de l'activité et de l'emploi salarié des 5 dernières années semble avoir freiné le vieillissement (l'âge moyen au global arrête d'augmenter et se stabilise) mais n'a pas permis de renverser la tendance.

Pour les métiers de production : La part des jeunes de moins de 25 ans est stable sur la période 2016-2020 à 12% mais reste faible. Notons que le taux montait à 16% en 2010 et jusqu'à 18% en 2007. Par ailleurs, avec la baisse des 25-29 ans, l'âge moyen continue d'augmenter. Pour les métiers techniciens et cadres et administratifs et commerciaux, on assiste globalement à une baisse de la part des 45-54 ans au profit des tranches 35-39 ans.

Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

71% des salariés premiers entrants dans le secteur production sont en CDI

Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2020

Effectif salarié entrants pour la première fois dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Taux de CDI des premiers entrants 2020

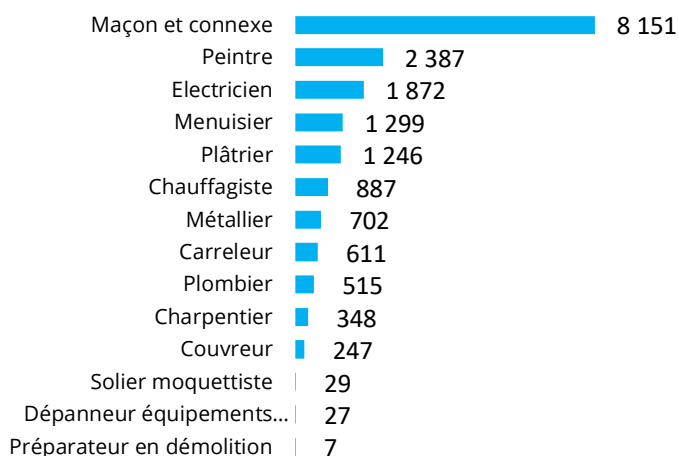
71,4%
Production

86,4%
Techniciens et cadres

81,8%
Administratifs et commerciaux

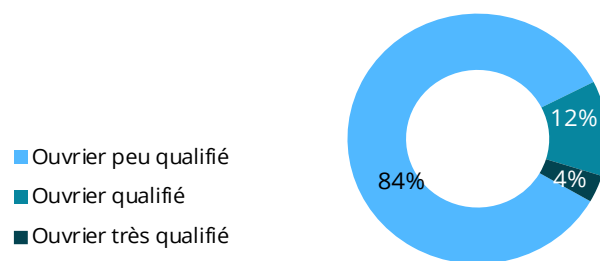
Répartition des salariés de la production premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



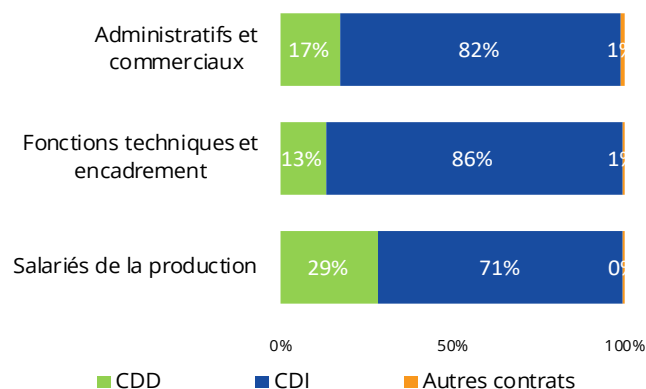
Répartition des ouvriers premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Parmi les entrants dans un métier de production en 2020, plus de 18 000 salariés sont considérés comme premiers entrants dans le secteur. Tous les métiers de production ont contribué à l'entrée des ces nouveaux recrutements avec un effet accélérateur pour certains. En effet, le taux de 1^{er} entrants est supérieur à la moyenne (37%) pour les plâtriers, les peintres, les carreleurs et les maçons.

Ces 1^{er} entrants dans un métier de production, qui ont un profil peu qualifié, sont dans une largement majorité embauchés en CDI (71,4% d'entre eux).

Définition

1^{ers} entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

Taux de 1^{ers} entrants 2020 = nombre de 1^{ers} entrants 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

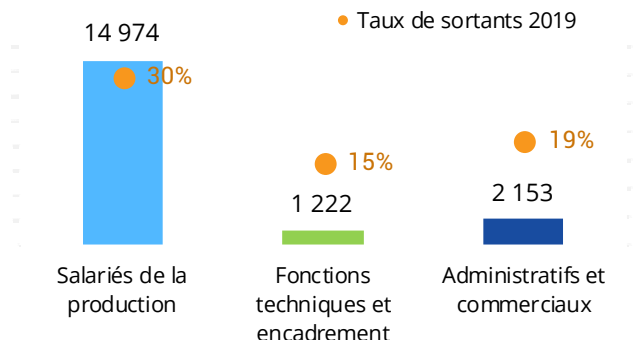
* Hors apprentis

Près de 15 000 salariés de production sont sortis du secteur Bâtiment en 2019, soit 30% de l'effectif en place

Les taux de sortants

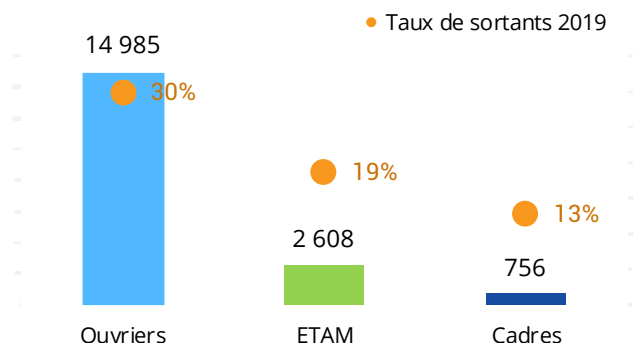
Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



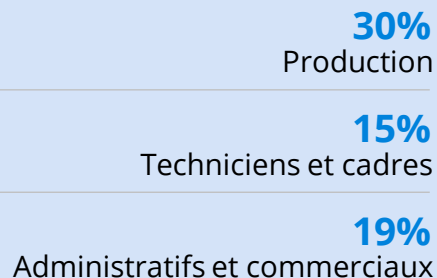
Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

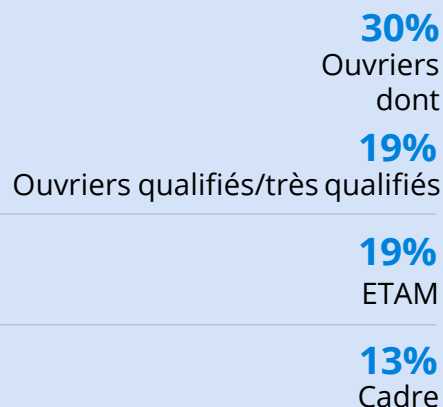


Le taux de sortants reflète la mobilité de l'effectif salarié qu'il soit structurel (départ en retraite...) ou conjoncturel. Les métiers de production sont particulièrement concernés avec un taux de 30%. Les sorties sont loin de comptabiliser que des départs à la retraite. En effet, l'âge moyen des sortants est compris entre 34 ans et 44 ans en moyenne selon les métiers de production.

Taux de sortant 2019



Taux de sortant 2019



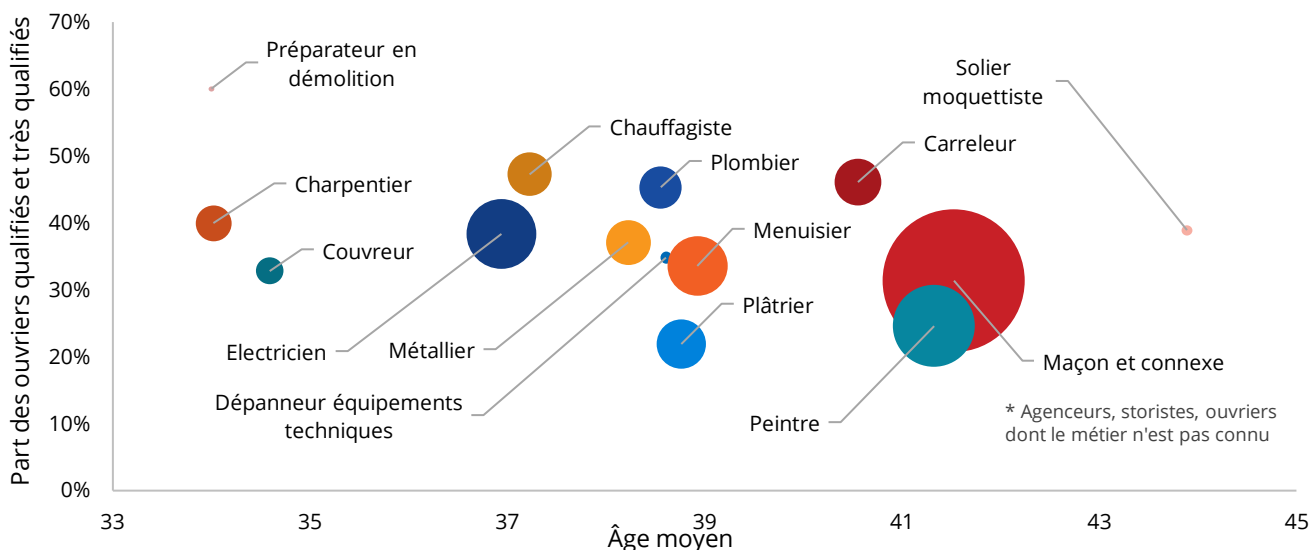
Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Hors apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

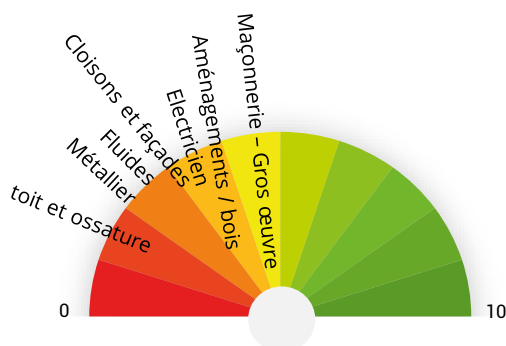


Des recrutements jugés globalement difficiles

Les tendances par métier

Indice de fluidité de recrutement par les entreprises en 2021

Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi
- Traitements Réseau des CERC



10 240
projets de recrutements

57,4%
d'offres difficiles

La problématique des entreprises est de trouver des candidats et donc de réussir leur recrutement. Or, sur plus de 10 000 projets de recrutements, 57% environ sont jugés difficiles, soit un indice de fluidité moyen de 4,3 sur 10. Précisons que les raisons de ces difficultés sont multiples (technique, géographique ...) et peuvent varier d'un métier à l'autre : manque de technicité des candidats pour les métiers des fluides, lacunes techniques en toiture par rapport à des pratiques ou exigences locales ...)

Projets de recrutement en 2021

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2021
Metiers de la maçonnerie-gros œuvre	5 020	2 530	50%
Metiers de la métallerie	530	370	70%
Métiers de l'aménagement bois	1 050	580	55%
Métiers de l'électricité	1 650	1 020	62%
Métiers des cloisons et façades	610	410	67%
Métiers des fluides	1 060	720	68%
Métiers du toit et ossature	320	250	78%
Ensemble	10 240	5 880	57%

Définitions

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

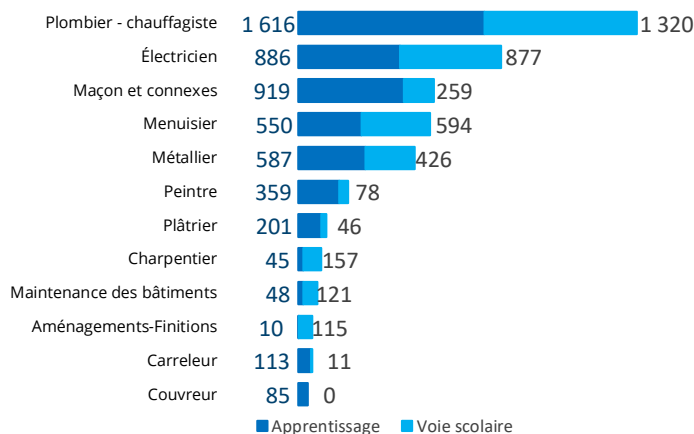
2.3 | Formation initiale et continue...quelles tendances de fond ?

Poids de l'apprentissage chez les jeunes en 2020-2021

Les tendances de la formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

57,5%
2020-2021

Définition

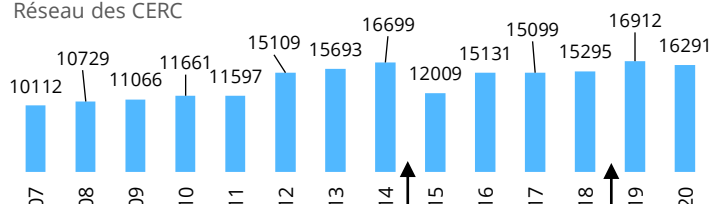
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Une diminution continue du nombre de contrats de professionnalisation malgré les efforts des entreprises dans le recrutement de stagiaires

Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans le Bâtiment

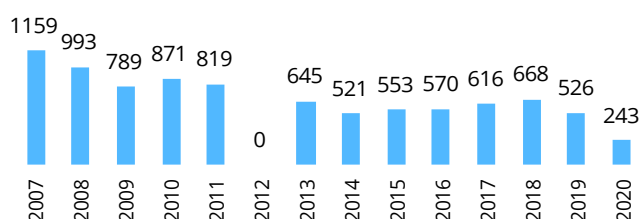
Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

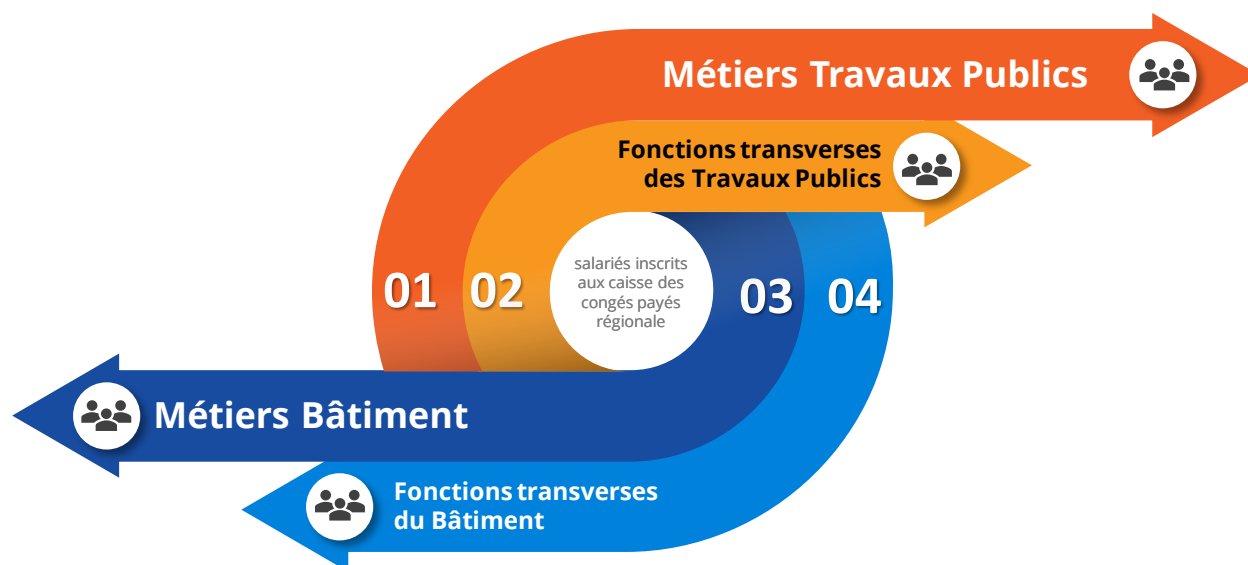
-53,8% 2019-2020
-79,0% 2007-2020

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Analyses métiers

Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

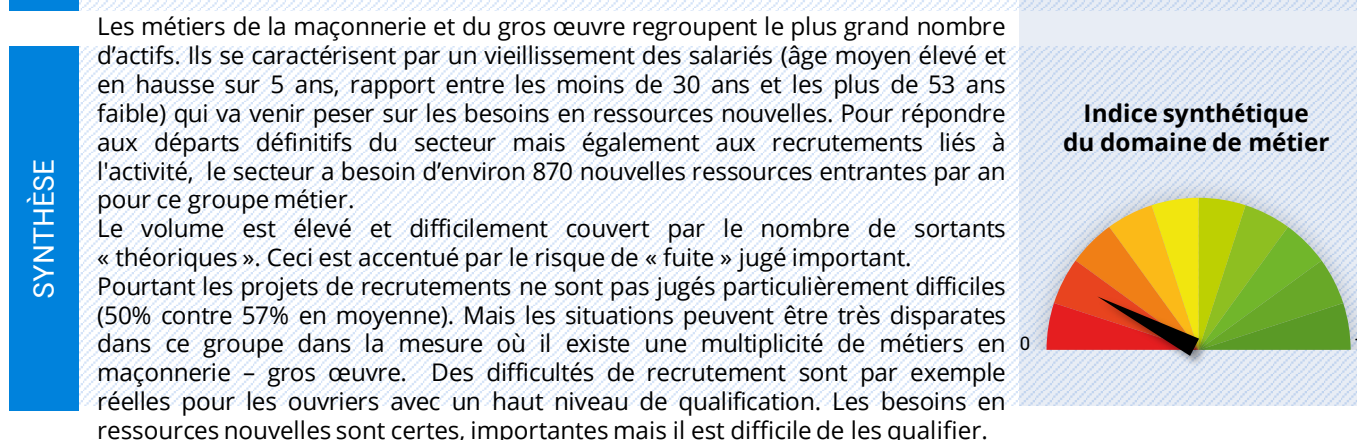
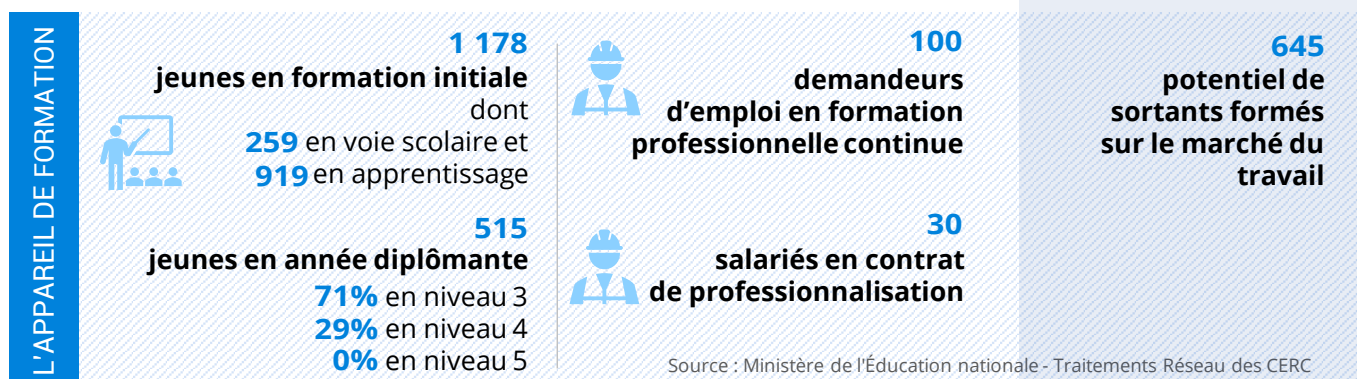
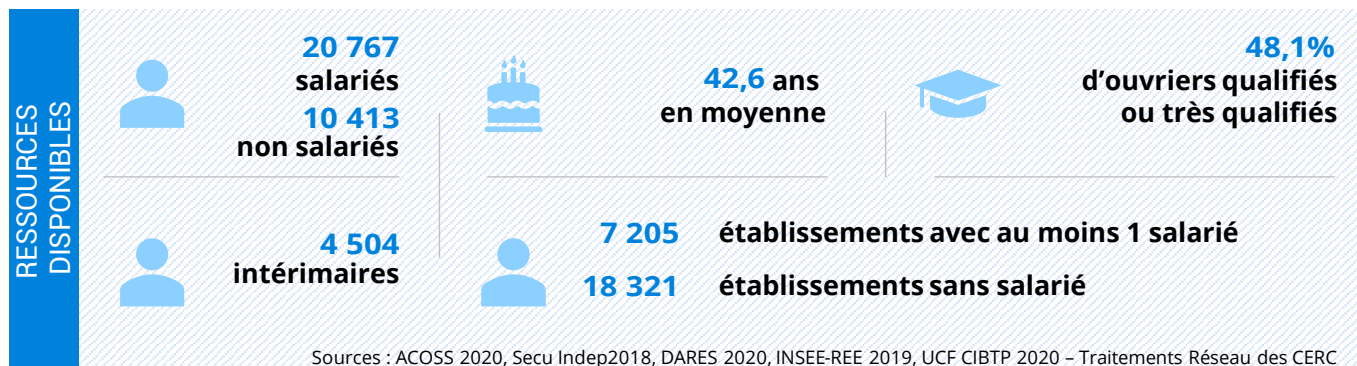
Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol

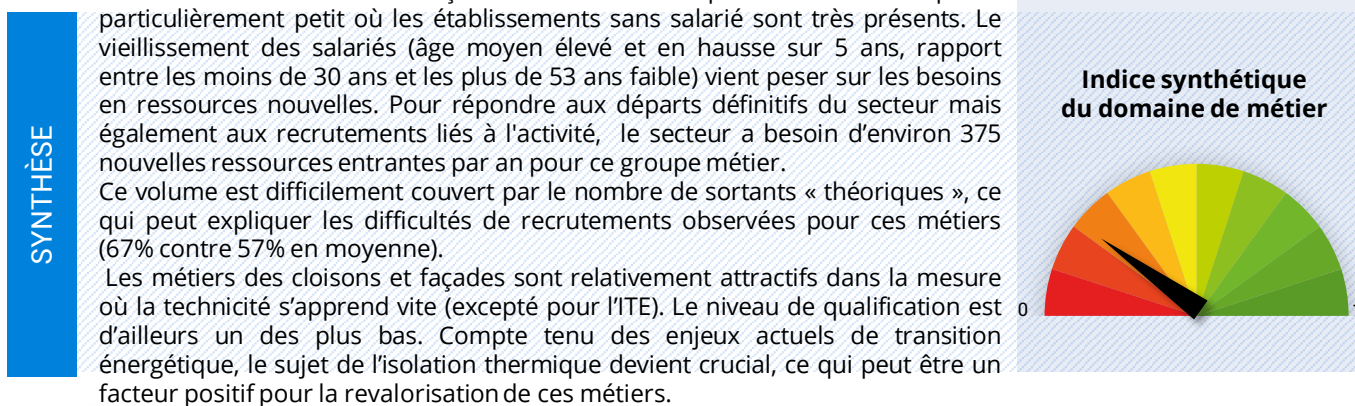
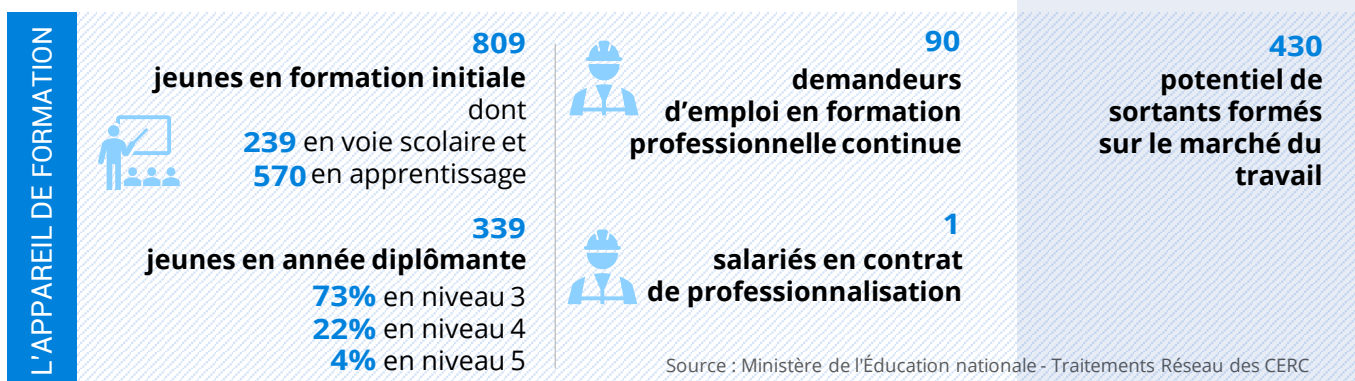
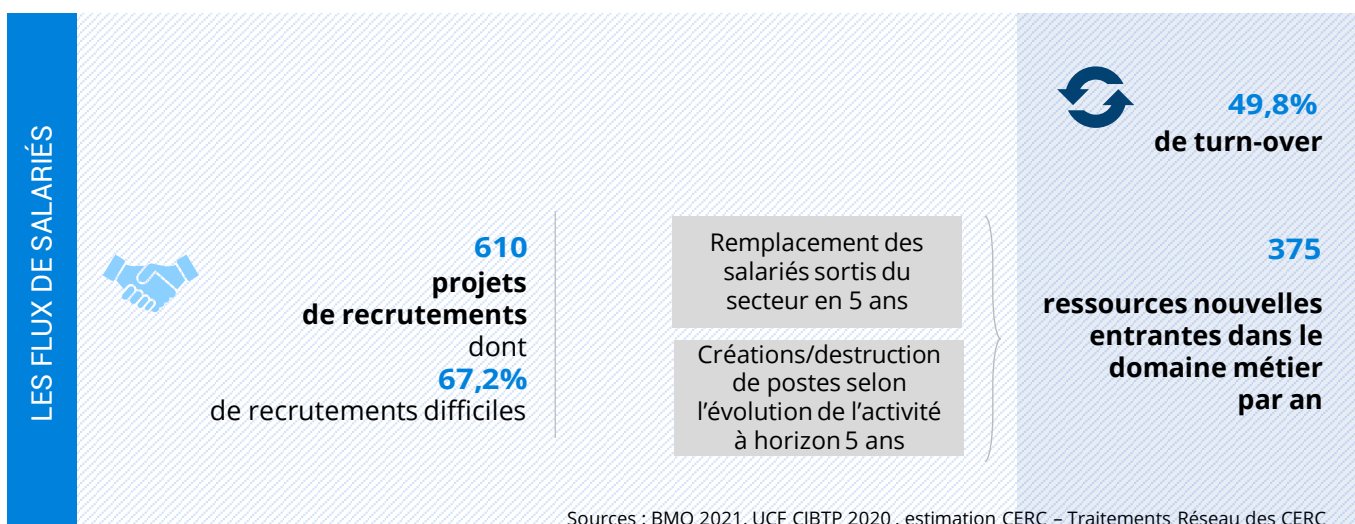
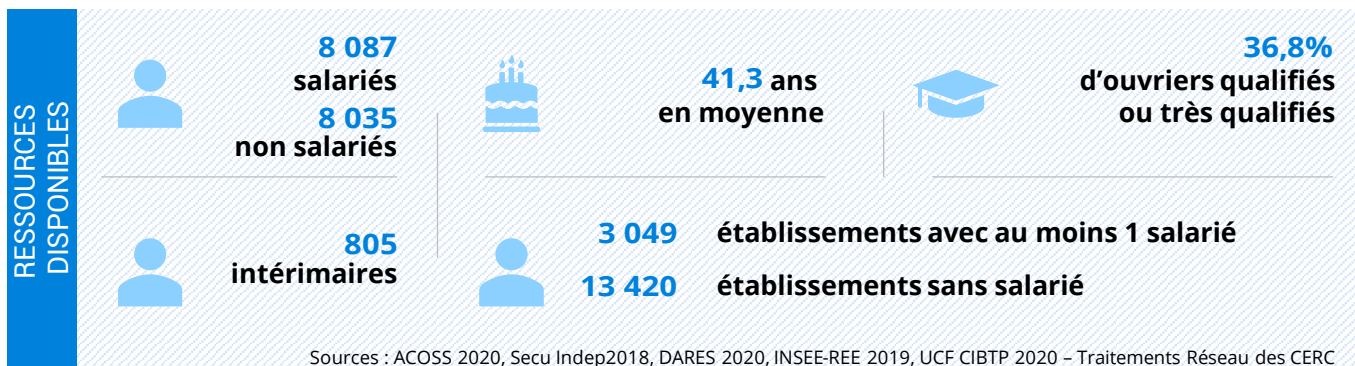
3.1 | Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de la maçonnerie – gros œuvre



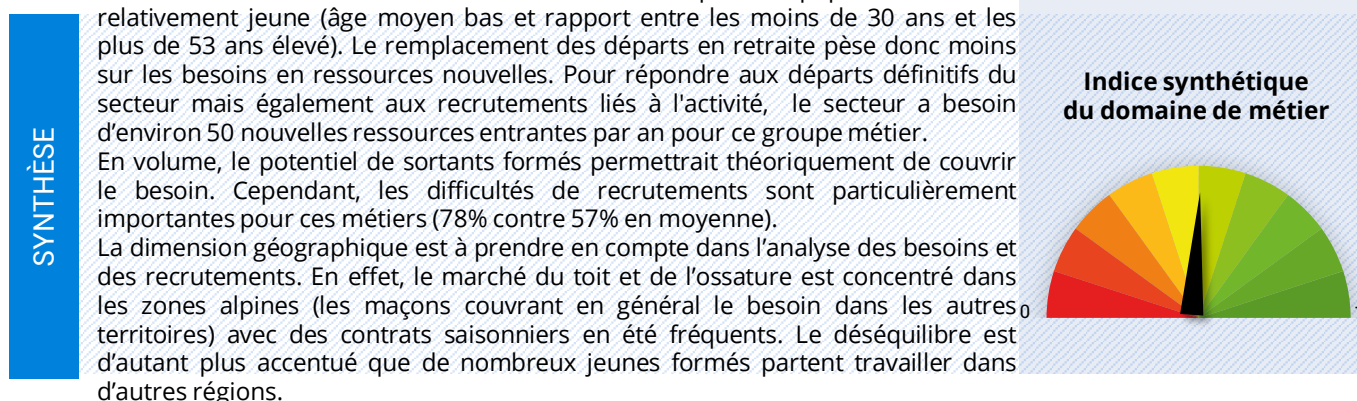
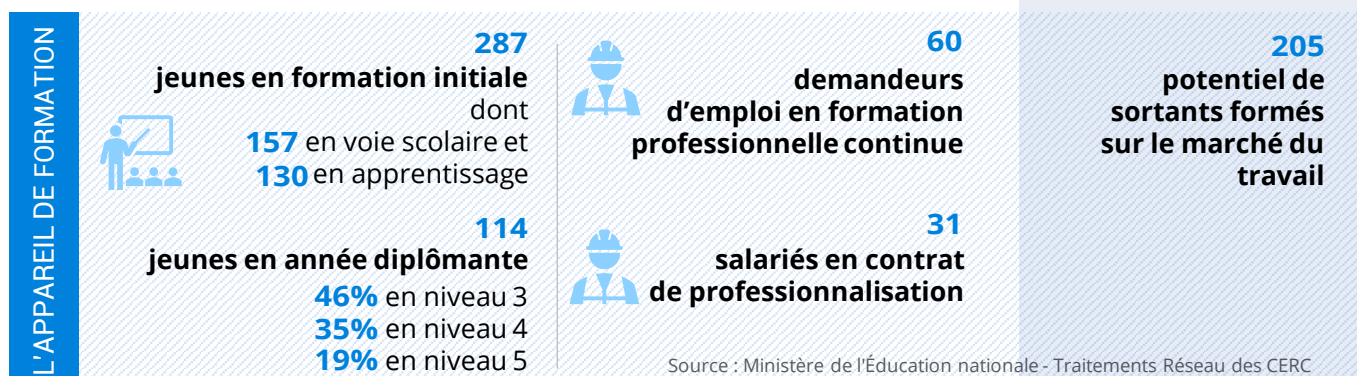
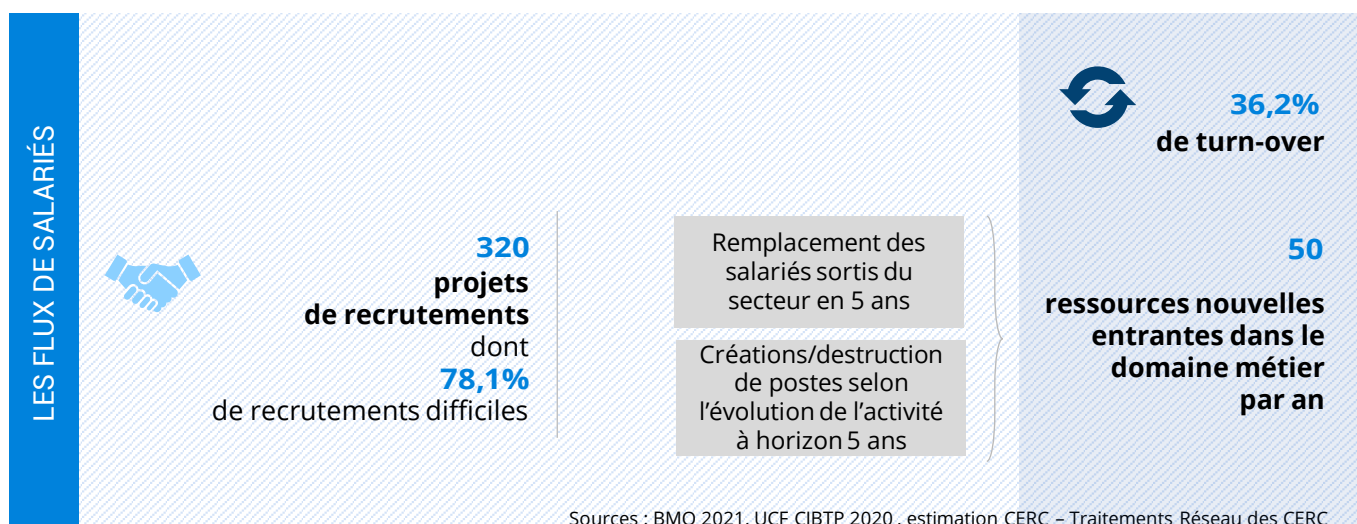
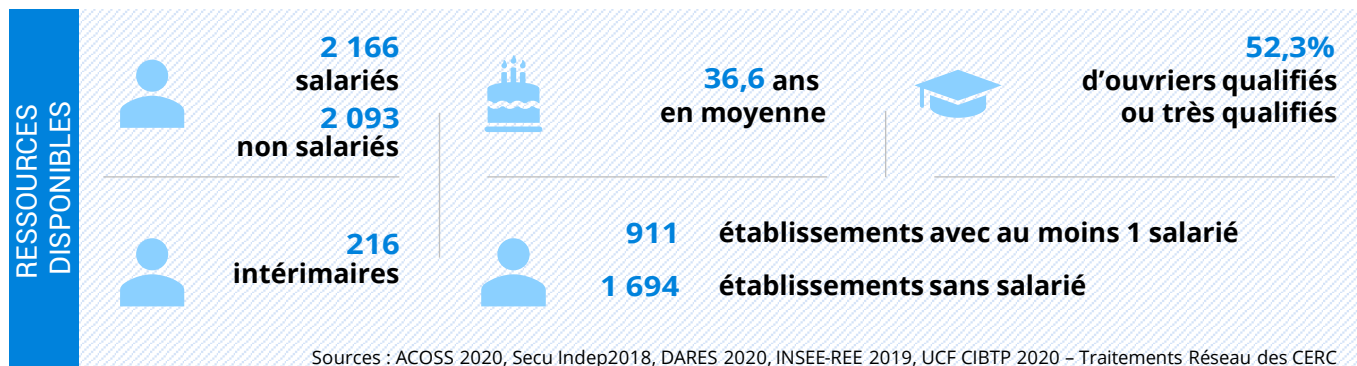
3.2 | Métiers des cloisons et façades

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers des cloisons et façades



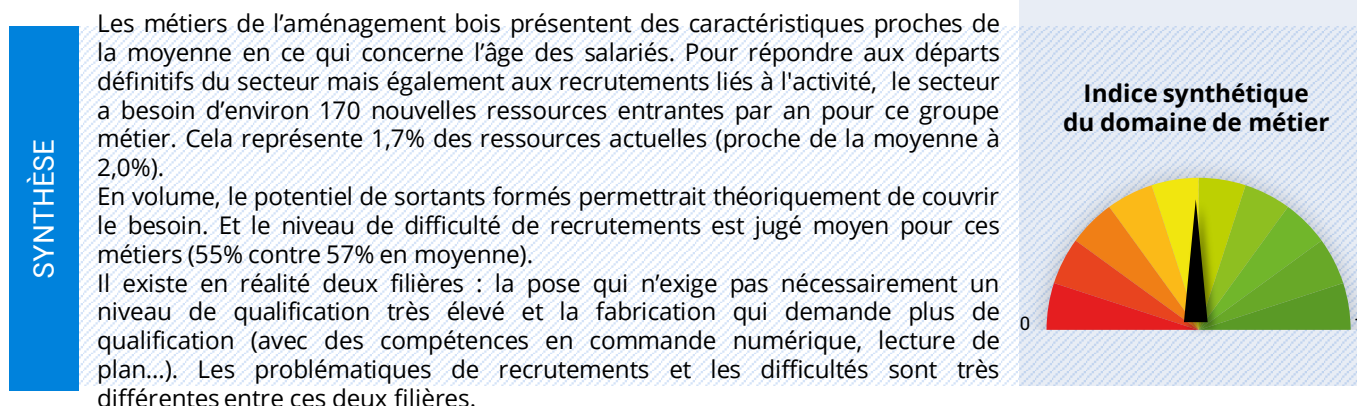
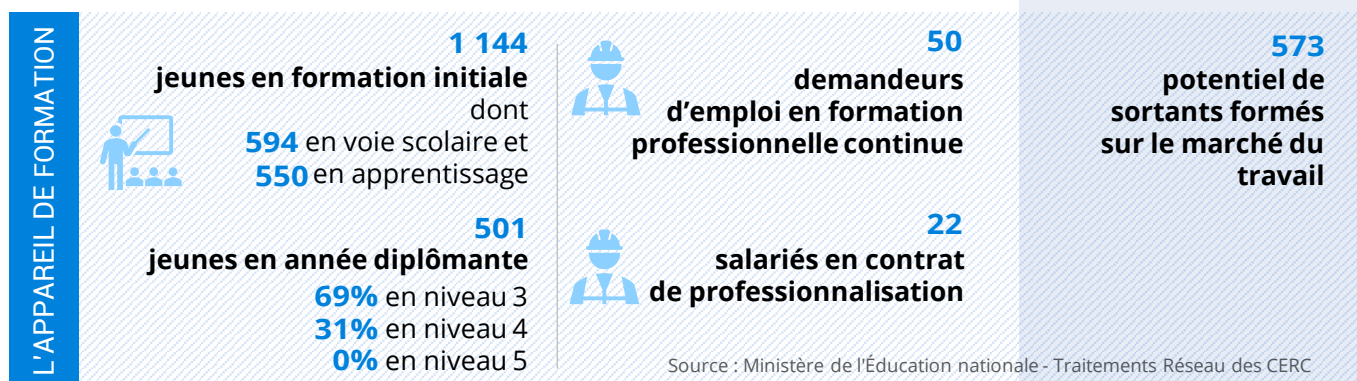
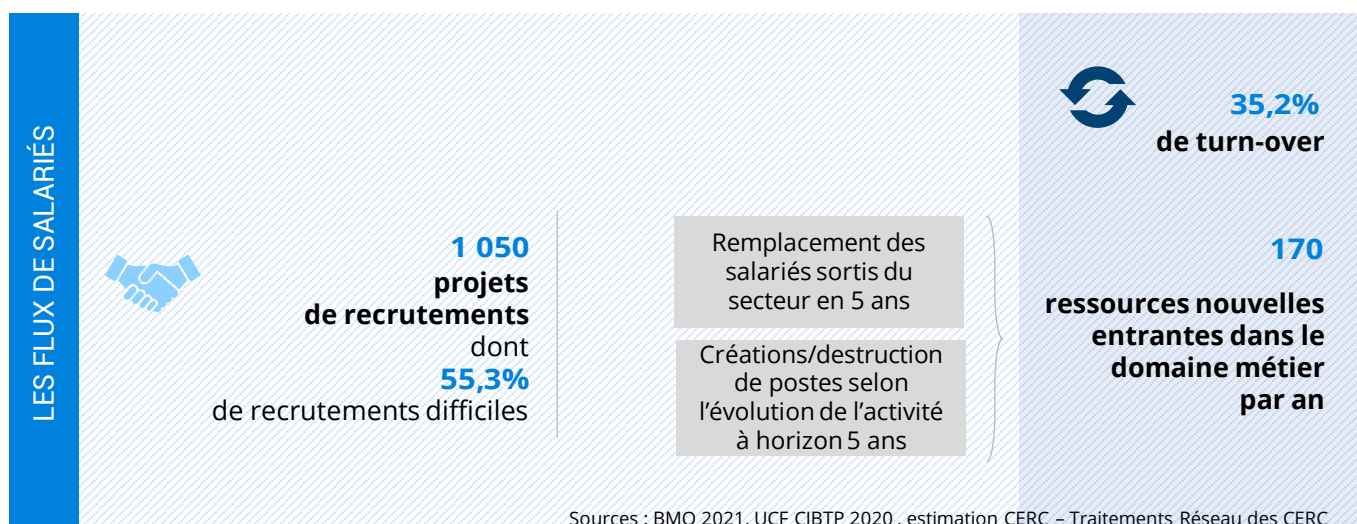
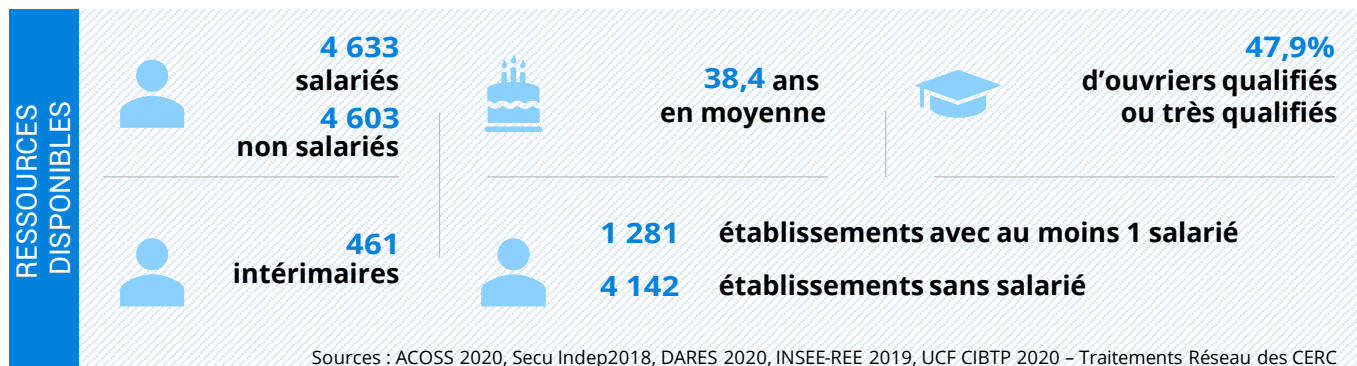
3.3 | Métiers du toit et ossature

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers du toit et ossature



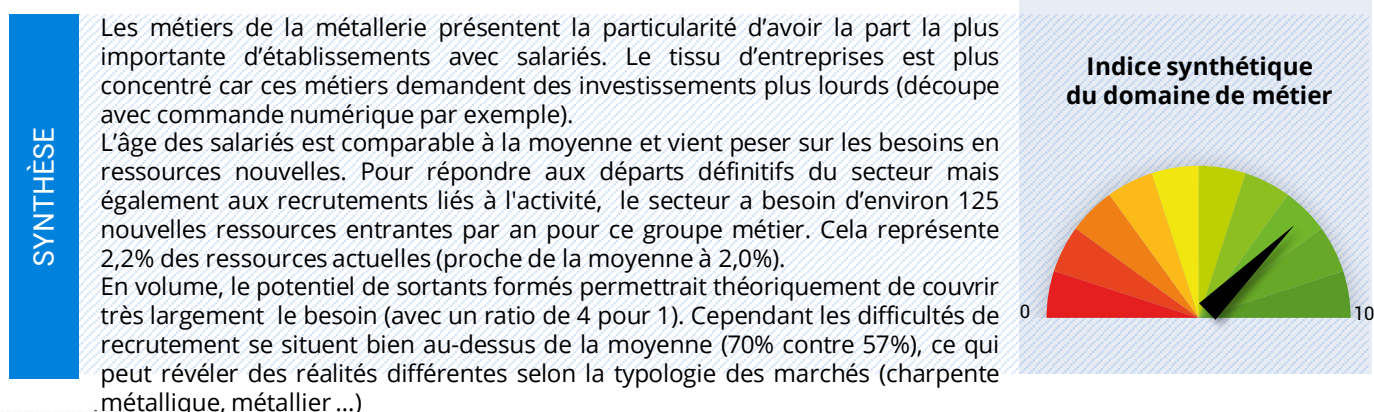
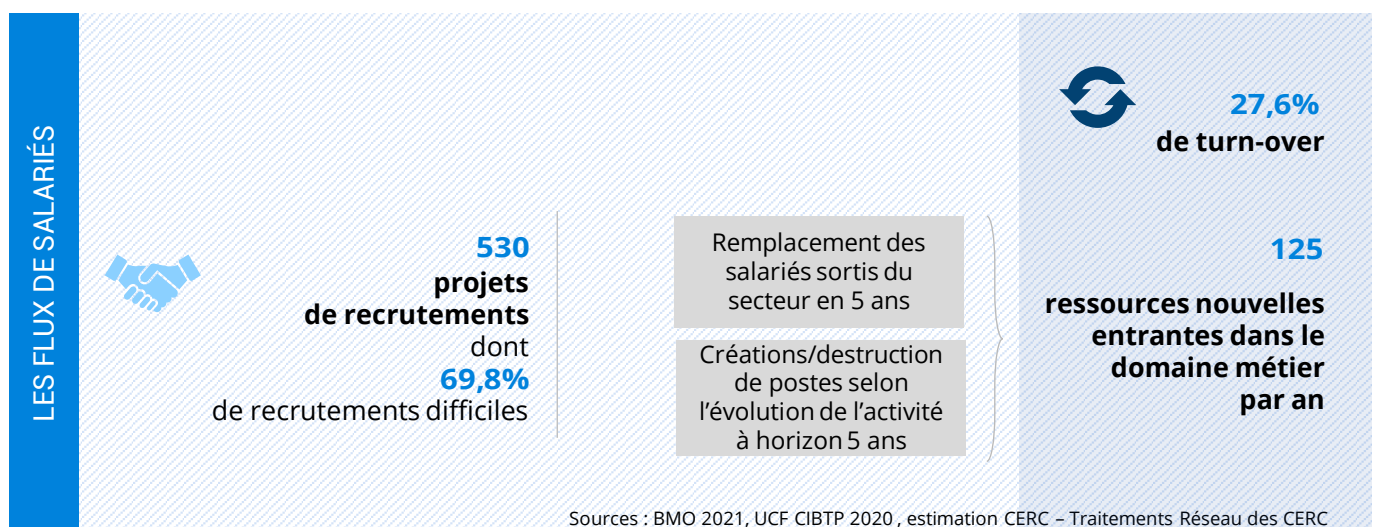
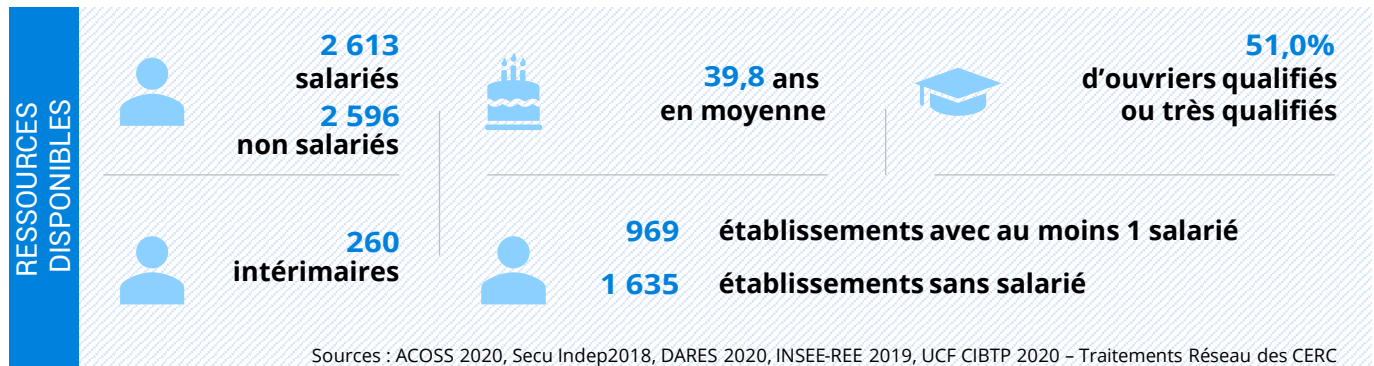
3.4 | Métiers de l'aménagement bois

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de l'aménagement bois



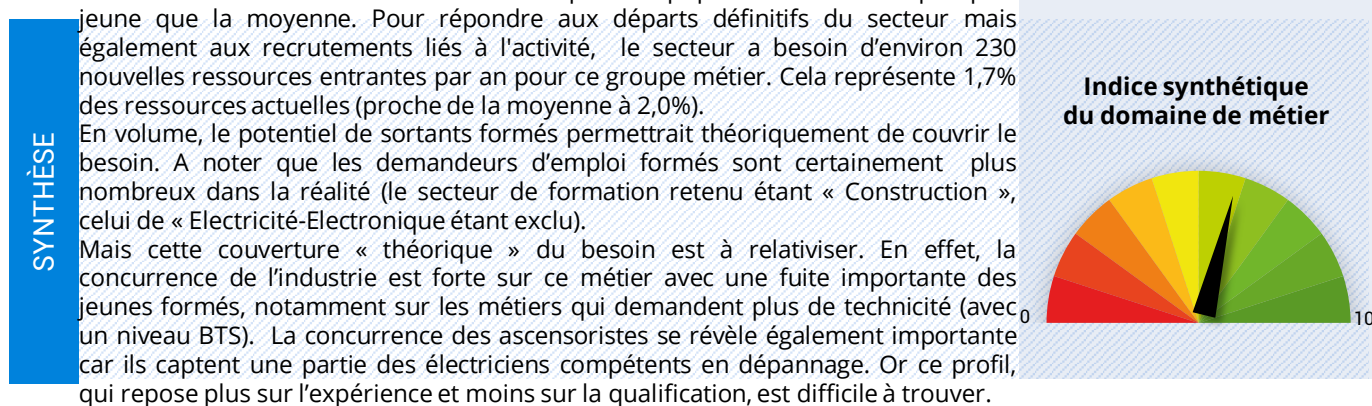
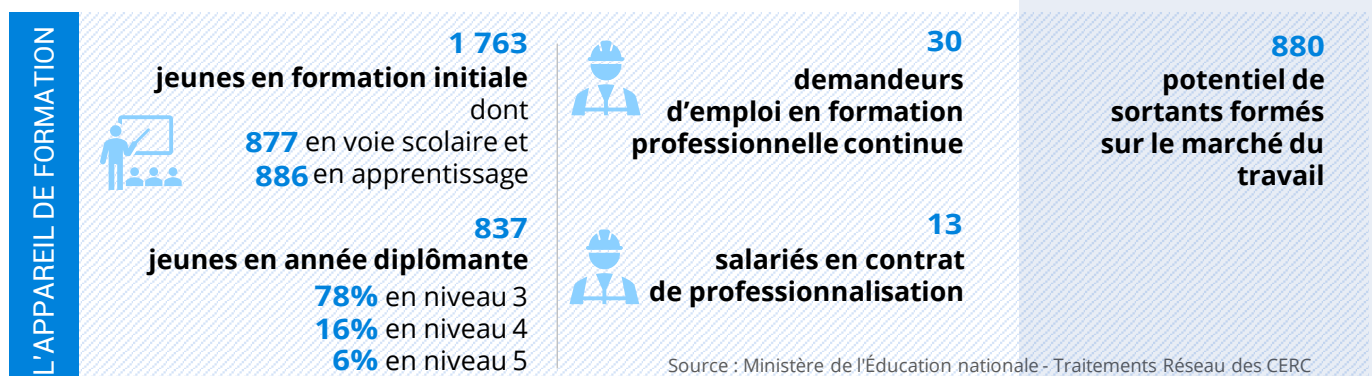
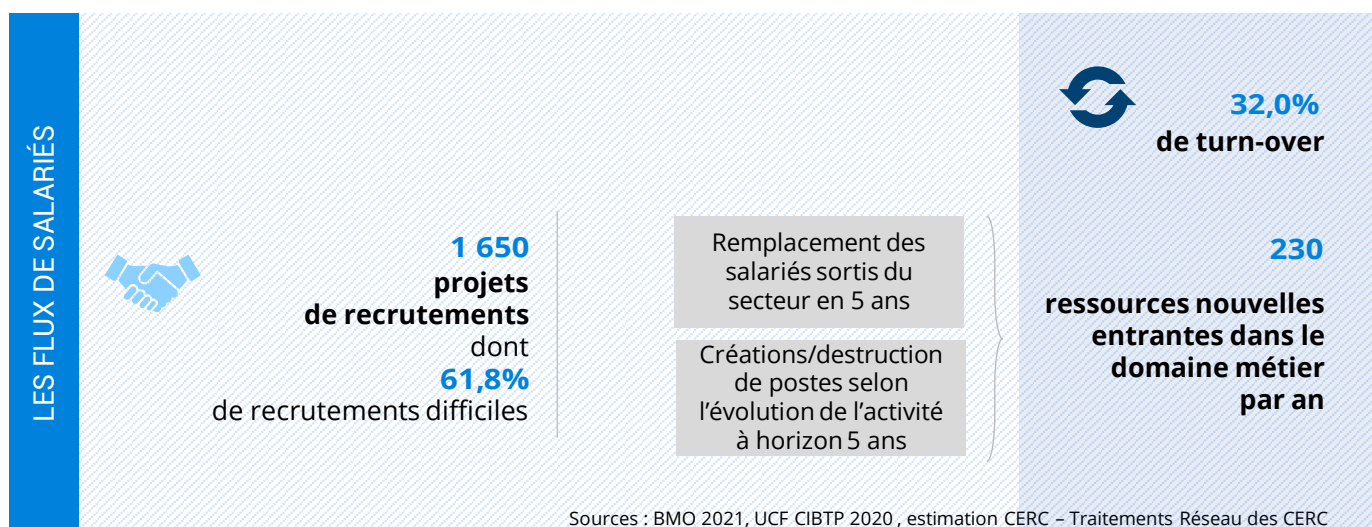
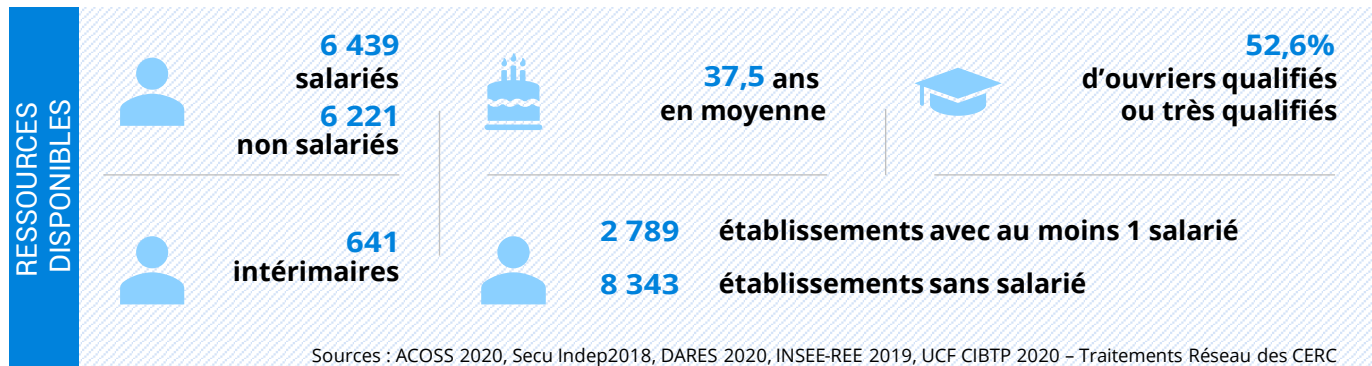
3.5 | Métiers de la métallerie

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de la métallerie



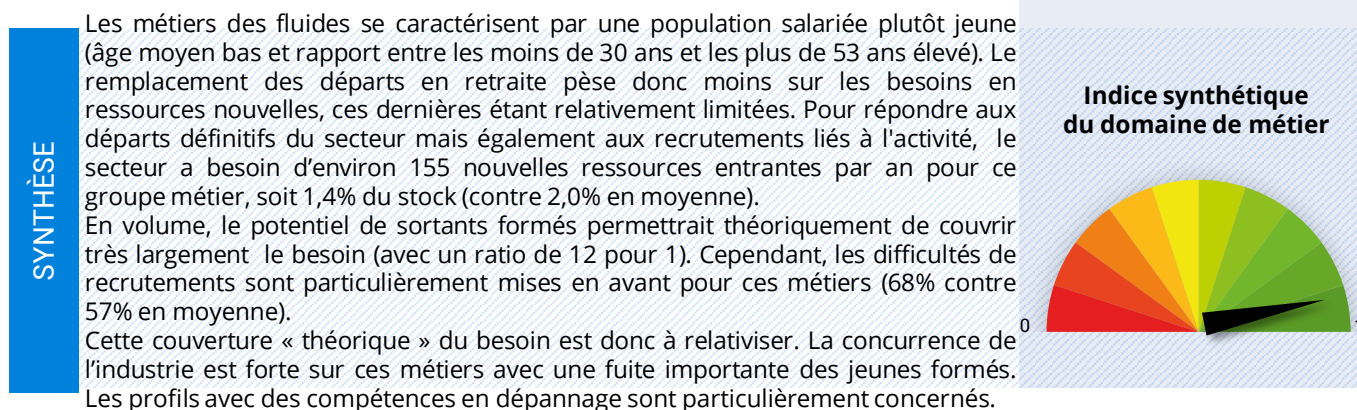
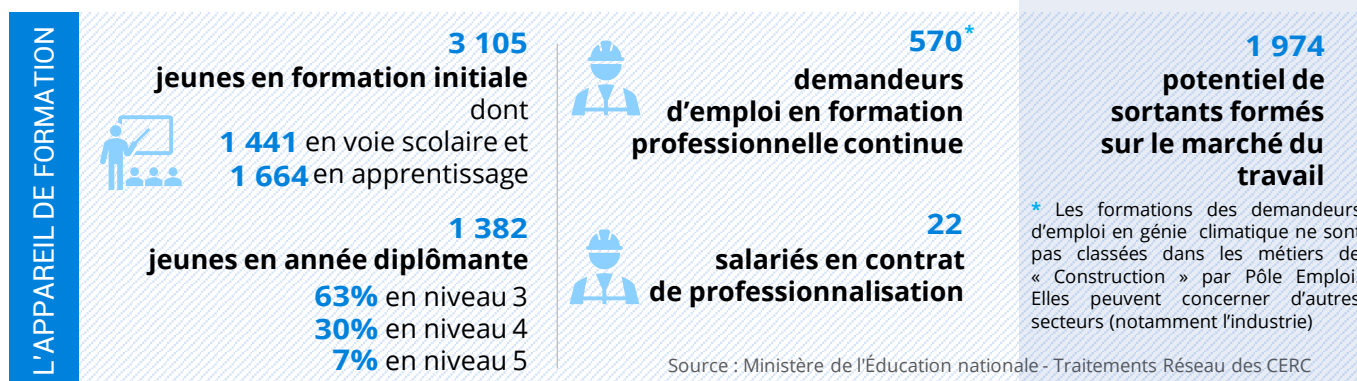
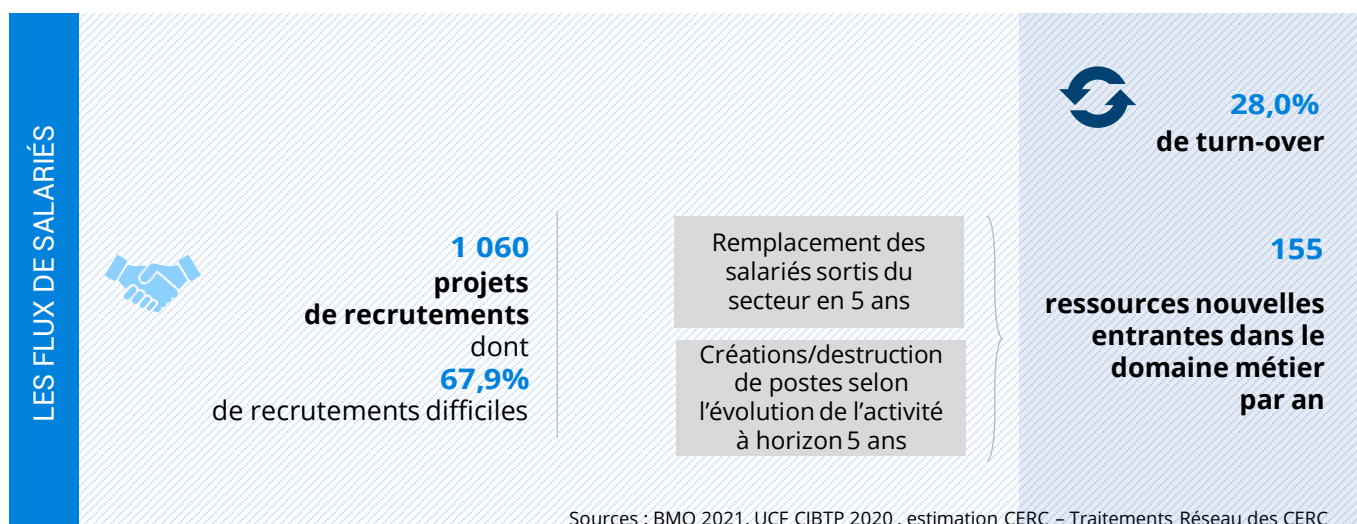
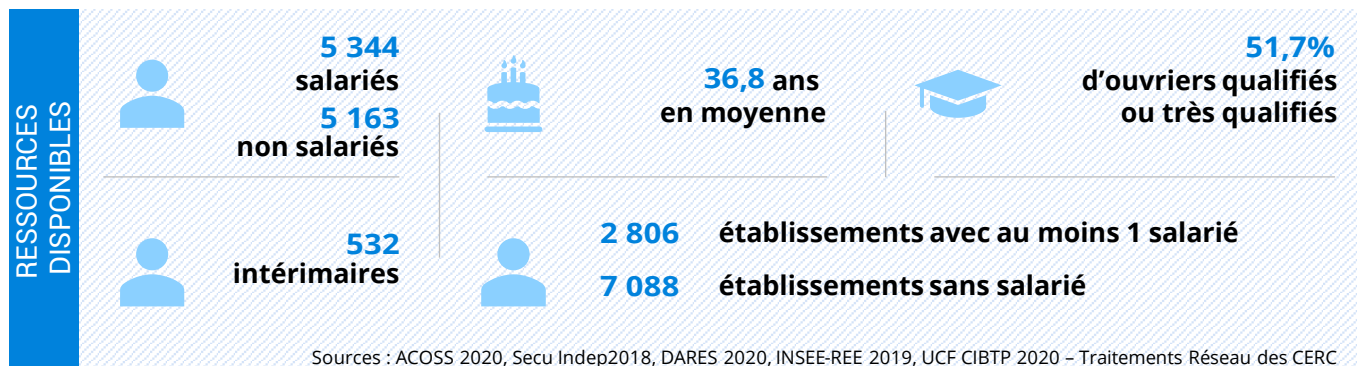
3.6 | Métiers de l'électricité

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de l'électricité



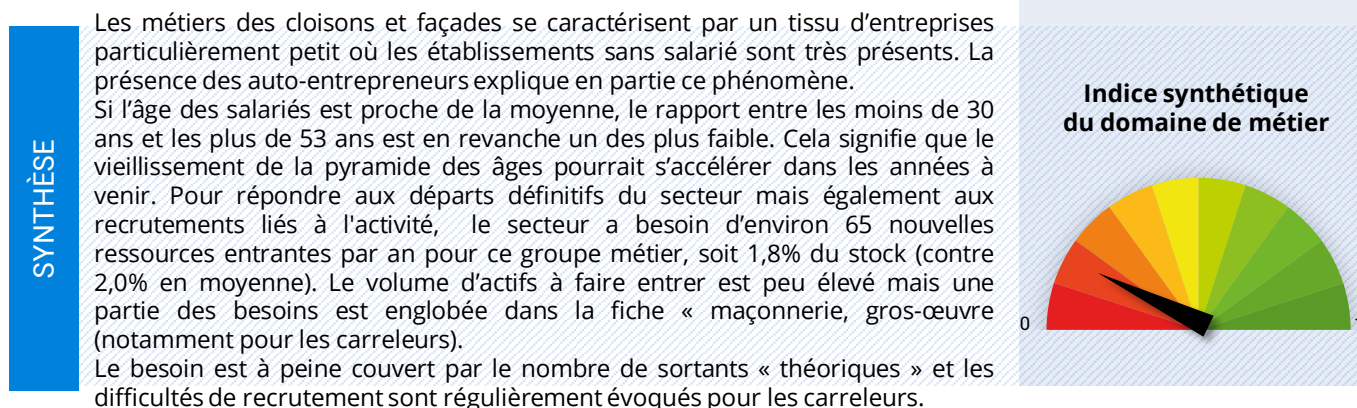
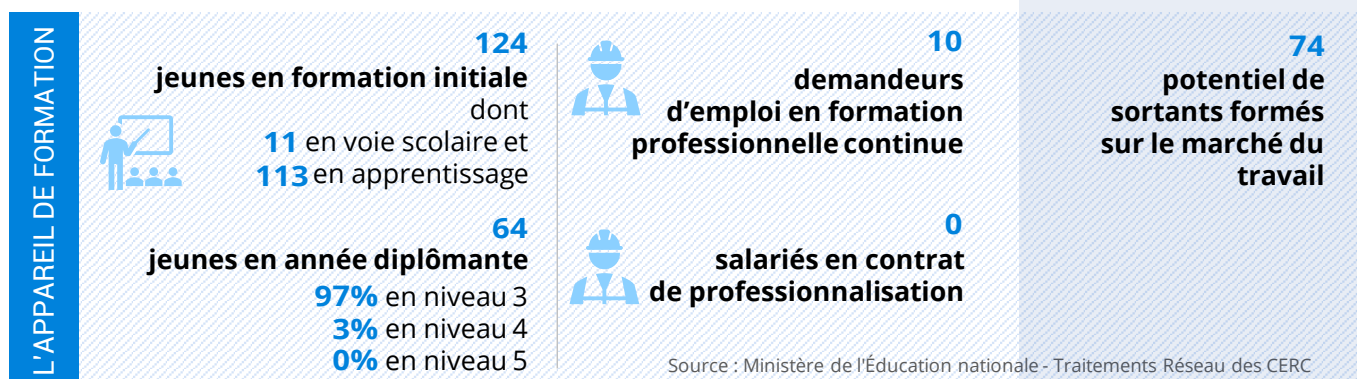
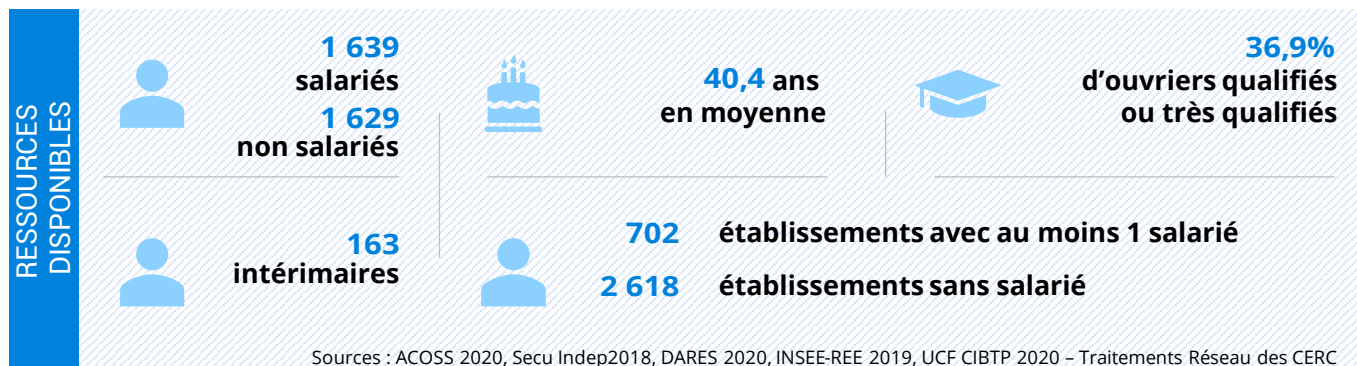
3.7 | Métiers des fluides

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers des fluides



3.8 | Métiers du sol

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers du sol



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2020 (date de début \leq 31/12/2020 et date de fin \geq 01/01/2020), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un -métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC PACA

36 Bd des Dames 13002 Marseille
04-88-22-66-50 | cerc.paca@gmail.com
cerc-paca.fr |  @cerc_paca

