

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Région Occitanie

En un clin d'œil



La CERC OCCITANIE, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

RESSOURCES DISPONIBLES

2 678 éts. avec salariés  **3 819** éts. sans salarié

Ressources mobilisées

27 422 salariés **2 894** non salariés indépendants

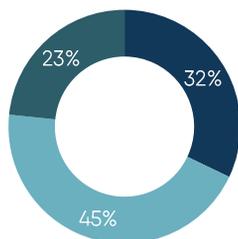
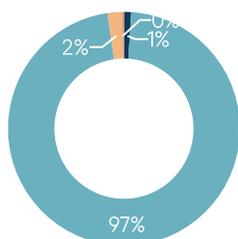
Ressources mobilisables

4 609 intérimaires

Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2020, UCF 2018
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

41,3 ans en moyenne **56,3%** d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat
■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

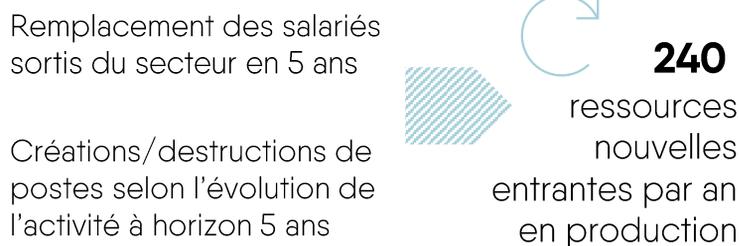
Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2020, UCF 2019
Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2019, UCF 2018 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES



Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics pour les métiers de production, est estimé à 240 personnes (selon le scénario médian). entre 2020 et 2025.

Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

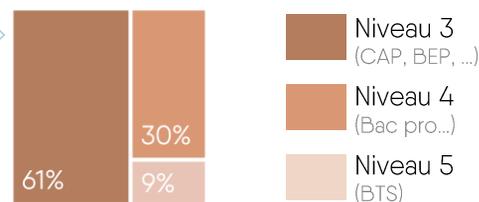
Formation initiale

783

jeunes en formation initiale dans les métiers de production

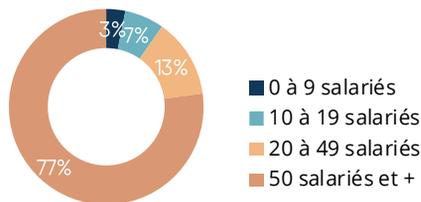


dont **361** en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise



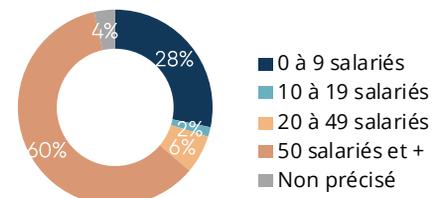
Formation continue

315

salariés en contrat de professionnalisation



Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



5 374

stagiaires salariés en formation continue



210

entrées en formation de demandeurs d'emploi

Sources : Rectorat 2017-2018, CCCA-BTP 2017-2018 - Constructyts - Open data Pole emploi - Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE DES MÉTIERS DE PRODUCTION



Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ouvriers ualiifiés ou très qualifiés
Canalisation	620	38,6	20,1%	65,9%
Conducteur et mécaniciens d'engin	8 300	43,3	16,2%	73,0%
Ouvrages d'art	2 060	44,0	11,4%	83,2%
Réseaux électriques et communication	2 700	39,4	18,1%	70,8%
Routes	770	41,8	8,1%	77,8%
VRD	5 140	39,6	19,5%	58,5%



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

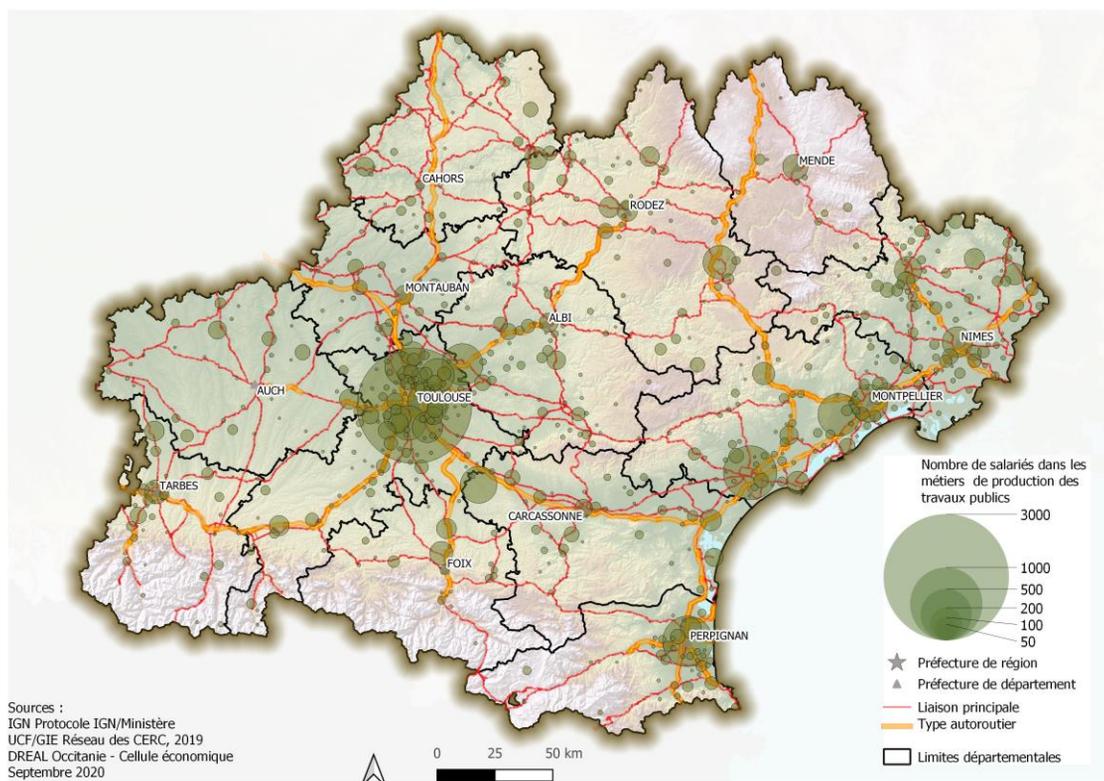


Ouvriers ualiifiés ou très qualifiés

Source : Réseau des CERC

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

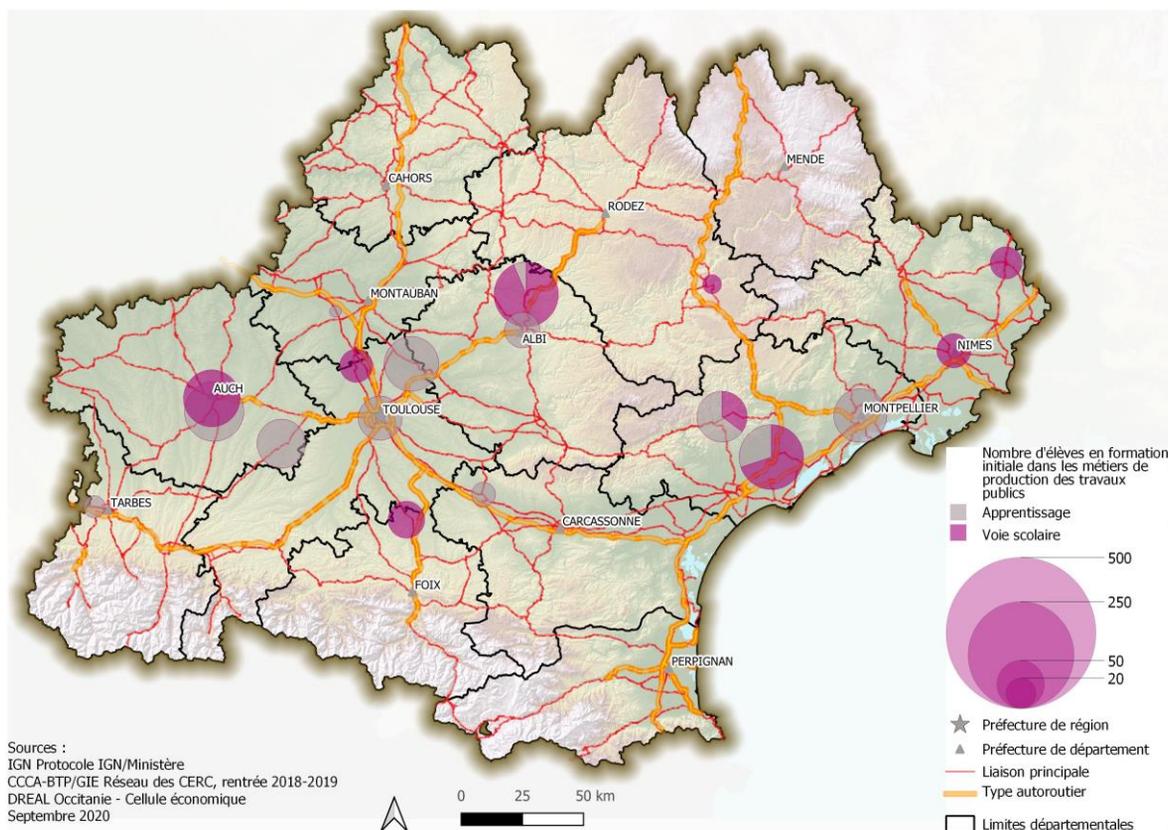
Localisation des salariés des métiers de production des Travaux Publics en 2019



Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

CENTRES DE FORMATION INITIALE

Localisation des jeunes en formation initiale dans les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2018-2019



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

2 134 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Occitanie
3 819 établissements sans salariés ayant un code APE Travaux Publics en Occitanie (y compris micro-entreprises avec chiffre d'affaires)
27 422 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Occitanie
2 894 non-salariés affiliés à la sécurité sociale des indépendants avec une activité Travaux Publics
4 609 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Occitanie

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2019

21 055 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 56,3% ont un statut ouvrier dont 67,9% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. ≥ 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

4 128 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 3 473 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 18,1%. 71,4% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 240 personnes par an (scénario médian).

Formation initiale

783 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 354 en voie scolaire et 429 en apprentissage. Parmi eux, 361 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région. 3% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

315 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP. 5 374 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences). 210 entrées en formation de demandeurs d'emploi sont comptées dans la spécialité Travaux Publics.

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



1, rue de la cité administrative
31074 Toulouse cedex9

05 61 58 65 69 | cerc-occitanie@i-carre.net
www.cercoccitanie.fr | Twitter