

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Normandie

En un clin d'œil



La CERC Normandie, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructyts, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

RESSOURCES DISPONIBLES

8 735 éts. avec salariés
16 205 éts. sans salarié



Ressources mobilisées

57 581 salariés
16 399 non salariés indépendants

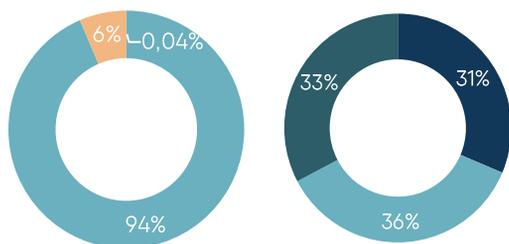
Ressources mobilisables

6 103 intérimaires

Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2020, UCF 2018
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,2 ans en moyenne
74,6% d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2020, UCF 2019
Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2019, UCF 2018 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans
1 653 ressources nouvelles entrantes par an en production

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 1 653 personnes.

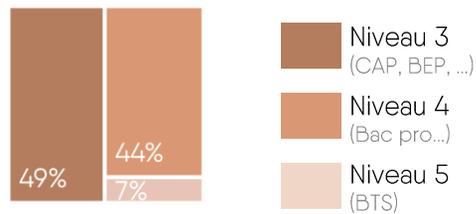
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

6 822

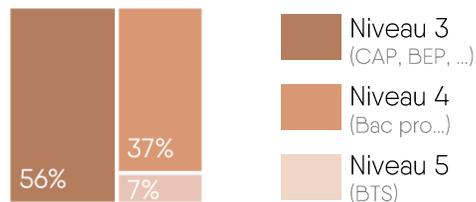
jeunes en formation initiale



dont

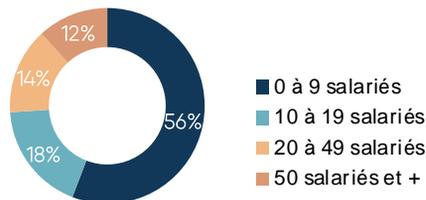
3 106

en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise



Formation continue

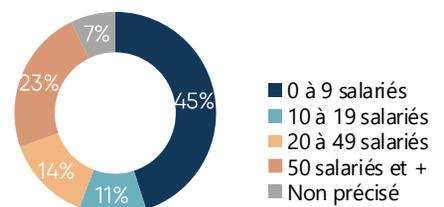
362

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



14 391

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Rectorat 2017-2018, CCCA-BTP 2017-2018 – ConstructyS – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Maçonnerie - gros œuvre	14 564	38,7	25,2%	389
Métallerie	2 044	40,8	19,6%	63
Aménagement bois	10 079	38,2	22,1%	280
Electricité	6 822	37,5	21,9%	176
Cloisons et façades	11 179	39,7	26,2%	352
Fluides	6 411	36,6	24,0%	148
Toit et ossature	9 361	35,5	26,8%	201
Sol	1 957	37,4	23,7%	44

Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires

Âge moyen

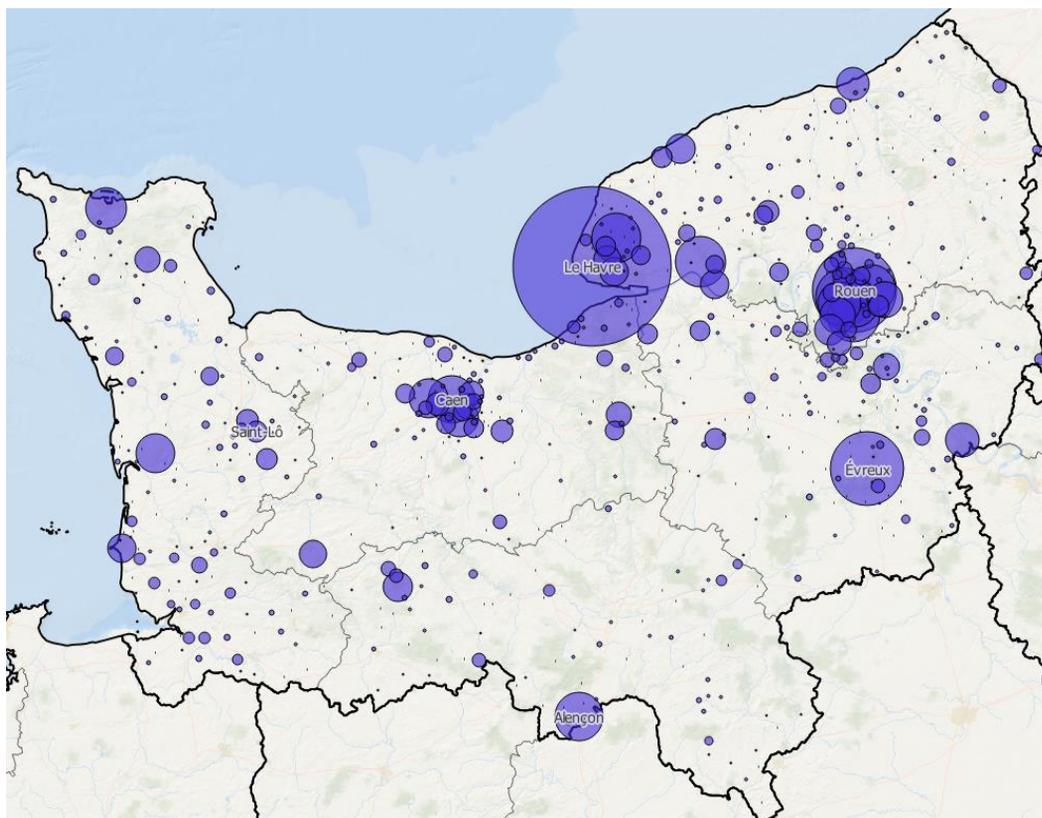
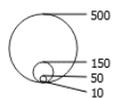
Taux de turn-over

Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

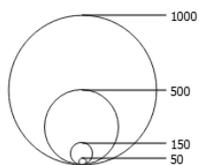
Nombre de salariés de la production en 2019



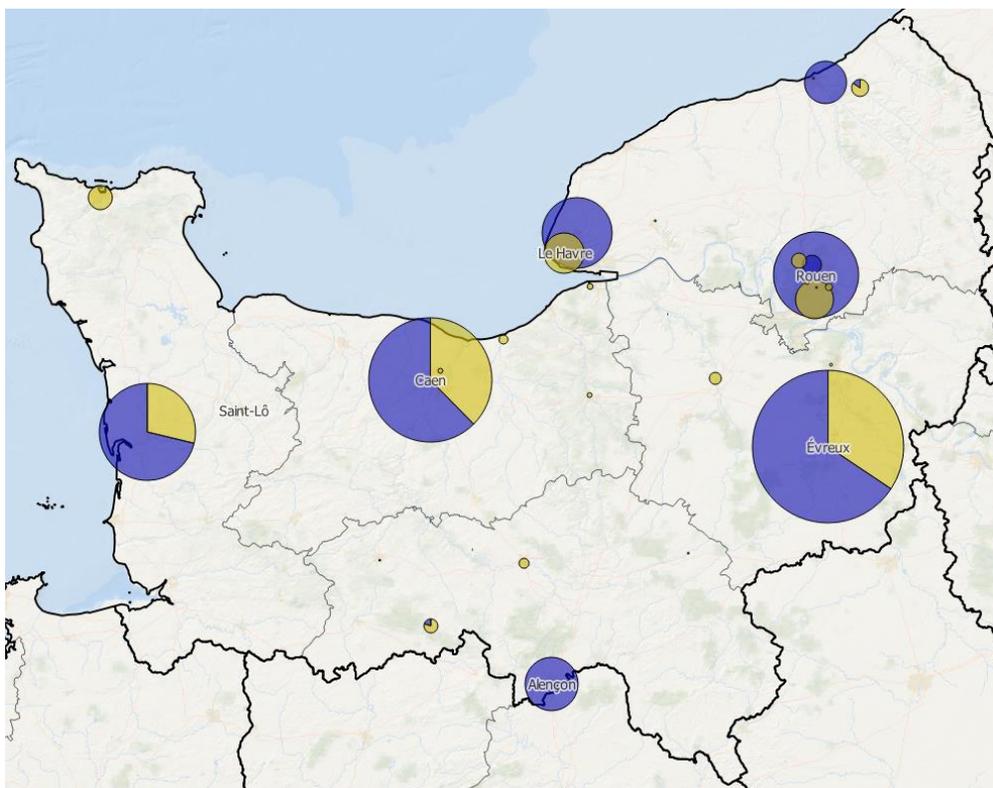
Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements CERC NORMANDIE – Localisation au lieu de travail

CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2018-2019



■ Apprentissage
■ Voie scolaire



Sources : Rectorats & CCCA-BTP CERC Normandie

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

8 735 établissements employeurs ayant un code APE Bâtiment en Normandie
16 205 établissements sans salariés ayant un code APE Bâtiment en Normandie (y compris micro-entreprises avec chiffre d'affaires)
57 581 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Bâtiment en Normandie
16 399 non-salariés affiliés à la sécurité sociale des indépendants avec une activité Bâtiment
6 103 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Bâtiment en Normandie

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2019

53 628 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise de Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
74,6% ont un statut ouvrier dont 68,6% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

13 126 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
11 387 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 22,9%.
72,4% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 1 653 personnes.

Formation initiale

6 822 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 2 767 en voie scolaire et 4 055 en apprentissage.
Parmi eux, 3 106 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
56% des apprentis, dans une entreprise de Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

362 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.
14 391 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

De la DIRECCTE Normandie



Direction régionale
des entreprises, de la concurrence,
de la consommation, du travail
et de l'emploi (Direccte)

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Normandie
6, rue Saint-Nicolas – 14000 CAEN
contact@cerc-normandie.fr
site régional : www.cerc-normandie.fr
site national : www.cerc-actu.com