

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Pays de la Loire

En un clin d'œil



La CERC des Pays de la Loire, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

RESSOURCES DISPONIBLES

2 678 étés. avec salariés  **1 363** étés. sans salarié

Ressources mobilisées

17 507 salariés **1 286** non salariés indépendants

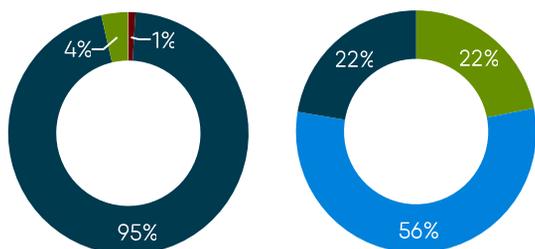
Ressources mobilisables

2 187 intérimaires

Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2020, UCF 2018
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

41,1 ans en moyenne **68,1%** d'ouvriers



■ CDI
■ CDD
■ Apprentissage
■ Autre contrat
■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2020, UCF 2019
Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2019, UCF 2018 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans  **800** ressources nouvelles entrantes par an en production

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans 

Le secteur des Travaux Publics emploie au total directement environ 19 000 personnes fin 2019. Les besoins de main d'œuvre exprimés sont de 1 200 personnes. Pour combler les besoins de renouvellement (départ à la retraite ou de la branche BTP, évolution de l'activité), le besoin estimé du secteur de 800 nouvelles ressources entrantes par an.

Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

480

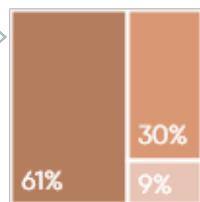
jeunes en formation initiale dans les métiers de production



dont

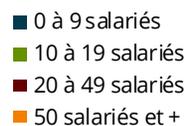
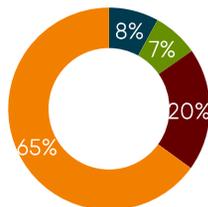
252

en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

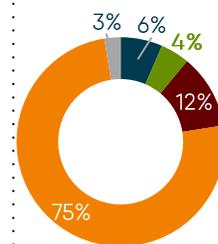
200

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



3 042

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Rectorat 2017-2018, CCCA-BTP 2017-2018 - Constructys - Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Canalisation

525

37,1

15,6%

30

Conducteurs et mécaniciens d'engin

6 938

43,0

14,0%

400

Ouvrages d'art

898

40,9

12,0%

30

Réseaux électriques et communication

982

38,2

43,3%

50

Routes

373

36,8

14,3%

20

VRD

5 547

38,6

11,4%

230



Emploi total = salariés, non salariés, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

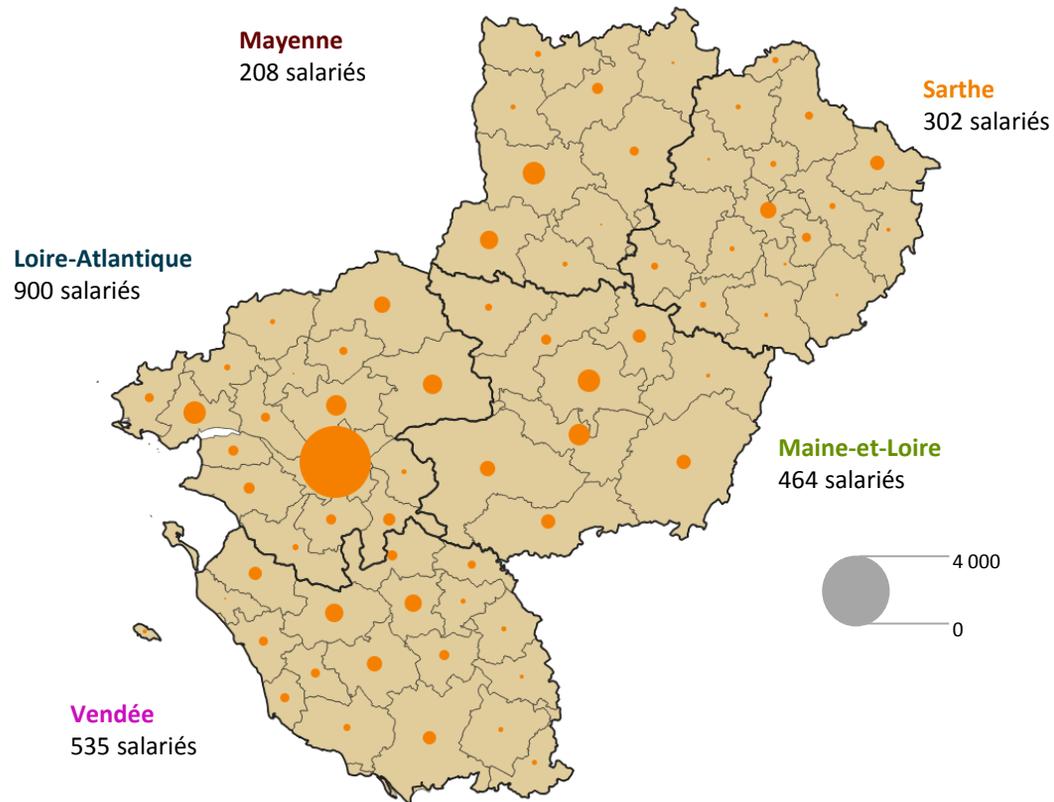


Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

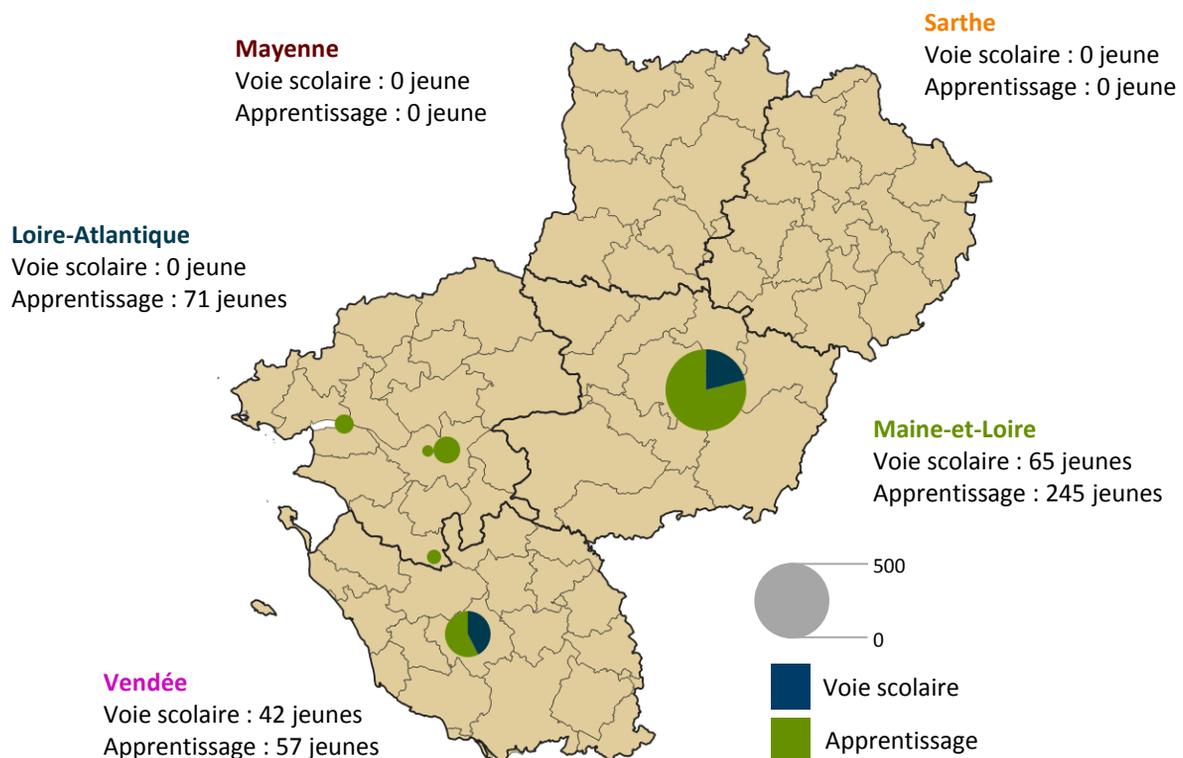
Nombre de salariés de la production en 2019



Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2018-2019



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

1 046 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Pays de la Loire
1 363 établissements sans salariés ayant un code APE Travaux Publics en Pays de la Loire (y compris micro-entreprises avec chiffre d'affaires)
17 507 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Pays de la Loire
1 286 non-salariés affiliés à la sécurité sociale des indépendants avec une activité Travaux Publics
2 187 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Pays de la Loire

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2019

17 160 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
68,1% ont un statut ouvrier dont 78,1% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 125 pour les TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

2 575 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
3 235 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 16,9%.
76,6% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers des Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 800 personnes.

Formation initiale

480 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 107 en voie scolaire et 373 en apprentissage.
Parmi eux, 252 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
8% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

200 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.
3 042 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Pays de la Loire

10 boulevard Gaston Serpette 44000 Nantes
02 51 17 65 54 | contact@cerc-paysdelaloire.fr
www.cerc-paysdelaloire.fr | [@cerc_PL](https://twitter.com/cerc_PL)