

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Normandie

En un clin d'œil



La CERC Normandie, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

RESSOURCES DISPONIBLES

2 678 éts. avec salariés
999 éts. sans salarié



Ressources mobilisées

12 446 salariés
1 005 non salariés indépendants

Ressources mobilisables

1 671 intérimaires

Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2020, UCF 2018
Traitements Réseau des CERC

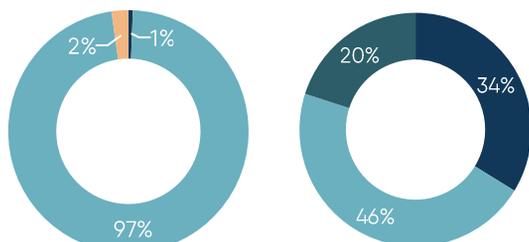
FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2019, UCF 2018 - Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

41,3 ans en moyenne
66,1% d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2020, UCF 2019
Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans
294 ressources nouvelles entrantes par an en production

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

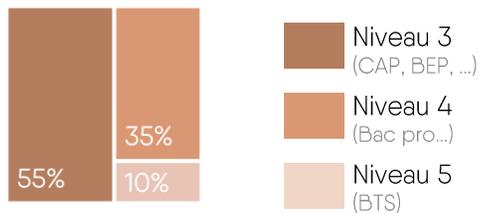
Le secteur des Travaux Publics emploie au total directement environ 12 500 personnes fin 2019. Pour combler les besoins de renouvellement (départ à la retraite ou de la branche BTP, évolution de l'activité), le secteur a besoin d'autour des 294 nouvelles ressources entrantes par an.

Sources : Estimation Réseau des CERC

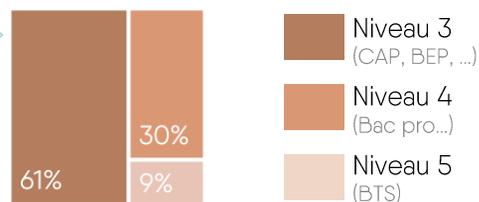
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

425
jeunes en
formation initiale

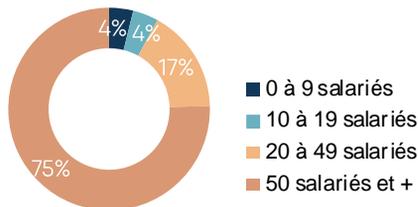


dont
197
en année
diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis
des entreprises de Travaux
Publics par taille de l'entreprise



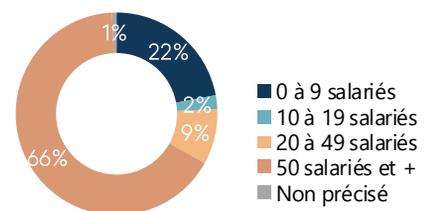
Formation continue

136
salariés en contrat de
professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de
professionnalisation par taille
d'entreprise



1 820
stagiaires salariés
en formation continue



Sources : Rectorat 2017-2018, CCCA-BTP 2017-2018 - Constructys - Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Groupe Métier	Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Canalisation	418	39,8	12,8%	13
Conducteur et mécaniciens d'engin	4 276	41,9	15,9%	136
Ouvrages d'art	787	41,0	9,8%	23
Réseaux électriques et communication	898	43,4	17,1%	42
Routes	332	40,4	7,5%	12
VRD	2 641	38,5	16,6%	68



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

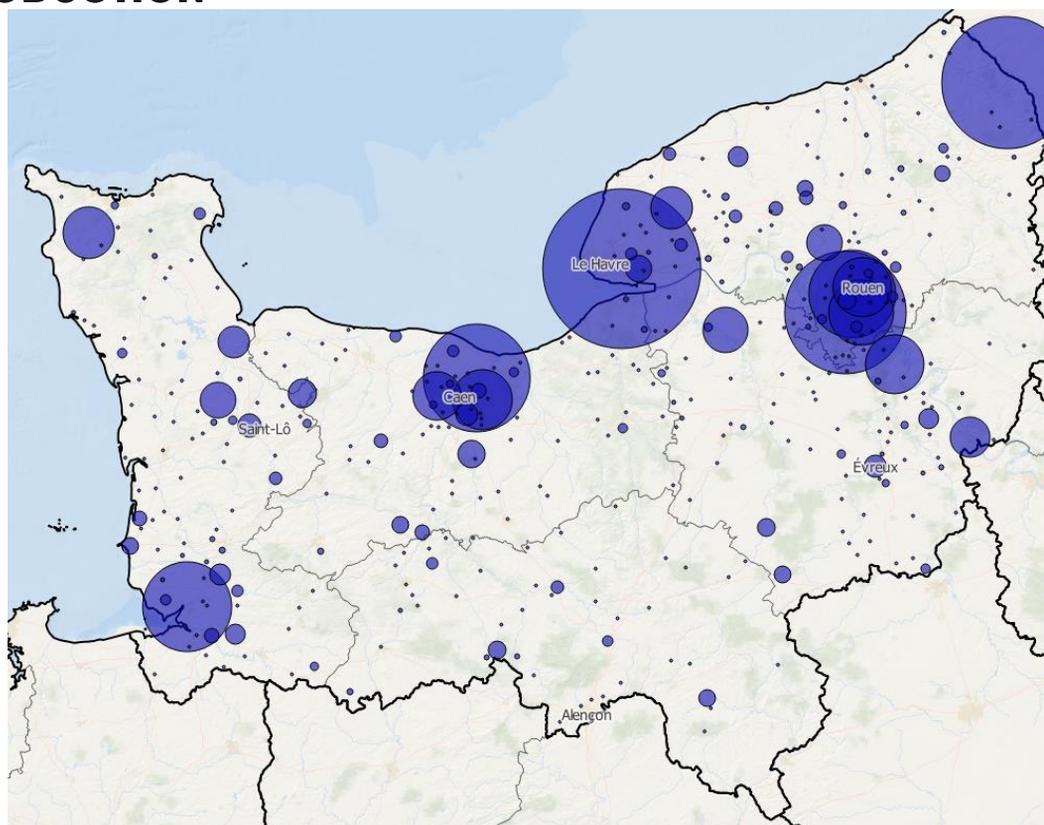
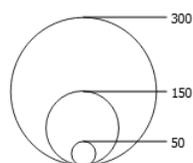


Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

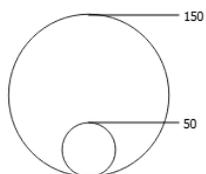
Nombre de salariés de la production en 2019



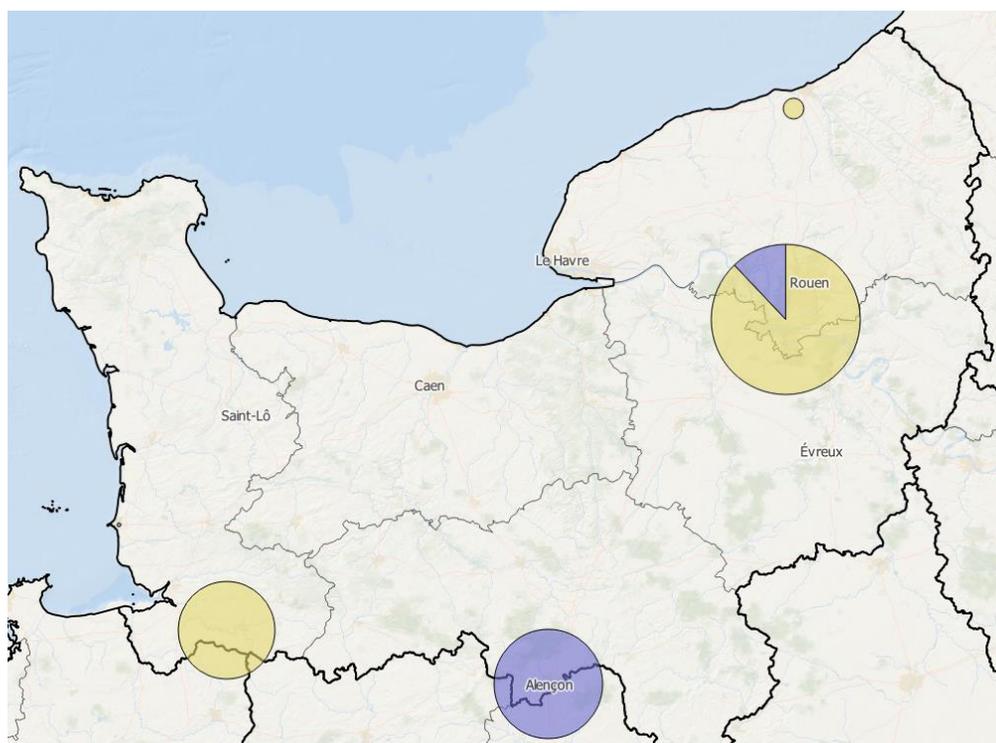
Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements CERC NORMANDIE – Localisation au lieu de travail

CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2018-2019



■ Apprentissage
■ Voie scolaire



Sources : Rectorats & CCCA-BTP CERC Normandie

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

831 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Normandie

999 établissements sans salariés ayant un code APE Travaux Publics en Normandie (y compris micro-entreprises avec chiffre d'affaires)

12 446 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Normandie

1 005 non-salariés affiliés à la sécurité sociale des indépendants avec une activité Travaux Publics

1 671 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Normandie

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2019

10 006 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 66,1% ont un statut ouvrier dont 66,2% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

1 621 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 1 231 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 14,3%. 52,2% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 294 personnes.

Formation initiale

425 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 276 en voie scolaire et 149 en apprentissage. Parmi eux, 197 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région. 4% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

136 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP. 1 820 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

De la DIRECCTE Normandie



Direction régionale
des entreprises, de la concurrence,
de la consommation, du travail
et de l'emploi (Dircecte)

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Normandie
6, rue Saint-Nicolas – 14000 CAEN
contact@cerc-normandie.fr
site régional : www.cerc-normandie.fr
site national : www.cerc-actu.com