

L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Grand Est

En un clin d'œil



La CERC Grand Est, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quelles perspectives ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

16 288
êts. avec
salariés



31 576
êts. sans
salarié

Ressources mobilisées

110 143
salariés

24 328
non salariés

Ressources mobilisables

8 602
intérimaires

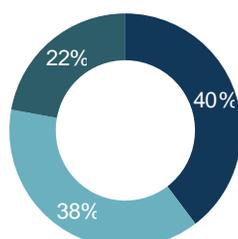
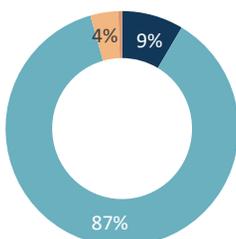
34 303
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2019,
UCF CIBTP 2020
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

40,2 ans
en moyenne

69,8%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

22 229
salariés entrés

19 773
salariés sortis

19,9%
de turn-over

dont
79,7%
d'ouvriers

dont
77,2%
d'ouvriers

75,1%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

2 750
ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

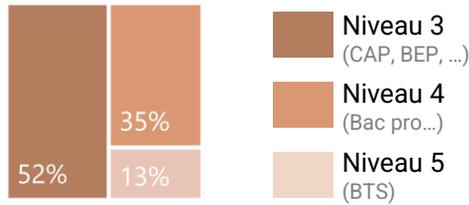
Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 2 700 personnes.

Sources : Estimation Réseau des CERC

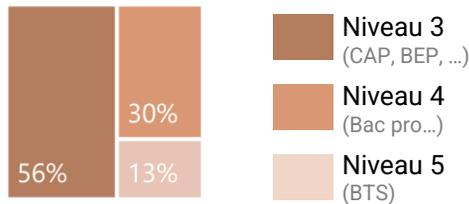
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

12 477
jeunes en
formation initiale

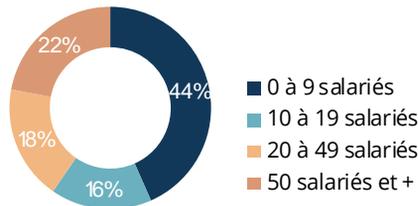


dont
5 196
en année
diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis
des entreprises de Bâtiment et
Travaux Publics par taille de
l'entreprise



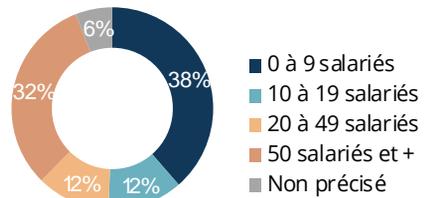
Formation continue

407
salariés en contrat de
professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de
professionnalisation par taille
d'entreprise



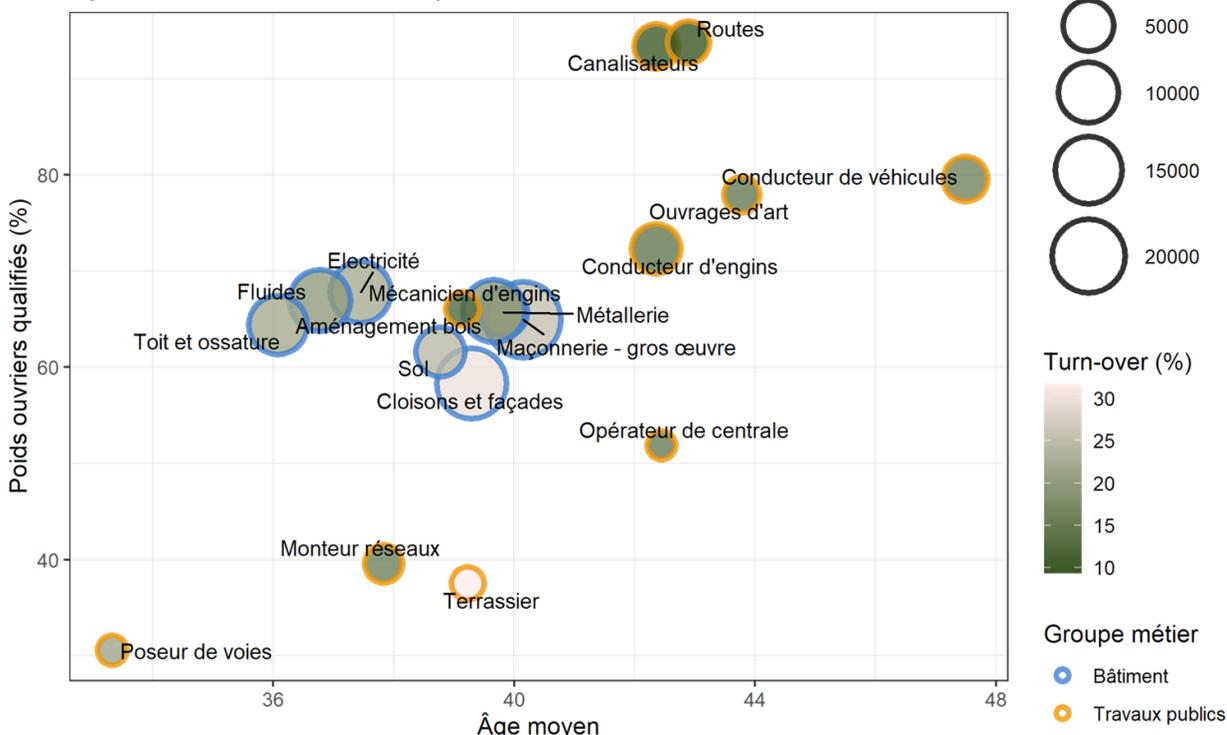
21 284
stagiaires salariés
en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 – Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Synthèse des données d'emploi des fiches métiers



Source : Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

16 288 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Grand Est
31 576 établissements sans salariés ayant un code APE BTP en Grand Est (y compris micro-entreprises)
110 143 salariés employés dans un établissement ayant un code APE BTP en Grand Est
24 328 non-salariés avec une activité BTP
8 602 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en Grand Est
34 303 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi

Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

69,8% ont un statut ouvrier dont 60,2% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

22 229 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
19 773 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 19,9%.
75,1% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à xxx personnes.

Formation initiale

12 477 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 5 699 en voie scolaire et 6 778 en apprentissage.
Parmi eux, 5 196 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
43% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

407 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.
21 284 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Grand Est
2 rue Augustin Fresnel - 57 071 Metz
03 87 62 81 45 | contact.cerc@i-carre.net
www.cerc-grandest.net | [@CERCGE](#) | [CERC Grand Est](#)