

Activité, emploi et formation dans le Bâtiment

GRAND EST



©crédit photo : Freepik.com @pch.vector

Édition novembre 2020

Observatoire
des métiers
du **BTP**



sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Grand Est ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en Grand Est ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Grand Est

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Grand Est ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Le tissu économique à l'échelon régional

Répartition des établissements employant au moins un salarié à fin 2019 selon la tranche d'effectif en Grand Est

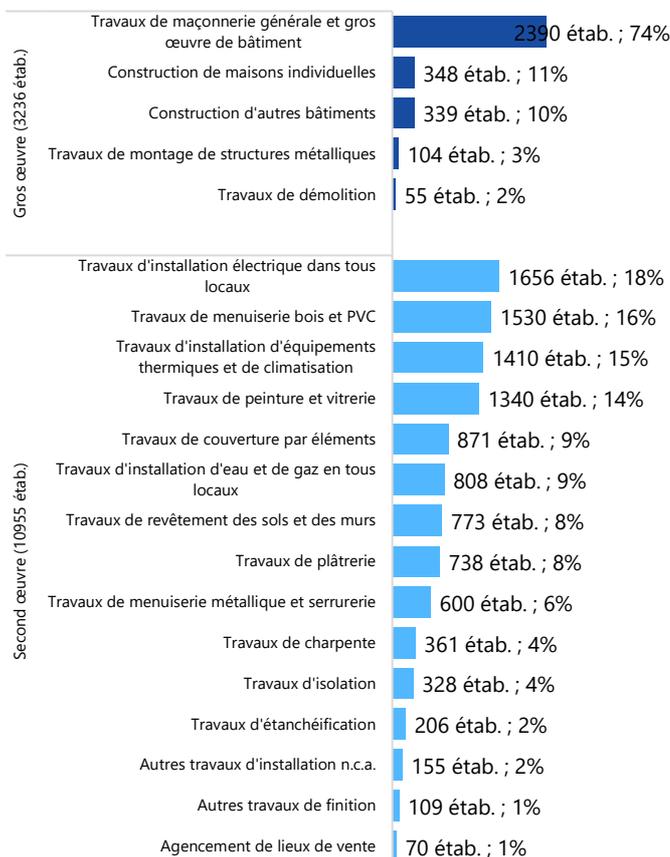
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	Nombre	%
1 à 9 salariés	12 056	85%
10 à 19 salariés	1 284	9%
20 à 49 salariés	683	5%
50 salariés et +	168	1%
Ensemble	14 191	100%

Forte atomisation du tissu économique dans le bâtiment qui concentre **11%** des établissements du Grand Est avec salariés tous secteurs confondus. **85%** de ces établissements emploient moins de 10 salariés.

Répartition des établissements du Bâtiment employant au moins un salarié à fin 2019 en Grand Est

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



14 191 établissements employant au moins un salarié à fin 2019

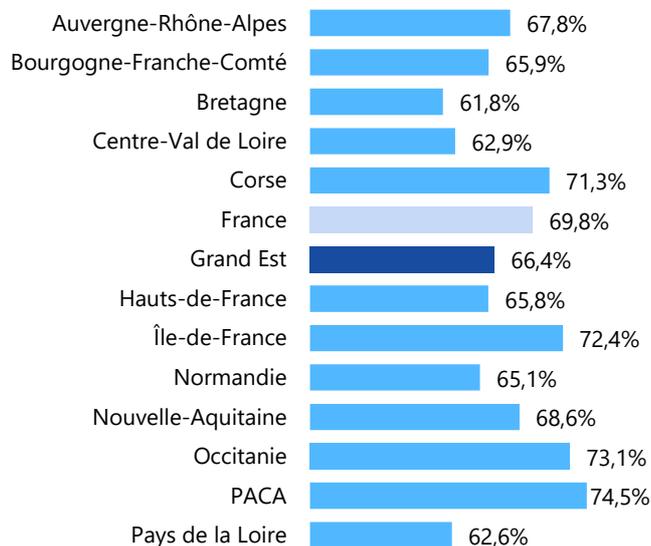
dont **10 955** du second œuvre

27 682 établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

132 171 établissements de la sphère privée marchande dans le Grand Est au 31/12/2019

Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC



Définitions

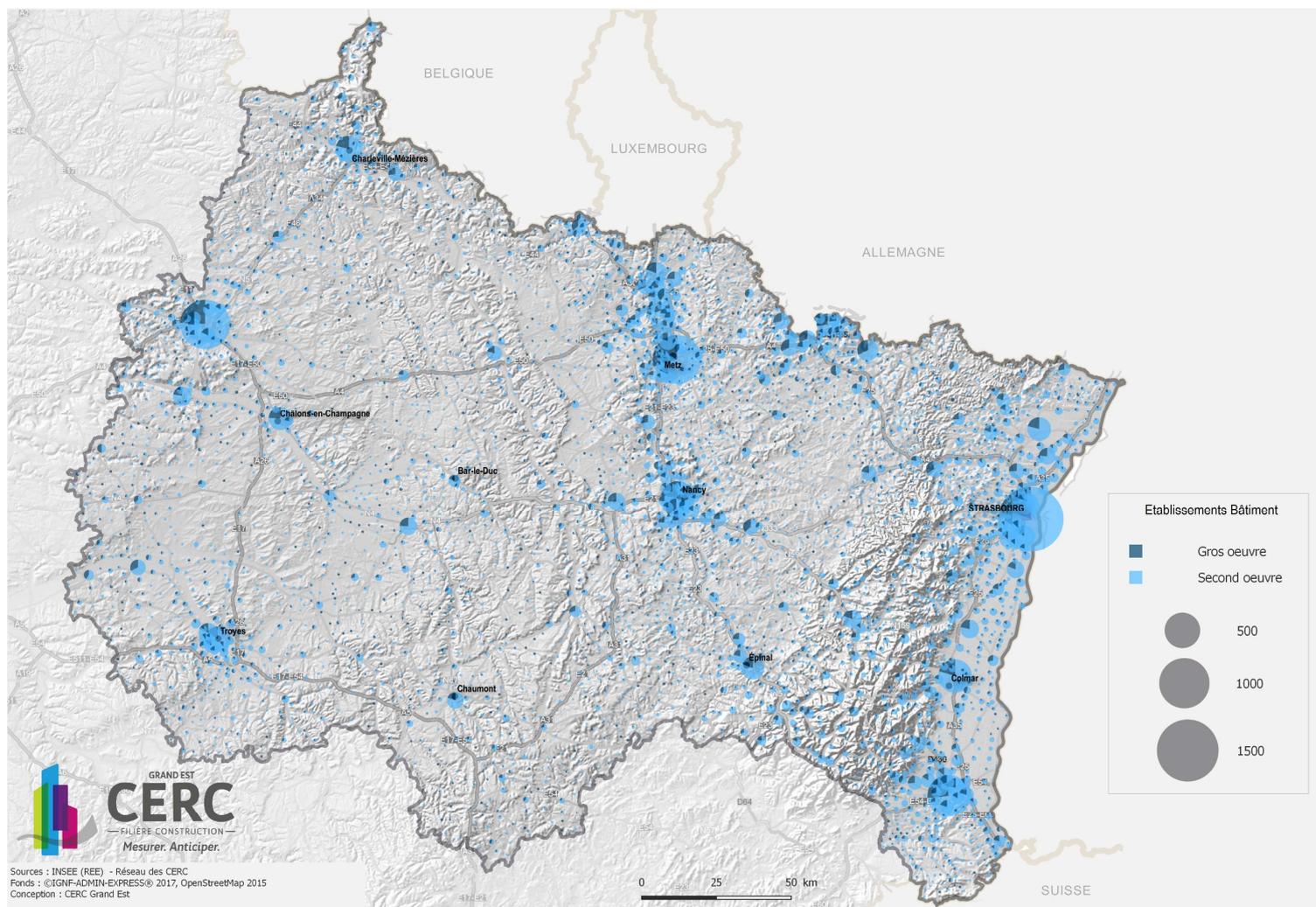
Etablissements employant au moins un salarié à fin 2019, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2019, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2019.

Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2018, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2018.

Répartition des établissements du bâtiment dans le Grand Est

Nombre d'établissements de Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2018 dans le Grand Est

Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC



Un tissu d'entreprises qui couvre la région avec une polarisation autour des centres urbains.

79 % des communes du Grand Est ont au moins une entreprise de bâtiment implantée sur leur territoire soit 4 051 communes sur 5 139 dans le Grand Est). On compte en moyenne 10 établissements par communes. Les établissements du bâtiment se concentrent autour des grands bassins de population. C'est dans ces zones que l'activité et les besoins sont les plus importants.

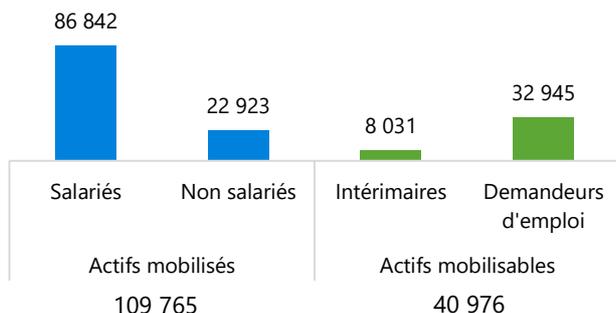
1.2 | Quel recours aux actifs disponibles ?

Les actifs mobilisés dans le Grand Est

Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans le Bâtiment

Unité : nombre de postes salariés 2018, de non salariés 2018, d'intérimaires en ETP 2019, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2019 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Actifs mobilisés :

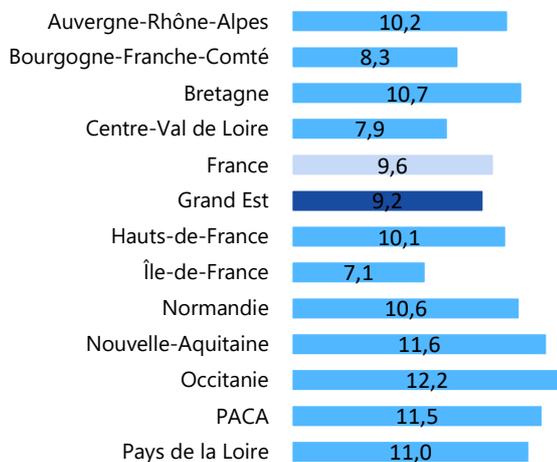
79% salariés
21% non salariés

Actifs mobilisables :

20% intérimaires
80% demandeurs d'emploi Bâtiment et Travaux Publics

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



Des actifs mobilisés en nombre.

Avec 86 842 salariés, le bâtiment représente **6,5%** de l'emploi salarié du secteur marchand en Grand Est. Le secteur mobilise 109 765 personnes (salariés et non salariés). Plus de 8000 ETP seraient mobilisables via l'intérim. A cela pourrait s'ajouter les 32 945 demandeurs d'emploi qui recherchent un métier dans le BTP en 2019.

Le nombre d'intérimaires dans le Grand Est travaillant dans le bâtiment est légèrement en dessous de la moyenne nationale. Il constitue dans le Grand Est, 19,6% de la ressource mobilisable.

Demandeurs d'emploi : il s'agit de données portant sur la Construction dans son ensemble.

Source : nombre de postes salariés 2018, de non salariés 2018, d'intérimaires en ETP 2019, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2019 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2018, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

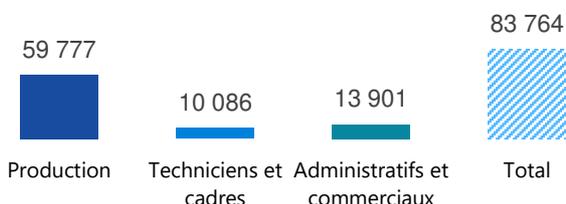
Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2019.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2019 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

Répartition des effectifs dans le Bâtiment en 2019

Effectif salarié relevant du Bâtiment en 2019

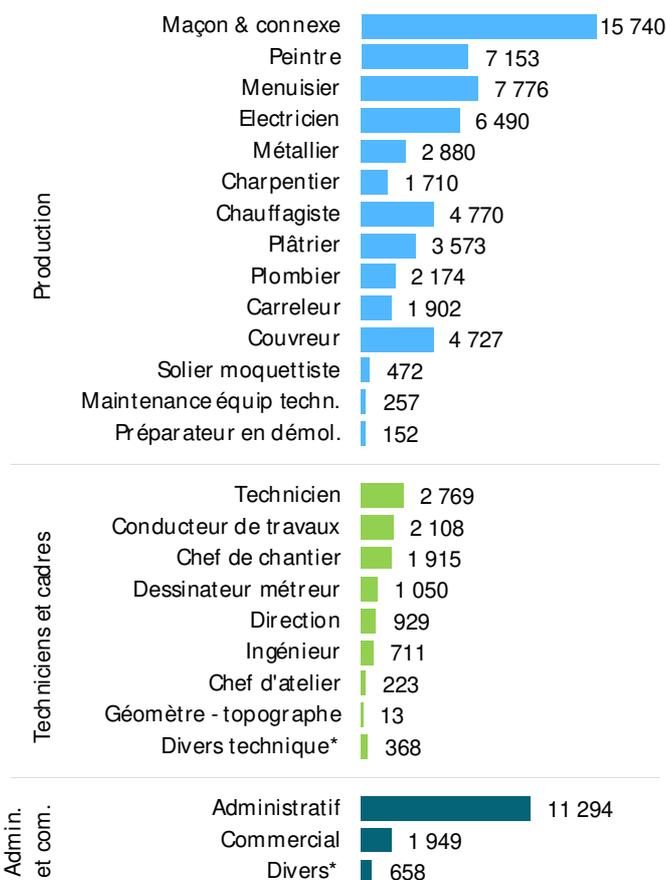
Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Sept salariés sur dix qui travaillent dans le bâtiment dans le Grand Est sont **affectés à la production** (71,4%). C'est un point de plus que la moyenne nationale (70%).

Répartition des salariés relevant du Bâtiment

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



A partir de 2017, le nombre de salariés de la production dans les métiers de la menuiserie devient supérieur à celui des peintres.

Actifs mobilisés :

Production

59 777 salariés

Techniciens et cadres

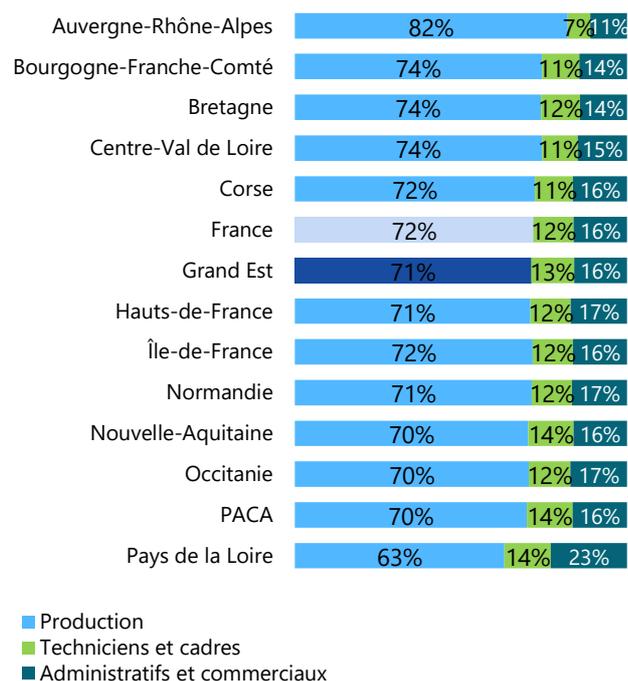
10 086 salariés

Administratifs et commerciaux

13 901 salariés

Répartition de l'effectif salarié relevant du Bâtiment par région en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

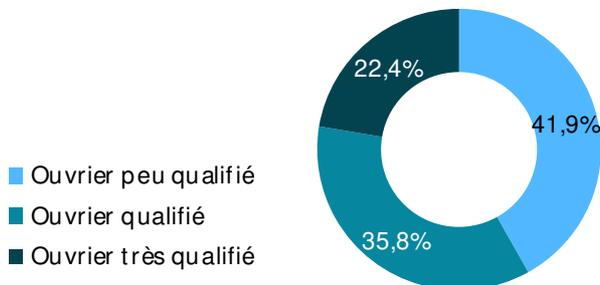
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

Le niveau de qualification dans le Grand Est

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2019

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



58,1%

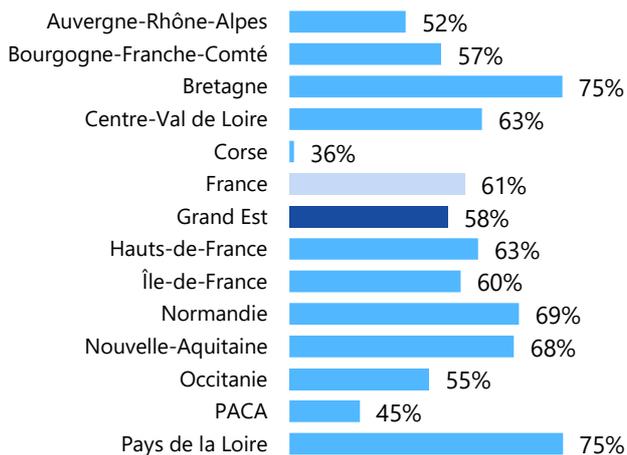
d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Un niveau de qualification légèrement inférieur à la moyenne nationale. La majorité des ouvriers du bâtiment dans le Grand Est (58%) ont une position et un coefficient hiérarchique d'ouvriers qualifiés. C'est trois points de moins que la moyenne nationale.

Les soliers moquettistes et les métalliers se distinguent avec de fortes proportions d'ouvriers qualifiés et d'âge moyen élevé (40 ans). Dans ces métiers comme pour les maçons, va se poser rapidement la question du maintien des qualifications en interne pour les entreprises après les départs à la retraite des salariés les plus anciens.

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

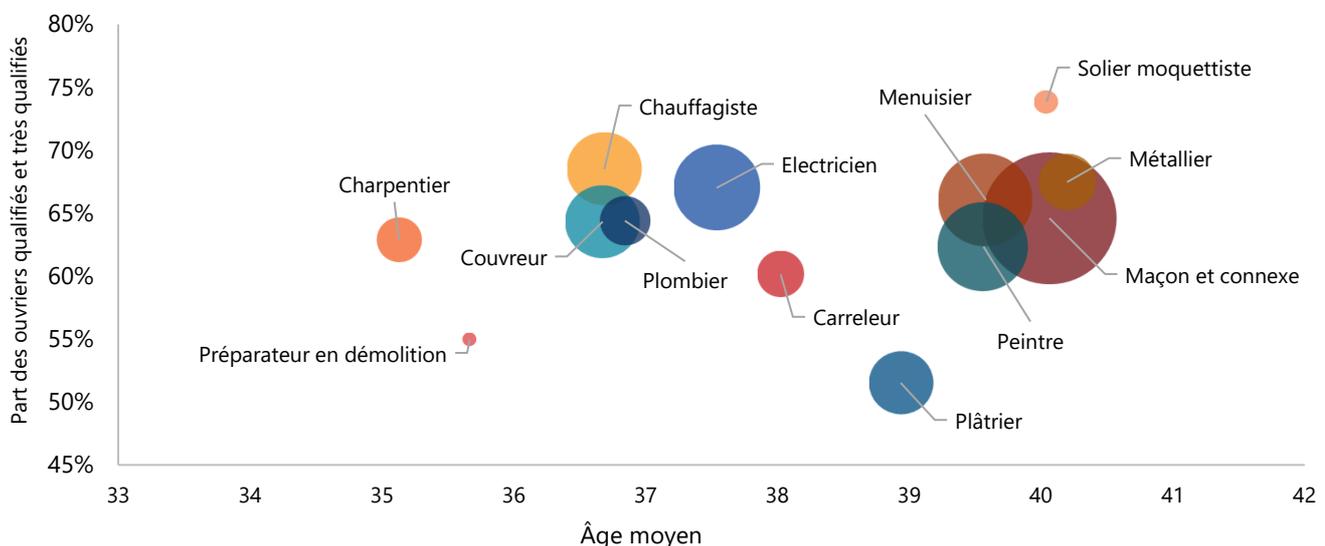


Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2019

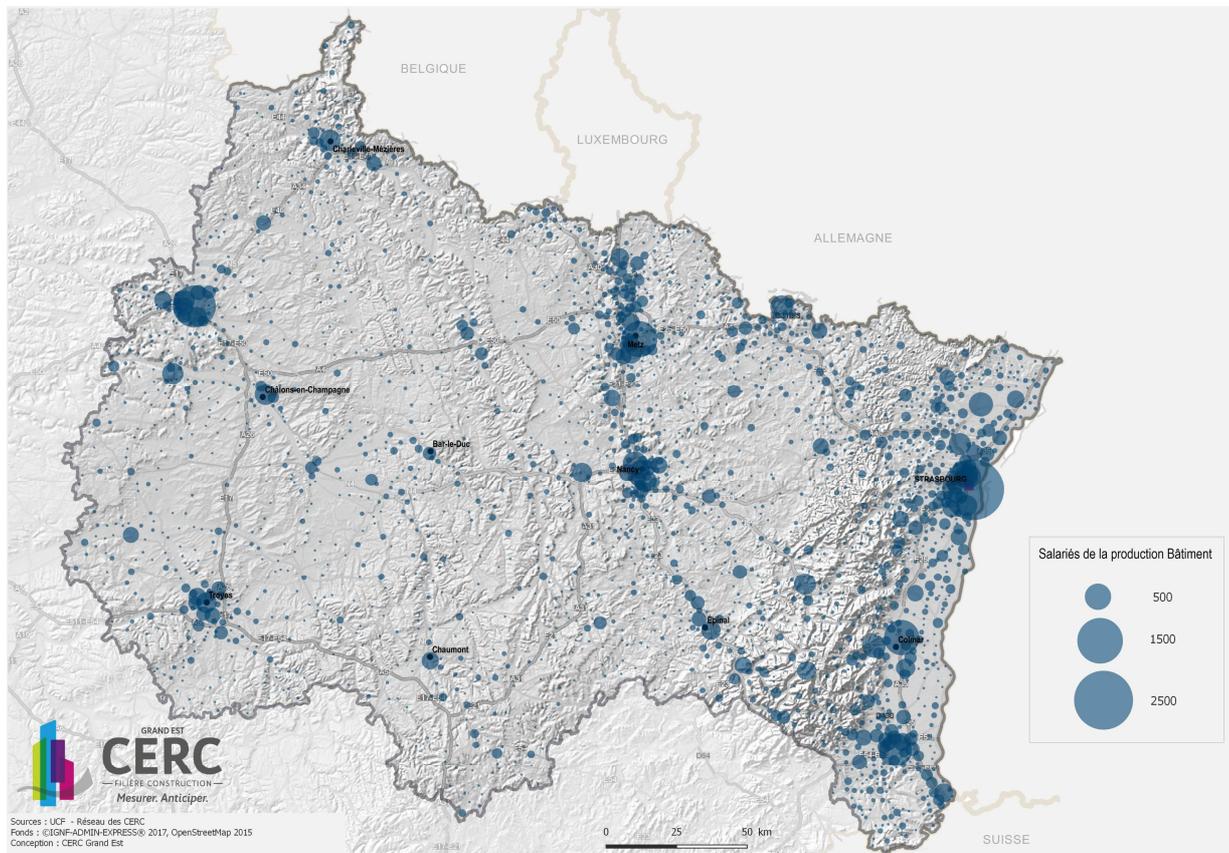
Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés selon la catégorie socioprofessionnelle

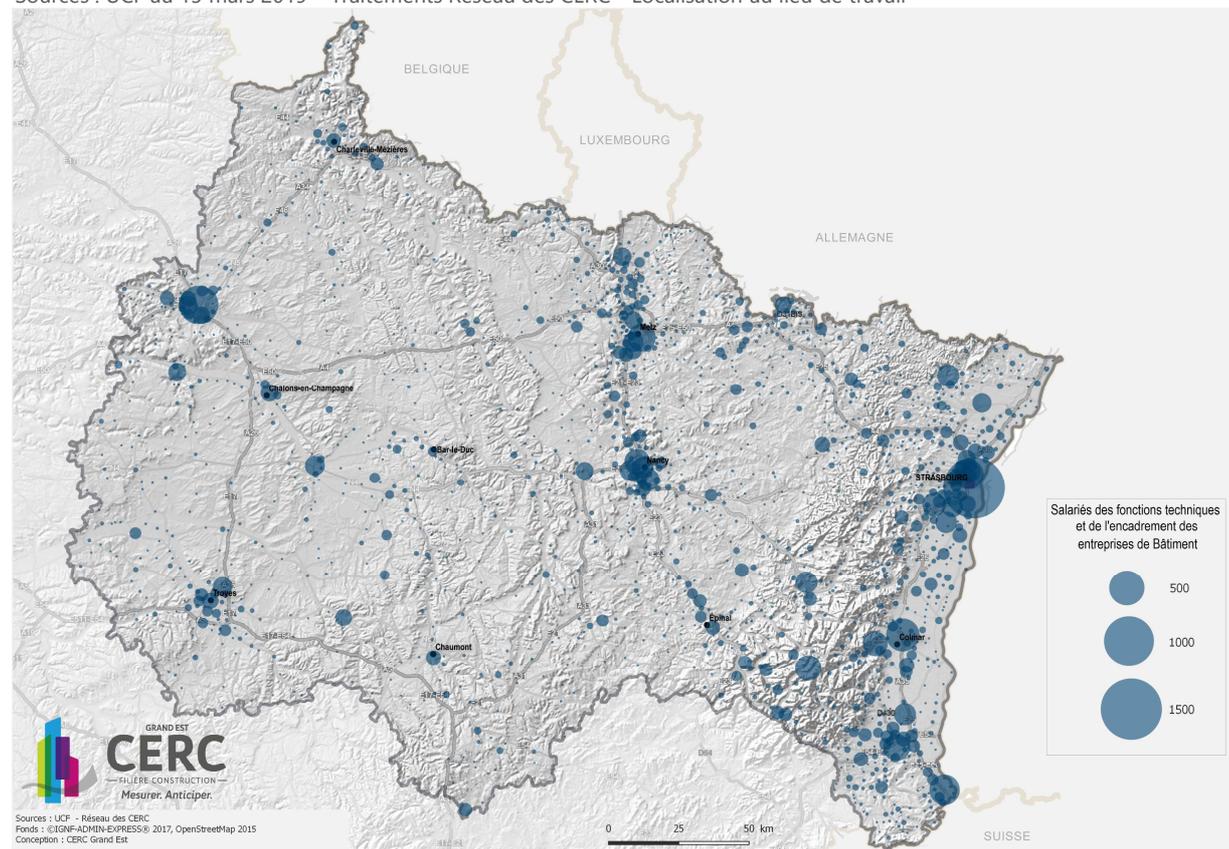
Nombre de salariés de la production en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

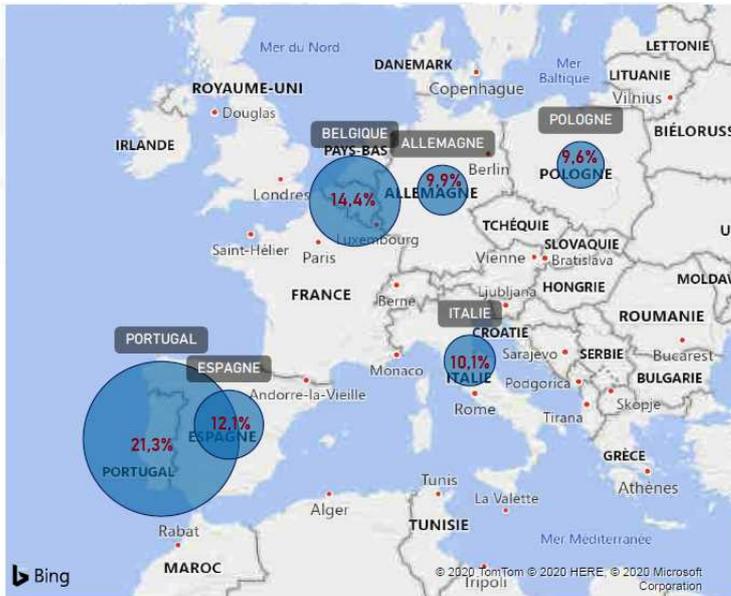


Travailleurs détachés: importance du déploiement de la carte BTP au 31 octobre 2020

La carte d'identification spécifique au BTP, est un **outil privilégié dans le cadre de la lutte contre le travail illégal**. Une carte désormais obligatoire et étendue aux travailleurs intérimaires et détachés a été instaurée par la loi du 6 août 2015. Le décret d'application, publié le 22 février 2016, désigne l'Union des caisses de France CIBTP comme gestionnaire de cette nouvelle Carte BTP. **Celle-ci entre en vigueur le 22 mars 2017**, au lendemain de la publication d'un arrêté ministériel, et a fait l'objet d'un déploiement progressif à compter de cette date.

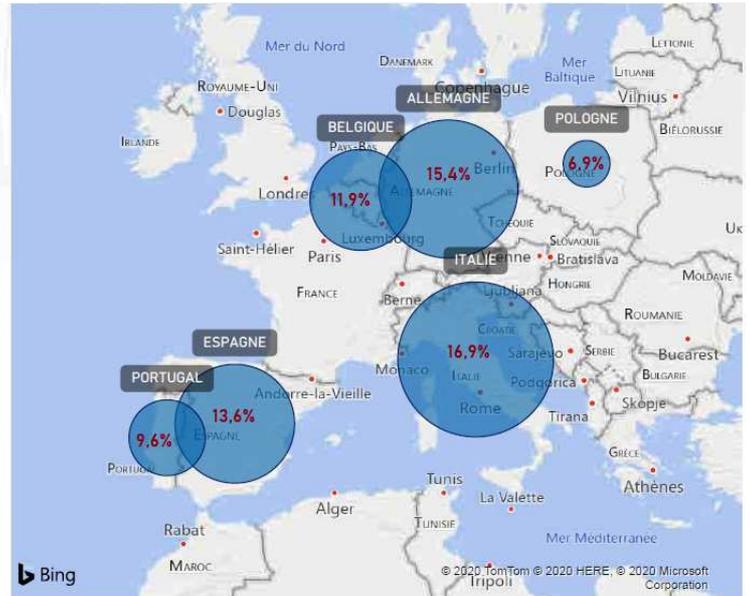
Les 6 principaux pays d'établissement des entreprises étrangères par nombre de cartes

Sources : Congés intempéries BTP – Union des caisses de France



Les 6 principaux pays d'établissement des entreprises étrangères par nombre de comptes

Sources : Congés intempéries BTP – Union des caisses de France



10 670 Entreprises du Grand Est ont un compte actif sur cartebtp.fr
 Dont **5,8%** sont des entreprises de travail temporaire (**4,8%** moyenne France)
3 107 Cartes salariés détachés et intérimaires détachés dans le Grand Est
 Dont **84%** d'intérimaires détachés

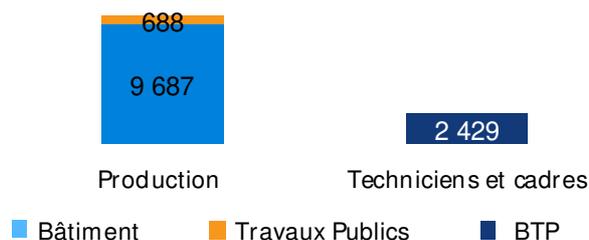
	Entreprises établis en France (hors ETT)	ETT établis en France	Salariés d'entreprises en France (hors ETT)	salariés Intérim d'ETT en France	Intérim détachés	Salariés détachés
Ardennes	496	19	5 203	1 234	43	9
Aube	567	28	6 379	2 185	34	3
Marne	955	41	15 334	11 161	260	46
Haute-Marne	335	15	2 900	1 091	2	
Meurthe-et-Moselle	1 143	35	15 758	3 595	225	
Meuse	315	8	3 572	981	27	
Moselle	1 838	182	26 813	26 217	1 110	235
Bas-Rhin	2 315	128	35 773	13 807	201	209
Haut-Rhin	1 282	64	19 228	5 611	665	
Vosges	808	96	8 734	8 501	38	
TOTAL	10 054	616	139 694	74 383	2 605	502

1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui

Jeunes inscrits dans un établissement du secondaire (BTS compris)

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



Production Bâtiment

9 687 jeunes

dont

5 352 apprentis

Techniciens et cadres BTP

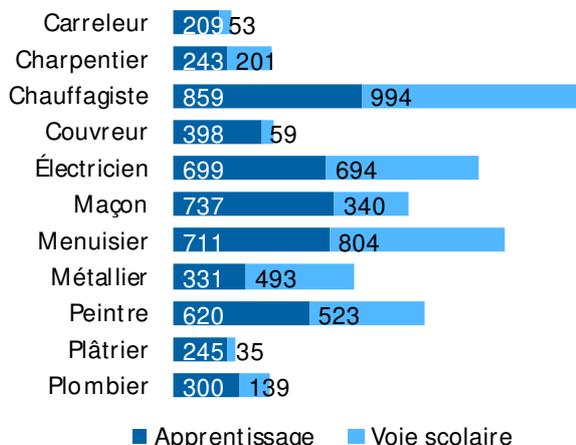
2 429 jeunes

dont

352 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



55% des jeunes en formation initiale dans un métier de la production sont des apprentis.

Les centres de formation initiale du Grand Est dans le secondaire ont préparé près de 10 000 jeunes du CAP au BTS aux métiers de la production dans le bâtiment. C'est **4,5%** des lycéens à la rentrée 2019 (212 691). 55% des jeunes en formation étaient des apprentis.

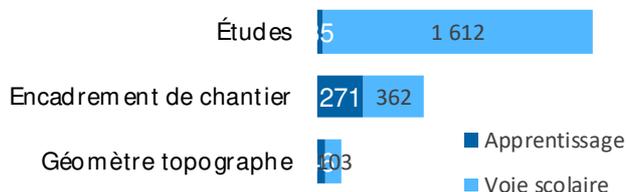
Les formations sur les métiers de la production qui semblent les plus attractives sont celles de chauffagiste, menuisier, électricien et peintre. Avec une répartition plutôt équilibrée entre apprentissage et voie scolaire.

Les formations aux métiers techniques / d'encadrement sont plus orientées vers la voie scolaire.

Les **DUT** qui font parties des **formations supérieures** les plus prisés par la profession ne sont **pas comptabilisées ici**.

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Focus sur les jeunes en formation initiale de niveaux 3 et 4

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

		Niveau 3			Niveau 4					TOTAL
		CAP	MC	CTM	BP	MC	BTM	BAC PRO	BTN	
Métiers de la production	Carreleur	223			39					262
	Charpentier	238			37			169		444
	Chauffagiste	489	38	6	144	26	88	847	63	1 701
	Couvreur	293		35	77					405
	Électricien	687			43	7	70	496		1 303
	Maçon	690			131			256		1 077
	Menuisier	707			109			607		1 423
	Métallier	534			48			211		793
	Peintre	803			90	21	36	193		1 143
	Plâtrier	263	8		9					280
	Plombier	424					15			439
	TOTAL	5 351	46	41	727	54	209	2 779	63	9 270
Etude et encadrement	Encadrement de chantier							209		209
	Études							317	1130	1 447
	Géomètre topographe							33		33
	TOTAL							559	1130	1 689

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

		Niveau 3		Niveau 4		Total APP	Total VS	Part de l'apprentissage
		AP	VS	AP	VS			
Métiers de la production	Carreleur	170	53	39		209	53	80%
	Charpentier	191	47	52	154	243	201	55%
	Chauffagiste	475	58	300	868	775	926	46%
	Couvreur	321	7	77		398	7	98%
	Électricien	360	327	312	304	672	631	52%
	Maçon	574	116	163	224	737	340	68%
	Menuisier	527	180	165	551	692	731	49%
	Métallier	257	277	61	198	318	475	40%
	Peintre	464	339	156	184	620	523	54%
	Plâtrier	236	35	9		245	35	88%
	Plombier	285	139	15		300	139	68%
	TOTAL	3 860	1 578	1 349	2 483	5 209	4 061	56%
Etude et encadrement	Encadrement de chantier			101	108	101	108	48%
	Études			6	1441	6	1441	0,4%
	Géomètre topographe				33		33	0%
	TOTAL			107	1582	107	1582	14%

Changement de nomenclature

Le niveau 3 correspond désormais au niveau le plus bas (CAP, MC, CTM), le niveau 4 aux Master et ingénieurs

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

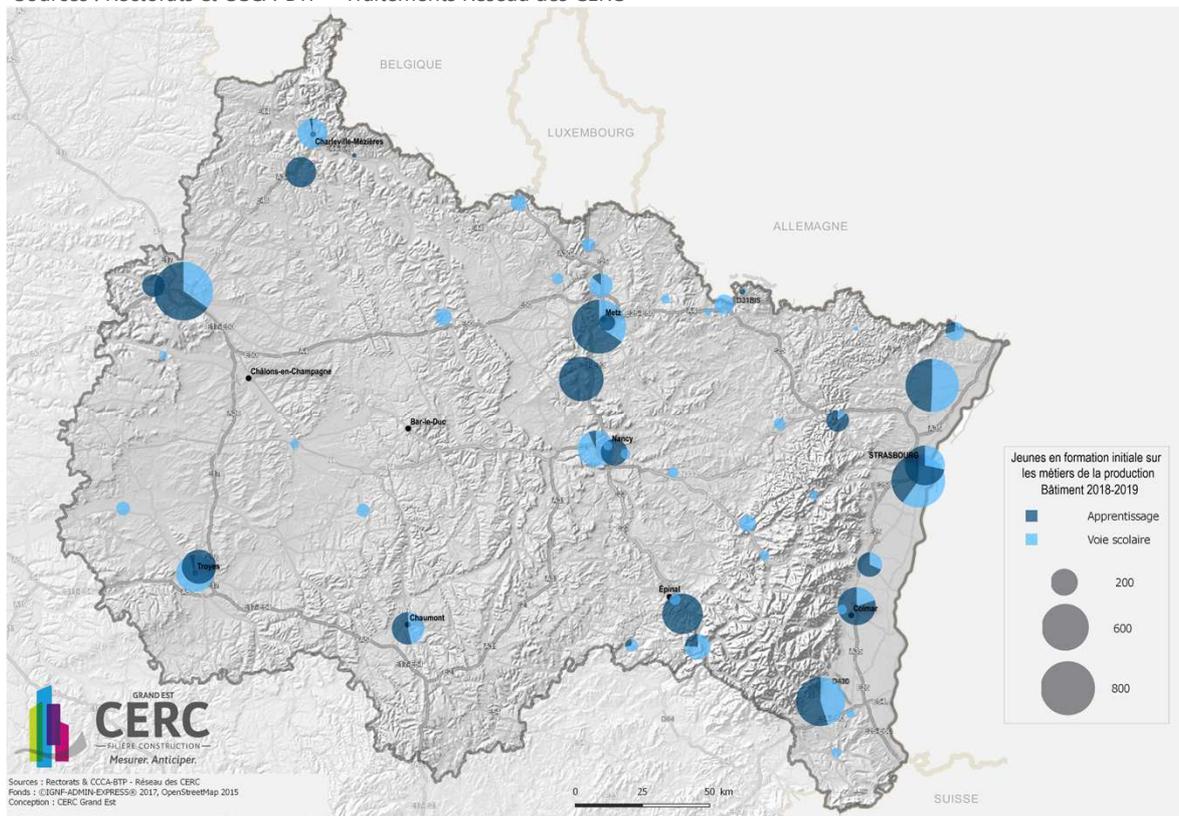
AP : apprentissage - VS : voie scolaire

Cartographie de la formation initiale

Les jeunes en formation initiale

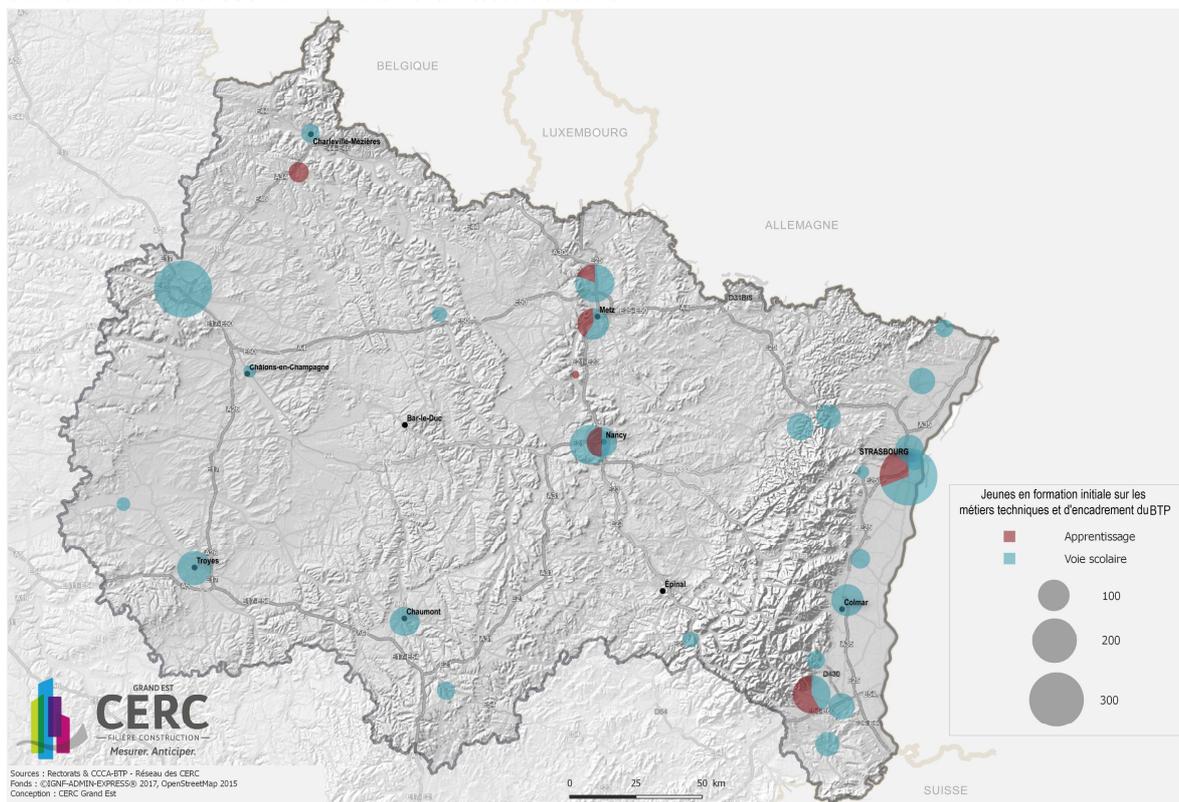
Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC



Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2018-2019

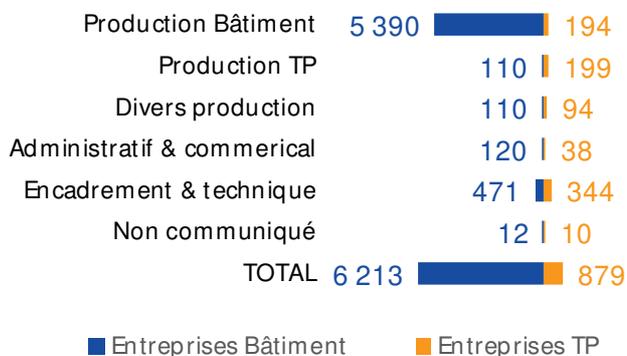
Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC



Les jeunes en apprentissage en 2019

Répartition des contrats d'apprentissage

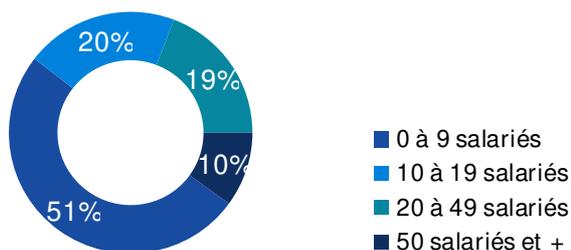
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



6 213
apprentis formés dans des entreprises de Bâtiment en 2019 quel que soit le métier préparé
 (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



90% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Bâtiment se forment sur un métier de production.

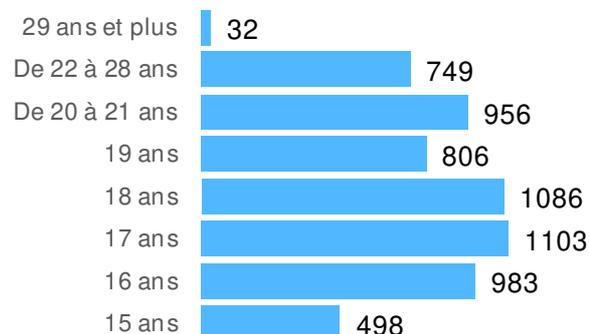
6213 contrats d'apprentissage ont été signés dans les entreprises du Bâtiment du Grand Est en 2019.

62% des apprentis préparaient un diplôme de niveau 3 et 14% un diplôme de niveau 5 et plus.

28% des apprentis formés avaient entre 20 et 29 ans.

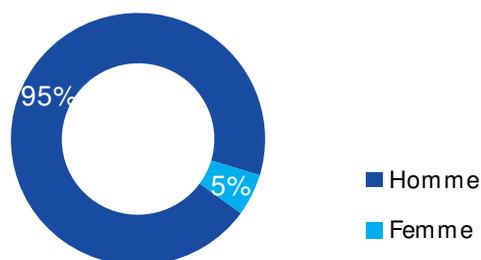
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC

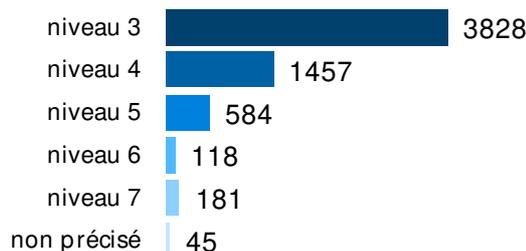


Définition

Sont comptabilisés ici l'ensemble des jeunes en contrat d'apprentissage en 2019 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.).

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



La formation initiale dans le supérieur pour les métiers de la production : Zoom sur les BTS

Répartition des jeunes en formation initiale selon le type de formation

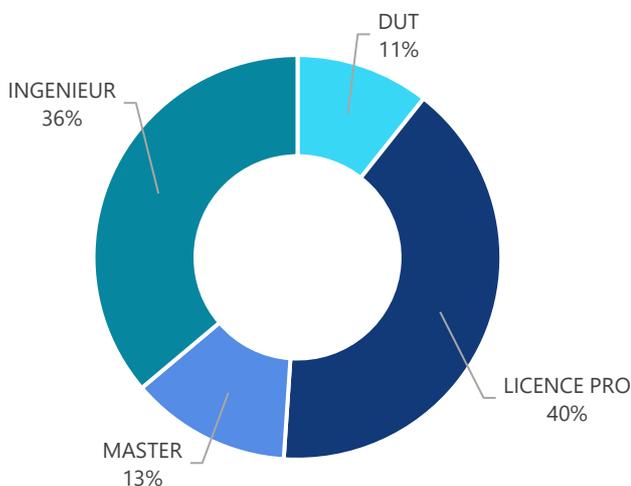
Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

		Niveau 5		Part de l'apprentissage
		AP	VS	
Métiers de la production	Chauffagiste	84	68	55%
	Couvreur		52	0%
	Électricien	27	63	30%
	Menuisier	19	73	21%
	Métallier	13	18	42%
	TOTAL	143	274	34%

Etude et encadrement	Encadrement de chantier	170	254	40%
	Études	29	171	15%
	Géomètre topographe	46	70	40%
	TOTAL	245	495	33%

Les autres formations de l'enseignement supérieur (niveau 5 à 7)

Répartition du nombre de formation supérieur Bâtiment (hors BTS) du Grand Est - Source : recensement CERC



47 formations Bâtiment dans le supérieur recensées*

40% des formations sont des licences professionnelles
36% des formations d'ingénieur

Changement de nomenclature

Le niveau 3 correspond désormais au niveau le plus bas (CAP, MC, CTM), le niveau 7 aux Master et ingénieurs

AP : apprentissage - VS : voie scolaire

Liste des formations de l'enseignement supérieur (niveau 5 à 7)

Licence professionnelle et ingénieur sont les formations supérieures les plus présentes en Grand Est pour le bâtiment

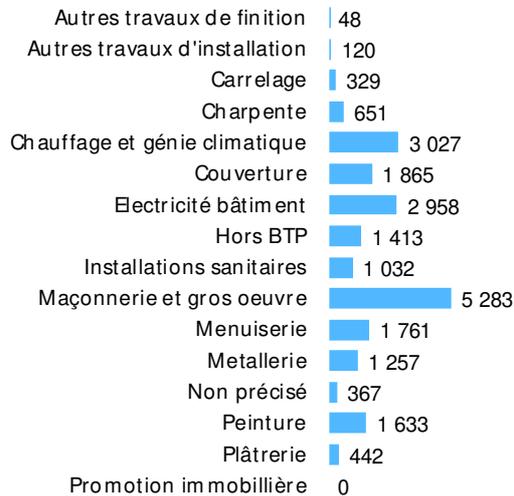
	Etablissements	Intitulé de la formation	Total
BAC + 2	IUT de Reims-Chalons-Charleville	Génie civil construction durable	5
	IUT Robert Schuman Strasbourg	Génie civil et construction durable	
	IUT de Colmar	Génie thermique et énergie	
	IUT Nancy Brabois	Génie civil et construction durable	
	CESI école supérieure de l'alternance	Responsable de chantier BTP	
LICENCE	IUT de Reims-Chalons-Charleville	Licence professionnelle BIM	19
	IUT de Reims-Chalons-Charleville	Licence Pro entreprises du BTP et conduite d'opérations	
	IUT de Reims-Chalons-Charleville	Licence Pro ingénierie des enveloppes du bâtiment	
	IUT de Reims-Chalons-Charleville	Génie civil et construction	
	IUT Robert Schuman Strasbourg	Génie civil – Construction et bâtiment	
	IUT Robert Schuman Strasbourg	Performance énergétique et environnementale des bâtiments	
	IUT Robert Schuman Strasbourg	Génie civil – Construire écologique	
	IUT de Colmar	Expertise thermique et efficacité énergétique	
	IUT Nancy Brabois	Bâtiment et construction – Maintenance et réhabilitation	
	IUT Nancy Brabois	Intelligence technique et énergétique du bâtiment	
	CESI école sup. de l'alternance	Chargé d'affaires	
	Université de Lorraine	Ecoconstruction écoconception	
	Université de Lorraine	Génie climatique et froid industriel	
	Université de Lorraine	Bâtiment durable et mobilité soutenable	
	Université de Reims – Champagne-Ardenne	Performance énergétique et environnementale des bâtiments	
	Université de Reims – Champagne-Ardenne	Licence Génie civil - UFR Sciences Exactes et Naturelles	
	Université de Strasbourg	Génie civil et construction – Conduite de chantier bâtiment	
Université de Strasbourg	Licence professionnelle parcours Efficacité énergétique		
ENSTIB	Architecture bois		
MASTER	Université de Reims - Champagne-Ardenne	Génie civil - UFR Sciences Exactes et Naturelles	6
	Université de Lorraine	Chargé d'affaires	
	Université de Lorraine	Architecture Bois Construction	
	Université de Lorraine	Structure, Matériaux, Energétique du Bâtiment	
	Université de Strasbourg	Modélisation numérique avancée avec UE à choix génie civil	
	ENSTIB	Architecture bois	
INGENIEUR	Université de Reims - Champagne-Ardenne	Génie de l'urbanisme et de l'environnement	17
	CNAM	Ingénieur des transitions	
	CNAM	Construction et aménagement	
	INSA Strasbourg	Génie civil	
	INSA Strasbourg	Génie électrique	
	INSA Strasbourg	Génie climatique et énergétique	
	ENSA Strasbourg	Architecture	
	ENSA Nancy	Architecture	
	ENSTIB	Ingénieur pour l'industrie bois	
	ENSTIB	Ingénieur de spécialisation	
	ESITC	Ingénieur BTP	
	CESI école sup. de l'alternance	Ingénieur BTP	
	EPS Troyes	Ingénieur généraliste	
	ESTP Troyes	Ingénieur	
	UTT Troyes	Ingénieur	
	ENIM Metz	Ingénieur généraliste	
ESI Reims	spécialité thermique bâtiment		

* Données non exhaustives. Ne sont présentes que les formations identifiées à ce jour dans le Grand Est par la CERC.

Les stagiaires dans le Bâtiment par corps d'état en 2019

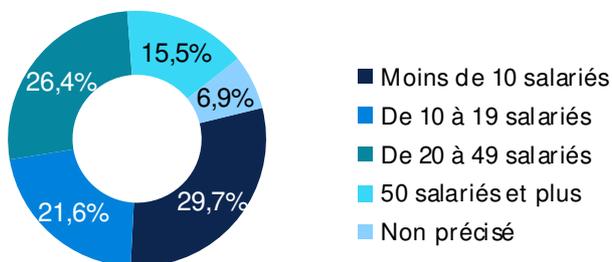
Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2019 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



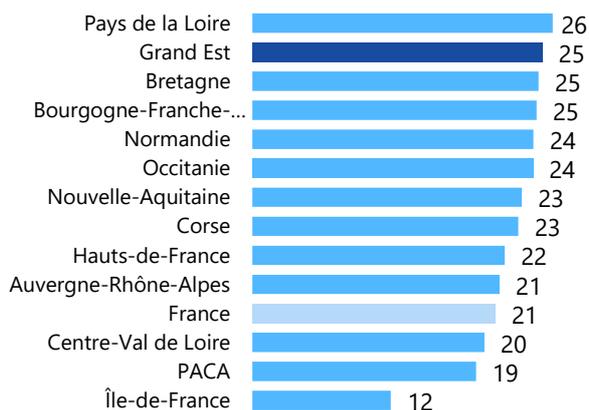
Répartition des stagiaires dans le Bâtiment par taille d'entreprise en 2019

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Nombre de stagiaires dans le Bâtiment pour 100 salariés en 2019

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys - Traitements Réseau des CERC

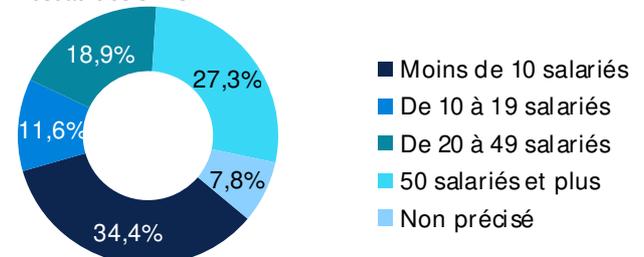


Plus de 22 000 stagiaires ont eu recours à la formation continue en 2019 avec une concentration sur trois métiers.

C'est dans le gros oeuvre que le nombre de stagiaires a été le plus important en 2019. On notera que le nombre de stagiaires observé est un minima, les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés, notamment, n'étant pas comptabilisées ici.

Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment par taille d'entreprises en 2019

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

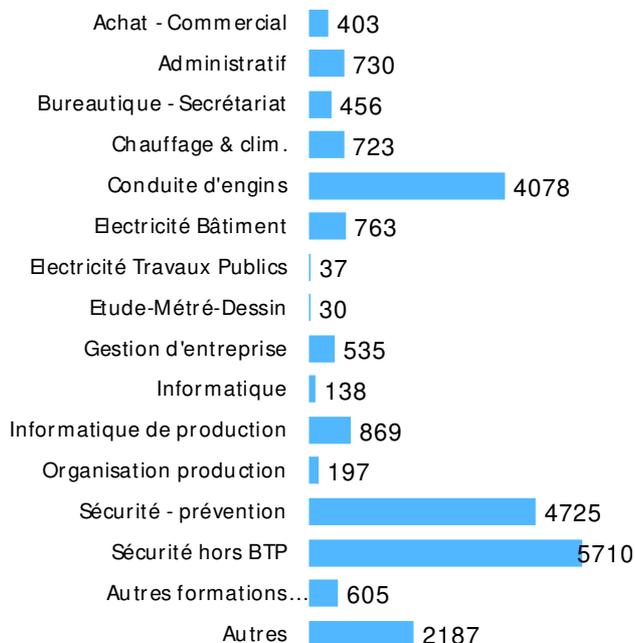
⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

Les stagiaires dans le Bâtiment par domaine de formation en 2019

Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2019 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Avec **26%**
des stagiaires en 2019,

Sécurité hors BTP

est le 1er domaine de formation

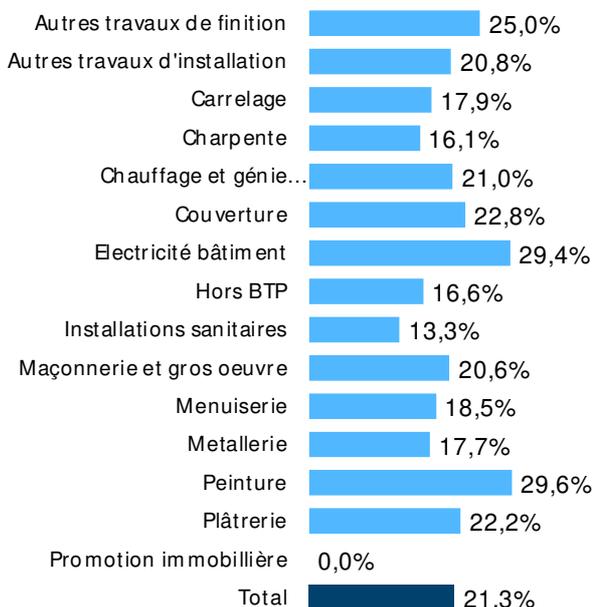
Une préoccupation liée à la sécurité
particulièrement prégnante
pour la peinture et l'électricité

La formation continue en 2019 principalement orientée vers le réglementaire : la sécurité

47% des stagiaires ont eu une formation sur la sécurité (BTP ou hors BTP). C'est pour les corps d'état de la peinture et de l'électricité que les formations de sécurité-prévention sont les plus importantes.

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité -prévention en 2019 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Le libellé « **Hors BTP** » apparait dans le cadre d'un regroupement des codes d'activité des entreprises (NAF) en corps d'état. Le libellé « Hors BTP » est attribué aux entreprises dont le code d'activité ne relève pas du BTP.

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises, ne prenant pas en compte les dépenses de formation externes et internes.

2

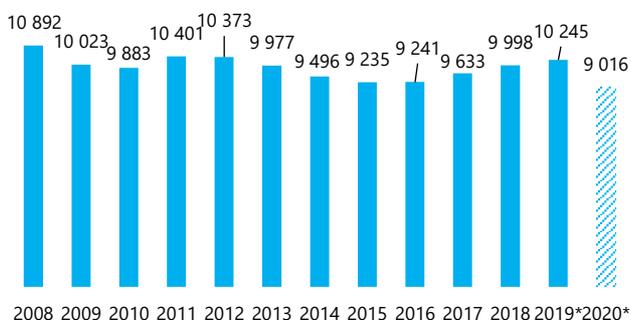
Quelles tendances pour quels constats demain en Grand Est ?

2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

Scénarios prospectifs à 2025 dans le Grand Est

Evolution du chiffre d'affaires Bâtiment

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



9 016 M€

Chiffre d'affaires Bâtiment 2020

-12,0%

Évolution 2019

Un dévissage inégalé de l'activité prévu en 2020

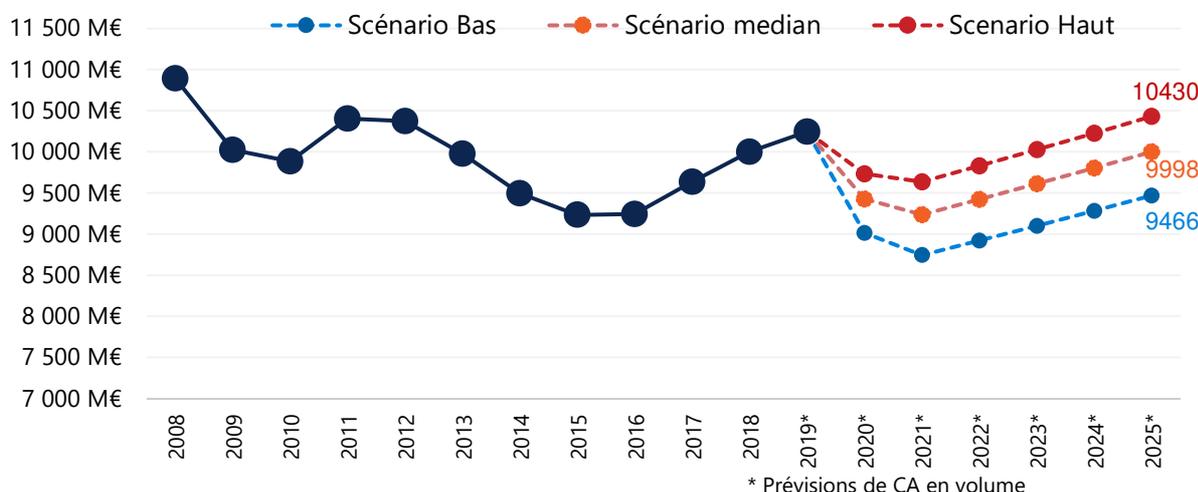
Les années 2018 et 2019 ont été exceptionnelles. Les objectifs à attendre en 2025 dans les scénarios bas et moyen sont les chiffres d'affaires des années 2017 et 2018.

* estimation CERC

Avvertissement : la période que nous traversons est pleine d'incertitudes. 2021 sera pour les entreprises un véritable test de résistance. Quelle sera la capacité des entreprises à survivre à la crise? La force et la rapidité de la relance vont notamment déterminer l'impact économique et social de cette crise sur les entreprises et emplois du secteur. Le gouverneur de la Banque de France, prévoit une récession en 2020 estimée entre - 9 et - 10 %. L'ampleur de la dégradation dépendant de la suite du confinement. L'OFCE dans ses prévisions du 14 octobre estimait que le Plan de relance améliorerait le PIB à hauteur de 1,1 % pour 2021 et la croissance serait de 7 %. En 2022, les nouvelles mesures issues du Plan de relance auraient un impact de 0,9 point de PIB sur l'activité.

Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Bâtiment à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



* Prévisions de CA en volume

Scénario bas : En 2025 on atteindrait un niveau d'activité à celui observé en 2017. On estime qu'en 2021 la dégradation de l'activité aura atteint son maximum avec une contraction du marché du particulier, des surcoûts liés aux modalités de mises en œuvre sur les chantiers. Impact limité du plan de relance sur l'activité dans le bâtiment jusqu'en 2022.

Scénario médian : Le niveau d'activité 2018 devrait être rattrapé en 2025. Reprise de l'activité après 2021 avec un effet de rattrapage limité du fait de l'installation dans la durée du chômage partiel et d'un redémarrage timoré de la construction neuve. L'activité bâtiment devrait être portée par l'entretien-rénovation. Effet du plan de relance et du Business-Act sur l'activité du bâtiment.

Scénario haut : En 2025 on serait à un niveau d'activité comparable à celui de 2019. Redémarrage de l'activité plus rapide, avec dès le deuxième semestre 2021 un niveau d'activité semblable à l'évolution constatée entre 2015 et 2018. Reprise de la construction neuve et de l'entretien-rénovation.

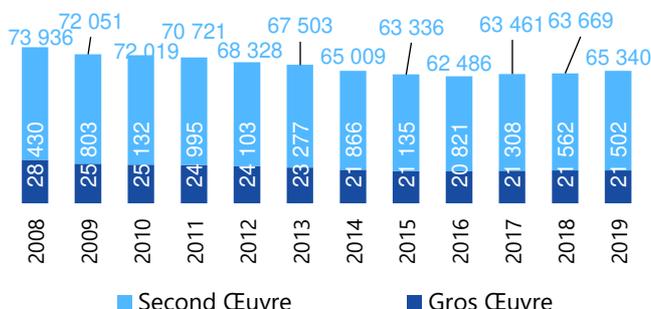
2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

Evolution de l'emploi par typologie d'entreprise

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



-11 012
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2009 et 2019

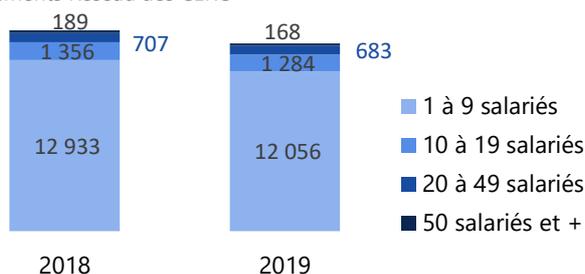
-4 301
dans le Gros Œuvre

-6 711
dans le Second Œuvre

-901
établissements employant
au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2009 et 2019

Evolution des établissements employant au moins un salarié par taille d'effectif salarié dans le Bâtiment

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Sévère contraction de l'emploi salarié depuis 2009

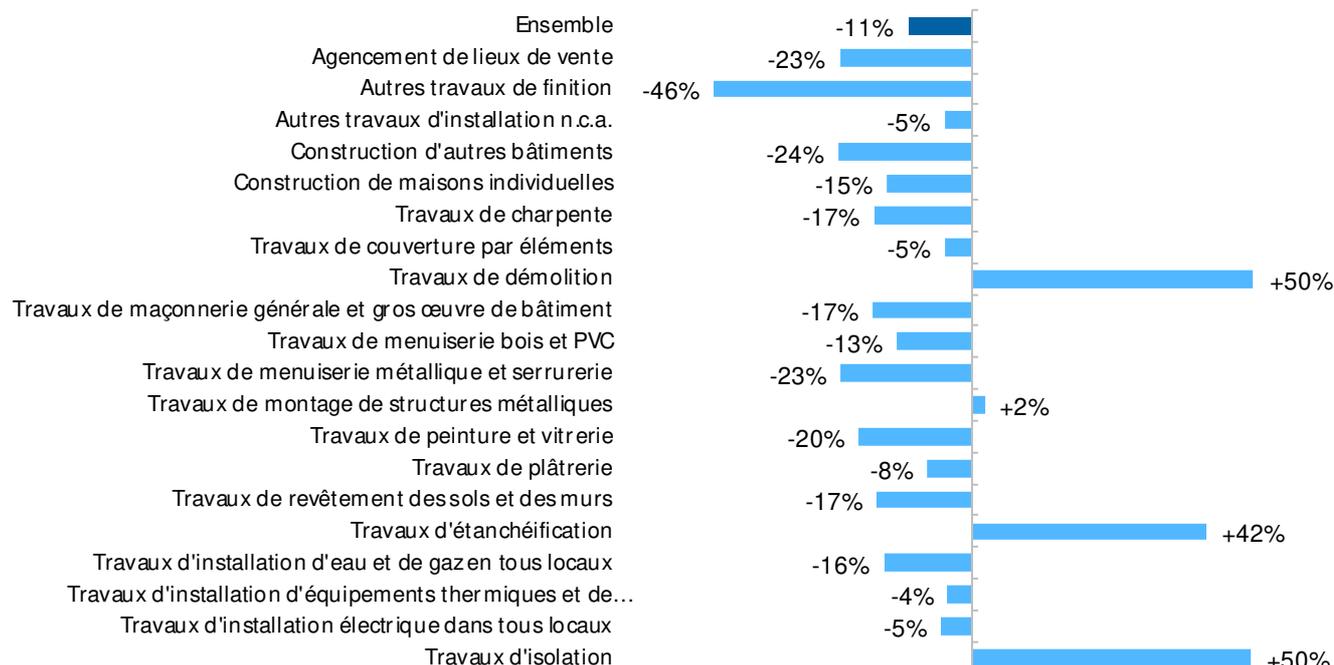
Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié du Bâtiment par secteur d'activité entre 2009 et 2019

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Impact en emploi

Scénarios d'impact en emploi a 5 ans

Hypothèses A : on considère que la part du personnel d'encadrement va progresser, que celle des ouvriers va légèrement baisser et que la part du personnel administratif sera plutôt stable.

Hypothèses B : on considère la même répartition dans les métiers de la production que celle observée en 2019.

Hypothèses C : On applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

Choix du scénario cible

Le scénario retenu est le scénario trois.
Il correspond à une productivité identique à 2019 avec 1 salarié sur 15 qui quitte définitivement le secteur (hors départ à la retraite).

Dans le premier scénario la productivité augmente de 1% et 1 salarié sur 20 quitte définitivement le secteur du bâtiment (hors départ à la retraite).

Dans le second scénario la productivité augmente de 1% et 1 salarié sur 15 quitte définitivement le secteur du bâtiment (hors départ à la retraite).

Besoin annuel en ressources 2019-2025 **1 559**

Evolutions des salariés du Bâtiment selon le statut entre 2016 et 2019

Evolution des salariés Bâtiment selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : Estimation CERC d'après UCF et ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	2019	Evol. 2016/2019	
Ouvriers	60 190	+3,1%	▲
ETAM	16 977	+4,7%	▲
Cadres (IAC)	6 597	+3,2%	▲
Ensemble	83 764	+3,4%	▲

Evolution 2016-2019

+3,2%

Production

+0,5%

Techniciens et cadres

+6,9%

Administratifs et commerciaux

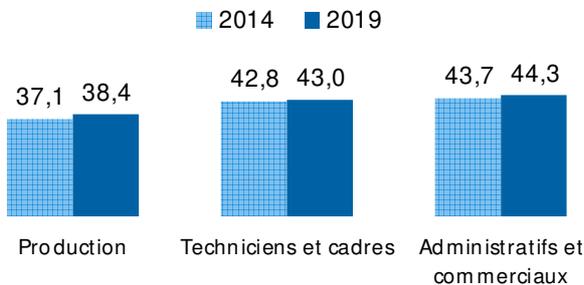
Evolutions orientée à la hausse quelque soit le statut avec une progression plus importante pour les ETAM.

Par rapport à 2016, on observe une hausse généralisée de l'emploi. L'évolution est plus importante pour les personnels administratifs et commerciaux. Elle est plus relative pour les techniciens et cadres.

Age moyen des salariés

Âge moyen des salariés relevant du Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 / 2014 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2019

38,4 ans

Production

43,0 ans

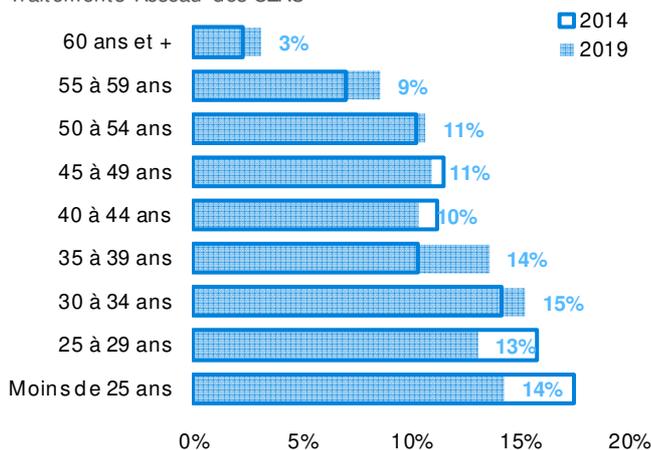
Techniciens et cadres

44,3 ans

Administratifs et commerciaux

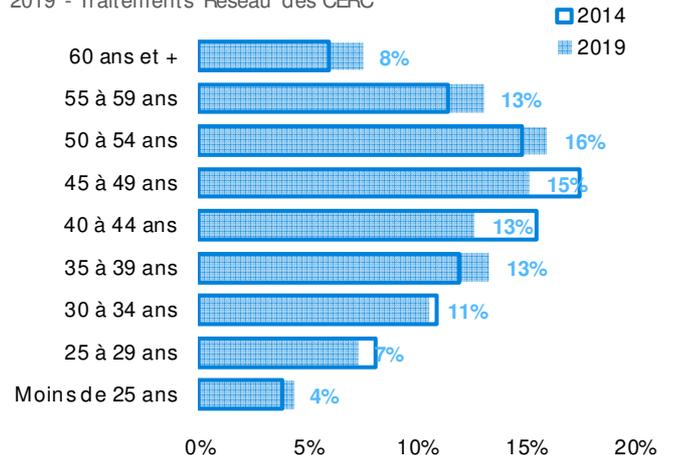
Pyramide des âges des salariés de la production en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



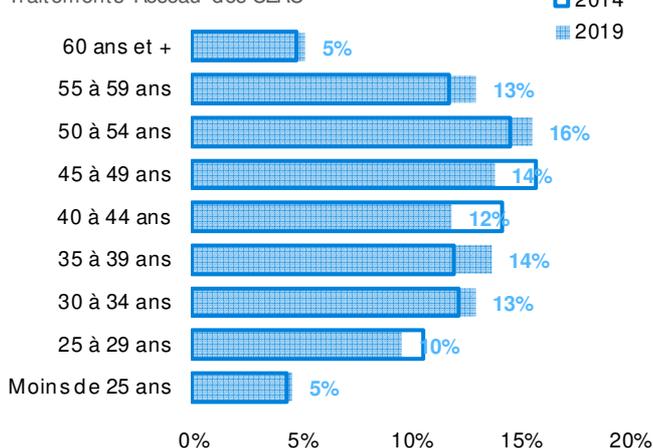
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



Des salariés en moyenne plus âgés avec dans les métiers de la production la part des moins de 25 ans qui diminue.

Les salariés de la production ont la moyenne d'âge la plus basse (38,4 ans) même si c'est qui progresse le plus avec 1,3 ans de plus entre 2014 et 2019. C'est pour les techniciens et cadres que l'âge moyen durant cette période est relativement stable (+ 2 mois).

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

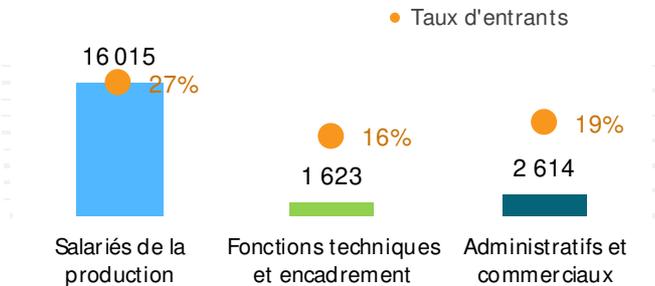
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

Les tendances par métier des entrants dans le Bâtiment en 2019

Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

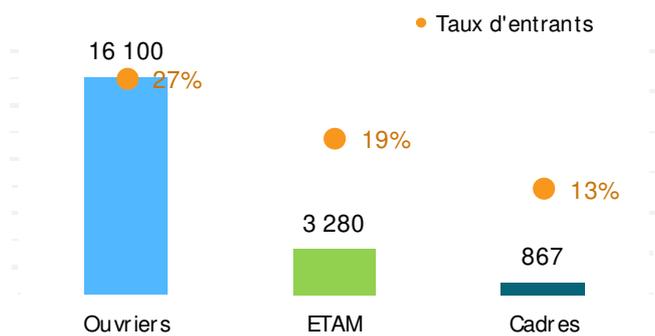


Taux d'entrants 2019

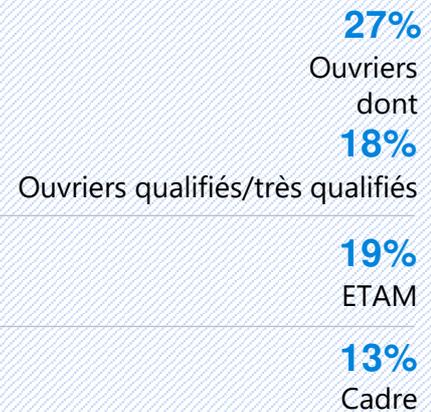


Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2019



Les entrants dans le bâtiment représentent près d'un quart des salariés, ils sont plus nombreux pour les métiers de la production.

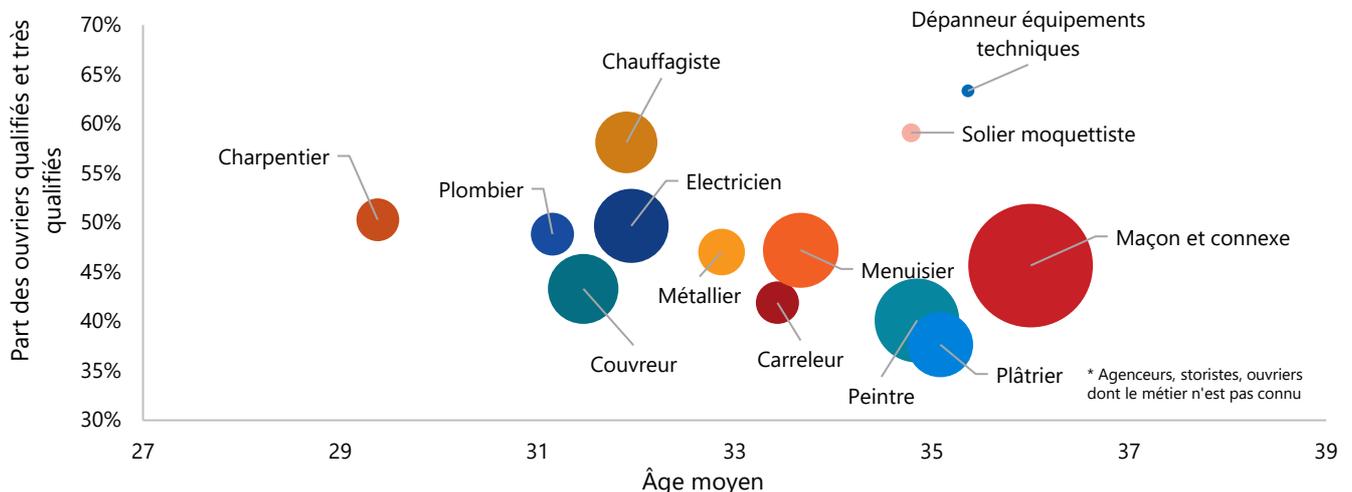
Définition

Taux d'entrants 2019 = nombre de salariés* entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

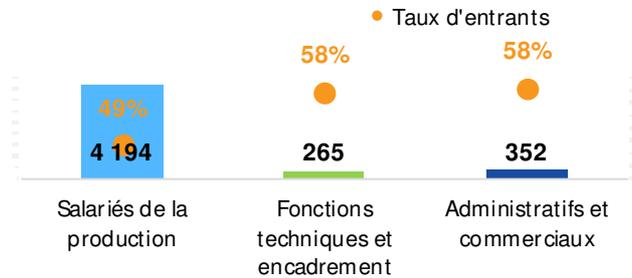


* Agenceurs, storistes, ouvriers dont le métier n'est pas connu

Zoom sur les moins de 25 ans entrés dans le Bâtiment en 2019

Effectif salarié de moins de 25 ans entrant dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

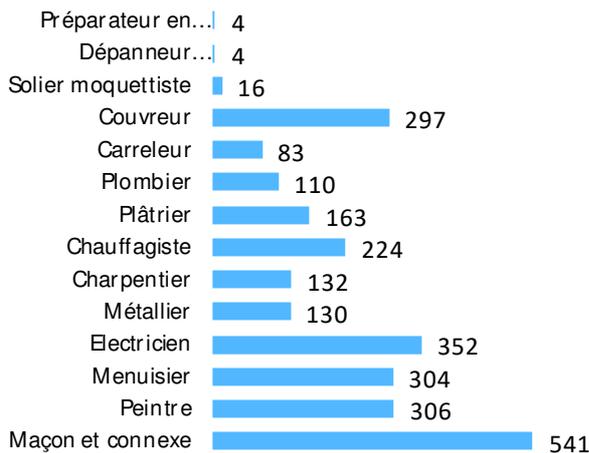


Taux de CDI des entrants 2019 des - de 25 ans



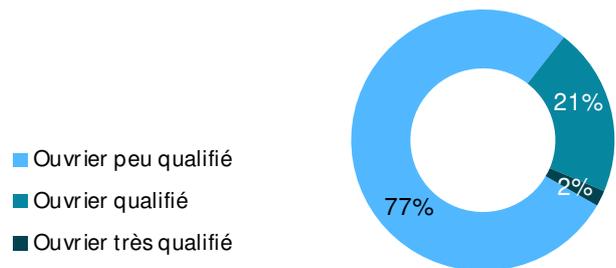
Répartition des salariés de la production de moins de 25 ans entrants dans le Bâtiment en 2019 selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



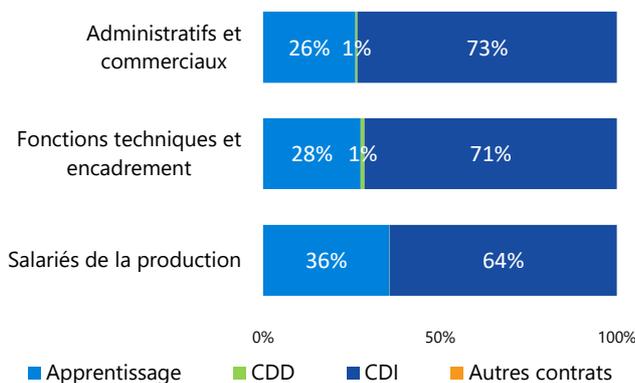
Répartition des ouvriers de moins de 25 ans entrants dans le Bâtiment en 2019 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés de moins de 25 ans entrants dans le Bâtiment en 2019 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Le taux d'entrants chez les moins de 25 ans est supérieur pour les fonctions administratives-commerciales et pour les fonctions techniques et d'encadrement. En revanche, en nombre, les salariés de la production sont plus nombreux. Quasiment 9 jeunes de moins de 25 ans entrés sur 10 sont des ouvriers.

Le CDI et l'apprentissage sont les principaux contrats pour les entrants de moins de 25 ans.

Définition

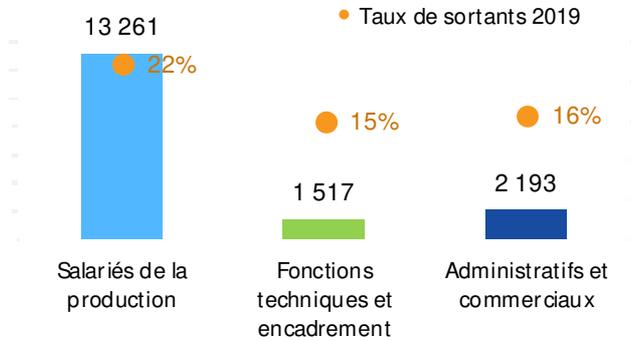
Taux d'entrants 2019 des moins de 25 ans = nombre de salariés* de moins de 25 ans entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés* de moins de 25 ans en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

Les tendances par métier des sortants dans le Bâtiment en 2019

Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

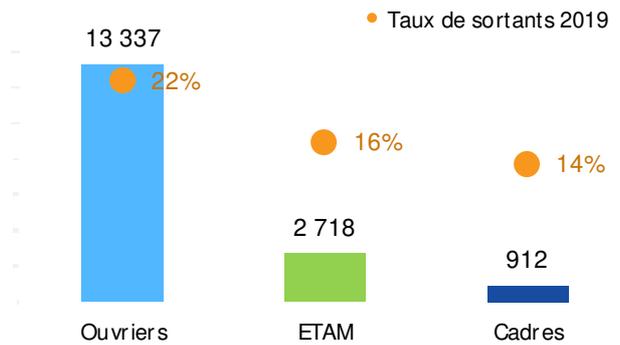


Taux de sortants 2019

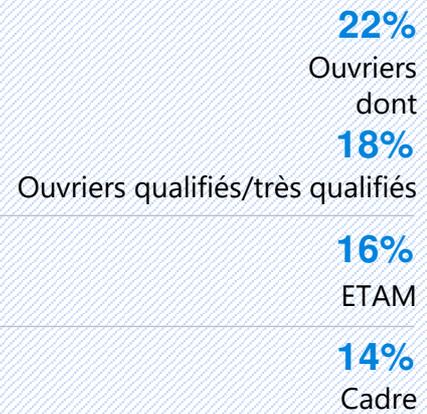


Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Taux de sortants 2019



Des taux de sortants disparates selon les métiers .

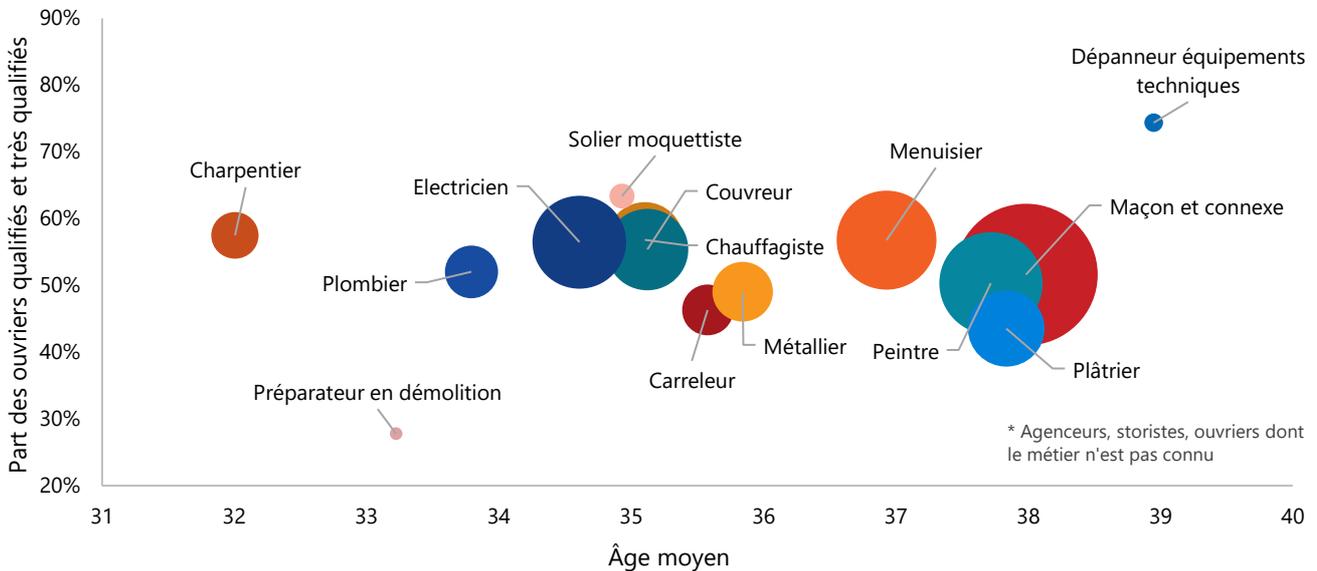
Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis du Bâtiment en 2019

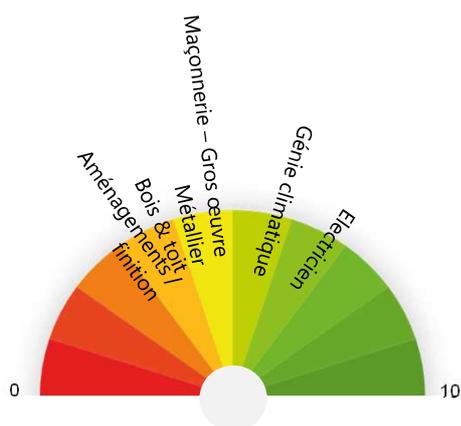
Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Les projets de recrutements en 2020 dans le Bâtiment

Indice de fluidité de recrutement par les entreprises en 2020

Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2019. * Y compris apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Taux de turn-over 2019

24,5%
Production
25,5% France

15,6%
Techniciens et cadres
20,2% France

17,3%
Administratifs et commerciaux
21,3% France

9 530
projets de recrutements

82,1%
d'offres difficiles

Des recrutements difficiles quelque soit le corps d'état plus particulièrement pour les métiers des fluides.

Projets de recrutement en 2020

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

	Projets de recrutements	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2020
Métiers de la maçonnerie-gros œuvre	3 850	3 060	79%
Métiers de la métallerie	470	380	81%
Métiers de l'aménagement bois	930	740	80%
Métiers de l'électricité	1 510	1 230	81%
Métiers des cloisons et façades	770	600	78%
Métiers des fluides	960	920	96%
Métiers du toit et ossature	1 040	900	87%
Ensemble	9 530	7 828	82%

Hypothèses

La productivité sur la période 2019-2023 reste la même.

1 salariés sur 15 quitte définitivement le secteur du bâtiment (hors départ à la retraite).

On applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

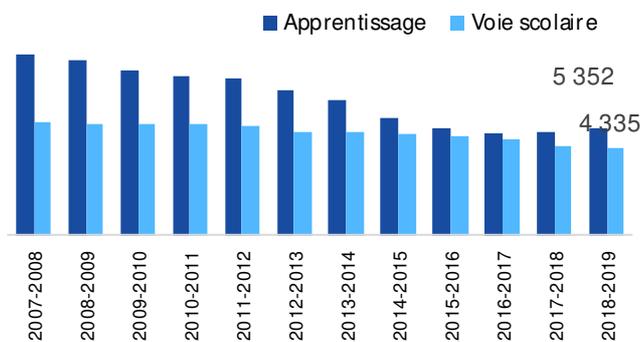
	Besoin annuel en ressources	Evolution moyenne annuelle 2019-2025	
Métiers de la maçonnerie-gros œuvre	460	-0,2%	=
Métiers de la métallerie	104	-0,1%	=
Métiers de l'aménagement bois	246	-0,3%	=
Métiers de l'électricité	139	-0,3%	=
Métiers des cloisons et façades	301	-0,3%	=
Métiers des fluides	129	-0,3%	=
Métiers du sol	43	-0,5%	=
Métiers du toit et ossature	137	-0,2%	=

2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Les tendances en matière de formation initiale

Evolution des effectifs en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

Unité : apprenants en formation initiale - Source : CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Evolution du nombre de jeunes en formation initiale entre 2008-2009 et 2018-2019

-32,6%

Métiers de la production du Bâtiment

+40,9%

Métiers techniques et d'encadrement du BTP

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

61,1%

2008-2009

55,2%

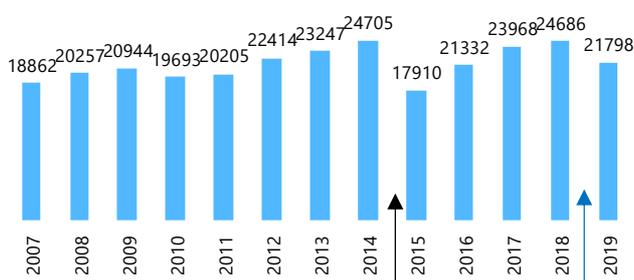
2018-2019

L'apprentissage reste le mode de formation privilégié pour les métiers de la production malgré la baisse continue des effectifs.

Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans le Bâtiment

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Réforme de la formation professionnelle du 01/01/2015
Réforme de la formation professionnelle du 01/01/2019

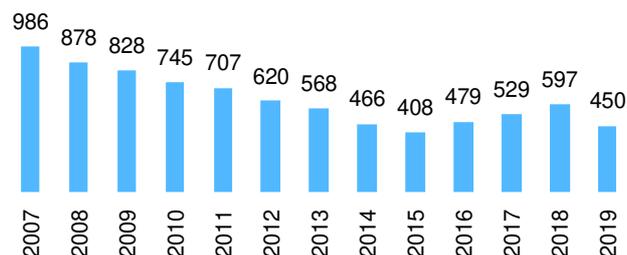
Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Evolution du nombre stagiaires

-10,1%

2018-2019

+17,6%

2007-2019

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

-24,6%

2018-2019

-54,4%

2007-2019

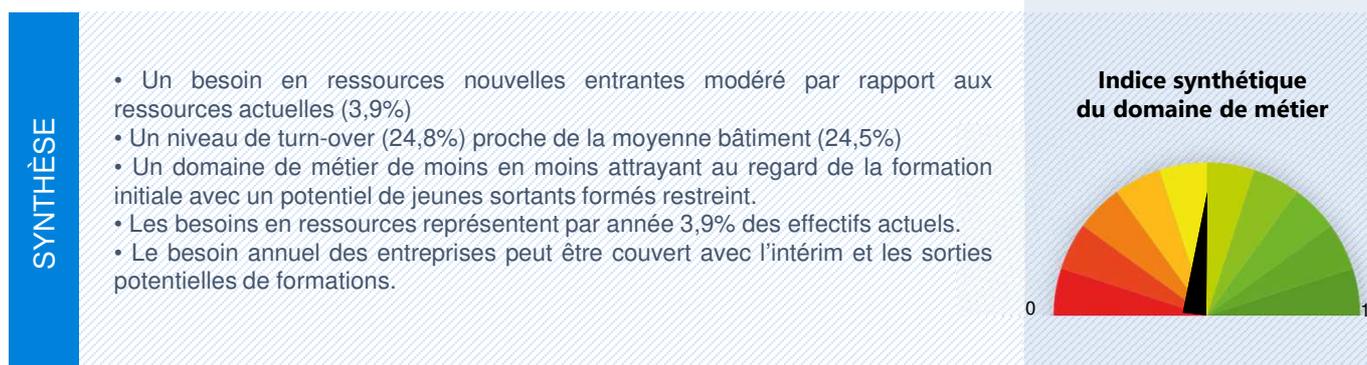
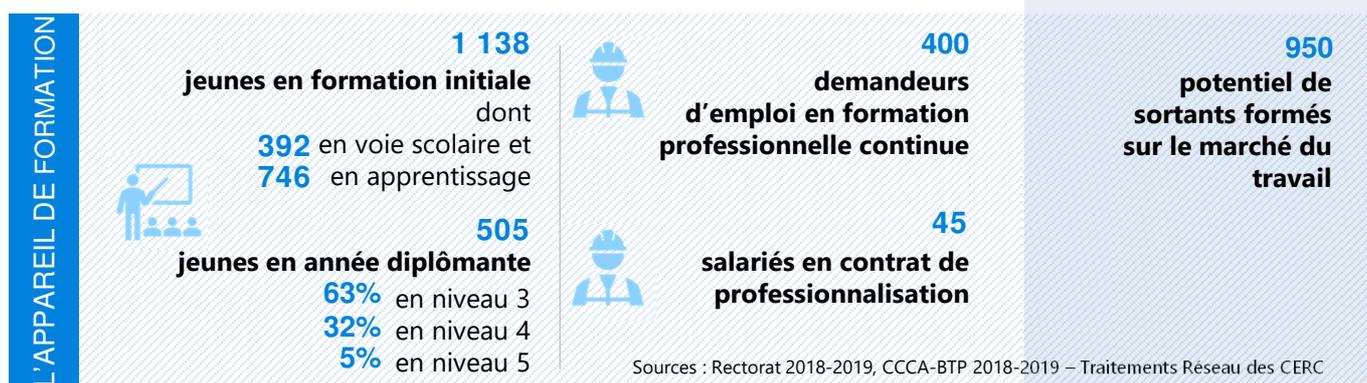
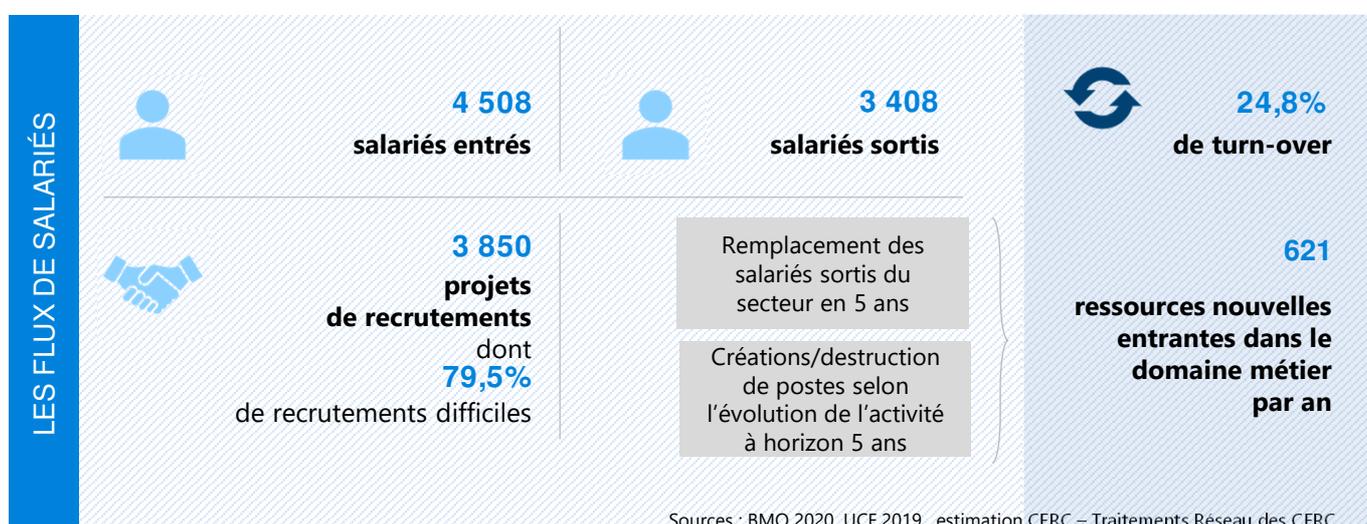
3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Grand Est

3.1 | Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...

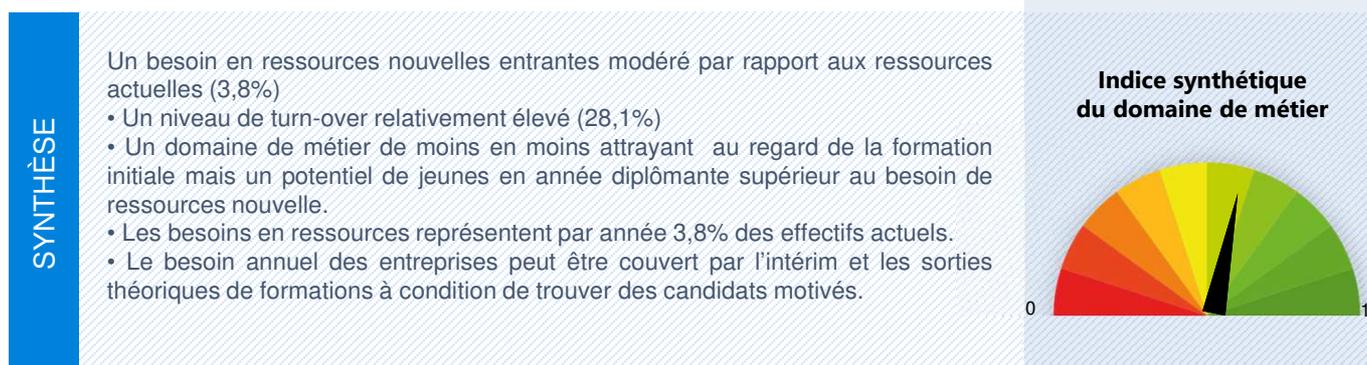
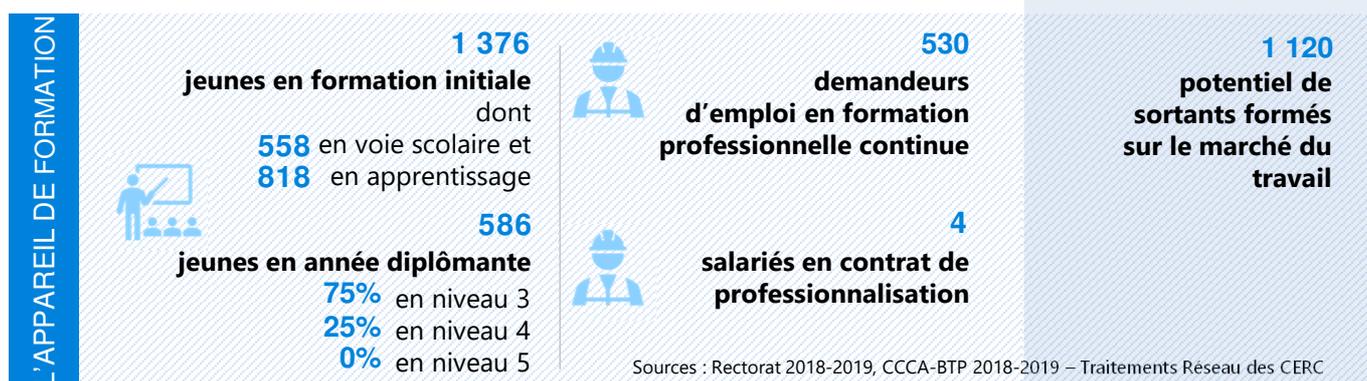
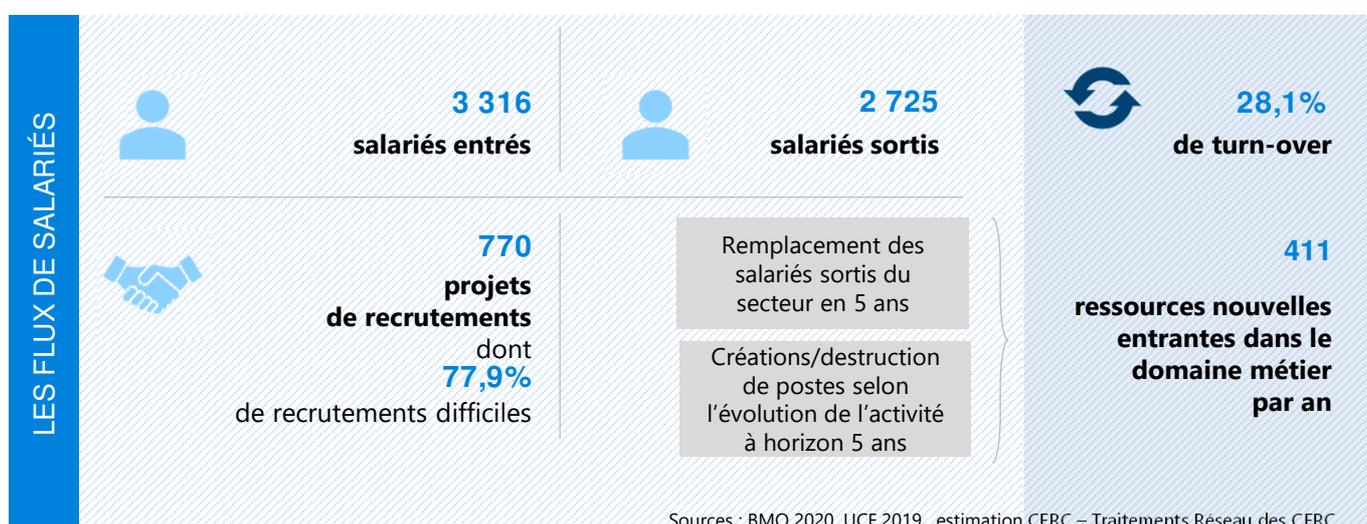
Métiers de la maçonnerie – gros œuvre



3.2 | Métiers des cloisons et façades

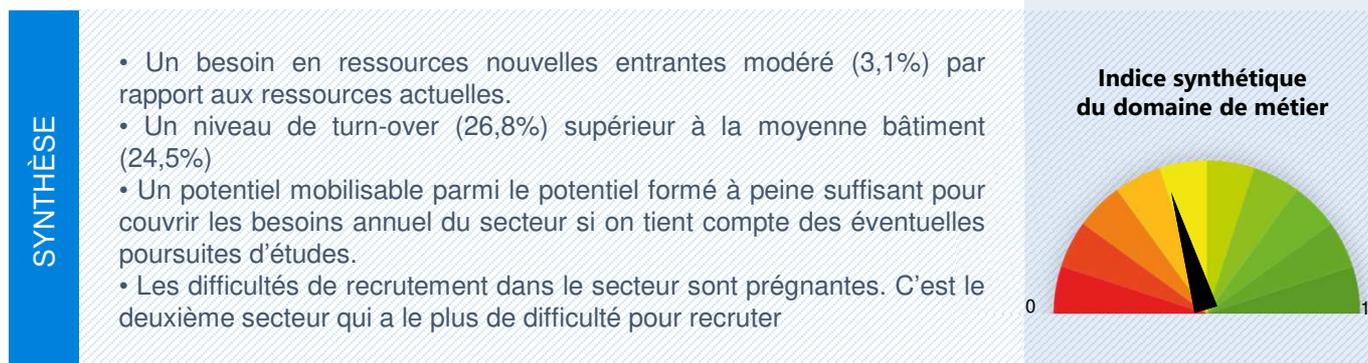
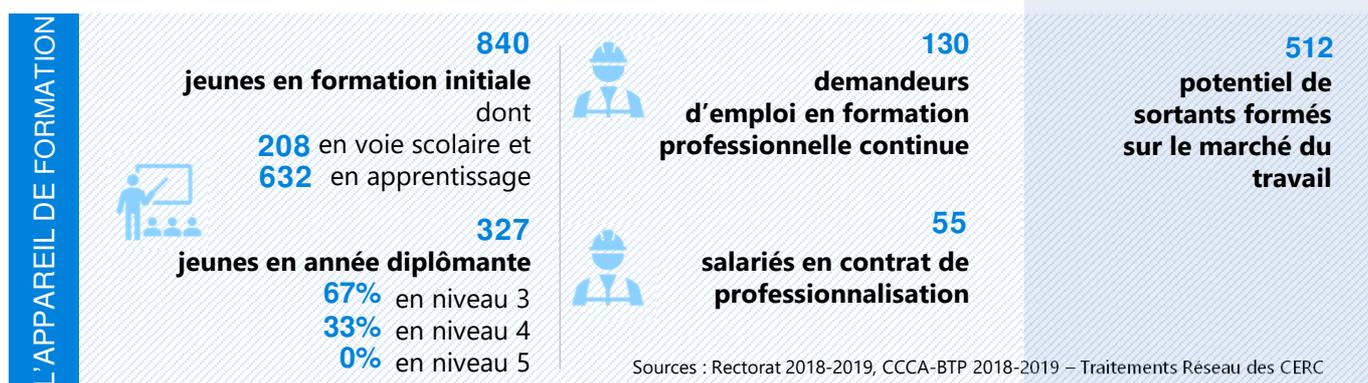
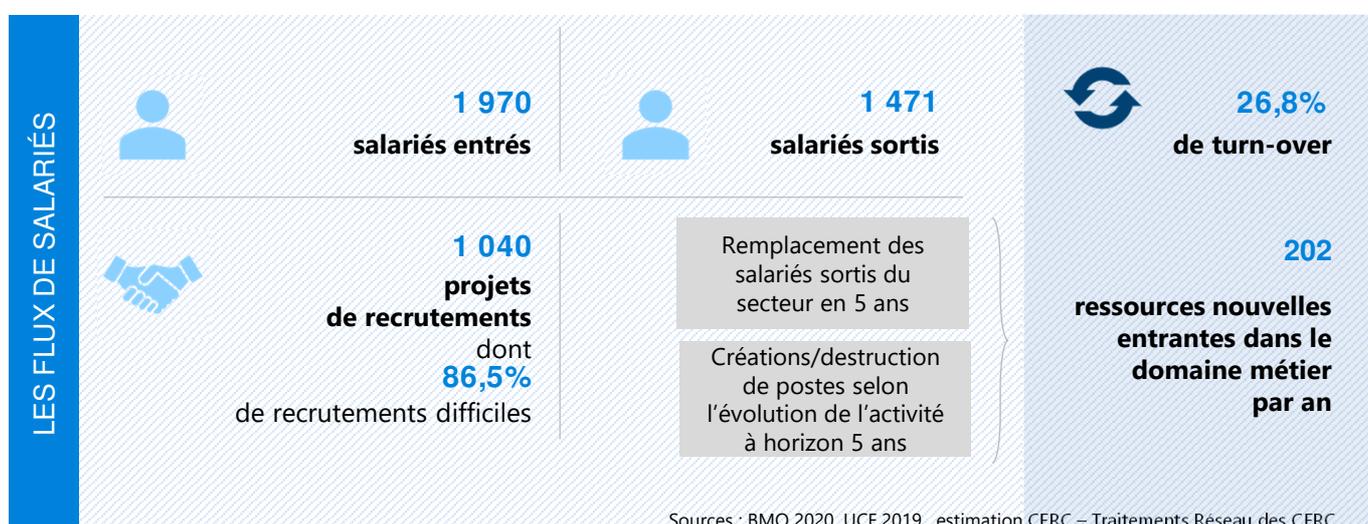
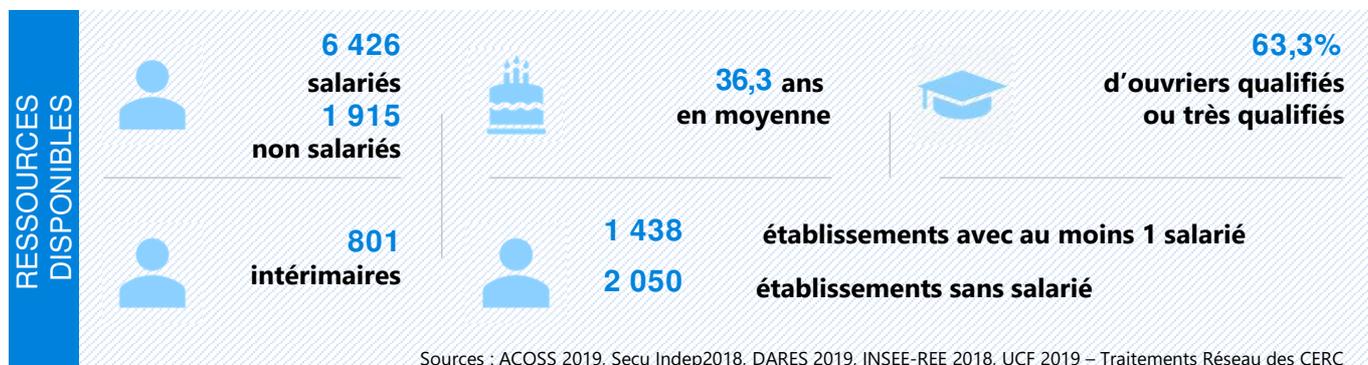
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...

Métiers des cloisons et façades



3.3 | Métiers du toit et ossature

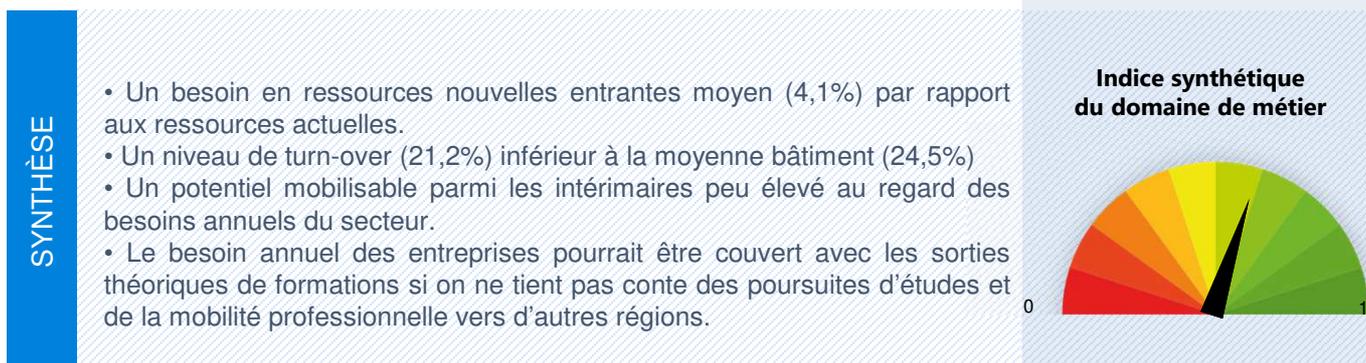
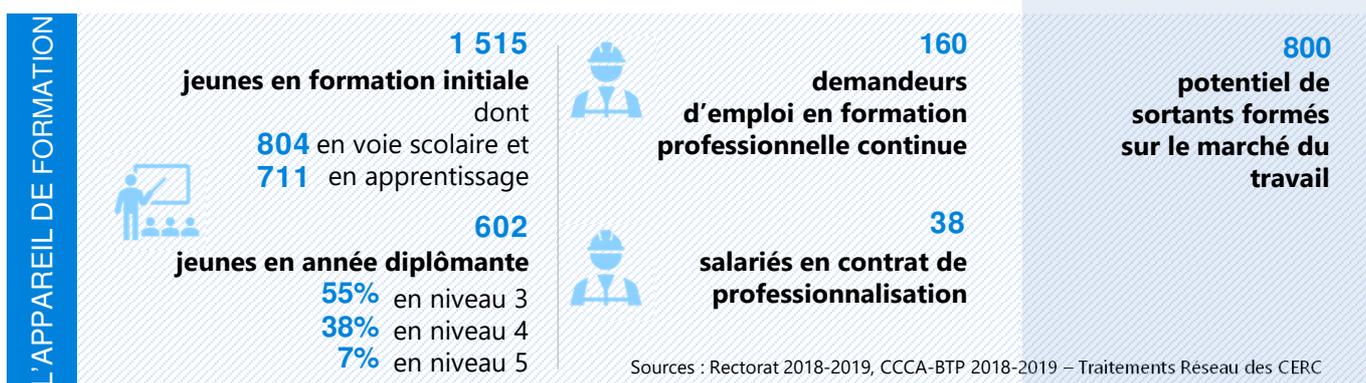
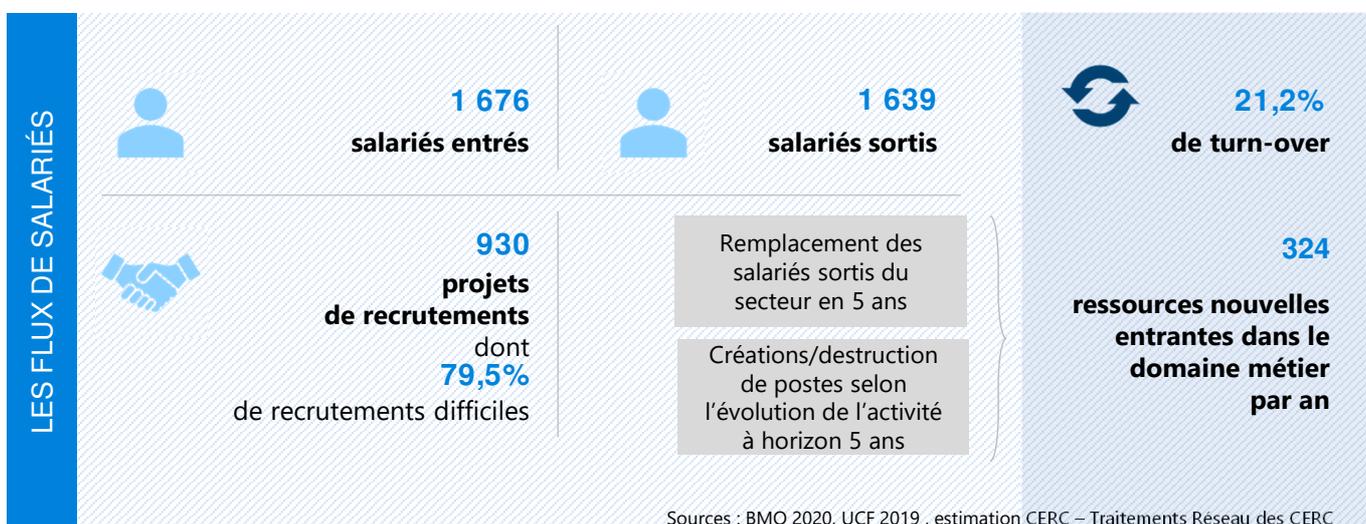
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers du toit et ossature



3.4 | Métiers de l'aménagement bois

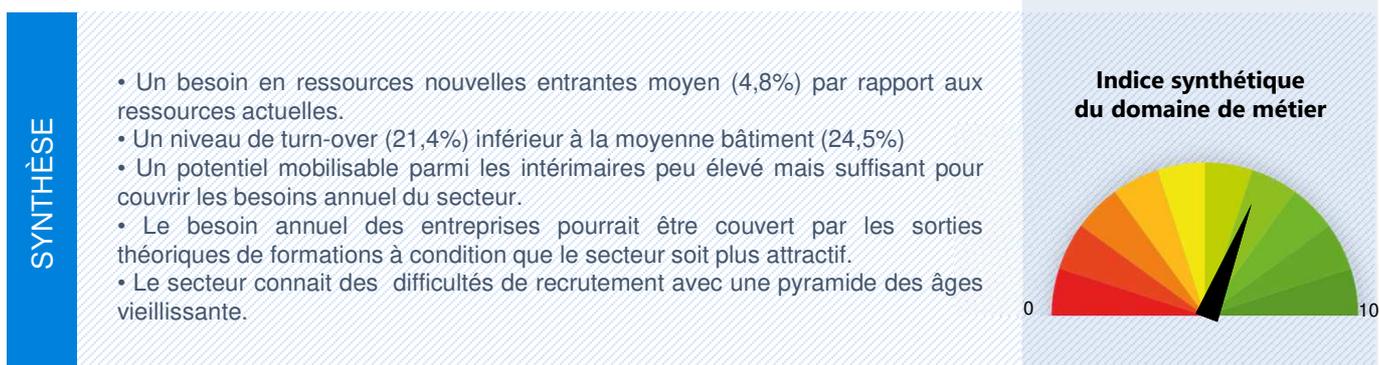
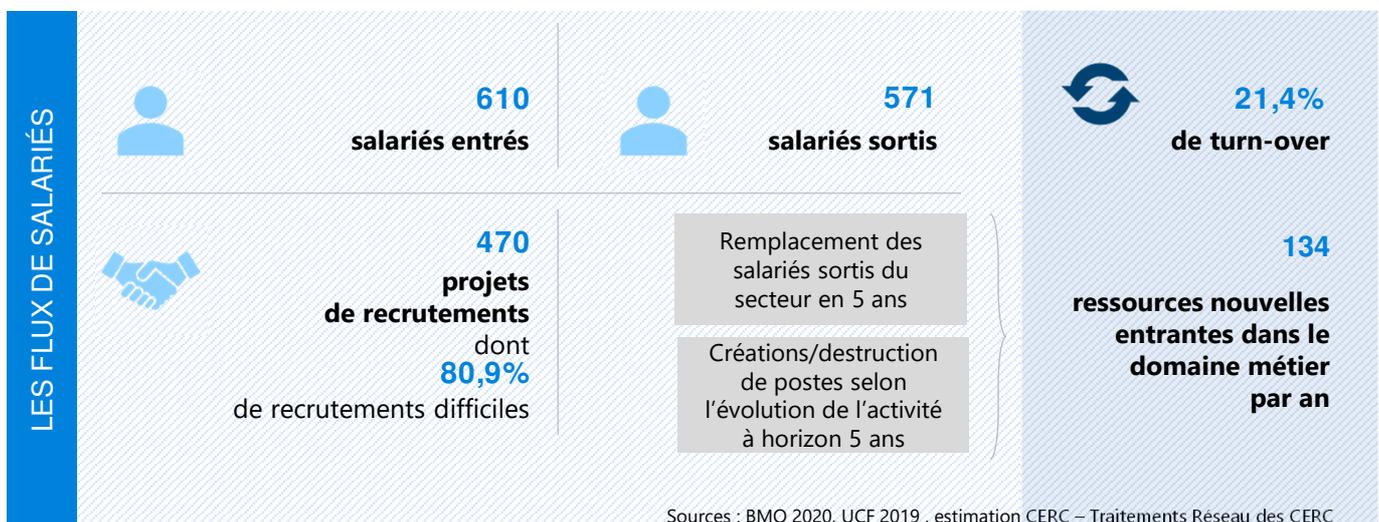
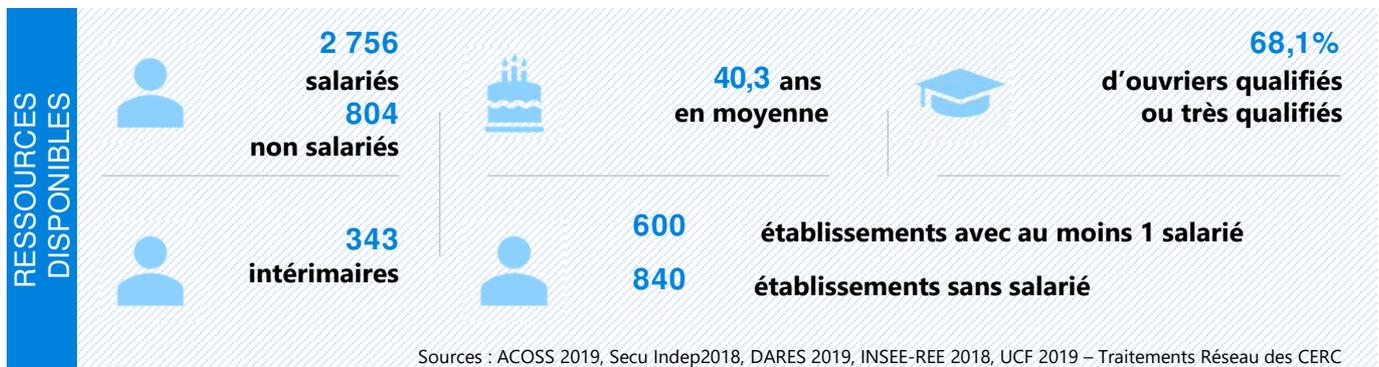
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...

Métiers de l'aménagement bois



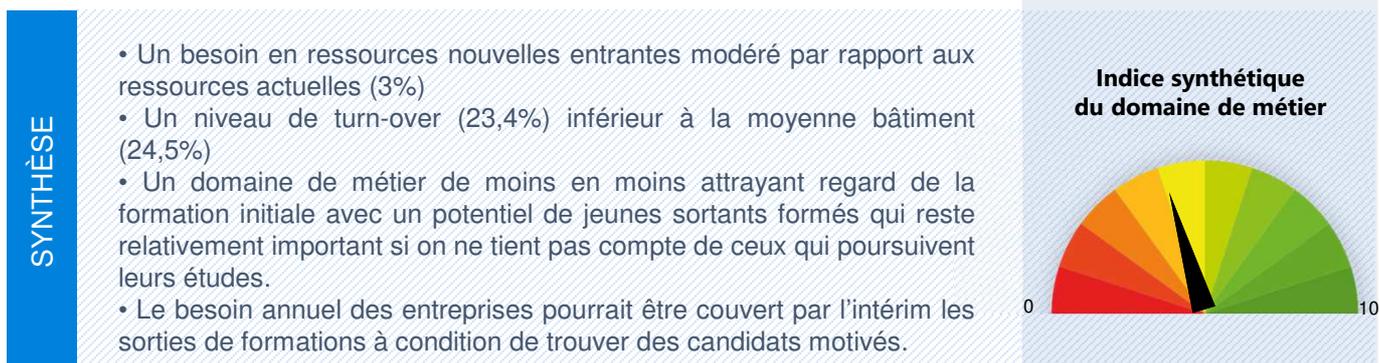
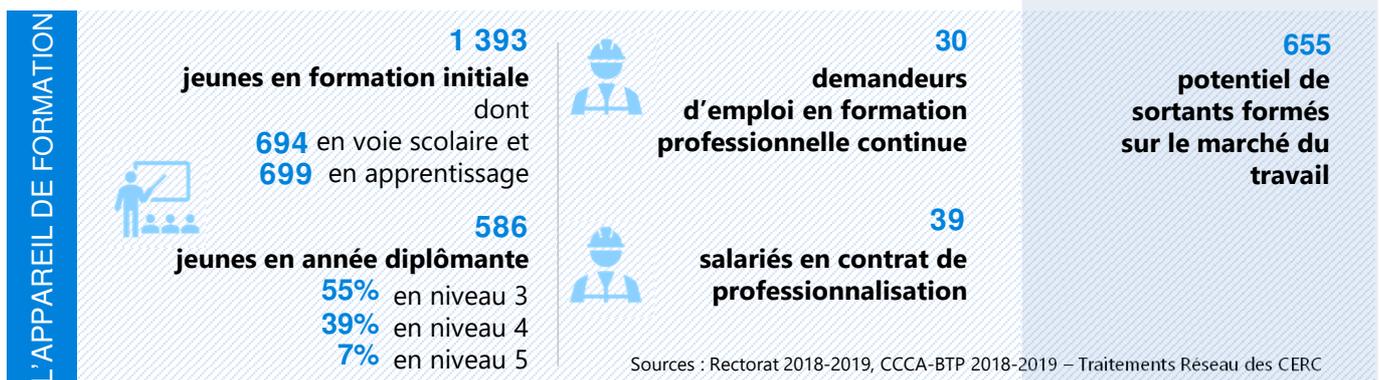
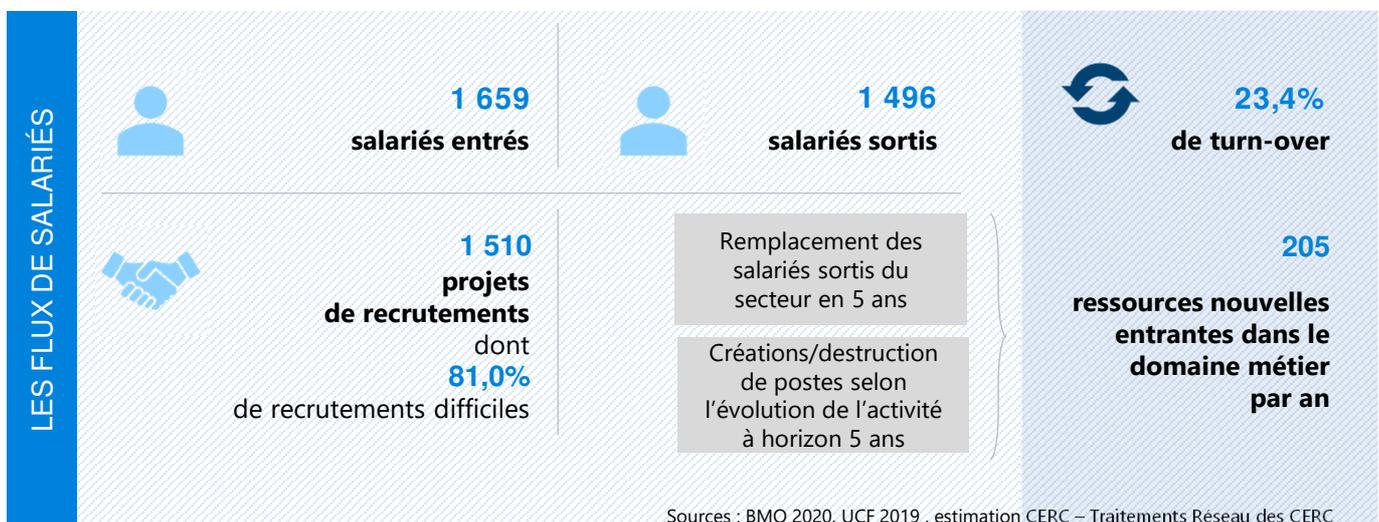
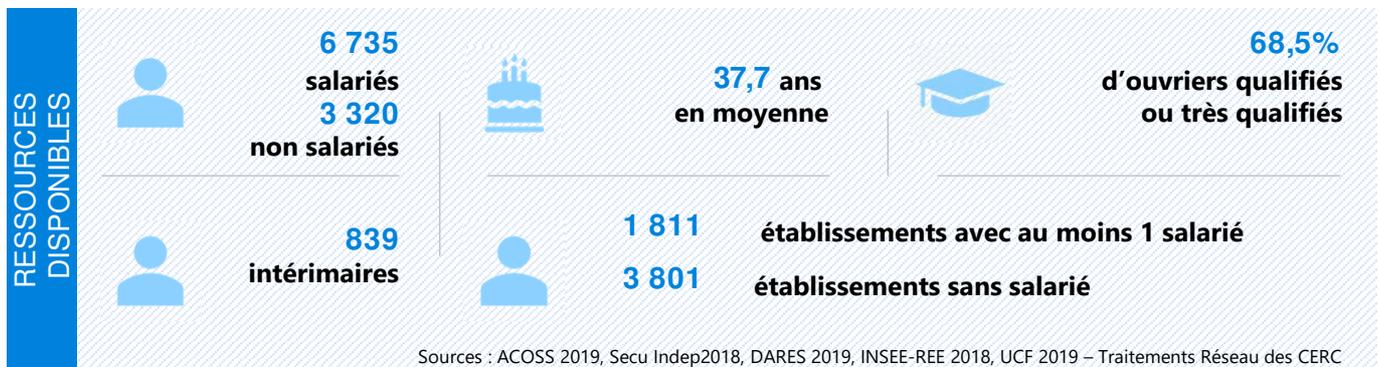
3.5 | Métiers de la métallerie

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de la métallerie



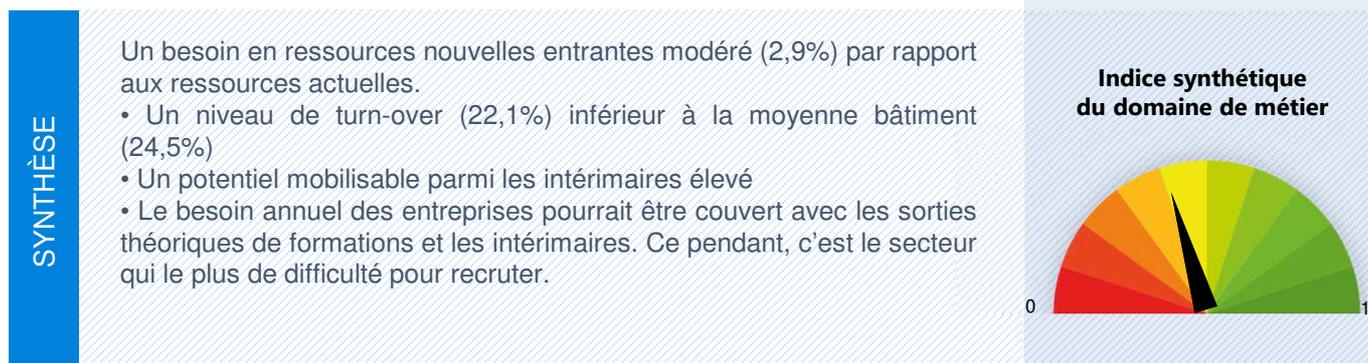
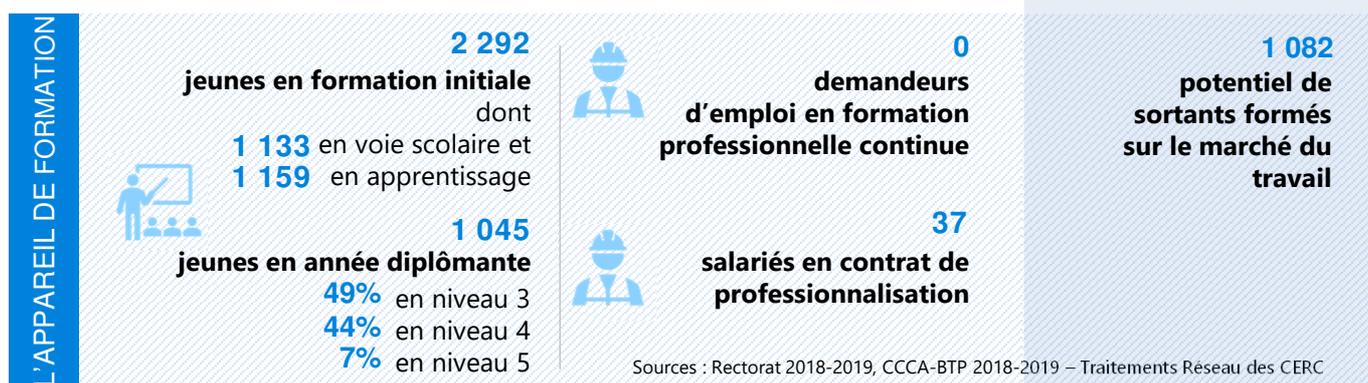
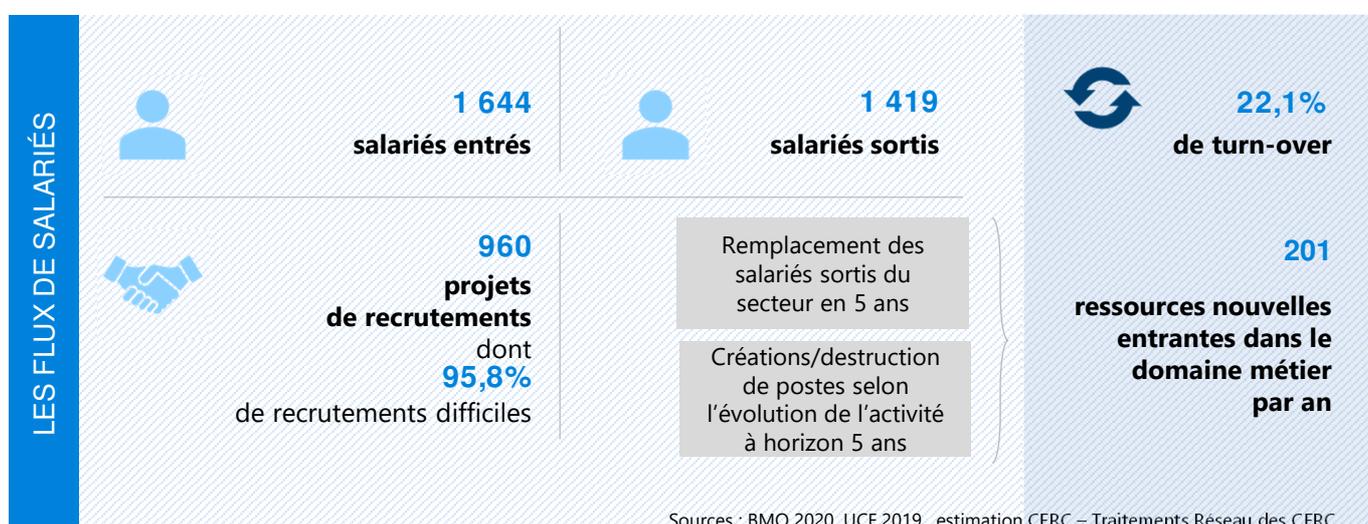
3.6 | Métiers de l'électricité

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de l'électricité



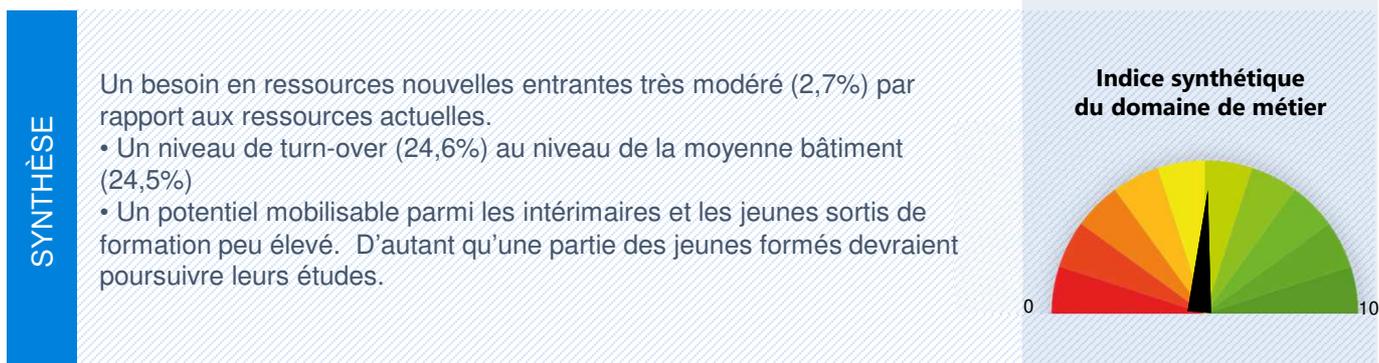
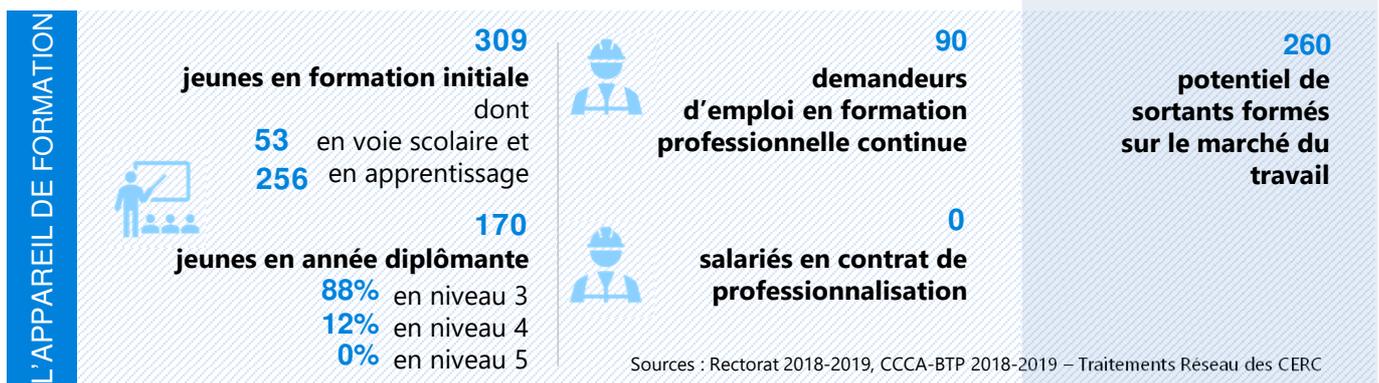
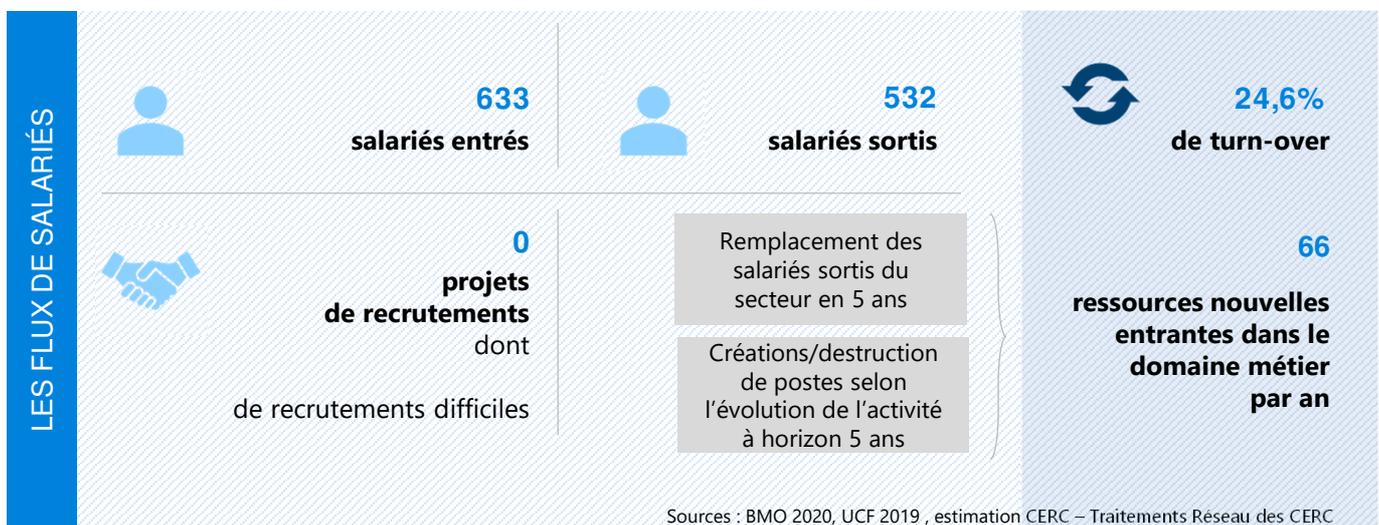
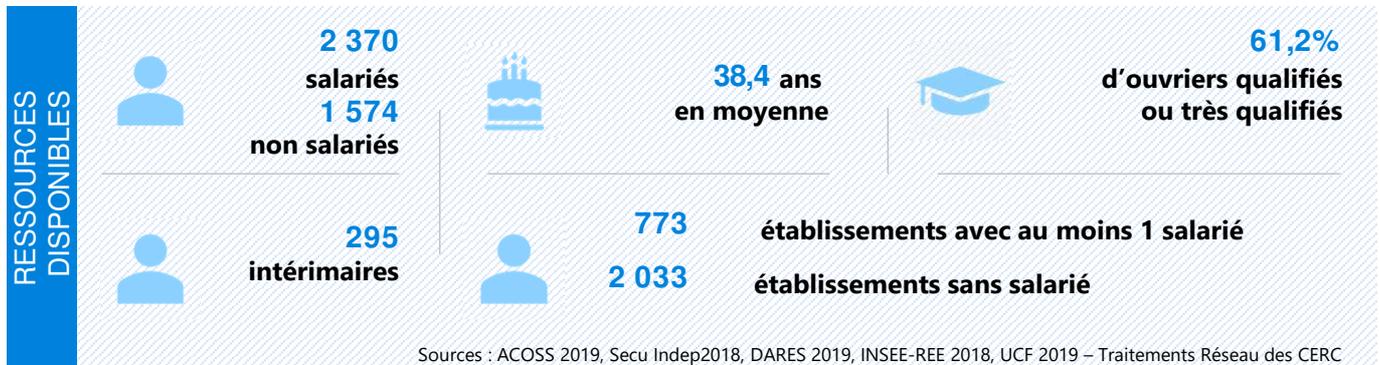
3.7 | Métiers des fluides

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers des fluides



3.8 | Métiers du sol

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers du sol



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ✓ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ✓ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ✓ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructy et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ✓ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ✓ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ✓ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante quelle que soit l'année de formation.

5. Entrant/sortant

- ✓ Entrants : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.
- ✓ Taux d'entrants : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ✓ Sortants : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.
- ✓ Taux de sortants : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2019 :

- ✓ Entrants : Pas présent au 01/04/2018 et présent au 31/03/2019
- ✓ Sortants : Présent au 01/04/2018 et pas présent au 31/03/2019
- ✓ Stock : présents au 15 mars 2019

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- ✓ Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- ✓ Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- ✓ Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- ✓ Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- ✓ Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- ✓ Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- ✓ Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- ✓ Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

Détails des regroupements Travaux Publics :

- ✓ Métiers Canalisation : Canalisateur
- ✓ Métiers Conducteur et Mécaniciens d'engin : Conducteur d'engins et de véhicules, Mécaniciens d'engins
- ✓ Métiers Ouvrages d'art : Constructeur d'ouvrages d'art, Poseur de voies

- ✓ Métiers Réseaux électriques et communication : Monteur en réseaux de communication, Monteur en réseaux d'énergie
- ✓ Métiers Routes : Constructeur de routes, Opérateur de centrale
- ✓ Métiers VRD : Ouvrier VRD, Terrassier

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC, l'URSSAF et la DIRECCTE




Constructyts
Votre partenaire compétences


URSSAF
▶ Alsace


DIRECCTE
GRAND EST

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP


Observatoire
des métiers
du **BTP**

CERC GRAND EST

2, rue Augustin FRESNEL – 57071 Metz
03-87-62-81-44 | contact.cerc@i-carre.net
www.cerc-grandest.net |  [@CERCGE](https://twitter.com/CERCGE)

