

# L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Centre-Val de Loire

En un clin d'œil



La CERC Centre-Val de Loire, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

## RESSOURCES DISPONIBLES

**731**  
éts. avec  
salariés

Ressources mobilisées

**10 263**  
salariés

Ressources mobilisables

**1 128**  
intérimaires

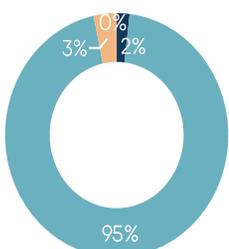
**2 831**  
demandeurs  
d'emploi  
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2019, UCF CIBTP 2020  
Traitements Réseau des CERC

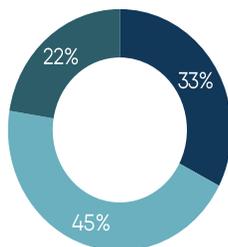
## ZOOM SUR LES SALARIÉS

**42,2 ans**  
en moyenne

**56,7%**  
d'ouvriers



■ CDD  
■ CDI  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat



■ Ouvrier peu qualifié  
■ Ouvrier qualifié  
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

## FLUX DE SALARIÉS

**1 223**  
salariés entrés

**1 148**  
salariés sortis

**12,9%**  
de turn-over



dont  
**65,2%**  
d'ouvriers

dont  
**65,0%**  
d'ouvriers

**52,9%**  
recrutements  
difficiles  
dans les  
métiers  
de production

Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

## BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés  
sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de  
postes selon l'évolution de  
l'activité à horizon 5 ans



**506**  
ressources  
nouvelles  
entrantes par an  
en production

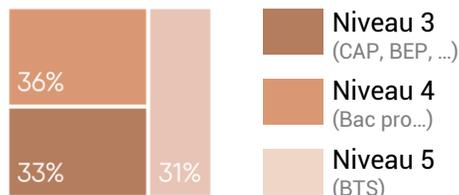
Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 506 personnes.

Sources : Estimation Réseau des CERC

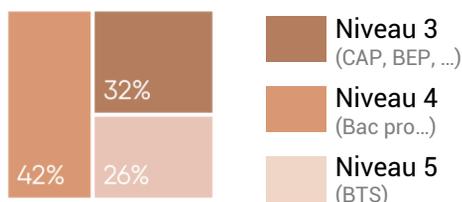
# L'APPAREIL DE FORMATION

## Formation initiale

**378**  
jeunes en  
formation initiale  
dans les métiers  
Travaux Publics

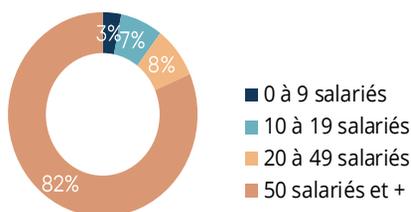


dont  
**161**  
en année  
diplômante



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis  
des entreprises de Travaux  
Publics par taille de l'entreprise



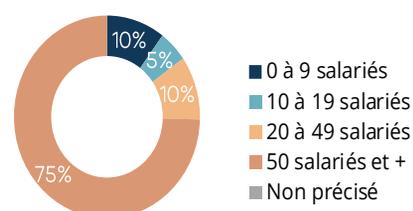
## Formation continue

**59**  
salariés en contrat de  
professionnalisation



## Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de  
professionnalisation par taille  
d'entreprise



**855**  
stagiaires salariés  
en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 – Constructyts 2020 – Traitements Réseau des CERC

# LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Métier	Emploi total = salariés, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	935	42,9	12,8%	77
Constructeurs de routes et assimilés	700	43,3	9,4%	58
Ouvriers VRD	554	37,7	23,7%	39
Constructeurs en ouvrages d'art	358	40,9	10,6%	23
Monteurs en réseaux	740	40,4	12,0%	55
Terrassiers	188	39,8	27,4%	16
Conducteurs d'engins	1 975	42,3	13,5%	134
Mécaniciens d'engins	153	41,7	11,8%	14
Conducteurs de véhicules	855	47,9	16,9%	85
Opérateurs de centrale	15	46,6	19,9%	5
Poseurs de voies	54	33,1	54,9%	1



Emploi total = salariés, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

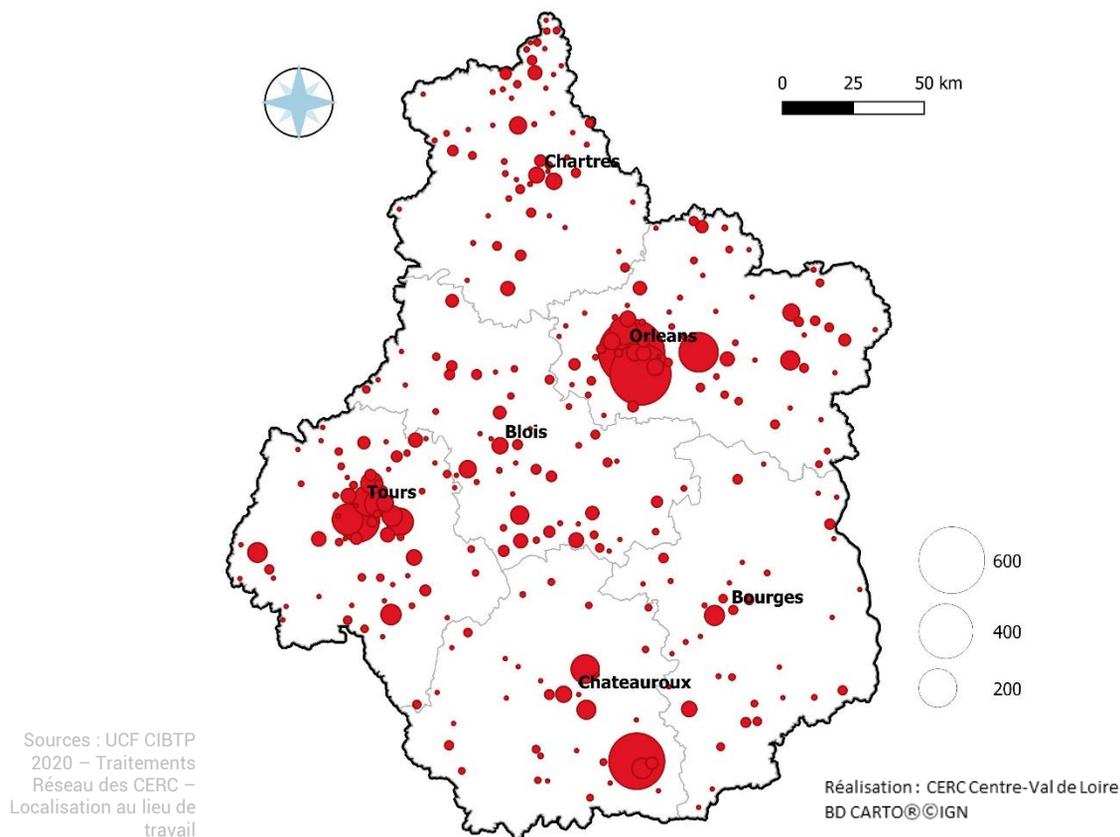


Ressources nouvelles entrantes



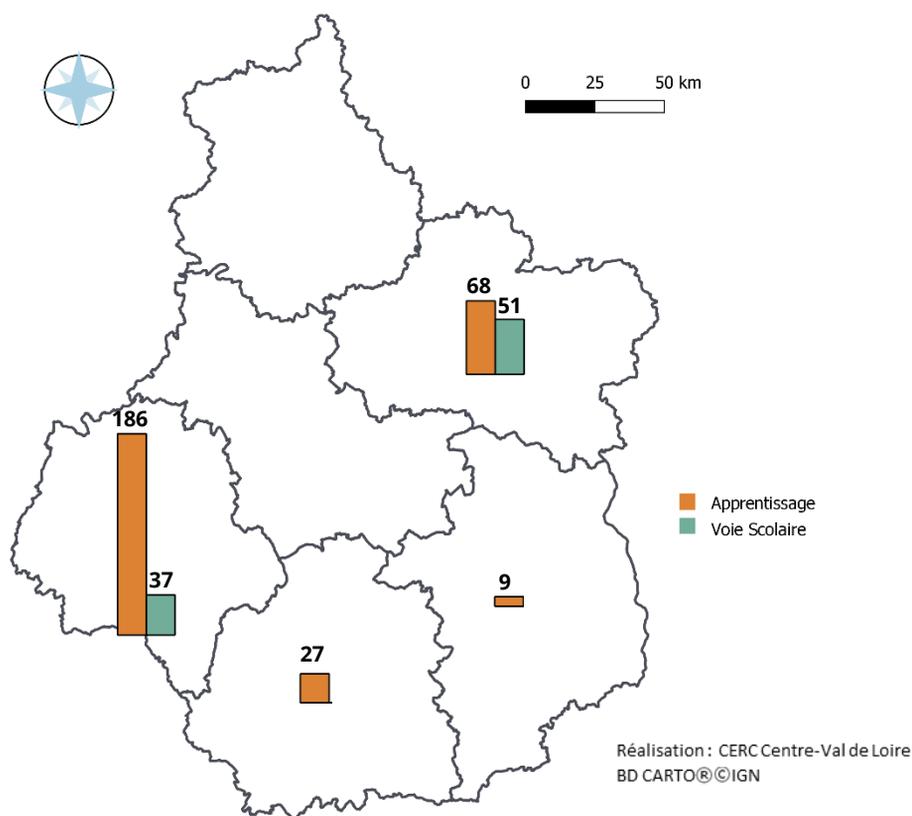
# SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production en 2020



# CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2020-2021



# CLÉS DE COMPRÉHENSION

## Ressources disponibles

731 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Centre-Val de Loire

10 263 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Centre-Val de Loire

1 128 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Centre-Val de Loire

## Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

9 225 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.

56,7% ont un statut ouvrier dont 67,4% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff.  $\geq$  185 Bâtiment ou 125 TP)

## Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

1 223 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.

1 148 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 12,9%. 52,9% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

## Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 506 personnes.

## Formation initiale

378 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 88 en voie scolaire et 290 en apprentissage.

Parmi eux, 161 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

3% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

## Formation continue

59 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

855 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

## AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Centre-Val de Loire

BP 22216 – 45162 OLIVET Cedex

02-36-17-46-11 | cerbtptcentre@gmail.com

www.cerc-centrevaldeloire.fr | @CercVal