

Activité, emploi et formation dans le Bâtiment

Auvergne-Rhône-Alpes

©crédit photo : Freepik.com @poch.vector



Édition Mars 2022



sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

p.3

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

p.16

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale : quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

p.28

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

1

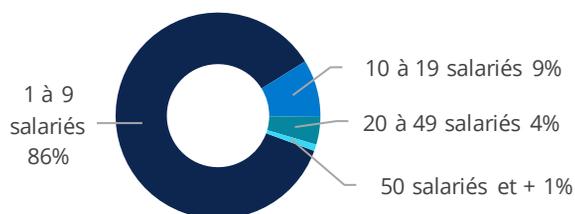
Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Auvergne-Rhône-Alpes ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Forte atomisation du tissu économique Bâtiment et concentration sur certains domaines d'activité

Répartition des établissements employant au moins un salarié par taille d'effectif salarié dans le Bâtiment

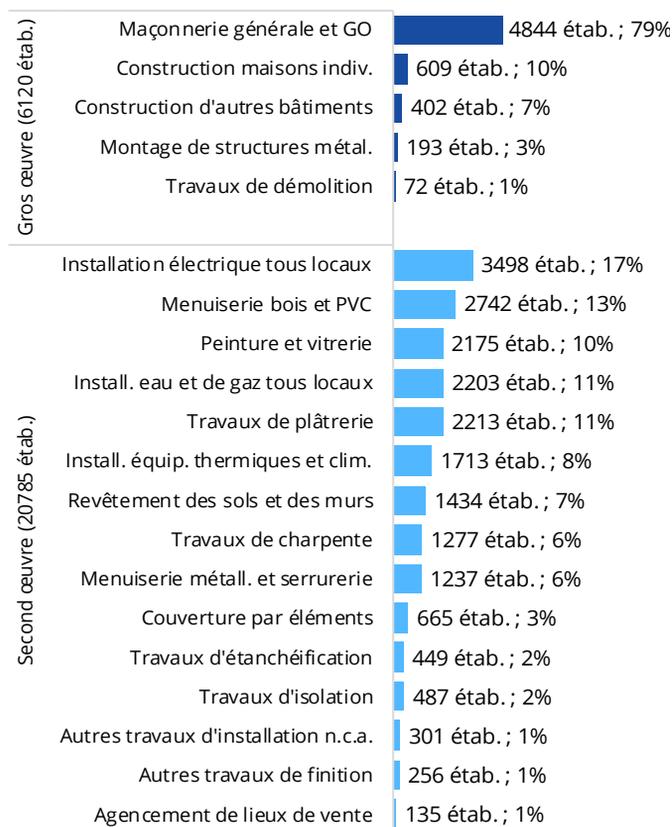
Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE 2019 - Traitements Réseau des CERC



Plus de 26 900 établissements employeurs sont recensés en Auvergne-Rhône-Alpes ; 20 785 exerçant une activité de second œuvre, soit 77% des établissements employeurs. Les 6 100 restant exercent dans le gros œuvre.

Répartition des établissements du Bâtiment employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



26 905 ↑* établissements employant au moins un salarié à fin 2020

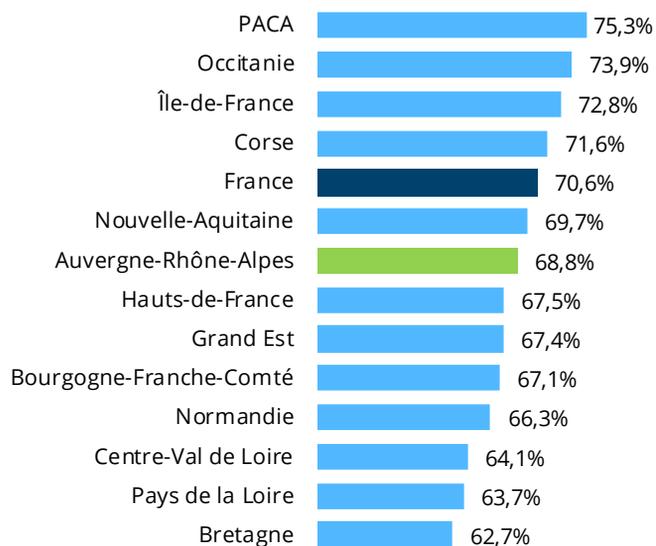
dont **20 785** ↑* du second œuvre

57 456 ↑* établissements n'employant aucun salarié à fin 2019

Une concentration de structures n'employant **aucun** salarié inférieure à la moyenne nationale

Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2019

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC



Définitions

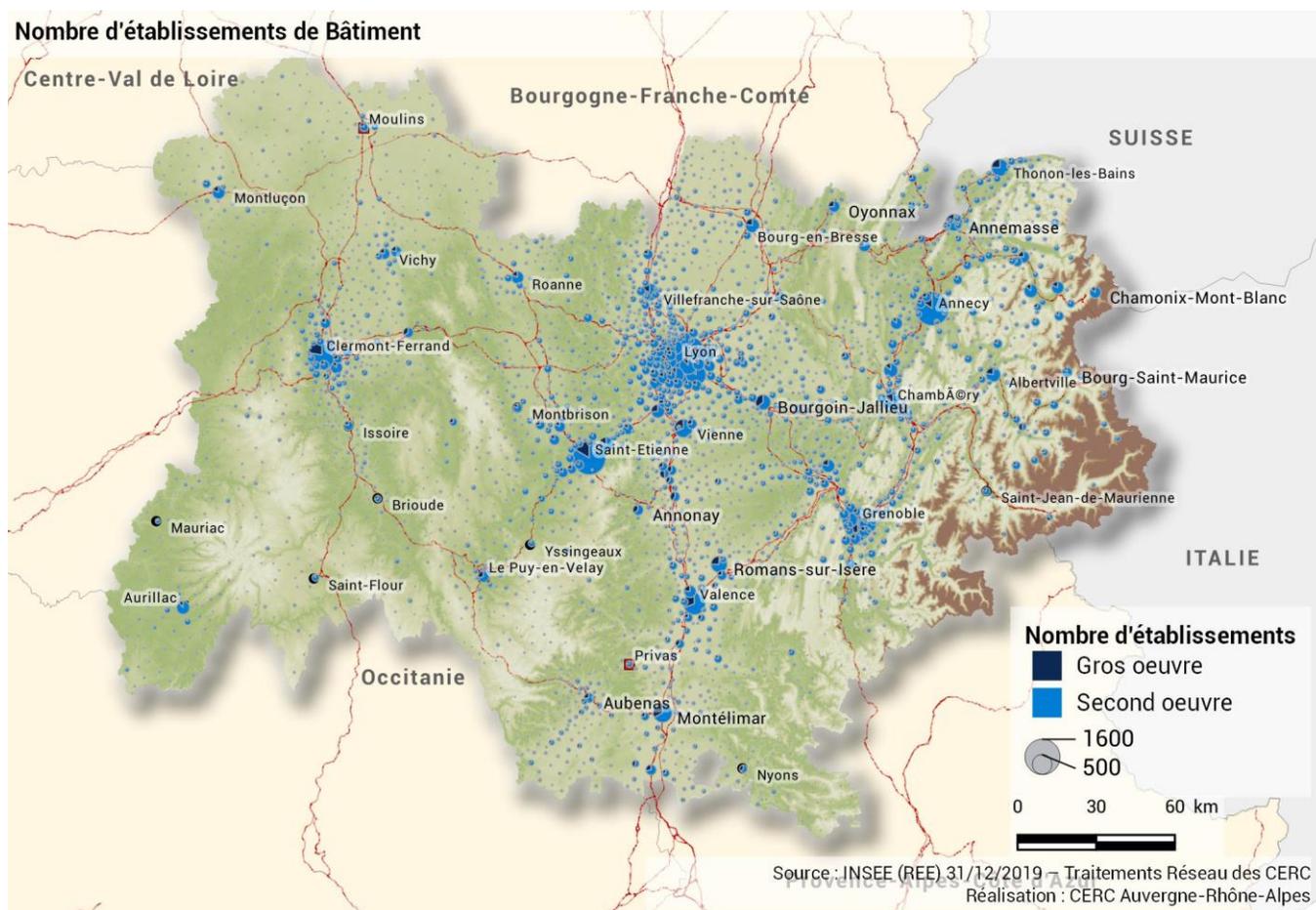
Etablissements employant au moins un salarié à fin 2020, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2019, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2019.

* Évolution 1 an

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains

Répartition des établissements sur les territoires



Assez naturellement, les établissements du Bâtiment se concentrent essentiellement autour des grandes agglomérations de la région. La concentration est particulièrement dense le long de la vallée du Rhône.

Par département, le poids des entreprises de second oeuvre est plus élevé dans le Rhône, en Savoie et en Haute-Savoie (près de 8 établissements sur 10) tandis qu'il s'établit à 62% en Ardèche et 66% dans la Drôme.

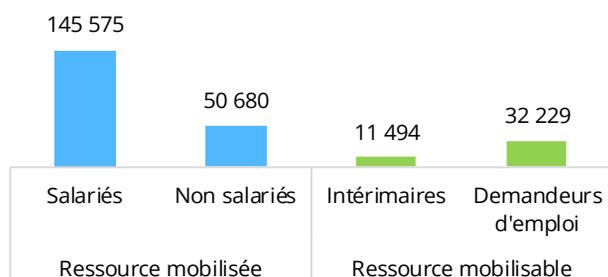
1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources

Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans le Bâtiment

Unité : nombre de postes salariés 2020, de non salariés 2019, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2020 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

145 575 ↗*

salariés

50 680 ↗*

non salariés

Ressource mobilisable :

11 494 ↘*

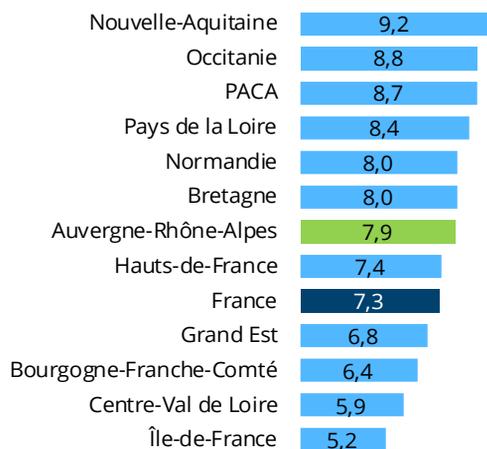
intérimaires

32 229 ↗*

demandeurs d'emploi

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



Au total, plus de 196 000 postes sont mobilisés dans les entreprises de Bâtiment que ce soit sous un statut salarié (145 575) ou non salarié (50 680). Viennent s'ajouter 11 500 intérimaires qui travaillent dans le secteur et 32 230 demandeurs d'emplois inscrits comme recherchant un métier Bâtiment qui pourraient venir renforcer les effectifs sous réserve d'adéquation avec le besoin des entreprises.

En matière de travail temporaire, le recul du nombre d'intérimaires en 2020 s'explique par la crise sanitaire (-21% par rapport à 2019). Le secteur fait ainsi appel à 7,9 intérimaires pour 100 salariés permanents ; soit un taux légèrement supérieur à la moyenne nationale qui s'établit à 7,3 intérimaires pour 100 salariés.

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2020.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2020 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Bâtiment

* Évolution 1 an.

Concentration de l'effectif salarié

Répartition des effectifs dans les métiers de la production

Effectif salarié relevant du Bâtiment en 2020

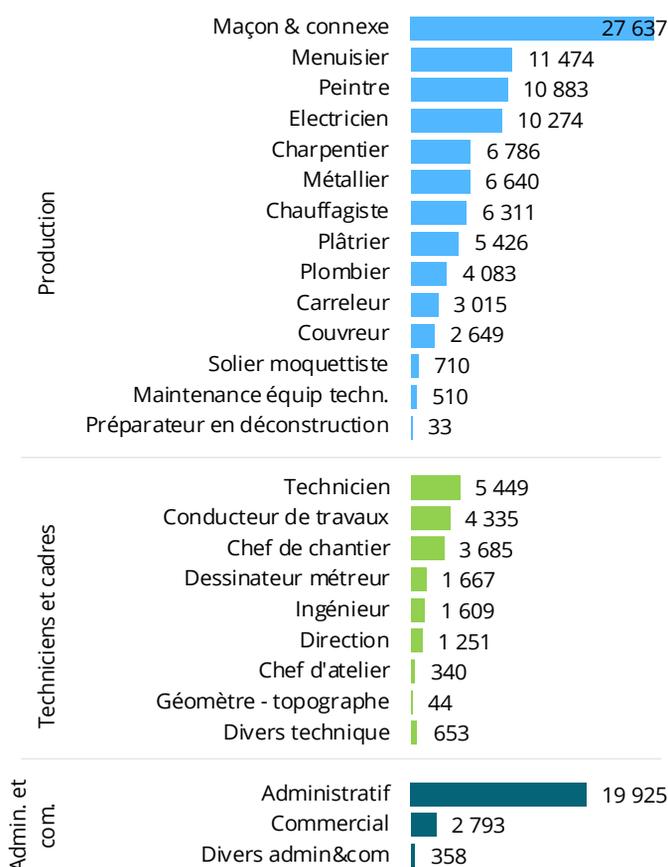
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



7 salariés permanents sur 10 exercent un métier de production soit le 2nd taux le plus bas au niveau de France métropolitaine, devant l'Île-de-France. Parallèlement, 14% des effectifs se concentrent sur des postes de techniciens et d'encadrement ; inversement, parmi les proportions les plus élevées au niveau national. Enfin, avec près de 23 100 salariés, l'administratif-commercial représente 17% des effectifs d'Auvergne-Rhône-Alpes.

Répartition des salariés relevant du Bâtiment

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

Production

96 430 salariés ↗*

Techniciens et cadres

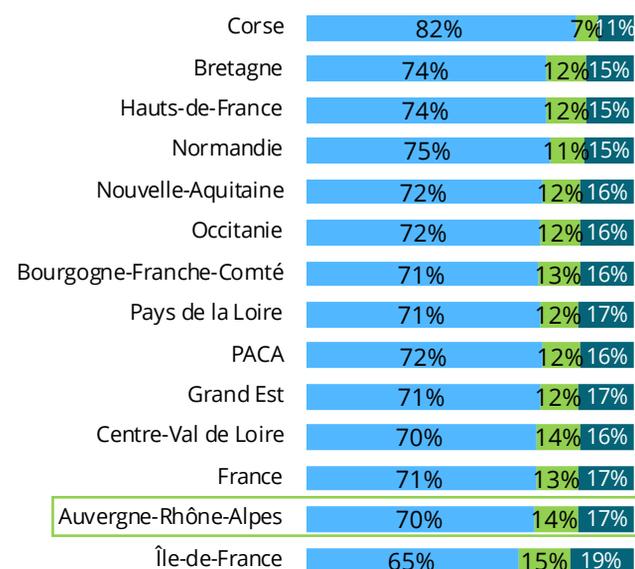
19 033 salariés ↗*

Administratifs et commerciaux

23 076 salariés ↗*

Répartition de l'effectif salarié relevant du Bâtiment par région en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



■ Production
■ Techniciens et cadres
■ Administratifs et commerciaux

Définitions

Salariés de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

Y compris apprentis

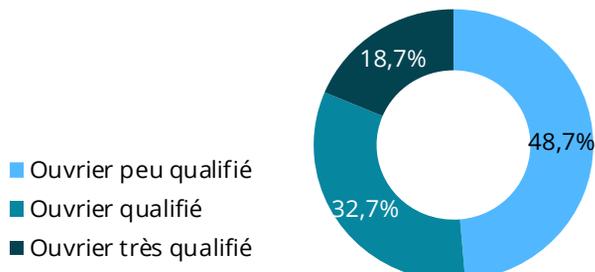
* Évolution 1 an

Disparité du niveau de qualification selon les métiers

Le niveau de qualification selon les métiers

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



51,3% ↓*

d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

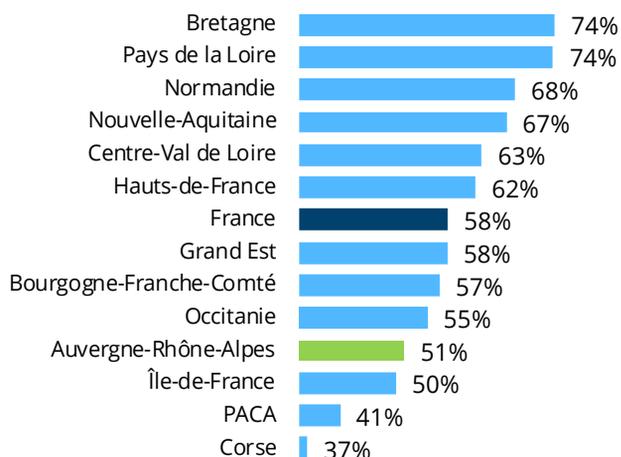
51% des ouvriers exerçant un métier Bâtiment en Auvergne-Rhône-Alpes sont considérés comme qualifiés ou très qualifiés. Ce taux apparaît comme inférieur de 7 points comparé à la moyenne France métropolitaine.

Toutefois, ce taux masque des disparités selon les métiers. Parmi les ouvriers les plus qualifiés figurent ceux de la maintenance d'équipements techniques (69% qualifiés ou très qualifiés), les soliers-moquetristes (61%), les chauffagistes (60%) ou encore les électriciens (59%).

A l'opposé, les carreleurs (46% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés), les plâtriers (52%) ainsi que les charpentiers (54%) apparaissent comme les moins qualifiés.

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 150-170

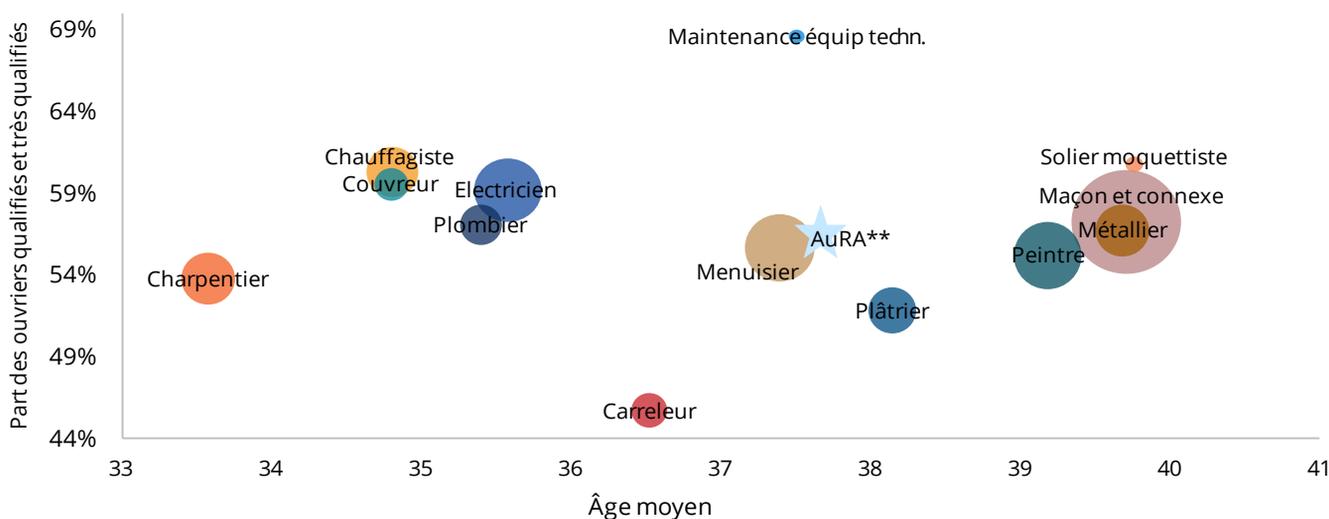
Qualifié : coefficient convention collective 185-210

Très qualifié : coefficient convention collective 230-270

* Évolution 1 an | ** Moyenne AuRA hors métiers divers

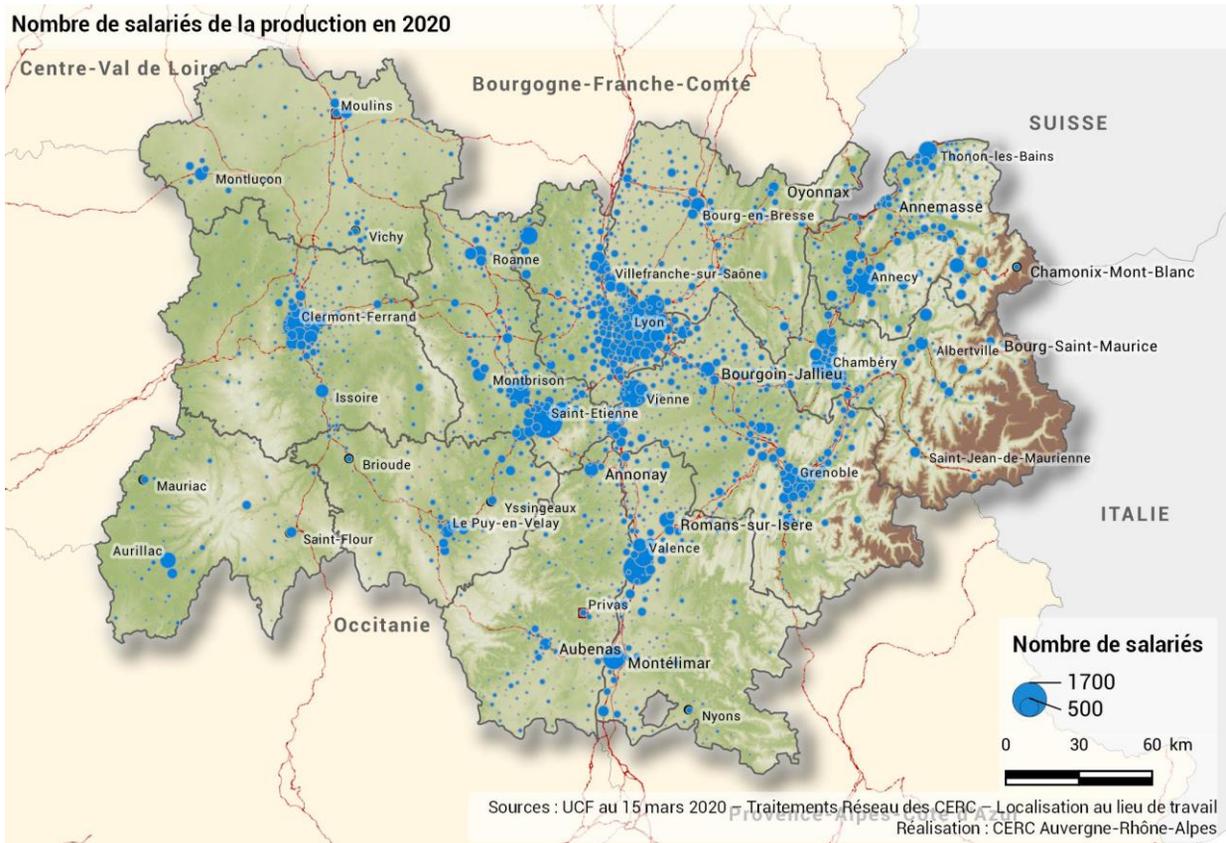
Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2020

Taille de la bulle : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

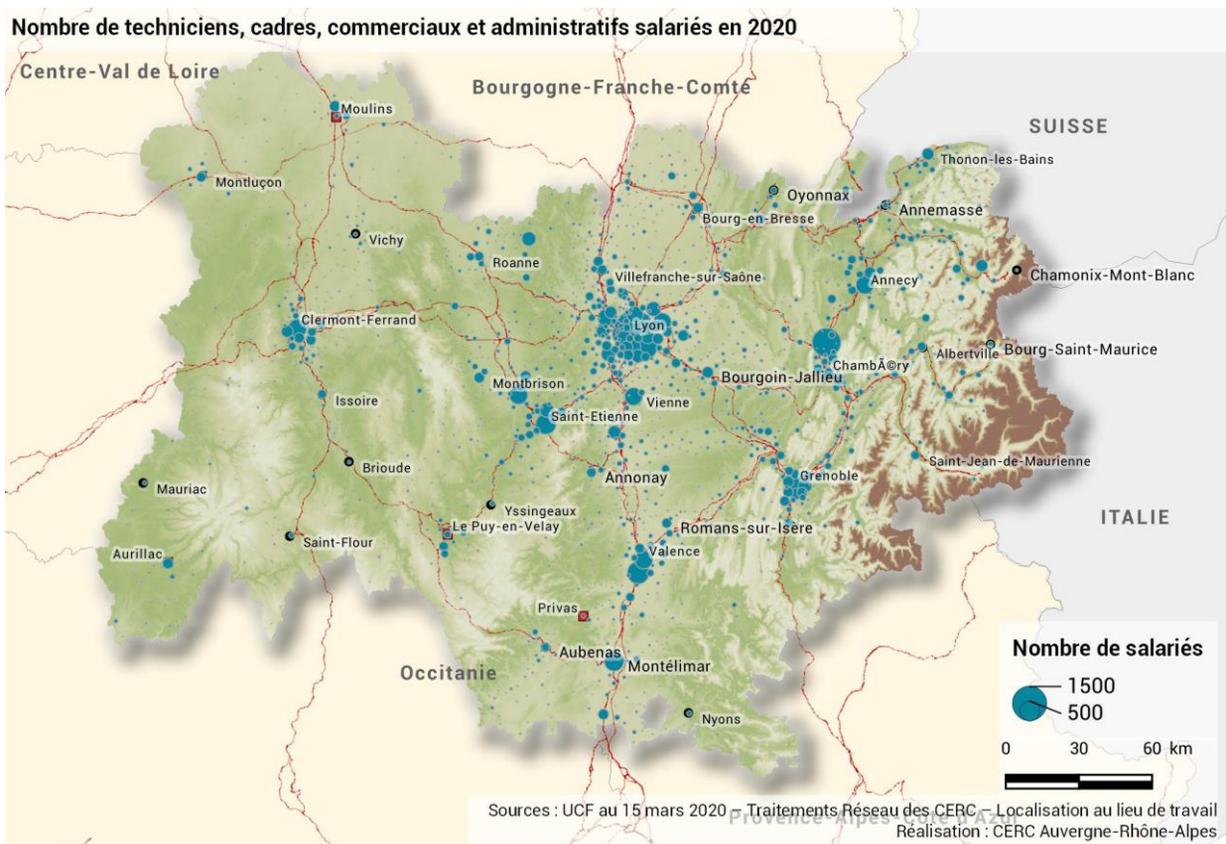


Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

Nombre de salariés de la production en 2020



Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2020

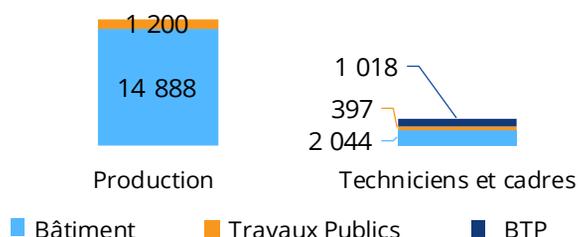


1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers Les jeunes en formation initiale

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Production Bâtiment (niveaux 3 & 4)

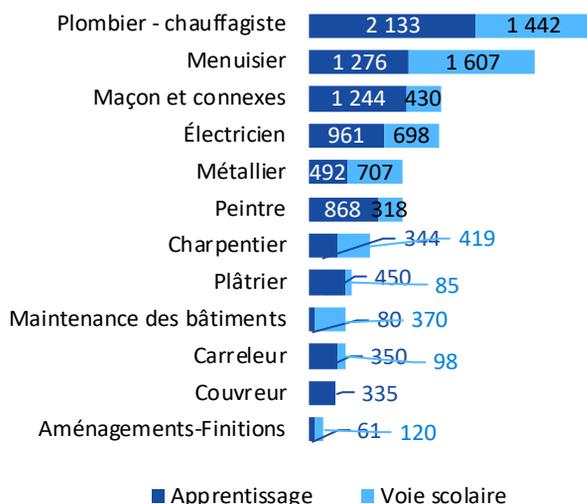
14 888 jeunes
dont **8 594** apprentis

Techniciens et cadres Bâtiment ou BTP (niveaux 4 & 5)

3 062 jeunes
dont **1 008** apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

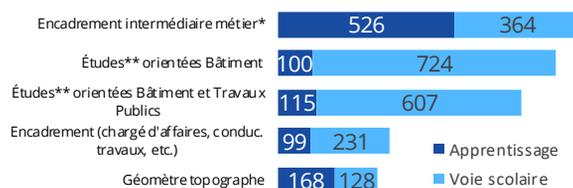


17 950 jeunes sont inscrits en formation initiale à des métiers de bâtiment ou des formations techniciens / cadres dédiées Bâtiment ou BTP sur la région. Au sein des métiers de la production Bâtiment, les effectifs en formation initiale se concentrent spécifiquement sur certains métiers : plombier-chauffagiste (3 575 jeunes), menuisier (2 883) ou encore maçon et connexe (1 674) et électricien (1 659). L'apprentissage est globalement privilégié à la voie scolaire.

Côté formation aux métiers techniques / d'encadrement Bâtiment ou BTP, la très large majorité des jeunes s'orientent dans les métiers d'encadrement intermédiaire métier ou sur des formations d'études*. La proportion d'apprenants en apprentissage est plus marginale concernant les formations « techniques et encadrement ».

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



*Formations BTS

** Formations liées à la conception de bâtiment, agencement, étude des prix, dessin, etc.

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Avertissement

La méthode de comptage du nombre de jeunes en formation a été révisée en 2021. Aussi, les données ne sont pas comparables, en l'état, à celles présentées dans les précédents tableaux de bord.

Dans les métiers de production, 48% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

Les jeunes en formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS		Autre
Aménagements-Finitions				181					181	
Carreleur	385		2		61				448	
Charpentier	217		8	403	135				763	
Couvreur	231	39	7	11	47				335	
Électricien	1 373		6		246	33	1		1 659	
Maçon et connexes	1 111		2	281	280				1 674	
Maintenance des bâtiments	438		12						450	
Menuisier	1 408		1	1 205	261		8		2 883	
Métallier	773			284	142				1 199	
Peintre	1 032		22		127	2	3		1 186	
Plâtrier	473	9	6		47				535	
Plombier - chauffagiste	1 779	32	8	1 268	441	42	5		3 575	
Encadrement (chargé d'affaires, conduc. travaux, etc.)								328	2	330
Encadrement intermédiaire métier								874	16	890
Études* orientées Bâtiment				529			1	292	2	824
Études* orientées Bâtiment et Travaux Publics				428				270	24	722
Géomètre topographe				106				190		296

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Aménagements-Finitions			61	120			61	120	34%
Carreleur	289	98	61				350	98	78%
Charpentier	142	83	202	336			344	419	45%
Couvreur	277		58				335		100%
Électricien	703	676	258	22			961	698	58%
Maçon et connexes	887	226	357	204			1 244	430	74%
Maintenance des bâtiments	80	370					80	370	18%
Menuisier	891	518	385	1 089			1 276	1 607	44%
Métallier	310	463	182	244			492	707	41%
Peintre	736	318	132				868	318	73%
Plâtrier	403	85	47				450	85	84%
Plombier - chauffagiste	1 411	408	722	1 034			2 133	1 442	60%
Encadrement (chargé d'affaires, conduc. travaux, etc.)					99	231	99	231	30%
Encadrement intermédiaire métier					526	364	526	364	59%
Études* orientées Bâtiment			3	527	97	197	100	724	12%
Études* orientées Bâtiment et Travaux Publics				428	115	179	115	607	16%
Géomètre topographe			20	86	148	42	168	128	57%

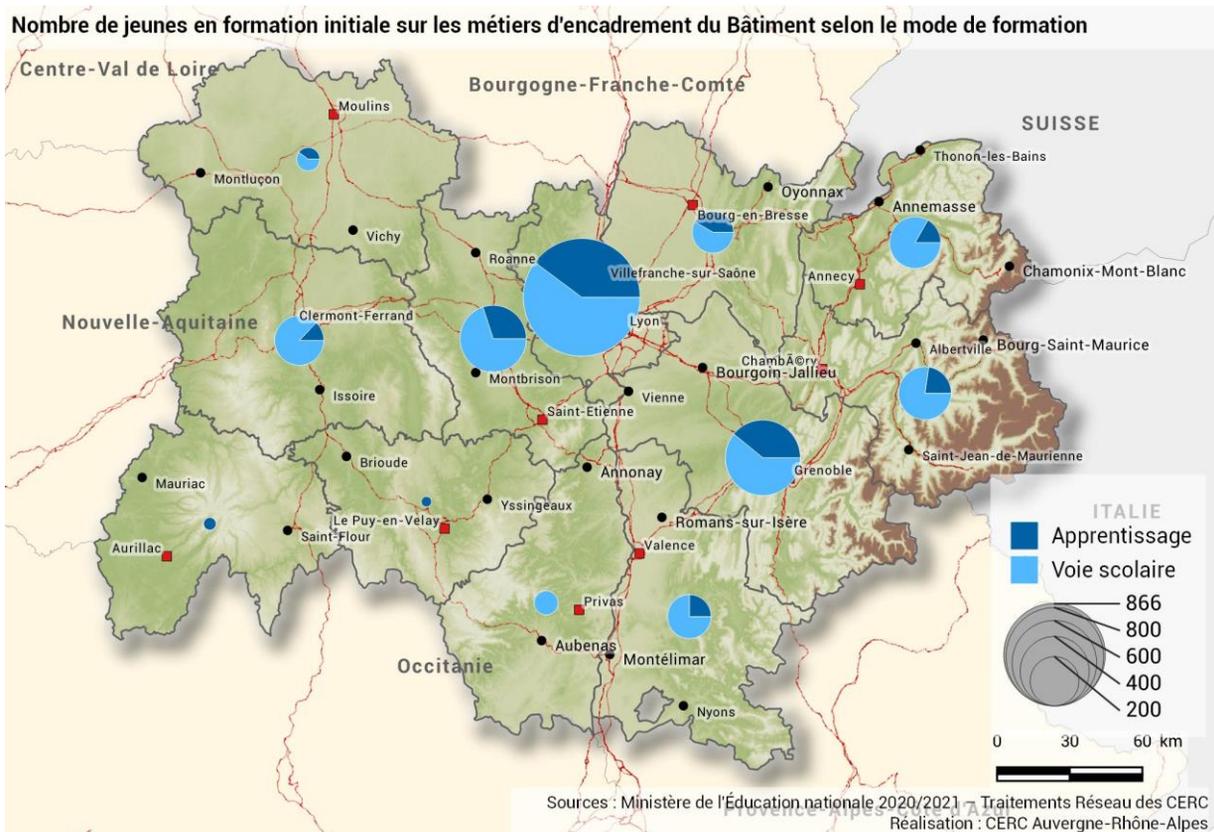
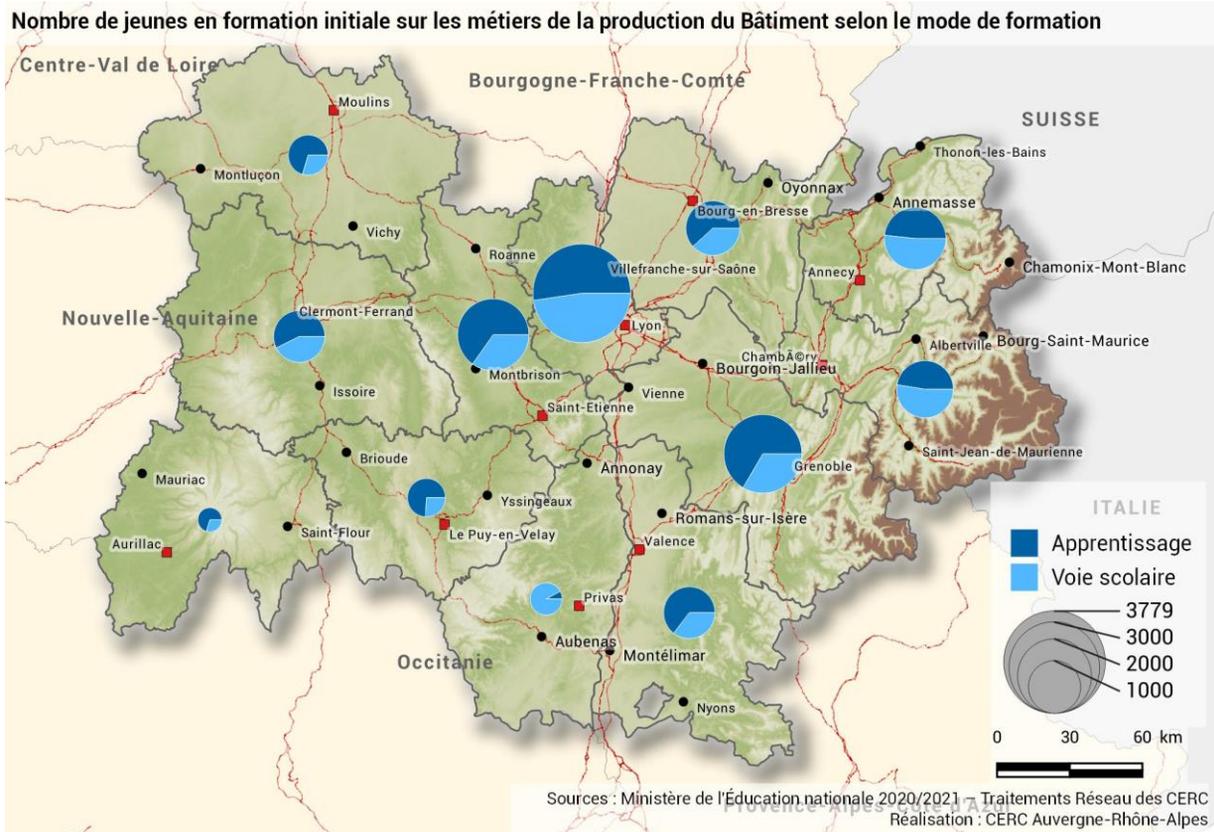
Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

* Formations liées à la conception de bâtiment, agencement, étude des prix, dessin, etc.

Cartographie de la formation initiale

Les jeunes en formation initiale

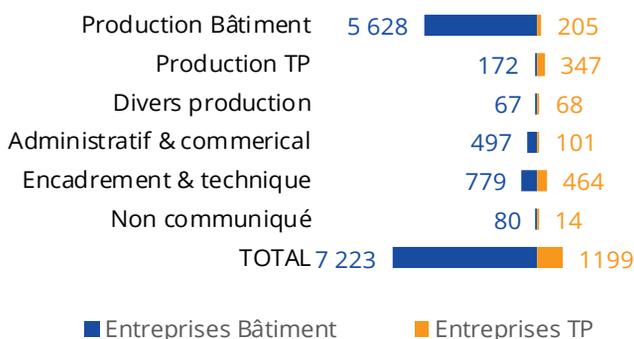


81% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Bâtiment se forment sur un métier de production

Les jeunes en apprentissage

Répartition des apprentis par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



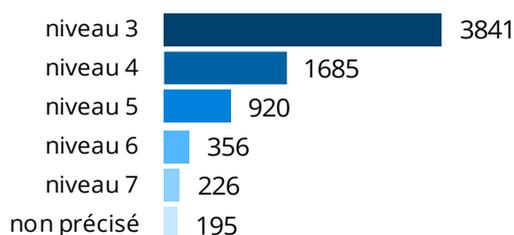
7 223

apprentis formés dans des entreprises de Bâtiment en 2020 quel que soit le métier préparé
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

Plus de 7 200 apprentis des centres de formations d'AuRA sont en contrat dans une entreprise de Bâtiment, avec une très forte propension à former sur des métiers de production (81%). Les niveaux de formations des apprentis se concentrent de fait sur les plus faibles échelons : 77% des apprentis préparent un diplôme de niveau 3 ou 4. Plus de la moitié des apprentis (52%) sont accueillis par des entreprises de moins de 10 salariés (effectif de l'entreprise de l'établissement employeur). A noter que la proportion de femmes parmi les apprentis des entreprises Bâtiment tend à croître d'année en année.

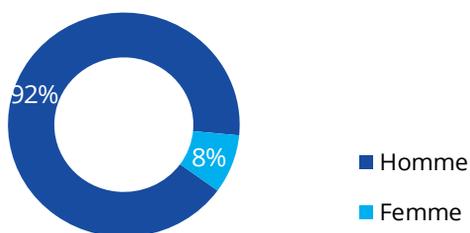
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



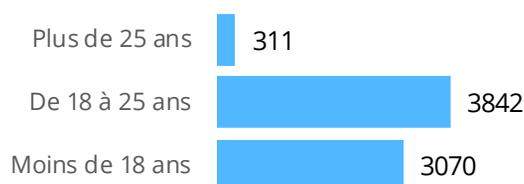
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



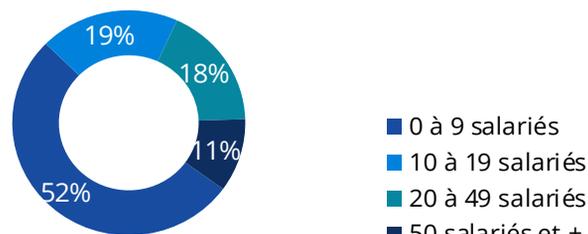
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Avertissement

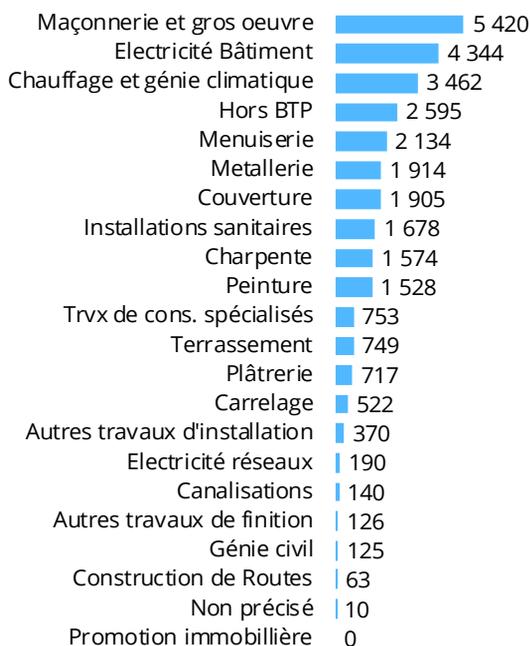
Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées.

Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2020 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



30 319 ↘*

stagiaires

dans le Bâtiment en 2020

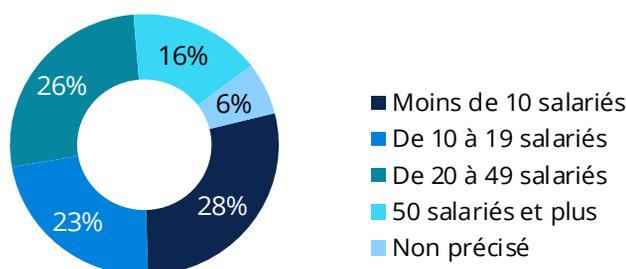
Plus de 30 300 stagiaires en formation continue ont été recensés dans le Bâtiment en 2020. Les corps d'état les plus représentés sont les salariés de gros oeuvre (5 420 stagiaires) devant les électriciens du Bâtiment (4 344 stagiaires).

La majorité des stagiaires formés sont issus d'entreprises de plus de 10 salariés alors que 28% sont travaillent dans des entreprises de moins de 10 salariés.

Rapporté au nombre de salariés, la région AuRA se place juste au dessus de la moyenne nationale (ratio de 21 stagiaires pour 100 salariés en AuRA contre 19 en France).

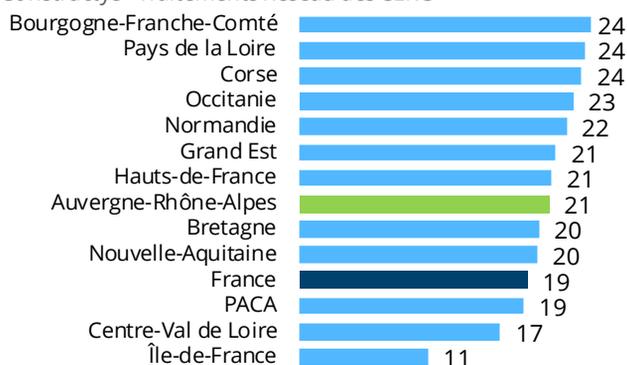
Répartition des stagiaires dans le Bâtiment par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys -



Nombre de stagiaires dans le Bâtiment pour 100 salariés en 2020

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

* Évolution 1 an

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

⚠ Avertissement

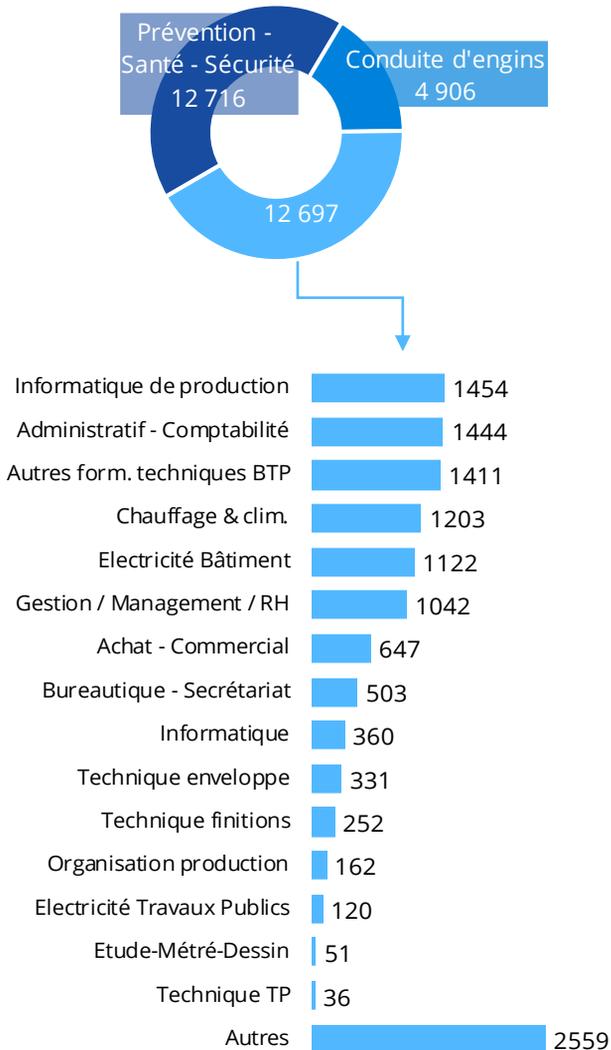
Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 10 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

La formation continue en 2020

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2020 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

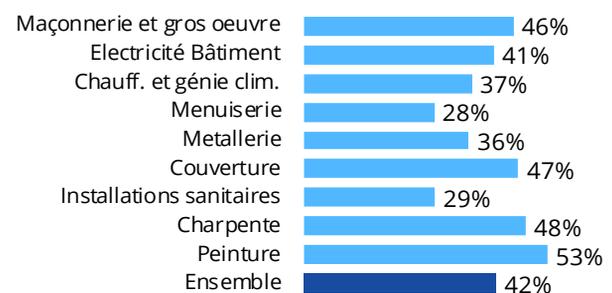


Avec **42%** ↗*
des stagiaires en 2020, la
Prévention - Santé - Sécurité
est le 1^{er} domaine de formation

En 2020, avec plus de 12 700 stagiaires, la Prévention-Santé-Sécurité est le 1^{er} domaine de formation (42%) dans le Bâtiment en Auvergne-Rhône-Alpes, à corréliser avec le poids important des formations obligatoires du secteur (habilitation électrique, désamiantage, travaux en hauteur, échafaudage...). Plus de la moitié des formations continues dans les entreprises de peinture concernent des formations Prévention-Santé-Sécurité pouvant s'expliquer par les nombreuses habilitations, non spécifiques à leur métier, que passent ces entreprises. A noter que le nombre de stagiaires formés en informatique de production (CAO, DAO, programmation machine, robot, devis-métré, BIM) est non-négligeable (1 454), signe d'une montée en compétence des entreprises sur le volet numérique.

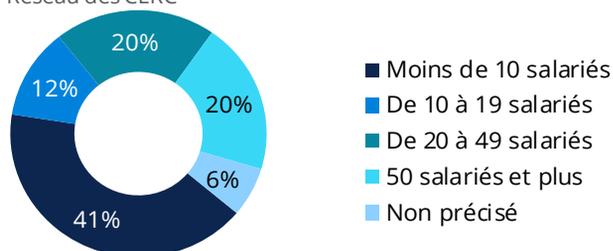
Part des stagiaires ayant suivi une formation de Prévention - Santé - Sécurité en 2020 par principaux corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment par taille d'entreprises en 2020

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



633 ↘*
contrats de professionnalisation
aux métiers du Bâtiment en 2020

633 contrats de professionnalisation ont été recensés dans le Bâtiment en 2020. Parmi eux, 41% sont en contrat dans des entreprises de moins de 10 salariés tandis que 20% le sont dans des entreprises de 50 salariés et plus. Le recul des contrats 5^e de professionnalisation sur un an peut s'expliquer par un transfert vers l'apprentissage (cf. page 26).

* Évolution 1 an

2

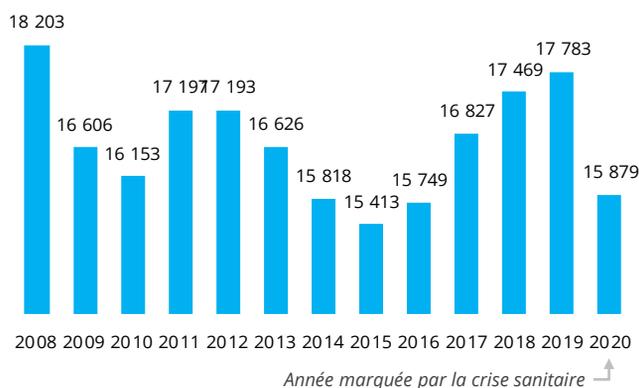
Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

Recul de l'activité en 2020, impacté par la crise sanitaire L'activité du Bâtiment

Evolution du chiffre d'affaires Bâtiment

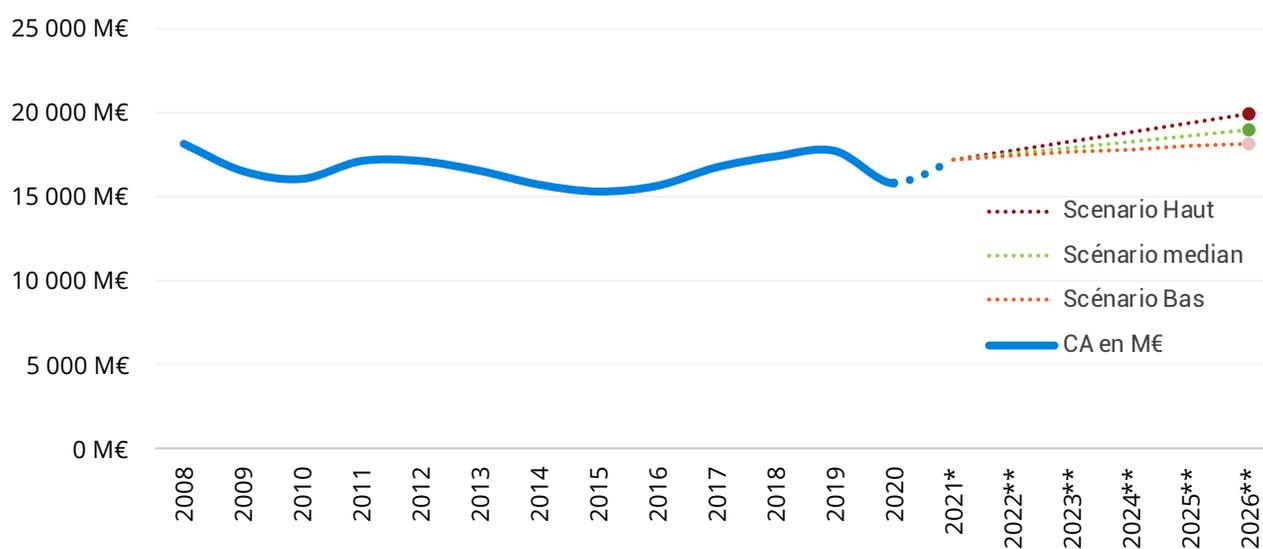
Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



* Évolution 1 an

Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Bâtiment à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



* Prévisions de CA en volume

Les scénarios présentés ici permettent d'établir un cadrage pour ensuite estimer les besoins en ressources à horizon 2026. Il ne s'agit pas de déterminer la vitesse de reprise du secteur à l'issue de la crise sanitaire mais plutôt de déterminer un niveau potentiel d'activité en 2026.

Aussi, le scénario bas correspond à un retour au niveau d'avant crise sanitaire avec un chiffre d'affaires 2024 équivalent à 2019 et un accroissement d'activité de près de 3% à horizon 2026.

Les scénarios médian et haut correspondent respectivement à un accroissement de l'activité de 7% et 12% par rapport à 2019.

Le scénario retenu dans la suite des calculs est le scénario médian.

2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

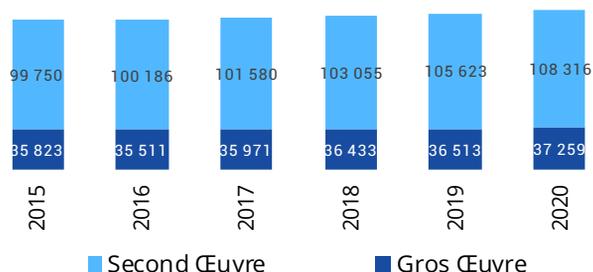
Hausse constante de l'emploi salarié depuis 2015

L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



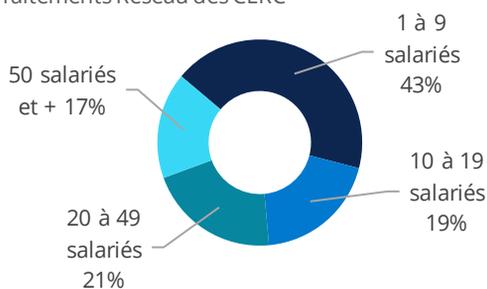
+7,4% ↗
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2015 et 2020

+4,0% ↗
dans le Gros Œuvre
+8,6% ↗
dans le Second Œuvre

+9,3% ↗
établissements employant
au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2015 et 2020

Répartition des effectifs salariés Bâtiment par taille d'établissement

Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS/URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC



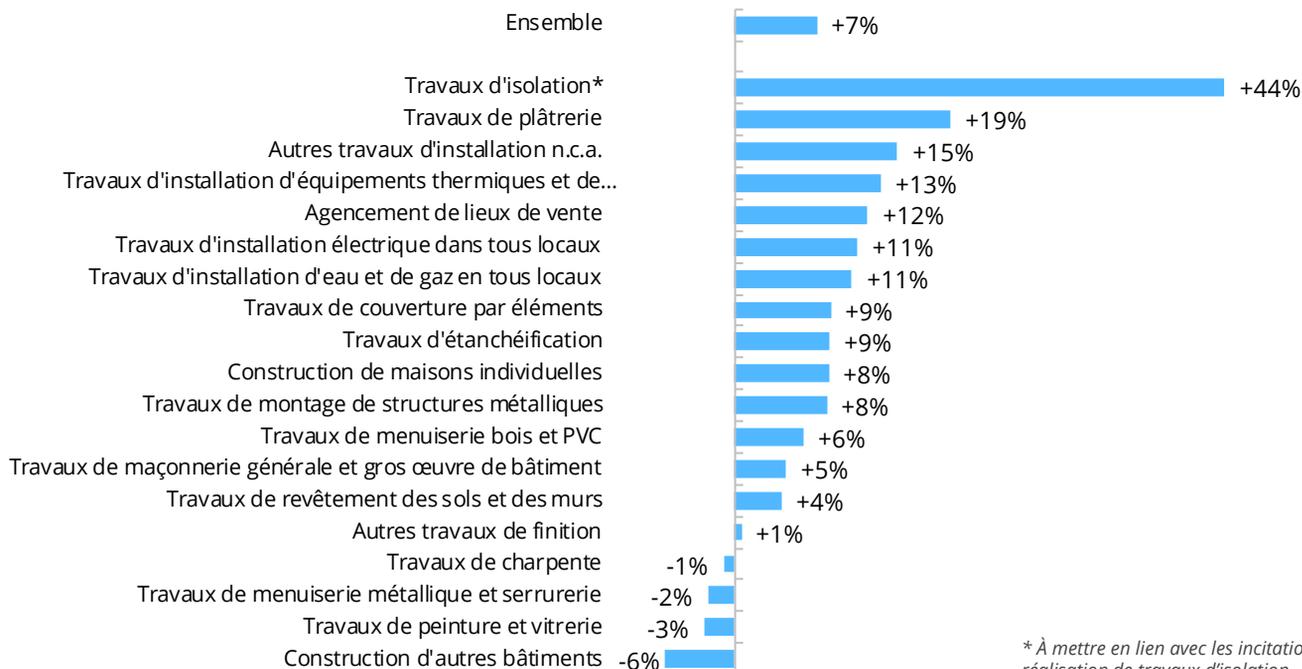
Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié du Bâtiment par secteur d'activité entre 2015 et 2020

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



* À mettre en lien avec les incitation à la réalisation de travaux d'isolation

Impact en emploi

Impact en emploi à 5 ans

À partir des scénarios établis précédemment, du nombre de départs estimés (retraites ou sorties définitives), le besoin annuel en ressources est estimé à 5 100 personnes en Auvergne-Rhône-Alpes dans les métiers de production Bâtiment. 2/3 de ce besoin est uniquement dû au remplacement de départs en retraite compte-tenu de la pyramide des âges.

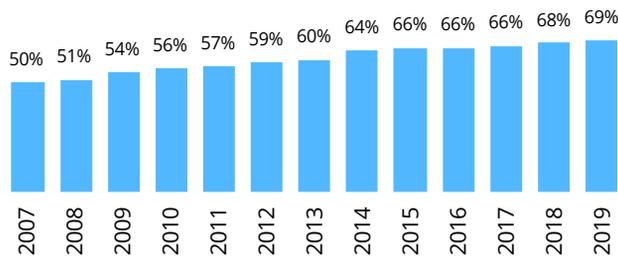
Besoin annuel en ressources 2020-2026

5 100

Modification de la structure de l'emploi

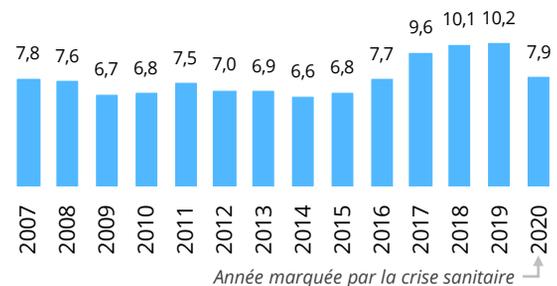
Part des établissements n'employant aucun salarié

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE / ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP - Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



Evolutions à la hausse plus ou moins marquées selon le statut

Les tendances par métier

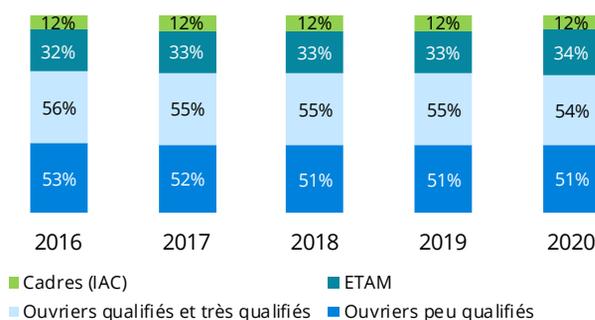
Evolution des salariés Bâtiment selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2020/2016	
Ouvriers	96 466	+5,2%	▲
ETAM	31 174	+13,6%	▲
Cadres (IAC)	10 899	+8,2%	▲
Ensemble	138 539	+7,2%	▲

Evolution des salariés Bâtiment selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars - Traitements Réseau des CERC



Evolution 2020-2016

+5,2% ↗
Ouvriers

+13,6% ↗
ETAM

+8,2% ↗
Cadres (IAC)

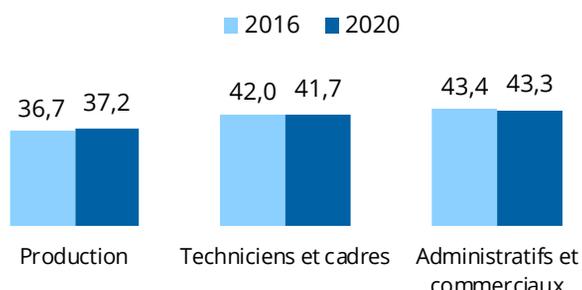
Entre 2016 et 2020, les effectifs salariés ont connu des dynamiques différentes selon le statut d'emploi. La plus forte progression est à mettre à l'actif des ETAM (+13,6%), suivis des cadres (+8,2%). Les effectifs des ouvriers enregistrent une progression moins marquée (+5,2%).

Des modifications marginales de la pyramide des âges

Les tendances par métier

Âge moyen des salariés relevant du Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2020

37,2 ans ↗*

Production

41,7 ans ↘*

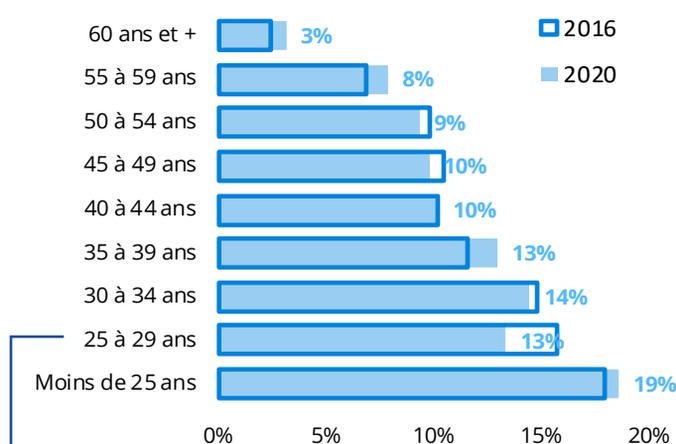
Techniciens et cadres

43,3 ans =*

Administratifs et commerciaux

Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2020

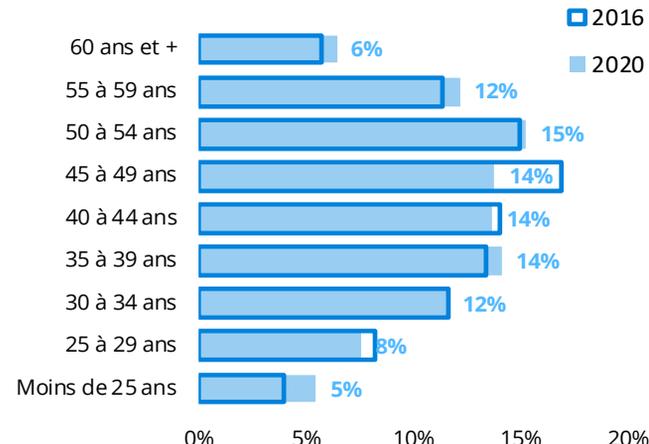
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



La baisse du nombre de salariés de 25 à 29 ans est à mettre en lien avec la baisse de la démographie sur cette tranche.

Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

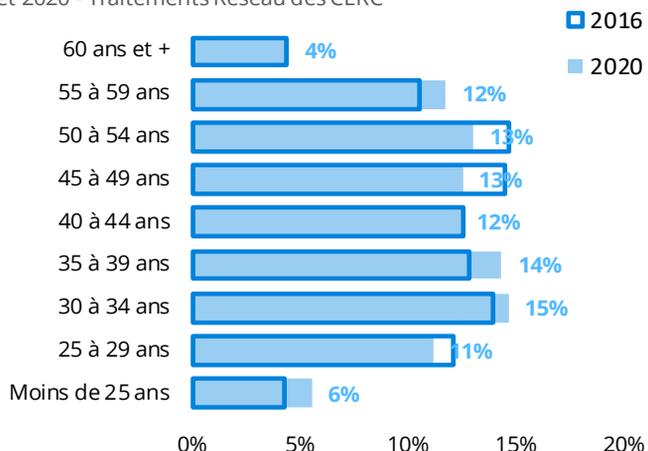


En 2020, les salariés de la production sont les plus jeunes (37,2 ans en moyenne) tandis que les techniciens et cadres (41,7 ans) ainsi que les administratifs et commerciaux (43,3 ans) apparaissent plus âgés.

La pyramide des âges de la production est celle démontrant le plus fort vieillissement des salariés entre 2016 et 2020 (-0,5 ans). L'âge moyen des « administratifs et commerciaux » ainsi que des « techniciens et cadres » est, quant à lui, resté stable sur la période, voire a légèrement baissé.

Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Salariés de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

Y compris apprentis

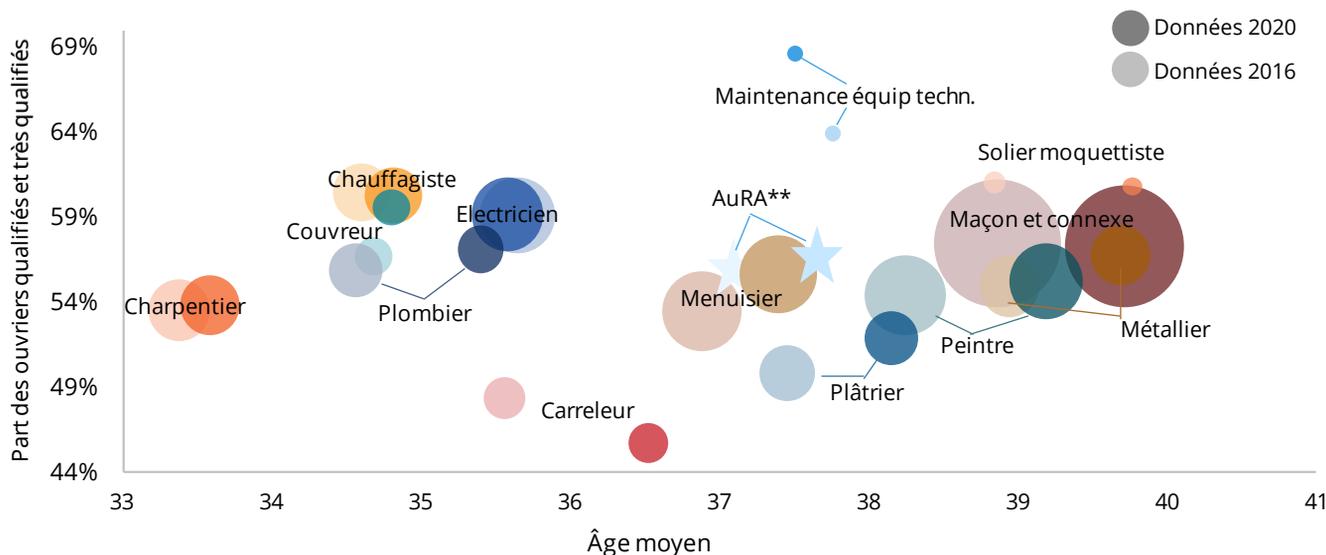
* Évolution 2016-2019

Augmentation de l'âge et de la qualification pour la quasi totalité des métiers

Les tendances par métier

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers

Taille de la bulle : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

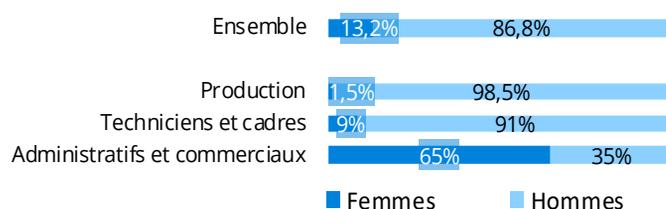


La part des femmes dans le Bâtiment en constante progression depuis 2016

Les femmes dans le Bâtiment

Poids des femmes dans les salariés relevant du Bâtiment

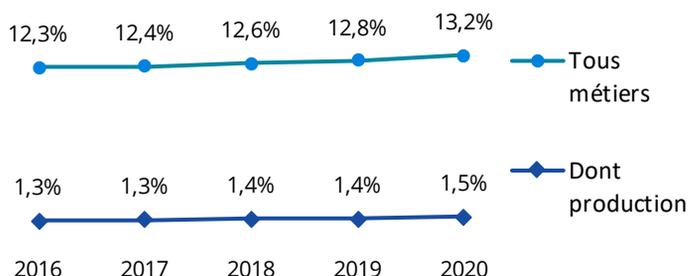
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



13,2% ↗*
de femmes dans le Bâtiment

Poids des femmes dans les salariés relevant du Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars - Traitements Réseau des CERC



Les femmes représentent 13,2% de l'effectif du bâtiment en 2020. Ce taux, en constante progression depuis 2016, reste dépendant du poste : 65% des personnels administratifs et commerciaux, 9% des techniciens et 1,5% des effectifs de la production. A noter que la part des femmes chez les techniciens/cadres a gagné 1,5 point depuis 2016. Au final, 83% des effectifs féminins du Bâtiment se concentrent sur des postes d'administratifs et commerciaux.

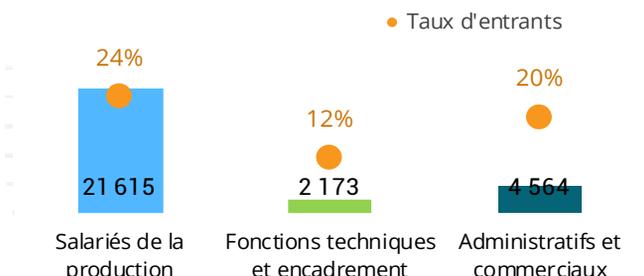
* Évolution 1 an

Des taux d'entrants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC

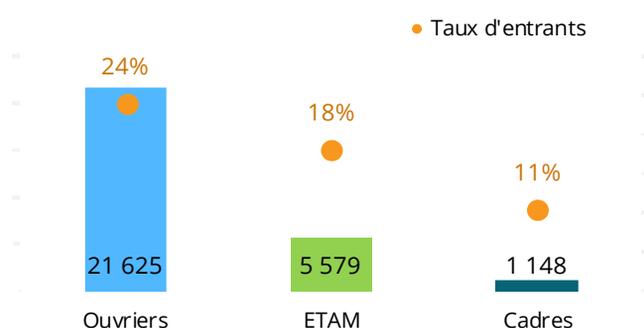


Taux d'entrants 2020

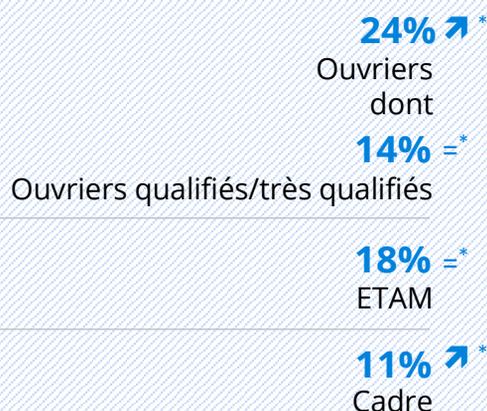


Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2020



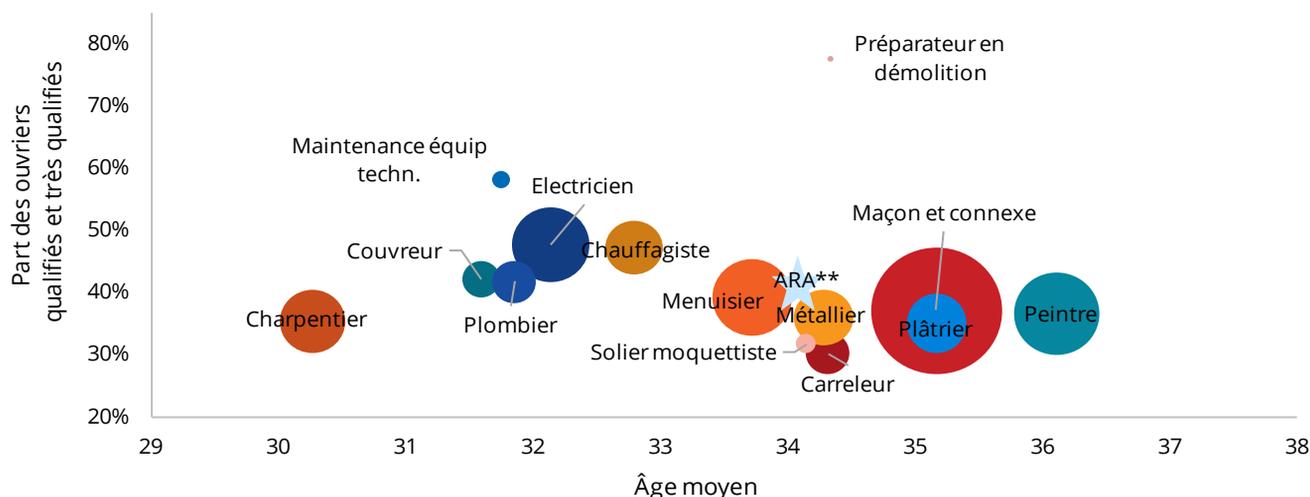
Définition

Taux d'entrants 2020 = nombre de salariés (hors apprentis) entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Évolution 1 an | ** Moyenne ARA hors métiers divers

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans le Bâtiment en 2020

Taille de la bulle : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

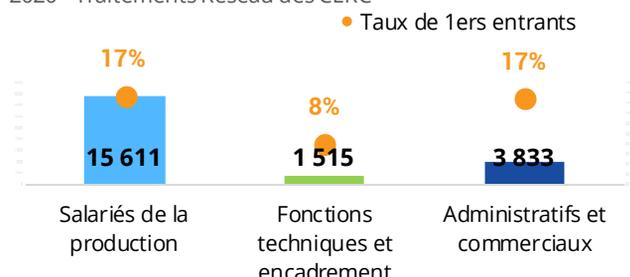


Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2020

Les tendances par métier

Effectif salarié entrant pour la première fois dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Taux de CDI des premiers entrants 2020

53,1% ↘*

Production

84,4% =*

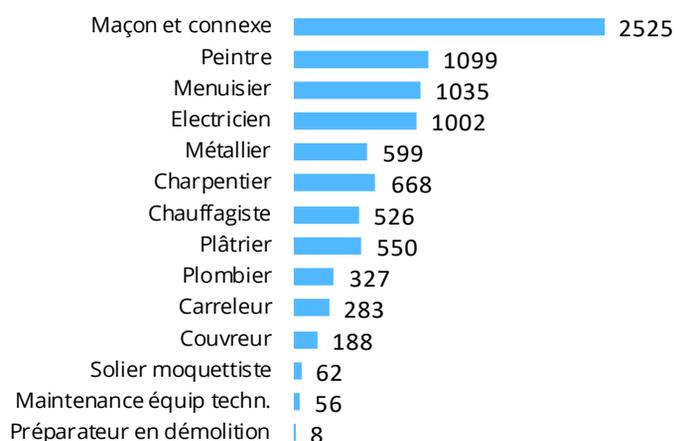
Techniciens et cadres

54,0% ↘*

Administratifs et commerciaux

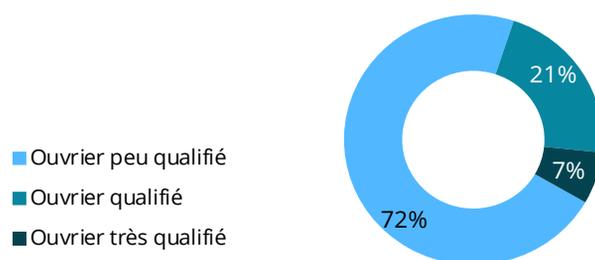
Répartition des salariés de la production premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



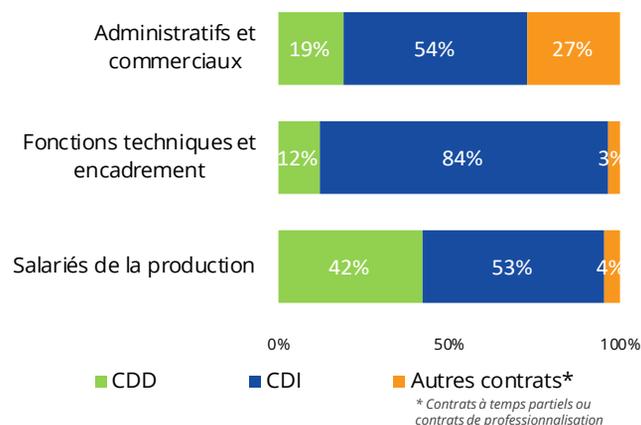
Répartition des ouvriers premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Près de 21 000 salariés sont entrés pour la 1^{ère} fois dans une entreprise de Bâtiment, avec une répartition entre les différentes spécialisations conforme à la population des salariés dans son ensemble. Le taux de 1^{ers} entrants diffère toutefois selon la spécialisation considérée avec un niveau plus faible chez les techniciens/cadres (8%). Au sein des métiers de la production Bâtiment, les métiers vers lesquels se dirigent les 1^{ers} entrants sont globalement proportionnels au volume de salarié avec une majorité de maçons, peintres, menuisiers et électriciens. La part de salariés employés en CDD est plus forte chez les salariés 1^{ers} entrants de la production (42%) alors que le contrat en CDI est privilégié lors de l'embauche chez les techniciens/cadres (84%).

Définition

1^{ers} entrants 2020 = nombre de salariés (hors apprentis) entrés en 2020 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

Taux de 1^{ers} entrants 2020 = nombre de 1^{ers} entrants 2020 rapporté au nombre de salariés (hors apprentis) en poste au 15 mars 2020

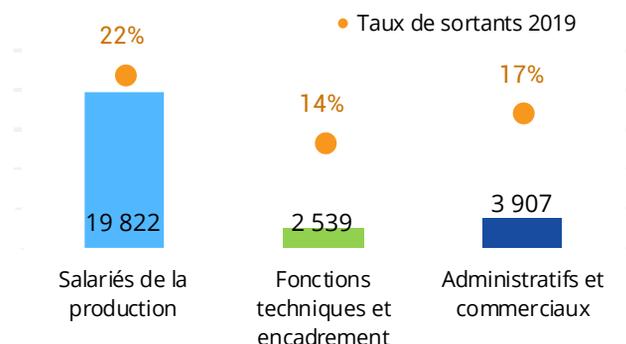
* Évolution 1 an

Des taux de sortants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

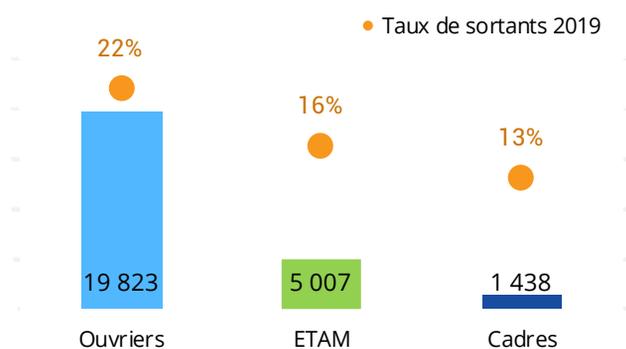
Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

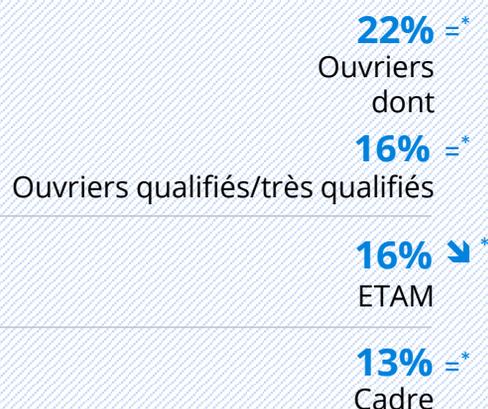
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Taux de sortant 2019



Taux de sortant 2019



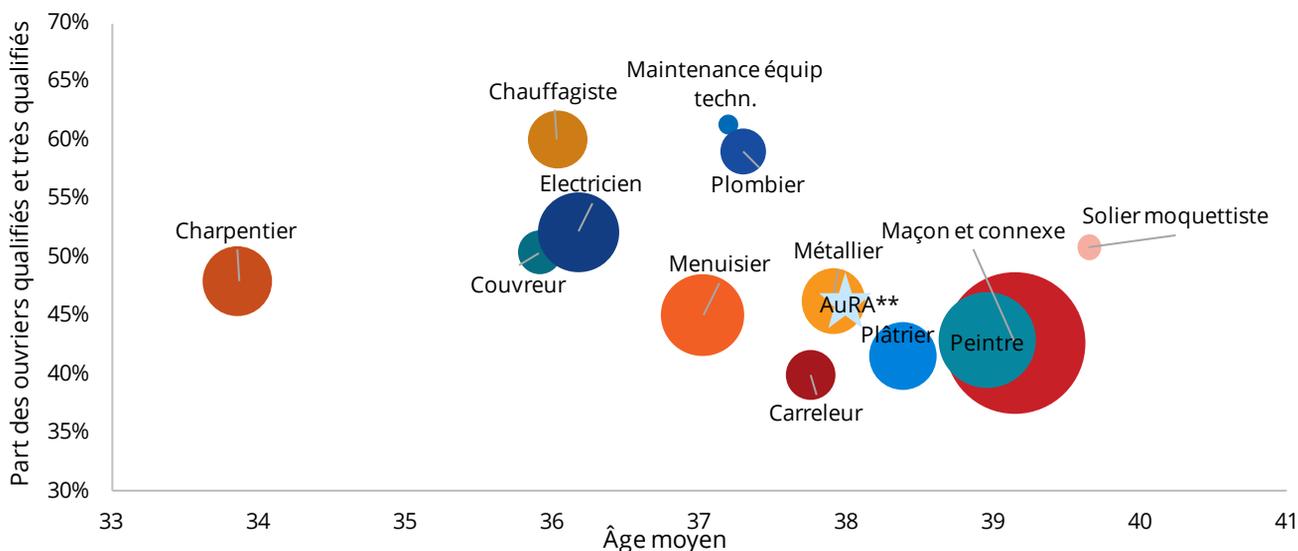
Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés (hors apprentis) sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés (hors apprentis) en poste au 15 mars 2019

* Évolution 1 an | ** Moyenne ARA hors métiers divers

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis du Bâtiment en 2019

Taille de la bulle : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

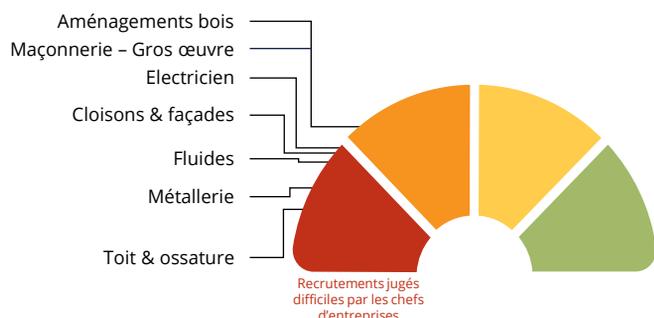


Un taux de turn-over particulièrement élevé et des recrutements jugés relativement difficiles en AuRA

Les tendances par métier

Indice de fluidité de recrutement par les entreprises en 2021

Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi
- Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés (hors apprentis) entrés en 2020 et des salariés (hors apprentis) sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2020.

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

* Évolution 1 an

Taux de turn-over 2020

23,1% =*
Production
19,8% France

12,6% =*
Techniciens et cadres
10,0% France

18,6% ↗*
Administratifs et commerciaux
11,1% France

14 830 ↘*
projets de recrutements

75,1% ↘*
d'offres difficiles

Projets de recrutement en 2021

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2021
Metiers de la maçonnerie-gros œuvre	6 180	4 391	71%
Metiers de la métallerie	550	450	82%
Métiers de l'aménagement bois	1 630	1 150	71%
Métiers de l'électricité	1 640	1 220	74%
Métiers des cloisons et façades	1 420	1 101	78%
Métiers des fluides	1 850	1 480	80%
Métiers du toit et ossature	1 560	1 350	87%
Ensemble	14 830	11 142	75%

Impact en emploi par domaine de métier

Besoin en ressources nouvelles par an entre 2021 et 2026

Unité : nombre de recrutements Source : estimations CERC

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	% des ressources actuelles
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	Entre 1 340 et 1 490	3,5%
Métiers de la métallerie	Entre 300 et 350	3,7%
Métiers de l'aménagement bois	Entre 580 et 650	3,3%
Métiers de l'électricité	Entre 500 et 570	2,8%
Métiers des cloisons et façades	Entre 1 060 et 1 190	3,5%
Métiers des fluides	Entre 430 et 480	2,5%
Métiers du sol	Entre 210 et 240	2,9%
Métiers du toit et ossature	Entre 300 et 340	2,4%

Le nombre de ressources nouvelles à recruter dans le secteur représente un renouvellement des ressources actuelles allant de 2,4% dans les métiers du toit et de l'ossature à 3,7% en métallerie. Cet écart est principalement dû au poids des salariés allant partir à la retraite qui est plus élevé en métallerie, maçonnerie/gros œuvre, cloisons & façades ainsi qu'en aménagement bois. À l'inverse, les salariés des métiers « toit et ossature », portés principalement par les charpentiers, sont les plus jeunes de la région.

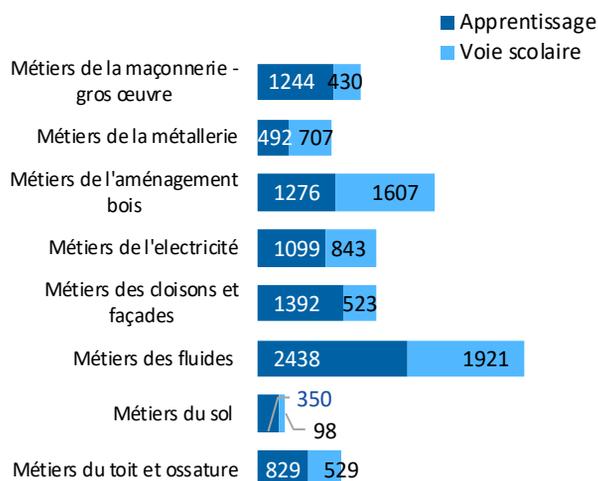
2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métier

Les tendances de la formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le domaine de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

57,8%
2020-2021

Définition

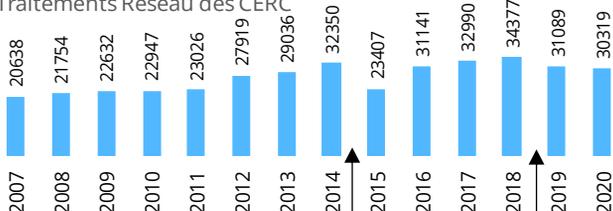
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Le recours à la formation continue

Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans le Bâtiment

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

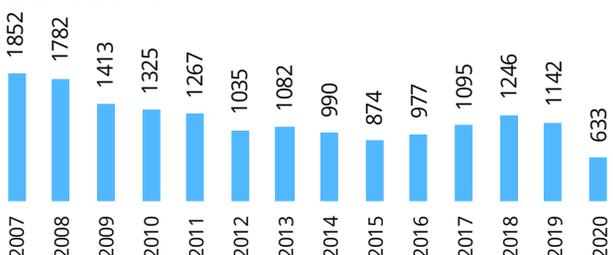
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



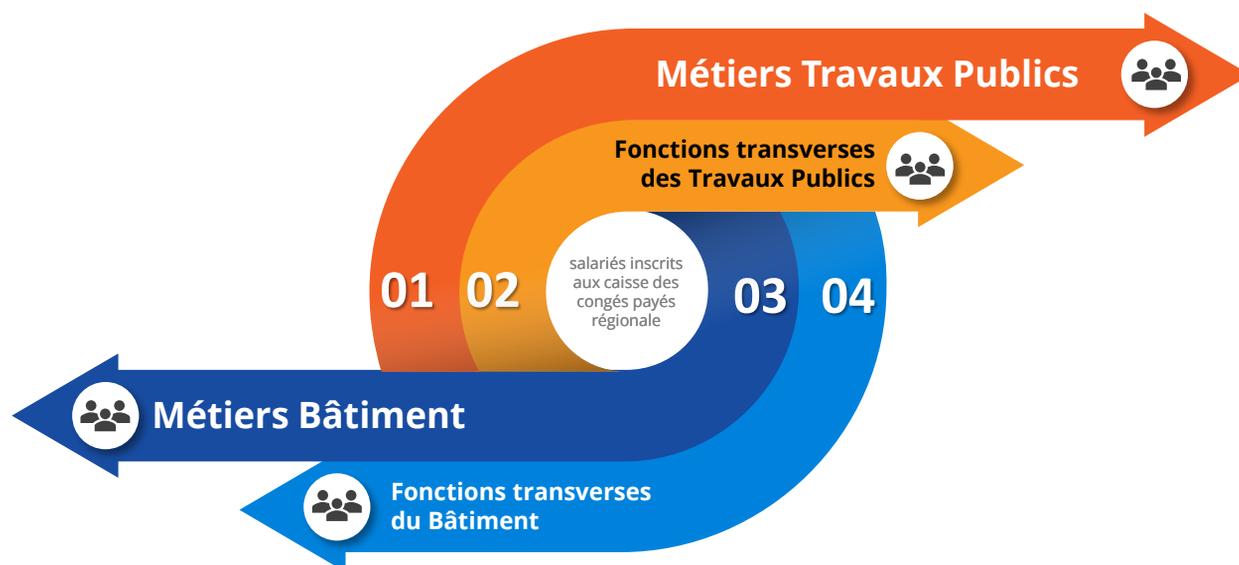
Le fort recul des contrats de professionnalisation sur un an peut s'expliquer par un transfert vers l'apprentissage.

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

Analyses métiers

Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

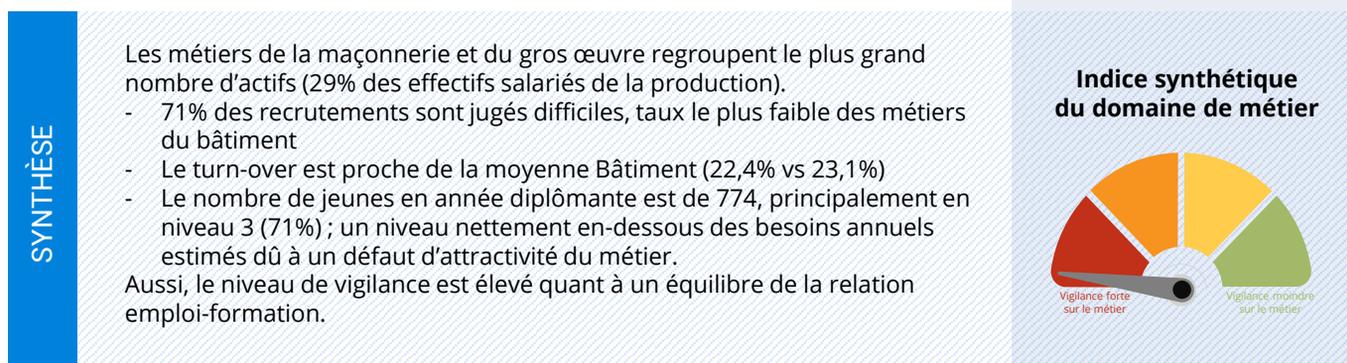
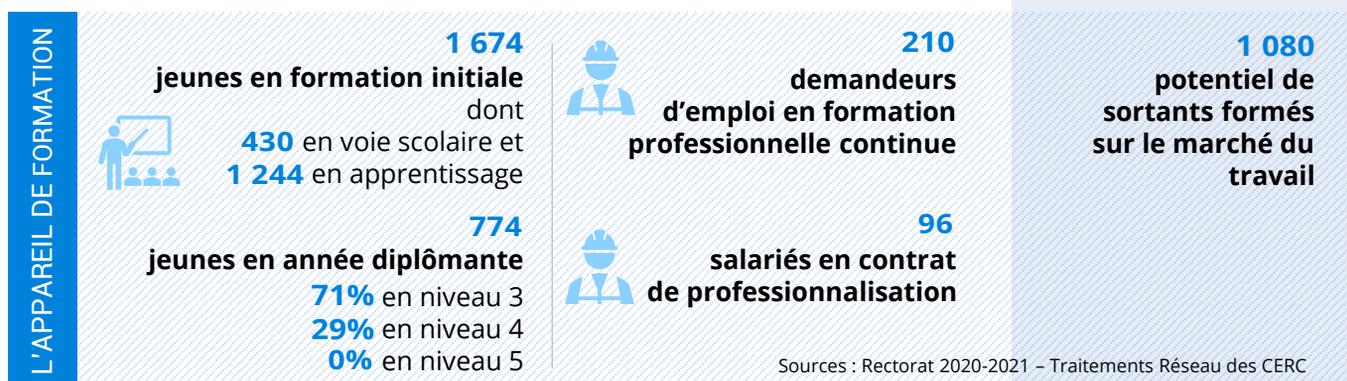
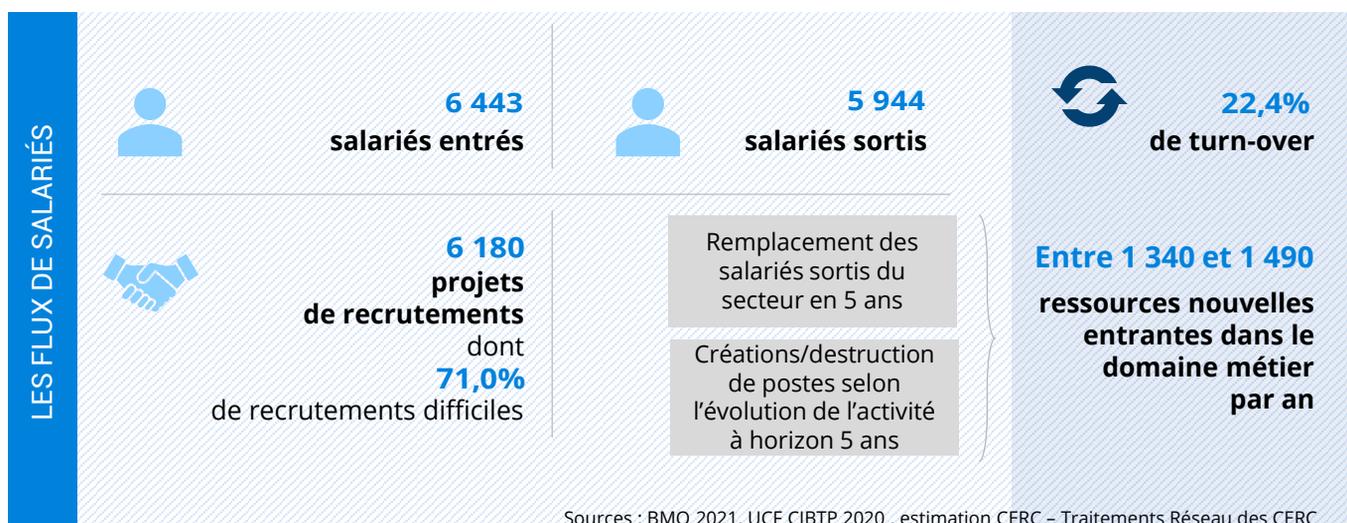
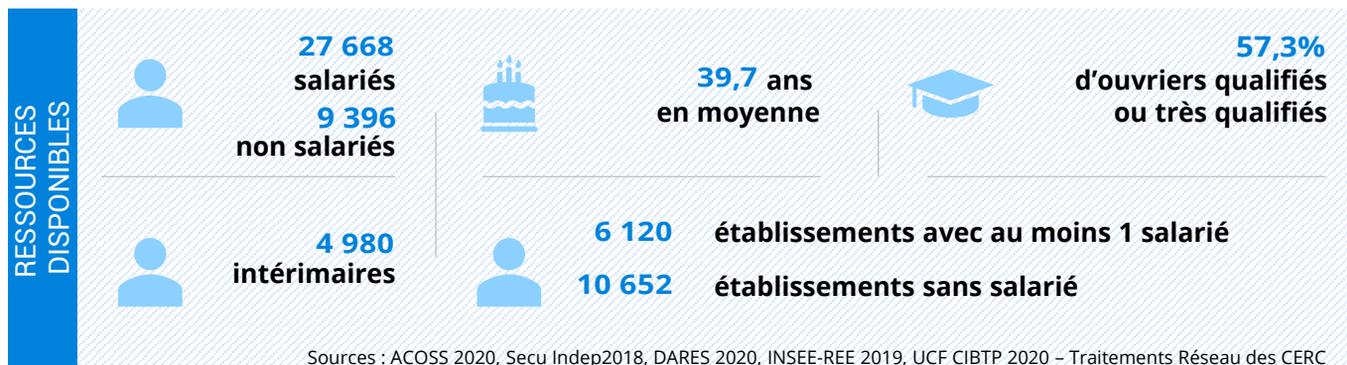
Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol

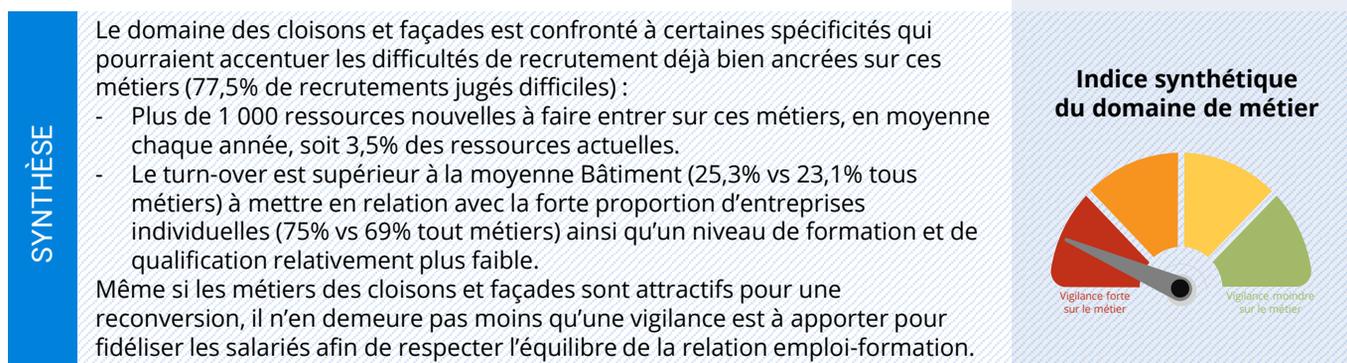
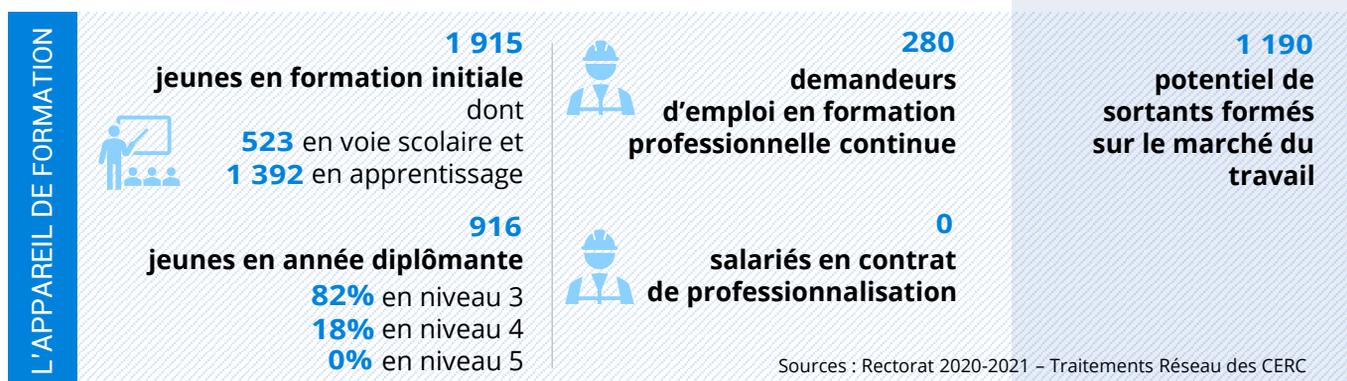
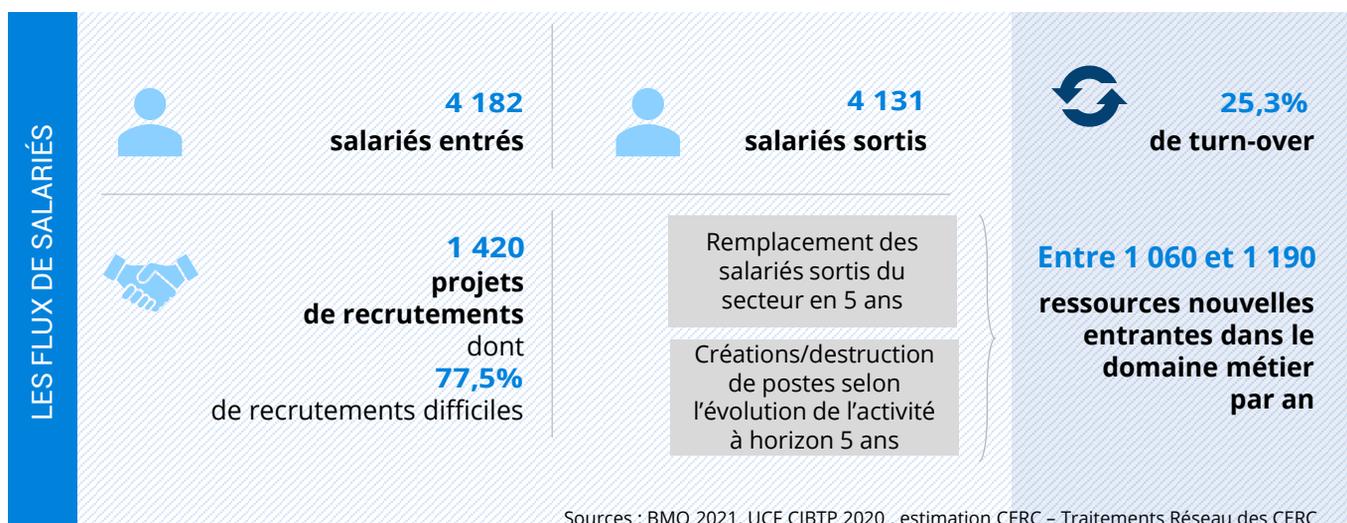
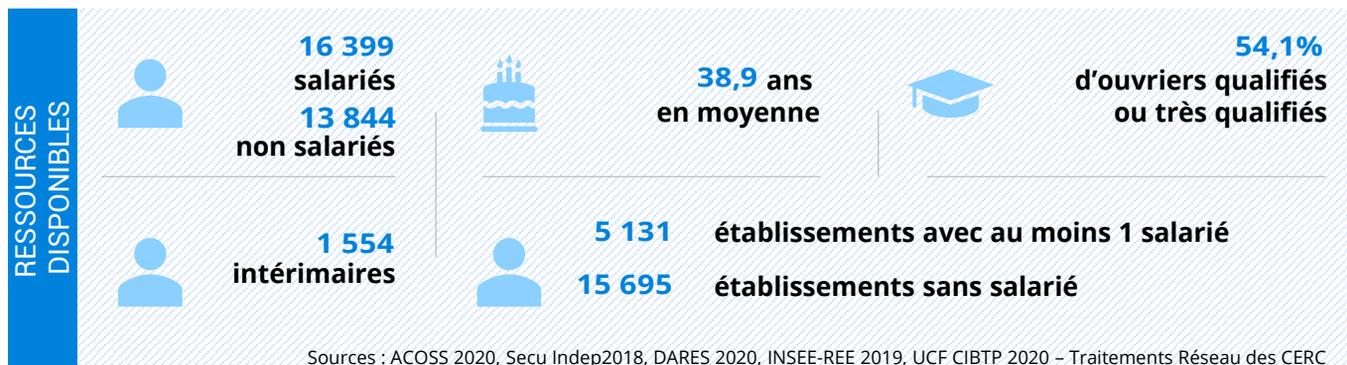
3.1 | Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Maçons et connexes, Préparateurs en démolition



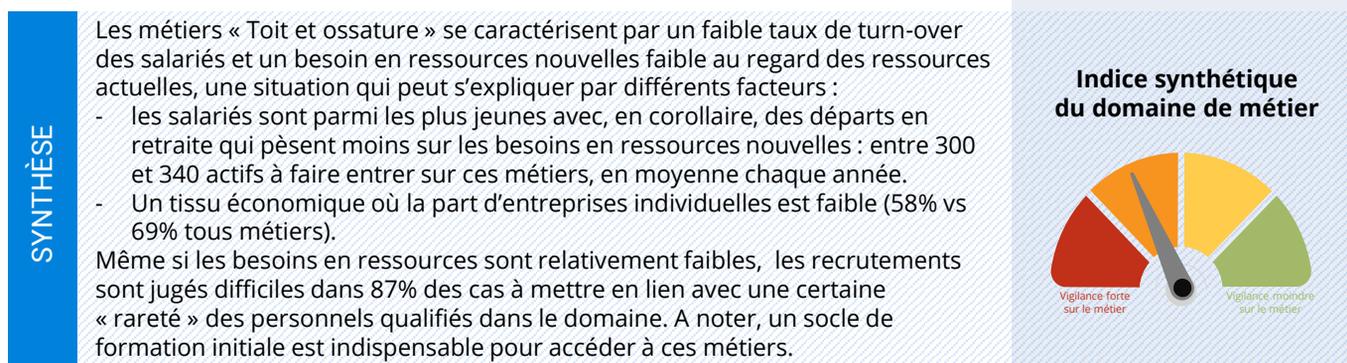
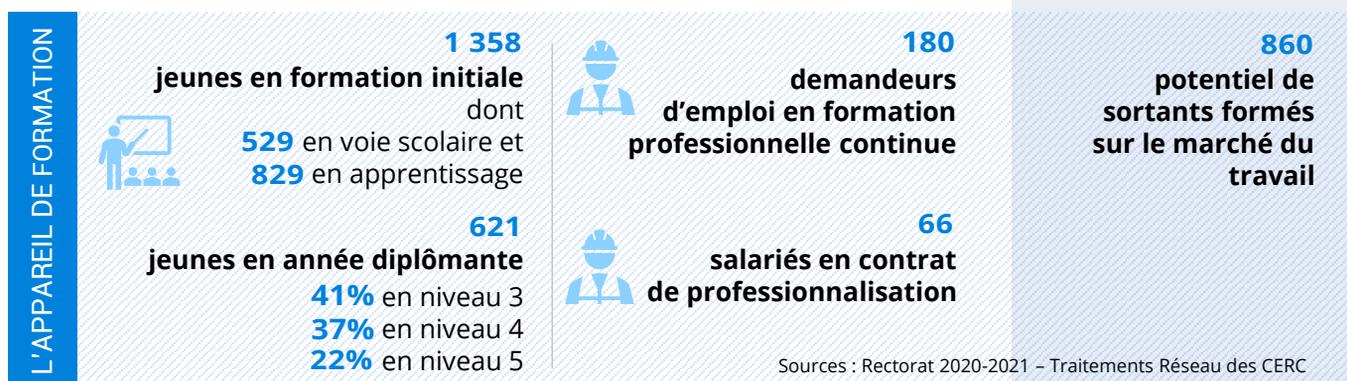
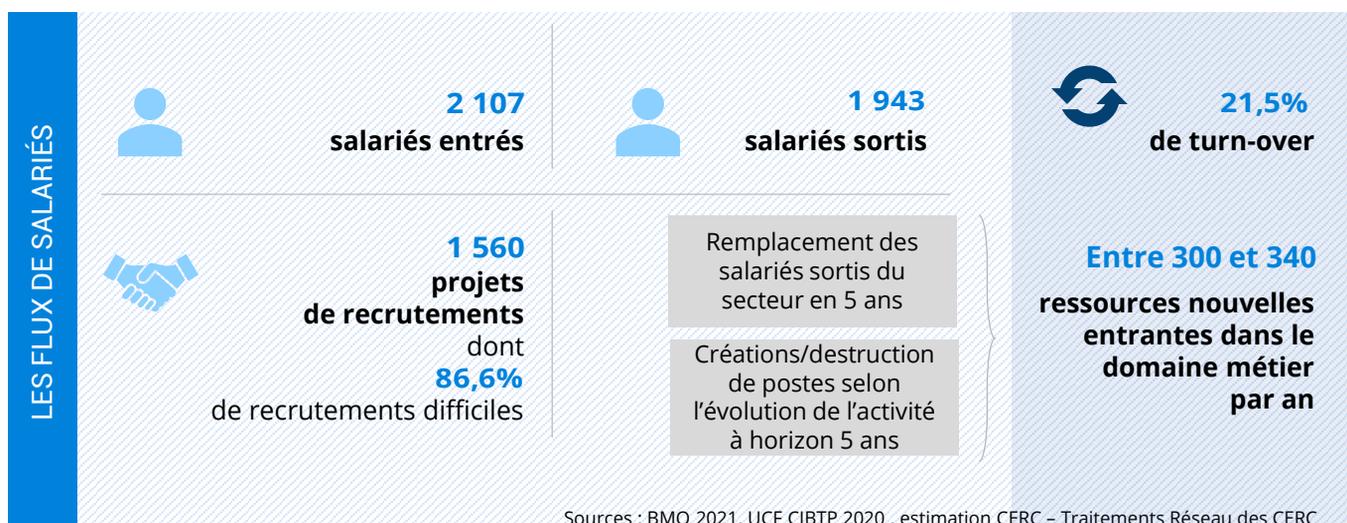
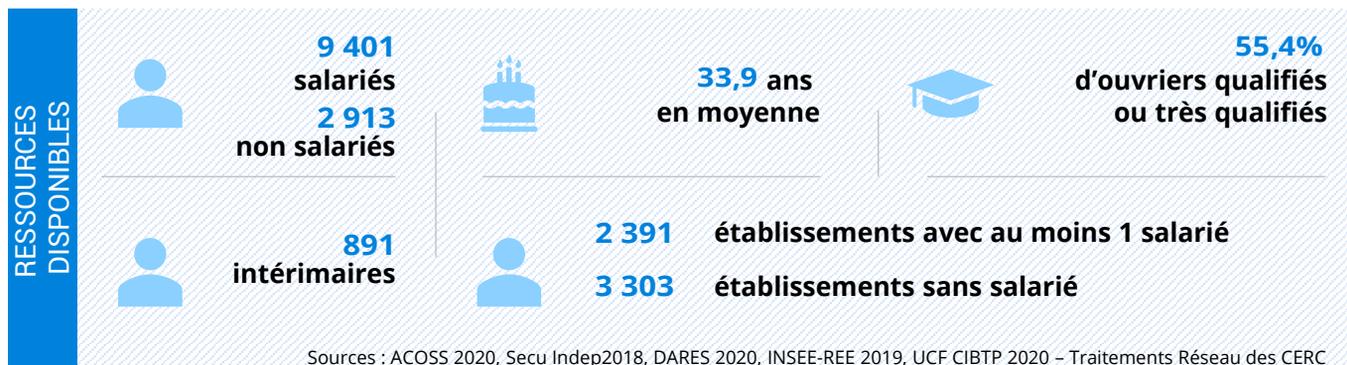
3.2 | Métiers des cloisons et façades

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Peintres, Plâtriers, Façadiers



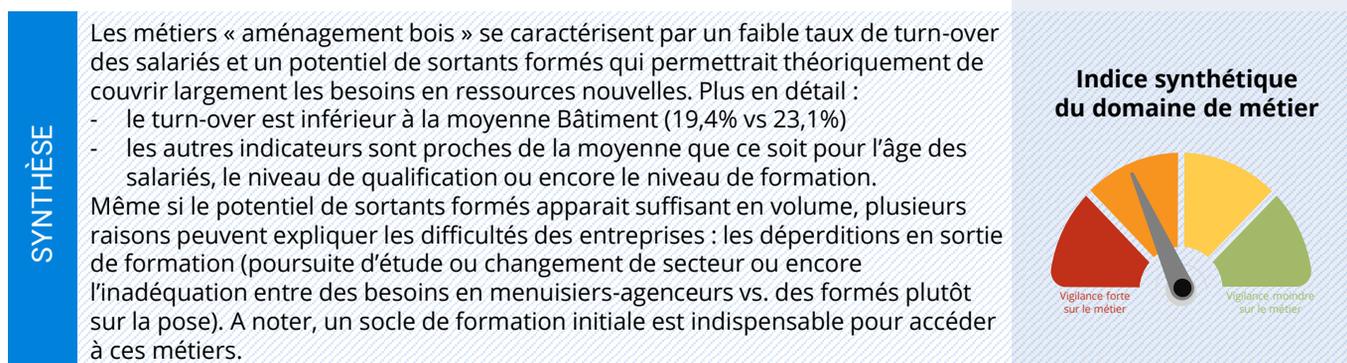
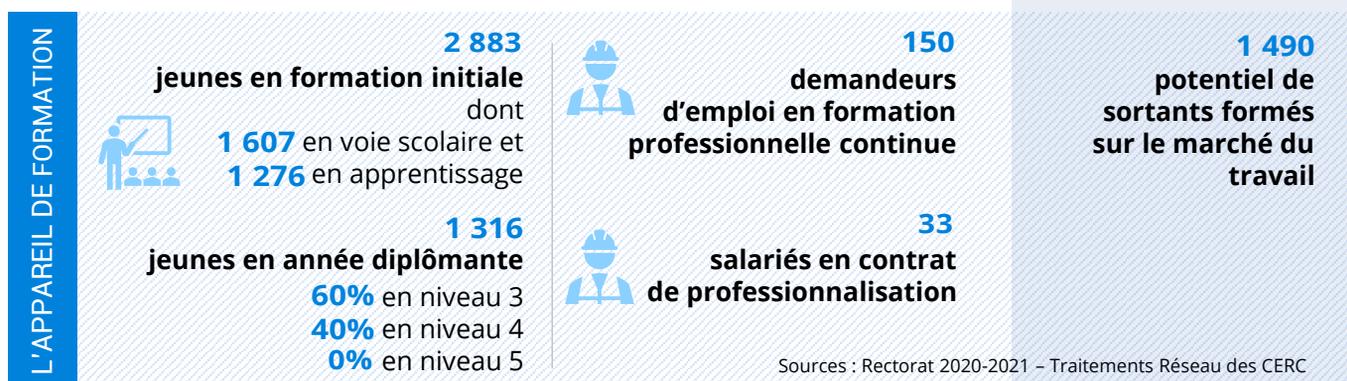
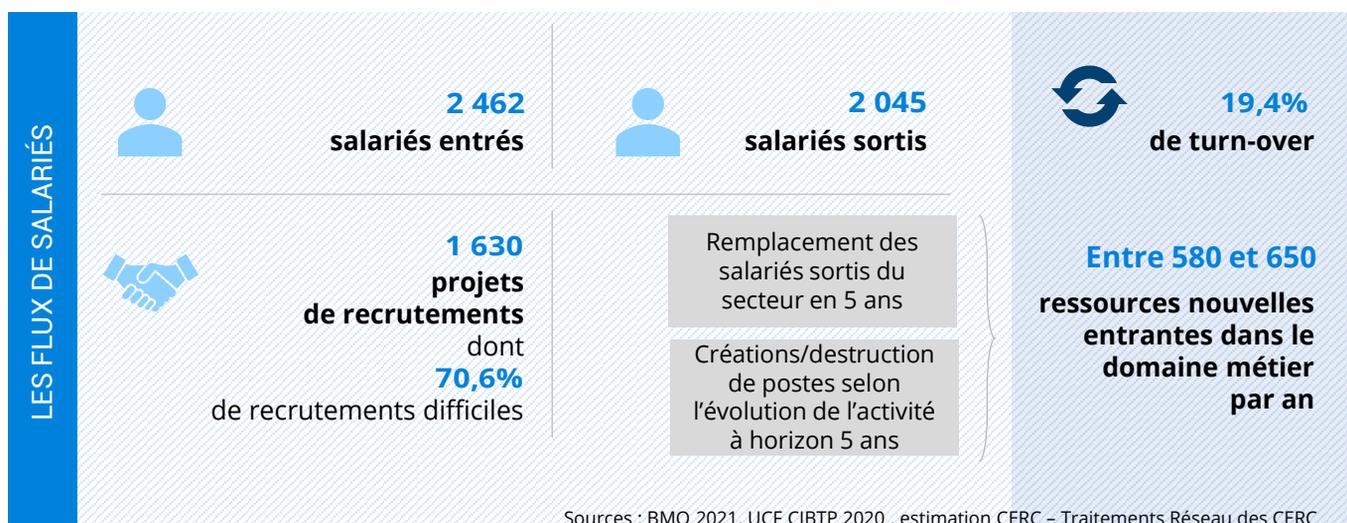
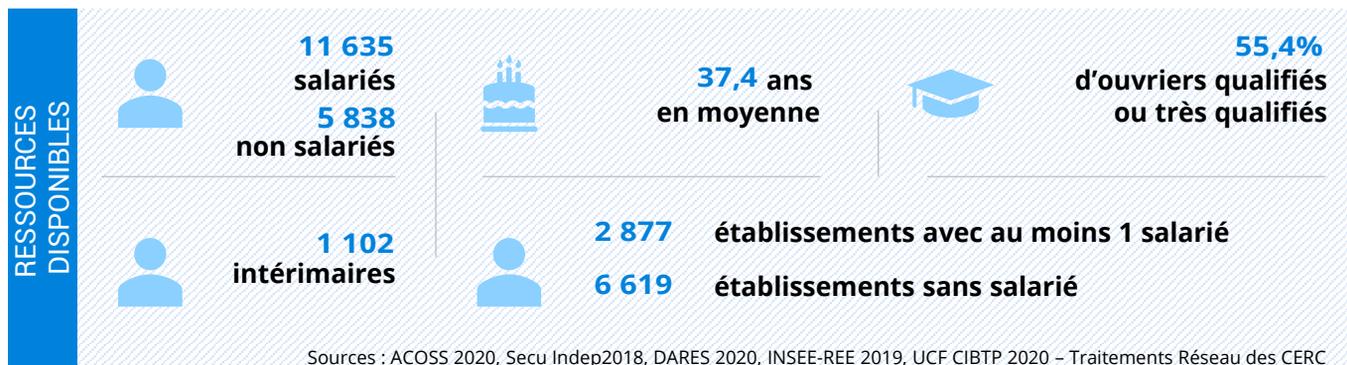
3.3 | Métiers du toit et ossature

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Charpentiers, Couvreur



3.4 | Métiers de l'aménagement bois

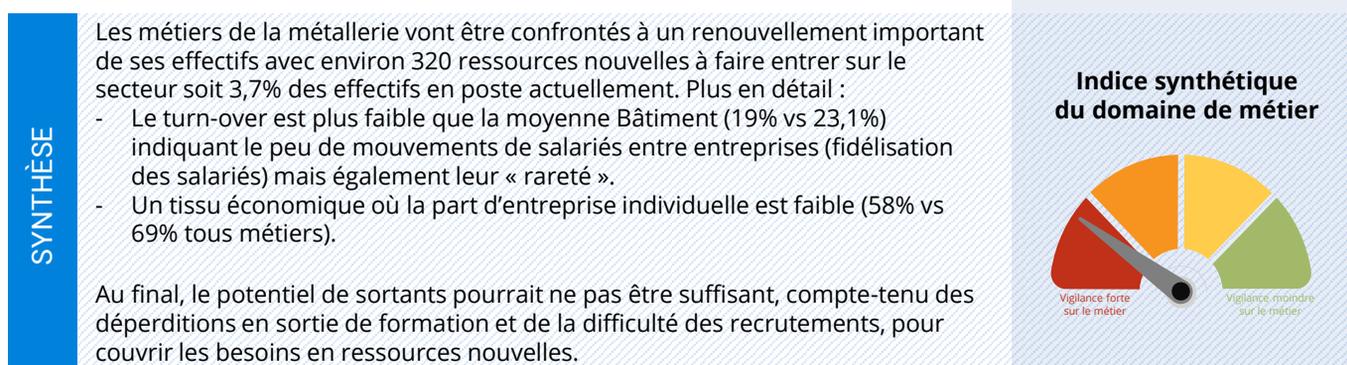
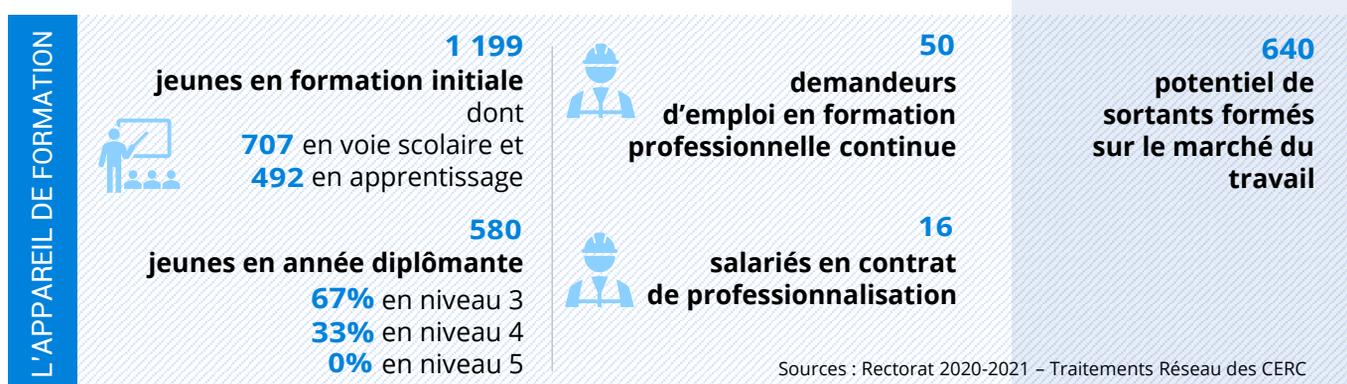
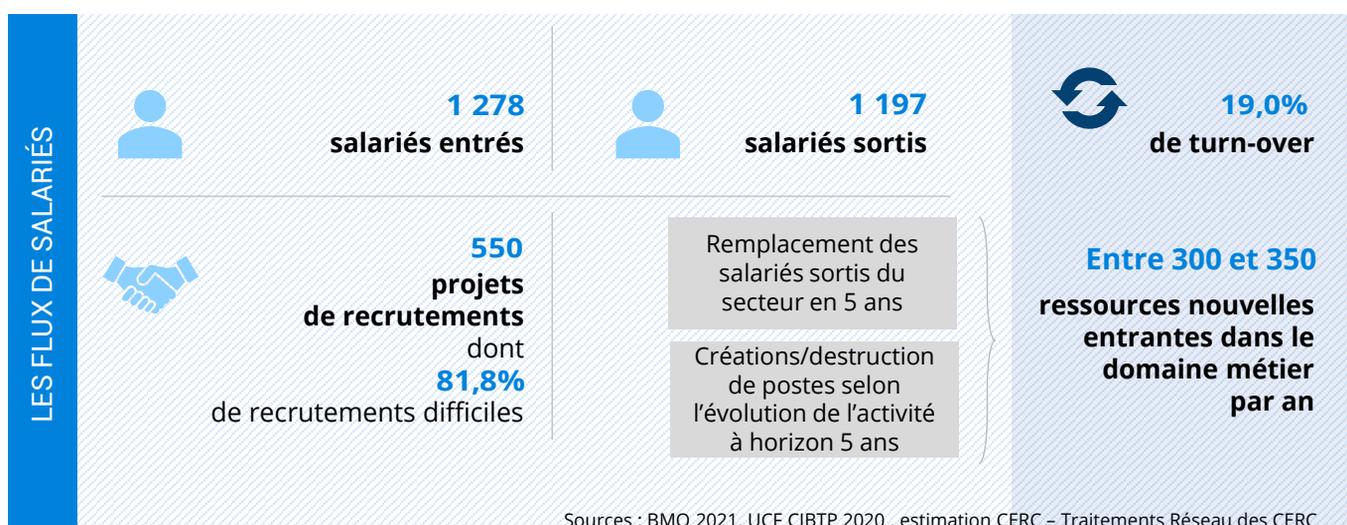
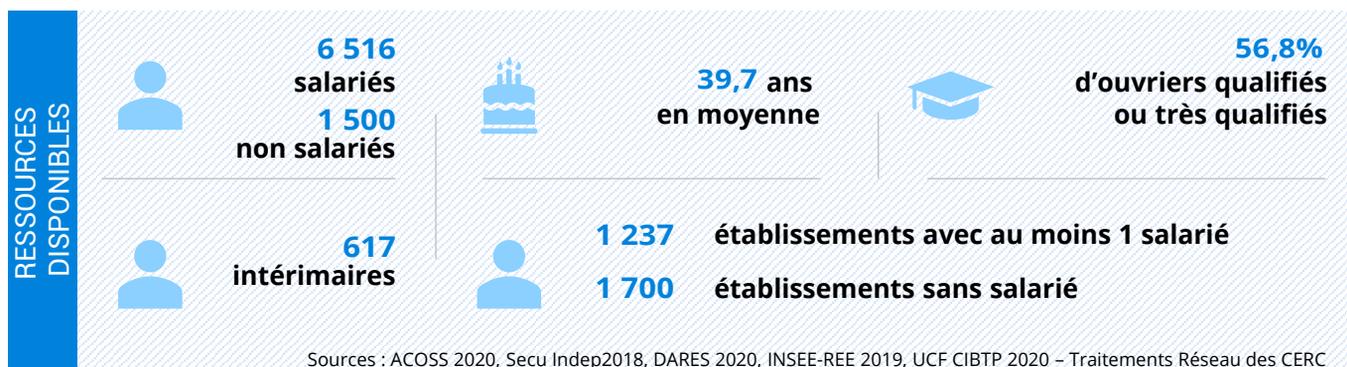
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Agenceurs, Menuisiers



3.5 | Métiers de la métallerie

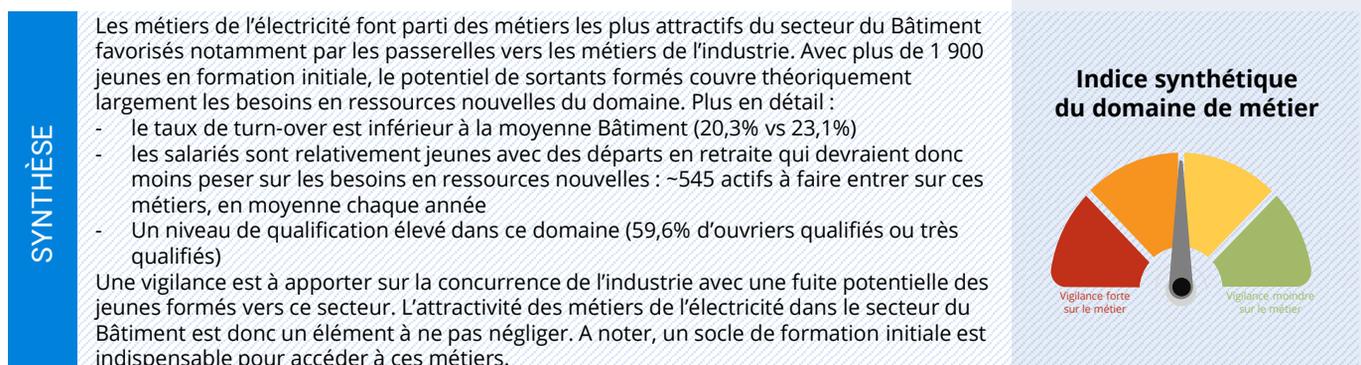
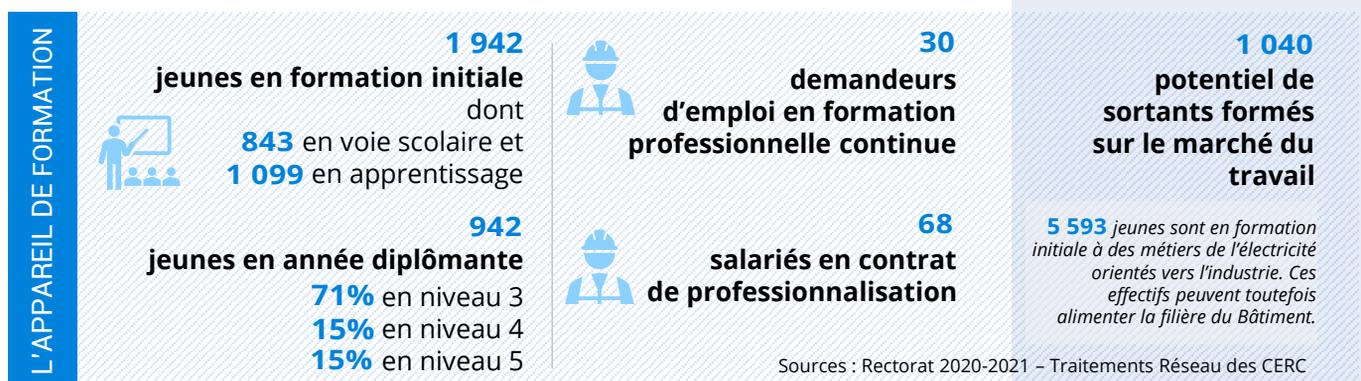
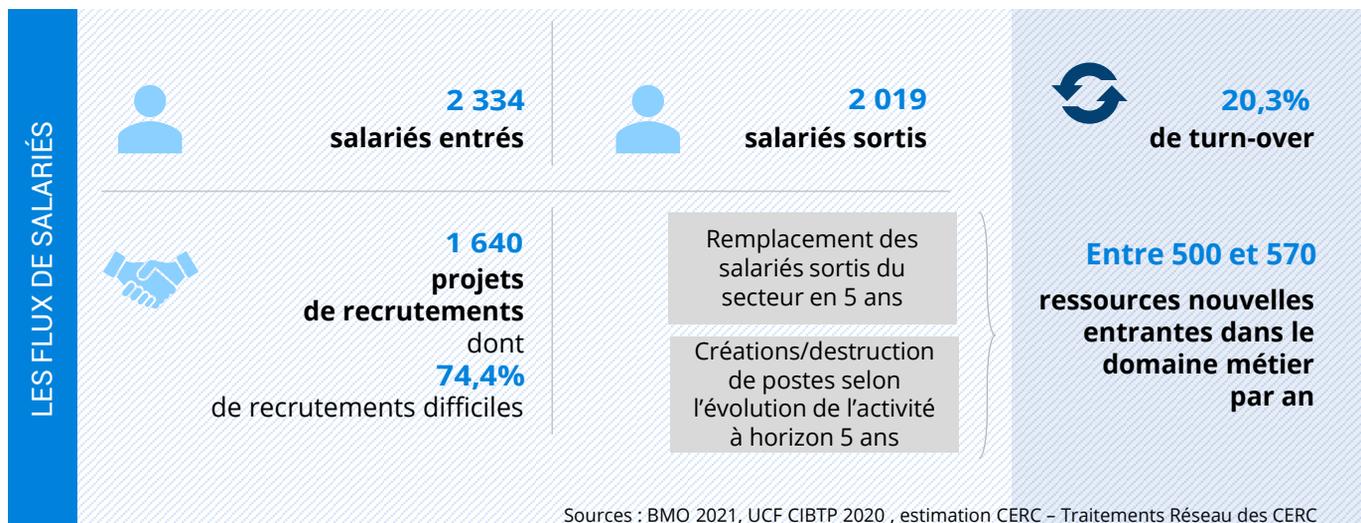
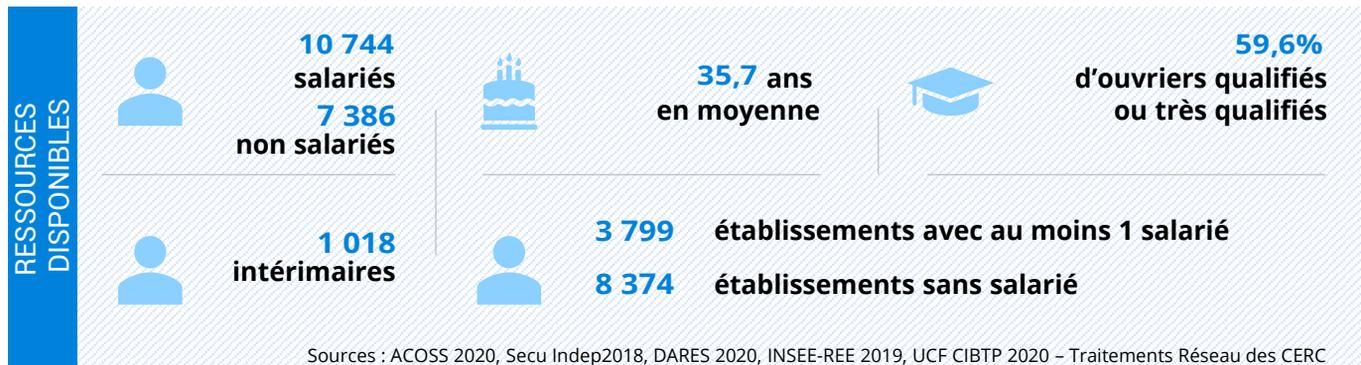
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...

Charpentier métallique, Métallier, Serrurier



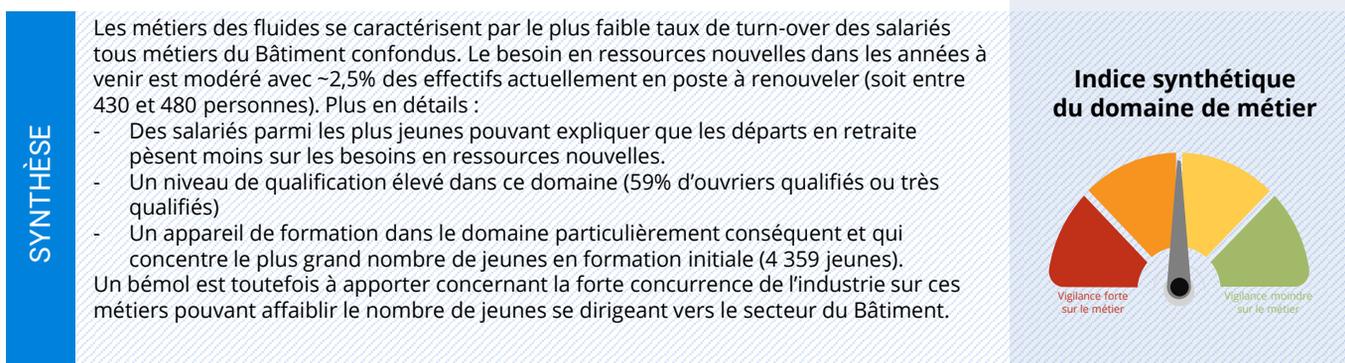
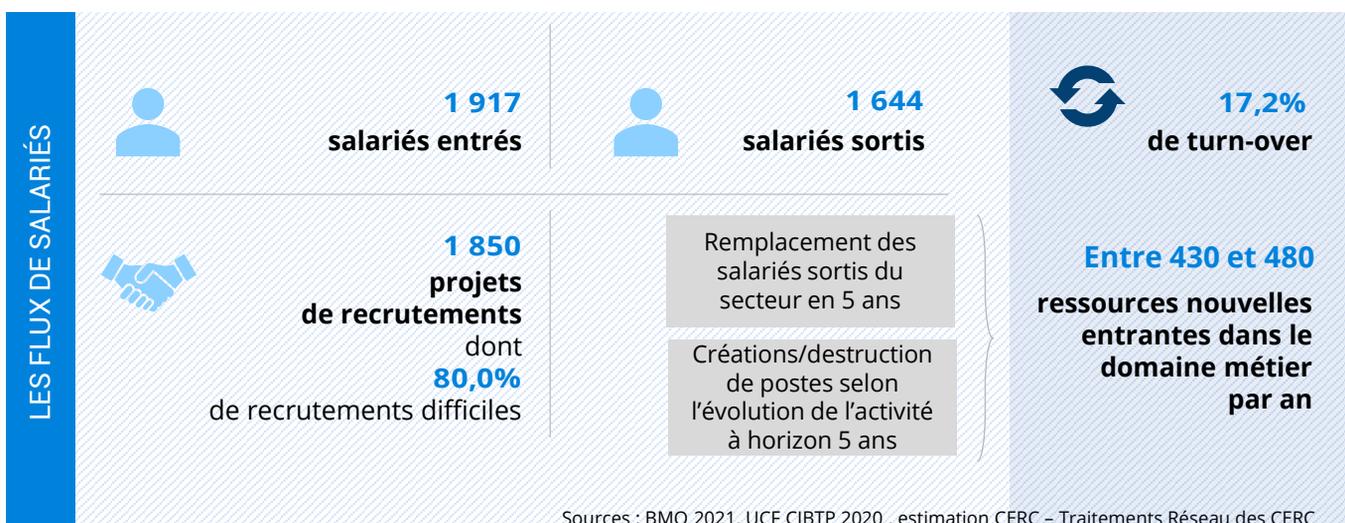
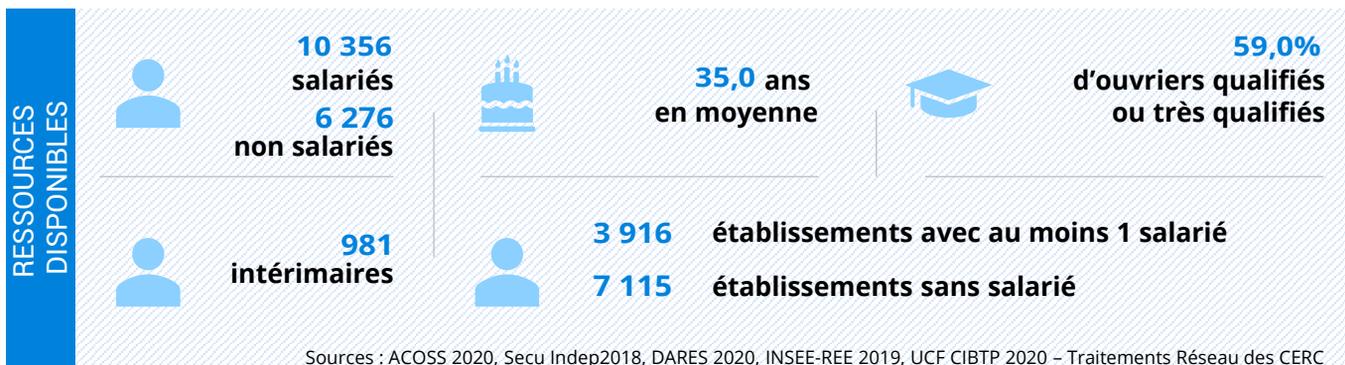
3.6 | Métiers de l'électricité

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Electriciens, Maintenance d'équipements techniques



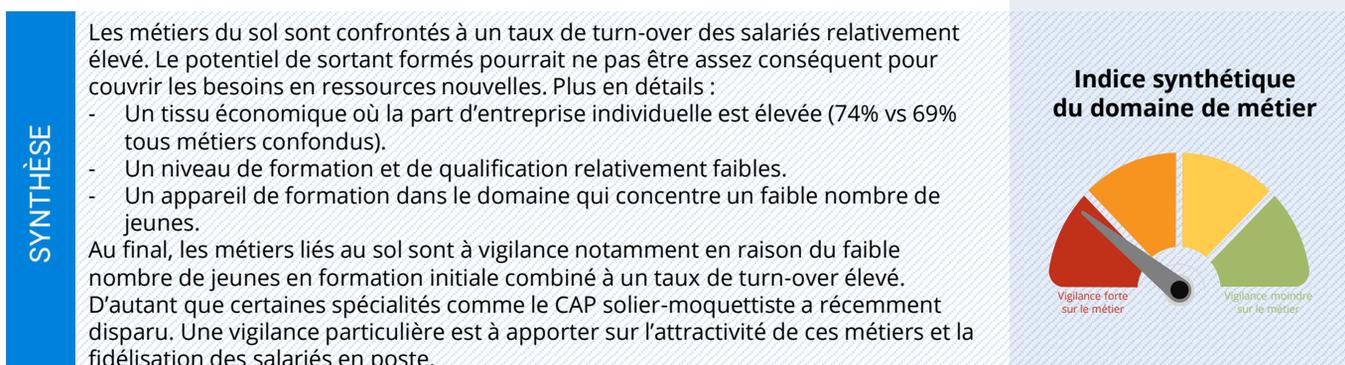
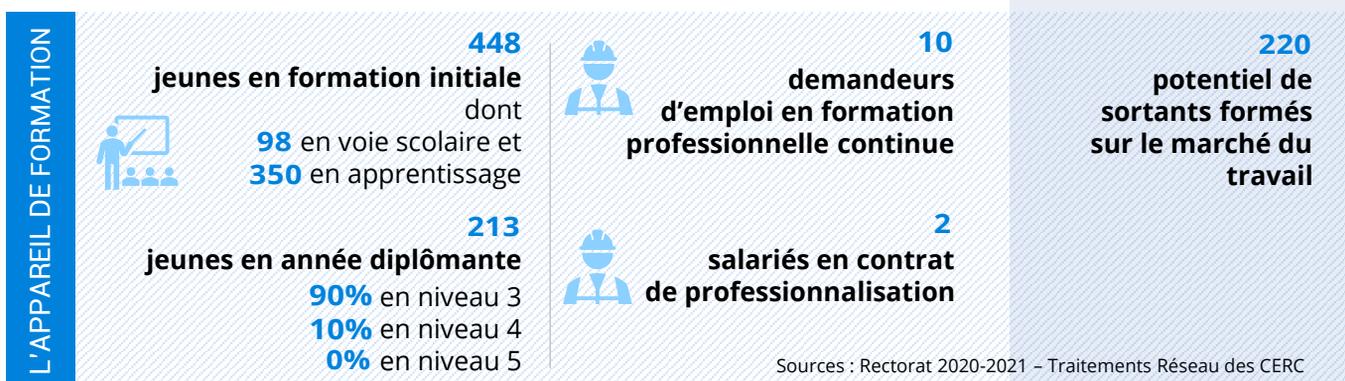
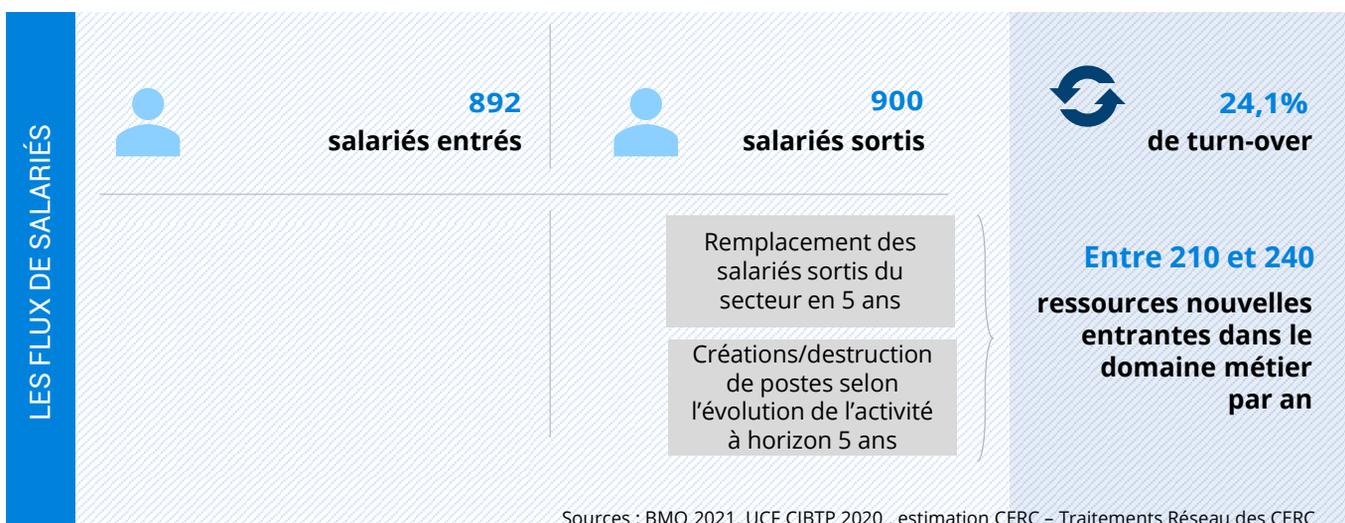
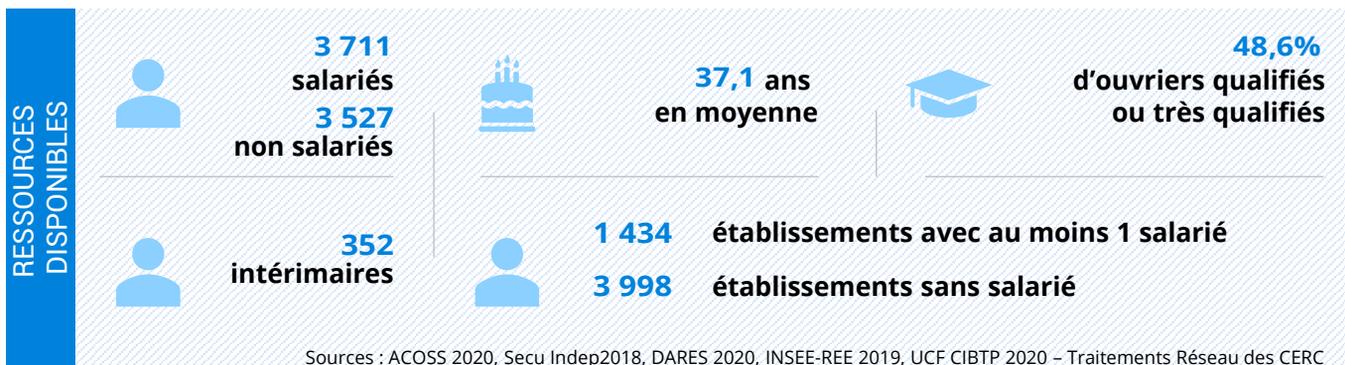
3.7 | Métiers des fluides

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Chauffagistes, Plombiers



3.8 | Métiers du sol

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Carreleurs, soliers moquettistes



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici le nombre d'apprentis basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020. cet indicateur concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées.

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC

Membres de Droit :



Membres Adhérents :

AQC Lyon

AURA HLM

BTP Banque Lyon

CCI région Auvergne-Rhône-Alpes

CCI Savoie

CRPI Auvergne

DDT 01

DDT 03

DDT 07

DDT 15

DDT 26

DDT 38

DDT 42

DDT 43

DDT 63

DDT 69

DDT 73

DDT 74

Fédération du BTP 01

Fédération du BTP 03

Fédération du BTP 26/07

Fédération du BTP 38

Fédération du BTP 42

Fédération du BTP 43

Fédération du BTP 69

Fédération du BTP 73

Fédération du BTP 74

Fédération des SCOP BTP Auvergne-Rhône-Alpes

FIBOIS Auvergne-Rhône-Alpes

Pôle Habitat FFB AURA

Métropole de Lyon

Office du BTP 63

Conseil régional de l'Ordre des architectes Auvergne-Rhône-Alpes

Routes de France Auvergne-Rhône-Alpes

UNGE Rhône-Alpes

UNTEC Rhône-Alpes Auvergne

Partenaires :



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Auvergne-Rhône-Alpes

55 avenue Galline 69100 Villeurbanne

04-72-61-06-30 | contact@cercara.fr

www.cercara.fr | [@cerc_ara](https://twitter.com/cerc_ara)

