

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Centre-Val de Loire

En un clin d'œil



La CERC Centre-Val de Loire, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

7 461 éts. avec salariés  **13 018** éts. sans salarié

Ressources mobilisées

42 684 salariés **13 373** non salariés

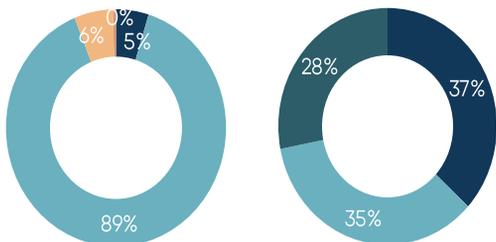
Ressources mobilisables

2 525 intérimaires **11 323** demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2019, UCF CIBTP 2020
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

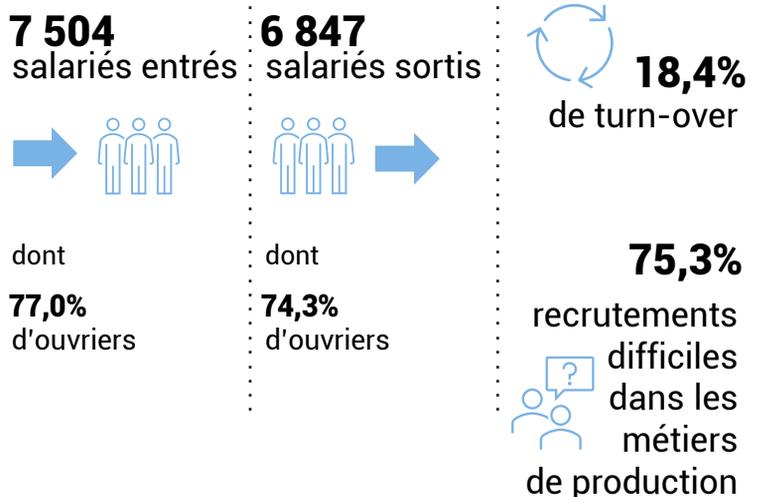
40,0 ans en moyenne **70,5%** d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat
■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans **1 860** ressources nouvelles entrantes par an en production

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 1 860 personnes.

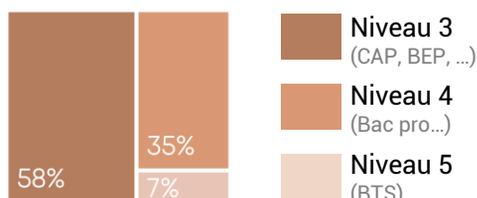
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

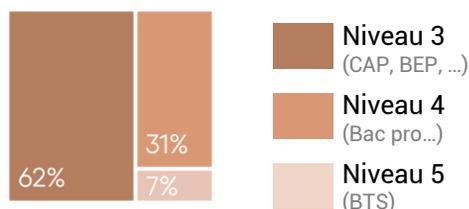
Formation initiale

4 929

jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment

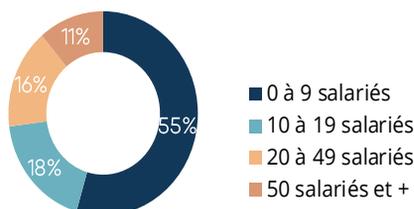


dont **2 269** en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 – Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

Formation continue

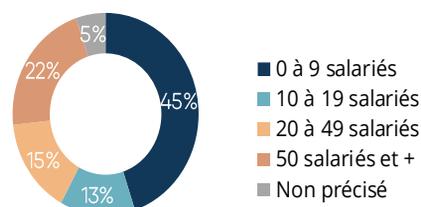
176

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



7 174 stagiaires salariés en formation continue



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Maçonnerie - gros œuvre	10 455	40,0	22,4%	495
Métallerie	1 925	40,3	19,5%	96
Aménagement bois	5 516	39,1	16,7%	230
Electricité	4 586	37,8	18,4%	182
Cloisons et façades	8 889	40,4	22,3%	416
Fluides	4 790	36,7	17,7%	171
Toit et ossature	5 804	35,6	16,6%	214
Sol	1 459	38,4	19,5%	56



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

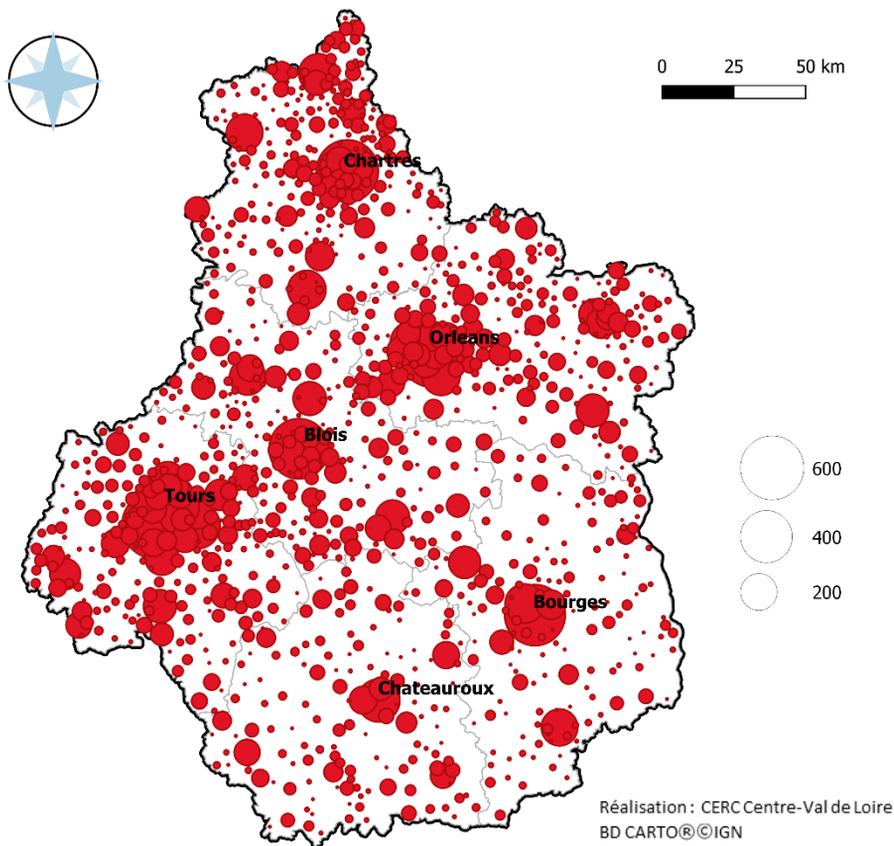


Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

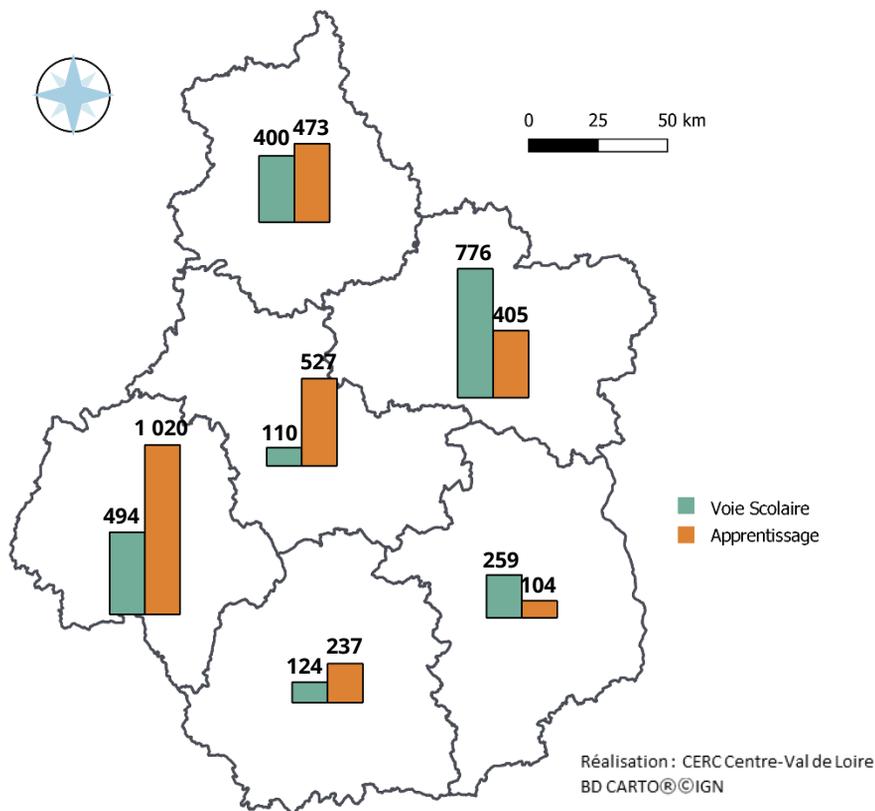
SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production en 2020



CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2020-2021



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

7 461 établissements employeurs ayant un code APE Bâtiment en Centre-Val de Loire
13 018 établissements sans salariés ayant un code APE Bâtiment en Centre-Val de Loire (y compris micro-entreprises)
42 684 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Bâtiment en Centre-Val de Loire
13 373 non-salariés avec une activité Bâtiment
2 525 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Bâtiment en Centre-Val de Loire

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

39 084 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise de Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
70,5% ont un statut ouvrier dont 63,2% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. ≥ 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

7 504 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
6 847 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 18,4%.
75,3% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 1 860 personnes.

Formation initiale

4 929 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 2 163 en voie scolaire et 2 766 en apprentissage.
Parmi eux, 2 269 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
55% des apprentis, dans une entreprise de Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

176 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.
7 174 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Centre-Val de Loire
BP 22216 – 45162 OLIVET Cedex
02-36-17-46-11 | cerbtcentre@gmail.com
www.cerc-centrevaldeloire.fr | @CercVal