

# Activité, emploi et formation dans les Travaux Publics

Hauts-de-France



Édition Décembre 2020



# sommaire

## 1

### **Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Hauts-de-France ?**

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

## 2

### **Quelles tendances pour quels constats demain en Hauts-de-France ?**

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

## 3

### **Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en hauts-de-France**

- 3.1 Métiers Canalisation
- 3.2 Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin
- 3.3 Métiers Ouvrages d'art
- 3.4 Métiers Réseaux électriques et communication
- 3.5 Métiers Routes
- 3.6 Métiers VRD
- 3.7 Le Canal Seine Nord Europe

# 1

## **Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Hauts-de-France ?**

# 1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

## Forte atomisation du tissu économique Travaux Publics et concentration sur quelques domaines d'activité

### Répartition des établissements employant au moins un salarié à fin 2019 selon la tranche d'effectif

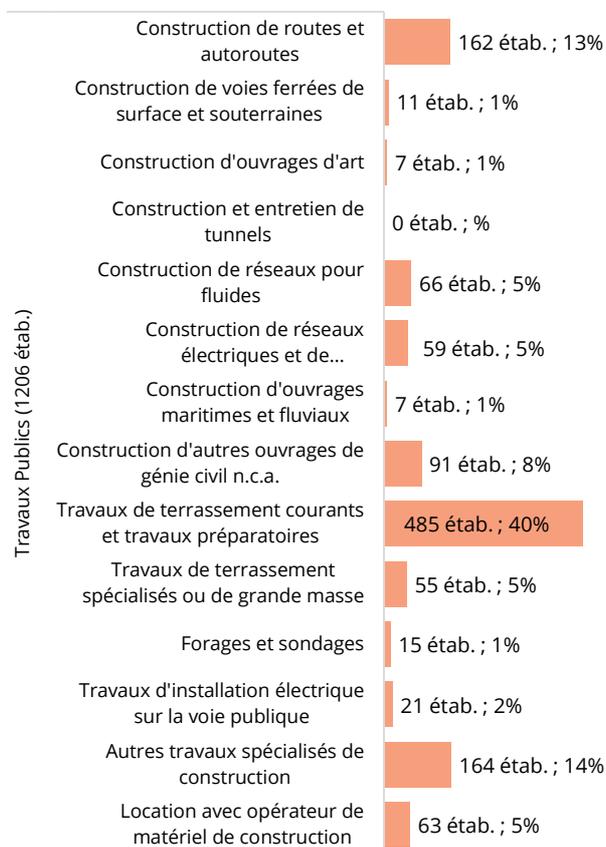
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

|                  | Nombre       | %           |
|------------------|--------------|-------------|
| 1 à 9 salariés   | 714          | 59%         |
| 10 à 19 salariés | 176          | 15%         |
| 20 à 49 salariés | 192          | 16%         |
| 50 salariés et + | 124          | 10%         |
| <b>Ensemble</b>  | <b>1 206</b> | <b>100%</b> |

Les établissements non employeurs se concentrent sur le terrassement et les autres travaux spécialisés. Plus d'un établissement sur 6 emploie au moins un salarié dans les activités de construction de routes, d'ouvrages d'art, de réseaux pour fluides et électriques.

### Répartition des établissements des TP employant au moins un salarié à fin 2019

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



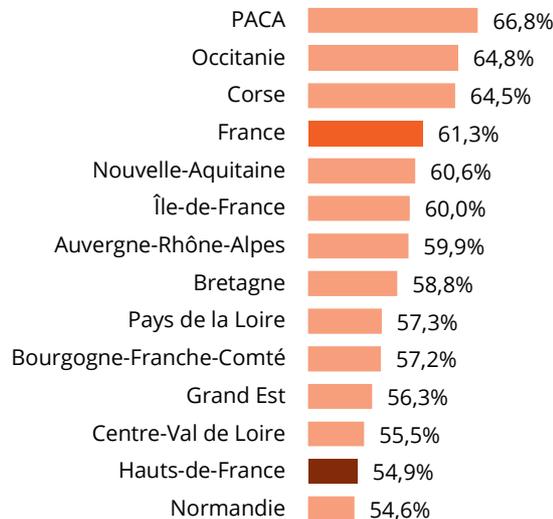
**1 206**  
établissements employant au moins un salarié à fin 2019

**1 439**  
établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Une concentration de structures n'employant **aucun** salarié inférieure à la moyenne nationale

### Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC



#### Définitions

**Etablissements employant au moins un salarié à fin 2019, source URSSAF-ACOSS** : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2019, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2019.

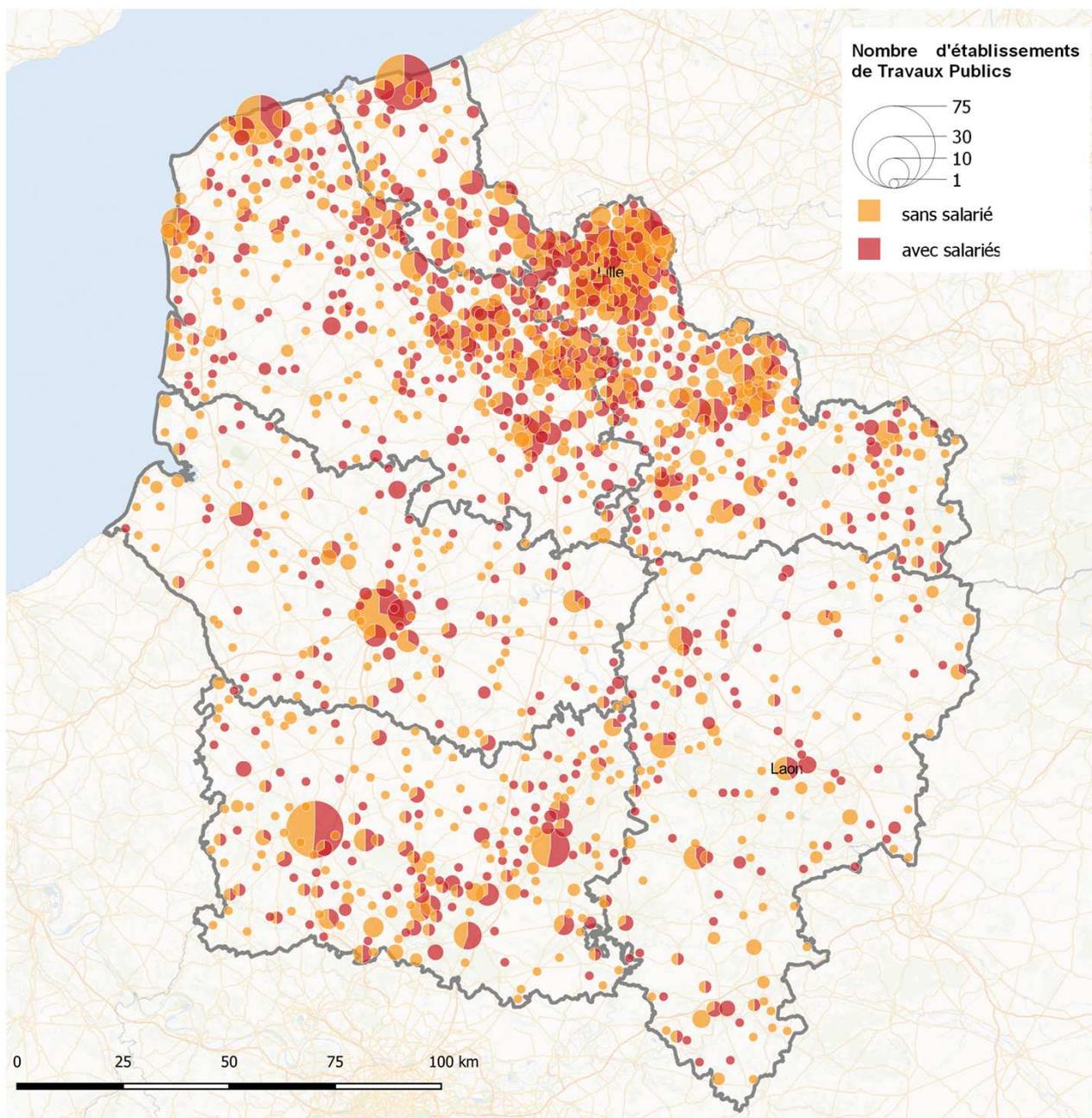
**Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2018, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE** : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2018.

# Polarisation du tissu économique autour des centres urbains

## Répartition des établissements sur les territoires

### Nombre d'établissements de Travaux Publics à fin 2018

Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC



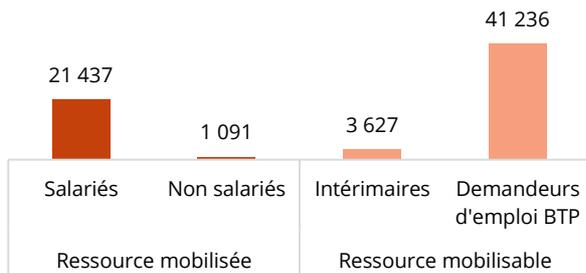
## 1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

### Mobilisation des ressources

Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

#### Ressources dans les Travaux Publics

Unité : nombre de postes salariés 2019, de non salariés 2017, d'intérimaires en ETP 2019, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2019 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



#### Ressource mobilisée :

**21 437**

salariés

**1 091**

non salariés

#### Ressource mobilisable :

**3 627**

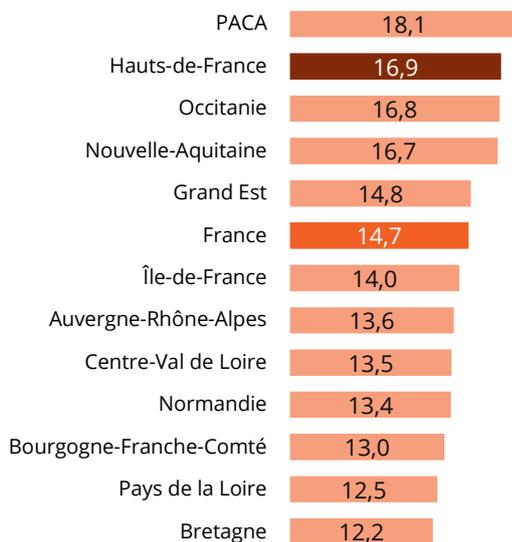
intérimaires

**41 236**

demandeurs d'emploi

#### Nombre d'intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP  
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



95% des ressources en emplois mobilisées dans les Travaux Publics sont des emplois salariés.

Avec plus de 3 600 ETP (emploi en équivalent temps plein) par an en moyenne, le taux d'emplois intérimaires de la région est l'un des plus élevés de France.

En 2019, plus de 41 000 demandeurs d'emploi cherchaient un métier dans le secteur de la Construction.

À partir des données des années antérieures, on estime que 10 à 15% des demandeurs d'emploi de la Construction cherchent un métier dans les Travaux Publics, soit environ 5 000 demandeurs d'emploi en 2019.

#### Définitions

**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

**Non salariés (source ACOSS-URSSAF) :** Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant des Travaux Publics, source ACOSS-URSSAF.

**Intérimaires (source DARES) :** nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2019.

**Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) :** demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2019 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

# Concentration de l'effectif salarié sur quelques métiers

## Répartition des effectifs dans les métiers de la production

### Effectif salarié relevant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

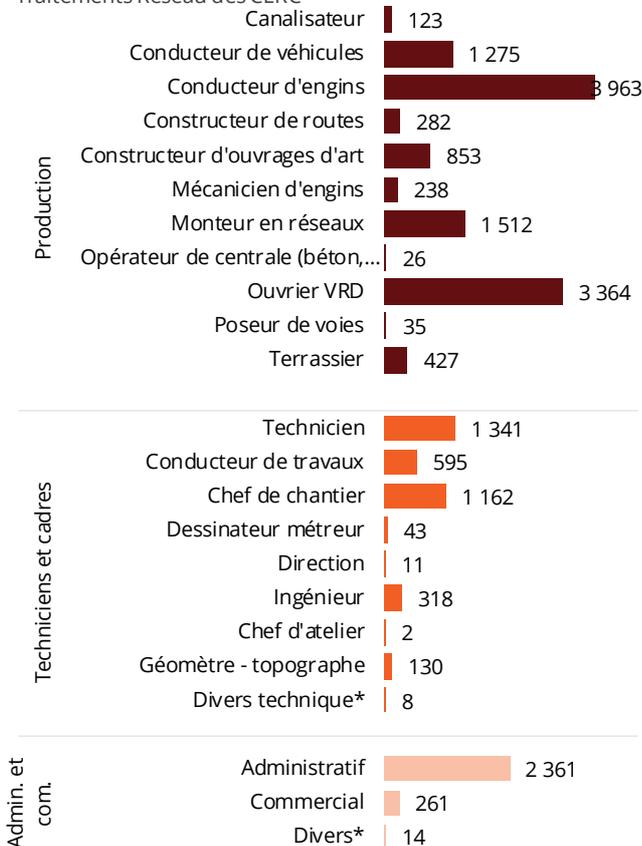


Dans les entreprises de Travaux Publics, près de 2 salariés sur 3 ont des métiers de production. Parmi eux, un tiers sont conducteurs d'engins et 28% sont des ouvriers VRD.

La part des techniciens et cadres est inférieure au niveau national (20% des salariés en région contre 24% en France). Les techniciens et chefs de chantier sont les plus représentés dans cette catégorie.

### Répartition des salariés relevant des Travaux Publics

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Ressource mobilisée :

#### Production

12 098 salariés

#### Techniciens et cadres

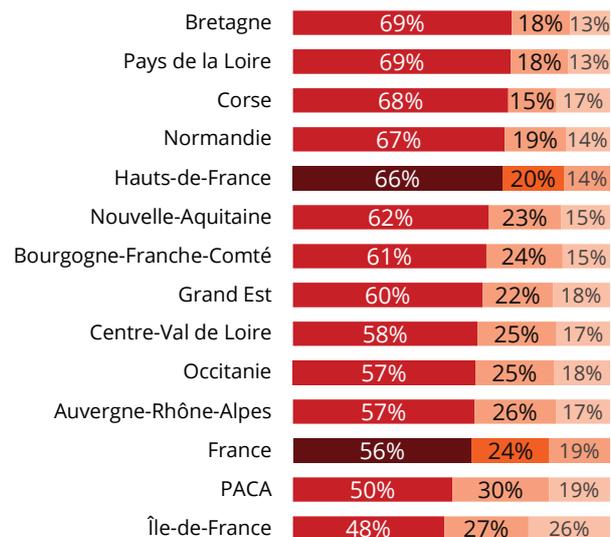
3 610 salariés

#### Administratifs et commerciaux

2 636 salariés

### Répartition de l'effectif salarié relevant des Travaux Publics par région en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



■ Production  
 ■ Techniciens et cadres  
 ■ Administratifs et commerciaux

### Définitions

**Salariés\* de la production :** salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement :** salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs :** salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

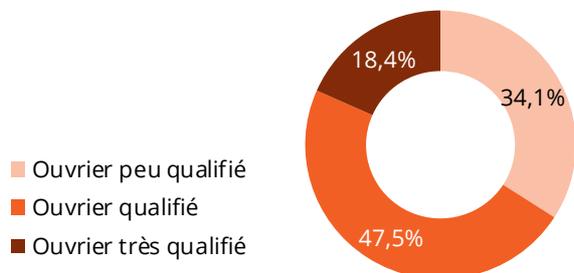
\* Y compris apprentis

## Disparité du niveau de qualification selon les métiers

### Le niveau de qualification selon les métiers

#### Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2019

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



**65,9%**  
d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

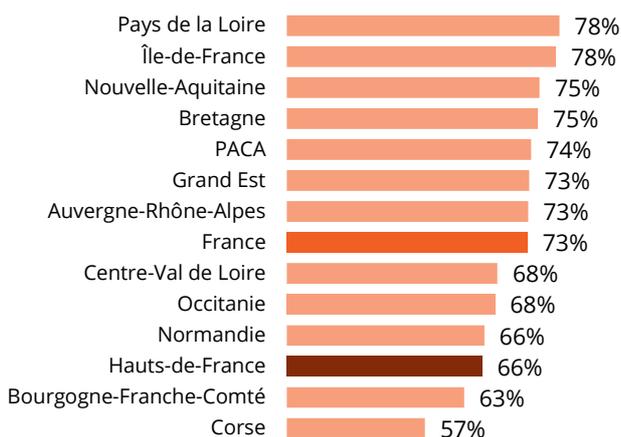
Près de 66% des salariés de la production des Travaux Publics sont qualifiés, une part moins importante qu'au niveau national (73%).

L'âge moyen des ouvriers des Travaux Publics est de 41,6 ans en 2019. Cette moyenne varie de 37,3 ans pour les poseurs de voies à 45,7 ans pour les conducteurs de véhicules.

La corrélation entre l'âge et le degré de qualification n'est pas valable pour tous les métiers. Les conducteurs de véhicules sont les plus âgés tandis que les plus qualifiés sont les constructeurs d'ouvrages d'art et les opérateurs de centrales, plus jeunes.

#### Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

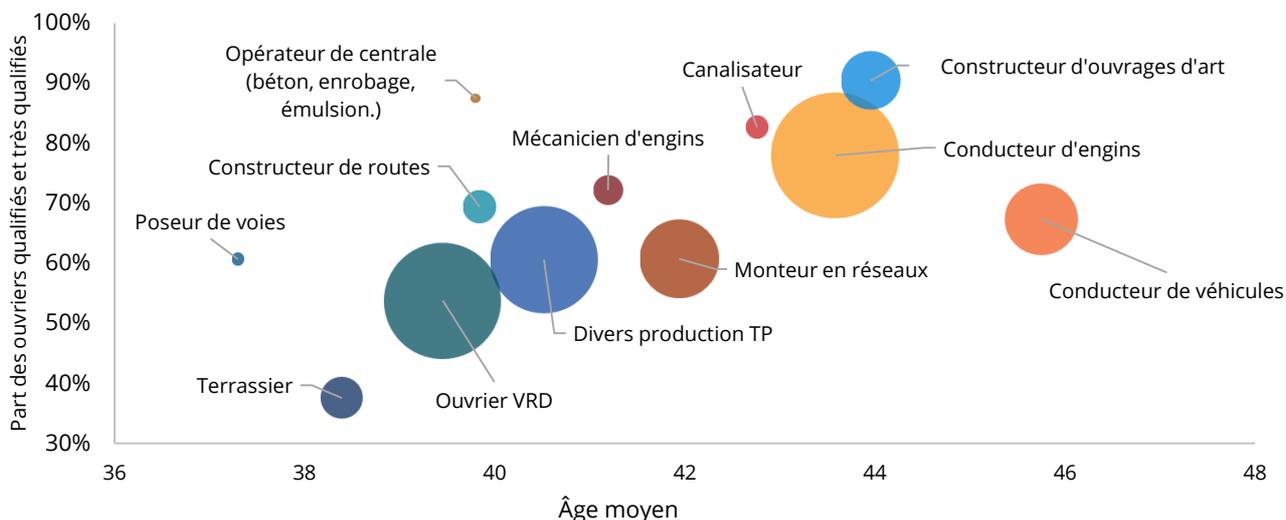


#### Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

#### Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2019

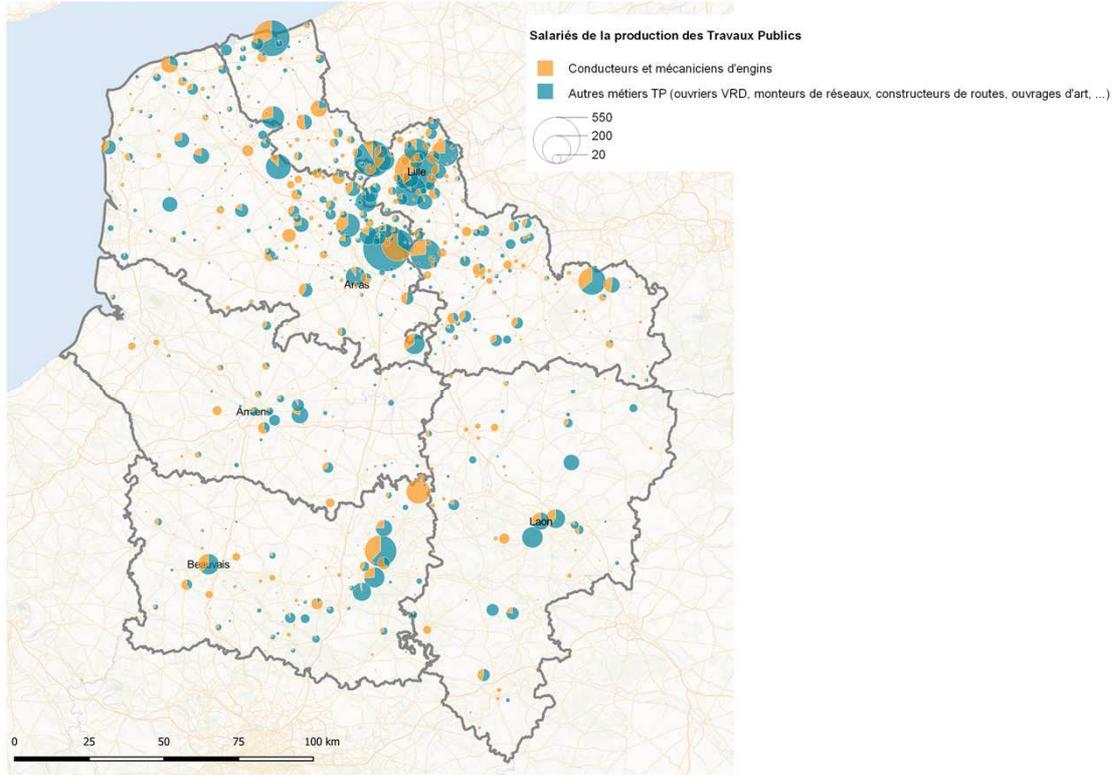
Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



## Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

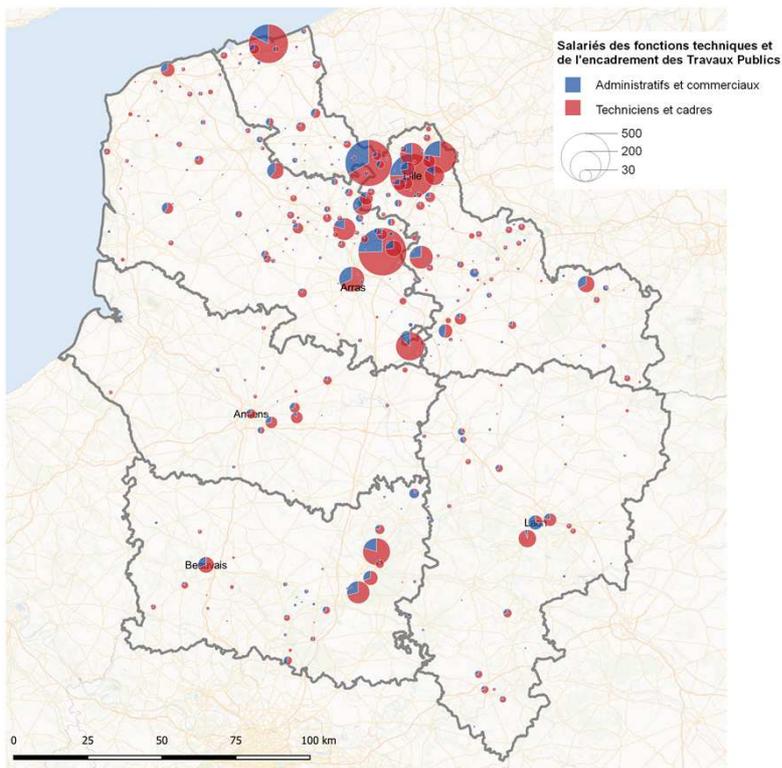
### Nombre de salariés de la production en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



### Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

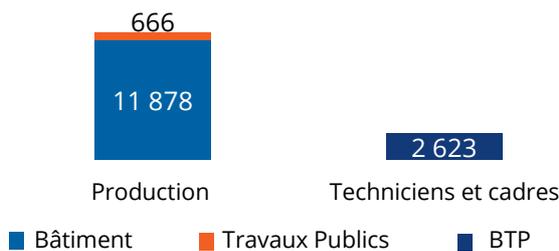


# 1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

## Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers Les jeunes en formation initiale

### Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du **BTP** en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Rectorats - CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



### Production Travaux Publics

**666** jeunes

dont

**230** apprentis

### Techniciens et cadres BTP

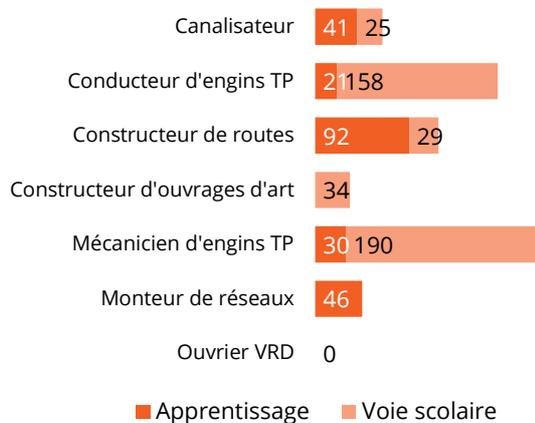
**2 623** jeunes

dont

**558** apprentis

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production TP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



En 2018/2019, 666 élèves suivaient une formation initiale dans le Travaux Publics, dont 48% au lycée des TP de Bruay-la-Buissière.

Certains métiers sont plus prisés que d'autres, notamment les conducteurs et mécaniciens d'engins.

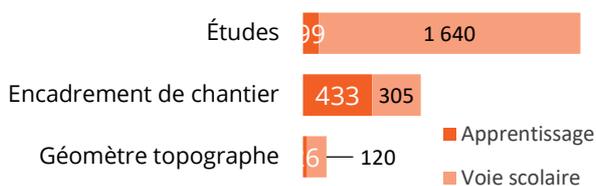
35% des jeunes en formation initiale sont en apprentissage. Ce taux est plus élevé dans les formations de canalisateur (62% d'apprentis), constructeur de routes (76%) et monteur de réseaux (100%).

2 623 jeunes étaient en formation initiale technique et encadrement du BTP en 2018/2019, dont 66% en formation « études ».

Dans cette catégorie, l'apprentissage se concentre sur les formations d'encadrement.

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

## Dans les métiers de production, 40% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

Les jeunes en formation initiale

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

|                               | Niveau 3 |    |    | Niveau 4 |         |       |    | Niveau 5 |     | Total |       |
|-------------------------------|----------|----|----|----------|---------|-------|----|----------|-----|-------|-------|
|                               | CAP      | MC | TP | BP       | BAC PRO | BTn   | MC | TP       | BTS |       | TP    |
| Canalisateur                  | 61       |    |    |          | 5       |       |    |          |     |       | 66    |
| Conducteur d'engins TP        | 179      |    |    |          |         |       |    |          |     |       | 179   |
| Constructeur de routes        | 121      |    |    |          |         |       |    |          |     |       | 121   |
| Constructeur d'ouvrages d'art | 34       |    |    |          |         |       |    |          |     |       | 34    |
| Mécanicien d'engins TP        | 4        |    |    |          | 179     |       |    |          | 37  |       | 220   |
| Monteur de réseaux            |          |    | 5  |          |         |       | 14 | 27       |     |       | 46    |
| Ouvrier VRD                   |          |    |    |          |         |       |    |          |     |       |       |
| <b>Études</b>                 |          |    |    |          | 370     | 1 074 |    | 22       | 253 | 20    | 1 739 |
| Encadrement de chantier       |          |    |    |          | 311     |       |    |          | 427 |       | 738   |
| Géomètre topographe           |          |    |    |          | 75      |       |    |          | 71  |       | 146   |

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

|                               | Niveau 3 |               | Niveau 4 |               | Niveau 5 |               | Total apprent. | Total voie scolaire | Part de l'apprent. |
|-------------------------------|----------|---------------|----------|---------------|----------|---------------|----------------|---------------------|--------------------|
|                               | Apprent. | Voie scolaire | Apprent. | Voie scolaire | Apprent. | Voie scolaire |                |                     |                    |
| Canalisateur                  | 36       | 25            | 5        |               |          |               | 41             | 25                  | 62%                |
| Conducteur d'engins TP        | 21       | 158           |          |               |          |               | 21             | 158                 | 12%                |
| Constructeur de routes        | 92       | 29            |          |               |          |               | 92             | 29                  | 76%                |
| Constructeur d'ouvrages d'art |          | 34            |          |               |          |               |                | 34                  | 0%                 |
| Mécanicien d'engins TP        | 4        |               | 16       | 163           | 10       | 27            | 30             | 190                 | 14%                |
| Monteur de réseaux            | 5        |               | 41       |               |          |               | 46             |                     | 100%               |
| Ouvrier VRD                   |          |               |          |               |          |               |                |                     |                    |
| <b>Études</b>                 |          |               | 22       | 1444          | 77       | 196           | 99             | 1640                | 6%                 |
| Encadrement de chantier       |          |               | 154      | 157           | 279      | 148           | 433            | 305                 | 59%                |
| Géomètre topographe           |          |               |          | 75            | 26       | 45            | 26             | 120                 | 18%                |

#### Définition

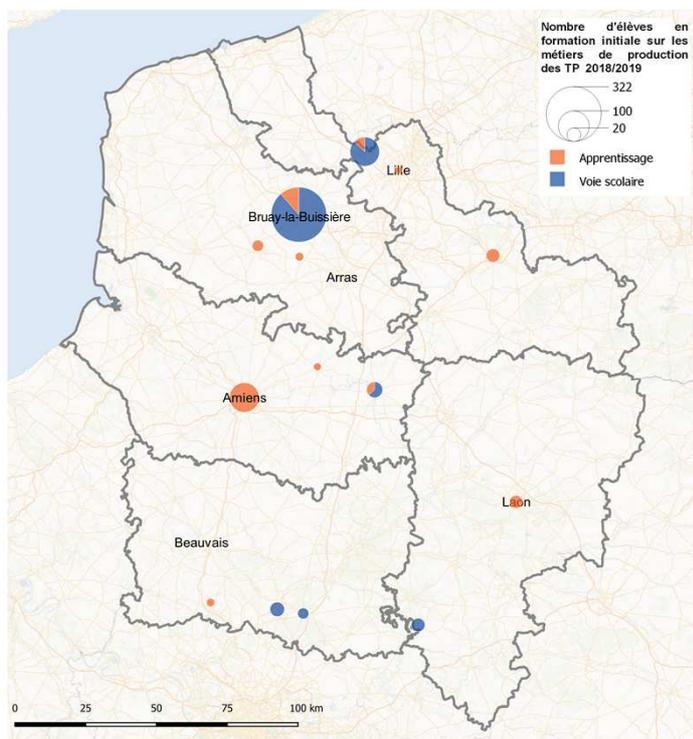
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

# Cartographie de la formation initiale

## Les jeunes en formation initiale

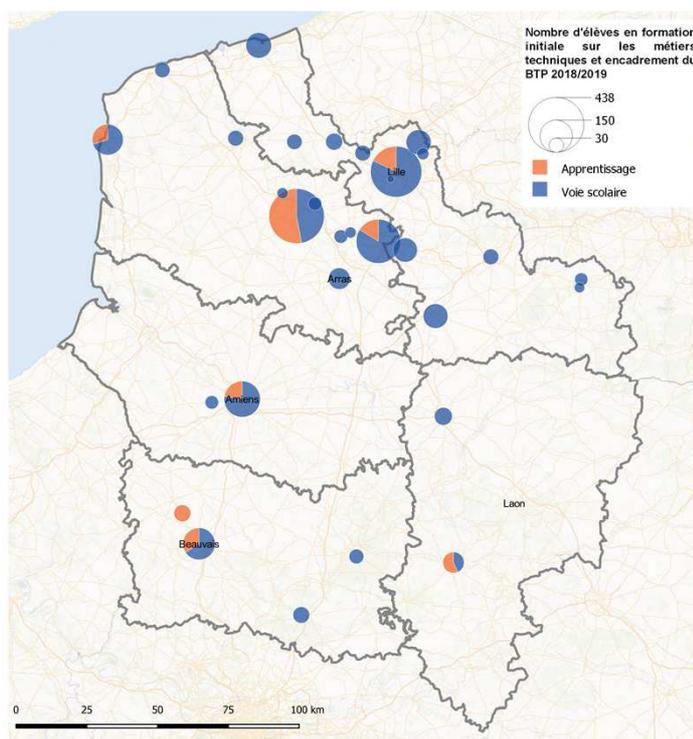
### Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC



### Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

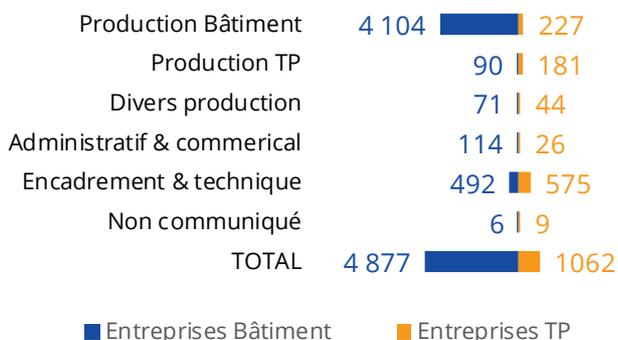


# 43% des jeunes en apprentissage dans les Travaux Publics se forment sur un métier de production

## Les jeunes en apprentissage

### Répartition des contrats d'apprentissage

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



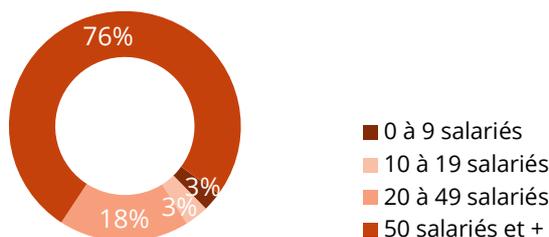
**1 062**  
**apprentis formés dans des entreprises de TP en 2019 quel que soit le métier préparé**  
 (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

En 2019, 1 062 apprentis des Hauts-de-France étaient formés dans des entreprises de Travaux Publics.

29% des apprentis se sont formés aux métiers de l'encadrement et 18% aux métiers d'ingénieur. Dans la production, 227 jeunes en apprentissage dans une entreprise de TP ont été formés à un métier de production du Bâtiment dont 75% en électricité et 9% en maçonnerie.

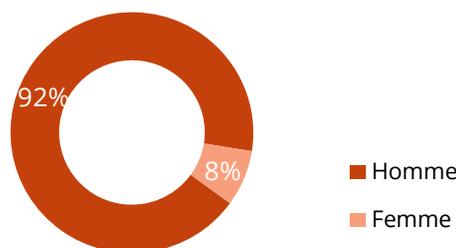
### Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



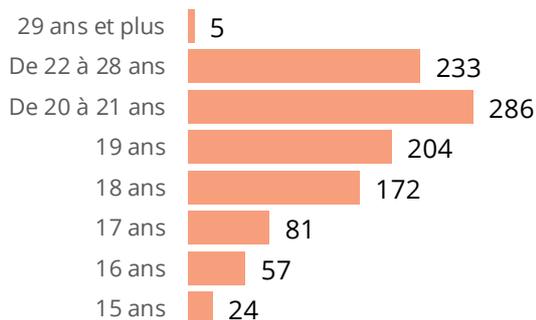
### Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



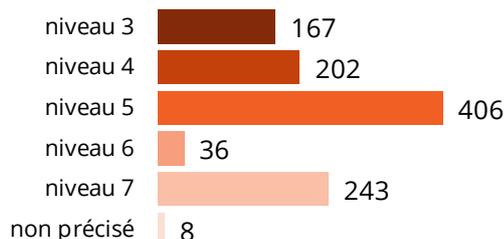
### Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

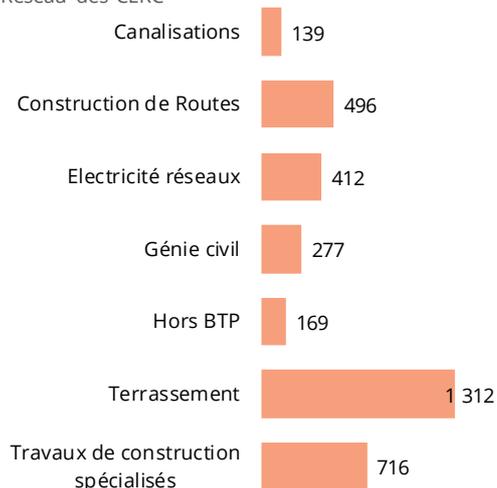
Sont comptabilisés ici l'ensemble des jeunes en contrat d'apprentissage au 31/12/2019 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quelque soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.).

# Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

## Les stagiaires en formation continue

### Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2019 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



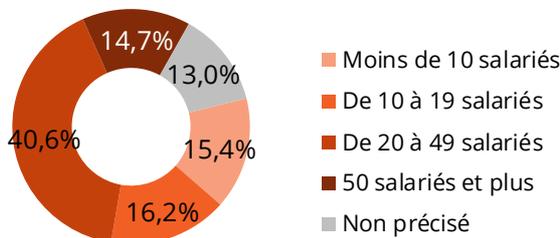
**3 602**  
stagiaires  
dans les Travaux Publics en 2019

**269**  
contrats de professionnalisation  
aux métiers Travaux Publics en 2019

En 2019, 3 602 salariés des Travaux Publics ont suivi une formation. Ils sont principalement issus d'entreprises de terrassement, de construction spécialisée mais aussi de construction de routes. 55% des stagiaires travaillent dans des entreprises de plus de 20 salariés.

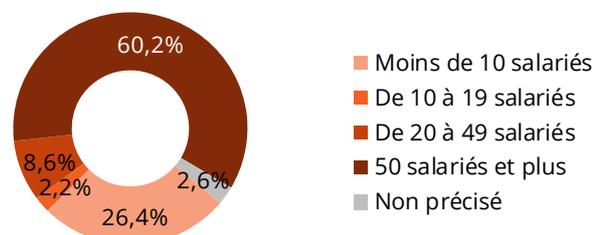
### Répartition des stagiaires dans les Travaux Publics par taille d'entreprise en 2019

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



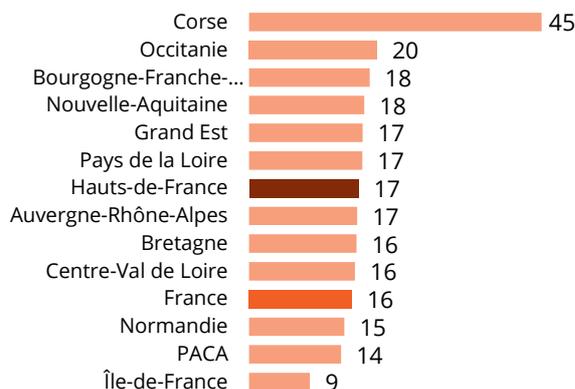
### Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics par taille d'entreprises en 2019

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements



### Nombre de stagiaires dans les Travaux Publics pour 100 salariés en 2019

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements Réseau des CERC



### Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

### ⚠ Avertissement

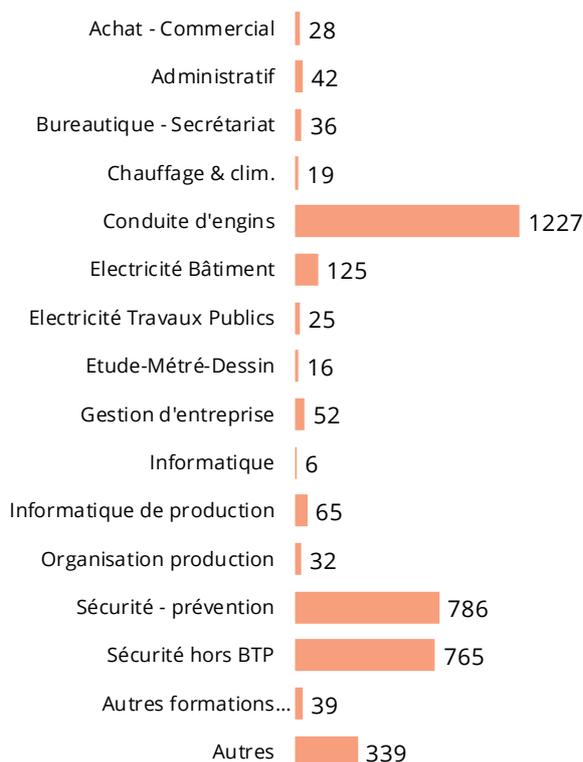
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

## La formation continue en 2019

### Les stagiaires en formation continue

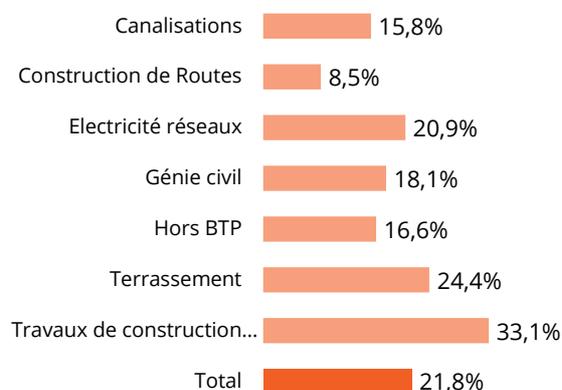
#### Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2019 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



#### Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité -prévention en 2019 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Avec **34%** des stagiaires en 2019,

#### Conduite d'engins

est le 1er domaine de formation

Une préoccupation liée à la sécurité particulièrement prégnante pour les travaux de construction spécialisés

Trois domaines de formation concentrent 77% des stagiaires en formation continue Travaux Publics en 2019 : la conduite d'engins (34% des stages), la sécurité et prévention (22%) et la sécurité hors BTP (21%).

Il s'agit principalement de formations liées au caractère législatif obligatoire.

Bien que sollicités par tous les corps d'état, la part de stagiaires ayant suivi une formation sécurité-prévention est plus élevée parmi les salariés de la construction spécialisée et du terrassement.

#### Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

#### ⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

# 2

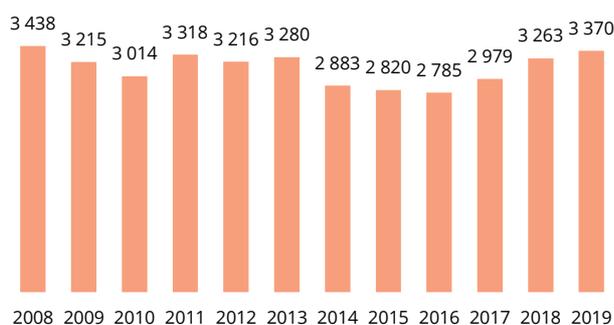
## **Quelles tendances pour quels constats demain en Hauts-de-France ?**

## 2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

### Recul de l'activité entre 2008 et 2016, redressement en cours L'activité des Travaux Publics

#### Evolution du chiffre d'affaires Travaux Publics

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

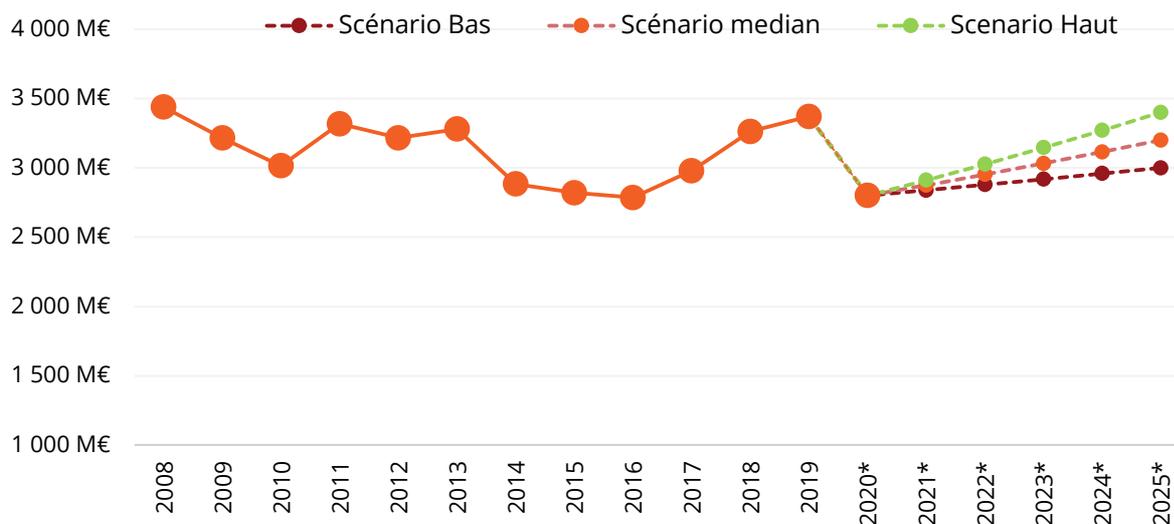


**3 370 M€**  
Chiffre d'affaires Travaux Publics 2019  
**+3,3%**  
Évolution 2018

#### Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Travaux Publics à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

\* Prévisions de CA en volume



Après la chute importante du chiffre d'affaires des Travaux Publics en 2020, conséquence de la crise COVID qui s'est accompagnée d'une contraction nette de la commande publique, l'activité des Travaux Publics reprend dès 2021. 3 scénarios ont été envisagés. Ils sont à considérer en dehors des grands projets comme le Canal Seine Nord Europe.

**Un scénario bas :** malgré le plan de relance national en faveur des investissements en direction des infrastructures, les collectivités et les autres maîtres d'ouvrages restent frileux. L'activité des Travaux Publics se relève lentement. En 2025, le chiffre d'affaires correspond à celui des années les moins bonnes (il est comparable à celui de 2017).

**Un scénario haut :** Le plan de relance national se déploie et la commande publique relevant des collectivités locales repart avec des investissements soutenus sur les infrastructures. La reprise s'accompagne d'une accélération de l'activité en 2025 (cycle électoral : un an avant les élections municipales). En 2025, le chiffre d'affaires des Travaux Publics a retrouvé son niveau de 2019 (année comparable à celle de 2008 : niveau élevé).

**Un scénario médian :** Il correspond à la moyenne des deux scénarios haut et bas. Le chiffre d'affaires Travaux Publics affiche en moyenne annuelle sur la période 2020-2025 une progression de +2,7% par an.

## 2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

### Contraction de l'emploi salarié durant la crise

L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

#### Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



**-466**

**emplois salariés**

dans les TP entre 2009 et 2019

**+32**

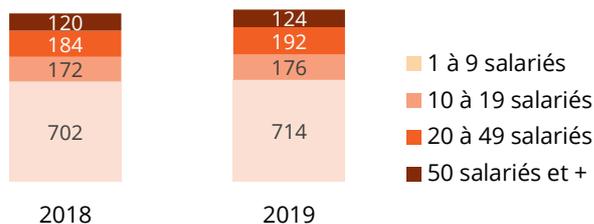
**établissements employant  
au moins un salarié**

dans les TP entre 2009 et 2019

Si le nombre d'établissements employeurs a légèrement augmenté en 10 ans, le nombre de salariés a quant à lui diminué au cours de la même période. La perte d'effectifs salariés a été importante dans la construction d'ouvrages d'art mais surtout dans le terrassement.

#### Evolution de la repartition des salaires par taille d'établissement dans les Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



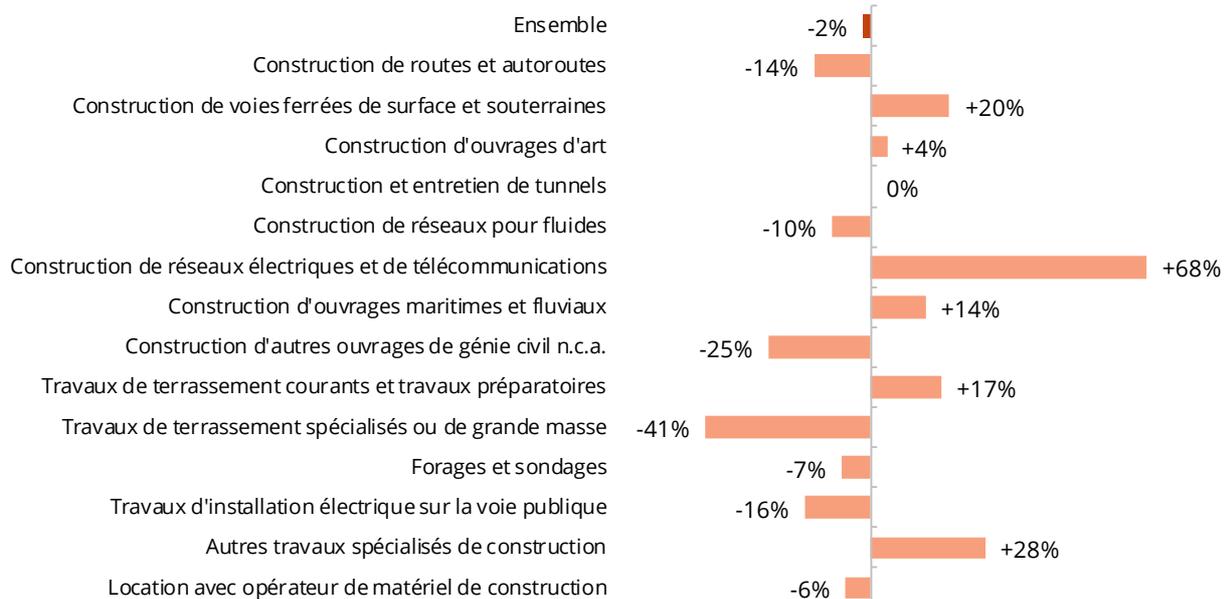
#### Définitions

**Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF :** établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

#### Evolution de l'effectif salarié des Travaux Publics par secteur d'activité entre 2009 et 2019

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



## Impact en emploi

### Scénarios d'impact en emploi a 5 ans

**Hypothèses A :** on considère que la part du personnel d'encadrement va légèrement progresser, que celle des ouvriers va légèrement baisser et que la part du personnel administratif sera plutôt stable.

**Hypothèses B :** on considère la même répartition dans les métiers de la production que celle observée en 2019.

**Hypothèses C :** on applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

### Choix du scénario cible à l'horizon 2025

Besoin annuel en ressources 2019-2025 : **307**

Le scénario retenu correspond à :

- Le scénario d'activité retenu à l'horizon 2025 est le scénario médian : le chiffre d'affaires augmente en moyenne annuelle de +2,7% sur la période 2020-2025 ;
- la productivité est stable sur la période : elle est identique à celle de 2019 ;
- On considère que 1 salarié sur 15 quitte chaque année définitivement le secteur des Travaux Publics (hors départ à la retraite), soit 6,7% sur la période de 6 ans (2019-2025).

## Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut

### Les tendances par métier

#### Evolution des salariés Travaux Publics selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : Estimation CERC d'après UCF et ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

|                 | 2019          | Evol. 2016/2019 |          |
|-----------------|---------------|-----------------|----------|
| Ouvriers        | 11 969        | +7,8%           | ▲        |
| ETAM            | 4 392         | -1,9%           | ▼        |
| Cadres (IAC)    | 1 931         | -6,6%           | ▼        |
| <b>Ensemble</b> | <b>18 292</b> | <b>+3,7%</b>    | <b>▲</b> |

#### Evolution 2016-2019

**+7,8%**

Ouvriers

**-1,9%**

ETAM

**-6,6%**

Cadres (IAC)

Sur les 3 dernières années, le nombre d'emplois ouvriers a globalement augmenté.

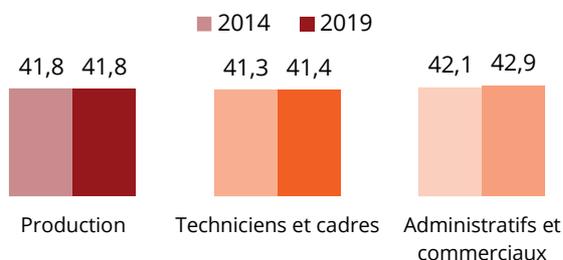
Les emplois techniques et d'encadrement sont en recul sur la même période, touchant particulièrement les ingénieurs et assimilés cadres.

# Modification de la pyramide des âges des salariés

## Les tendances par métier

### Âge moyen des salariés relevant des Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 / 2016 - Traitements Réseau des CERC



### Âge moyen des salariés en 2019

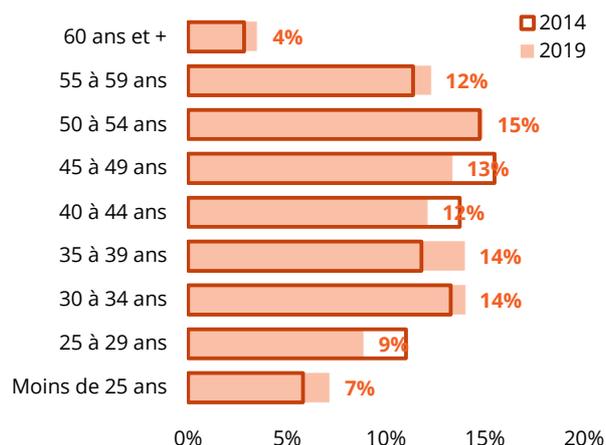
**41,8 ans**  
Production

**41,4 ans**  
Techniciens et cadres

**42,9 ans**  
Administratifs et commerciaux

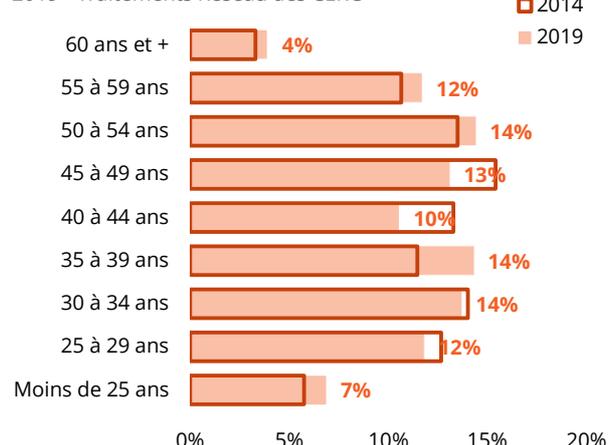
### Pyramide des âges des salariés de la production en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



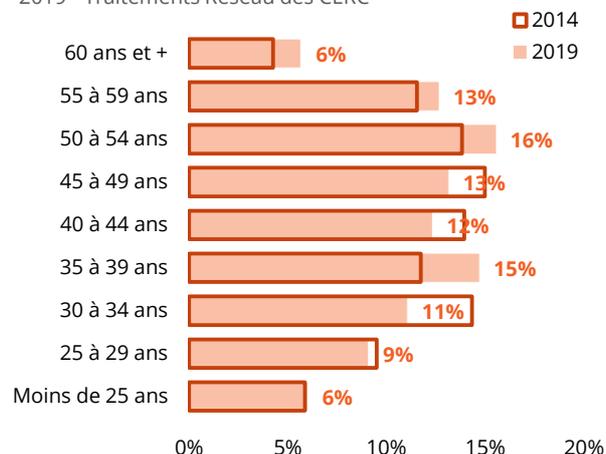
### Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



Les salariés de moins de 25 ans sont plus nombreux qu'en 2014 sur tous les métiers. La reprise d'activité a permis l'embauche d'emplois jeunes.

Au contraire, le nombre de salariés de 25 à 29 ans et de 40 à 50 ans a globalement diminué en 5 ans. Ces tranches d'âge ont été la plus touchées par les pertes d'emplois durant la crise.

#### Définitions

**Salariés\* de la production :** salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement :** salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs :** salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

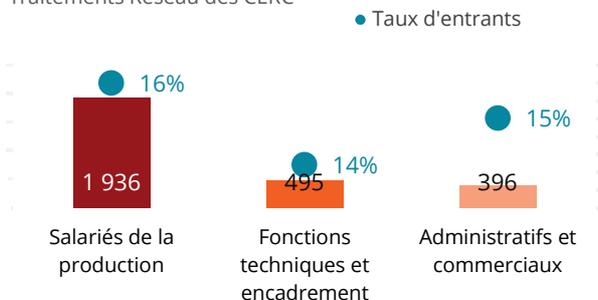
\* Y compris apprentis

# Des taux d'entrants moins importants dans les métiers qualifiés

## Les tendances par métier

### Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

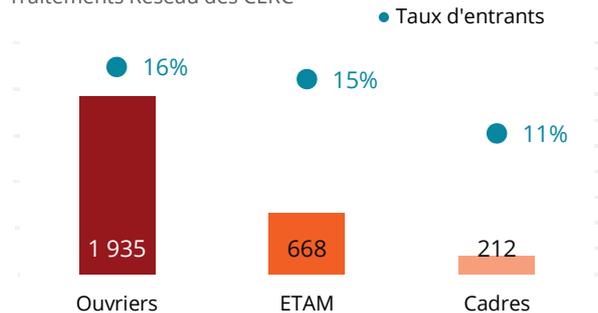


### Taux d'entrants 2019



### Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Taux d'entrants 2019



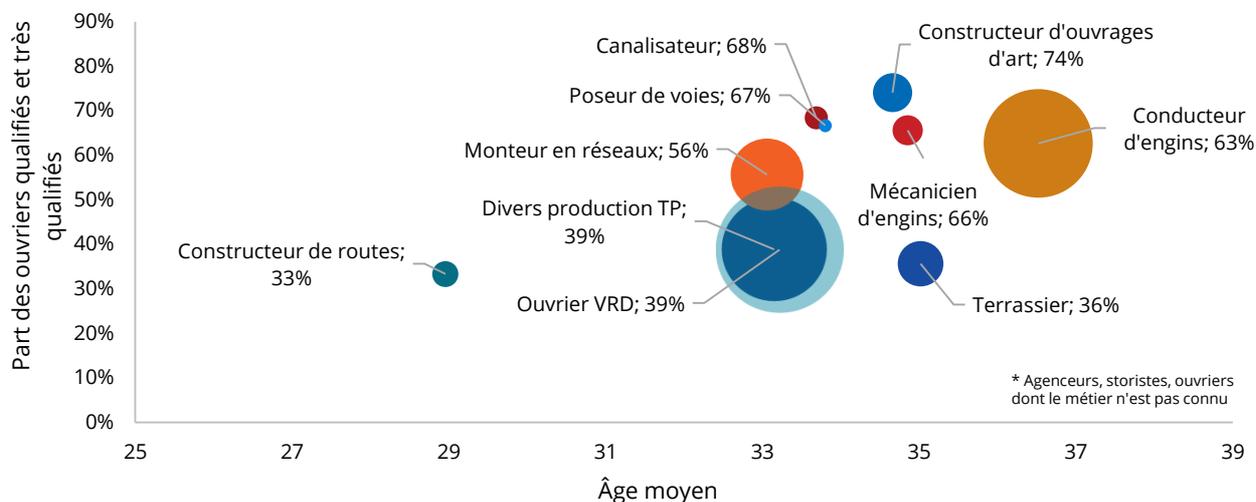
#### Définition

Taux d'entrants 2019 = nombre de salariés\* entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2019

\* Y compris apprentis

### Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

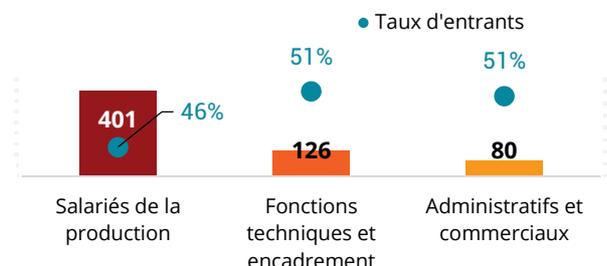


# Zoom sur les moins de 25 ans entrés dans les Travaux Publics

## Les tendances par métier

### Effectif salarié de moins de 25 ans entrant dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

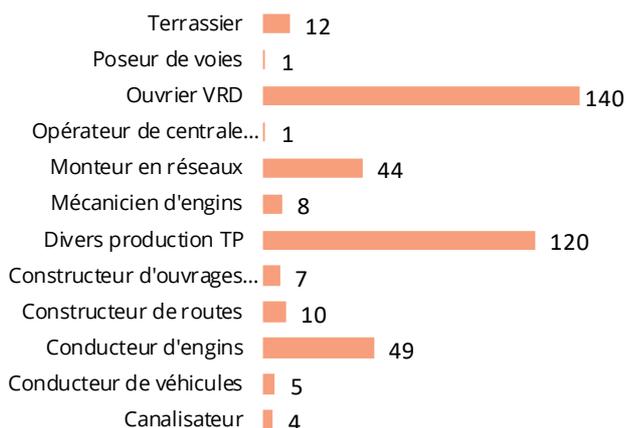


### Taux de CDI des entrants 2019 de - de 25 ans



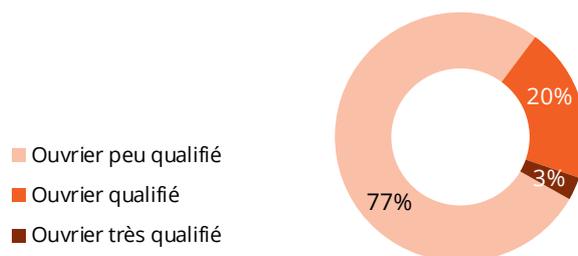
### Répartition des salariés de la production de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



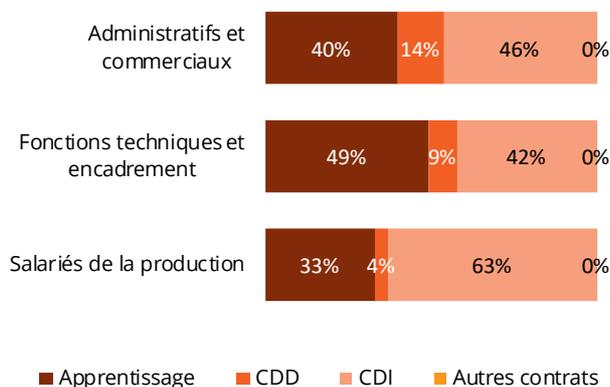
### Répartition des ouvriers de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Répartition des salariés de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Le taux d'entrants des moins de 25 ans est supérieur au taux tout âges confondus. Ce taux est plus élevé parmi les techniciens et cadres, un peu plus de la moitié des salariés de moins de 25 ans sont entrés dans l'année.

Les entrants de moins de 25 ans sont particulièrement représentés dans les métiers d'ouvriers VRD et de divers production TP (métiers les moins qualifiés).

#### Définition

**Taux d'entrants 2019 des moins de 25 ans** = nombre de salariés\* de moins de 25 ans entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés\* de moins de 25 ans en poste au 15 mars 2019

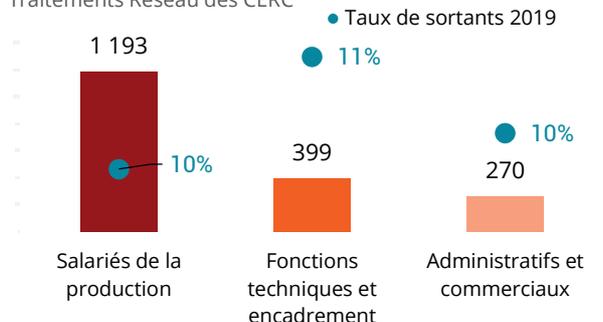
\* Y compris apprentis

# Un taux de sortants plus élevé dans les fonctions techniques

## Les tendances par métier

### Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

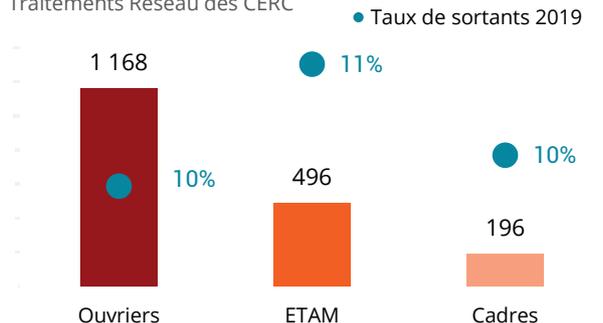


### Taux de sortant 2019



### Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Taux de sortant 2019



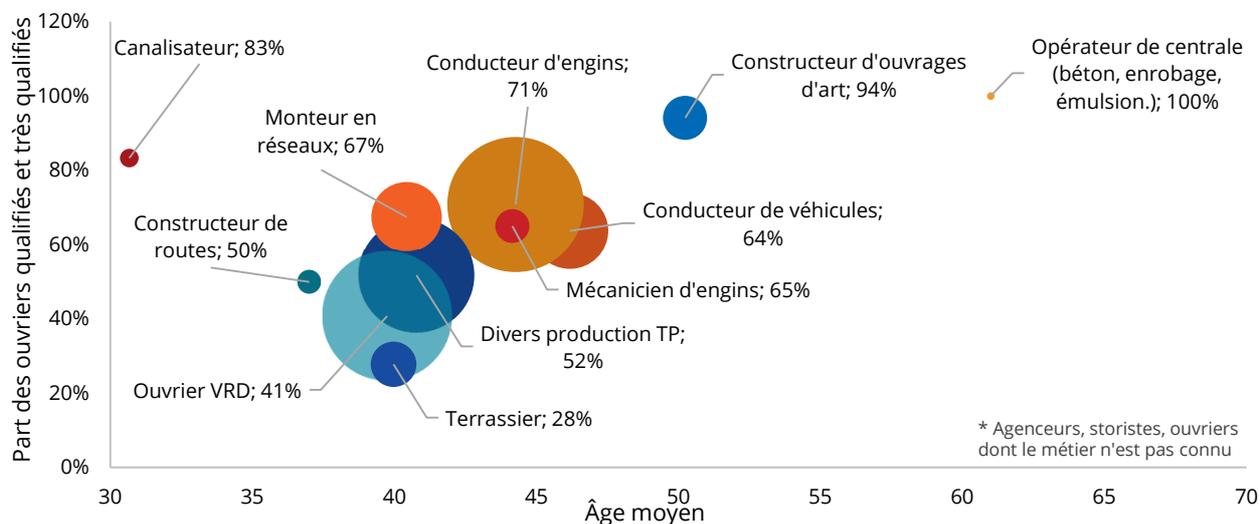
#### Définition

**Taux de sortants 2019** = nombre de salariés\* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2019

\* Y compris apprentis

### Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



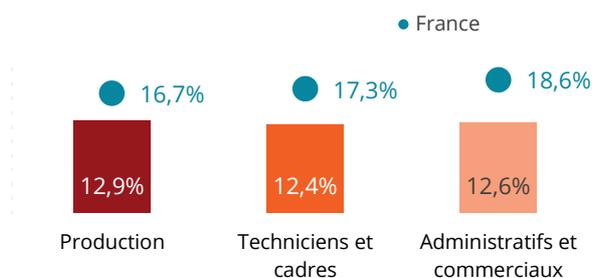
\* Agenceurs, storistes, ouvriers dont le métier n'est pas connu

# Un taux de turn-over plus faible qu'en France

## Les tendances par métier

### Taux de turn over dans les Travaux Publics en 2019

Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



#### Définitions

**Taux de turnover** : somme des salariés\* entrés et des salariés\* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2019. \* Y compris apprentis

**Indice de fluidité de recrutement des entreprises** : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

### Taux de turn-over 2019

**12,9%**  
Production  
16,7% France

**12,4%**  
Techniciens et cadres  
17,3% France

**12,6%**  
Administratifs et commerciaux  
18,6% France

**2 880**  
projets de recrutements

**71,9%**  
d'offres difficiles

## Les besoins en ressources à l'horizon 2025

### Les tendances par métier

#### Hypothèses

- Le scénario d'activité retenu à l'horizon 2025 est le scénario médian : le chiffre d'affaires augmente en moyenne annuelle de +2,7% sur la période 2020-2025 ;
- La productivité est stable sur la période : identique à celle de 2019 ;
- On considère que 1,1% des salariés quittent chaque année définitivement le secteur (hors départ à la retraite), soit 6,7% sur la période de 6 ans (2019-2025) ;
- On applique le même taux de départ pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés

| Domaines de métiers et fonctions             | Besoin annuel en ressources | Evolution moy. Annuelle 2019-2025 |   |
|--|-----------------------------|-----------------------------------|---|
| Métiers Canalisation                         | 7                           | 3,9%                              | ▲ |
| Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin    | 159                         | 2,2%                              | ▲ |
| Métiers Ouvrages d'art                       | 40                          | 2,8%                              | ▲ |
| Métiers Réseaux électriques et communication | 33                          | 1,7%                              | ▲ |
| Métiers Routes                               | 1                           | 0,2%                              | = |
| Métiers VRD                                  | 67                          | 1,2%                              | ▲ |

**Ces ressources nécessaires à faire entrer chaque année dans les Travaux Publics sont à considérer hors grands projets comme le Canal Seine Nord Europe.**

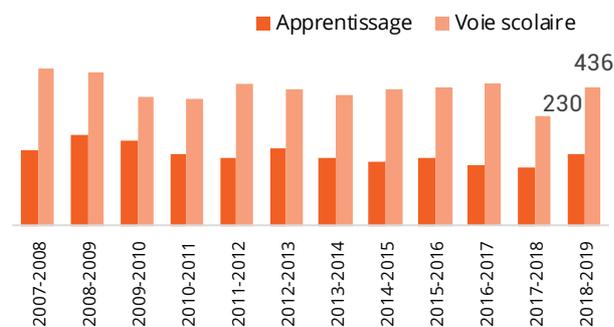
**Ce dernier fait l'objet d'une fiche synthétique présentée à la fin de ce tableau de bord**

## 2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

### Évolution des effectifs selon le mode de formation initiale

Les tendances de la formation initiale

#### Evolution des effectifs en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics



#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

#### Evolution du nombre de jeunes en formation initiale entre 2008-2009 et 2018-2019

**-14,3%**  
Métiers de la production  
Des Travaux Publics

**+58,9%**  
Métiers techniques et  
d'encadrement du BTP

#### Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

**37,3%** 2008-2009

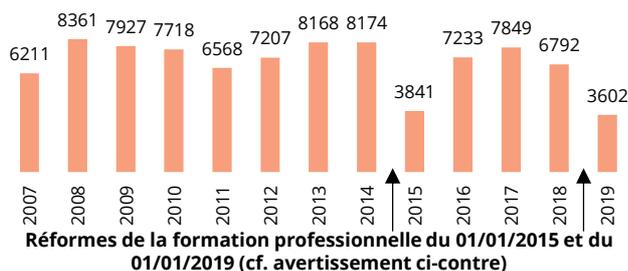
**34,5%** 2018-2019

### Le recours à la formation continue

Les tendances en matière de formation continue

#### Evolution du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

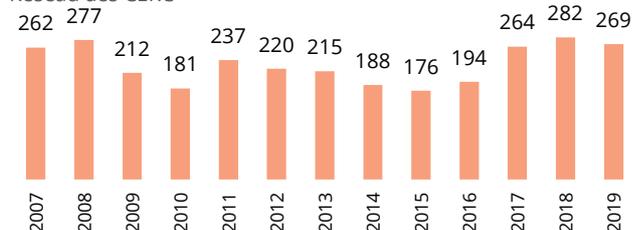
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

#### ⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

#### Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



#### Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

**-4,6%** 2018-2019

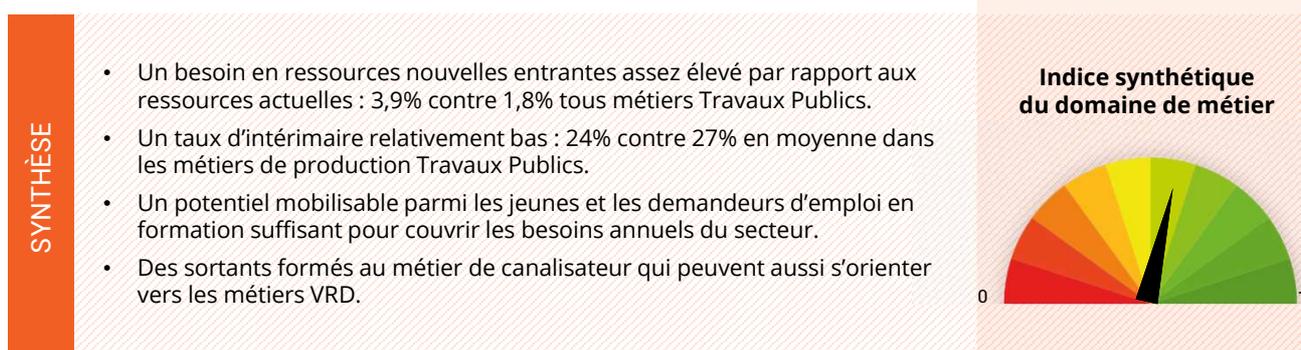
**+2,7%** 2007-2019

3

## **Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Hauts-de-France**

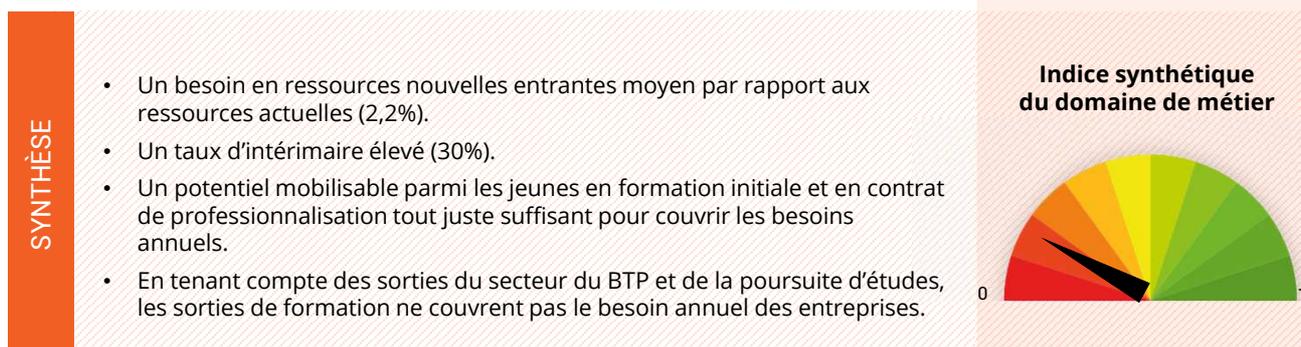
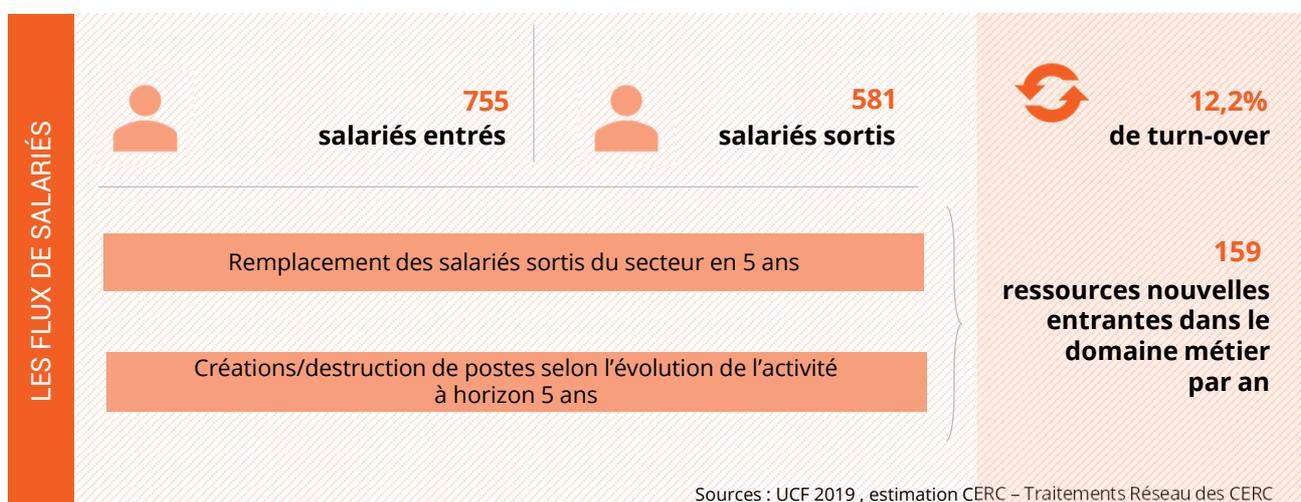
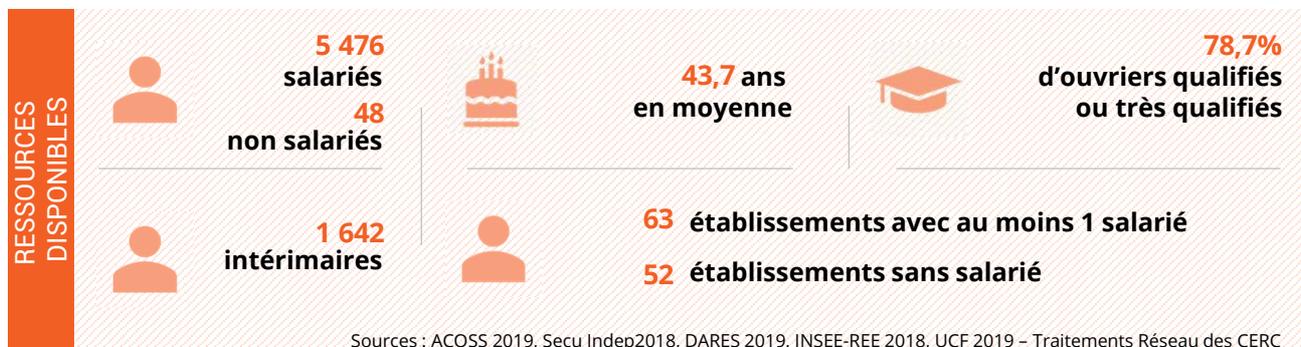
## 3.1 | Métiers Canalisation

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers Canalisation



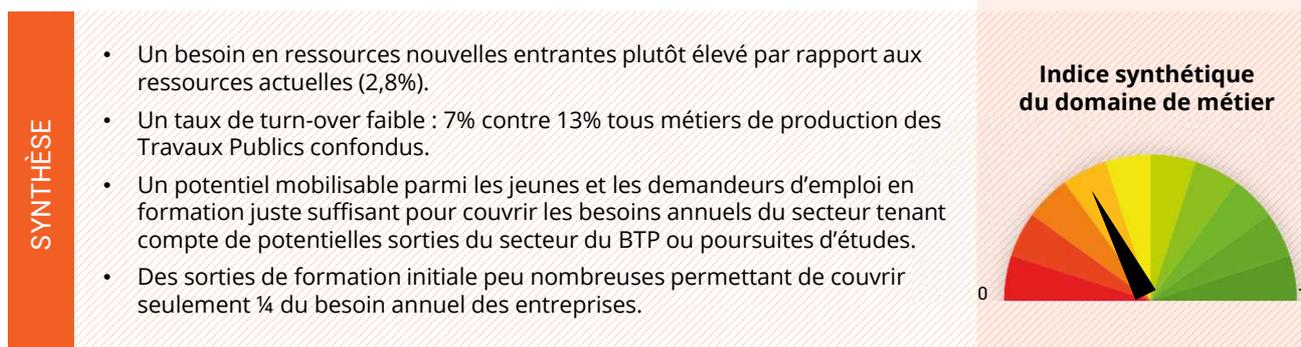
## 3.2 | Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin



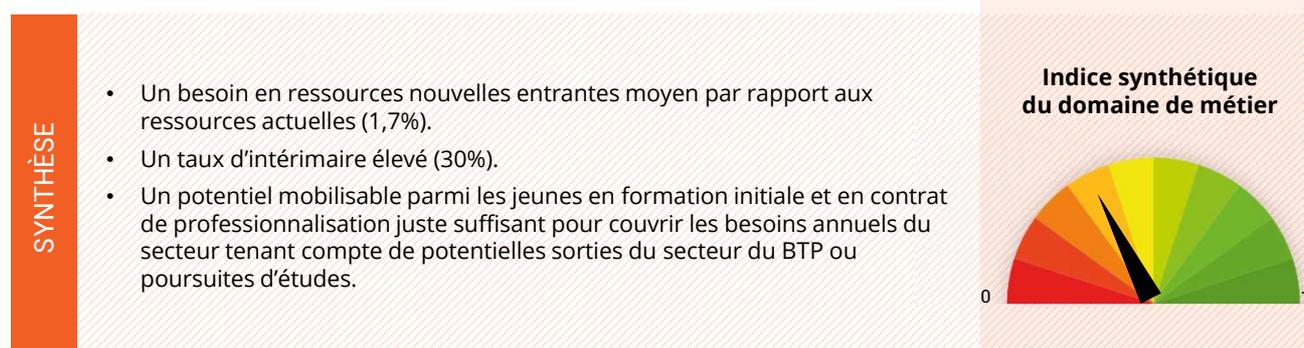
## 3.3 | Métiers Ouvrages d'art

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers Ouvrages d'art



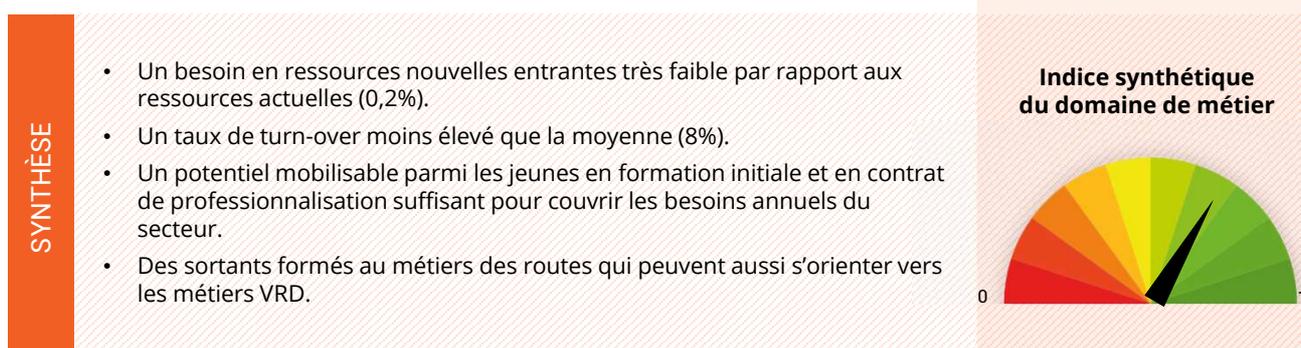
## 3.4 | Métiers Réseaux électriques et communication

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers Réseaux électriques et communication



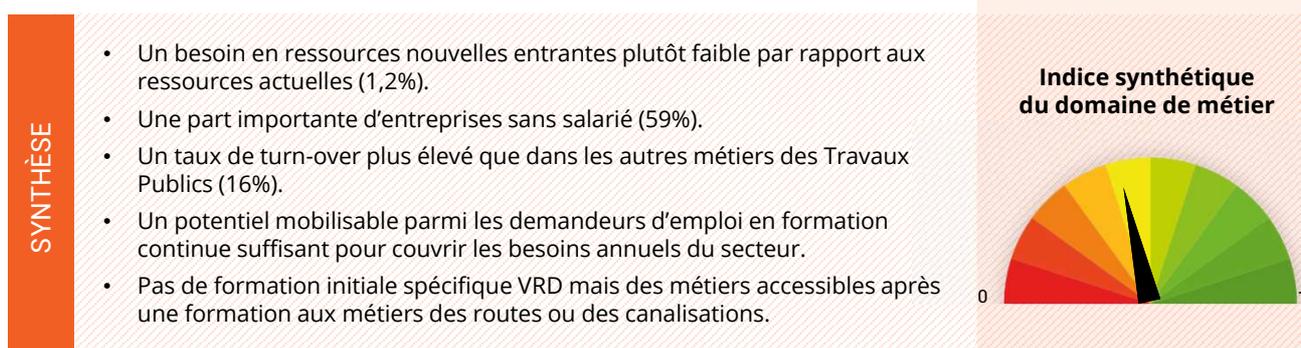
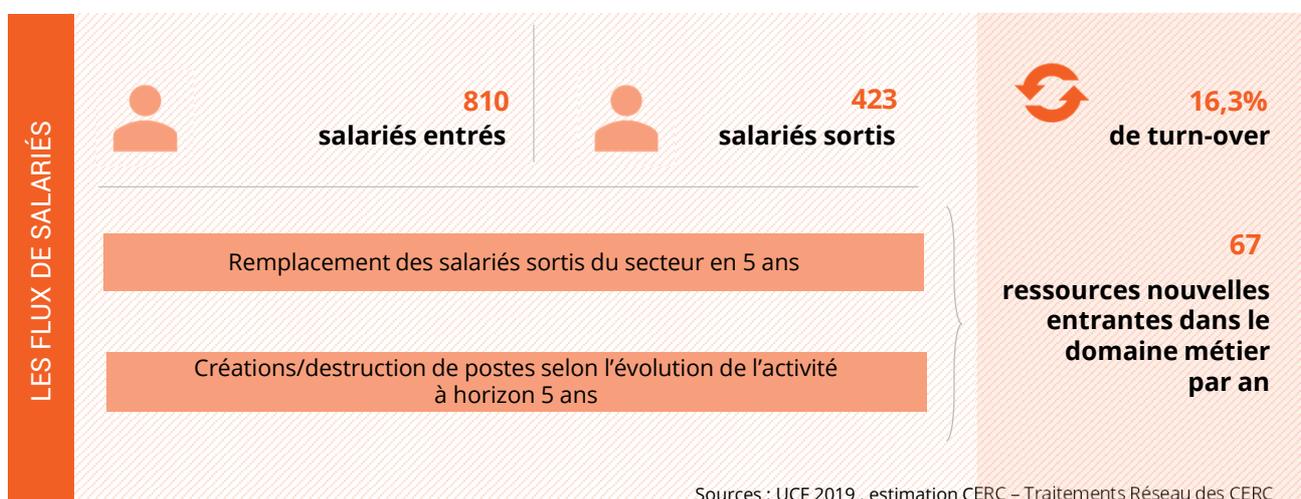
## 3.5 | Métiers Routes

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers Routes



## 3.6 | Métiers VRD

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers VRD



# 3.7 | LE CANAL SEINE NORD EUROPE

## Mise en perspective des emplois directs nécessaires à la réalisation du chantier du Canal Seine Nord Europe

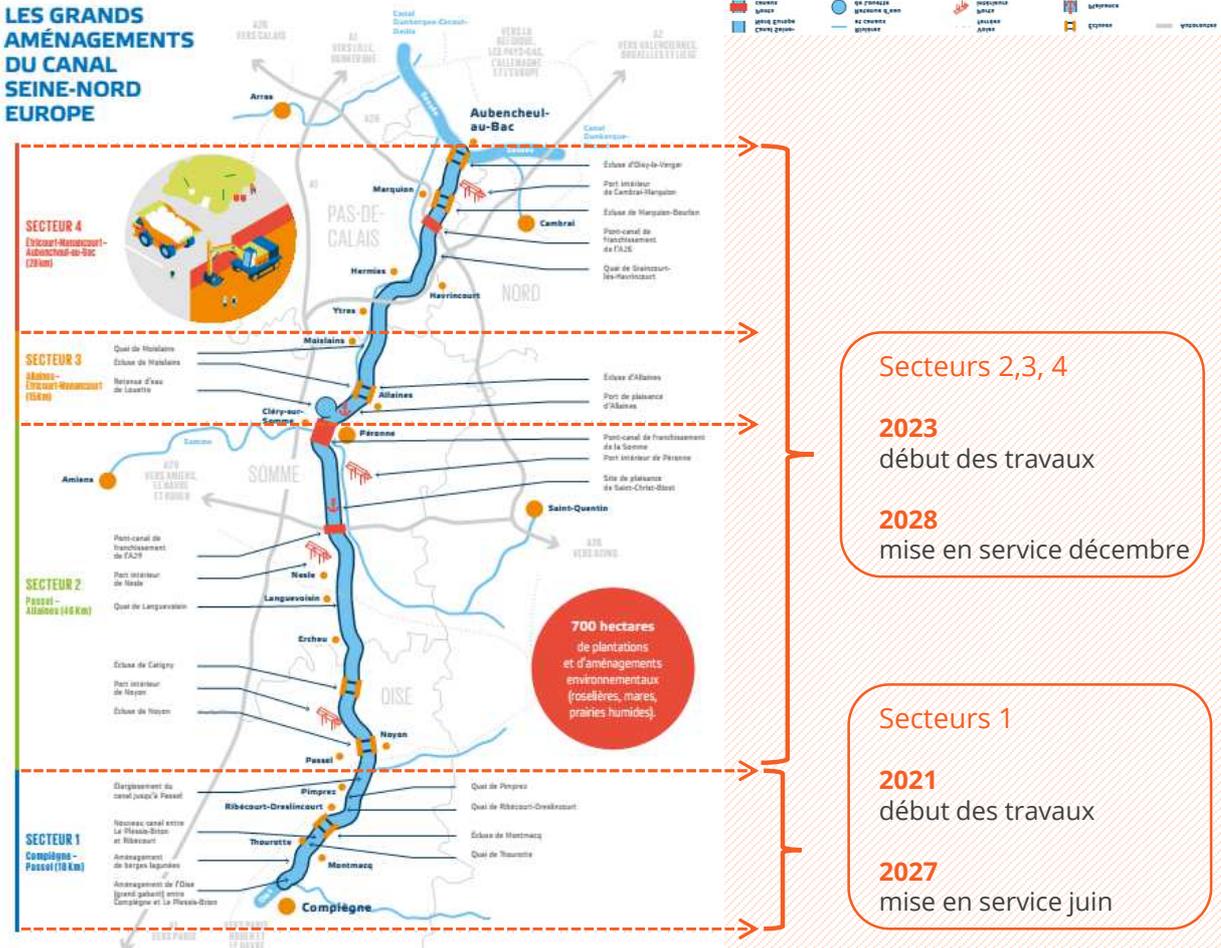
Source : Société du Canal Seine Nord Europe – extrait de « Canal Seine Nord Europe pour construire notre avenir au cœur de l'Europe »

UN GRAND PROJET EUROPEEN

Maillon manquant entre le bassin de la Seine et le nord de la France, le Canal Seine Nord Europe, doit relier l'Oise (au niveau de Compiègne) au réseau à grand gabarit du canal Dunkerque-Escaut (au niveau de Cambrai) et au-delà à celui du Benelux. Il doit permettre de connecter les ports intérieurs de Normandie, d'Île de France et des Hauts de France entre eux et avec ceux du réseau européen. Conçu comme un équipement structurant pour les territoires qu'il traverse, ce canal à grand gabarit aura des effets économiques à court, moyen et long termes. Et devrait être facteur de création de nombreux emplois et permettra le renforcement et l'émergence de filières économiques existantes et nouvelles pour les Hauts-de-France. Pendant sa construction il générera des emplois directement liés au chantier et des emplois liés aux activités autour du chantier. La phase de construction du canal prévue jusqu'en 2028 devrait mobiliser jusqu'à 6 000 personnes durant 8 ans, dont environ 3 000 emplois créés spécialement pour la réalisation de l'infrastructure. A cela s'ajoute des emplois supplémentaires générés en lien avec l'accueil, le transport ou à l'hébergement des salariés.

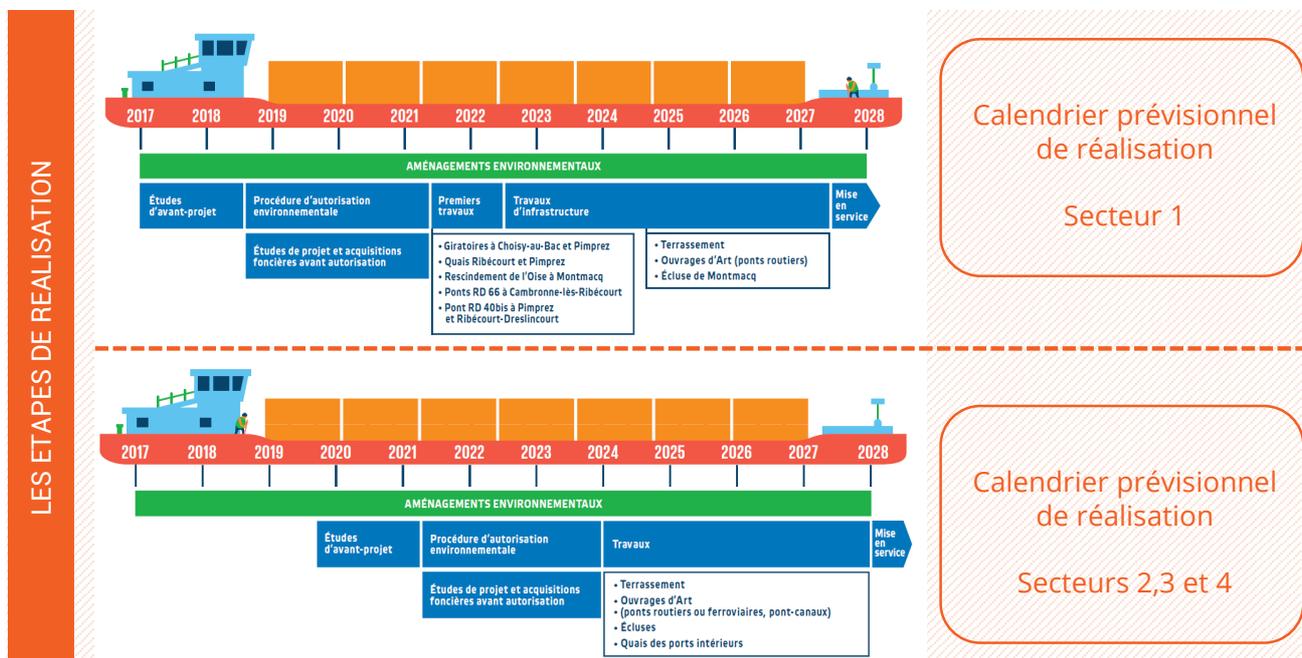


UN CANAL DE 107 KM : 4 SECTEURS DE TRAVAUX



## 3.7 | LE CANAL SEINE NORD EUROPE

### Mise en perspective des emplois directs nécessaires à la réalisation du chantier du Canal Seine Nord Europe



**28 METIERS IDENTIFIES POUR SA CONSTRUCTION**

Dans le cadre de la Démarche Grand Chantier et du dispositif Canal Emploi, un guide des métiers du chantier (kit des compétences attendues) a été produit par Pôle Emploi, en partenariat avec la région Hauts-de-France et les professionnels des Travaux Publics.

28 métiers en lien direct avec le chantier ont été identifiés \* :

- |   |   |                                    |
|---|---|------------------------------------|
| 1. Conducteur de pelle hydraulique            | 9. Coffreur génie civil                 | 19. Constructeur de routes         |
| 2. Conducteur de bouteur                      | 10. Aide coffreur génie civil           | 20. Soudeur sur chantier           |
| 3. Conducteur de chargeuse à chenilles        | 11. Ferrailleur génie civil             | 21. Conducteur de grues            |
| 4. Conducteur de chargeuse à pneus            | 12. Constructeur d'ouvrages métalliques | 22. Conducteur de grues mobiles    |
| 5. Conducteur de niveleuse                    | 13. Chef d'équipe génie civil           | 23. Opérateurs de centrale à béton |
| 6. Conducteur de compacteur                   | 14. Géomètre topographe                 | 24. Agent de prévention            |
| 7. Conducteur de décapeuse SCRAP              | 15. Aide topographe                     | 25. Agent de circulation           |
| 8. Conducteur de tombereaux rigides articulés | 16. Ouvriers VRD                        | 26. Ouvrier espaces verts          |
|   | 17. Canalisateur                        | 27. Mécanicien d'engins            |
|   | 18. Aide chef d'équipe VRD              | 28. Aide mécanicien d'engins       |

**L'EVALUATION DU BESOIN EN MAIN D'ŒUVRE DU CHANTIER (emplois directs)**

Besoin face aux quantitatifs travaux : 8 250 personnes

• Main d'œuvre dite « glissante » 30% (se déplaçant avec les travaux le chantier)

• **Total main d'œuvre : 5 775 personnes (emplois directs)**

Source : Société du Canal Seine Nord Europe

| Compétences/ métiers   |                  | Besoins         | Valeur moyenne |
|--|------------------|-----------------|----------------|
| Conducteur d'engins  | Tombereaux       | 700 < x < 750   | 725            |
|  | Pelleurs         | 450 < x < 500   | 500            |
| Chauffeurs de poids lourds                                     |                  | 1000 < x < 1200 | 1100           |
| Conducteurs d'engins (autres) compacteurs/Trax/chargeuses/etc. |                  | 350 < x < 450   | 400            |
| Ouvrier génie civil  |                  | 950 < x < 1050  | 1000           |
| Ferrailleurs génie civil                                       |                  | 250 < x < 350   | 300            |
| Ouvrier VRD  |                  | 500 < x < 600   | 550            |
| Endadrement TP   | Chef d'équipe    | 300 < x < 400   | 350            |
|  | Chef de chantier |                 |                |
| Conducteur de travaux  |                  |                 |                |
| Encadrement génie civil (CCH/CE)                               |                  | 200 < x < 250   | 225            |
| Soudeurs   |                  | 140 < x < 160   | 105            |

Source : \*Société du Canal Seine Nord Europe – Extrait de Canal Seine Nord Europe kit des compétences attendues

# Glossaire

## Définitions importantes

### 1. Niveau de qualification

**L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :**

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

### 2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

**Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois.** Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

### 3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

### 4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante quelle que soit l'année de formation.

### 5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage terminés à partir du 01/01/2019 et commencés au plus tard le 31/12/2019, dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé.

### 6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

#### Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2019 :

- ▶ Entrants : Pas présent au 01/04/2018 et présent au 31/03/2019
- ▶ Sortants : Présent au 01/04/2018 et pas présent au 31/03/2019
- ▶ Stock : présents au 15 mars 2019

# Eléments de méthode utiles pour l'interprétation

## 1. Données URSSAF/UCF

**Source URSSAF** : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

**Source UCF : Production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

**Techniciens et cadres** : salariés ayant un -métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

**Administratif et commercial** : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

## 2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

Détails des regroupements Travaux Publics :

- Métiers Canalisation : Canalisateur
- Métiers Conducteur et Mécaniciens d'engin : Conducteur d'engins et de véhicules, Mécaniciens d'engins
- Métiers Ouvrages d'art : Constructeur d'ouvrages d'art, Poseur de voies
- Métiers Réseaux électriques et communication : Monteur en réseaux de communication, Monteur en réseaux d'énergie
- Métiers Routes : Constructeur de routes, Opérateur de centrale
- Métiers VRD : Ouvrier VRD, Terrassier

## 3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

**Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.**

## 4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

## 5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

# Avec le concours...

## Des membres et partenaires de la CERC



## Des membres du GIE Réseau des CERC



## De l'Observatoire des Métiers du BTP



**CERC Hauts-de-France**

03-20-40-53-39

cerc.hauts-de-france@i-carre.net

www.cerc-hautsdefrance.fr

