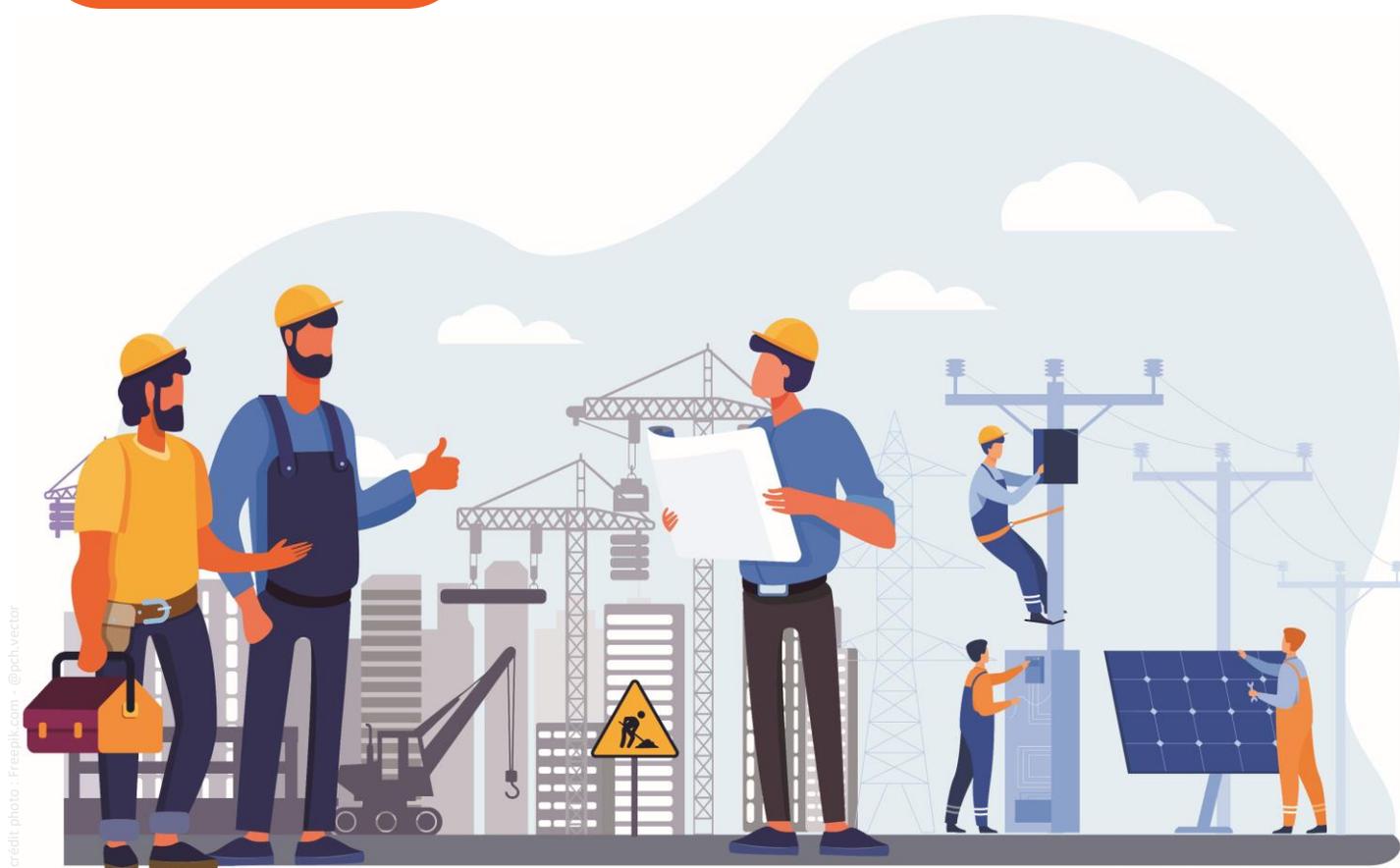


# Activité, emploi et formation dans les Travaux Publics

GRAND EST



Édition Mars 2022



GRAND EST  
**CERC**  
— FILIÈRE CONSTRUCTION —  
*Mesurer. Anticiper.*



Observatoire  
des métiers  
du **BTP**

# sommaire

## 1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Grand Est ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

## 2

Quelles tendances pour quels constats demain en Grand Est ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

## 3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Grand Est

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Poseurs de voies

# 1

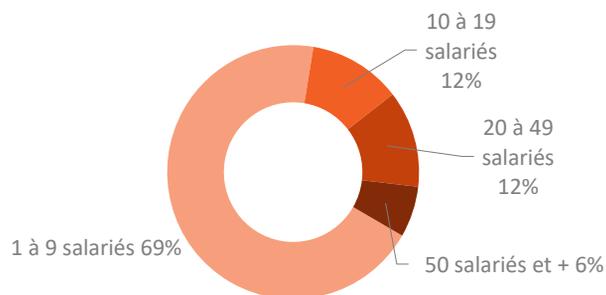
Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Grand Est ?

# 1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

## Hausse du nombre d'établissements et des effectifs salariés

### Répartition des établissements employant au moins un salarié par taille d'effectif salarié dans les Travaux Publics

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitement Réseau des CERC



**1 637**  
établissements employant au moins un salarié à fin 2020

**+ 4,1%**

**Vs. 2019**

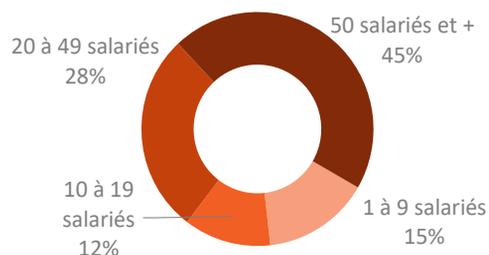
**22 155**  
salariés

**+ 2,8%**

**Vs. 2019**

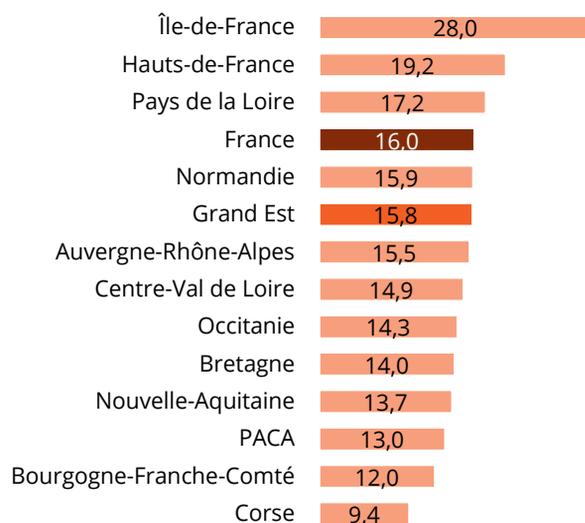
### Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement dans les Travaux Publics

Unité : nombre de salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC



### Nombre moyen de salarié par établissement Travaux Publics

Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC



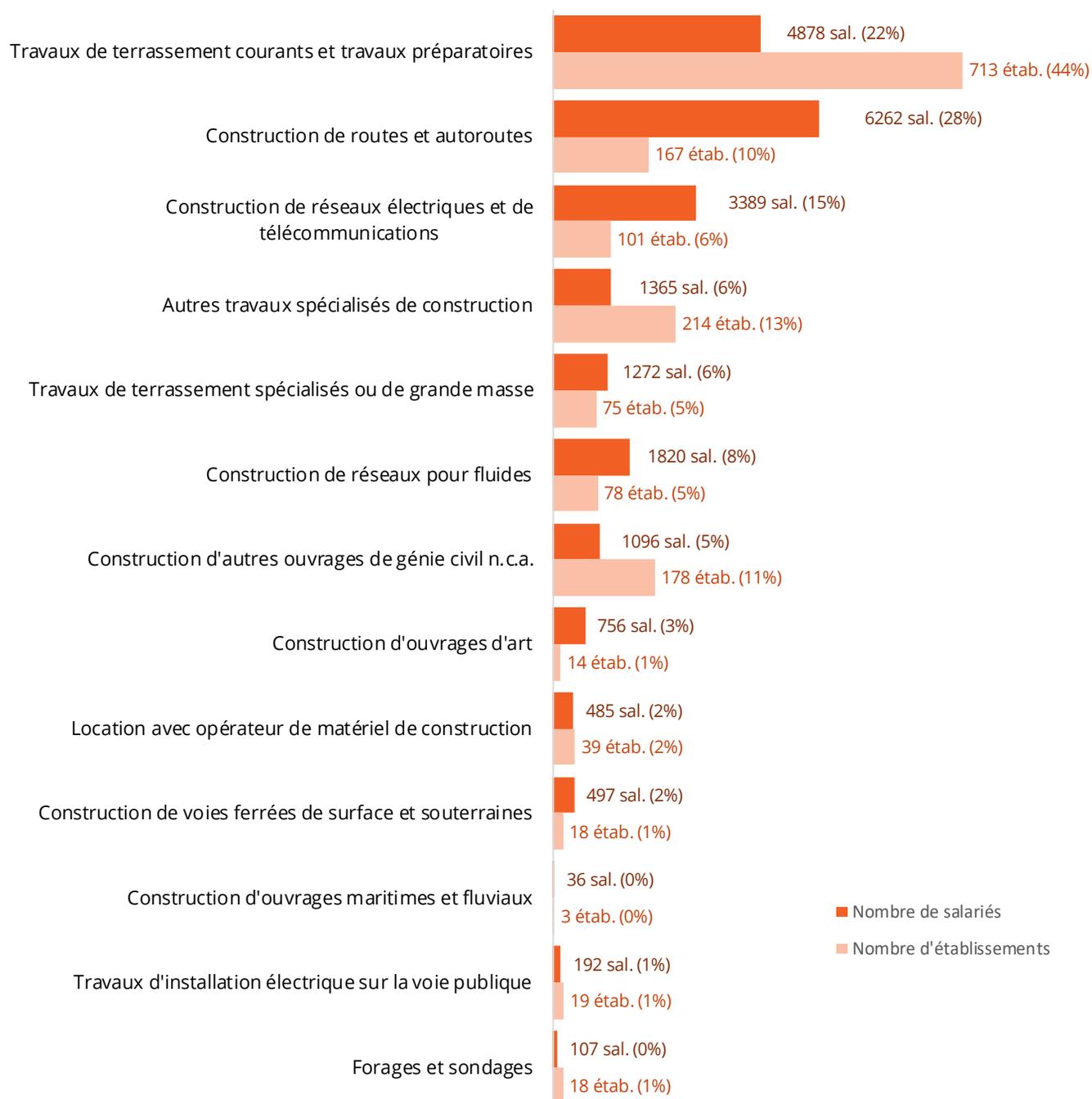
#### Définitions

**Etablissements employant au moins un salarié à fin 2020, source URSSAF-ACOSS :** établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

## 2/3 de l'emploi sur 3 secteurs d'activités : routes, terrassement et réseaux électriques

### Répartition des établissements des TP employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF- Traitements Réseau des CERC



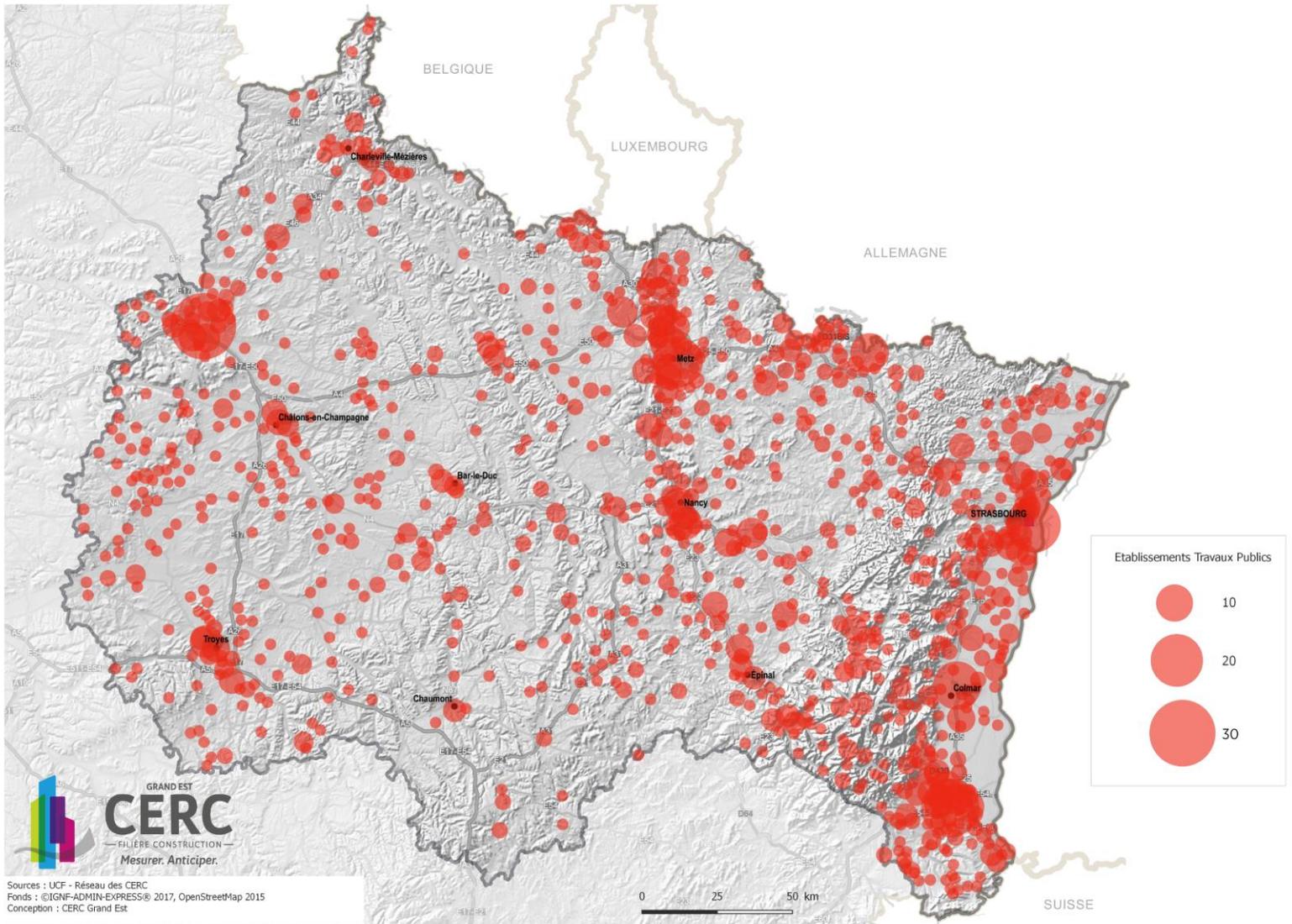
#### Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

# Répartition des établissements avec salariés dans le Grand Est

## Nombre d'établissements de Travaux Publics avec salariés

Source : ACOSS-URSSAF – Traitements Réseau des CERC



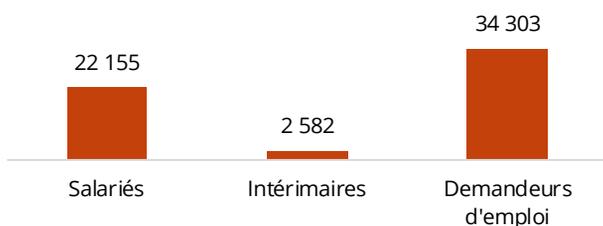
Sources : UCF - Réseau des CERC  
Fonds : ©IGNF-ADMIN-EXPRESS® 2017, OpenStreetMap 2015  
Conception : CERC Grand Est

## 1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

### La ressource mobilisée dans le Grand Est Salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

#### Ressources dans les Travaux Publics

Unité : nombre de postes salariés 2020, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2020 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



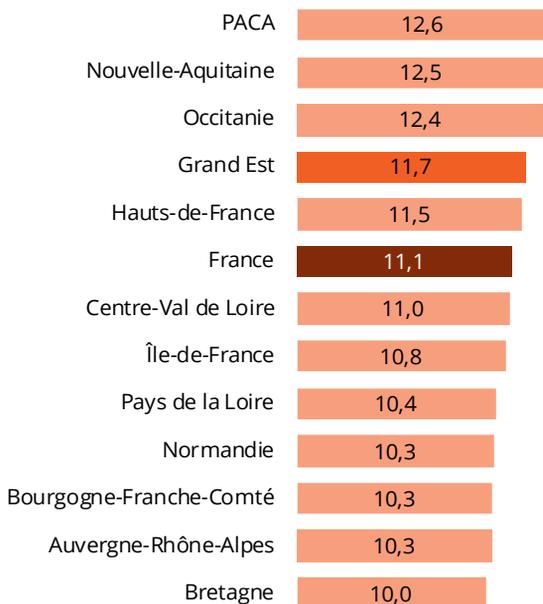
#### \* Avertissement

Les données concernant les demandeurs d'emploi ne sont plus disponibles que pour la Construction dans son ensemble



#### Nombre d'intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP  
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



Plus de 22 000 salariés sont mobilisés dans le secteur Travaux Publics en région. Leur effectif a augmenté de 2,8% par rapport à 2019.

En complément, on dénombre plus de 2 500 intérimaires travaillant dans le secteur, ce qui porte le rapport intérimaires/salariés à 11,7 pour 100 salariés. Ratio légèrement supérieur à la moyenne nationale qui s'est établi à 11,1.

Les demandeurs d'emploi du secteur Construction dans son ensemble sont plus de 34 000 en 2020, soit en augmentation de 4,1% par rapport à 2019. Une quote part TP de ces effectifs pourrait soutenir la ressource mobilisable dans le secteur.

#### Définitions

**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

**Intérimaires (source DARES) :** nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2020.

**Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) :** demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2020 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

## Répartition des effectifs dans les Travaux Publics en 2020 – Source : UCF

### Effectif salarié relevant des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



### Ressource mobilisée :

#### Production

**12 390** salariés

#### Techniciens et cadres

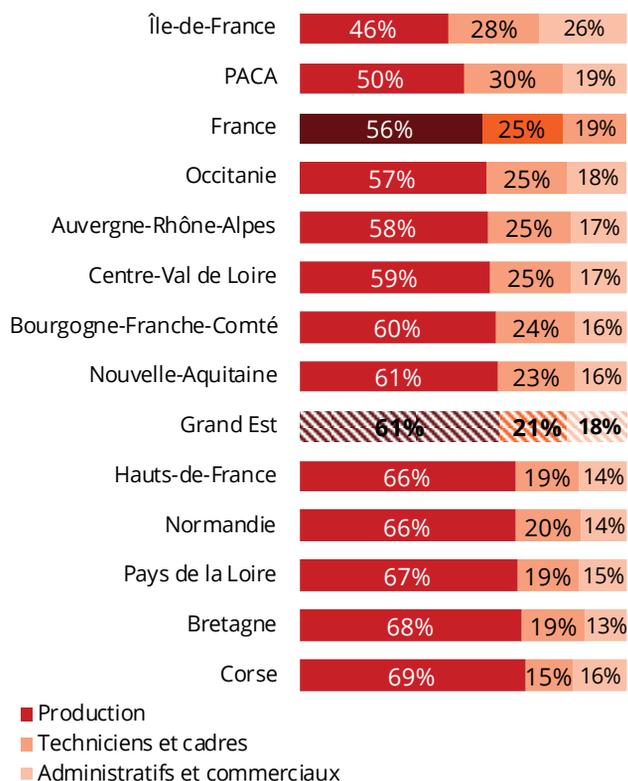
**4 203** salariés

#### Administratifs et commerciaux

**3 585** salariés

### Répartition de l'effectif salarié relevant des Travaux Publics par région en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Plus de 60% des effectifs salariés des Travaux Publics occupent des métiers de production. Cette part est supérieure à la moyenne nationale qui est de 56%.

La structuration entre les techniciens/cadres est l'administratif a légèrement évolué par rapport à 2019. En outre, la part des cadres est en léger retrait alors que celle du personnels administratif et commercial augmente de 3 points et représente en 2020, 18% des effectifs totaux. Parmi les salariés occupant un métier de cadre, 40% sont des chefs de chantier et 20% des conducteurs de travaux.

#### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

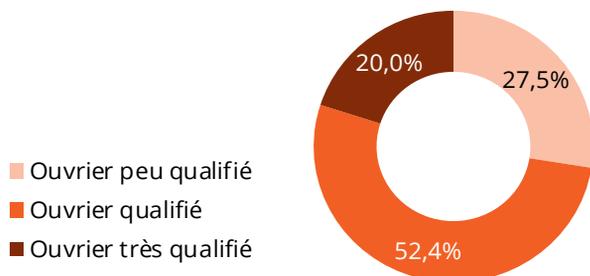
**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

\* Y compris apprentis

## Niveau de qualification des ouvriers en 2020 – Source : UCF

### Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2020

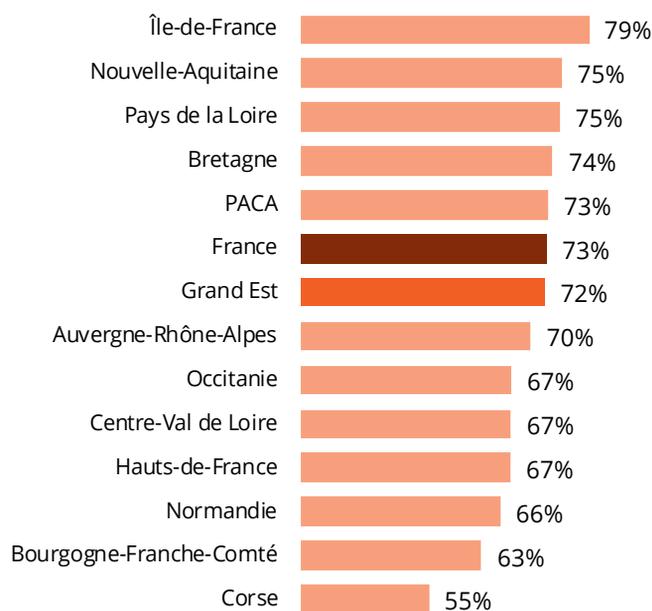
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



**72,5%**  
d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

### Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Plus de 7 ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés dans le Grand Est. Cette part est équivalente à la moyenne France.

Il existe toutefois d'importantes divergences selon les métiers pratiqués : les constructeurs de réseaux de canalisations et constructeurs de routes sont parmi les plus qualifiés avec une proportion dépassant 90%, tandis que les monteurs de réseaux, les terrassiers et poseurs de voies sont pour moins de 40% qualifiés ou très qualifiés.

Toutefois, ce constat est à mettre en regard par rapport aux caractéristiques démographiques des salariés. En effet, les premiers ont un âge moyen supérieur à 42 ans alors que les seconds avoisinent 35 ans.

#### Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110

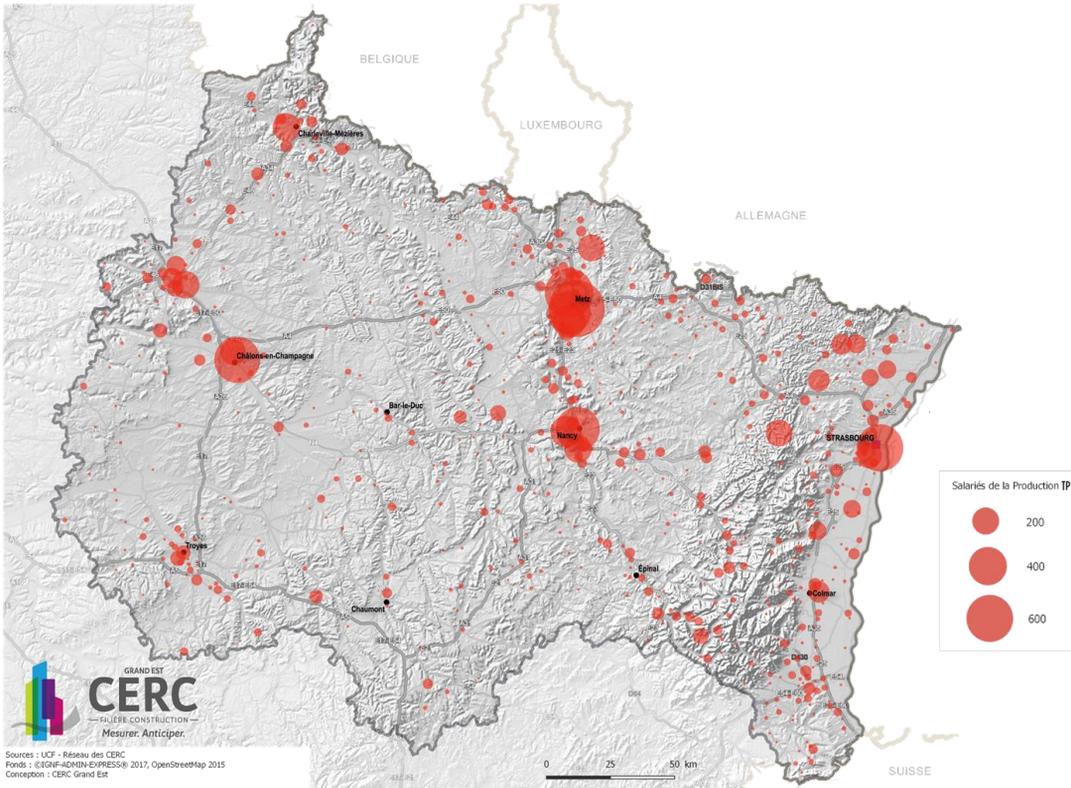
Qualifié : coefficient convention collective 125-140

Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

## Répartition des salariés selon la catégorie socioprofessionnelle

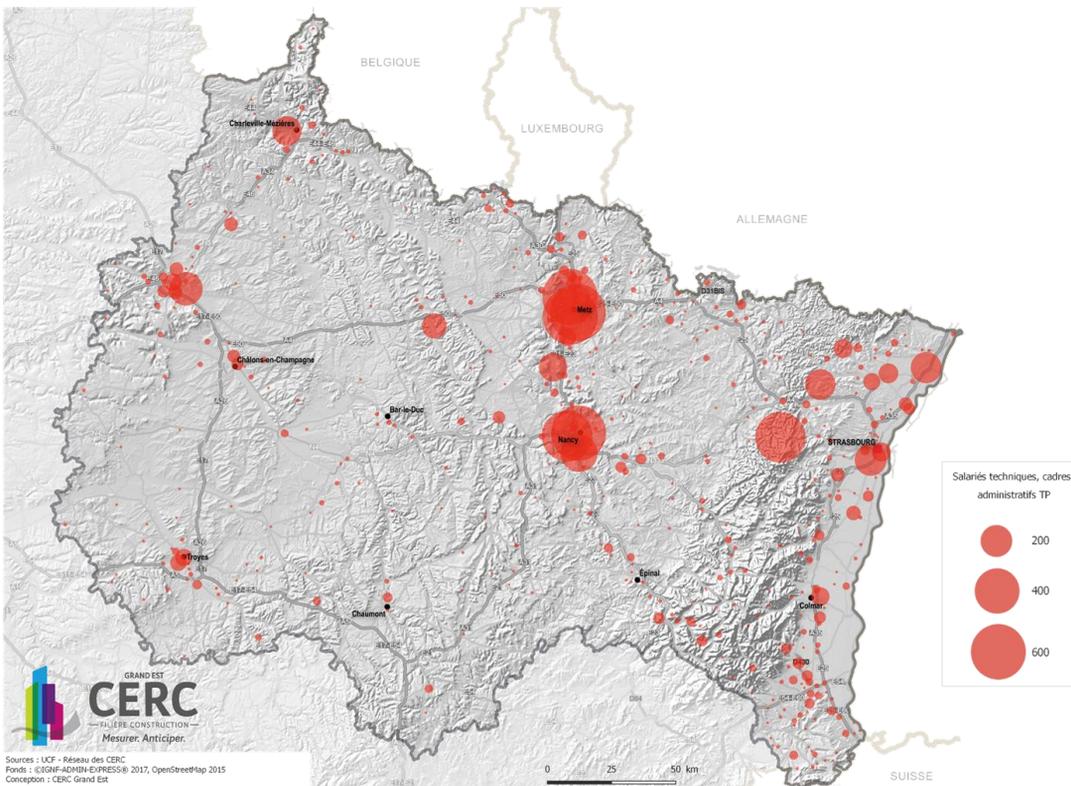
### Nombre de salariés de la production en 2020

Sources : UCF au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



### Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2020

Sources : UCF au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

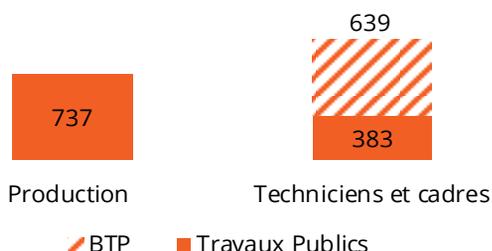


# 1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

## Les jeunes en formation initiale (BTS compris)

### Jeunes en formation initiale sur les métiers des Travaux Publics en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



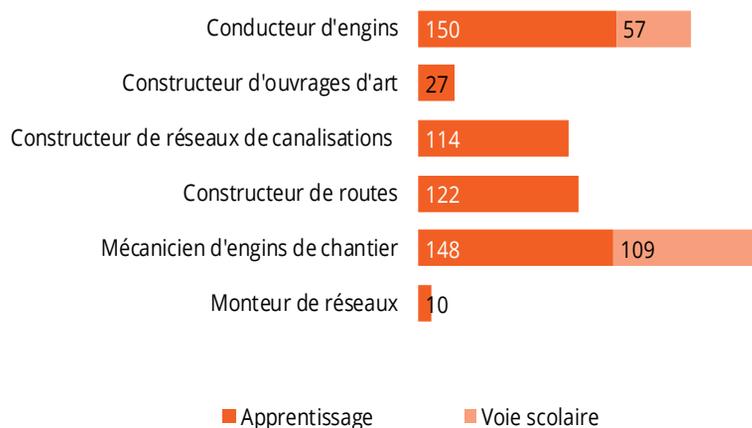
**Production Travaux Publics**  
**737** jeunes  
 dont  
**571** apprentis

---

**Techniciens et cadres BTP**  
**1 022** jeunes  
 dont  
**329** apprentis

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production TP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

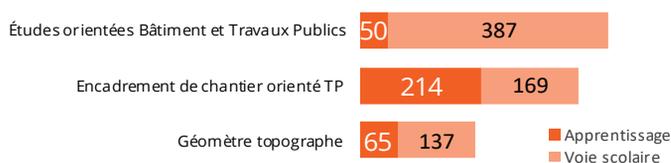


Sur l'année scolaire 2020-2021, plus de 700 jeunes ont intégré une formation dans les métiers de la production du secteur Travaux Publics. Parmi eux, 77% ont choisi de suivre un parcours en apprentissage. Les formations les plus suivies sont conducteurs d'engins, mécaniciens d'engins, constructeurs de routes et constructeur de réseaux de canalisations.

Concernant les métiers d'encadrement, un peu plus de 1 000 jeunes ont intégré des formations dans le BTP. L'encadrement de chantier orientée TP a été suivi par plus de 383 élèves dont les 3/4 ont choisi l'apprentissage.

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale  
 Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Nb : les jeunes inscrits en formation initiale dans des établissements d'enseignement supérieur ne sont pas comptabilisés dans les effectifs

## Les jeunes en formation initiale : répartition selon le niveau de diplôme

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

		Niveau 3			Niveau 4				Niveau 5		TOTAL
		CAP	MC	Autre	BAC Pro	BP	MC	Autre	BTS	Autre	
Métiers de la production	Const. de réseaux de cana.	98	-	-	16	-	-	-	-	-	114
	Conducteur d'engins	207	-	-	-	-	-	-	-	-	207
	Constructeur de routes	122	-	-	-	-	-	-	-	-	122
	Constructeur d'ouvrages d'art	27	-	-	-	-	-	-	-	-	27
	Mécanicien d'engins	27	-	-	166	-	-	-	64	-	257
	Monteur de réseaux	-	-	-	-	-	6	1	-	3	10
		<b>481</b>	-	-	<b>182</b>	-	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>64</b>	<b>3</b>	<b>737</b>
Etudes & encadr.	Etudes orientées B & TP	-	-	-	230	-	-	-	189	18	437
	Encadr. De chantier orienté TP	-	-	-	190	-	-	-	193	-	383
	Géomètre topographe	-	-	-	22	-	-	-	180	-	202
		-	-	-	<b>442</b>	-	-	-	<b>562</b>	<b>18</b>	<b>1 022</b>

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

		Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total Apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
		App.	VS	App.	VS	App.	VS			
Métiers de la production	Const. de réseaux de cana.	98	-	16	-	-	-	114	-	100%
	Conducteur d'engins	150	57	-	-	-	-	150	57	72%
	Constructeur de routes	122	-	-	-	-	-	122	-	100%
	Constructeur d'ouvrages d'art	27	-	-	-	-	-	27	-	100%
	Mécanicien d'engins	8	19	82	84	58	6	148	109	58%
	Monteur de réseaux	-	-	7	-	3	-	10	-	100%
		<b>405</b>	<b>76</b>	<b>105</b>	<b>84</b>	<b>61</b>	<b>6</b>	<b>571</b>	<b>166</b>	<b>77%</b>
Etudes & encadr.	Etudes orientées B & TP	-	-	-	230	50	157	50	387	11%
	Encadr. De chantier orienté TP	-	-	106	84	108	85	214	169	56%
	Géomètre topographe	-	-	-	22	65	115	65	137	32%
		-	-	<b>106</b>	<b>336</b>	<b>223</b>	<b>357</b>	<b>329</b>	<b>693</b>	<b>35%</b>

#### Définition

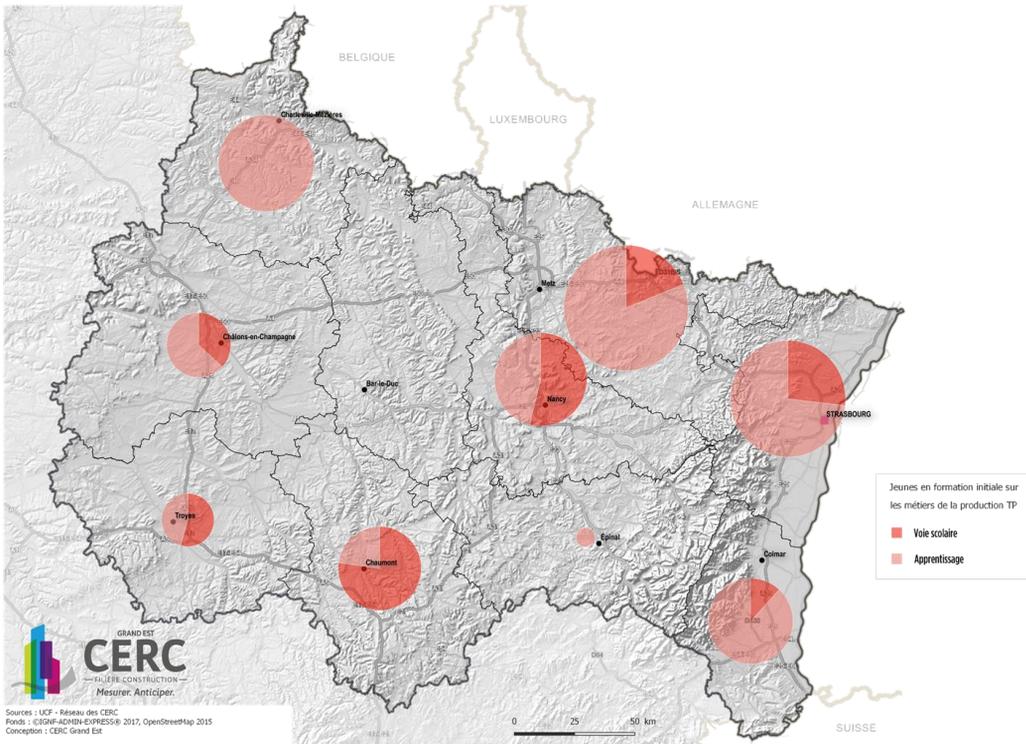
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Nb : les jeunes inscrits en formation initiale dans des établissements d'enseignement supérieur ne sont pas comptabilisés dans les effectifs

## Cartographie de la formation initiale en 2020

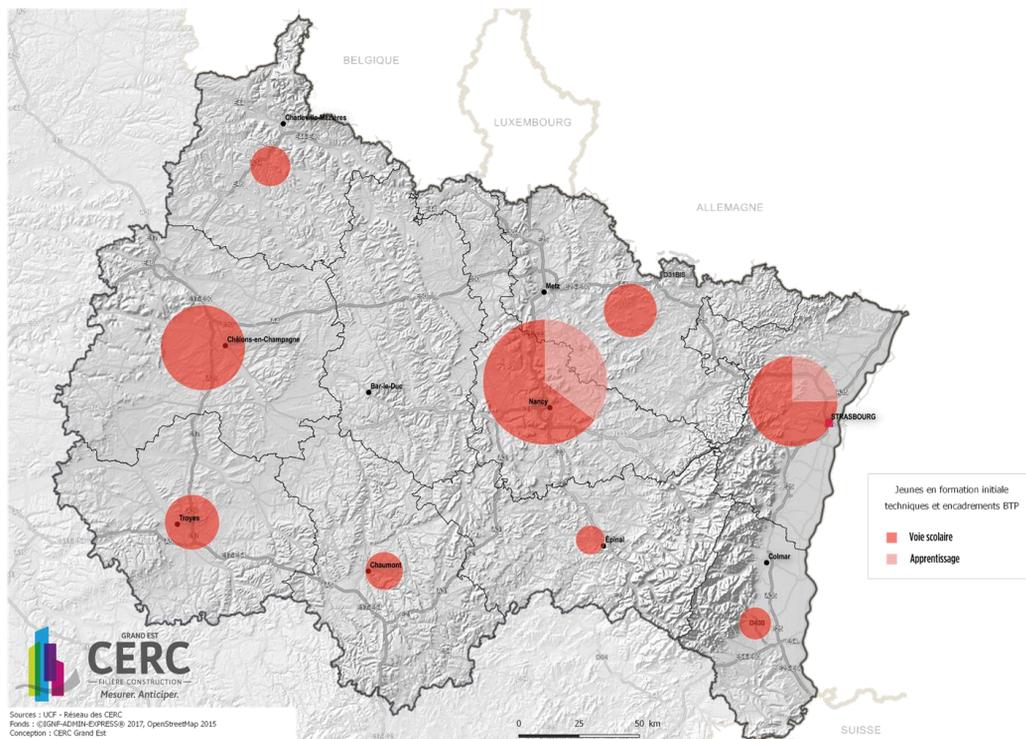
### Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2020-2021

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC



### Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2020-2021

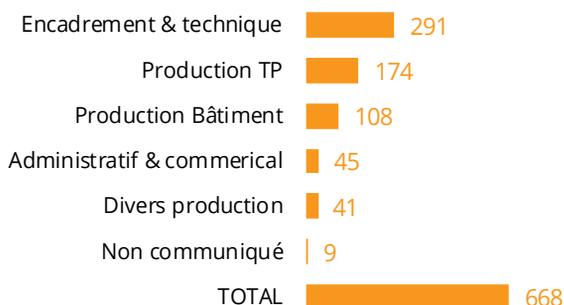
Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC



## Les nouveaux contrats d'apprentissage signés en 2020

### Répartition des nouveaux contrats d'apprentissage des entreprises de Travaux Publics par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



**668**

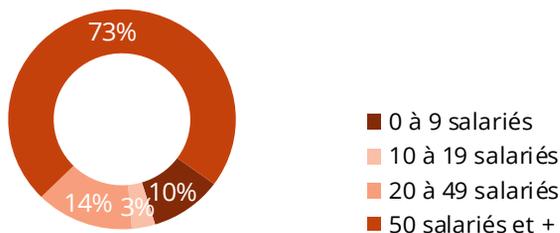
**Nouveaux contrats signés dans les entreprises de TP en 2020 quel que soit le métier préparé**  
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

#### Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys **au cours de l'année civile 2020** et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de la production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées.

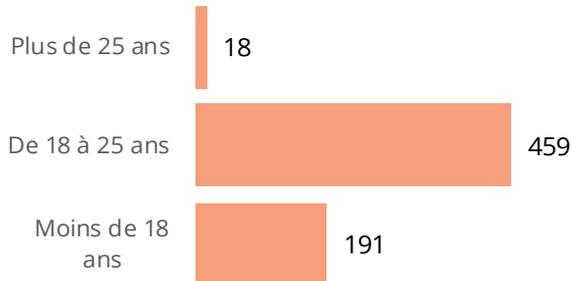
### Répartition des nouveaux contrats d'apprentissage des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



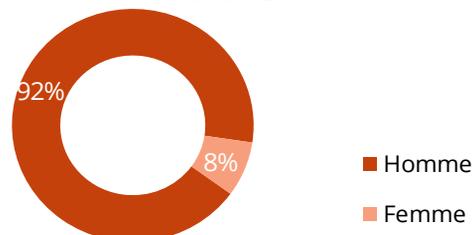
### Répartition des nouveaux contrats d'apprentissage des entreprises de Travaux Publics par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



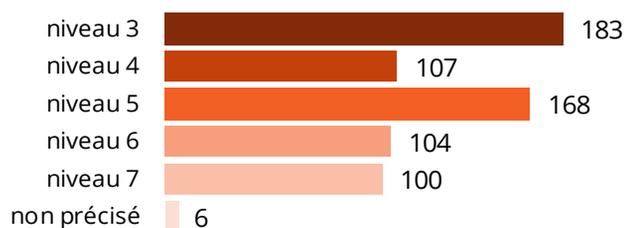
### Répartition des nouveaux contrats d'apprentissage des entreprises de Travaux Publics par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



### Répartition des nouveaux contrats d'apprentissage des entreprises de Travaux Publics par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC

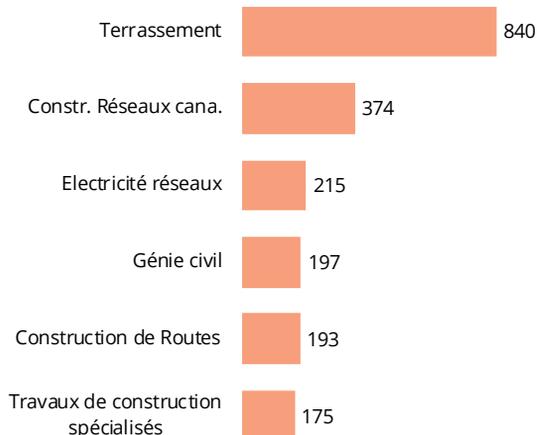


Environ la moitié des apprentis dans les entreprises de TP du Grand Est sont formés aux métiers d'encadrement et/ou administratifs. En outre 56% préparent un diplôme de Niveau 5 ou supérieur. Quasiment 7 jeunes sur 10 ont entre 18 et 25 ans. La part des femmes dans le secteur reste largement minoritaire (8%).

## Formation continue dans les entreprises de Travaux Publics de – 50 salariés

### Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2020 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



**2 430**  
**stagiaires**  
dans les Travaux Publics en 2020

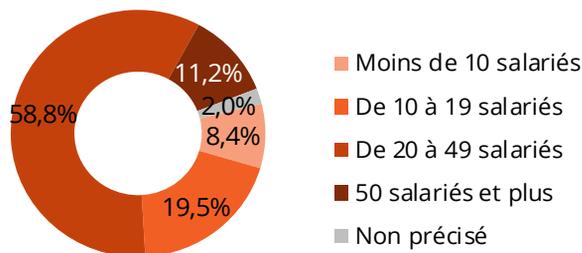
**112**  
**contrats de professionnalisation**  
aux métiers Travaux Publics en 2020

En 2020, plus de 2 400 stagiaires et 112 contrats Pro ont été accueillis dans les entreprises de TP du Grand Est.

Le rapport stagiaires / salariés est légèrement supérieur à la moyenne nationale.

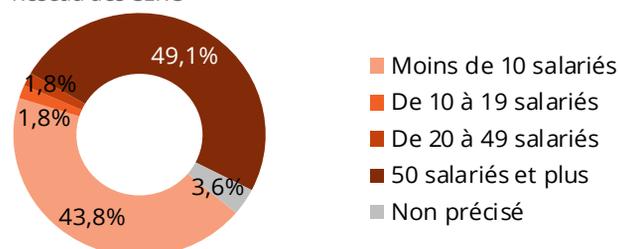
### Répartition des stagiaires dans les Travaux Publics par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



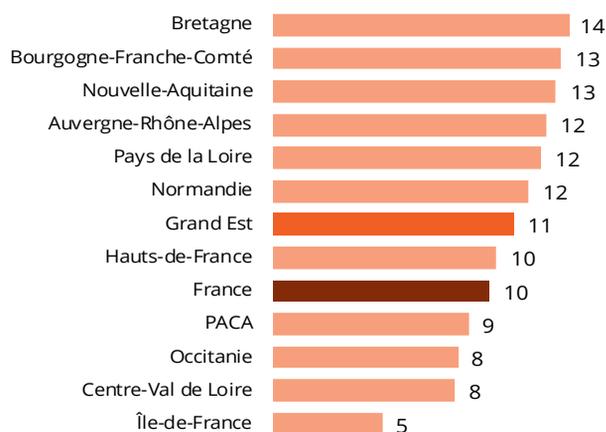
### Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics par taille d'entreprises en 2020

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



### Nombre de stagiaires dans les Travaux Publics pour 100 salariés en 2020

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements Réseau des CERC



### Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

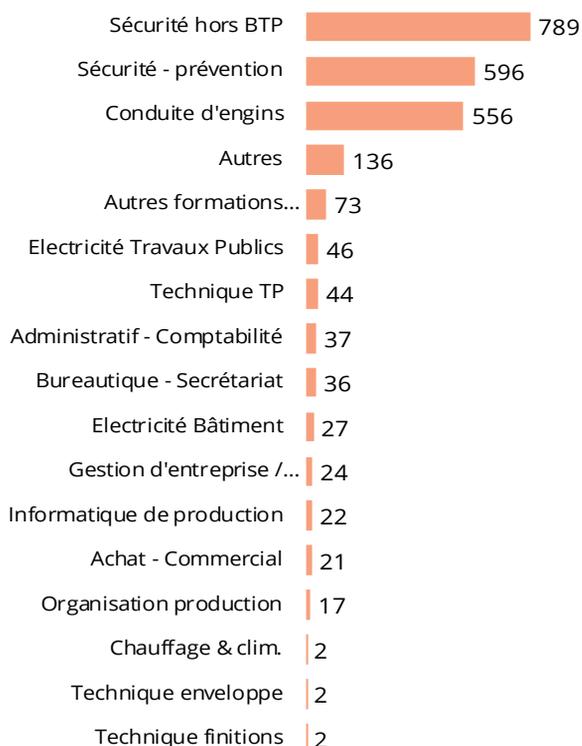
### ⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

## Formation continue dans les entreprises de Travaux Publics de – 50 salariés

### Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2020 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

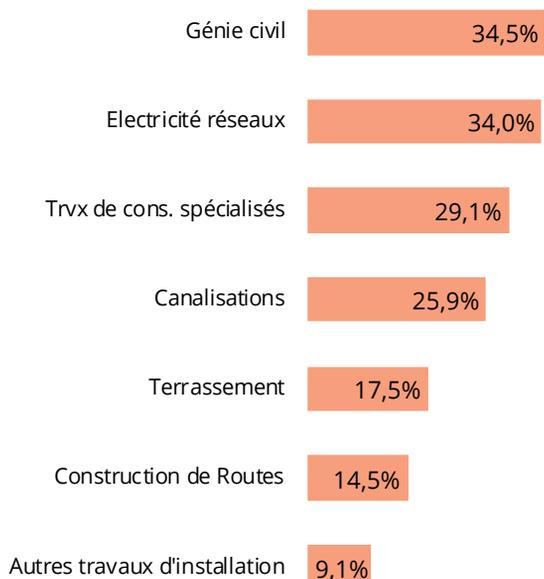


Avec **32%** des stagiaires en 2020, **Sécurité hors BTP** est le 1er domaine de formation

Quasiment un tiers des stagiaires des entreprises de Travaux Publics de moins de 50 salariés suivent des stages sur le volet sécurité-prévention. Il s'agit du premier domaine de formation en 2020. Ces formations ont un caractère obligatoire et par ailleurs, les entreprises éprouvent souvent des difficultés à la mise en place d'autres formations métiers, par manque de budget ou de temps. C'est dans les entreprises de génie civil et de réseaux électriques que la part de stagiaires en formation continue sécurité-prévention est la plus importante.

### Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité-prévention en 2020 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



#### Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

#### ⚠ Avertissement

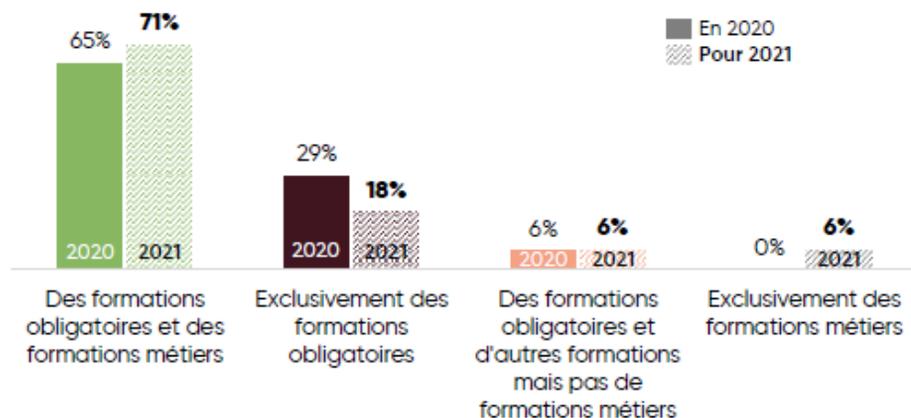
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

## Formation continue dans les entreprises de Travaux Publics de + 50 salariés

### Evolution de la typologie d'entreprises selon les catégories de formations menées

Unité : % d'entreprises ayant complété les catégories de formations menées pour 2020 et 2021

Source : Enquête EDEC TP – CERC Grand Est



Environ 30% des entreprises ont proposé exclusivement des formations obligatoires en 2020 néanmoins cette part devrait diminuer selon le prévisionnel 2021 au profit d'une mixité de catégories de formations. A ce titre, 71% des entreprises envisagent de proposer à leurs salariés des formations métiers, en plus des formations obligatoires.

### Principaux métiers concernés par les formations métiers pour 2021

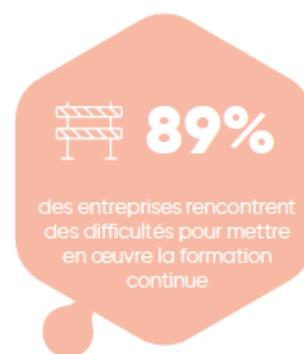
Unité : % du nombre de personnes formées recensées auprès des entreprises répondantes

Source : Enquête EDEC TP – CERC Grand Est

En prévisionnel 2021, le volume de personnel concerné par une formation métiers devrait être plus important pour les métiers d'encadrement (chef d'équipe & conducteur de travaux).

Par ailleurs, près de 9 entreprises sur 10 déclarent rencontrer des difficultés pour mettre en place des formations continues. De manière générale, c'est le manque de temps et un budget formation insuffisant qui sont les deux principales difficultés évoquées.

Enfin, pour faire face aux évolutions constatées dans leur secteur d'activité, les entreprises envisagent de former leur personnel suivant deux principaux axes : l'innovation en terme de procédés (matériaux, construction...) et le numérique (digitalisation, BIM...). L'orientation environnementale représente également un axe plébiscité par les entreprises.



# 2

Quelles tendances pour quels constats demain en Grand Est ?

## 2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

### Scénarios prospectifs 2026 dans le Grand Est

#### Evolution du chiffre d'affaires Travaux Publics

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



**3 081 M€**  
Chiffre d'affaires Travaux Publics 2020

**-9,0%**  
Évolution 2019

#### Avertissement

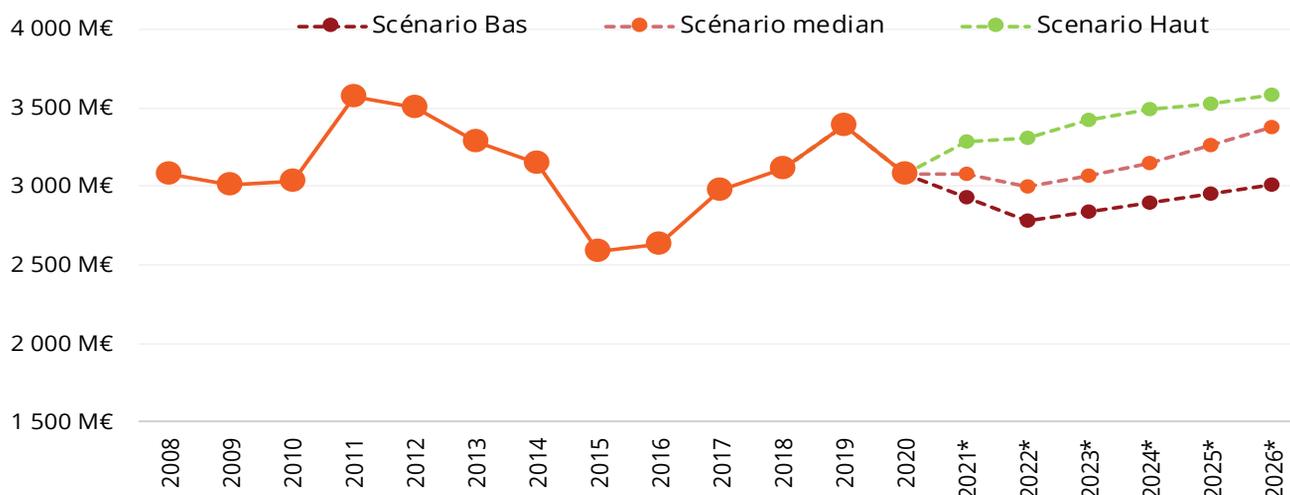
Anticiper pour imaginer les entreprises de demain c'est tenter de prévoir ce qui n'est pas encore réalisé. L'intérêt de l'exercice réside dans une volonté d'analyse et d'anticipation de signaux forts et faibles venant impactés l'activité.

La difficulté de l'exercice s'accroît face aux situations exceptionnelles de crises, sanitaire, économique et géopolitique, où les incertitudes augmentent et les évolutions des marchés marquent d'importantes ruptures de tendances.

Les aléas restent forts et ces scénarios ne peuvent présenter les champs des possibles dans son ensemble.

#### Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Travaux Publics à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



**Scénario bas :** La dégradation de l'activité se poursuit jusqu'en 2022 puis elle reprendra un rythme de croissance positive lent pour atteindre un niveau d'activité en 2026 semblable à 2017. Les investissements publics et privés tardent à décoller et le rythme de relance est freiné par les crises successives.

**Scénario médian :** Les entreprises de Travaux Publics ont su faire preuve de résilience et ont assez rapidement rattrapé les retards cumulés en 2020. L'année 2021 marque un rebond notable qui se tasse dès lors en 2022 où l'activité pâti des conséquences de la crise géopolitique (pénurie/hausse des matériaux et énergies) en plus de connaître d'importantes difficultés de recrutements à court terme. La croissance ne reprendra de façon dynamique qu'après 2023.

**Scénario haut :** L'activité en 2026 atteint un niveau supérieur à celui de 2019. La dynamique de reprise s'accélère dès 2023, les programmes d'investissements se développent et les entreprises semblent trouver des solutions quant à leurs difficultés de recrutements à court et moyen termes.

## 2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

### L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

#### Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



**-363**  
**emplois salariés**  
dans les TP entre 2010 et 2020

**-50**  
**établissements employant**  
**au moins un salarié**  
dans les TP entre 2010 et 2020

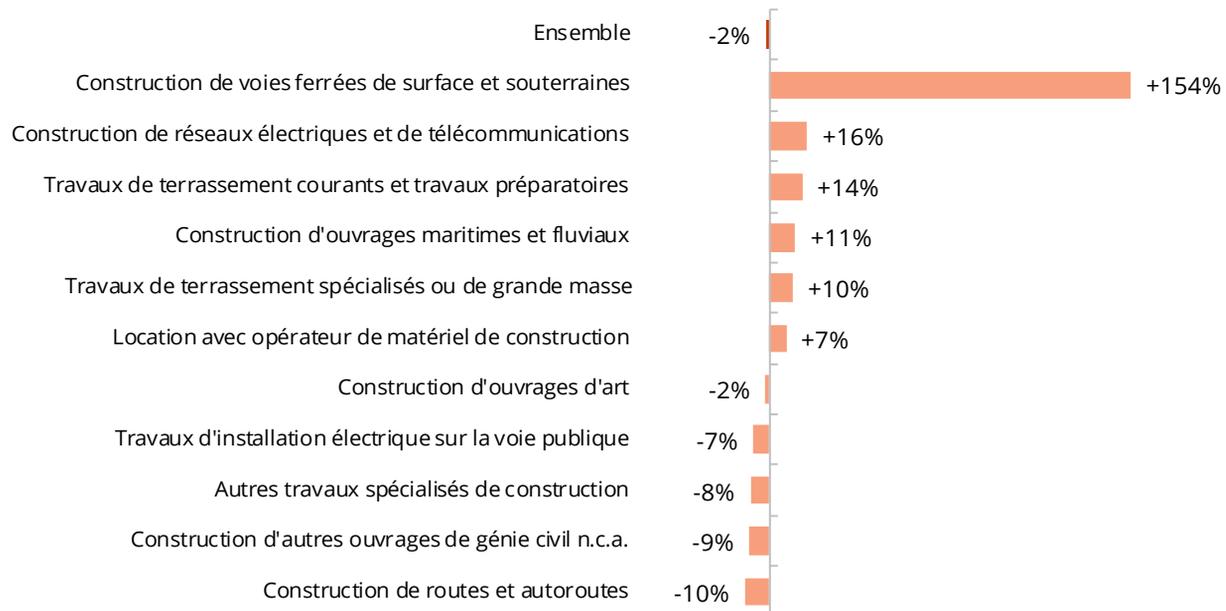
#### Définitions

**Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF** : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

**Salariés (source ACOSS-URSSAF)** : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

#### Evolution de l'effectif salarié des Travaux Publics par secteur d'activité entre 2010 et 2020

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



## Impact en emplois

### Impact en emploi à 5 ans

Le **scénario médian est retenu**, il combine plusieurs hypothèses :

- Pas d'évolution de la productivité
- 1/30 salarié quitte définitivement le secteur (hors départs en retraite)
- Les métiers de la production sont répartis de façon similaire à la structuration des effectifs en 2020

Besoin annuel en ressources 2020-2026 **≈ 600**

Le besoin **annuel** en ressources des entreprises de Travaux Publics du Grand Est est estimé à environ 600 personnes **dans les métiers de production**.

Plus de 80% de ce besoin est uniquement dû au remplacement de départs en retraite compte-tenu de la forte proportion dans certains métiers des salariés de plus de 53 ans.

## Evolution des salariés Travaux Publics selon le statut – Source UCF

### Evolution des salariés Travaux Publics selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2020/2016	
Ouvriers	12 379	+4,6%	▲
ETAM	4 910	+5,0%	▲
Cadres (IAC)	2 889	+17,1%	▲
<b>Ensemble</b>	<b>20 178</b>	<b>+6,3%</b>	<b>▲</b>

### Evolution 2020-2016

**+4,6%**

Ouvriers

**+5,0%**

ETAM

**+17,1%**

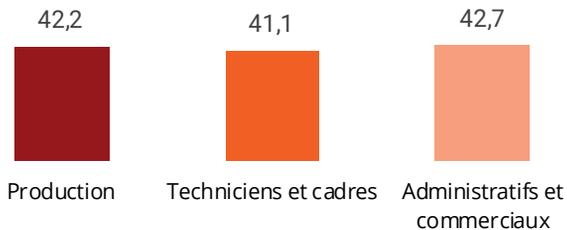
Cadres (IAC)

Le nombre de salariés Travaux Publics en 2020 a progressé de 6,3% par rapport à 2016 selon la source UCF. Les évolutions concernent tous les salariés quel que soit leur statut. On observe toutefois que l'évolution des cadres est bien supérieur à celles des ouvriers et ETAM. Ce constat est à mettre en parallèle avec les besoins importants des entreprises en matière d'encadrement.

## Âges moyen des salariés : les tendances par métier – Source UCF

### Âge moyen des salariés relevant des Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



### Âge moyen des salariés en 2020

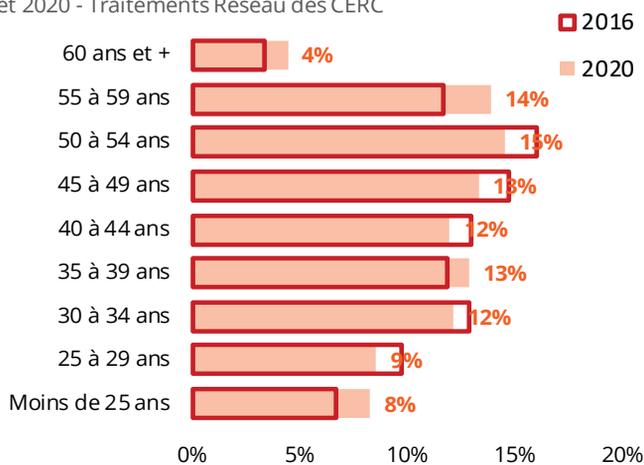
**42,2 ans**  
Production

**41,1 ans**  
Techniciens et cadres

**42,7 ans**  
Administratifs et commerciaux

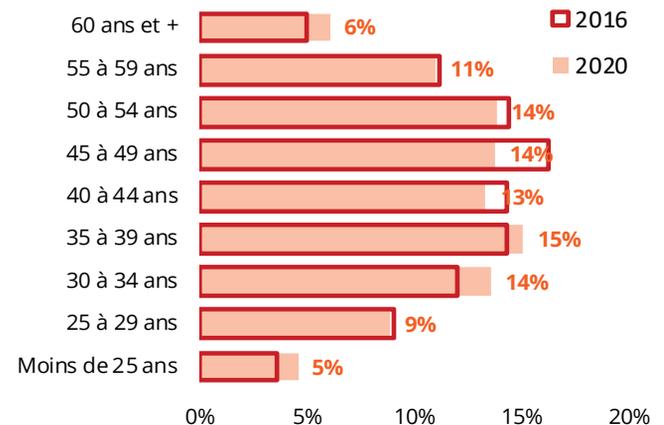
### Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



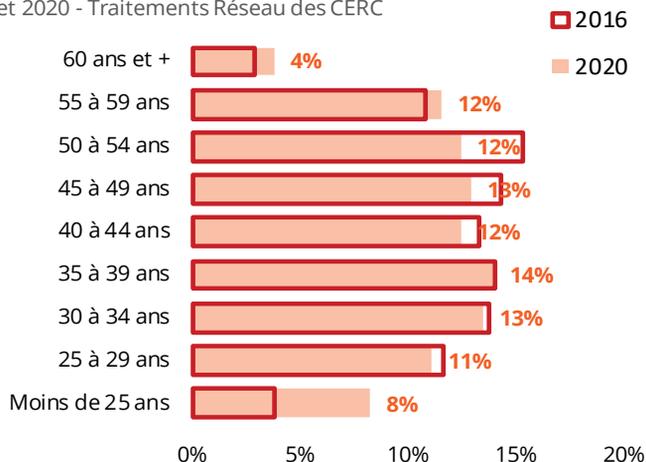
### Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



### Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



L'âge moyen des salariés en 2020 est sensiblement identique à celui observé en 2019, quel que soit leur statut.

La part des 55 ans et + est plus importante en 2020 par rapport à 2016 quand celle des moins de 30 ans tend à se réduire. Au global, la part des 30-50 ans reste stable et représente plus de 50% des effectifs totaux.

#### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

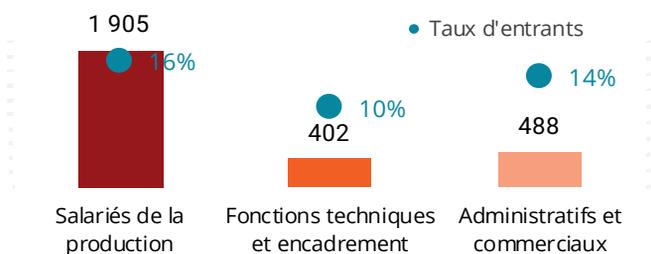
**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

\* Y compris apprentis

## Les entrants dans les effectifs salariés Travaux Publics en 2020

### Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

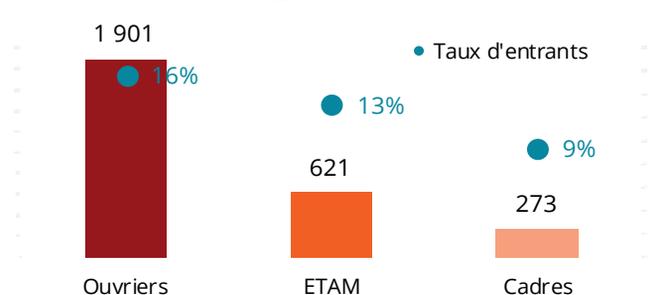


### Taux d'entrants 2020



### Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



### Taux d'entrants 2020



#### Définition

**Taux d'entrants 2020** = nombre de salariés\* entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2020

\* Y compris apprentis

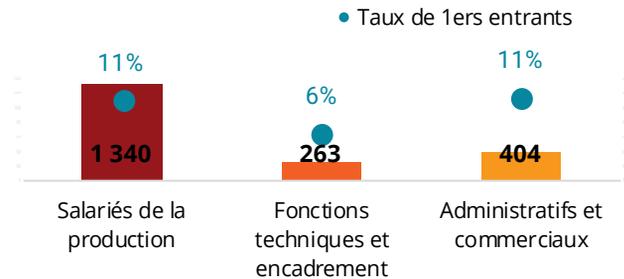
En numéraire, les entrants dans la production ont été les plus nombreux en 2020 soit 1 905 nouveaux salariés. Cela représente un taux d'entrants de 16%. Les salariés en administratif et commercial viennent en seconde position, puis en dernière les fonctions techniques et d'encadrement.

Concernant les salariés au statut « cadre », leur taux d'entrants est inférieur à 10% en 2020 alors qu'il était de 18% en 2019. Cette faible proportion est entre autres, le signal des difficultés de recrutement des entreprises pour ces fonctions

## Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020

### Effectif salarié entrants pour la première fois dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

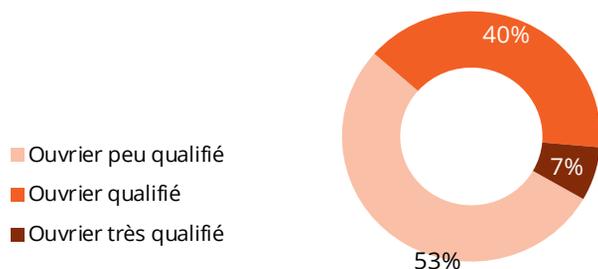


### Taux de CDI des premiers entrants 2020



### Répartition des ouvriers premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



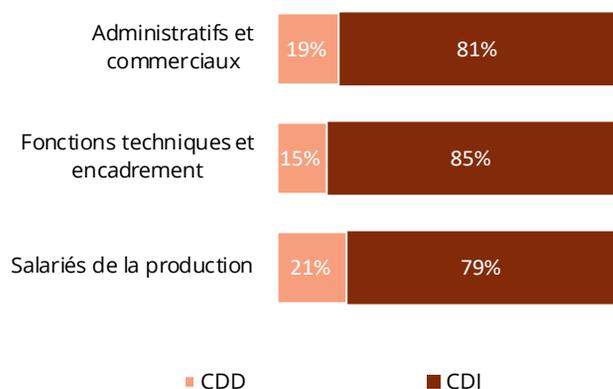
Les primo entrants dans les effectifs salariés Travaux Publics en 2020 sont un peu plus de 2 000. Au global, ils représentent environ 10% de l'effectif salarié déjà en place.

Environ 2/3 d'entre eux sont des salariés de la production et un peu moins de la moitié sont qualifiés ou très qualifiés.

Dans tous les cas, le CDI reste le contrat le plus proposé par les entreprises de Travaux Publics qui souhaitent pérenniser leurs effectifs dans le temps et proposent des emplois stables et durables. Le taux de CDI pour les primo entrants atteint 85% pour les cadres.

### Répartition des salariés premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

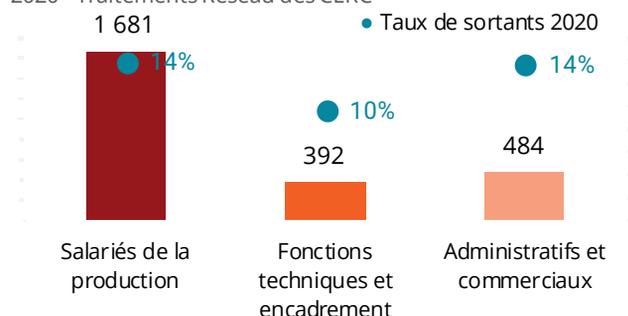
**Taux de premiers entrants 2020** = nombre de salariés\* premiers entrants en 2020 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2020

\* Y compris apprentis

## Les sortants dans les effectifs salariés Travaux Publics en 2019

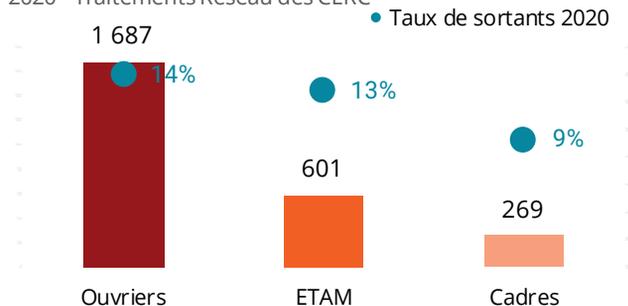
### Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



### Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



#### Taux de sortant 2019



#### Taux de sortant 2019



#### Définition

**Taux de sortants 2020** = nombre de salariés\* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2020

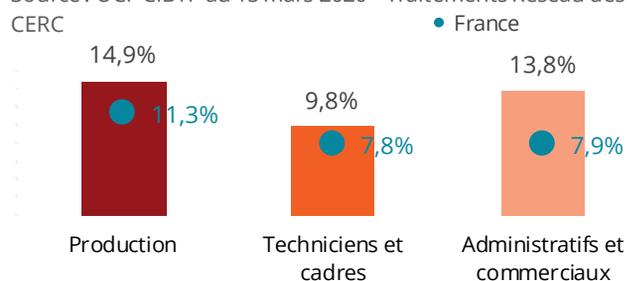
\* Y compris apprentis

Les sortants représentent près de 12% du nombre de salariés en poste en 2019 soit plus de 2 500 personnes. Cette part est légèrement supérieure pour les salariés de la production et les administratifs commerciaux (14%). Le personnel occupant un statut cadre dans les entreprises TP du Grand Est ont un taux de sortants plus faible (9%).

## Turn-over dans les entreprises de Travaux Publics du Grand Est

### Taux de turn over dans les Travaux Publics en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



#### Définitions

**Taux de turnover** : somme des salariés\* entrés en 2020 et des salariés\* sortis en 2020 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2020. \* Y compris apprentis

**Indice de fluidité de recrutement des entreprises** : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

### Taux de turn-over 2020

**14,9%**  
Production  
**11,3%** France

**9,8%**  
Techniciens et cadres  
**7,8%** France

**13,8%**  
Administratifs et commerciaux  
**7,9%** France

**2 230**  
projets de recrutements

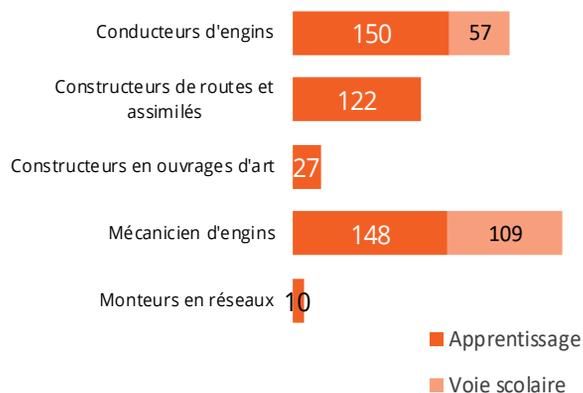
**70,4%**  
d'offres difficiles

## 2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

### Les tendances de la formation initiale des entreprises de – 50 salariés

#### Répartition des jeunes en formation initiale selon le domaine de production TP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale  
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



#### Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

**70,1%**  
2020-2021

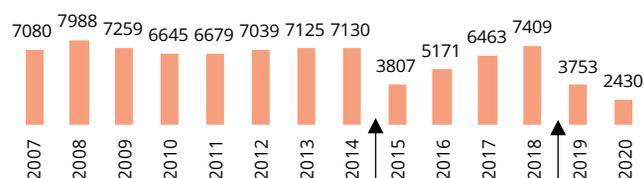
#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

### Evolution du recours à la formation continue des entreprises de – 50 salariés

#### Evolution du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

#### Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

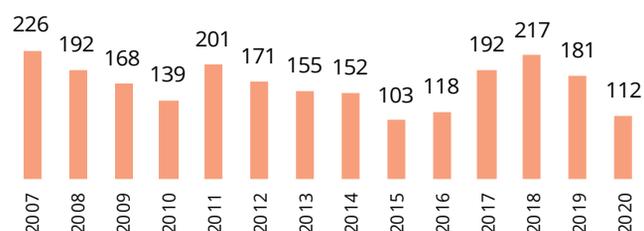
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

#### ⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

#### Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



#### Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

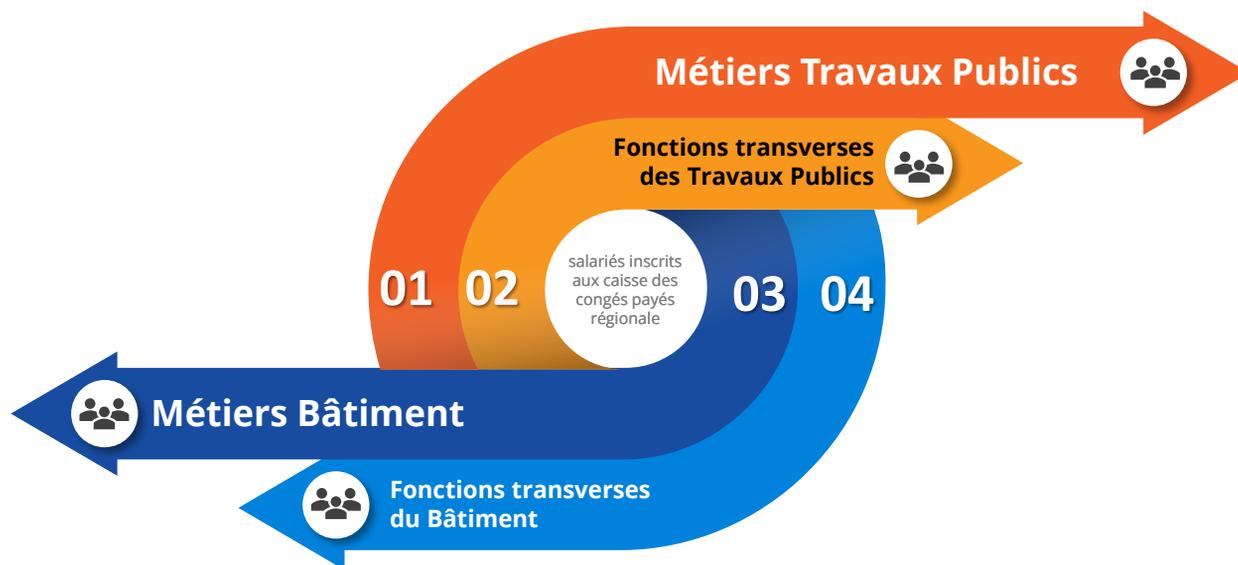
**-38,1%**      **-50,4%**  
2020-2019      2020-2007

# 3

## Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Grand Est

## Analyses métiers

### Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



#### Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

#### Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

#### Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

#### Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

#### Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies

## 3.1 | Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

**2 160**  
salariés

**450**  
intérimaires



**42,4 ans**  
en moyenne



**93,4%** d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

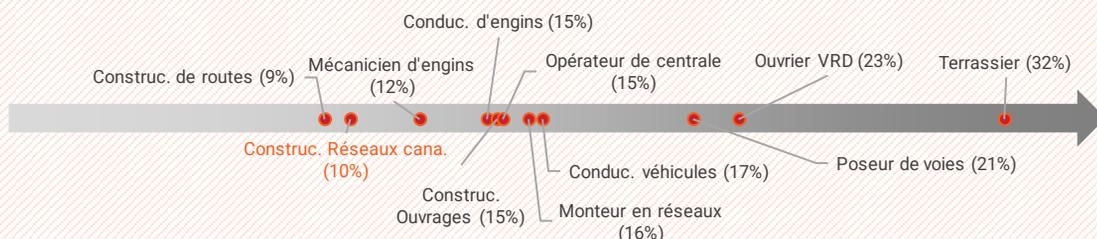
Dont 423 salariés référencés canalisateurs  
et 1 737 ouvriers VRD assimilés  
canalisateurs

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



turn-over



Remplacement des  
salariés sortis du  
secteur en 5 ans



Créations/destruction  
de postes selon  
l'évolution de l'activité  
à horizon 5 ans

**≈ 95**  
**Besoin annuel en  
primo-entrants**

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



**114 jeunes en formation initiale**  
dont  
**0** en voie scolaire et  
**114** en apprentissage



**0** salariés en contrat  
de professionnalisation

**54 jeunes en année diplômante**  
**89%** en niveau 3  
**11%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

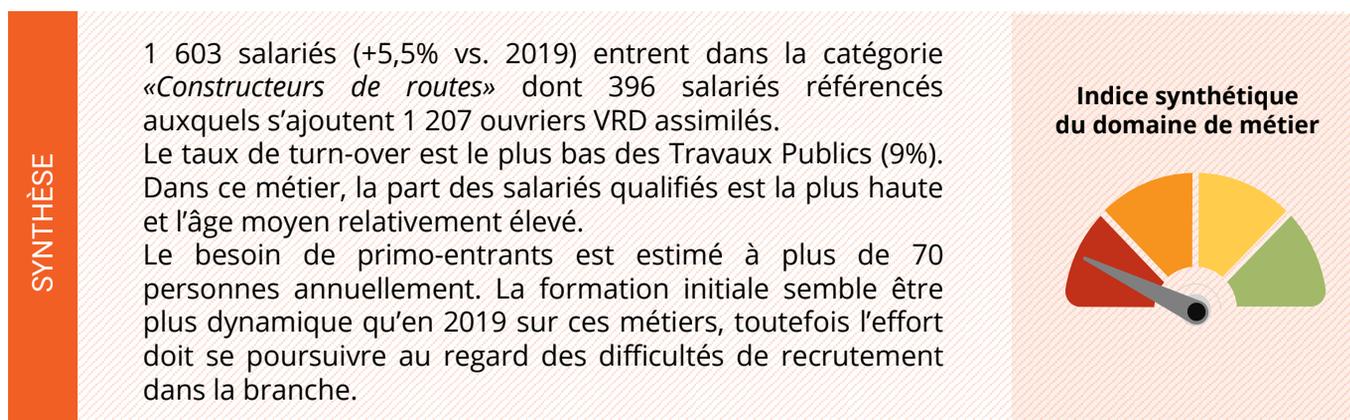
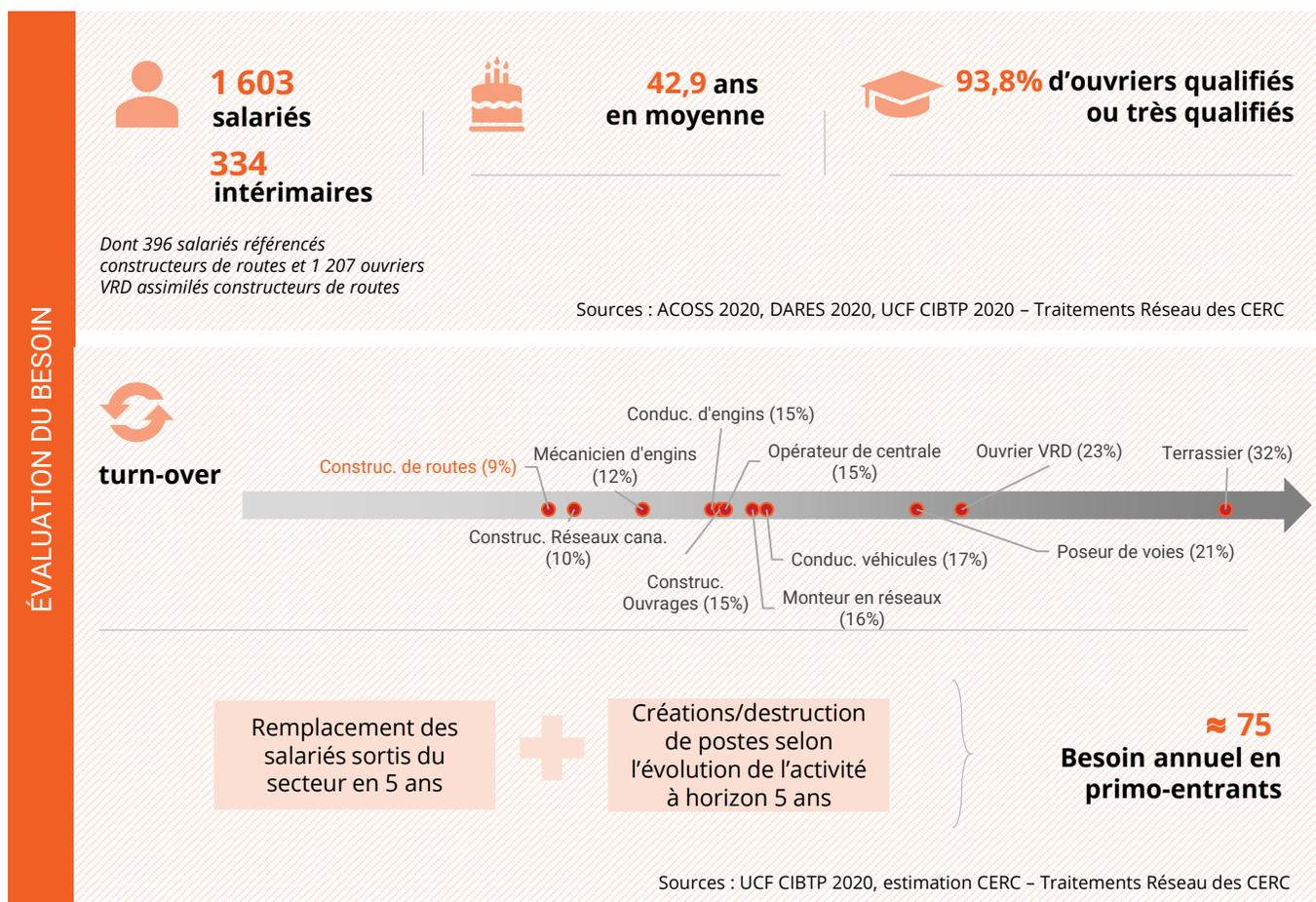
En 2020 dans le Grand Est sont comptabilisés 2 160 salariés (+6,7% vs. 2019) «Constructeurs de réseaux de canalisations» dont 423 salariés référencés auxquels s'ajoutent 1 737 ouvriers VRD assimilés.

Le taux de turn-over est l'un des plus bas dans les Travaux Publics (10%) et le besoin de primo-entrants est estimé à plus de 90 personnes annuellement. Le métier fait face à d'importantes difficultés de recrutement, qui peuvent être en partie résolues via l'appareil de formation. Néanmoins les jeunes en année diplômante ne suffisent qu'à moitié pour répondre au besoin immédiat.

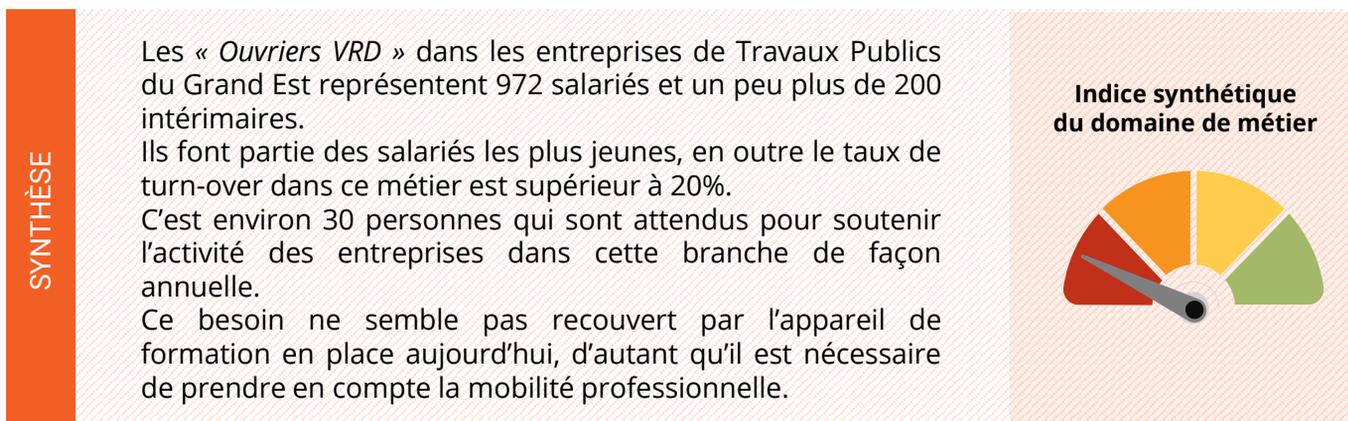
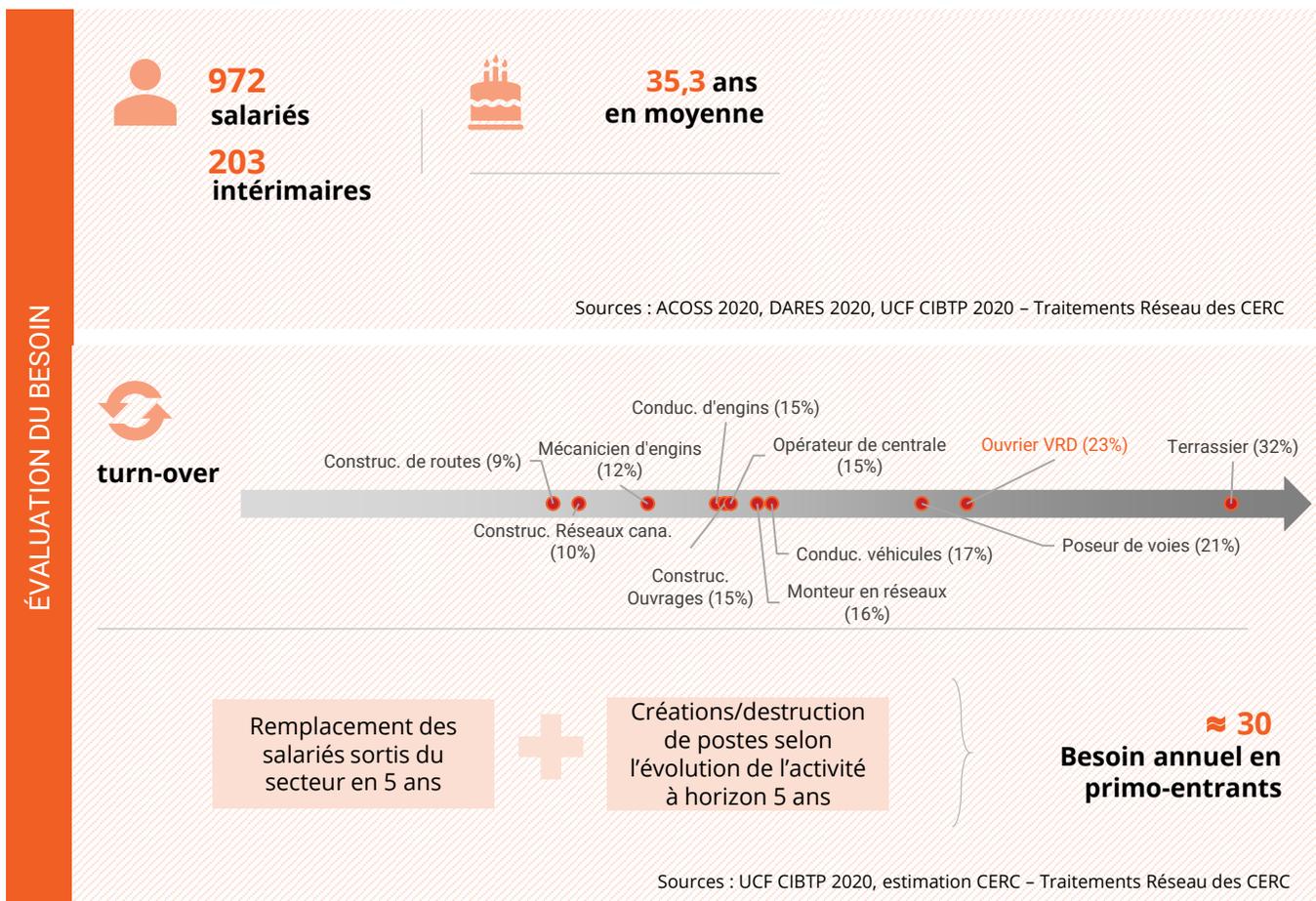
**Indice synthétique  
du domaine de métier**



## 3.2 | Constructeurs de routes et assimilés



## 3.3 | Ouvriers VRD

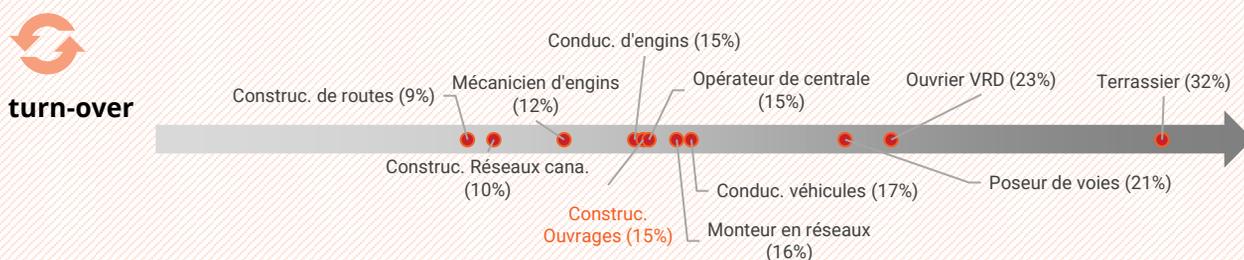


## 3.4 | Constructeurs en ouvrages d'art



Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**≈ 30**  
**Besoin annuel en primo-entrants**

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



**27 jeunes en formation initiale**  
 dont  
**0** en voie scolaire et  
**27** en apprentissage

**4 jeunes en année diplômante**  
**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**16 salariés en contrat de professionnalisation**

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

En 2020, sont dénombrés 464 salariés « *Constructeurs d'ouvrages d'art* » et environ 100 intérimaires. Ce sont des salariés relativement âgés par rapport à la moyenne tous métiers et dont quasiment 8/10 sont qualifiés. Le besoin de primo-entrants est estimé à environ 30 personnes annuellement. Les jeunes en formation initiale et le personnel formé de manière continue constituent un potentiel de salariés à recruter, toutefois leur nombre semble insuffisant pour répondre aux besoins des années à venir.

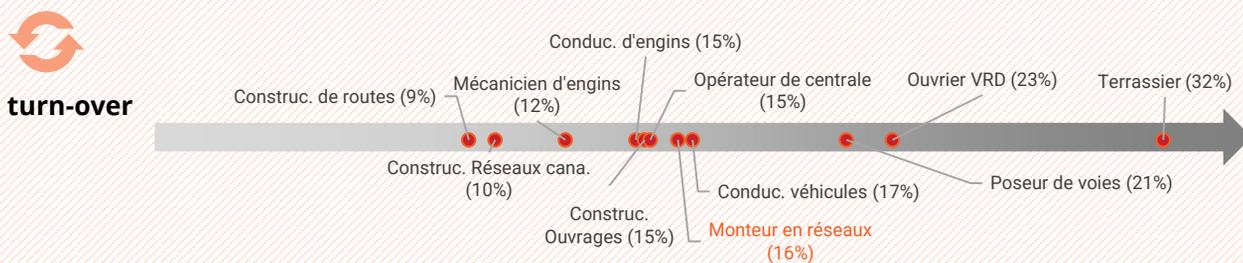
Indice synthétique du domaine de métier



## 3.5 | Monteurs en réseaux



Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**≈ 35**  
**Besoin annuel en primo-entrants**

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### L'APPAREIL DE FORMATION



**10 jeunes en formation initiale** dont  
**0** en voie scolaire et  
**10** en apprentissage

**10 jeunes en année diplômante**  
**0%** en niveau 3  
**70%** en niveau 4  
**30%** en niveau 5



**2 salariés en contrat de professionnalisation**

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

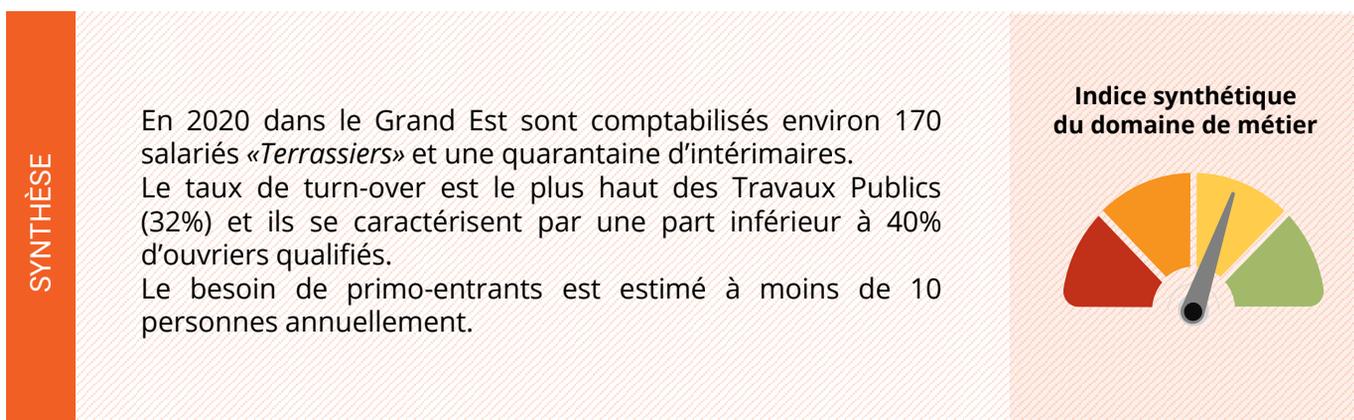
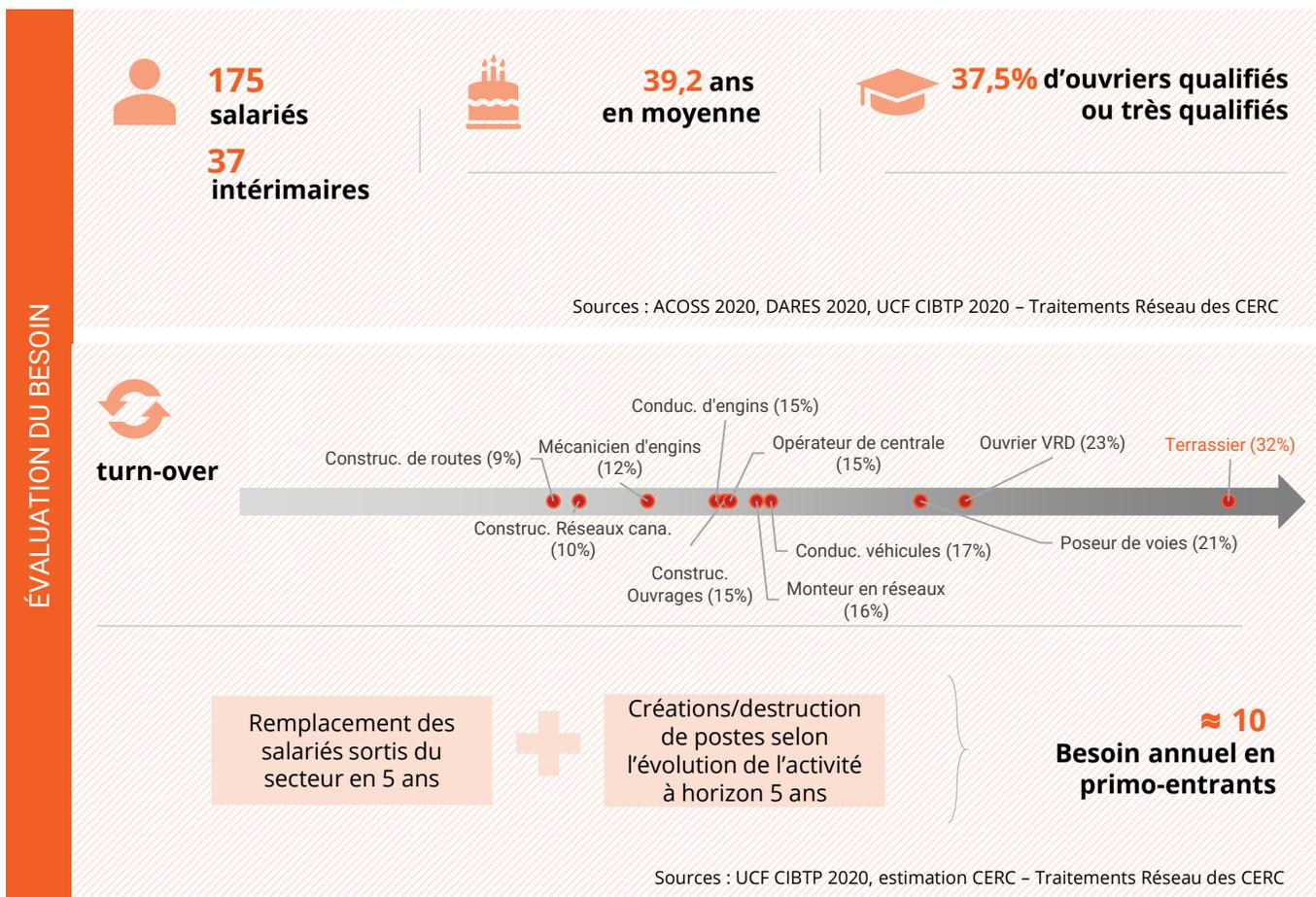
### SYNTHÈSE

Les « *Monteurs en réseaux* » représentent 764 salariés et 159 intérimaires dans les Grand Est. Ils se caractérisent par un taux de qualification particulièrement inférieur à la moyenne tous métiers et sont également relativement jeunes. Le besoin en primo-entrants est estimé à environ 35 personnes annuellement et l'appareil de formation actuel ne permet pas de couvrir ces besoins à court et moyen termes.

**Indice synthétique du domaine de métier**



## 3.6 | Terrassiers



## 3.7 | Conducteurs d'engins



**3 707**  
salariés  
**772**  
intérimaires



**42,4 ans**  
en moyenne

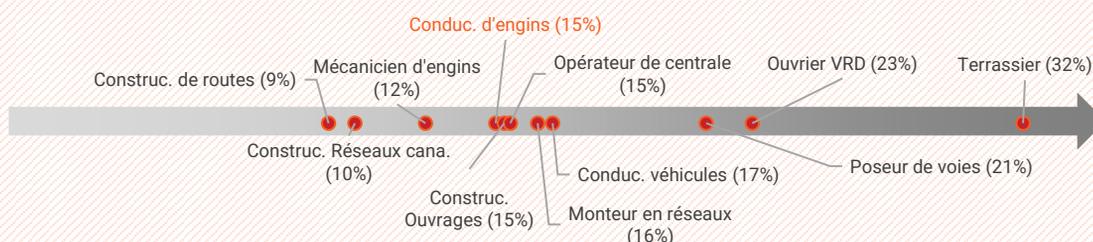


**72,3%** d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



**turn-over**



Remplacement des  
salariés sortis du  
secteur en 5 ans



Créations/destruction  
de postes selon  
l'évolution de l'activité  
à horizon 5 ans

**≈ 170**  
**Besoin annuel en  
primo-entrants**

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### L'APPAREIL DE FORMATION



**207 jeunes en formation initiale**  
dont  
**57** en voie scolaire et  
**150** en apprentissage

**91 jeunes en année diplômante**  
**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**13 salariés en contrat  
de professionnalisation**

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

### SYNTHÈSE

Près de 30% des salariés Travaux Publics du Grand Est sont des « Conducteurs d'engins », soit plus de 3 700 salariés. 772 intérimaires viennent également soutenir l'activité de la branche.

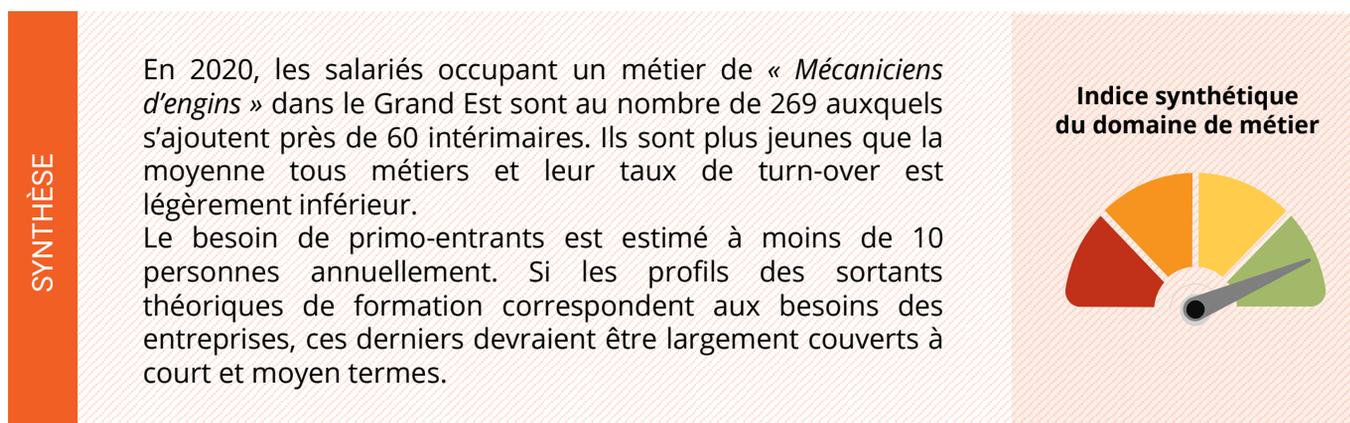
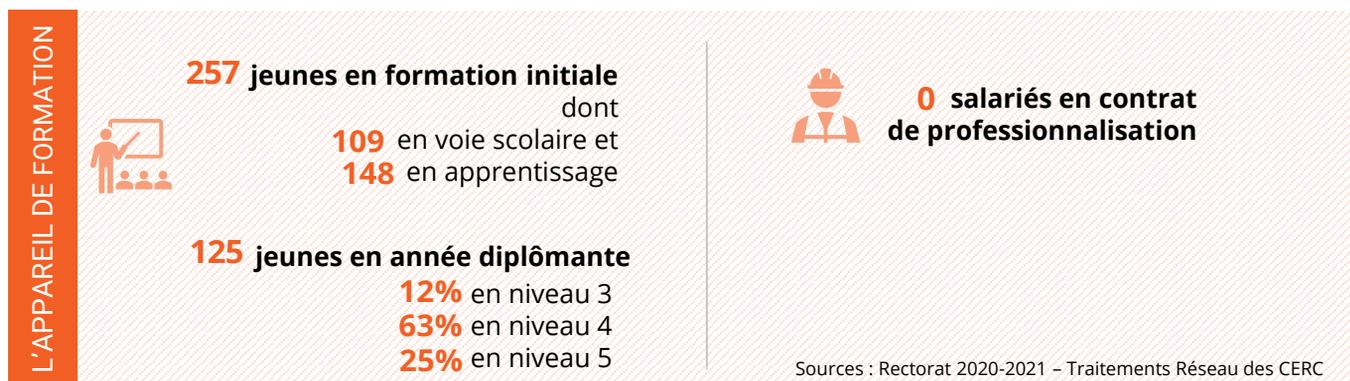
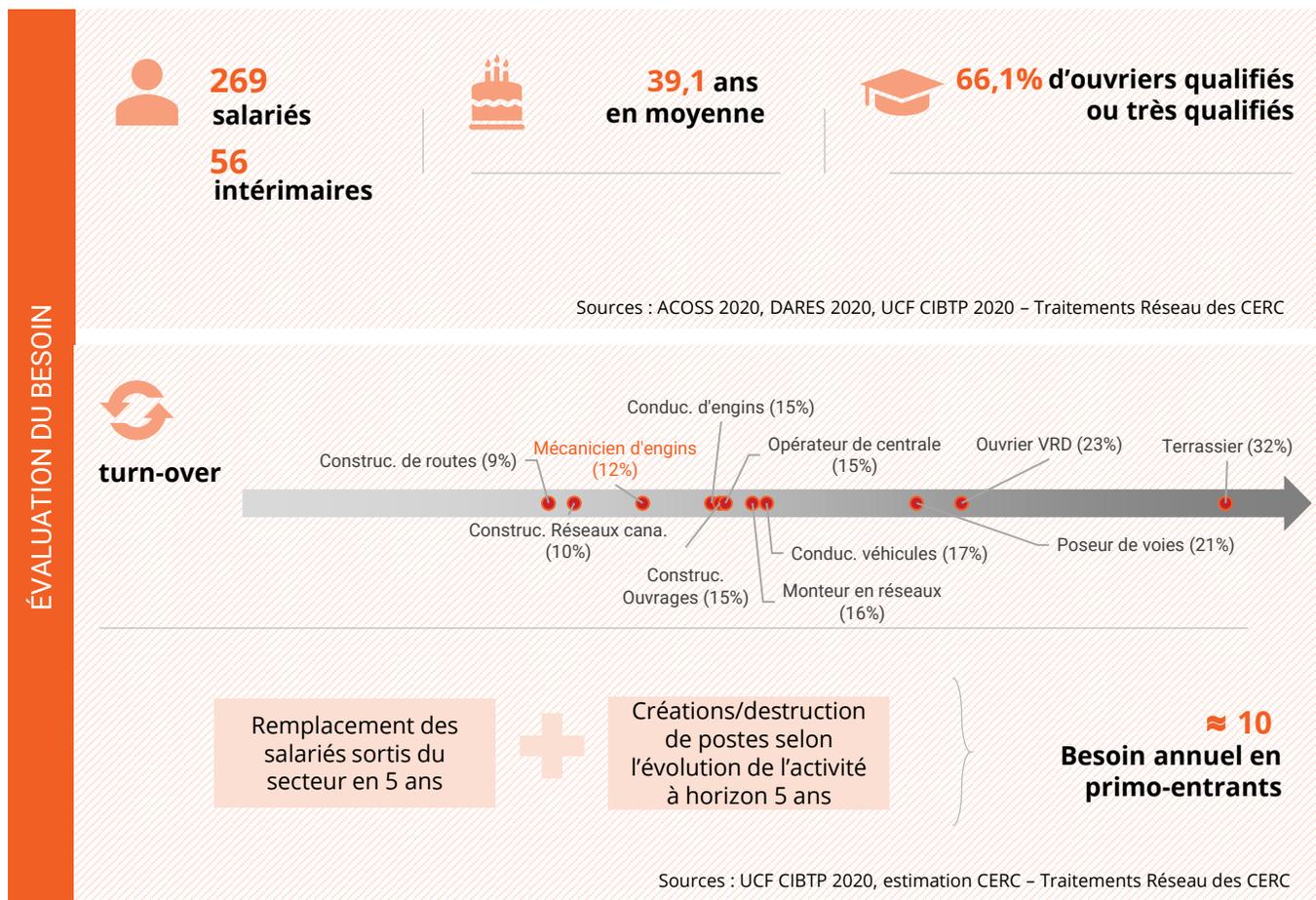
Les salariés sont plus âgés que la moyenne tous métiers et le taux de turn-over dans le métier s'établi à 15%.

Le besoin de primo-entrants est estimé à environ 170 personnes annuellement alors que les sorties théoriques recouvrent actuellement à peine la moitié de ce besoin. Ce constat vient corréliser les difficultés de recrutement des entreprises pour les métiers transverses.

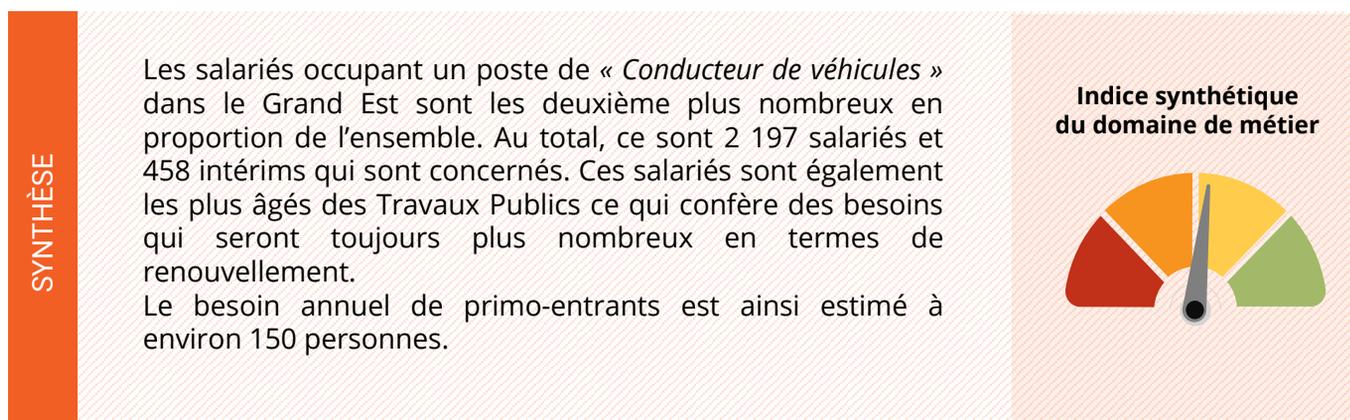
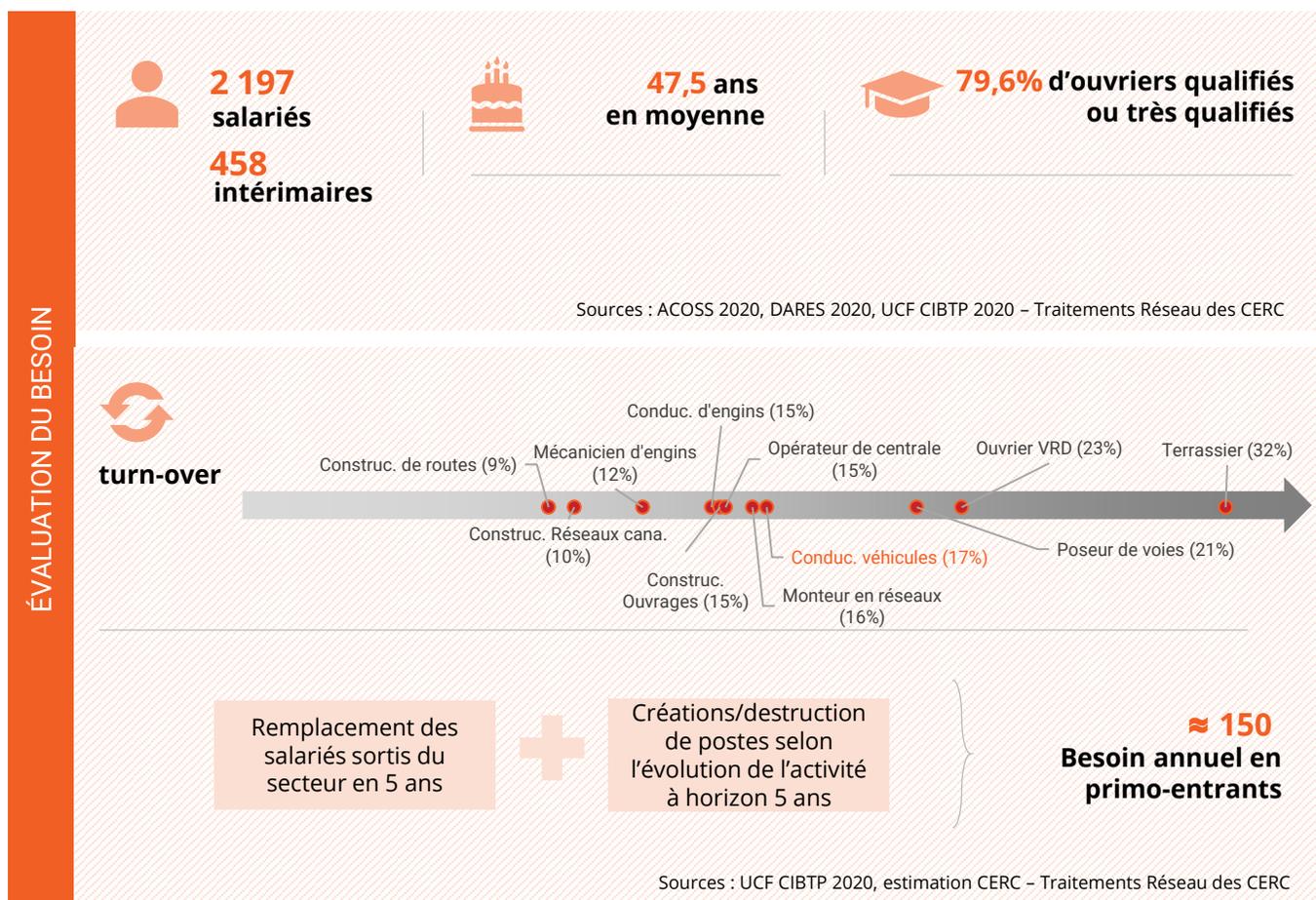
**Indice synthétique  
du domaine de métier**



## 3.8 | Mécaniciens d'engins



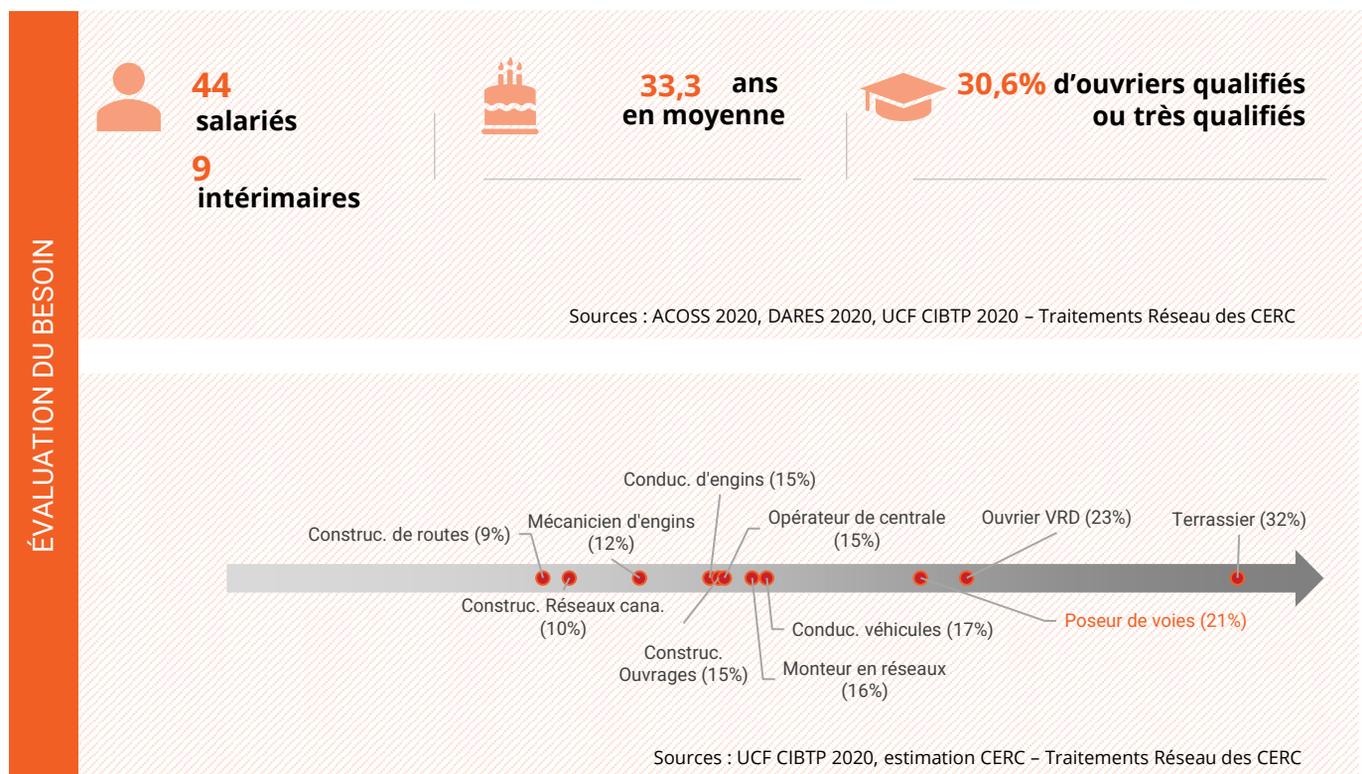
## 3.9 | Conducteurs de véhicules



### 3.10 | Opérateurs de centrale (béton, enrobage, émulsion.)



### 3.11 | Poseurs de voies



# Glossaire

## Définitions importantes

### 1. Niveau de qualification

**L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :**

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

### 2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

**Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois.** Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

### 3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

### 4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

### 5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2020 (date de début  $\leq$  31/12/2020 et date de fin  $\geq$  01/01/2020), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

### 6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

### Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.

# Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

## 1. Données URSSAF/UCF

**Source URSSAF :** nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

**Source UCF : Production :** salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

**Techniciens et cadres :** salariés ayant un -métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

**Administratif et commercial :** salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

## 2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

**Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.**

## 3. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

## 4. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC GRAND EST

2, rue Augustin FRESNEL – 57071 Metz  
03-87-62-81-45 | [contact.cerc@i-carre.net](mailto:contact.cerc@i-carre.net)  
[www.cerc-grandest.net](http://www.cerc-grandest.net) | [CERCGE@](mailto:CERCGE@) 

