

ACTIVITÉ, EMPLOI, FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Nouvelle-Aquitaine

Ce tableau de bord prospectif a été réalisé par la CERC Nouvelle-Aquitaine avec le soutien financier de l'Observatoire des métiers du BTP et grâce à l'appui technique du Réseau des CERC.



Le GIE Réseau des CERC a assuré le pilotage technique et le déploiement des différents tableaux de bord dans chaque région. Un tableau de bord pour le Bâtiment et un autre pour les Travaux Publics ont été réalisés.

Ils ont été conçus sur une base de travail harmonisée entre les différentes régions et structurés selon les axes d'analyses suivants :

- 1- L'activité, l'emploi et la formation en Nouvelle-Aquitaine : quels constats aujourd'hui ?
- 2- Quelles tendances pour demain ?
- 3- Baromètres prospectifs par métier et fonction en région

Les hypothèses de travail en région ont été discutées dans le cadre de deux groupes de travail rassemblant notamment les différentes organisations professionnelles du Bâtiment et des Travaux Publics, la Région, Cap Métiers et l'OPMQ.

Contacts : Robin FIORITO & Sébastien PERRUCHOT
r.fiorito@cerc-na.fr – tél. 05 56 37 03 07
bordeaux@cerc-na.fr – tél. 05 47 47 62 43

sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Nouvelle-Aquitaine ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources en emploi disponibles ?
- 1.3 Quelles caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en Nouvelle-Aquitaine ?

- 2.1 Quelle dynamique d'activité pour les Travaux Publics ?
- 2.2 Quelles évolutions de la structure de l'emploi ?
- 2.3 Quelles tendances pour la formation continue ?

3

Baromètres prospectifs par métiers en Nouvelle-Aquitaine

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Conducteurs d'engins
- 3.7 Mécaniciens d'engins
- 3.8 Conducteurs de véhicules

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Nouvelle-Aquitaine ?

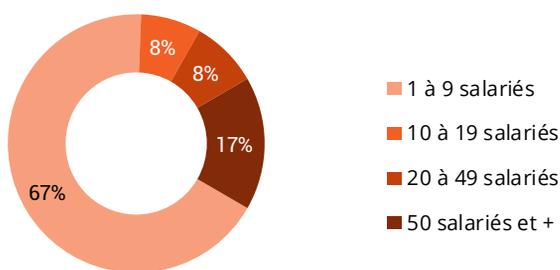
1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Tissu économique d'entreprises

67 % des établissements ont moins de 10 salariés

Répartition des établissements employant au moins un salarié par taille d'effectif salarié dans les Travaux Publics

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitement Réseau des CERC



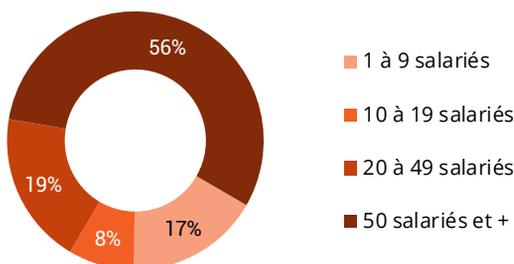
2 037
établissements employant au moins un salarié à fin 2020

24 858
salariés

Le nombre d'établissements employant au moins un salarié et ayant un code APE Travaux Publics, est de 2 037 en Nouvelle-Aquitaine. 17% emploient 50 salariés ou plus.

Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement dans les Travaux Publics

Unité : nombre de salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC

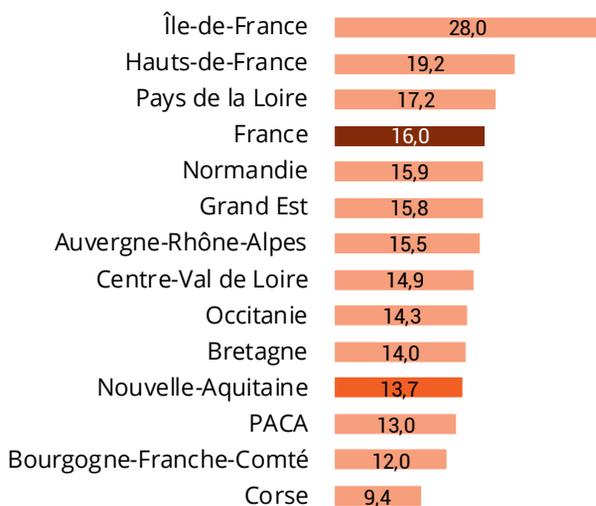


Selon l'ACOSS-URSSAF, les entreprises de Travaux Publics comptent près de 25 000 salariés, tous métiers confondus.

La taille moyenne des établissements est de 14 salariés, en dessous de la moyenne nationale.

Nombre moyen de salarié par établissement Travaux Publics

Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

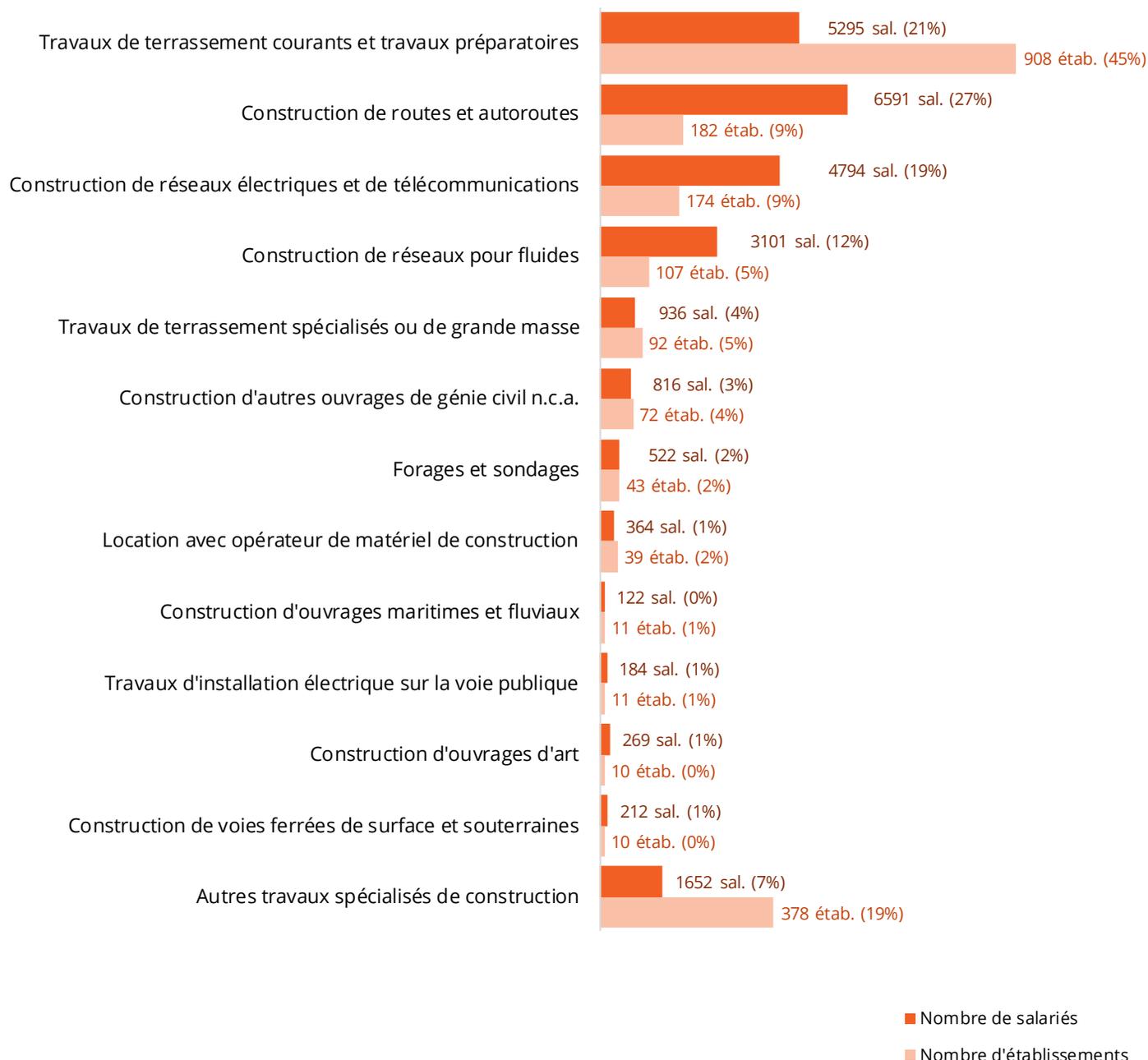
Établissements employant au moins un salarié à fin 2020 (source ACOSS-URSSAF) : établissements ayant déclaré une masse salariale au quatrième trimestre 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

Répartition par activité de l'établissement

27% des salariés dans la construction de routes et autoroutes

Répartition des établissements des TP employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



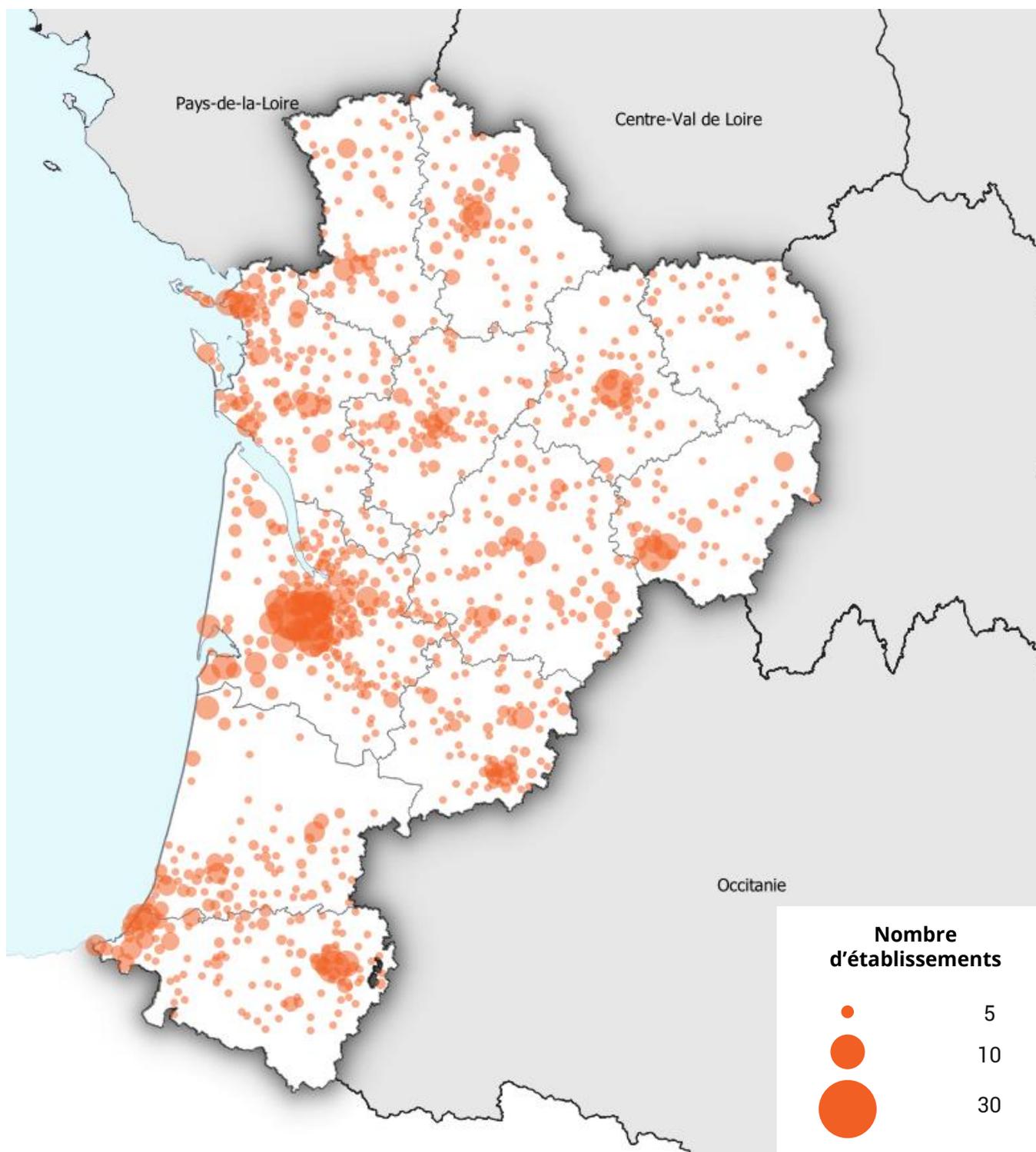
Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

Répartition des établissements selon la localisation géographique Les établissements employeurs dans la région

Nombre d'établissements employant au moins un salarié à fin 2020 selon leur localisation

Source : ACOSS-URSSAF – Traitements Réseau des CERC

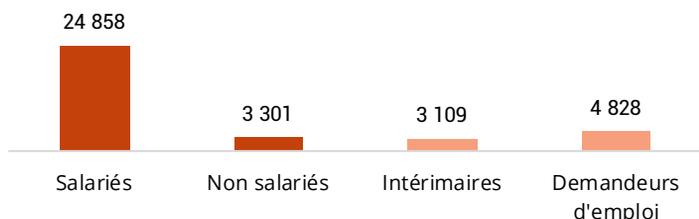


1.2 | Quel recours aux ressources en emploi disponibles ?

Ressources en emploi disponibles Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

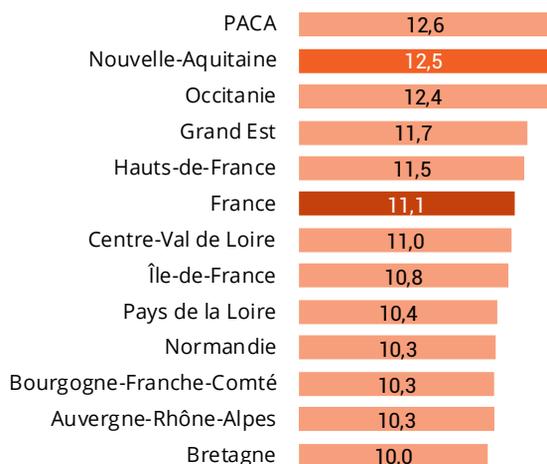
Ressources dans les Travaux Publics

Unité : nombre de postes salariés et non salariés 2020, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2020
Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



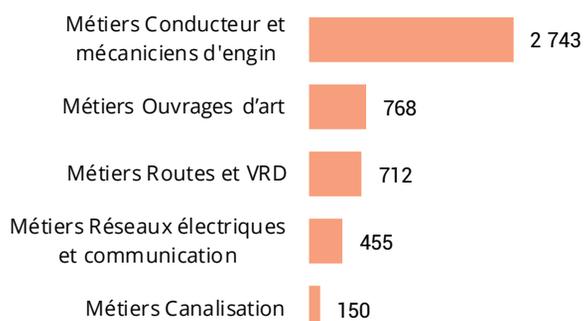
Nombre d'intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Sources : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



Nombre de demandeurs d'emplois à fin 2020 dans les Travaux Publics selon le domaine de métier / fonction

Unité : nombre de demandeurs d'emplois en catégorie ABC
Source : Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Ressource « mobilisée » :

24 858
salariés

3 301
non salariés

Ressource « mobilisable » :

3 109
intérimaires

4 828
demandeurs d'emploi

Les entreprises de Travaux Publics comptent près de 25 000 salariés au 31/12/2020.

Plus de 3 000 actifs non salariés (chefs d'entreprises non salariés, indépendants...) sont également présents dans la région.

Les demandeurs d'emploi de catégorie ABC ayant déclaré un métier dans les Travaux Publics s'élèvent à 4 828 personnes.

Plus de 3 100 intérimaires sont comptabilisés en Nouvelle-Aquitaine.

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant des Travaux Publics.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2020.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2020 et déclarant chercher comme métier principal un emploi du secteur Travaux Publics (détail dans le glossaire).

Typologie de métiers

Production : 61% des salariés

Effectif salarié relevant des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



Ressource « mobilisée » :

Production

14 130 salariés

Techniciens et cadres

5 355 salariés

Administratifs et commerciaux

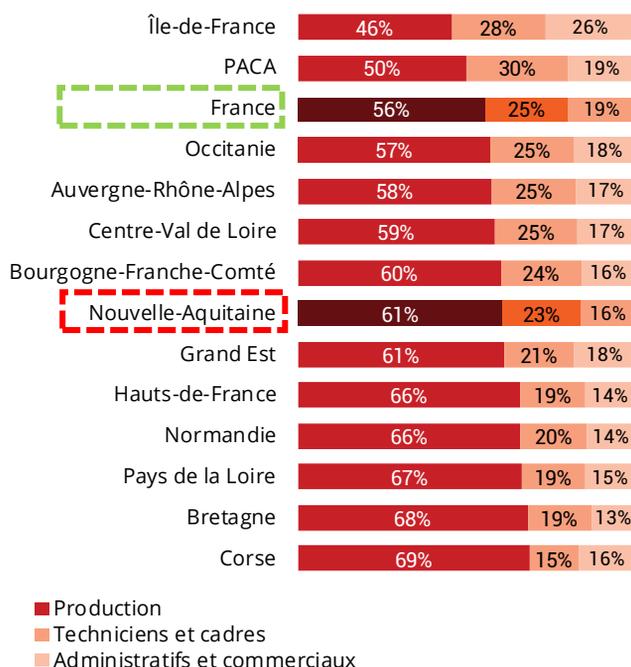
3 657 salariés

Selon les données des Caisses de congés payés, les effectifs de la production représentent 61% des salariés. 3 salariés sur 10 au sein de cette catégorie sont des conducteurs d'engins.

La part des techniciens et cadres est de 23% tandis que les administratifs et commerciaux constituent 16% du total.

Répartition de l'effectif salarié relevant des Travaux Publics par région en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



Définitions

Salariés de la production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

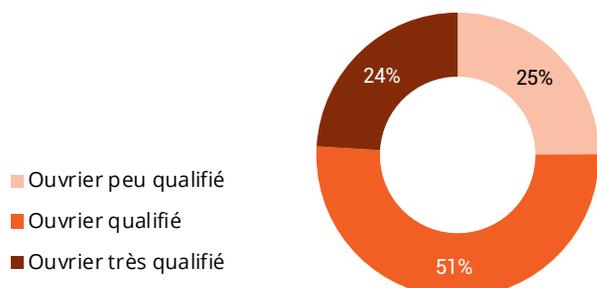
** Y compris apprentis

Niveau de qualification selon les métiers

Des disparités selon les métiers

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



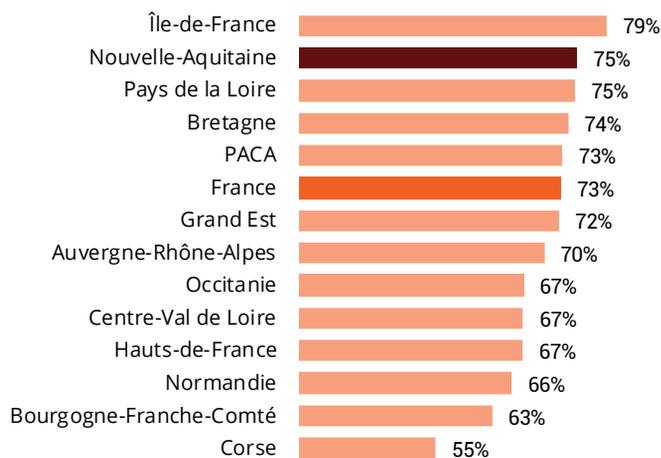
75%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

75% des effectifs sont qualifiés ou très qualifiés (coefficients > 140 dans la convention collective Travaux Publics) en Nouvelle-Aquitaine, soit une part légèrement supérieure à la moyenne nationale (73%).

Près de 90% des salariés sont qualifiés ou très qualifiés dans les métiers de poseur de voies ou de constructeur d'ouvrages d'art.

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

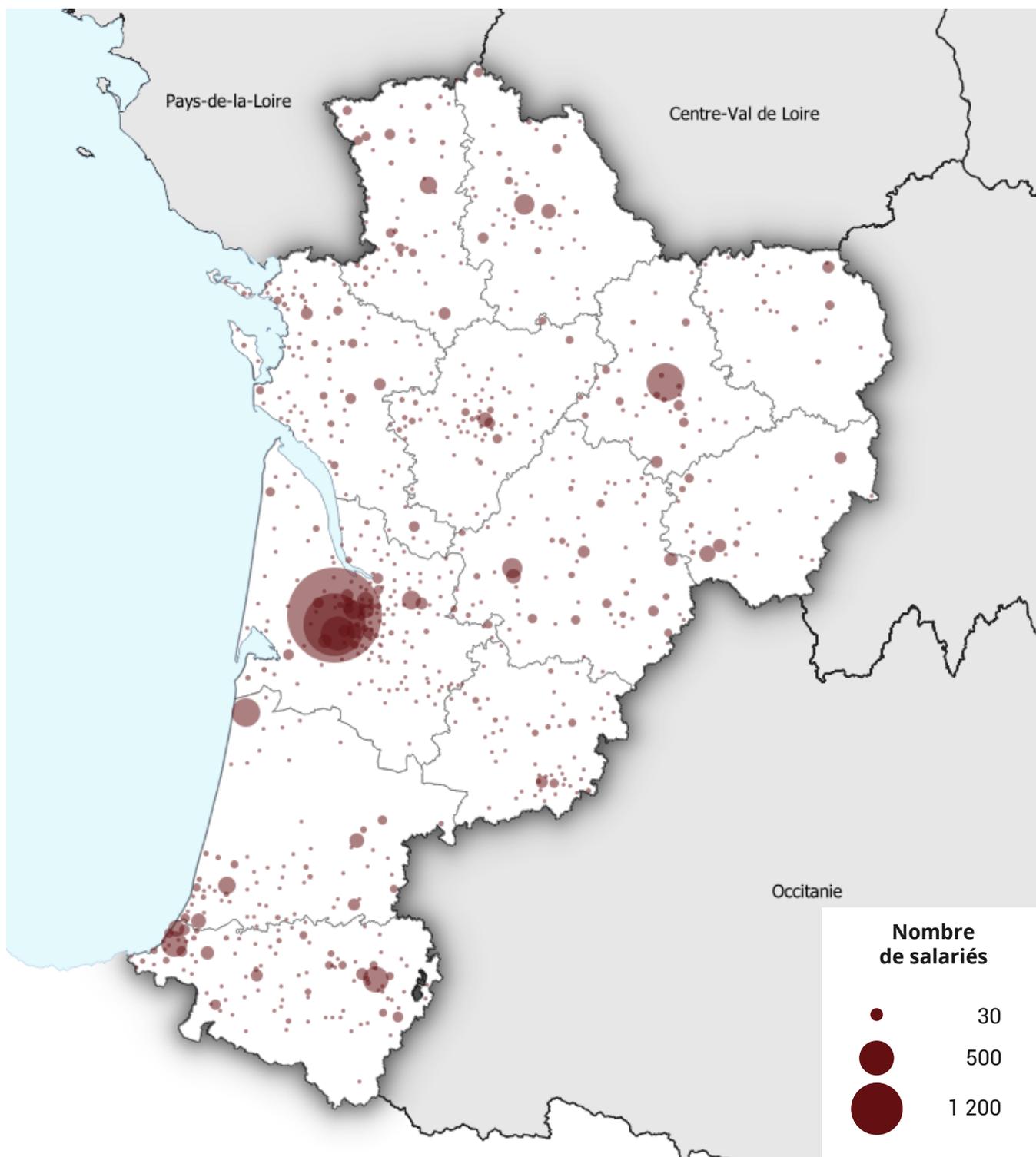
Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110
Qualifié : coefficient convention collective 125-140
Très qualifié : coefficient convention collective 150-180

Répartition des salariés selon la localisation géographique

Les salariés de la production

Nombre de salariés de la production en 2020 selon la localisation géographique

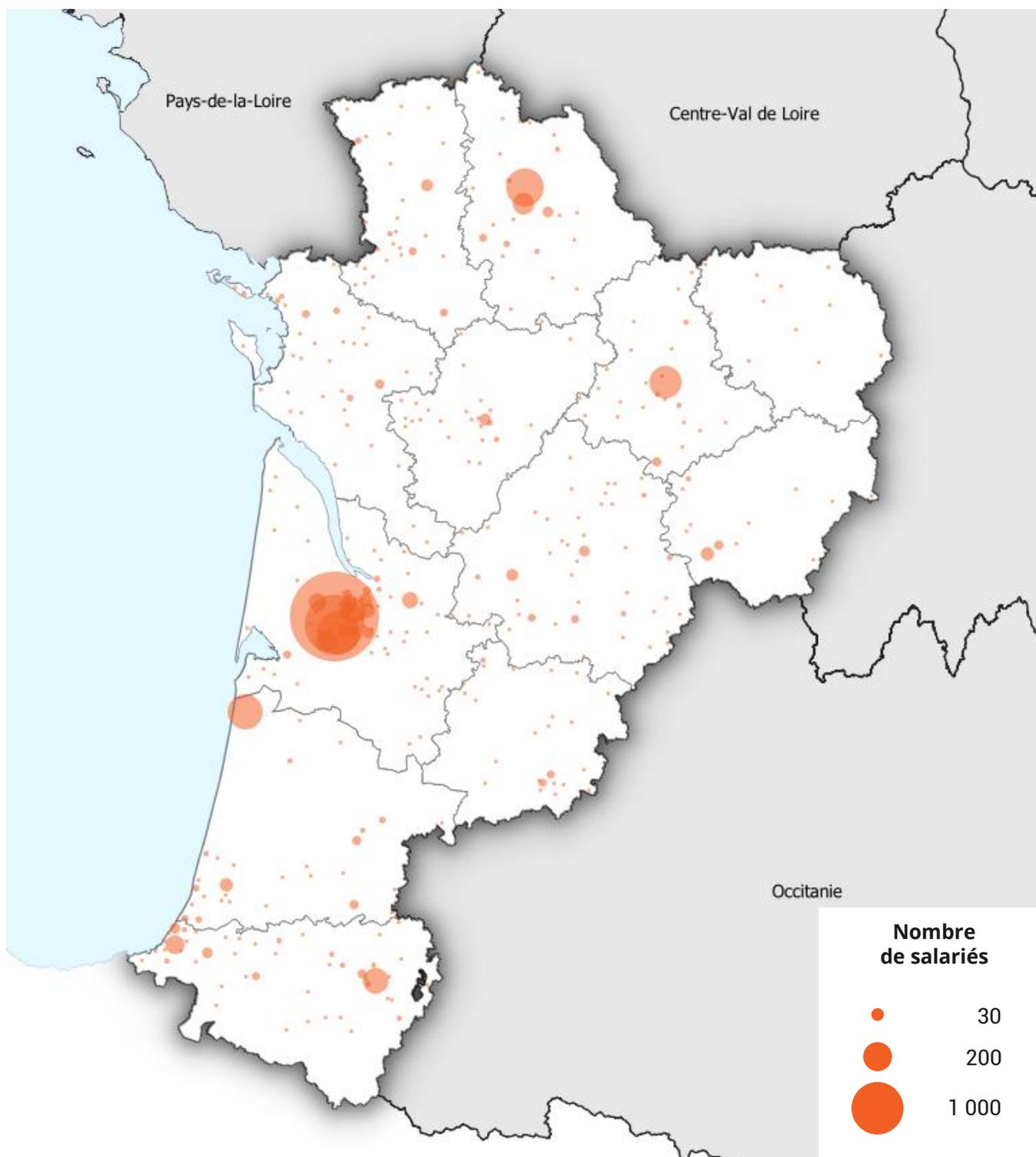
Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Répartition des salariés selon la localisation géographique Les salariés techniciens, cadres, commerciaux et administratifs

Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail



1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

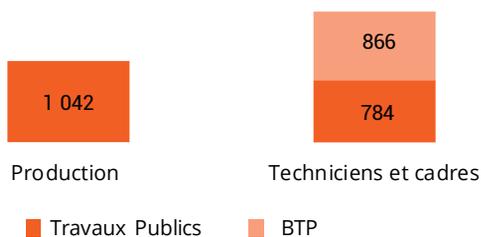
Formation initiale

457 jeunes formés à la conduite d'engins en Nouvelle-Aquitaine

Jeunes en formation initiale sur les métiers des Travaux Publics en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale

Sources : Rectorats - CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Production Travaux Publics

1 042 jeunes

dont

546 apprentis

Techniciens et cadres BTP

1 650 jeunes

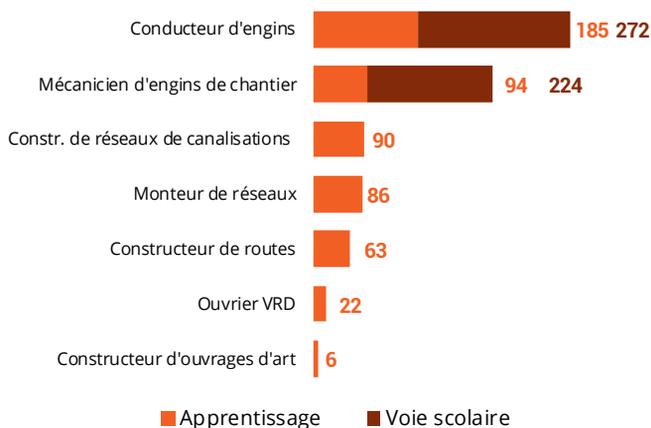
dont

434 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production TP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale

Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



Les effectifs en formation initiale s'élèvent à 1 826 pour les métiers des Travaux Publics.

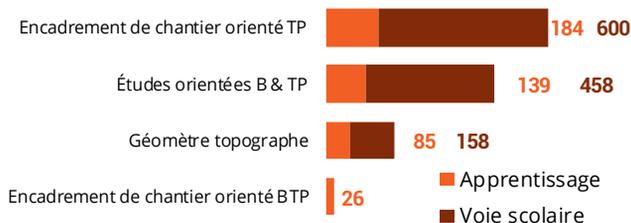
L'apprentissage représente 52% des effectifs en formation pour les métiers de production des TP. Cette part est variable selon les spécialités et les formations disponibles.

Le nombre de jeunes en formation initiale pour les métiers de techniciens et d'encadrement avec un débouché potentiel dans les Travaux Publics atteint un total de 1 650.

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique/encadrement des TP (y compris formation mixtes BTP) en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale

Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics ou BTP.

Formation initiale selon les niveaux de diplômes

Niveau 3 : 27% des jeunes en formation

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme (hors supérieur)

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BP	BAC PRO	MC	Autre	BTS		Autre
Canalisateur	90									90
Conducteur d'engins TP	426		31							457
Constructeur de routes	63									63
Constructeur d'ouvrages d'art	6									6
Mécanicien d'engins TP	70		3		193		1	51		318
Monteur de réseaux			22			30	34			86
Ouvrier VRD			22							22
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics					283			253	61	597
Encadrement de chantier orienté TP					525			259		784
Encadrement de chantier orienté BTP									26	26
Géomètre topographe					86			157		243

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation (hors supérieur)

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	90						90		100%
Conducteur d'engins TP	185	272					185	272	40%
Constructeur de routes	63						63		100%
Constructeur d'ouvrages d'art	6						6		100%
Mécanicien d'engins TP	20	53	23	171	51		94	224	30%
Monteur de réseaux	22		64				86		100%
Ouvrier VRD	22						22		100%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				283	139	175	139	458	23%
Encadrement de chantier orienté TP			102	423	82	177	184	600	23%
Encadrement de chantier orienté BTP					26		26		100%
Géomètre topographe				86	85	72	85	158	35%

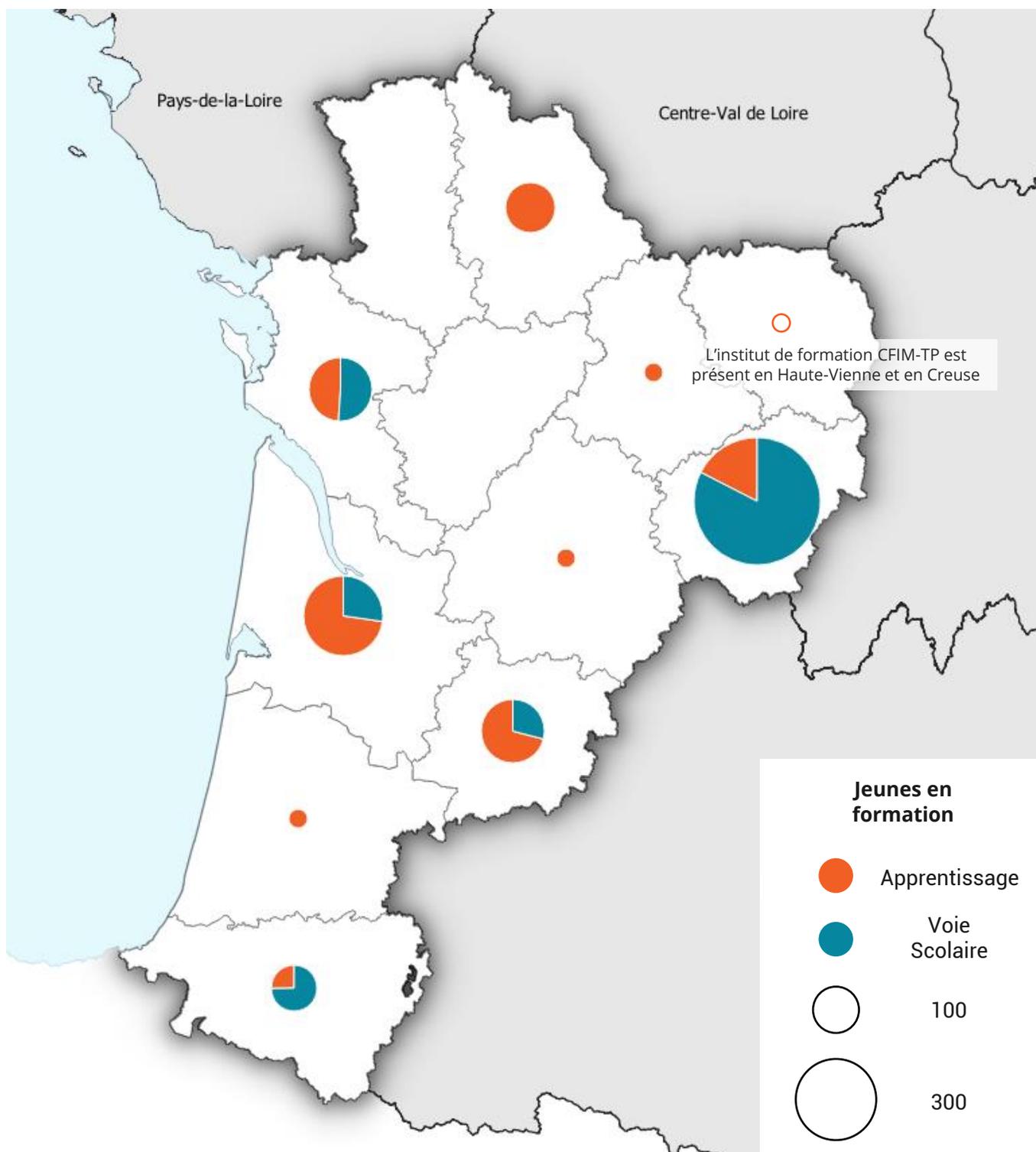
Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics ou BTP.

Répartition des jeunes formés par département Formation initiale pour les métiers de production

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2020-2021

Sources : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC

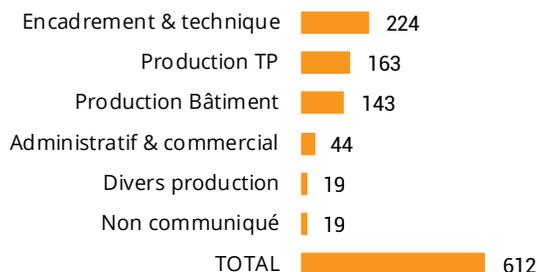


Formation initiale en apprentissage

50% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur un métier de production

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020
Traitements Réseau des CERC



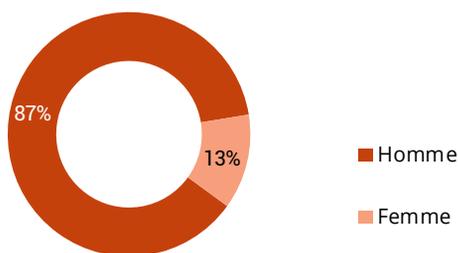
612
apprentis formés dans des entreprises de TP en 2020 quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

¾ des contrats d'apprentissage sont signés avec des entreprises de 50 salariés et plus.

70% des apprentis ont entre 18 et 25 ans, en large majorité des hommes.

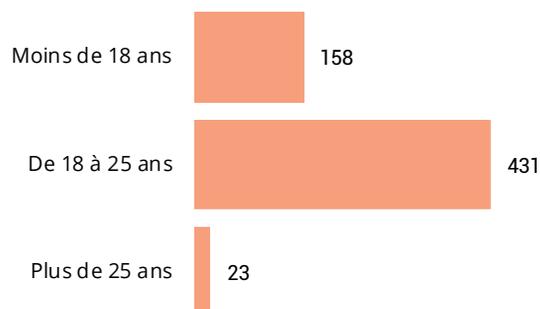
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par sexe

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020
Traitements Réseau des CERC



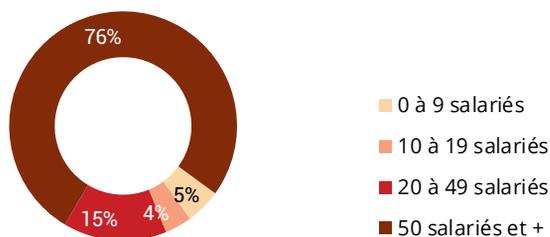
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020
Traitements Réseau des CERC



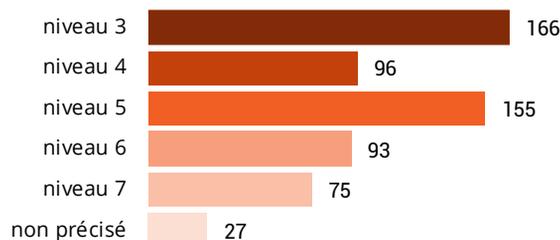
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020
Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020
Traitements Réseau des CERC



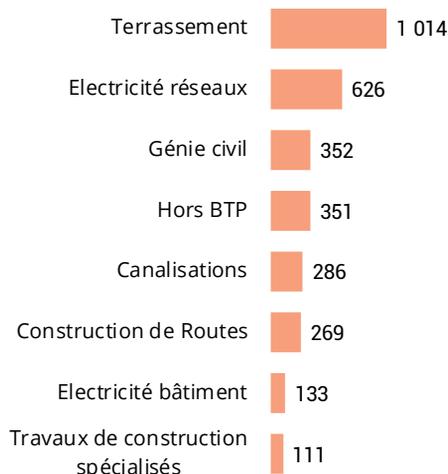
⚠ Avertissement

Le nombre d'apprentis analysés sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées.

Stagiaires en formation continue Plus de 3 000 salariés ont suivi une formation

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2020 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts
Traitements Réseau des CERC



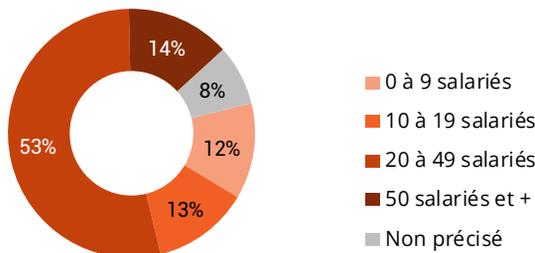
3 216
stagiaires
dans les Travaux Publics en 2020

307
contrats de professionnalisation
aux métiers Travaux Publics en 2020

En 2020, plus de 3 000 salariés ont suivi une formation continue prise en charge par Constructyts. Environ 32% dans le domaine du terrassement.

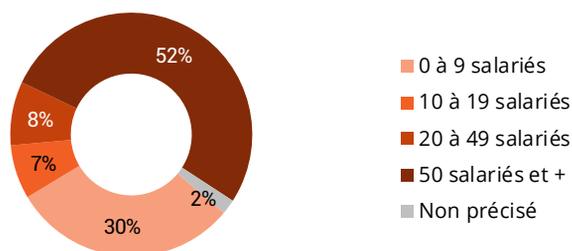
Répartition des stagiaires dans les Travaux Publics par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts
Traitements Réseau des CERC



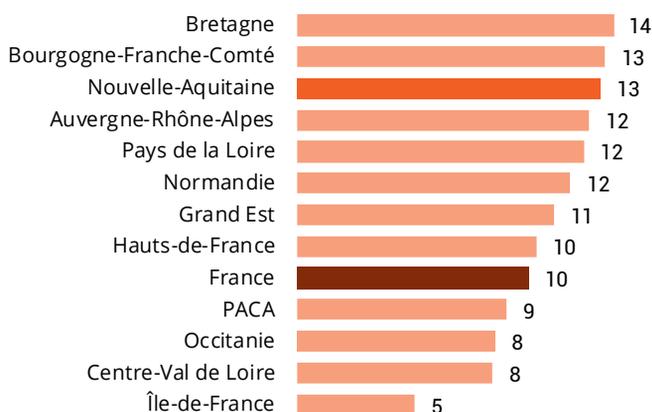
Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers TP par taille d'entreprises en 2020

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts
Traitements Réseau des CERC



Nombre de stagiaires dans les Travaux Publics pour 100 salariés en 2020

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & URSSAF, Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

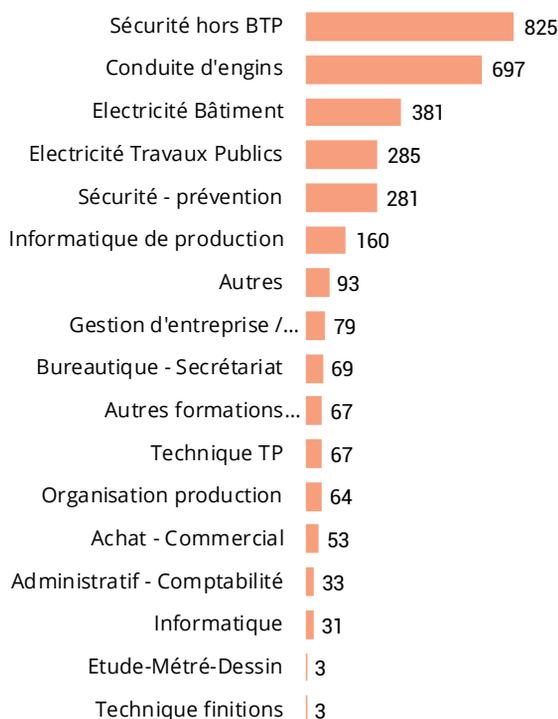
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.).

Stagiaires en formation continue

Maintien des formations liées à la sécurité

Répartition du nombre de stagiaires dans les TP en 2020 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys
Traitements Réseau des CERC



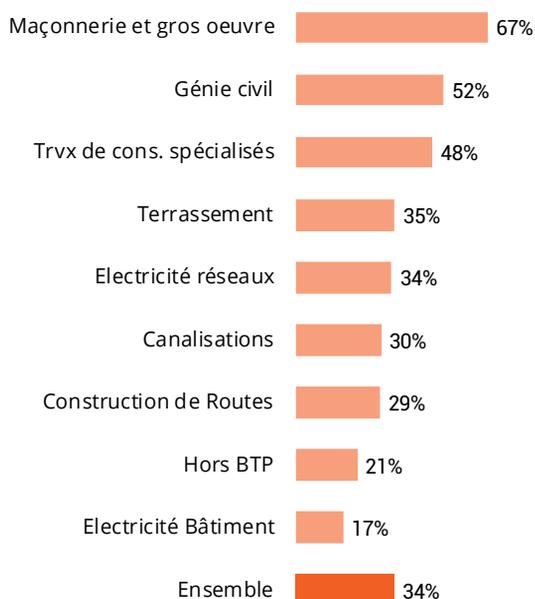
Avec **34%** des stagiaires en 2020, les formations en lien avec la Sécurité rassemblent près de 1 100 stagiaires

Par corps d'état, la part des stagiaires ayant suivi une formation à la sécurité hors BTP ou sécurité prévention est particulièrement importante pour les entreprises de maçonnerie et gros œuvre (67%).

Un nombre important de formés se compte aussi dans la conduite d'engins.

Part de la sécurité dans les stages suivis en 2020 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys
Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

Quelles tendances pour quels constats demain en Nouvelle-Aquitaine ?

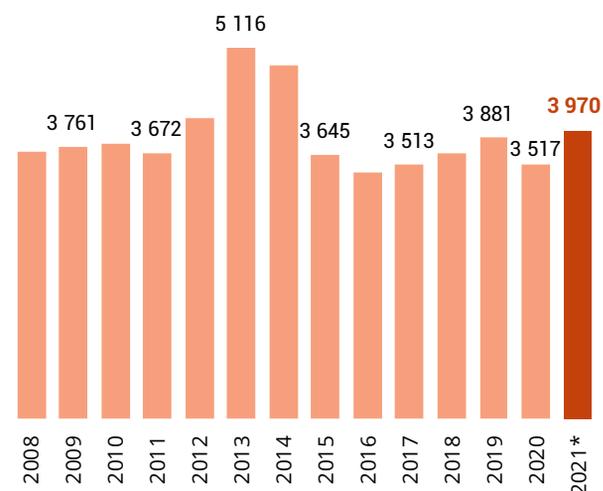
2.1 | Quelle dynamique d'activité pour les Travaux Publics ?

L'activité des Travaux Publics

Une activité impactée par la crise sanitaire

Évolution du chiffre d'affaires Travaux Publics

Unité : M€ - Source : Réseau des CERC



* estimation

3 517 M€

Chiffre d'affaires Travaux Publics 2020

-9,4%

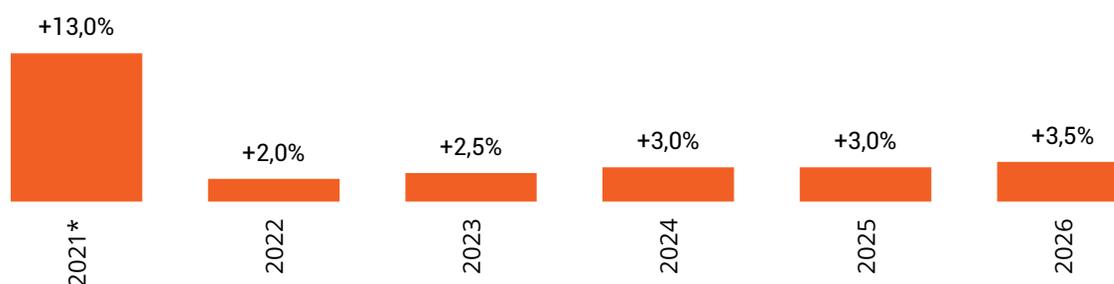
Évolution 2020 en euros courants

Au bilan de l'année 2020, les Travaux Publics enregistrent une chute de 9,4 % due à la situation sanitaire.

L'activité, en reprise à partir de début 2021, risque de nouvelles perturbations liées à la crise des matériaux et le contexte géopolitique de début 2022.

Scénario d'évolution du chiffre d'affaires Travaux Publics en volume

Unité : M€ - Source : Réseau des CERC



2.2 | Quelles évolutions de la structure de l'emploi ?

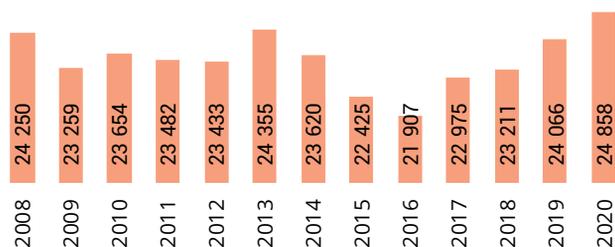
Évolution de l'emploi salarié

Progression des effectifs malgré la crise sanitaire

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



+792
emplois salariés
dans les TP entre 2019 et 2020

+116
établissements employant
au moins un salarié
dans les TP entre 2019 et 2020

Sur 10 ans les effectifs salariés des entreprises des Travaux Publics sont en croissance de 5%. Cette variation présente de fortes disparités entre les différents métiers.

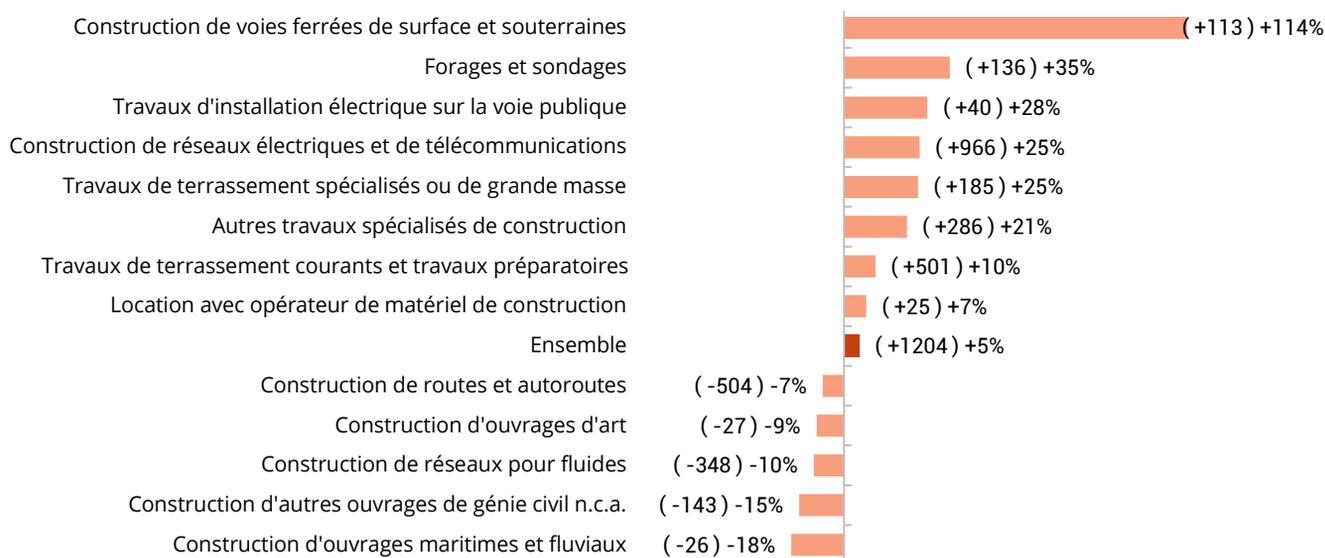
Définitions

Établissements employant au moins un salarié (source ACOSS-URSSAF) : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié des Travaux Publics par secteur d'activité entre 2010 et 2020

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Besoin annuel en emploi dans les métiers de production 960 emplois annuellement sur la période 2020-2026

À partir du scénario d'activité établi précédemment, du nombre de départs estimés (à la retraite ou sorties définitives du secteur), le besoin annuel en ressources est estimé à 960 personnes en Nouvelle-Aquitaine **dans les métiers de production Travaux Publics**. 59% de ce besoin est uniquement dû au remplacement de départs en retraite compte-tenu de la pyramide des âges.

Besoin annuel en ressources 2020-2026 **960**

Tendances par métier Progression sensible de l'encadrement

Évolution des salariés Travaux Publics selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2016/2020	
Ouvriers	13 898	+6,1%	▲
ETAM	6 555	+25,5%	▲
Cadres (IAC)	2 684	+21,1%	▲
Ensemble	23 137	+12,6%	▲

Évolution 2016-2020

+6,1%

Ouvriers

+25,5%

ETAM

+21,1%

Cadres (IAC)

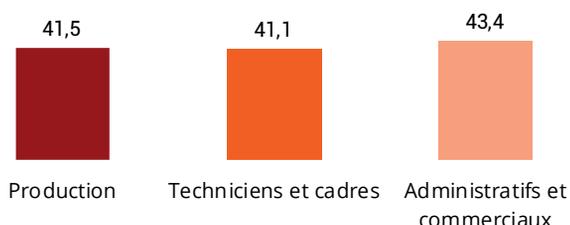
Pyramide des âges

16% des effectifs de production ont plus de 55 ans

Âge moyen des salariés relevant des Travaux Publics

Publics

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2020

41,5 ans

Production

41,1 ans

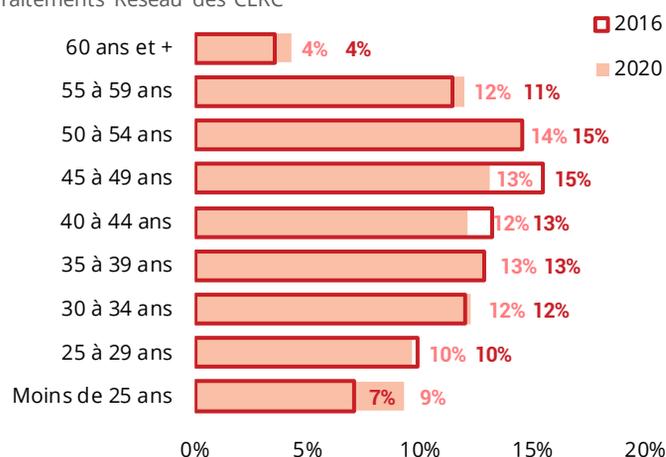
Techniciens et cadres

43,4 ans

Administratifs et commerciaux

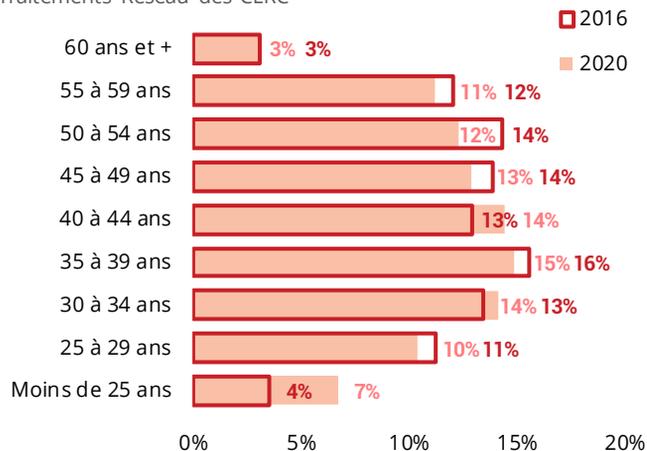
Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



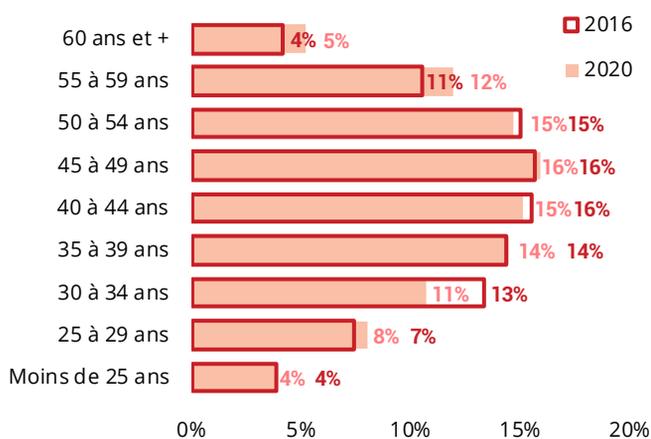
Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



En 2016, 17% des salariés de la production ont moins de 30 ans, en 2020 ce montant s'élève à 19%.

Pour ce qui concerne les fonctions techniques et d'encadrement, en 2016 43% des salariés avaient 45 ans ou plus tandis qu'en 2020 ce pourcentage descend à 39%.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

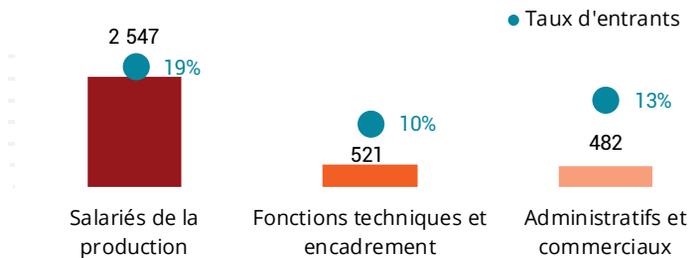
* Y compris apprentis

Taux d'entrants

Des taux d'entrants disparates selon les métiers

Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC

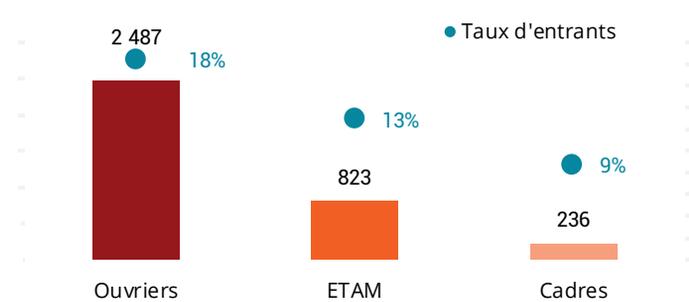


Taux d'entrants 2020



Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2020



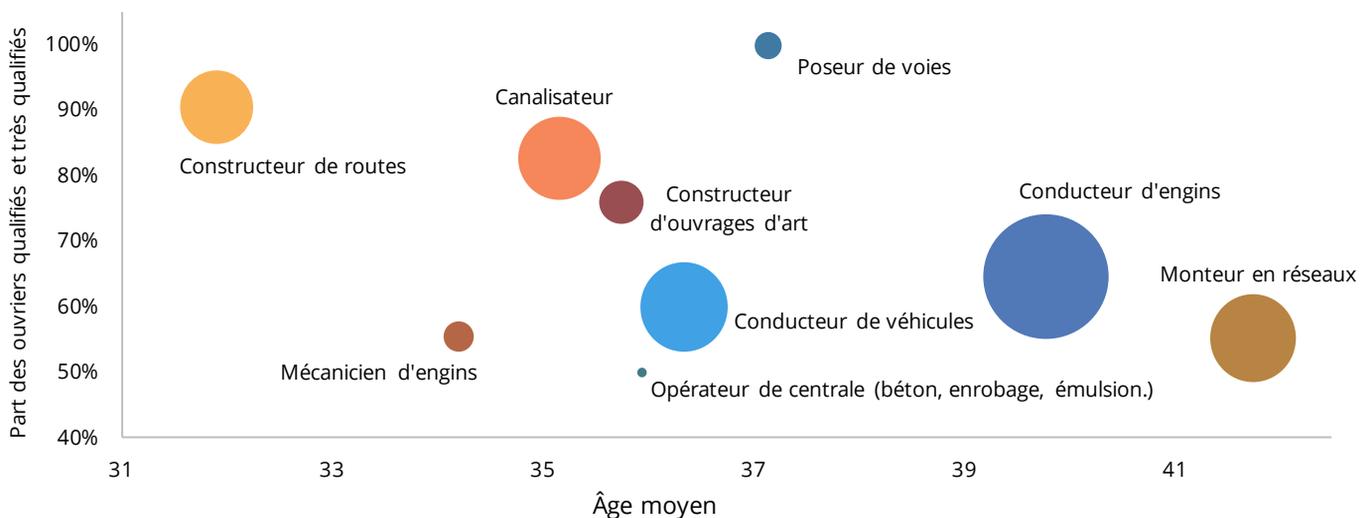
Définition

Taux d'entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Y compris apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrants en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

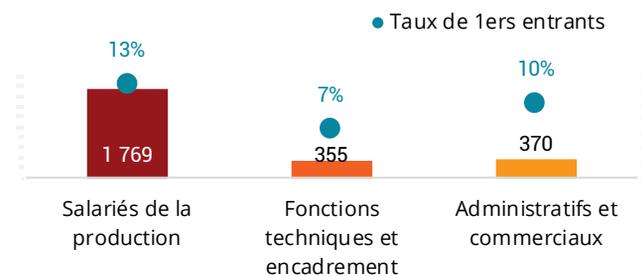


Premiers entrants dans les Travaux Publics

Zoom sur les premiers entrants

Effectif salarié entrants pour la première fois dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC

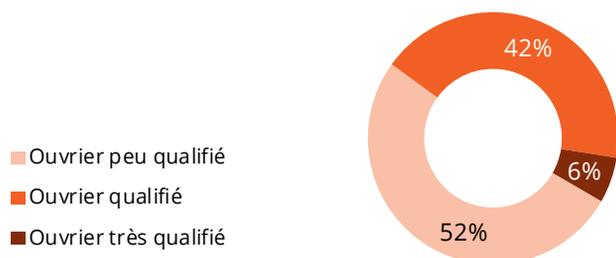


Taux de CDI des premiers entrants 2020



Répartition des ouvriers premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020 selon leur qualification

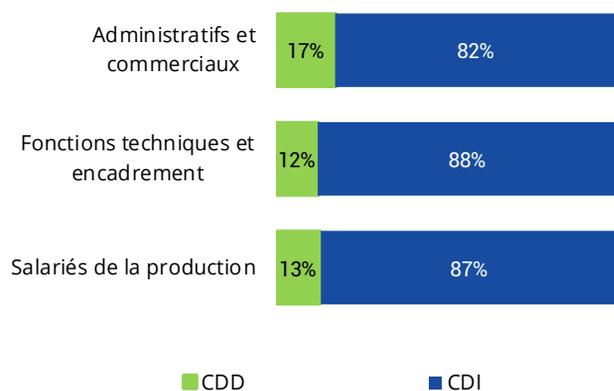
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



87% des premiers entrants dans les Travaux Publics sont embauchés en CDI.

Répartition des salariés premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC



Définition

Taux de premiers entrants 2020= nombre de salariés* premiers entrants en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

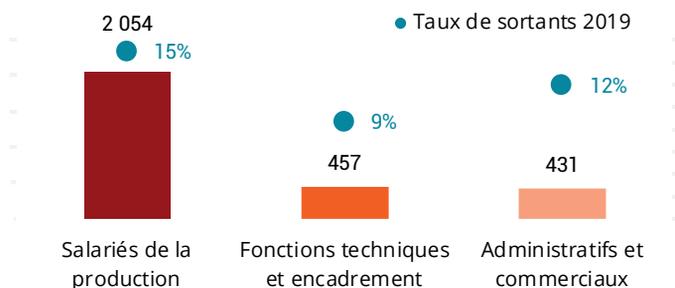
* Y compris apprentis

Sortants par métier

Des taux de sortants disparates selon les métiers

Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC

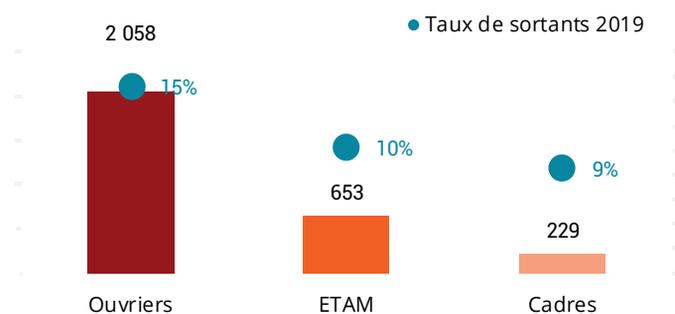


Taux de sortant 2019



Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



Taux de sortant 2019



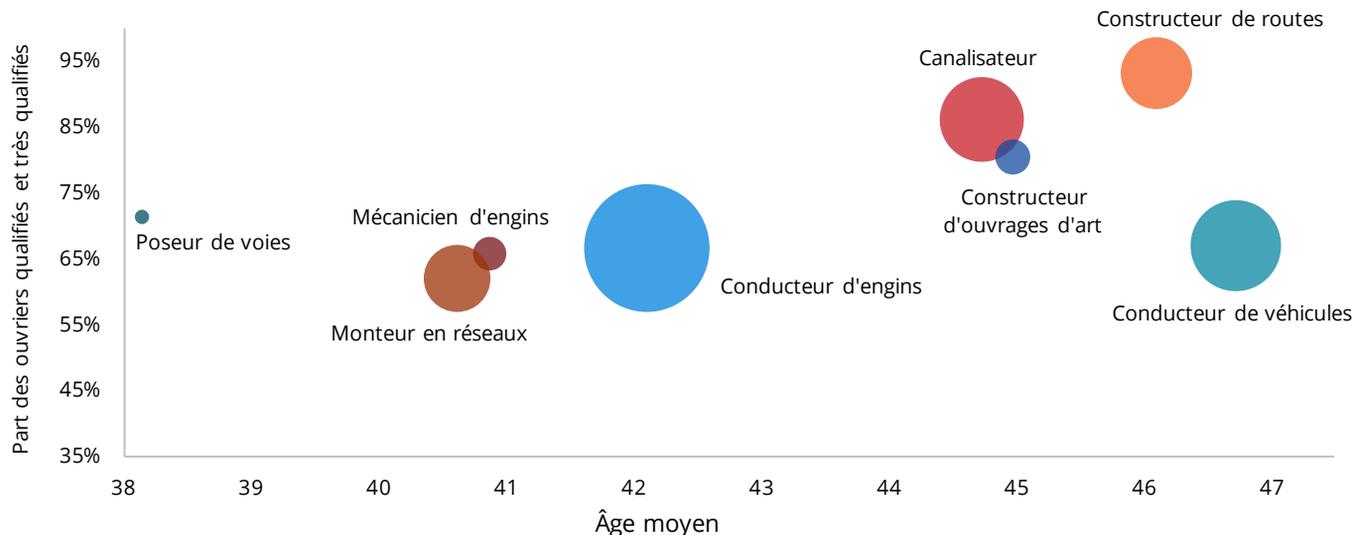
Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Y compris apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortants en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

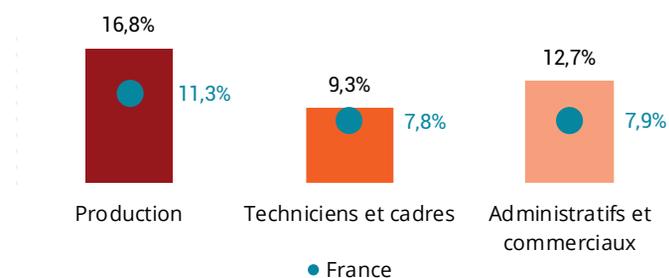


Turn-over

Un turn-over plus fort qu'en moyenne nationale

Taux de turn over dans les Travaux Publics en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



Taux de turn-over 2020

16,8%
Production
11,3% France

9,3%
Techniciens et cadres
7,8% France

12,7%
Administratifs et commerciaux
7,9% France

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2020 et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2020. * Y compris apprentis

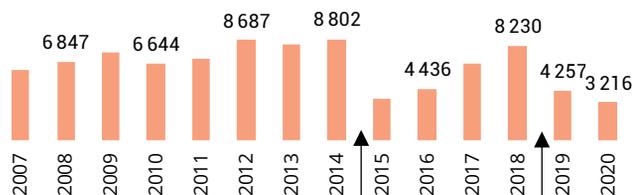
2.3 | Quelles tendances pour la formation continue ?

Tendances de la formation continue

Dynamique à la baisse pour les stagiaires en formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys
Traitements Réseau des CERC



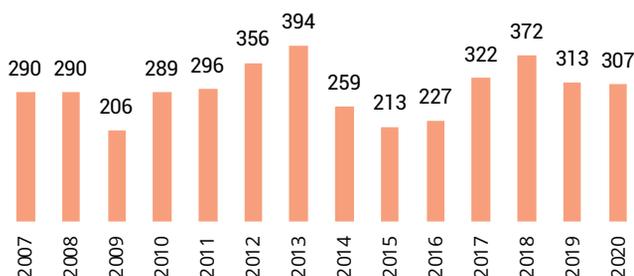
Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Evolution du nombre de stagiaires

-24,5% **-46,9%**
2019-2020 2007-2020

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys
Traitements Réseau des CERC



Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

-1,9% **+5,9%**
2019-2020 2007-2020

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

▲ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

3

Baromètres prospectifs par métiers en Nouvelle-Aquitaine

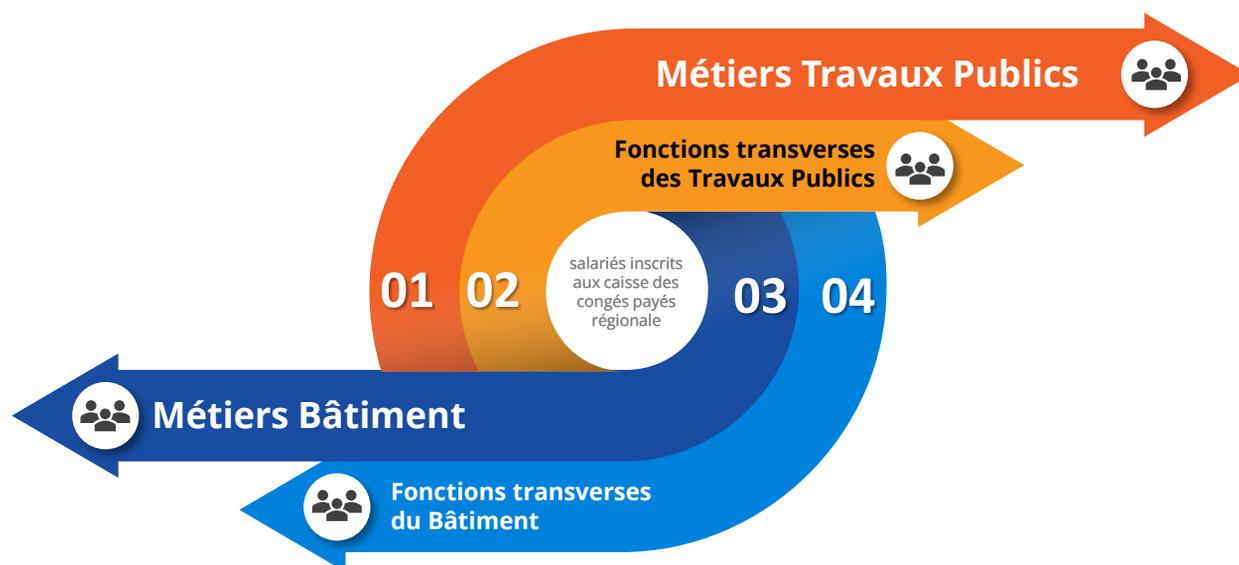
Note de lecture :

L'évaluation des besoins repose sur la décomposition par métier des effectifs salariés de l'ensemble des entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics (données UCF).

Il ne s'agit donc pas des effectifs salariés des entreprises du domaine considéré.

Le nombre de personnes formées ou en formation par domaine a été établi selon une nomenclature en fonction du libellé des formations et du type de diplôme. Il convient de garder à l'esprit que les débouchés de certaines formations peuvent être multi-métiers et/ou spécialités. De plus, de nombreux métiers sont communs à différentes spécialités des Travaux Publics (conduit d'engins, voirie, réseaux divers...). En outre, les personnes formées par domaine peuvent poursuivre leurs études ou se diriger vers d'autres secteurs d'activités. Enfin, les perspectives d'activités diffèrent selon les spécialités : travaux routiers, réseaux électriques et de télécommunication....

Aussi, il est important d'éviter d'interpréter hâtivement les chiffres de manière strictement "adéquationniste" entre le nombre de formés et les besoins en emploi.



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

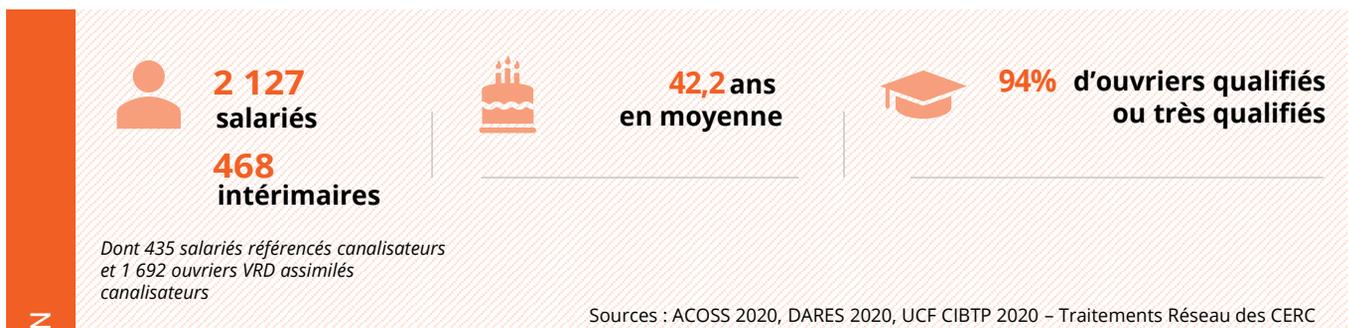
Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 8 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules

3.1 | Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés



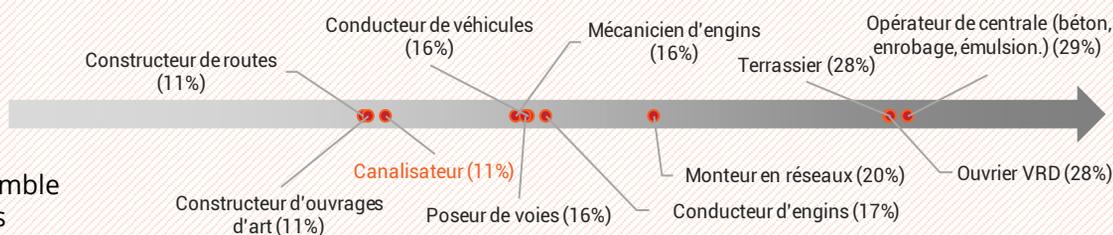
ÉVALUATION DU BESOIN



turn-over

16,8%

Pour l'ensemble des métiers



Remplacement des salariés sortis du secteur en 6 ans



Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 2026

151

Ressources nouvelles nécessaires dans le métier par an (en moyenne) pour les 6 prochaines années

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



90 jeunes en formation initiale dont
- en voie scolaire et
90 en apprentissage

47 jeunes en année diplômante
100% en niveau 3
- en niveau 4
- en niveau 5

Sont comptabilisés uniquement les jeunes avec une formation spécifique de « constructeur de réseaux de canalisation »
À noter la présence des centres de formation d'Égletons qui répondent à des besoins d'entreprises de l'ensemble de la France.



- salariés en contrat de professionnalisation
Selon l'intitulé des métiers



180* demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

Sources : Rectorat 2020-2021 - Constructys - Pôle Emploi Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Les effectifs salariés pour le métier de canalisation s'élèvent à 2 127 salariés en Nouvelle-Aquitaine.

Le turn-over est légèrement en dessous de l'ensemble des métiers.

Compte tenu de la pyramide des âges, des hypothèses de sortie définitives du secteur et de l'évolution de l'activité dans les Travaux Publics, les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 151/an jusqu'en 2026.

Le nombre de jeunes en formation initiale s'élève à 90 jeunes (niveau 3 en apprentissage) dont environ la moitié est en année terminale.

Un total de 180 demandeurs d'emplois en formation continue sont estimés, ayant suivi une formation dans le métier. 140 parmi eux ont suivi une formation orientée également aux métiers de constructeurs de routes et ouvrier VRD.

* dont 140 formés en dans les métiers de canalisateur, constructeur de routes et ouvrier VRD

Indice synthétique du domaine de métier



3.2 | Constructeurs de routes et assimilés

1 573
salariés

346
intérimaires



42,1 ans
en moyenne



96% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Dont 397 salariés référencés
constructeurs de routes et 1 176 ouvriers
VRD assimilés constructeurs de routes

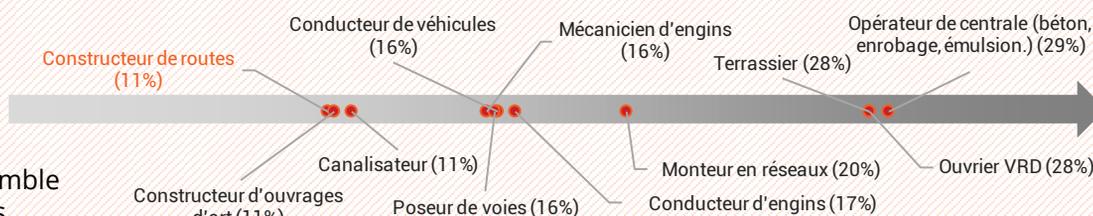
Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



turn-over

16,8%
Pour l'ensemble
des métiers



Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 6 ans



Créations/destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 2026

96

**Ressources nouvelles
nécessaires dans
le métier par an
(en moyenne) pour les 6
prochaines années**

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



63 jeunes en formation initiale
dont
- en voie scolaire et
63 en apprentissage

31 jeunes en année diplômante
100% en niveau 3
- en niveau 4
- en niveau 5

*Sont comptabilisés
uniquement les jeunes avec
une formation spécifique de
« constructeur de routes ».
À noter la présence des
centres de formation
d'Égletons qui répondent à
des besoins d'entreprises de
l'ensemble de la France.*



**4 salariés en contrat
de professionnalisation**
Selon l'intitulé des métiers



160* demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue

Sources : Rectorat 2020-2021 - Constructys - Pôle Emploi
Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Les effectifs salariés pour le métier de constructeurs de routes et assimilés s'élèvent à 1 573 salariés en Nouvelle-Aquitaine.

Le turn-over est légèrement en dessous de l'ensemble des métiers.

Compte tenu de la pyramide des âges, des hypothèses de sortie définitives du secteur et de l'évolution de l'activité dans les Travaux Publics, les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 96/an jusqu'en 2026.

63 jeunes suivent une formation initiale dans ce métier, la totalité par apprentissage et à niveau 3. La moitié environ est à son année diplômante.

Les demandeurs d'emploi en formation continue sont estimés à un total de 160 ayant suivi une formation dans le métier. 140 parmi eux ont suivi une formation orientée également aux métiers de constructeurs de réseaux de canalisation et ouvrier VRD.

* dont 140 formés en dans les métiers de canalisateur, constructeur de routes et ouvrier VRD

**Indice synthétique
du domaine de métier**



3.3 | Ouvriers VRD



981
salariés
216
intérimaires



35,3 ans
en moyenne



d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

2 868 salariés sont référencés ouvriers VRD mais assimilés « constructeurs de réseaux de canalisation » ou « constructeurs de routes ».

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

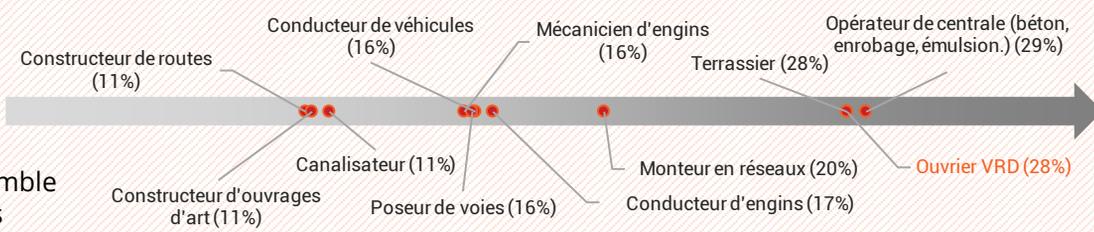
ÉVALUATION DU BESOIN



turn-over

16,8%

Pour l'ensemble
des métiers



Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 6 ans



Créations/destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 2026

53

Ressources nouvelles
nécessaires dans
le métier par an
(en moyenne) pour les 6
prochaines années

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



22 jeunes en formation initiale
dont
- en voie scolaire et
22 en apprentissage

18 jeunes en année diplômante
100% en niveau 3
- en niveau 4
- en niveau 5

*Sont comptabilisés
uniquement les jeunes avec
une formation spécifique
d'« ouvrier VRD »*
*À noter la présence des
centres de formation
d'Égletons qui répondent à
des besoins d'entreprises de
l'ensemble de la France.*



33 salariés en contrat
de professionnalisation
Selon l'intitulé des métiers



140* demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue

Sources : Rectorat 2020-2021 - Constructys - Pôle Emploi
Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

En Nouvelle-Aquitaine, les ouvriers VRD s'élèvent à 981 salariés. Le turn-over (29%) est très en dessus de l'ensemble des métiers. Compte tenu de la pyramide des âges, des hypothèses de sortie définitives du secteur et de l'évolution de l'activité dans les Travaux Publics, les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 53/an jusqu'en 2026. 22 jeunes suivent une formation initiale dans ce métier, la totalité par apprentissage et à niveau 3. La majorité est à son année diplômante. En parallèle, 33 salariés sont en contrat de professionnalisation. Les demandeurs d'emploi en formation continue sont estimés à un total de 140, à noter qu'ils ont suivi une formation orientée également aux métiers de constructeurs de routes et constructeurs de réseaux de canalisation.

* dont 140 formés en dans les métiers de canalisateur, constructeur de routes et ouvrier VRD

Indice synthétique
du domaine de métier

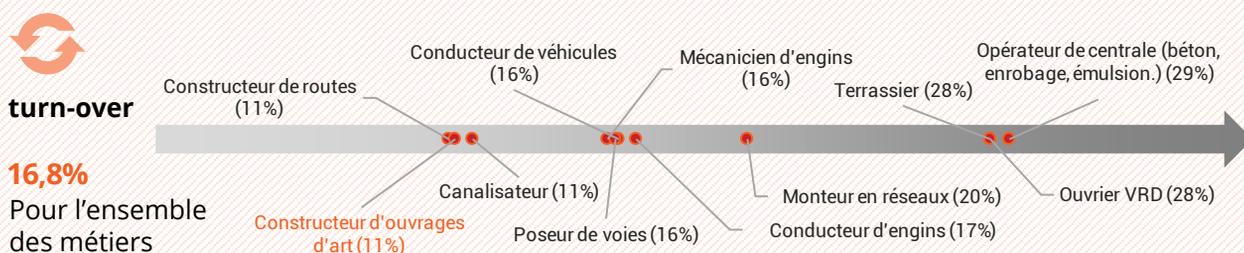


3.4 | Constructeurs en ouvrages d'art



Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



Remplacement des salariés sortis du secteur en 6 ans



Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 2026

43

Ressources nouvelles nécessaires dans le métier par an (en moyenne) pour les 6 prochaines années

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

6 jeunes en formation initiale dont
- en voie scolaire et
6 en apprentissage

Sont comptabilisés uniquement les jeunes avec une formation spécifique de « constructeur d'ouvrage d'art »



34 salariés en contrat de professionnalisation
Selon l'intitulé des métiers

5 jeunes en année diplômante
100% en niveau 3
- en niveau 4
- en niveau 5



10 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

Sources : Rectorat 2020-2021 - Constructys - Pôle Emploi Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Les effectifs salariés pour le métier de constructeurs en ouvrages d'art s'élèvent à 563 salariés.

Le turn-over est légèrement en dessous de l'ensemble des métiers.

Compte tenu de la pyramide des âges, des hypothèses de sortie définitives du secteur et de l'évolution de l'activité dans les Travaux Publics, les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 43/an jusqu'en 2026.

Le nombre de jeunes en formation initiale avec une spécialité de constructeur d'ouvrages d'art s'élève à 6 jeunes (niveau 3 en apprentissage). À ce nombre il faut ajouter 34 salaires actuellement en contrat de professionnalisation et 10 demandeurs d'emploi en formation continue dans le métier.

Indice synthétique du domaine de métier

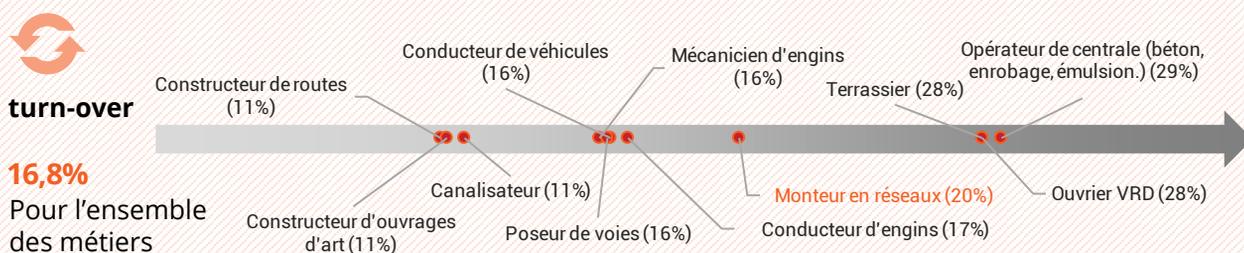


3.5 | Monteurs en réseaux



Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



Remplacement des salariés sortis du secteur en 6 ans



Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 2026

80

Ressources nouvelles nécessaires dans le métier par an (en moyenne) pour les 6 prochaines années

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

86 jeunes en formation initiale dont
- en voie scolaire et
86 en apprentissage

Sont comptabilisés uniquement les jeunes avec une formation spécifique de « monteur de réseaux »



80 salariés en contrat de professionnalisation
Selon l'intitulé des métiers

84 jeunes en année diplômante
26% en niveau 3
74% en niveau 4
- en niveau 5



- **demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue**

Sources : Rectorat 2020-2021 - Constructys - Pôle Emploi Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Les effectifs salariés pour le métier de monteurs en réseaux s'élèvent à 1 512 salariés.

Le turn-over est légèrement plus élevé que pour l'ensemble des métiers.

Compte tenu de la pyramide des âges, des hypothèses de sortie définitives du secteur et de l'évolution de l'activité dans les Travaux Publics, les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 80/an jusqu'en 2026.

Le nombre de jeunes en formation initiale avec une spécialité de monteurs en réseaux s'élève à 86 jeunes, la totalité en apprentissage, suivant une formation niveau 3 ou niveau 4.

80 salariés sont également en contrat de professionnalisation dans la région.

Indice synthétique du domaine de métier

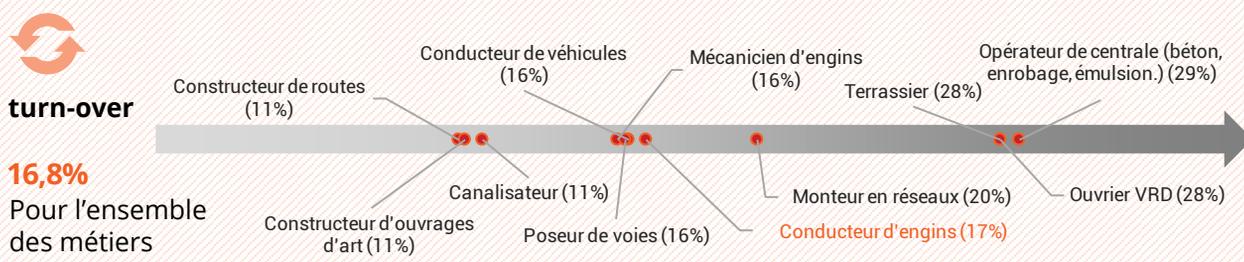


3.6 | Conducteurs d'engins



Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



Remplacement des salariés sortis du secteur en 6 ans



Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 2026

314

Ressources nouvelles nécessaires dans le métier par an (en moyenne) pour les 6 prochaines années

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



Sont comptabilisés uniquement les jeunes avec une formation spécifique de « conducteur d'engins »
À noter la présence des centres de formation d'Égletons qui répondent à des besoins d'entreprises de l'ensemble de la France.



87 salariés en contrat de professionnalisation
Selon l'intitulé des métiers



150 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

Sources : Rectorat 2020-2021 - Constructys - Pôle Emploi
Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Les effectifs salariés pour le métier de conducteurs d'engins s'élèvent à 4 256 salariés.
Le turn-over est au niveau de la moyenne de l'ensemble des métiers.
Compte tenu de la pyramide des âges, des hypothèses de sortie définitives du secteur et de l'évolution de l'activité dans les Travaux Publics, les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 314/an jusqu'en 2026.
Le nombre de jeunes en formation initiale s'élève à 457 jeunes, dont 272 en voie scolaire et 185 en apprentissage, la totalité suivant une formation de niveau 3.
À ce nombre il faut ajouter 87 salariés en contrat de professionnalisation et 150 demandeurs d'emploi en formation continue dans le métier.

Indice synthétique du domaine de métier

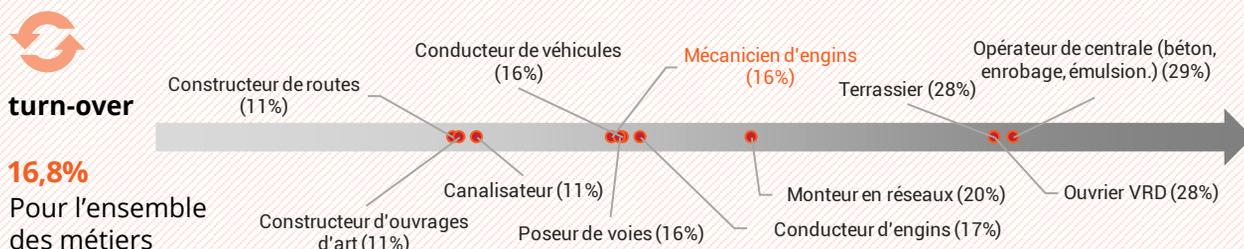


3.7 | Mécaniciens d'engins



Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



Remplacement des salariés sortis du secteur en 6 ans



Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 2026

23

Ressources nouvelles nécessaires dans le métier par an (en moyenne) pour les 6 prochaines années

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

318 jeunes en formation initiale dont
224 en voie scolaire et
94 en apprentissage

134 jeunes en année diplômante
30% en niveau 3
54% en niveau 4
16% en niveau 5

Sont comptabilisés uniquement les jeunes avec une formation spécifique de « mécanicien d'engins de chantier »
À noter la présence des centres de formation d'Égletons qui répondent à des besoins d'entreprises de l'ensemble de la France.



- salariés en contrat de professionnalisation
Selon l'intitulé des métiers



10 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

Sources : Rectorat 2020-2021 - Constructys - Pôle Emploi
Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Les effectifs salariés pour le métier de mécaniciens d'engins s'élèvent à 316 salariés.

Le turn-over est au niveau de la moyenne de l'ensemble des métiers.

Compte tenu de la pyramide des âges, des hypothèses de sortie définitives du secteur et de l'évolution de l'activité dans les Travaux Publics, les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 23/an jusqu'en 2026.

Le nombre de jeunes en formation initiale s'élève à 318 jeunes, dont 224 en voie scolaire et 94 en apprentissage, la moitié environ suivant une formation de niveau 4.

Dans la région ont été estimé également 10 demandeurs d'emploi en formation continue dans le métier.

Indice synthétique du domaine de métier

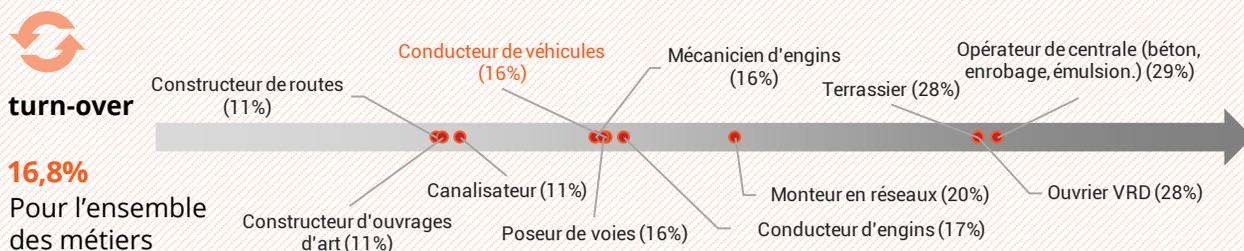


3.8 | Conducteurs de véhicules (poids lourds)



Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



Remplacement des salariés sortis du secteur en 6 ans



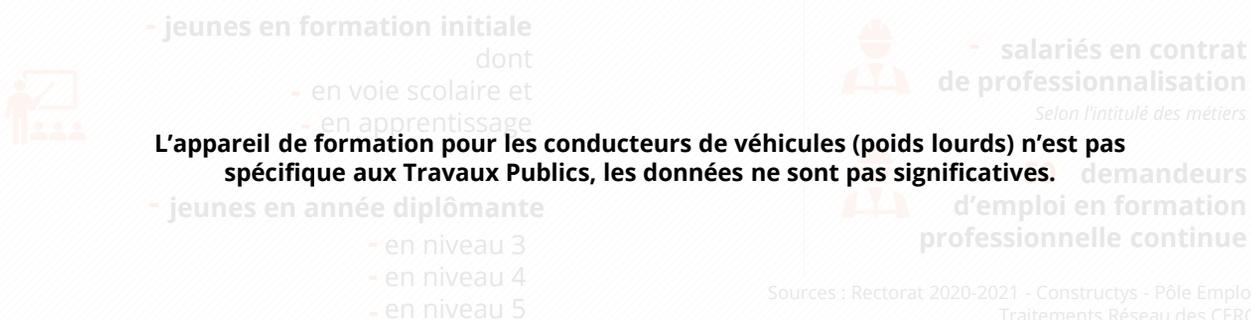
Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 2026

169

Ressources nouvelles nécessaires dans le métier par an (en moyenne) pour les 6 prochaines années

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



SYNTHÈSE

Les effectifs salarés pour le métier de conducteur de véhicules s'élèvent à 2 286 salariés. Le turn-over est au niveau de la moyenne de l'ensemble des métiers. Compte tenu de la pyramide des âges, des hypothèses de sortie définitives du secteur et de l'évolution de l'activité dans les Travaux Publics, les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 169/an jusqu'en 2026.

Indice synthétique du domaine de métier



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (150-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau 3 : CAP, BEP... (anciennement Niveau V)
- ▶ Niveau 4 : BAC PRO, BP, BTN ... (Niveau IV)
- ▶ Niveau 5 : BTS ... (Niveau III)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2020 (date de début \leq 31/12/2020 et date de fin \geq 01/01/2020), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR (inscrits au répertoire national d'identification des personnes physiques) complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Travaux Publics quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Travaux Publics adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Travaux Publics adhérente à la caisse de congés payés

2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

3. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux 5 (BTS...) et 4 (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau 5 (BTS...), 4 (BAC PRO...) et 3 (CAP...).

4. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi concernent les demandeurs de catégorie ABC déclarant chercher comme métier principal : conduite de grues, conduite d'engins de terrassement et de carrières, montage de réseaux électriques et télécoms, construction en béton, construction de routes et voies, pose de canalisations.

La Cellule Économique Régionale de la Construction (CERC) Nouvelle-Aquitaine rassemble les acteurs publics et privés de l'acte de construire au niveau régional : organisations professionnelles, services de l'Etat, collectivités territoriales, organismes financiers et d'assurance, maîtres d'ouvrage, maîtres d'œuvre, formation... Notre objectif est le développement d'une expertise locale sur la filière construction pour apporter des outils d'aide à la décision de qualité à l'ensemble de nos partenaires publics et des professionnels de la région.

La CERC réalise des travaux d'observation sur des thématiques spécifiques à la filière construction : conjoncture, perspectives d'activité, emploi & formation, transition énergétique et bâtiment durable, économie circulaire et déchets du BTP, matériaux de construction, travaux publics et infrastructures durables, etc.

LES MEMBRES



Bureau de Bordeaux : 1 bis avenue de Chavailles 33520 BRUGES | Téléphone : 05.47.47.62.43
 Bureau de Limoges : 2 allée Duke Ellington 87067 LIMOGES | Téléphone : 05.55.11.21.50
 Email : nouvelle-aquitaine@cerc-na.fr | Sites Internet : www.cerc-na.fr ; www.cerc-actu.com