

L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Normandie

En un clin d'œil



La CERC Normandie, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

9 794

éts. avec salariés



Ressources mobilisées

70 545
salariés

16 783
travailleurs
indépendants

Ressources mobilisables

5 910
intérimaires

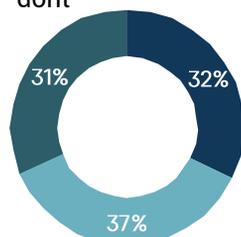
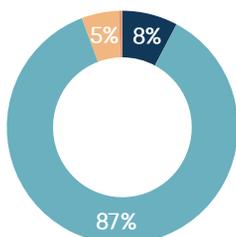
20 172
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2019, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,3 ans
en moyenne

73,4%
d'ouvriers
dont



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

12 372

salariés entrés



dont

80,4%
d'ouvriers

10 628

salariés sortis



dont

76,1%
d'ouvriers



17,7%
de turn-over

66,4%
recrutements
jugés difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

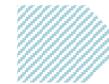
BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans



2 931
ressources
nouvelles

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



entrantes par an
en production

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 2 931 personnes.

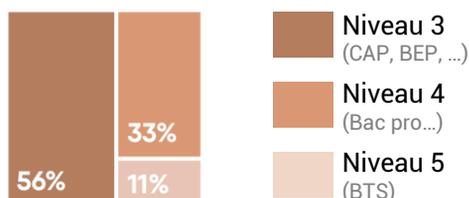
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

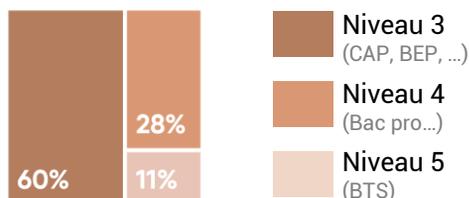
Formation initiale

8 972

jeunes en formation initiale dans les métiers du BTP

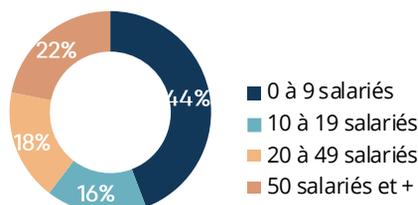


dont **3 948** en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment et Travaux Publics par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 – Constructyts 2020 – Traitements Réseau des CERC

Formation continue

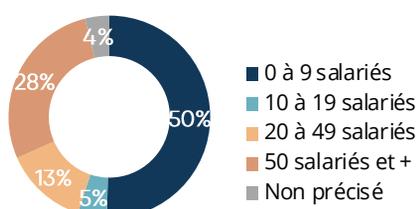
256

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



14 395

stagiaires salariés en formation continue



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER PRODUCTION

Source : Réseau des CERC

Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Maçonnerie - gros œuvre	14 201	38,6	21,8%	657
Métallerie	1 804	40,9	18,6%	87
Aménagement bois	9 790	37,9	16,2%	389
Electricité	6 960	37,1	19,1%	271
Cloisons et façades	11 546	39,4	25,2%	517
Fluides	6 002	36,9	16,7%	216
Toit et ossature	8 965	35,3	16,1%	310
Sol	1 912	37,3	22,3%	60
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	932	41,4	9,9%	43
Constructeurs de routes et assimilés	688	41,4	9,0%	31
Ouvriers VRD	779	33,7	20,9%	27
Constructeurs en ouvrages d'art	582	41,5	7,6%	35
Monteurs en réseaux	816	42,9	12,9%	60
Terrassiers	153	37,5	35,6%	7
Conducteurs d'engins	2 895	40,4	14,6%	122
Mécaniciens d'engins	188	38,5	22,7%	12
Conducteurs de véhicules	1 056	46,1	19,8%	86
Opérateurs de centrale	32	38,7	-	-
Poseurs de voies	14	37,3	-	-



Emploi total = salariés, non salariés, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over



Ressources nouvelles entrantes

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

9 794 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Normandie
70 545 salariés employés dans un établissement ayant un code APE BTP en Normandie
16 783 non-salariés avec une activité BTP
5 910 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en Normandie
20 172 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi

Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

73,4% ont un statut ouvrier dont 67,8% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

12 372 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
10 628 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 17,7%.
66,4% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 2 931 personnes.

Formation initiale

8 972 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 3 926 en voie scolaire et 5 046 en apprentissage.

Parmi eux, 3 948 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

44% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

256 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.

14 395 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

De la DREETS Normandie



PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE

Liberté
Égalité
Fraternité

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Normandie
6, rue Saint-Nicolas – 14000 CAEN
contact@cerc-normandie.fr
site régional : www.cerc-normandie.fr
site national : www.cerc-actu.com