

# Activité, emploi et formation dans le Bâtiment

Pays de la Loire



©crédit photo : Freepik.com @ipch.vector

# Sommaire

## 1

### **Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Pays de la Loire ?**

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

## 2

### **Quelles tendances pour quels constats demain en Pays de la Loire ?**

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise de 2016...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?
- 2.4 Des entreprises en adaptation constante...

## 3

### **Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Pays de la Loire**

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

# 1 - Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Pays de la Loire ?

# 1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

## Forte atomisation du tissu économique Bâtiment et concentration sur quelques domaines d'activité

### Répartition des établissements à fin 2019 selon la tranche d'effectif

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF, INSEE - Traitements Réseau des CERC

	Nombre	%
0 salarié	17 468	62%
1 à 9 salariés	8 872	32%
10 à 49 salariés	1 531	5%
50 salariés et +	167	1%
<b>Ensemble</b>	<b>28 038</b>	<b>100%</b>

Plus de 9 entreprises du Bâtiment sur 10 comptent moins de 10 salariés dans les Pays de la Loire. Le nombre d'établissements sans salarié a doublé entre 2007 et 2018, passant de 8 804 établissements à 17 468 établissements en 2018. Le nombre d'établissements avec salariés variant peu durant cette même période.

**10 570**  
établissements employant au moins un salarié à fin 2019

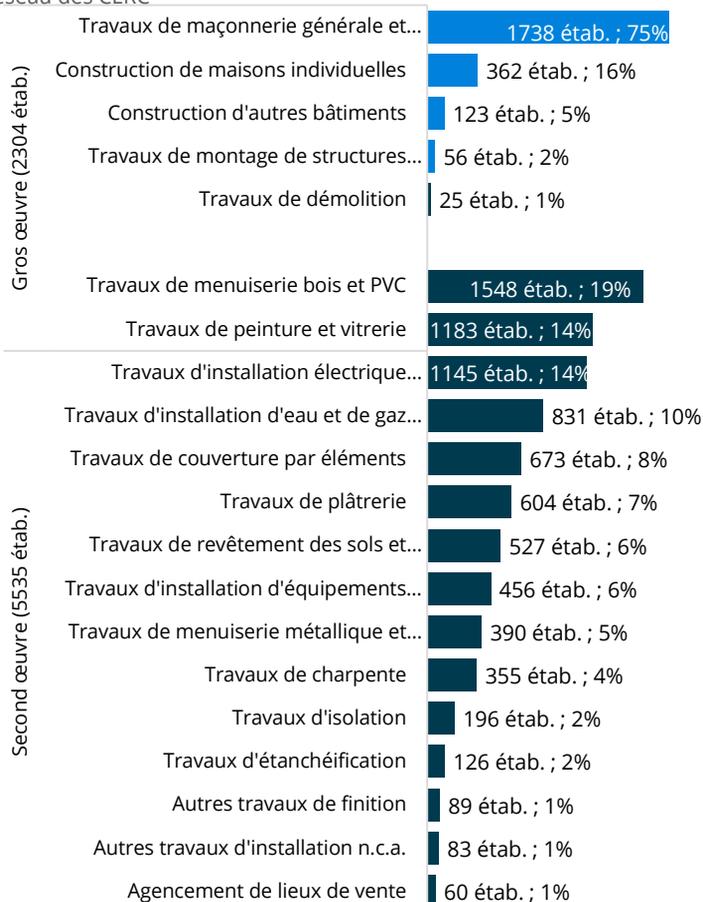
dont  
**8 266**  
du second œuvre

**17 468**  
établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Une concentration de structures n'employant **aucun** salarié inférieure à la moyenne nationale

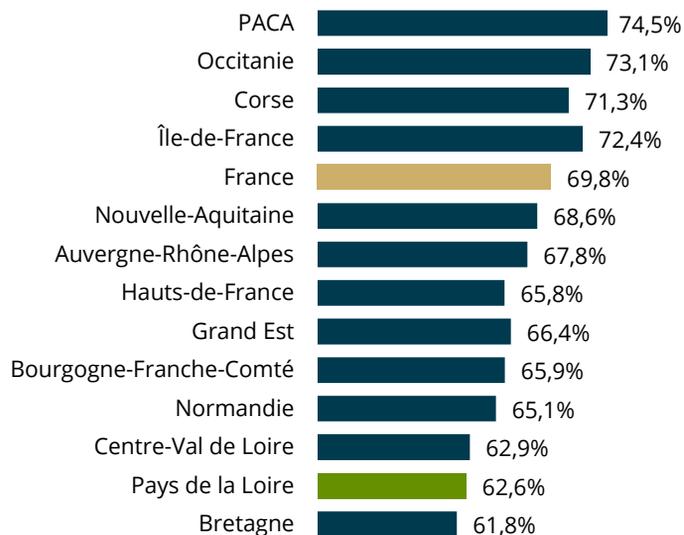
### Répartition des établissements du Bâtiment employant au moins un salarié à fin 2019

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



### Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC



#### Définitions

**Etablissements employant au moins un salarié à fin 2019, source URSSAF-ACOSS** : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2019, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2019.

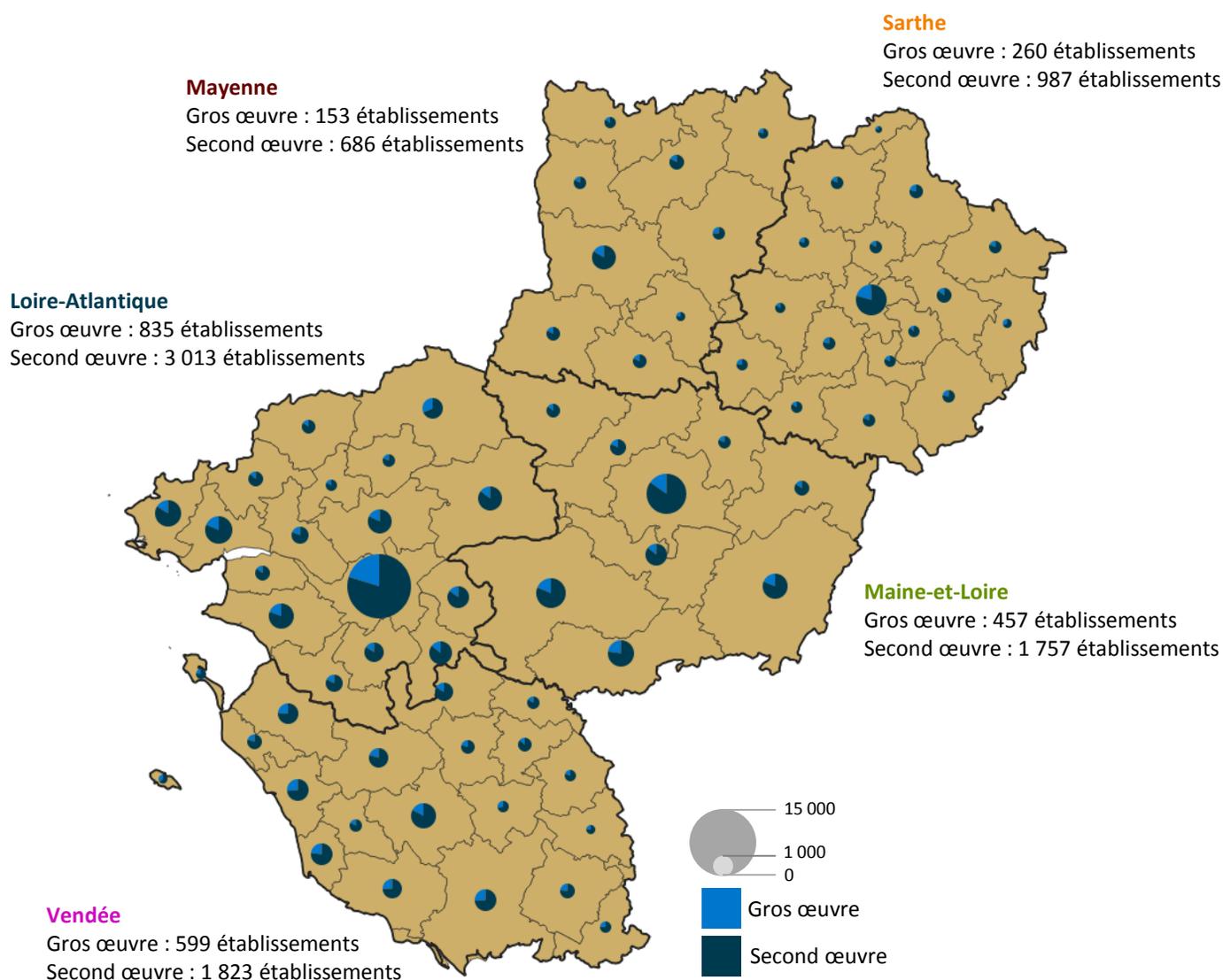
**Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2018, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE** : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2018.

# Polarisation du tissu économique autour des centres urbains

## Répartition des établissements sur les territoires

### Nombre d'établissements avec salariés du Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2018

Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC



Les établissements du secteur Bâtiment se concentrent autour des grands pôles urbains. C'est dans ces territoires que l'activité et les besoins sont les plus importants.

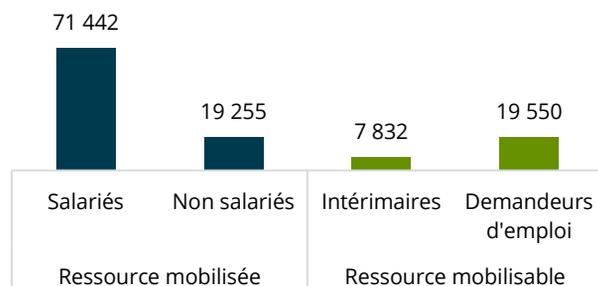
## 1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

### Mobilisation des ressources

Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

#### Ressources dans le Bâtiment

Unité : nombre de postes salariés 2018, de non salariés 2018, d'intérimaires en ETP 2019, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2019 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



#### Ressource mobilisée :

**71 442**

salariés

**19 255**

non salariés

#### Ressource mobilisable :

**7 832**

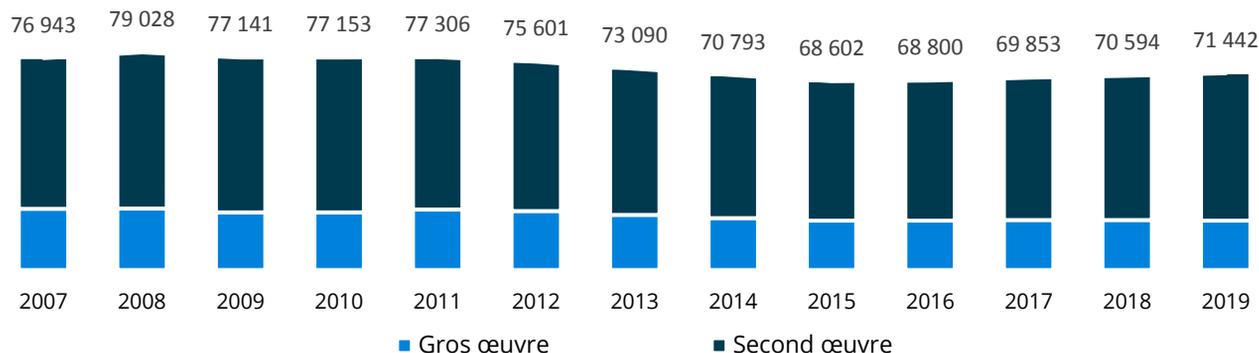
intérimaires

**19 550**

demandeurs d'emploi

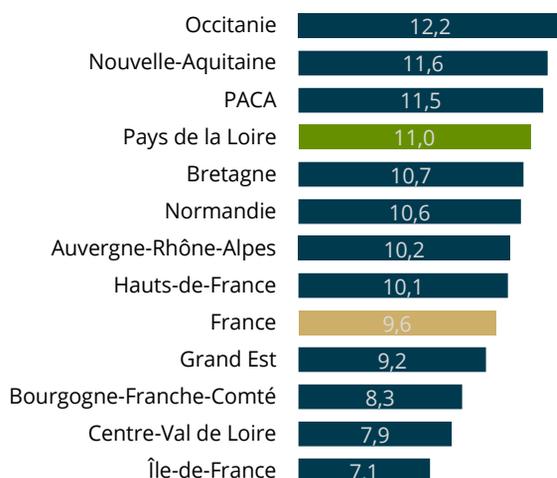
#### Évolution des effectifs salariés du Bâtiment en Pays de la Loire

Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



#### Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP  
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



Le recours à l'intérim est plus important en Pays de la Loire qu'au niveau France entière.

Les établissements de 50 salariés et plus ne représente que 1 % des établissements du Bâtiment en Pays de la Loire mais compte 20 % des salariés.

#### Définitions

**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2018, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

**Non salariés (source ACOSS-URSSAF) :** Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

**Intérimaires (source DARES) :** nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2019.

**Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) :** demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2019 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

# Concentration de l'effectif salarié

## Répartition des effectifs dans les métiers de la production

### Effectif salarié relevant du Bâtiment en 2019

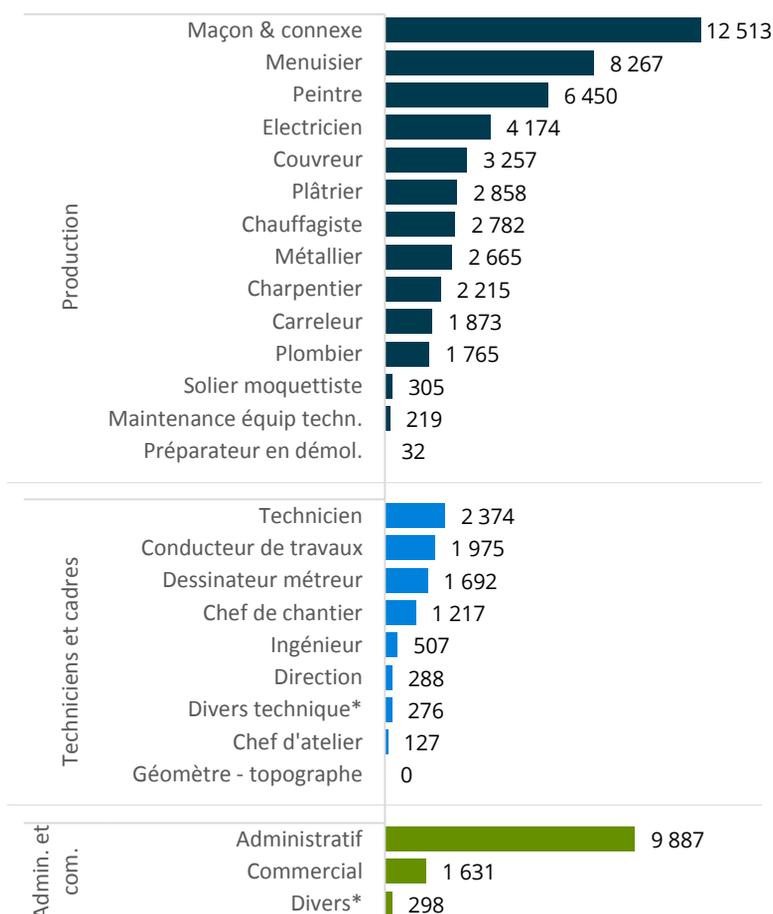
Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



7 salariés sur 10 travaillant dans le Bâtiment occupent un emploi dans la production, ce qui est comparable au niveau moyen en France entière. Les maçons, les menuisiers et les peintres représentent le plus gros contingent des ouvriers de la production avec 55 % du total des ouvriers.

### Répartition des salariés relevant du Bâtiment

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Ressource mobilisée :

#### Production

**49 376** salariés

#### Techniciens et cadres

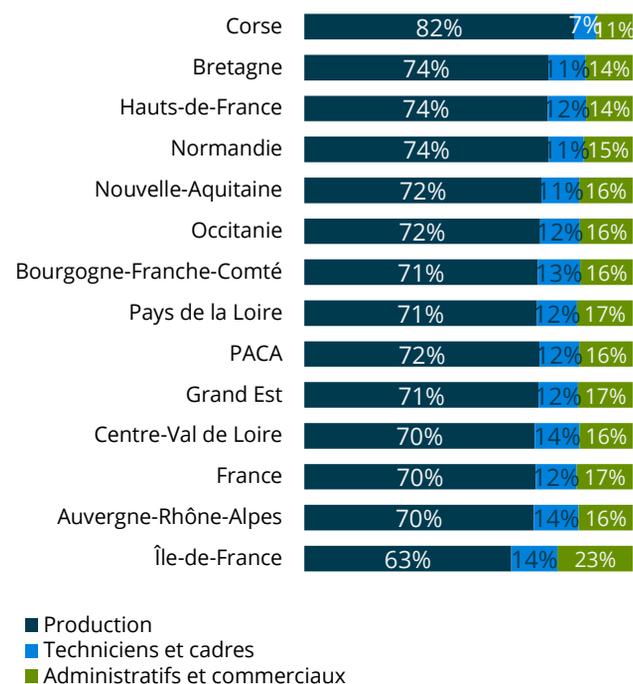
**8 456** salariés

#### Administratifs et commerciaux

**11 816** salariés

### Répartition de l'effectif salarié relevant du Bâtiment par région en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

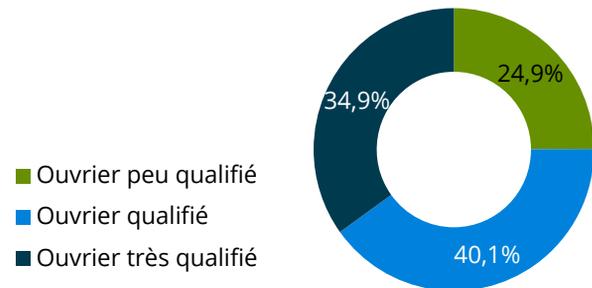
\* Y compris apprentis

# Haut niveau de qualification en Pays de la Loire

## Le niveau de qualification selon les métiers

### Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2019

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



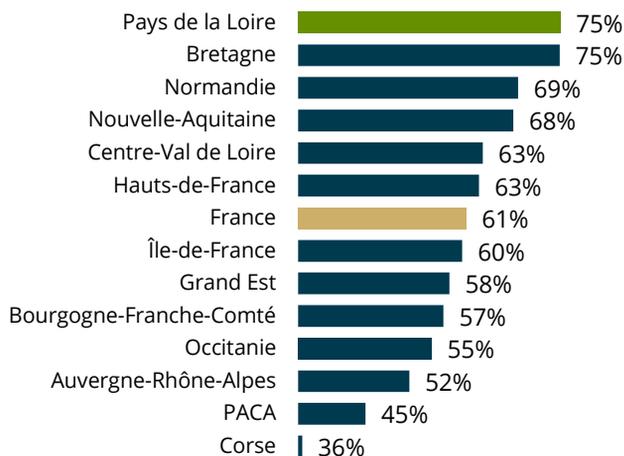
**75,1%**  
d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

Les Pays de la Loire restent toujours une région au niveau de qualification très élevé. L'engagement des entreprises et la forte proportion de promotions internes expliquent cette spécificité, partagée avec la Bretagne.

Le maintien du niveau de qualification se pose avec les départs en retraite des ouvriers les plus qualifiés.

### Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

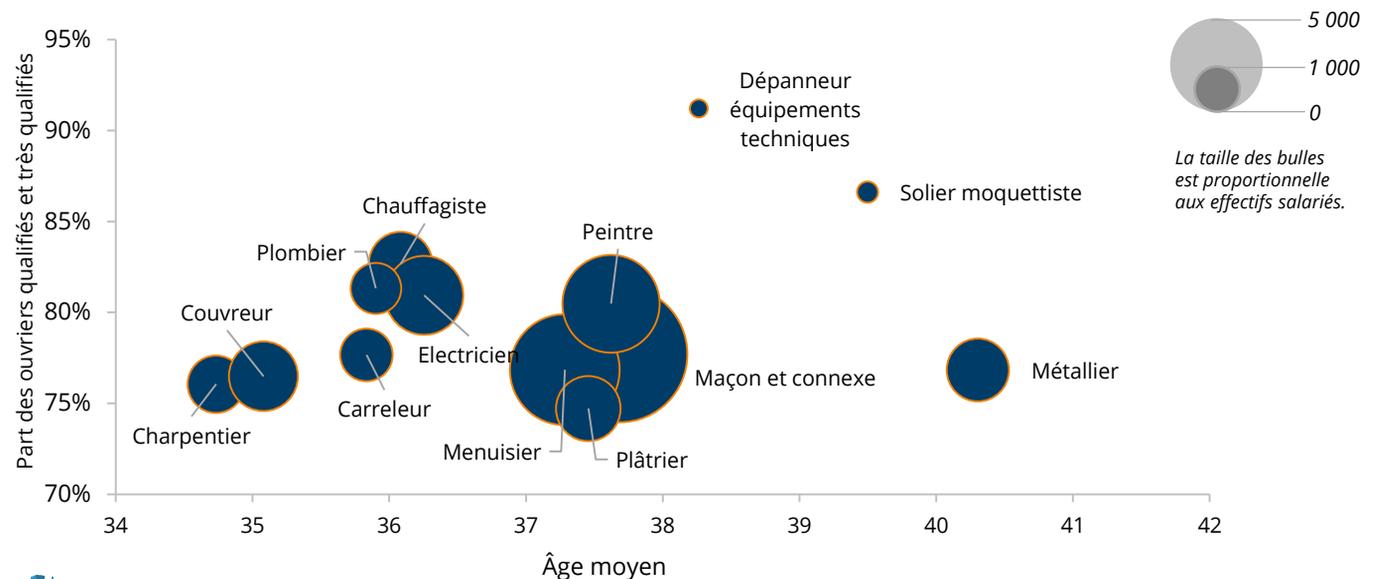


#### Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

### Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2019

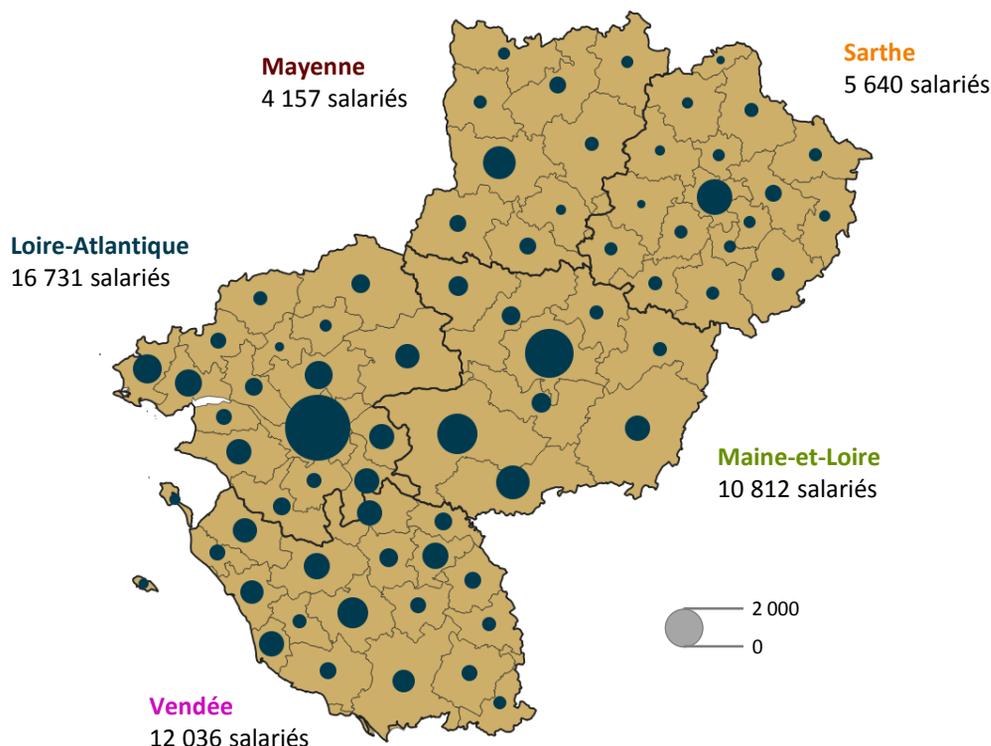
Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



## Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

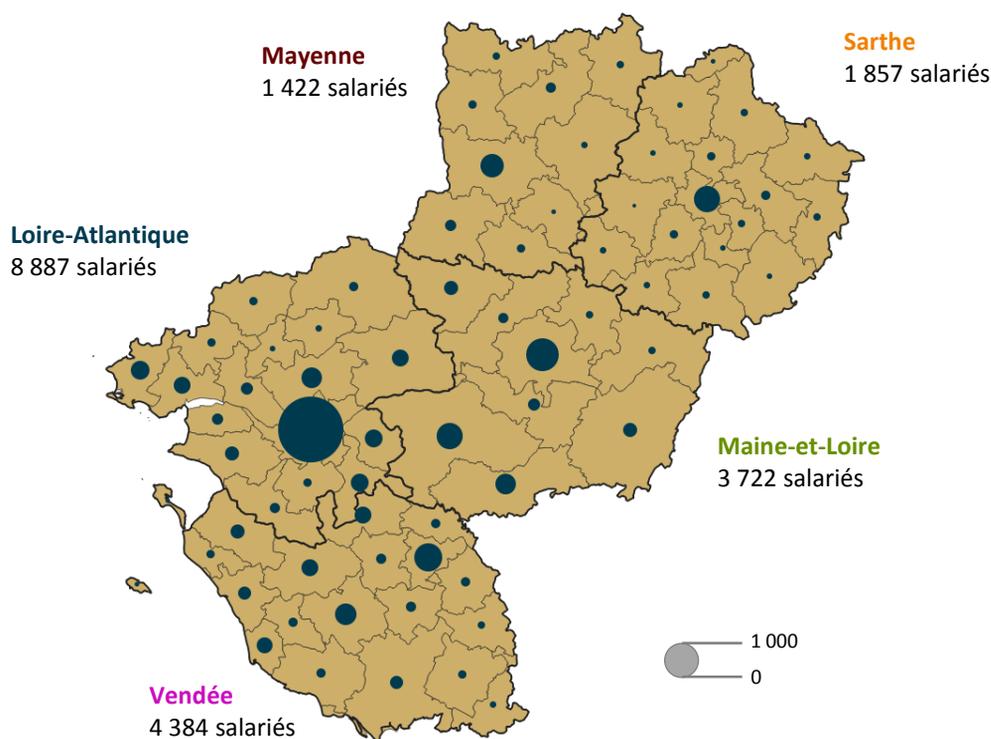
### Nombre de salariés de la production en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



### Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

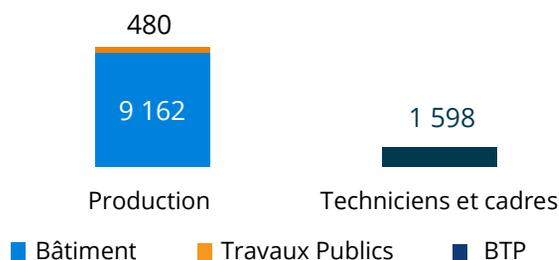


# 1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

## Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers Les jeunes en formation initiale

### Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Rectorats - CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



### Production Bâtiment

**9 162** jeunes

dont

**6 031** apprentis

### Techniciens et cadres BTP

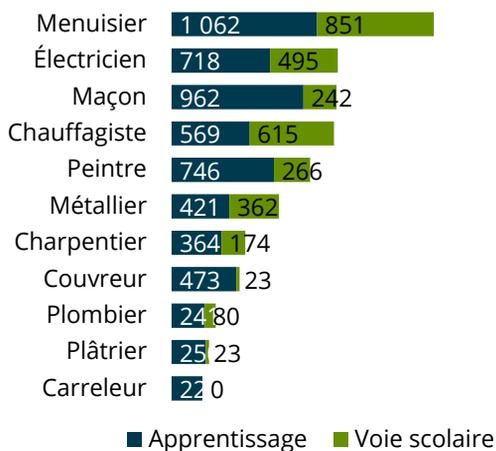
**1 598** jeunes

dont

**329** apprentis

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

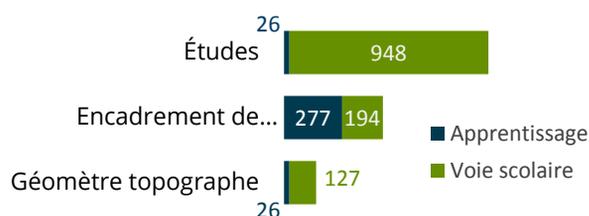


Plus de 9 000 jeunes sont en formation initiale sur les métiers de la production dans le Bâtiment. Il est important de noter que les deux-tiers de ces jeunes sont des apprentis.

Les formations qui semblent les plus attractives sont celles de menuisier, électricien, maçon et chauffagiste.

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale  
Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

# Dans les métiers de production, 56% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

Les jeunes en formation initiale

## Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3				Niveau 4					Niveau 5		Total	
	CAP	CTM	MC	TP	BP	BAC PRO	BTM	BTn	TP	MC	BTS		TP
Carreleur	157				68								225
Charpentier	303				76	159							538
Chauffagiste	224		13		177	380		175	9	22	184		1 184
Couvreur	289		52		113						42		496
Électricien	453				171	368				7	214		1 213
Maçon	771				242	179			12				1 204
Menuisier	946			6	261	575					125		1 913
Métallier	383				127	227					46		783
Peintre	583				237	174				18			1 012
Plâtrier	225		15	3	30								273
Plombier	321												321
Études						303		552			119		974
Encadrement de chantier						213					258		471
Géomètre topographe						76					77		153

## Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Carreleur	157		68				225		100%
Charpentier	282	21	82	153			364	174	68%
Chauffagiste	181	56	308	455	80	104	569	615	48%
Couvreur	318	23	113		42		473	23	95%
Électricien	320	133	331	215	67	147	718	495	59%
Maçon	626	145	336	97			962	242	80%
Menuisier	736	216	264	572	62	63	1062	851	56%
Métallier	234	149	158	196	29	17	421	362	54%
Peintre	490	93	256	173			746	266	74%
Plâtrier	220	23	30				250	23	92%
Plombier	241	80					241	80	75%
Études			10	845	16	103	26	948	3%
Encadrement de chantier			182	31	95	163	277	194	59%
Géomètre topographe				76	26	51	26	127	17%

### Définition

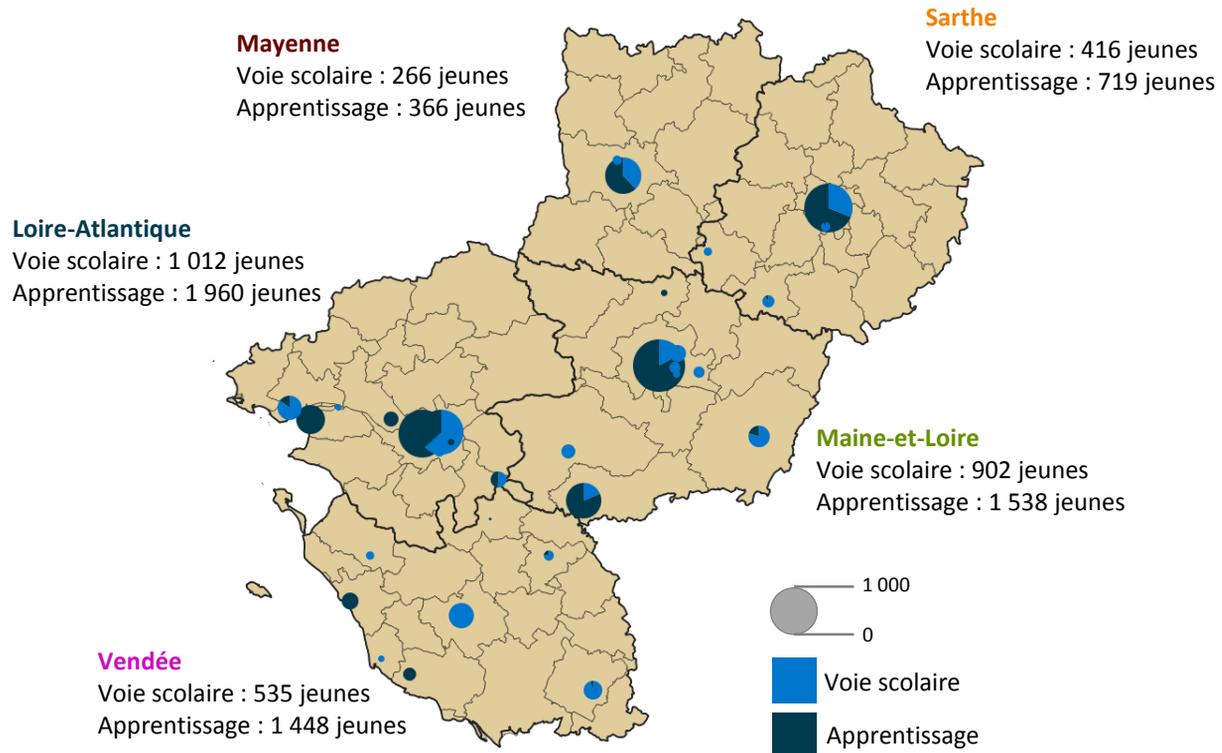
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

# Cartographie de la formation initiale

## Les jeunes en formation initiale

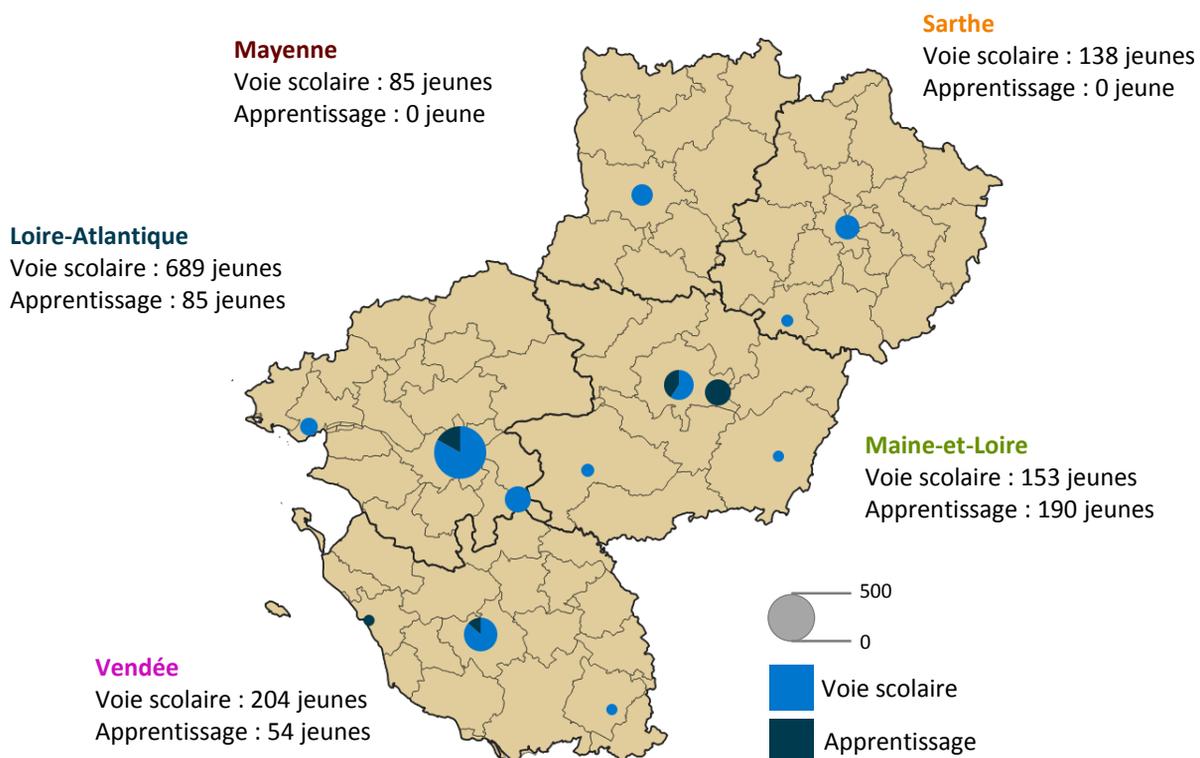
### Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC



### Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

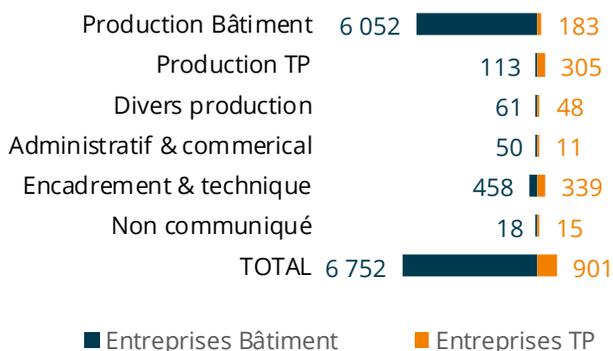


# 92% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Bâtiment se forment sur un métier de production

## Les jeunes en apprentissage

### Répartition des apprentis par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC

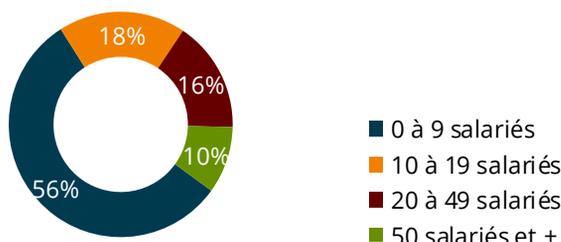


**6 752**

**apprentis formés dans des entreprises de Bâtiment en 2019 quel que soit le métier préparé**  
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

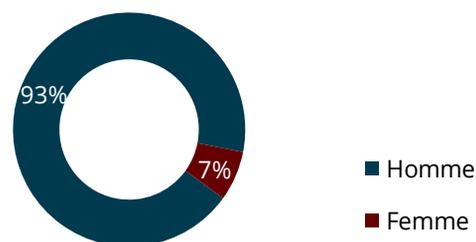
### Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



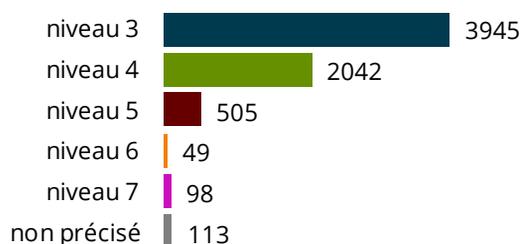
### Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



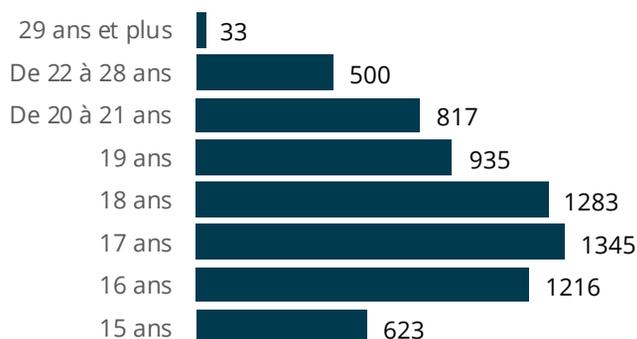
### Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

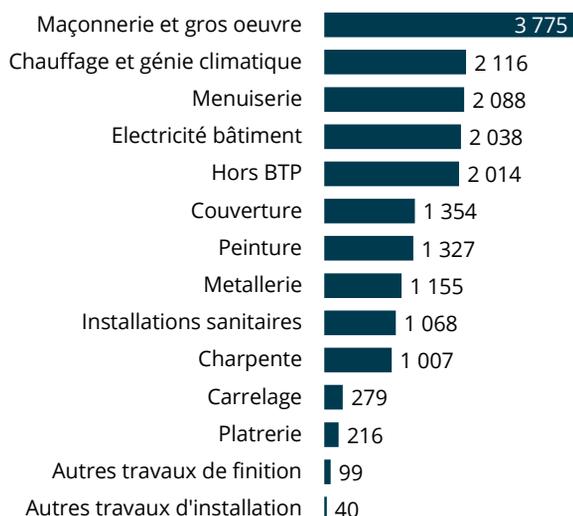
Sont comptabilisés ici l'ensemble des jeunes en contrat d'apprentissage en 2019 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.).

# Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

## Les stagiaires en formation continue

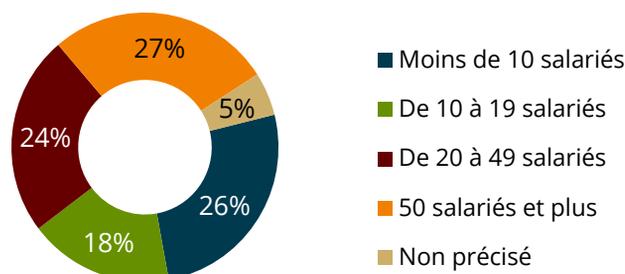
### Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2019 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



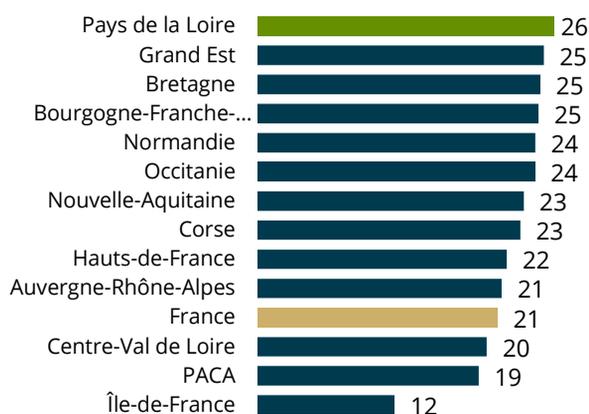
### Répartition des stagiaires dans le Bâtiment par taille d'entreprise en 2019

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



### Nombre de stagiaires dans le Bâtiment pour 100 salariés en 2019

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys - Traitements Réseau des CERC



**18 577**  
stagiaires  
dans le Bâtiment en 2019

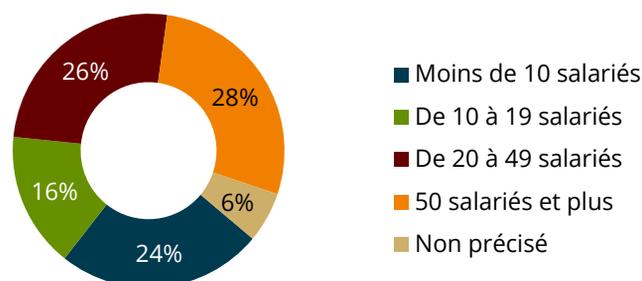
**637**  
contrats de professionnalisation  
aux métiers du Bâtiment en 2019

En 2019, la filière Bâtiment a comptabilisé plus de 18 000 stagiaires.

C'est dans le gros œuvre que le nombre de stagiaires a été le plus important en 2019. Au cours des 10 dernières années, la part des stagiaires issus d'entreprises de moins de 10 salariés est comprise entre 26 % en 2019 et 42 % en 2015.

### Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment par taille d'entreprises en 2019

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



#### Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

#### ⚠ Avertissement

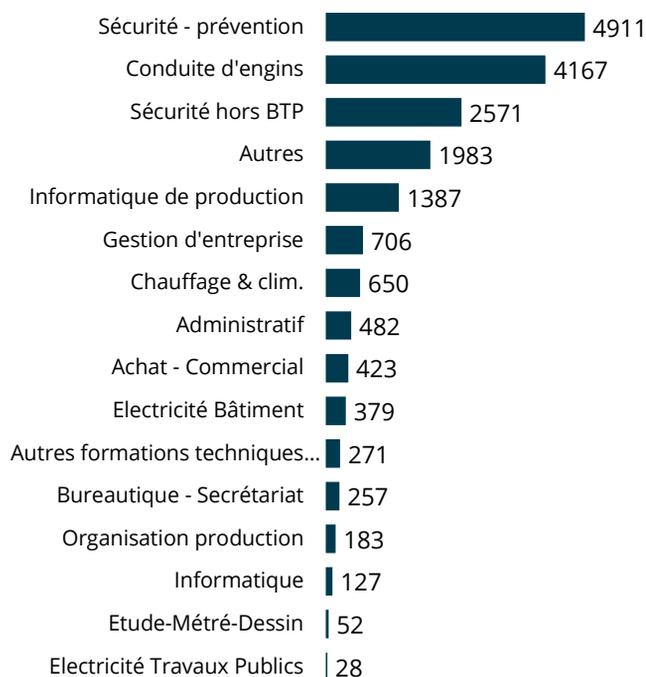
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises, ne prenant pas en compte les dépenses de formation externes et internes.

# La formation continue en 2019

## Les stagiaires en formation continue

### Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2019 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



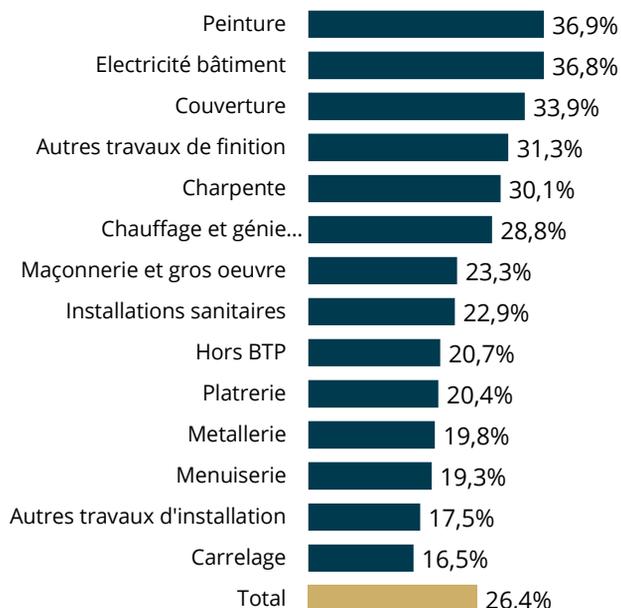
Avec **26%**  
des stagiaires en 2019,

**Sécurité - prévention**  
est le 1er domaine de formation

Une préoccupation liée à la sécurité  
particulièrement prégnante  
pour les secteurs  
de la peinture et de l'électricité.

### Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité-prévention en 2019 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



#### Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

#### ⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises, ne prenant pas en compte les dépenses de formation externes et internes.

## 2 – Quelles tendances pour quels constats en Pays de la Loire ?

## 2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

### Recul de l'activité entre 2008 et 2015, redressement en cours L'activité du Bâtiment

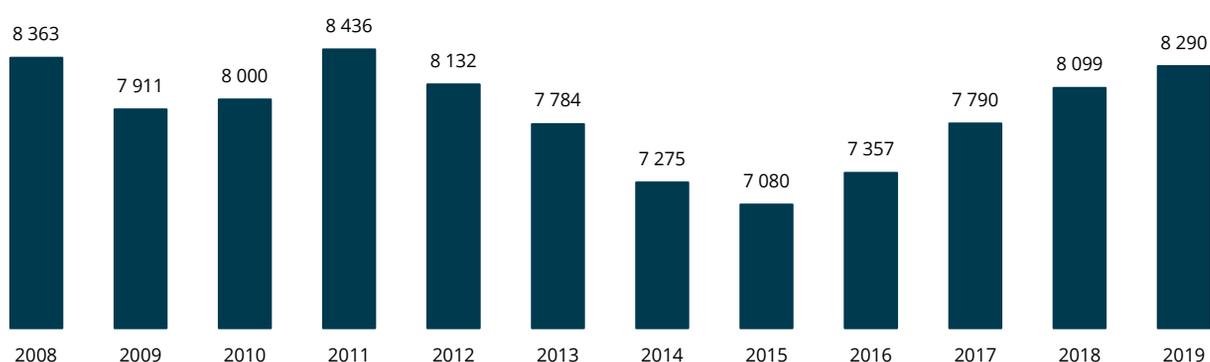
**8 290 M€**  
Chiffre d'affaires Bâtiment 2019

---

**+2,4%**  
Évolution en valeur par rapport à 2018

#### Evolution du chiffre d'affaires Bâtiment

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



### Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut Les tendances par métier

#### Evolution des salariés Bâtiment selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : Estimation CERC d'après UCF et ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	2019	Evol. 2016/2019	
Ouvriers	49 416	+2,3%	▲
ETAM	15 920	+9,1%	▲
Cadres (IAC)	4 312	+9,7%	▲
<b>Ensemble</b>	<b>69 648</b>	<b>+4,2%</b>	<b>▲</b>

#### Evolution 2016-2019

**+2,6%**  
Production

**+9,7%**  
Techniciens et cadres

**+7,6%**  
Administratifs et commerciaux

## 2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

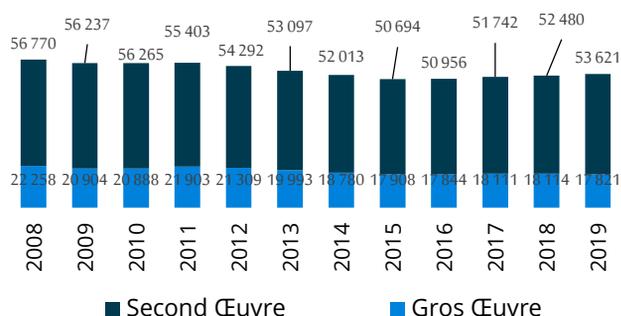
### Sévère contraction de l'emploi salarié durant la crise

#### L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

##### Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



**-5 699**  
**emplois salariés**  
dans le Bâtiment entre 2009 et 2019

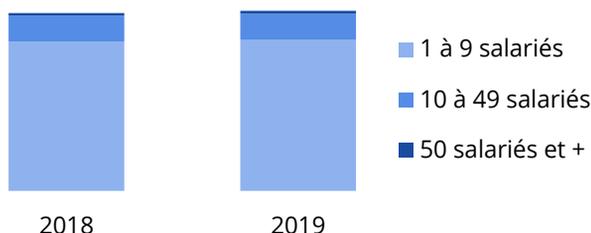
**-3 083**  
dans le Gros Œuvre

**-2 616**  
dans le Second Œuvre

**-639**  
**établissements employant**  
**au moins un salarié**  
dans le Bâtiment entre 2009 et 2019

##### Évolution des établissements employant au moins un salarié par taille d'effectif salarié dans le Bâtiment

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



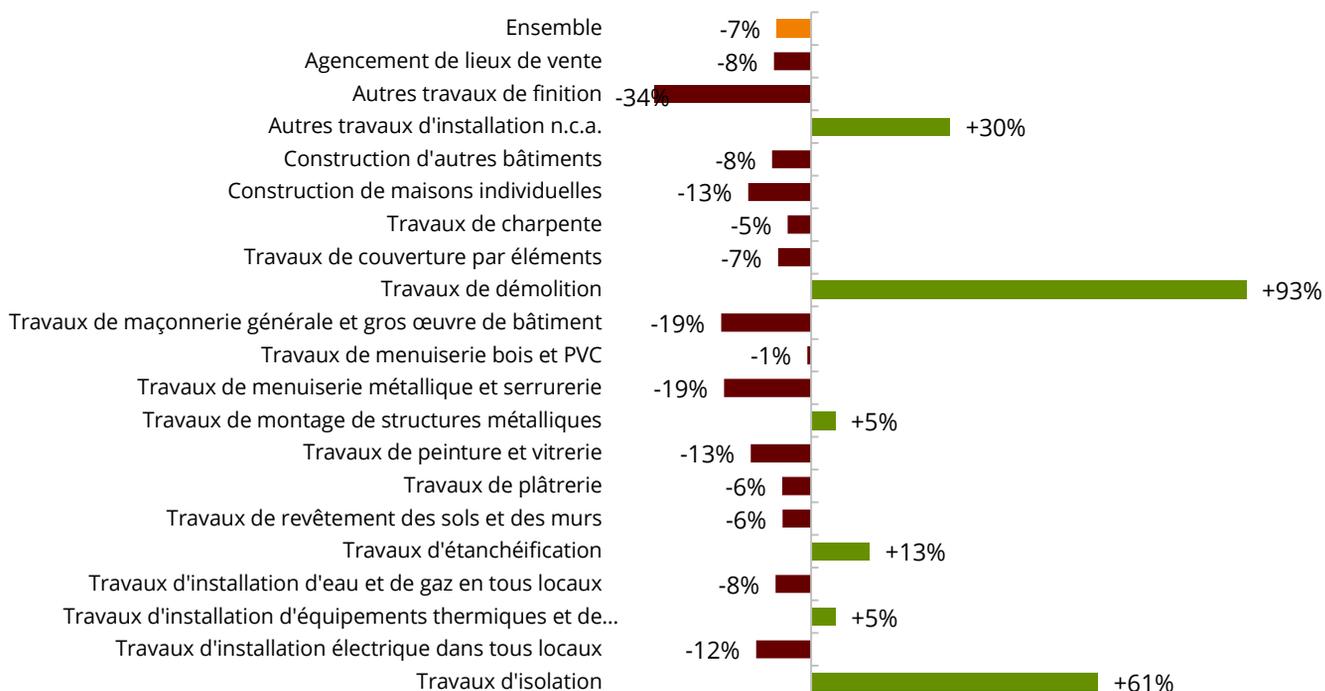
##### Définitions

**Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF** : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

**Salariés (source ACOSS-URSSAF)** : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

##### Evolution de l'effectif salarié du Bâtiment par secteur d'activité entre 2009 et 2019

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

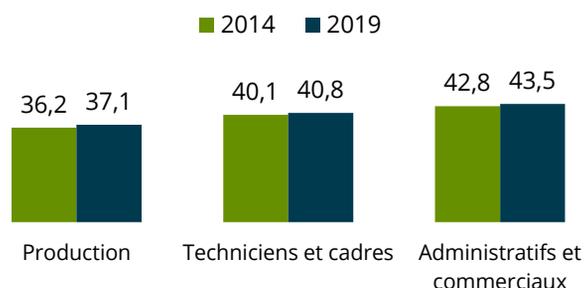


# Diminution de la part des moins de 25 ans entre 2014 et 2019

## Les tendances par métier

### Âge moyen des salariés relevant du Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 / 2016 - Traitements Réseau des CERC



### Âge moyen des salariés en 2019

**37,1 ans**

Production

**40,8 ans**

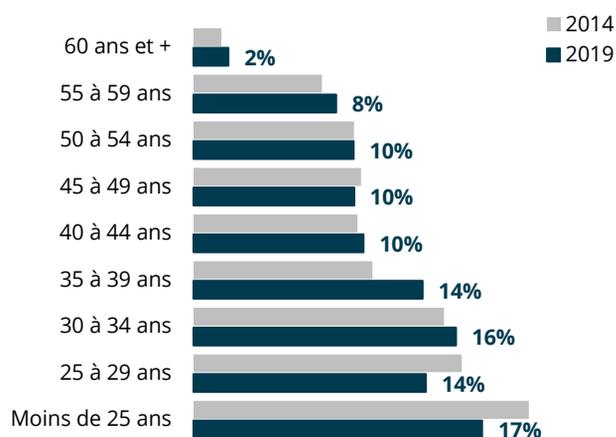
Techniciens et cadres

**43,5 ans**

Administratifs et commerciaux

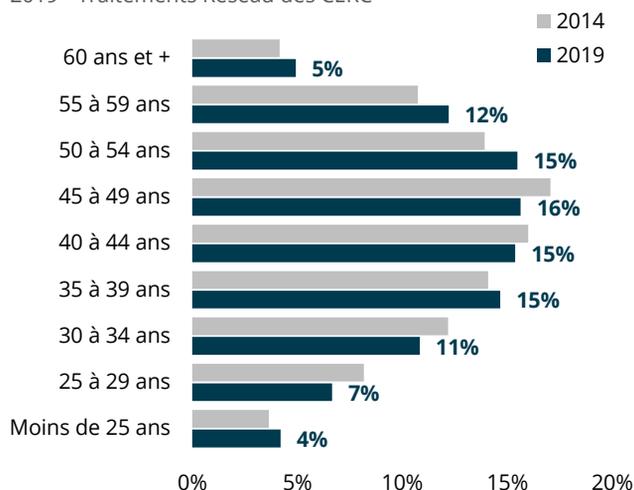
### Pyramide des âges des salariés de la production en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



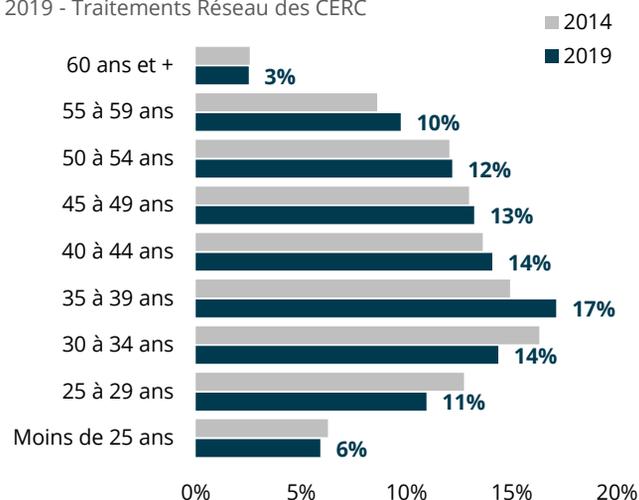
### Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2016 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



La part des moins de 25 ans a diminué au cours des dernières années avec pour conséquence une progression sensible de l'âge moyen des salariés entre 2014 et 2019.

C'est dans l'administratif que l'âge moyen est le plus élevé avec 43,5 ans.

#### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

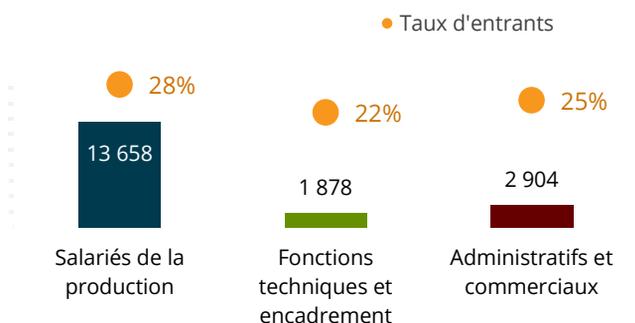
\* Y compris apprentis

# Des taux d'entrants disparates selon les métiers

## Les tendances par métier

### Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

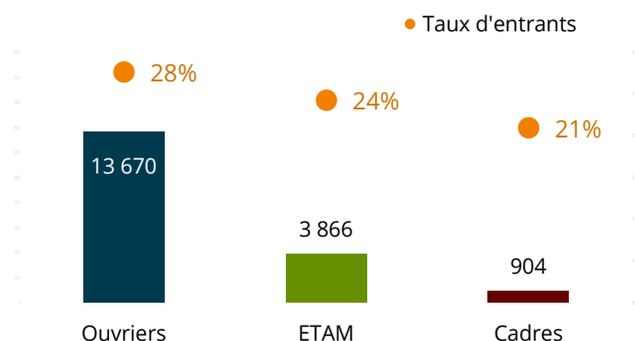


### Taux d'entrants 2019

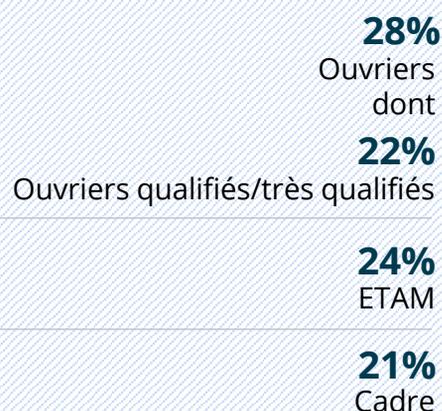


### Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Taux d'entrants 2019



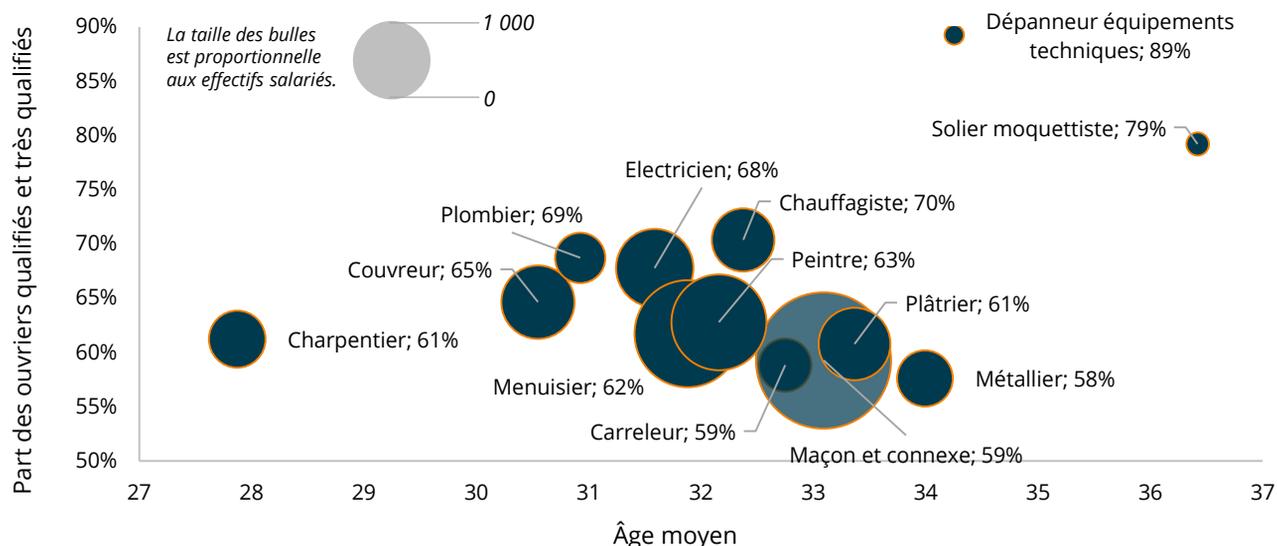
#### Définition

**Taux d'entrants 2019** = nombre de salariés\* entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2019

\* Y compris apprentis

### Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

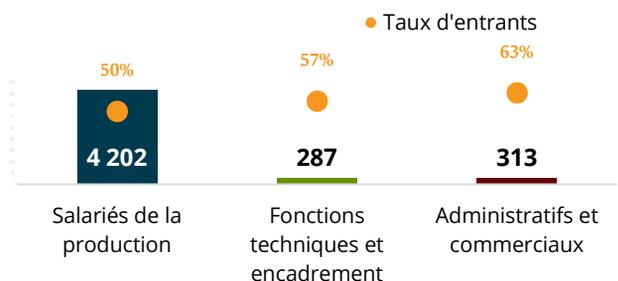


# Zoom sur les moins de 25 ans entrés dans le Bâtiment en 2019

## Les tendances par métier

### Effectif salarié de moins de 25 ans entrant dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

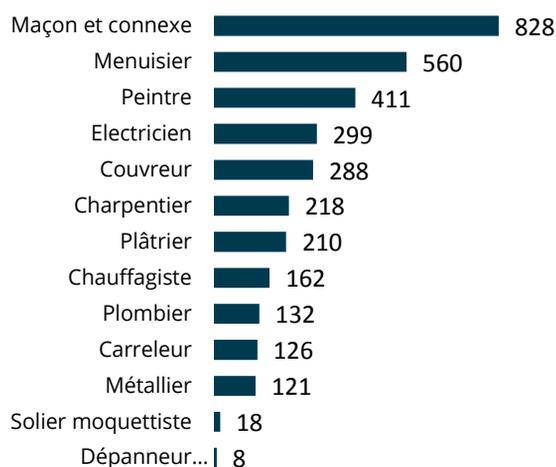


### Taux d'entrants 2019 des - de 25 ans



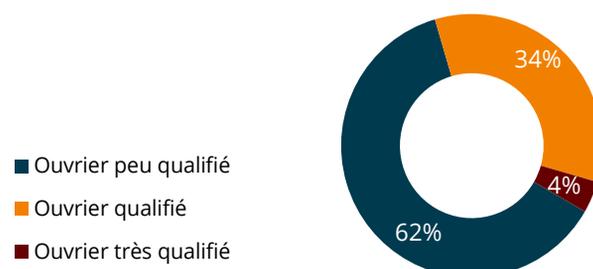
### Répartition des salariés de la production de moins de 25 ans entrants dans le Bâtiment en 2019 selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



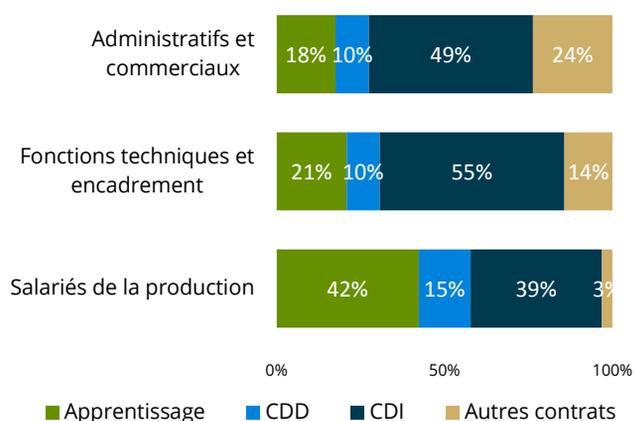
### Répartition des ouvriers de moins de 25 ans entrants dans le Bâtiment en 2019 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Répartition des salariés de moins de 25 ans entrants dans le Bâtiment en 2019 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Le taux d'entrants chez les moins de 25 ans est le plus important pour les fonctions techniques et d'encadrement. En revanche, le nombre d'entrants est plus important pour les salariés de la production.

62 % des entrants sont peu qualifiés.

#### Définition

**Taux d'entrants 2019 des moins de 25 ans** = nombre de salariés\* de moins de 25 ans entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés\* de moins de 25 ans en poste au 15 mars 2019

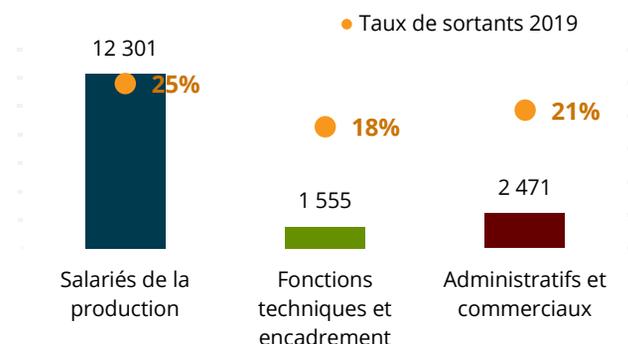
\* Y compris apprentis

# Des taux de sortants disparates selon les métiers

## Les tendances par métier

### Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

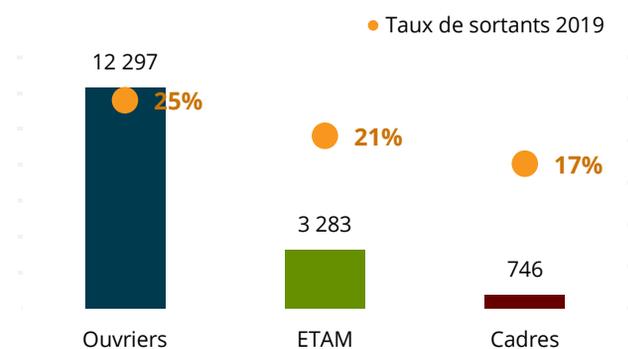


### Taux de sortant 2019

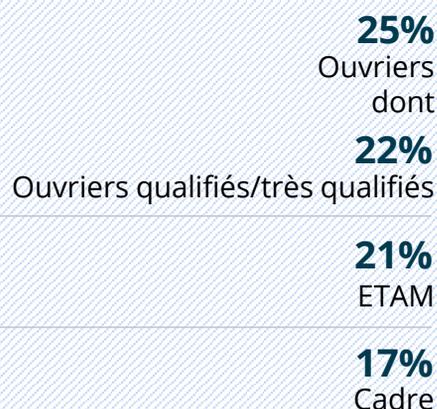


### Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Taux de sortant 2019



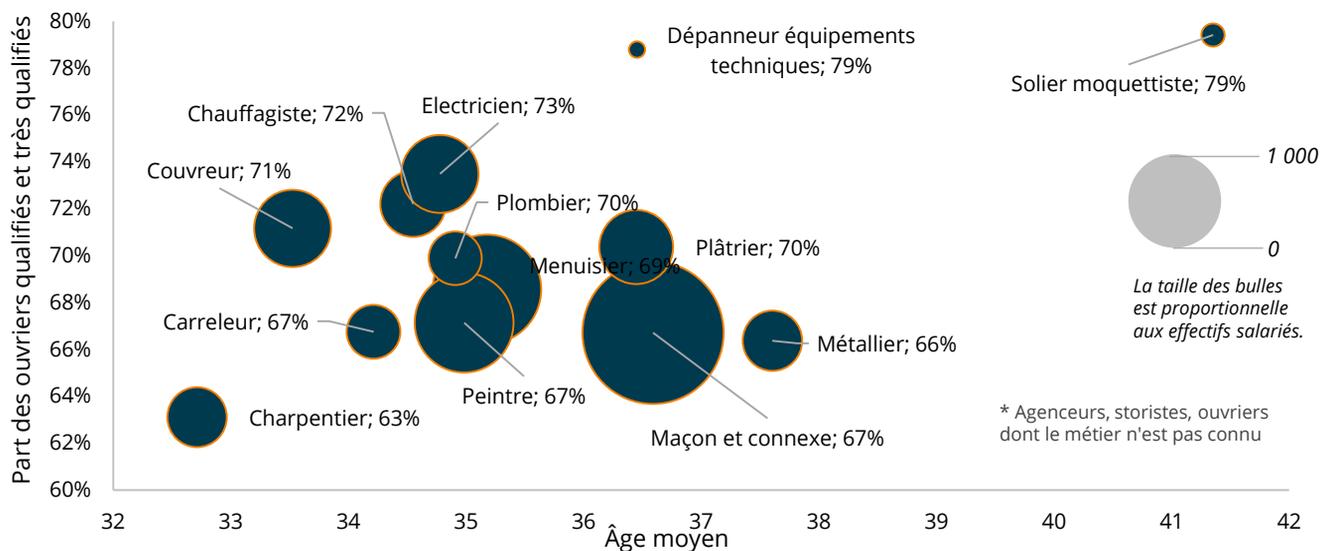
#### Définition

**Taux de sortants 2019** = nombre de salariés\* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2019

\* Y compris apprentis

### Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

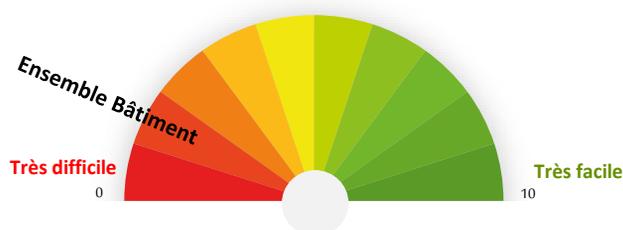


# Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

## Les tendances par métier

### Indice de fluidité de recrutement par les entreprises en 2020

Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



#### Définitions

**Taux de turnover** : somme des salariés\* entrés et des salariés\* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2019. \* Y compris apprentis

**Indice de fluidité de recrutement des entreprises** : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

### Taux de turn-over 2019

**26%**  
Production  
25% France

**20%**  
Techniciens et cadres  
20% France

**23%**  
Administratifs et commerciaux  
21% France

**8 080**  
Projets de recrutements

**84,2%**  
d'offres difficiles

### Projets de recrutement en 2020

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2020
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	3 170	2 590	82%
Métiers des fluides	1 140	1 020	90%
Métiers de l'électricité	1 020	890	87%
Métiers de l'aménagement bois	920	710	77%
Métiers du toit et ossature	860	780	91%
Métiers des fluides	630	540	86%
Métiers du toit et ossature	340	270	79%
<b>Ensemble</b>	<b>8 080</b>	<b>6 801</b>	<b>84%</b>

L'enquête BMO réalisée chaque année est le reflet d'une perception de l'avenir à un moment donné. Plus le nombre de projets de recrutement est élevé et plus la confiance en l'avenir est élevée. Les projets de recrutement annoncés par cette enquête sont très souvent surestimés et ne montrent absolument pas un taux de création nette d'emplois. Il s'agit plutôt d'une évolution de la répartition du stock existant, qu'il s'agit de rapprocher du taux de turn-over.

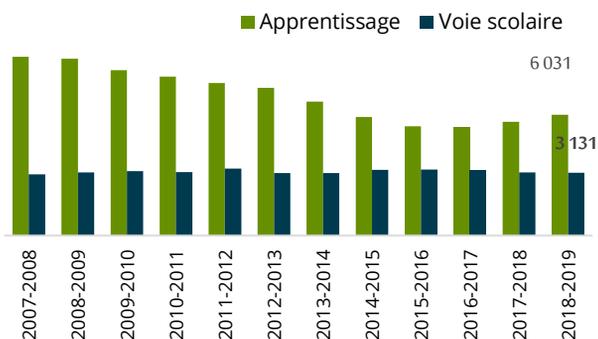
## 2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

### Évolution des effectifs très différenciée selon le mode de formation initiale

Les tendances de la formation initiale

#### Evolution des effectifs en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

Unité : apprenants en formation initiale - Source : CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

#### Evolution du nombre de jeunes en formation initiale entre 2008-2009 et 2018-2019

**-23,4%**

Métiers de la production du Bâtiment

**+47,6%**

Métiers techniques et d'encadrement du BTP

#### Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

**73,7%**

2008-2009

**65,8%**

2018-2019

## Le recours à la formation continue

Les tendances en matière de formation continue

#### Evolution du nombre de stagiaires dans le Bâtiment

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Réforme de la formation professionnelle du 01/01/2015

#### Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

#### Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



#### Evolution du nombre stagiaires

**-4,1%**

2018-2019

**33,0%**

2007-2019

#### Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

**-2,0%**

2018-2019

**-26,5%**

2007-2019

## 2.4 | Des entreprises en adaptation constante...

### Recul de l'activité entre 2008 et 2015, redressement en cours L'activité du Bâtiment

**8 290 M€**

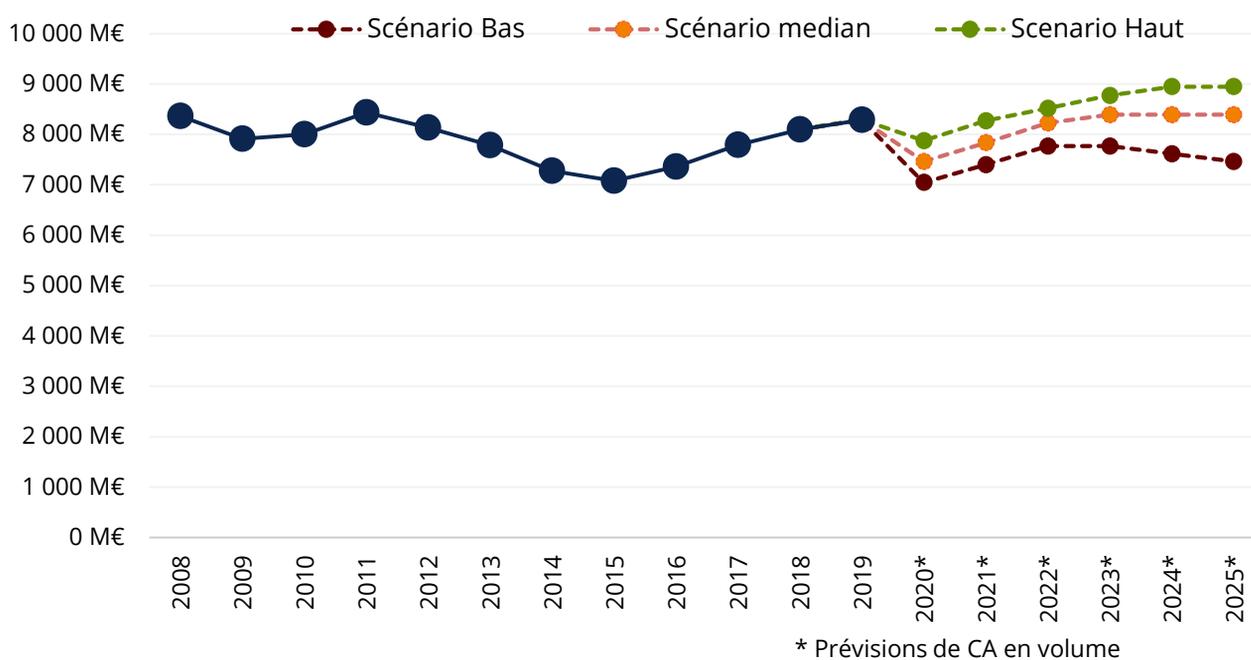
Chiffre d'affaires Bâtiment 2019

**+2,4%**

Évolution en valeur par rapport à 2018

#### Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Bâtiment à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



**Hypothèse A :** Après une chute du chiffre d'affaires du Bâtiment de 15 % en 2020, l'activité remonte en 2021 et 2022 avant de connaître un nouveau cycle de baisse (scénario bas).

**Hypothèse B :** L'activité du Bâtiment baisse de 10 % en 2020, puis remonte régulièrement jusqu'en 2023, avant d'atteindre un palier en 2024 et 2025 (scénario médian).

**Hypothèse C :** La baisse enregistrée en 2020 en raison de la crise sanitaire n'est que de 5 %. L'activité du Bâtiment connaît ensuite une phase de croissance jusqu'en 2024 et reste stable en 2025 (scénario haut).

## Impact en emploi

### Scénarios d'impact en emploi à 5 ans pour les salariés de la production

#### Les hypothèses retenues

On considère que la part du personnel d'encadrement va progresser, que celle des ouvriers va légèrement baisser et que la part du personnel administratif sera plutôt stable.

On considère la même répartition dans les métiers de la production que celle observée en 2019.

La productivité sur la période 2019-2025 reste la même que celle constatée en 2019, avec environ 11 emploi par million d'euros de chiffre d'affaires.

Selon les données de l'UCF, de 1 à 3 % des salariés quitte définitivement le secteur du bâtiment annuellement (hors départ à la retraite).

Les statistiques concernant les non salariés étant moins complètes, on applique le même taux pour les départs à la retraite et les sorties des non salariés que pour les salariés.

Pour l'estimation des besoins annuels, le scénario retenu est le **scénario médian**, avec un chiffre d'affaires estimé à 8 500 M€ en 2025.

#### Les estimations des besoins annuels

Les besoins annuels sont fortement influencés par les départs structurels : départs à la retraite et départs définitifs du secteur du Bâtiment des Pays de la Loire qui représentent de 70 à 80 % du total des emplois salariés de la production à recruter annuellement.

Les besoins estimés par la CERC des Pays de la Loire sont de 2 900 salariés de la production par an. *Pour information, avec un chiffre d'affaires de 8 000 M€, ces besoins seraient de 2 400 salariés par an et de 3 100 par an avec un chiffre d'affaires de 8 500 M€.*

#### Besoins annuels estimés

**2 900**

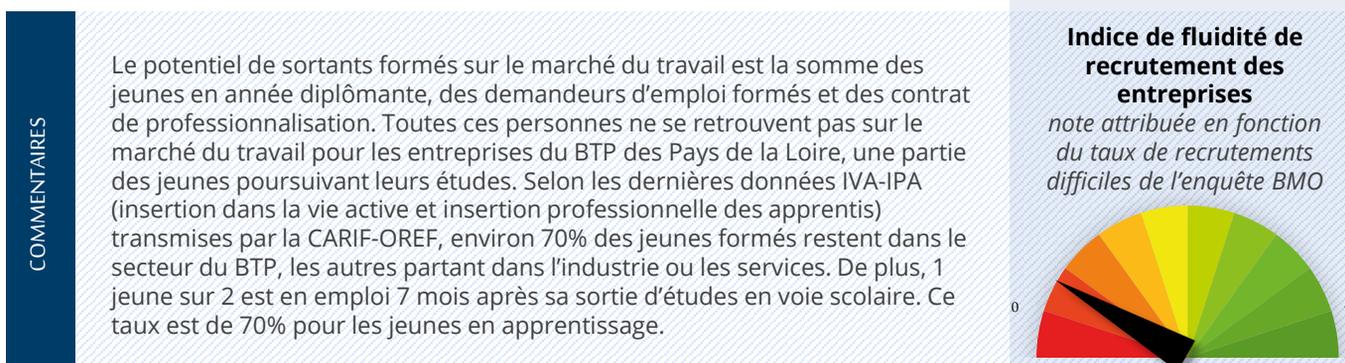
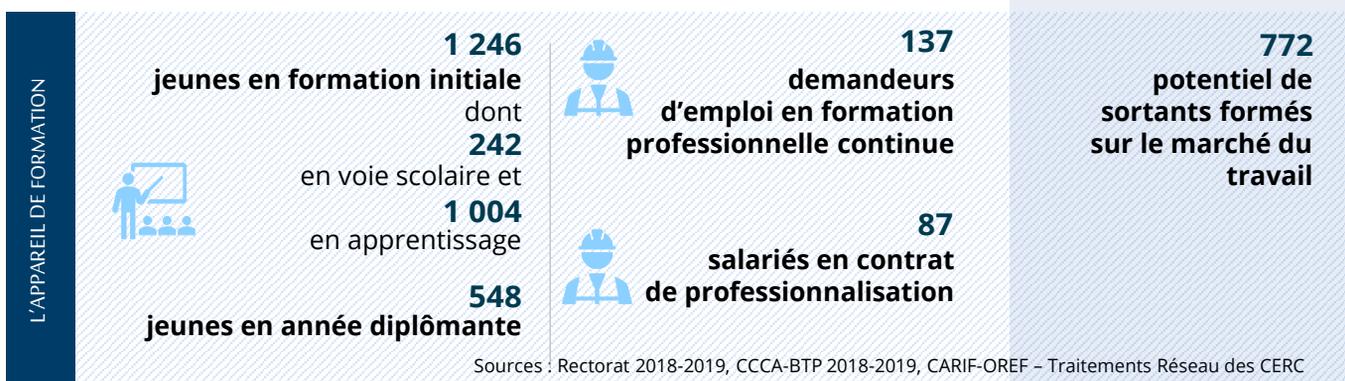
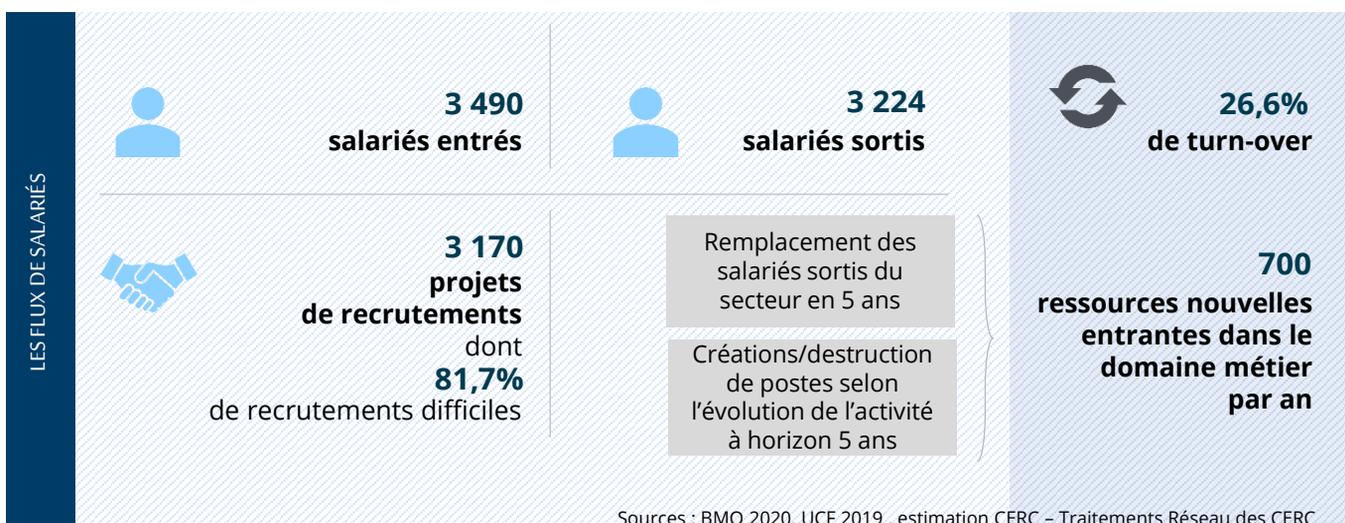
Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	700
Métiers de la métallerie	150
Métiers de l'aménagement bois	410
Métiers de l'électricité	210
Métiers des cloisons et façades	490
Métiers des fluides	200
Métiers du sol	100
Métiers du toit et ossature	250

Unité : salariés en équivalent temps plein - Source : Réseau des CERC

# 3 – Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Pays de la Loire

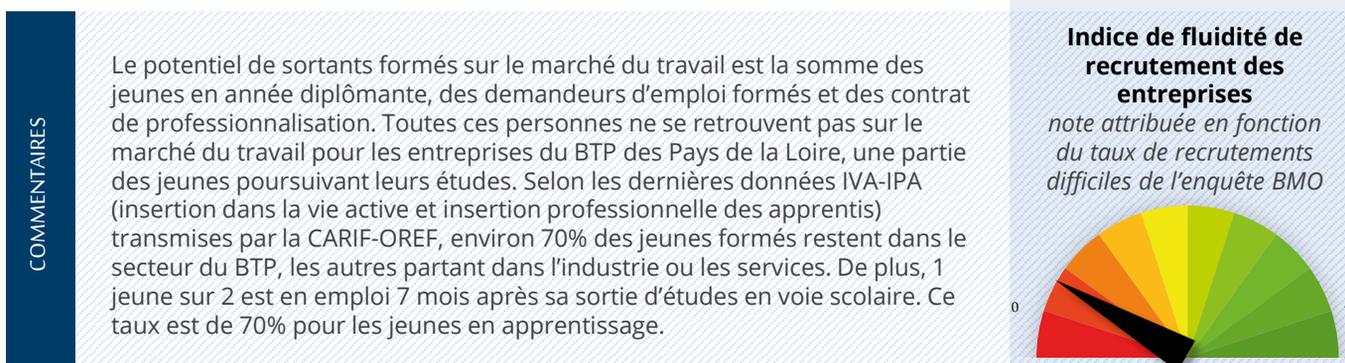
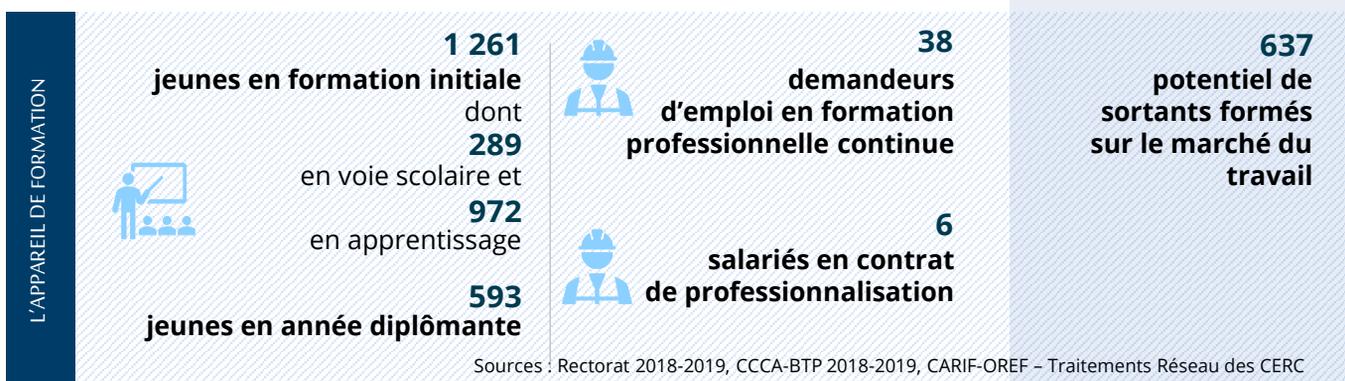
## 3.1 | Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de la maçonnerie – gros œuvre



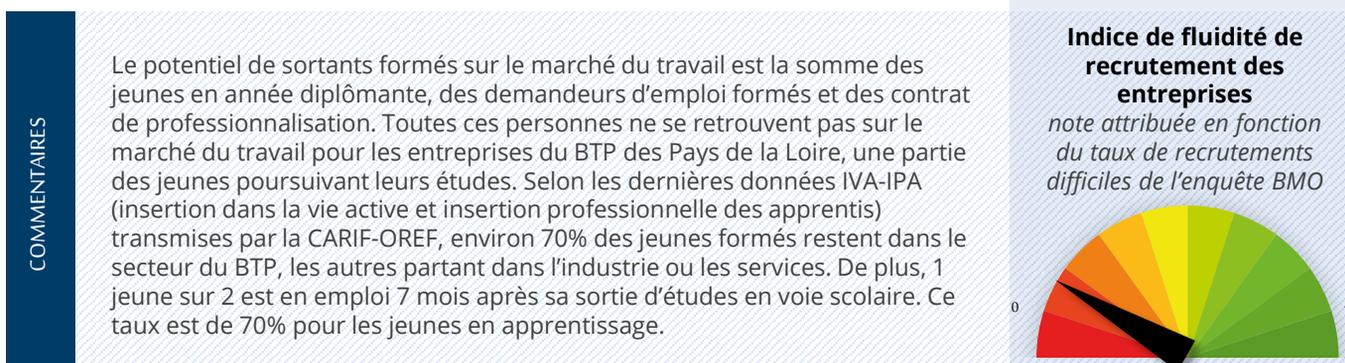
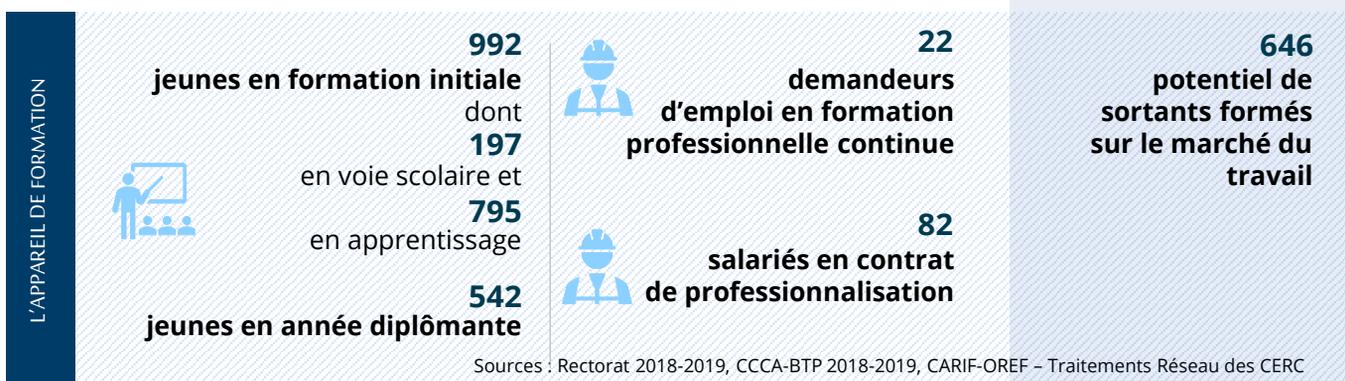
## 3.2 | Métiers des cloisons et façades

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers des cloisons et façades



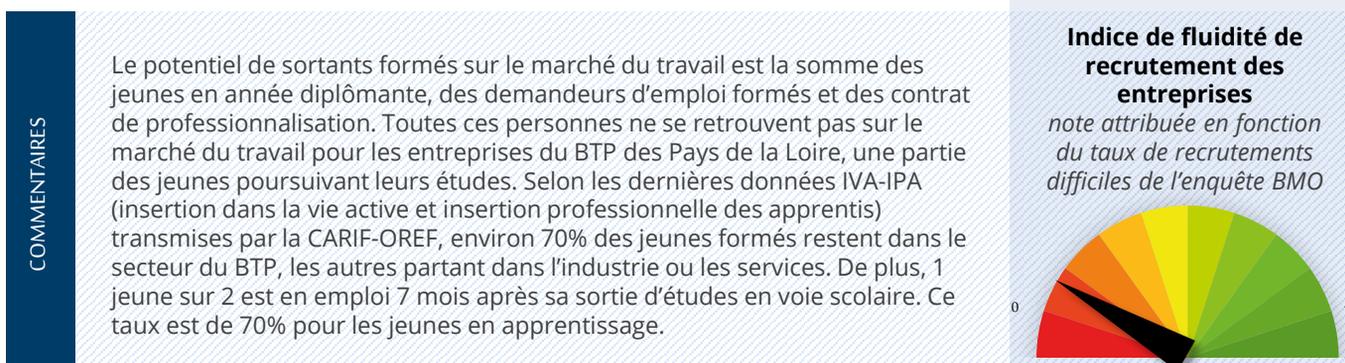
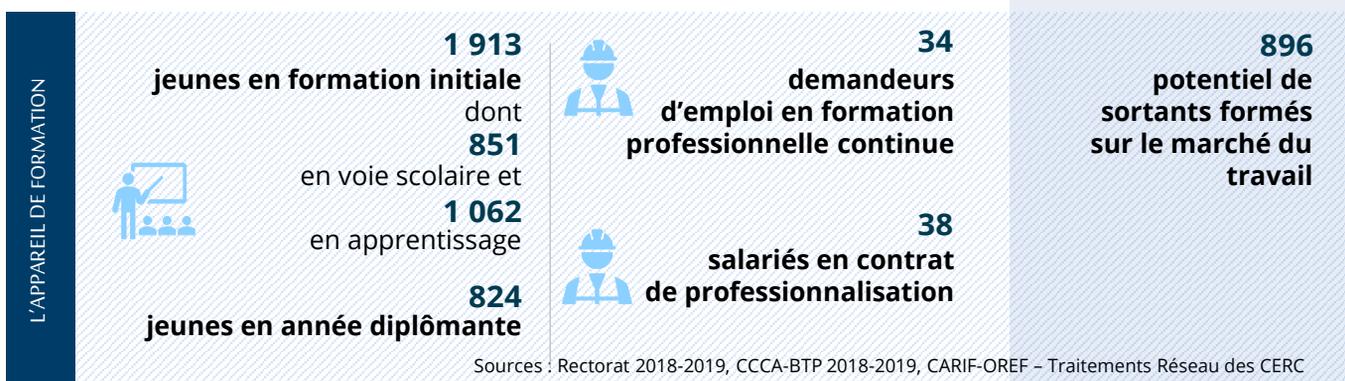
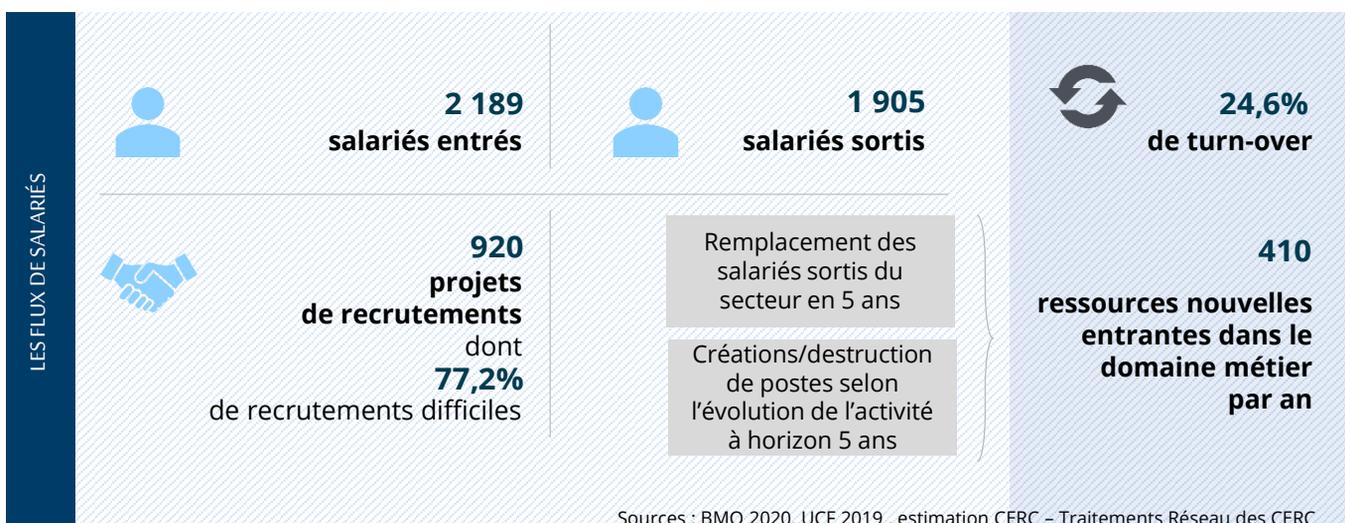
## 3.3 | Métiers du toit et ossature

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers du toit et ossature



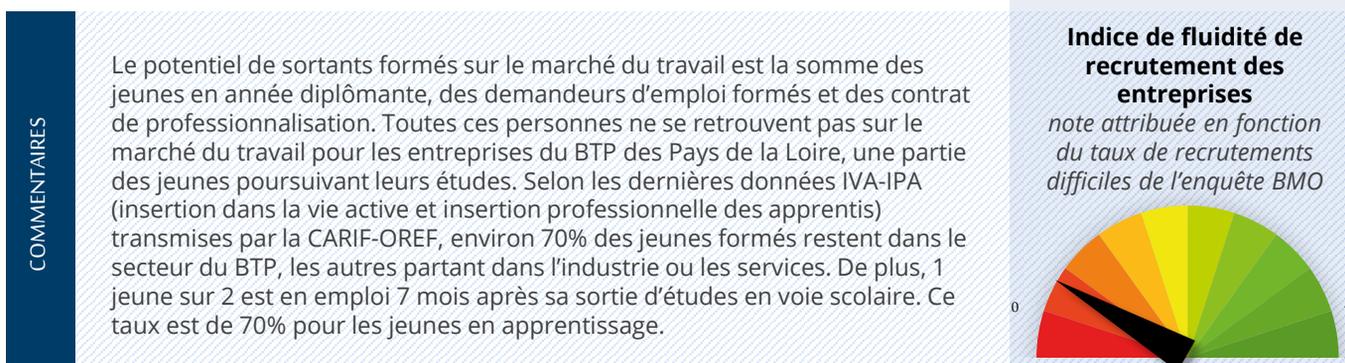
## 3.4 | Métiers de l'aménagement bois

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de l'aménagement bois



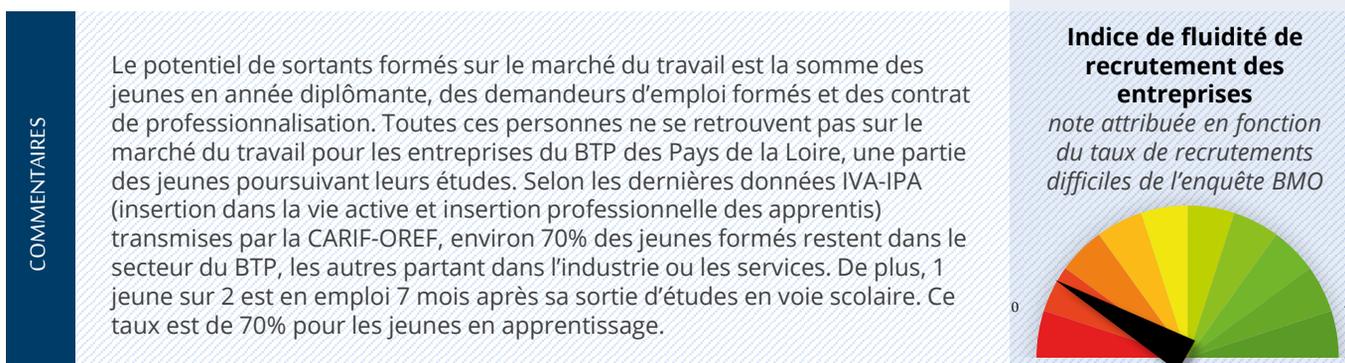
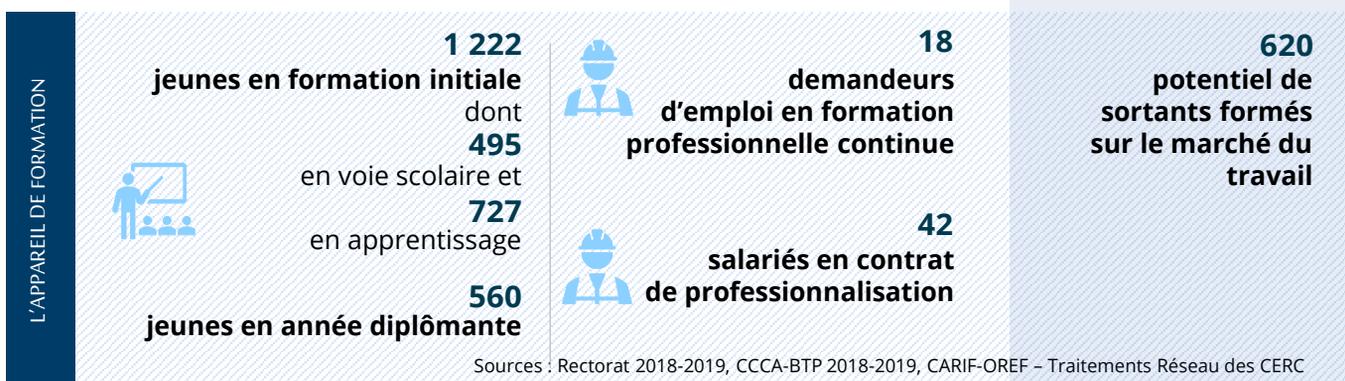
## 3.5 | Métiers de la métallerie

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de la métallerie



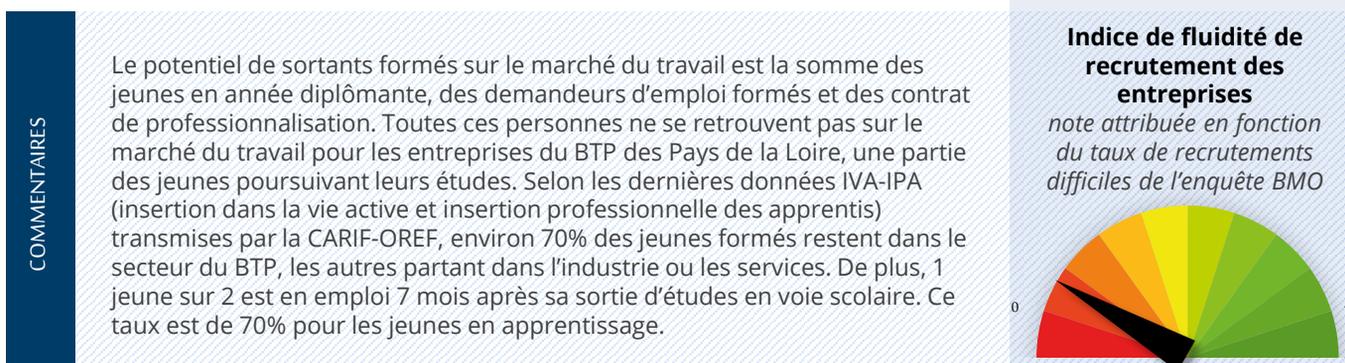
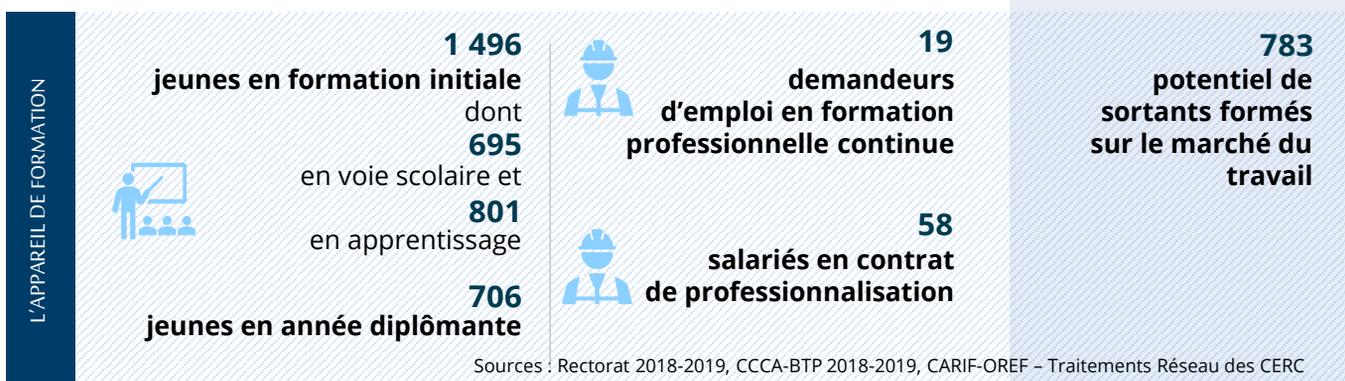
## 3.6 | Métiers de l'électricité

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de l'électricité



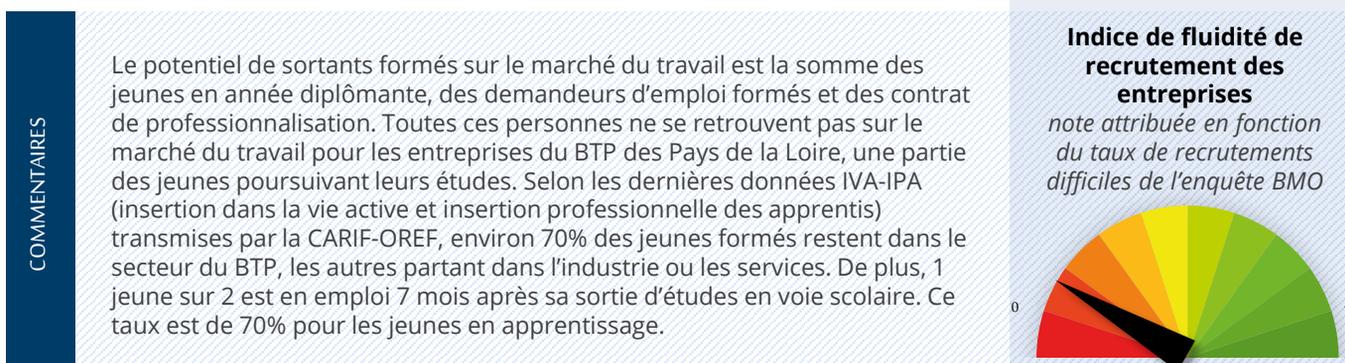
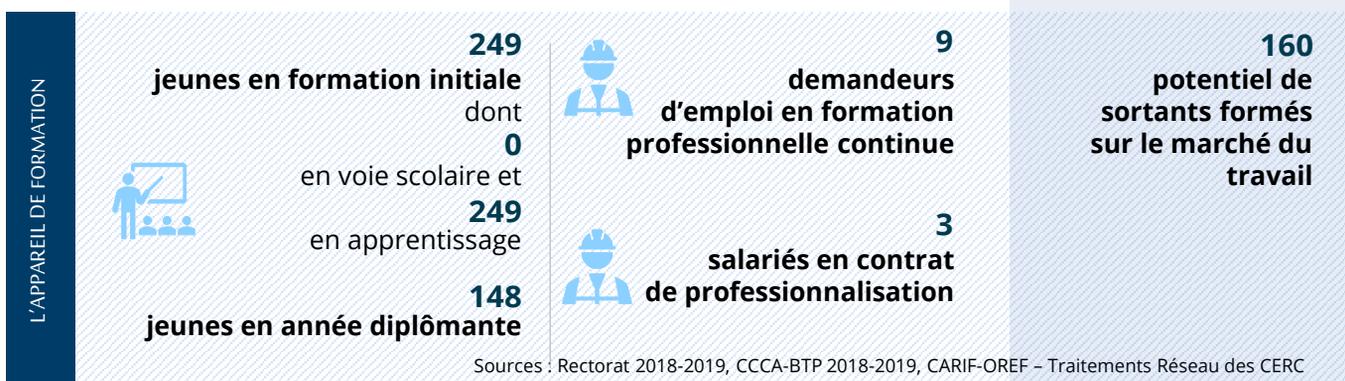
## 3.7 | Métiers des fluides

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers des fluides



## 3.8 | Métiers du sol

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers du sol



# Glossaire

## Définitions importantes

### 1. Niveau de qualification

**L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :**

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

### 2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

**Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois.** Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

### 3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

### 4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

### 5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2019 (date de début  $\leq$  31/12/2019 et date de fin  $\geq$  01/01/2019), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

### 6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

**Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2019 :**

- ▶ Entrants : Pas présent au 01/04/2018 et présent au 31/03/2019
- ▶ Sortants : Présent au 01/04/2018 et pas présent au 31/03/2019
- ▶ Stock : présents au 15 mars 2019

# Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

## 1. Données URSSAF/UCF

**Source URSSAF** : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

**Source UCF : Production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

**Techniciens et cadres** : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

**Administratif et commercial** : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

## 2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

Détails des regroupements Travaux Publics :

- Métiers Canalisation : Canalisateur
- Métiers Conducteur et Mécaniciens d'engin : Conducteur d'engins et de véhicules, Mécaniciens d'engins
- Métiers Ouvrages d'art : Constructeur d'ouvrages d'art, Poseur de voies
- Métiers Réseaux électriques et communication : Monteur en réseaux de communication, Monteur en réseaux d'énergie
- Métiers Routes : Constructeur de routes, Opérateur de centrale
- Métiers VRD : Ouvrier VRD, Terrassier

## 3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

**Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.**

## 4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

## 5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

# Avec le concours...

## Des membres et partenaires de la CERC



## Des membres du GIE Réseau des CERC



## De l'Observatoire des Métiers du BTP



### CERC des Pays de la Loire

10 boulevard Gaston Serpette – 44000 Nantes

02 51 17 65 54 | [contact@cerc-paysdelaloire.fr](mailto:contact@cerc-paysdelaloire.fr)

[www.cerc-paysdelaloire.fr](http://www.cerc-paysdelaloire.fr)  [@cerc\\_PL](https://twitter.com/cerc_PL)

