

# L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Provence-Alpes-Côte d'Azur

En un clin d'œil



La CERC Provence-Alpes-Côte d'Azur, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

## RESSOURCES DISPONIBLES

**21 631** éta. avec salariés  **61 065** éta. sans salarié

Ressources mobilisées

**110 890** salariés **43 170** non salariés

Ressources mobilisables

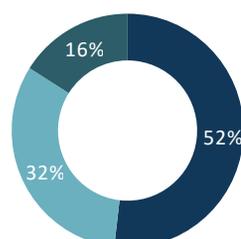
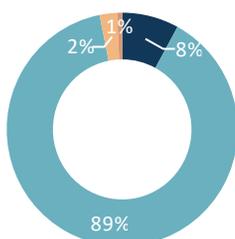
**10 607** intérimaires **34 771** demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2019, UCF CIBTP 2020  
Traitements Réseau des CERC

## ZOOM SUR LES SALARIÉS

**41,2 ans** en moyenne

**65,6%** d'ouvriers



■ CDD  
■ CDI  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié  
■ Ouvrier qualifié  
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

## FLUX DE SALARIÉS

**22 347** salariés sortis



dont **77,0%** d'ouvriers

**57,3%**

recrutements difficiles dans les métiers de production

Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

## BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans

**2 540**

ressources nouvelles entrantes par an en production

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

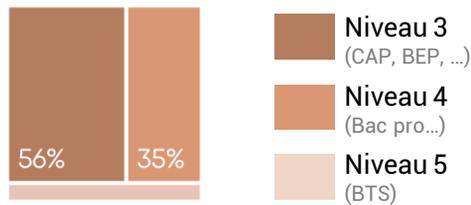
Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 2 540 personnes.

Sources : Estimation Réseau des CERC

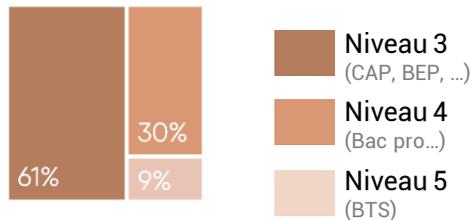
# L'APPAREIL DE FORMATION

## Formation initiale

**11 448**  
jeunes en  
formation initiale

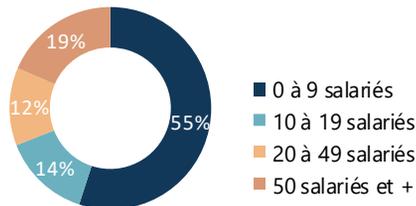


dont  
**5 038**  
en année  
diplômante



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis  
des entreprises de Bâtiment et  
Travaux Publics par taille de  
l'entreprise



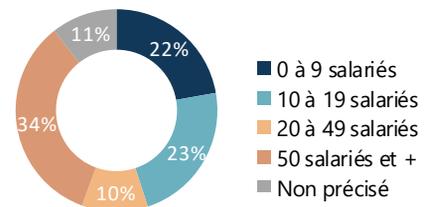
## Formation continue

**378**  
salariés en contrat de  
professionnalisation



## Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de  
professionnalisation par taille  
d'entreprise



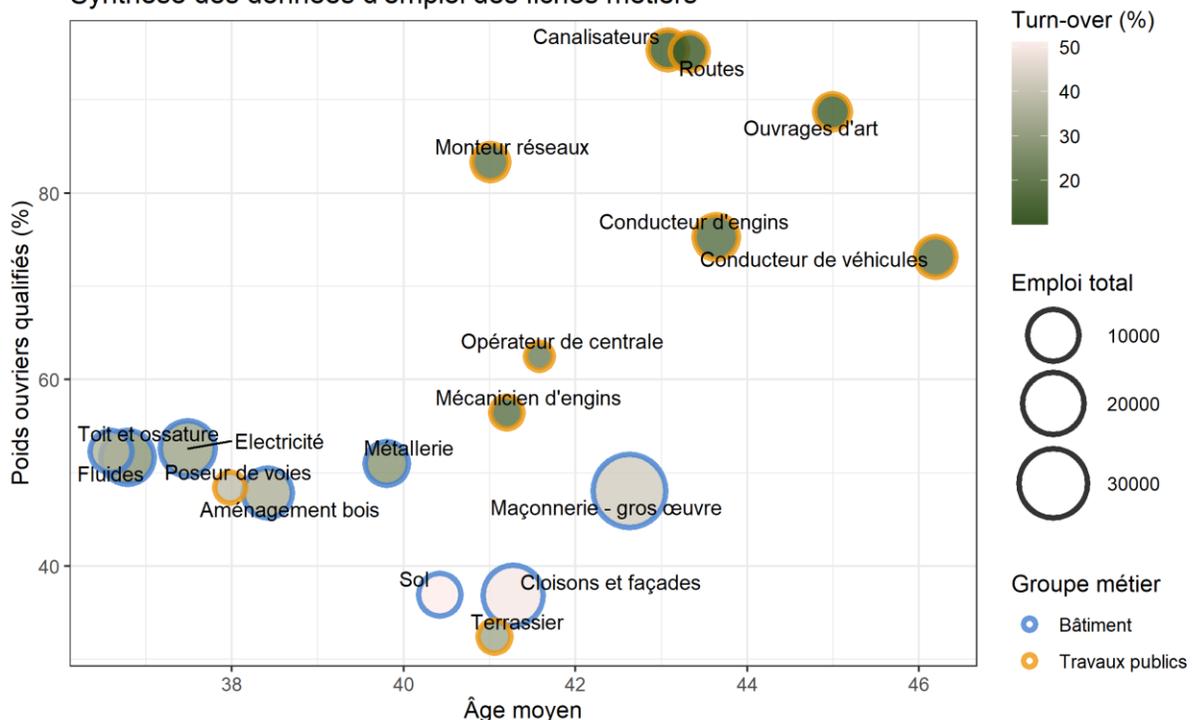
**18 430**  
stagiaires salariés  
en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 – Constructyts 2020 – Traitements Réseau des CERC

# LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

## Synthèse des données d'emploi des fiches métiers



Source : Réseau des CERC

# CLÉS DE COMPRÉHENSION

## Ressources disponibles

21 631 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Provence-Alpes-Côte d'Azur  
61 065 établissements sans salariés ayant un code APE BTP en Provence-Alpes-Côte d'Azur (y compris micro-entreprises)  
110 890 salariés employés dans un établissement ayant un code APE BTP en Provence-Alpes-Côte d'Azur  
42 263 non-salariés avec une activité BTP  
10 607 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en Provence-Alpes-Côte d'Azur  
34 771 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi

## Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

65,6% ont un statut ouvrier dont 48,3% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff.  $\geq$  185 Bâtiment ou 125 TP)

## Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 2 540 personnes.

## Formation initiale

11 448 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 5 448 en voie scolaire et 6 000 en apprentissage.

Parmi eux, 5 038 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

55% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

## Formation continue

378 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.

18 430 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

# AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



**CERC PACA**

36 Bd des Dames 13002 Marseille

04-88-22-66-50 | cerc.paca@gmail.com

cerc-paca.fr | @cerc\_paca