

Activité, emploi et formation dans les Travaux Publics

Hauts-de-France



Édition Mars 2022

sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Poseurs de voies

1

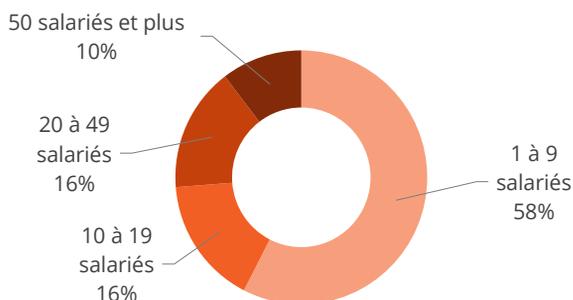
Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Près de 90% des salariés employés dans les entreprises de 10 salariés et plus

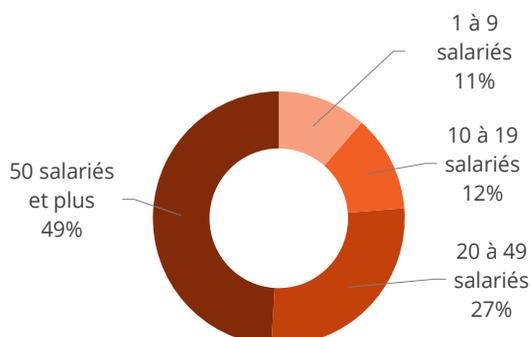
Répartition des établissements employant au moins un salarié par taille d'effectif salarié dans les Travaux Publics

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitement Réseau des CERC



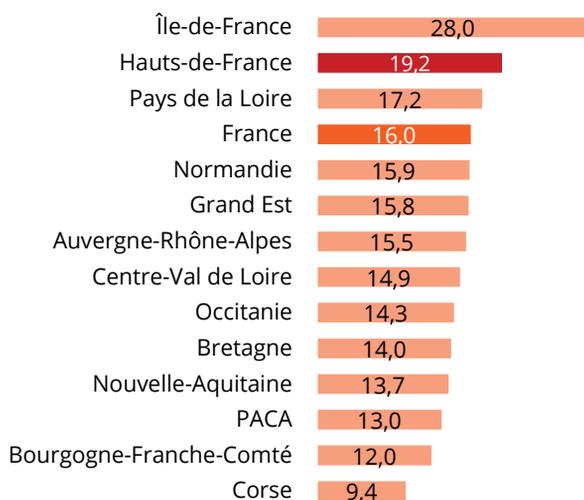
Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement dans les Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitement Réseau des CERC



Nombre moyen de salarié par établissement Travaux Publics

Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC



650
établissements sièges employant au moins un salarié à fin 2020

1 238
Établissements* employant au moins un salarié à fin 2020

21 896
salariés

10% des établissements de Travaux Publics des Hauts-de-France comptabilisent au moins 50 salariés.

Ces établissements emploient 49% des salariés des Travaux Publics de la région.

En Hauts-de-France, le nombre moyen de salariés par établissement est l'un des plus élevés de France (19,2), juste derrière l'Île-de-France.

* tous les établissements : sièges, établissements principaux et établissements secondaires.

Définitions

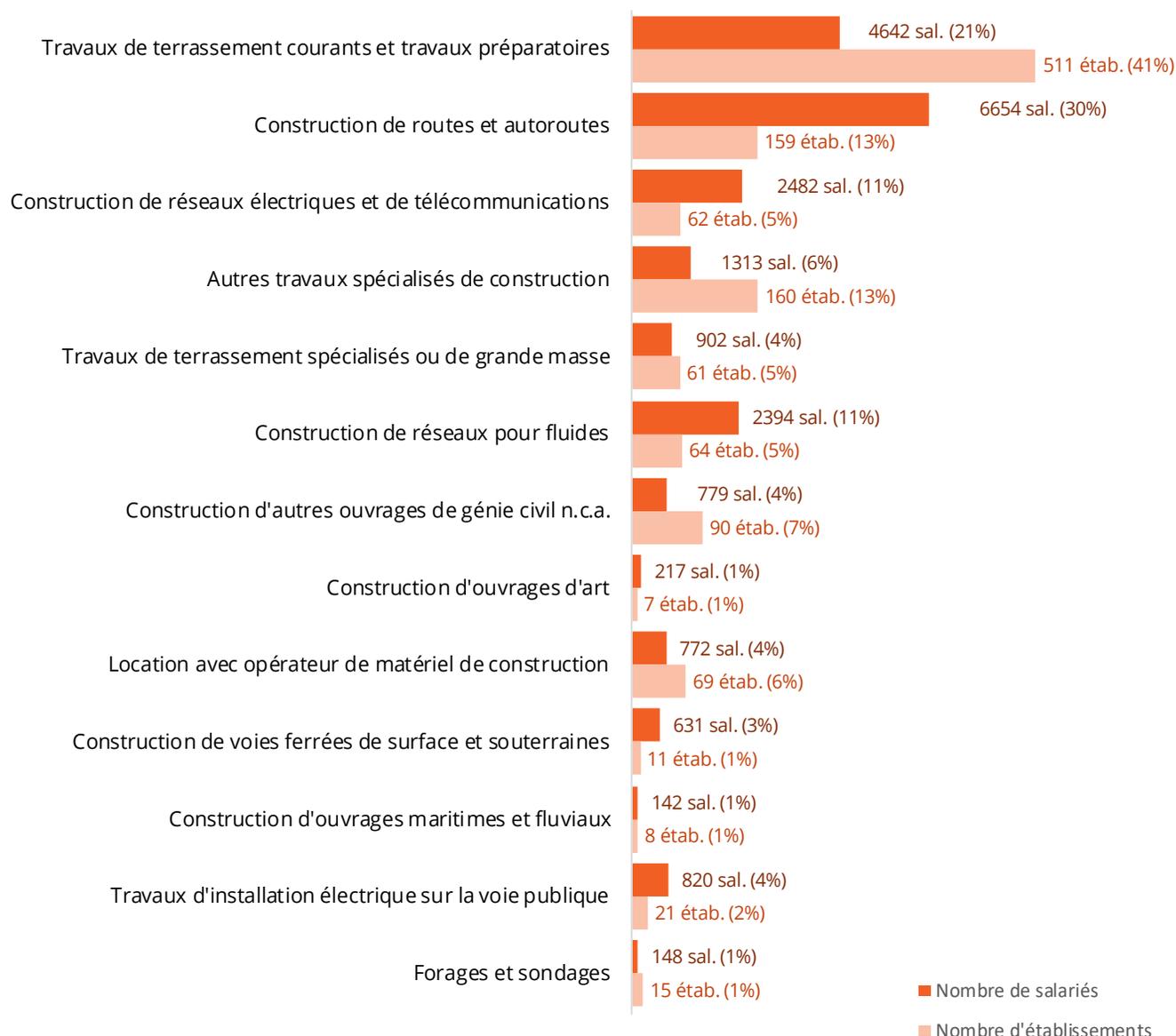
Établissements employant au moins un salarié à fin 2020, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

2/3 de l'emploi sur 3 secteurs d'activités

Répartition par activité de l'établissement

Répartition des établissements des TP employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF- Traitements Réseau des CERC



Avertissement

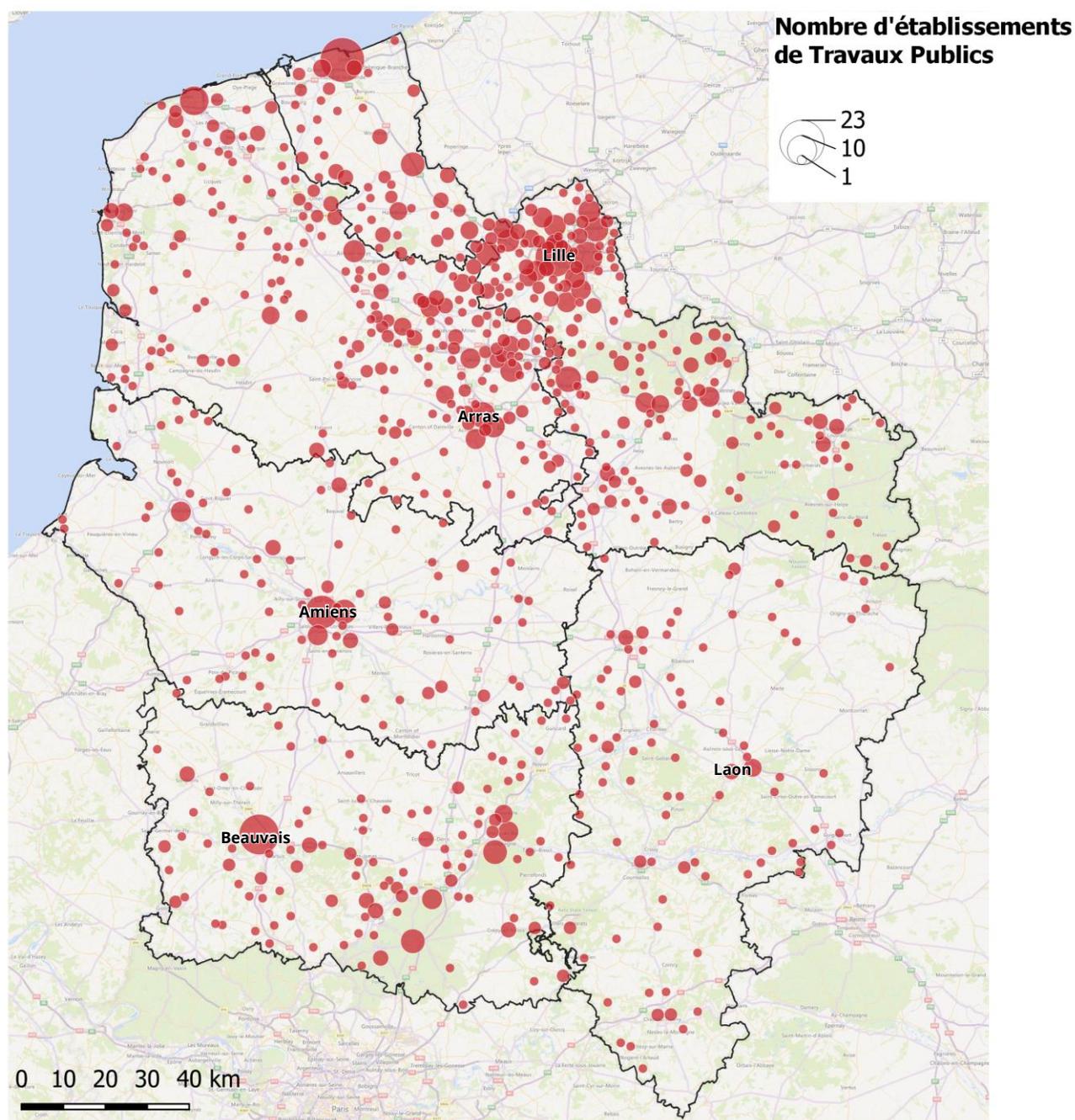
Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains

Répartition des établissements sur les territoires

Nombre d'établissements employeurs de Travaux Publics à fin 2020

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



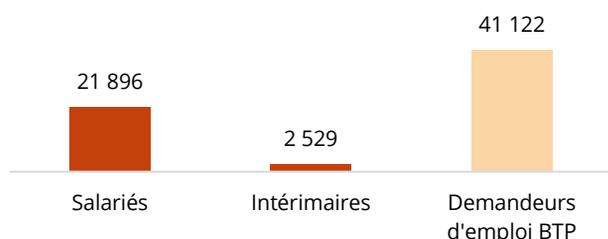
1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources

Salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans les Travaux Publics

Unité : nombre de postes salariés 2020, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2020 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



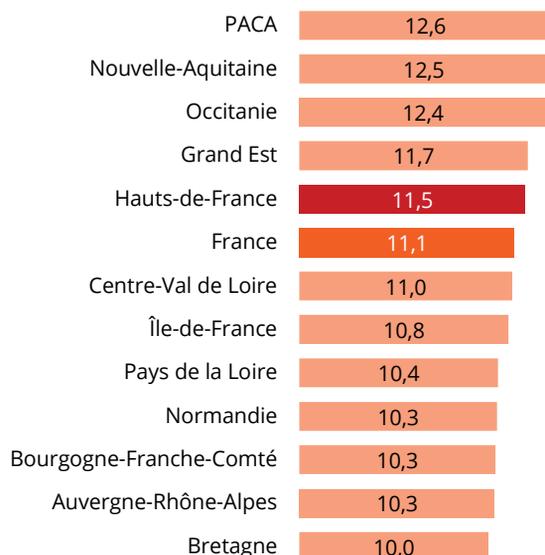
21 896
salariés

2 529
intérimaires

41 122
demandeurs d'emploi BTP

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



Avec plus de 2 500 ETP (emploi en équivalent temps plein) par an en moyenne, le nombre d'emplois intérimaires de la région est en net recul par rapport à 2019 (-30%).

En 2020, plus de 41 100 demandeurs d'emploi cherchaient un métier dans le secteur de la Construction.

À partir des données des années antérieures, on estime que 10 à 15% des demandeurs d'emploi de la Construction cherchent un métier dans les Travaux Publics, soit environ 5 100 demandeurs d'emploi en 2020.

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2020.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2020 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

Concentration de l'effectif salarié

Répartition des effectifs dans les métiers de la production

Effectif salarié relevant des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

Production

12 495 salariés

Techniciens et cadres

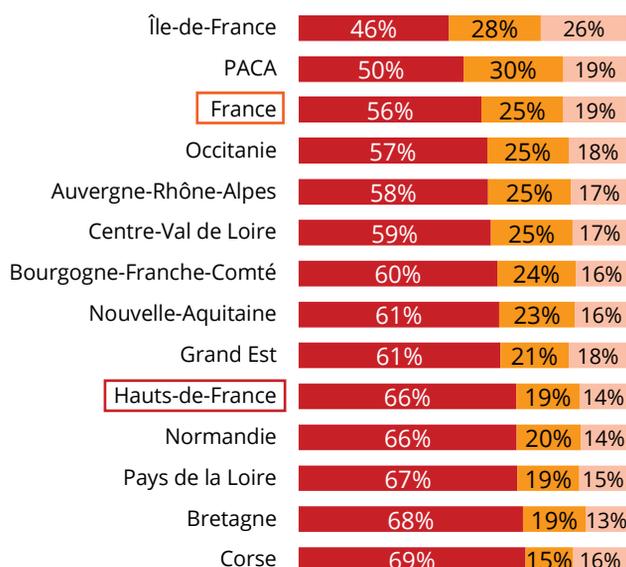
3 642 salariés

Administratifs et commerciaux

2 714 salariés

Répartition de l'effectif salarié relevant des Travaux Publics par région en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



- Production
- Techniciens et cadres
- Administratifs et commerciaux

Dans les entreprises de Travaux Publics, près de 2 salariés sur 3 exercent un métier de production. Parmi eux, un tiers sont conducteurs d'engins.

La part des techniciens et cadres est inférieure au niveau national (19% des salariés en région contre 25% en France).

Les techniciens et chefs de chantier sont les plus représentés dans cette catégorie.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

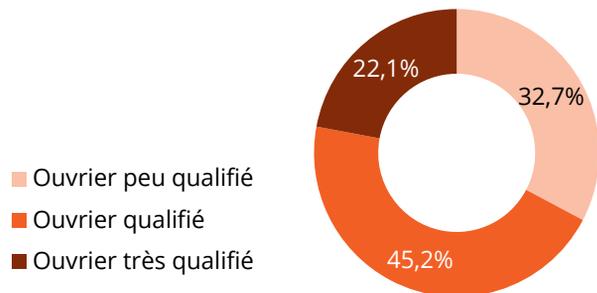
* Y compris apprentis

Disparité du niveau de qualification selon les métiers

Le niveau de qualification selon les métiers

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2020

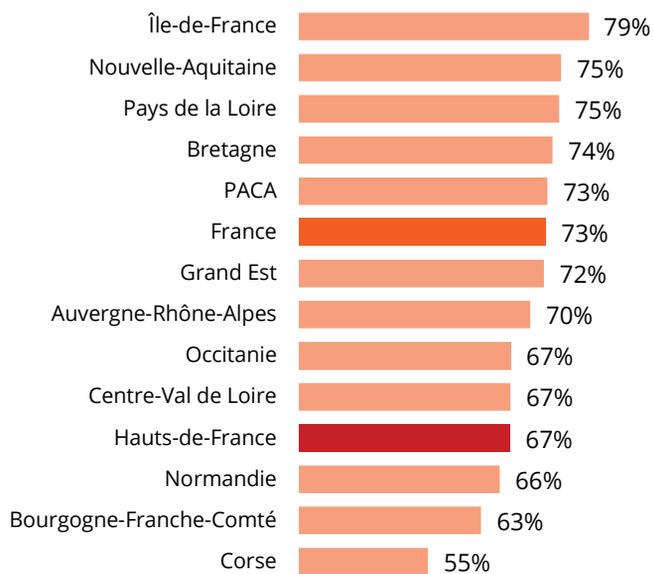
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



67,3%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110

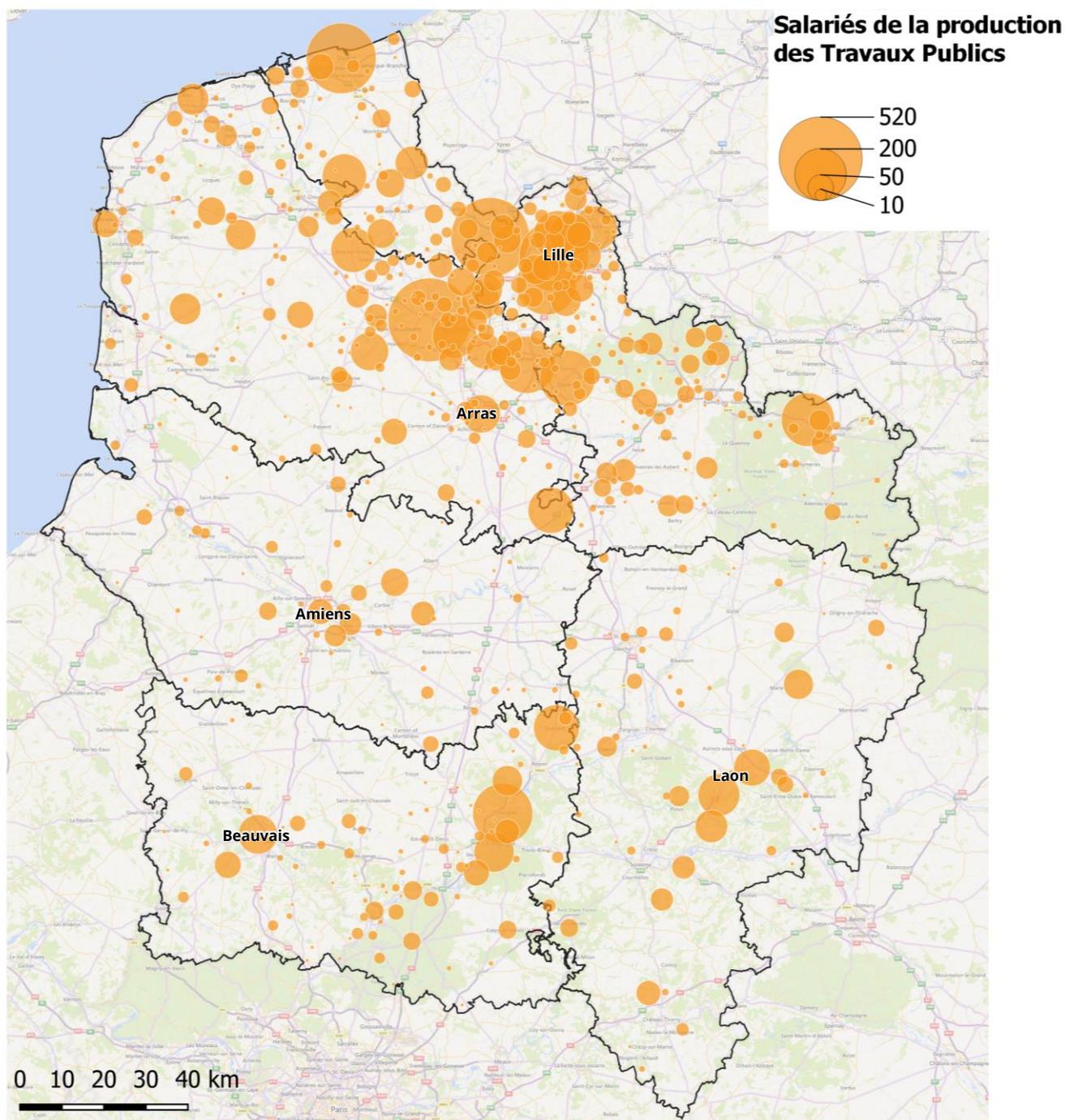
Qualifié : coefficient convention collective 125-140

Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

Nombre de salariés de la production en 2020

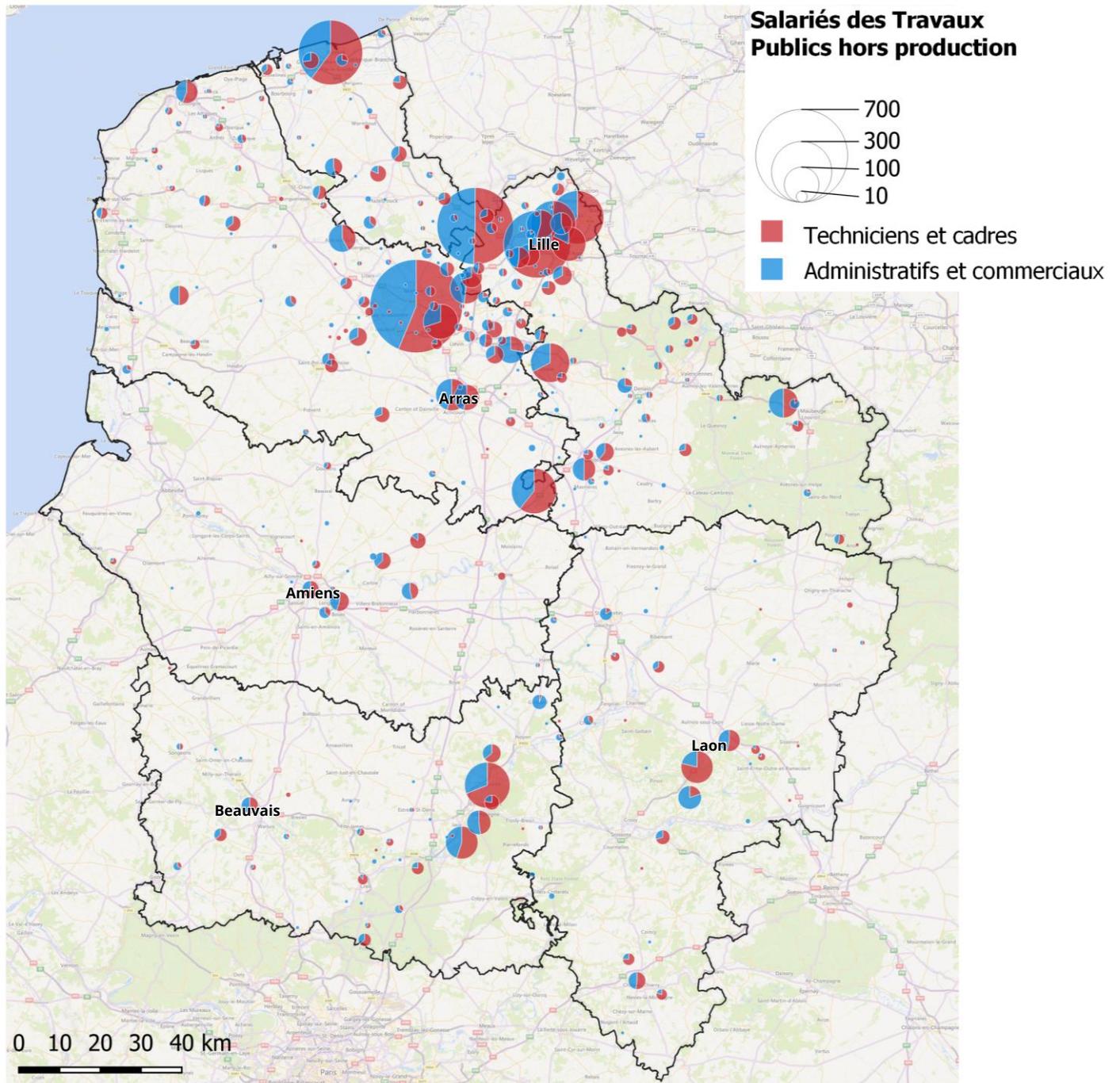
Sources : UCF au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2020

Sources : UCF au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

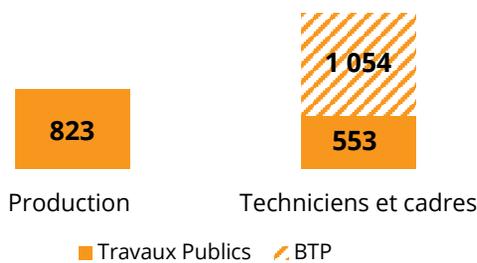


1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers Les jeunes en formation initiale du CAP au BTS

Jeunes en formation initiale sur les métiers des Travaux Publics en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Production Travaux Publics

823 jeunes

dont

428 apprentis

Techniciens et cadres BTP

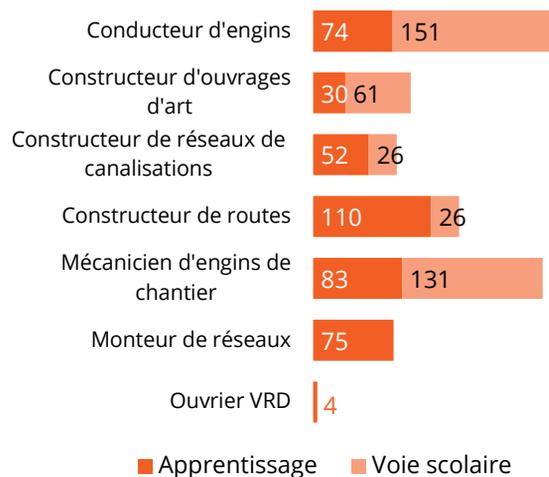
1 607 jeunes

dont

649 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production TP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

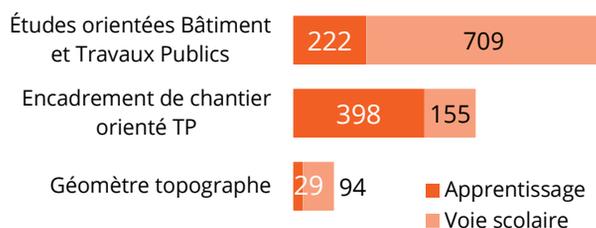


En 2020-2021, 823 élèves suivaient une formation initiale aux métiers de production des Travaux Publics, dont 47% au lycée des TP de Bruay-la-Buissière.

Parmi les formations aux métiers de techniciens ou cadres du BTP (BAC et BTS), 553 élèves suivaient une formation spécialisée dans les Travaux Publics et 1 054 une formation spécialisée BTP (études, économie la construction, topographie, ...).

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Dans les métiers de production, 35% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

Les jeunes en formation initiale du CAP au BTS

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BP	BAC PRO	MC	Autre	BTS		Autre
Canalisateur	62				5		11		78	
Conducteur d'engins TP	225								225	
Constructeur de routes	136								136	
Constructeur d'ouvrages d'art	91								91	
Mécanicien d'engins TP	4				121			89	214	
Monteur de réseaux			13			10	52		75	
Ouvrier VRD			4						4	
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics					541			215	155	911
Encadrement de chantier orienté TP					303			250		553
Géomètre topographe					48			75		123

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	36	26	16				52	26	67%
Conducteur d'engins TP	74	151					74	151	33%
Constructeur de routes	110	26					110	26	81%
Constructeur d'ouvrages d'art	30	61					30	61	33%
Mécanicien d'engins TP	4		11	110	68	21	83	131	39%
Monteur de réseaux	13		62				75		100%
Ouvrier VRD	4						4		100%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				541	202	168	202	709	22%
Encadrement de chantier orienté TP			192	111	206	44	398	155	72%
Géomètre topographe				48	29	46	29	94	24%

Définition

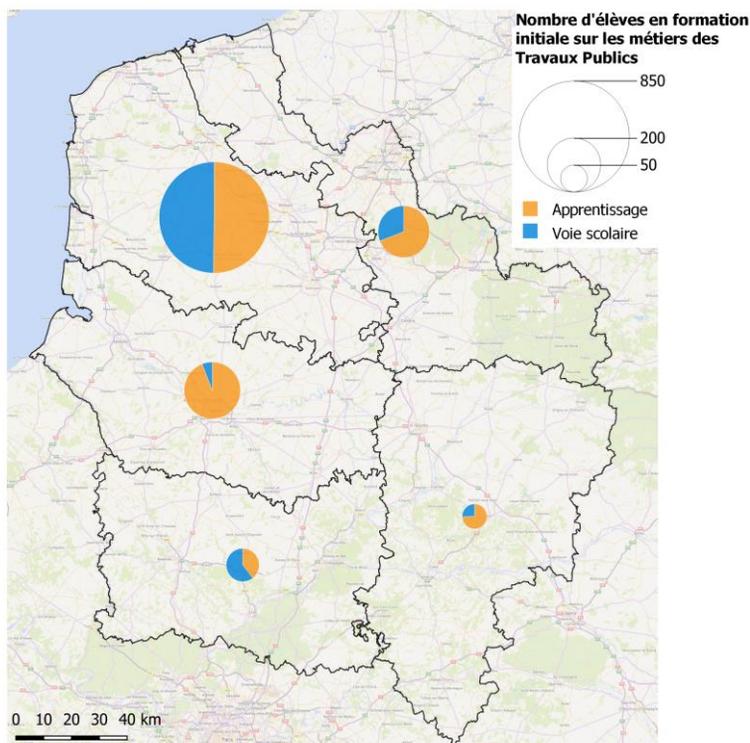
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Cartographie de la formation initiale

Les jeunes en formation initiale

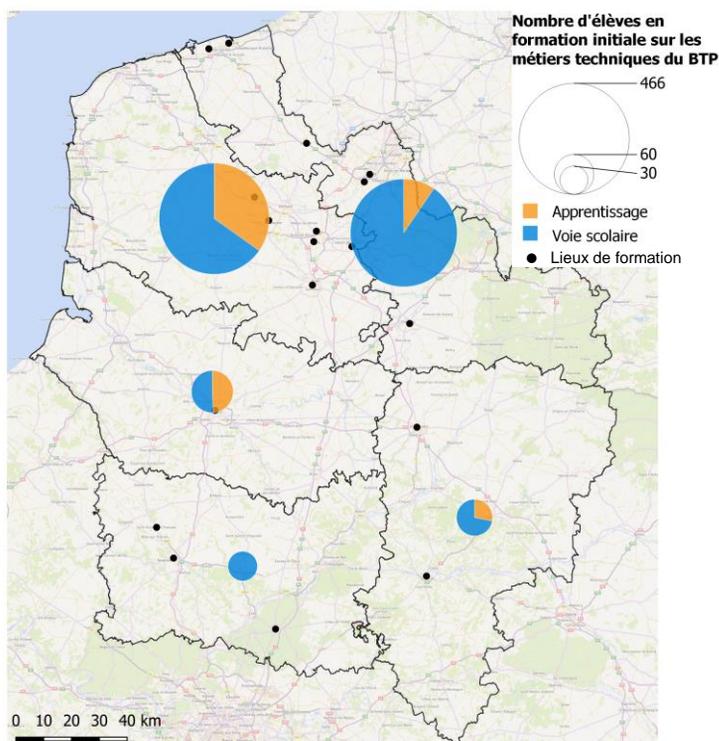
Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers des Travaux Publics selon le mode de formation en 2020-2021 par département

Sources : Ministère de l'Éducation nationale – Traitements Réseau des CERC



Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques du BTP selon le mode de formation en 2020-2021 par département

Sources : Ministère de l'Éducation nationale – Traitements Réseau des CERC

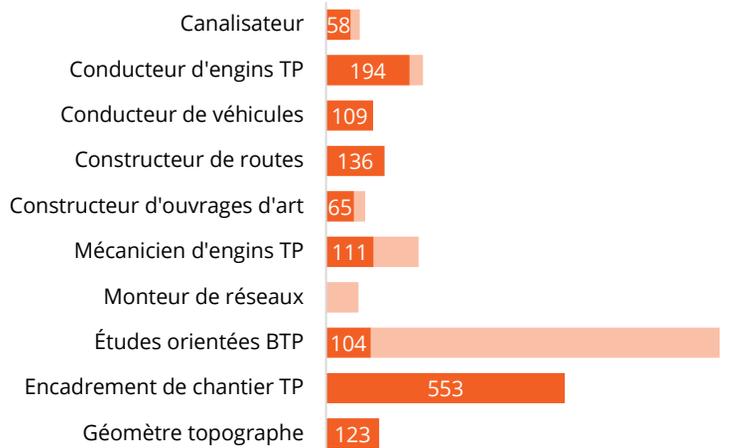


Campus des métiers et des qualifications Travaux Publics

Les jeunes en formation initiale du CAP au BTS

Nombre d'élèves du CAP au BTS en 2020-2021 par domaine de formation dans les établissements du Campus des métiers et hors campus

Sources : Rectorats, Campus des métiers et qualifications Travaux Publics



■ Etablissements du Campus des métiers ■ Autres établissements

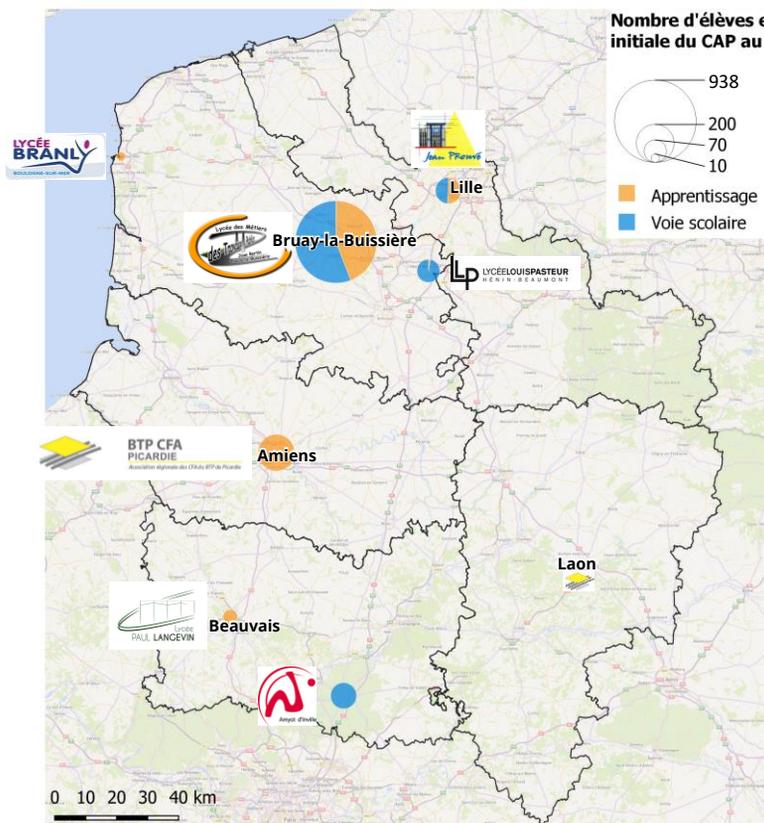
60% des élèves en formation initiale dans les établissements du Campus des métiers TP

Les établissements du Campus des métiers et qualifications Travaux Publics rassemblaient 1 453 élèves en 2020.

70% des élèves en formation initiale TP de la région sur les métiers de production se trouvent dans les établissements du campus des métiers. Ce taux est de 100% pour les formations d'encadrement de chantier TP mais de 11% pour les formations études du BTP.

Nombre de jeunes en formation du CAP au BTS sur les métiers du BTP dans les établissements du Campus des métiers TP selon le mode de formation en 2020-2021

Source : Campus des métiers et qualifications Travaux Publics (formations du CAP au BTS)



[Voir la carte de la formation initiale 2021-2022 des établissements du campus des métiers TP](#)

Campus des métiers et des qualifications Travaux Publics

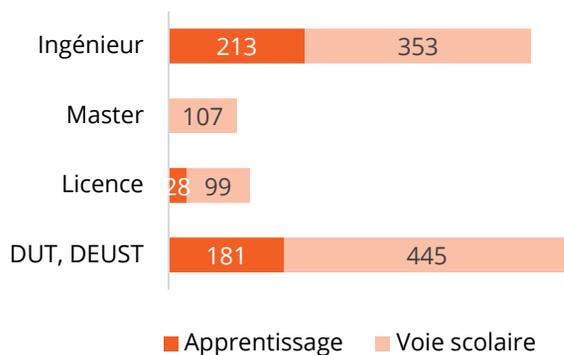
Les jeunes en formation supérieure du DUT au diplôme d'ingénieur

La formation supérieure dans les établissements du Campus des métiers et des qualifications Travaux Publics Hauts-de-France



Répartition des jeunes en formation supérieure selon le diplôme préparé en 2020-2021

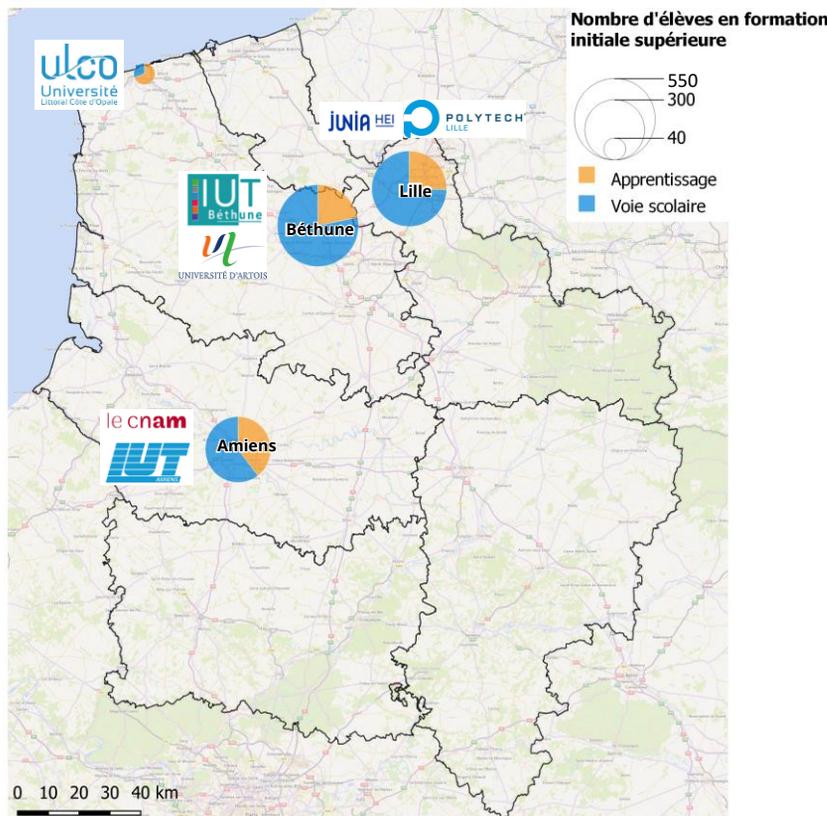
Unité : apprenants en formation initiale - Source : Campus des métiers et qualifications Travaux Publics (formations du DUT au diplôme d'ingénieur, hors BTS et hors formation continue)



Formation supérieure
1 426 jeunes
 dont
422 apprentis

Nombre de jeunes en formation supérieure sur les métiers du BTP dans les établissements du Campus des métiers TP selon le mode de formation en 2020-2021

Source : Campus des métiers et qualifications Travaux Publics (formations du DUT au diplôme d'ingénieur, hors BTS)

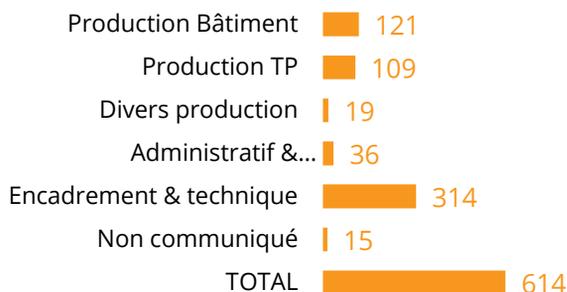


Les jeunes en apprentissage

37% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur un métier de production

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par métier

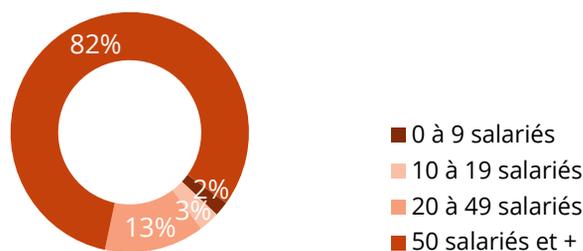
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



614
apprentis formés dans des entreprises de TP en 2020 quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise

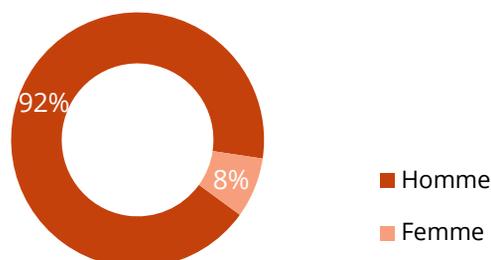
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



En 2020, 614 apprentis des Hauts-de-France ont été formés dans des entreprises de Travaux Publics adhérentes à Constructys. 82% de ces apprentis étaient employés par des entreprises de 50 salariés et plus.

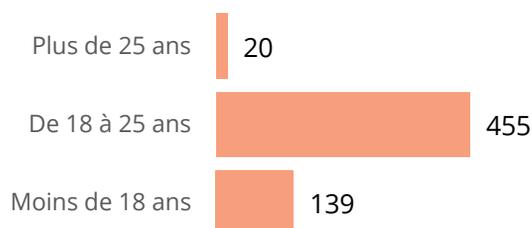
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



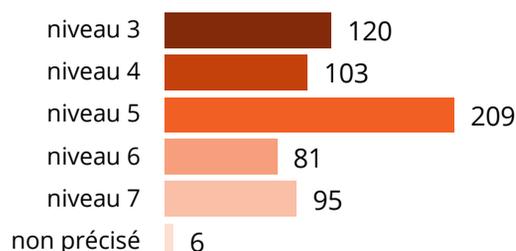
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Avertissement

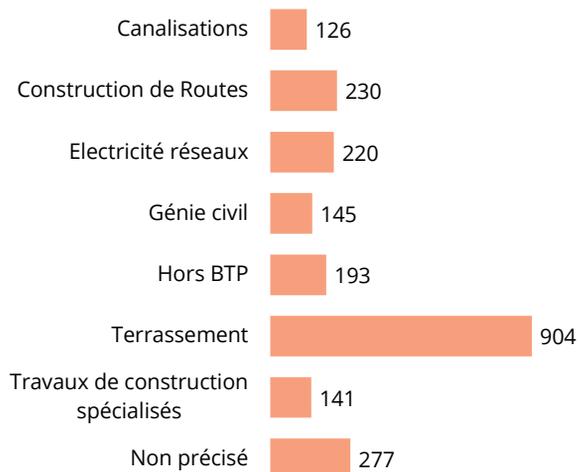
Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées.

Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2020 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



2 236

stagiaires

dans les Travaux Publics en 2020

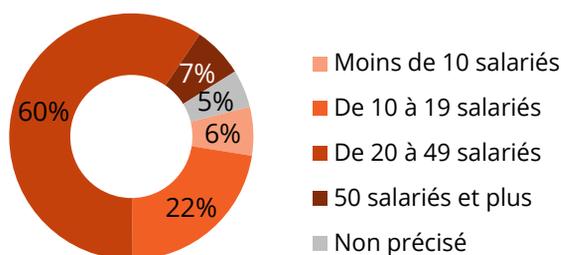
196

contrats de professionnalisation
aux métiers Travaux Publics en 2020

En 2020, 2 236 salariés des Travaux Publics ont suivi une formation. 46% de ces salariés sont issus d'entreprises de terrassement.

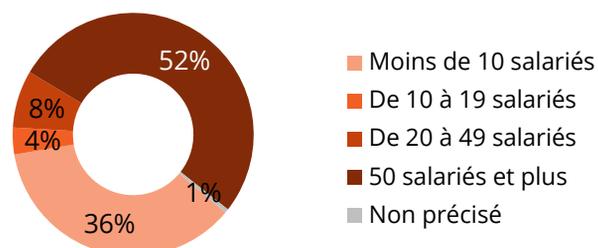
Répartition des stagiaires dans les Travaux Publics par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



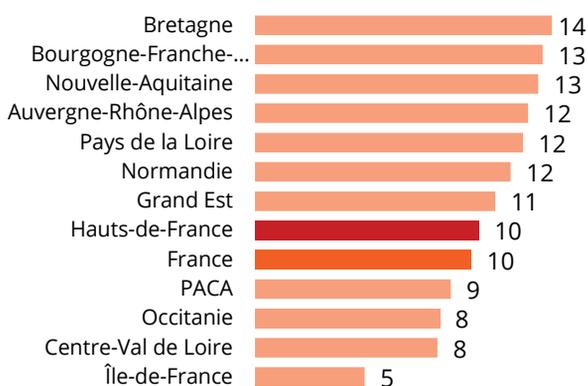
Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics par taille d'entreprises en 2020

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Nombre de stagiaires dans les Travaux Publics pour 100 salariés en 2020

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE (Préparation Opérationnelle à l'Emploi individuelle) et en CSP (Contrat de Sécurisation Professionnelle).

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

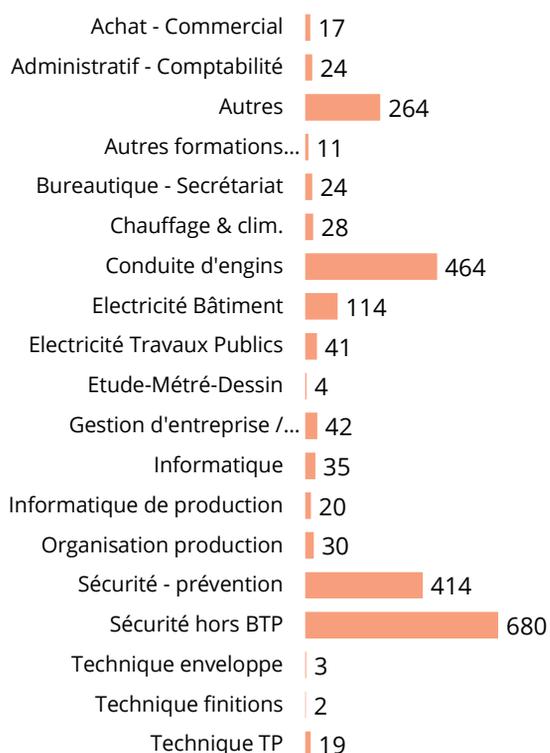
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation continue en 2020

Les stagiaires en formation continue

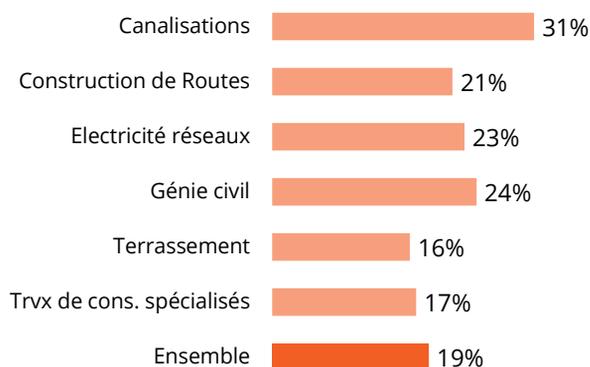
Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2020 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité-prévention en 2020 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Avec **30%** des stagiaires en 2020,

Sécurité hors BTP est le 1er domaine de formation

Une préoccupation liée à la sécurité particulièrement prégnante

Formations sécurité

Sécurité - prévention : formations obligatoires, désamiantage, habilitation soudage, gaz électricité, échafaudage, travaux en hauteur, tir de mines

Sécurité hors BTP : DPSPS coordonnateur - sauveteur - risques liés à l'amiante, milieu nucléaire, radio protection, risques chimiques

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE (Préparation Opérationnelle à l'Emploi individuelle) et en CSP (Contrat de Sécurisation Professionnelle).

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

Recul de l'activité entre 2008 et 2015, redressement en cours L'activité des Travaux Publics

Evolution du chiffre d'affaires Travaux Publics

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



3 331 M€
Chiffre d'affaires Travaux Publics 2020

-1,2%
Évolution 2019

2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

Sévère contraction de l'emploi salarié durant la crise L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



-1 407
emplois salariés
dans les TP entre 2010 et 2020

+49
établissements employant
au moins un salarié
dans les TP entre 2010 et 2020

Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut

Les tendances par métier

Evolution des salariés Travaux Publics selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2020/2016	
Ouvriers	12 321	+9,5%	▲
ETAM	4 491	+1,1%	▲
Cadres (IAC)	2 039	-0,5%	=
Ensemble	18 851	+6,3%	▲

Evolution 2020/2016

+9,5%

Ouvriers

+1,1%

ETAM

-0,5%

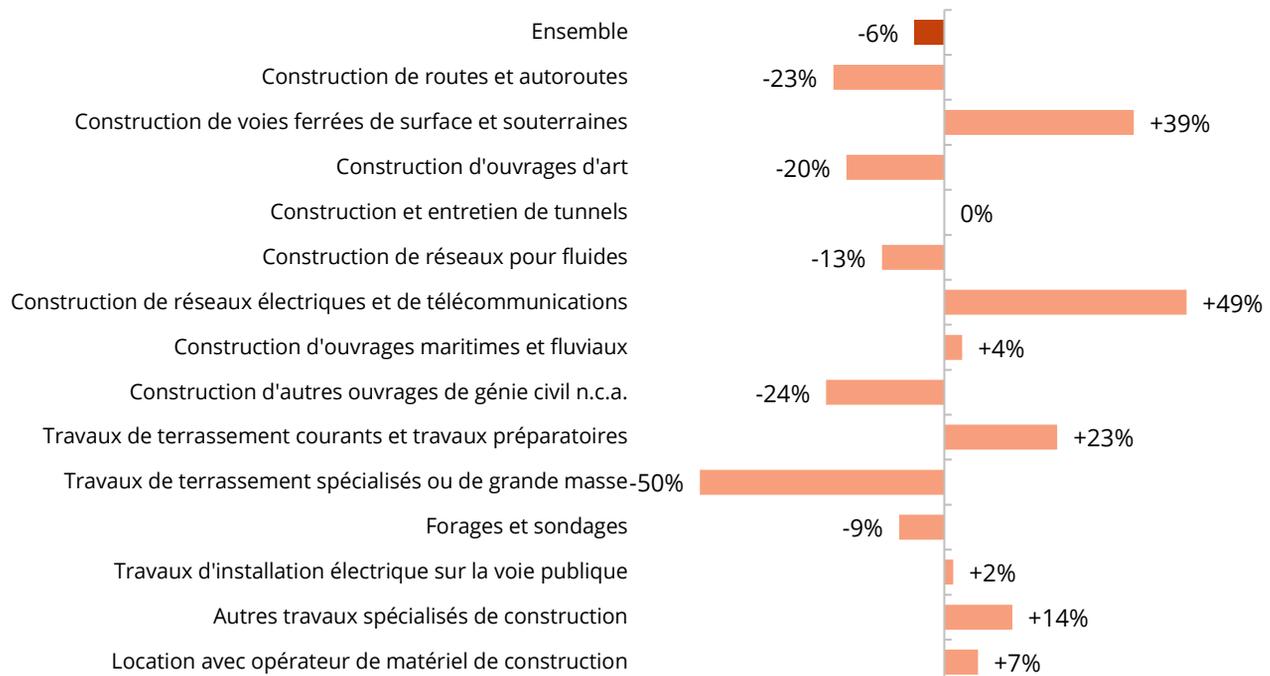
Cadres (IAC)

Sur les dernières années, le nombre d'emplois ouvriers a nettement augmenté dans les entreprises de Travaux Publics.

Les emplois techniques sont en légère hausse alors que l'encadrement recule depuis 4 ans.

Evolution de l'effectif salarié des Travaux Publics par secteur d'activité entre 2010 et 2020

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

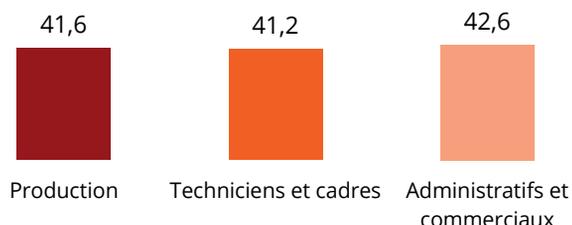


Nette modification de la pyramide des âges des salariés

Les tendances par groupe métier

Âge moyen des salariés relevant des Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2020

41,6 ans

Production

41,2 ans

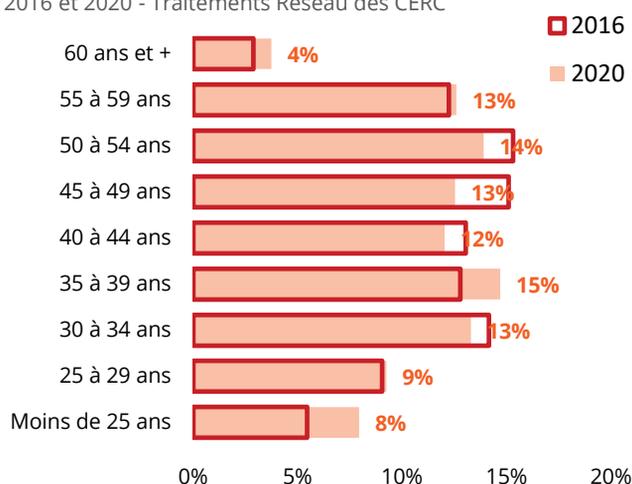
Techniciens et cadres

42,6 ans

Administratifs et commerciaux

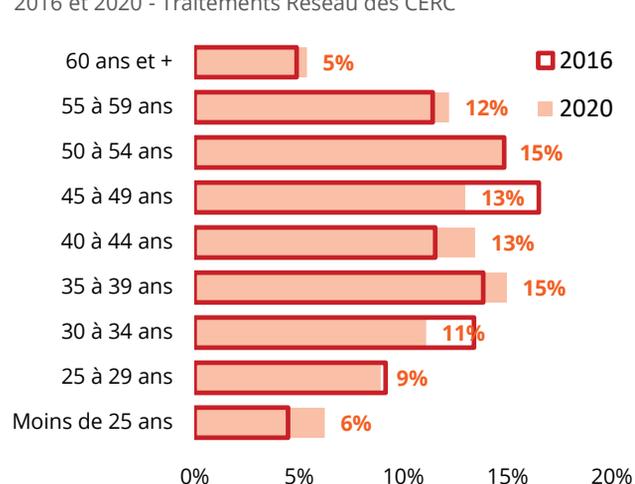
Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



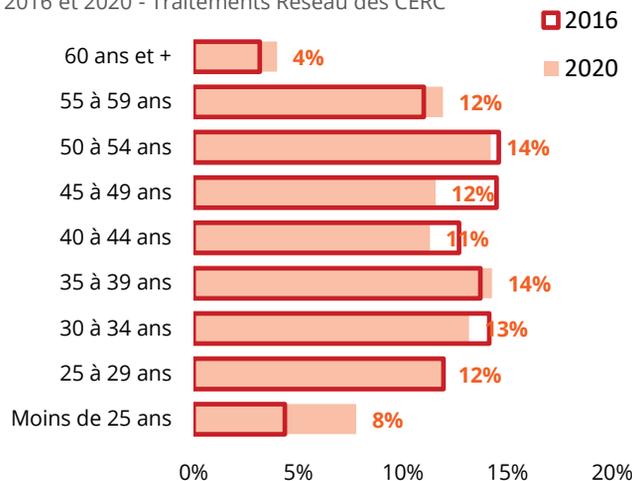
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Les salariés de plus de 25 ans sont plus nombreux en 2020 qu'en 2016 dans toutes les catégories de métiers.

Dans les métiers de production, le nombre de salariés de 40 à 55 ans a diminué ces dernières années.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

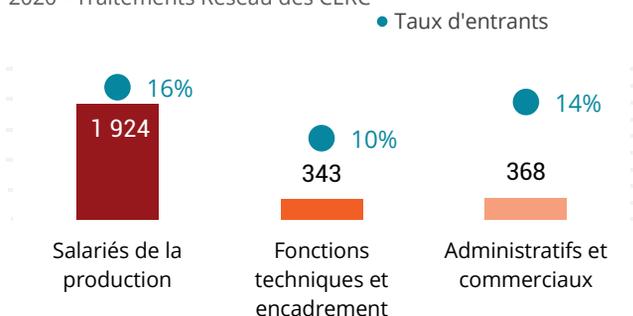
* Y compris apprentis

Des taux d'entrants disparates selon les métiers

Les tendances par groupe métier

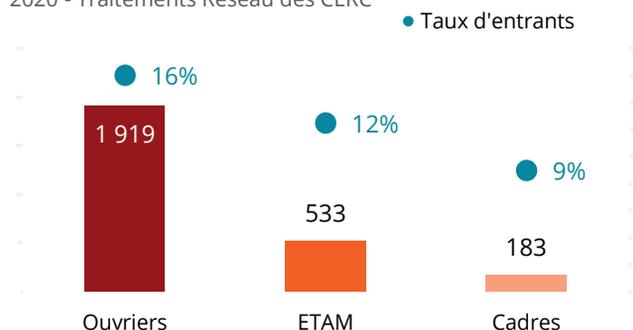
Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2020



Taux d'entrants 2020



Définition

Taux d'entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

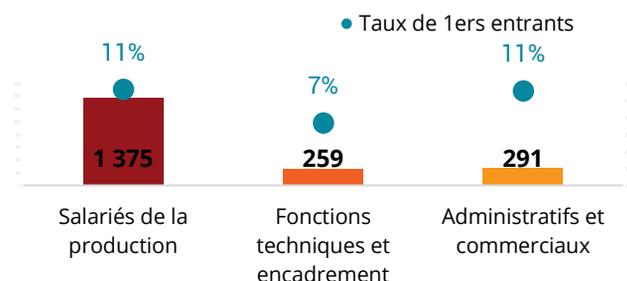
* Y compris apprentis

Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020

Les tendances par groupe métier

Effectif salarié entrants pour la première fois dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

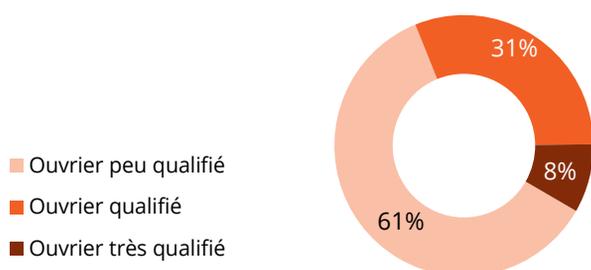


Taux de CDI des premiers entrants 2020



Répartition des ouvriers premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



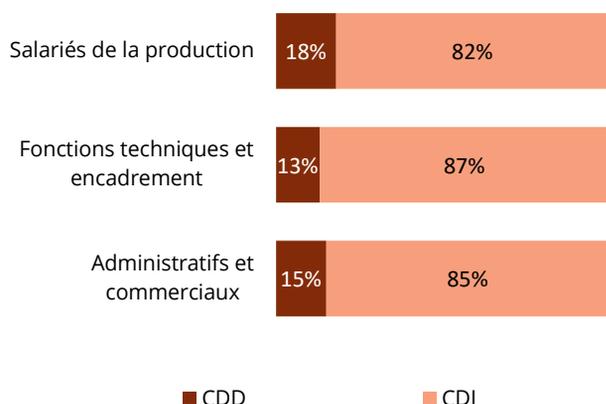
En 2020, les 1ers entrants ont représenté une part importante des entrants dans les Travaux Publics : 71% des entrants dans les métiers de production étaient des 1ers entrants, (travaillant pour la première fois dans le secteur).

Ce taux s'élevait à 79% dans les métiers administratifs et commerciaux en 2020.

Plus de 80% des 1ers entrants sont employés en CDI dans les Travaux Publics.

Répartition des salariés premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définition

Taux de premiers entrants 2020 = nombre de salariés* premiers entrants en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

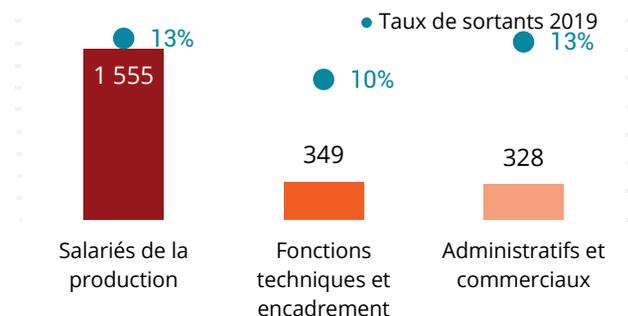
* Y compris apprentis

Des taux de sortants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

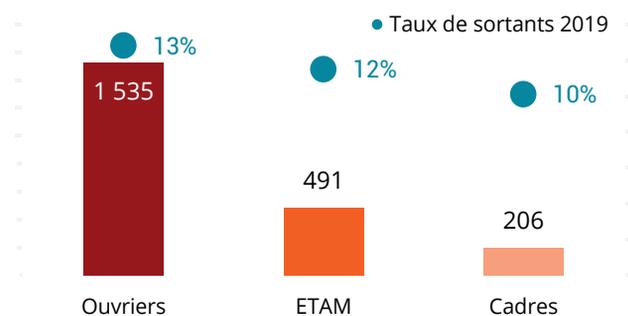
Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Taux de sortant 2019



Taux de sortant 2019



Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

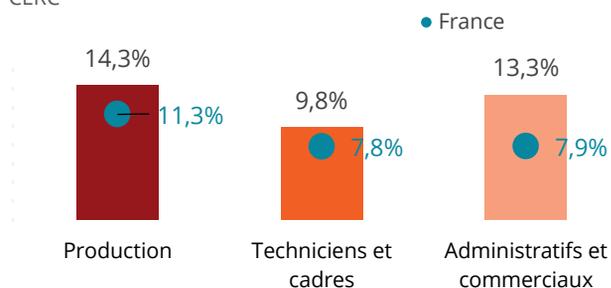
* Y compris apprentis

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

Les tendances par métier

Taux de turn-over dans les Travaux Publics en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turn-over : somme des salariés* entrés en 2020 et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2020. * Y compris apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Taux de turn-over 2020

14,3%
Production
11,3% France

9,8%
Techniciens et cadres
7,8% France

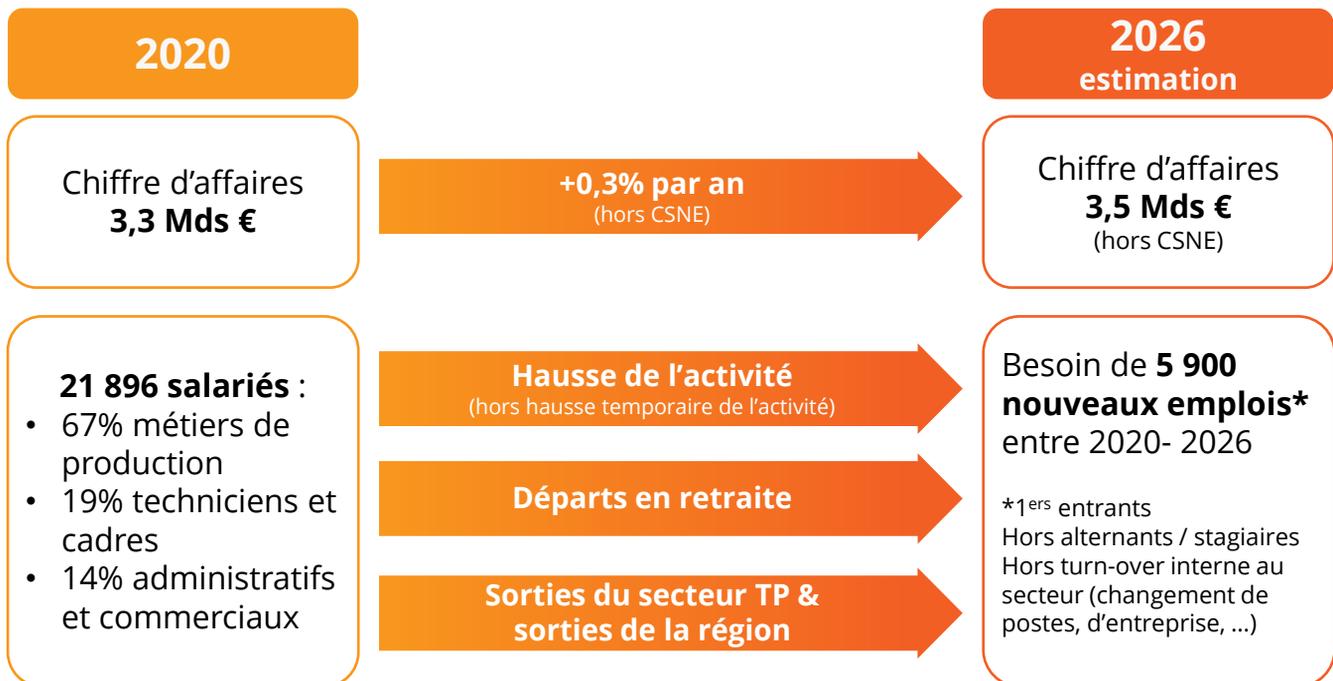
13,3%
Administratifs et commerciaux
7,9% France

2 230
projets de recrutements

42,6%
d'offres difficiles

[Accéder à l'étude « Recrutement et formation : les perspectives des Travaux Publics dans les Hauts-de-France »](#)

Impact en emploi à 5 ans : estimation du besoin annuel



Taux moyen* du stock à renouveler par an :

- 4,1% des effectifs de production (salariés + intérimaires)
- 6,2% des techniciens et cadres
- 5,8% des administratifs et commerciaux

* Moyenne annuelle sur la période 2020-2026, le besoin peut être plus ou moins fort d'une année à l'autre.

Hypothèse A : on considère une évolution positive de l'activité dans les Travaux Publics avec un chiffre d'affaires en hausse de 0,5% par an à partir de 2022.

Hypothèse B : on considère la même répartition des salariés dans les métiers que celle observée en 2020.

Hypothèse C : on applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

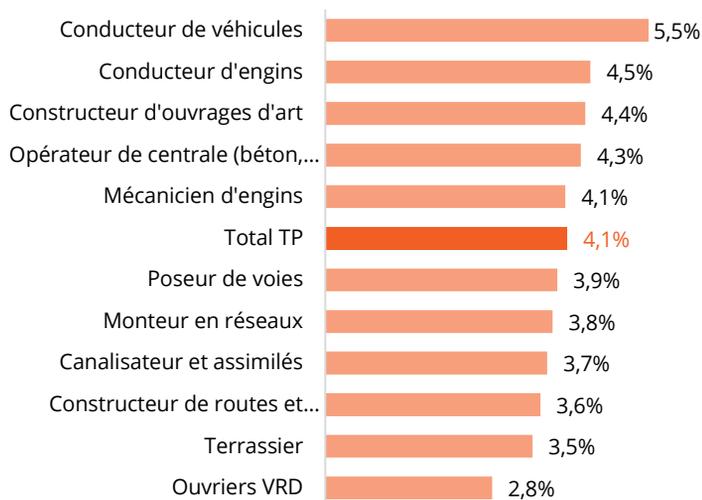
Hypothèse D : on considère que, selon les métiers, 1% à 3% des salariés quitte chaque année définitivement le secteur des Travaux Publics (hors départ à la retraite), soit 12% sur la période de 6 ans (2020-2026).

Hypothèse E : la productivité est stable sur la période : elle est identique à celle de 2020.

Impact en emploi à 5 ans

Part des effectifs actuels à recruter chaque année* par métier de production

Source : UCF CIBTP, ACOSS, DARES – estimation CERC



*Moyenne annuelle, le besoin peut être plus ou moins fort d'une année à l'autre.
Hors alternance, contrats pro et stages.
Hors turn-over interne au secteur (changement de postes, d'entreprise, ...)

4,1%
des effectifs salariés de production
à renouveler chaque année

5,9%
des techniciens
à renouveler chaque année

6,3%
des cadres
à renouveler chaque année

hors chantier Canal SNE

À partir du nombre de départs estimé (retraites ou sorties définitives), le besoin annuel moyen* en ressources est estimé entre 2% et 5% des effectifs en poste en Hauts-de-France dans les métiers de production Travaux Publics.

Au total, tous métiers confondus, près de 1 000 nouveaux emplois sont nécessaires chaque année, notamment pour remplacer les départs en retraite.

Emplois directs nécessaires à la réalisation du chantier du Canal Seine Nord Europe 2020-2028

Besoin face aux quantitatifs travaux : 8 250 personnes,
dont 30% de Main d'œuvre dite « glissante » (se déplaçant avec les travaux du chantier)
Total main d'œuvre : 5 775 personnes (emplois directs)

Compétences / métiers		CSNE : Emplois nécessaires par an (moyenne)	Emplois salariés en 2020 en Hauts-de-France	Besoin CSNE / emploi salarié
Conducteurs d'engins :	Tombereaux	725	4 134	39%
	Pelleurs	500		
Conducteurs d'engins (autres) compacteurs/Trax/chargeuses/etc.		400		
Chauffeurs de poids lourds		1 100	1 259	87%
Ouvriers génie civil		1 000	768	169%
Ferrailleurs génie civil		300		
Ouvriers VRD		550	1 591	29%
Encadrement TP :	Chef d'équipe	350	2 224	26%
	Chef de chantier			
	Conducteur de travaux			
Encadrement génie civil		225		
Soudeurs		105		

Source : Société du Canal Seine Nord Europe – Extrait de Canal Seine Nord Europe kit des compétences attendues

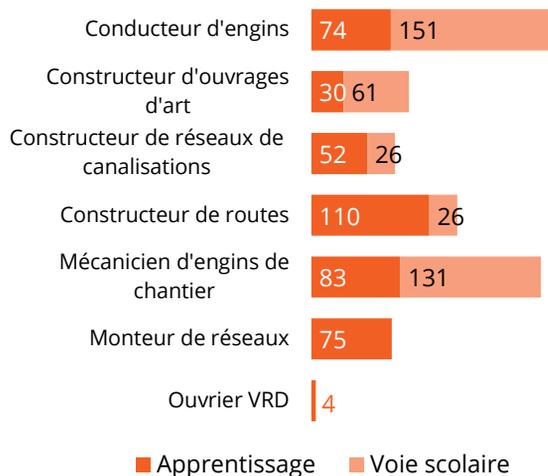
2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métier

Les tendances de la formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production TP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

60,0%
2020-2021

Définition

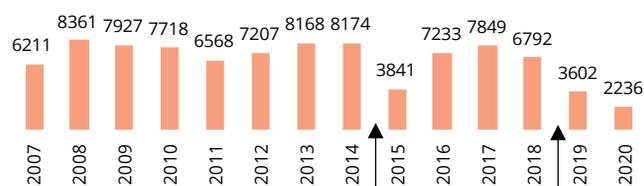
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Le recours à la formation continue

Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics

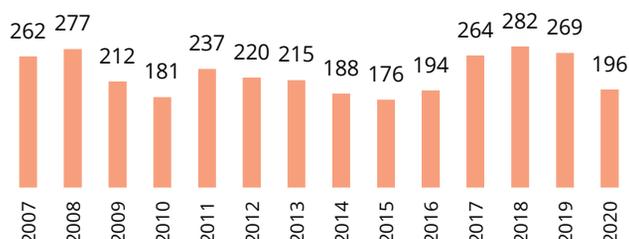
Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent l'autofinancer elles-mêmes. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

-27,1% 2020-2019
-25,2% 2020-2007

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

Analyses métiers

Les salariés inscrits aux caisses des congés payés

Métiers de production Travaux Publics



Salarié exerçant un métier de production direct orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de routes et assimilés
- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Opérateurs de centrale (béton, enrobage, émulsion.)
- Poseur de voies
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Mécaniciens d'engins

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

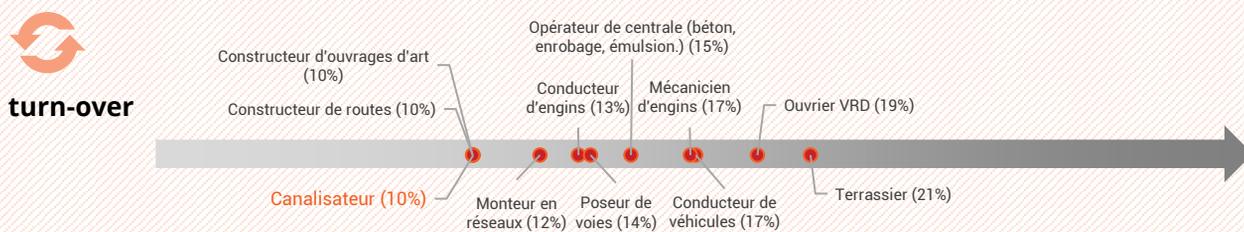


Salarié ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

3.1 | Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés



Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



Sources : UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



Créations selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

60
Besoin annuel en primo-entrant
(hors CSNE)

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



0 salariés en contrat de professionnalisation

60 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

Sources : Rectorat 2020-2021, Constructys, Pôle emploi – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- Une moyenne d'âge légèrement plus élevée que la moyenne des salariés de production des Travaux Publics
- Des ouvriers très qualifiés
- Un turn-over faible
- Un besoin annuel en ressources nouvelles représentant 3,7% du stock d'emplois actuel
- Un potentiel mobilisable parmi les jeunes en formation initiale insuffisant pour couvrir le besoin
- Un potentiel mobilisable de demandeurs d'emploi formés tout juste pour couvrir le besoin en supposant que tous entrent sur le marché de l'emploi dans le secteur des TP

Indice synthétique du domaine de métier



3.2 | Constructeurs de routes et assimilés



1 076
salariés
218
intérimaires



41,3 ans
en moyenne



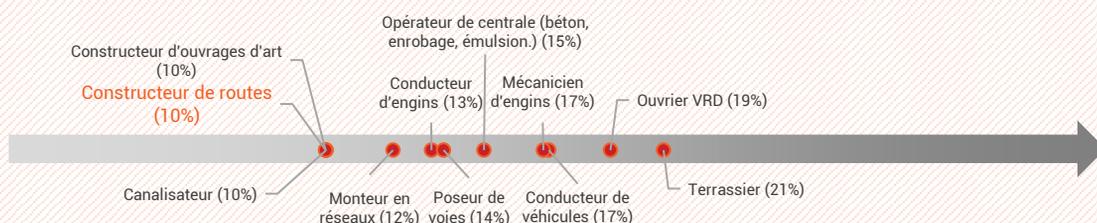
92,8% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Dont XXX salariés référencés constructeurs
de routes et XXX ouvriers VRD assimilés
constructeurs de routes

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



turn-over



Sources : UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans



Créations selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

50
Besoin annuel en
primo-entrant
(hors CSNE)

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



136 jeunes en formation initiale
dont
26 en voie scolaire et
110 en apprentissage

68 jeunes en année diplômante
100% en niveau 3



**12 salariés en contrat
de professionnalisation**



**10 demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue**

Sources : Rectorat 2020-2021, Constructys, Pôle emploi
– Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- Une moyenne d'âge légèrement plus faible que la moyenne des salariés de production des Travaux Publics
- Un turn-over faible
- Un besoin annuel en ressources nouvelles représentant 3,6% du stock d'emplois actuel
- Un potentiel mobilisable en sortie de formation (dont demandeurs d'emploi) trop juste pour couvrir le besoin*

* On considère que le besoin annuel de primo-entrant peut être couvert si les ressources mobilisables (sorties de formation initiale, contrats pro et demandeurs d'emploi formés) sont 2 fois plus élevées que le besoin, tenant ainsi compte des poursuites de formation, sortie du secteur, etc.

Indice synthétique
du domaine de métier



3.3 | Ouvriers VRD

1 591
salariés
322
intérimaires

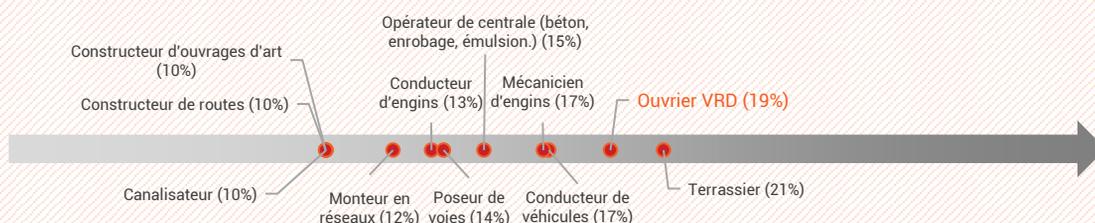
35,8 ans
en moyenne

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



turn-over



Sources : UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans



Créations selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

55
Besoin annuel en
primo-entrant
(hors CSNE)

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



4 jeunes en formation initiale
dont
0 en voie scolaire et
4 en apprentissage

4 jeunes en année diplômante
100% en niveau 3



58 salariés en contrat
de professionnalisation



290 demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue

Sources : Rectorat 2020-2021, Constructys, Pôle emploi – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- La moyenne d'âge la plus jeune des Travaux Publics et un turn-over élevé
- Un besoin annuel en ressources nouvelles faible, représentant 2,8% du stock d'emplois actuel
- Un potentiel mobilisable en sortie de formation initiale et contrat pro. trop juste pour couvrir le besoin, mais un potentiel mobilisable important chez les demandeurs d'emploi en formation
- Le métier est accessible après une formation initiale aux métiers de constructeurs de routes ou de constructeurs de réseaux de canalisations
- Le chantier du Canal Seine Nord Europe nécessitera 550 ouvriers VRD mobilisés par an, soit 29% des effectifs salariés en poste en 2020 (les constructeurs de routes et de réseaux de canalisations pourront aussi être mobilisés).

Indice synthétique
du domaine de métier



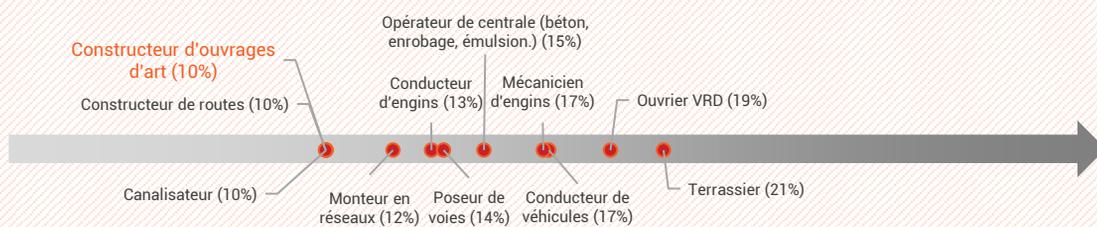
3.4 | Constructeurs en ouvrages d'art



Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



turn-over



Sources : UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



Créations selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

40
Besoin annuel en primo-entrant
(hors CSNE)

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



91 jeunes en formation initiale dont
61 en voie scolaire et
30 en apprentissage

43 jeunes en année diplômante
100% en niveau 3



27 salariés en contrat de professionnalisation



10 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

Sources : Rectorat 2020-2021, Constructys, Pôle emploi – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- Une moyenne d'âge plus élevée que la moyenne des salariés de production des Travaux Publics
- Un besoin annuel en ressources nouvelles représentant 4,4% du stock d'emplois actuel
- Un potentiel mobilisable en sortie de formation (dont demandeurs d'emploi) tout juste suffisant pour couvrir le besoin*
- Le chantier du Canal Seine Nord Europe nécessitera 1 300 conducteurs de véhicules mobilisés par an : la ressource (salariés et intérim) est très insuffisante, des recrutements supplémentaires sont à envisager.

* On considère que le besoin annuel de primo-entrant peut être couvert si les ressources mobilisables (sorties de formation initiale, contrats pro et demandeurs d'emploi formés) sont 2 fois plus élevées que le besoin, tenant ainsi compte des poursuites de formation, sortie du secteur, etc.

Indice synthétique du domaine de métier



3.5 | Monteurs en réseaux



1 580
salariés
320
intérimaires



41,6 ans
en moyenne

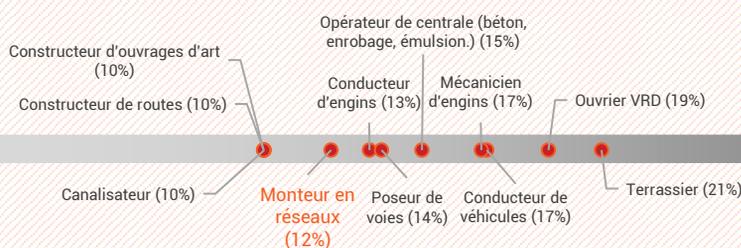


68,4% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



turn-over



Sources : UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans



Créations selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

75
Besoin annuel en
primo-entrant
(hors CSNE)

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



75 jeunes en formation initiale
dont
0 en voie scolaire et
75 en apprentissage

75 jeunes en année diplômante
17% en niveau 3
83% en niveau 4



**16 salariés en contrat
de professionnalisation**



**10 demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue**

Sources : Rectorat 2020-2021, Constructys, Pôle emploi – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- Un besoin annuel en ressources nouvelles faible, représentant 3,8% du stock d'emplois actuel
- Un potentiel mobilisable en sortie de formation (dont demandeurs d'emploi) insuffisant pour couvrir le besoin*

* On considère que le besoin annuel de primo-entrant peut être couvert si les ressources mobilisables (sorties de formation initiale, contrats pro et demandeurs d'emploi formés) sont 2 fois plus élevées que le besoin, tenant ainsi compte des poursuites de formation, sortie du secteur, etc.

Indice synthétique
du domaine de métier



3.6 | Terrassiers



464
salariés
94
intérimaires



38,8 ans
en moyenne



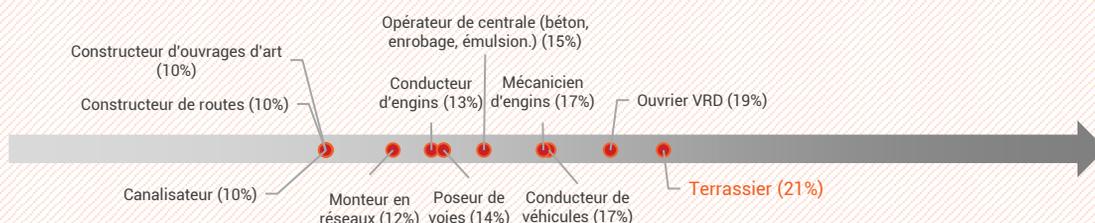
40,0% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



turn-over



Sources : UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans



Créations selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

20
Besoin annuel en
primo-entrant
(hors CSNE)

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



Il n'existe pas de formation
initiale conduisant au métier de
terrassier en Hauts-de-France



0 salariés en contrat
de professionnalisation



10 demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue

Sources : Rectorat 2020-2021, Constructys, Pôle emploi
– Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- Une moyenne d'âge plus jeune que la moyenne des salariés de production des Travaux Publics
- Un turn-over important
- Des salariés moins qualifiés
- Un besoin annuel en ressources nouvelles représentant 3,5% du stock d'emplois actuel
- Pas de formation initiale spécifique mais un métier accessible après une formation au métier de conducteur d'engins

Indice synthétique
du domaine de métier



3.7 | Conducteurs d'engins



4 134
salariés
837
intérimaires



43,4 ans
en moyenne

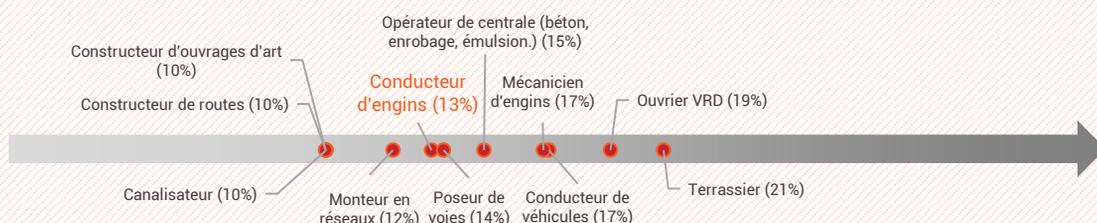


74,9% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



turn-over



Sources : UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans



Créations selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

225
Besoin annuel en
primo-entrant
(hors CSNE)

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



225 jeunes en formation initiale
dont
151 en voie scolaire et
74 en apprentissage

97 jeunes en année diplômante
100% en niveau 3



**22 salariés en contrat
de professionnalisation**

Sources : Rectorat 2020-2021, Constructys, Pôle emploi
– Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- Une moyenne d'âge plus élevée que la moyenne des salariés de production des Travaux Publics
- Un besoin annuel en ressources nouvelles représentant 4,5% du stock d'emplois actuel
- Un potentiel mobilisable en sortie de formation initiale et contrat pro. très insuffisant pour couvrir le besoin
- Le chantier du Canal Seine Nord Europe nécessitera 1 625 conducteurs d'engins mobilisés par an, soit 39% des effectifs salariés en poste en 2020.

Indice synthétique
du domaine de métier



3.8 | Mécaniciens d'engins

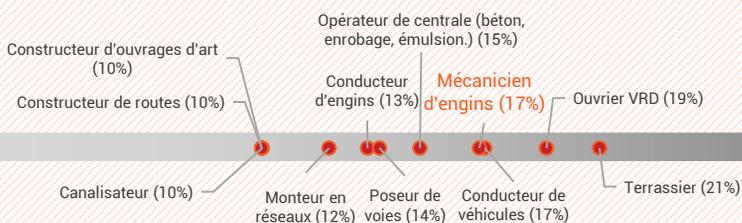


Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



turn-over



Sources : UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



Créations selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

15
Besoin annuel en primo-entrant
(hors CSNE)

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



214 jeunes en formation initiale
 dont
131 en voie scolaire et
83 en apprentissage

94 jeunes en année diplômante
3% en niveau 3
57% en niveau 4
39% en niveau 5

Sources : Rectorat 2020-2021, Constructys, Pôle emploi – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- Un turn-over plus élevé que la moyenne des métiers de production TP
- Un besoin annuel en ressources nouvelles représentant 4,1% du stock d'emplois actuel
- Un potentiel mobilisable en sortie de formation initiale suffisant pour couvrir le besoin
- Mais des formations initiales non spécifiques au secteur du BTP

Indice synthétique du domaine de métier



3.9 | Conducteurs de véhicules

 **1 259**
salariés
255
intérimaires



45,5 ans
en moyenne



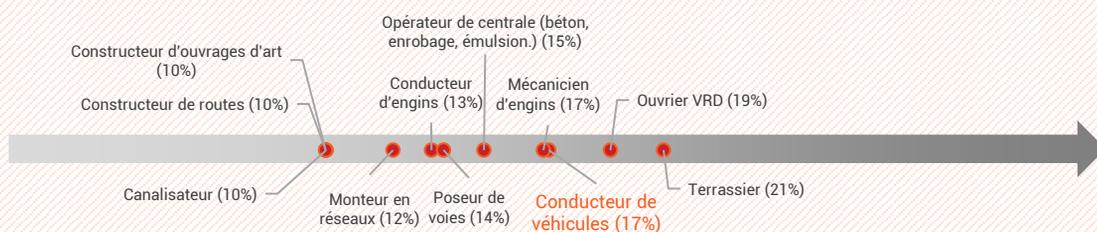
65,7% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



turn-over



Sources : UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans



Créations selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

85
**Besoin annuel en
primo-entrant**
(hors CSNE)

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



Les formations sont gérées hors secteur BTP

Le lycée des Travaux Publics de Bruay-la-Buissière propose les formations suivantes :

- CAP Conduite routière
- CAP CRM (Conducteur Routier Marchandises)
- BAC PRO CRM (Conducteur Routier Marchandises)
- BAC PRO CTRM (Conducteur Transport Routier Marchandises)

Sources : Rectorat 2020-2021, Constructys, Pôle emploi – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- La moyenne d'âge la plus élevée des salariés de production des Travaux Publics
- Un turn-over plus élevé que la moyenne des métiers de production TP
- Un besoin annuel en ressources nouvelles représentant 5,5% du stock d'emplois actuel
- Une concurrence forte avec le secteur du Transport
- Des formations orientées Transport et non BTP
- Le chantier du Canal Seine Nord Europe nécessitera 1 100 conducteurs de véhicules mobilisés par an, soit 87% des effectifs salariés en poste en 2020 : la ressource étant insuffisante, des recrutements supplémentaires sont à envisager.

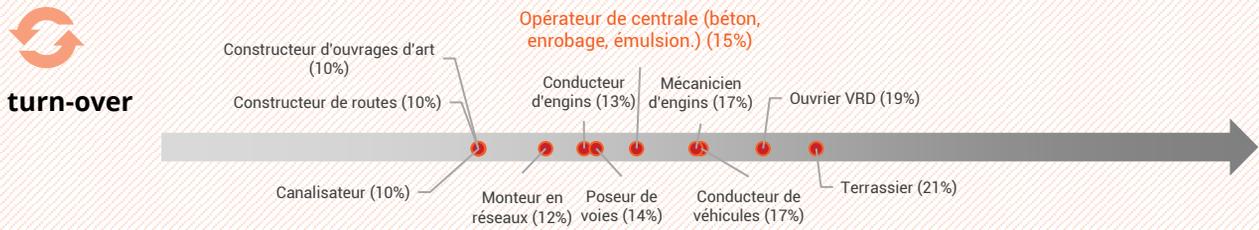
**Indice synthétique
du domaine de métier**



3.10 | Opérateurs de centrale



Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



Sources : UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



Créations selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

< 5
Besoin annuel en primo-entrant
(hors CSNE)

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

3.11 | Poseurs de voies



34
salariés
7
intérimaires



36,8 ans
en moyenne

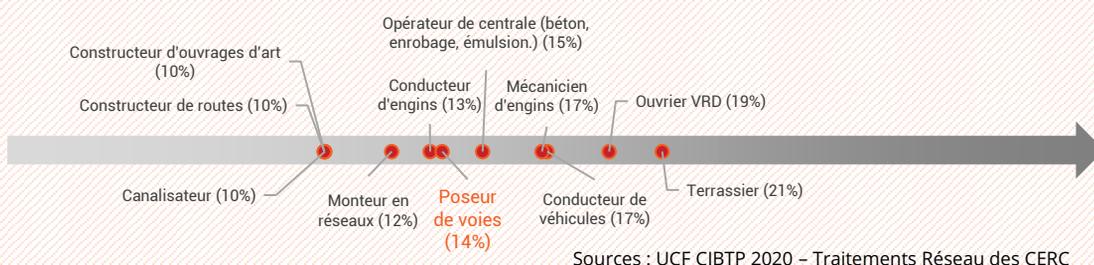


61,5% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



turn-over



Sources : UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans



Créations selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

< 5
**Besoin annuel en
primo-entrant**
(hors CSNE)

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2020 (date de début \leq 31/12/2020 et date de fin \geq 01/01/2020), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

3. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

4. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

5. Impact en emploi à 5 ans

Les ressources nouvelles à recruter (en dehors des effectifs liés au turn-over) sur la période 2020-2026 sont estimées d'après les données URSSAF, UCF et DARES.

Compte tenu des incertitudes sur l'activité, l'essentiel des besoins est lié à la pyramide des âges et plus particulièrement aux départs à la retraite des effectifs.

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC Hauts-de-France



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Hauts-de-France

03-20-40-53-39

cerc.hauts-de-france@i-carre.net

www.cerc-hautsdefrance.fr

