

ACTIVITÉ, EMPLOI, FORMATION DANS LE BÂTIMENT



©crédit photo : Freepik.com @ipch.vector

Nouvelle-Aquitaine

Ce tableau de bord prospectif a été réalisé par la CERC Nouvelle-Aquitaine avec le soutien financier de l'Observatoire des métiers du BTP et grâce à l'appui technique du Réseau des CERC.



Le GIE Réseau des CERC a assuré le pilotage technique et le déploiement des différents tableaux de bord dans chaque région. Un tableau de bord pour le Bâtiment et un autre pour les Travaux Publics ont été réalisés.

Ils ont été conçus sur une base de travail harmonisée entre les différentes régions et structurés selon les axes d'analyses suivants :

- 1- L'activité, l'emploi et la formation en Nouvelle-Aquitaine : quels constats aujourd'hui ?
- 2- Quelles tendances pour demain ?
- 3- Baromètres prospectifs par métier et fonction en région

Les hypothèses de travail en région ont été discutées dans le cadre de deux groupes de travail rassemblant notamment les différentes organisations professionnelles du Bâtiment et des Travaux Publics, la Région, Cap Métiers et l'OPMQ.

Contacts : Robin FIORITO & Mathieu JAMMOT
r.fiorito@cerc-na.fr – tél. 05 56 37 03 07
limoges@cerc-na.fr - tél. 05 55 11 21 50

sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Nouvelle-Aquitaine ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources en emploi disponibles ?
- 1.3 Quelles caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en Nouvelle-Aquitaine ?

- 2.1 Quelle dynamique d'activité pour le Bâtiment ?
- 2.2 Quelles évolutions de la structure de l'emploi ?
- 2.3 Quelles tendances pour la formation continue ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Nouvelle-Aquitaine

- 3.1 Métiers de la maçonnerie – gros œuvre
- 3.2 Métiers des cloisons et façades
- 3.3 Métiers du toit et ossature
- 3.4 Métiers de l'aménagement bois
- 3.5 Métiers de la métallerie
- 3.6 Métiers de l'électricité
- 3.7 Métiers des fluides
- 3.8 Métiers du sol

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Nouvelle-Aquitaine ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

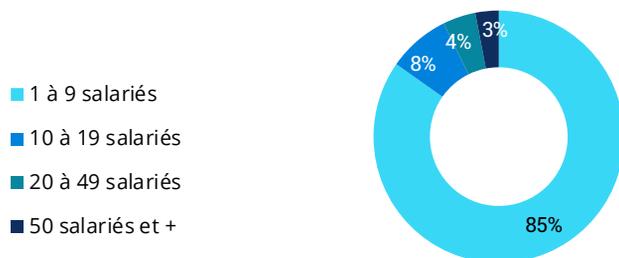
Tissu économique d'entreprises

Une forte atomisation du tissu économique régional

Répartition des établissements employant au moins un salarié par taille d'effectif salarié dans le Bâtiment

Unité : nombre d'établissements

Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitement Réseau des CERC



Environ 7 entreprises du bâtiment sur 10 n'emploient aucun salarié.

19 312
établissements employant au moins un salarié à fin 2020

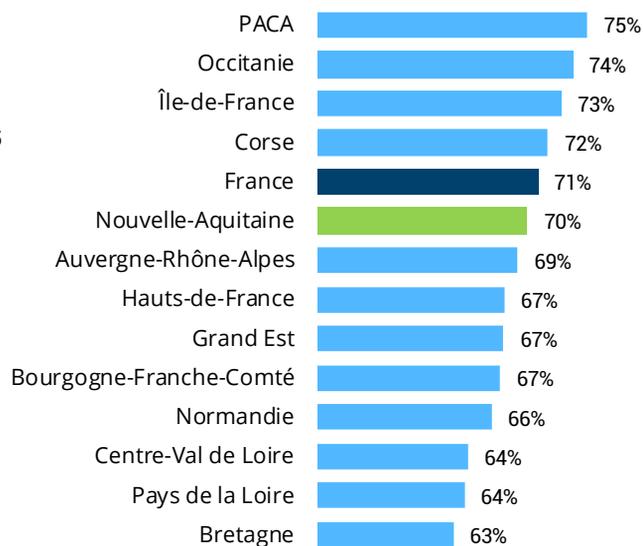
dont **14 109**
du second œuvre

42 961
établissements n'employant aucun salarié à fin 2019

Une concentration de structures n'employant **aucun** salarié proche de la moyenne nationale

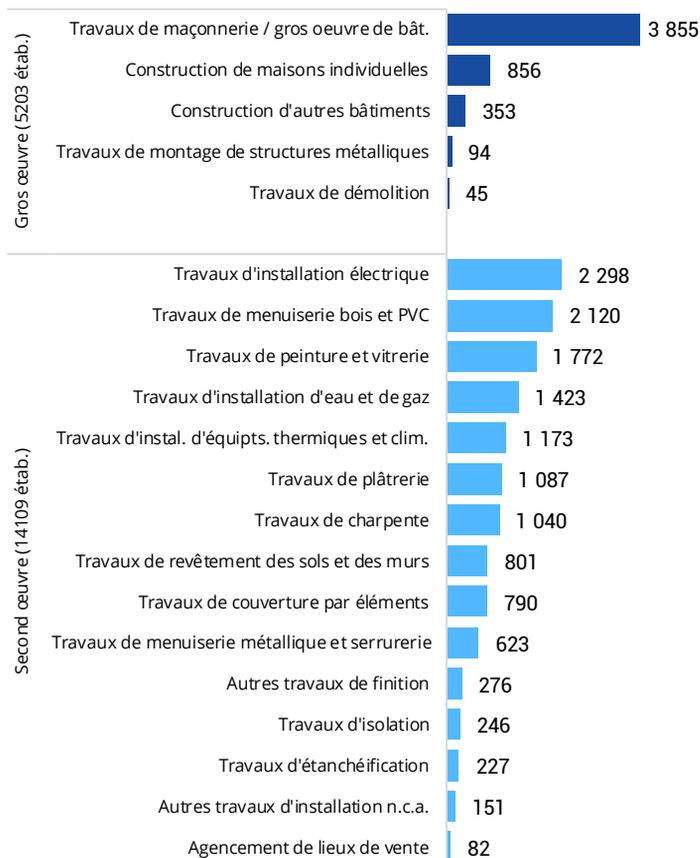
Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2019

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE
Traitements Réseau des CERC



Répartition des établissements du Bâtiment employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF
Traitements Réseau des CERC



Définitions

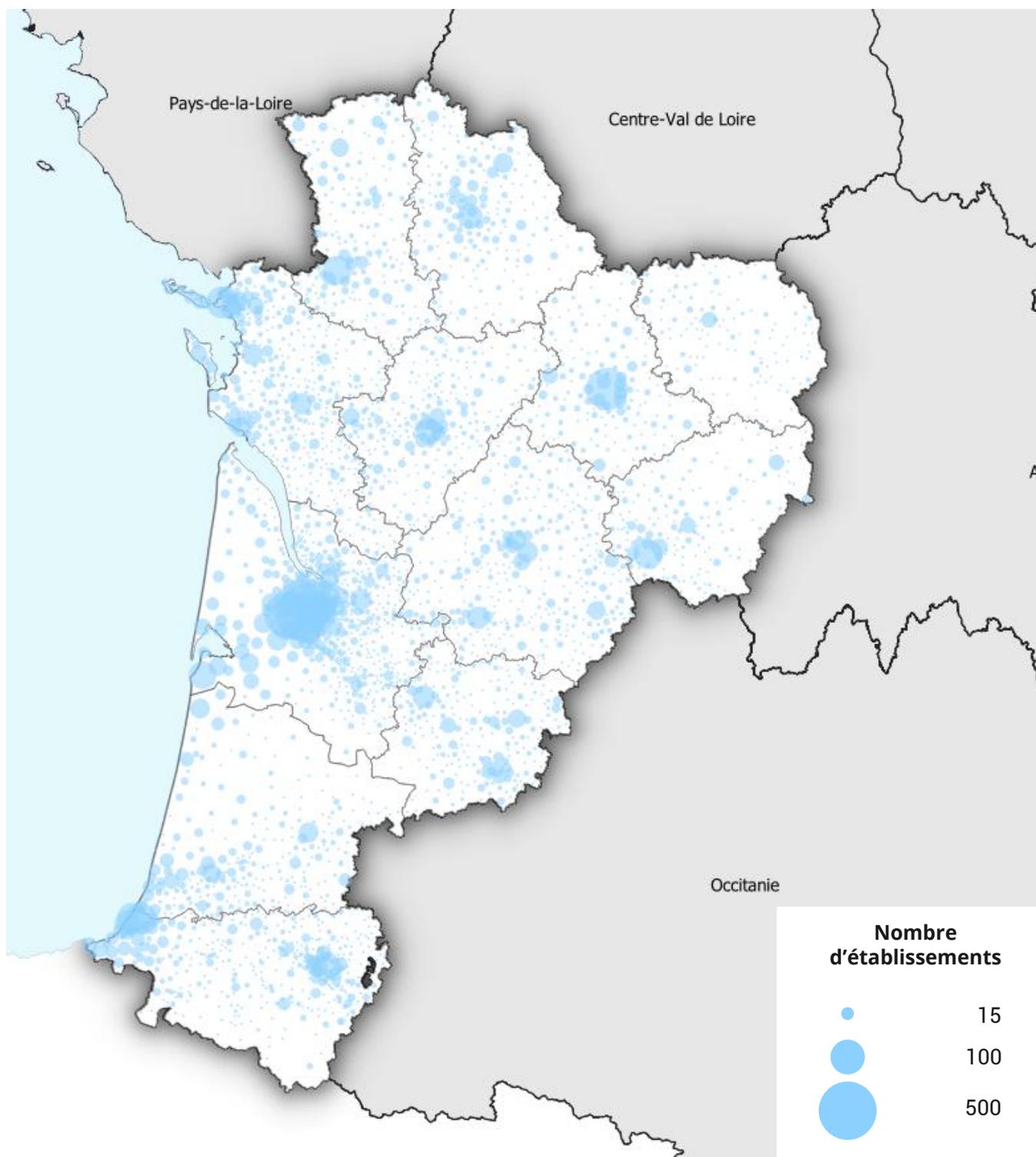
Établissements employant au moins un salarié à fin 2020 (source ACOSS-URSSAF) : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

Établissements n'employant aucun salarié à fin 2019, source Répertoire des Entreprises et des Établissements (INSEE) : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2019.

Répartition des établissements selon la localisation géographique La Gironde regroupe 31% des établissements employeurs

Nombre d'établissements employant au moins un salarié à fin 2020 selon leur localisation

Source : ACOSS-URSSAF – Traitements Réseau des CERC



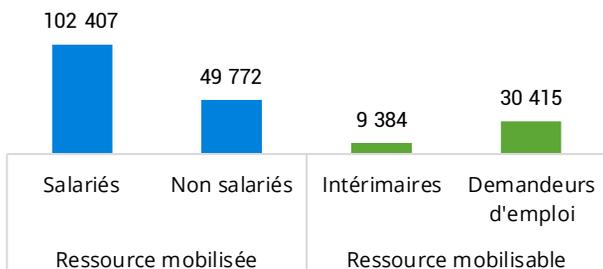
1.2 | Quel recours aux ressources en emploi disponibles ?

Ressources en emploi disponibles

Les salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans le Bâtiment

Unité : nombre de postes salariés 2020, de non salariés 2020, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2020 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi
Traitements Réseau des CERC



Ressource « mobilisée » :

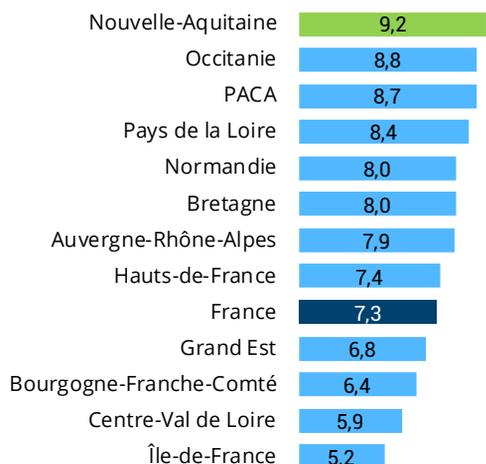
102 407
salariés
49 772
non salariés

Ressource « mobilisable » :

9 384
intérimaires
30 415
demandeurs d'emploi

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



Plus de 100 000 salariés sont recensés dans les entreprises du Bâtiment en Nouvelle-Aquitaine.

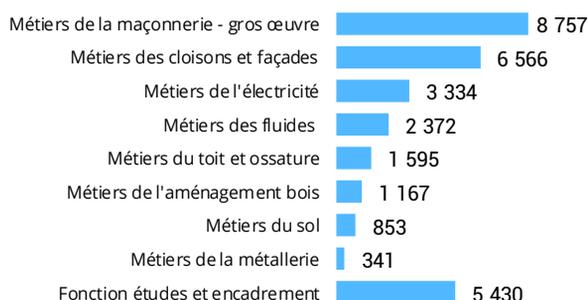
Près de 50 000 actifs non salariés (artisans seuls, chefs d'entreprises non salariés, indépendants) sont également présents dans la région.

Les demandeurs d'emploi de catégories ABC relevant du Bâtiment (plus de 30 000 en 2020) et 9 384 intérimaires représentent également une ressource potentielle pour les entreprises.

La Nouvelle-Aquitaine est la région dans laquelle le recours à l'intérim est en pourcentage le plus fort (9,2 intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment).

Nombre de demandeurs d'emplois à fin 2020 selon le domaine de métier / fonction

Unité : nombre de demandeurs d'emplois en catégorie ABC
Source : Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2020.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2020 et déclarant chercher comme métier principal un emploi du secteur Bâtiment ou BTP (détail dans le glossaire).

Typologie de métiers

Les métiers de la production majoritaires

Effectif salarié relevant du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



Les effectifs de la production représentent 72% des salariés. Parmi eux, 3 salariés sur 10 sont des maçons (ou connexe).

La part des techniciens et cadres est de 12%, les administratifs et commerciaux rassemblent 16% des salariés.

Ressource « mobilisée » :

Production

63 856 salariés

Techniciens et cadres

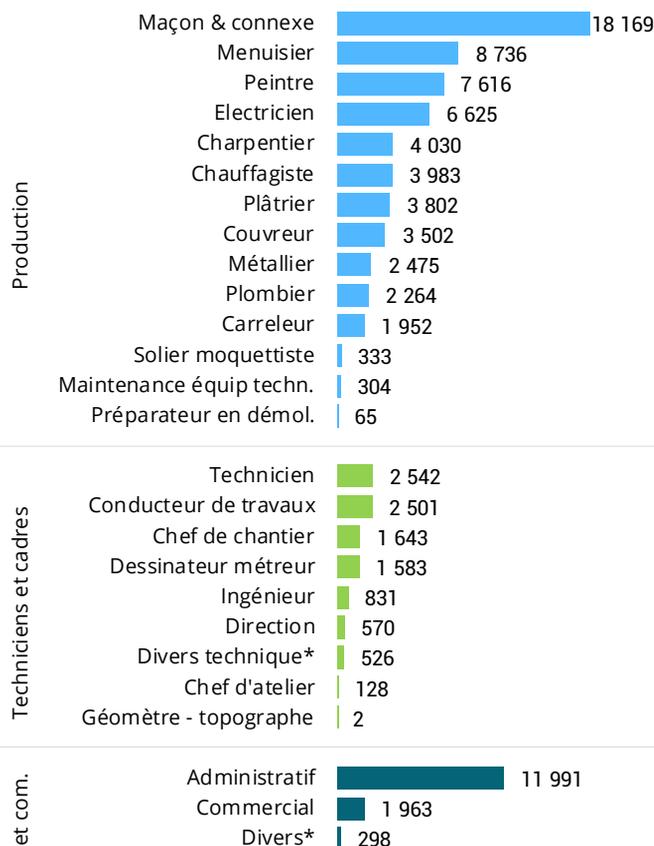
10 326 salariés

Administratifs et commerciaux

14 252 salariés

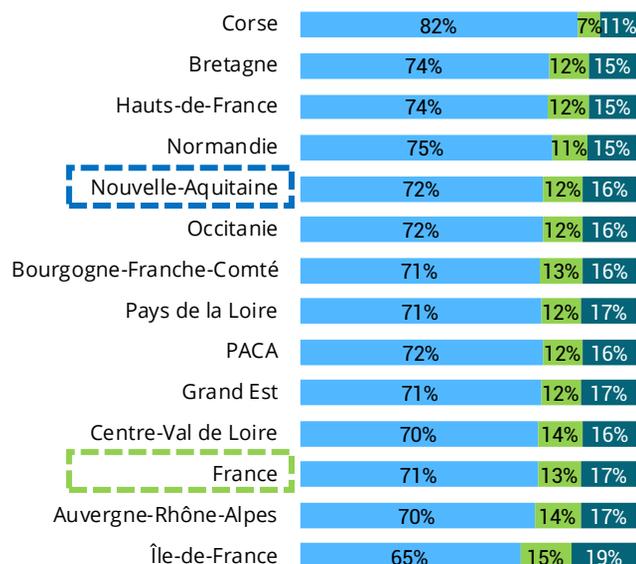
Répartition des salariés relevant du Bâtiment

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



Répartition de l'effectif salarié relevant du Bâtiment par région en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



■ Production
■ Techniciens et cadres
■ Administratifs et commerciaux

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

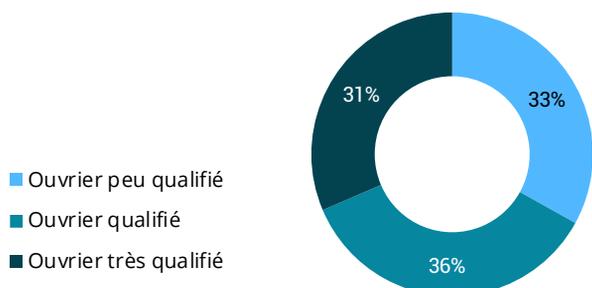
* Y compris apprentis

Niveau de qualification selon les métiers

2 ouvriers sur 3 qualifiés ou très qualifiés

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



67%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

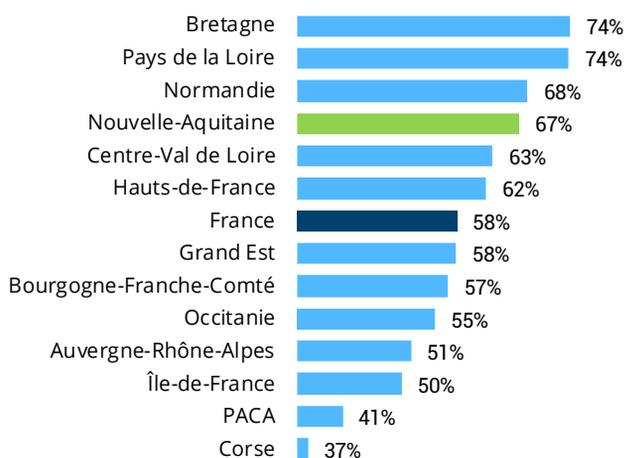
67% des effectifs sont qualifiés ou très qualifiés (coefficients > 185 dans la convention collective Bâtiment) en Nouvelle-Aquitaine, une part supérieure à la moyenne nationale. (58%)

Par métier, la part des ouvriers qualifiés ou très qualifiés dépasse 75% pour les chauffagistes, dépanneurs d'équipements techniques, électriciens, peintres, plombiers et soliers moquettistes.

Quant à l'âge moyen des ouvriers du Bâtiment, il est de 38,4 ans. Les charpentiers et les couvreurs se distinguent avec un âge moyen significativement en dessous de la moyenne régionale (35,7 ans et 36,1 ans). Les métalliers affichent eux l'âge le plus élevé (40,7 ans).

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



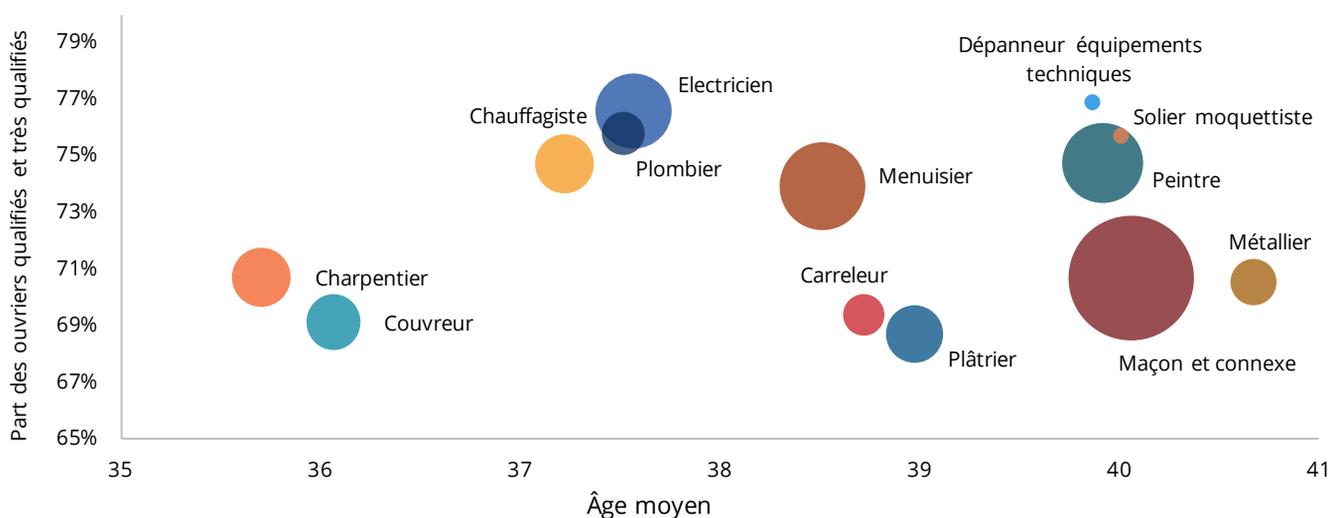
Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 150-170
Qualifié : coefficient convention collective 185-210
Très qualifié : coefficient convention collective 230-270

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2020

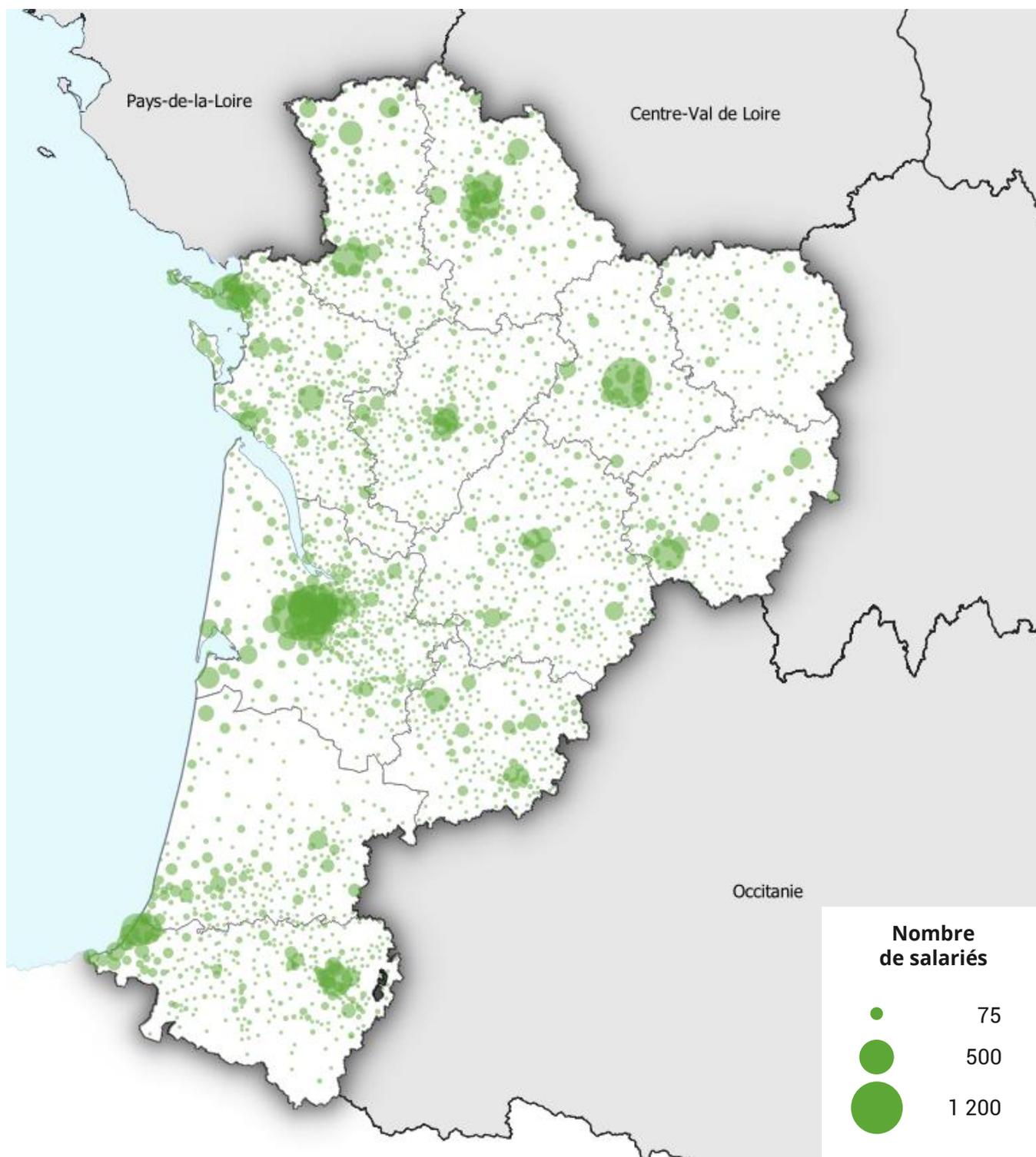
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés selon la localisation géographique Les salariés de la production

Nombre de salariés de la production en 2020 selon la localisation géographique

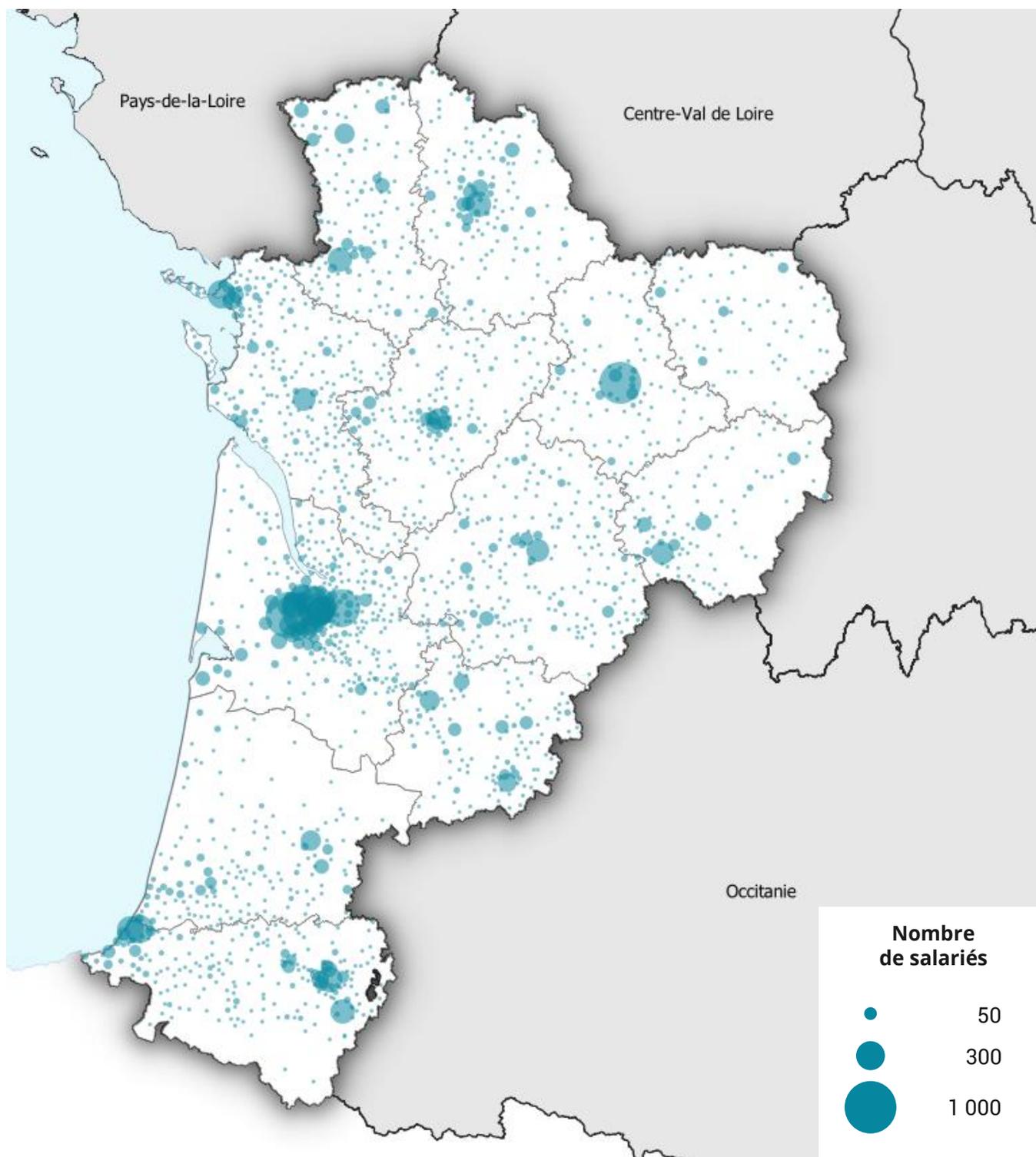
Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Répartition des salariés selon la localisation géographique Les salariés techniciens, cadres, commerciaux et administratifs

Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail



1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

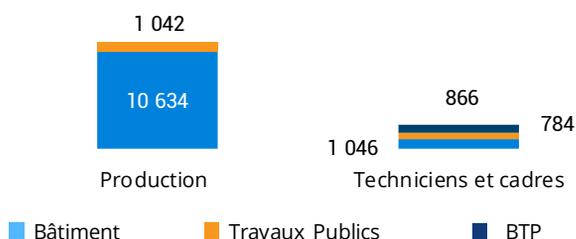
Formation initiale

Production : plus de 10 000 élèves et apprentis formés

Jeunes en formation initiale sur les métiers du BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale

Source : Rectorats - CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Production Bâtiment

10 634 jeunes

dont

6 669 apprentis

Techniciens et cadres BTP

1 912 jeunes

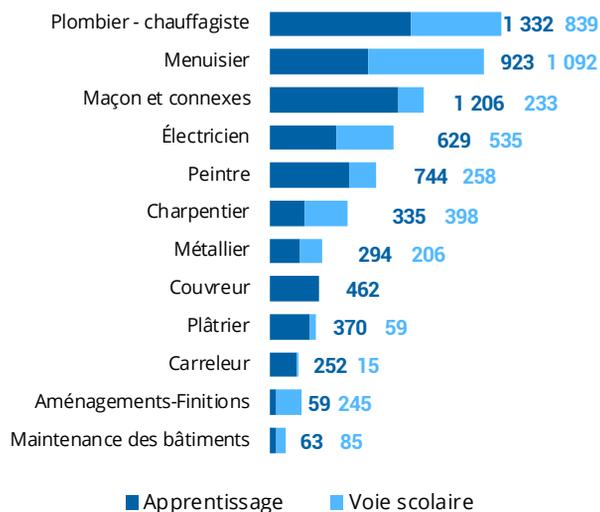
dont

480 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale

Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



Pour la rentrée scolaire 2020/2021, les effectifs en formation initiale s'élèvent à 10 634 pour les métiers de la production Bâtiment.

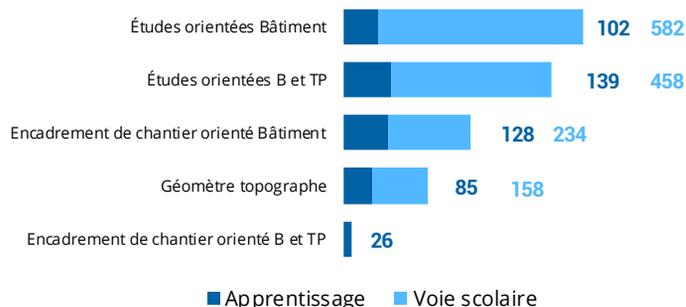
L'apprentissage représente 57% des jeunes en formation. Les métiers pour lesquels le recours à l'apprentissage est plus marqué sont : couvreur (100%), carreleur (94%), plâtrier (86%) et maçon (84%).

Le nombre de jeunes en formation initiale pour les métiers de techniciens et d'encadrement avec un débouché potentiel dans le Bâtiment atteint un total de 1 912.

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale

Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment ou BTP.

Formation initiale selon les niveaux de diplômes

Niveau 3 : 52% des jeunes en formation

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme (hors supérieur)

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BP	BAC PRO	MC	Autre	BTS		Autre
Plombier - chauffagiste	1 061	18	23	252	554	20	6	227	10	2 171
Menuisier	962		35	215	799			4		2 015
Maçon et connexes	947		56	259	176			1		1 439
Électricien	824		2	140		18		180		1 164
Peintre	813		43	126		16	4			1 002
Charpentier	156		44	77	311		6	139		733
Métallier	331		8	66	95					500
Couvreur	310	88	20	39	5					462
Plâtrier	345	12	24	48						429
Aménagements-Finitions			38		202			64		304
Carreleur	223		6	38						267
Maintenance des bâtiments	147		1							148
Études orientées Bâtiment					448		17	208	11	684
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics					283			253	61	597
Encadrement de chantier orienté Bâtiment							16	324	10	350
Géomètre topographe					86			157		243
Encadrement de chantier orienté BTP									26	26

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation (hors supérieur)

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Plombier - chauffagiste	871	231	347	485	114	123	1 332	839	61%
Menuisier	679	318	244	774			923	1 092	46%
Maçon et connexes	899	104	307	129			1 206	233	84%
Électricien	437	389	146	12	46	134	629	535	54%
Peintre	604	252	140	6			744	258	74%
Charpentier	152	48	110	284	73	66	335	398	46%
Métallier	204	135	90	71			294	206	59%
Couvreur	418		44				462		100%
Plâtrier	322	59	48				370	59	86%
Aménagements-Finitions	38		4	198	17	47	59	245	19%
Carreleur	214	15	38				252	15	94%
Maintenance des bâtiments	63	85					63	85	43%
Études orientées Bâtiment			23	442	79	140	102	582	15%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				283	139	175	139	458	23%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment			16		100	234	116	234	33%
Géomètre topographe				86	85	72	85	158	35%
Encadrement de chantier orienté BTP					26		26		100%

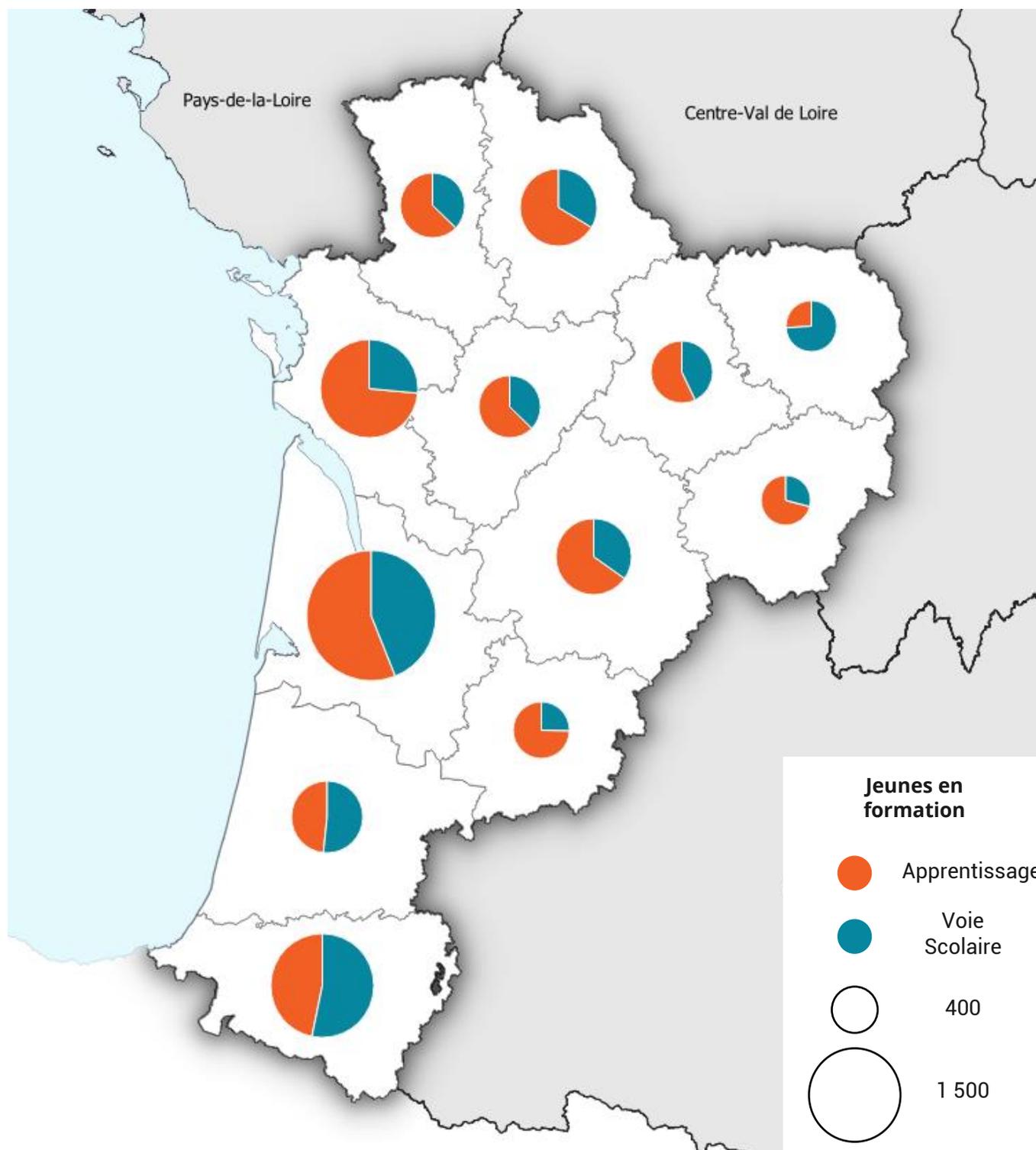
Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment ou BTP.

Formation initiale pour les métiers de production Des organismes de formation présents sur tout le territoire

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2020-2021

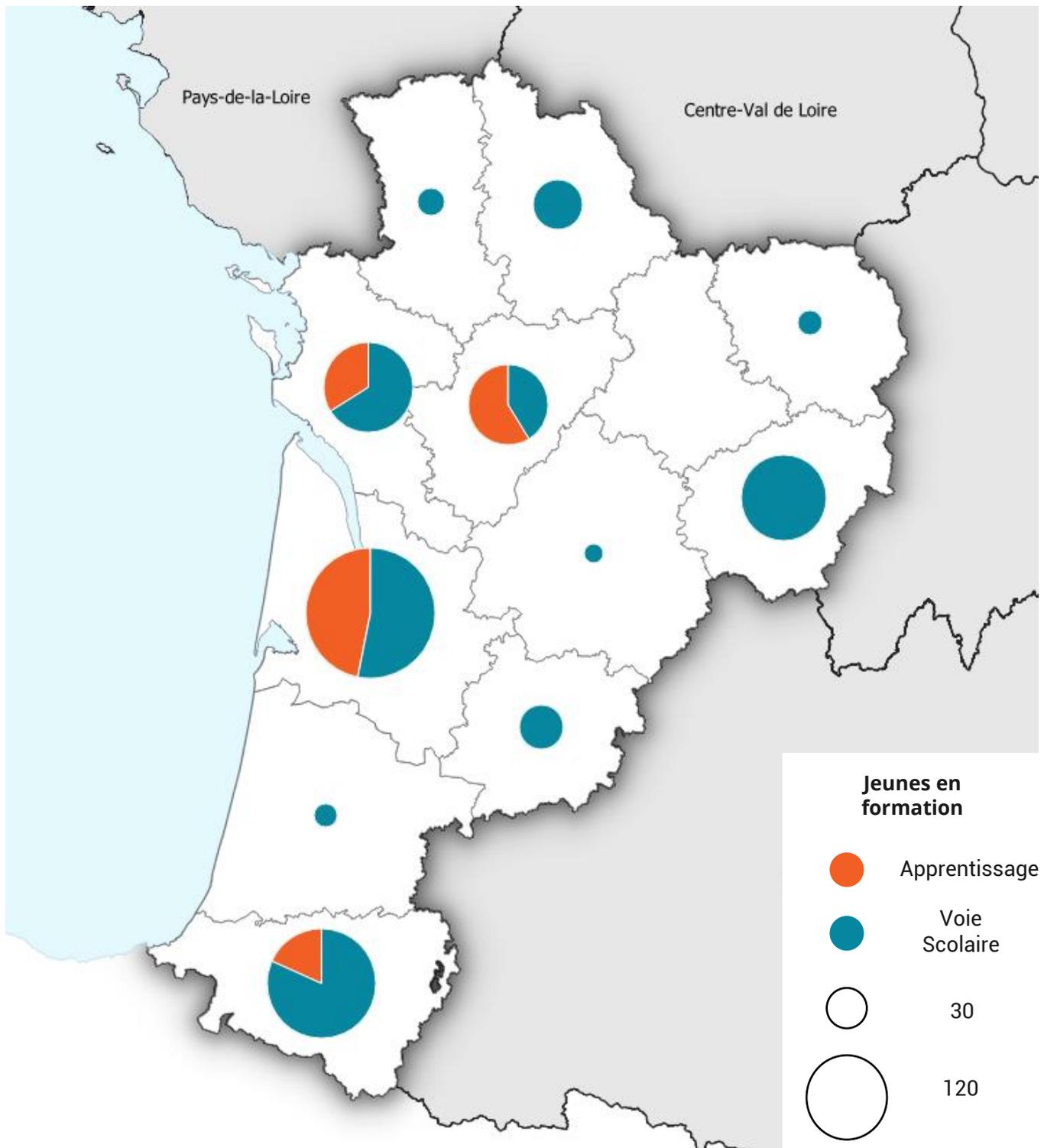
Sources : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Formation initiale pour les métiers techniques et d'encadrement 29% des élèves et apprentis formés en Gironde

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2020-2021

Sources : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC

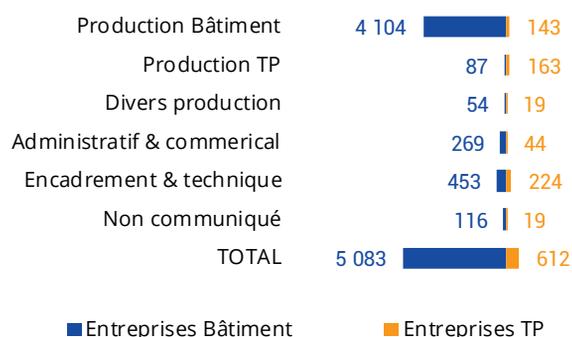


Formation initiale en apprentissage

80% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Bâtiment se forment sur un métier de production

Répartition des apprentis par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020
Traitements Réseau des CERC



5 083

apprentis formés dans des entreprises de Bâtiment en 2020 quel que soit le métier préparé
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

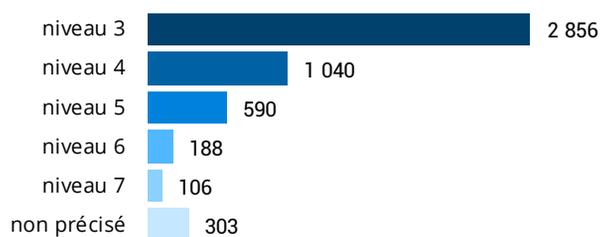
Plus de la moitié des contrats d'apprentissage conclus par des entreprises de Bâtiment le sont par des entreprises de moins de 10 salariés.

Les apprentis mineurs représentent 39% des effectifs.

Les formations de niveau 3 (CAP, Mention Complémentaire...) rassemblent plus de la moitié des effectifs.

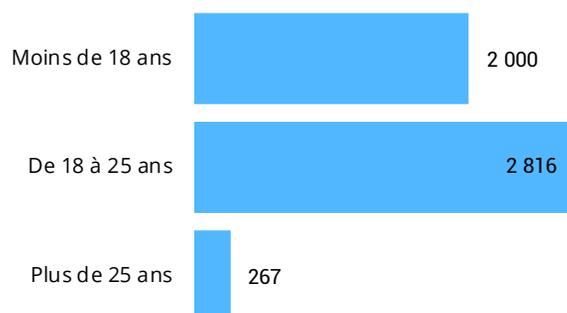
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020
Traitements Réseau des CERC



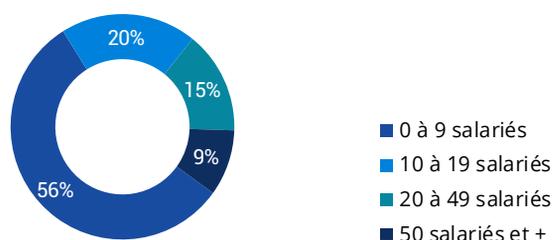
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020
Traitements Réseau des CERC



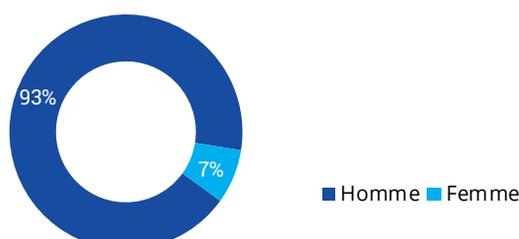
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020
Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020
Traitements Réseau des CERC



⚠ Avertissement

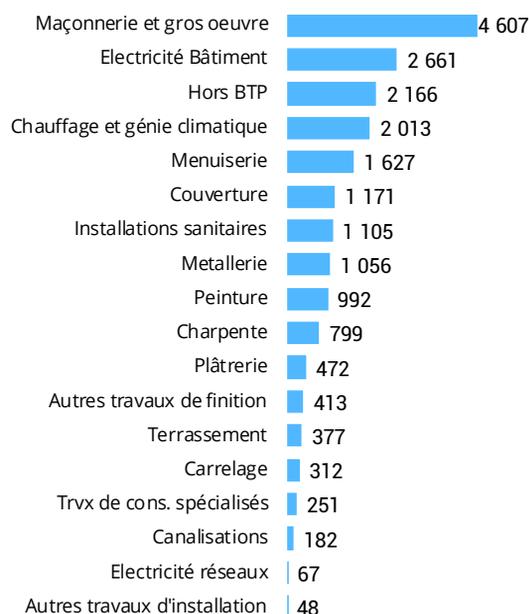
Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées.

Stagiaires en formation continue

Plus de 20 000 salariés ont suivi une formation

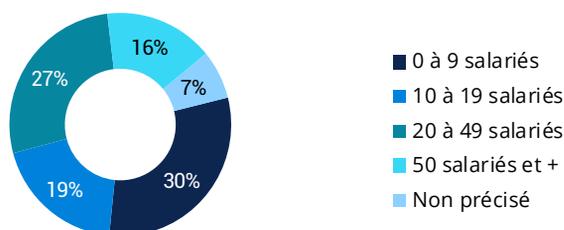
Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2020 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts
Traitements Réseau des CERC



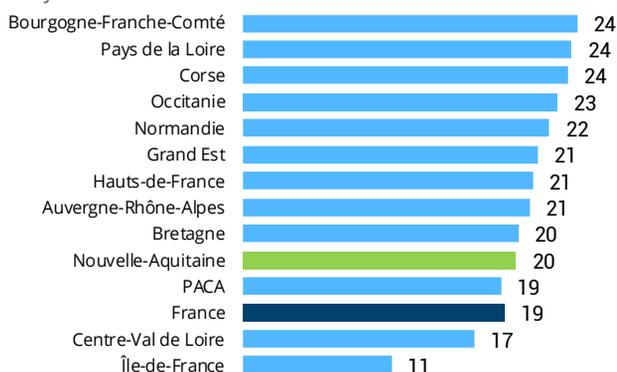
Répartition des stagiaires dans le Bâtiment par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts
Traitements Réseau des CERC



Nombre de stagiaires dans le Bâtiment pour 100 salariés en 2020

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & URSSAF
Constructyts - Traitements Réseau des CERC



20 332

stagiaires

dans le Bâtiment en 2020

628

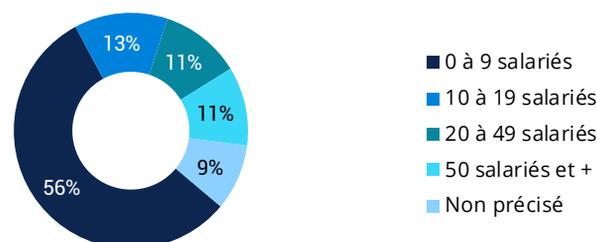
contrats de professionnalisation
aux métiers du Bâtiment en 2020

En 2020, plus de 20 000 salariés ont suivi une formation continue prise en charge par Constructyts. Environ 22% d'entre eux travaillent dans le domaine de la maçonnerie et gros œuvre.

628 contrats de professionnalisation ont été également signés avec des entreprises du Bâtiment en 2020 (56% le sont par des entreprises de moins de 10 salariés).

Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment par taille d'entreprises en 2020

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts
Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

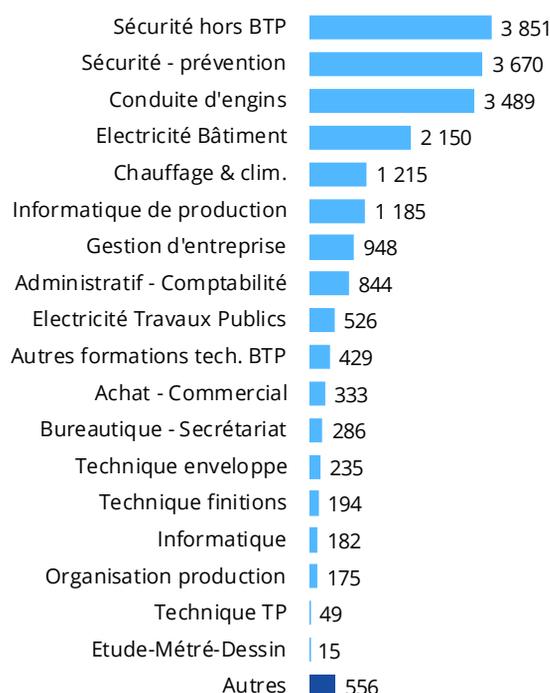
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises. Elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.).

Stagiaires en formation continue

Principal domaine de formation : Sécurité

Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2020 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys
Traitements Réseau des CERC



Avec **37%**
des stagiaires en 2020,

**les formations en lien
avec la Sécurité**
rassemblent près de 7 500 stagiaires

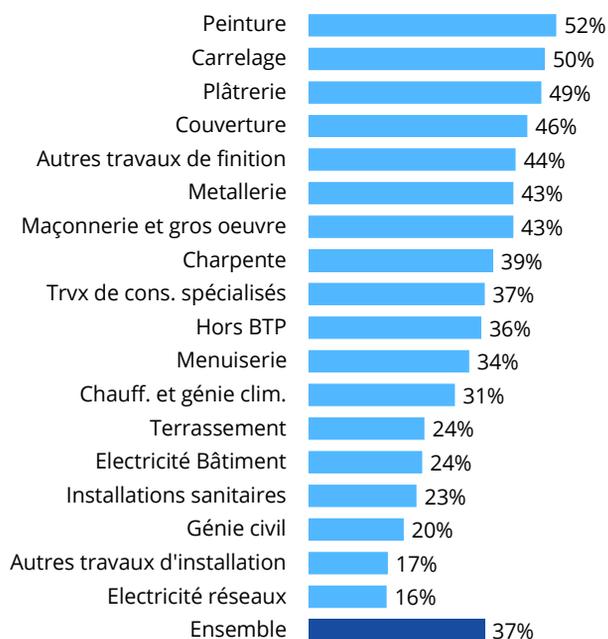
Les deux principaux domaines de formation sont liés à la sécurité (sécurité-prévention et sécurité hors BTP) et comptent respectivement 19% et 18% des stagiaires.

Les formations en sécurité sont largement suivies par les peintres, carreleurs et plâtriers.

17% des stagiaires du Bâtiment sont formés à la conduite d'engins.

Part de la sécurité dans les stages suivis en 2020 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys
Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises. Elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.).

2

Quelles tendances pour quels constats demain en Nouvelle-Aquitaine ?

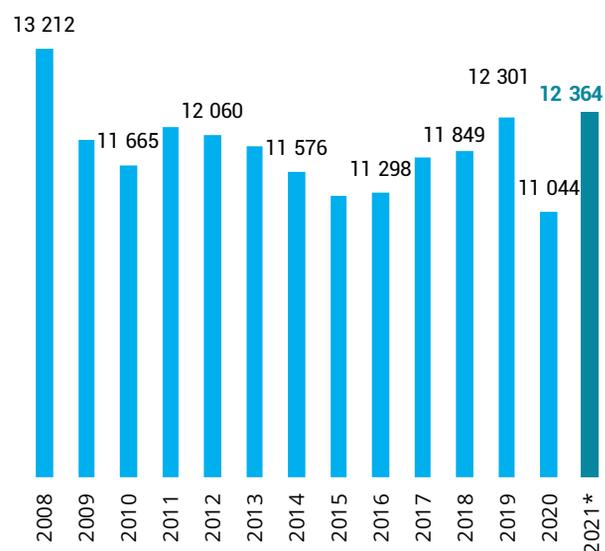
2.1 | Quelle dynamique d'activité pour le Bâtiment ?

L'activité du Bâtiment

Une activité impactée par la crise sanitaire

Évolution du chiffre d'affaires Bâtiment

Unité : M€ - Source : Réseau des CERC



* estimation

11 044 M€

Chiffre d'affaires Bâtiment 2020

-10,2%

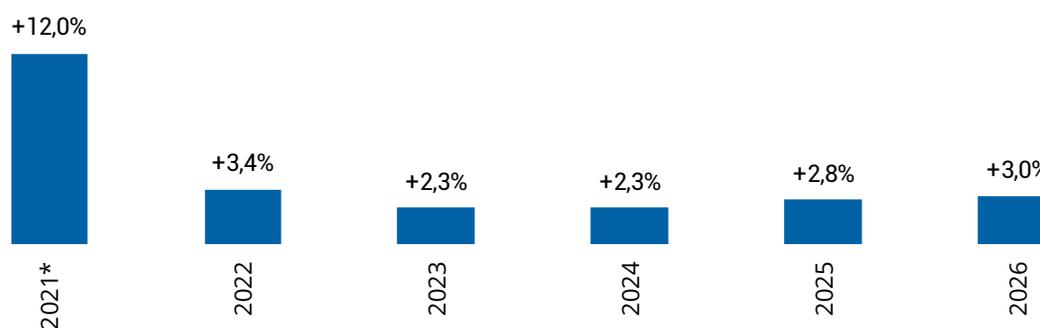
Évolution 2020 en euros courants

En 2020, le chiffre d'affaires du Bâtiment enregistre une chute de 10,2 %, due à la crise de la Covid-19.

Le report des chantiers sur les années suivantes, ainsi que les signes de reprise dans le secteur entretien-rénovation permettent d'envisager une croissance pour l'année 2021. Le début 2022 est caractérisé par la crise des matériaux et un contexte géopolitique difficile.

Scénario d'évolution du chiffre d'affaires Bâtiment en volume

Unité : M€ - Source : Réseau des CERC



2.2 | Quelles évolutions de la structure de l'emploi ?

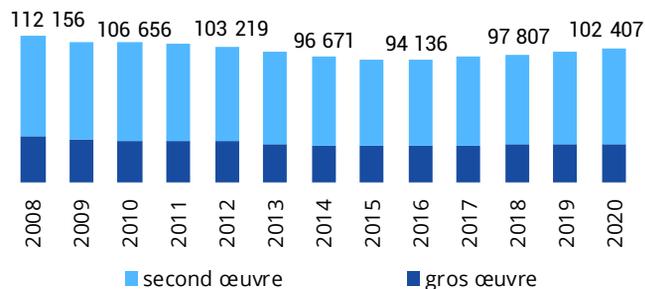
Évolution de l'emploi salarié

Légère croissance des effectifs en 2020

Évolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



+2 493
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2019 et 2020

+416
dans le gros-œuvre

+2 077
dans le second-œuvre

+617
établissements employant
au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2019 et 2020

Sur 10 ans les effectifs salariés des entreprises du Bâtiment sont en repli de 4%. Cette décroissance présente de fortes disparités entre les différents métiers. La tendance récente est positive, avec des hausses observées depuis 2017 (+2% entre 2019 et 2020 malgré la crise sanitaire).

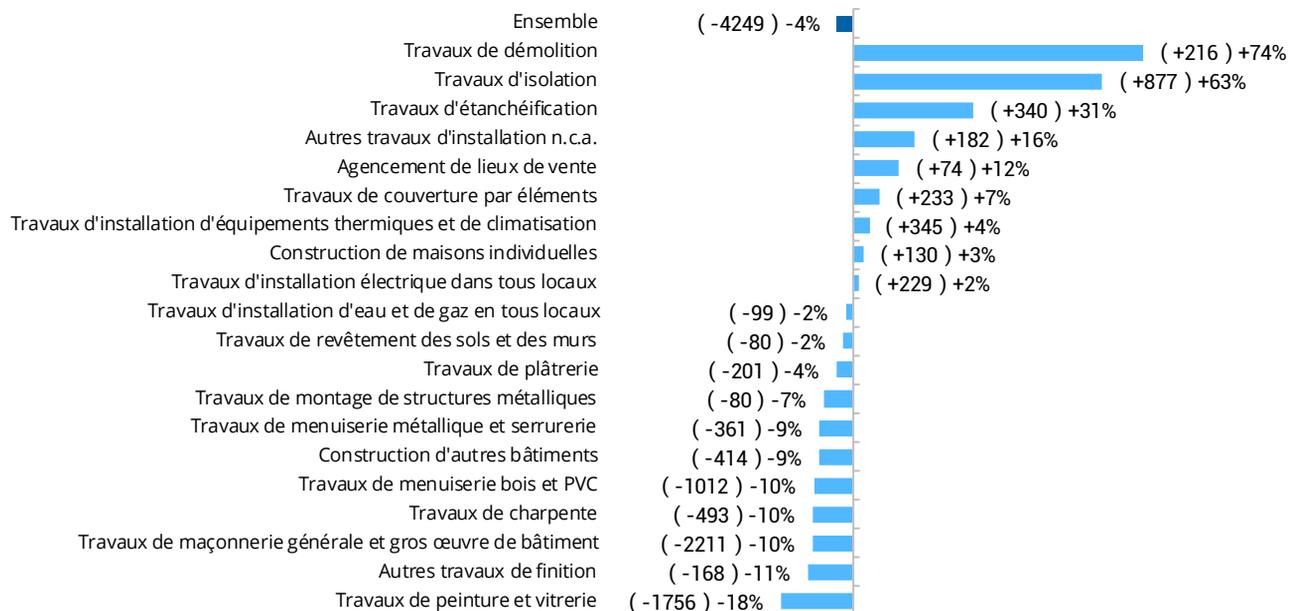
Définitions

Établissements employant au moins un salarié, (source ACOSS-URSSAF) : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Évolution de l'effectif salarié du Bâtiment par secteur d'activité entre 2010 et 2020

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Besoin annuel en emploi dans les métiers de production 6 021 emplois annuellement sur la période 2020-2026

À partir des prévisions d'activité établies précédemment, du nombre de départs estimés (à la retraite ou sorties définitives du secteur), le besoin annuel en ressources est estimé à 6 021 personnes en Nouvelle-Aquitaine **dans les métiers de production Bâtiment**. 57% de ce besoin est uniquement dû au remplacement de départs à la retraite compte-tenu de la pyramide des âges.

Besoin annuel en ressources 2020-2026 **6 021**

Domaines de métiers	Besoin annuel en emploi moyen à horizon 2026
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	9846 (soit 1641/an en moyenne)
Métiers de la métallerie	1362 (soit 227/an en moyenne)
Métiers de l'aménagement bois	4890 (soit 815/an en moyenne)
Métiers de l'électricité	3960 (soit 660/an en moyenne)
Métiers des cloisons et façades	8202 (soit 1367/an en moyenne)
Métiers des fluides	3156 (soit 526/an en moyenne)
Métiers du sol	1554 (soit 259/an en moyenne)
Métiers du toit et ossature	3156 (soit 526/an en moyenne)

Tendances par métier Progression sensible de l'encadrement

Évolution des salariés Bâtiment selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2020/2016	
Ouvriers	63 861	+3,2%	▲
ETAM	18 916	+10,8%	▲
Cadres (IAC)	5 590	+10,6%	▲
Ensemble	88 367	+5,2%	▲

Évolution 2020-2016

+3,2%
Ouvriers

+10,8%
ETAM

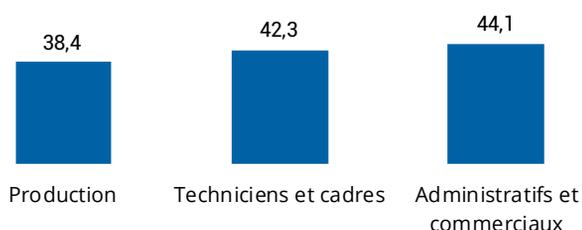
+10,6%
Cadres (IAC)

Pyramide des âges

12% des effectifs de production ont plus de 55 ans

Âge moyen des salariés relevant du Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2020

38,4 ans

Production

42,3 ans

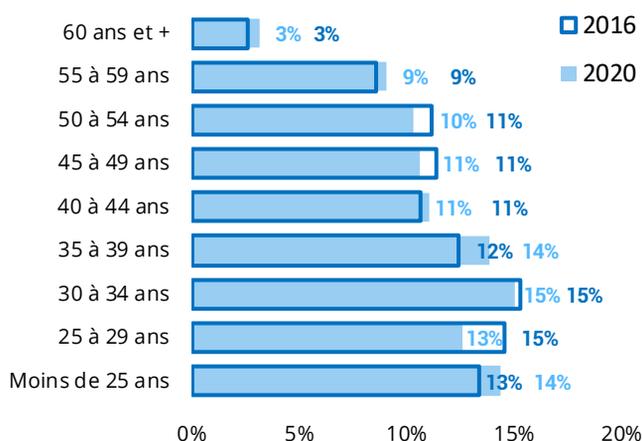
Techniciens et cadres

44,1 ans

Administratifs et commerciaux

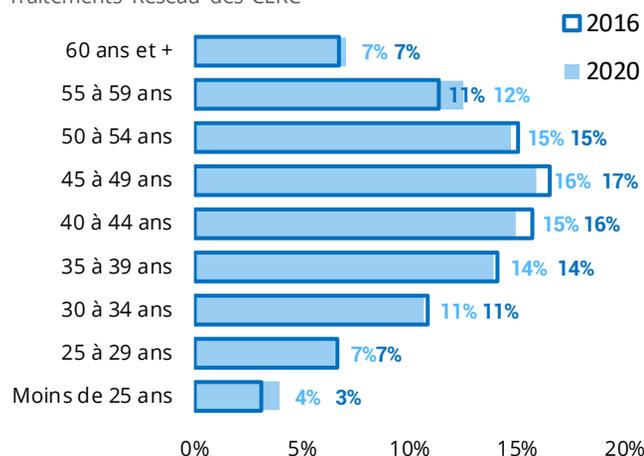
Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars
Traitements Réseau des CERC



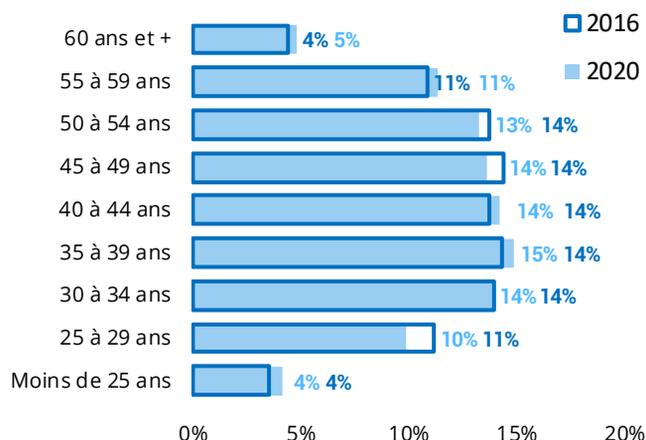
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars
Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars
Traitements Réseau des CERC



Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

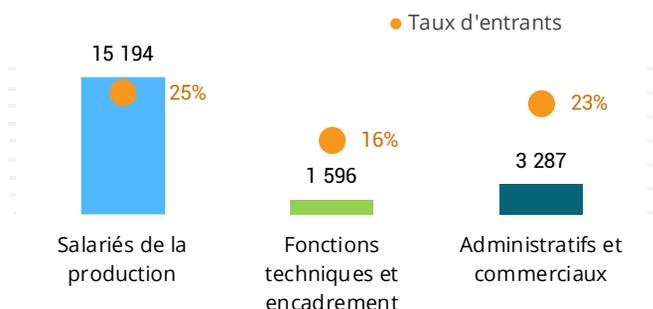
* Y compris apprentis

Taux d'entrants

Des taux d'entrants plus élevés dans la production

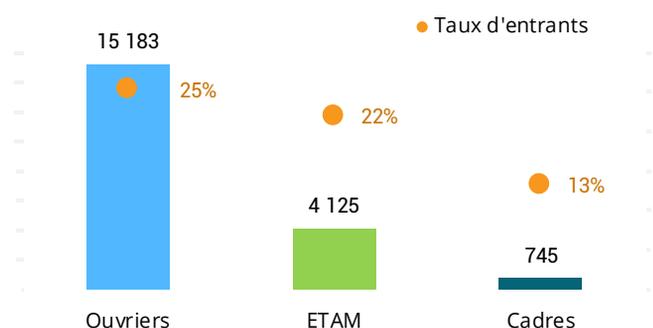
Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2020

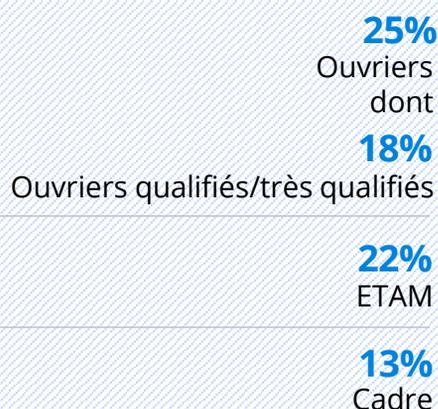
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2020



Taux d'entrants 2020



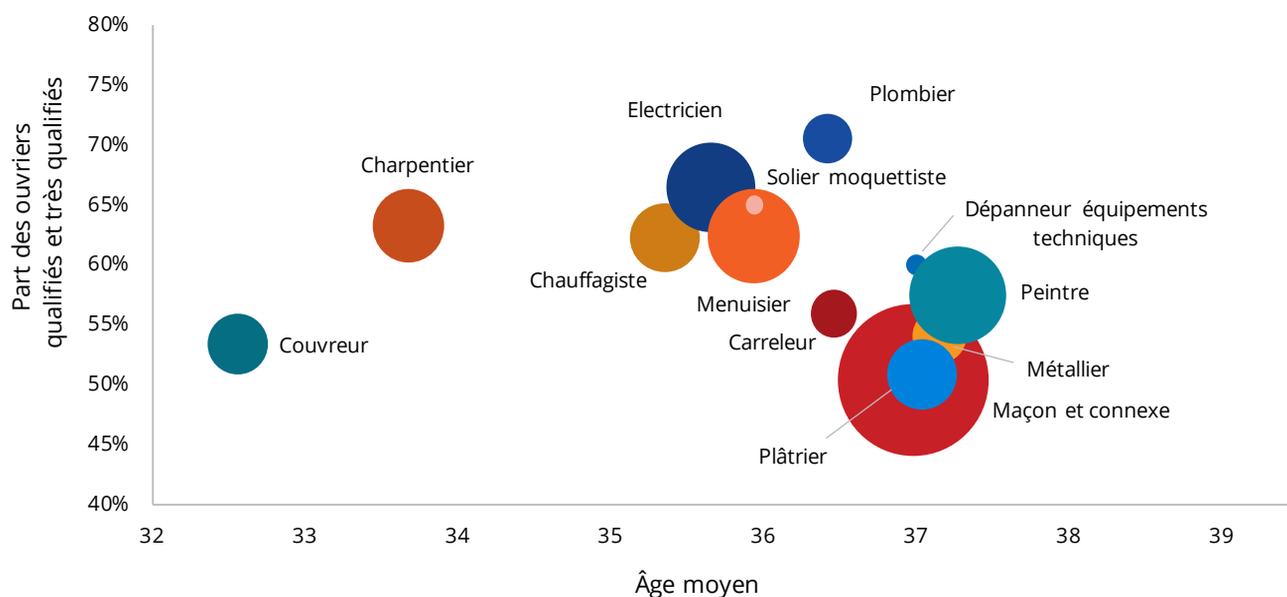
Définition

Taux d'entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

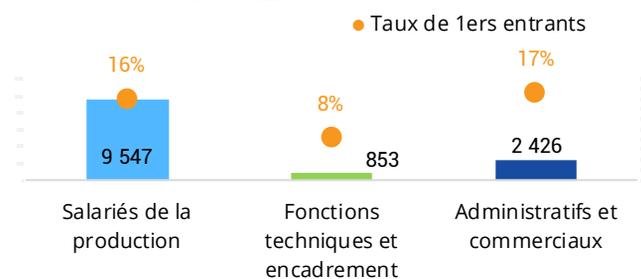


Entrants dans le Bâtiment

Zoom sur les premiers entrants

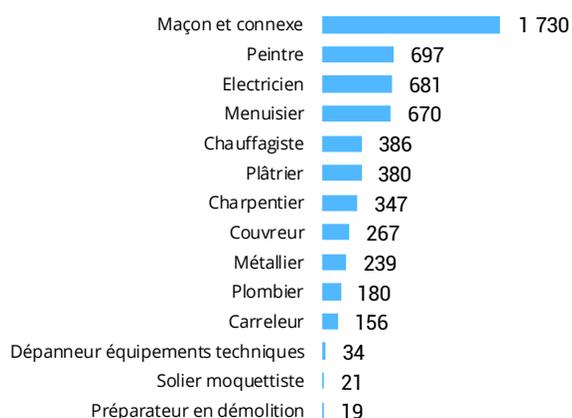
Effectif salarié entrants pour la première fois dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



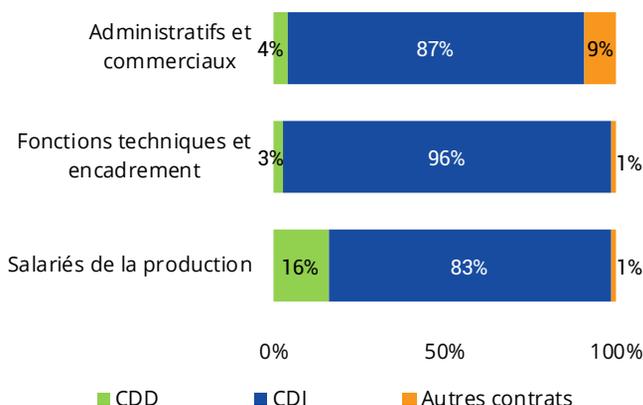
Répartition des salariés de la production premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC

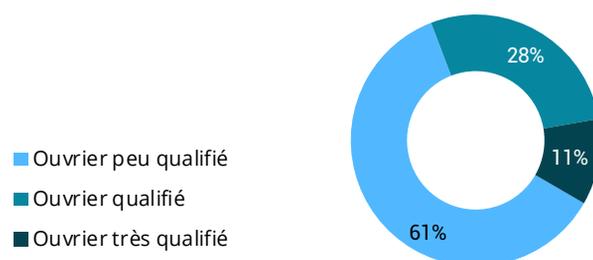


Taux de CDI des premiers entrants 2020



Répartition des ouvriers premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



61% des premiers entrants dans le Bâtiment sont peu qualifiés.

Les premiers entrants intègrent majoritairement les entreprises du Bâtiment en CDI (83% pour la production, 87% pour les administratifs et commerciaux et 96% pour les fonctions techniques et d'encadrement).

Définition

1^{ers} entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

Taux de 1^{ers} entrants 2020 = nombre de 1^{ers} entrants 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

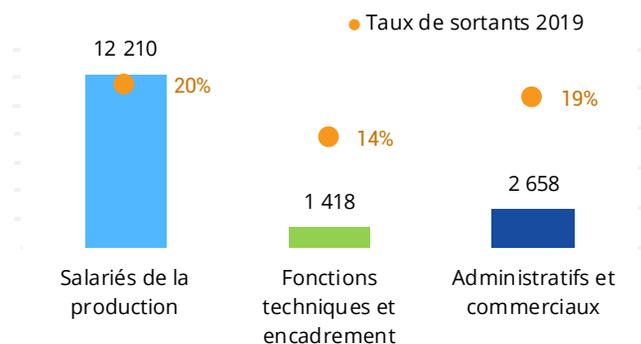
* Hors apprentis

Sortants par métier

Des taux de sortants disparates selon les métiers

Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC

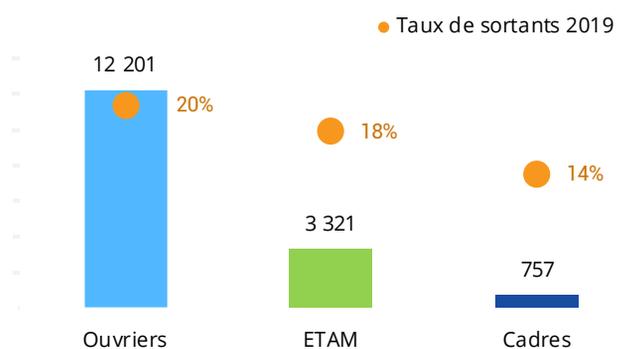


Taux de sortant 2019

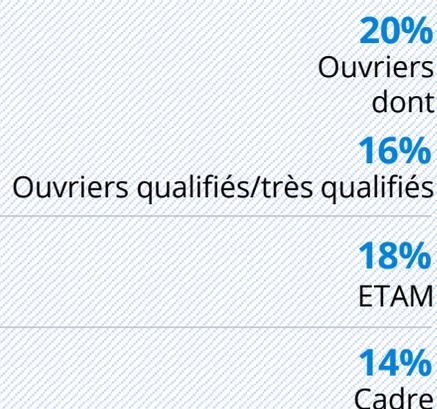


Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



Taux de sortant 2019



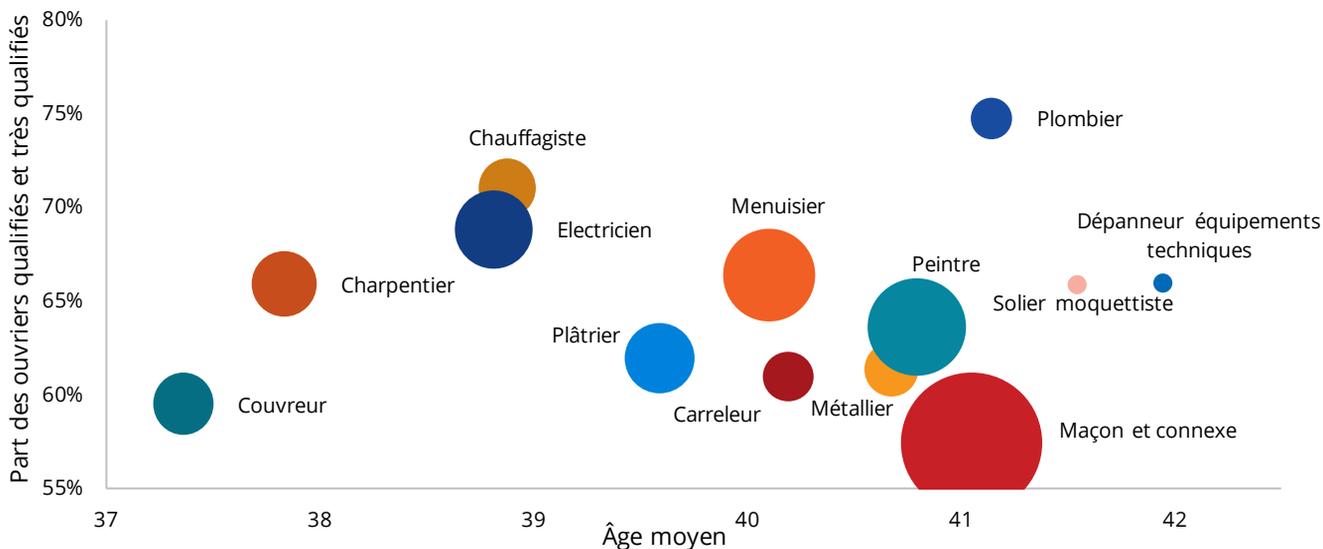
Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Hors apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

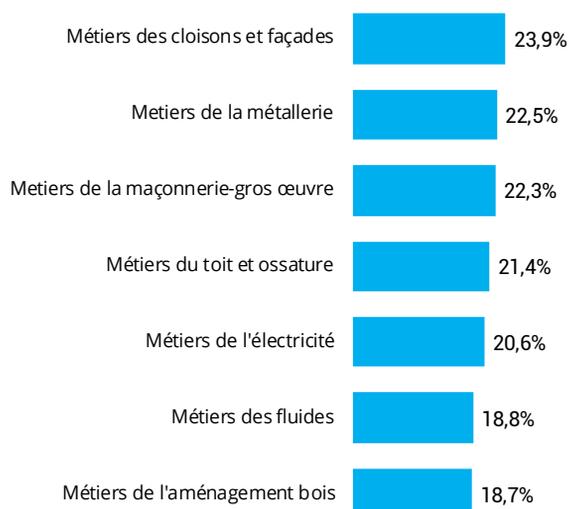


Turn-over

Un taux turn-over plus élevé que la moyenne nationale

Taux de turn-over 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



Taux de turn-over 2020

22,9%
Production
19,8% France

14,7%
Techniciens et cadres
10,0% France

21,1%
Administratifs et commerciaux
11,1% France

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2020 et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2020.

* Hors apprentis

Projets de recrutement en 2021 en Nouvelle-Aquitaine

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2021
Métiers de la maçonnerie-gros œuvre	5 050	3 889	77%
Métiers de la métallerie	350	260	74%
Métiers de l'aménagement bois	1 340	1 049	78%
Métiers de l'électricité	1 270	900	71%
Métiers des cloisons et façades	760	580	76%
Métiers des fluides	1 460	1 229	84%
Métiers du toit et ossature	1 610	1 339	83%
Ensemble	11 840	9 247	78%

Chaque année, Pôle Emploi publie l'enquête Besoin de Main d'Œuvre avec l'objectif de connaître les besoins en recrutement des établissements de tous les secteurs d'activité. L'enquête a été réalisée entre octobre et décembre 2020.

Au global, 450 185 réponses ont été collectées et exploitées pour la France entière. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements.

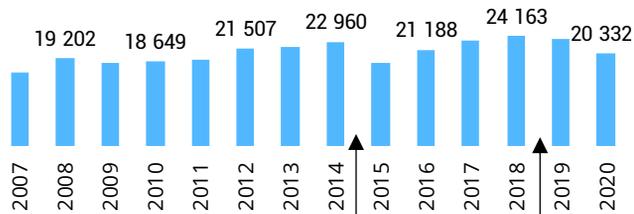
2.3 | Quelles tendances pour la formation continue ?

Tendances de la formation continue

Dynamique à la baisse pour les stagiaires en formation continue

Évolution du nombre de stagiaires dans le Bâtiment

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys
Traitements Réseau des CERC



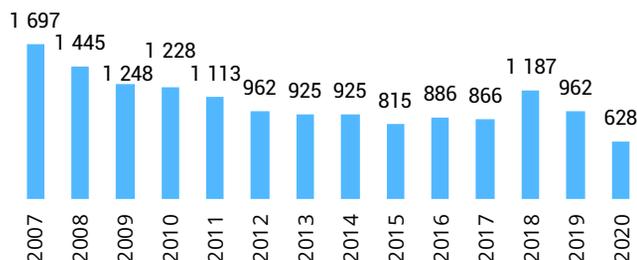
Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Évolution du nombre de stagiaires

-14,0% **+24,7%**
2019-2020 2007-2020

Évolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys
Traitements Réseau des CERC



Évolution du nombre de contrats de professionnalisation

-34,7% **-63,0%**
2019-2020 2007-2020

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Nouvelle-Aquitaine

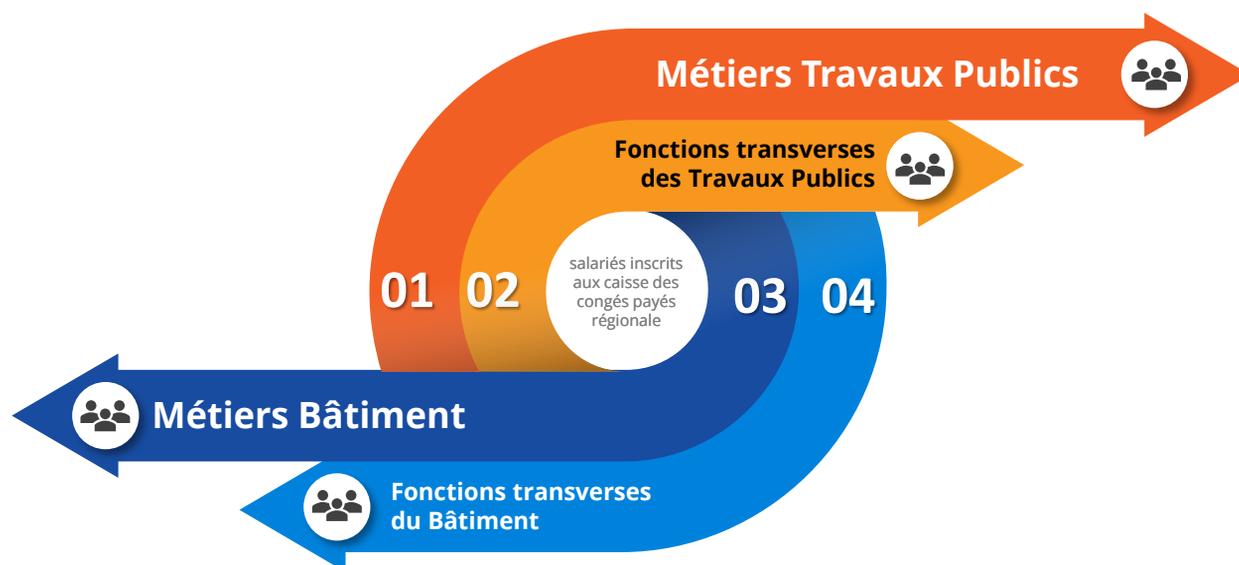
Note de lecture :

L'évaluation des besoins repose sur la décomposition par métier des effectifs salariés de l'ensemble des entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics (données UCF).

Il ne s'agit donc pas des effectifs salariés des entreprises du domaine considéré.

Le nombre de personnes formées ou en formation par domaine a été établi selon une nomenclature en fonction du libellé des formations et du type de diplôme. Il convient de garder à l'esprit que les débouchés de certaines formations peuvent être multi-métiers et/ou spécialités. En outre, les personnes formées par domaine peuvent poursuivre leurs études ou se diriger vers d'autres secteurs d'activités. Enfin, les perspectives d'activités diffèrent selon les segments de marché, l'impulsion donnée par les pouvoirs publics aux travaux de rénovation énergétique ne concerne pas l'ensemble des activités de Bâtiment.

Aussi, il est important d'éviter d'interpréter hâtivement les chiffres de manière strictement "adéquationniste" entre le nombre de formés et les besoins en emploi.



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

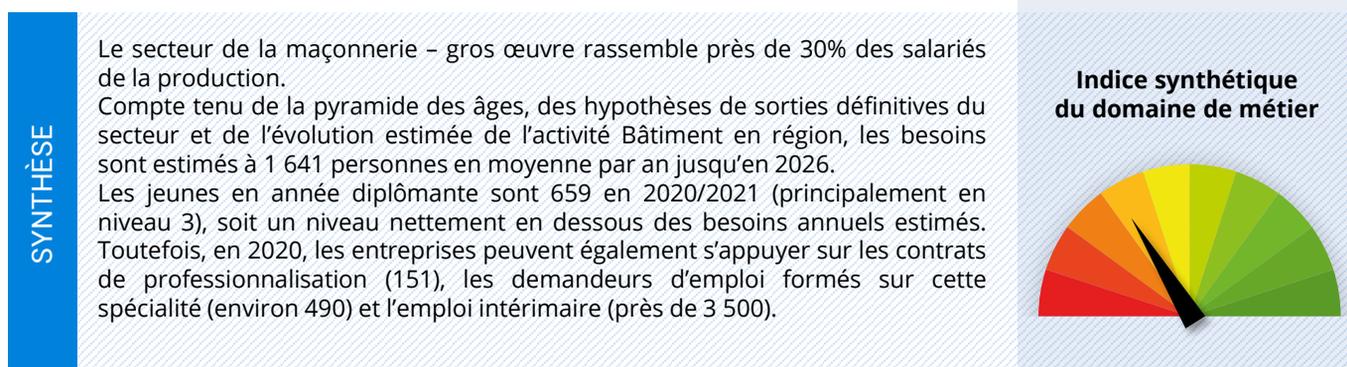
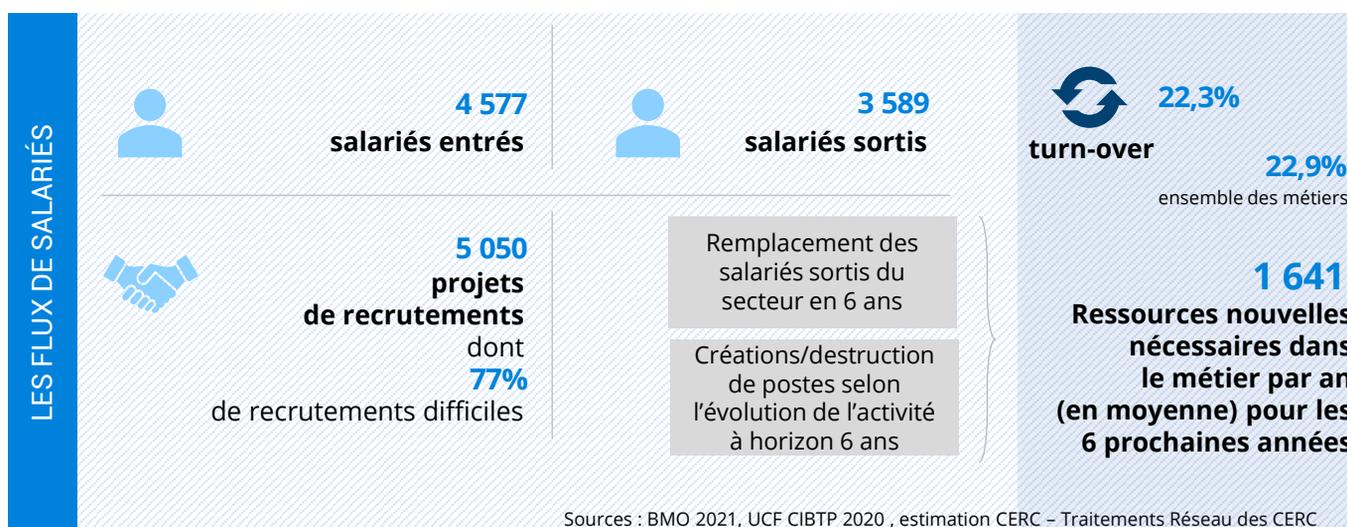
Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol

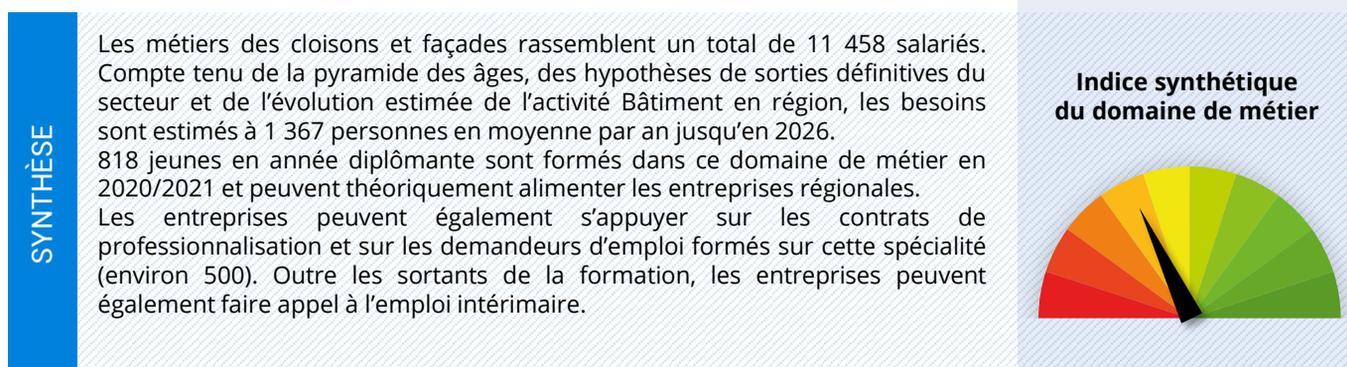
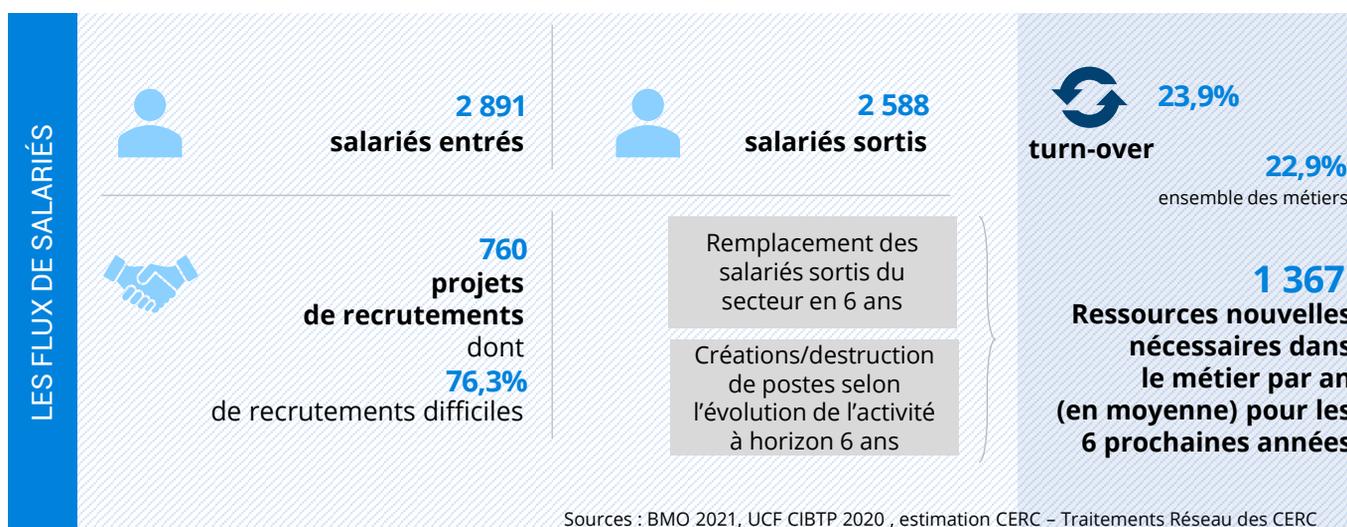
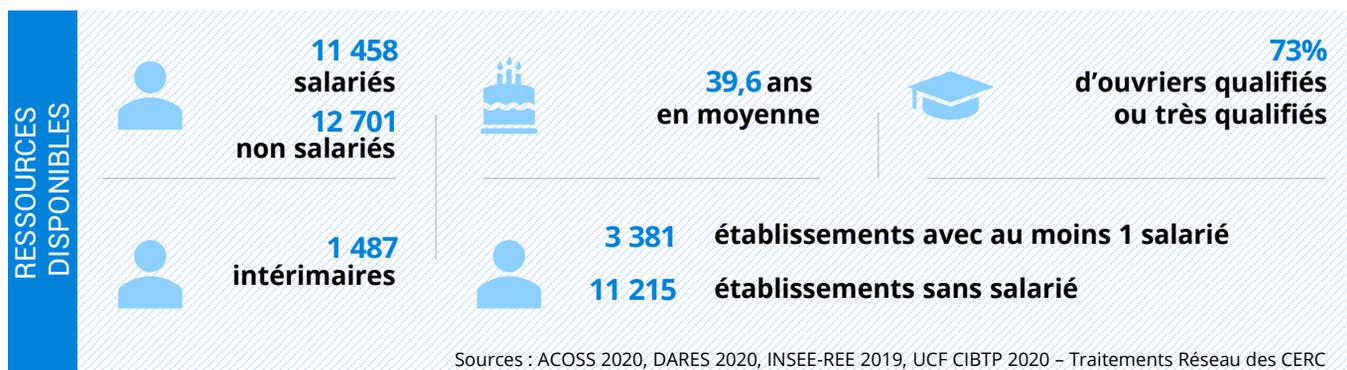
3.1 | Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

Maçon et connexe, préparateur en démolition



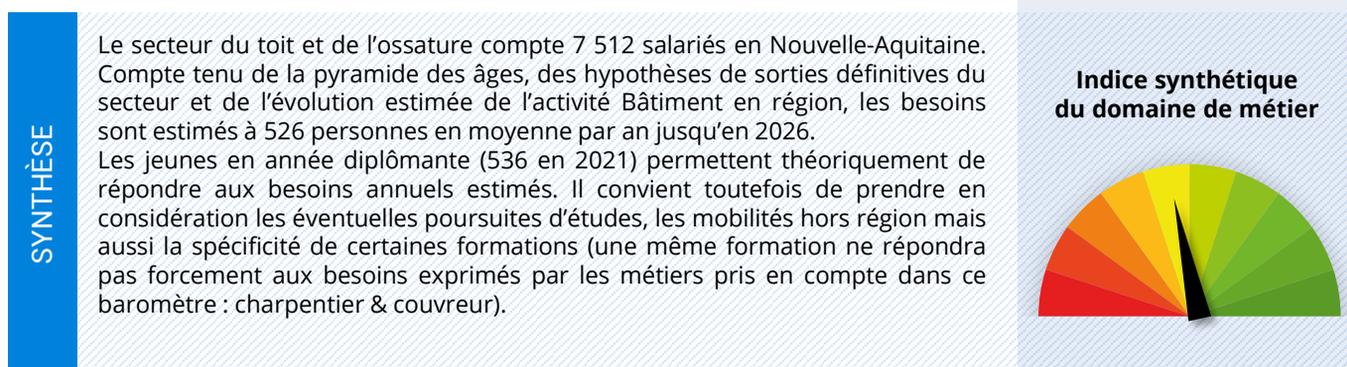
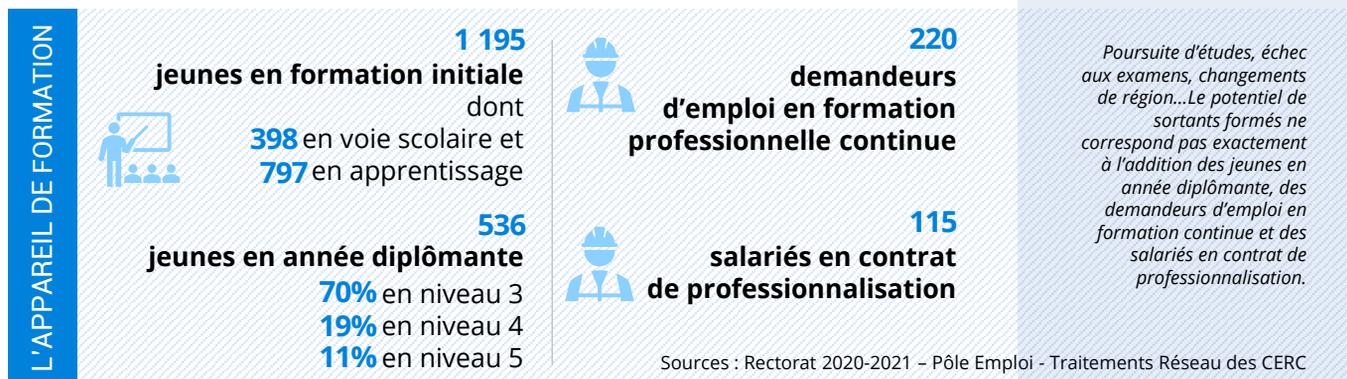
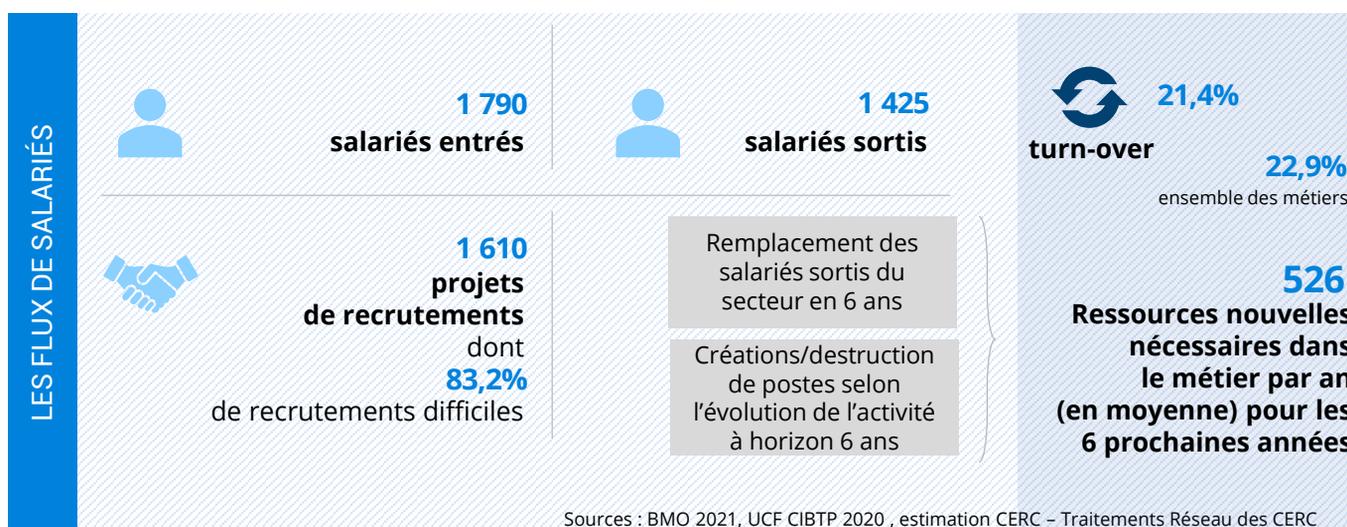
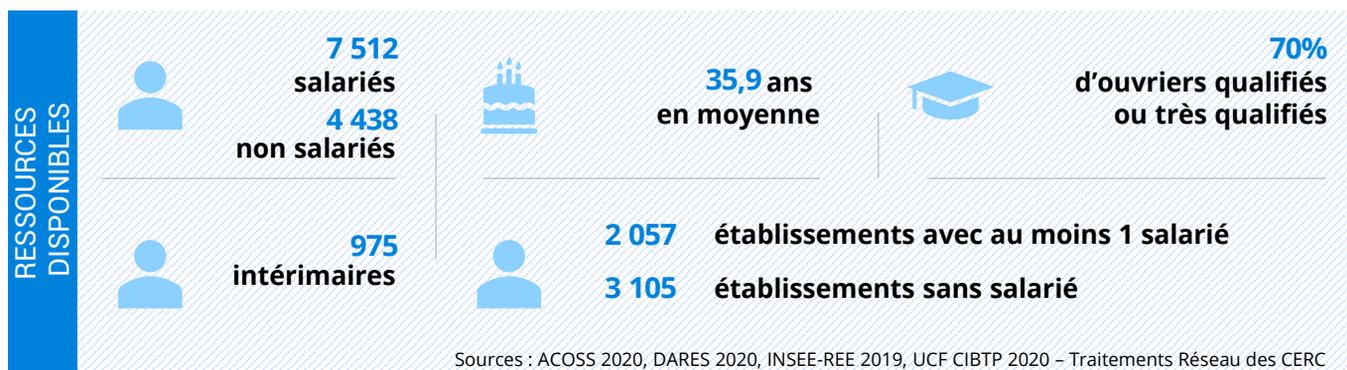
3.2 | Métiers des cloisons et façades

Peintre, plâtrier, storiste



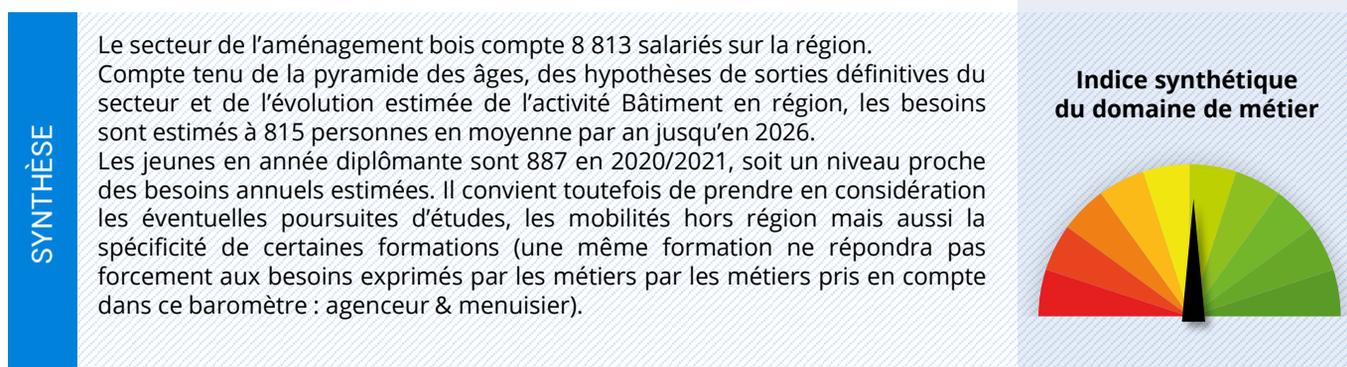
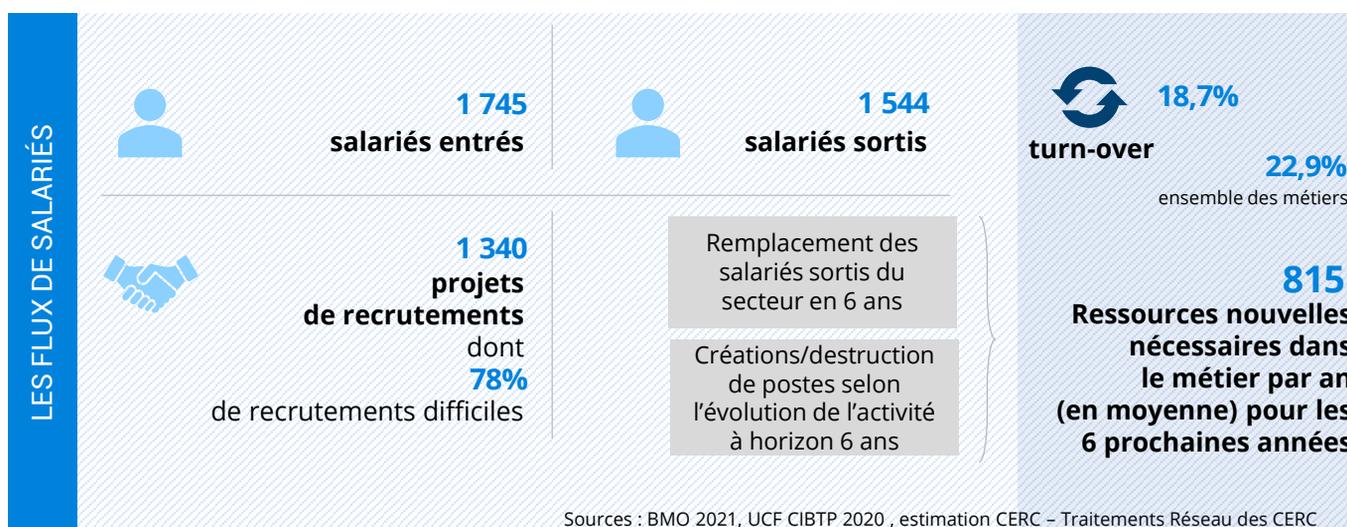
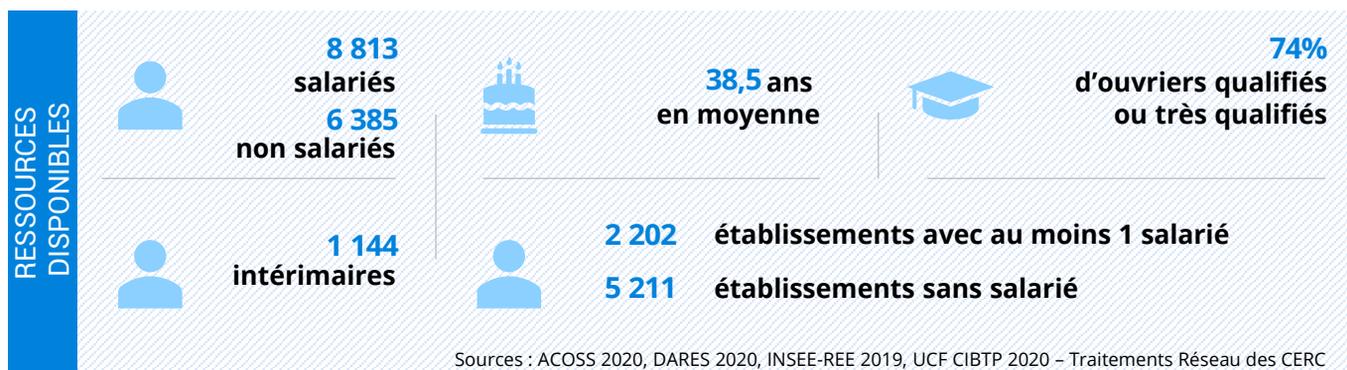
3.3 | Métiers du toit et ossature

Charpentier, couvreur



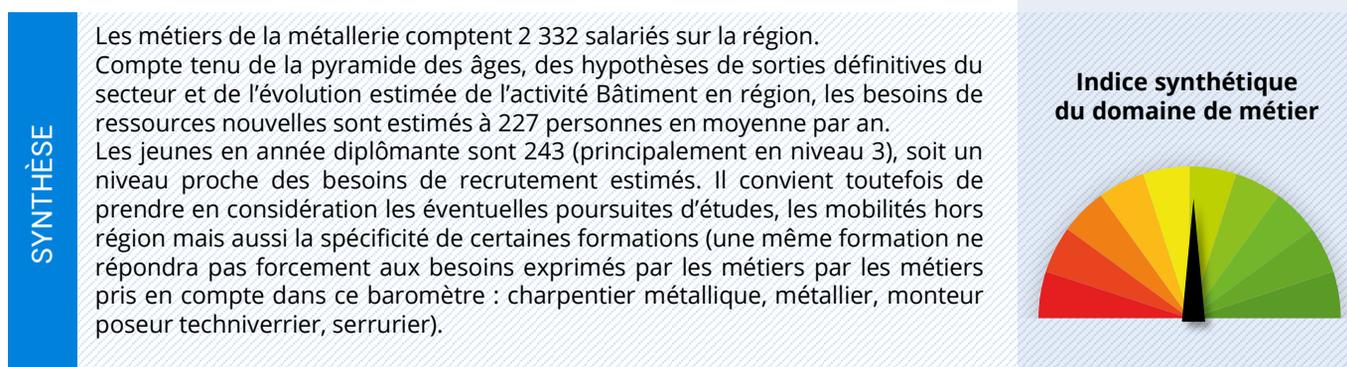
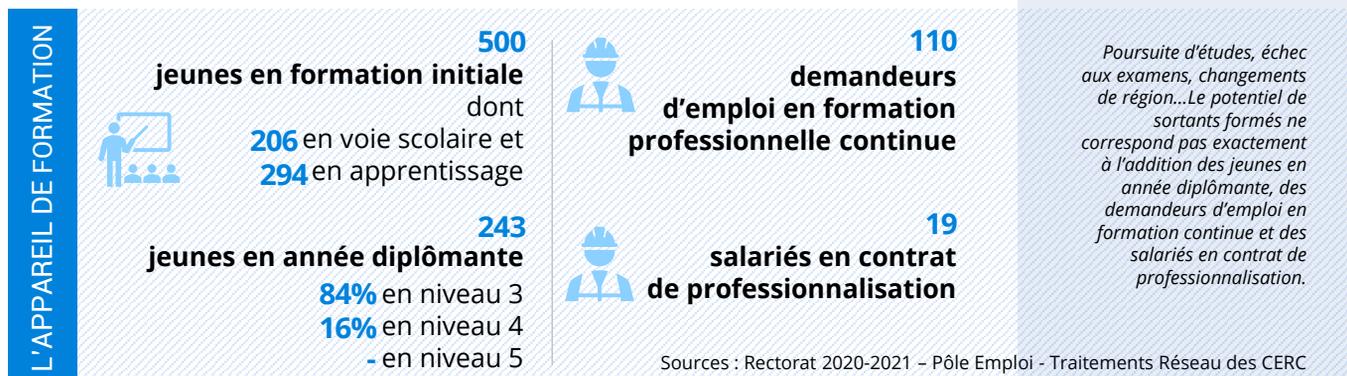
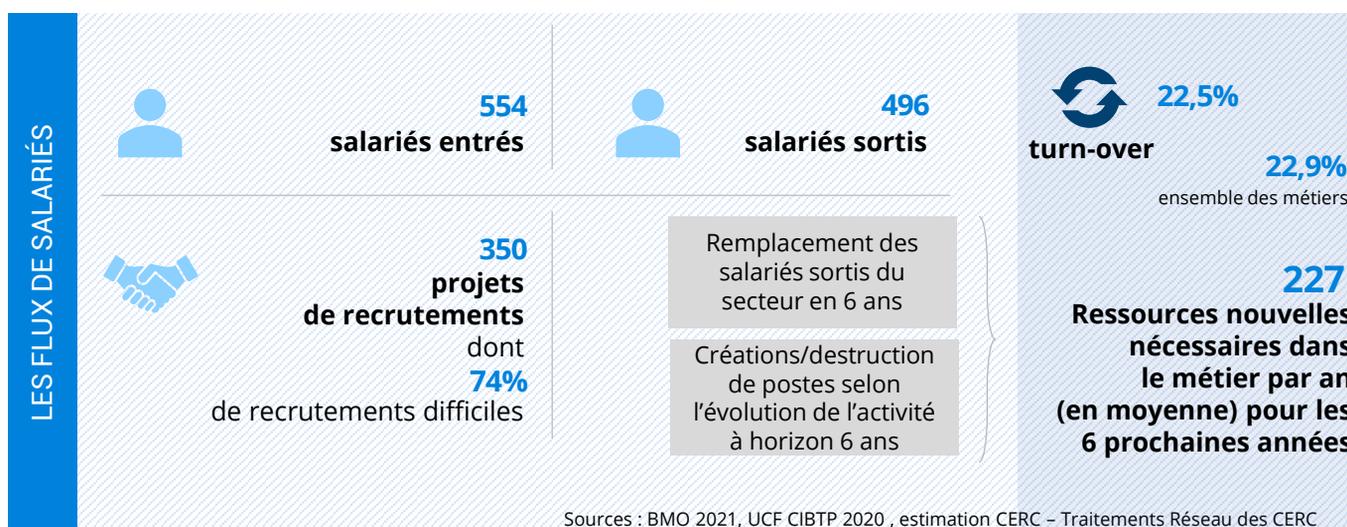
3.4 | Métiers de l'aménagement bois

Agenceur, menuisier



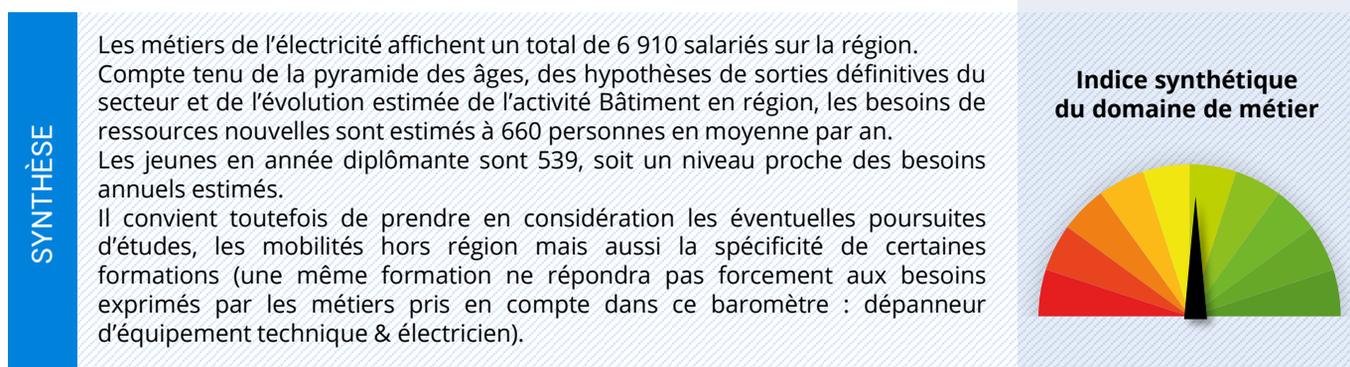
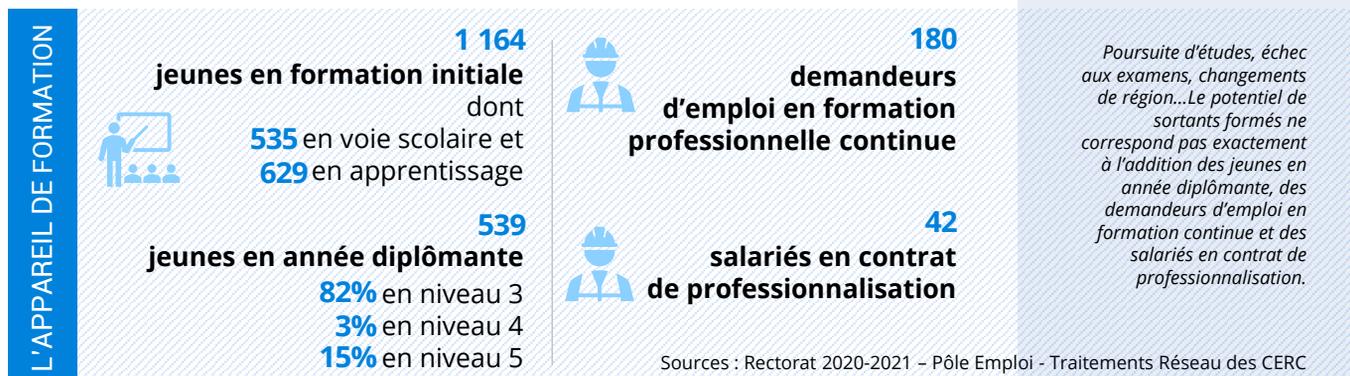
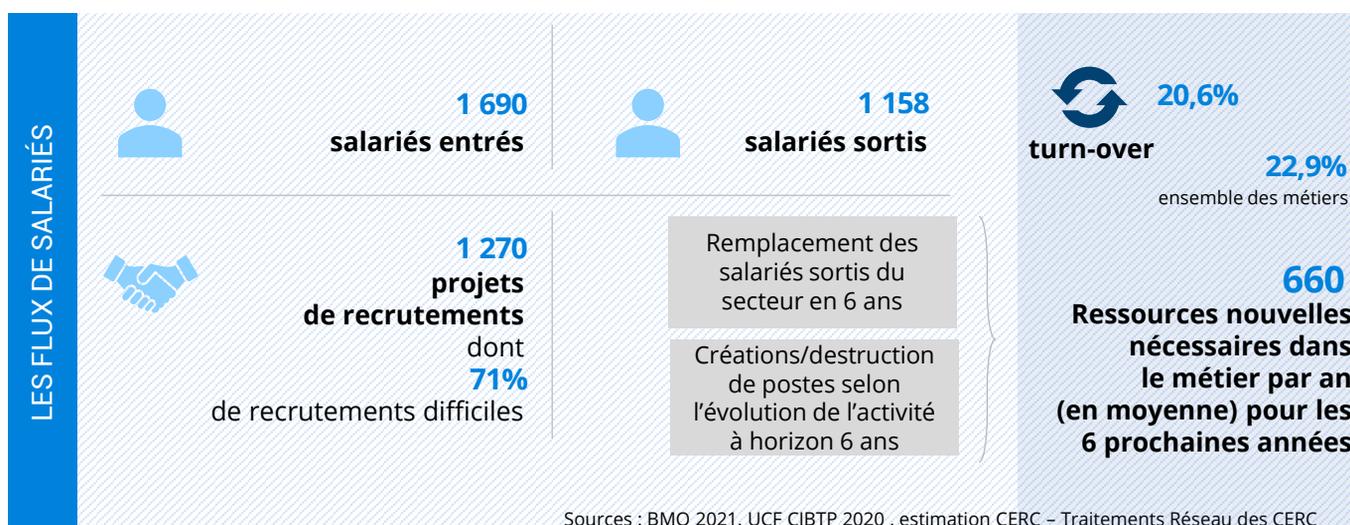
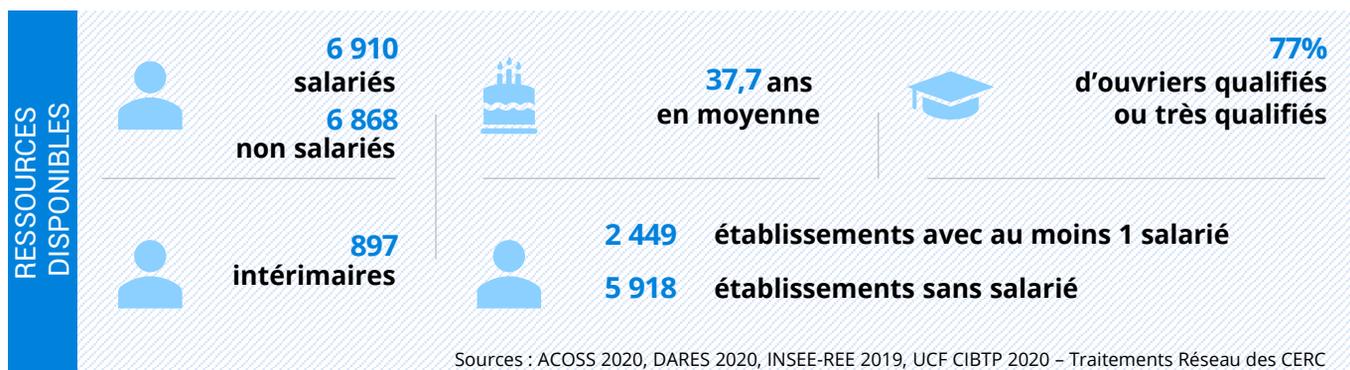
3.5 | Métiers de la métallerie

Charpentier métallique, métallier, monteur poseur techniverrier, serrurier



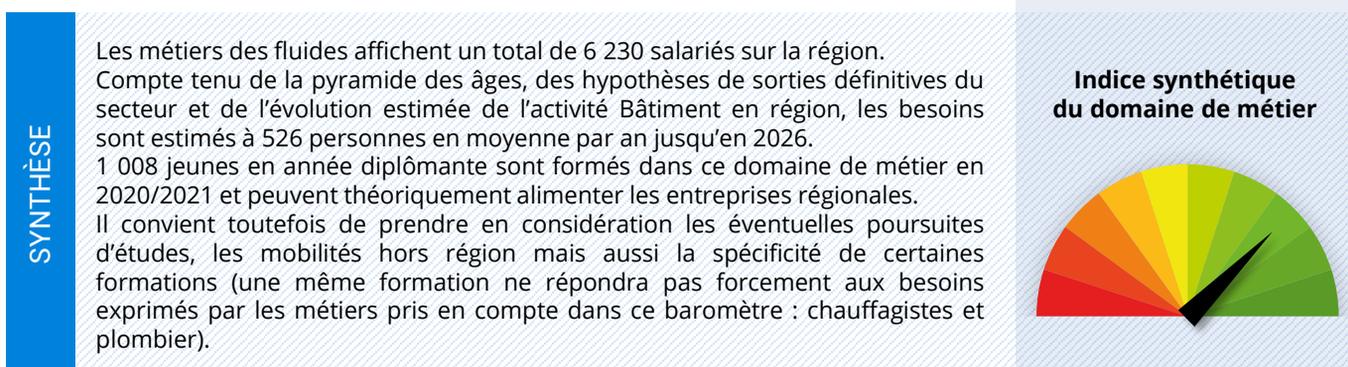
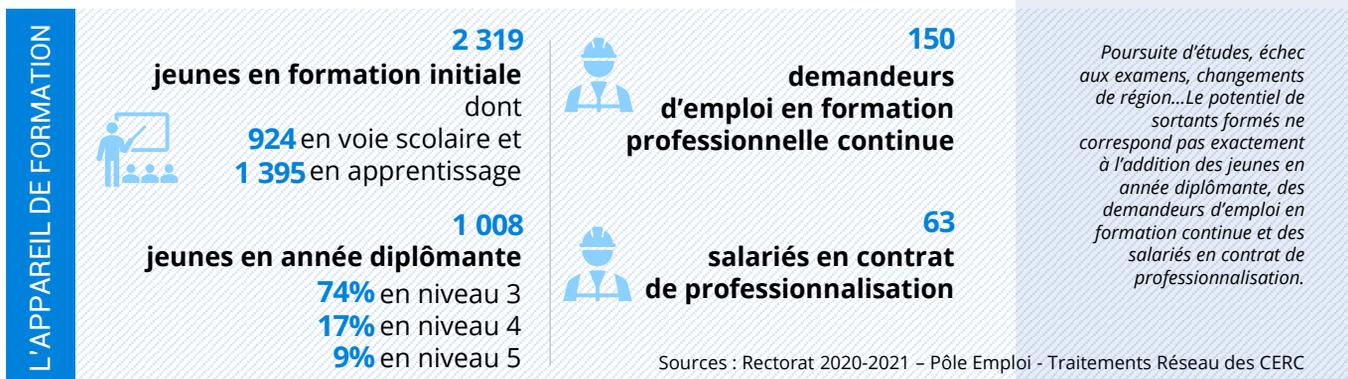
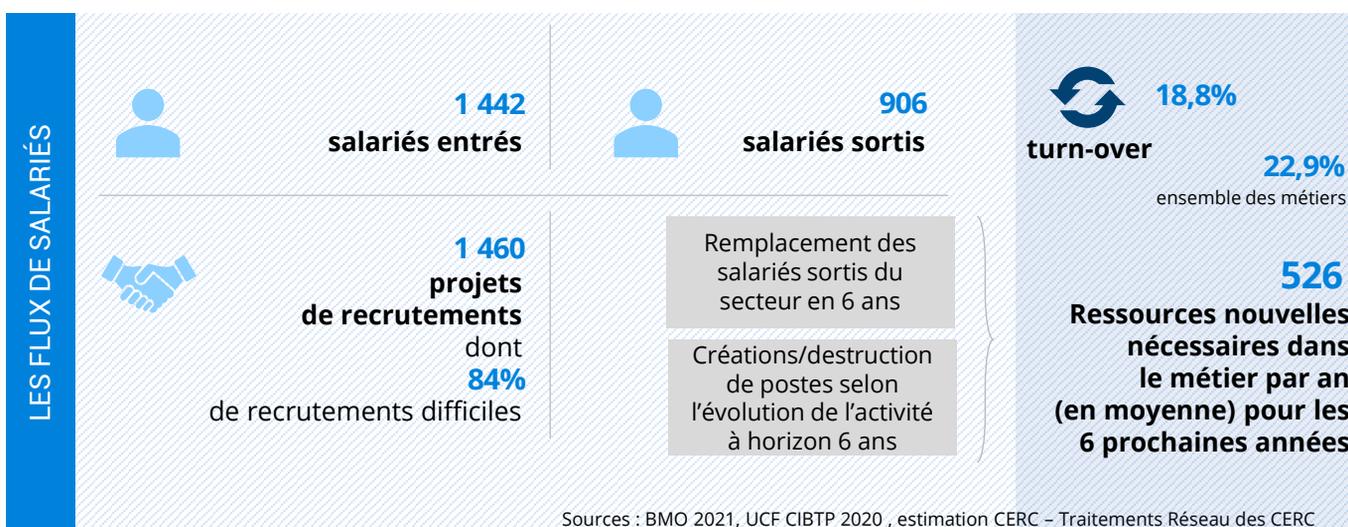
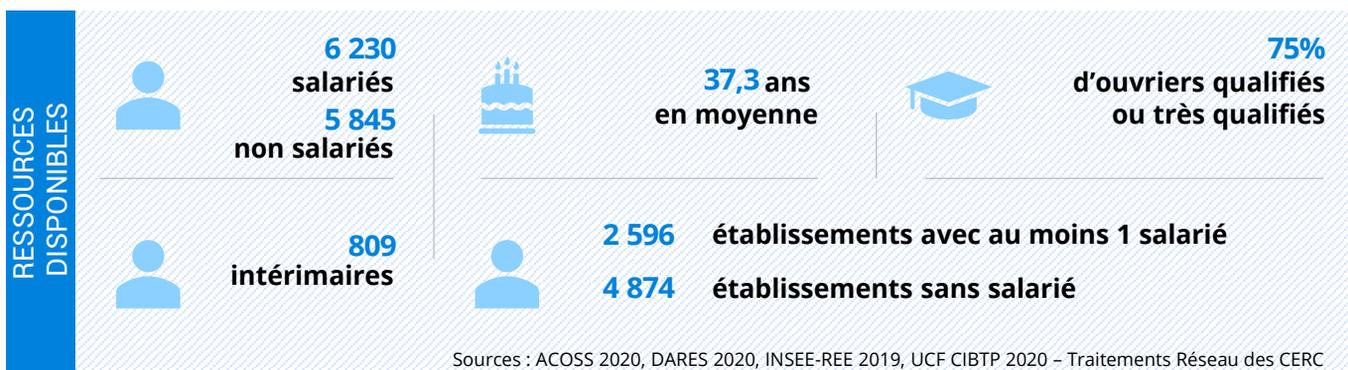
3.6 | Métiers de l'électricité

Électricien, dépanneur d'équipements techniques



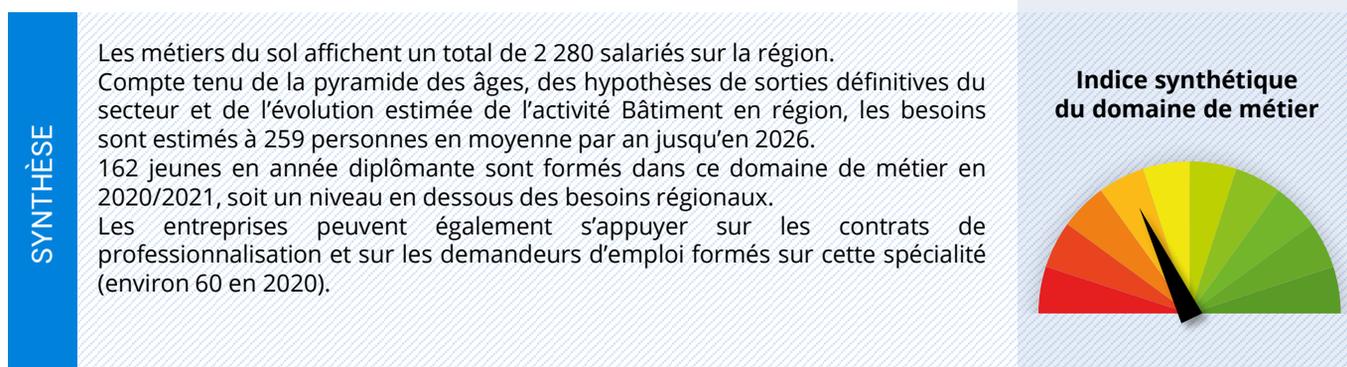
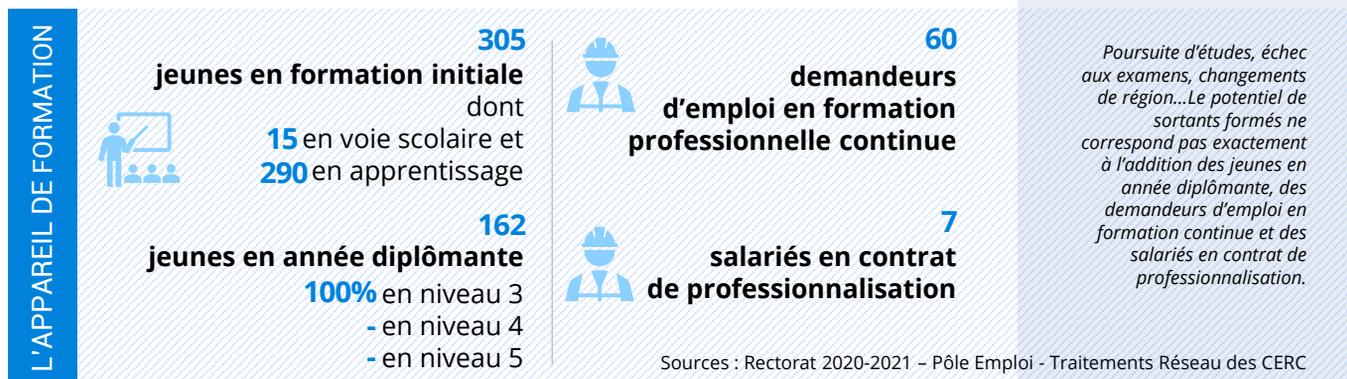
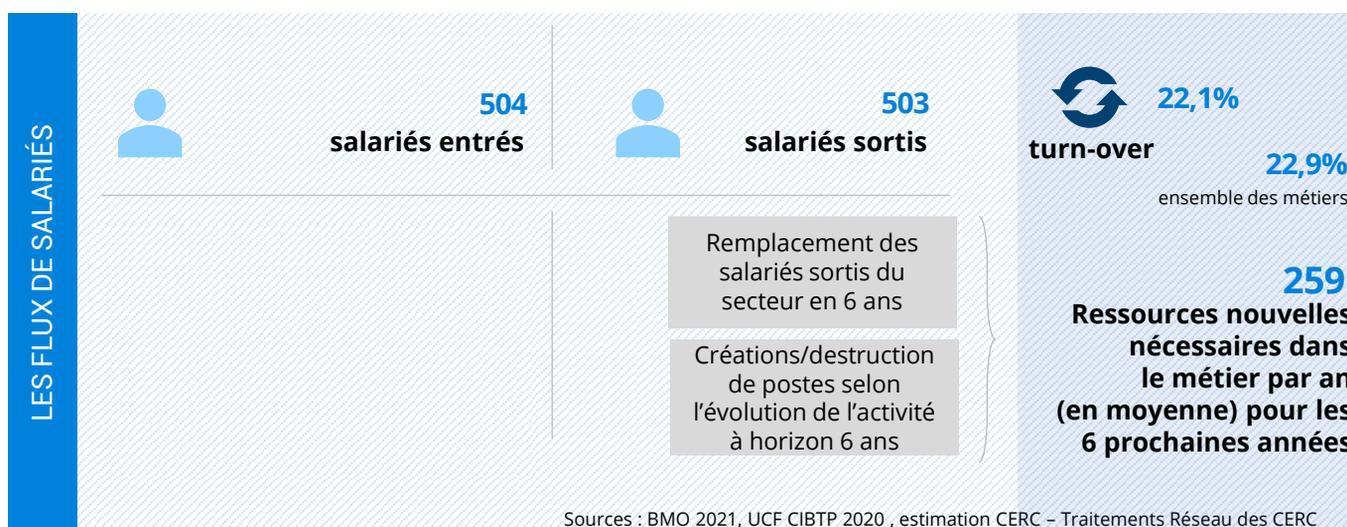
3.7 | Métiers des fluides

Chauffagiste, plombier



3.8 | Métiers du sol

Carreleur, solier moquettiste



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (150-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau 3 : CAP, BEP... (anciennement Niveau V)
- ▶ Niveau 4 : BAC PRO, BP, BTN ... (Niveau IV)
- ▶ Niveau 5 : BTS ... (Niveau III)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2020 (date de début \leq 31/12/2020 et date de fin \geq 01/01/2020), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.), ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur).

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR (inscrits au répertoire national d'identification des personnes physiques) complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses métier sont réalisées sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la maçonnerie / gros œuvre : maçon et connexe, préparateur en démolition
- Métiers de la métallerie : charpentier métallique, métallier, monteur poseur techniverrier, serrurier
- Métiers de l'aménagement bois : agenceur, menuisier
- Métiers de l'électricité : dépanneur d'équipements techniques, électricien
- Métiers des cloisons et façades : peintre, plâtrier, storiste
- Métiers des fluides : chauffagiste, plombier
- Métiers du sol : carreleur, solier moquettiste
- Métiers du toit et ossature : charpentier, couvreur

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats de professionnalisation dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats de professionnalisation ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux 5 (BTS...) et 4 (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau 5 (BTS...), 4 (BAC PRO...) et 3 (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi concernent les demandeurs de catégorie ABC déclarant chercher comme métier principal : Architecture du BTP, conception – aménagement d'espaces intérieurs, contrôle et diagnostic du bâtiment, dessin BTP, études géologiques, ingénierie et études du BTP, mesures topographiques, métré de la construction, conduite de travaux du BTP, direction de chantier du BTP, sécurité et protection santé du BTP, montage de structures et de charpentes bois, montage de structures métalliques, réalisation – installation d'ossatures bois, application et décoration en plâtre, stuc et staff, électricité bâtiment, installation d'équipements sanitaires et thermiques, montage d'agencements, peinture en bâtiment, pose de fermetures menuisées, pose de revêtements rigides, pose de revêtements souples, pose et restauration de couvertures, réalisation et restauration de façades, taille et décoration de pierres, travaux d'étanchéité et d'isolation, maçonnerie, préparation du gros œuvre et des travaux publics, préfabrication en béton industriel.

La Cellule Économique Régionale de la Construction (CERC) Nouvelle-Aquitaine rassemble les acteurs publics et privés de l'acte de construire au niveau régional : organisations professionnelles, services de l'Etat, collectivités territoriales, organismes financiers et d'assurance, maîtres d'ouvrage, maîtres d'œuvre, formation... Notre objectif est le développement d'une expertise locale sur la filière construction pour apporter des outils d'aide à la décision de qualité à l'ensemble de nos partenaires publics et des professionnels de la région.

La CERC réalise des travaux d'observation sur des thématiques spécifiques à la filière construction : conjoncture, perspectives d'activité, emploi & formation, transition énergétique et bâtiment durable, économie circulaire et déchets du BTP, matériaux de construction, travaux publics et infrastructures durables, etc.

LES MEMBRES



Bureau de Bordeaux : 1 bis avenue de Chavailles 33520 BRUGES | Téléphone : 05.47.47.62.43
 Bureau de Limoges : 2 allée Duke Ellington 87067 LIMOGES | Téléphone : 05.55.11.21.50
 Email : nouvelle-aquitaine@cerc-na.fr | Sites Internet : www.cerc-na.fr ; www.cerc-actu.com