

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Nouvelle-Aquitaine

En un clin d'œil



La CERC Nouvelle-Aquitaine, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructyts, a produit un **tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics**. Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers :

- l'activité, l'emploi la formation : quels constats aujourd'hui ?
- Quelles tendances pour quels constats ?
- Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction

Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans le tableau de bord complet.

RESSOURCES DISPONIBLES

1 923 étés. avec salariés



2 863 étés. sans salarié

Ressources « mobilisées »

24 104 salariés

2 527 non salariés indépendants

Ressources « mobilisables »

4 017 intérimaires

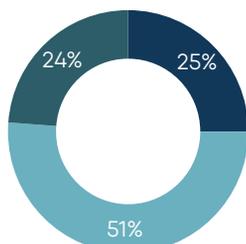
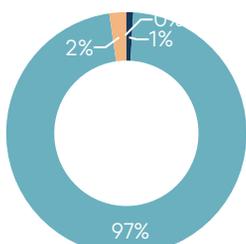
9 320 demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2020, UCF 2018, Pôle emploi, Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

41,9 ans en moyenne

61,4% d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2020, UCF 2019 Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

3 537 salariés entrés



dont **66,6%** d'ouvriers

2 309 salariés sortis



dont **63,4%** d'ouvriers

13,2% de turn-over

52,2% recrutements difficiles dans les métiers de production

Sources : BMO 2019, UCF 2018 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES*

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans



988 ressources nouvelles entrantes par an en production

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais aussi aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 4 957 sur 5 ans soit 998 en moyenne par an. La majeure partie des besoins (plus de la moitié) est liée à la pyramide des âge et au départ à la retraite des effectifs.

* Les besoins sont estimés selon trois critères : les départs à la retraite par métiers, les scénarios d'activité et enfin les sorties définitives du secteur. Les hypothèses ont été discutées dans le cadre d'un groupe de travail composé notamment des organisations professionnelles du BTP, des Travaux Publics, de la Région, de Cap Métiers...

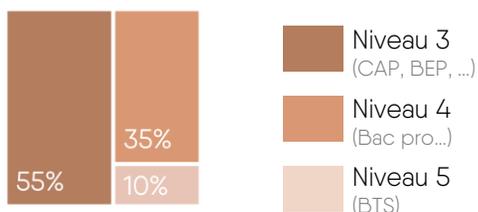
Sources : Estimation CERC Nouvelle-Aquitaine

L'APPAREIL DE FORMATION

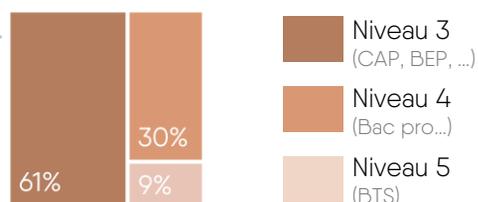
Formation initiale

985

jeunes en formation initiale dans les métiers de production

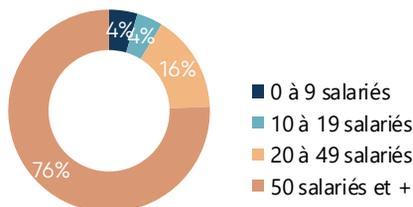


dont **462** en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

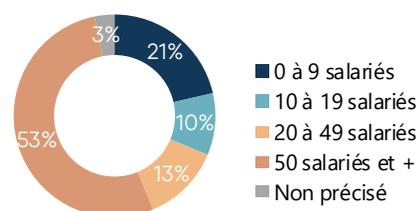
313

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



4 257

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Rectorat 2017-2018, CCCA-BTP 2017-2018 - Constructyts - Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER*



Métier	Emploi total	Âge moyen des salariés	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes par an
Canalisation	637	38,6	16,0%	36
Conducteur et mécaniciens d'engin	8 731	43,7	13,8%	535
Ouvrages d'art	1 271	42,5	10,6%	28
Réseaux électriques et communication	1 837	39,7	16,4%	88
Routes	560	38,9	17,2%	18
VRD	7 216	41,1	13,1%	293



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen des salariés



Taux de turn-over



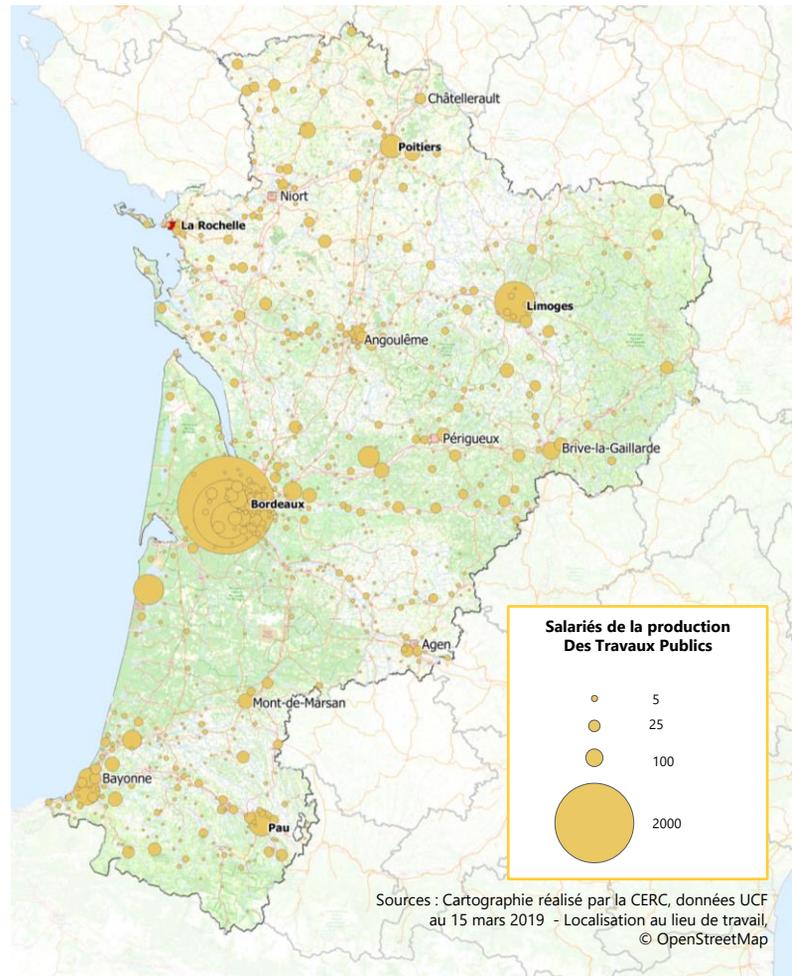
Ressources nouvelles entrantes par an

*Les domaines « métiers » ont été élaborés selon une nomenclature établie et validée au niveau national dans le cadre de groupe de travail du Réseau des CERC. Elle repose sur la codification Métier BTP utilisée par les Caisses de congés payés intempéries du BTP (CIBTP). Dans l'optique d'une comparaison avec les formations dispensées sur le territoire, il convient de garder à l'esprit que les débouchés de certaines formations peuvent être multi-métiers et/ou spécialités.

Source : Réseau des CERC ; CERC Nouvelle-Aquitaine

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production des Travaux Publics en 2019

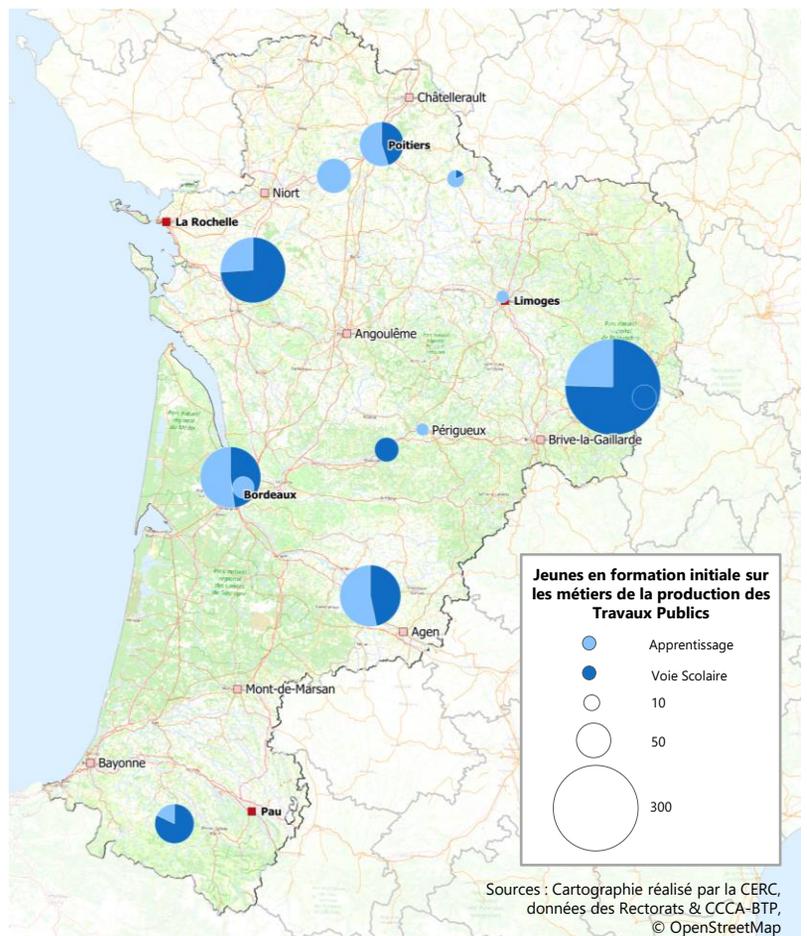


CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux publics selon le mode de formation en 2018-2019

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment pour les niveaux 3, 4 et 5.



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

1 923 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Nouvelle-Aquitaine
2 863 établissements sans salariés ayant un code APE Travaux Publics en Nouvelle-Aquitaine (y compris micro-entreprises avec chiffre d'affaires)
24 104 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Nouvelle-Aquitaine
2 527 non-salariés affiliés à la sécurité sociale des indépendants avec une activité Travaux Publics
4 017 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics.

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2019

22 199 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
61,4% ont un statut ouvrier dont 75,0% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

3 537 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
2 309 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 13,2%.
52,2% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics (enquête BMO de Pôle Emploi).

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 4 957 sur 5 ans soit 998 en moyenne par an.

Formation initiale

985 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 592 en voie scolaire et 393 en apprentissage.
Parmi eux, 462 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
5% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

313 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.
4 257 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC Nouvelle-Aquitaine



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Nouvelle-Aquitaine
Bureau de Bordeaux : 1 bis avenue de Chavailles 33520 BRUGES | Téléphone : 05.47.47.62.43
Bureau de Limoges : 2 allée Duke Ellington 87067 LIMOGES | Téléphone : 05.55.11.21.50
Email : nouvelle-aquitaine@cerc-na.fr | Sites Internet : www.cerc-na.fr

