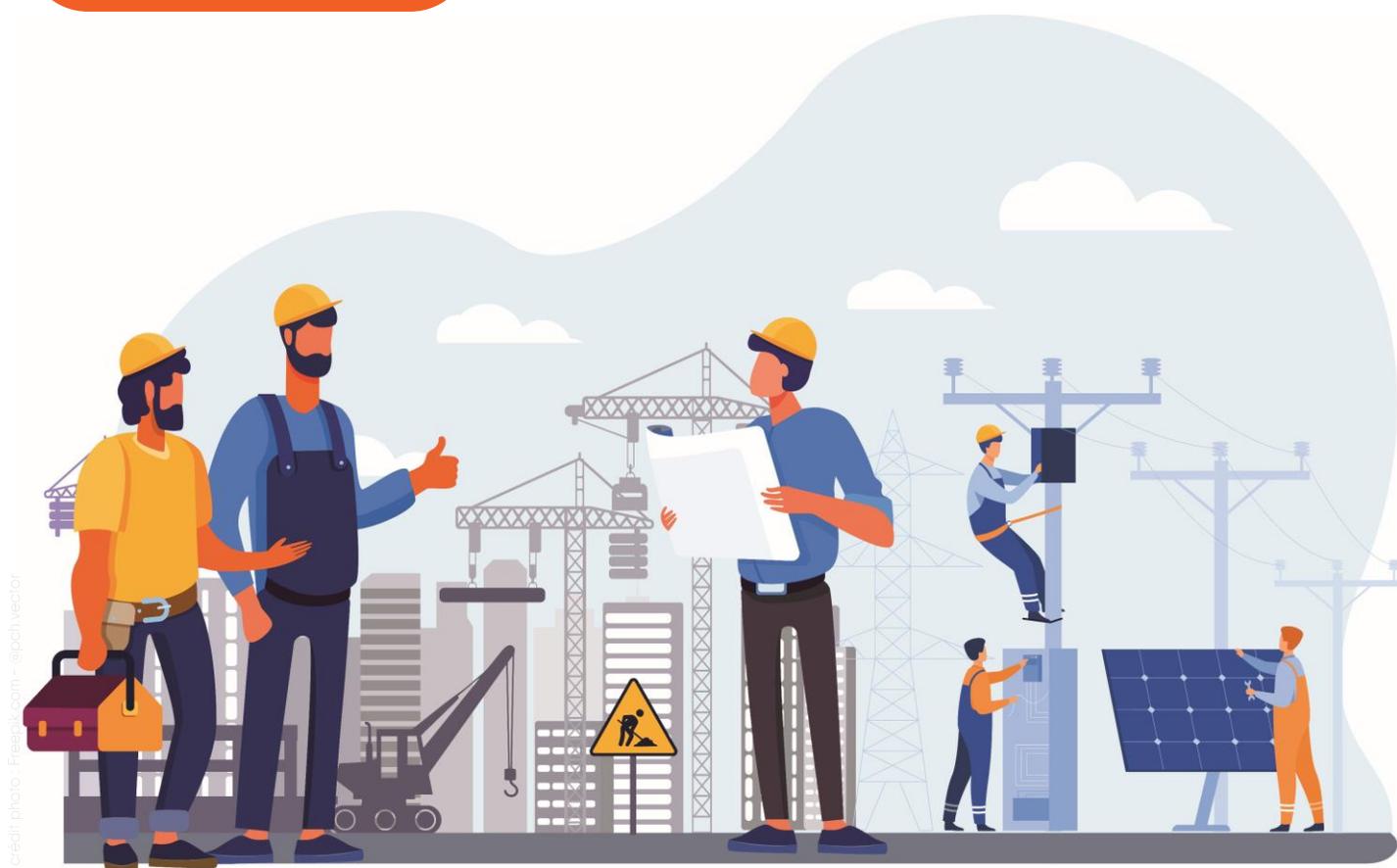


Activité, emploi et formation dans les Travaux Publics

Normandie



Édition Décembre 2020



sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

- 3.1 Métiers Canalisation
- 3.2 Métiers Conducteur et Mécanicien d'engin
- 3.3 Métiers Ouvrages d'art
- 3.4 Métiers Réseaux électriques et communication
- 3.5 Métiers Routes
- 3.6 Métiers VRD

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Tissu économique des Travaux Publics

Répartition des établissements employant au moins un salarié à fin 2019 selon la tranche d'effectif

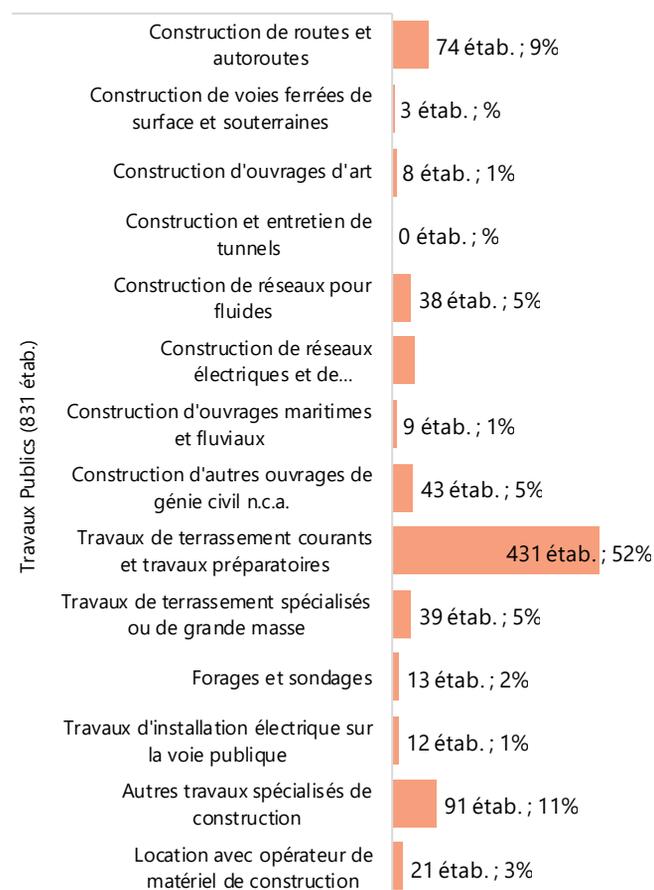
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	Nombre	%
1 à 9 salariés	537	65%
10 à 19 salariés	116	14%
20 à 49 salariés	119	14%
50 salariés et +	59	7%
Ensemble	831	100%

Les établissements de plus de 20 salariés ne représentent que 21% des établissements ayant des salariés. Cependant, ils emploient 74% des salariés des Travaux Publics.

Répartition des établissements des TP employant au moins un salarié à fin 2019

Unité : nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

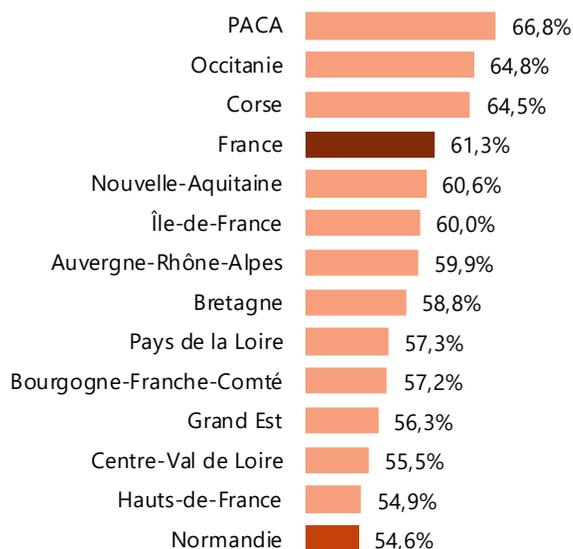


831
établissements employant au moins un salarié à fin 2019

999
établissements n'employant aucun salarié à fin 2018
Une concentration de structures n'employant **aucun** salarié supérieure à la moyenne nationale

Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEEREE - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2019, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2019, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2019.

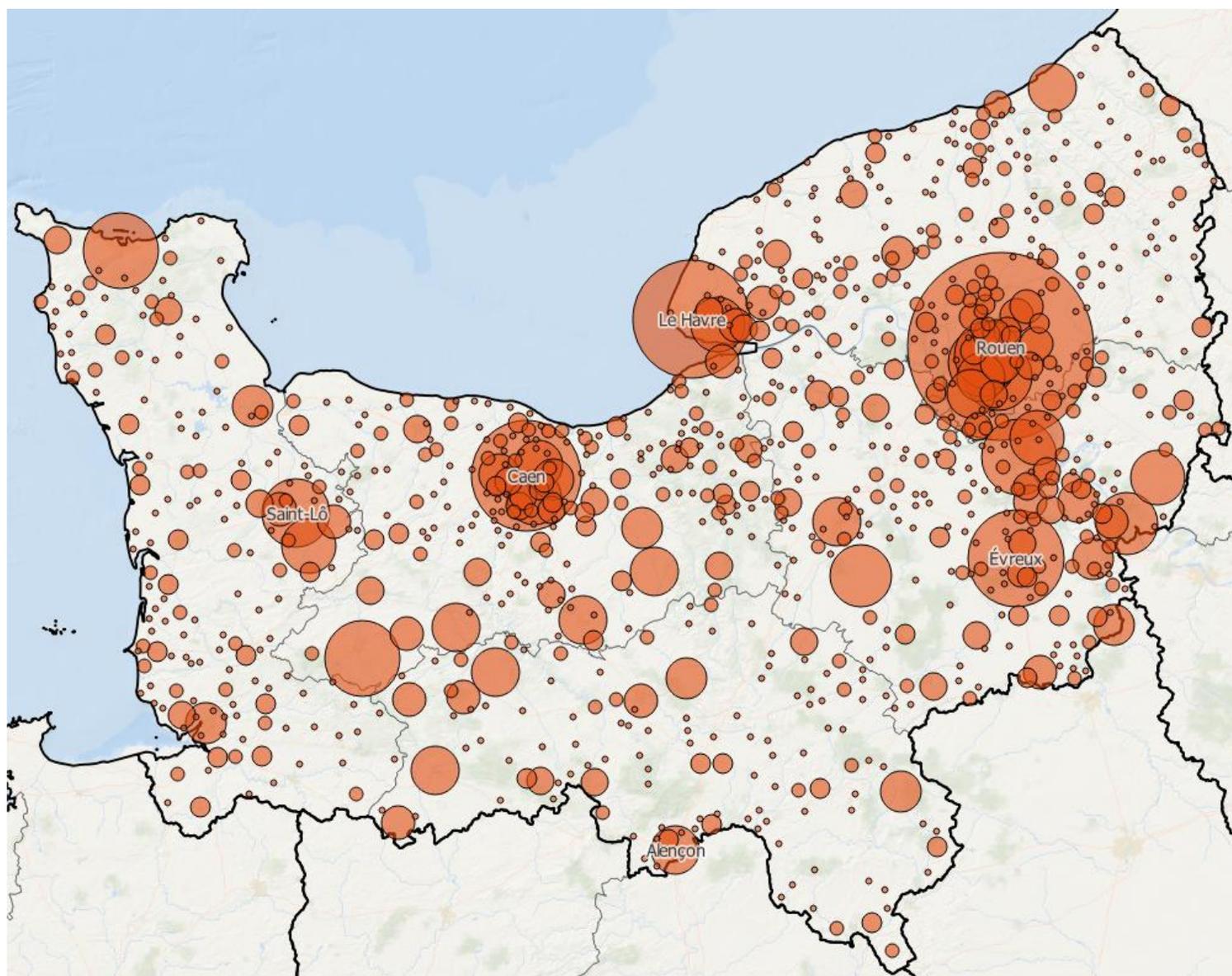
Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2018, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2018.

Atomisation du tissu économique

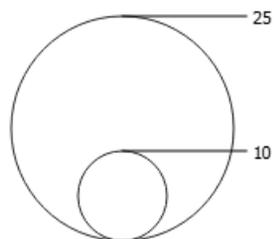
Répartition des établissements sur les territoires

Nombre d'établissements de Travaux Publics à fin 2018

Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC



Nombre d'établissements des Travaux publics par commune



1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources

Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

Ressources dans les Travaux Publics

Unité : nombre de postes salariés 2019, de non salariés 2017, d'intérimaires en ETP 2019, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2019 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

12 446

salariés

1 005

non salariés

Ressource mobilisable :

1 671

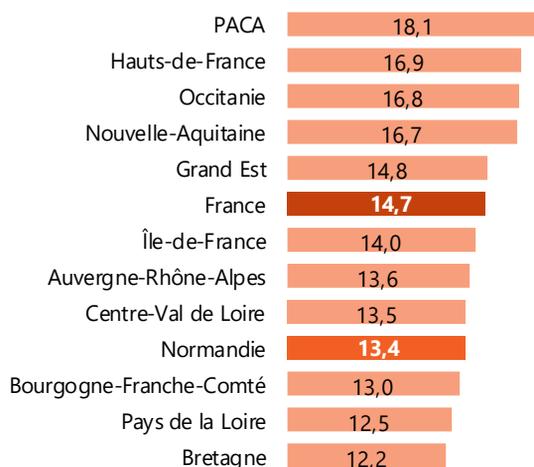
intérimaires

2 861

demandeurs d'emploi

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



L'emploi intérimaire est un indice important de l'activité. En 2019, celui-ci était élevé en Normandie mais il reste inférieur à la moyenne nationale.

Les demandeurs d'emploi comme la définition le précise, sont des personnes qui déclarent rechercher un emploi dans le domaine des Travaux Publics sans pour autant être diplômées ou ayant de l'expérience dans ce secteur.

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant des Travaux Publics, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2019.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2019 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

Concentration de l'effectif salarié

Répartition des effectifs dans les métiers de la production

Effectif salarié relevant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



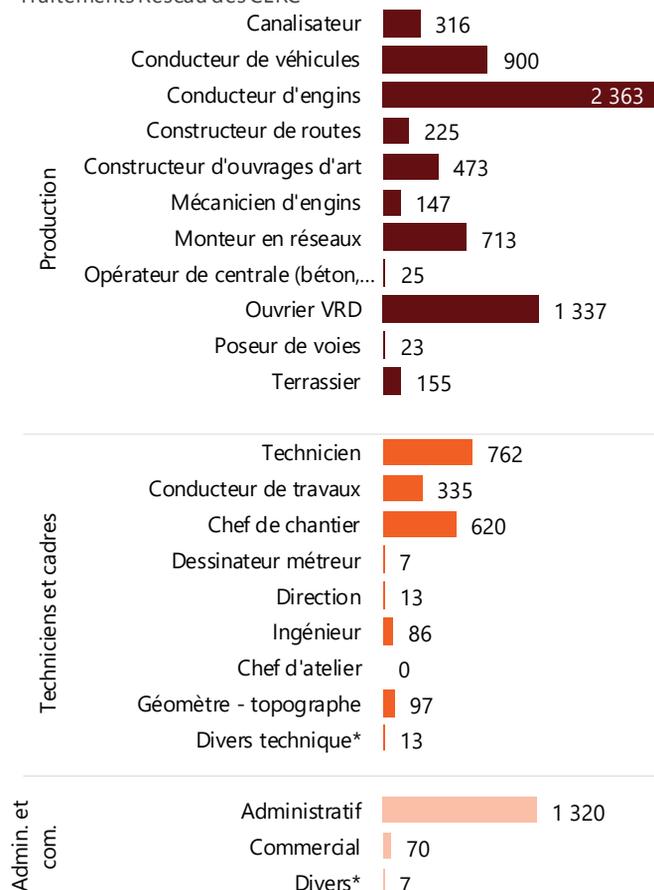
Les salariés de la production représentent 67% de l'ensemble des salariés du Travaux Publics. En France cette proportion est de 56%.

Les techniciens et cadre représentent 19% de l'ensemble des salariés du Travaux Publics. En France cette proportion est de 24%.

Les salariés « administratifs et commerciaux » représentent 14% de l'ensemble des salariés du Travaux Publics. En France cette proportion est de 19%.

Répartition des salariés relevant des Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

Production

6 676 salariés

Techniciens et cadres

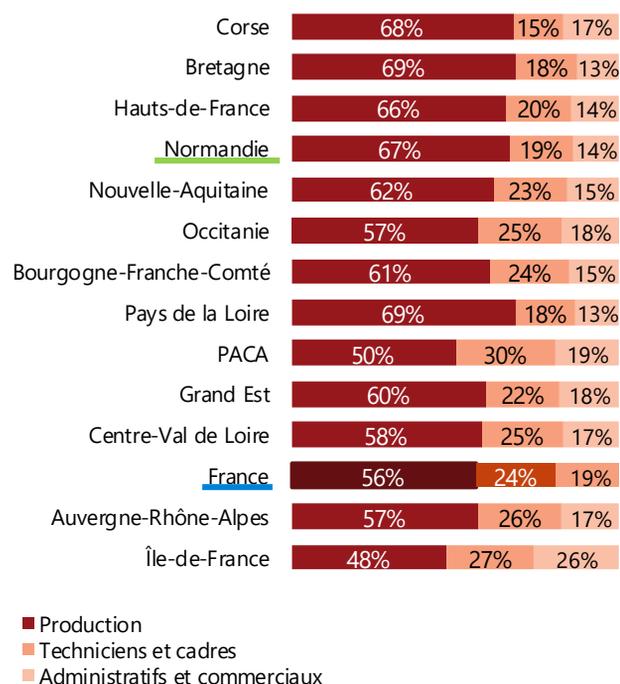
1 933 salariés

Administratifs et commerciaux

1 397 salariés

Répartition de l'effectif salarié relevant des Travaux Publics par région en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

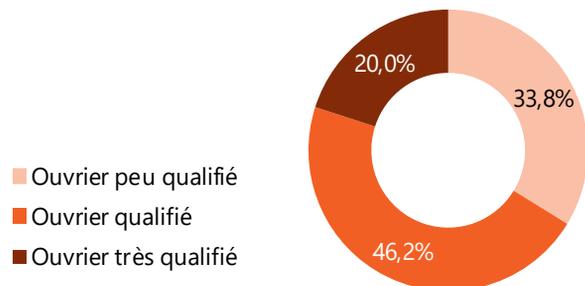
* Y compris apprentis

Disparité du niveau de qualification selon les métiers

Le niveau de qualification selon les métiers

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2019

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

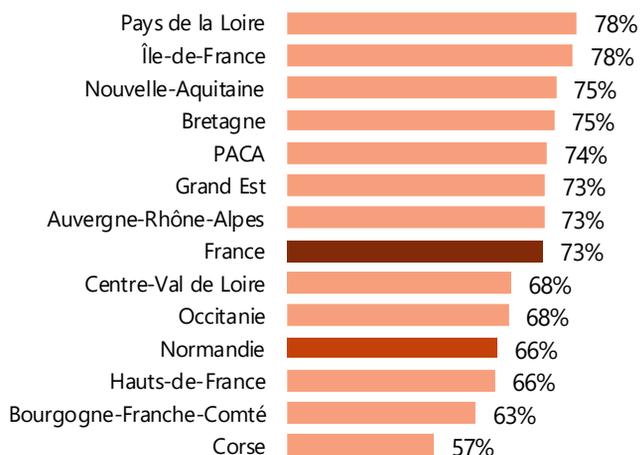


66,2%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Avec 66,2% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés, la Normandie est au dessous de la moyenne française qui est de 73%.

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

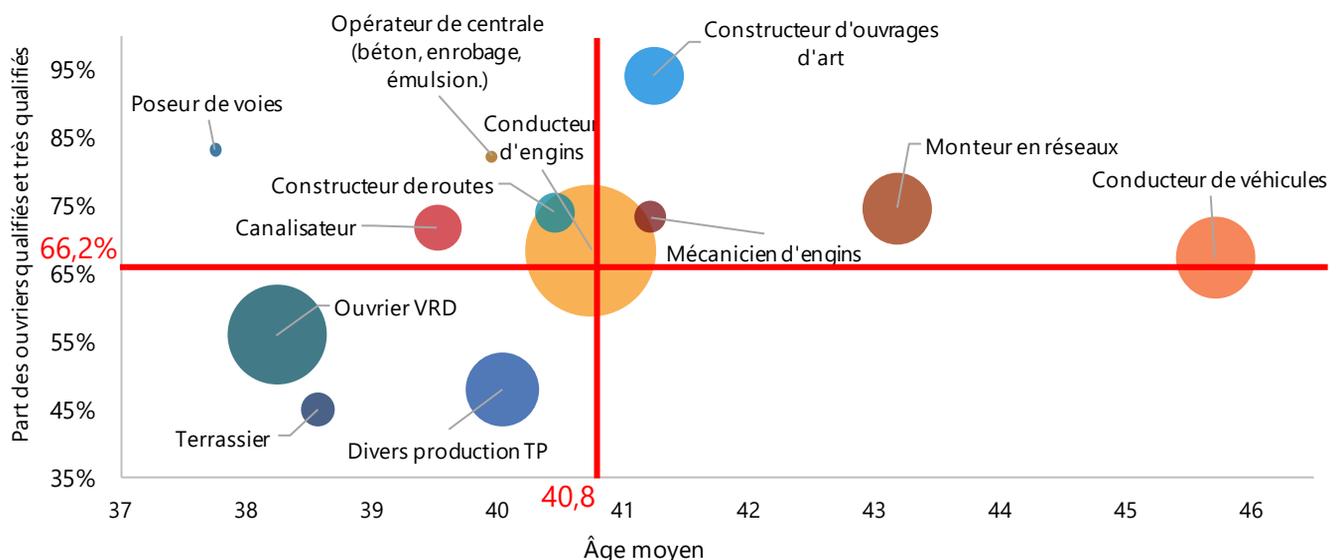


Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers (voir Glossaire p.33)

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2019

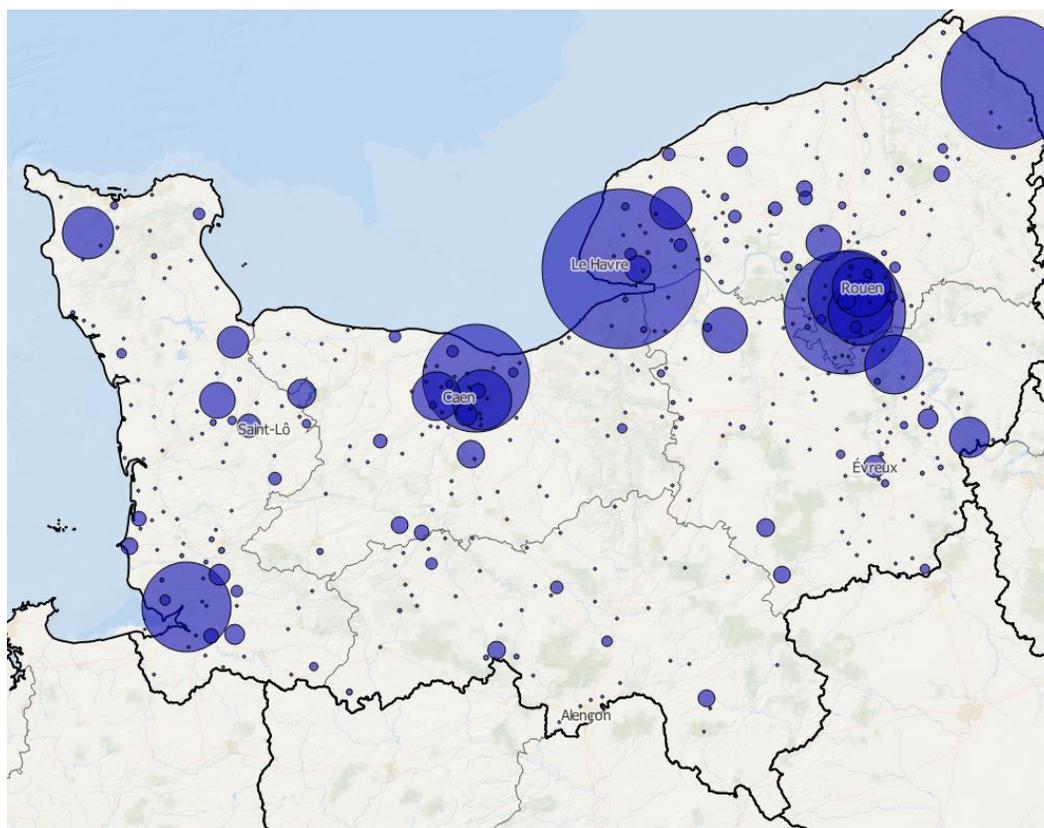
Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



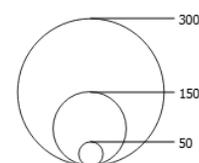
Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

Nombre de salariés de la production en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

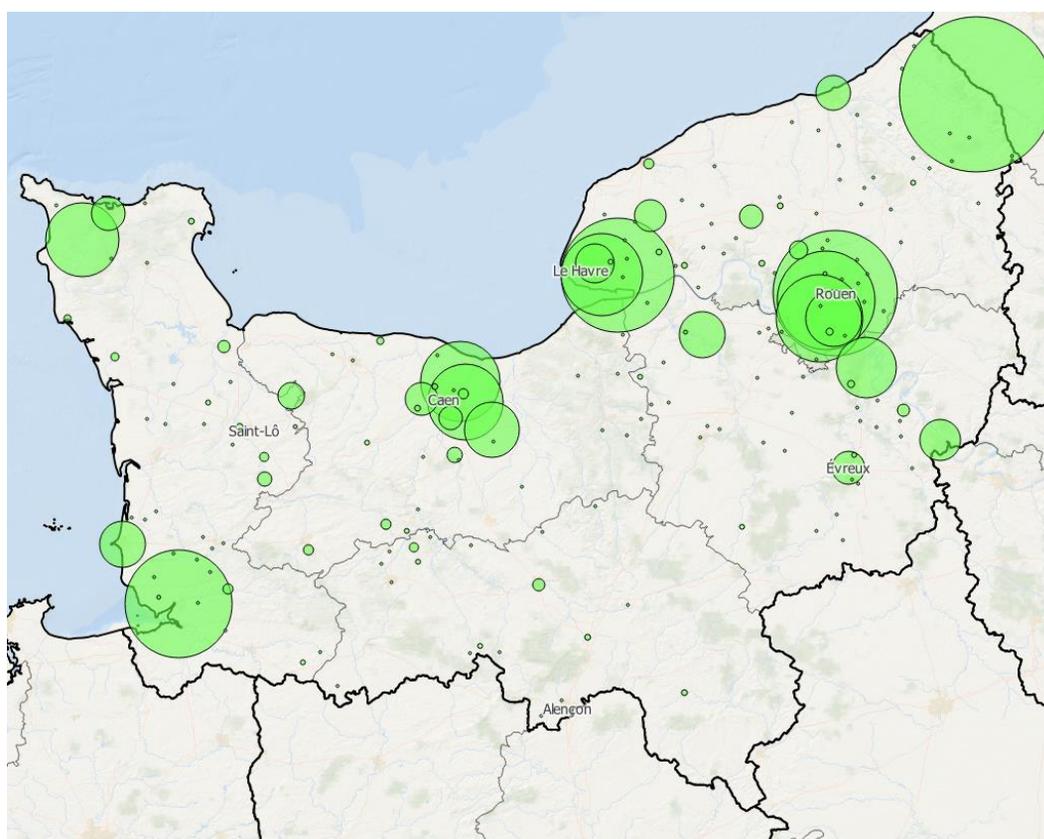


Nombre de salariés de la production par commune en 2019

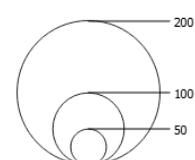


Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail



Nombre de salariés hors production par commune en 2019

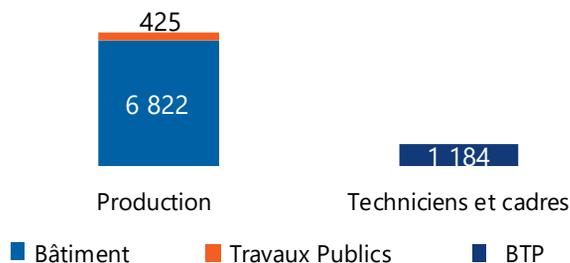


1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers Les jeunes en formation initiale

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale - Source: Rectorats - CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Production Travaux Publics

425 jeunes

dont

149 apprentis

Techniciens et cadres BTP

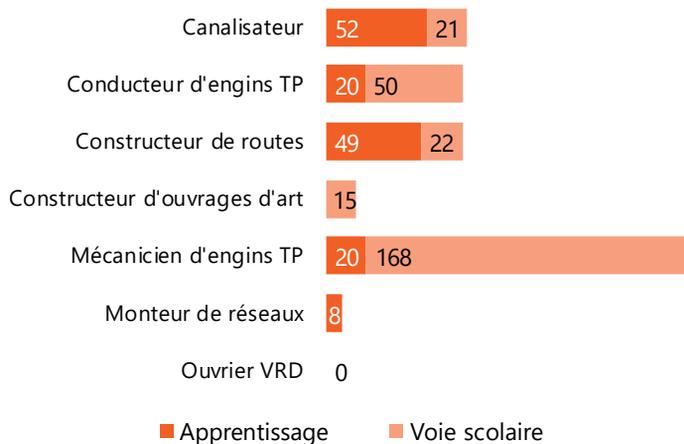
1 184 jeunes

dont

198 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production TP en 2018-2019

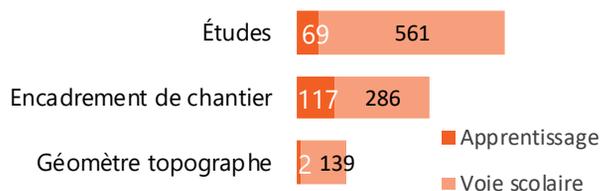
Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



35% des jeunes en formation initiale dans la production sont des apprentis issus de l'ETPN (Alençon) et les CFA du Bâtiment (Alençon, Grand-Couronne, Evreux, Granville)

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Les jeunes en formation initiale par métier et par diplôme

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3				Niveau 4				Niveau 5		Total		
	CAP	CTM	MC	TP	BP	BAC PRO	BTM	BTn	TP	MC		BTS	TP
Canalisateur	73												73
Conducteur d'engins TP	70												70
Constructeur de routes	71												71
Constructeur d'ouvrages d'a	15												15
Mécanicien d'engins TP	37					130					21		188
Monteur de réseaux									5	3			8
Ouvrier VRD													
Études						276		262			92		630
Encadrement de chantier						134					269		403
Géomètre topographe						66					85		151

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	52	21					52	21	71%
Conducteur d'engins TP	20	50					20	50	29%
Constructeur de routes	49	22					49	22	69%
Constructeur d'ouvrages d'art		15						15	0%
Mécanicien d'engins TP		37	20	110		21	20	168	11%
Monteur de réseaux			8				8		100%
Ouvrier VRD									
Études			34	504	35	57	69	561	11%
Encadrement de chantier			25	109	92	177	117	286	29%
Géomètre topographe				66	12	73	12	139	8%

Définition

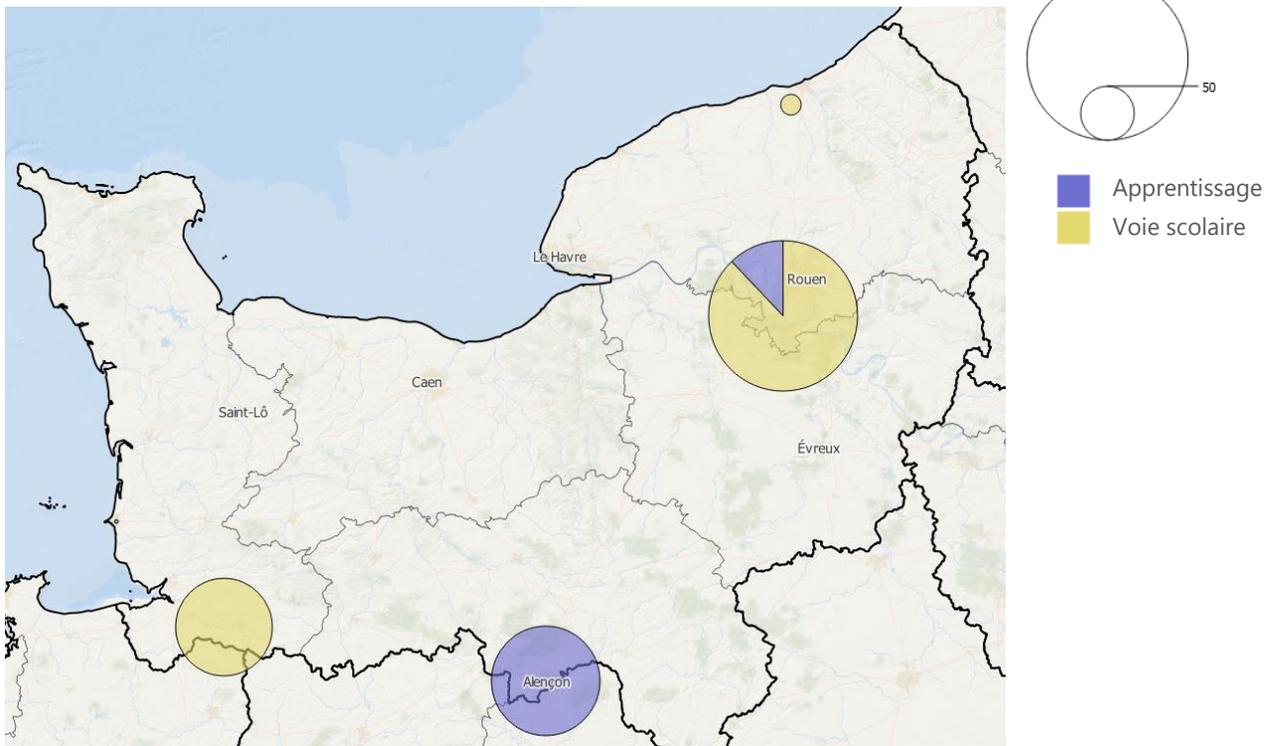
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Cartographie de la formation initiale

Les jeunes en formation initiale

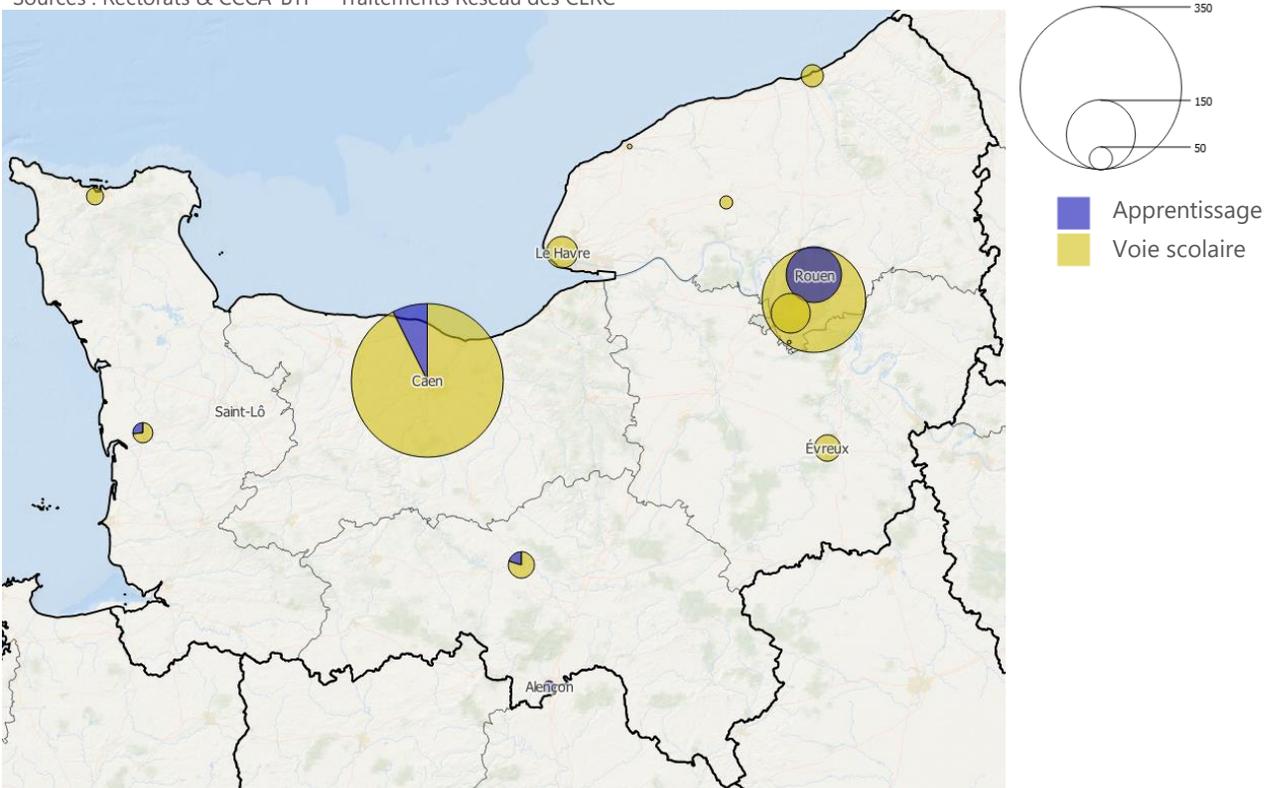
Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC



Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

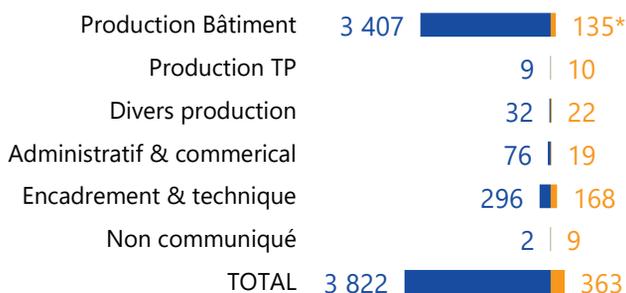


46% des jeunes en apprentissage* dans les entreprises des Travaux Publics se forment sur un métier de production

Les jeunes en apprentissage

Répartition des contrats d'apprentissage

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC

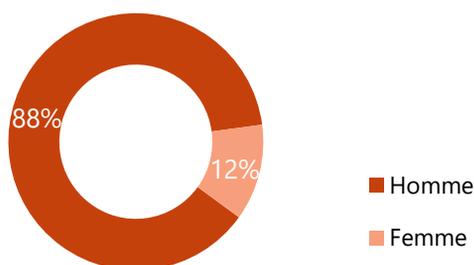


■ Entreprises Bâtiment ■ Entreprises TP

* 63% des électriciens et 21% des maçons

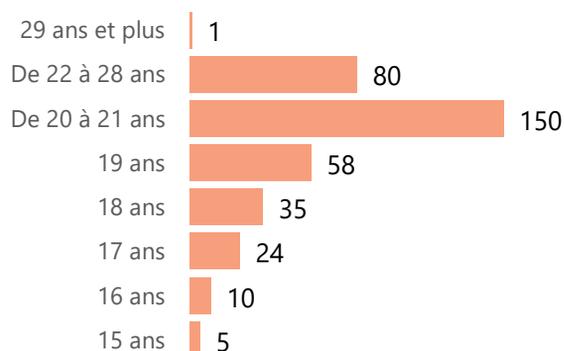
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



Définition

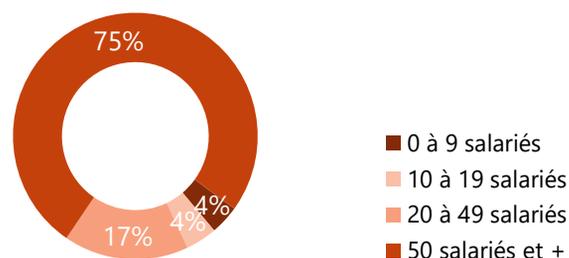
Sont comptabilisés ici l'ensemble des jeunes en contrat d'apprentissage au 31/12/2019 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quelque soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.).

363

apprentis formés dans des entreprises de TP en 2019 quel que soit le métier préparé
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

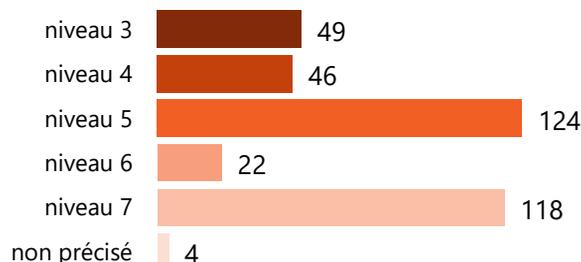
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC

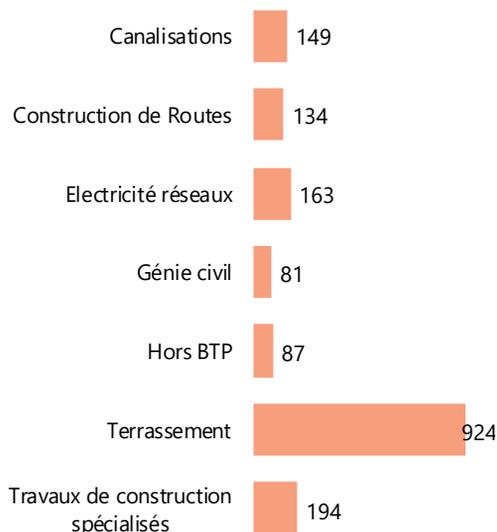


Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2019 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



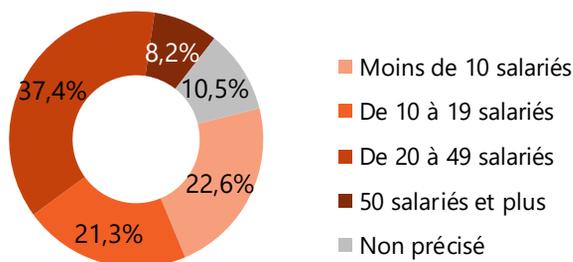
1 820
stagiaires de la formation continue dans les Travaux Publics en 2019 hors entreprise de plus de 50 salariés

136
contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics en 2019

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). **Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer.** Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

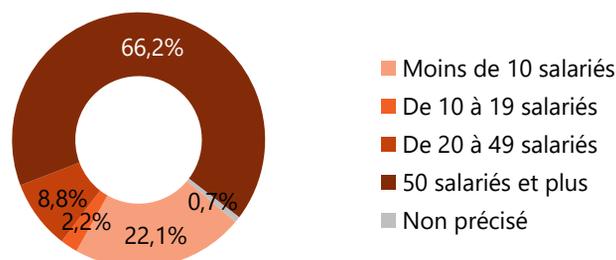
Répartition des stagiaires dans les Travaux Publics par taille d'entreprise en 2019

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



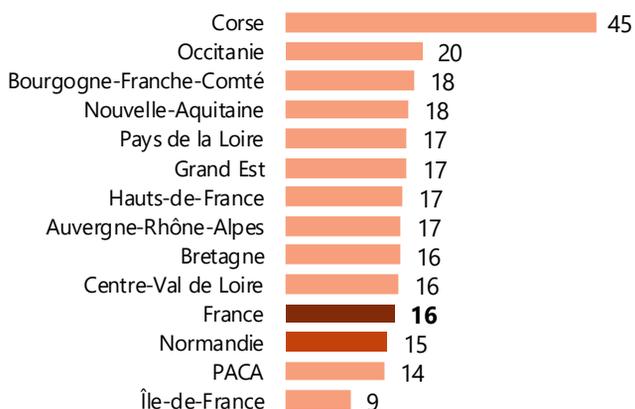
Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics par taille d'entreprises en 2019

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Nombre de stagiaires dans les Travaux Publics pour 100 salariés en 2019

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

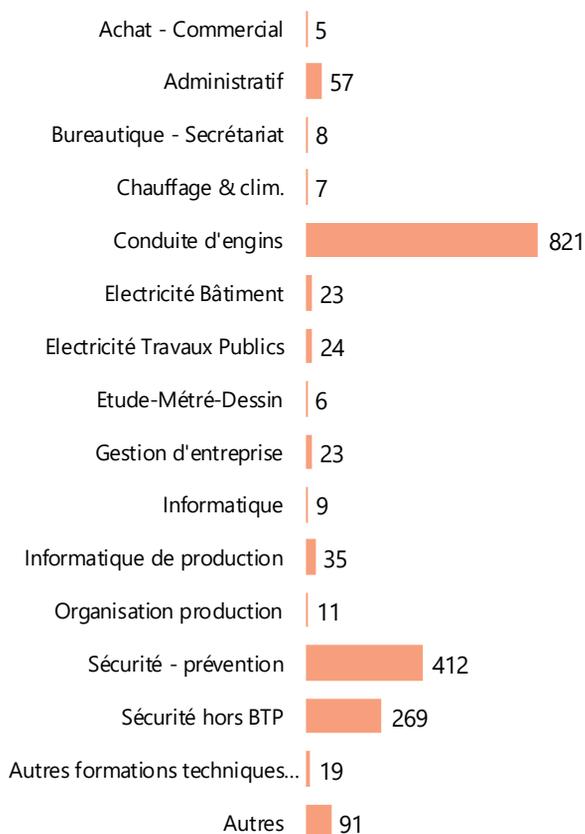
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises, ne prenant pas en compte les dépenses de formation externes et internes.

La formation continue en 2019

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2019 par domaine de formation

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

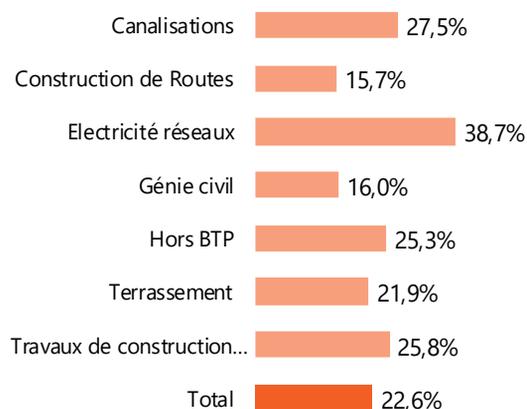


Avec **45%** des stagiaires en 2019, **Conduite d'engins** est le 1er domaine de formation continue

La conduite d'engins et la sécurité au sens large (sécurité – prévention et la sécurité hors BTP) regroupent 82,5% des stagiaires. Ces domaines de formations regroupent essentiellement les formations obligatoires.

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité-prévention en 2019 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises, ne prenant pas en compte les dépenses de formations externes et internes.

2

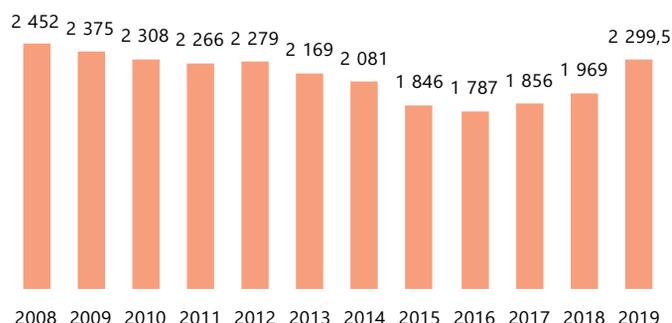
Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

Recul de l'activité entre 2008 et 2015, redressement en cours L'activité des Travaux Publics

Evolution du chiffre d'affaires Travaux Publics

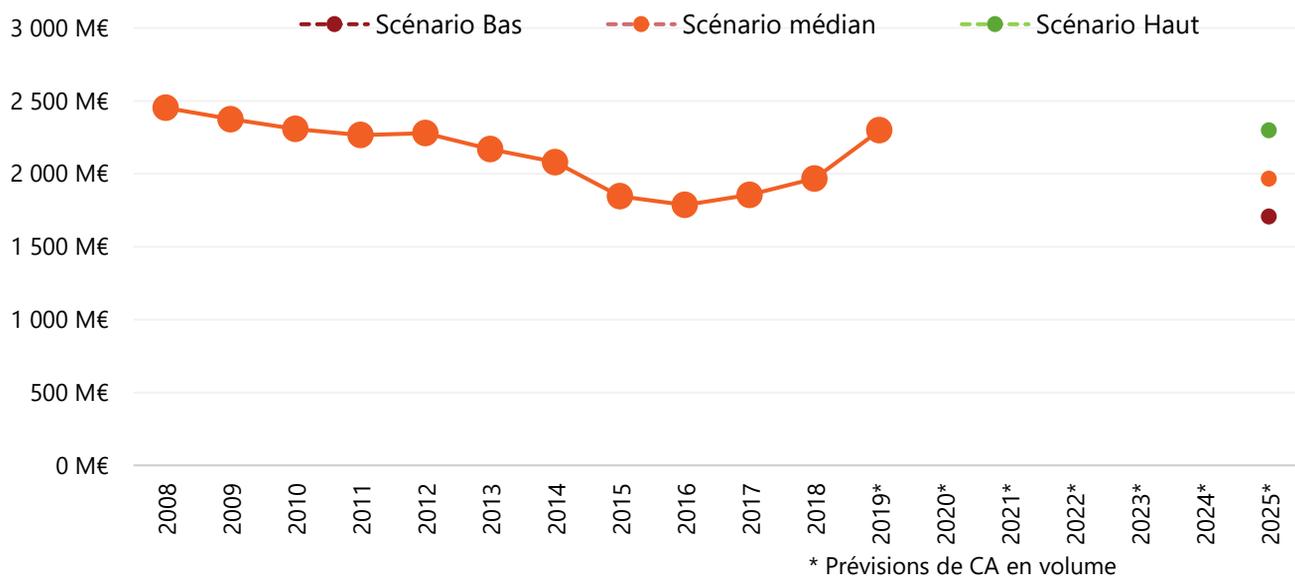
Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



2 299,5 M€
Chiffre d'affaires Travaux Publics 2019
+16,8%
Évolution 2018

Scénarii du chiffre d'affaires des Travaux Publics en Normandie en 2025

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



Scénario bas :

La crise de 2020 qui perdure en 2021 notamment avec la baisse des appels d'offres des marchés publics, a fait fortement chuter l'activité des Travaux Publics normands. En 2025, le niveau d'activité restera bas (sous le niveau de 2016, qui est le plus bas depuis 2008).

Scénario médian :

La crise de 2020 a fait baisser le niveau de l'activité. Les différents plans de relances pourront faire redémarrer l'activité. En 2025, le niveau d'activité des Travaux Publics sera semblable à celui de 2018.

Scénario haut :

La crise de 2020 a diminué le niveau d'activité. Les différents plans de relance et le rattrapage des appels d'offres perdus en 2020 induiront un rebond de l'activité permettant de revenir à un niveau identique à 2019.

2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

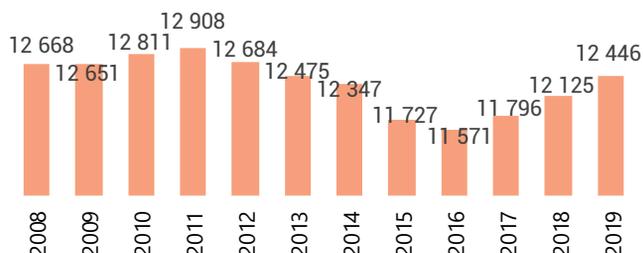
L'emploi salarié

L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

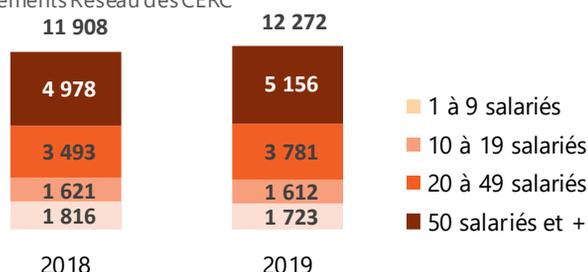


-205
emplois salariés
dans les TP entre 2009 et 2019

+6
établissements employant
au moins un salarié
dans les TP entre 2009 et 2019

Evolution des salariés employés par taille d'effectif salarié des établissements dans les Travaux Publics

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



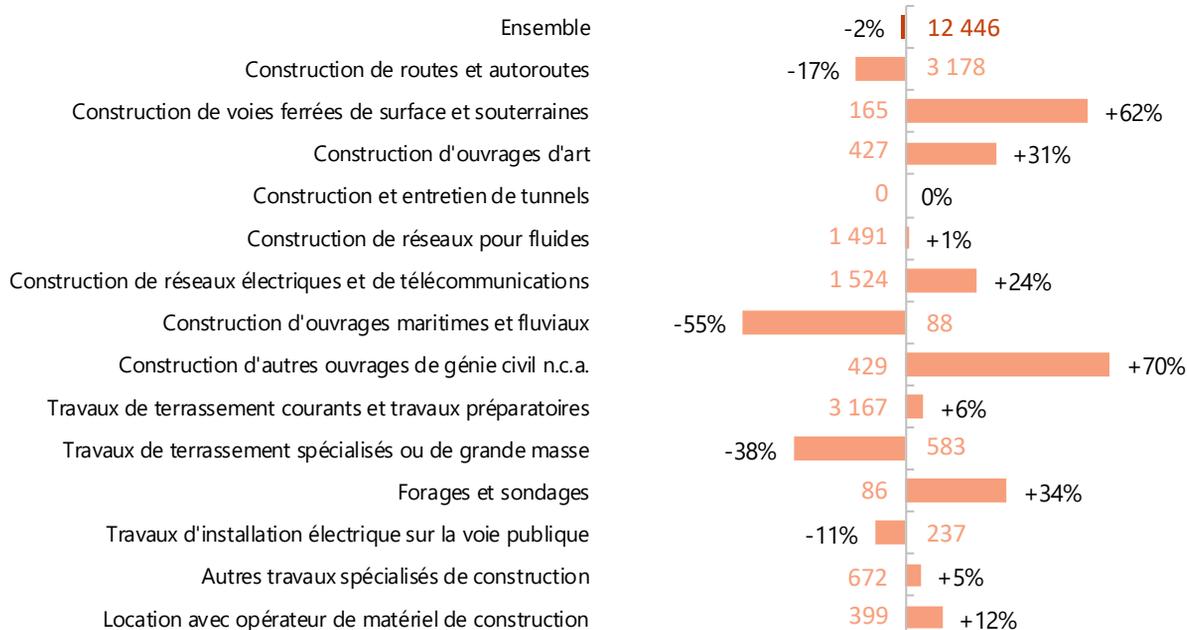
Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié des Travaux Publics par secteur d'activité entre 2009 et 2019

Unité : nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié 2019

Impact en emploi

Scénarios d'impact en emploi a 5 ans

Besoin annuel en ressources 2019-2025 **294**

Hypothèses prospectives

- La productivité sur la période 2020-2025 reste la même : les améliorations dues aux matériaux et/ou à leurs mises en œuvre sont compensées par des réglementations plus contraignantes.
- Hors départ à la retraite, 1 salarié sortant sur 100 quitte définitivement chaque année le secteur des Travaux Publics en Normandie.
- Pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés, le même taux de départ est appliqué.
- Le niveau d'activité en 2025 sera le même qu'en 2018.
- La part des salariés de production va légèrement baisser au profit des salariés des études et encadrements.

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Evolution moy. Annuelle 2019-2025	
Métiers Canalisation	13	0,8%	=
Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin	136	0,4%	=
Métiers Ouvrages d'art	23	0,4%	=
Métiers Réseaux électriques et communication	42	1,0%	=
Métiers Routes	12	1,6%	▲
Métiers VRD	68	0,4%	=

Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut

Les tendances par métier

Evolution des salariés Travaux Publics selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : Estimation CERC d'après UCF et ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	2019	Evol. 2016/2019	
Ouvriers	6 611	-2,2%	▼
ETAM	2 397	+2,6%	▲
Cadres (IAC)	964	-1,5%	▼
Ensemble	9 972	-1,1%	▼

Evolution 2016-2019

-1,5%

Production

+2,3%

Techniciens et cadres

-1,0%

Administratifs et commerciaux

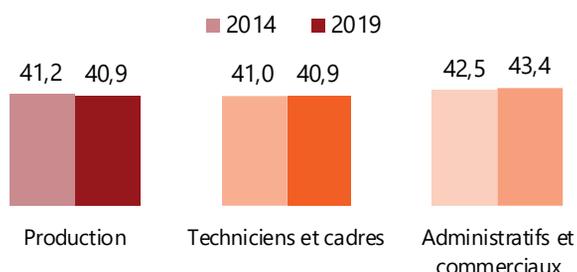
Nette modification de la pyramide des âges des salariés

Les tendances par métier

Âge moyen des salariés relevant des Travaux

Publics

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 / 2014
- Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2019

40,9 ans

Production

40,9 ans

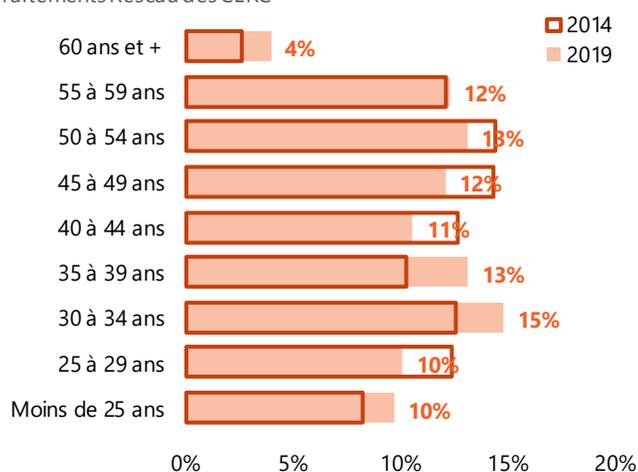
Techniciens et cadres

43,4 ans

Administratifs et commerciaux

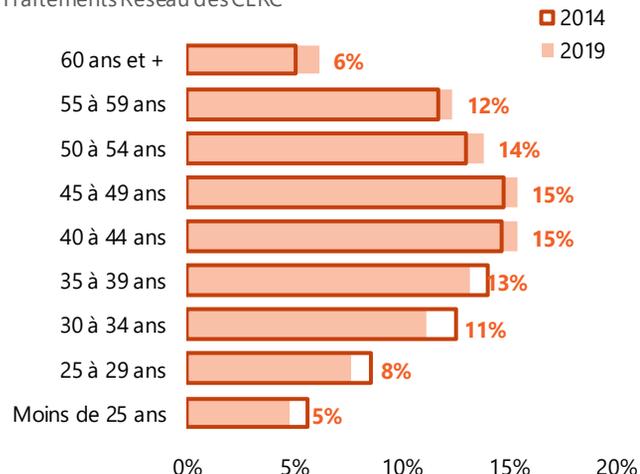
Pyramide des âges des salariés de la production en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



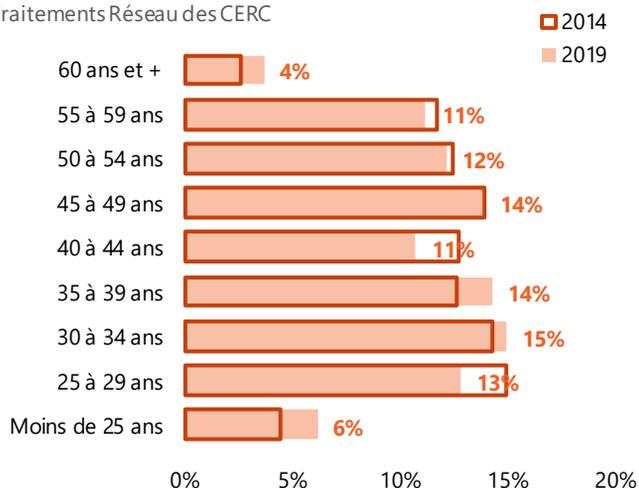
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



D'une façon globale, l'âge moyen des salariés des Travaux Publics baisse. En détail, les salariés de la production ont un âge moyen qui baisse. Pour les techniciens et cadres, il stagne alors que pour les administratifs et commerciaux, il augmente. Dans la production, la part des moins de 30 ans est passée de 21% en 2014 à 20% en 2019.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

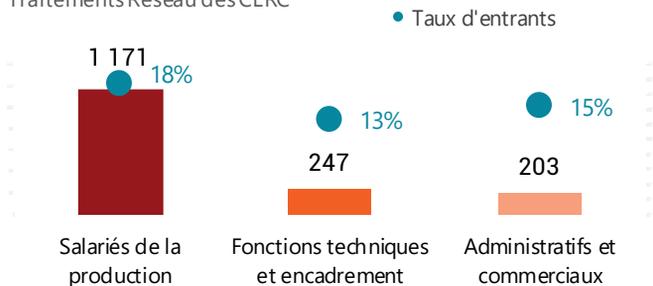
* Y compris apprentis

Des taux d'entrants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

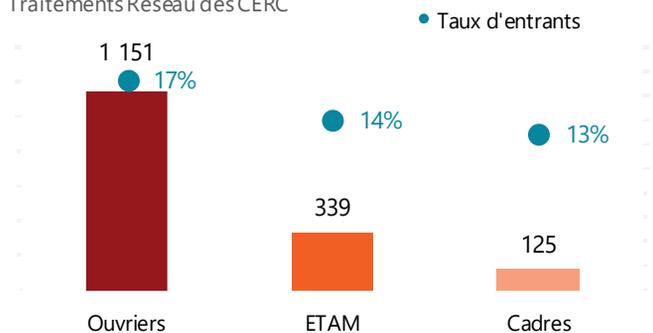


Taux d'entrants 2019



Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2019



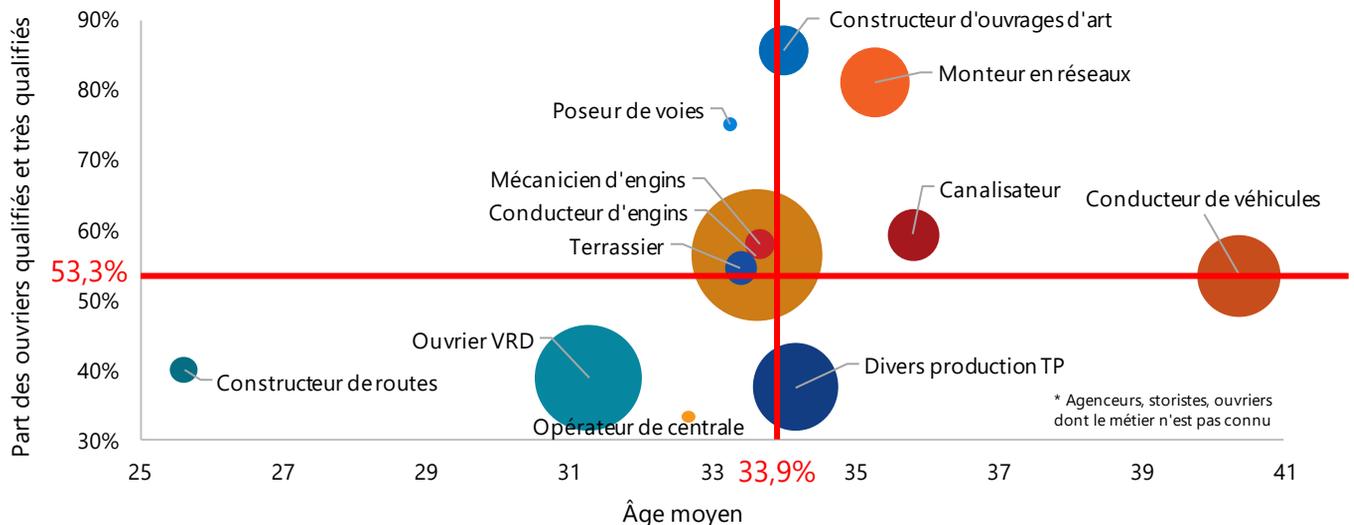
Définition

Taux d'entrants 2019 = nombre de salariés* entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



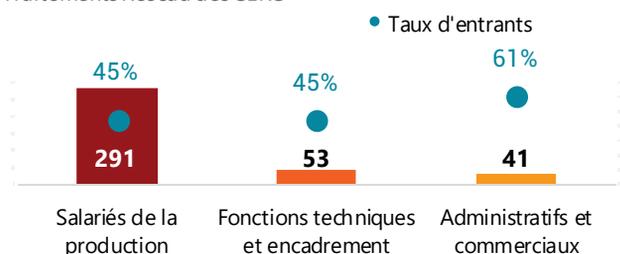
* Agenceurs, storistes, ouvriers dont le métier n'est pas connu

Zoom sur les moins de 25 ans entrés dans les Travaux Publics

Les tendances par métier

Effectif salarié de moins de 25 ans entrant dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

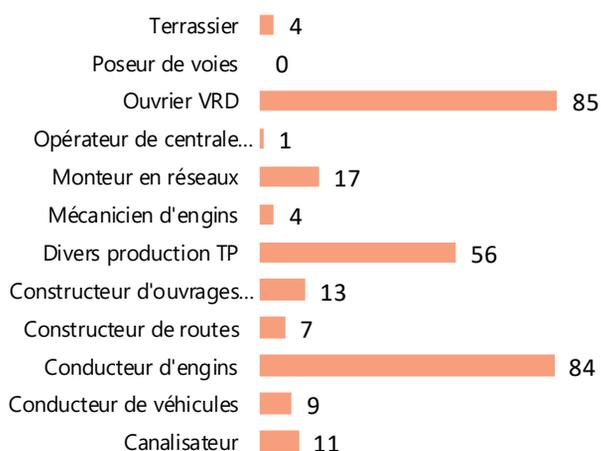


Taux d'entrants 2019 des - de 25 ans



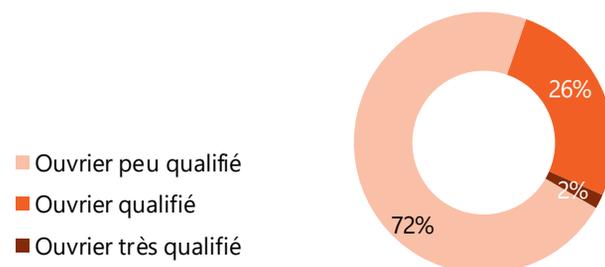
Répartition des salariés de la production de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



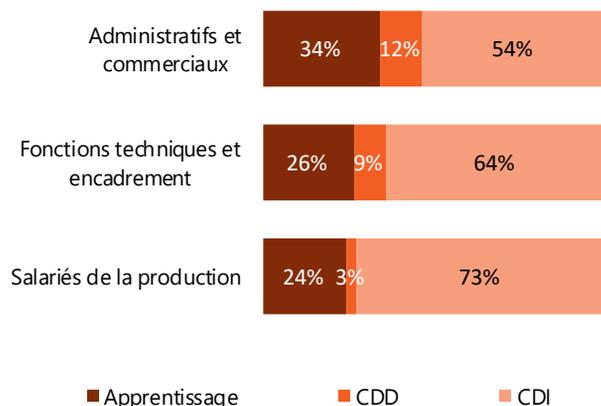
Répartition des ouvriers de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon leur qualification

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



L'entrée dans le secteur des Travaux Publics pour les jeunes de moins de 25 ans se fait majoritairement via des CDI ou de l'apprentissage pour des métiers peu qualifiés.

Définition

Taux d'entrants 2019 des moins de 25 ans = nombre de salariés* de moins de 25 ans entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés* de moins de 25 ans en poste au 15 mars 2019

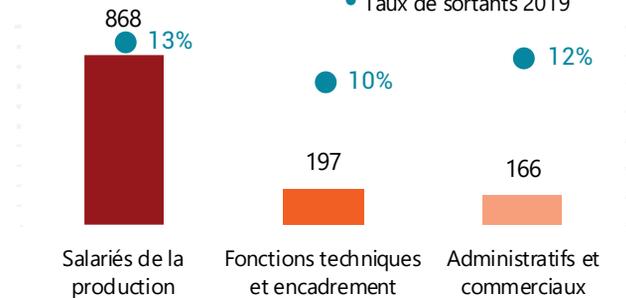
* Y compris apprentis

Des taux de sortants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

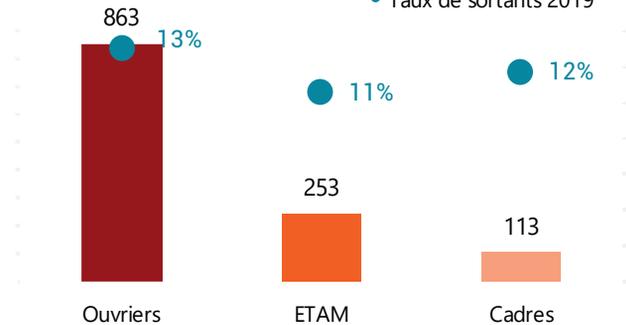


Taux de sortants 2019



Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Taux de sortants 2019



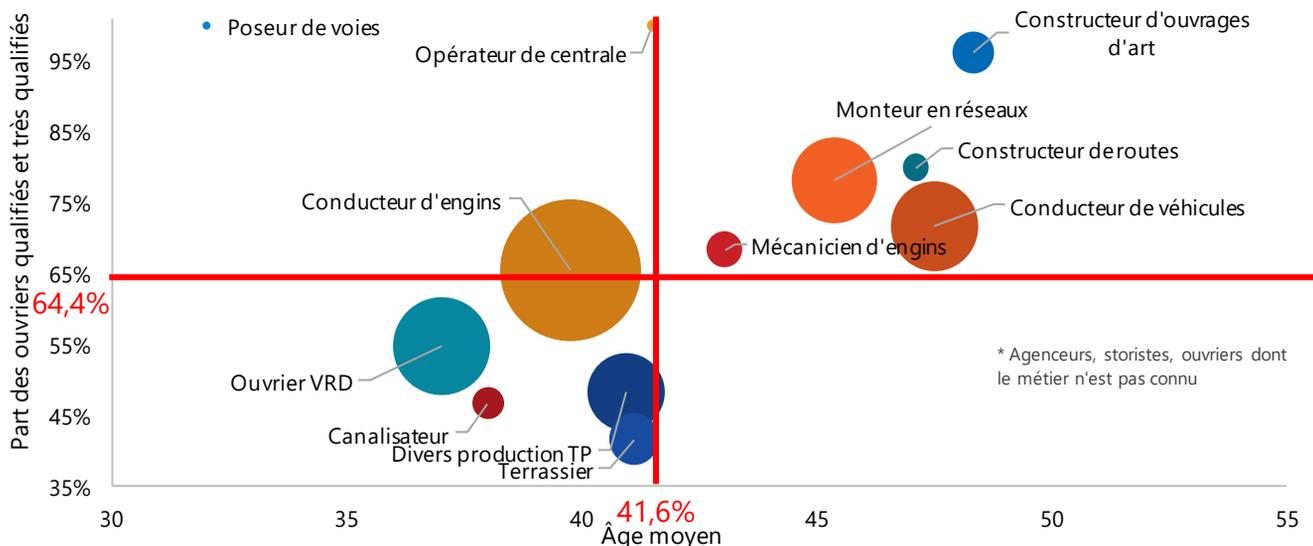
Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



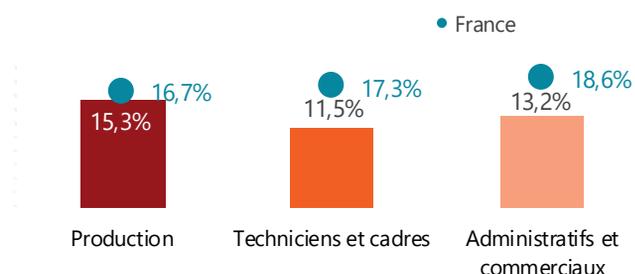
* Agenceurs, storistes, ouvriers dont le métier n'est pas connu

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

Les tendances par métier

Taux de turn over dans les Travaux Publics en 2019

Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2019. * Y compris apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Taux de turn-over 2019

15,3%
Production
16,7% France

11,5%
Techniciens et cadres
17,3% France

13,2%
Administratifs et commerciaux
18,6% France

1 570
projets de recrutements

52,2%
d'offres difficiles

Projets de recrutement en 2020

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2020
Métiers Canalisation	0	0	
Métiers Conducteur et Mécanicien d'engin	540	400	74%
Métiers Routes et VRD	0	0	
Ensemble	1 570	820	52%

La nomenclature de BMO Pôle emploi ne permet pas d'extraire des résultats pour tous les groupes métiers et pour l'ensemble du besoin.

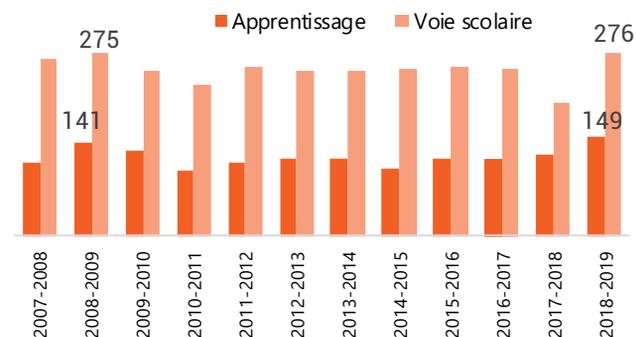
2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Évolution des effectifs très différenciée selon le mode de formation initiale

Les tendances de la formation initiale

Evolution des effectifs en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

Unité : apprenants en formation initiale - Source : CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Evolution du nombre de jeunes en formation initiale entre 2008-2009 et 2018-2019

+2,2%

Métiers de la production
Des Travaux Publics

+7,7%

Métiers techniques et
d'encadrement du BTP

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

33,9%

2008-2009

35,1%

2018-2019

Le recours à la formation continue

Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



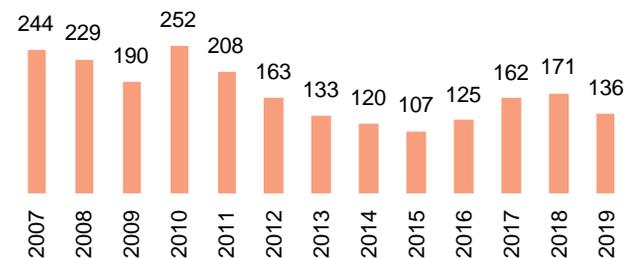
Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



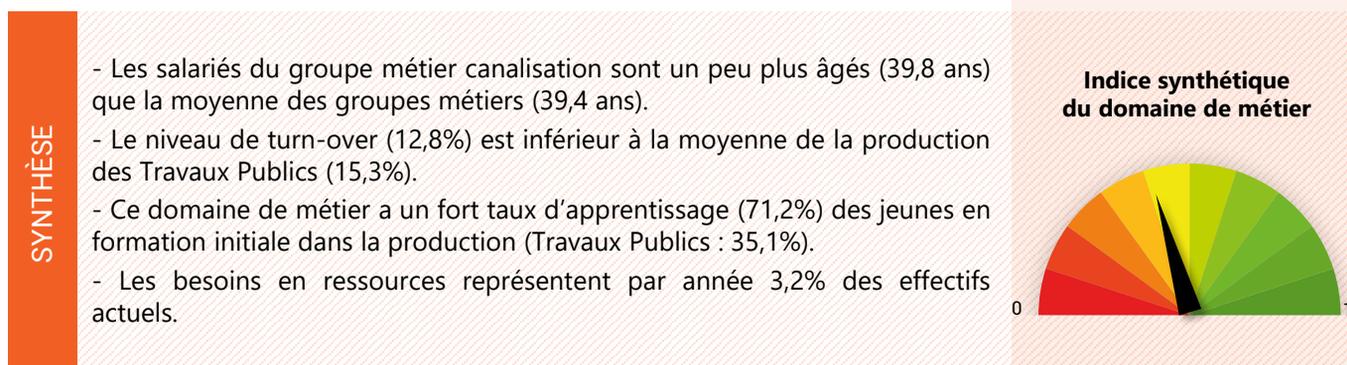
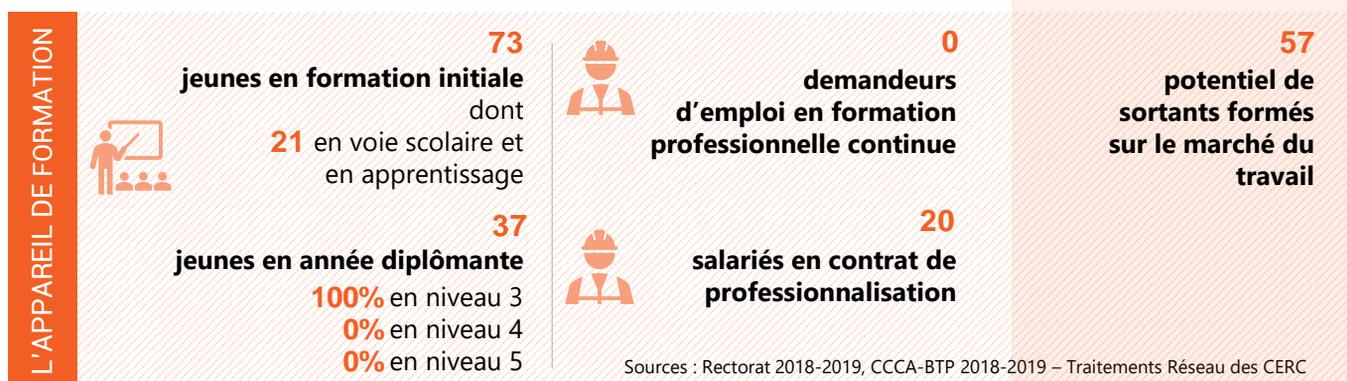
Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

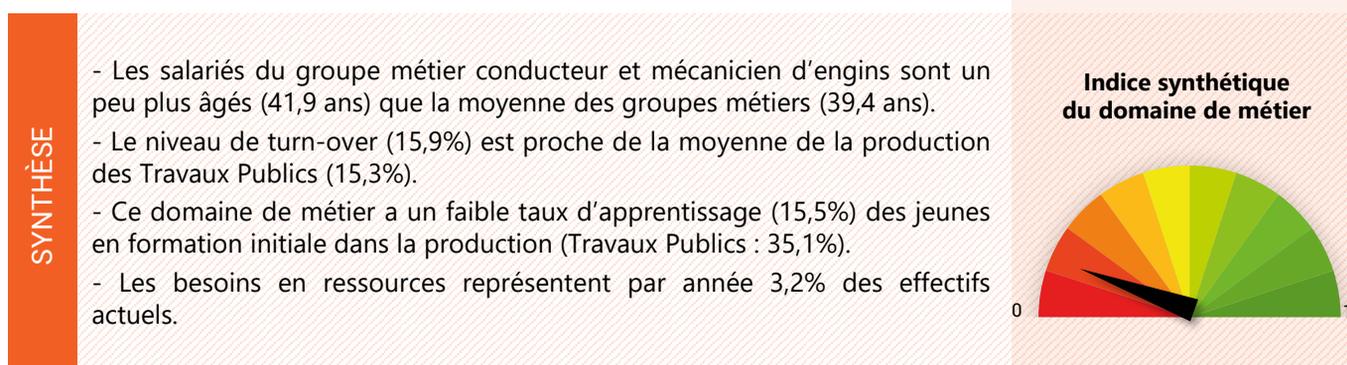
3.1 | Métiers Canalisation

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers Canalisation



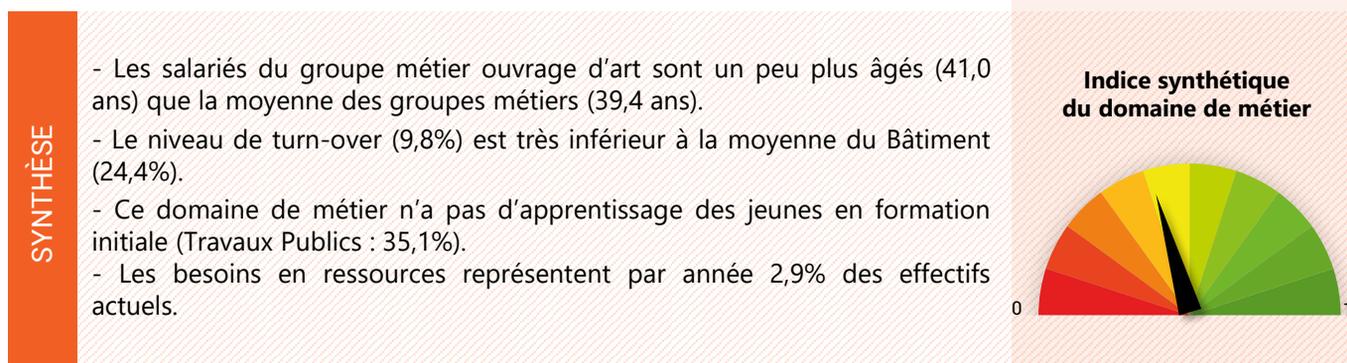
3.2 | Métiers Conducteur et Mécanicien d'engin

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers Conducteur et Mécanicien d'engin



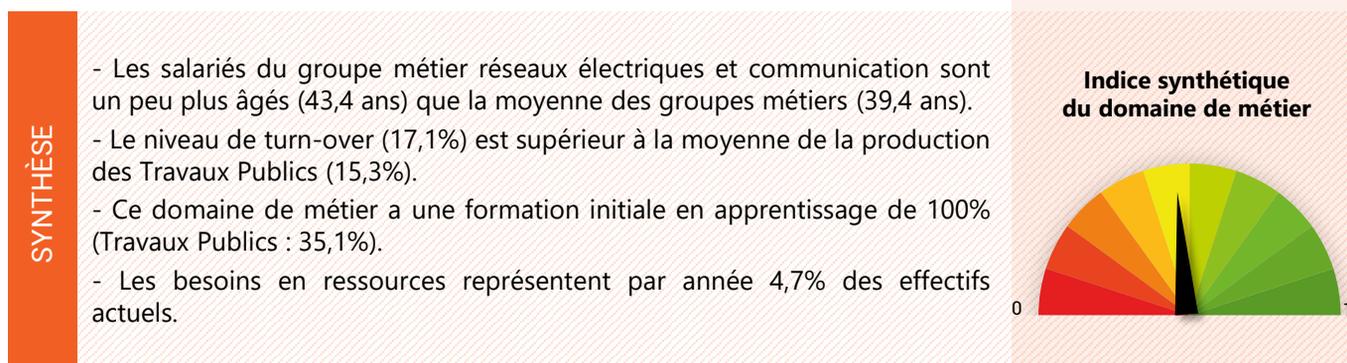
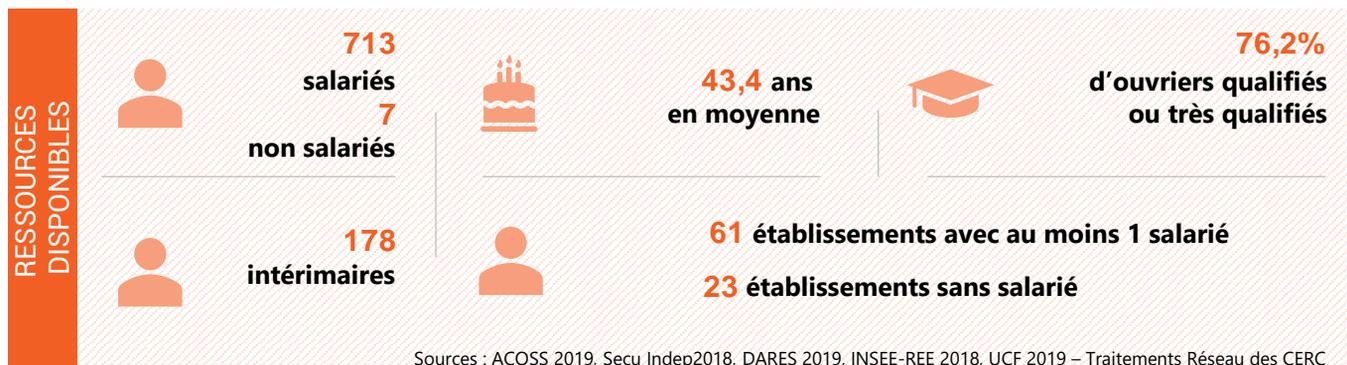
3.3 | Métiers Ouvrages d'art

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers Ouvrages d'art



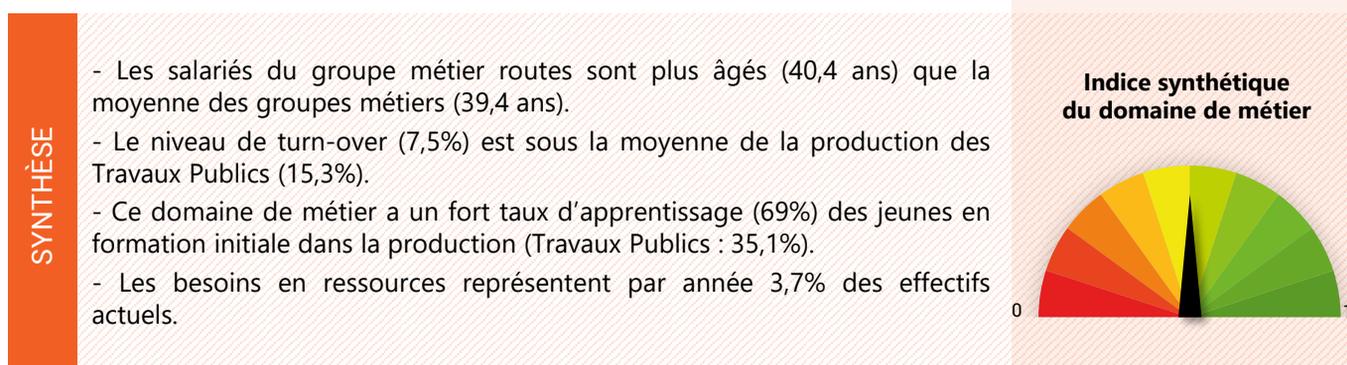
3.4 | Métiers Réseaux électriques et communication

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers Réseaux électriques et communication



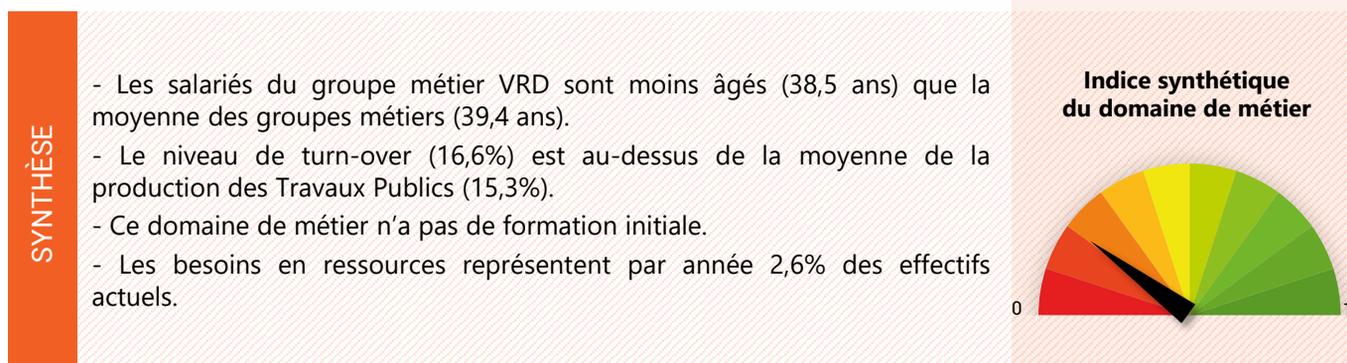
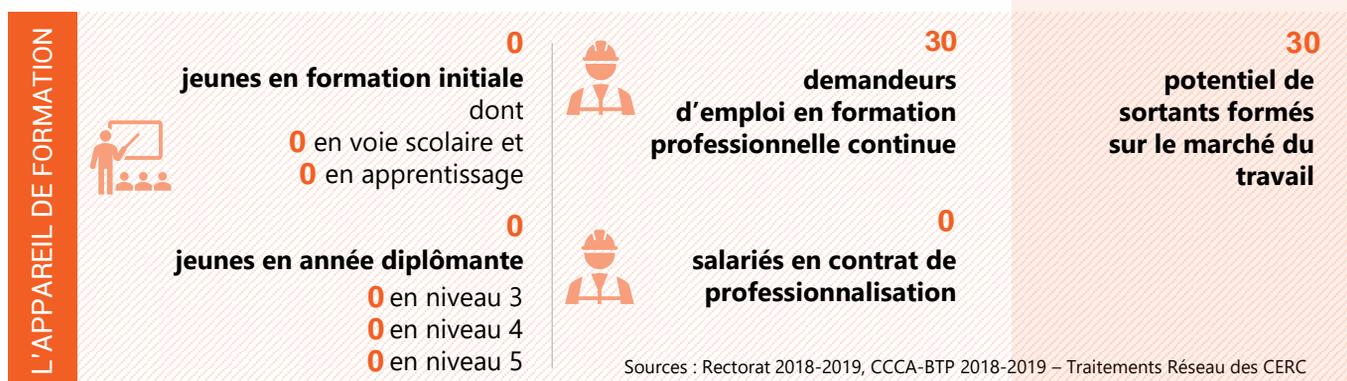
3.5 | Métiers Routes

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers Routes



3.6 | Métiers VRD

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers VRD



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage terminés à partir du 01/01/2019 et commencés au plus tard le 31/12/2019, dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé.

5. Entrant/sortant

- ▶ Entrants : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.
- ▶ Taux d'entrants : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ Sortants : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.
- ▶ Taux de sortants : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2019 :

- ▶ Entrants : pas présents au 01/04/2018 et présents au 31/03/2019
- ▶ Sortants : présents au 01/04/2018 et pas présents au 31/03/2019
- ▶ Stock : présents au 15 mars 2019

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié.

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics (respectivement Bâtiment) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés.

Techniciens et cadres : salariés ayant un —métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés.

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés.

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

Détails des regroupements Travaux Publics :

- Métiers Canalisation : Canalisateur
- Métiers Conducteur et Mécanicien d'engin : Conducteur d'engins et de véhicules,

- Mécanicien d'engins
- Métiers Ouvrages d'art : Constructeur d'ouvrages d'art, Poseur de voies
- Métiers Réseaux électriques et communication : Monteur en réseaux de communication, Monteur en réseaux d'énergie
- Métiers Routes : Constructeur de routes, Opérateur de centrale
- Métiers VRD : Ouvrier VRD, Terrassier

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction.

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC

- **organisations professionnelles et partenaires économiques** : UNICEM Normandie, FRTP Normandie, CAPEB Normandie, FFB Normandie, FFB Calvados, FFB Eure, FFB Le Havre Pointe de Caux, FFB Manche, FFB Orne, FFB Rouen Métropole & Territoires, Fédération ouest des SCOP du BTP, ProfessionsBois Normandie, Qualibat Normandie, EGF BTP, COBATY Eure
- **collectivités locales** : Conseil Régional de Normandie, Caen la mer, Métropole Rouen Normandie, Communauté d'agglomération du Cotentin
- **services administratifs** : Préfecture Normandie, DREAL Normandie, DRFIP Normandie
- **maîtres d'ouvrage** : UHS Normandie, FPI Normandie, Fédération des EPL Normandie, UNAM, LCA FFB Normandie
- **maîtres d'œuvre, concepteurs ou conseils** : Conseil Régional de l'Ordre des Architectes de Normandie, Union Nationale des Géomètres-Experts de Normandie, CINOV Normandie, UNTEC Normandie, CAUE du Calvados
- **organismes financiers** : SMA BTP, Banque des Territoires Normandie–Groupe Caisse des Dépôts, BTP Banque Normandie, COMPLEVIE
- **autres organismes et entreprises** : Bâtiment CFA Normandie, SOGÉA Nord-Ouest, Bouygues Bâtiment, SOCOTEC

Des membres du GIE Réseau des CERC



De la DIRECCTE Normandie



Direction régionale
des entreprises, de la concurrence,
de la consommation, du travail
et de l'emploi (Direccte)

Liberté
Égalité
Fraternité

De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Normandie – 6, rue Saint-Nicolas – 14000 CAEN
Tél : 02 31 85 44 71 – Fax : 02 31 85 13 84 – contact@cerc-normandie.fr
site régional : www.cerc-normandie.fr
site national : www.cerc-actu.com

