

Activité, emploi et formation dans les Travaux Publics

BRETAGNE



Édition V2 2020

veia
VEIA est une marque de la
Cellule Economique de Bretagne

Observatoire
des métiers
du **BTP**

sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Bretagne ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en Bretagne ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Bretagne

- 3.1 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.2 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux (de communication, d'énergie)
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale (béton, enrobage, émulsion)
- 3.11 Poseurs de voies

1

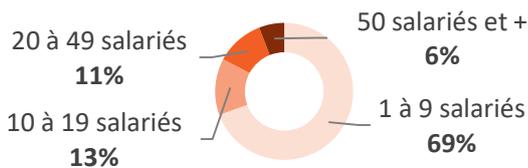
Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Bretagne ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Forte atomisation du tissu économique Travaux Publics et concentration sur quelques domaines d'activité

Répartition des établissements employant au moins un salarié à fin 2019 selon la tranche d'effectif

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC

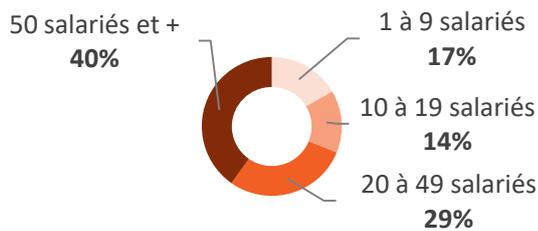


960 établissements employant au moins un salarié à fin 2019

12 552 salariés

Répartition des salariés selon la tranche d'effectif de l'entreprise

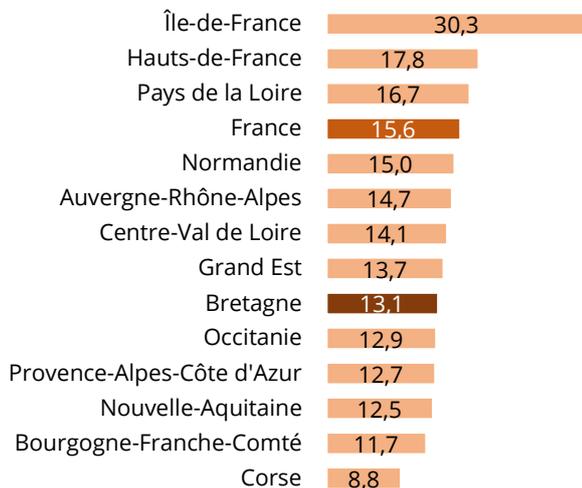
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Parmi les 960 établissements employant au moins un salarié à fin 2019, près de 70 % des établissements emploient moins de 10 salariés. L'activité de travaux de terrassements courants et travaux préparatoires représente le plus grand nombre d'établissements (481, soit la moitié).

Nombre moyen de salarié par établissement Travaux Publics

Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2019 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

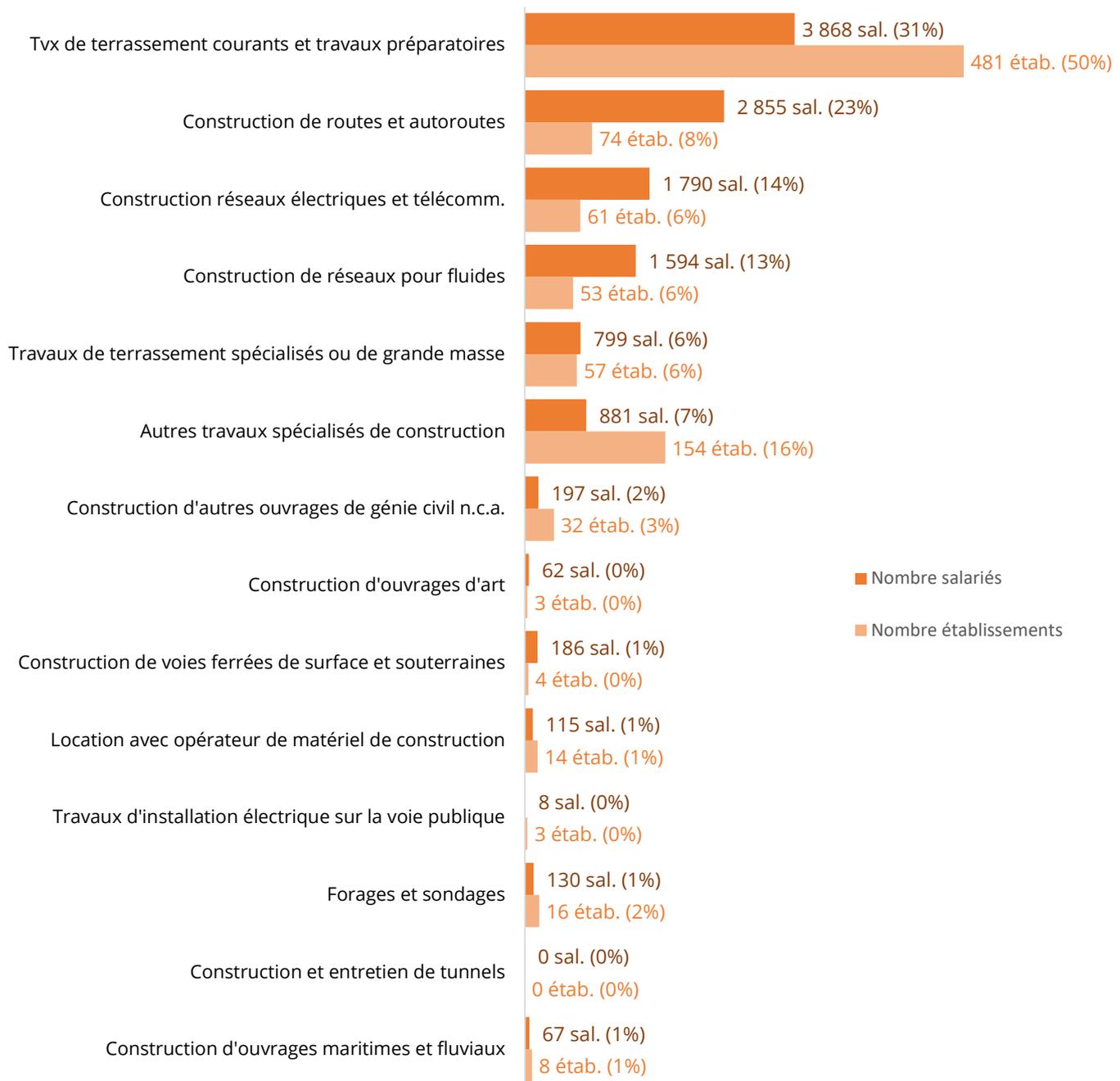
Etablissements employant au moins un salarié à fin 2019, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2019, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2019.

2/3 de l'effectif salarié sont concentrés sur 3 secteurs d'activité

Répartition par activité de l'établissement

Répartition des établissements employant au moins un salarié et salariés des TP à fin 2019

Unité : Nombre d'établissements et nombre de salariés | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



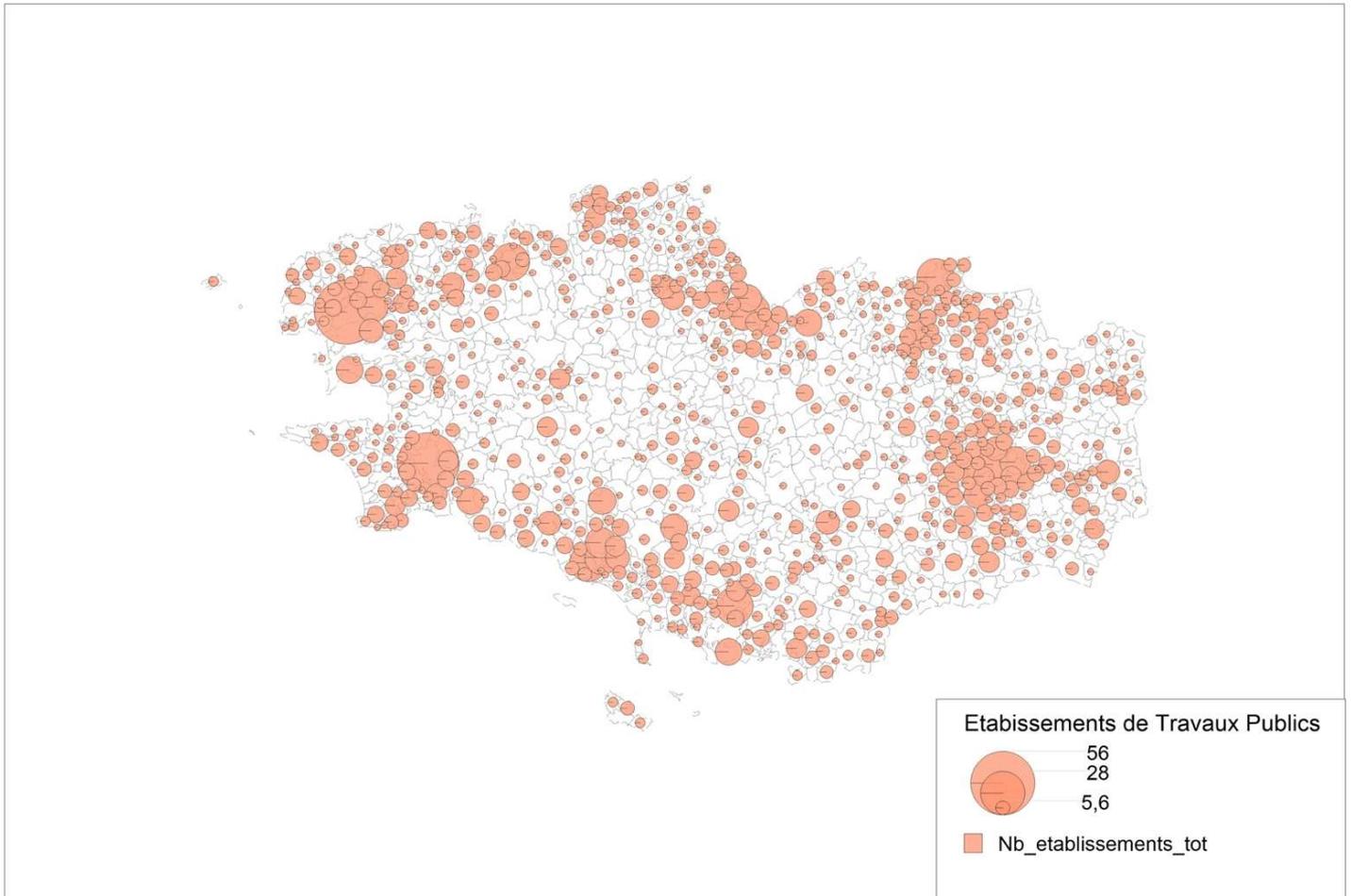
Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains Répartition des établissements sur les territoires

Répartition des établissements de Travaux Publics à fin 2018

Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC



Même si la répartition des établissements de Travaux Publics en Bretagne montre une certaine polarisation autour des centres urbains (Rennes, Brest, Quimper, Lorient, Saint-Brieuc, Vannes, Saint-Malo), les établissements de Travaux Publics sont répartis sur l'ensemble du territoire, qu'il soit urbain, rural et côtier, participant ainsi à l'aménagement du territoire.

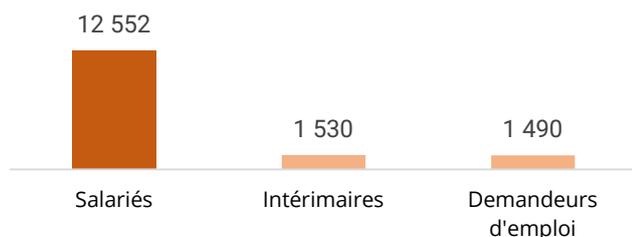
1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources

Salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans les Travaux Publics

Unité : nombre de postes salariés 2019, d'intérimaires en ETP 2019, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2019 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



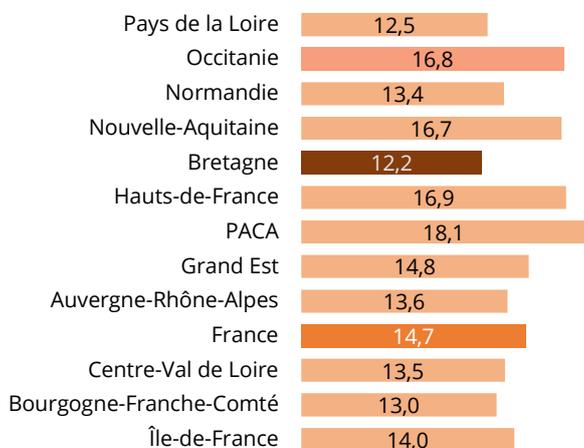
12 552
salariés

1 530
intérimaires

1 490
demandeurs d'emploi TP

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



Les Travaux Publics mobilisent près de 13 000 salariés. Plus de 1 500 ETP seraient mobilisables via l'intérim. A cela pourrait s'ajouter la quote-part TP des 2 000 demandeurs d'emploi qui recherchent un métier dans le Bâtiment ou les Travaux Publics, soit 1 490 demandeurs d'emploi TP.

Le nombre d'intérimaires en Bretagne travaillant dans les Travaux Publics pour 100 salariés est inférieur à la moyenne nationale : 12,2 % contre 14,7 % au niveau national.

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2019.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2019 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production TP.

Concentration de l'effectif salarié Répartition des effectifs dans les métiers

Effectif salarié relevant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 -
Traitements Réseau des CERC
7 600



Ressource mobilisée :

Production

7 600 salariés

Techniciens et cadres

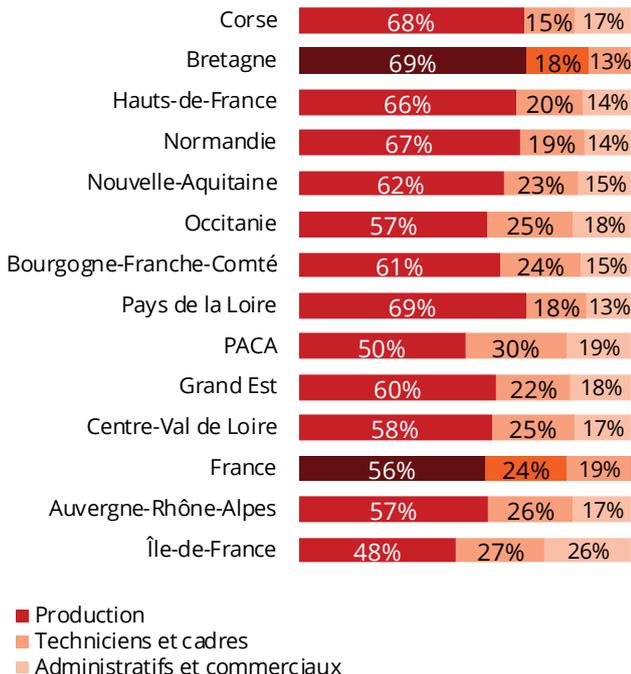
2 025 salariés

Administratifs et commerciaux

1 395 salariés

Répartition de l'effectif salarié relevant des Travaux Publics par région en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 -
Traitements Réseau des CERC



Parmi les salariés relevant des Travaux Publics, 69 % exercent un métier de la production, part beaucoup plus élevée qu'au niveau national (56 %). Ce sont les conducteurs d'engins qui sont les plus nombreux, suivis par les conducteurs de véhicules et les constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés.

La part des techniciens et cadres est inférieure au niveau national, comme celle des administratifs et commerciaux.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

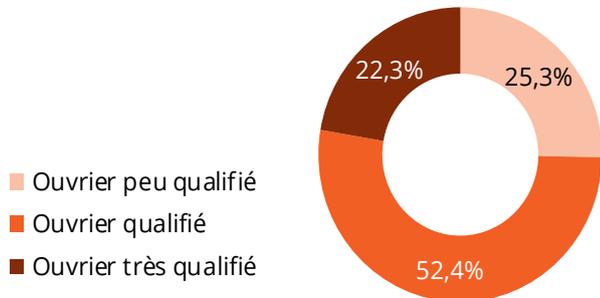
* Y compris apprentis

Disparité du niveau de qualification selon les métiers

Le niveau de qualification selon les métiers

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2019

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



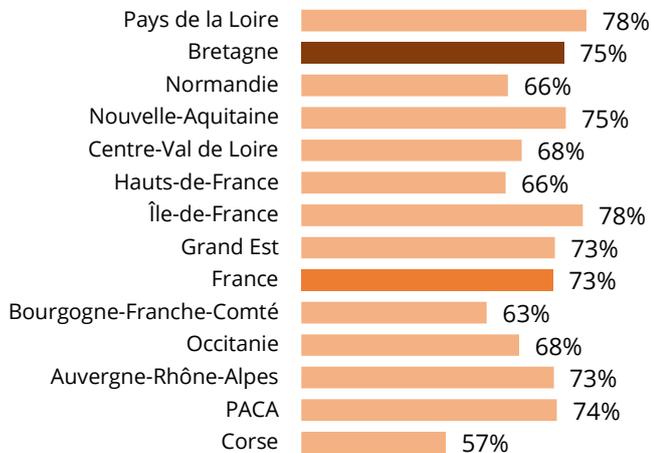
74,7%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Les trois quarts des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés, part supérieure à la moyenne nationale (73 %). C'est dans les Pays-de-la-Loire et en Ile-de-France que cette part est la plus élevée (78 %). Par métier, les métiers avec le plus grand nombre d'ouvriers qualifiés et très qualifiés sont les opérateurs de centrale et les constructeurs d'ouvrages d'art.

L'âge moyen des ouvriers atteint 40,8 ans. Ce sont les conducteurs de véhicules qui sont les plus âgés (46,3 ans). Cette profession détient aussi une part élevée d'ouvriers qualifiés et très qualifiés. Les poseurs de voies sont les plus jeunes (32,0 ans) et c'est dans ce métier qu'il y a le moins d'ouvriers qualifiés et très qualifiés.

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110

Qualifié : coefficient convention collective 125-140

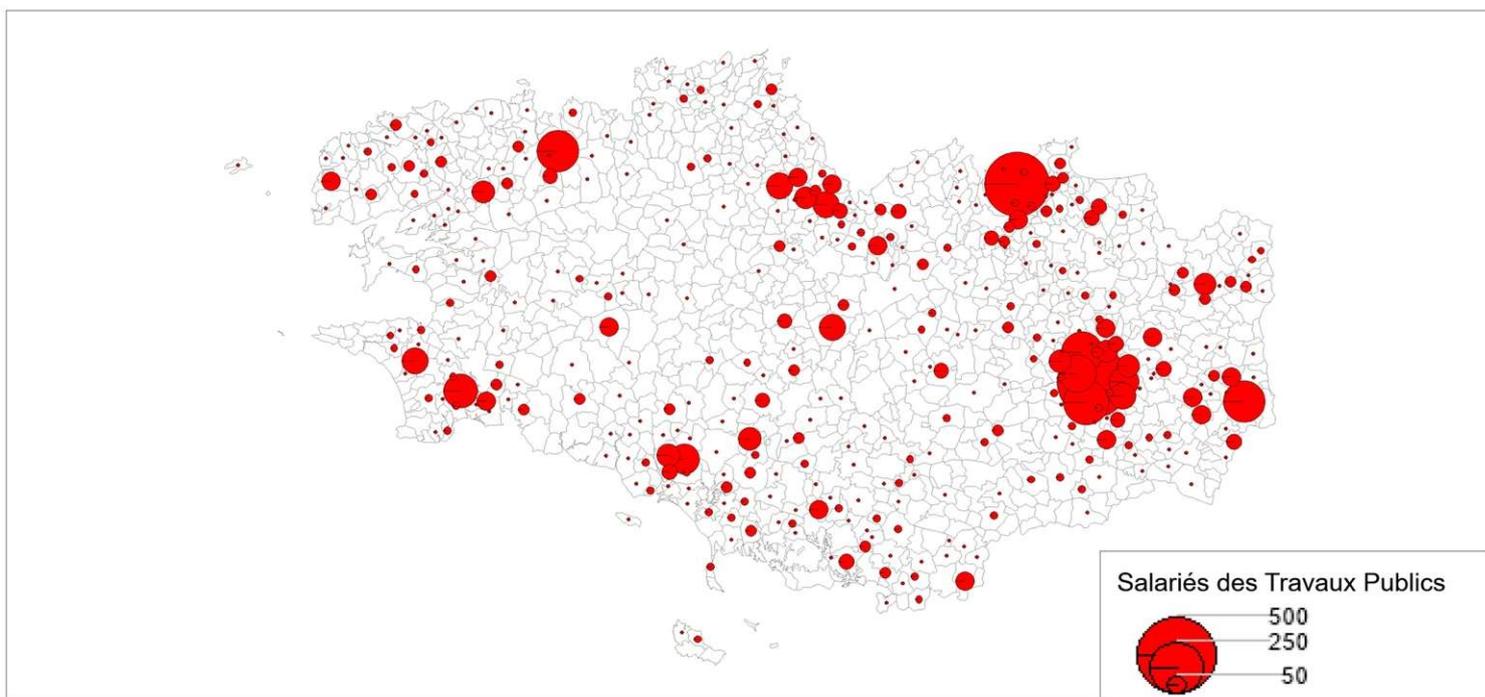
Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

Même si certains territoires concentrent un nombre important de salariés tant de la production que des fonctions techniques, commerciales, administratives, l'emploi dans le secteur des Travaux Publics irrigue l'ensemble du territoire qu'il soit urbain, rural ou côtier et participe ainsi à l'aménagement du territoire.

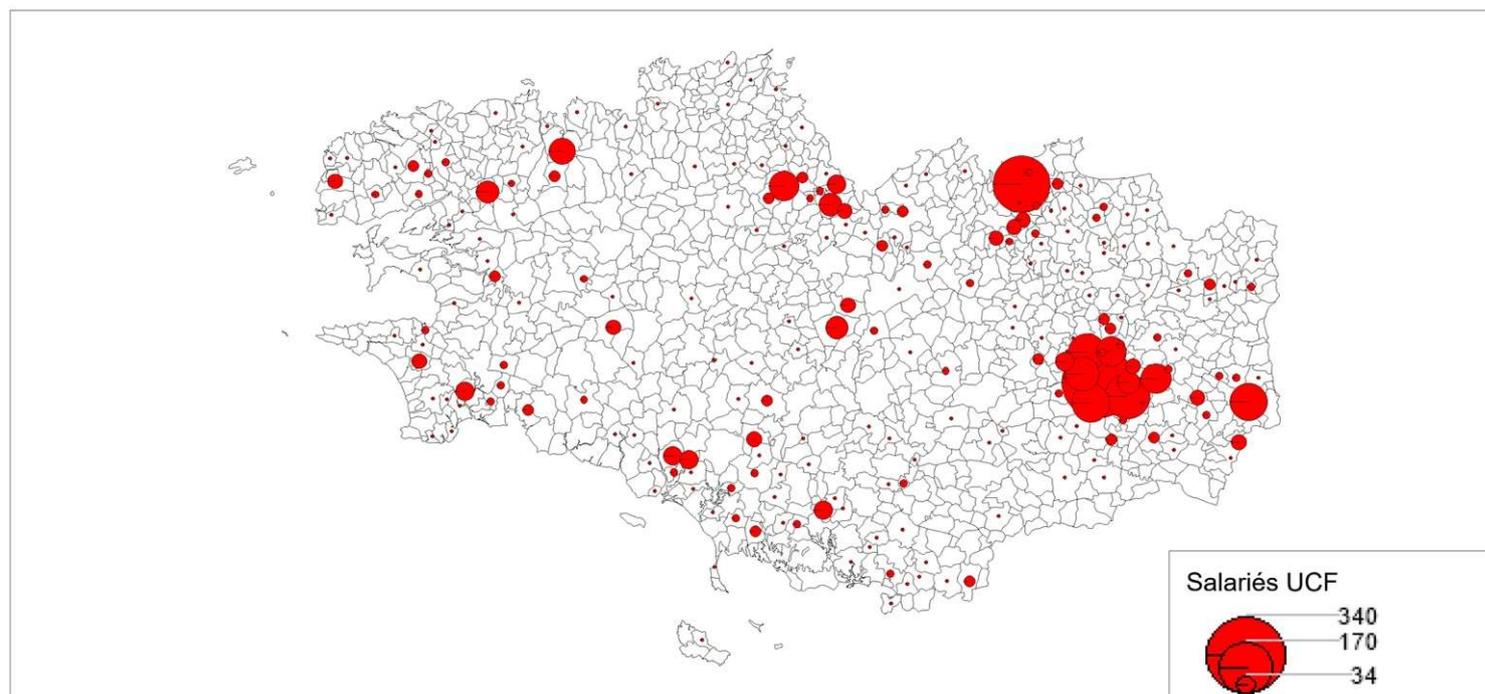
Répartition des salariés de la production en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Répartition des techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

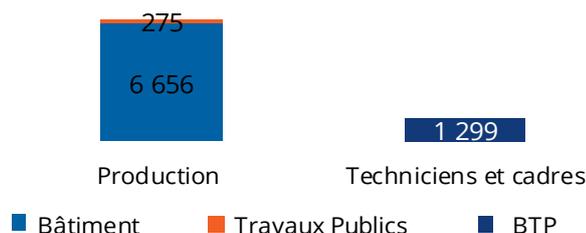


1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers Les jeunes en formation initiale

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Rectorats - CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Production Travaux Publics

275 jeunes

dont

178 apprentis

Techniciens et cadres BTP

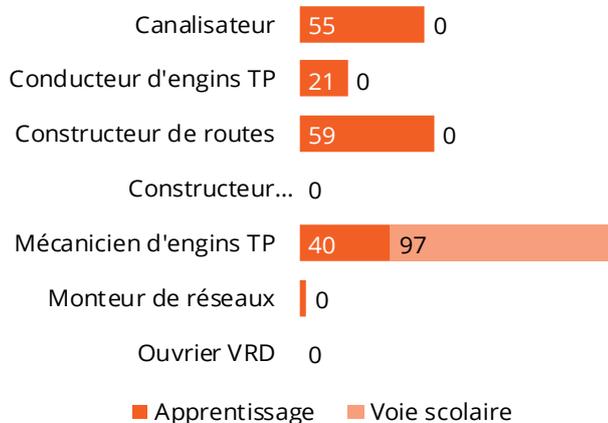
1 299 jeunes

dont

136 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production TP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



275 jeunes ont suivi une formation initiale sur les métiers de Travaux Publics au cours de l'année scolaire 2018-2019.

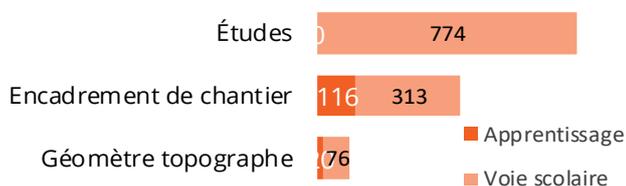
Sur les métiers de production, c'est la formation de mécaniciens d'engins TP qui accueille le plus de jeunes, dont une majorité par voie scolaire (71 % des effectifs).

Les formations de constructeurs de routes, de canaliseurs et de conducteurs d'engins se font uniquement par apprentissage.

Sur les métiers techniques et d'encadrement BTP, la formation Etudes accueille le plus de jeunes en formation initiale, uniquement par voie scolaire. Les deux autres formations « Encadrement de chantier » et « Géomètre topographe » peuvent se faire par apprentissage et par voie scolaire, la voie scolaire accueillant plus de jeunes en 2018-2019.

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



Définition

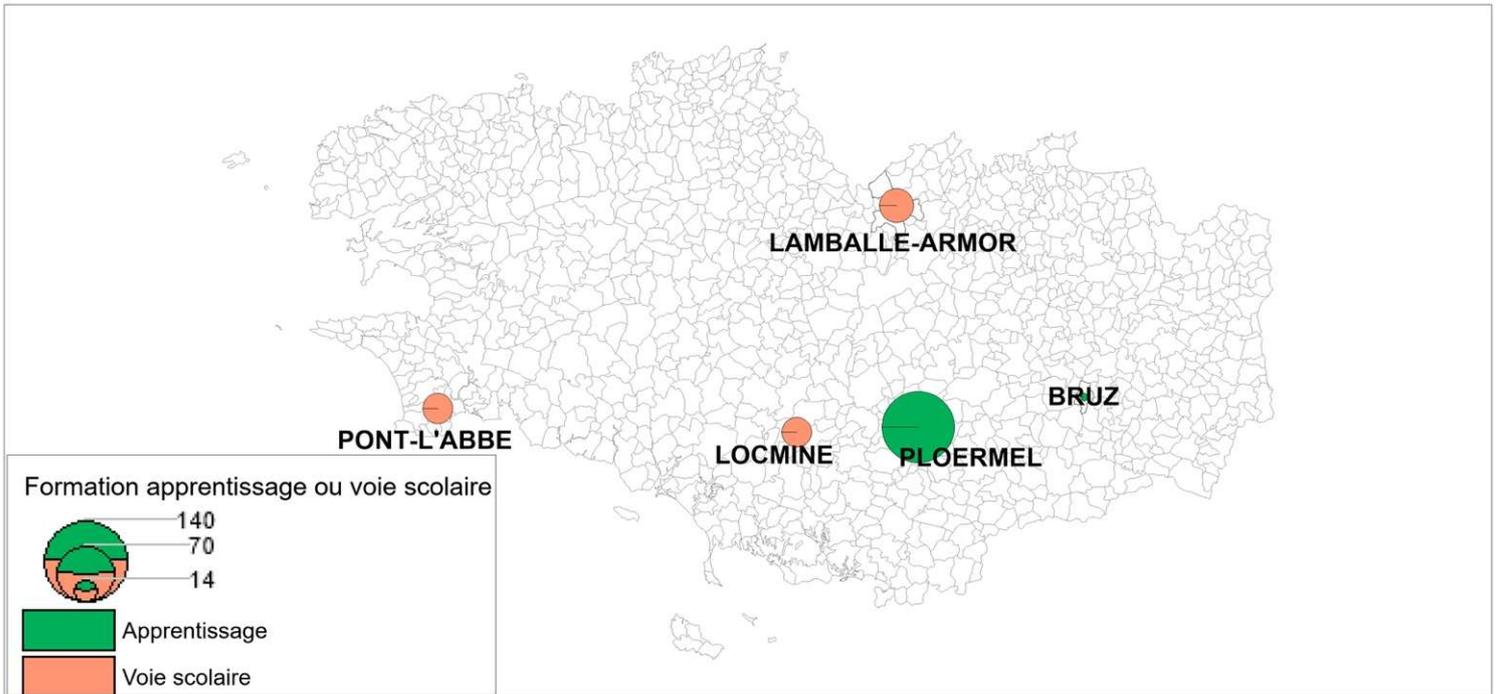
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Cartographie de la formation initiale

Les jeunes en formation initiale

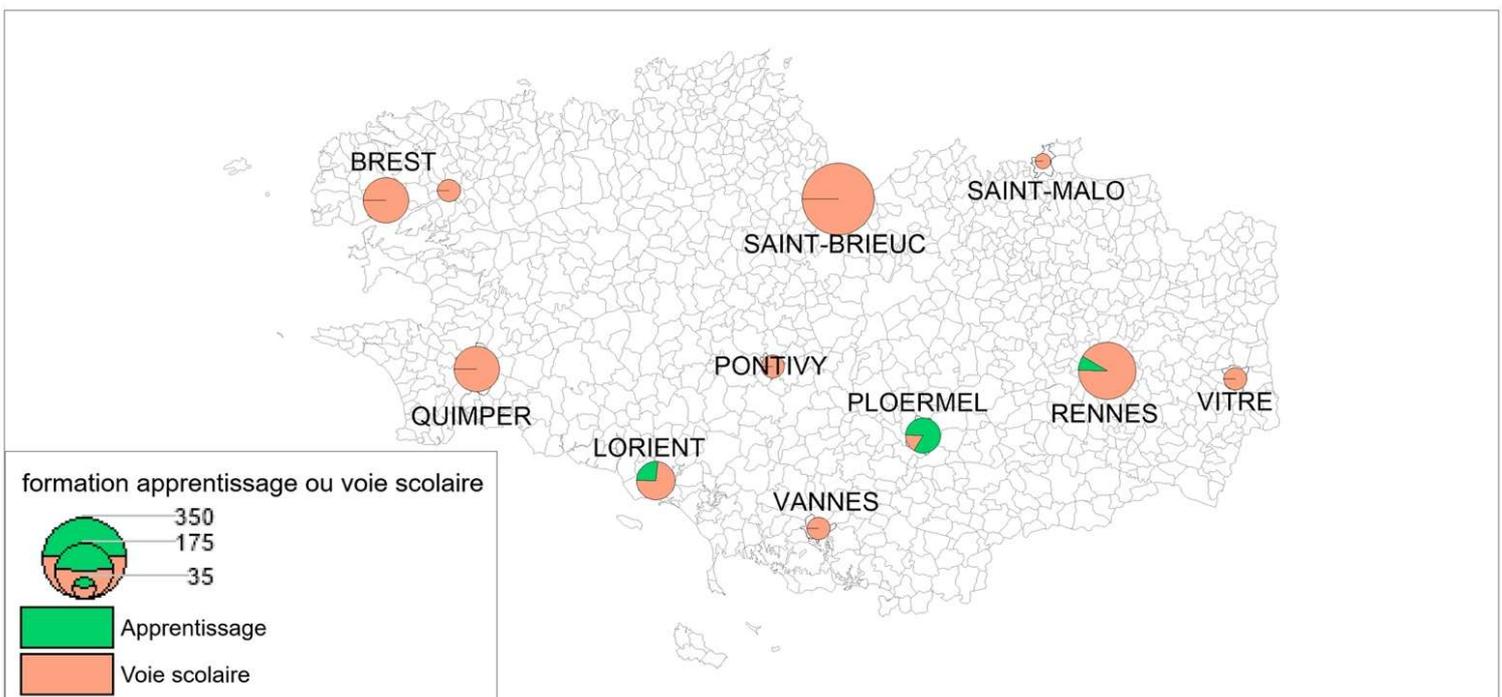
Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorat & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorat & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Dans les métiers de production, 50 % des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5
Les jeunes en formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorat - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3				Niveau 4					Niveau 5		Total	
	CAP	CTM	MC	TP	BP	BAC PRO	BTM	BTn	TP	MC	BTS		TP
Canalisateur	55												55
Conducteur d'engins TP	21												21
Constructeur de routes	59												59
Constructeur d'ouvrages d'art													
Mécanicien d'engins TP	43					94							137
Monteur de réseaux				1					2				3
Ouvrier VRD													
Études						219		469			86		774
Encadrement de chantier						127					302		429
Géomètre topographe						76					20		96

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorat - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	55						55		100%
Conducteur d'engins TP	21						21		100%
Constructeur de routes	59						59		100%
Constructeur d'ouvrages d'art									
Mécanicien d'engins TP	30	13	10	84			40	97	29%
Monteur de réseaux	1		2				3		100%
Ouvrier VRD									
Études				688		86		774	0%
Encadrement de chantier			59	68	57	245	116	313	27%
Géomètre topographe				76	20		20	76	21%

Définition

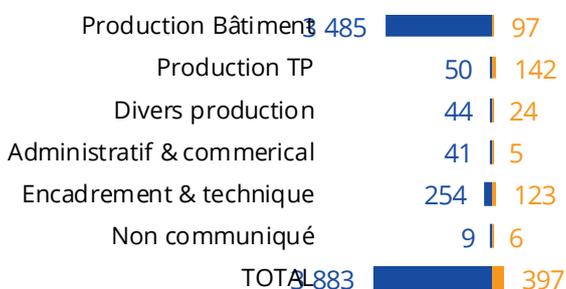
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

66 % des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur un métier de production

Les jeunes en apprentissage

Répartition des apprentis par métier

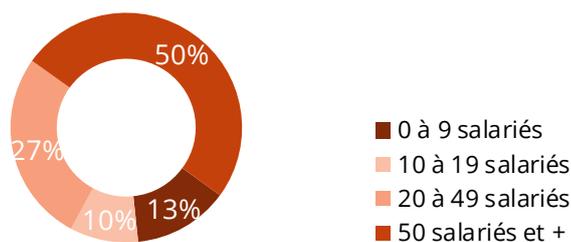
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



■ Entreprises Bâtiment ■ Entreprises TP

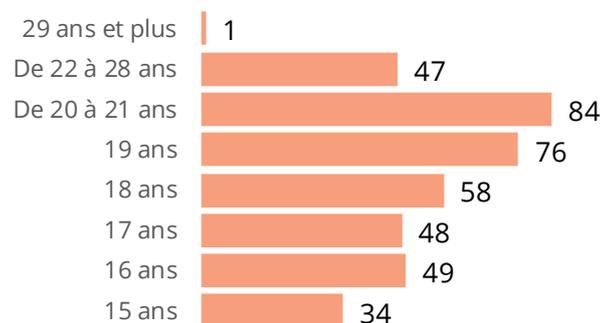
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



Définition

*Sont comptabilisés ici l'ensemble des jeunes en contrat d'apprentissage en 2019 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.).

397

apprentis formés dans des entreprises de TP en 2019 quel que soit le métier préparé
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

Près de 400 apprentis des centres de formations de Bretagne sont en contrat d'apprentissage dans une entreprise de TP. Ces jeunes se forment à des métiers de production (Bâtiment ou TP) pour 66 %. Parallèlement, 32 % sont formés à des postes d'encadrement, techniques ou administratifs/commerciaux.

Un apprenti sur deux est dans une entreprise employant 50 salariés et plus (effectif de l'entreprise employeur). Une part importante (52 %) de ces apprentis est âgée de 19 ans ou plus, à mettre en lien avec le poids important des apprentis à un diplôme de niveau 5 ou plus (42 %).

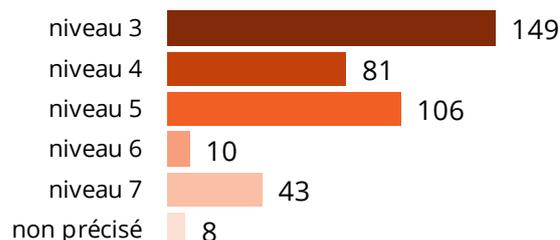
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC

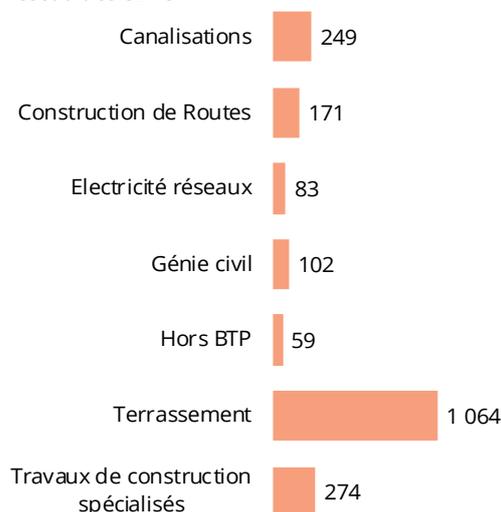


Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2019 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



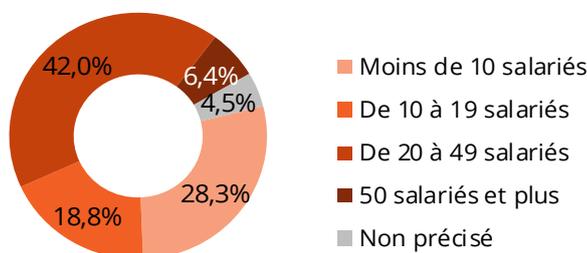
2 002
stagiaires
dans les Travaux Publics en 2019

132
contrats de professionnalisation
aux métiers Travaux Publics en 2019

Sur 2 002 stagiaires ayant suivi une formation continue, la moitié travaille dans le secteur du terrassement. Les stagiaires travaillent principalement dans des entreprises employant de 20 à 49 salariés (pour 42 %). Quant aux contrats de professionnalisation, les deux tiers travaillent dans une entreprise de plus de 50 salariés.

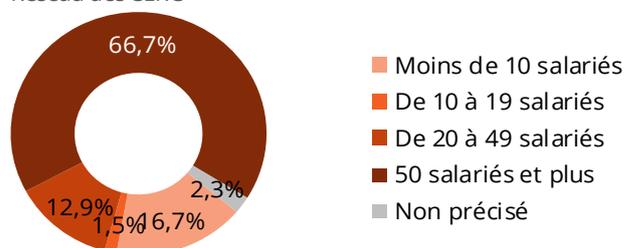
Répartition des stagiaires dans les Travaux Publics par taille d'entreprise en 2019

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



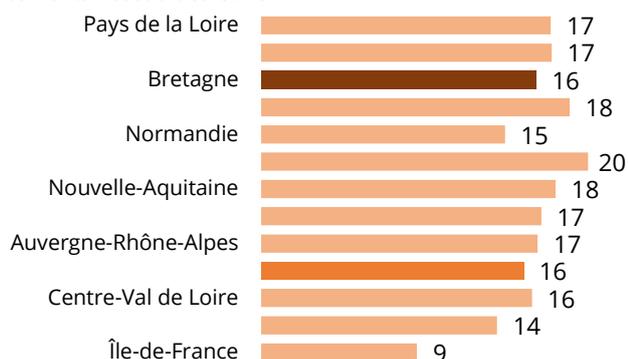
Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics par taille d'entreprises en 2019

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Nombre de stagiaires dans les Travaux Publics pour 100 salariés en 2019

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

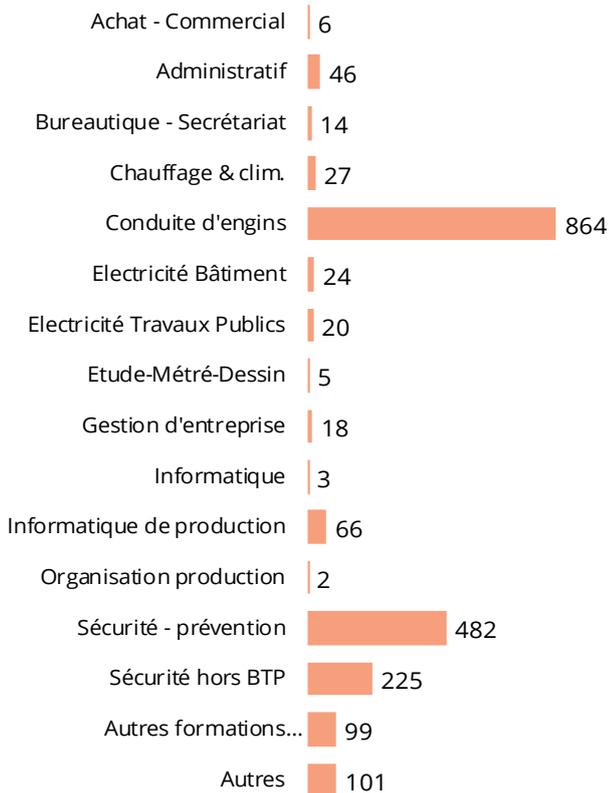
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation continue en 2019

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2019 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



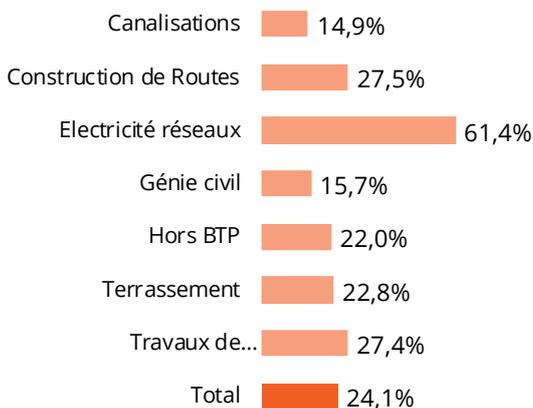
Avec **43%** des stagiaires en 2019, la **Conduite d'engins** est le 1er domaine de formation. Une préoccupation liée à la sécurité particulièrement prégnante.

Avec 43 % des stagiaires en 2019, la conduite d'engins est le 1^{er} domaine de formation via les formations obligatoires de renouvellement Caces à faire tous les 10 ans. Le domaine de la sécurité-prévention arrive ensuite avec un quart des stagiaires.

Par corps d'état, c'est dans le domaine de l'électricité réseaux que la part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité prévention est la plus élevée (61 %).

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité-prévention en 2019 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

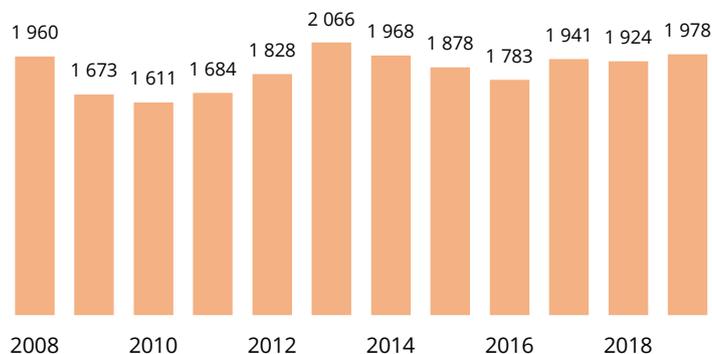
Quelles tendances pour quels constats demain en Bretagne ?

2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

Activité cyclique en lien avec le cycle électoral L'activité des Travaux Publics

Evolution du chiffre d'affaires Travaux Publics

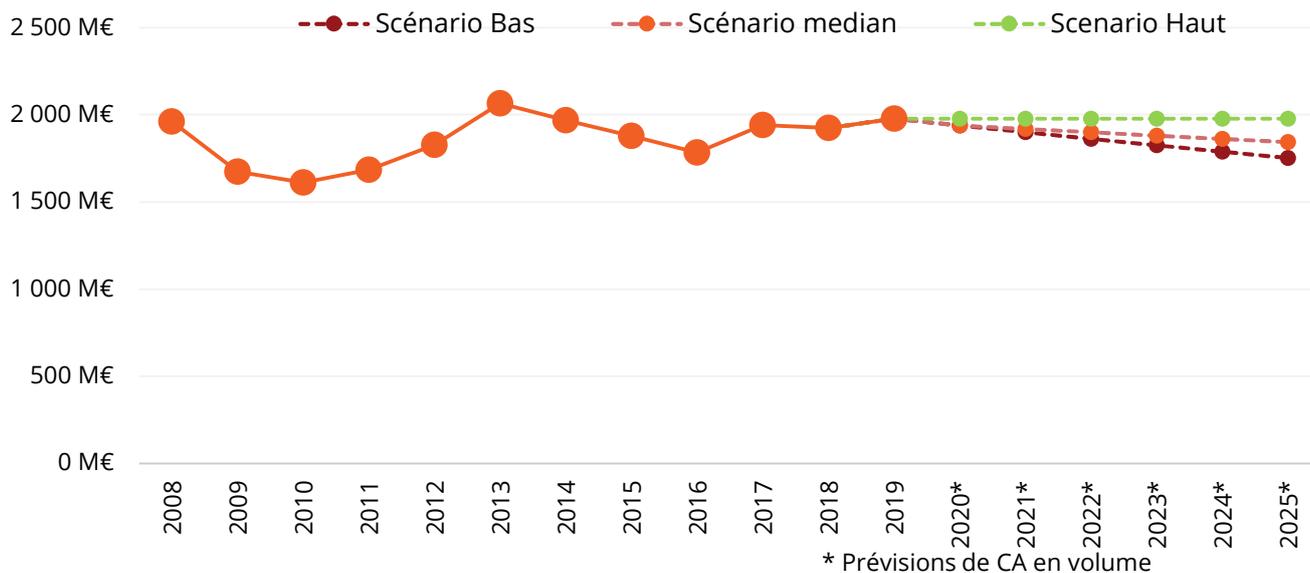
Unité : M€ / Source : F RTP



1 978 M€
Chiffre d'affaires Travaux Publics 2019
+2,8%
Évolution par rapport à 2018

Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Travaux Publics à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



Scénario Bas : La crise sanitaire de la Covid-19 a entraîné une chute du chiffre d'affaires Travaux Publics de l'ordre de 2 % par an pour atteindre, en 2025, un niveau légèrement supérieur à celui de 2016.

Scénario Médian : La crise sanitaire de la Covid-19 a entraîné une chute du chiffre d'affaires Travaux Publics de l'ordre de 1 % par an pour atteindre, en 2025, un niveau quasi-équivalent à celui de 2015.

Scénario Haut : L'activité qui a atteint un niveau haut en 2019, en période post-électorale, retrouve ce même niveau en 2025 (les évolutions annuelles peuvent ne pas être constantes).

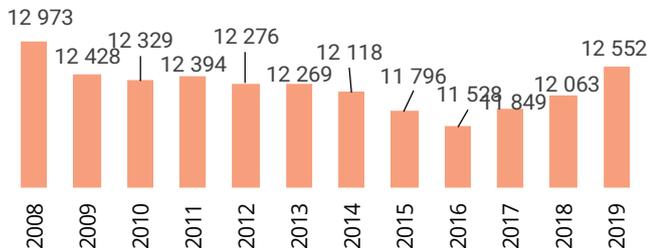
2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

Sévère contraction de l'emploi salarié durant la crise L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



+124
emplois salariés
dans les TP entre 2009 et 2019

+52
établissements employant
au moins un salarié
dans les TP entre 2009 et 2019

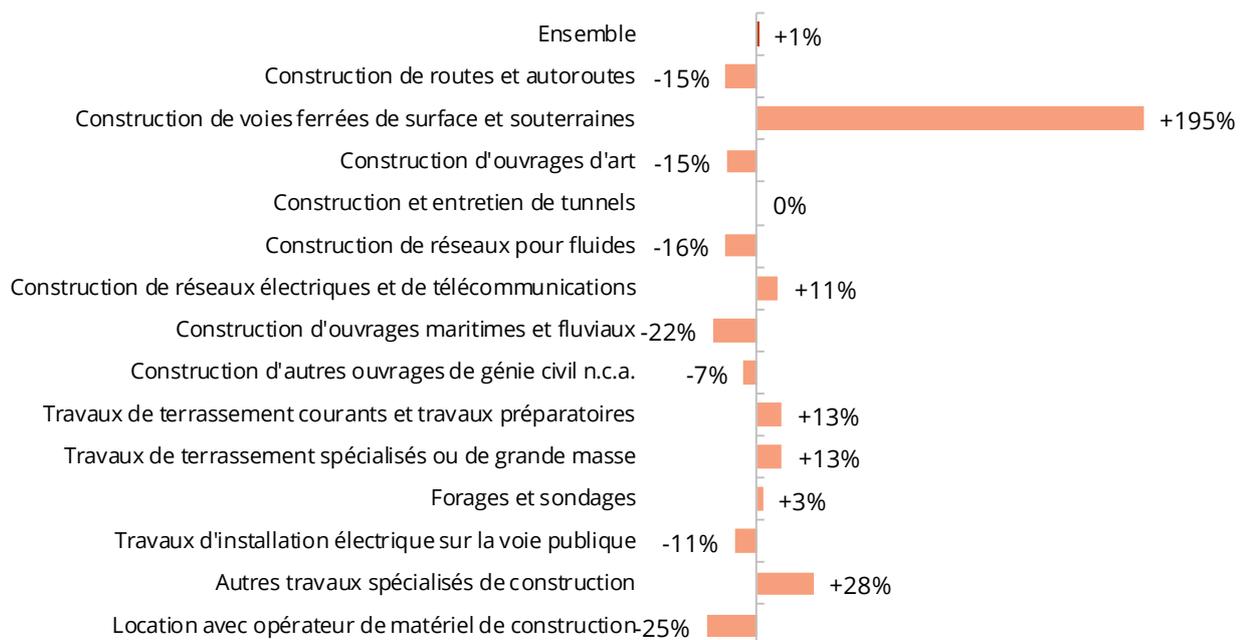
Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié des Travaux Publics par secteur d'activité entre 2009 et 2019

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Impact en emploi

Scénarios d'impact en emploi a 5 ans

Hypothèses A : on considère que la part du personnel d'encadrement va progresser, que celle des ouvriers va légèrement baisser et que la part du personnel administratif sera plutôt stable.

Hypothèses B : on considère la même répartition dans les métiers de la production que celle observée en 2019.

Hypothèses C : On applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

Hypothèses D : On considère que 1 salarié sur 40 quitte chaque année définitivement le secteur des Travaux Publics (hors départ en retraite), soit 2,5 % des salariés sortants.

Choix du scénario cible à l'horizon 2025

Besoin annuel en ressources 2019-2025 **335**

Le scénario d'activité retenu à l'horizon 2025 correspond au scénario d'évolution médian (- 1 % de chiffre d'affaires par an d'ici 2025).

Il correspond à une productivité identique sur la période 2020-2025 : les améliorations dues aux matériaux et/ou à la mise en œuvre sont compensées par des réglementations plutôt contraignantes.

Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut Les tendances par métier

Evolution des salariés Travaux Publics selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : Estimation CERC d'après IICE et ACOSS-IIRSSAF - Traitements Réseau des CERC

	2019	Evol. 2016/2019	
Ouvriers	7 416	-1,1%	▼
ETAM	2 620	+5,2%	▲
Cadres (IAC)	936	+4,2%	▲
Ensemble	10 972	+0,8%	=

Alors que le nombre total de salariés Travaux Publics a légèrement augmenté entre 2016 et 2019, des disparités apparaissent par métier : hausse dans les métiers de la production, stagnation pour les fonctions techniques et

Evolution 2016-2019

+2,2%

Production

-0,1%

Techniciens et cadres

-2,1%

Administratifs et commerciaux

d'encadrement et baisse dans les fonctions administratives et commerciales.

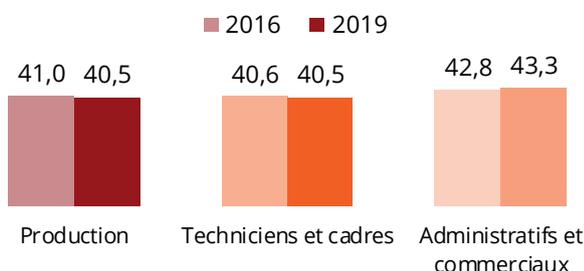
Par statut, le nombre total d'ouvriers est en baisse tandis que le nombre d'ETAM et de cadres progresse.

Nette modification de la pyramide des âges des salariés

Les tendances par métier

Âge moyen des salariés relevant des Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 / 2016 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2019

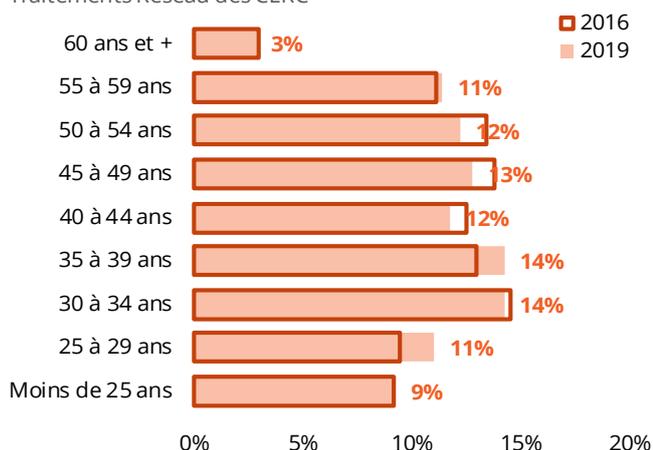
40,5 ans
Production

40,5 ans
Techniciens et cadres

43,3 ans
Administratifs et commerciaux

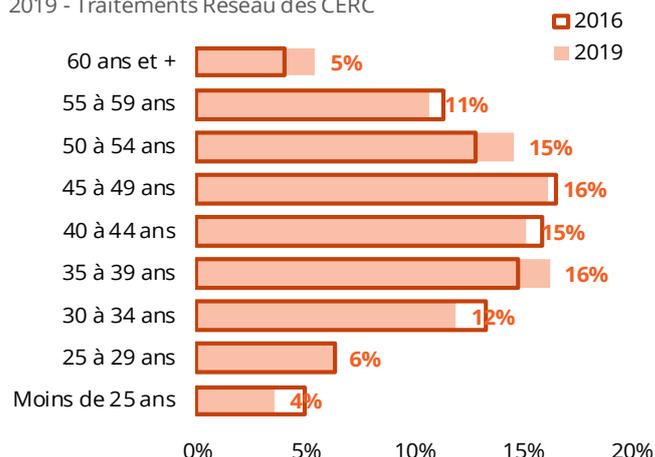
Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2016 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



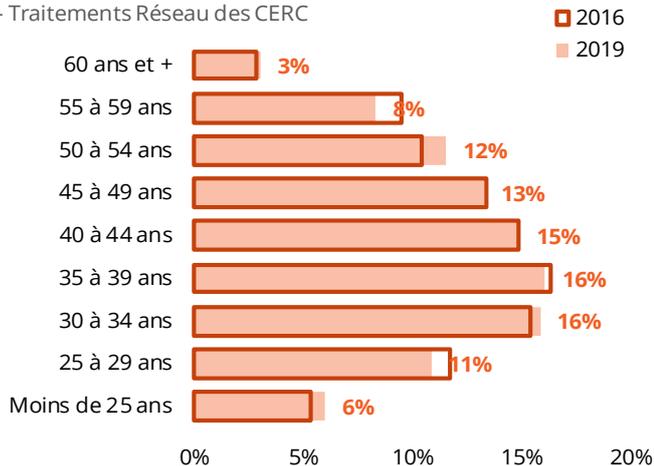
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2016 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2016 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



Globalement, l'âge moyen des salariés de production est de 40,5 ans, comme pour les salariés des fonctions techniques et de l'encadrement. Ce sont les salariés administratifs et commerciaux qui sont les plus âgés. S'agissant des pyramides des âges des salariés de la production, on observe, entre 2016 et 2019, plus de salariés entre 30 et 39 ans et moins de salariés entre 40 et 49 ans. Du côté des administratifs, c'est la tranche d'âge de moins de 29 ans qui a baissé entre 2016 et 2019.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

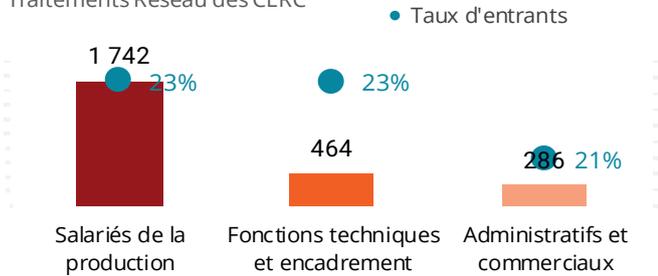
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

Des taux d'entrants selon les métiers Les tendances par métier

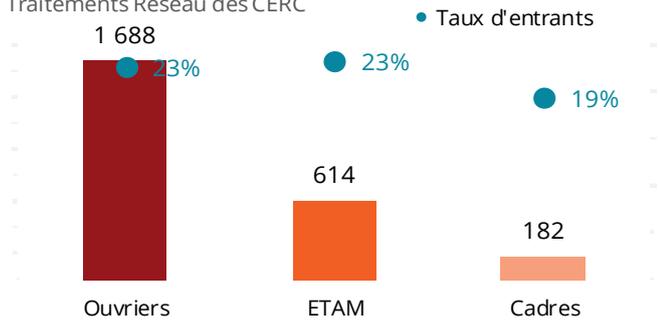
Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2019

23%
Production

23%
Techniciens et cadres

21%
Administratifs et commerciaux

Taux d'entrants 2019

23%
Ouvriers
dont

20%
Ouvriers qualifiés/très qualifiés

23%
ETAM

19%
Cadre

Définition

Taux d'entrants 2019 = nombre de salariés* entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

Zoom sur les moins de 25 ans entrés dans les Travaux Publics Les tendances par métier

Effectif salarié de moins de 25 ans entrant dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2019 de moins de 25 ans

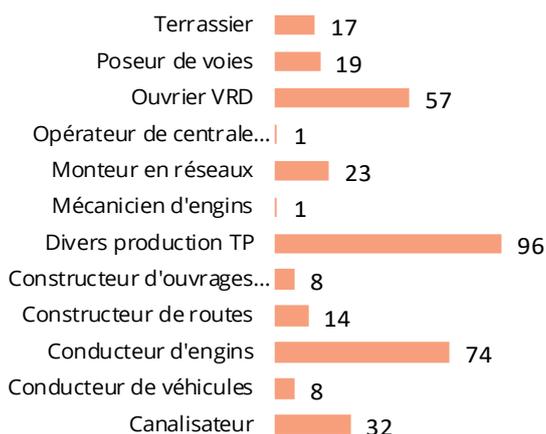
49,8%
Production

59,0%
Techniciens et cadres

66,0%
Administratifs et commerciaux

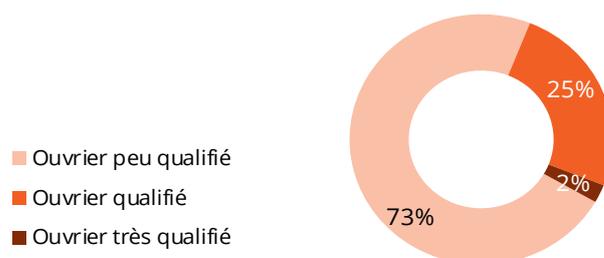
Répartition des salariés de la production de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



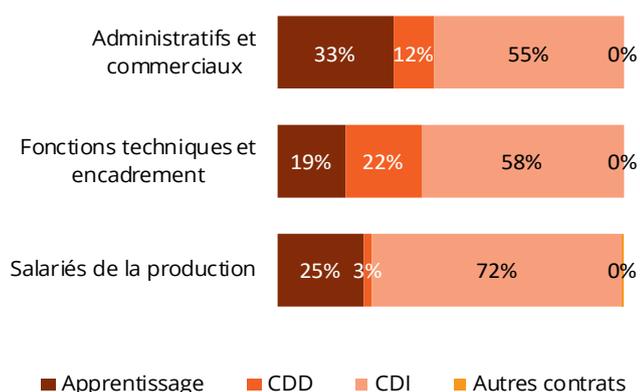
Répartition des ouvriers de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Les taux d'entrants des moins de 25 ans sont supérieurs aux taux globaux des entrants tout âges confondus (cf page précédente). C'est pour les métiers administratifs et commerciaux que celui-ci est le plus élevé.

Dans les métiers de la production, ce sont les métiers de conducteurs d'engins et d'ouvriers VRD qui attirent le plus d'entrants de moins de 25 ans. Les entrants de moins de 25 ans sont majoritairement embauchés en CDI (72 %) mais ils sont aussi peu qualifiés (73 %).

Définition

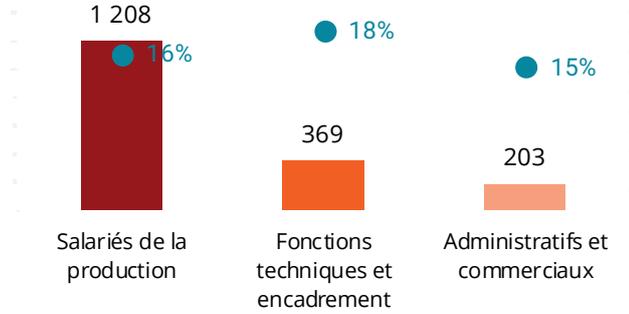
Taux d'entrants 2019 des moins de 25 ans = nombre de salariés* de moins de 25 ans entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés* de moins de 25 ans en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

Des taux de sortants selon les métiers Les tendances par métier

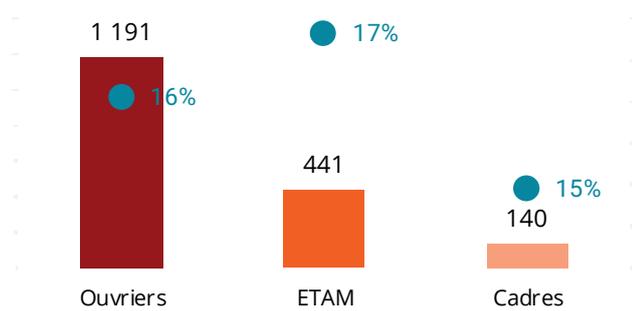
Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Taux de sortants 2019

Production	16%
Techniciens et cadres	18%
Administratifs et commerciaux	15%

Taux de sortants 2019

Ouvriers dont Ouvriers qualifiés/très qualifiés	16%
ETAM	17%
Cadre	15%

Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

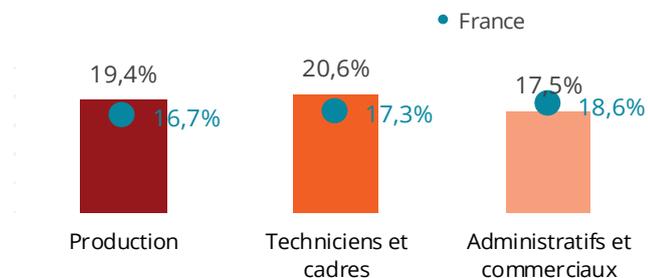
* Y compris apprentis

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

Les tendances par métier

Taux de turn over dans les Travaux Publics en 2019

Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2019. * Y compris apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Taux de turn-over 2019

19,4%
Production
16,7% France

20,6%
Techniciens et cadres
17,3% France

17,5%
Administratifs et commerciaux
18,6% France

1 320
projets de recrutements TP

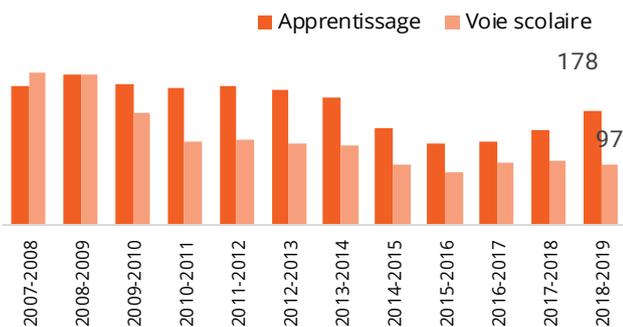
81,8%
d'offres jugés difficiles

2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Évolution des effectifs très différenciée selon le mode de formation initiale

Les tendances de la formation initiale

Evolution des effectifs en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Evolution du nombre de jeunes en formation initiale entre 2008-2009 et 2018-2019

-41,9%
Métiers de la production des Travaux Publics

+25,6%
Métiers techniques et d'encadrement du BTP

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

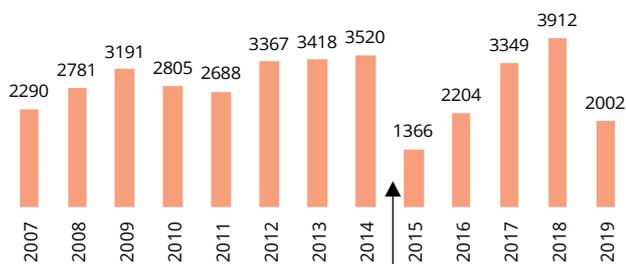
64,7% 2018-2019 **50,1%** 2008-2009

Le recours à la formation continue

Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Réforme de la formation professionnelle du 01/01/2015

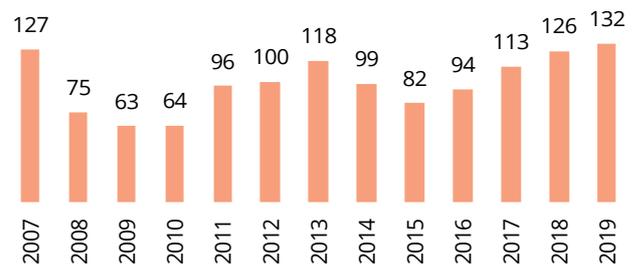
Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Evolution du nombre de stagiaires

-48,8% 2018-2019 **-12,6%** 2007-2019

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

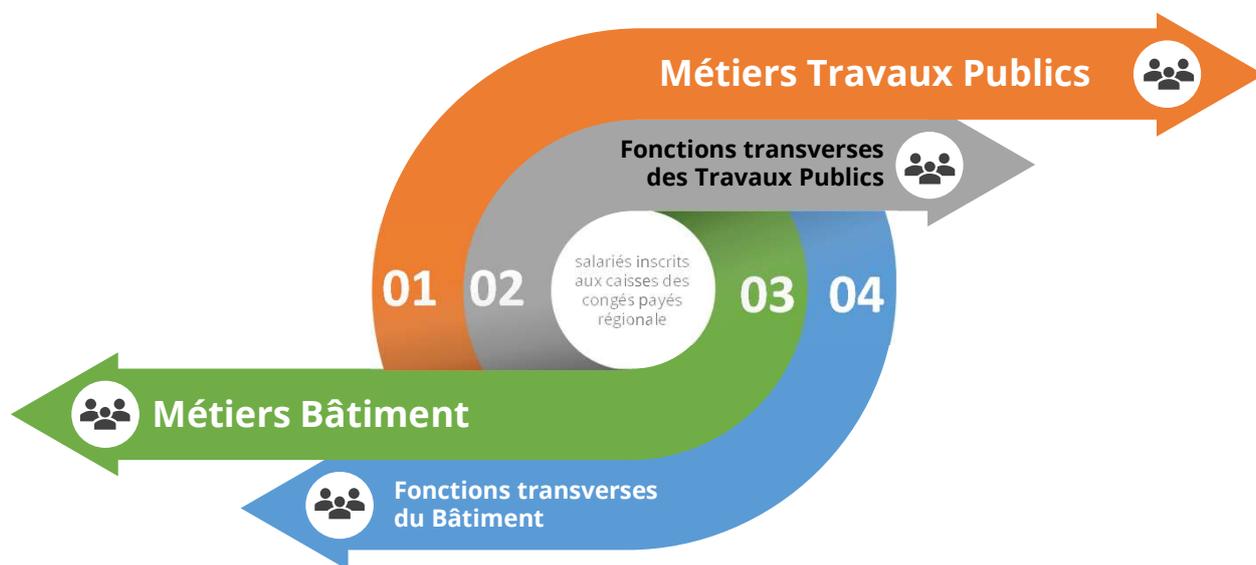
+4,8% 2018-2019 **+3,9%** 2007-2019

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Bretagne

Analyses métiers

Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

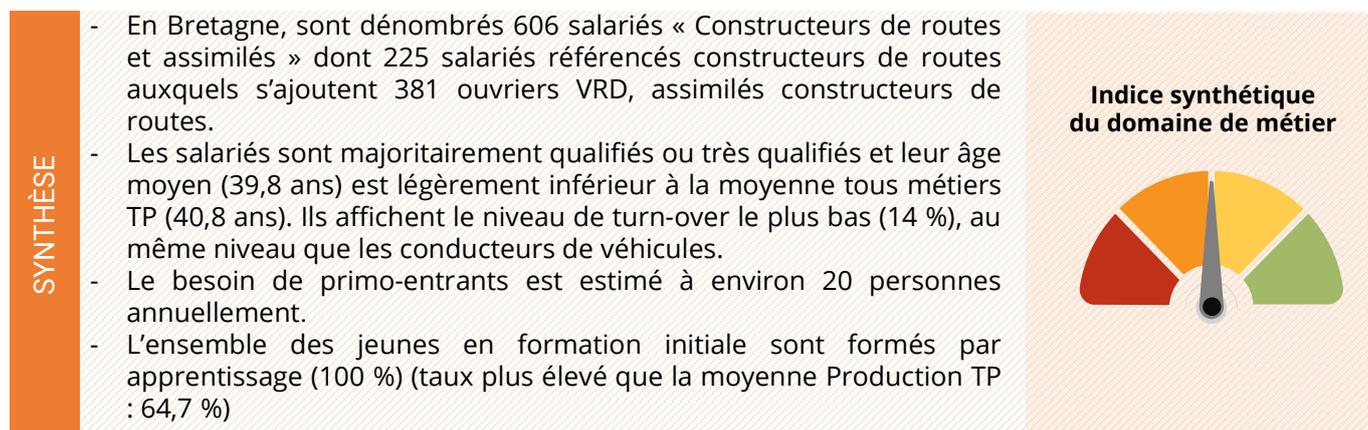
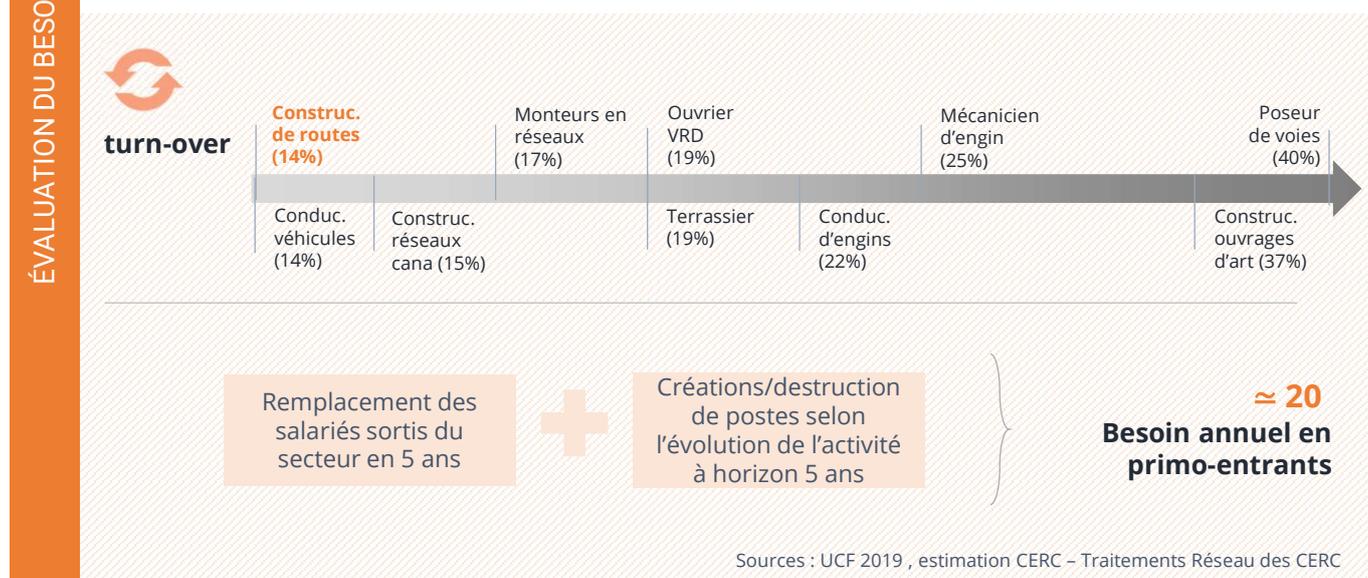
Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

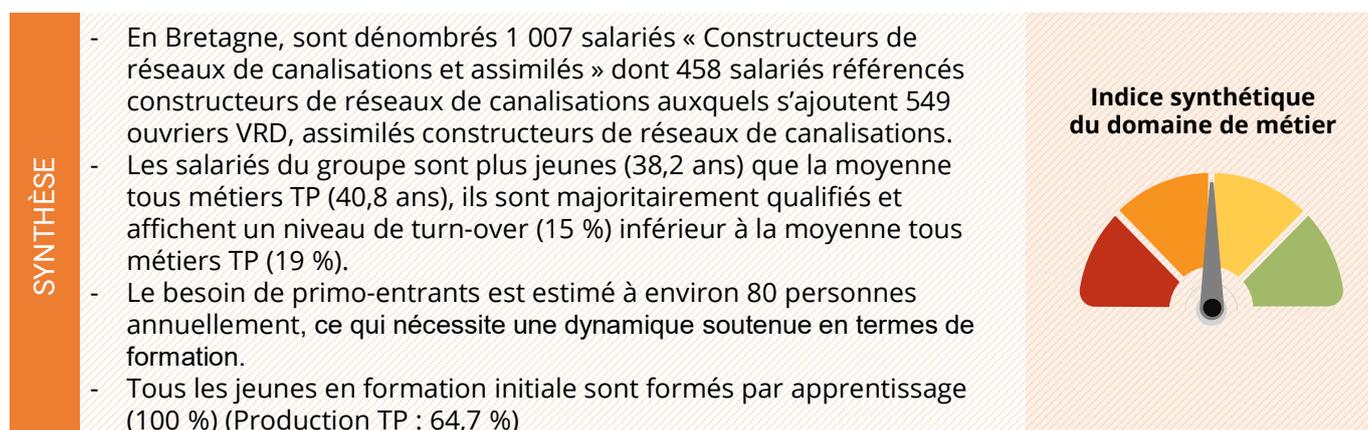
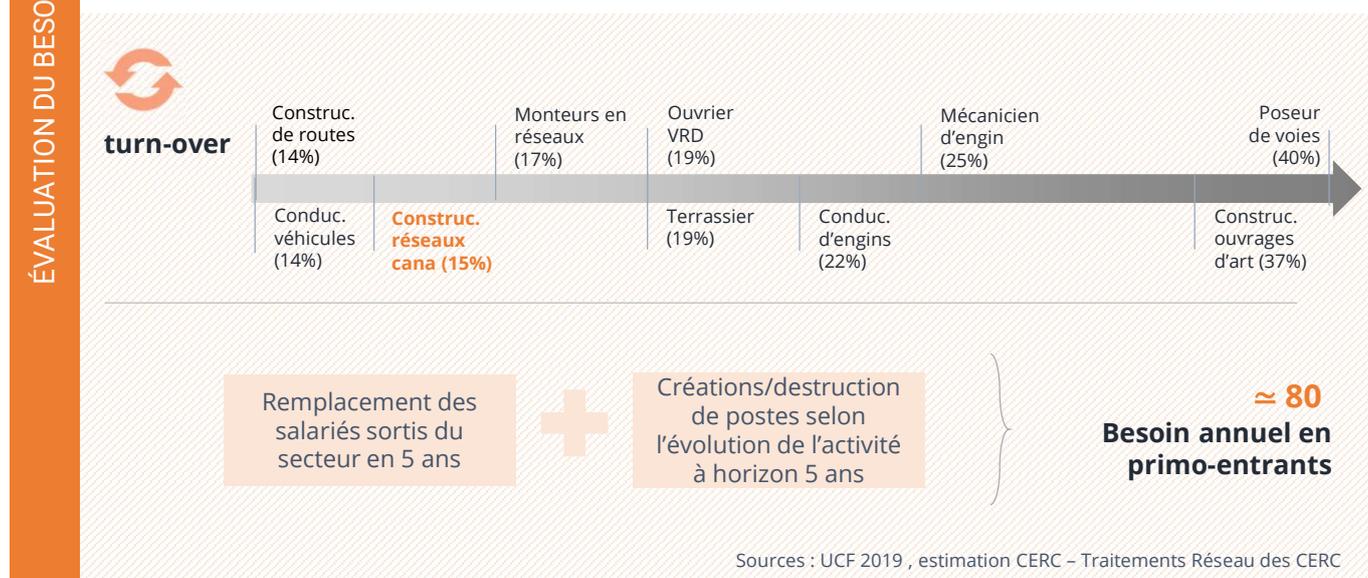
Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Opérateur de centrale (béton, enrobage, émulsion.)
- Poseur de voies
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Mécanicien d'engins

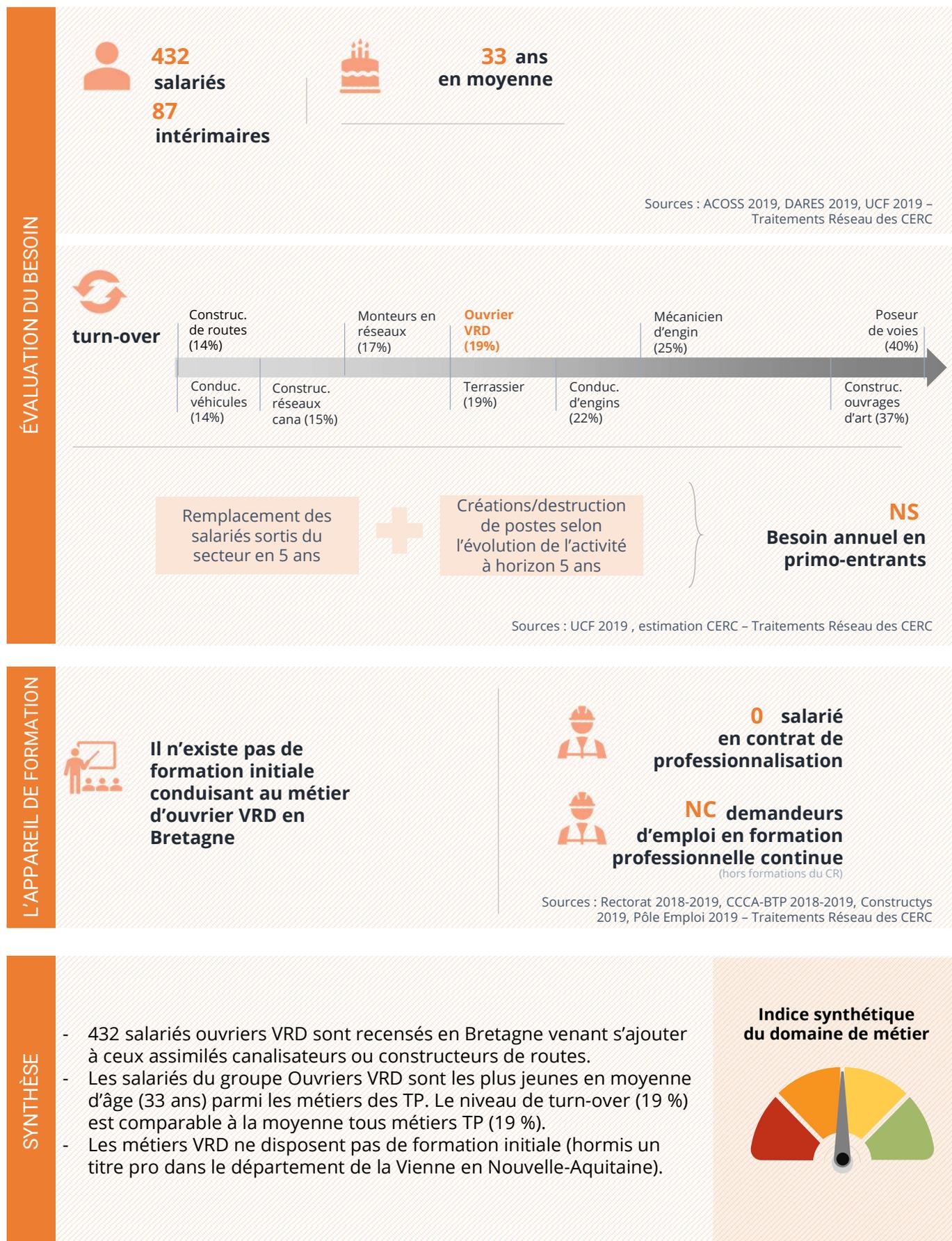
3.1 | Constructeurs de routes et assimilés



3.2 | Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés



3.3 | Ouvriers VRD



L'APPAREIL DE FORMATION



Il n'existe pas de formation initiale conduisant au métier d'ouvrier VRD en Bretagne



0 salarié en contrat de professionnalisation



NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue
(hors formations du CR)

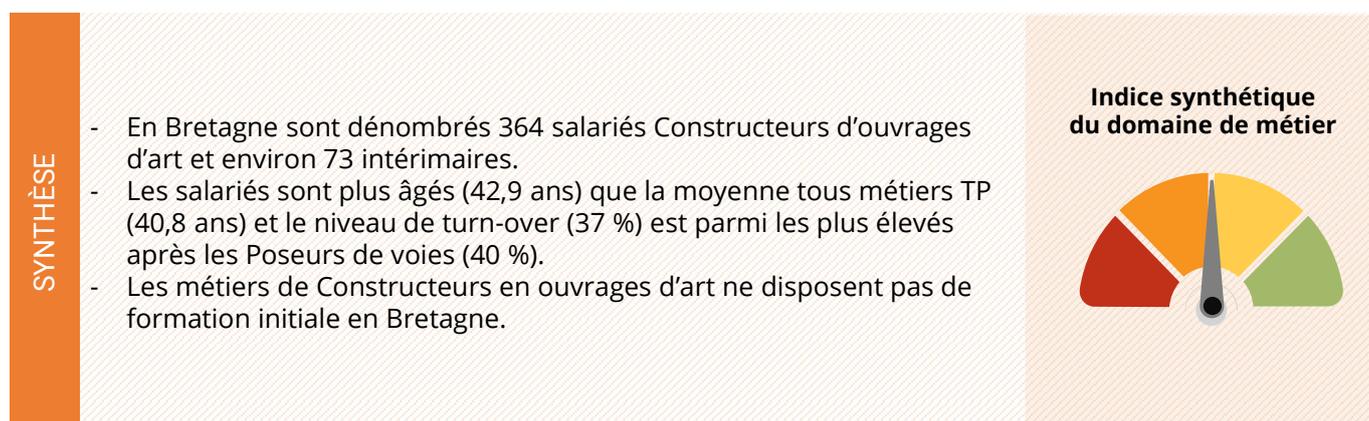
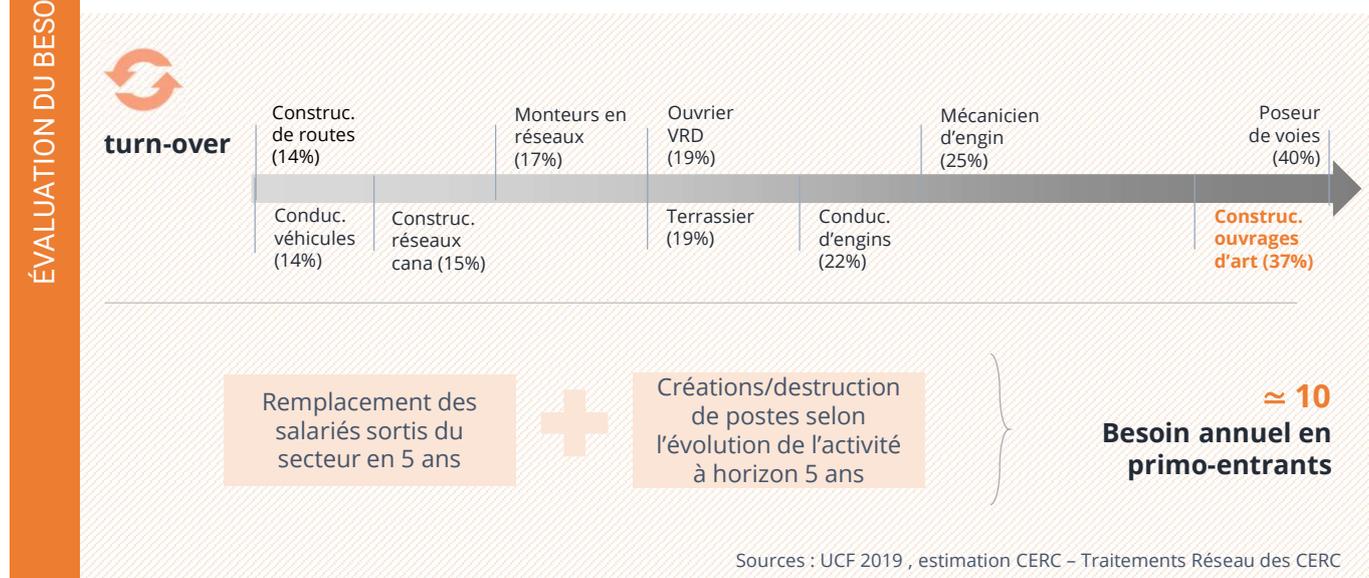
SYNTHÈSE

- 432 salariés ouvriers VRD sont recensés en Bretagne venant s'ajouter à ceux assimilés canalisateurs ou constructeurs de routes.
- Les salariés du groupe Ouvriers VRD sont les plus jeunes en moyenne d'âge (33 ans) parmi les métiers des TP. Le niveau de turn-over (19 %) est comparable à la moyenne tous métiers TP (19 %).
- Les métiers VRD ne disposent pas de formation initiale (hormis un titre pro dans le département de la Vienne en Nouvelle-Aquitaine).

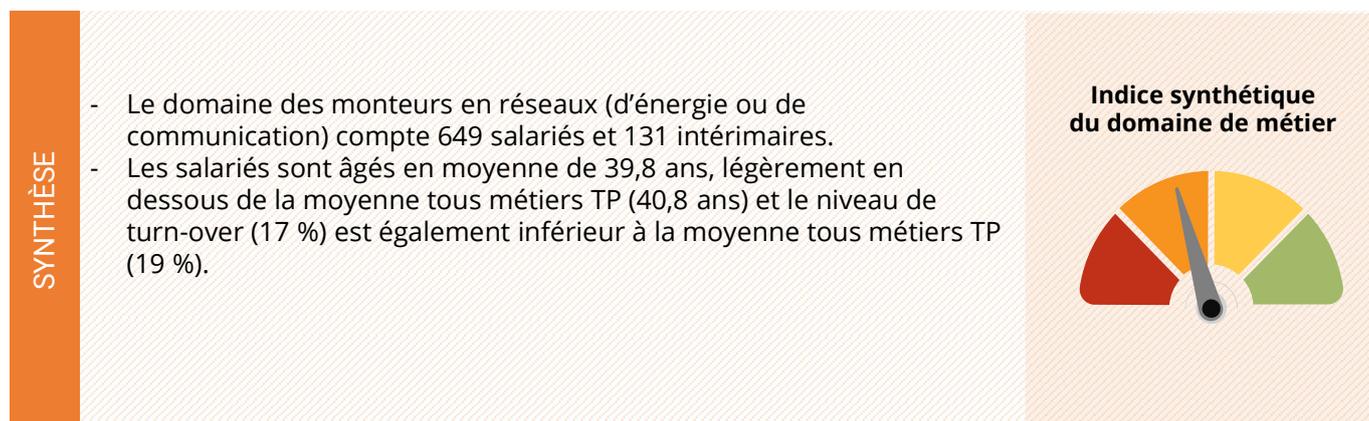
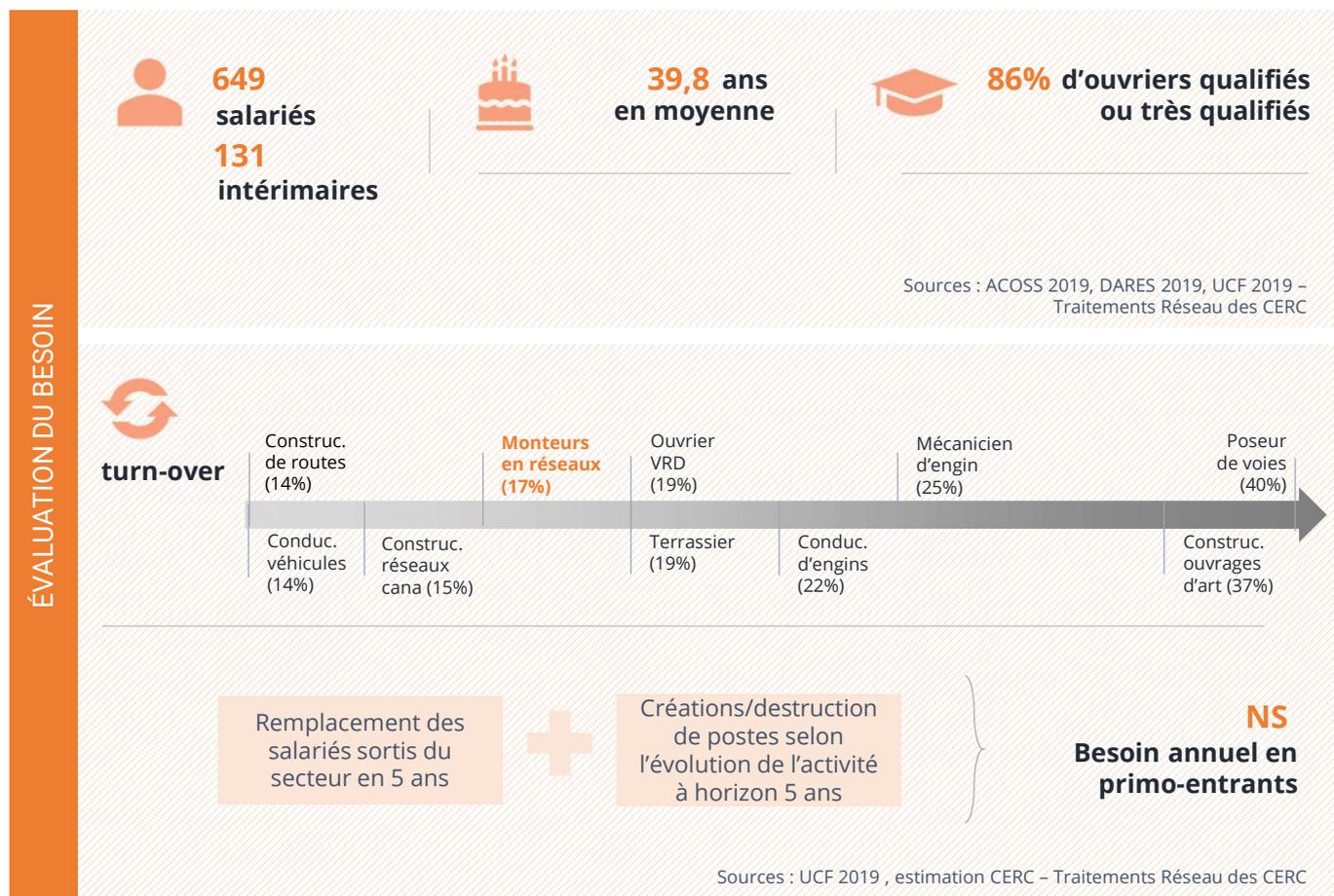
Indice synthétique du domaine de métier



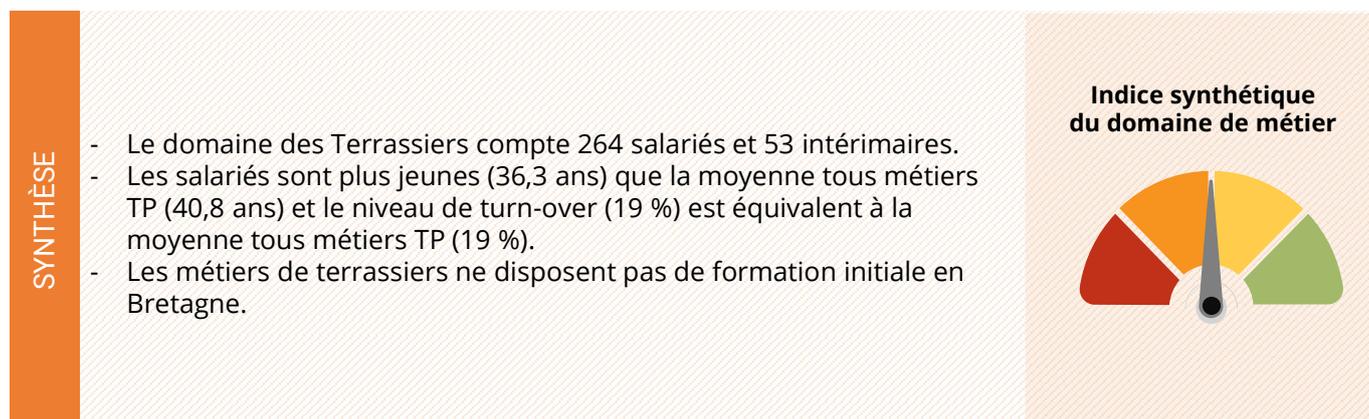
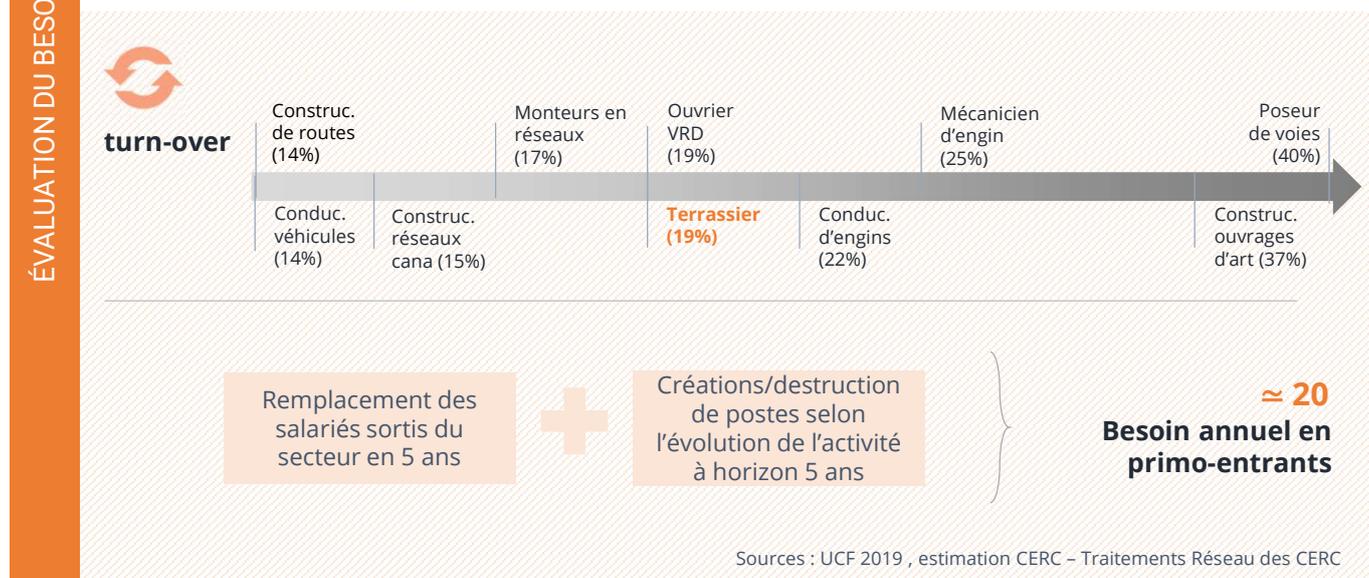
3.4 | Constructeurs en ouvrages d'art



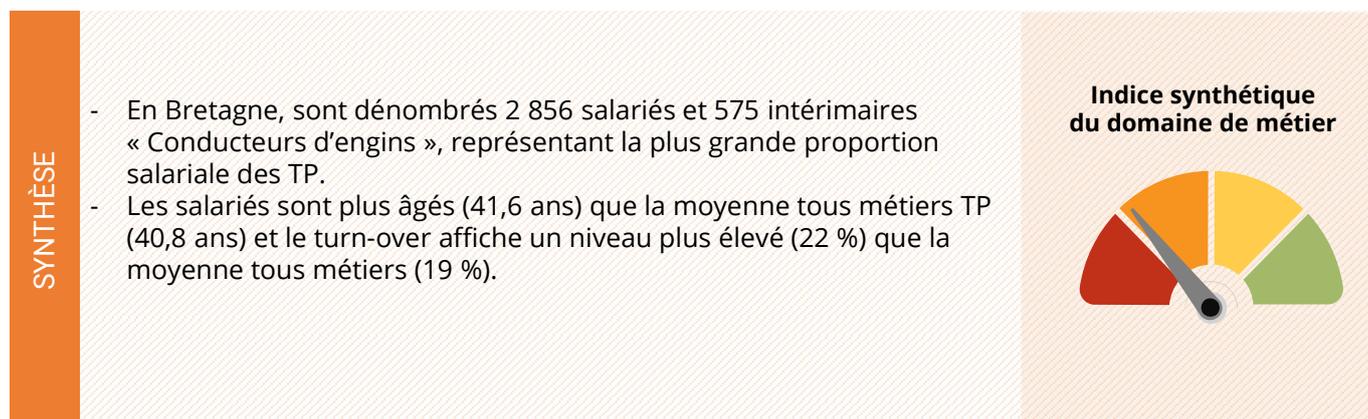
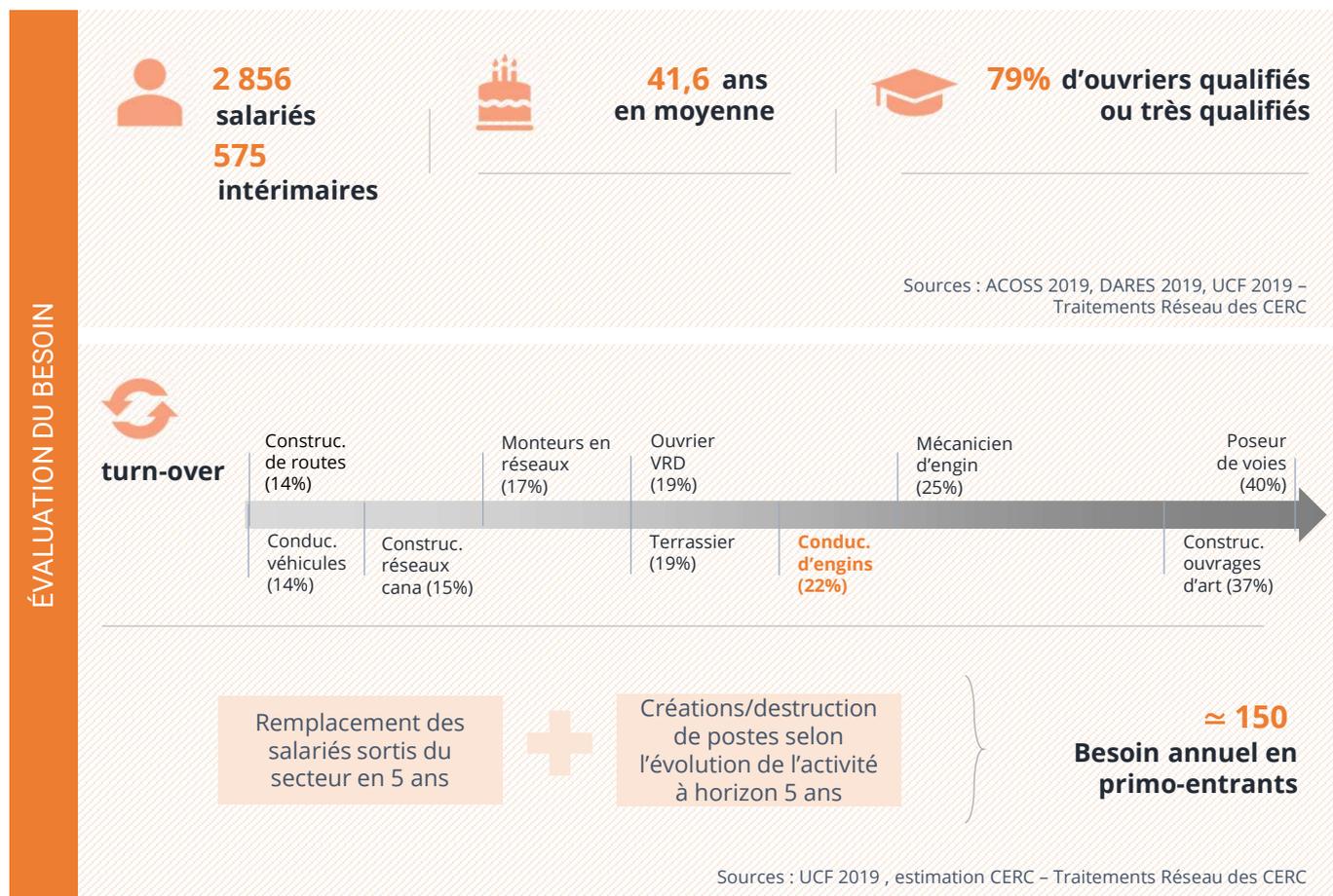
3.5 | Monteurs en réseaux (de communication, d'énergie)



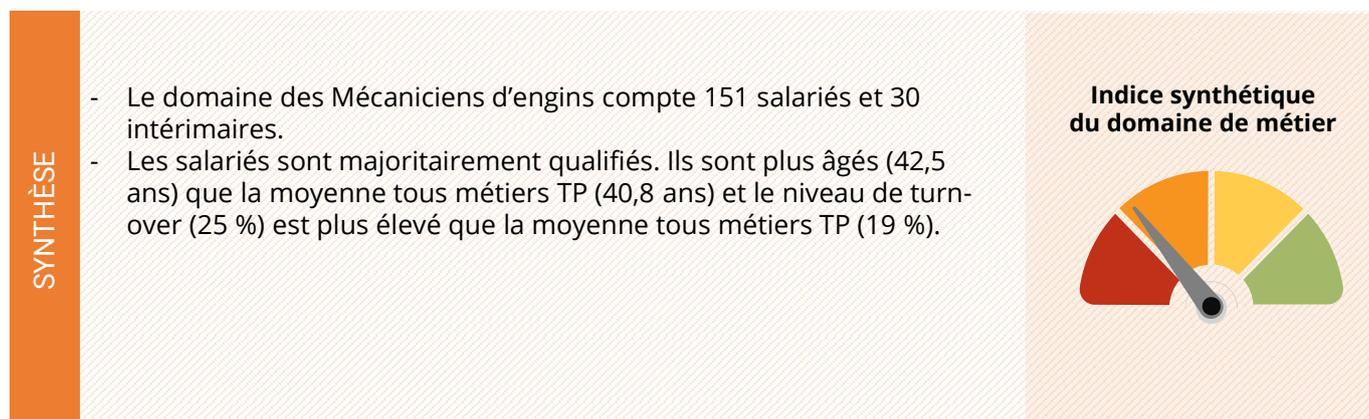
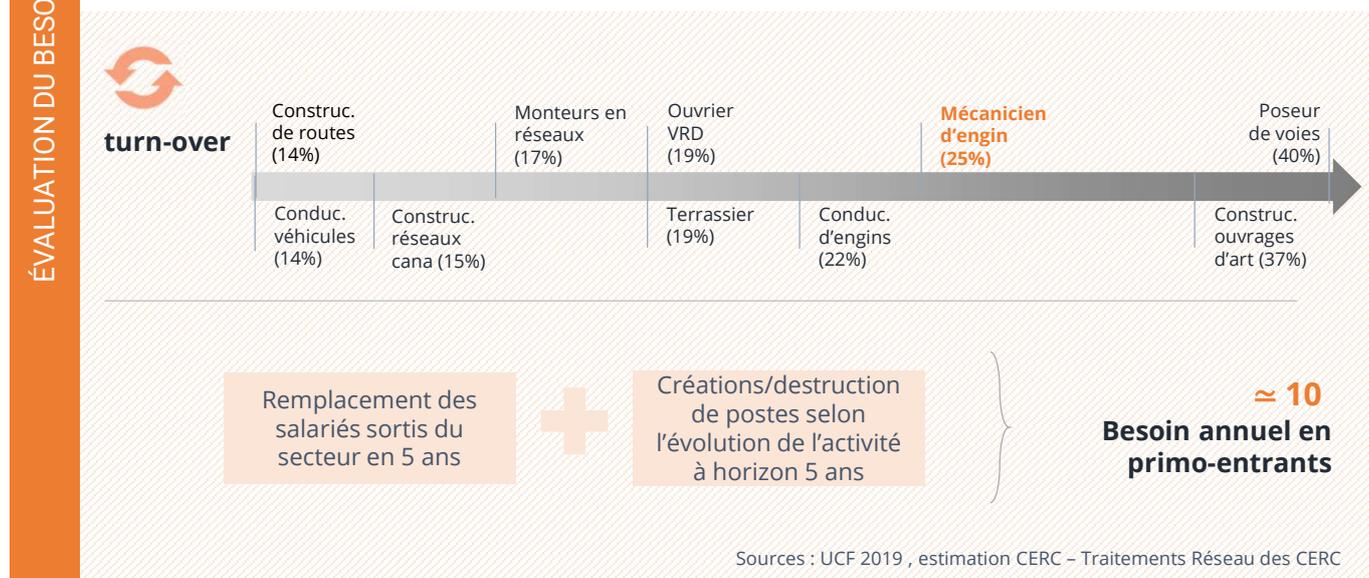
3.6 | Terrassiers



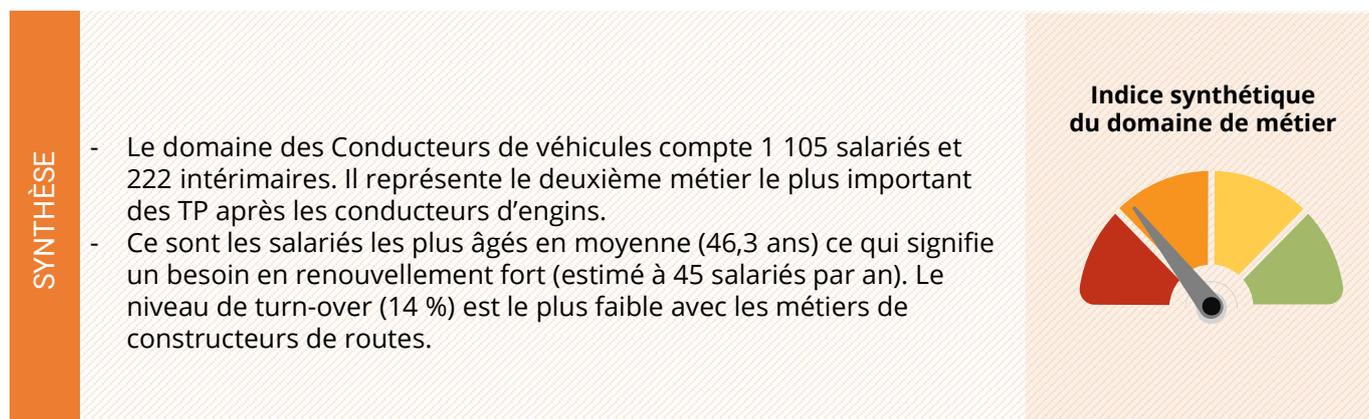
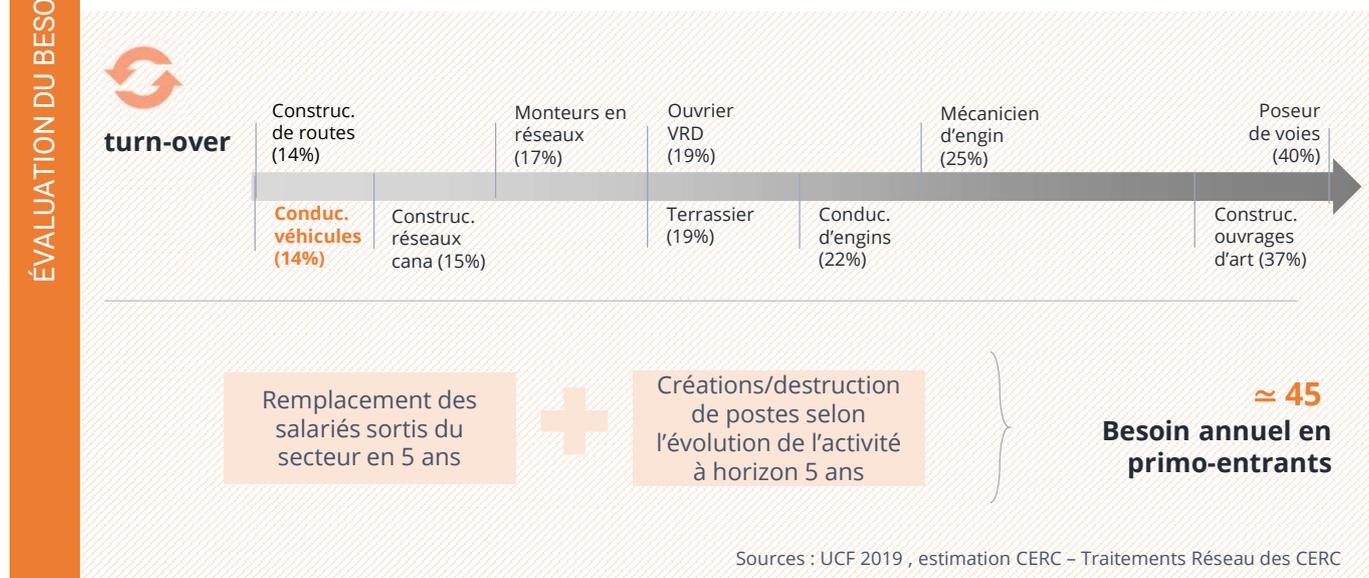
3.7 | Conducteurs d'engins



3.8 | Mécaniciens d'engins



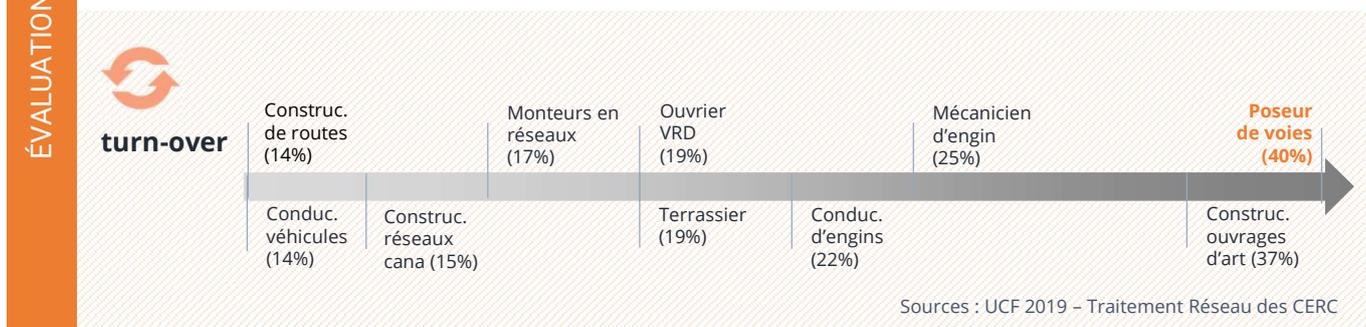
3.9 | Conducteurs de véhicules



3.10 | Opérateurs de centrale (béton, enrobage, émulsion)



3.11 | Poseurs de voies



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau 3 : CAP, BEP, ... (= niveau V sur l'« ancienne » nomenclature)
- ▶ Niveau 4 : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau IV)
- ▶ Niveau 5 : BTS, ... (= niveau III)
- ▶ Niveau 6 : Licence pro, Licence (= niveau II)
- ▶ Niveau 7 : Master, Ingénieur, ... (= niveau I)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2019 (date de début ≤ 31/12/2019 et date de fin ≥ 01/01/2019), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2019 :

- ▶ Entrants : Pas présent au 01/04/2018 et présent au 31/03/2019
- ▶ Sortants : Présent au 01/04/2018 et pas présent au 31/03/2019
- ▶ Stock : présents au 15 mars 2019

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Travaux Publics quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un -métier technicien et cadre dans une entreprise de Travaux Publics adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Travaux Publics adhérente à la caisse de congés payés

2. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux 5 (BTS...) et 4 (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau 5 (BTS...), 4 (BAC PRO...) et 3 (CAP...).

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la Cellule Economique de Bretagne

Membres fondateurs :     DREAL Bretagne

Membres de droit :
Préfecture de la région Bretagne
Conseil régional de Bretagne
Trésorerie Générale
Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques (INSEE)
Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt de Bretagne (DRAAF)
Conseil Economique, Social et environnemental régional de Bretagne (CESER)
Banque de France
Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi de Bretagne (DIRECCTE Bretagne)

Membres actifs :
Aro Habitat Bretagne
Association Bretagne Interprofessionnelle des Bois (ABIBOIS)
Banque du Bâtiment et des Travaux Publics (BTP Banque)
Caisse des Dépôts de Bretagne
Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment (CAPEB)
Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment de la Finistère
Conseil de l'Ordre des Architectes de Bretagne
Crédit Mutuel Arkéa
ENEDIS - Direction régionale Bretagne
Fédération du BTP des Côtes d'Armor
Fédération du BTP du Finistère
Fédération du BTP d'Ille & Vilaine
Fédération morbihannaise du BTP
Fédération Ouest SCOP BTP
Fédération des Promoteurs Immobiliers de Bretagne
Rennes Métropole
Société d'Economie Mixte des Transports Collectifs de l'Agglomération Rennaise (SEMTCAR)
Syndicat des négociants en matériaux de construction de Bretagne
Territoires et Développement

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



Cellule Economique de Bretagne
7, boulevard Solférino – 35000 Rennes
02-99-30-23-51 | contact@institut-veia.fr
www.institut-veia.fr |  Twitter : [veia_institut](https://twitter.com/veia_institut)


VEIA est une marque de la
Cellule Economique de Bretagne