

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Centre-Val de Loire

En un clin d'œil



La CERC Centre-Val de Loire, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

RESSOURCES DISPONIBLES

717 ét. avec salariés
877 ét. sans salarié



Ressources mobilisées

10 129 salariés
848 non salariés indépendants

1 364 intérimaires

FLUX DE SALARIÉS

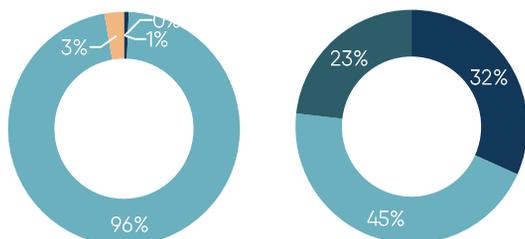


Sources : BMO 2019, UCF 2018 - Traitements Réseau des CERC

Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2020, UCF 2018
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

42,4 ans en moyenne
57,3% d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2020, UCF 2019
Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans
426 ressources nouvelles entrantes par an en production

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 426 personnes.

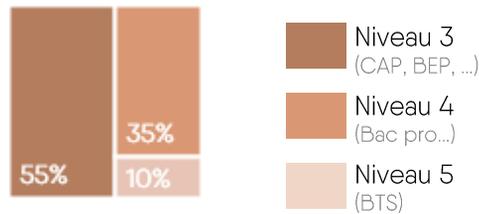
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

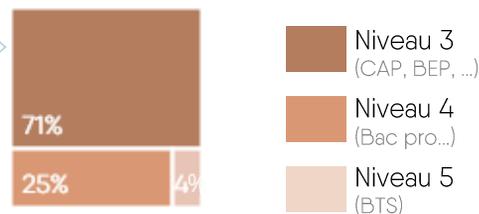
Formation initiale

162

jeunes en formation initiale dans les métiers de production



dont **69** en année diplômante



Formation continue

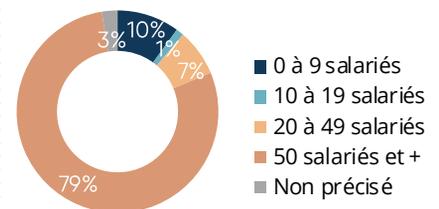
80

salariés en contrat de professionnalisation



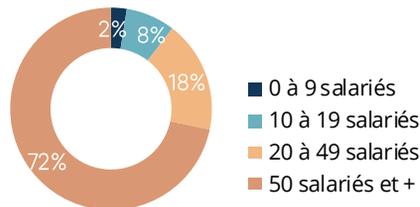
Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise



1 645

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Rectorat 2017-2018, CCCA-BTP 2017-2018 - Constructyts - Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Groupe Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Canalisation	256	37,5	15,5%	11
Conducteur et mécaniciens d'engin	3 176	43,8	15,5%	200
Ouvrages d'art	645	40,7	10,8%	30
Réseaux électriques et communication	812	41,1	10,9%	48
Routes	251	41,1	9,4%	16
VRD	2 509	42,2	12,5%	121



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

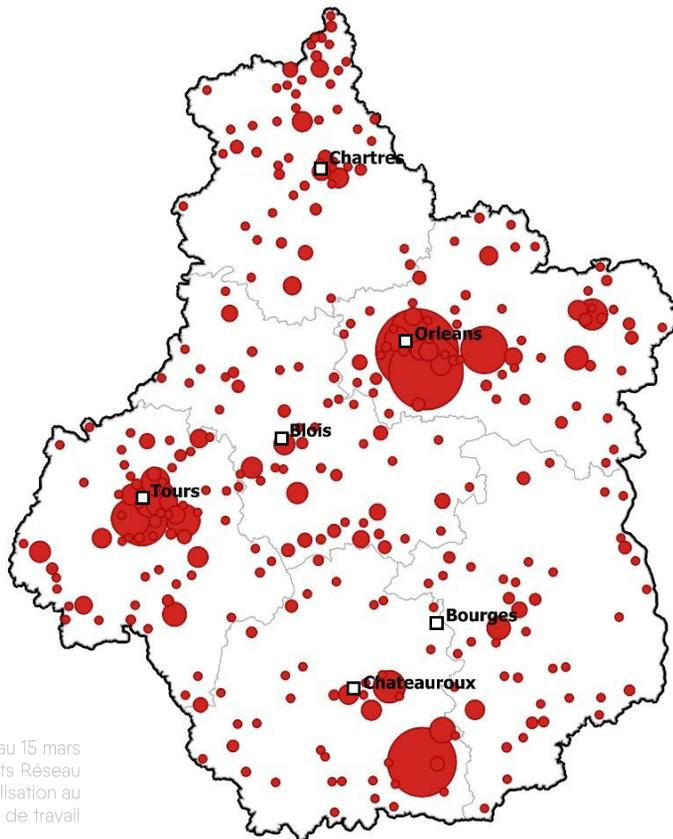


Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production en 2019

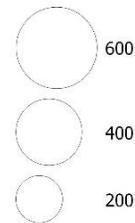


0 25 50 km

Répartition du nombre de salariés de la production par département

Unité : Nombre de salariés Source : ACOSS/URSSAF - Traitements Réseau des CERC

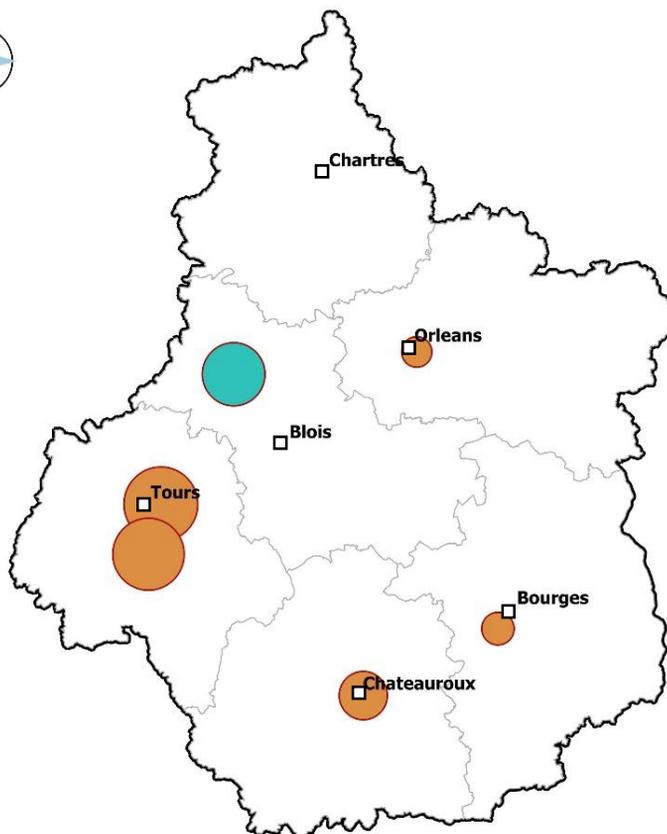
Cher	269
Eure-et-Loir	399
Indre	816
Indre-et-Loire	1 349
Loir-et-Cher	450
Loiret	2 154



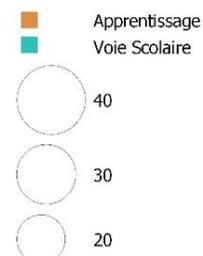
Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2018-2019



0 25 50 km



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

717 établissements employeurs ayant un code APE

Travaux Publics en Centre-Val de Loire

877 établissements sans salariés ayant un code APE

Travaux Publics en Centre-Val de Loire (y compris micro-entreprises avec chiffre d'affaires)

10 129 salariés employés dans un établissement ayant un

code APE Travaux Publics en Centre-Val de Loire

848 non-salariés affiliés à la sécurité sociale des indépendants avec une activité Travaux Publics

1 364 intérimaires en équivalents temps pleins ayant

travaillé dans un établissement de Travaux Publics en

Centre-Val de Loire

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2019

9 343 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 57,3% ont un statut ouvrier dont 68,3% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

1 345 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 1 059 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 12,9%. 58,0% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 426 personnes.

Formation initiale

162 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 34 en voie scolaire et 128 en apprentissage.

Parmi eux, 69 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

3% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

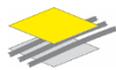
Formation continue

80 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

1 645 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Nom de la Région

BP 22216 – 45162 OLIVET Cedex

02-36-17-46-11 | cerbtptcentre@gmail.com

www.cerc-centrevaldeloire.fr | @CercVal