

L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Nouvelle-Aquitaine



En un clin d'œil

La CERC Nouvelle-Aquitaine, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructyts, a produit un **tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment** et un **tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics**. Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers :

- l'activité, l'emploi la formation : quels constats aujourd'hui ?
- Quelles tendances pour quels constats ?
- Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction

Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

20 601 éts. avec salariés
43 313 éts. sans salarié



Ressources « mobilisées »

123 874 salariés
45 142 non salariés indépendants

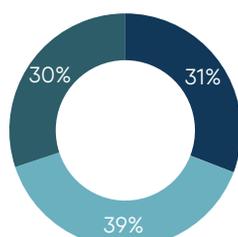
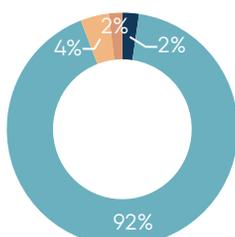
Ressources « mobilisables »

15 619 intérimaires
39 095 demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2020, UCF 2018, Pôle emploi, Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

40,5 ans en moyenne
70,1% d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF 2019 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

24 459 salariés entrés
18 465 salariés sortis

20,3% de turn-over



dont

dont

74,0% d'ouvriers

72,7% d'ouvriers

68,0% recrutements difficiles dans les métiers de production

Sources : BMO 2019, UCF 2018 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES*

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans



5 429 ressources nouvelles nécessaires entrantes par an en production

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du BTP, sur un métier de production, est estimé à 31 604 sur 5 ans soit 5 429 en moyenne par an. La majeure partie des besoins (plus de la moitié) est liée à la pyramide des âge et au départ à la retraite des effectifs.

* Les besoins sont estimés selon trois critères : les départs à la retraite par métiers, les scénarios d'activité et enfin les sorties définitives du secteur. Les hypothèses ont été discutées dans le cadre d'un groupe de travail composé notamment des organisations professionnelles du BTP, des Travaux Publics, de la Région, de Cap Métiers...

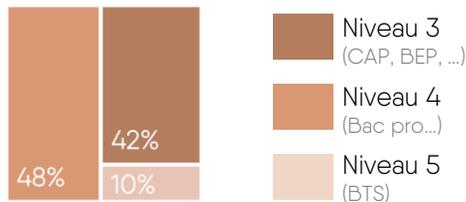
Sources : Estimation CERC Nouvelle-Aquitaine

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

13 883

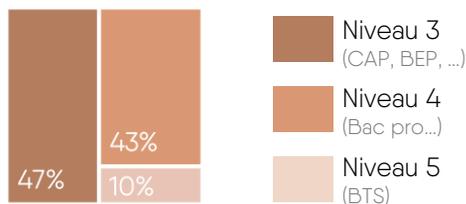
jeunes en formation initiale dans les métiers de production



dont

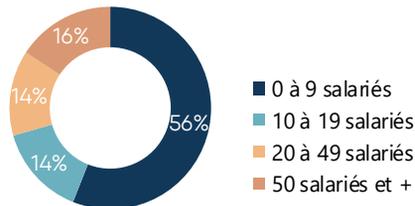
6 179

en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment et Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

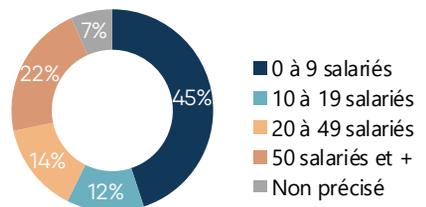
1 275

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



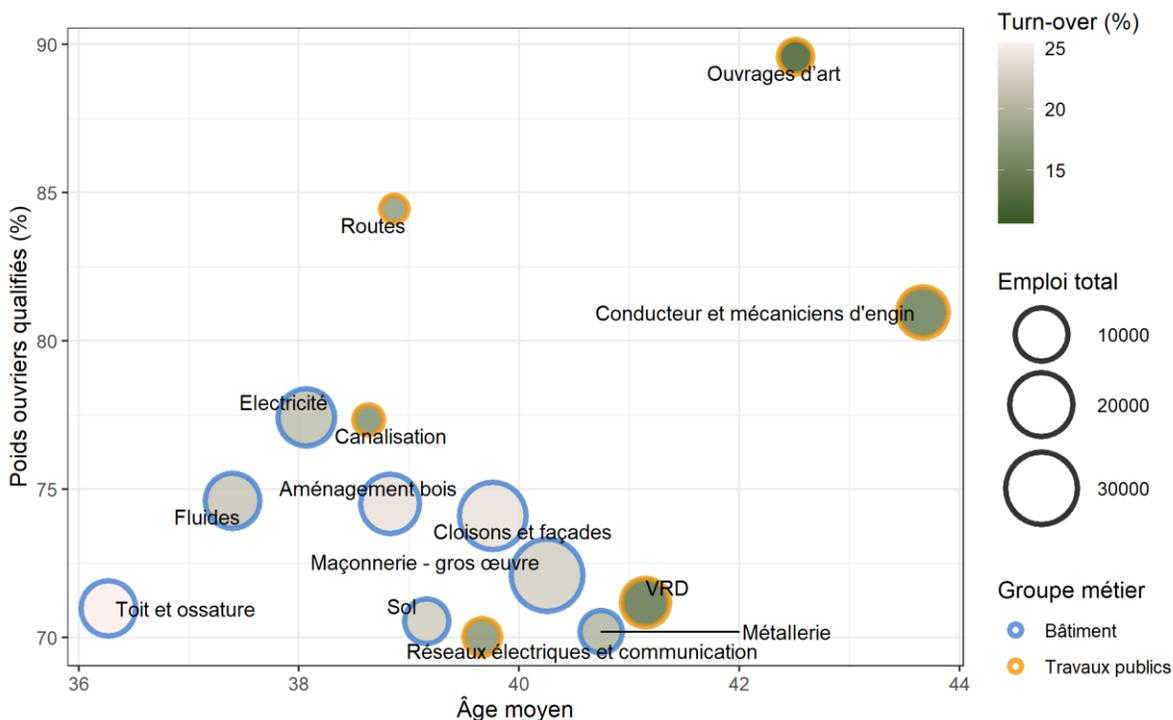
27 910

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Rectorat 2017-2018, CCCA-BTP 2017-2018 – Constructys 2019 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Source : Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

20 601 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Nouvelle-Aquitaine

43 313 établissements sans salariés ayant un code APE BTP en Nouvelle-Aquitaine (y compris micro-entreprises avec chiffre d'affaires)

123 874 salariés employés dans un établissement ayant un code APE BTP en Nouvelle-Aquitaine

45 142 non-salariés affiliés à la sécurité sociale des indépendants avec une activité BTP

15 619 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en Nouvelle-Aquitaine

39 095 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi

Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2019

70,1% ont un statut ouvrier dont 69,1% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

24 459 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.

18 465 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 20,3%.

68,0% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à xxx personnes.

Formation initiale

13 883 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 7 013 en voie scolaire et 6 870 en apprentissage.

Parmi eux, 6 179 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

56% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

1 275 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.

27 910 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC Nouvelle-Aquitaine



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Nouvelle-Aquitaine
Bureau de Bordeaux : 1 bis avenue de Chavailles 33520 BRUGES | Téléphone : 05.47.47.62.43
Bureau de Limoges : 2 allée Duke Ellington 87067 LIMOGES | Téléphone : 05.55.11.21.50
Email : nouvelle-aquitaine@cerc-na.fr | Sites Internet : www.cerc-na.fr

