

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Hauts-de-France

Édition Janvier 2022



En un clin d'œil

La CERC Hauts-de-France, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans le tableau de bord complet.**

RESSOURCES DISPONIBLES

650
établissements
sièges
avec salariés



1 238
établissements*
avec salariés
(sièges, ets. principaux,
ets. secondaires)

Ressources mobilisées

21 896
salariés

Ressources mobilisables

2 529

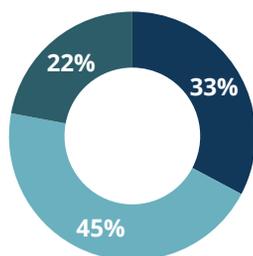
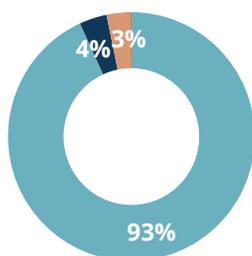
intérimaires

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, UCF 2020
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

41,6 ans
en moyenne

65,4%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2020, UCF 2020
Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

2 635
salariés entrés



dont

72,8%
d'ouvriers

2 232
salariés sortis



dont

68,8%
d'ouvriers



12,9%

de turn-over

42,6%

recrutements



difficiles

dans les

métiers

de production

Sources : BMO 2020, UCF 2020 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

+
Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

hors besoin spécifiques pour
le Canal Seine Nord Europe
(CSNE) :

4 700 emplois de production
à mobiliser par an



630

ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 630 personnes par an (hors CSNE). Avec les métiers techniques, d'encadrement, administratifs et commerciaux, le besoin annuel s'élève à 1 000 primo-entrants.

Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

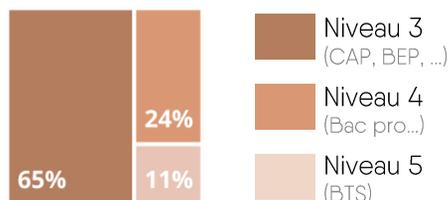
Formation initiale

823

jeunes en formation initiale dans les métiers de production (du CAP au BTS)



dont **415** en année diplômante



553 jeunes en

formation sur les métiers d'encadrement des TP et

1 054 jeunes en formation sur les métiers techniques du BTP (Bac et BTS)



1 426

jeunes en formation initiale supérieure (du DUT au diplôme d'ingénieur)



Formation continue

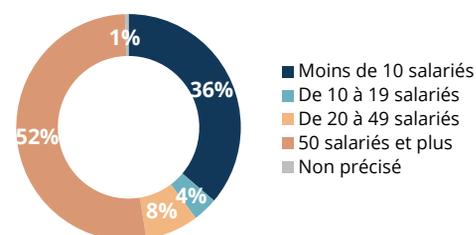
196

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



2 236

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Éducation nationale 2020-2021, Campus des métiers et qualifications TP - Constructys - Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER (PRODUCTION)



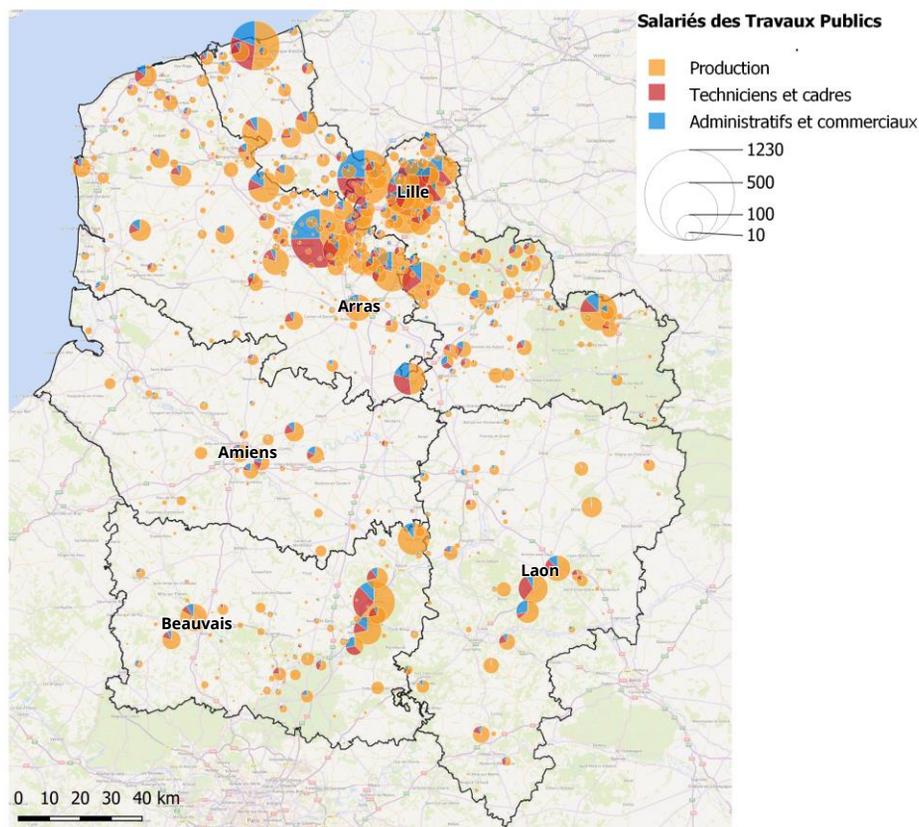
Métier	Emploi salariés	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes	Besoin en primo-entrants/potential de sortants formés
Constructeurs de réseaux de canalisations	1 325	41,9	10%	60	●
Constructeurs de routes	1 076	41,3	10%	50	●
Ouvriers VRD	1 591	35,8	19%	55	●
Constructeurs en ouvrages d'art	768	43,1	10%	40	●
Monteurs en réseaux	1 580	41,6	12%	75	●
Terrassiers	464	38,8	21%	20	●
Conducteurs d'engins	4 134	43,4	13%	225	●
Mécaniciens d'engins	241	41,0	17%	15	●
Conducteurs de véhicules	1 259	45,5	17%	85	●

Emploi salariés
 Âge moyen
 Taux de turn-over
 Ressources nouvelles entrantes
 Besoin en primo-entrants/potential de sortants formés

Source : Réseau des CERC

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

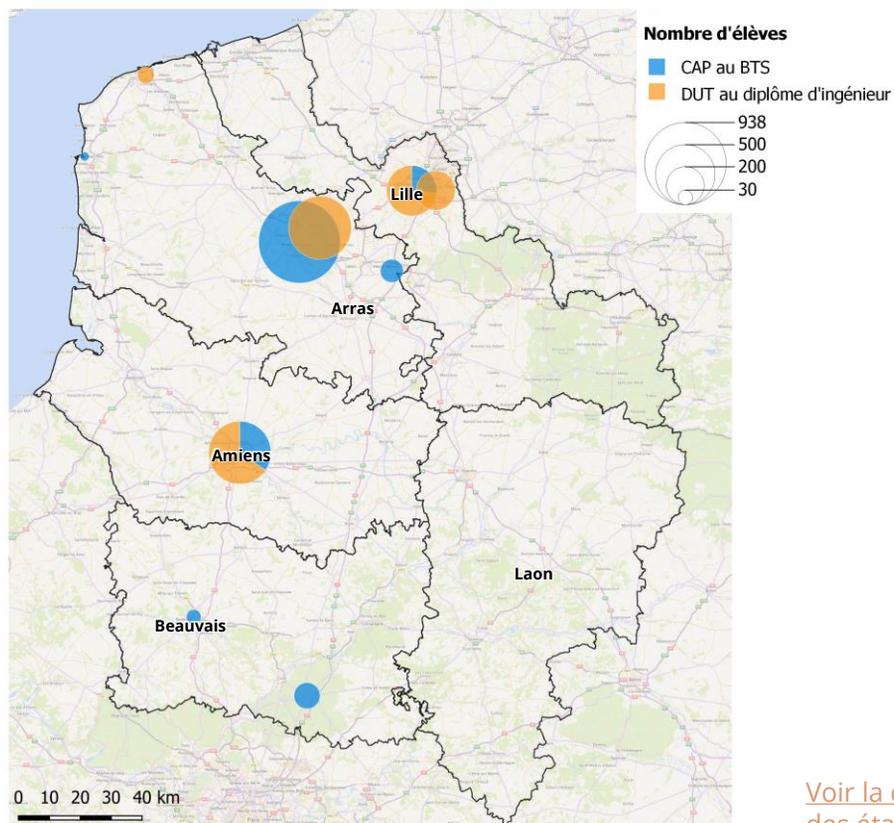
Nombre de salariés des Travaux Publics en 2020



Sources : UCF au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale en 2020-2021 dans les établissements du campus des métiers TP



[Voir la carte de la formation initiale 2021-2022 des établissements du campus des métiers TP](#)

Sources : Rectorat, Campus des métiers et qualifications TP – Traitements Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

1 238 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Hauts-de-France.
21 896 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Hauts-de-France.
2 529 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Hauts-de-France.

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

18 851 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
65,4% ont un statut ouvrier dont 67,3% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff \geq 125).

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

2 635 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
2 232 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 13,3%.
42,6% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers des Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité (hors CSNE), le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 630 personnes.
Le besoin en primo-entrants sur des métiers d'encadrement techniques, administratifs et commerciaux est estimé à 380 personnes.

Formation initiale

823 jeunes sont en formation à un métier de production des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus). Parmi eux, 415 sont en année diplômante. À l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
553 jeunes sont en formation initiale sur les métiers d'encadrement de chantier TP et 1 054 jeunes sont en formation aux métiers techniques du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus).
1 426 jeunes sont en formation supérieures (du DUT au diplôme d'ingénieur) ayant une spécialité BTP.

Formation continue

196 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de Travaux Publics.
2 236 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Hauts-de-France
03-20-40-53-39
cerc.hauts-de-france@i-carre.net
www.cerc-hautsdefrance.fr