

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Grand Est

En un clin d'œil



La CERC Grand Est de région, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

RESSOURCES DISPONIBLES

1 572
éts. avec
salariés



Ressources mobilisées

21 548
salariés

1 405
non salariés
indépendants

Ressources mobilisables

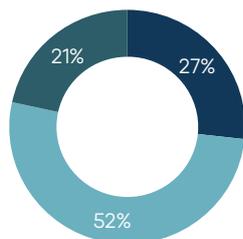
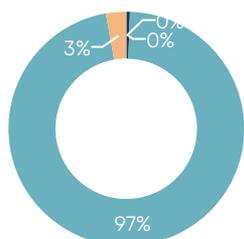
3 193
intérimaires

Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2020, UCF 2018
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

42,0 ans
en moyenne

60,4%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

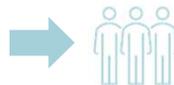
Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2020, UCF 2019
Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

3 555
salariés entrés

3 348
salariés sortis

16,5%
de turn-over



dont
56,5%
d'ouvriers

dont
52,1%
d'ouvriers

78,1%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2019, UCF 2018 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

429

ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

Le secteur des Travaux Publics emploie au total directement environ 26 000 personnes fin 2019. Les besoins de main d'œuvre exprimés sont de 1 960 personnes. Pour combler les besoins de renouvellement (départ à la retraite ou de la branche BTP, évolution de l'activité), le secteur a besoin d'autour des XXXX nouvelles ressources entrantes par an.

Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

3 117

jeunes en formation initiale dans les **établissements du secondaire**



dont

1 256 en année diplômante

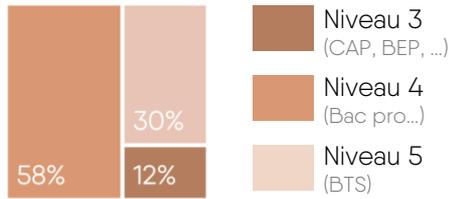
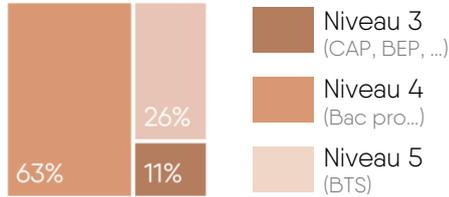
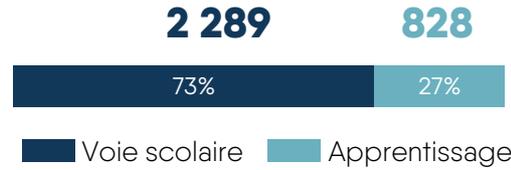


2 153

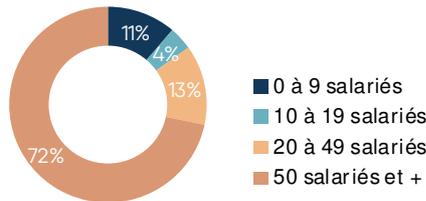
jeunes en formation initiale dans les **établissements du supérieur**

Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise



dont **220** Apprentissage



Formation continue

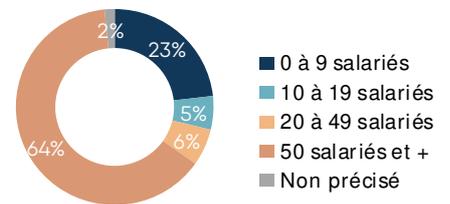
181

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



3 753

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Rectorat 2018-2019, CCCA-BTP 2018-2019 - Constructys - Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Groupe Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Canalisation	495	39,1	12,3%	15
Conducteur et mécaniciens d'engin	7 839	43,8	15,3%	203
Ouvrages d'art	1 293	43,7	9,9%	30
Réseaux électriques et communication	1 054	39,4	35,6%	31
Routes	538	42,5	10,0%	26
VRD	5 893	41,5	12,1%	123



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over



Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

1 571 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Grand Est
2 021 établissements sans salariés ayant un code APE Travaux Publics en Grand Est (y compris micro-entreprises avec chiffre d'affaires)
21 548 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Grand Est
1 405 non-salariés affiliés à la sécurité sociale des indépendants avec une activité Travaux Publics
3 193 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Grand Est

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2019

20 893 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 60,4% ont un statut ouvrier dont 73,3% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

3 555 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 3 348 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 16,5%. 78,1% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 429 personnes.

Formation initiale

688 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 212 en voie scolaire et 476 en apprentissage.

Parmi eux, 304 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

11% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

181 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

3 753 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...



CERC GRAND EST

2, rue Augustin FRESNEL – 57071 Metz
03-87-62-81-44 | contact.cerc@i-carre.net
www.cerc-grandest.net | [@CERCGE](https://twitter.com/CERCGE)

