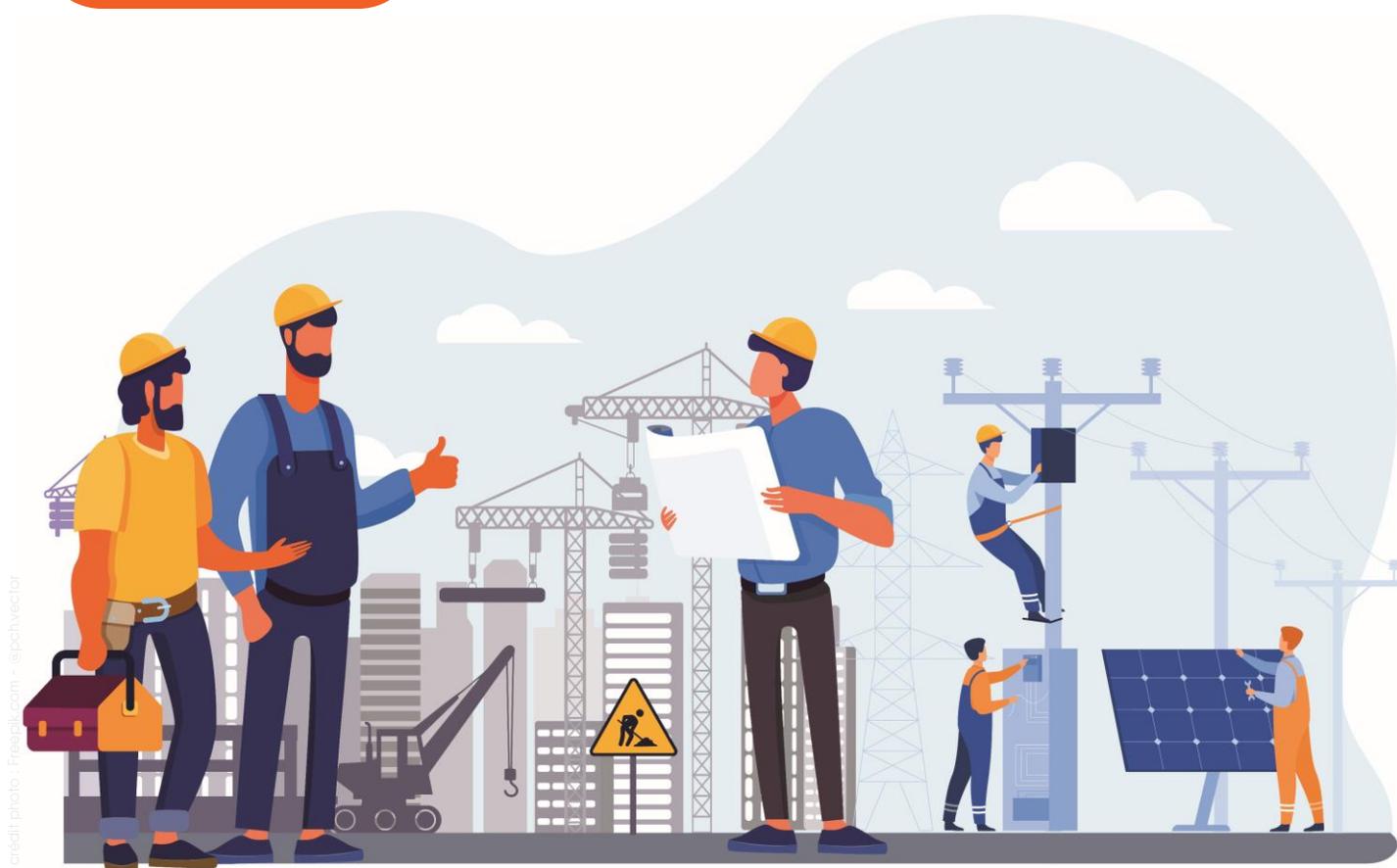


Activité, emploi et formation dans les Travaux Publics

Bretagne



Édition Mars 2022

vëia
Une marque
de la Cellule Economique de Bretagne

Observatoire
des métiers
du **BTP**

sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Bretagne ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en Bretagne ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Bretagne

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Poseurs de voies

1

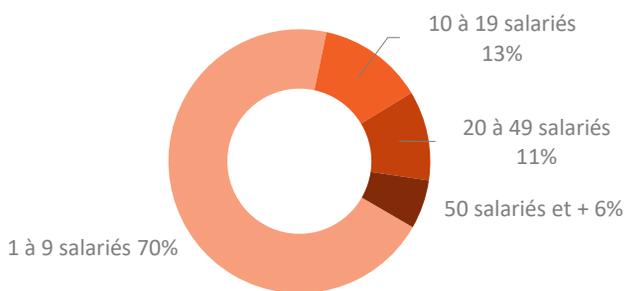
Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Bretagne ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Des salariés en majorité employés au sein d'établissements de plus de 20 salariés

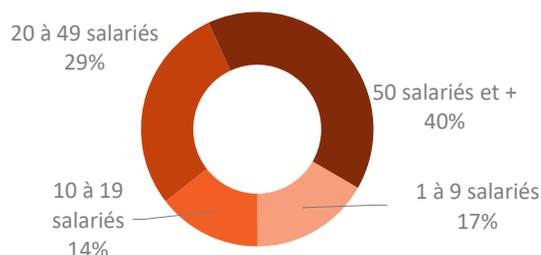
Répartition des établissements employant au moins un salarié par taille d'effectif dans les Travaux Publics

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitement Réseau des CERC



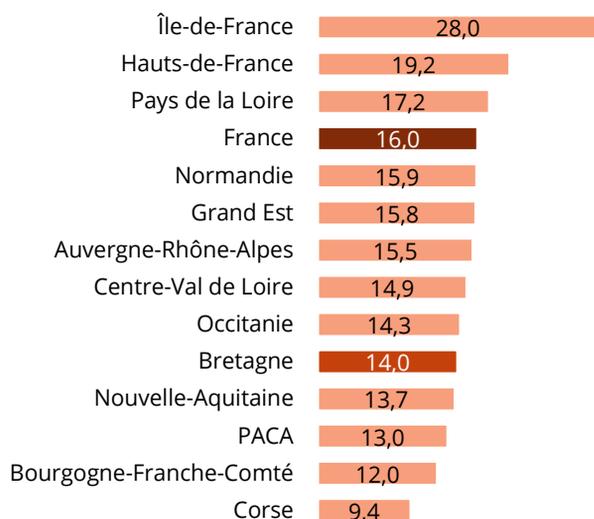
Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement dans les Travaux Publics

Unité : nombre de salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC



Nombre moyen de salarié par établissement Travaux Publics

Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC



987
établissements employant au moins un salarié à fin 2020

12 692
salariés

Parmi les 987 établissements employant au moins un salarié à fin 2020, 70 % emploient moins de 10 salariés.

40 % des salariés du secteur sont employés par un établissement de 50 salariés et plus.

On compte en moyenne 14 salariés par établissement en Bretagne, soit 2 salariés de moins qu'au niveau national.

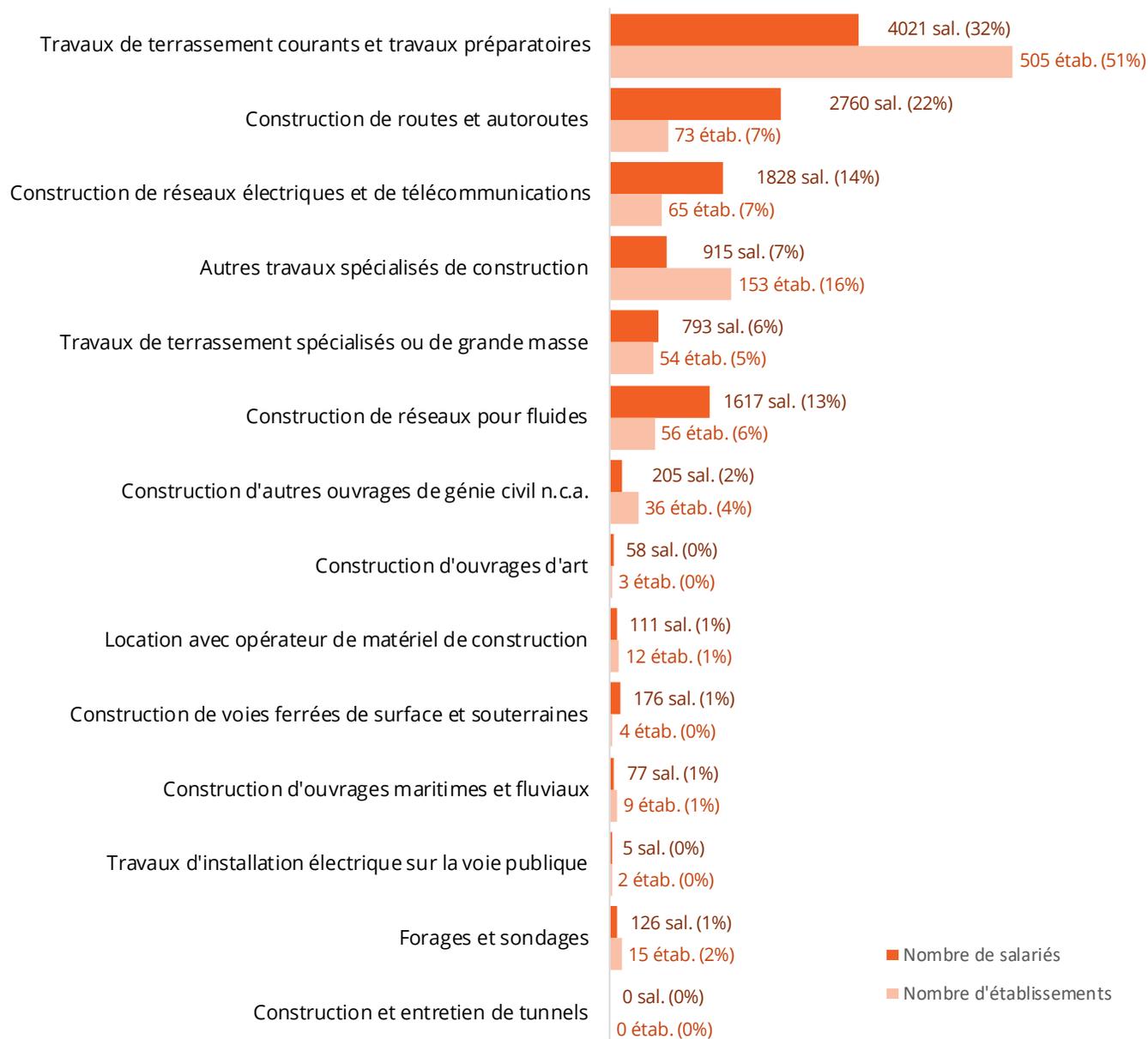
Définitions

Établissements employant au moins un salarié à fin 2020, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

Répartition par activité de l'établissement : 2/3 de l'emploi sur 3 secteurs d'activités

Répartition des établissements des TP employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF- Traitements Réseau des CERC



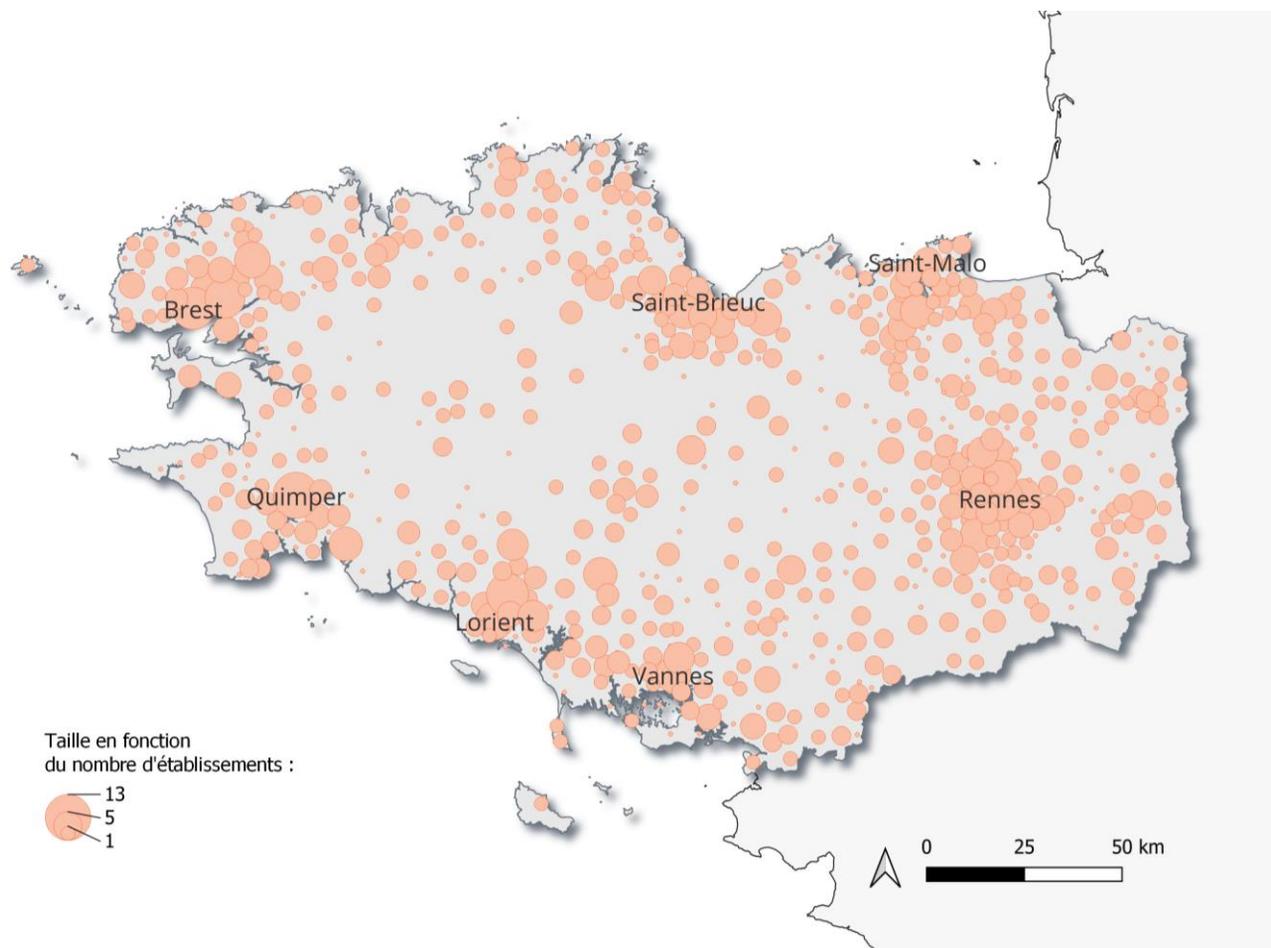
Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

Répartition des établissements sur les territoires : Polarisation du tissu économique autour des centres urbains

Nombre d'établissements employeurs de Travaux Publics à fin 2020

Source : ACOSS-URSSAF – Traitements Réseau des CERC



Si la répartition des établissements de Travaux Publics en Bretagne montre une certaine polarisation autour des centres urbains (Rennes, Brest, Saint-Brieuc, Vannes, Saint-Malo, Lorient), les établissements des Travaux Publics sont répartis sur l'ensemble du territoire, qu'il soit urbain, rural et côtier, participant ainsi à l'aménagement du territoire.

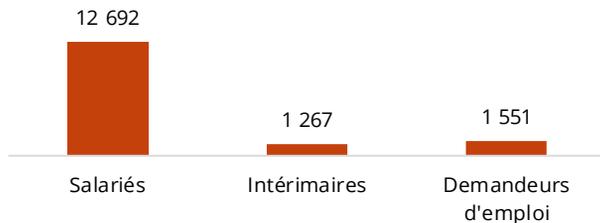
1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources

Salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans les Travaux Publics

Unité : nombre de postes salariés 2020, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2020 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



12 692

salariés

1 267

intérimaires

1 551

demandeurs d'emploi

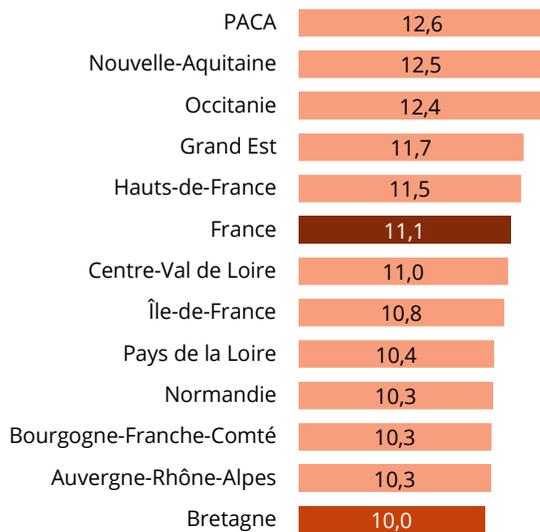
Les Travaux Publics mobilisent près de 13 000 salariés.

Concernant les ressources mobilisables : on compte plus de 1 200 intérimaires ETP. À cela pourrait s'ajouter la quote-part TP des 17 076 demandeurs d'emploi qui recherchent un métier dans le BTP, soit 1 551 demandeurs d'emploi TP.

Le nombre d'intérimaires en Bretagne travaillant dans les Travaux Publics pour 100 salariés est inférieur à la moyenne nationale : 10 intérimaires pour 100 salariés en Bretagne contre 11,1 au niveau national. C'est le plus faible taux en France.

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2020.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2020 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

Répartition des effectifs dans les métiers de la production : Concentration de l'effectif salarié

Effectif salarié relevant des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

Production

7 744 salariés

Techniciens et cadres

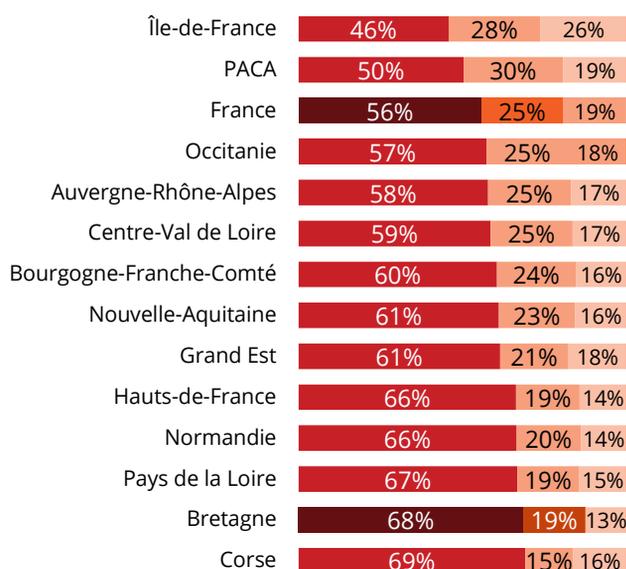
2 155 salariés

Administratifs et commerciaux

1 428 salariés

Répartition de l'effectif salarié relevant des Travaux Publics par région en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



■ Production
■ Techniciens et cadres
■ Administratifs et commerciaux

Parmi les salariés relevant des Travaux Publics, 68 % exercent un métier de la production, part plus importante qu'au niveau national (56 %).

La part des techniciens et cadres est inférieure au niveau national (19 % contre 25 %), comme celle des administratifs et commerciaux (13 % contre 19 %).

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

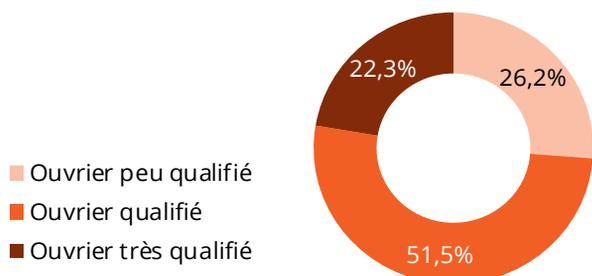
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

Le niveau de qualification

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



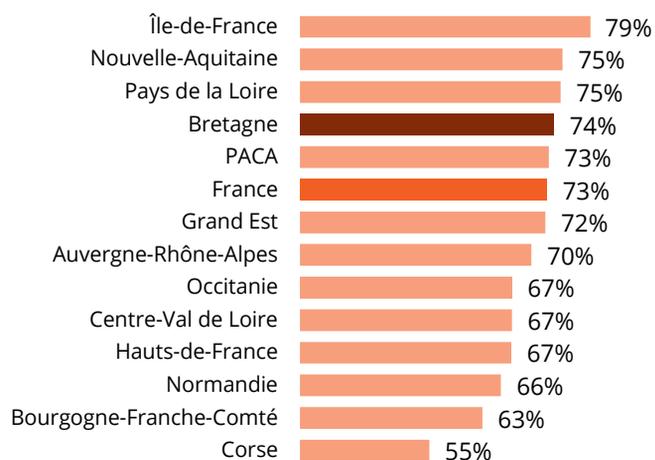
73,8%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Près des trois quarts des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés dans les Travaux Publics en Bretagne, part supérieure à la moyenne nationale (73 %).

C'est en Île-de-France que cette part est la plus élevée (79 %).

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110

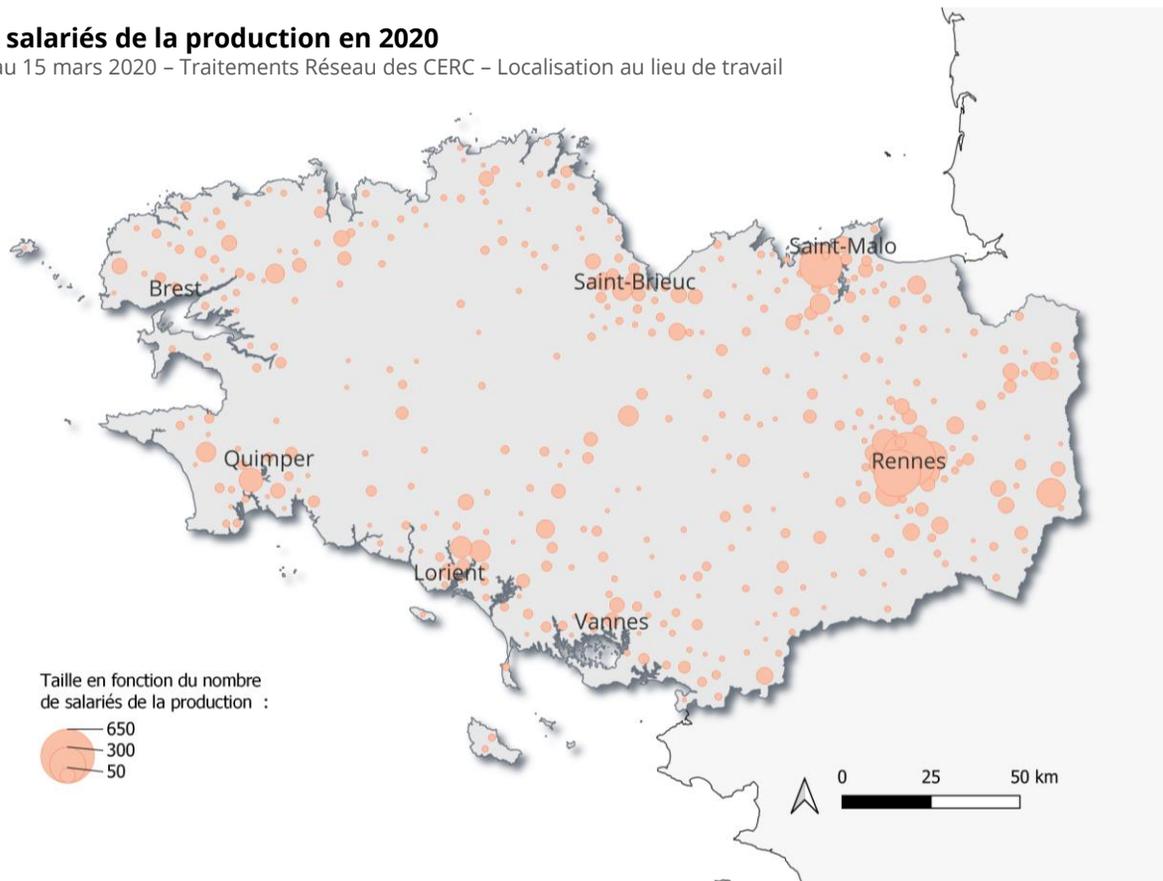
Qualifié : coefficient convention collective 125-140

Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

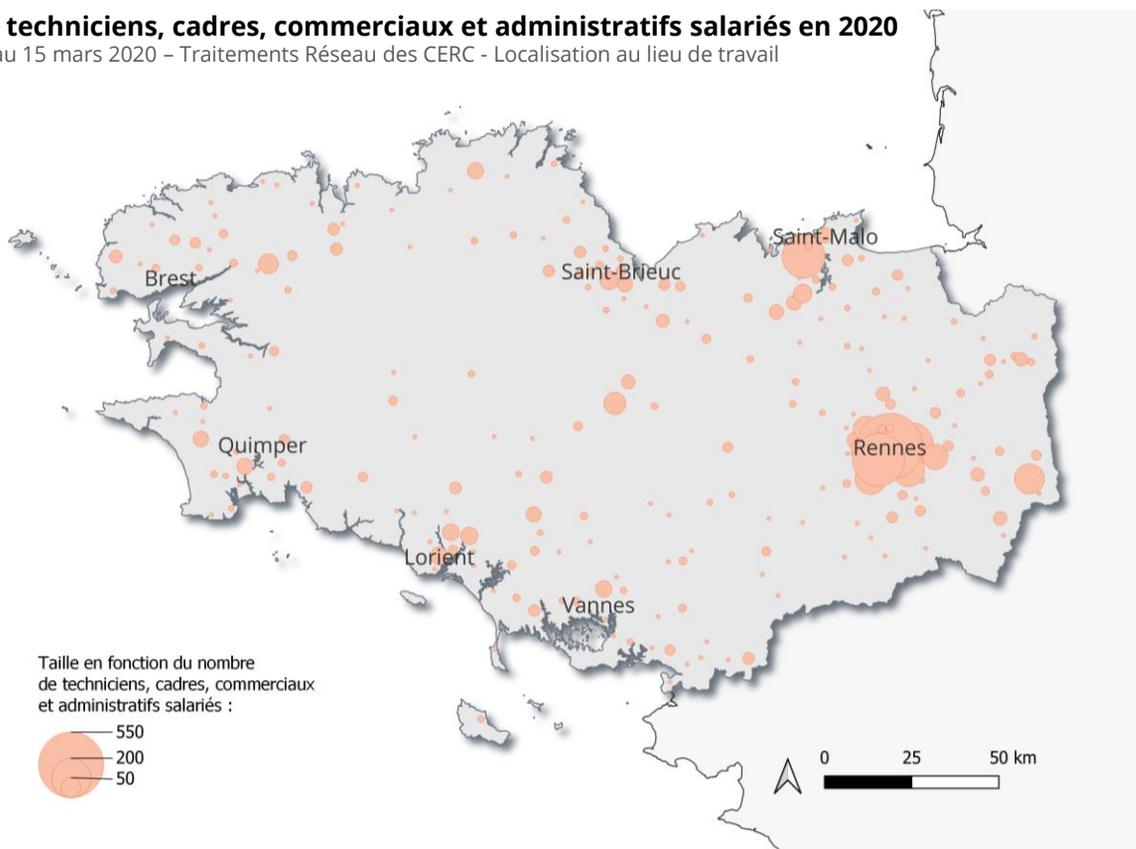
Nombre de salariés de la production en 2020

Sources : UCF au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2020

Sources : UCF au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

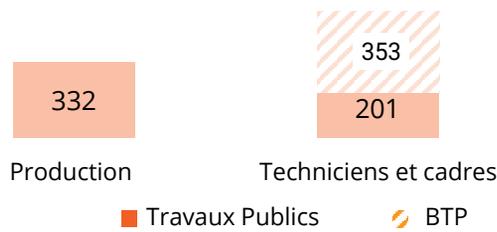


1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Les jeunes en formation initiale : Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production des Travaux Publics en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

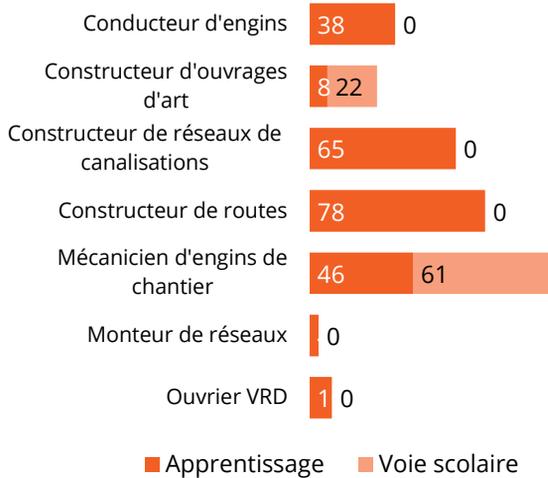


Production Travaux Publics
332 jeunes
 dont **249** apprentis

Techniciens et cadres BTP
554 jeunes
 dont **158** apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production TP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



332 jeunes ont suivi une formation initiale sur les métiers de Travaux Publics au cours de l'année scolaire 2020-2021.

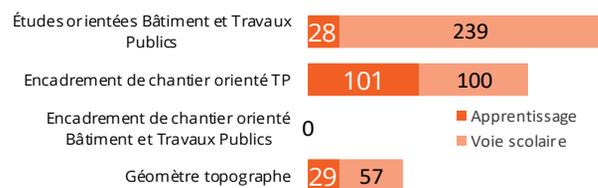
Sur les métiers de production, c'est la formation de mécanicien d'engins TP qui accueille le plus de jeunes, dont une majorité par voie scolaire (57 % des effectifs).

Les formations de constructeur de routes, de conducteur d'engins et de constructeur de réseaux de canalisation se font uniquement par apprentissage.

Sur les métiers techniques et d'encadrement BTP, la formation Etude accueille le plus de jeunes en formation initiale, dont une majorité par voie scolaire (89 % des effectifs). Les deux autres formations « Encadrement de chantier » et « Géomètre topographe » peuvent se faire par apprentissage et par voie scolaire. Alors que la répartition entre apprentissage et voie scolaire est équilibrée pour la formation « Encadrement de chantier », il y a plus de jeunes en formation initiale par voie scolaire dans la formation « Géomètre topographe ».

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale
 Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Les jeunes en formation initiale : Dans les métiers de production, 23 % des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation Nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS		Autre
Canalisateur	65									65
Conducteur d'engins TP	26		12							38
Constructeur de routes	78									78
Constructeur d'ouvrages d'art	30									30
Mécanicien d'engins TP	29			73				5		107
Monteur de réseaux			4							4
Ouvrier VRD			10							10
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				155				92	20	267
Encadrement de chantier orienté TP				115				86		201
Encadrement de chantier orienté BTP										
Géomètre topographe				58				28		86

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation Nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	65						65		100%
Conducteur d'engins TP	38						38		100%
Constructeur de routes	78						78		100%
Constructeur d'ouvrages d'art	8	22					8	22	27%
Mécanicien d'engins TP	16	13	25	48	5		46	61	43%
Monteur de réseaux	4						4		100%
Ouvrier VRD	10						10		100%
Études orientées Bâtiment et Travaux Public				155	28	84	28	239	10%
Encadrement de chantier orienté TP			69	46	32	54	101	100	50%
Encadrement de chantier orienté BTP									
Géomètre topographe			1	57	28		29	57	34%

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

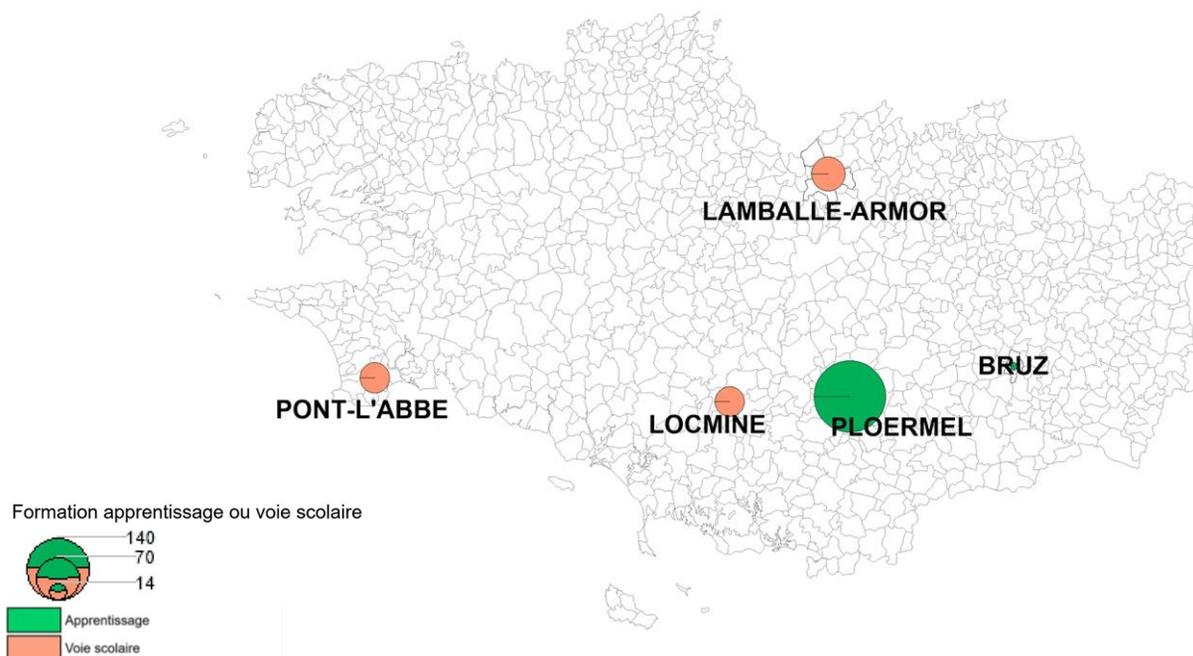
Les jeunes en formation initiale : Cartographie de la formation initiale

⚠ Avertissement

En attente des dernières données disponibles

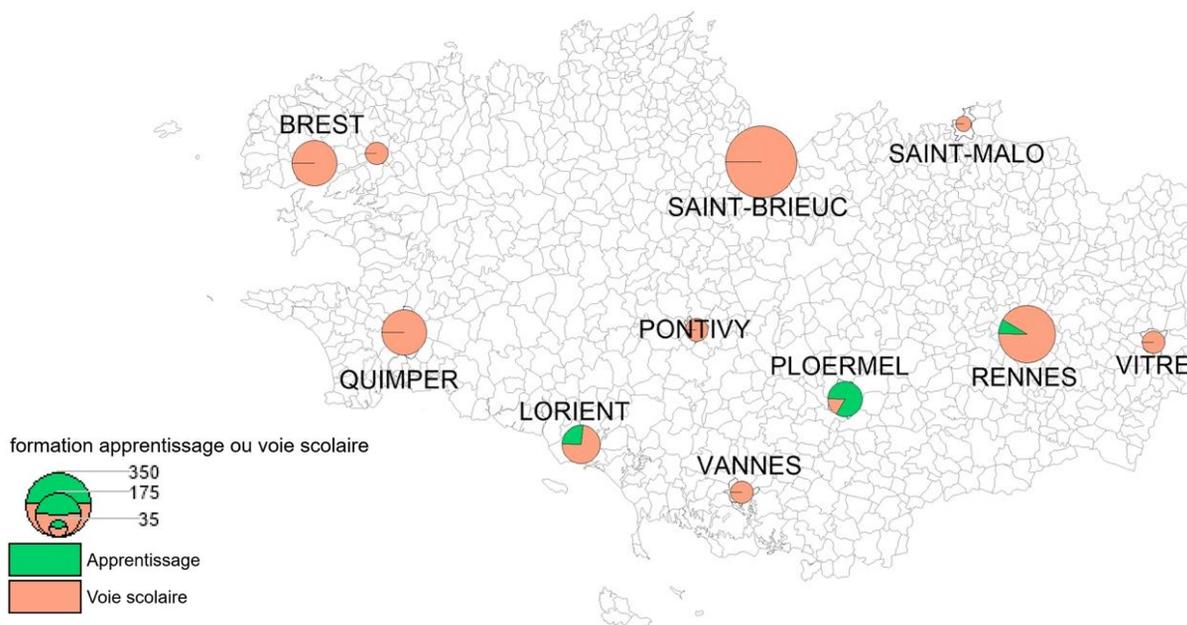
Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorat & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC



Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorat & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

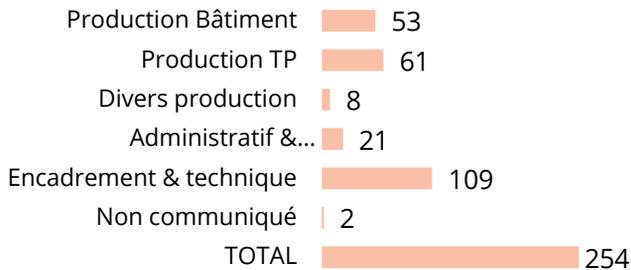


Les jeunes en apprentissage :

48 % des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur un métier de production

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



254

apprentis formés dans des entreprises de TP en 2020 quel que soit le métier préparé
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

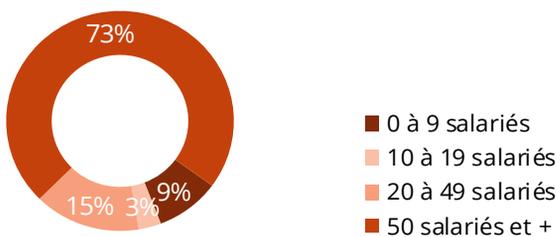
Plus de 250 jeunes apprentis des centres de formation en Bretagne sont en contrat d'apprentissage dans une entreprise de TP. Ces jeunes se forment à des métiers de production (Bâtiment ou TP) pour 48 %. Parallèlement, 43 % sont formés à des postes d'encadrement et technique et 8 % à des postes administratifs et commerciaux.

Près des trois quarts des apprentis sont dans une entreprise employant 50 salariés et plus.

Une part importante (76 %) de ces apprentis est âgée de 18 ans ou plus, à mettre en lien avec le poids important des apprentis dans des niveaux 3, 4 ou 5 (61 %).

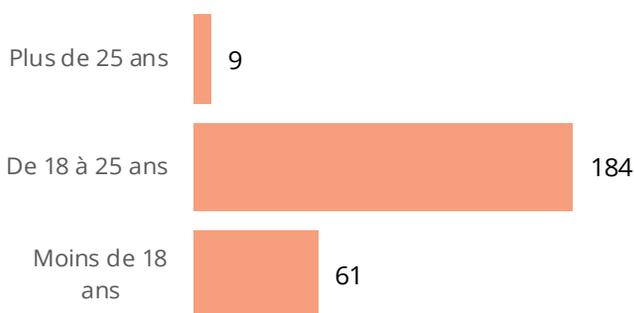
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



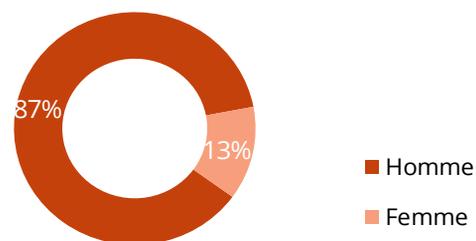
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



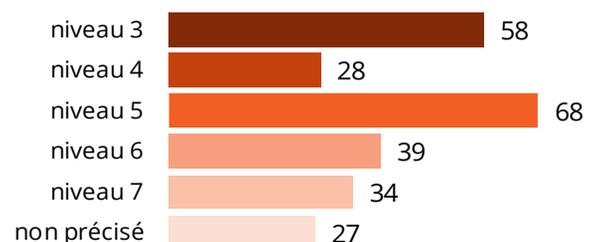
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



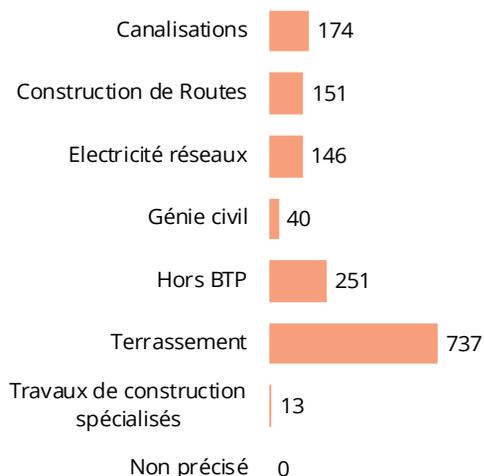
⚠ Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à l'OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées.

Les stagiaires en formation continue : Recours à la formation continue plus important pour le secteur du terrassement

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2020 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



1 720
stagiaires
dans les Travaux Publics en 2020

51
contrats de professionnalisation
aux métiers Travaux Publics en 2020

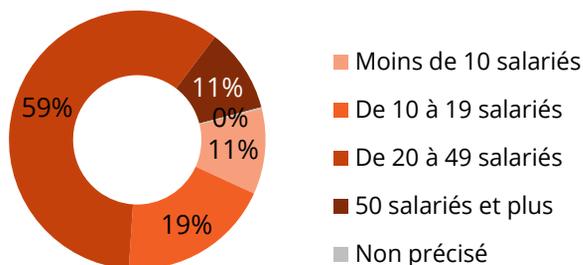
Sur 1 720 stagiaires ayant suivi une formation continue, 49 % travaillent dans le secteur du terrassement.

Les stagiaires travaillent principalement dans des entreprises employant entre 20 et 49 salariés (59 %).

Quant aux contrats de professionnalisation, plus de la moitié travaille dans une entreprise de plus de 50 salariés.

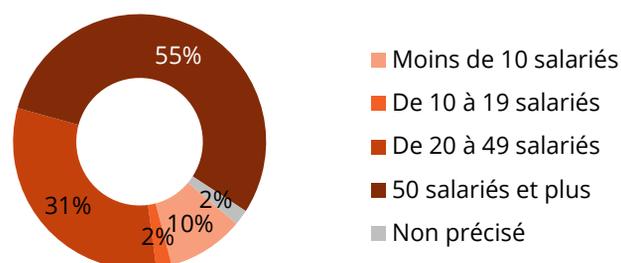
Répartition des stagiaires dans les Travaux Publics par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



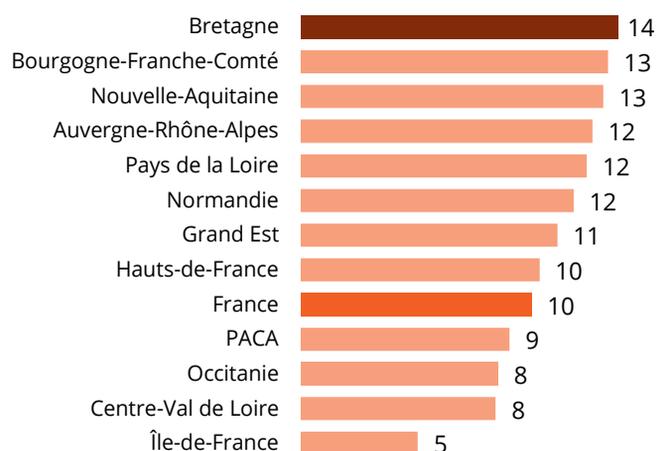
Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics par taille d'entreprises en 2020

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Nombre de stagiaires dans les Travaux Publics pour 100 salariés en 2020

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

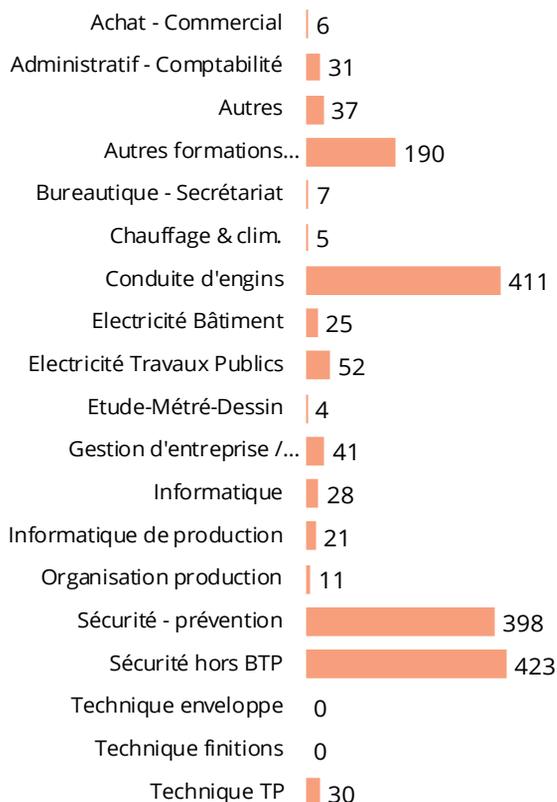
⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation continue en 2020

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2020 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Avec **25%** des stagiaires en 2020, le domaine de la

Sécurité hors BTP

est le 1er domaine de formation

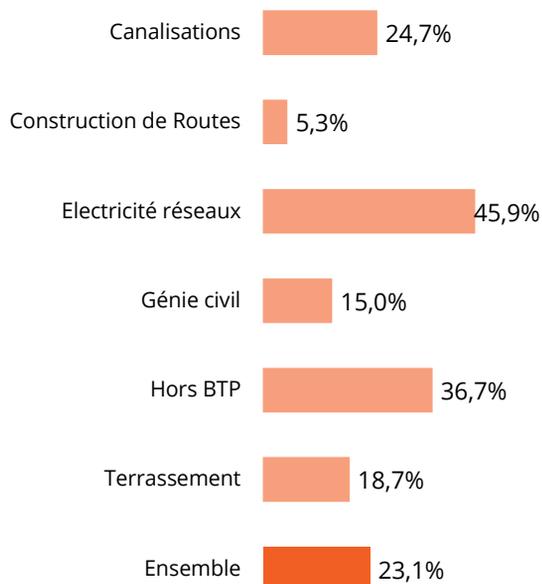
Une préoccupation liée à la sécurité particulièrement prégnante pour les entreprises d'électricité réseaux

Avec 25 % des stagiaires en 2020, la sécurité hors BTP est le 1^{er} domaine de formation. Les domaines de conduite d'engins et de la sécurité-prévention arrivent ensuite avec 23 % des stagiaires chacun.

Par corps d'état, c'est dans le domaine de l'électricité réseaux que la part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité-prévention est la plus élevée (46 %).

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité -prévention en 2020 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

Quelles tendances pour quels constats demain en Bretagne ?

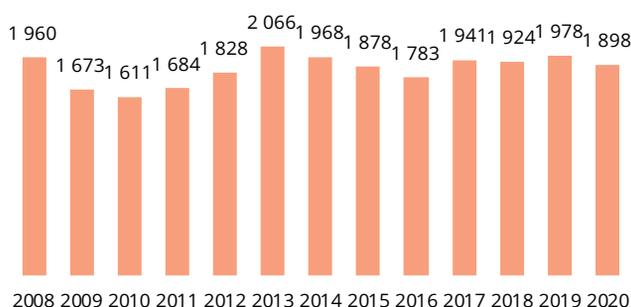
2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

L'activité des Travaux Publics

Impact important de la crise sanitaire sur l'activité 2020

Evolution du chiffre d'affaires Travaux Publics

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

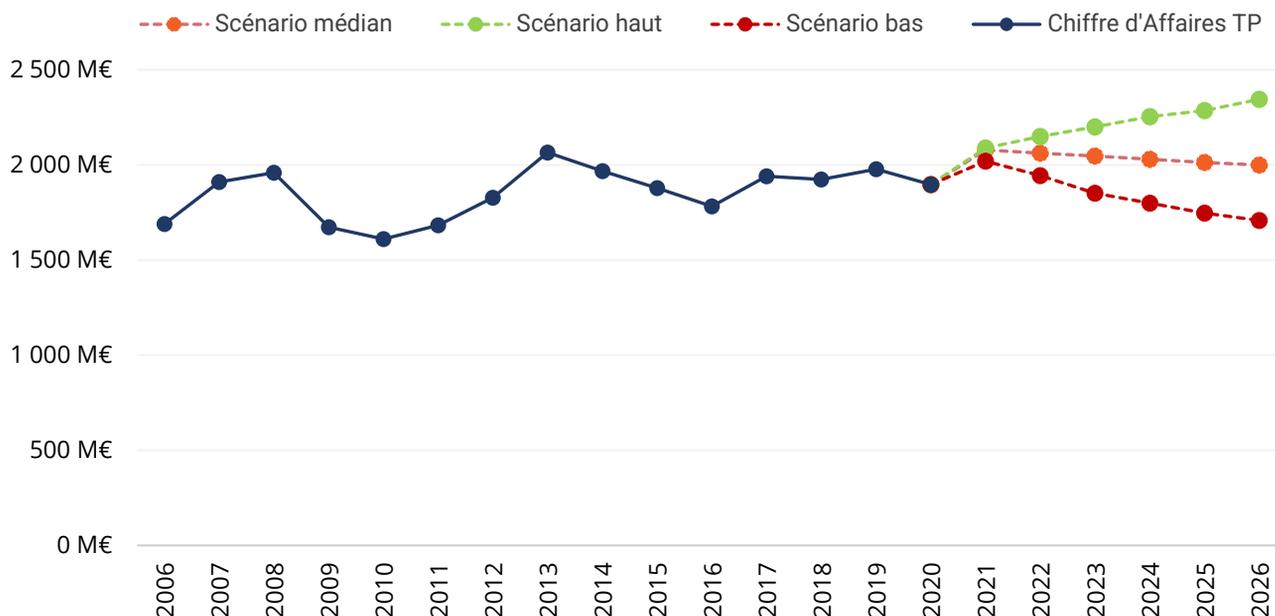


1 898 M€
Chiffre d'affaires Travaux Publics 2020

-4,0%
Évolution 2019-2020

Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Travaux Publics à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



* Prévisions de CA en volume

Hypothèses A (scénario médian) : Modèle tendanciel au sein duquel les variables d'activités suivent une trajectoire stable au vu de leurs variations historiques. Après un rééquilibrage important en 2021 suite à la baisse de 2020 due à la crise sanitaire liée à la COVID-19, le niveau d'activité subit une légère baisse pour retrouver, en 2026, un niveau légèrement en hausse par rapport à celui de 2020.

Hypothèses B (scénario haut) : Modèle prévoyant une hausse des investissements et de la demande dans le secteur des Travaux Publics. Après un rééquilibrage important en 2021 suite à la baisse de 2020 due à la crise sanitaire liée à la COVID-19, le niveau d'activité augmente jusqu'en 2026.

Hypothèses C (scénario bas) : Modèle prenant en compte de fortes pénuries des entrants nécessaires à l'activité des Travaux Publics : besoins en main d'œuvre, disponibilité du sol ou matériaux de construction. Après un rééquilibrage en 2021, suite à la baisse de 2020 due à la crise sanitaire liée à la COVID-19, le niveau d'activité décroît pour atteindre, en 2026, un niveau d'activité identique à celui atteint en 2011.

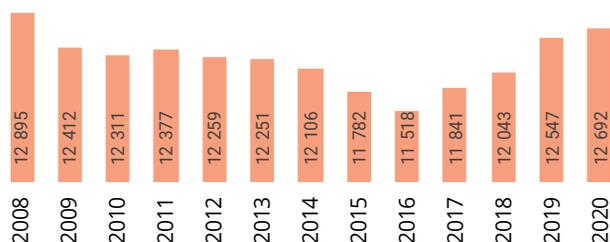
2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

L'évolution de l'emploi : Effectif salarié maintenu en 2020

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



+381
emplois salariés
dans les TP entre 2010 et 2020

+91
établissements employant
au moins un salarié
dans les TP entre 2010 et 2020

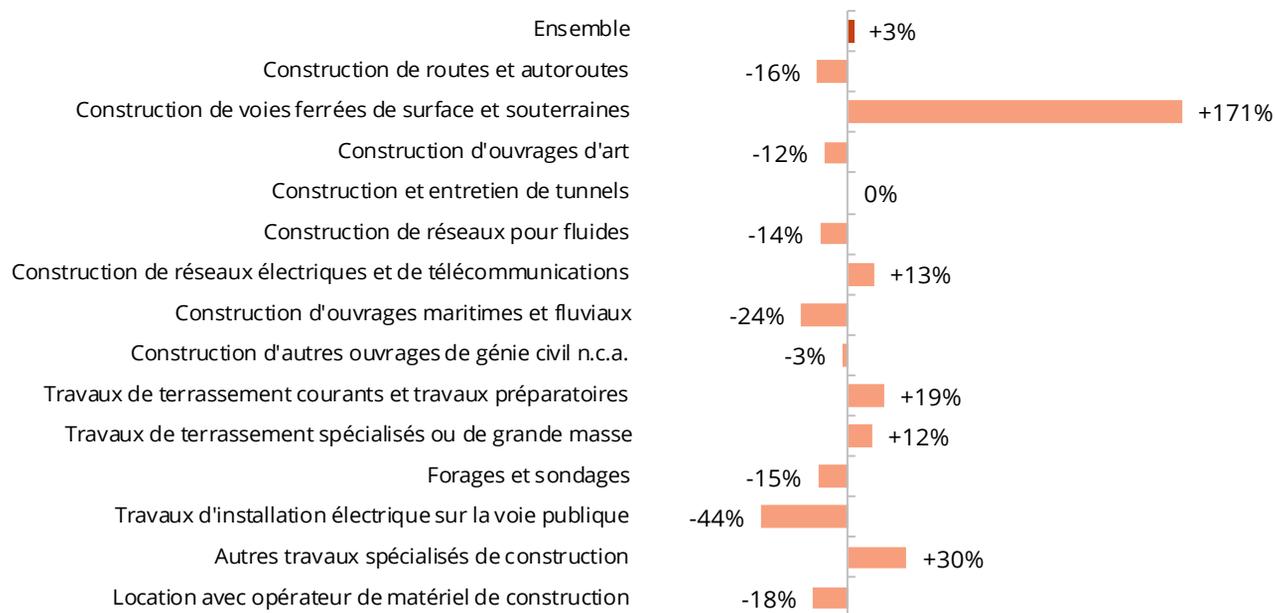
Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié des Travaux Publics par secteur d'activité entre 2010 et 2020

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Impact en emploi

Choix du scénario cible : scénario médian

Besoin annuel en ressources 2021-2026 **240**

Le scénario retenu correspond au scénario médian (+ 0,9 % de chiffre d'affaires par an d'ici 2026). L'impact en emploi à 5 ans prend en compte :

- L'hypothèse d'une productivité identique sur la période 2021-2026 : les améliorations dues aux matériaux et/ou à la mise en œuvre sont compensées par des réglementations plus contraignantes ;
- Un taux de 2 % de salariés sortant quittant définitivement le secteur des Travaux Publics en Bretagne chaque année (hors départs à la retraite) ;
- Un taux de départ à la retraite équivalent pour les départs à la retraite de salariés et de non salariés ;
- Une répartition des métiers de production identique à celle observée en 2020 ;
- Une part du personnel d'encadrement en progression face à une baisse de la part d'ouvriers et une part de personnel administratif plutôt stable.

NB : La baisse importante du chiffre d'affaires en 2020 liée à la crise sanitaire COVID-19 entraîne une chute des besoins en ressources à horizon 2026 par rapport à ceux calculés l'année dernière, car ceux-ci sont déterminés à partir du dernier chiffre d'affaires connu.

Les tendances par métier :

Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut

Evolution des salariés Travaux Publics selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CFRC

	2020	Evol. 2020/2016	
Ouvriers	7 618	-0,0%	=
ETAM	2 684	+4,0%	▲
Cadres (IAC)	1 025	+10,8%	▲
Ensemble	11 327	+1,8%	▲

Evolution 2016-2020

-0,0%

Ouvriers

+4,0%

ETAM

+10,8%

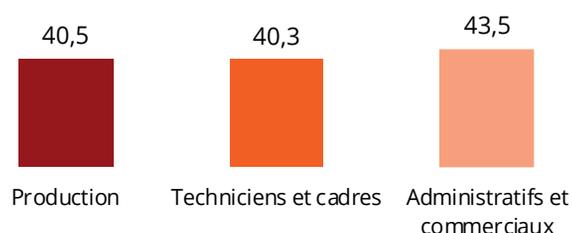
Cadres (IAC)

Alors que le nombre total de salariés Travaux Publics a légèrement augmenté entre 2016 et 2020, des disparités apparaissent par statut : stagnation du nombre total d'ouvriers tandis que le nombre d'ETAM et de cadres progresse.

Les tendances par métier : Nette modification de la pyramide des âges des salariés

Âge moyen des salariés relevant des Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2020

40,5 ans

Production

40,3 ans

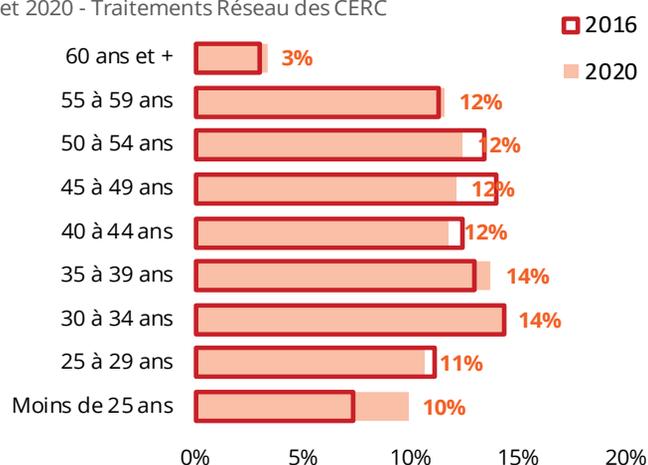
Techniciens et cadres

43,5 ans

Administratifs et commerciaux

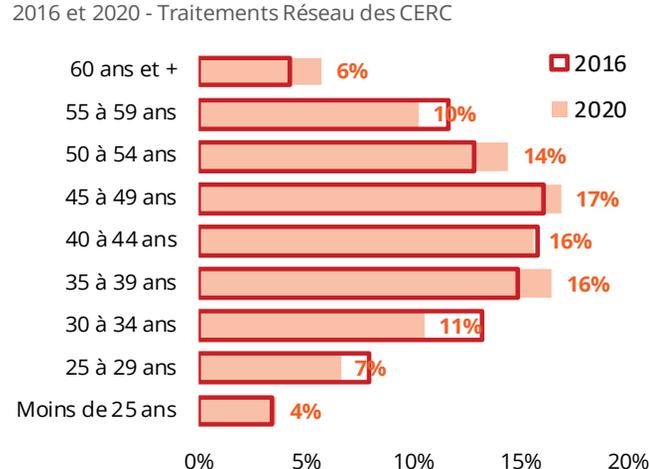
Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



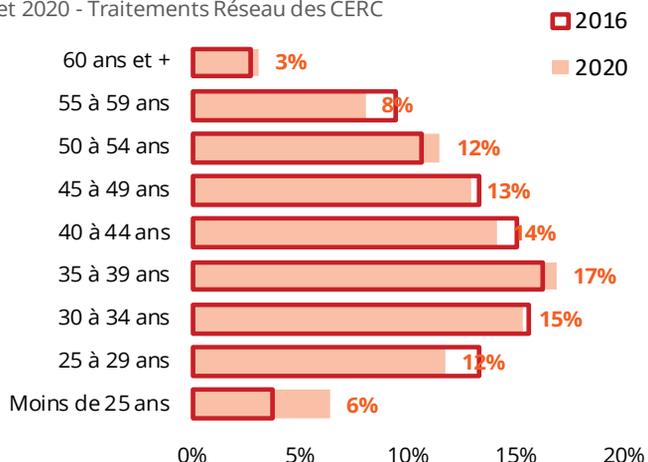
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Globalement, l'âge moyen des salariés de production est de 40,5 ans, proche de l'âge moyen des salariés techniciens et cadres (40,3 ans). Ce sont les salariés administratifs et commerciaux qui sont les plus âgés.

S'agissant de la pyramide des âges des salariés de production, on observe, entre 2016 et 2020, plus de salariés âgés de 30 à 39 ans et moins de salariés entre 40 et 54 ans.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

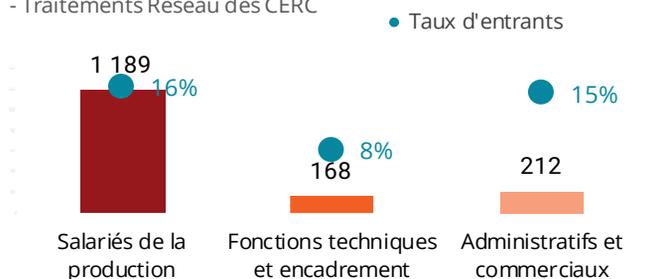
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

Les tendances par métier : Des taux d'entrants plus importants pour les métiers de production et administratifs

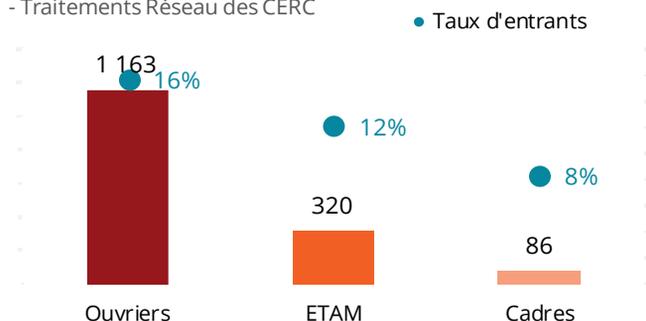
Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2020



Taux d'entrants 2020



Définition

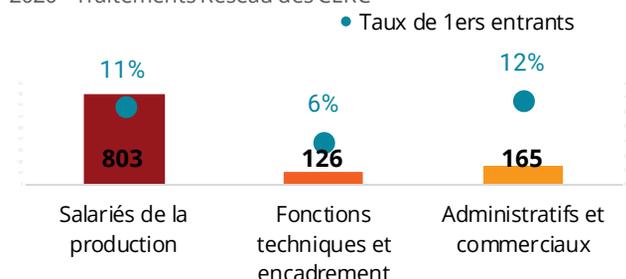
Taux d'entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Y compris apprentis

Les tendances par métier : Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020

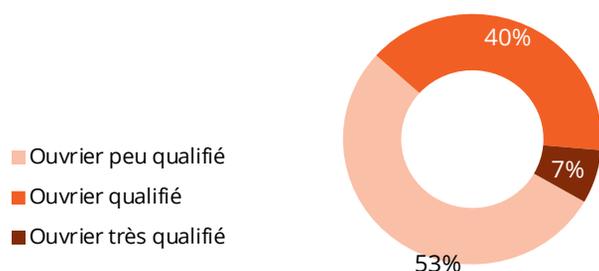
Effectif salarié entrants pour la première fois dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



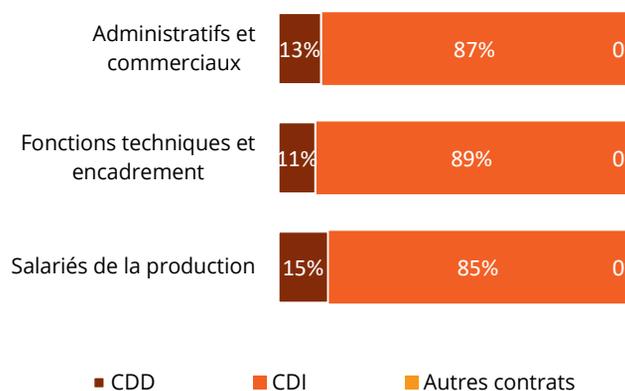
Répartition des ouvriers premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Taux de CDI des premiers entrants 2020



C'est sur les postes de production et administratifs et commerciaux que les taux de premiers entrants dans les Travaux Publics sont les plus importants en 2020 : respectivement 11 % et 12 % de l'effectif salariés.

Ces premiers entrants sont majoritairement des ouvriers peu qualifiés (53 % d'entre eux).

Près de 89 % des premiers entrants sur des postes de techniciens et cadres sont embauchés en CDI, taux le plus élevé. 87 % des premiers entrants administratifs et commerciaux sont embauchés en CDI et 85 %, des premiers entrants de production.

Définition

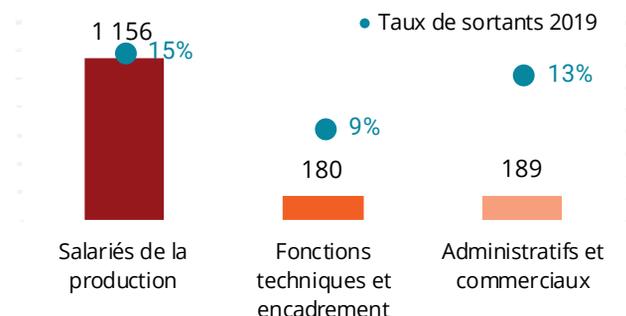
Taux de premiers entrants 2020= nombre de salariés* premiers entrants en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Y compris apprentis

Les tendances par métier : Des taux de sortants plus importants pour les métiers de production et administratifs

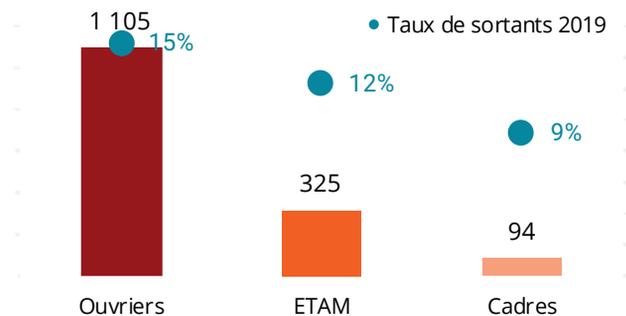
Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Taux de sortant 2019



Taux de sortant 2019



Définition

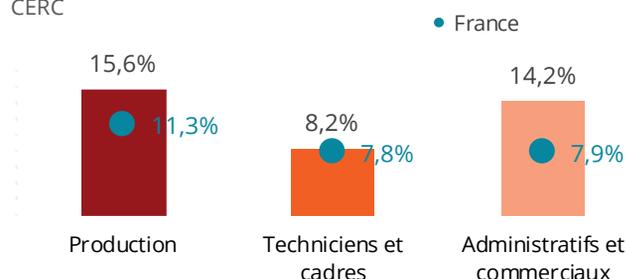
Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Y compris apprentis

Les tendances par métier : Un taux de turn-over en forte baisse en 2020

Taux de turn over dans les Travaux Publics en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2020 et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2020. * Y compris apprentis

Taux de turn-over 2020

15,6%
Production
11,3% France

8,2%
Techniciens et cadres
7,8% France

14,2%
Administratifs et commerciaux
7,9% France

1 270
projets de recrutements

78,8%
d'offres difficiles

Le taux de turn-over a baissé entre 2019 et 2020 : de 19,4 % en 2019 pour les métiers de production à 15,6 % en 2020. Cette évolution est à relier à la crise sanitaire de 2020 qui a freiné les changements de poste.

Il en est de même pour les techniciens et cadres (20,6 % en 2019 contre 8,2 % en 2020) et pour les métiers administratifs et commerciaux (de 17,5 % à 14,2 %).

1 270 projets de recrutements sont recensés dans le secteur des Travaux Publics, selon l'enquête BMO 2021 de Pôle emploi, dont 78,8 % jugés difficiles.

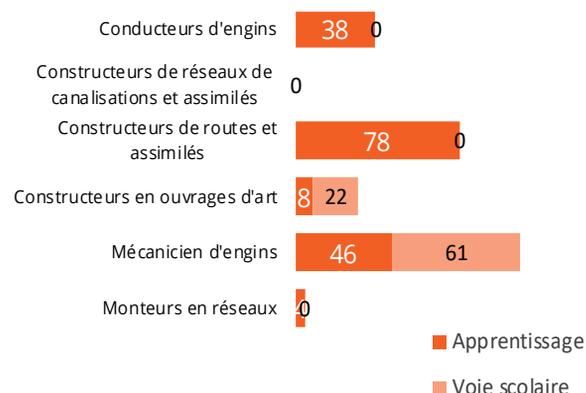
2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Les tendances de la formation initiale

Poids de l'apprentissage très différencié selon les formations

Répartition des jeunes en formation initiale selon le domaine de production TP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

65,7%
2020-2021

Définition

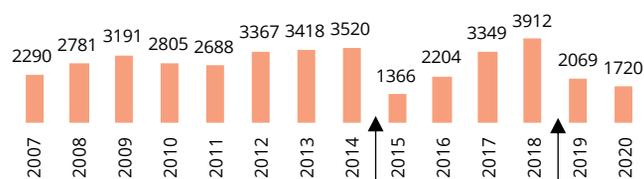
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Les tendances en matière de formation continue

Le recours à la formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics

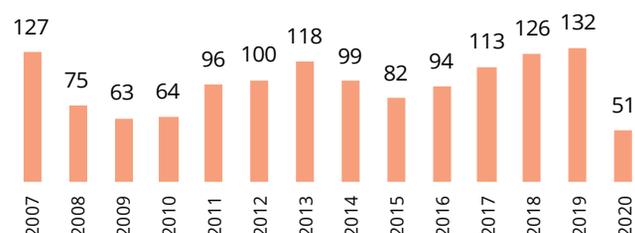
Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

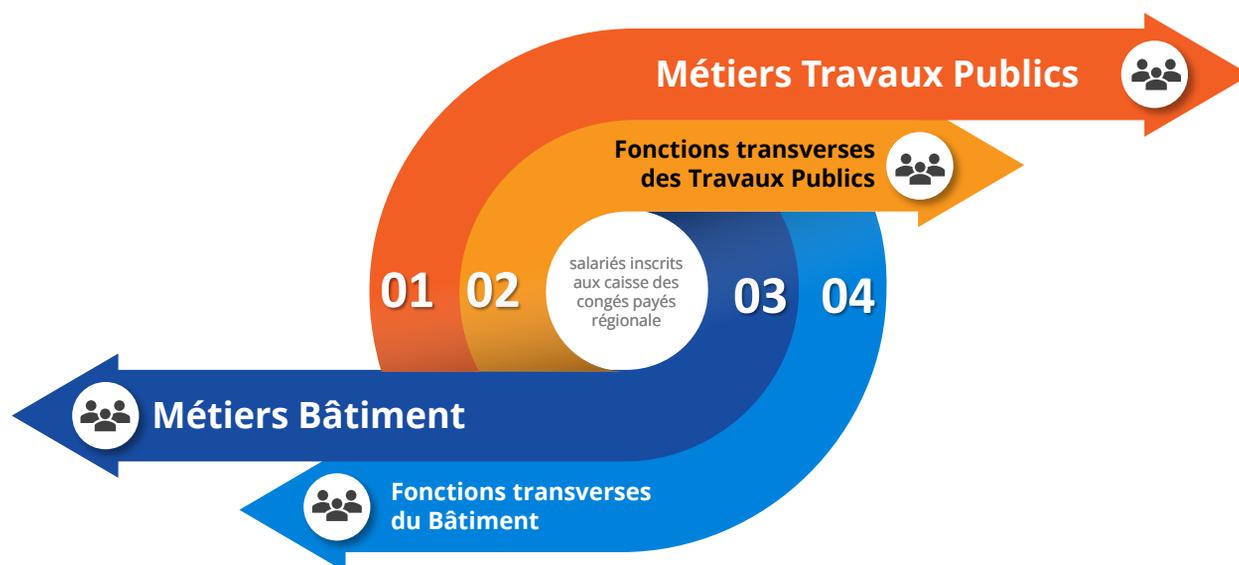
-61,4% 2020-2019
-59,8% 2020-2007

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Bretagne

Analyses métiers

Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



Métiers de production Travaux Publics

Salarié exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production du Bâtiment

Salarié exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salarié ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

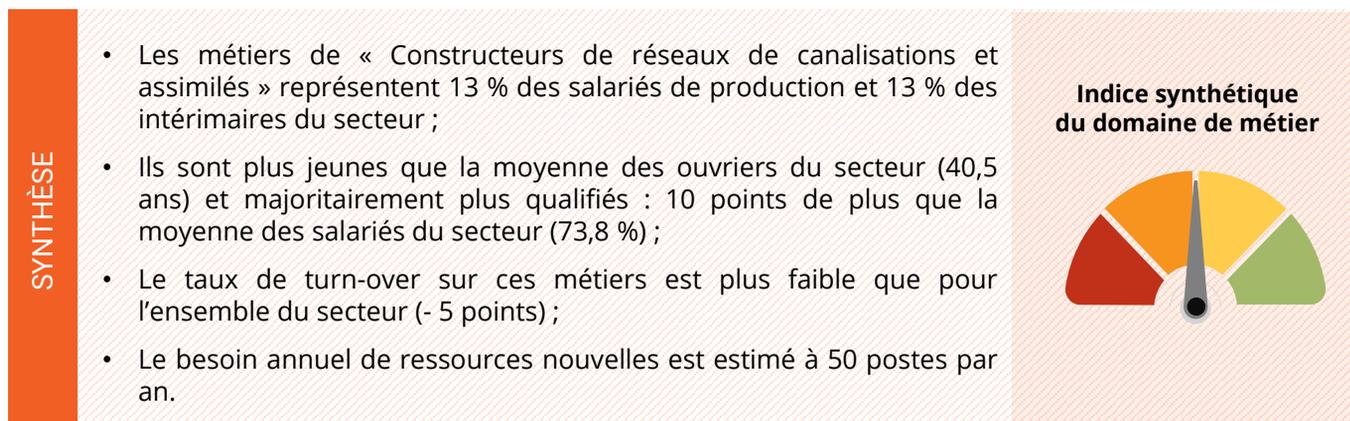
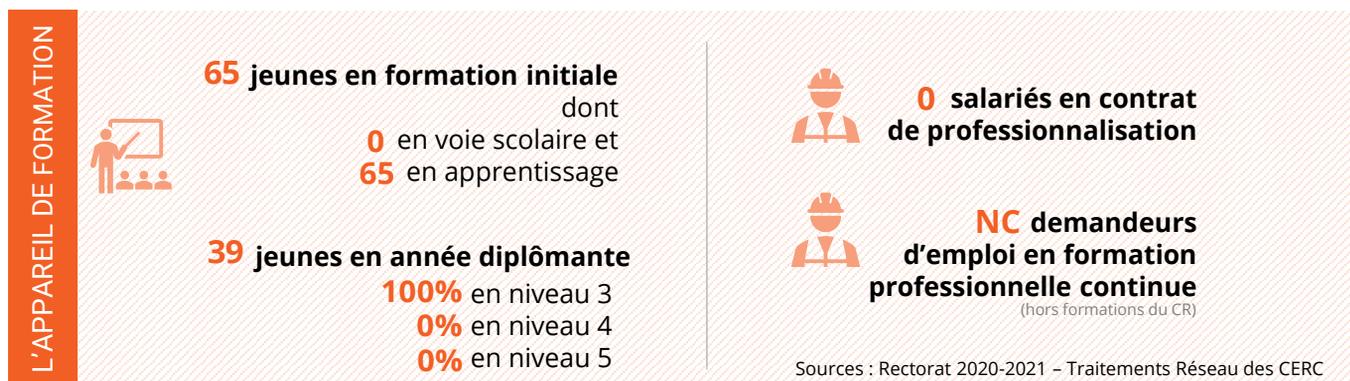
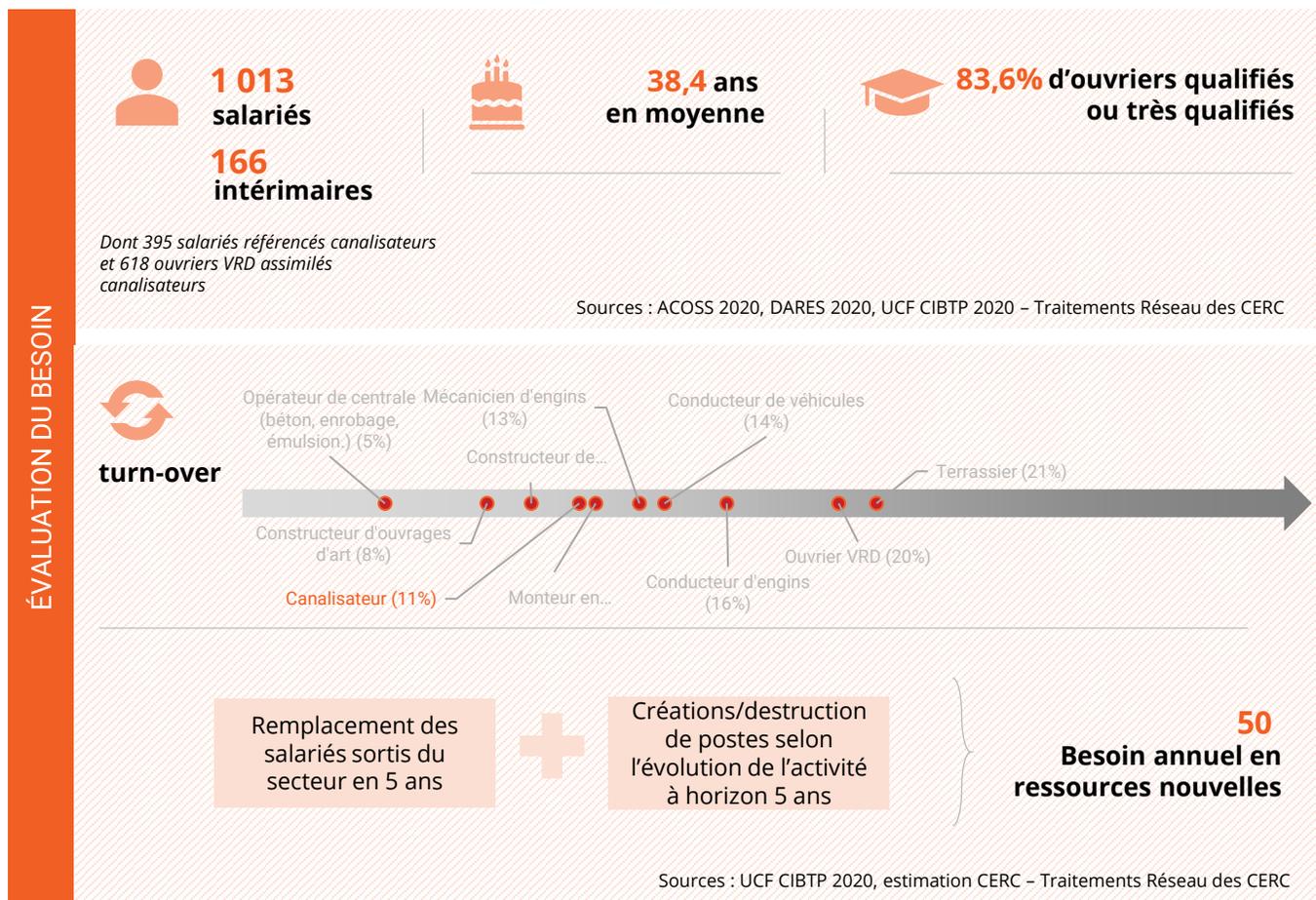
Salarié ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

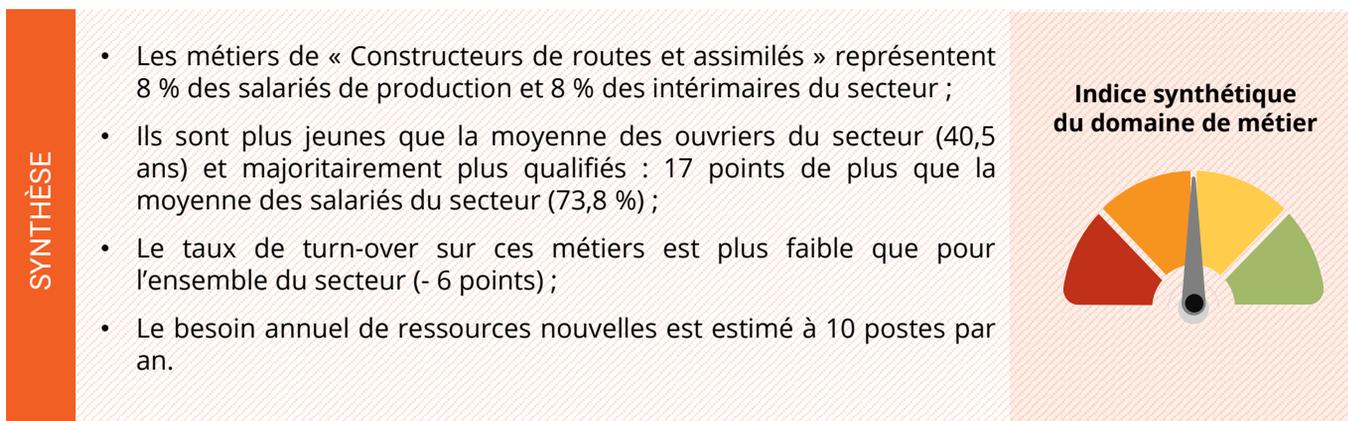
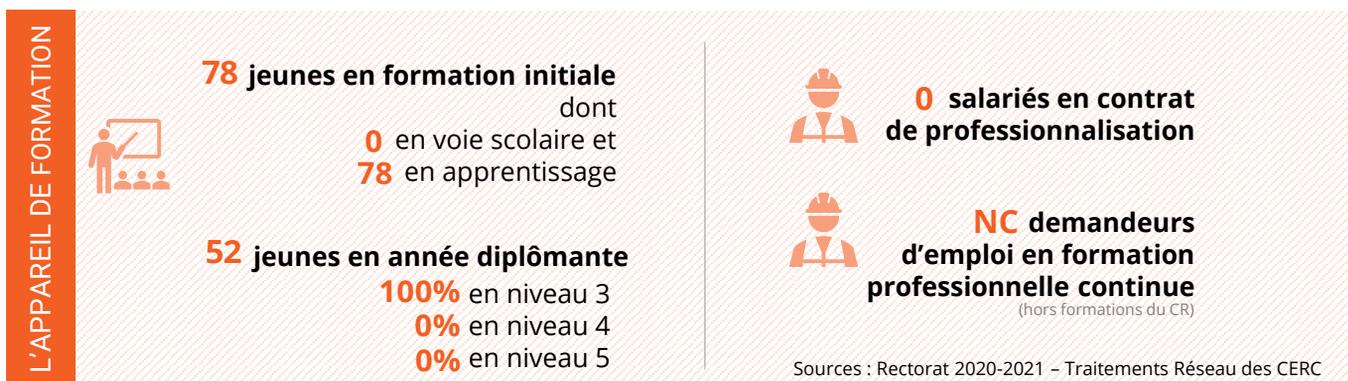
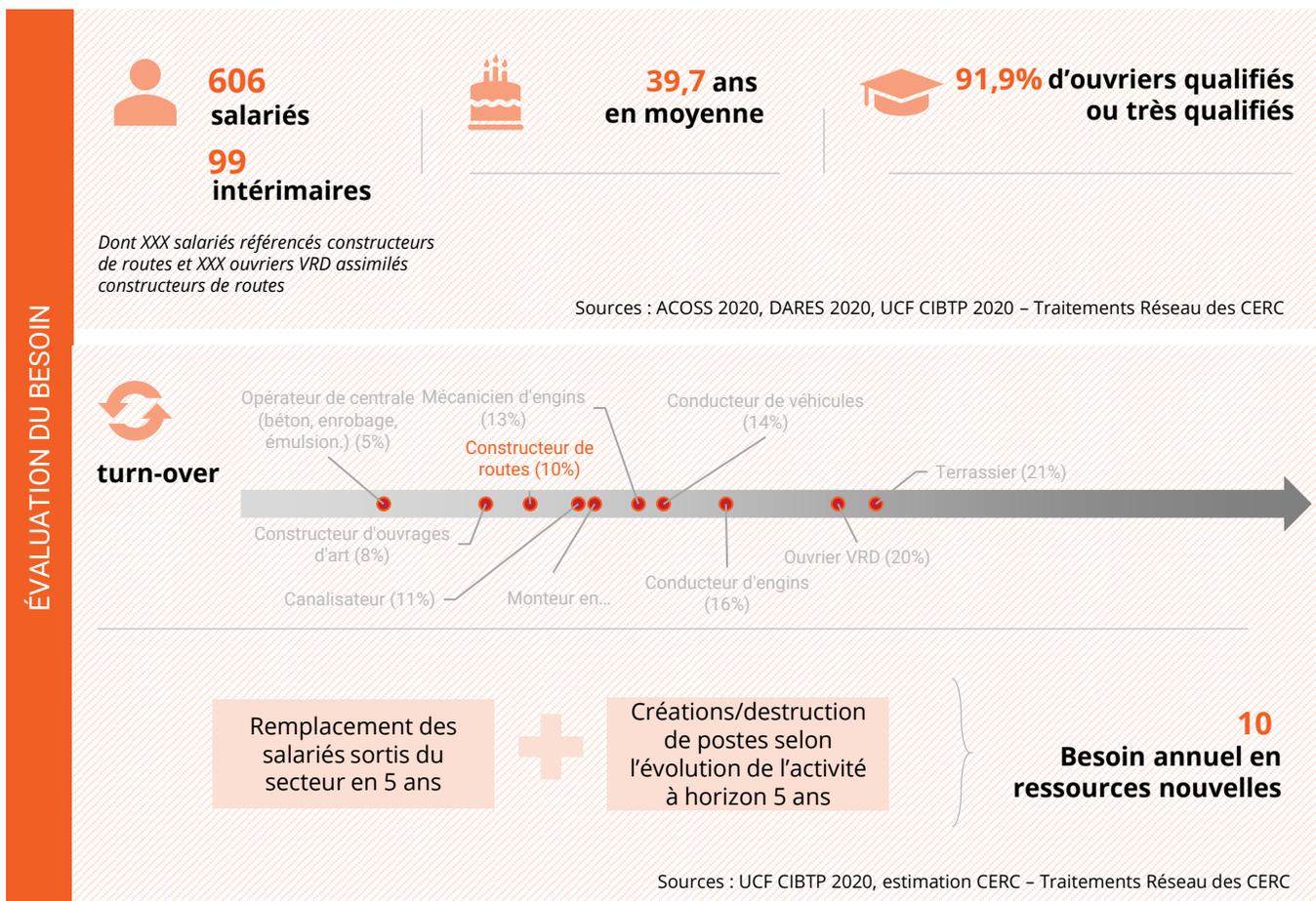
Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies

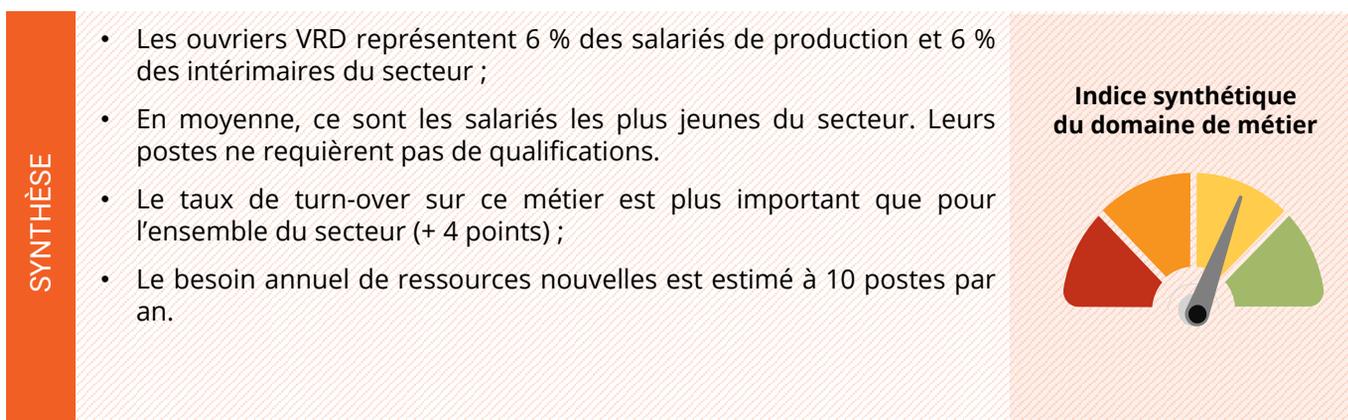
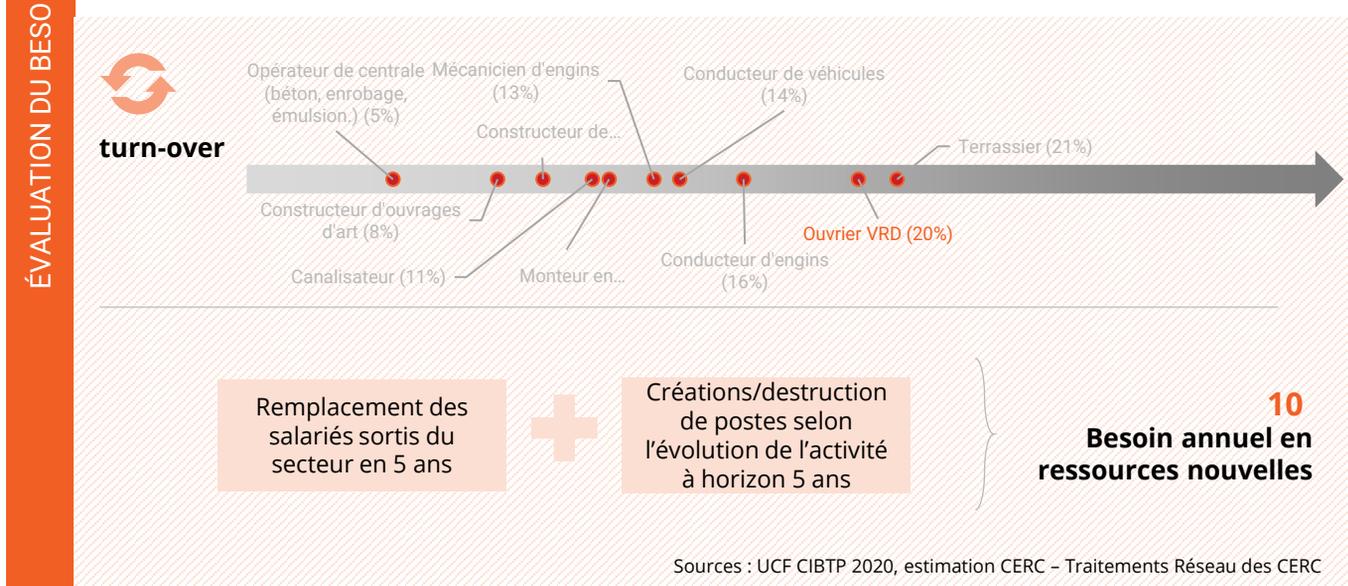
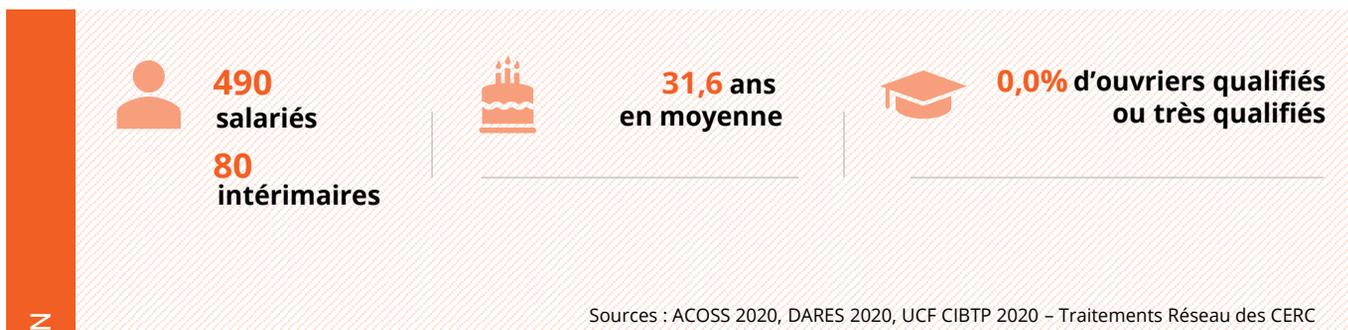
3.1 | Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés



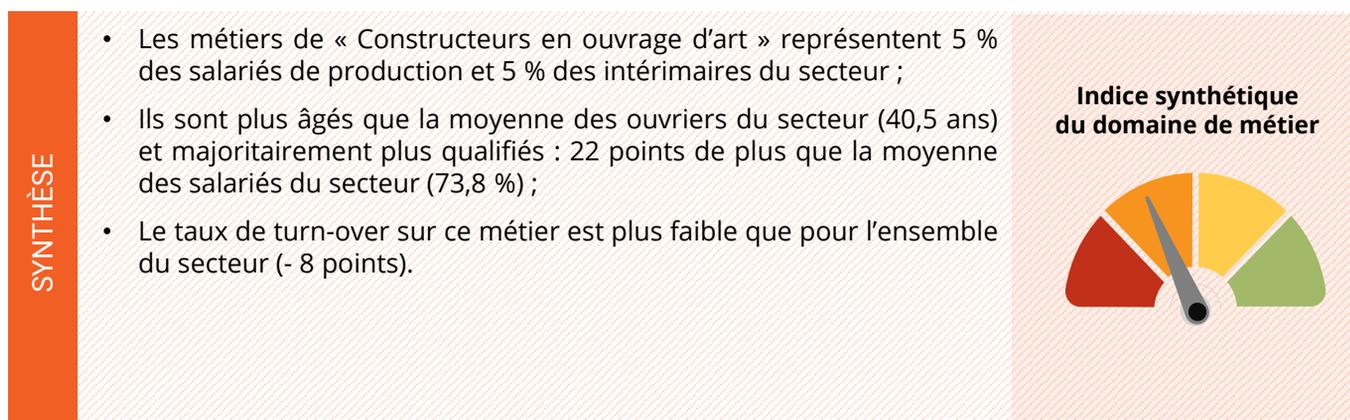
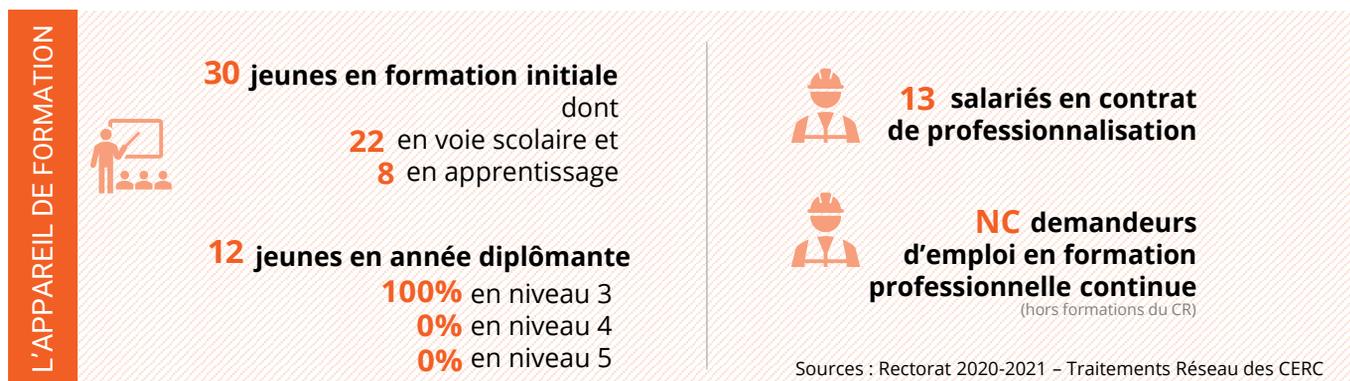
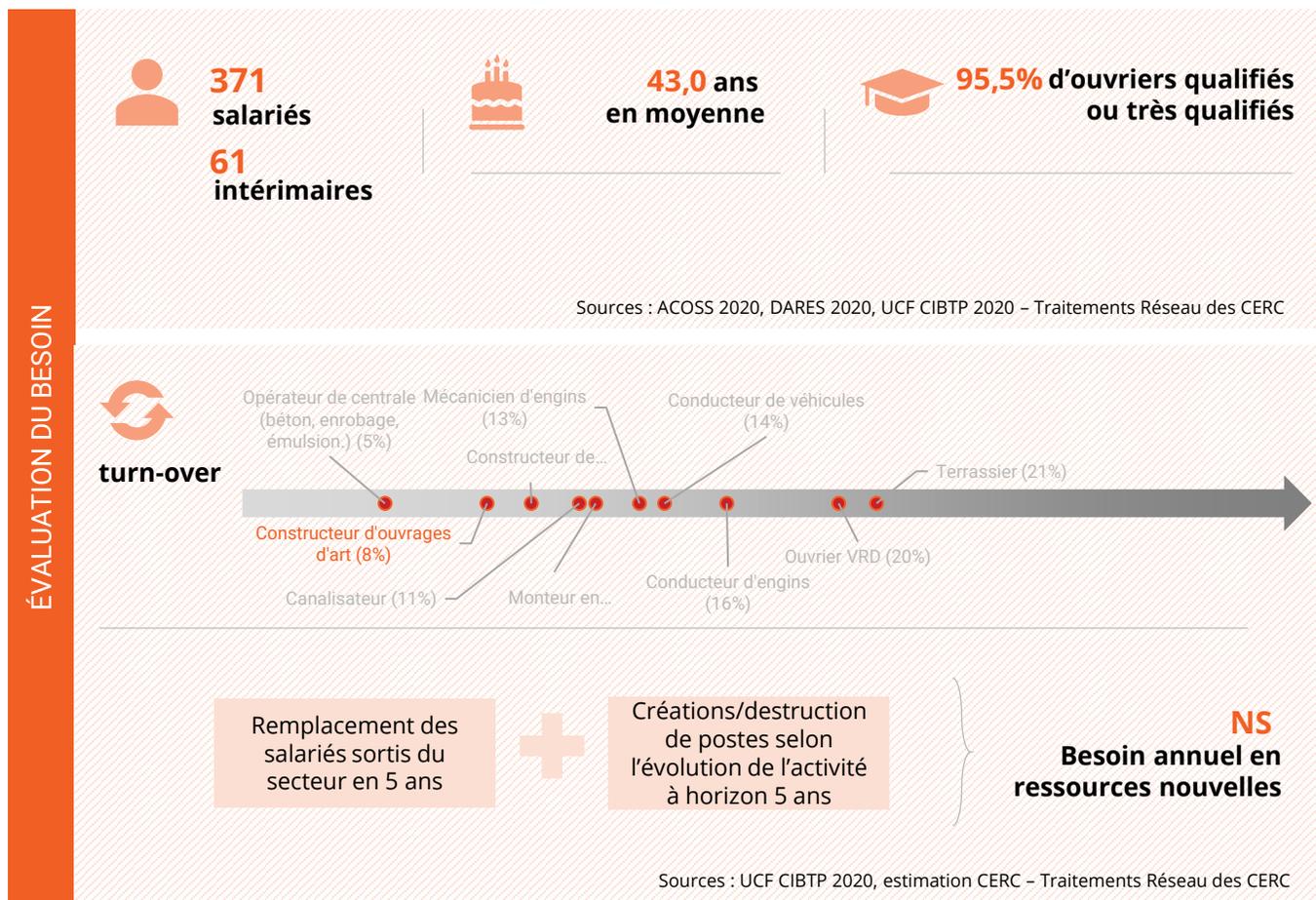
3.2 | Constructeurs de routes et assimilés



3.3 | Ouvriers VRD



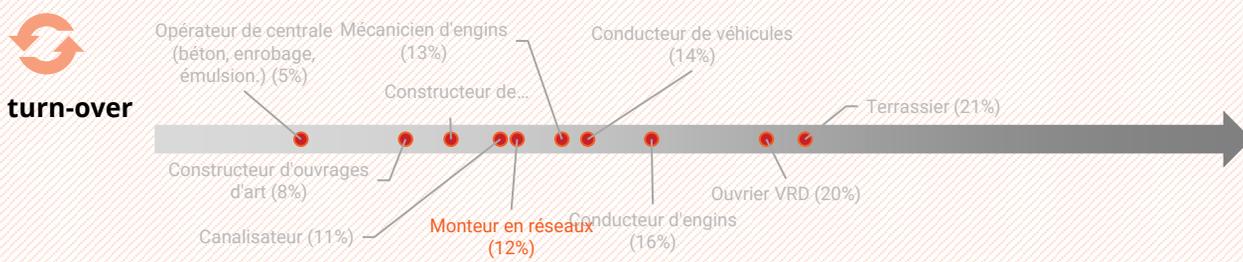
3.4 | Constructeurs en ouvrages d'art



3.5 | Monteurs en réseaux



Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

NS
Besoin annuel en ressources nouvelles

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



4 jeunes en formation initiale
dont
0 en voie scolaire et
4 en apprentissage

4 jeunes en année diplômante
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



10 salariés en contrat de professionnalisation



NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- Les monteurs en réseaux représentent 9 % des salariés de production et 9 % des intérimaires du secteur ;
- Ils sont plus légèrement plus jeunes que la moyenne des ouvriers du secteur (40,5 ans) et majoritairement plus qualifiés : 5 points de plus que la moyenne des salariés du secteur (73,8 %) ;
- Le taux de turn-over sur ce métier est plus faible que pour l'ensemble du secteur (- 4 points).

Indice synthétique du domaine de métier

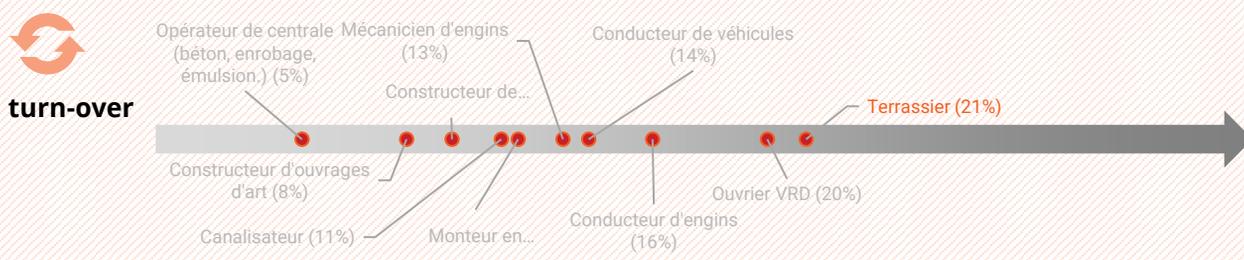


3.6 | Terrassiers



Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

20
Besoin annuel en ressources nouvelles

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



0 salariés en contrat de professionnalisation

NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- Les terrassiers représentent 4 % des salariés de production et 4 % des intérimaires du secteur ;
- Ils sont plus jeunes que la moyenne des ouvriers du secteur (40,5 ans) et majoritairement moins qualifiés : 24 points de moins que la moyenne des salariés du secteur (73,8 %) ;
- Le taux de turn-over sur ce métier est le plus important de l'ensemble des métiers du secteur (+ 5 points) ;
- Le besoin annuel de ressources nouvelles est estimé à 20 postes par an.

Indice synthétique du domaine de métier

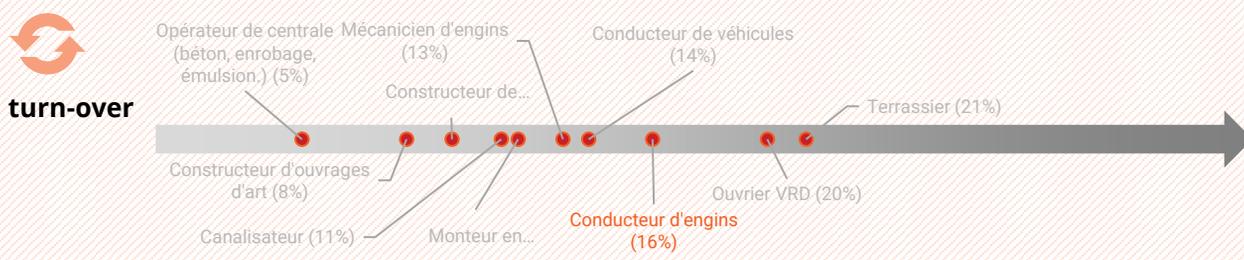


3.7 | Conducteurs d'engins



Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

110
Besoin annuel en ressources nouvelles

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

38 jeunes en formation initiale
dont
0 en voie scolaire et
38 en apprentissage

38 jeunes en année diplômante
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

2 salariés en contrat de professionnalisation

NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- Les conducteurs d'engins représentent 38 % des salariés de production et 38 % des intérimaires du secteur ;
- Ils sont légèrement plus âgés que la moyenne des ouvriers du secteur (40,5 ans) et majoritairement plus qualifiés : 3 points de plus que la moyenne des salariés du secteur (73,8 %) ;
- Le taux de turn-over sur ce métier est équivalent à l'ensemble du secteur : 16 % ;
- Le besoin annuel de ressources nouvelles est estimé à 110 postes par an.

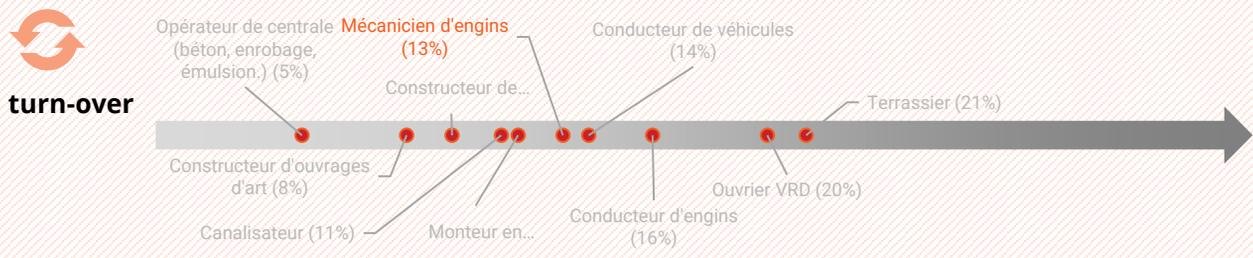
Indice synthétique du domaine de métier



3.8 | Mécaniciens d'engins



Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

10
Besoin annuel en ressources nouvelles

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



0 salariés en contrat de professionnalisation

NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- Les mécaniciens d'engins représentent 2 % des salariés de production et 2 % des intérimaires du secteur ;
- Ils sont légèrement plus âgés que la moyenne des ouvriers du secteur (40,5 ans) et majoritairement moins qualifiés : 14 points de moins que la moyenne des salariés du secteur (73,8 %) ;
- Le taux de turn-over sur ce métier est inférieur à l'ensemble du secteur (- 3 points) ;
- Le besoin annuel de ressources nouvelles est estimé à 10 postes par an.

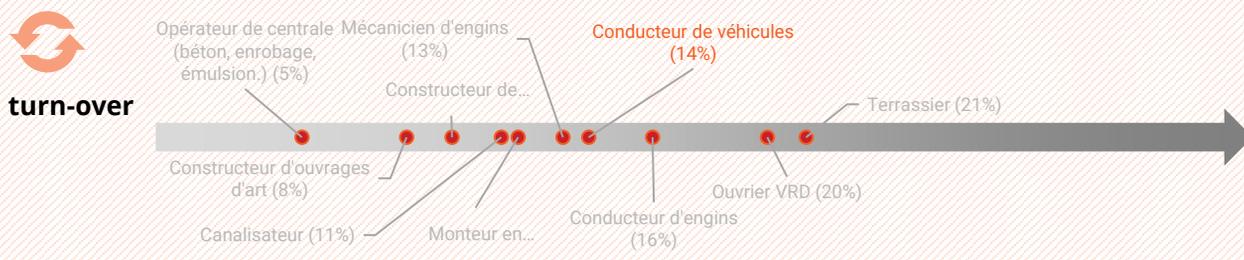
Indice synthétique du domaine de métier



3.9 | Conducteurs de véhicules



Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

30
Besoin annuel en ressources nouvelles

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



0 salariés en contrat de professionnalisation

NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- Les conducteurs de véhicules représentent 14 % des salariés de production et 14 % des intérimaires du secteur ;
- Ils sont plus âgés que la moyenne des ouvriers du secteur (40,5 ans) et majoritairement plus qualifiés : 8 points de plus que la moyenne des salariés du secteur (73,8 %) ;
- Le taux de turn-over sur ce métier est inférieur à l'ensemble du secteur (- 2 points) ;
- Le besoin annuel de ressources nouvelles est estimé à 30 postes par an.

Indice synthétique du domaine de métier



3.10 | Opérateurs de centrale

ÉVALUATION DU BESOIN



13
salariés
2
intérimaires



40,5 ans
en moyenne



45,5% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- Les opérateurs de centrale représentent moins de 1 % des salariés de production et des intérimaires du secteur ;
- Ils ont un âge équivalent à la moyenne des ouvriers du secteur (40,5 ans) et sont majoritairement moins qualifiés : 28 points de moins que la moyenne des salariés du secteur (73,8 %).

Indice synthétique
du domaine de métier



3.11 | Poseurs de voies

ÉVALUATION DU BESOIN



77
salariés
13
intérimaires



34,6 ans
en moyenne



26,6% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- Les poseurs de voies représentent 1 % des salariés de production et 1 % des intérimaires du secteur ;
- Ils sont plus jeunes que la moyenne des ouvriers du secteur (40,5 ans) et sont majoritairement moins qualifiés : 47 points de moins que la moyenne des salariés du secteur (73,8 %).

Indice synthétique
du domaine de métier



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2020 (date de début \leq 31/12/2020 et date de fin \geq 01/01/2020), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un -métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

3. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

4. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC

Membres fondateurs :



DREAL Bretagne

Membres de droit :

Préfecture de la région Bretagne
Conseil régional de Bretagne
Trésorerie Générale
Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques (INSEE)
Direction Régionale de l'Alimentation, de

l'Agriculture et de la Forêt de Bretagne (DRAAF)
Conseil Economique, Social et environnemental régional de Bretagne (CESER)
Banque de France

Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités de Bretagne (DREETS Bretagne)

Membres actifs :

Aro HLM Bretagne
Fibois Bretagne
Banque du Bâtiment et des Travaux Publics (BTP Banque)
Caisse des Dépôts de Bretagne
Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment (CAPEB)
Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment du Finistère
Conseil de l'Ordre des Architectes de

Bretagne
Crédit Mutuel Arkéa
ENEDIS - Direction régionale Bretagne
Fédération du BTP des Côtes d'Armor
Fédération du BTP du Finistère
Fédération du BTP d'Ille & Vilaine
Fédération morbihannaise du BTP
Fédération Ouest SCOP BTP
Rennes Métropole

Syndicat des négociants en matériaux de construction de Bretagne
Territoires et Développement

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



Cellule Economique de Bretagne

7 boulevard Solférino, 35000 RENNES

02-99-30-23-51 | contact@institut-veia.fr

www.institut-veia.fr | [@veia_institut](https://twitter.com/veia_institut)

