

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Auvergne-Rhône-Alpes

En un clin d'œil



La CERC Auvergne-Rhône-Alpes, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

26 905 éts. avec salariés
57 456 éts. sans salarié



Ressources mobilisées

145 575 salariés
50 680 non salariés

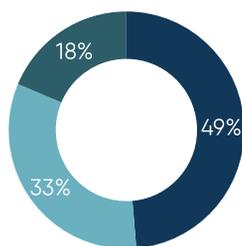
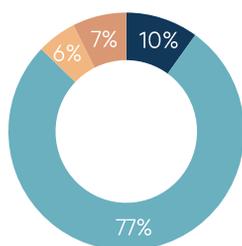
Ressources mobilisables

11 494 intérimaires
32 229 demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2019, UCF CIBTP 2020
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

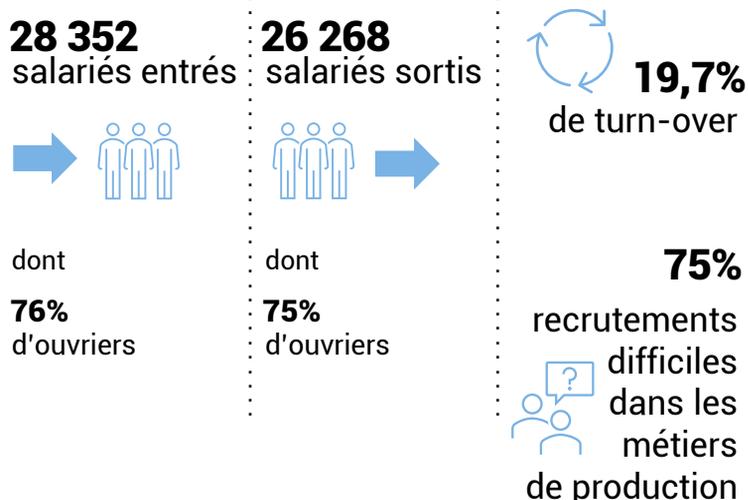
38,8 ans en moyenne
69,6% d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat
■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

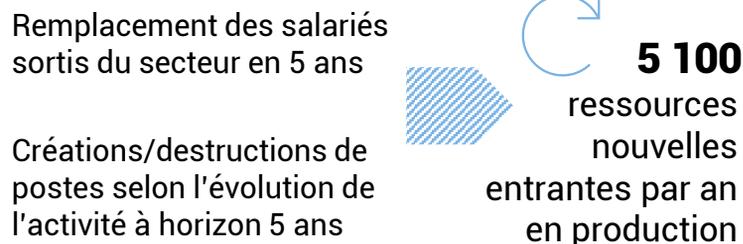
Sources : UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES



Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 5 100 personnes.

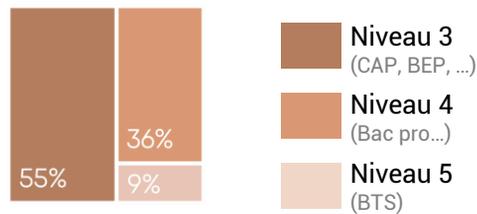
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

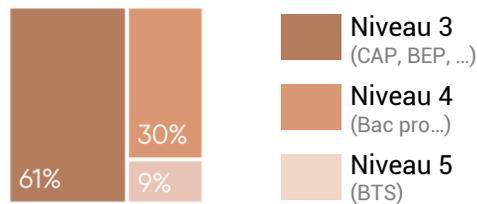
Formation initiale

16 932

jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment

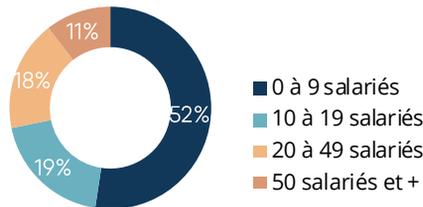


dont **7 805** en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 – Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

Formation continue

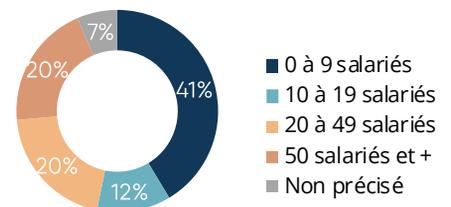
633

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



30 319 stagiaires salariés en formation continue



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Besoin en ressources nouvelles entrantes par an en production
Maçonnerie - gros œuvre	42 045	39,7	22,4%	Entre 1 340 et 1 490
Métallerie	8 633	39,7	19,0%	Entre 300 et 350
Aménagement bois	18 575	37,4	19,4%	Entre 580 et 650
Electricité	19 148	35,7	20,3%	Entre 500 et 570
Cloisons et façades	31 796	38,9	25,3%	Entre 1 060 et 1 190
Fluides	17 613	35,0	17,2%	Entre 430 et 480
Toit et ossature	13 204	33,9	21,5%	Entre 300 et 340
Sol	7 589	37,1	24,1%	Entre 210 et 240



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

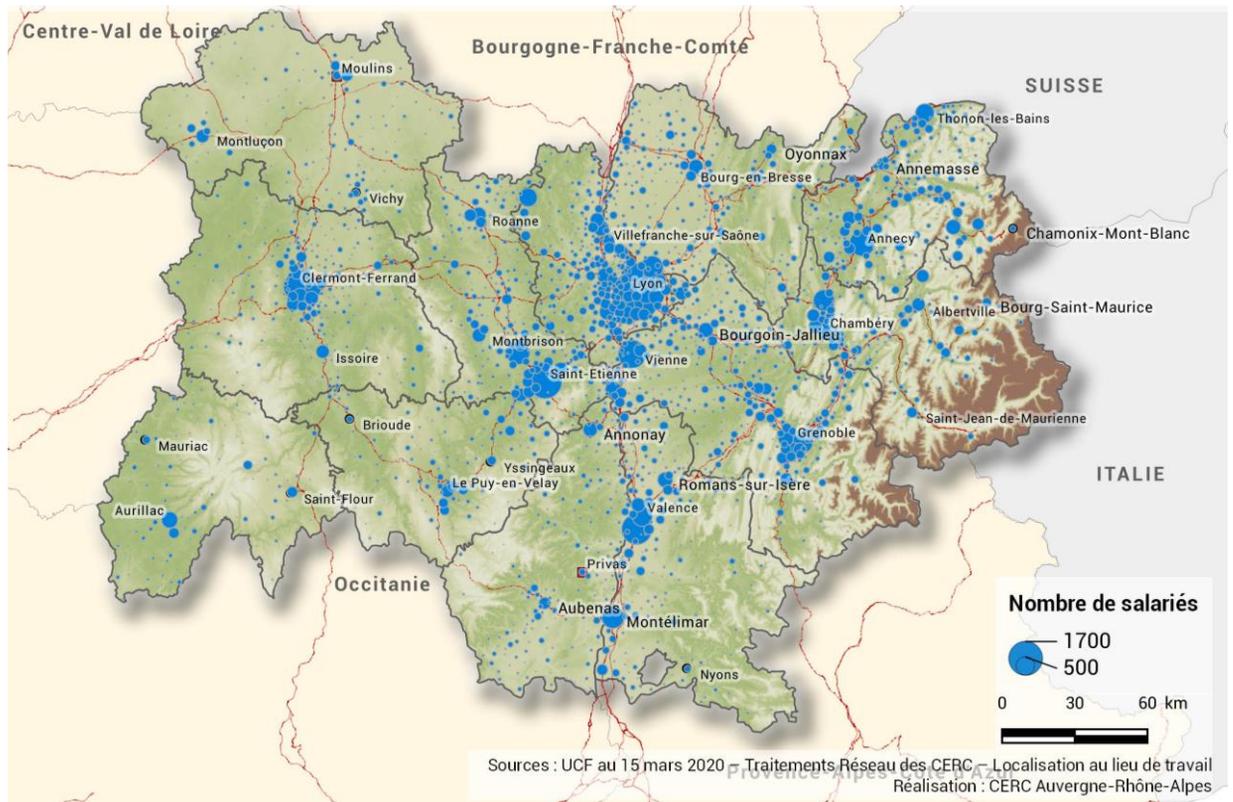


Besoin en ressources nouvelles entrantes par an en production

Source : Réseau des CERC

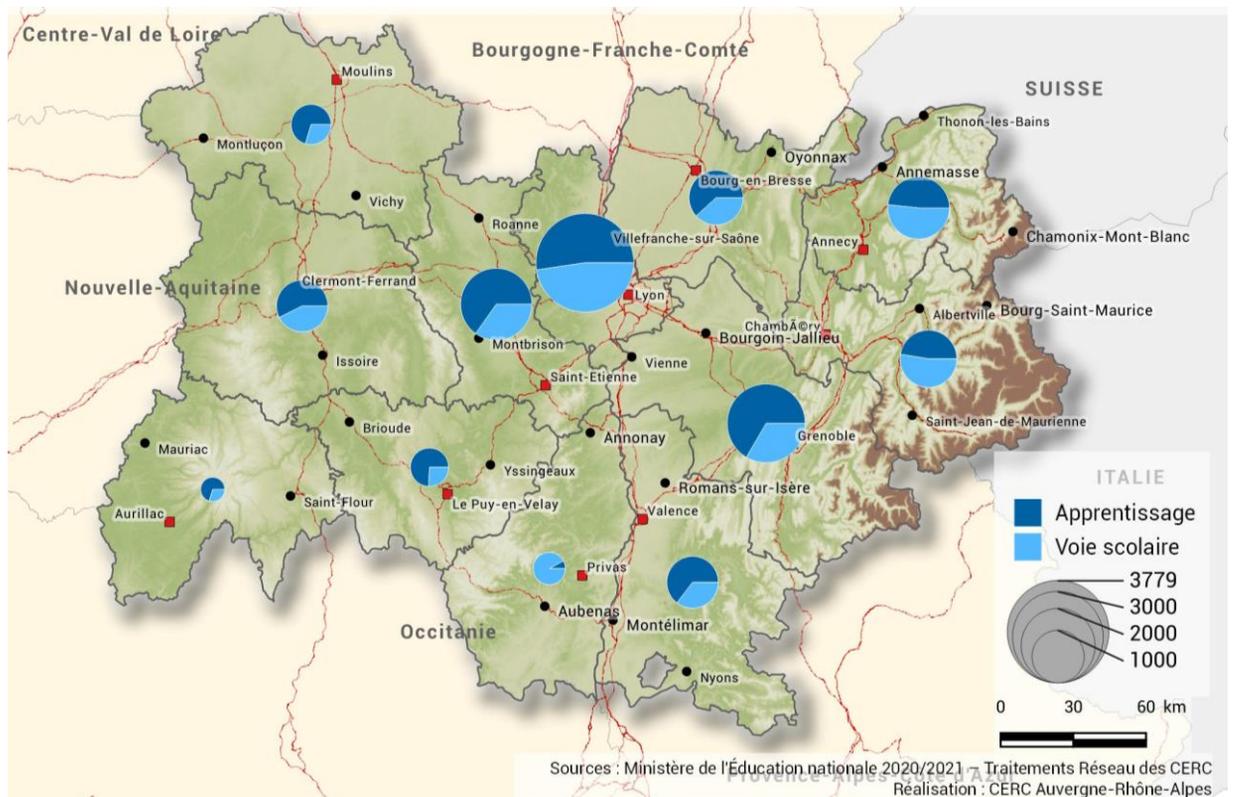
SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production en 2020



CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2020-2021



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

26 905 établissements employeurs ayant un code APE Bâtiment en Auvergne-Rhône-Alpes
57 456 établissements sans salariés ayant un code APE Bâtiment en Auvergne-Rhône-Alpes (y compris micro-entreprises)
145 575 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Bâtiment en Auvergne-Rhône-Alpes
50 012 non-salariés avec une activité Bâtiment
11 494 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Bâtiment en Auvergne-Rhône-Alpes

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

138 539 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise de Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
69,6% ont un statut ouvrier dont 51% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

28 352 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
26 268 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 19,7%.
75,1% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 5 100 personnes.

Formation initiale

16 931 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 7 613 en voie scolaire et 9 318 en apprentissage.

Parmi eux, 7 805 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

52% des apprentis, dans une entreprise de Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

633 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

30 319 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC

...Membres de Droit :



...Membres Adhérents :

AQC Lyon
AURA HLM
BTP Banque Lyon
CCI région Auvergne-Rhône-Alpes
CCI Savoie
CRPI Auvergne
DDT 01
DDT 03

DDT 07
DDT 15
DDT 26
DDT 38
DDT 42
DDT 43
DDT 63
DDT 69

DDT 73
DDT 74
Fédération du BTP 01
Fédération du BTP 03
Fédération du BTP 26/07
Fédération du BTP 38
Fédération du BTP 42
Fédération du BTP 43

Fédération du BTP 69
Fédération du BTP 73
Fédération du BTP 74
Fédération des SCOP BTP Auvergne-Rhône-Alpes
FIBOIS Auvergne-Rhône-Alpes
Pôle Habitat FFB AURA
Métropole de Lyon

Office du BTP 63
Conseil régional de l'Ordre des architectes Auvergne-Rhône-Alpes
Routes de France Auvergne-Rhône-Alpes
UNGE Rhône-Alpes
UNTEC Rhône-Alpes Auvergne

...Partenaires:



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP

Observatoire
des métiers
du BTP

CERC Auvergne-Rhône-Alpes

55 avenue Galline 69100 Villeurbanne

04-72-61-06-30 | contact@cercara.fr

www.cercara.fr | [@cerc_ara](https://twitter.com/cerc_ara)