

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Auvergne-Rhône-Alpes

En un clin d'œil



La CERC Auvergne-Rhône-Alpes, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

2 753
éts. avec
salariés



Ressources mobilisées

39 794
salariés

Ressources mobilisables

4 081
intérimaires

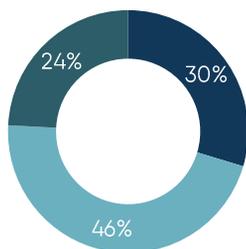
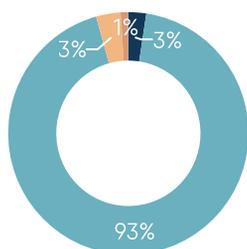
6 768
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

41,4 ans
en moyenne

57,6%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

5 303
salariés entrés

4 926
salariés sortis

12,5%
de turn-over



dont
66%
d'ouvriers

dont
63%
d'ouvriers

56,8%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

1 200
ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 1 200 personnes.

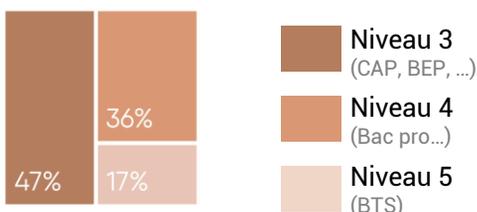
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

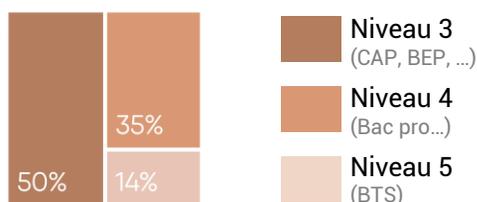
Formation initiale

1 597

jeunes en formation initiale dans les métiers Travaux Publics

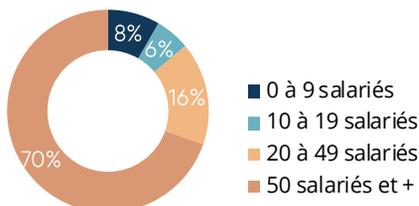


dont **832** en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

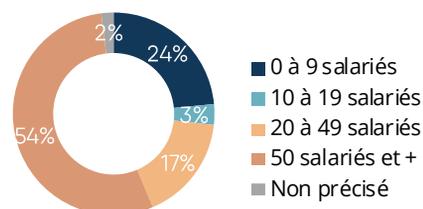
456

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



4 963

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 – Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Métier	Emploi total = salariés, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Besoin en ressources nouvelles entrantes par an en production
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	3 563	39,6	10,6%	≈ 140
Constructeurs de routes et assimilés	2 132	41,8	9,6%	≈ 90
Ouvriers VRD	1 789	34,0	25,3%	≈ 50
Constructeurs en ouvrages d'art	1 021	44,1	8,0%	≈ 45
Monteurs en réseaux	3 921	39,8	12,8%	≈ 160
Terrassiers	772	37,5	21,8%	<30
Conducteurs d'engins	8 765	39,9	14,1%	≈ 350
Mécaniciens d'engins	907	39,3	15,0%	<40
Conducteurs de véhicules	4 692	46,1	15,7%	≈ 310
Opérateurs de centrale	26	41,0	11,8%	
Poseurs de voies	123	37,8	16,5%	



Emploi total = salariés, intérimaires



Âge moyen



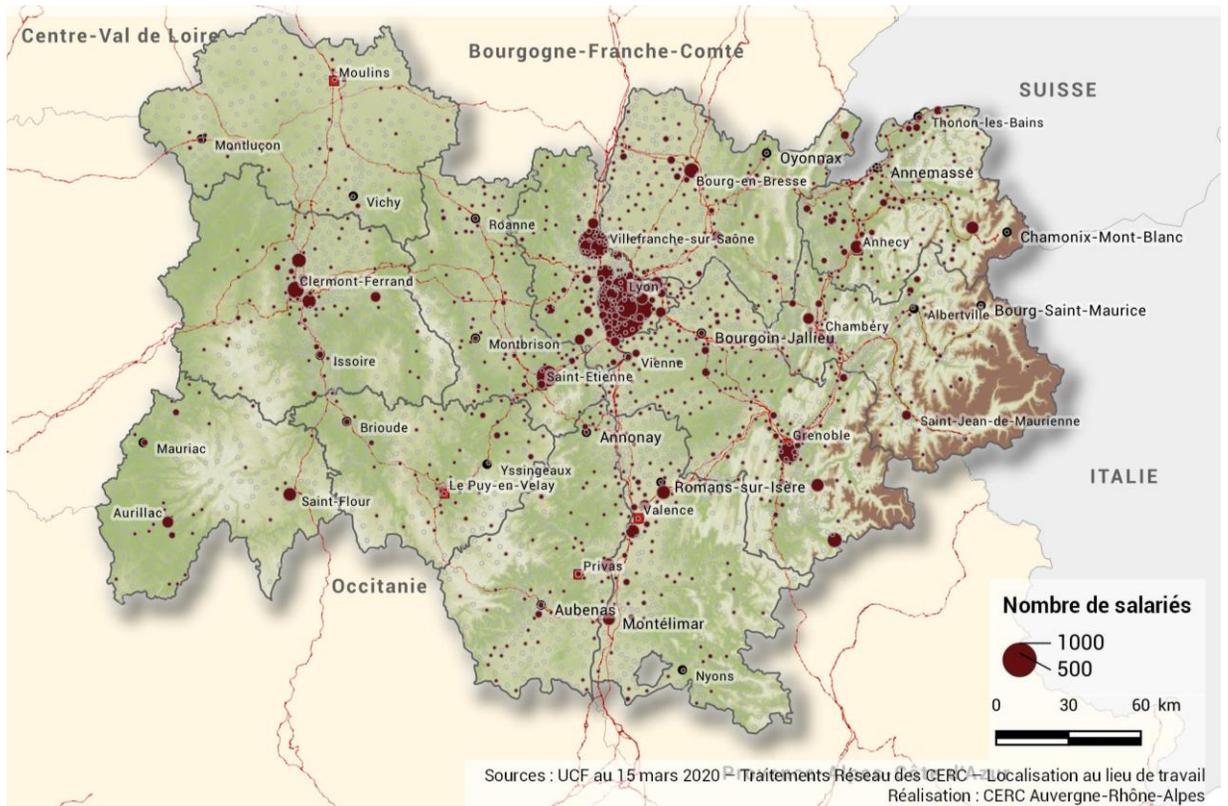
Taux de turn-over



Besoin en ressources nouvelles entrantes par an en production

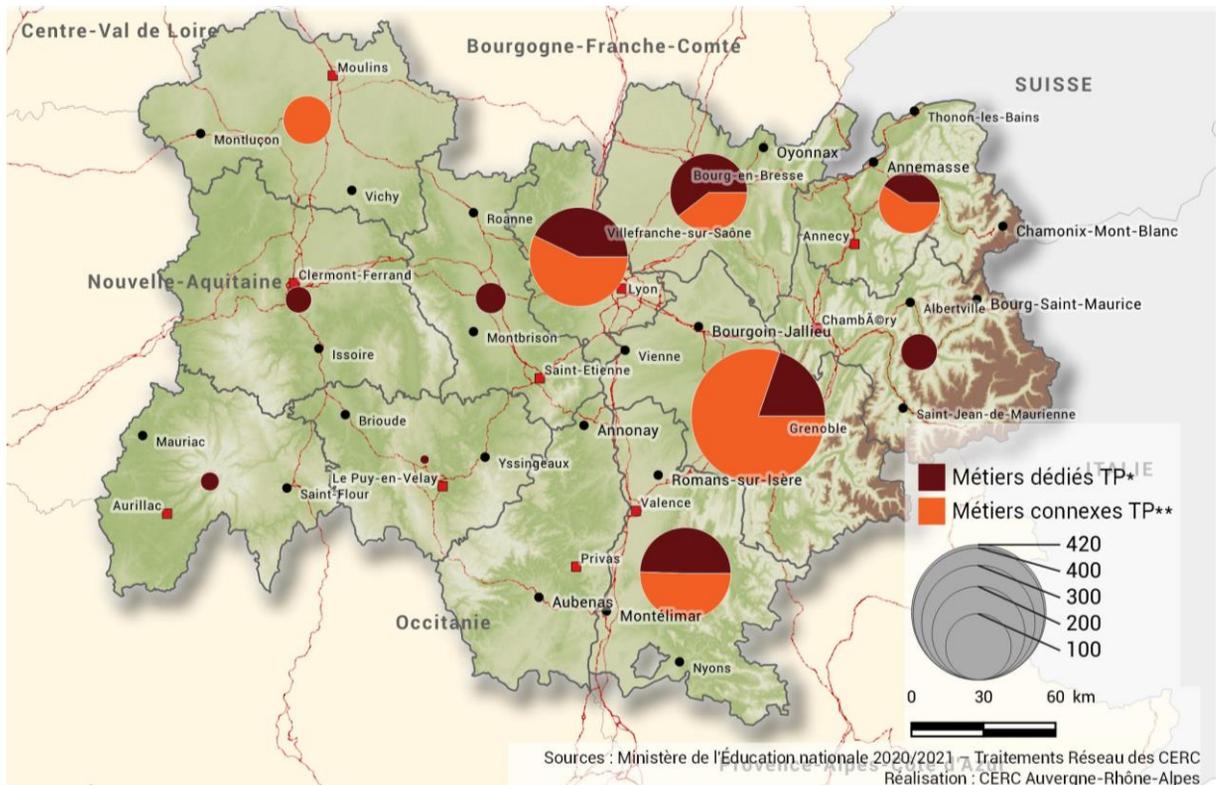
SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production en 2020



CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le métier préparé en 2020-2021



* Métiers dédiés TP : Canalisateur, Constructeur de routes, Constructeur d'ouvrages d'art, Monteur de réseaux, Ouvrier VRD
** Métiers connexes TP : Conducteur d'engins TP, Mécanicien d'engins TP

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

2 753 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Auvergne-Rhône-Alpes
39 794 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Auvergne-Rhône-Alpes
4 081 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Auvergne-Rhône-Alpes

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

40 943 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 57,6% ont un statut ouvrier dont 70% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 125)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

5 303 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 4 926 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 12,5%. 56,8% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 1 200 personnes.

Formation initiale

1 597 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 269 en voie scolaire et 1 328 en apprentissage. Parmi eux, 832 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région. 8% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

456 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP. 4 963 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC

...Membres de Droit :



...Membres Adhérents :

AQC Lyon
AURA HLM
BTP Banque Lyon
CCI région Auvergne-Rhône-Alpes
CCI Savoie
CRPI Auvergne
DDT 01
DDT 03

DDT 07
DDT 15
DDT 26
DDT 38
DDT 42
DDT 43
DDT 63
DDT 69

DDT 73
DDT 74
Fédération du BTP 01
Fédération du BTP 03
Fédération du BTP 26/07
Fédération du BTP 38
Fédération du BTP 42
Fédération du BTP 43

Fédération du BTP 69
Fédération du BTP 73
Fédération du BTP 74
Fédération des SCOP BTP Auvergne-Rhône-Alpes
FIBOIS Auvergne-Rhône-Alpes
Pôle Habitat FFB AURA
Métropole de Lyon

Office du BTP 63
Conseil régional de l'Ordre des architectes Auvergne-Rhône-Alpes
Routes de France Auvergne-Rhône-Alpes
UNGE Rhône-Alpes
UNTEC Rhône-Alpes Auvergne

...Partenaires:



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP

Observatoire
des métiers
du BTP



CERC Auvergne-Rhône-Alpes

55 avenue Galline 69100 Villeurbanne

04-72-61-06-30 | contact@cercara.fr

www.cercara.fr | [@cerc_ara](https://twitter.com/cerc_ara)