

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Grand Est

En un clin d'œil



La CERC Grand Est, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quelles perspectives ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

1 637
éts. avec
salariés



Ressources mobilisées

22 155
salariés

Ressources mobilisables

2 582
intérimaires

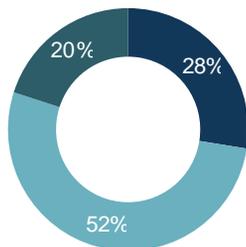
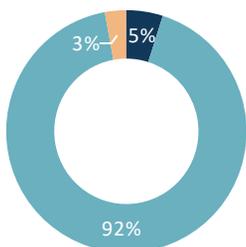
34 303
demandeurs
d'emploi **BTP**
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2019, UCF CIBTP 2020
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

42,1 ans
en moyenne

61,3%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

2 795
salariés entrés

2 557
salariés sortis

13,3%
de turn-over



dont
68,0%
d'ouvriers

dont
66,0%
d'ouvriers

70,4%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



600
ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

Pour combler les besoins de renouvellement (départ à la retraite ou de la branche BTP, évolution de l'activité), le secteur a besoin de plus de 600 nouvelles ressources entrantes par an.

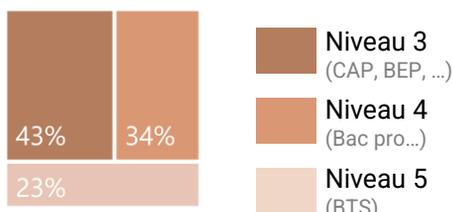
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

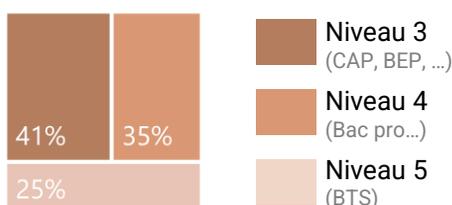
Formation initiale (du CAP au BTS)

1 120

jeunes en formation initiale dans les métiers Travaux Publics

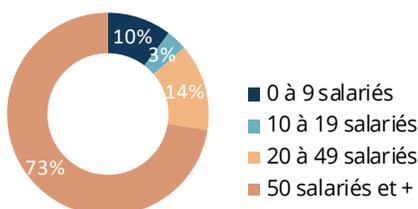


dont 507 en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 – Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

Formation continue

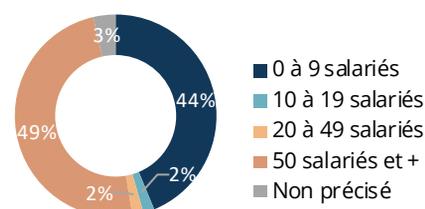
112

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



2 430

stagiaires salariés en formation continue dans les entreprises de moins de 50 salariés



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Groupe Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Const. de rsx de cana. et assimilés	2 610	42,4	10,1%	≈ 95
Constructeurs de routes et assimilés	1 937	42,9	9,3%	≈ 75
Ouvriers VRD	1 175	35,3	22,9%	≈ 30
Constructeurs en ouvrages d'art	561	43,8	15,0%	≈ 30
Monteurs en réseaux	923	37,8	16,0%	≈ 35
Terrassiers	212	39,2	31,7%	≈ 10
Conducteurs d'engins	4 480	42,4	14,7%	≈ 170
Mécaniciens d'engins	325	39,1	12,4%	≈ 10
Conducteurs de véhicules	2 655	47,5	16,5%	≈ 150
Opérateurs de centrale	40	42,4	15,1%	≈ 10
Poseurs de voies	53	33,3	21,5%	< 10



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



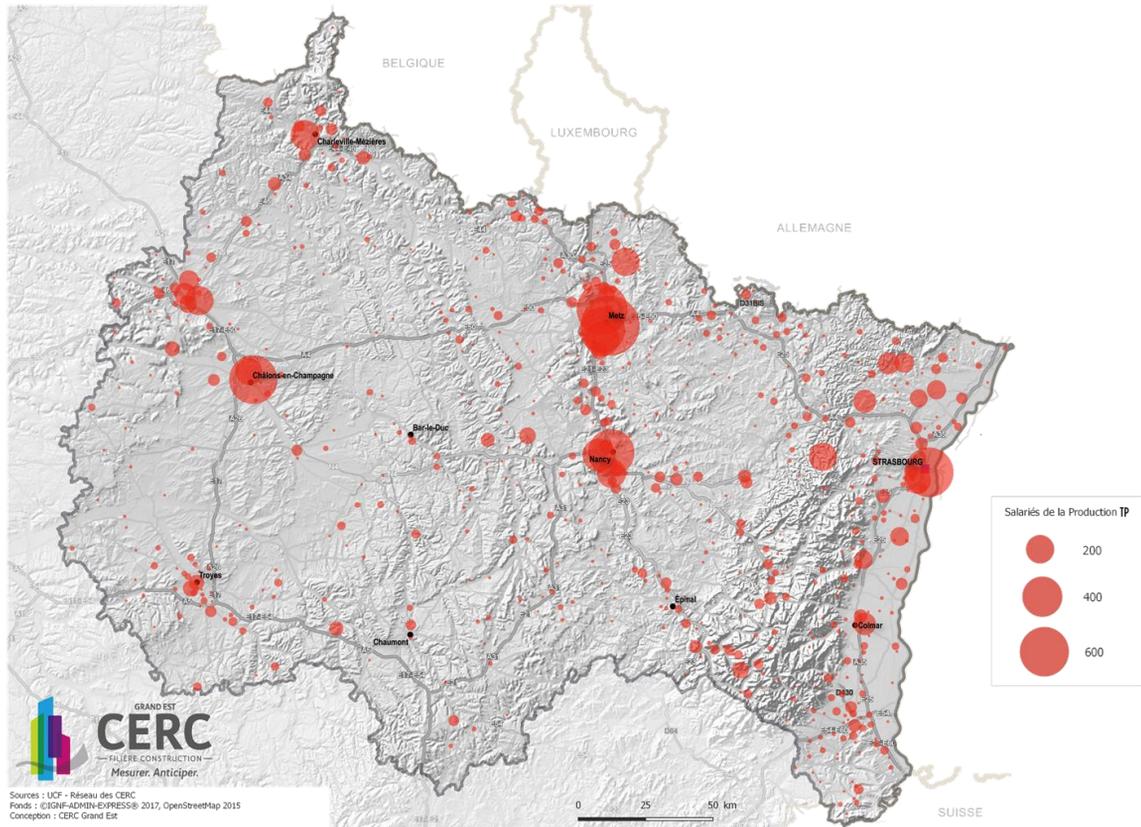
Taux de turn-over



Ressources nouvelles entrantes

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

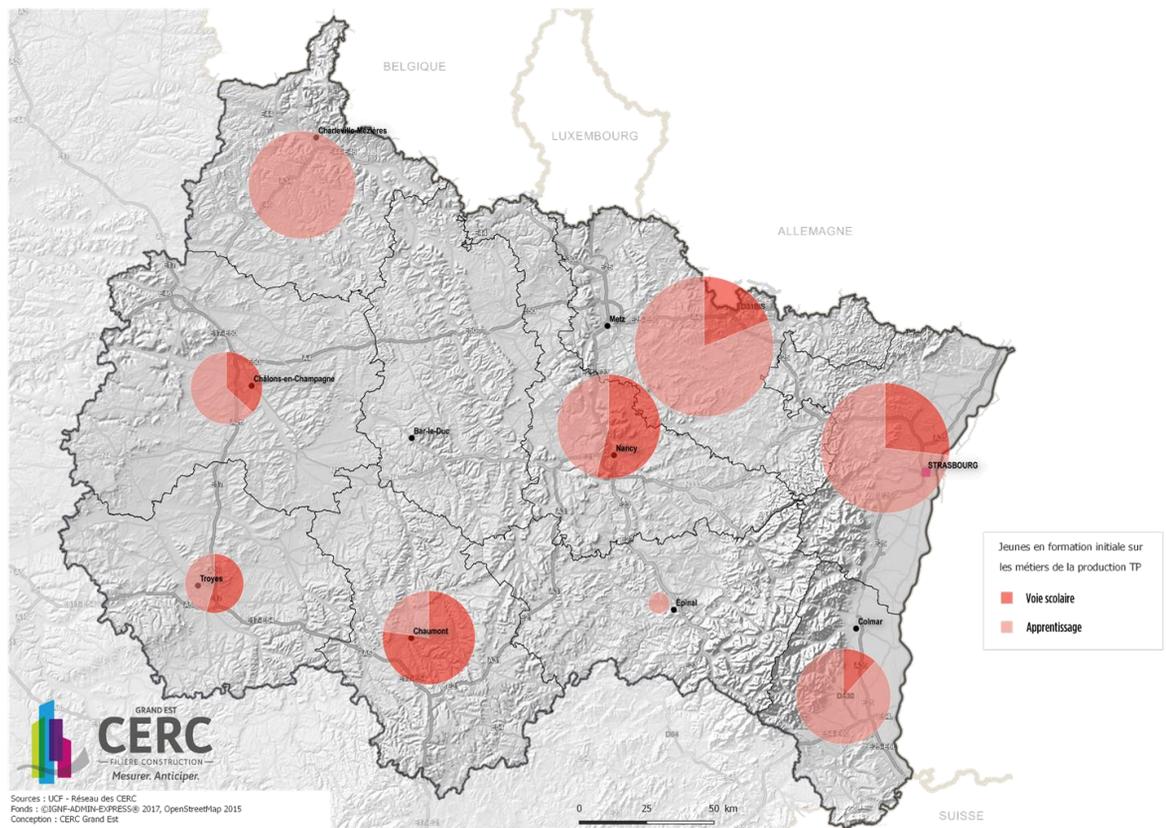
Nombre de salariés de la production en 2020



Sources : UCF CIBTP
2020 - Traitements
Réseau des CERC -
Localisation au lieu de
travail

CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2020-2021



Sources : Ministère de
l'Éducation nationale -
Traitements Réseau des
CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

1 637 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Grand Est
22 146 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Grand Est
2 582 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Grand Est

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

20 178 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 61,3% ont un statut ouvrier dont 72,5% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

2 795 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 2 557 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 13,3%. 70,4% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à xxx personnes.

Formation initiale

1 120 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 335 en voie scolaire et 785 en apprentissage. Parmi eux, 507 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région. 10% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

112 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP. 2 430 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Grand Est

2 rue Augustin Fresnel - 57 071 Metz

03 87 62 81 45 | contact.cerc@i-carre.net

www.cerc-grandest.net | [@CERCGE](#) | [CERC Grand Est](#)