

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Provence-Alpes-Côte d'Azur

En un clin d'œil



La CERC Provence-Alpes-Côte d'Azur, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

1 919
éts. avec
salariés



Ressources mobilisées

23 946
salariés

Ressources mobilisables

3 025
intérimaires

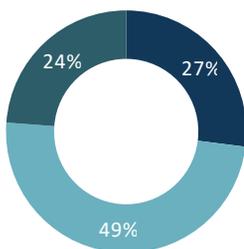
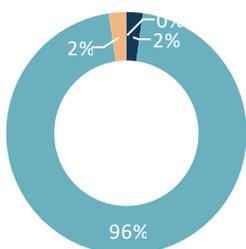
6 049
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2019, UCF CIBTP 2020
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

42,4 ans
en moyenne

49,4%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

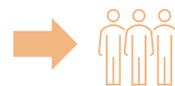
Sources : UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

4 300
salariés entrés

3 998
salariés sortis

14,4%
de turn-over

dont
60,4%
d'ouvriers

dont
55,6%
d'ouvriers

56,7%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production



Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

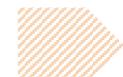
Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

~ 500



Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

**ressources
nouvelles
entrantes par an
en production**



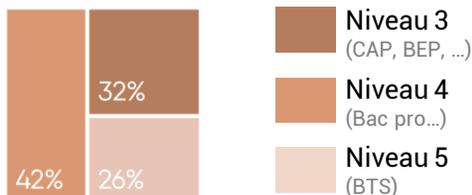
Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 500 personnes.

Sources : Estimation Réseau des CERC

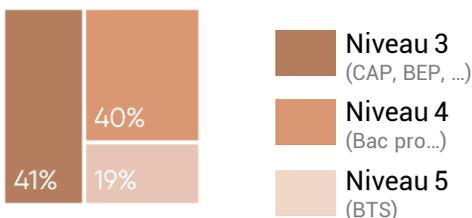
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

794
jeunes en
formation initiale
dans les métiers
Travaux Publics

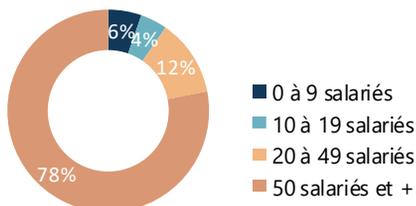


dont
412
en année
diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis
des entreprises de Travaux
Publics par taille de l'entreprise



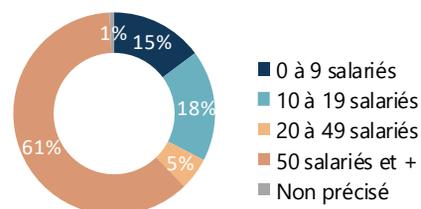
Formation continue

135
salariés en contrat de
professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de
professionnalisation par taille
d'entreprise



2 139
stagiaires salariés
en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 - Constructyts 2020 - Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Métier	Emploi total = salariés, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Constructeurs réseaux de cana. et assimilés	2 454	43,1	11,0%	60
Constructeurs de routes et assimilés	1 877	43,3	10,2%	50
Ouvriers VRD	1 693	36,2	30,7%	20
Constructeurs en ouvrages d'art	1 189	45,0	11,3%	40
Monteurs en réseaux	1 466	41,0	18,4%	35
Conducteurs d'engins	5 018	43,6	16,7%	155
Mécaniciens d'engins	420	41,2	17,3%	20
Terrassiers	432	41,1	32,9%	20
Conducteurs de véhicules/camion	2 727	46,2	17,4%	120
Poseurs de voies	183	38,0	39,0%	ns
Opérateurs de centrale	35	41,6	21,6%	ns

Emploi total = salariés, intérimaires

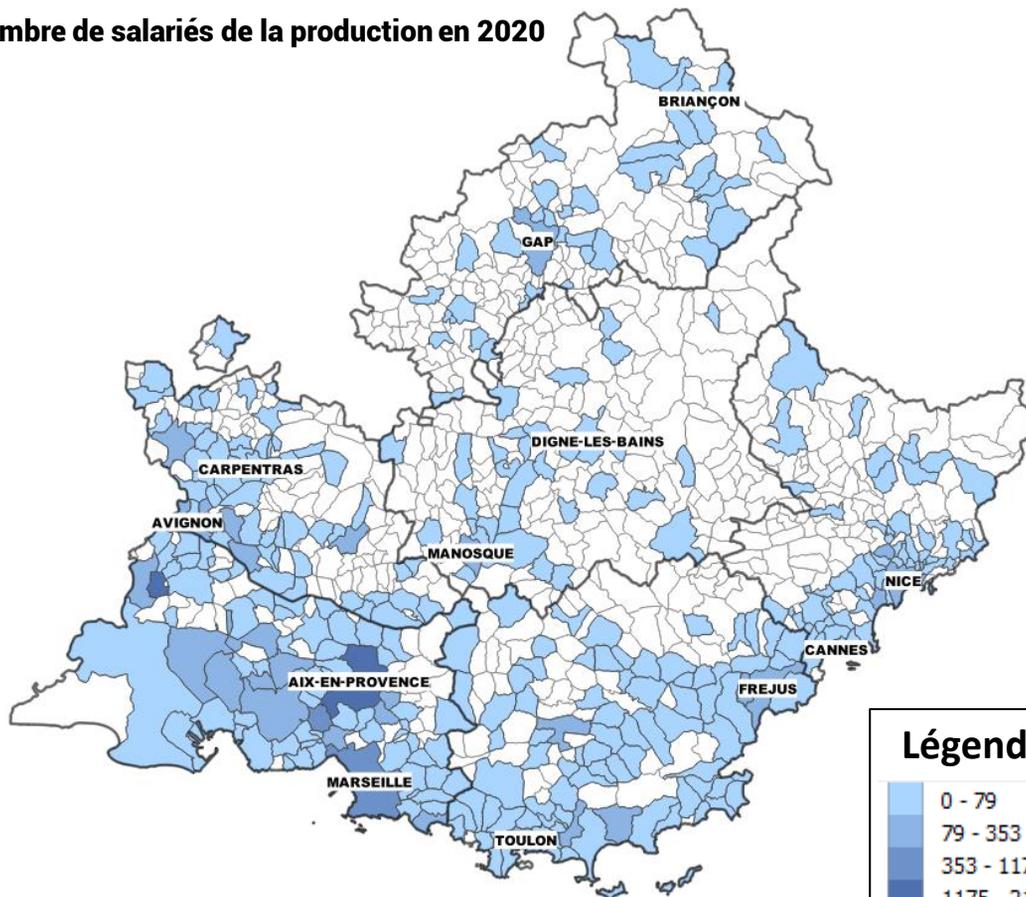
Âge moyen

Taux de turn-over

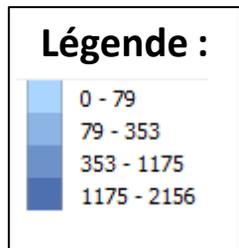
Ressources nouvelles entrantes

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production en 2020

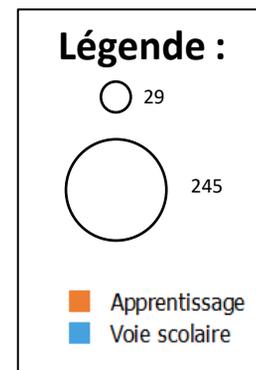
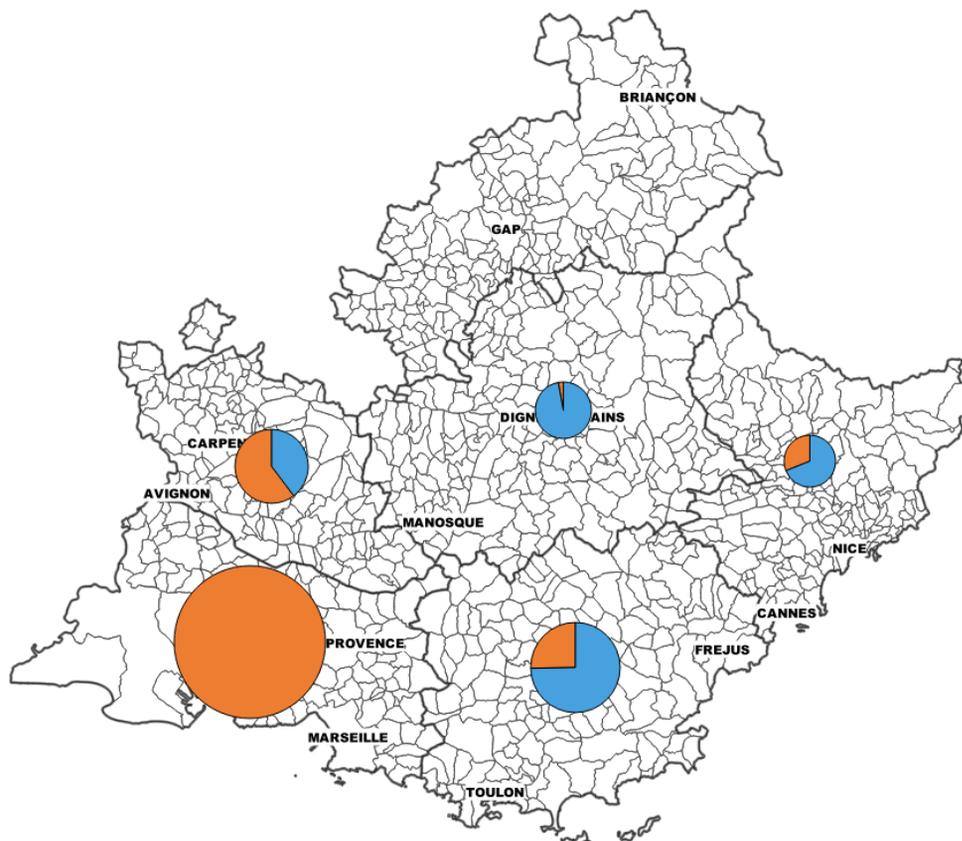


Sources : UCF CIBTP
2020 – Traitements
Réseau des CERC –
Localisation au lieu de
travail



CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2020-2021



Sources : Ministère de
l'Education nationale –
Traitements Réseau des
CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

1 919 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Provence-Alpes-Côte d'Azur
23 946 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Provence-Alpes-Côte d'Azur
3 025 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

28 785 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 49,4% ont un statut ouvrier dont 73,0% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

4 300 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 3 998 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 14,4%.
56,7% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 500 personnes.

Formation initiale

794 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 343 en voie scolaire et 451 en apprentissage.
Parmi eux, 412 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
5% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

135 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP. 2 139 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC PACA

36 Bd des Dames 13002 Marseille

04-88-22-66-50 | cerc.paca@gmail.com

cerc-paca.fr | @cerc_paca