

L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS BRETAGNE

En un clin d'œil



La Cellule Economique de Bretagne, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

10 668
éts. avec
salariés



17 131
éts. sans
salarié

Ressources mobilisées

73 722
salariés

19 471
non salariés

Ressources mobilisables

6 119
intérimaires

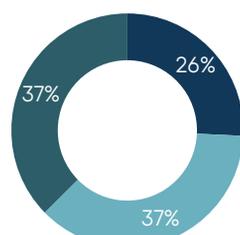
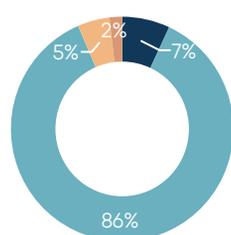
17 076
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2019,
UCF CIBTP 2020
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,4 ans
en moyenne

72,8%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

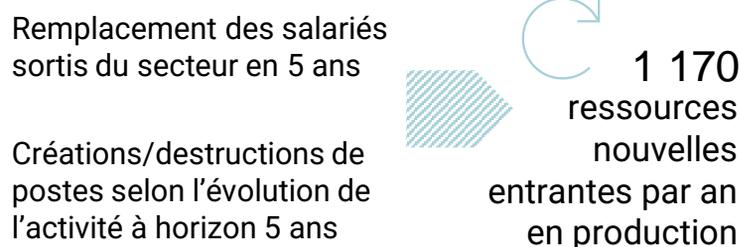
Sources : UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES



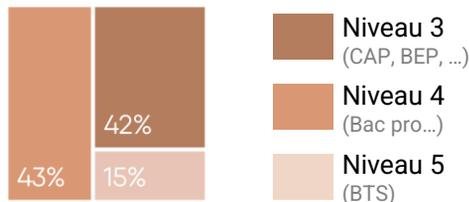
Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en ressources dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 1 170 personnes par an.

Sources : Estimation Réseau des CERC

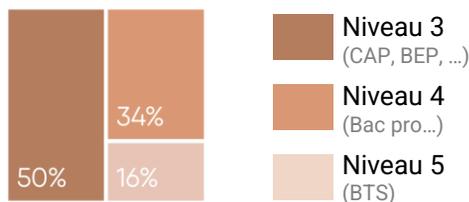
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

7 696
jeunes en
formation initiale

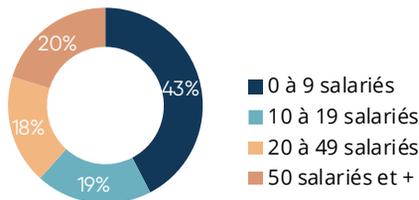


dont
3 637
en année
diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis
des entreprises de Bâtiment et
Travaux Publics par taille de
l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 – Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

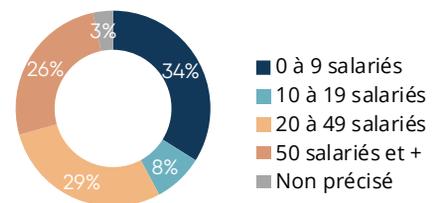
Formation continue

242
salariés en contrat de
professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de
professionnalisation par taille
d'entreprise



13 922
stagiaires salariés
en formation continue



LES INDICATEURS PAR ACTIVITE



Activité	Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Bâtiment	83 938	39,2	17,6 %	930
Travaux Publics	13 959	40,8	13,7 %	240



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over



Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

Emploi et formation dans le Bâtiment et les Travaux Publics | Mars 2022



Observatoire
des métiers
du BTP

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

10 668 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Bretagne
17 131 établissements sans salariés ayant un code APE BTP en Bretagne (y compris micro-entreprises)
73 722 salariés employés dans un établissement ayant un code APE BTP en Bretagne
19 471 non-salariés avec une activité BTP
6 119 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en Bretagne
17 076 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi

Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

72,8% ont un statut ouvrier dont 74,3% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

13 038 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
10 932 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 17,0%.
82,6% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 1 170 personnes.

Formation initiale

7 696 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 4 174 en voie scolaire et 3 522 en apprentissage.

Parmi eux, 3 637 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

42% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

242 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.

13 922 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la Cellule Economique de Bretagne

Les membres fondateurs :



Les membres de droit et les membres actifs

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



Cellule Economique de Bretagne
7 boulevard Solferino, 35000 RENNES
02-99-30-23-51 | contact@institut-veia.fr
www.institut-veia.fr | @veia-institut

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Bretagne

En un clin d'œil



La Cellule Economique de Bretagne, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

9 681
éts. avec
salariés



15 770
éts. sans
salarié

Ressources mobilisées

61 030
salariés

18 055
non salariés

Ressources mobilisables

4 853
intérimaires

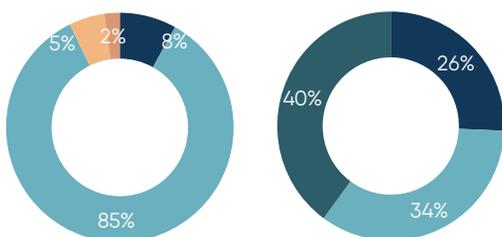
15 525
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2019, UCF CIBTP 2020
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,2 ans
en moyenne

73,8%
d'ouvriers

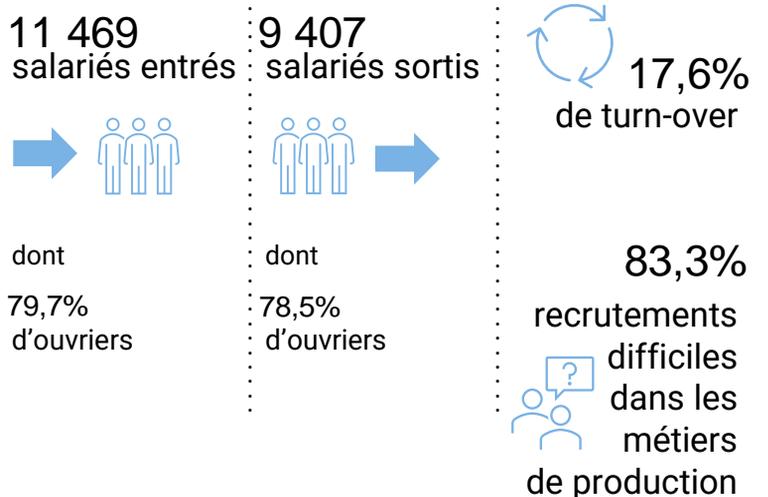


■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

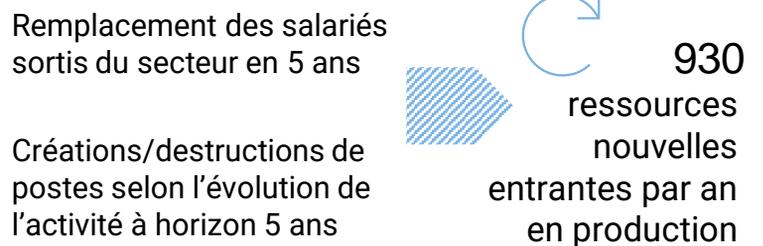
Sources : UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES



Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en ressources dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 930 personnes par an.

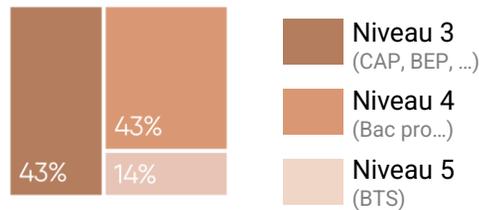
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

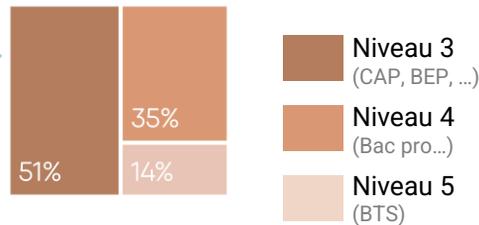
Formation initiale

6 810

jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment

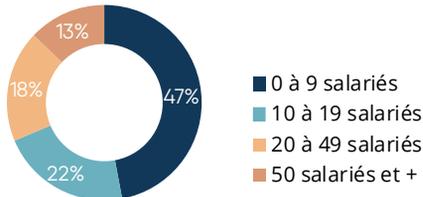


dont 3 234 en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 – Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

Formation continue

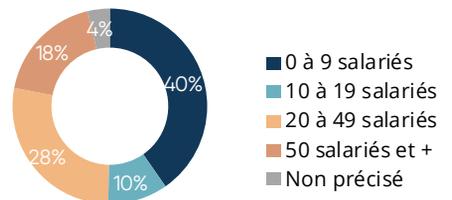
191

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



12 202 stagiaires salariés en formation continue



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Maçonnerie - gros œuvre	15 315	38,9	21,3%	220
Métallerie	2 112	40,7	18,2%	40
Aménagement bois	11 083	38,4	17,4%	160
Electricité	6 960	38,3	18,2%	115
Cloisons et façades	13 299	38,7	20,5%	200
Fluides	6 172	37,0	15,4%	55
Toit et ossature	8 346	36,3	17,7%	80
Sol	3 353	37,3	16,1%	60



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

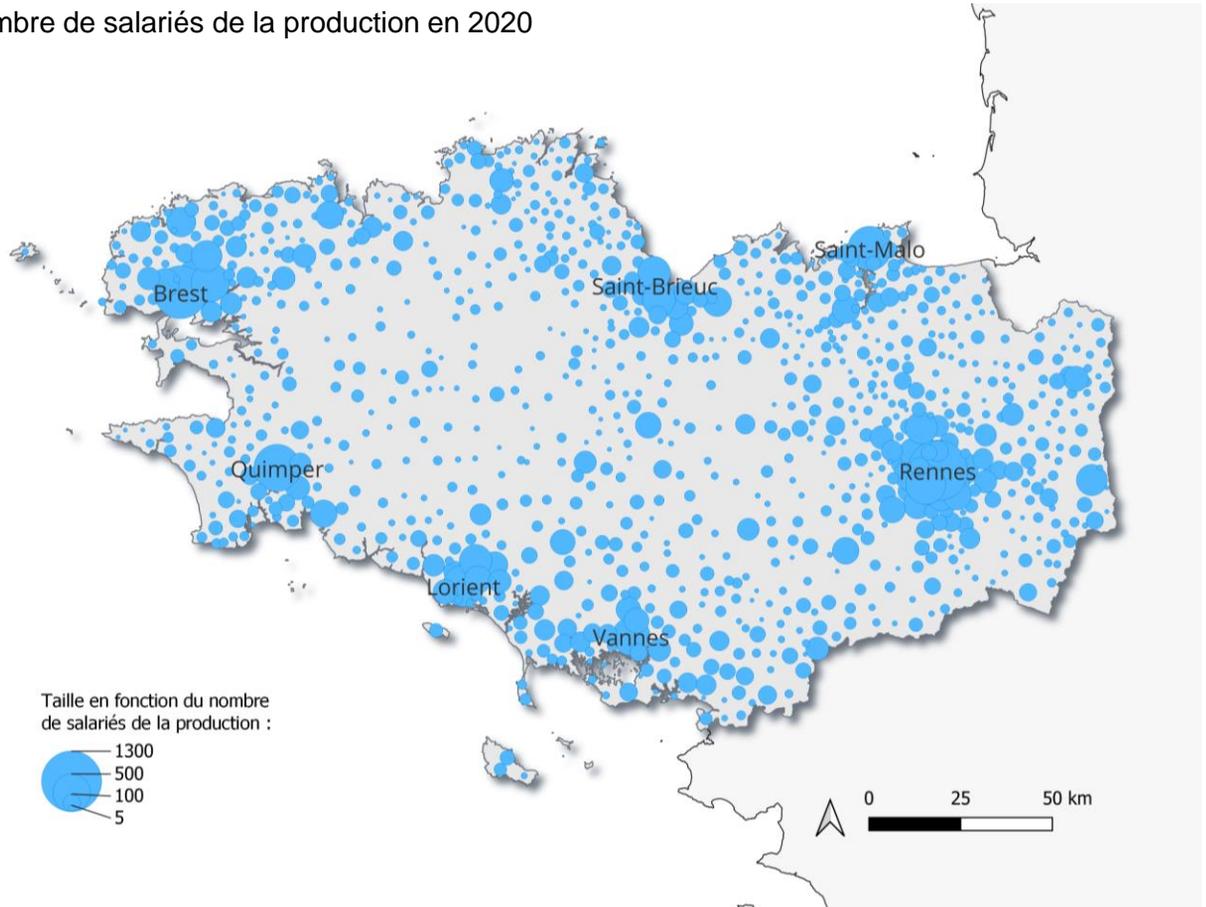


Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

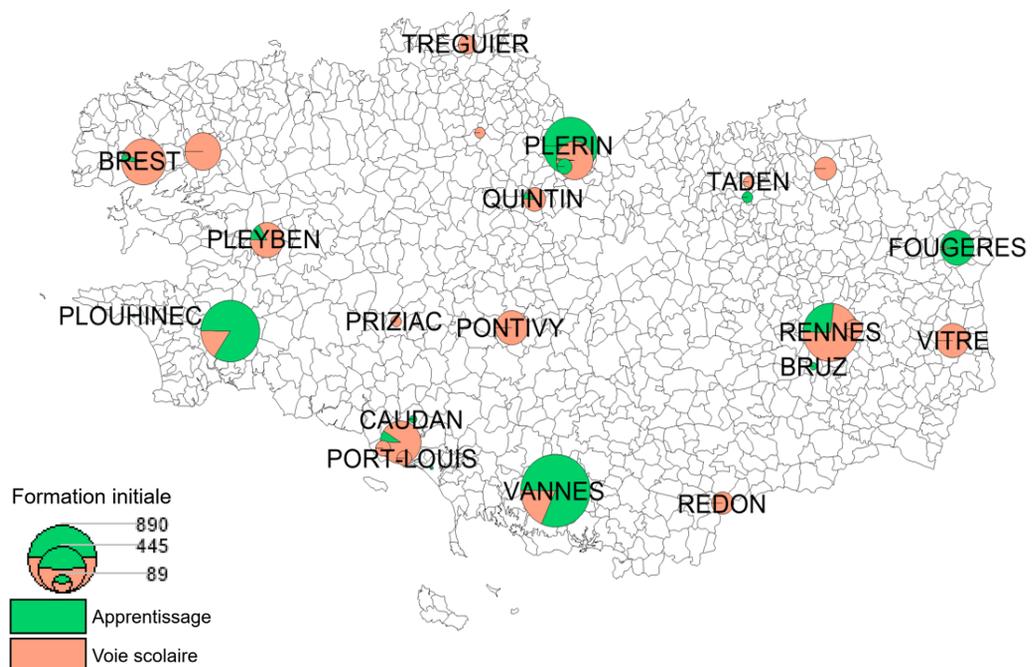
SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production en 2020



CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2018-2019



Sources : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

9 681 établissements employeurs ayant un code APE
Bâtiment en Bretagne
15 770 établissements sans salariés ayant un code APE
Bâtiment en Bretagne (y compris micro-entreprises)
61 030 salariés employés dans un établissement ayant un
code APE Bâtiment en Bretagne
18 055 non-salariés avec une activité Bâtiment
4 853 intérimaires en équivalents temps pleins ayant
travaillé dans un établissement de Bâtiment en Bretagne

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

59 310 salariés du domaine professionnel du Bâtiment
(c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier
transverse dans une entreprise de Bâtiment) sont inscrits à
la caisse des congés intempéries.
73,8% ont un statut ouvrier dont 74,3% sont qualifiés ou
très qualifiés (basé sur la position dans la convention
collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

11 469 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de
l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans
le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
9 407 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse
des congés intempéries soit un turn-over de 17,6%.
83,3% des recrutements sont jugés difficiles par les
entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en
retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également
aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-
arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de
production, est estimé à 930 personnes.

Formation initiale

6 810 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment
dans les centres de formation de la région (formations
allant du CAP au BTS inclus) ; 3 695 en voie scolaire et 3
115 en apprentissage.

Parmi eux, 3 234 sont en année diplômante. A l'issue de
leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une
entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler),
quitter le secteur ou la région.

47% des apprentis, dans une entreprise de Bâtiment, dont
l'organisme de formation est dans la région et ce quel que
soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou
Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing,
comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau
ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

191 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été
recensés en contrat de professionnalisation dans une
entreprise de BTP.

12 202 formations continues ont été suivies par les
salariés des entreprises de Bâtiment de la région
(formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la Cellule Economique de Bretagne

Les membres fondateurs :



DREAL Bretagne

Les membres de droit et les membres actifs

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



Cellule Economique de Bretagne
7 boulevard Solferino, 35000 RENNES
02-99-30-23-51 | contact@institut-veia.fr
www.institut-veia.fr | @veia-institut

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Bretagne

En un clin d'œil



La Cellule Economique de Bretagne, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

987
éts. avec
salariés



Ressources mobilisées

12 692
salariés

Ressources mobilisables

1 267
intérimaires

1 551
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2019, UCF CIBTP 2020
Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

1 569
salariés entrés



dont
74,1%
d'ouvriers

1 525
salariés sortis



dont
72,5%
d'ouvriers

13,7%
de turn-over

78,8%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



240
ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

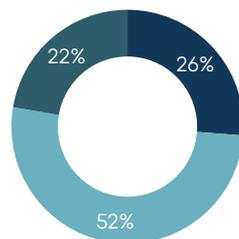
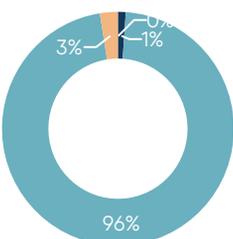
Le secteur des Travaux Publics emploie au total directement environ 12 692 salariés fin 2020. Pour combler les besoins de renouvellement (départ à la retraite ou de la branche BTP, évolution de l'activité), le secteur a besoin de 240 nouvelles ressources entrantes par an.

Sources : Estimation Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

40,8 ans
en moyenne

67,3%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

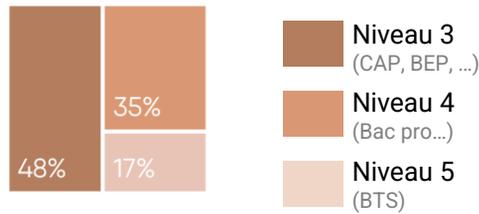
■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

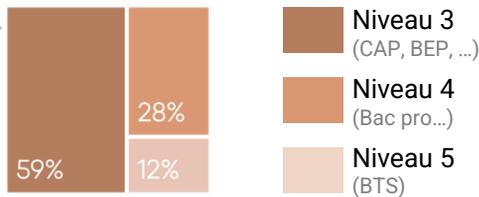
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

533
jeunes en
formation initiale
dans les métiers
Travaux Publics

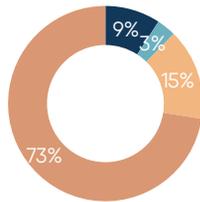


dont
282
en année
diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis
des entreprises de Travaux
Publics par taille de l'entreprise



■ 0 à 9 salariés
■ 10 à 19 salariés
■ 20 à 49 salariés
■ 50 salariés et +

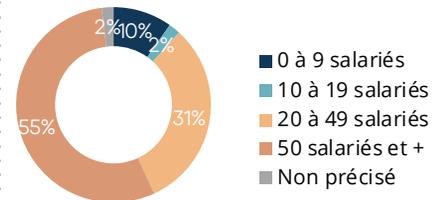
Formation continue

51
salariés en contrat de
professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de
professionnalisation par taille
d'entreprise



■ 0 à 9 salariés
■ 10 à 19 salariés
■ 20 à 49 salariés
■ 50 salariés et +
■ Non précisé

1 720
stagiaires salariés
en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 – Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Métier	Emploi total = salariés, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	1 179	38,4	11,2%	50
Constructeurs de routes et assimilés	705	39,7	9,6%	10
Ouvriers VRD	571	31,6	20,0%	10
Constructeurs en ouvrages d'art	432	43,0	8,1%	-
Monteurs en réseaux	836	40,1	11,7%	-
Terrassiers	338	38,3	21,2%	20
Conducteurs d'engins	3 387	41,6	16,2%	110
Mécaniciens d'engins	178	40,7	13,2%	10
Conducteurs de véhicules	1 280	46,5	14,1%	30
Opérateurs de centrale	15	40,5	NS	-
Poseurs de voies	90	34,6	NS	-



Emploi total = salariés, intérimaires



Âge moyen



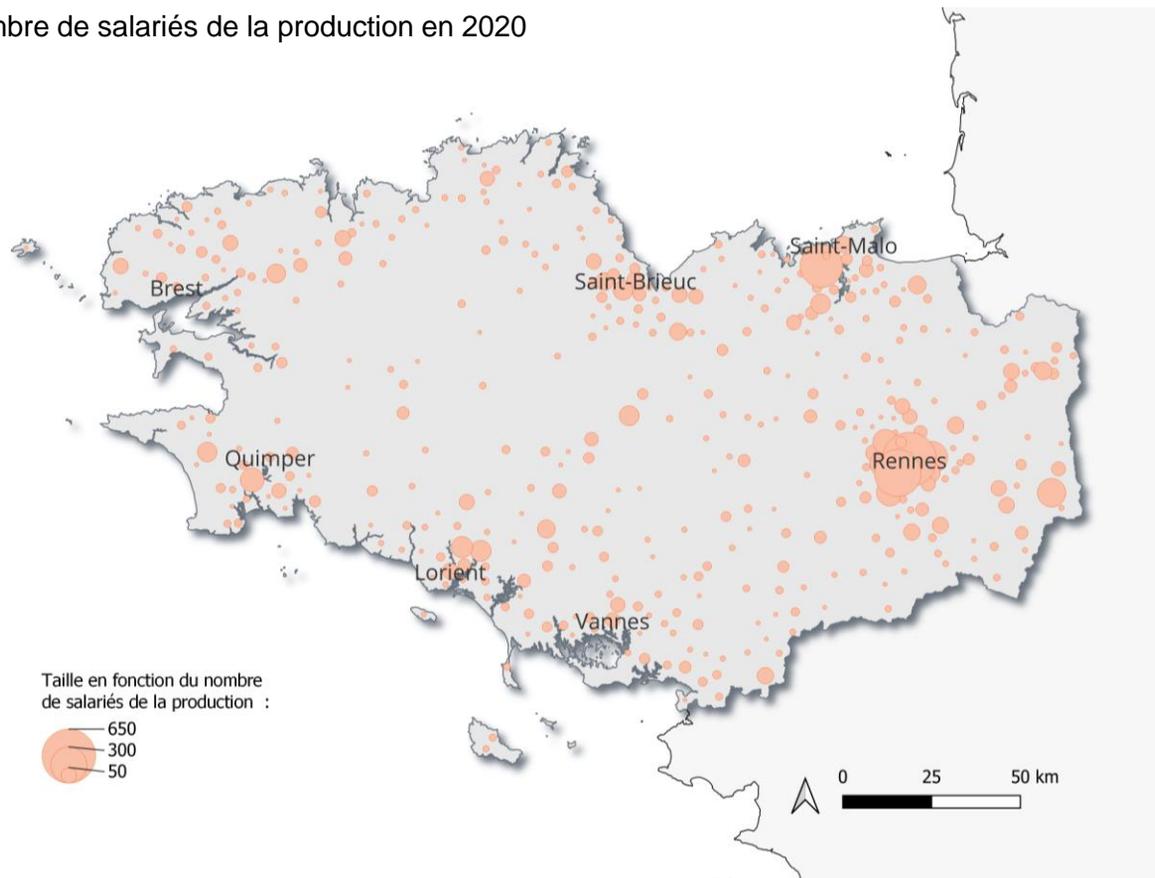
Taux de turn-over



Ressources nouvelles entrantes

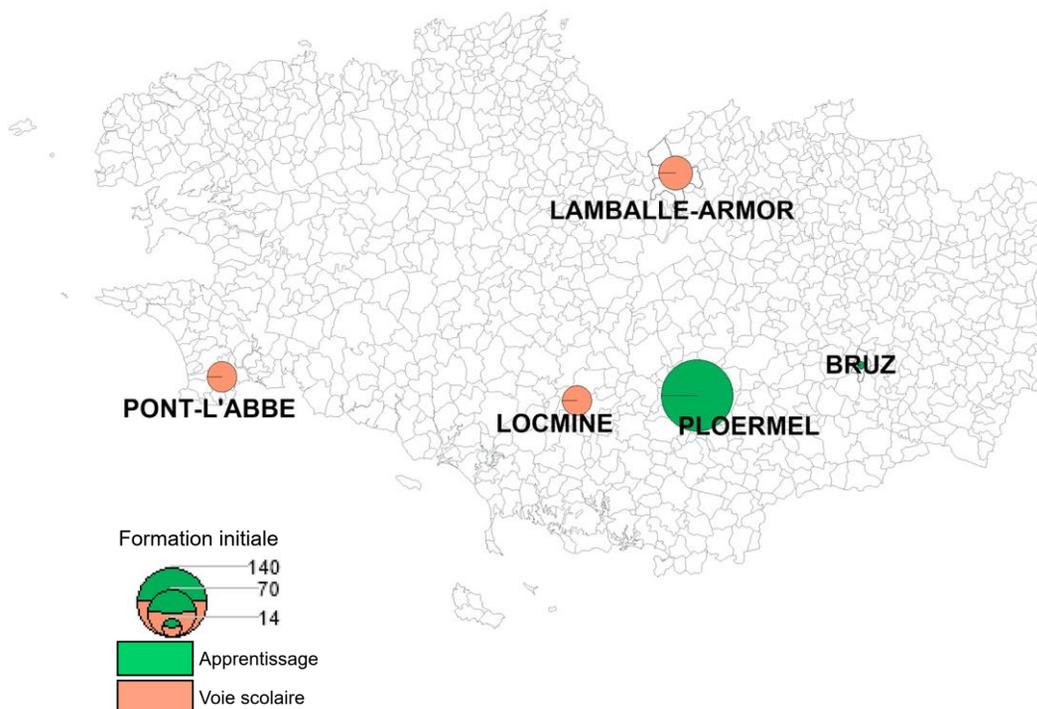
SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production en 2020



CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2018-2019



Sources : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

987 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Bretagne
12 692 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Bretagne
1 267 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Bretagne

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

11 327 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 67,3% ont un statut ouvrier dont 73,8% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

1 569 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 1 525 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 13,7%.
78,8% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 240 personnes.

Formation initiale

533 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 183 en voie scolaire et 350 en apprentissage.
Parmi eux, 282 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
9% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

51 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP. 1 720 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la Cellule Economique de Bretagne

Les membres fondateurs :



Les membres de droit et les membres actifs

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



Cellule Economique de Bretagne
7 boulevard Solferino, 35000 RENNES
02-99-30-23-51 | contact@institut-veia.fr
www.institut-veia.fr | @veia-institut