

# Activité, emploi et formation dans le Bâtiment

Normandie



©crédit photo : Freepik.com @pchn.vector

Édition Décembre 2020



# sommaire

## 1

### **Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?**

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

## 2

### **Quelles tendances pour quels constats demain en région ?**

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

## 3

### **Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région**

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

## Glossaire

# 1

**Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?**

# 1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

## Tissu économique Bâtiment avec beaucoup d'activités mais une concentration sur quelques domaines

### Répartition des établissements employant au moins un salarié à fin 2019 selon la tranche d'effectif

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

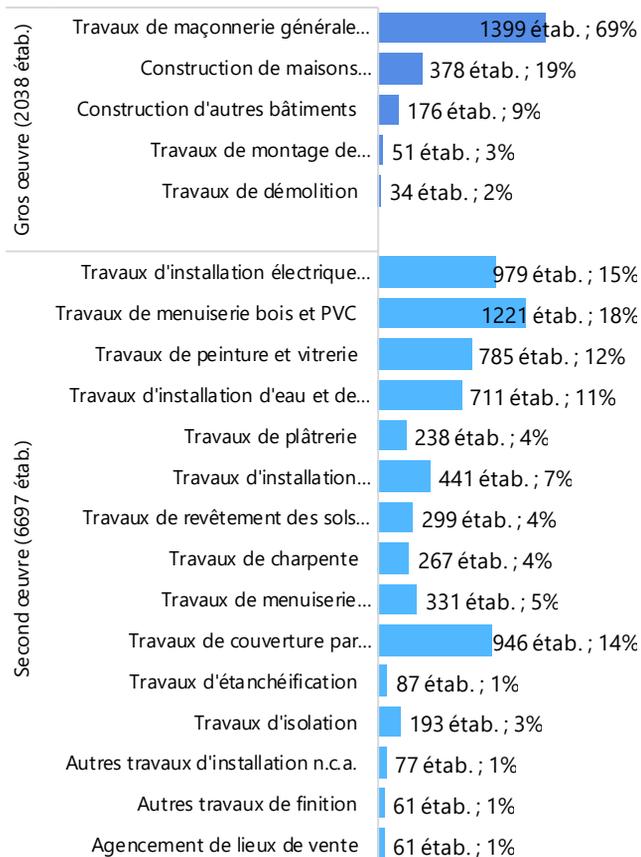
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	Nombre	%
1 à 9 salariés	7 341	84%
10 à 19 salariés	829	9%
20 à 49 salariés	433	5%
50 salariés et +	132	2%
<b>Ensemble</b>	<b>8 735</b>	<b>100%</b>

7% des entreprises qui emploient, ont 20 salariés ou plus mais la somme de leurs employés représentent 44% du total des salariés.

### Répartition des établissements du Bâtiment employant au moins un salarié à fin 2019

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



**8 735**  
établissements employant au moins un salarié à fin 2019

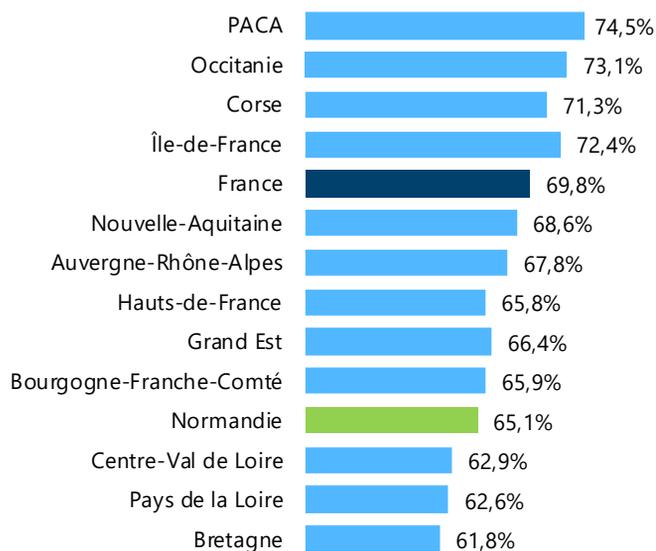
dont  
**6 697**  
du second œuvre

**16 205**  
établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Une concentration de structures n'employant **aucun** salarié inférieure / supérieure à la moyenne nationale

### Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEEREE - Traitements Réseau des CERC



#### Définitions

**Etablissements employant au moins un salarié à fin 2019, source URSSAF-ACOSS** : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2019, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2019.

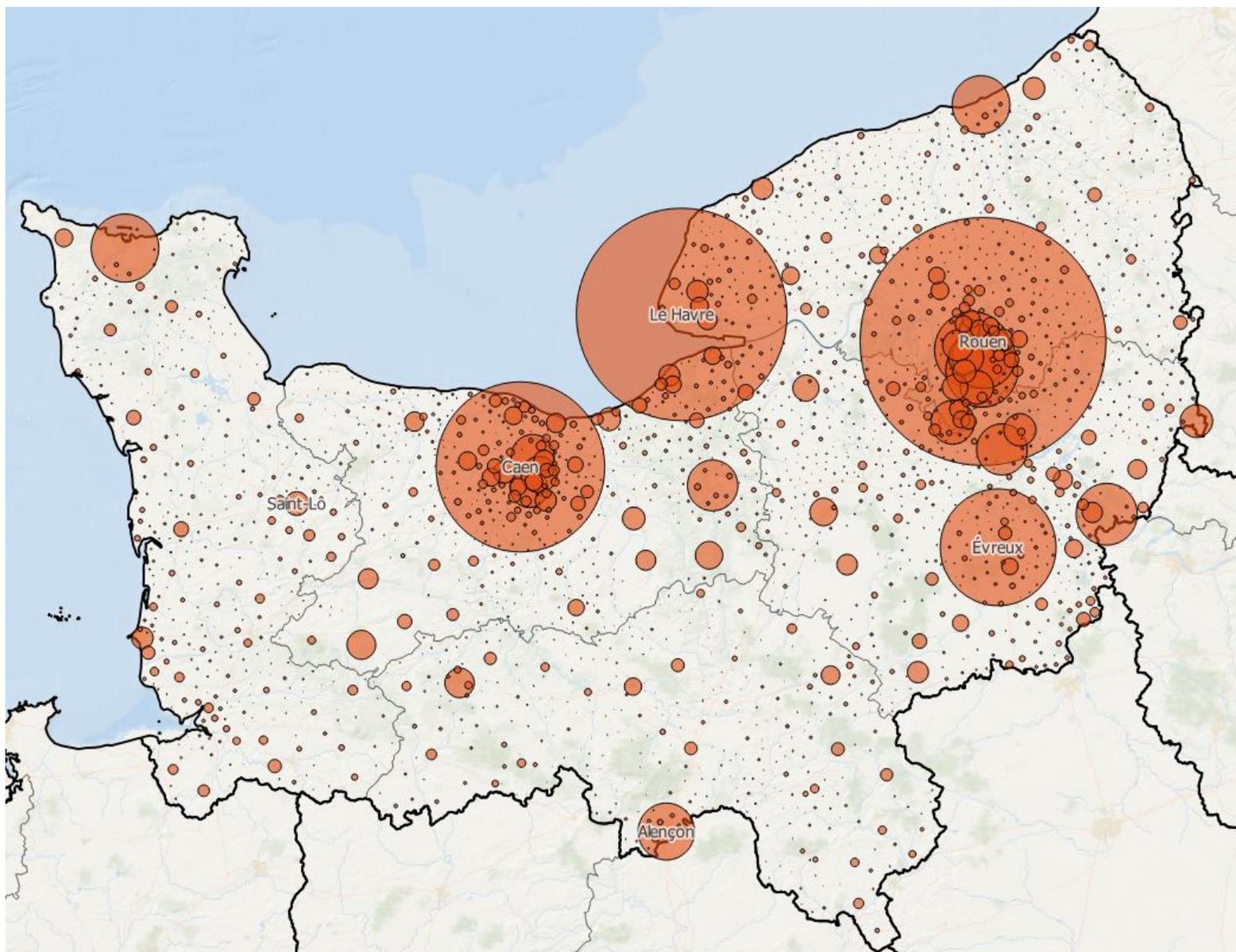
**Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2018, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE** : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2018.

# Polarisation du tissu économique autour des centres urbains

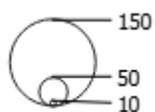
## Répartition des établissements sur les territoires

### Nombre d'établissements de Bâtiment par commune à fin 2018

Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC



Nombre d'établissements du Bâtiment par commune :



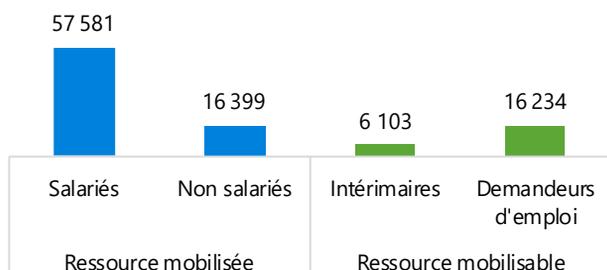
## 1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

### Mobilisation des ressources

Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

#### Ressources dans le Bâtiment

Unité : nombre de postes salariés 2018, de non salariés 2018, d'intérimaires en ETP 2019, de demandeurs d'emploi dans des métiers de production en catégorie ABC 2019 - Sources: ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



#### Ressource mobilisée :

**57 581**

salariés

**16 399**

non salariés

#### Ressource mobilisable :

**6 103**

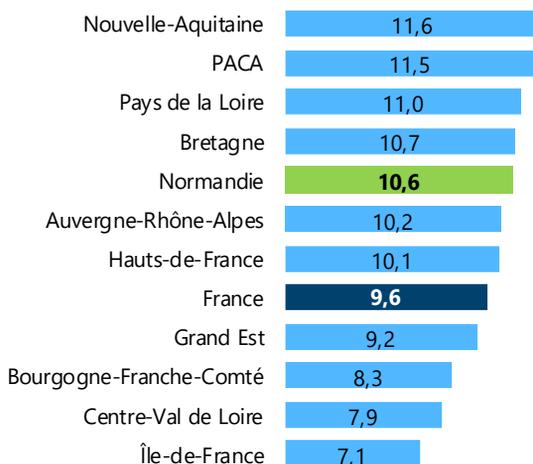
intérimaires

**16 234**

demandeurs d'emploi

#### Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP  
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



L'emploi intérimaire est un indice important de l'activité. En 2019, celui-ci était élevé en Normandie.

Les demandeurs d'emploi comme la définition le précise, sont des personnes qui déclarent rechercher un emploi dans le domaine du Bâtiment sans pour autant être diplômées ou ayant de l'expérience dans ce secteur.

#### Définitions

**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2018, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

**Non salariés (source ACOSS-URSSAF) :** Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

**Intérimaires (source DARES) :** nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2019.

**Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) :** demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2019 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Bâtiment.

# Concentration de l'effectif salarié

## Répartition des effectifs dans les métiers de la production

### Effectif salarié relevant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



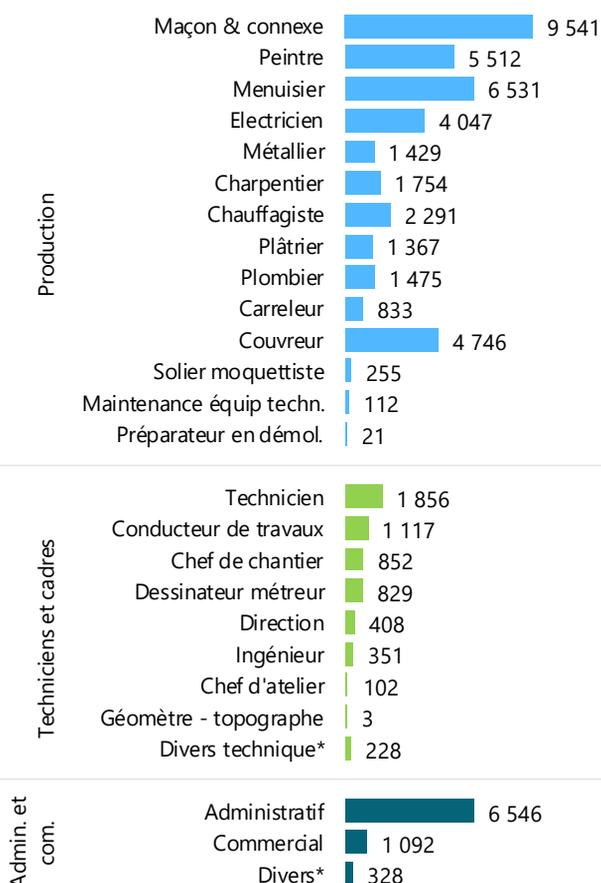
Les salariés de la production représentent 74% de l'ensemble des salariés du Bâtiment. En France cette proportion est de 70%.

Les techniciens et cadre représentent 11% de l'ensemble des salariés du Bâtiment. En France cette proportion est de 12%.

Les salariés « administratifs et commerciaux » représentent 15% de l'ensemble des salariés du Bâtiment. En France cette proportion est de 17%.

### Répartition des salariés relevant du Bâtiment

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Ressource mobilisée :

#### Production

39 916 salariés

#### Techniciens et cadres

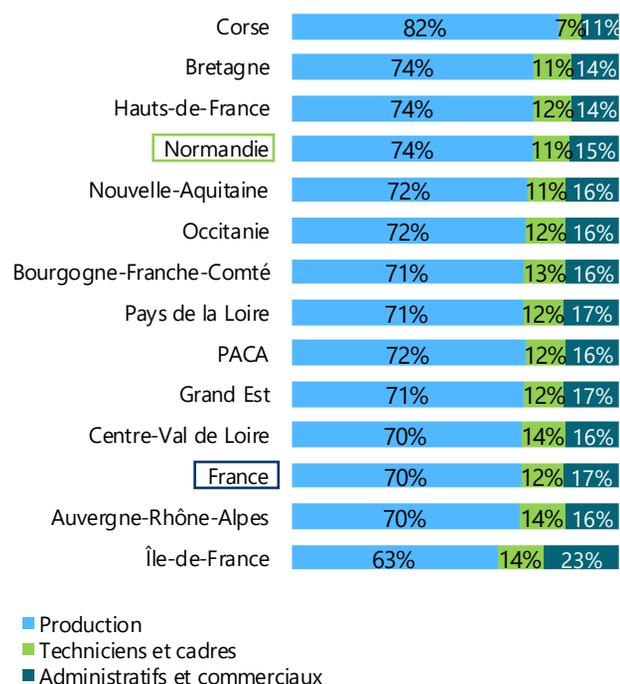
5 746 salariés

#### Administratifs et commerciaux

7 966 salariés

### Répartition de l'effectif salarié relevant du Bâtiment par région en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

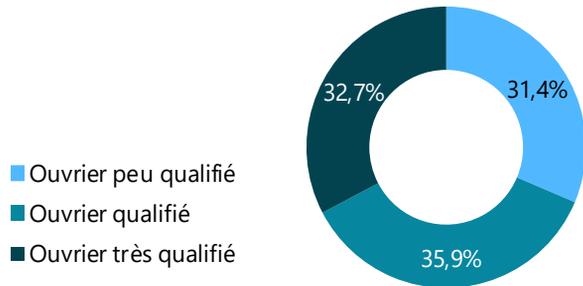
\* Y compris apprentis

# Un niveau de qualification plus élevée que la moyenne nationale

## Le niveau de qualification selon les métiers

### Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2019

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



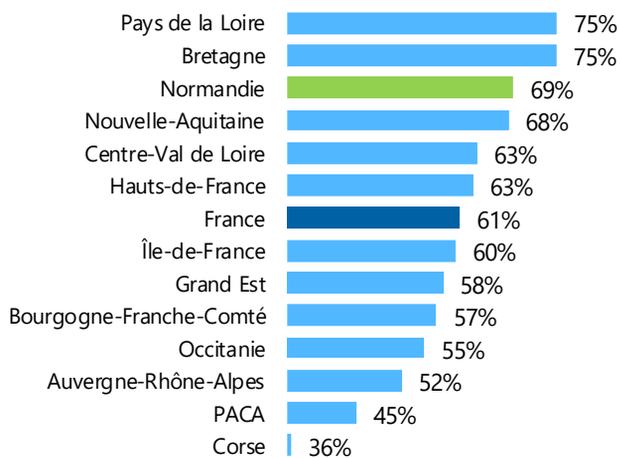
**68,6%**  
d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Le nombre d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés est important dans le Grand Ouest avec les 3 régions Pays de la Loire, Bretagne et Normandie qui ont la proportion de ces ouvriers la plus importante.

Avec 68,6% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés, la Normandie est au dessus de la moyenne française qui est de 61%.

### Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

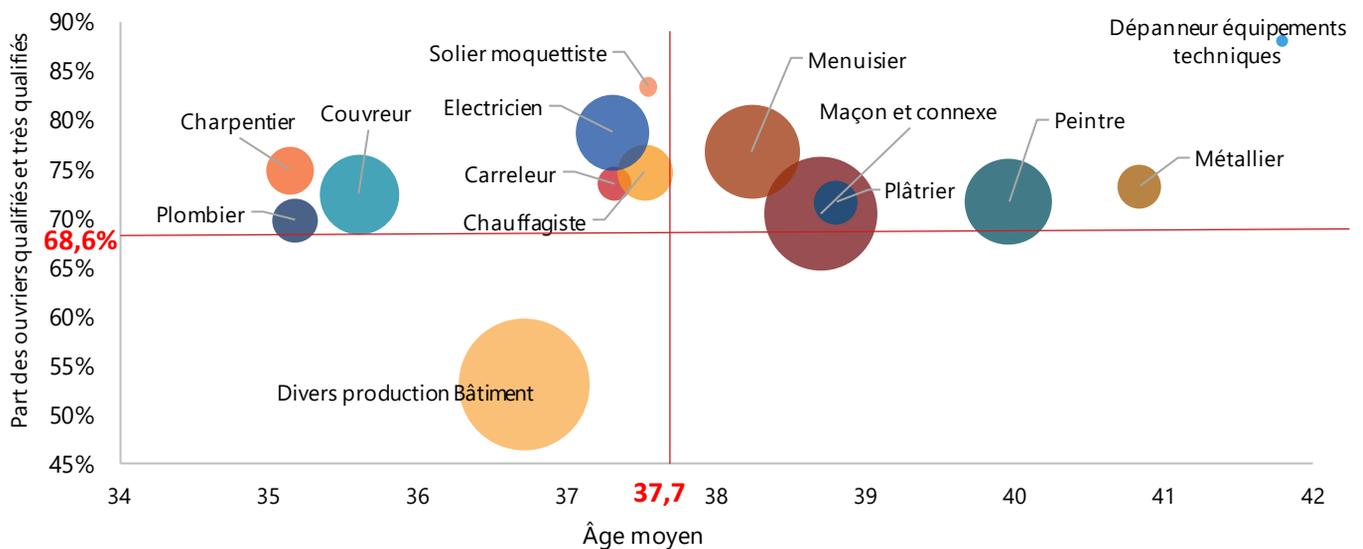


#### Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

### Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2019

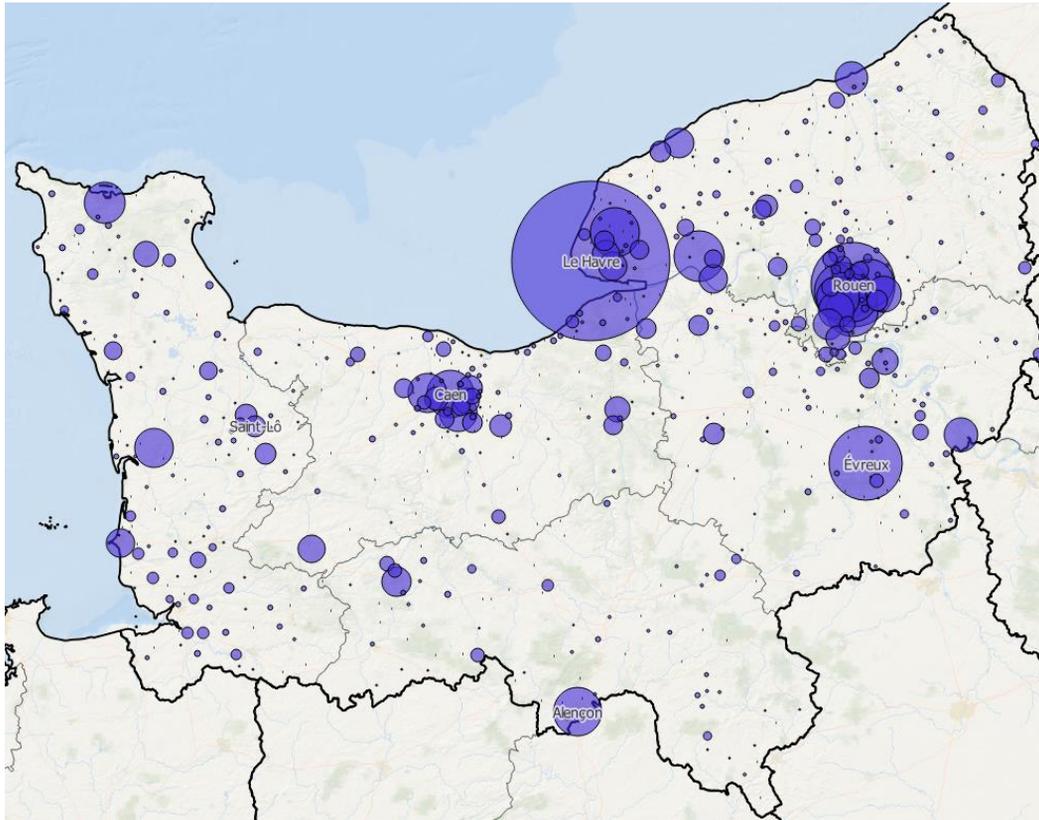
Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



## Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

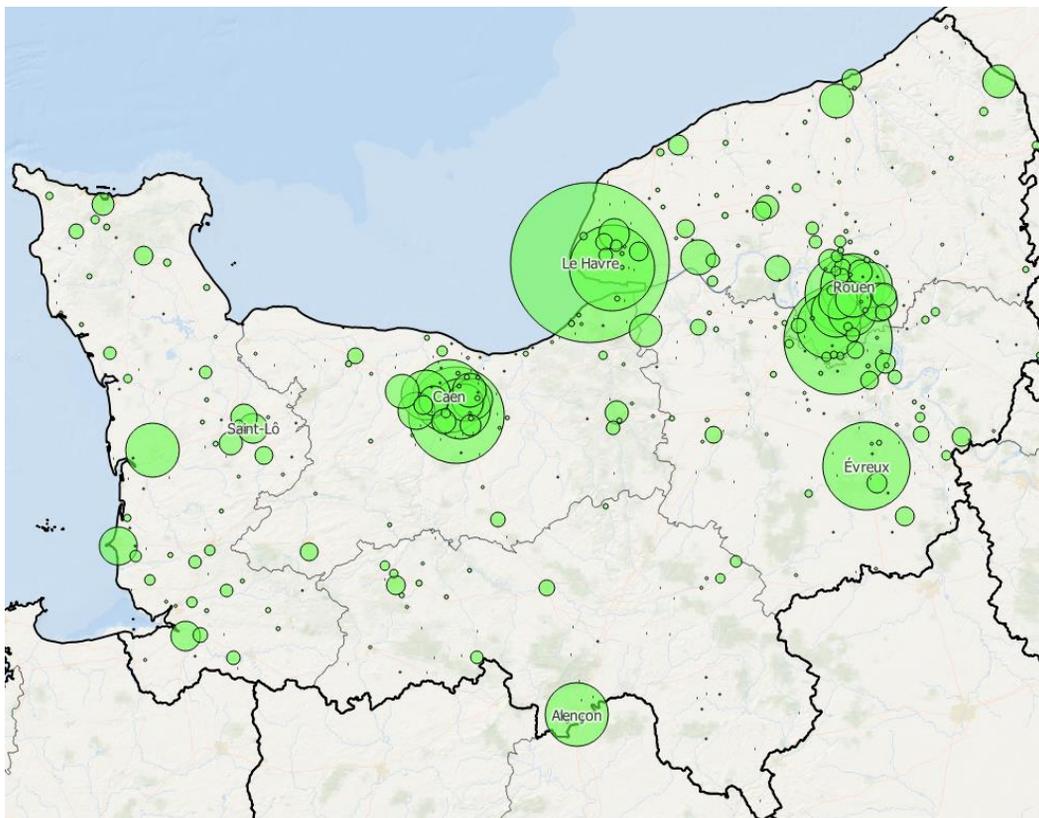
### Nombre de salariés de la production en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



### Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail



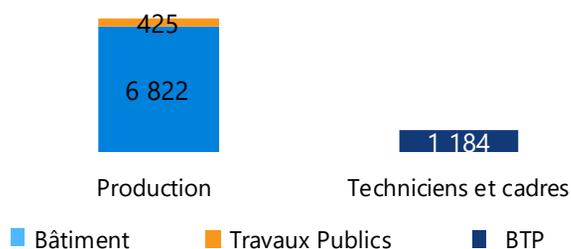
# 1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

## La formation initiale

### Les jeunes en formation initiale

#### Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale - Source: Rectorats - CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



#### Production Bâtiment

**6 822** jeunes

dont

**4 055** apprentis

#### Techniciens et cadres BTP

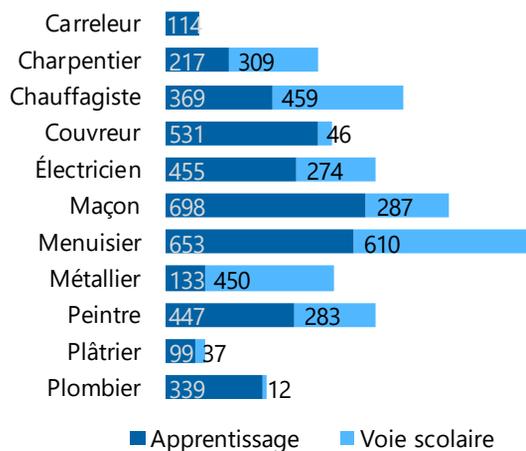
**1 184** jeunes

dont

**198** apprentis

#### Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2018-2019

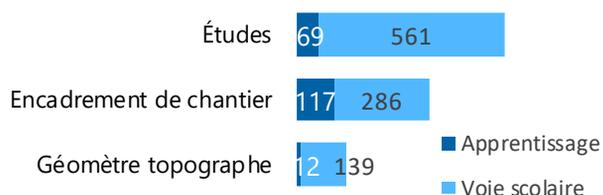
Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



59,4% des jeunes en formation initiale dans la production sont des apprentis dans les CFA du Bâtiment : Coutances (50), Caen (14), Evreux (27), Alençon (61), Dieppe (76), le Havre (76), Rouen (76).

#### Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale  
Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

## Dans les métiers de production, Les jeunes en formation initiale par métier et par diplôme

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3				Niveau 4				Niveau 5		Total		
	CAP	CTM	MC	TP	BP	BAC PRO	BTM	BTn	TP	MC		BTS	TP
Carreleur	87				27								114
Charpentier	215				51	260							526
Chauffagiste	222		46		118	342		3			97		828
Couvreur	408		64		87						18		577
Électricien	317				71	268					73		729
Maçon	657				132	191			5				985
Menuisier	708				91	387					77		1 263
Métallier	362				48	159					14		583
Peintre	546				76	104				4			730
Plâtrier	98		22	16									136
Plombier	351												351
Études						276		262			92		630
Encadrement de chantier						134					269		403
Géomètre topographe						66					85		151

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Carreleur	87		27				114		100%
Charpentier	139	76	78	233			217	309	41%
Chauffagiste	194	74	146	317	29	68	369	459	45%
Couvreur	444	28	87			18	531	46	92%
Électricien	220	97	180	159	55	18	455	274	62%
Maçon	524	133	174	154			698	287	71%
Menuisier	498	210	105	373	50	27	653	610	52%
Métallier	85	277	48	159		14	133	450	23%
Peintre	360	186	87	97			447	283	61%
Plâtrier	99	37					99	37	73%
Plombier	339	12					339	12	97%
Études			34	504	35	57	69	561	11%
Encadrement de chantier			25	109	92	177	117	286	29%
Géomètre topographe				66	12	73	12	139	8%

#### Définition

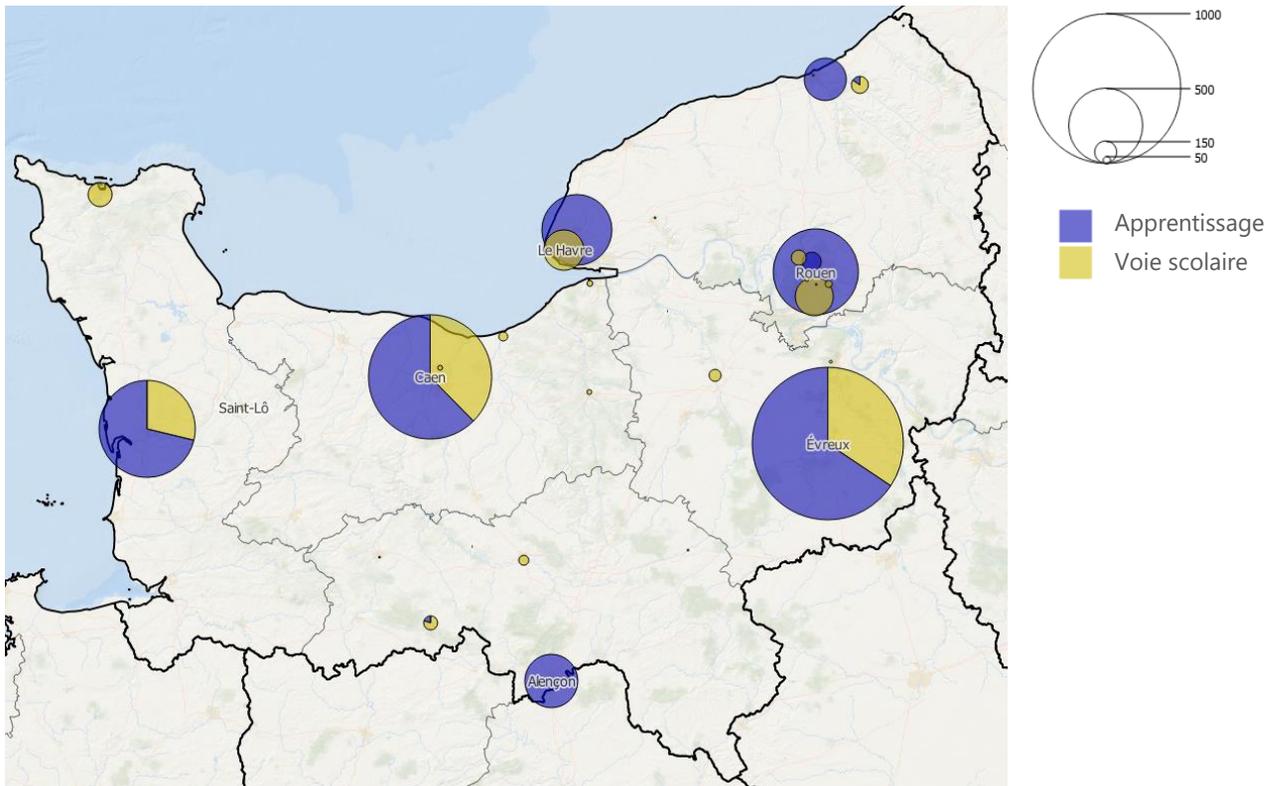
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

# Cartographie de la formation initiale

## Les jeunes en formation initiale

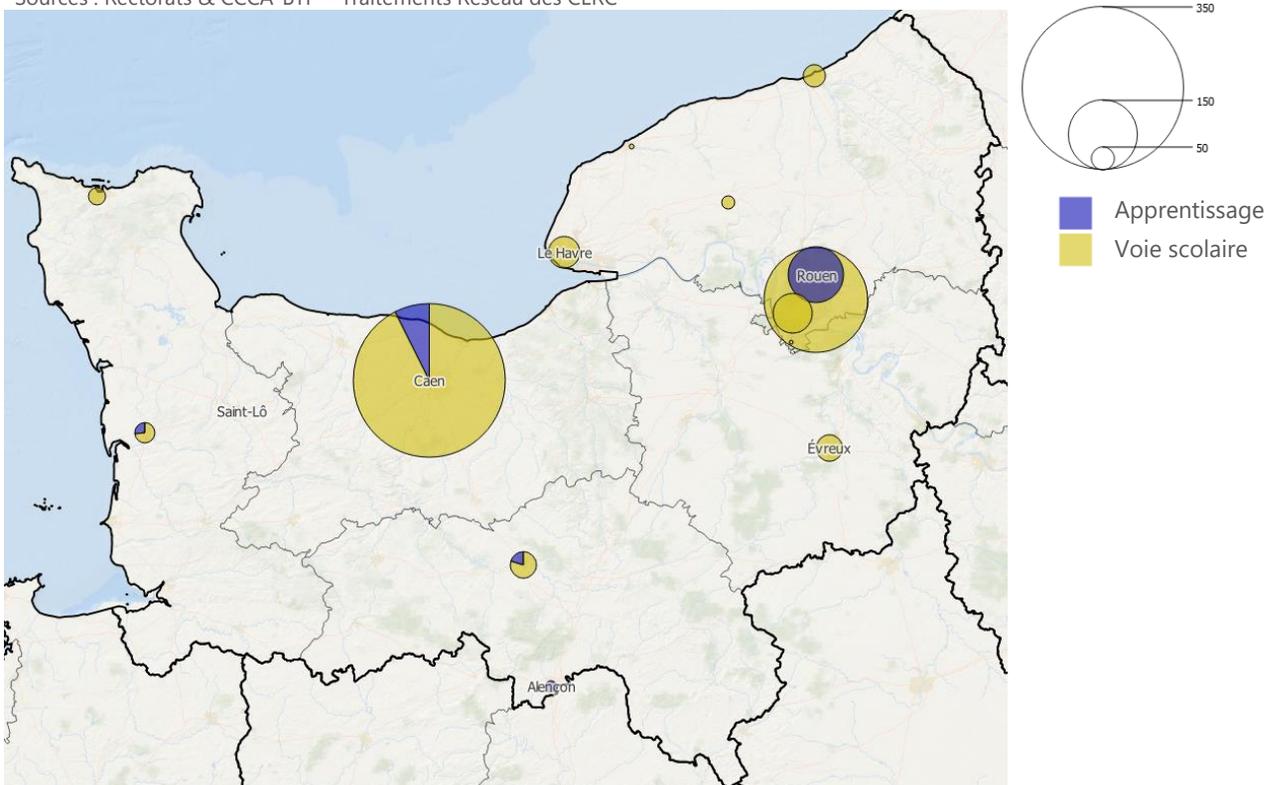
### Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC



### Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

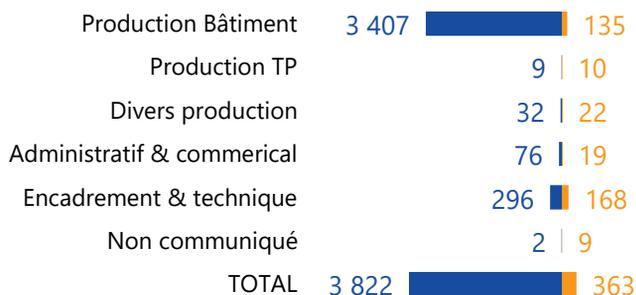


# 89% des jeunes en apprentissage dans les entreprises du Bâtiment se forment sur un métier de production

## Les jeunes en apprentissage

### Répartition des contrats d'apprentissage

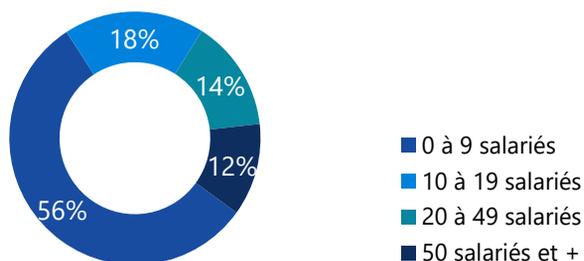
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



■ Entreprises Bâtiment    ■ Entreprises TP

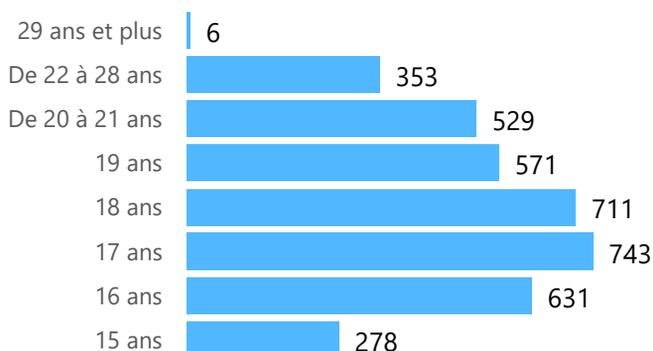
### Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

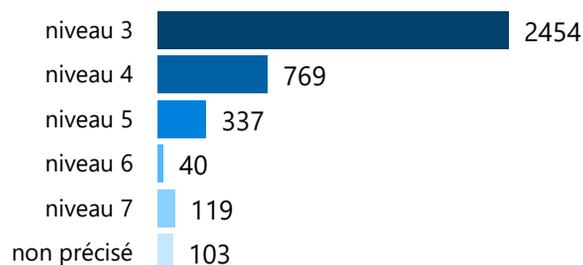
Sont comptabilisés ici l'ensemble des jeunes en contrat d'apprentissage en 2019 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.).

**3 822**

**apprentis formés dans des entreprises de Bâtiment en 2019 quel que soit le métier préparé**  
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

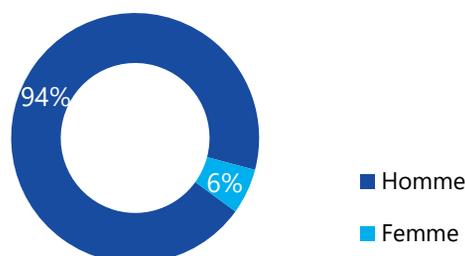
### Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC

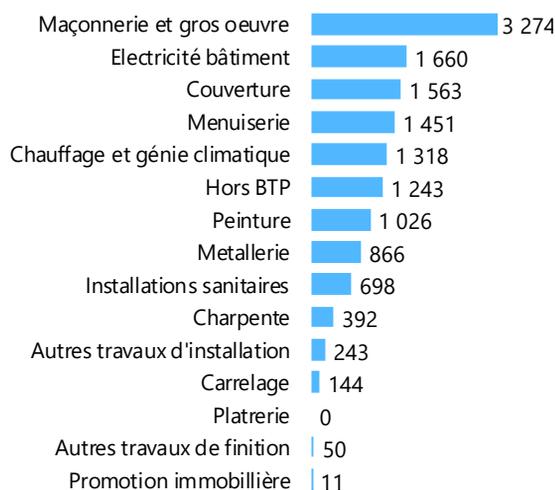


# La formation continue selon les corps d'état

## Les stagiaires en formation continue

### Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2019 par corps d'état

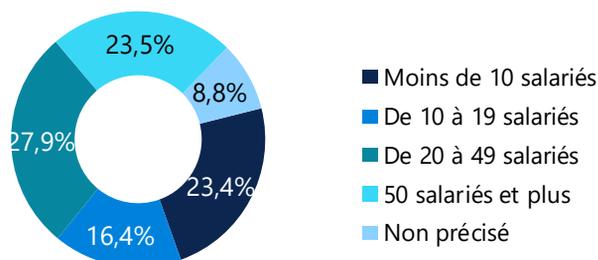
Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

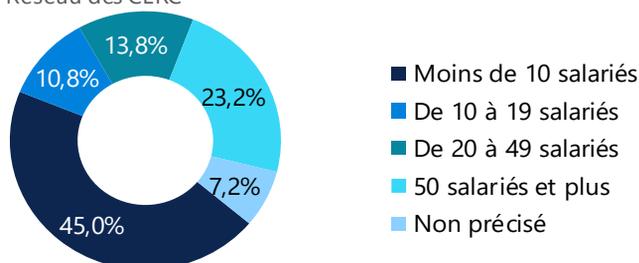
### Répartition des stagiaires dans le Bâtiment par taille d'entreprise en 2019

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



### Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment par taille d'entreprises en 2019

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



### Nombre de stagiaires dans le Bâtiment pour 100 salariés en 2019

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys - Traitements Réseau des CERC



#### Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

#### ⚠ Avertissement

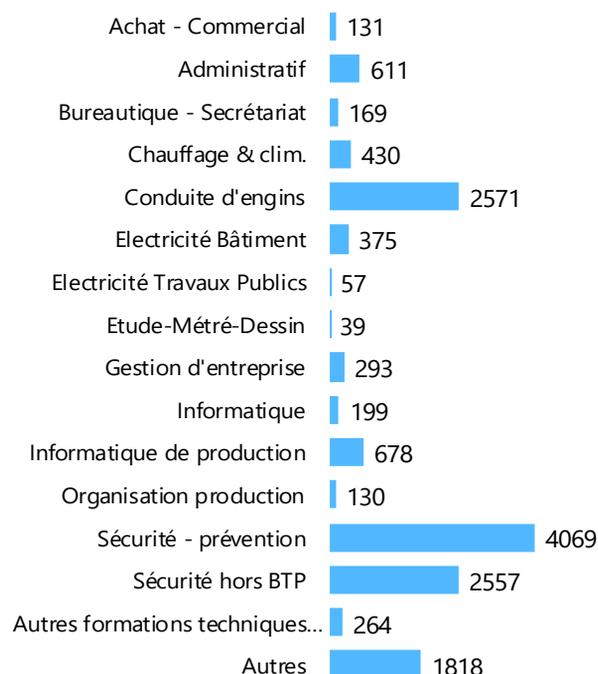
« Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences), formation sur chantier par les fournisseurs, etc. »

# La formation continue en 2019 : priorité à la sécurité

## Les stagiaires en formation continue

### Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2019 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



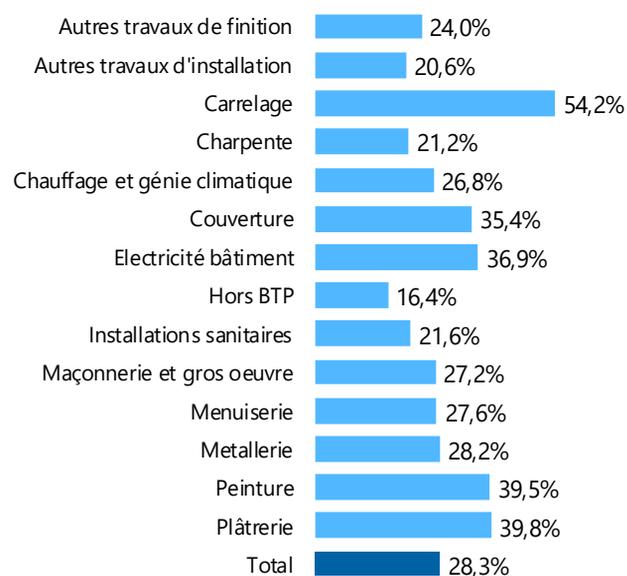
Avec **47%**  
des stagiaires en 2019,

**La sécurité**  
est le 1er domaine de formation

La sécurité au sens large ( sécurité – prévention et la sécurité hors BTP) et la conduite d'engins regroupent 65% des stagiaires. Ces domaines de formations regroupent essentiellement les formations obligatoires.

### Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité-prévention en 2019 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



#### Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

#### Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises, ne prenant pas en compte les dépenses de formation externes et internes.

# 2

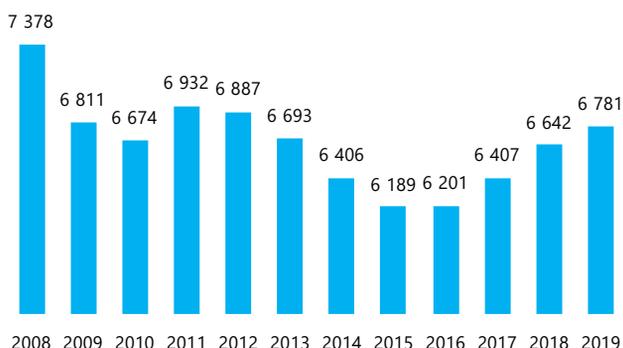
**Quelles tendances pour quels constats demain en région ?**

## 2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

### Recul de l'activité entre 2008 et 2015, redressement en cours L'activité du Bâtiment

#### Evolution du chiffre d'affaires Bâtiment

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



**6 781 M€**

Chiffre d'affaires Bâtiment 2019

**+2,1%**

Évolution 2018

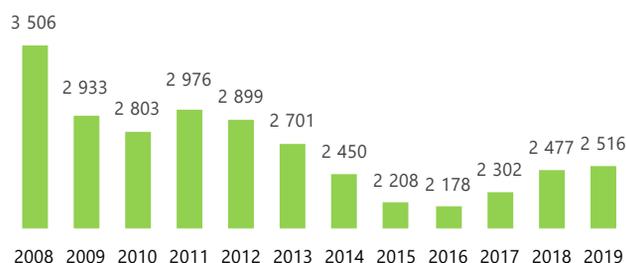
Après avoir atteint un minimum en 2015, le chiffre d'affaires dans le Bâtiment est reparti à la hausse.

Cette hausse concerne aussi bien le neuf que l'entretien-rénovation. Cependant, le chiffre d'affaires dans le neuf s'est effondré entre 2008 et 2016 (-38%) et il n'a pas retrouvé son niveau initial alors que l'entretien-rénovation n'a cessé d'augmenter régulièrement depuis 2008.

En 2019, le neuf représente 37% du chiffre d'affaires dans le Bâtiment contre 48% en 2008.

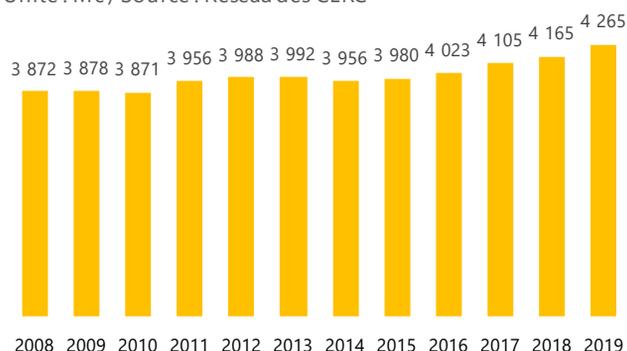
#### Evolution du chiffre d'affaires de la Construction neuve dans le Bâtiment

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



#### Evolution du chiffre d'affaires de l'entretien-rénovation dans le Bâtiment

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



## 2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

### Sévère contraction de l'emploi salarié durant la crise

L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

#### Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



**-12 441**  
**emplois salariés**  
dans le Bâtiment entre 2009 et 2019

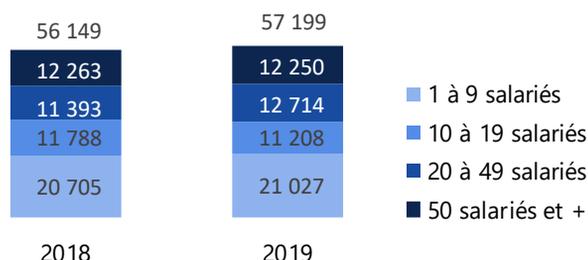
**-5 046**  
dans le Gros Œuvre

**-7 395**  
dans le Second Œuvre

**-1 272**  
**établissements employant**  
**au moins un salarié**  
dans le Bâtiment entre 2009 et 2019

#### Evolution des salariés employés par taille d'effectif salarié des établissements dans le Bâtiment

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



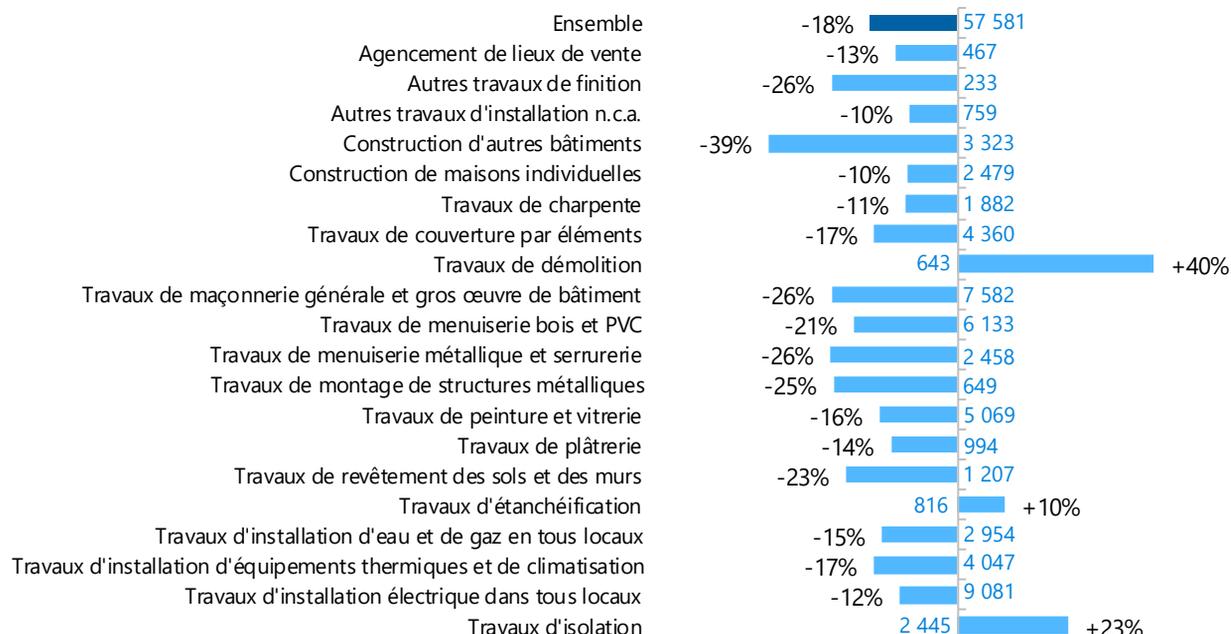
#### Définitions

**Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF** : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

**Salariés (source ACOSS-URSSAF)** : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

#### Evolution de l'effectif salarié du Bâtiment par secteur d'activité entre 2009 et 2019

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



En bleu : effectif salarié 2019

## Impact en emploi

Besoin annuel en ressources 2019-2025 **1 653**

### Hypothèses prospectives

- La productivité sur la période 2020-2025 restera la même : les améliorations dues aux matériaux et/ou à la mises en œuvre sont compensées par des réglementations plus contraignantes.
- Hors départ à la retraite, 1 salarié sortants sur 100 quitte définitivement chaque année le secteur du bâtiment en Normandie.
- Pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés, le même taux de départ est appliqué.
- L'activité en 2025 par rapport à 2019 verra le « neuf » en baisse et « l'entretien rénovation » en hausse.
- La part des salariés de production va légèrement baisser au profit des salariés des études et encadrements.

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Evolution moy. Annuelle 2019-2025	
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	389	0,32%	=
Métiers de la métallerie	63	0,04%	=
Métiers de l'aménagement bois	280	0,26%	=
Métiers de l'électricité	176	0,31%	=
Métiers des cloisons et façades	352	0,34%	=
Métiers des fluides	148	0,25%	=
Métiers du sol	44	0,15%	=
Métiers du toit et ossature	201	0,26%	=

## Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut

Les tendances par métier

### Evolution des salariés Bâtiment selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : Estimation CERC d'après UCF et ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	2019	Evol. 2016/2019	
Ouvriers	40 031	+2,7%	▲
ETAM	10 699	+2,4%	▲
Cadres (IAC)	2 898	-9,9%	▼
<b>Ensemble</b>	<b>53 628</b>	<b>+1,9%</b>	<b>▲</b>

### Evolution 2016-2019

**+2,7%**

Production

**-2,8%**

Techniciens et cadres

**+1,6%**

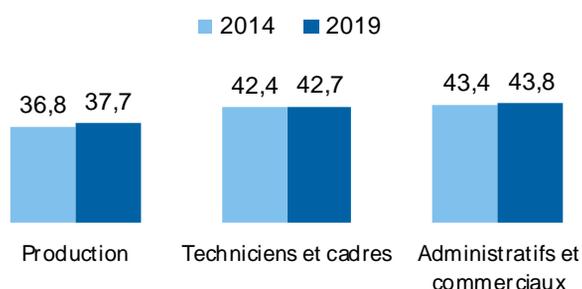
Administratifs et commerciaux

# Nette modification de la pyramide des âges des salariés

## Les tendances par métier

### Âge moyen des salariés relevant du Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 / 2014 - Traitements Réseau des CERC



### Âge moyen des salariés en 2019

**37,7 ans**

Production

**42,7 ans**

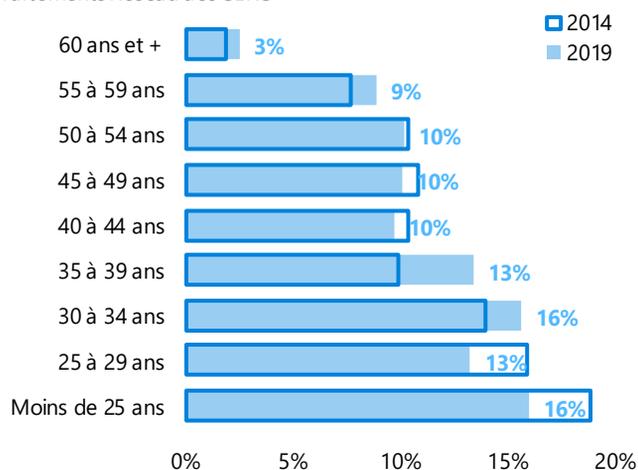
Techniciens et cadres

**43,8 ans**

Administratifs et commerciaux

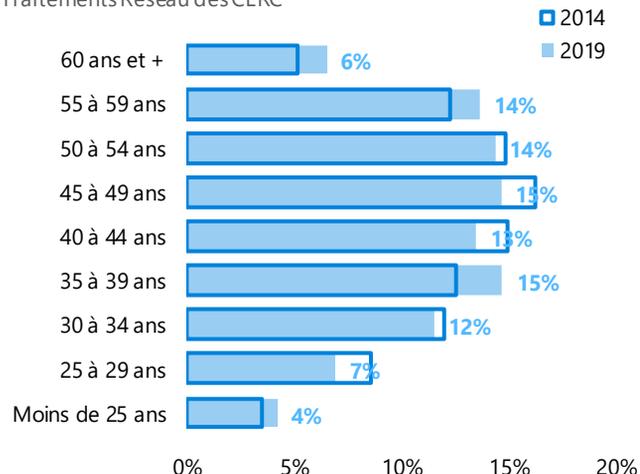
### Pyramide des âges des salariés de la production en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



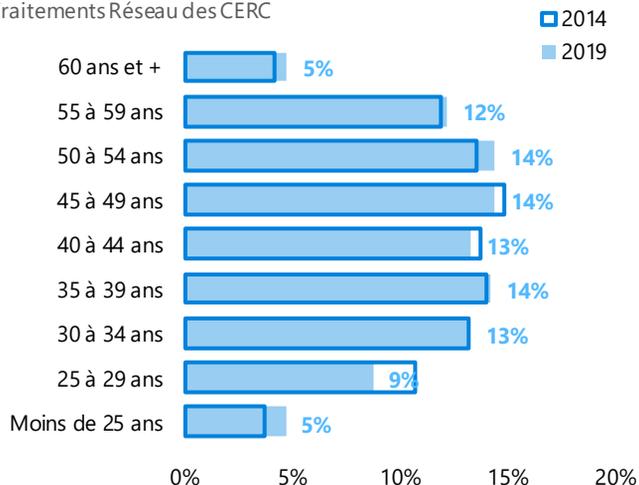
### Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



D'une façon globale, l'âge moyen des salariés du Bâtiment augmente. Dans la production, la part des moins de 30 ans est passée de 35% en 2014 à 29% en 2019.

#### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

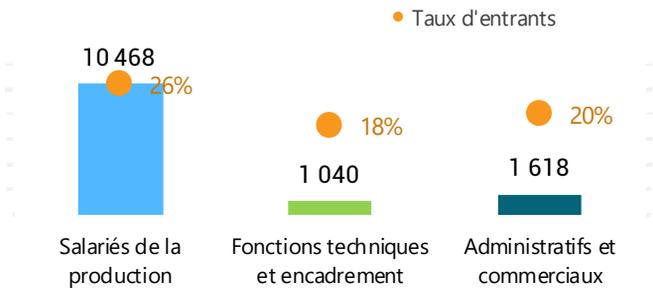
\* Y compris apprentis

# Des taux d'entrants disparates selon les métiers

## Les tendances par métier

### Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

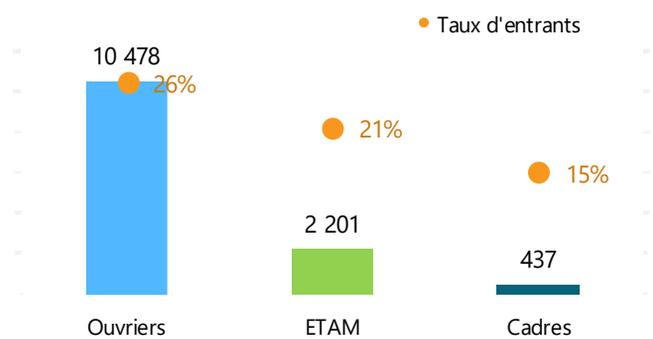


### Taux d'entrants 2019

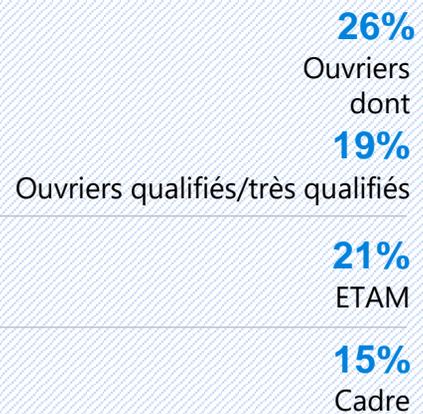


### Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Taux d'entrants 2019



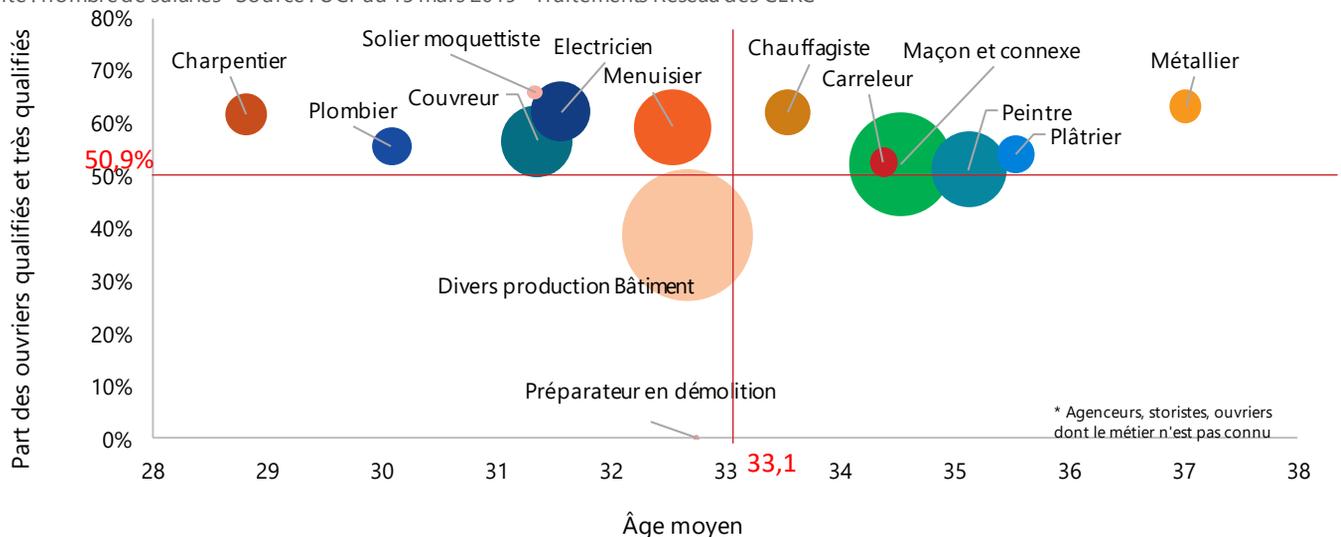
#### Définition

**Taux d'entrants 2019** = nombre de salariés\* entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2019

\* Y compris apprentis

### Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



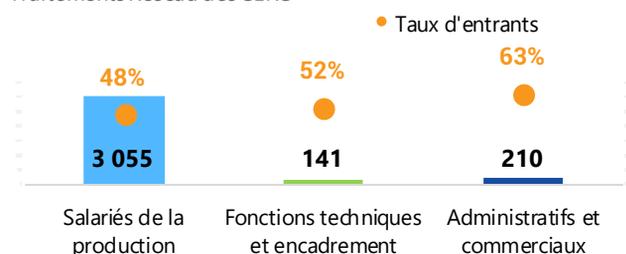
\* Agenceurs, storistes, ouvriers dont le métier n'est pas connu

# Zoom sur les moins de 25 ans entrés dans le Bâtiment en 2019

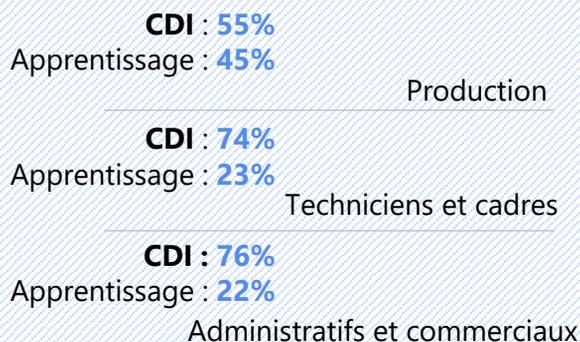
## Les tendances par métier

### Effectif salarié de moins de 25 ans entrant dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

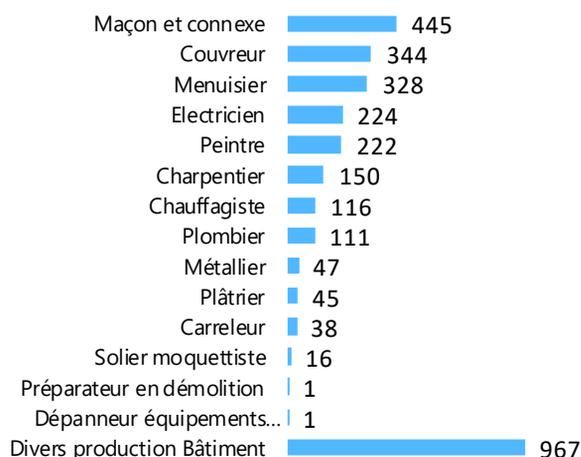


### Contrat 2019 des entrants - de 25 ans



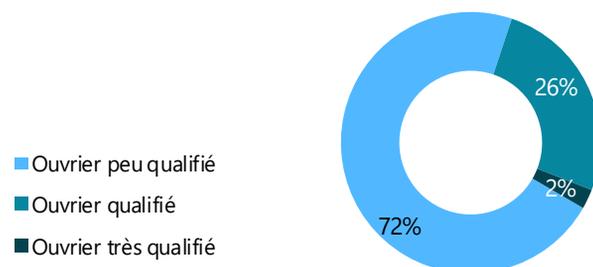
### Répartition des salariés de la production de moins de 25 ans entrants dans le Bâtiment en 2019 selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



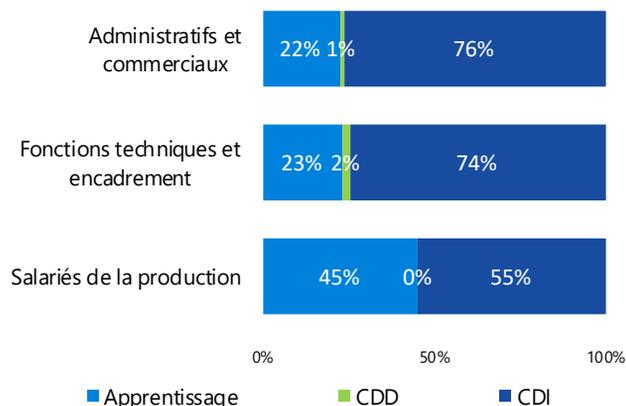
### Répartition des ouvriers de moins de 25 ans entrants dans le Bâtiment en 2019 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Répartition des salariés de moins de 25 ans entrants dans le Bâtiment en 2019 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



L'entrée dans le secteur du Bâtiment pour les jeunes de moins de 25 ans se fait majoritairement via des CDI ou de l'apprentissage pour des métiers peu qualifiés.

#### Définition

**Taux d'entrants 2019 des moins de 25 ans** = nombre de salariés\* de moins de 25 ans entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés\* de moins de 25 ans en poste au 15 mars 2019

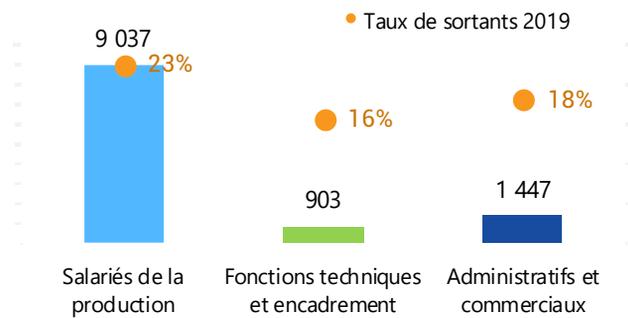
\* Y compris apprentis

# Des taux de sortants disparates selon les métiers

## Les tendances par métier

### Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

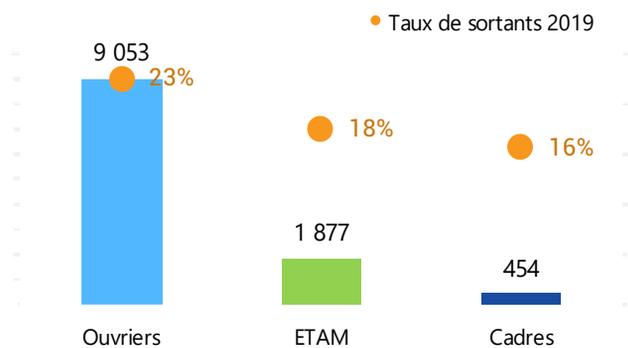


### Taux de sortants 2019

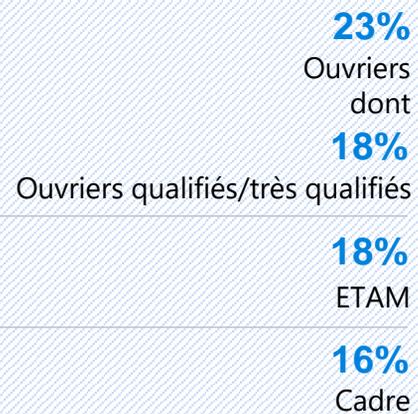


### Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Taux de sortants 2019



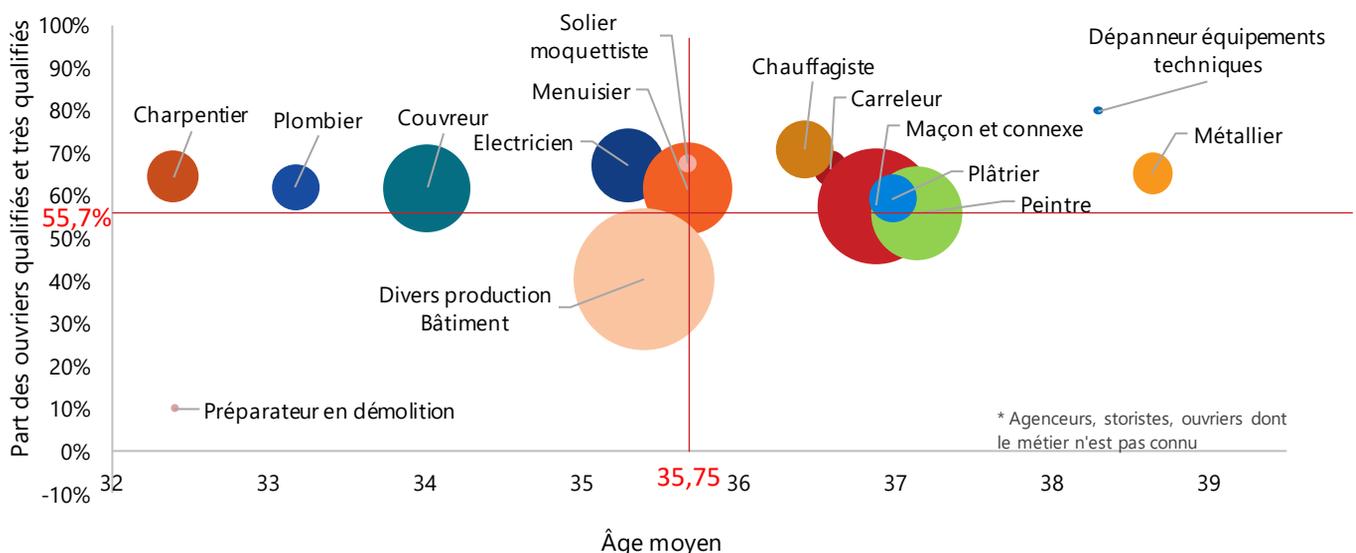
#### Définition

**Taux de sortants 2019** = nombre de salariés\* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2019

\* Y compris apprentis

### Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

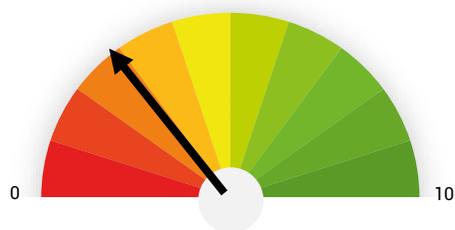


# Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

## Les tendances par métier

### Indice de fluidité de recrutement par les entreprises en 2020

Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



#### Définitions

**Taux de turnover** : somme des salariés\* entrés et des salariés\* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2019. \* Y compris apprentis

**Indice de fluidité de recrutement des entreprises** : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

### Taux de turn-over 2019

**24,4%**

Production  
**25,5%** France

**16,9%**

Techniciens et cadres  
**20,2%** France

**19,2%**

Administratifs et commerciaux  
**21,3%** France

**5 610**

projets de recrutements

**72,4%**

d'offres difficiles

### Projets de recrutement en 2020

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2020
Métiers de la maçonnerie-gros œuvre	1 720	1 221	71%
Métiers de la métallerie	190	130	68%
Métiers de l'aménagement bois	760	500	66%
Métiers de l'électricité	780	540	69%
Métiers des cloisons et façades	510	330	65%
Métiers des fluides	700	550	79%
Métiers du toit et ossature	950	790	83%
<b>Ensemble</b>	<b>5 610</b>	<b>4 060</b>	<b>72%</b>

La nomenclature de BMO ne permet pas d'extraire des résultats pour tous les groupes métiers et pour l'ensemble du besoin.

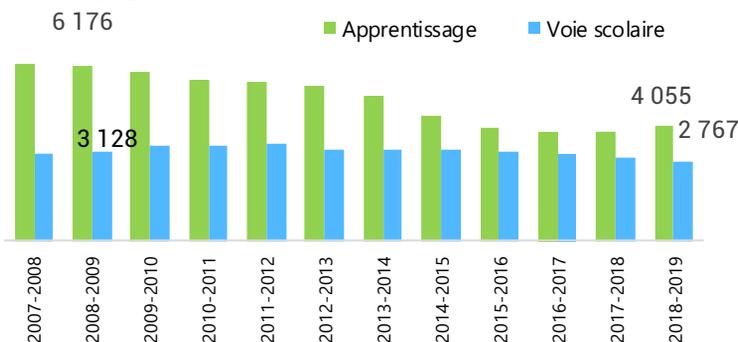
## 2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

### Évolution des effectifs très différenciée selon le mode de formation initiale

Les tendances de la formation initiale

#### Evolution des effectifs en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

Unité : apprenants en formation initiale - Source: CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

#### Evolution du nombre de jeunes en formation initiale entre 2008-2009 et 2018-2019

**-26,7%**

Métiers de la production du Bâtiment

**+7,7%**

Métiers techniques et d'encadrement du BTP

#### Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

**66,4%**

2008-2009

**59,4%**

2018-2019

## Le recours à la formation continue

Les tendances en matière de formation continue

#### Evolution du nombre de stagiaires dans le Bâtiment

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



#### Réformes de la formation professionnelle

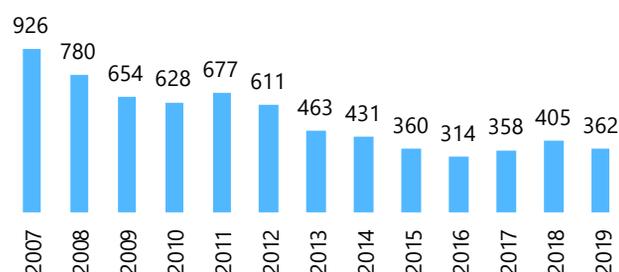
#### Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

#### Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



#### Evolution du nombre de stagiaires

**11,1%**

2018-2019

**31,4%**

2007-2019

#### Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

**-10,6%**

2018-2019

**-60,9%**

2007-2019

**3**

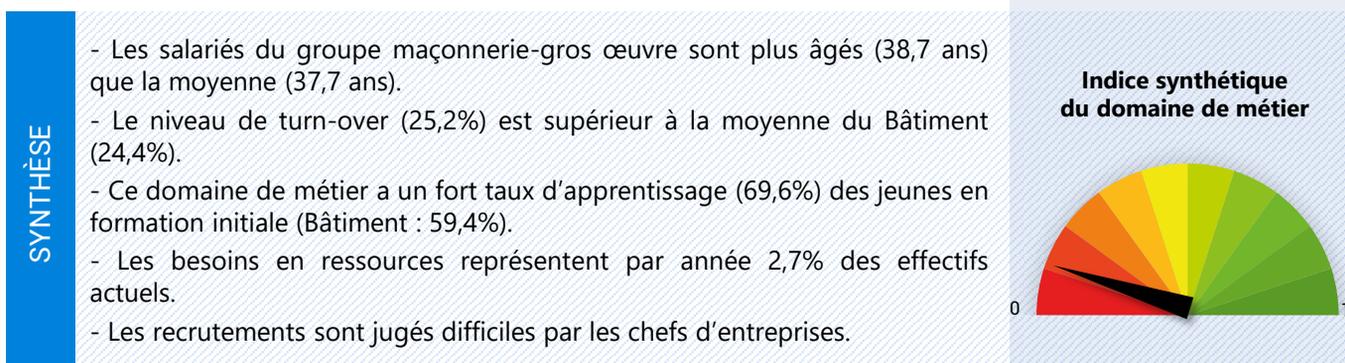
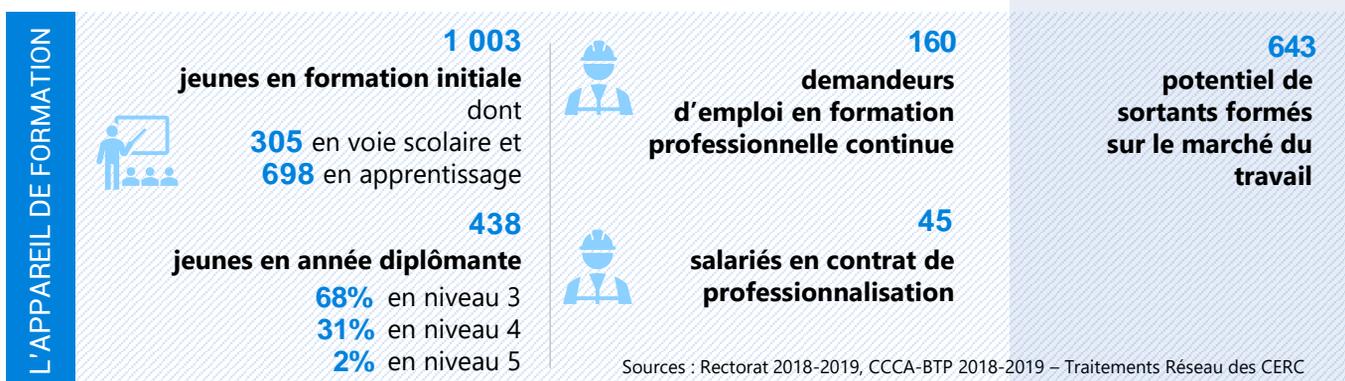
## **Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région**

## 3.1 | Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

#### Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

Maçon et connexe, préparateur en démolition

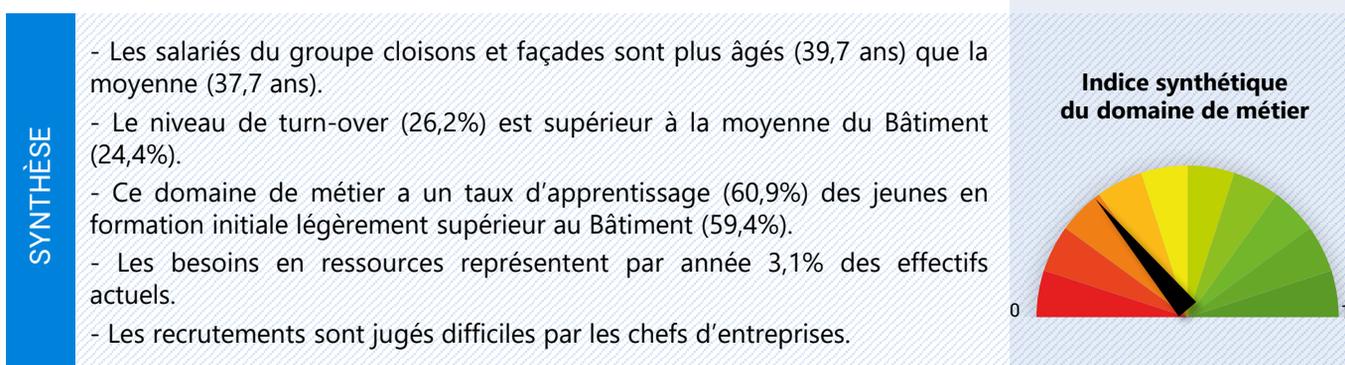
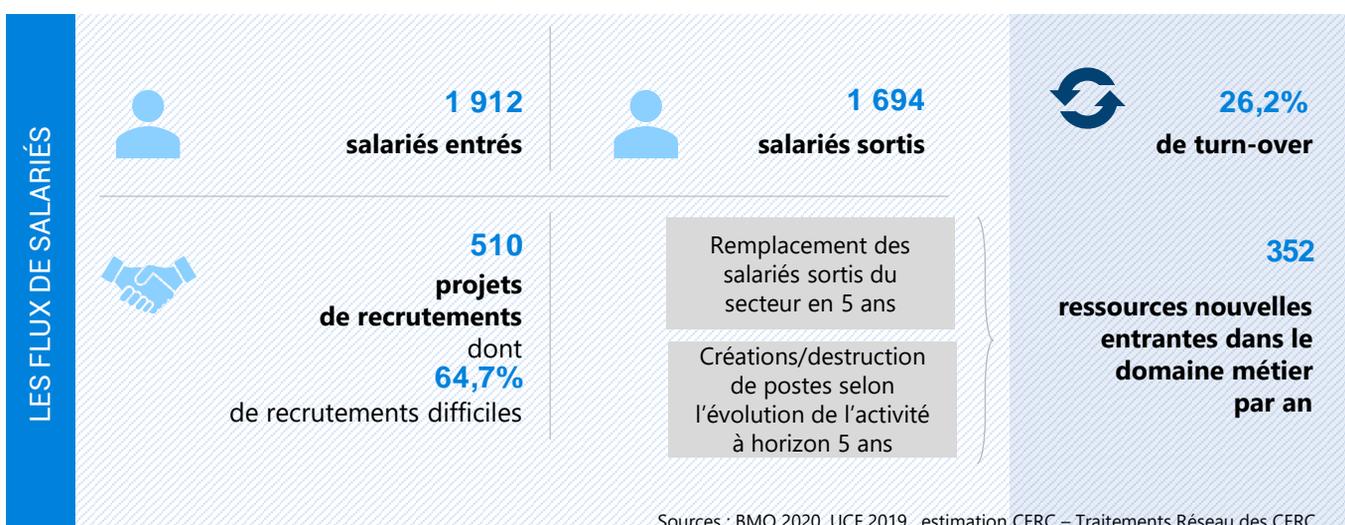


## 3.2 | Métiers des cloisons et façades

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

#### Métiers des cloisons et façades

Peintre, plâtrier, Storiste, isolation

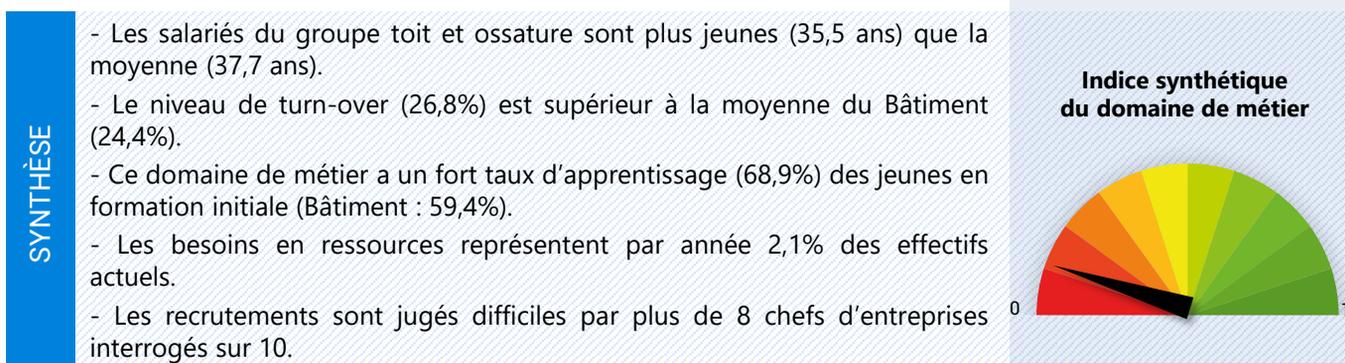
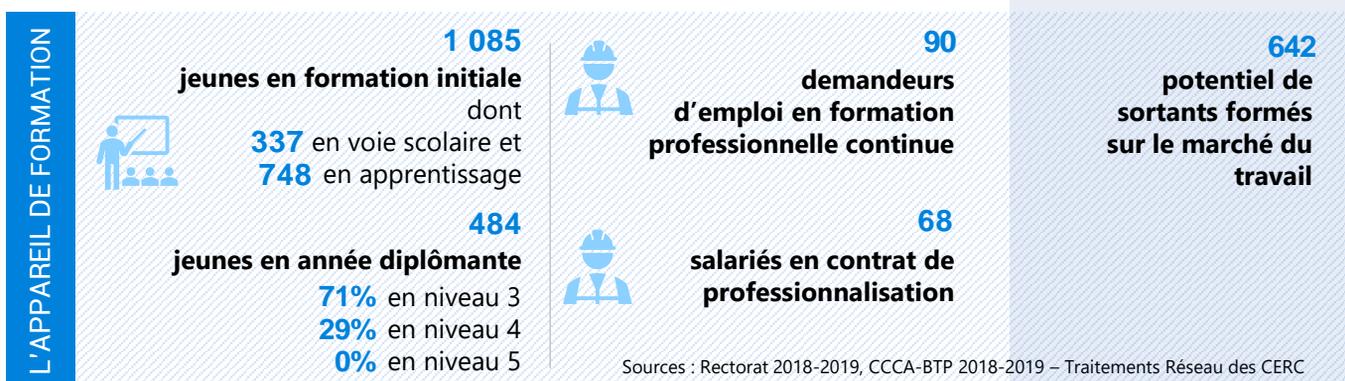


## 3.3 | Métiers du toit et ossature

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

#### Métiers du toit et ossature

Charpentier, couvreur

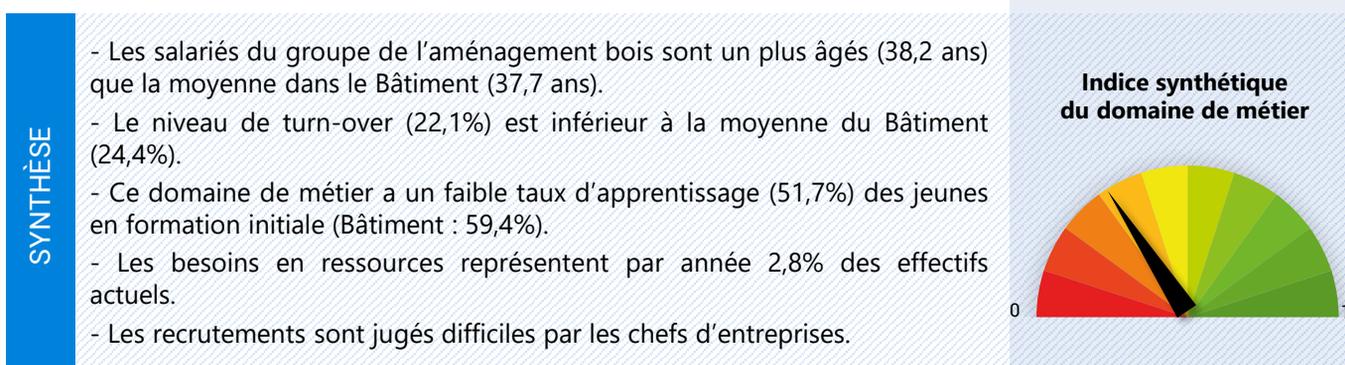
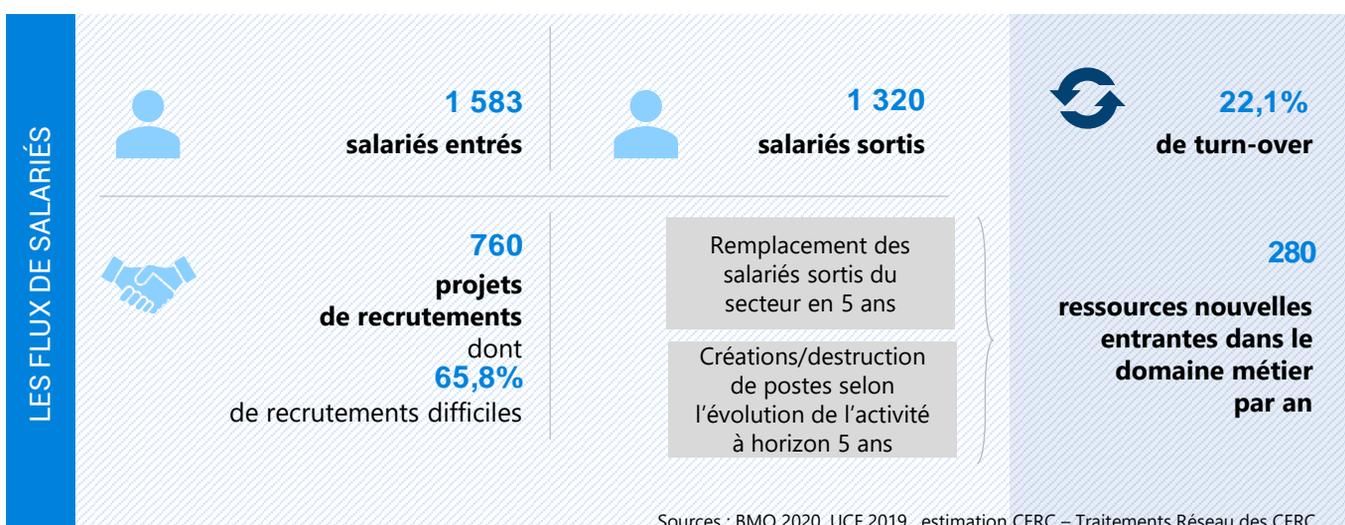
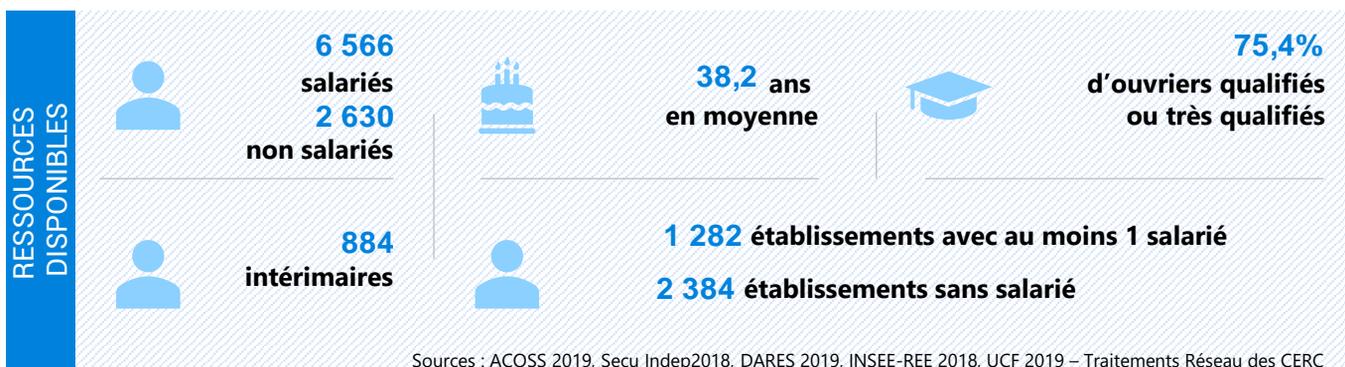


## 3.4 | Métiers de l'aménagement bois

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

#### Métiers de l'aménagement bois

Agenceur, menuisier

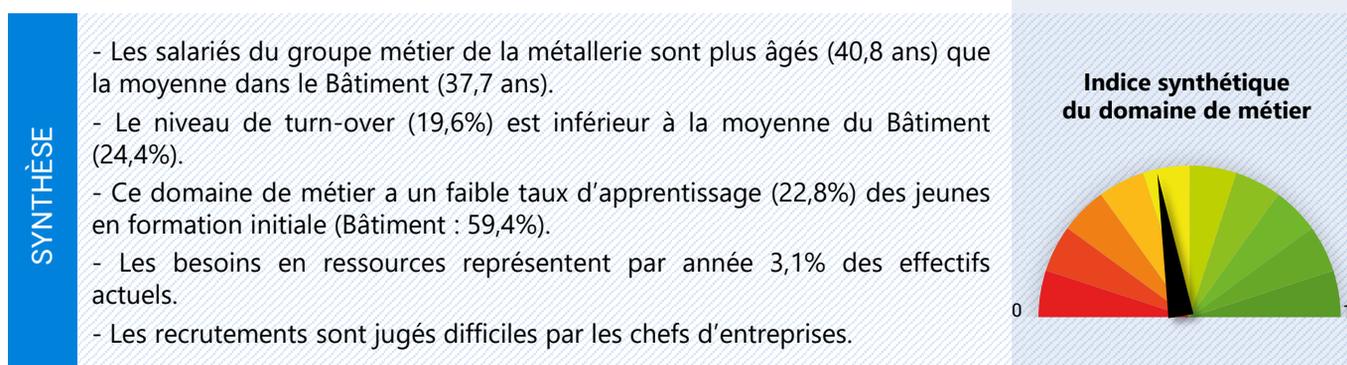
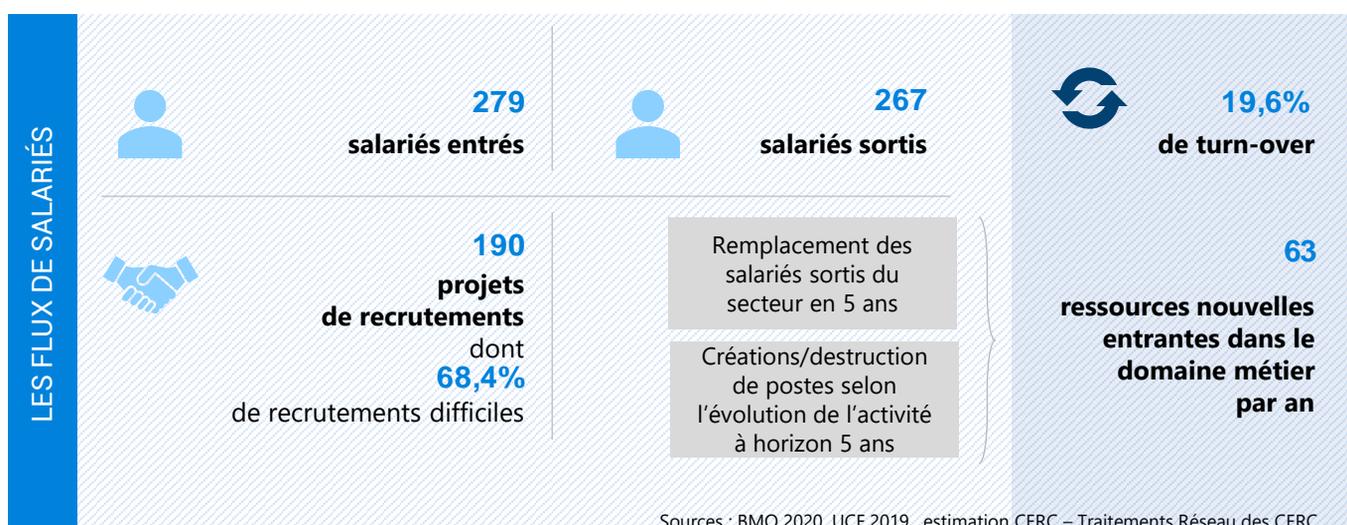


## 3.5 | Métiers de la métallerie

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

#### Métiers de la métallerie

Charpentier métallique, métallier, monteur poseur techniverrier, serrurier

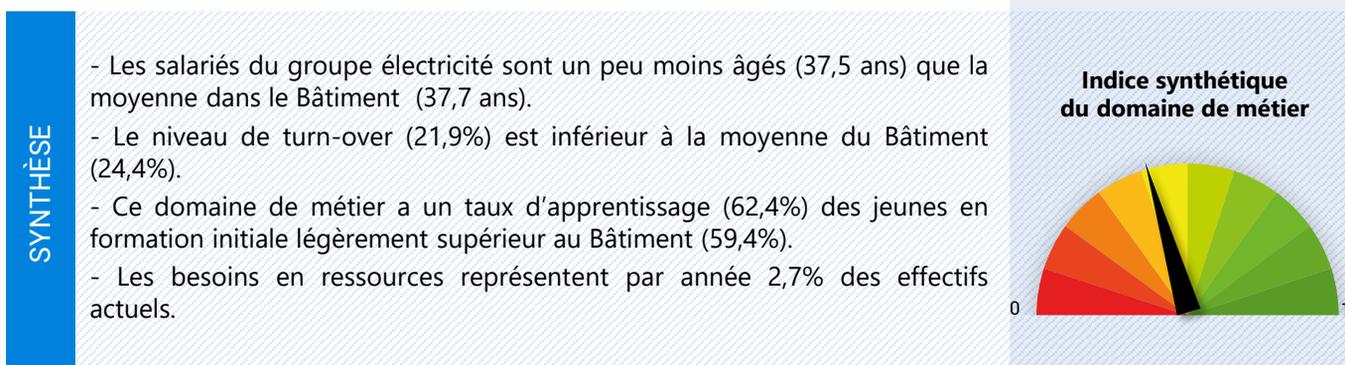
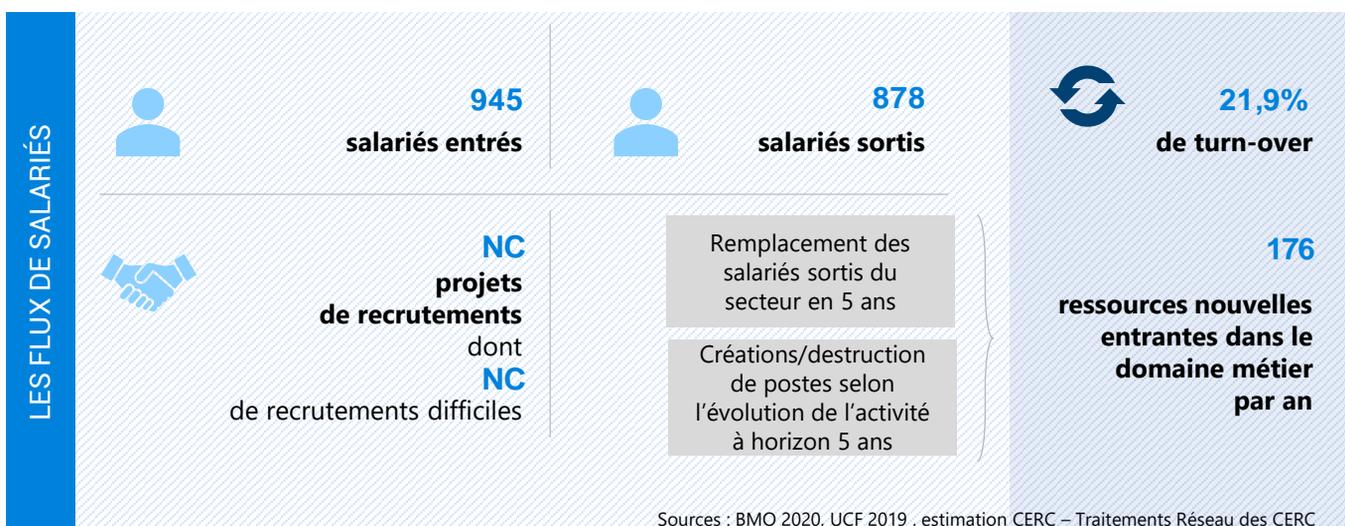


## 3.6 | Métiers de l'électricité

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

#### Métiers de l'électricité

Electricien, dépanneur équipements techniques

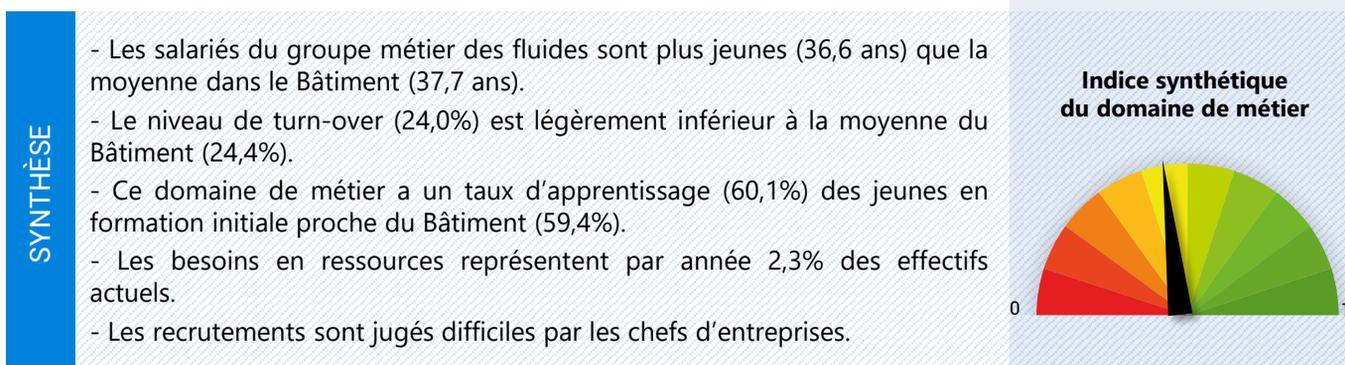
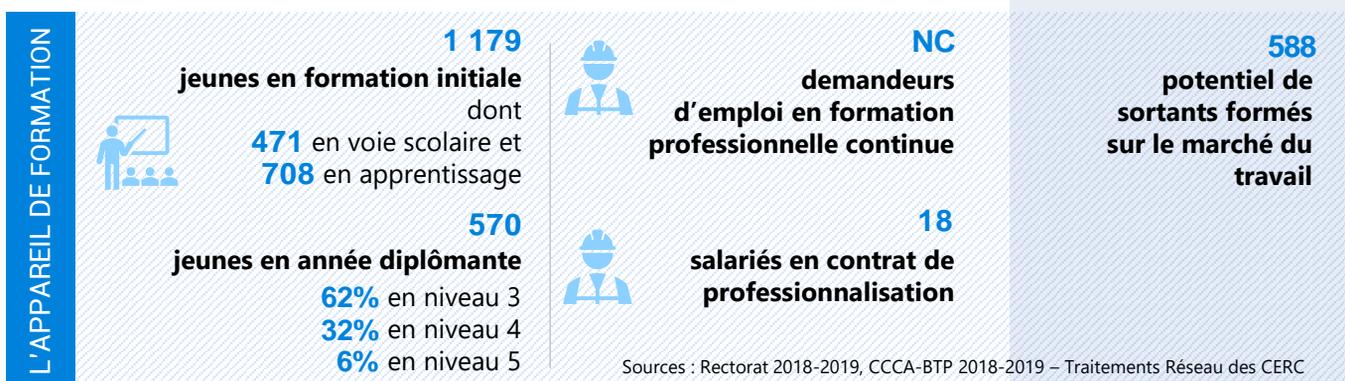
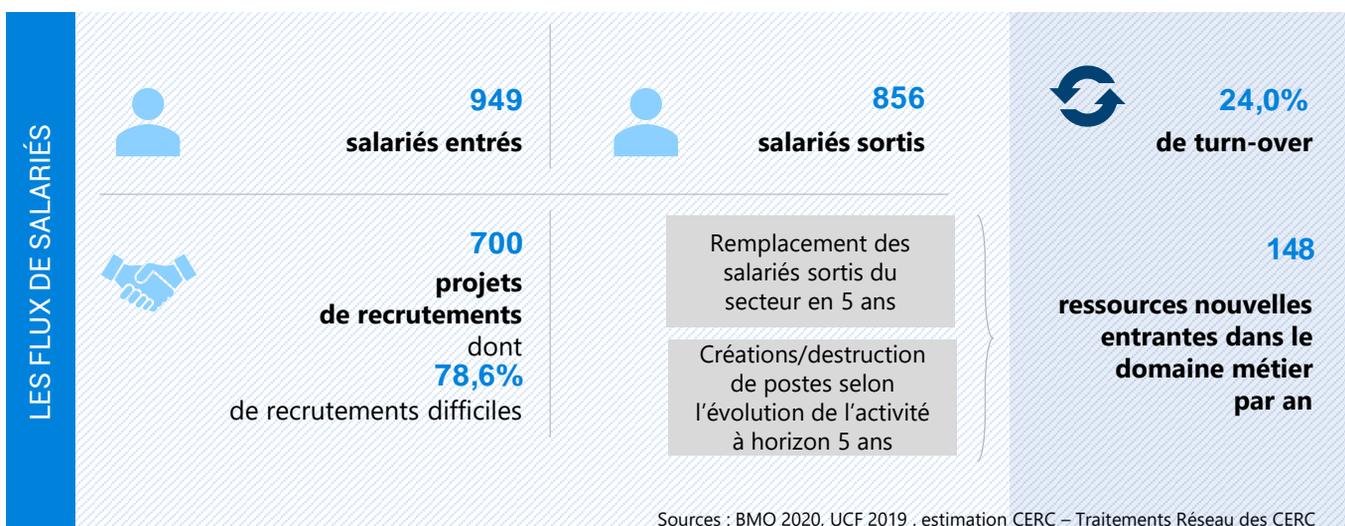


## 3.7 | Métiers des fluides

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

#### Métiers des fluides

Chauffagiste, plombier

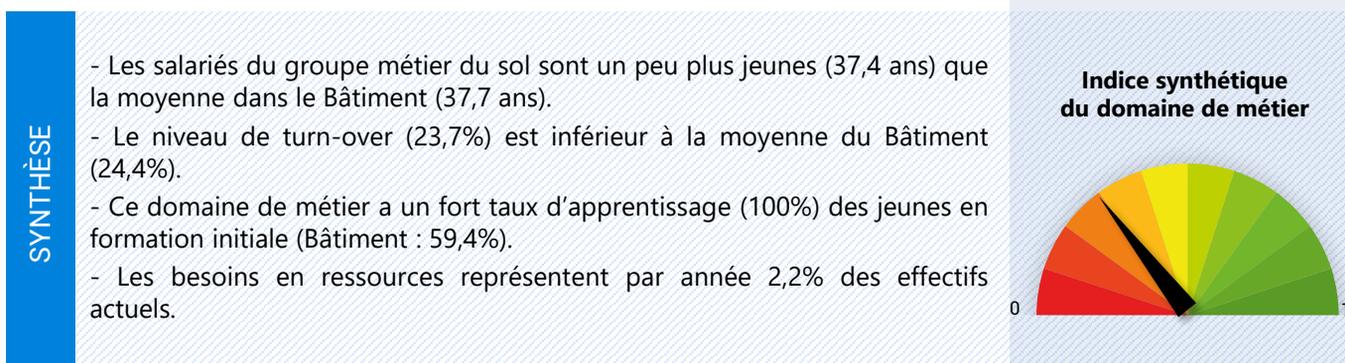
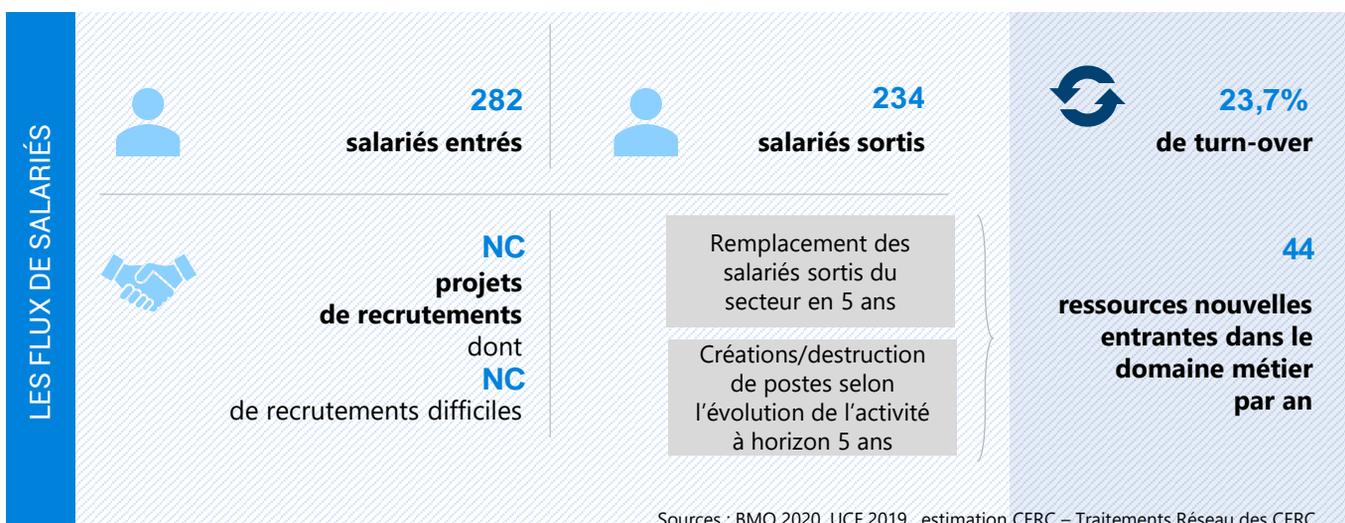


## 3.8 | Métiers du sol

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

#### Métiers du sol

Carreleur, solier moquetteste



# Glossaire

## Définitions importantes

### 1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

### 2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

**Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois.** Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

### 3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

### 4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante quelle que soit l'année de formation.

### 5. Entrants/sortants

- ▶ Entrants : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.
- ▶ Taux d'entrants : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ Sortants : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.
- ▶ Taux de sortants : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2019 :

- ▶ Entrants : Pas présent au 01/04/2018 et présent au 31/03/2019
- ▶ Sortants : Présent au 01/04/2018 et pas présent au 31/03/2019
- ▶ Stock : présents au 15 mars 2019

# Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

## 1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

## 2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

Détails des regroupements Travaux Publics :

- Métiers Canalisation : Canalisateur
- Métiers Conducteur et Mécaniciens d'engin : Conducteur d'engins et de véhicules, Mécaniciens d'engins

- Métiers Ouvrages d'art : Constructeur d'ouvrages d'art, Poseur de voies
- Métiers Réseaux électriques et communication : Monteur en réseaux de communication, Monteur en réseaux d'énergie
- Métiers Routes : Constructeur de routes, Opérateur de centrale
- Métiers VRD : Ouvrier VRD, Terrassier

## 3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

## 4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

## 5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

# Avec le concours...

## Des membres et partenaires de la CERC

- **organisations professionnelles et partenaires économiques** : UNICEM Normandie, FRTP Normandie, CAPEB Normandie, FFB Normandie, FFB Calvados, FFB Eure, FFB Le Havre Pointe de Caux, FFB Manche, FFB Orne, FFB Rouen Métropole & Territoires, Fédération ouest des SCOP du BTP, ProfessionsBois Normandie, Qualibat Normandie, EGF BTP, COBATY Eure
- **collectivités locales** : Conseil Régional de Normandie, Caen la mer, Métropole Rouen Normandie, Communauté d'agglomération du Cotentin
- **services administratifs** : Préfecture Normandie, DREAL Normandie, DRFIP Normandie
- **maîtres d'ouvrage** : UHS Normandie, FPI Normandie, Fédération des EPL Normandie, UNAM, LCA FFB Normandie
- **maîtres d'œuvre, concepteurs ou conseils** : Conseil Régional de l'Ordre des Architectes de Normandie, Union Nationale des Géomètres-Experts de Normandie, CINOV Normandie, UNTEC Normandie, CAUE du Calvados
- **organismes financiers** : SMA BTP, Banque des Territoires Normandie–Groupe Caisse des Dépôts, BTP Banque Normandie, COMPLEVIE
- **autres organismes et entreprises** : Bâtiment CFA Normandie, SOGÉA Nord-Ouest, Bouygues Bâtiment, SOCOTEC

## Des membres du GIE Réseau des CERC



## De la DIRECCTE Normandie



Direction régionale  
des entreprises, de la concurrence,  
de la consommation, du travail  
et de l'emploi (Direccte)

Liberté  
Égalité  
Fraternité

## De l'Observatoire des Métiers du BTP



**CERC Normandie** – 6, rue Saint-Nicolas – 14000 CAEN  
Tél : 02 31 85 44 71 – Fax : 02 31 85 13 84 – contact@cerc-normandie.fr  
site régional : www.cerc-normandie.fr  
site national : www.cerc-actu.com

