

Activité, emploi et formation dans le Bâtiment

Centre-Val de Loire



©crédit photo : Freepik.com @pchn.vector

Édition Novembre 2020



CENTRE-VAL DE LOIRE
CERC
— FILIÈRE CONSTRUCTION —
Mesurer. Anticiper.



Observatoire
des métiers
du **BTP**

sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Forte atomisation du tissu économique Bâtiment et concentration sur quelques domaines d'activité

Répartition des établissements employant au moins un salarié à fin 2019 selon la tranche d'effectif

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

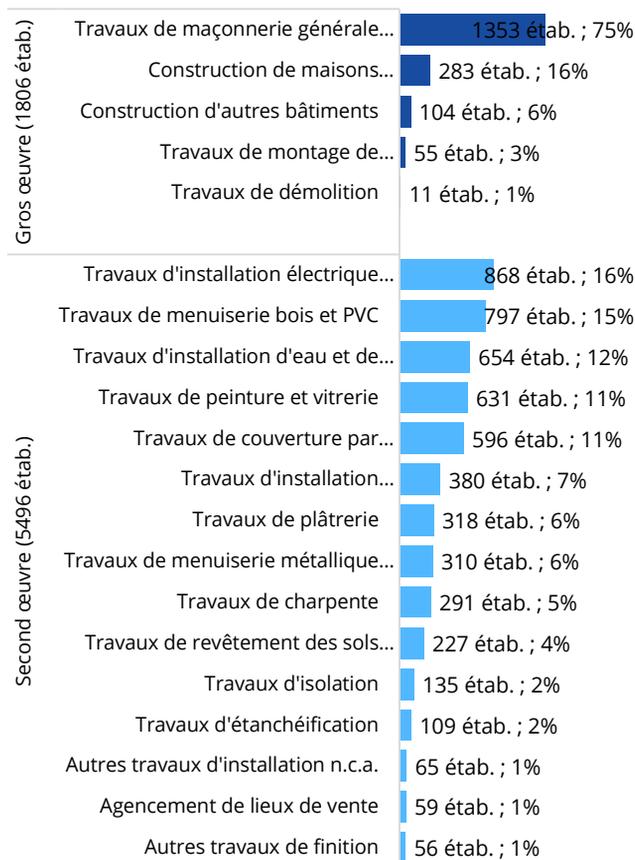
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	Nombre	%
1 à 9 salariés	6 287	86%
10 à 19 salariés	636	9%
20 à 49 salariés	314	4%
50 salariés et +	65	1%
Ensemble	7 302	100%

Plus de 7300 établissements employant au moins un salarié ont été recensés en Centre-Val de Loire. Parmi eux, une majorité est spécialisée en travaux de maçonnerie générale et gros œuvre du Bâtiment (1 353 établissements comptabilisés).

Répartition des établissements du Bâtiment employant au moins un salarié à fin 2019

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



7 302
établissements employant au moins un salarié à fin 2019

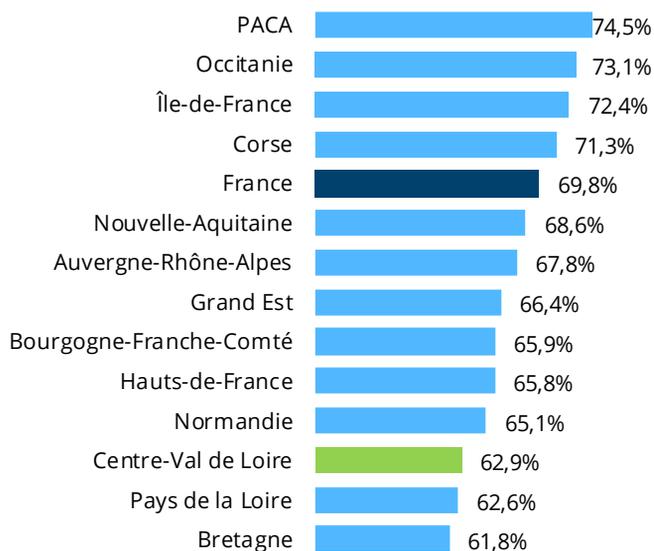
dont
5 496
du second œuvre

12 335
établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Une concentration de structures n'employant **aucun** salarié inférieure à la moyenne nationale

Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2019, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2019, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2019.

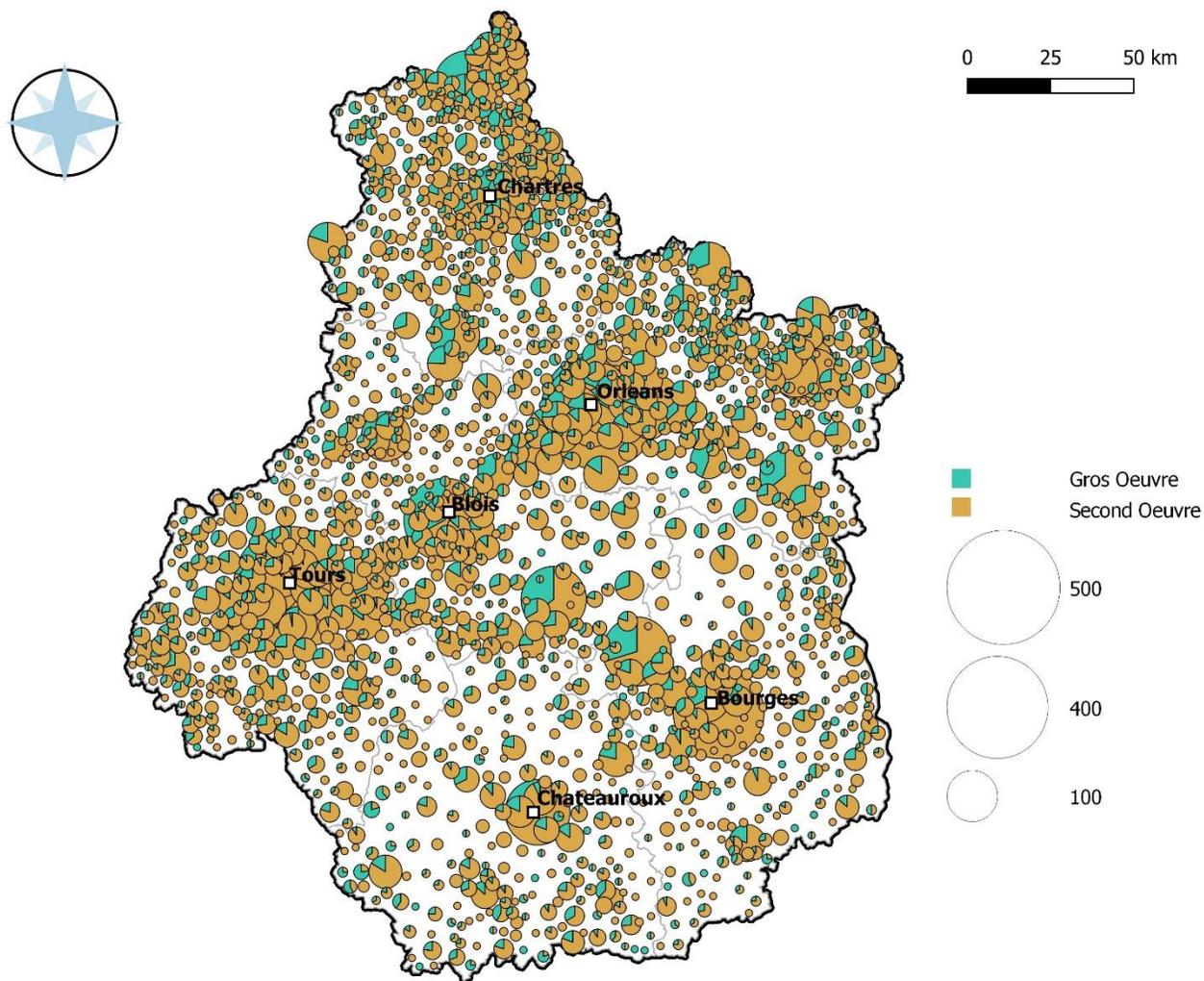
Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2018, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2018.

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains

Répartition des établissements sur les territoires

Nombre d'établissements de Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2018

Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC



Les établissements du Bâtiment se concentrent essentiellement autour des grandes agglomérations de la région et particulièrement le long de la Loire.

Par département, le poids des entreprises de second œuvre est plus élevé dans l'Indre-et-Loire (83%) tandis qu'il s'établit à 76% dans le Loiret. Il reste toutefois relativement homogène avec une moyenne régionale à 78%.

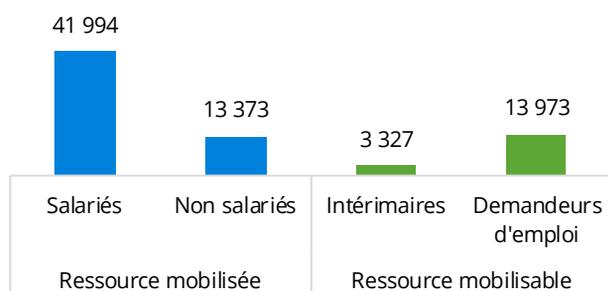
1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources

Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans le Bâtiment

Unité : nombre de postes salariés 2018, de non salariés 2018, d'intérimaires en ETP 2019, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2019 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

41 994

salariés

13 373

non salariés

Ressource mobilisable :

3 327

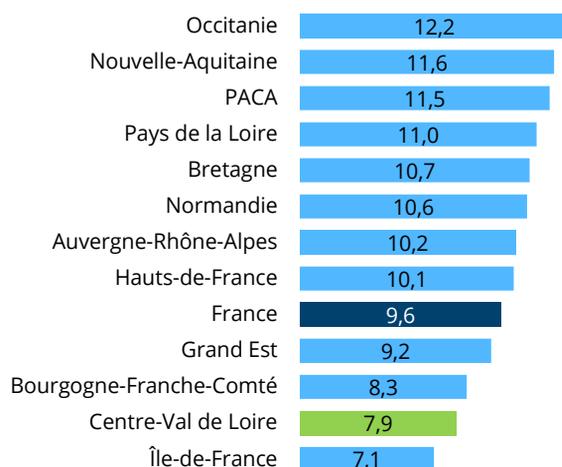
intérimaires

13 973

demandeurs d'emploi

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



En 2019, 41 994 salariés étaient employés dans une entreprise de Bâtiment en Centre-Val de Loire.

Parallèlement, 13 373 ressources non salariées viennent renforcer les effectifs du secteur ainsi que plus de 3 300 intérimaires (mesurés en ETP en moyenne sur l'année).

Près de 14 000 demandeurs d'emploi sont recensés sur la région comme recherchant un emploi de production Construction et pourraient ainsi venir renforcer les effectifs sous réserve d'adéquation avec le besoin des entreprises.

En terme de structure de l'emploi, la région compte 7,9 intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment, soit un recours aux intérimaires relativement éloigné de la moyenne nationale et de ce qui est observé dans les autres régions.

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2018, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2019.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2019 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

Concentration de l'effectif salarié

Répartition des effectifs dans les métiers de la production

Effectif salarié relevant du Bâtiment en 2019

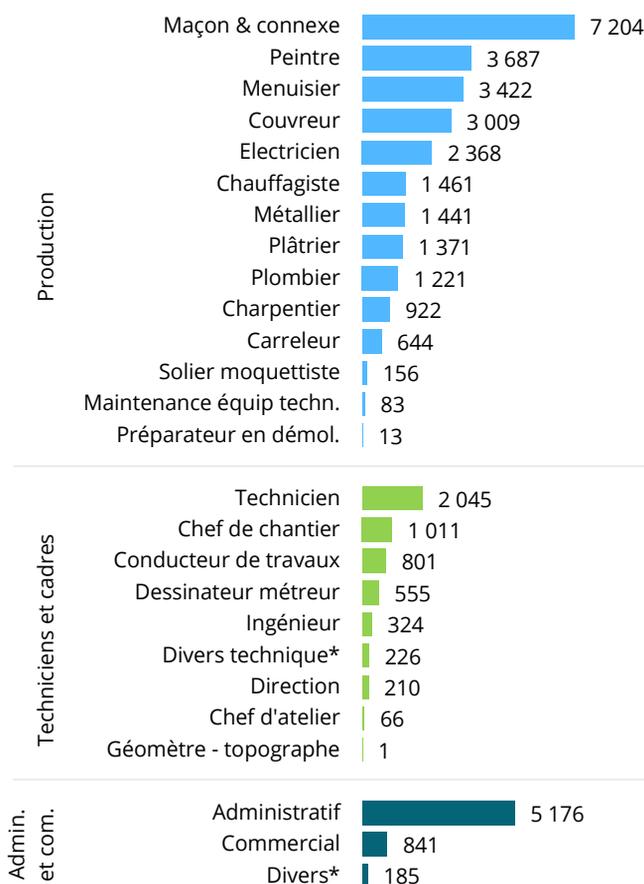
Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



70 % des salariés du bâtiment relèvent de la catégorie Production avec comme principaux groupes de métiers les maçons suivis des peintres, menuisiers, couvreurs et électriciens. Avec 14% du nombre de salariés, la catégorie Techniciens et cadres est fortement représentée par les techniciens. Viennent ensuite les chefs de chantier et les conducteurs de travaux.

Répartition des salariés relevant du Bâtiment

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

Production

27 003 salariés

Techniciens et cadres

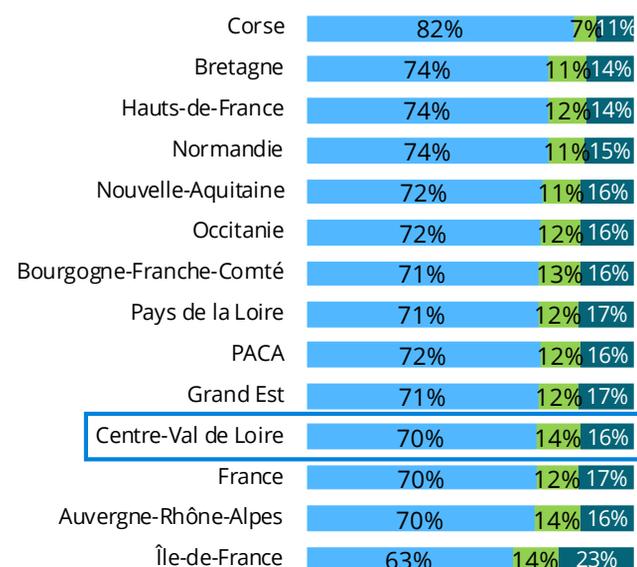
5 239 salariés

Administratifs et commerciaux

6 202 salariés

Répartition de l'effectif salarié relevant du Bâtiment par région en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



■ Production
■ Techniciens et cadres
■ Administratifs et commerciaux

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

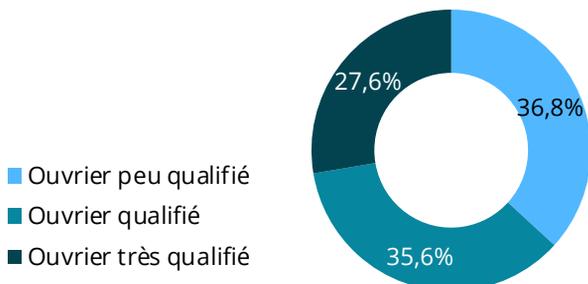
* Y compris apprentis

Disparité du niveau de qualification selon les métiers

Le niveau de qualification selon les métiers

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2019

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



63,2%
d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

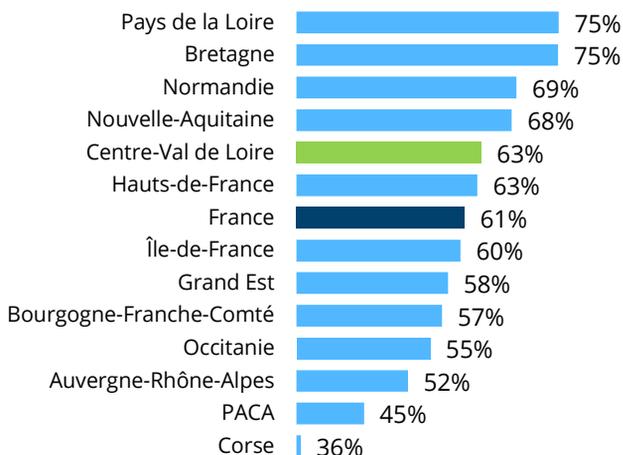
Une part des ouvriers qualifiés ou très qualifiés au-dessus de la moyenne nationale.

Parmi les métiers avec la plus forte proportion d'ouvriers qualifiés et très qualifiés on retrouve les Soliers moquettistes (84%) pour un âge moyen équivalent à 37,5 ans. Avec un nombre d'ouvriers élevé, on retrouve ensuite les Menuisiers (73%), les Chauffagistes (72%) et les Électriciens (71%) avec respectivement 38,7 ans, 36,6 ans et 37,7 ans d'âge moyen. A l'inverse, le métier de Plâtrier ne possède que 60% d'ouvriers qualifiés et très qualifiés.

Avec 35,8 ans d'âge moyen des ouvriers, le métier de Couvreur a quant à lui la moyenne d'âge la plus basse. A l'opposé, hormis les Préparateurs en démolition possédant peu de salariés, se tient le métier de Métallier avec 41,4 ans d'âge moyen.

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

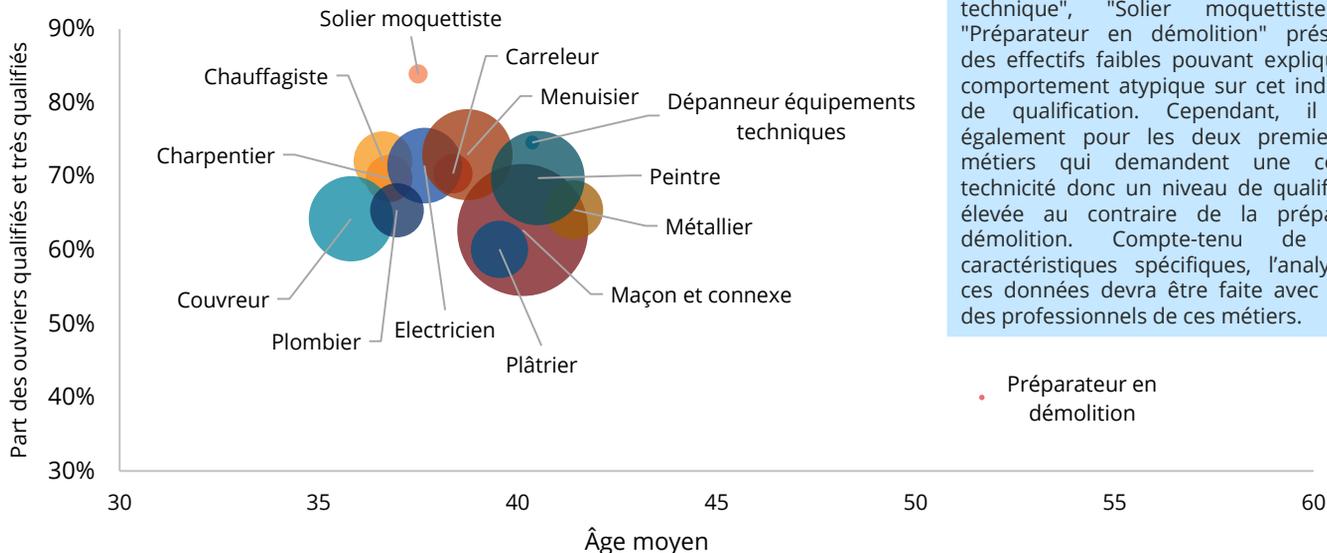


Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



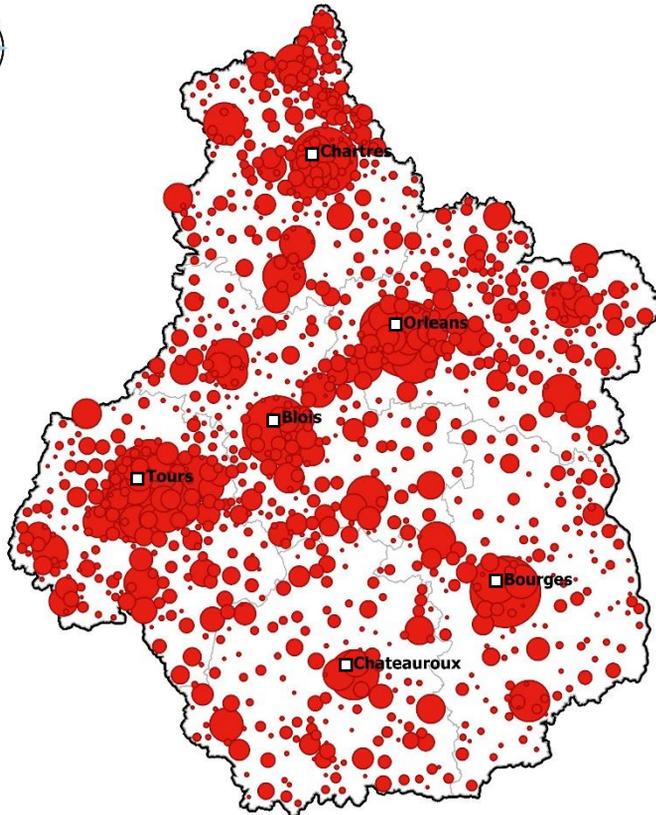
Note de lecture

Les métiers "Dépanneur équipements technique", "Solier moquettiste" ou "Préparateur en démolition" présentent des effectifs faibles pouvant expliquer un comportement atypique sur cet indicateur de qualification. Cependant, il s'agit également pour les deux premiers, de métiers qui demandent une certaine technicité donc un niveau de qualification élevée au contraire de la préparation démolition. Compte-tenu de leurs caractéristiques spécifiques, l'analyse de ces données devra être faite avec l'appui des professionnels de ces métiers.

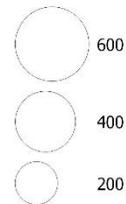
Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

Nombre de salariés de la production en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

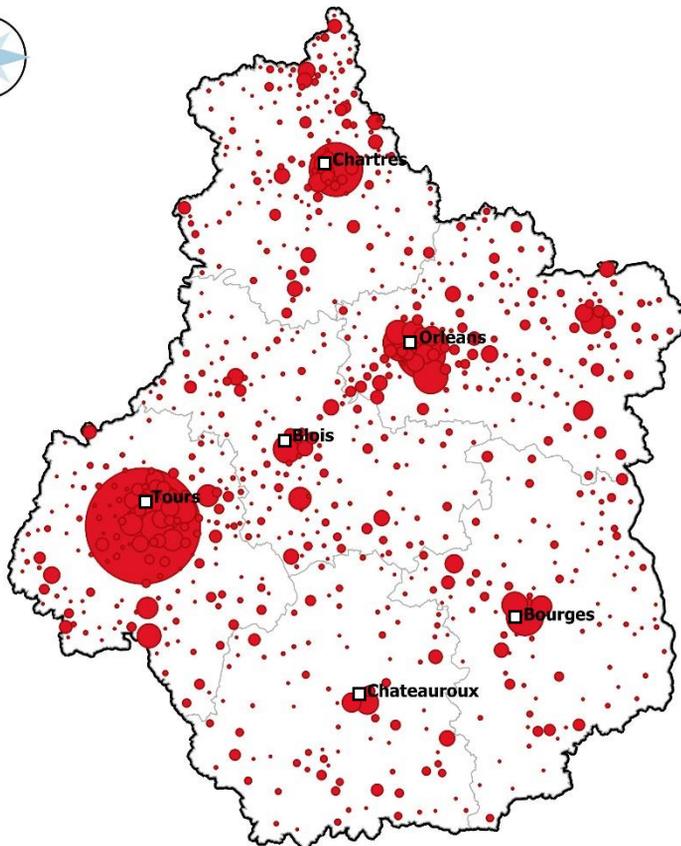


0 25 50 km

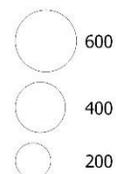


Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail



0 25 50 km

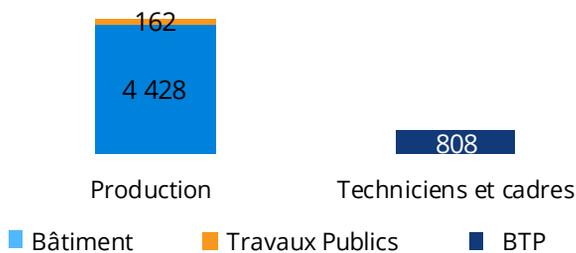


1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers Les jeunes en formation initiale

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Rectorats - CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC

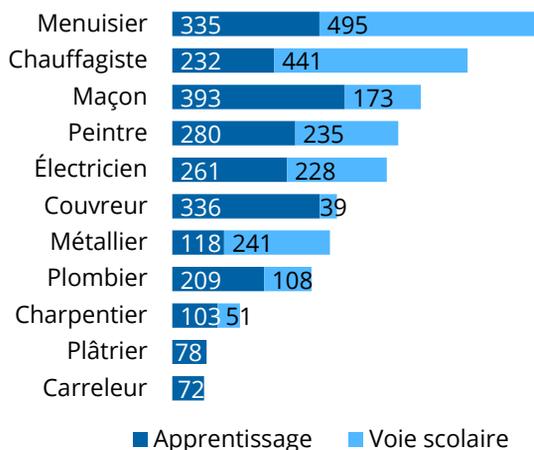


Production Bâtiment
4 428 jeunes
 dont
2 417 apprentis

Techniciens et cadres BTP
808 jeunes
 dont
160 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

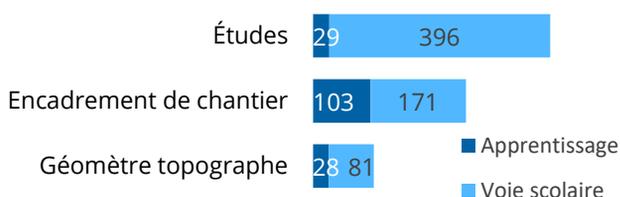


5 236 jeunes sont inscrits en formation initiale à des métiers de bâtiment ou des formations techniciens/cadres du BTP sur la région. Près de 85% d'entre eux se forment à un métier de la production. Les menuisiers et les chauffagistes regroupent le plus grand nombre d'apprenants (1 503 jeunes).

Les jeunes dans les métiers en lien aux études techniques BTP sont les plus nombreux dans les formations techniques et d'encadrement : 425 soit 52% des effectifs.

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Dans les métiers de production, 43% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

Les jeunes en formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	TP	BP	BAC PRO	BTn	MC	BTS		TP
Carreleur	56			16						72
Charpentier	79			8	67					154
Chauffagiste	125			91	378			79		673
Couvreur	298	23		46				8		375
Électricien	275			49	123			42		489
Maçon	365		5	62	134					566
Menuisier	347			58	387			38		830
Métallier	217			18	124					359
Peintre	326		1	51	129		3	5		515
Plâtrier	60	11		7						78
Plombier	317									317
Études					126	214		85		425
Encadrement de chantier					94			168	12	274
Géomètre topographe					58			51		109

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Carreleur	56		16				72	0	100%
Charpentier	79		24	51			103	51	67%
Chauffagiste	109	16	109	360	14	65	232	441	34%
Couvreur	282	39	46		8		336	39	90%
Électricien	184	91	65	107	12	30	261	228	53%
Maçon	304	66	89	107			393	173	69%
Menuisier	248	99	76	369	11	27	335	495	40%
Métallier	88	129	30	112			118	241	33%
Peintre	221	106	54	129	5		280	235	54%
Plâtrier	71		7				78	0	100%
Plombier	209	108					209	108	66%
Études				340	29	56	29	396	7%
Encadrement de chantier			26	68	77	103	103	171	38%
Géomètre topographe				58	28	23	28	81	26%

Définition

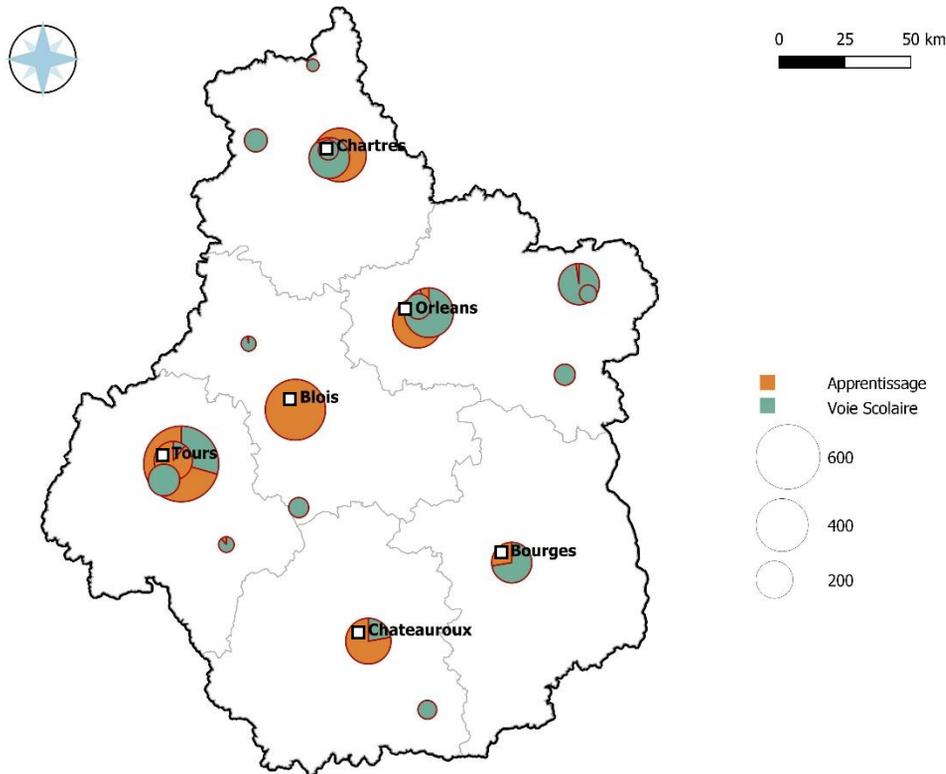
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Cartographie de la formation initiale

Les jeunes en formation initiale

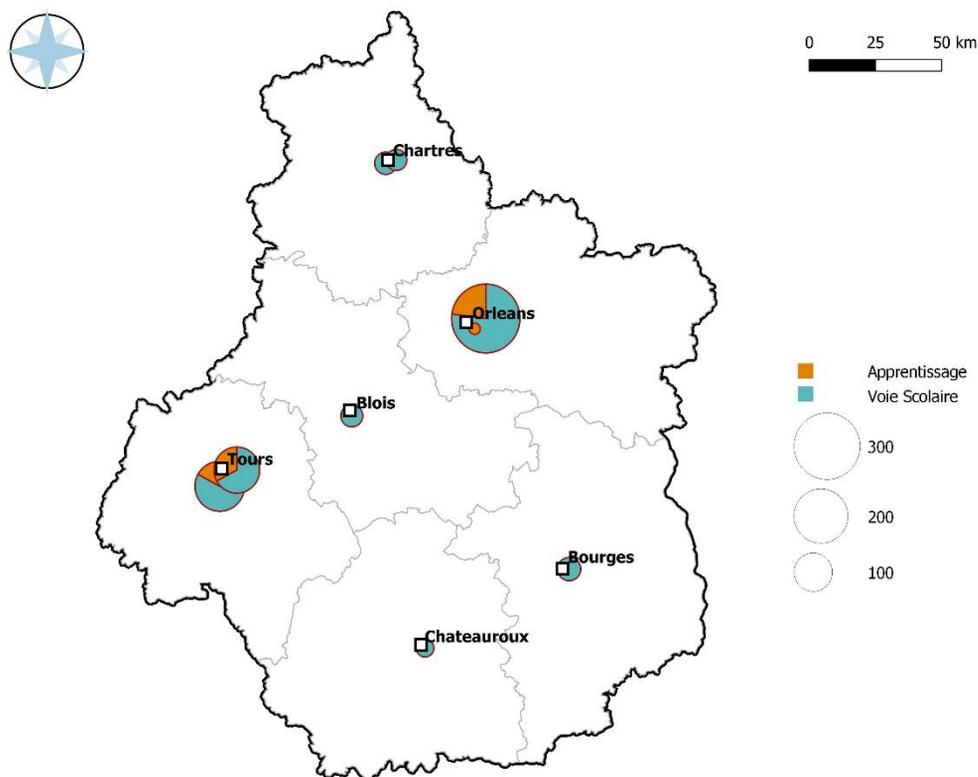
Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC

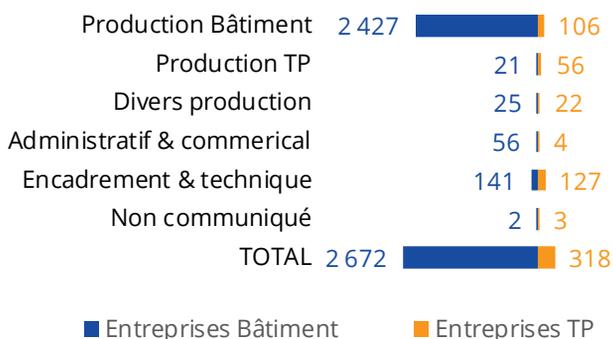


94% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Bâtiment se forment sur un métier de production

Les jeunes en apprentissage

Répartition des apprentis par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



2 672

apprentis formés dans des entreprises de Bâtiment en 2019 quel que soit le métier préparé
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

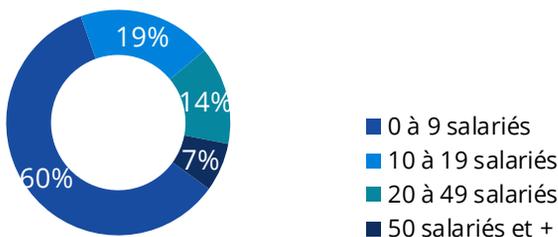
2 672 apprentis sont recensés dans les entreprises de Bâtiment, dont 141 techniciens et 56 administratifs et commerciaux.

Parallèlement, 2 504 apprentis formés dans une entreprise de Bâtiment, préparent un métier de production

Des apprentis d'une entreprise de Bâtiment peuvent préparer un métier relevant des travaux publics et inversement. Ainsi, 106 jeunes à minima en apprentissage dans une entreprise de Travaux Publics, se forment sur un métier de production Bâtiment.

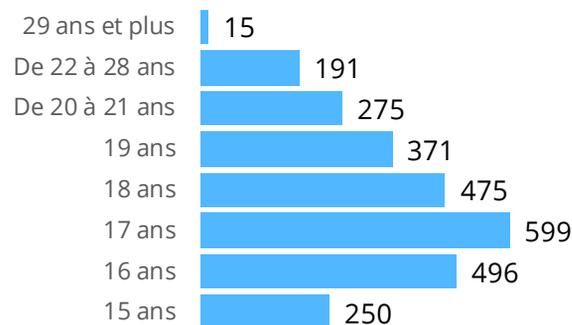
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC

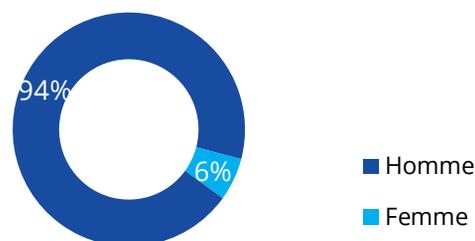


Définition

Sont comptabilisés ici l'ensemble des jeunes en contrat d'apprentissage en 2019 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.).

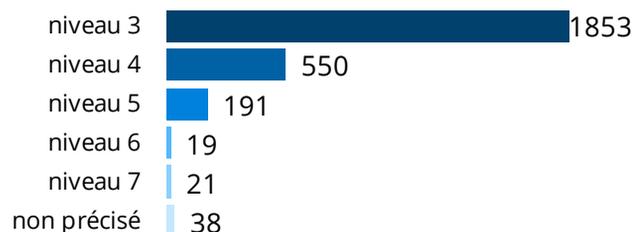
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC

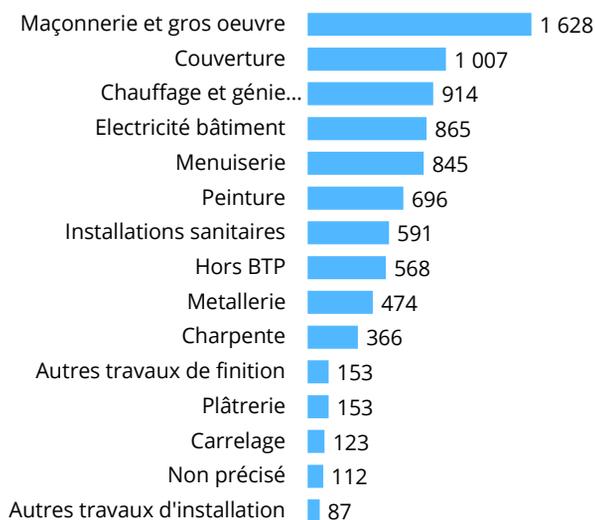


Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2019 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

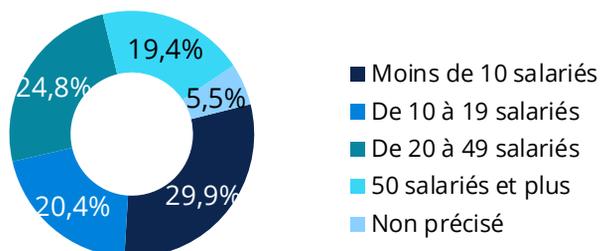


Avec 1 628 stagiaires salariés (soit près de 20% des stagiaires dans le Bâtiment), la maçonnerie et le gros oeuvre est le corps d'état le plus représenté, suivi par celui de la couverture (1 007 stagiaires).

Près de la moitié des contrats de professionnalisation se répartit dans les entreprises qui comptent moins de 10 salariés.

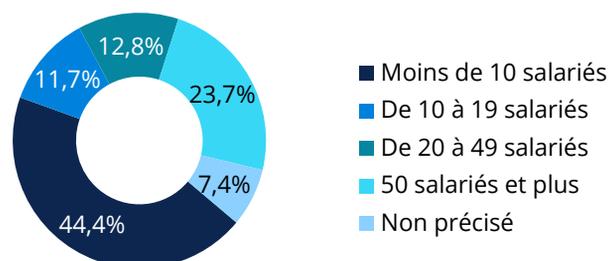
Répartition des stagiaires dans le Bâtiment par taille d'entreprise en 2019

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



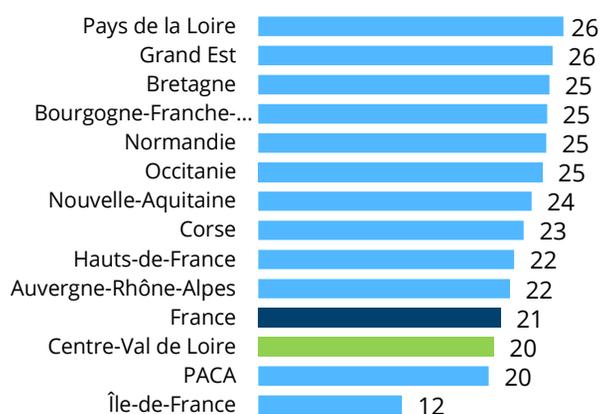
Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment par taille d'entreprises en 2019

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Nombre de stagiaires dans le Bâtiment pour 100 salariés en 2019

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

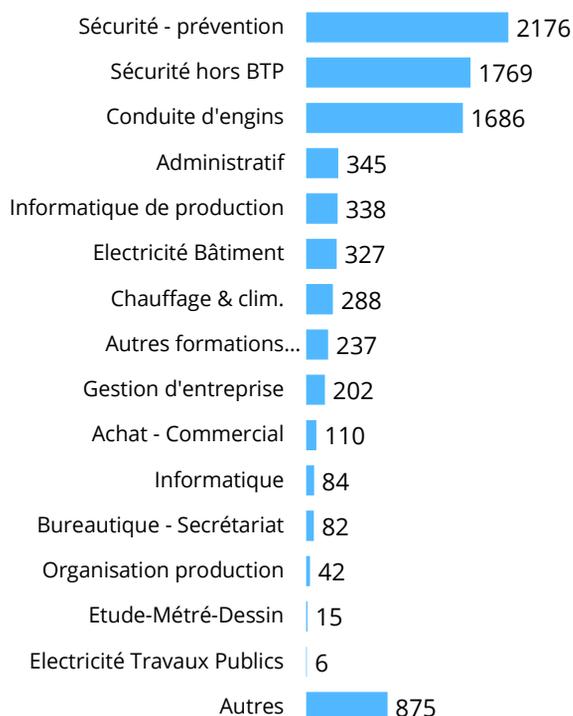
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation continue en 2019

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2019 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Avec **25%** des stagiaires en 2019,

Sécurité - prévention est le 1er domaine de formation

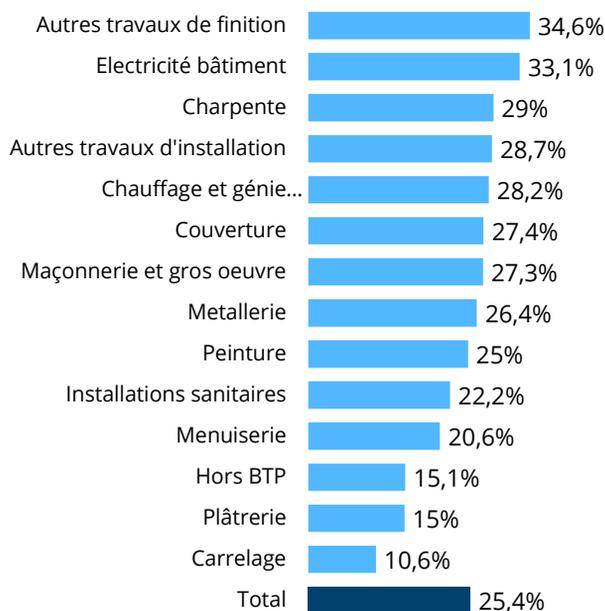
Une préoccupation liée à la sécurité particulièrement prégnante pour le Centre-Val de Loire

2 176 stagiaires salariés se sont formés à la sécurité et à la prévention en 2019. Ils étaient aussi très nombreux (1 686) à se former à la conduite d'engins.

C'est dans l'électricité et les autres travaux de finition que la part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité-prévention est la plus importante : avec respectivement 33,1% et 34,6%. Vient ensuite le corps d'état de la charpente (29%).

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité -prévention en 2019 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

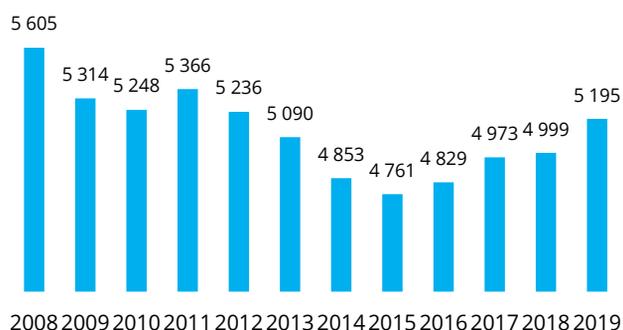
Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

Recul de l'activité entre 2008 et 2015, redressement en cours L'activité du Bâtiment

Evolution du chiffre d'affaires Bâtiment

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



5,2 M€
Chiffre d'affaires Bâtiment 2019
+3,9%
Évolution 2018

Hypothèses : Chute de l'activité du Bâtiment et particulièrement de la construction neuve pour 2020 due à la crise sanitaire suivie d'une reprise plutôt marquée sur la période 2021-2022. Celle-ci ne pourrait avoir lieu que sous réserve d'un plan de relance permettant d'atteindre le niveau d'activité espéré avec une forte progression de l'activité d'entretien-rénovation. On observerait ensuite une hausse réduite mais régulière de l'activité jusque 2025 permettant de dépasser le niveau d'activité obtenu en 2019.

Hypothèses

On observe une légère baisse de la productivité sur 2020 et 2021 (-3% par an) du fait des surcoûts des chantiers liés à la crise sanitaire.

1 salariés sur 15 quitte définitivement le secteur du Bâtiment (hors départ à la retraite).

On applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Evolution moy. Annuelle 2017-2023
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	460	4,4% ▲
Métiers de la métallerie	98	5,1% ▲
Métiers de l'aménagement bois	200	3,6% ▲
Métiers de l'électricité	149	3,2% ▲
Métiers des cloisons et façades	329	3,6% ▲
Métiers des fluides	139	2,9% ▲
Métiers du sol	42	2,9% ▲
Métiers du toit et ossature	200	3,5% ▲

2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

Contraction de l'emploi salarié sur les 10 dernières années

L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



-7 934
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2009 et 2019

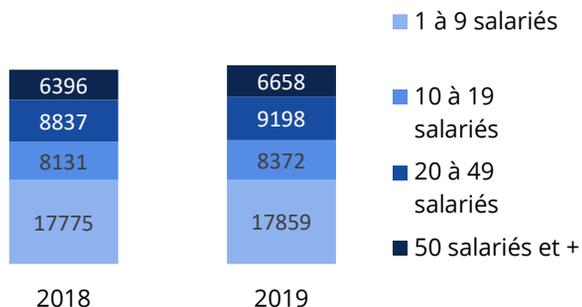
-3 391
dans le Gros Œuvre

-4 543
dans le Second Œuvre

-989
établissements employant
au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2009 et 2019

Evolution de la répartition des salariés par taille d'établissement dans le Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



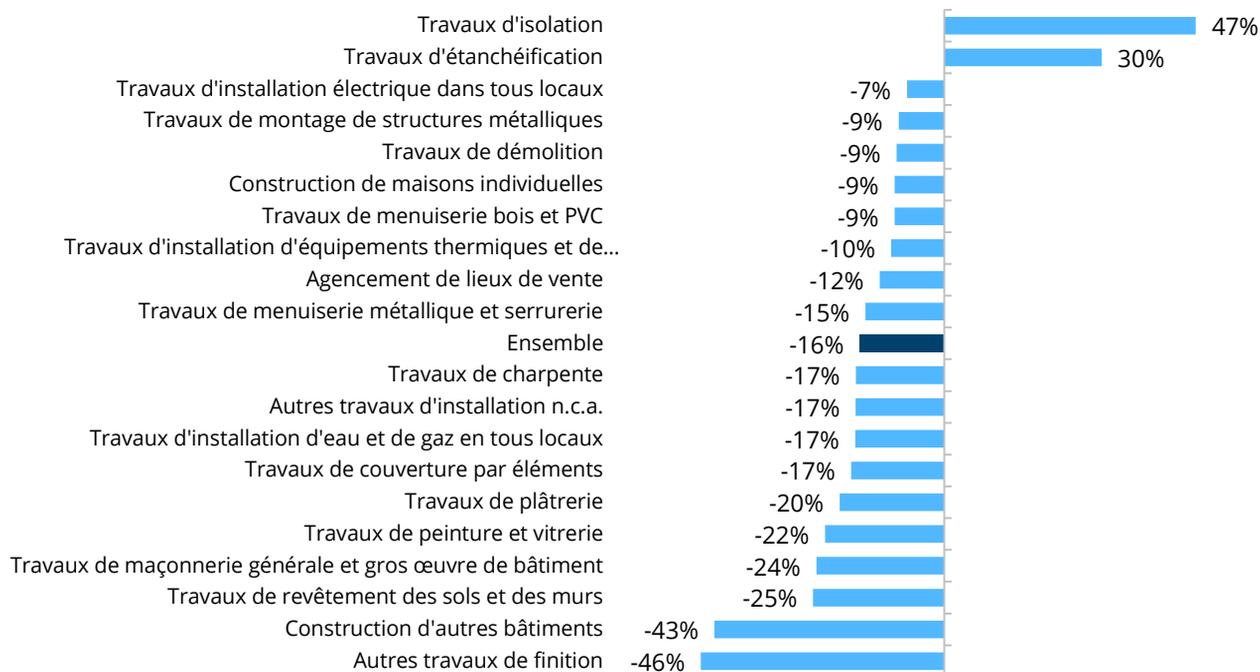
Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié du Bâtiment par secteur d'activité entre 2009 et 2019

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Impact en emploi

Scénarios d'impact en emploi a 5 ans

Hypothèses A : on considère que la part du personnel d'encadrement et du personnel administratif augmentera légèrement au détriment de celle des ouvriers.

Hypothèses B : on considère la même répartition dans les métiers de la production que celle observée en 2019.

Hypothèses C : On applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

Choix du scénario cible

On observe une légère baisse de la productivité sur 2020 et 2021 (-3% par an) du fait des surcoûts des chantiers liés à la crise sanitaire avec 1 salarié sur 15 qui quitte définitivement le secteur (hors départ à la retraite).

Besoin annuel en ressources 2019-2025 **1 617**

Evolutions à la hausse plus ou moins marquées selon le statut Les tendances par métier

Evolution des salariés Bâtiment selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : Estimation CERC d'après UCF et ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	2019	Evol. 2016/2019	
Ouvriers	27 020	+0,6%	=
ETAM	9 074	+6,8%	▲
Cadres (IAC)	2 350	+4,1%	▲
Ensemble	38 444	+2,2%	▲

Evolution 2016-2019

+0,5%

Production

+7,6%

Techniciens et cadres

+5,2%

Administratifs et commerciaux

Par rapport à 2016, les métiers de la production ont vu légèrement augmenter leurs effectifs salariés à hauteur de +0,5%.

La plus forte hausse sur la période 2016-2019 concerne les Techniciens et Cadres avec +7,6%.

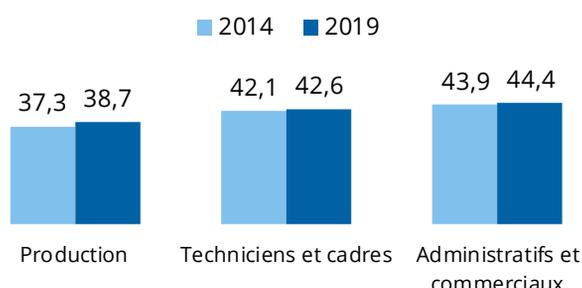
Selon les statuts, ce sont les ETAM qui enregistrent la plus forte hausse (+4,1%).

Nette modification de la pyramide des âges des salariés

Les tendances par métier

Âge moyen des salariés relevant du Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 / 2014 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2019

38,7 ans

Production

42,6 ans

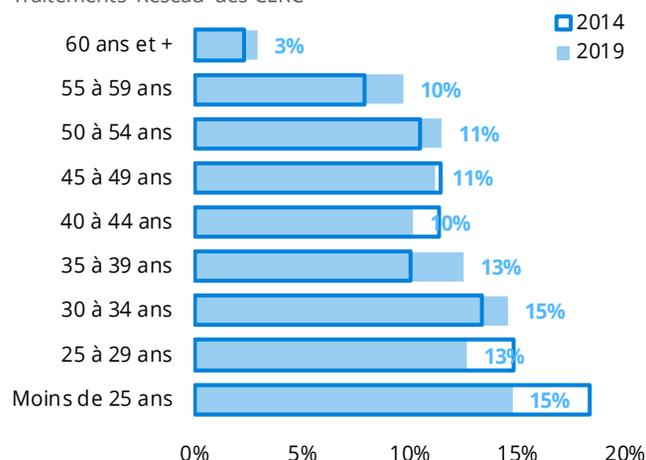
Techniciens et cadres

44,4 ans

Administratifs et commerciaux

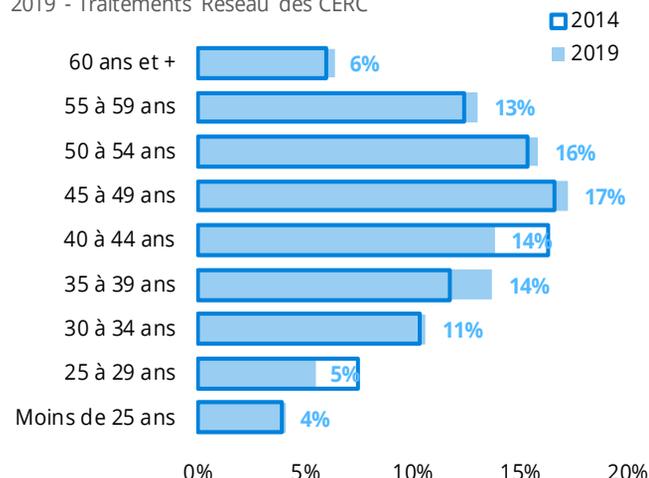
Pyramide des âges des salariés de la production en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



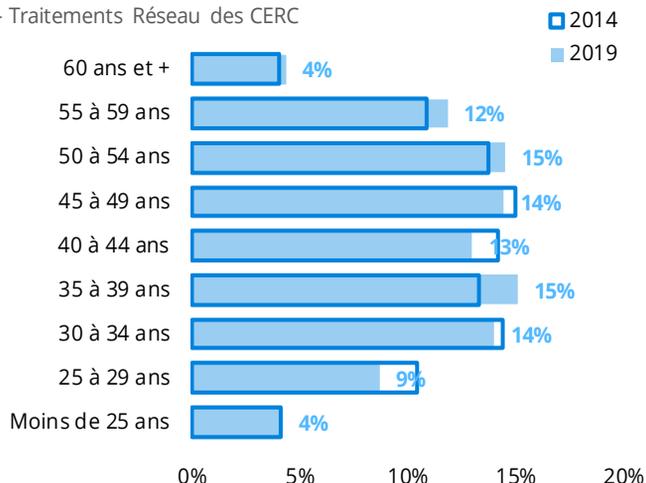
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



Une nette modification de la pyramide des âges par rapport à 2014. La tranche d'âge des 50/60 ans et plus a progressé aussi bien parmi les salariés de la production que pour les salariés administratifs et commerciaux et dans les fonctions techniques et d'encadrement.

La tranche des 25-29 ans et moins de 25 ans a à l'inverse, diminué dans les fonctions techniques et d'encadrement et plus significativement dans les métiers de la production.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

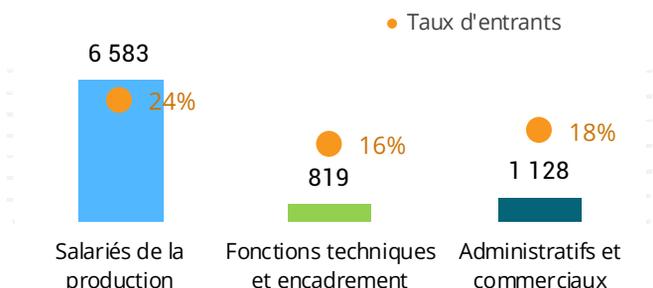
* Y compris apprentis

Des taux d'entrants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

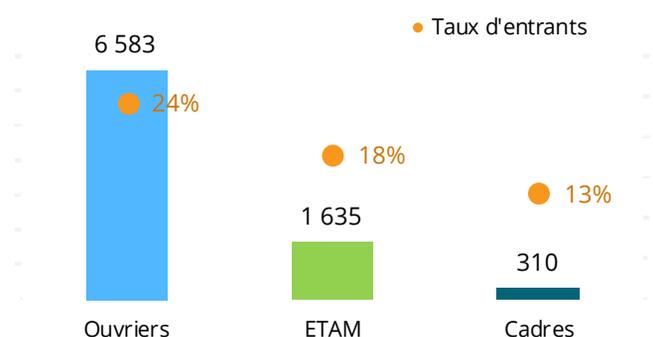


Taux d'entrants 2019

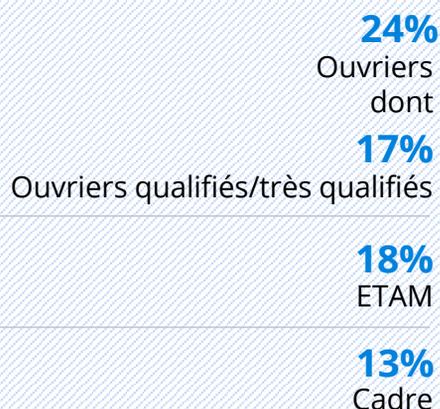


Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2019



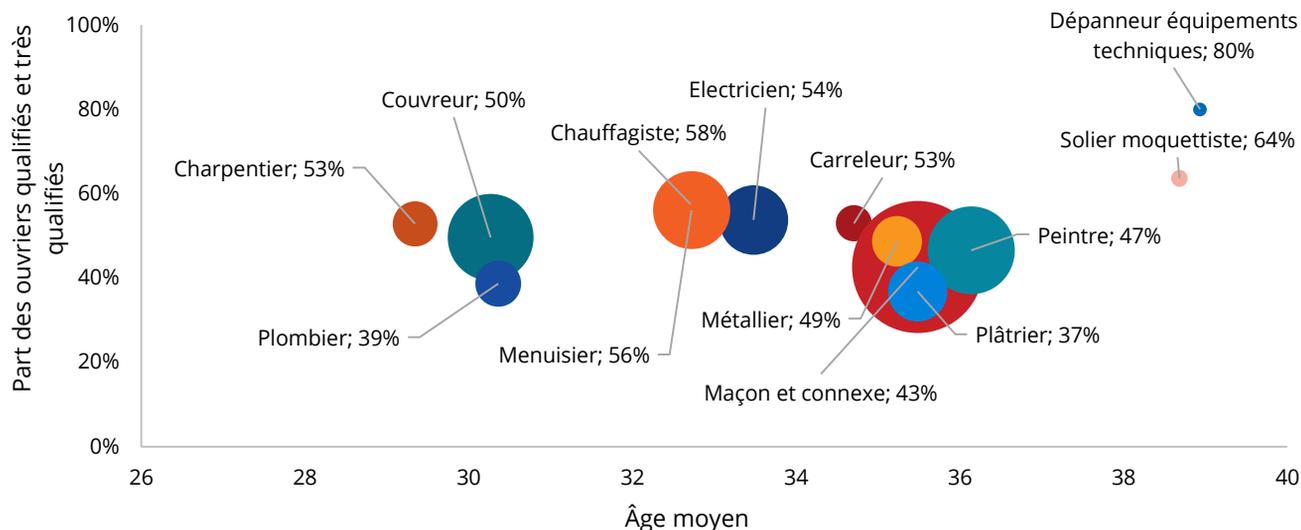
Définition

Taux d'entrants 2019 = nombre de salariés* entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Zoom sur les moins de 25 ans entrés dans le Bâtiment en 2019

Les tendances par métier

Effectif salarié de moins de 25 ans entrant dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

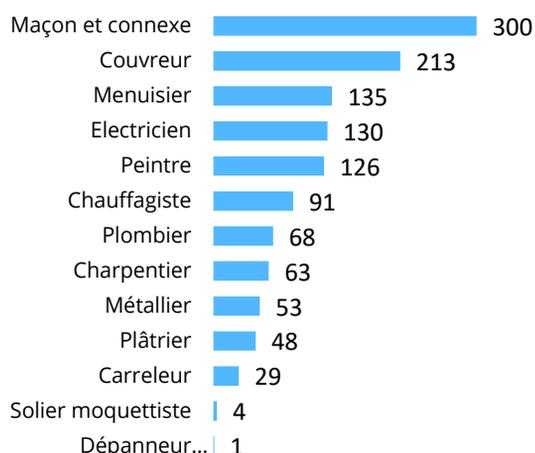


Répartition des salariés de - de 25 ans entrant en CDI



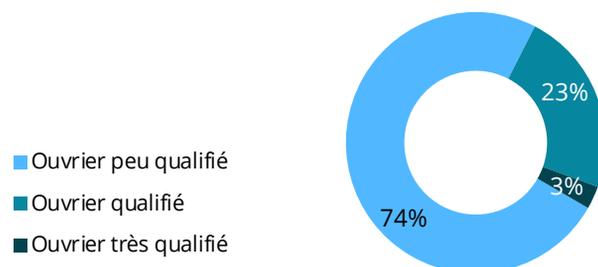
Répartition des salariés de la production de moins de 25 ans entrants dans le Bâtiment en 2019 selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



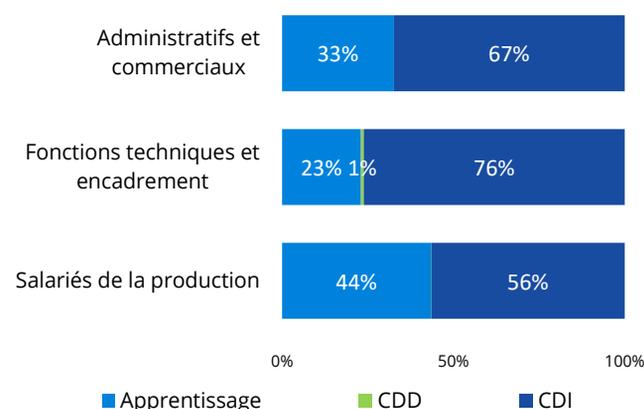
Répartition des ouvriers de moins de 25 ans entrants dans le Bâtiment en 2019 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés de moins de 25 ans entrants dans le Bâtiment en 2019 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Les jeunes de moins de 25 ans représentent 46% des entrants des salariés de la production. 52% dans les fonctions techniques et encadrement et enfin 59% des recrutements de personnels administratifs et commerciaux ont également moins de 25 ans.

Le contrat en CDI est privilégié lors de l'embauche des moins de 25 ans dans les métiers de la production (56% des contrats proposés), dans les fonctions techniques et d'encadrement (76%) et sur les postes administratifs et commerciaux (67%).

Définition

Taux d'entrants 2019 des moins de 25 ans = nombre de salariés* de moins de 25 ans entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés* de moins de 25 ans en poste au 15 mars 2019

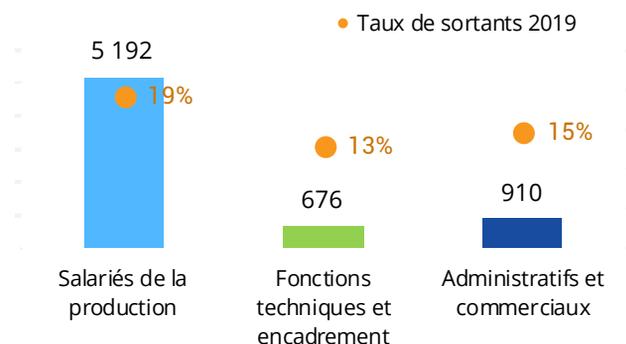
* Y compris apprentis

Des taux de sortants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

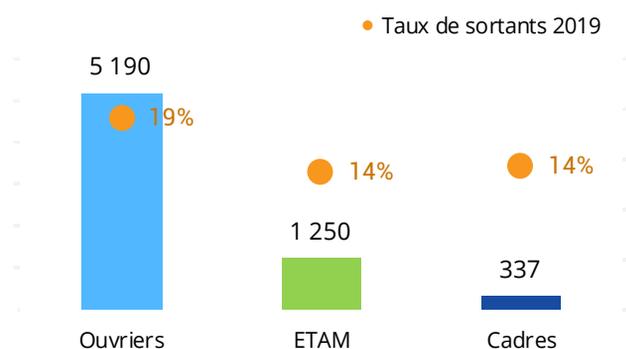


Taux de sortant 2019



Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Taux de sortant 2019



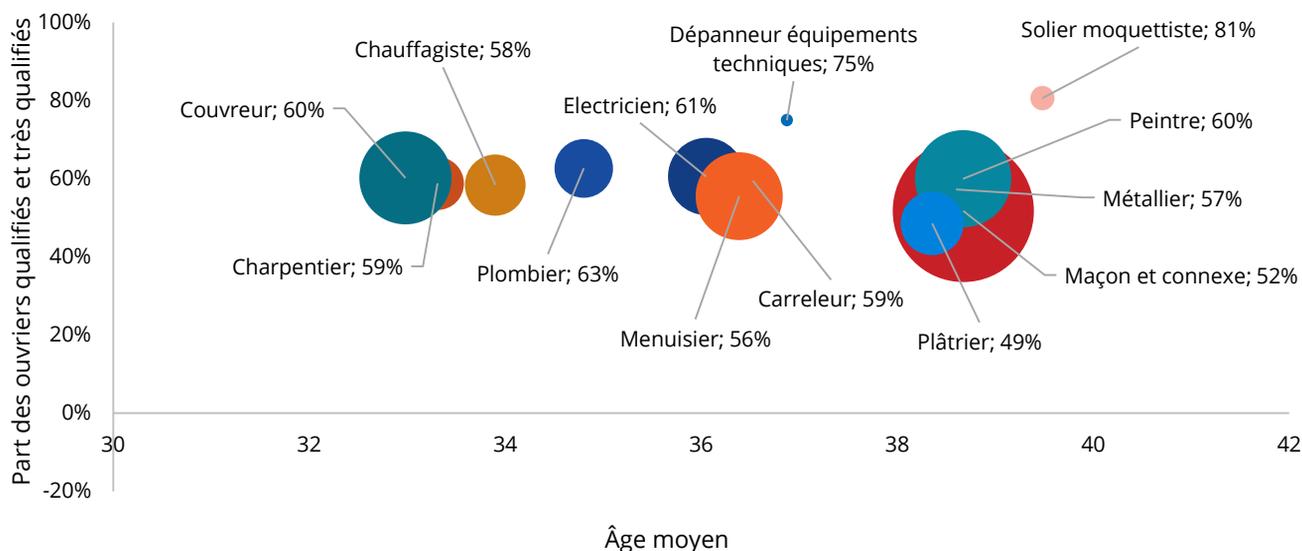
Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

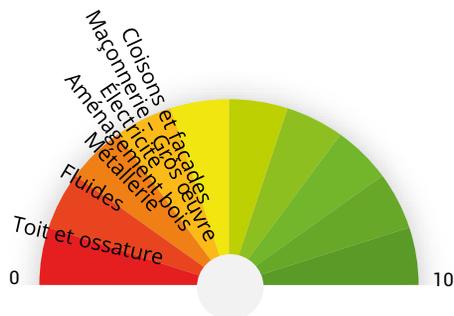


Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

Les tendances par métier

Indice de fluidité de recrutement par les entreprises en 2020

Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2019. * Y compris apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Taux de turn-over 2019

21,8%

Production
25,5% France

14,3%

Techniciens et cadres
20,2% France

16,4%

Administratifs et commerciaux
21,3% France

4 680

projets de recrutements

70,1%

d'offres difficiles

Projets de recrutement en 2020

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2020
Métiers de la maçonnerie-gros œuvre	1 630	1 030	63%
Métiers de l'électricité	660	430	65%
Métiers de l'aménagement bois	660	450	68%
Métiers du toit et ossature	630	560	89%
Métiers des fluides	610	490	80%
Métiers des cloisons et façades	320	200	63%
Métiers de la métallerie	170	120	71%
Ensemble	4 680	3 281	70%

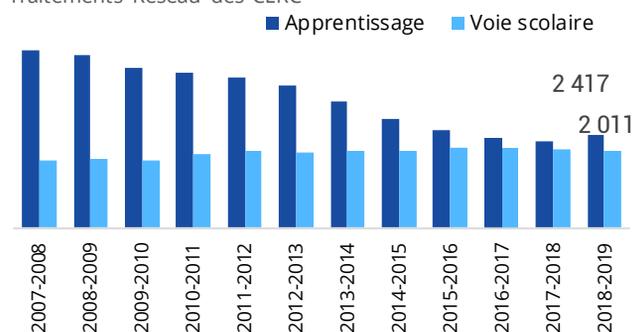
2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Évolution des effectifs très différenciée selon le mode de formation initiale

Les tendances de la formation initiale

Evolution des effectifs en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

Unité : apprenants en formation initiale - Source : CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Evolution du nombre de jeunes en formation initiale entre 2008-2009 et 2018-2019

-29,6%
Métiers de la production du Bâtiment

+49,9%
Métiers techniques et d'encadrement du BTP

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

71,5% 2008-2009

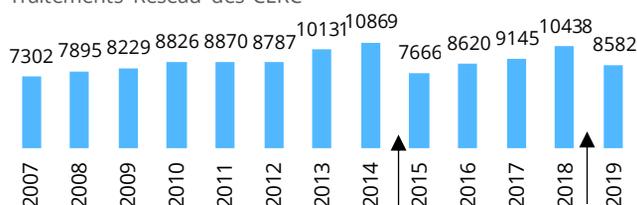
54,6% 2018-2019

Le recours à la formation continue

Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans le Bâtiment

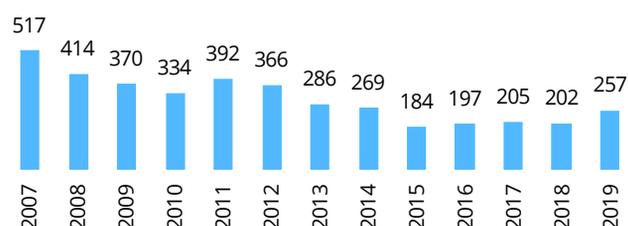
Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers du Bâtiment

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

+27,2% 2018-2019

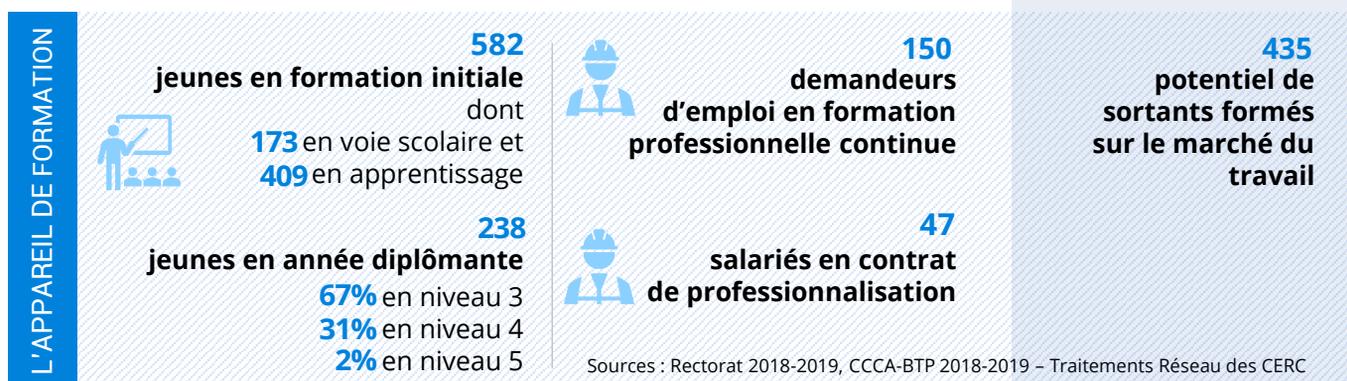
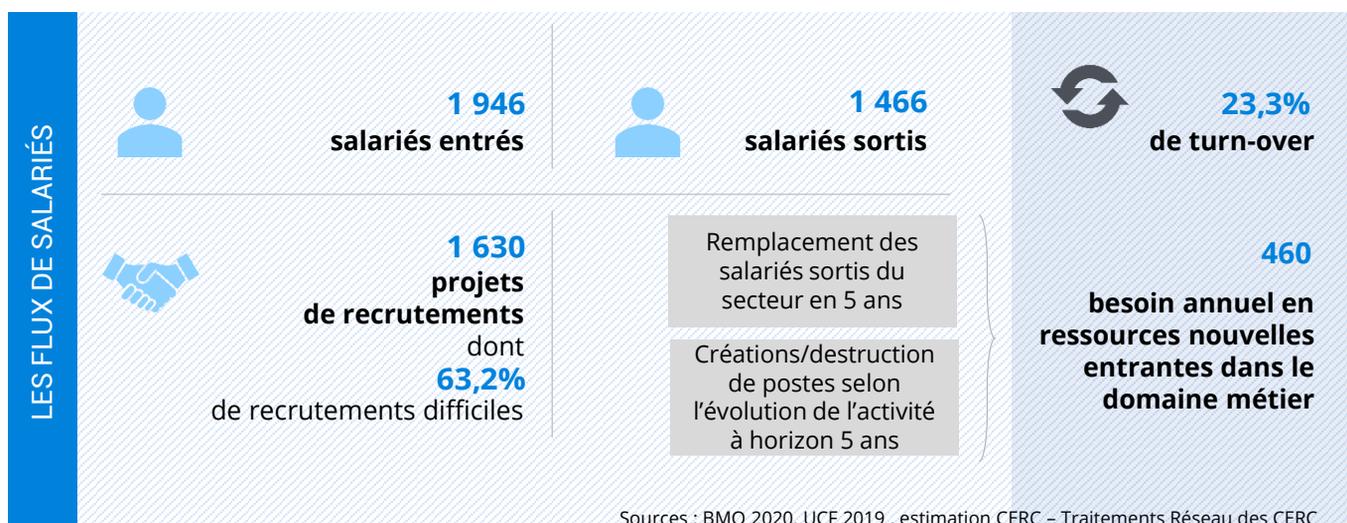
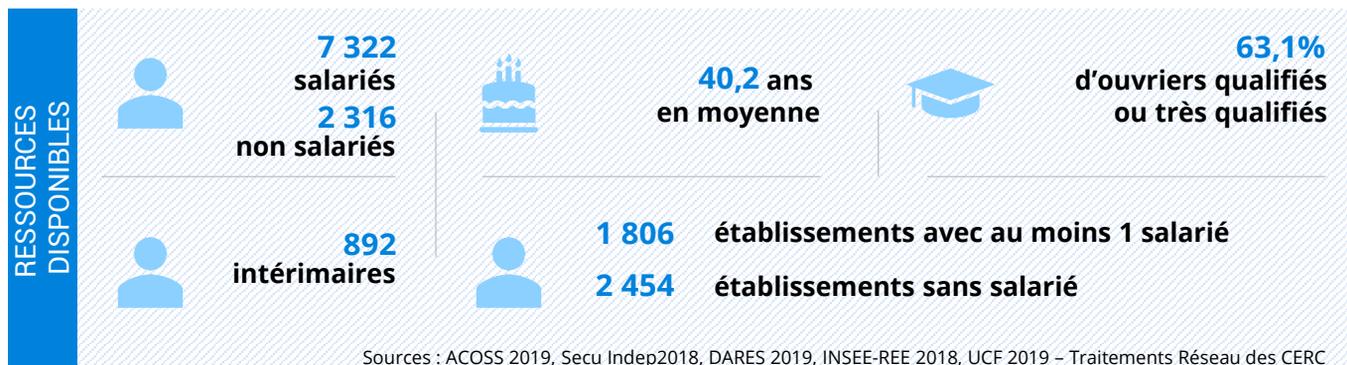
-50,3% 2007-2019

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

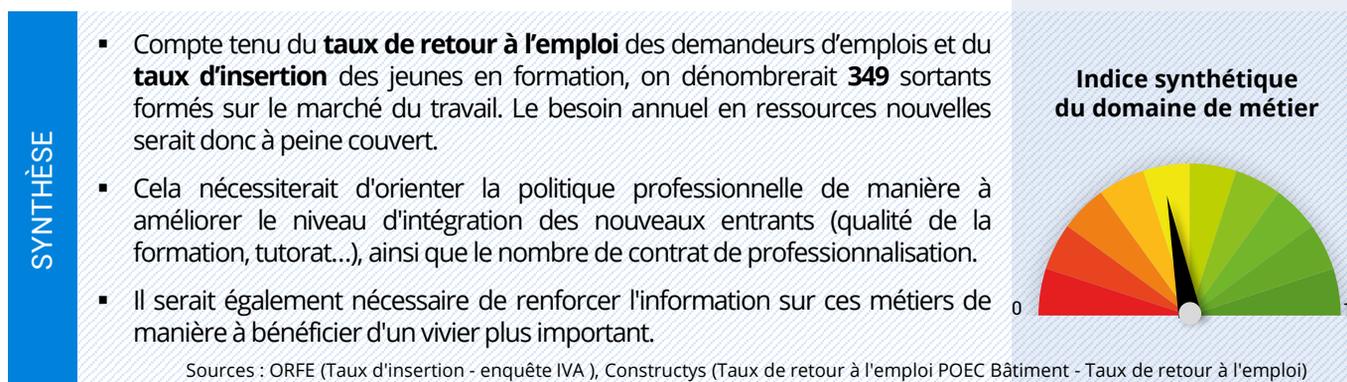
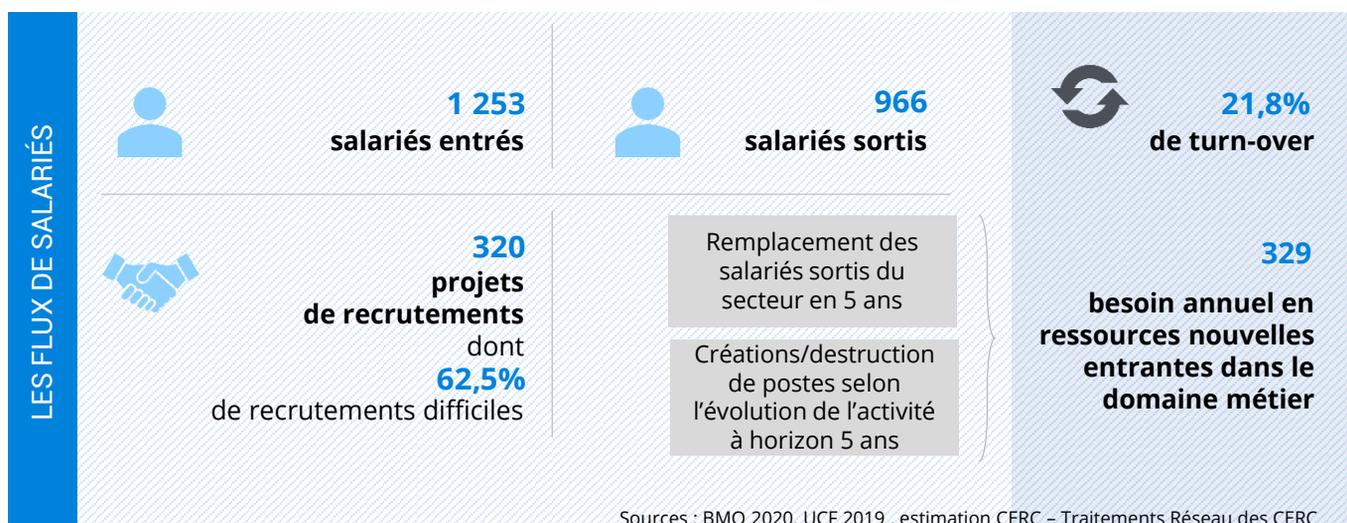
3.1 | Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de la maçonnerie – gros œuvre



3.2 | Métiers des cloisons et façades

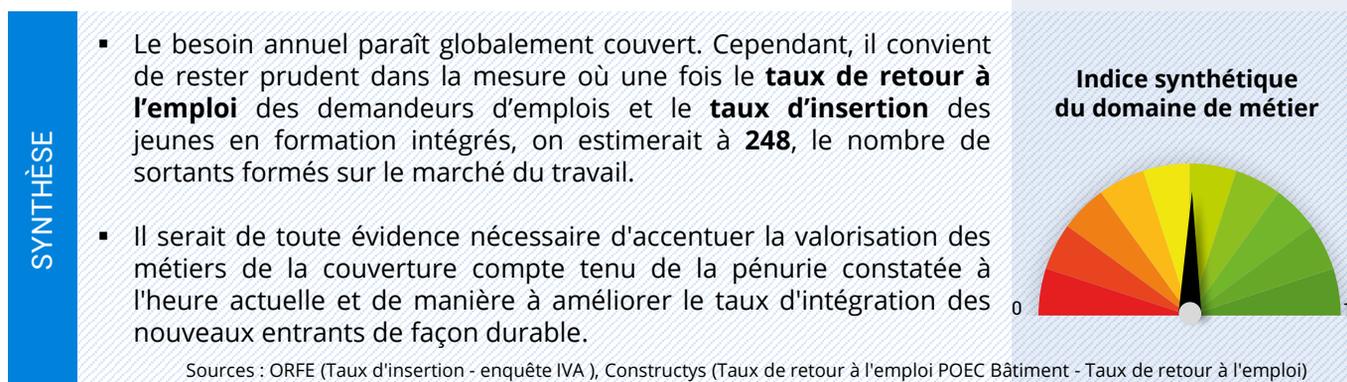
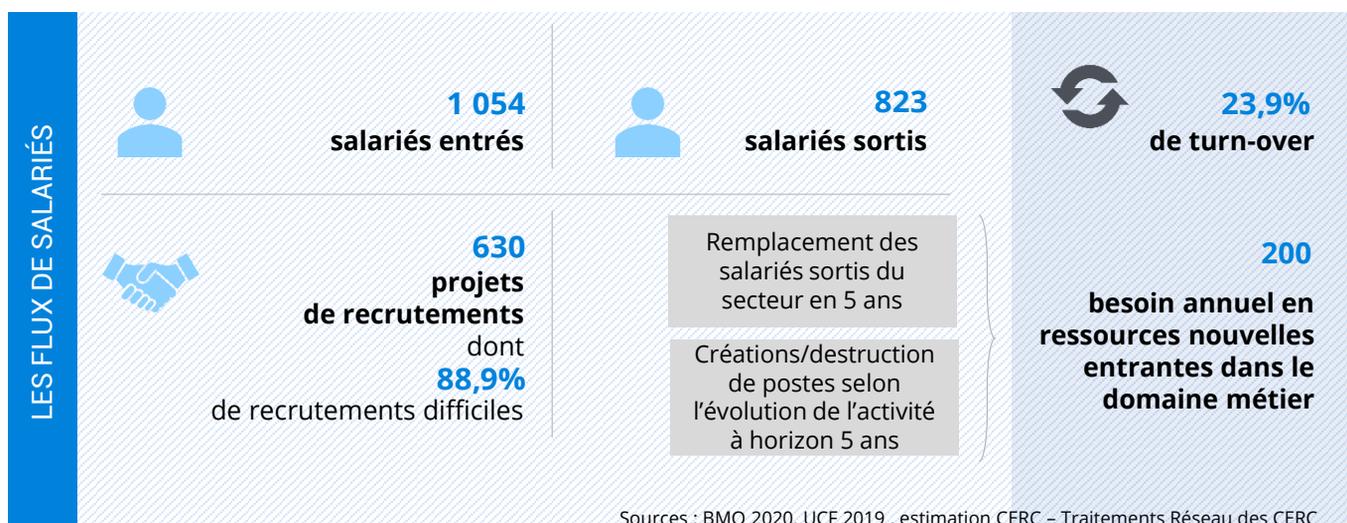
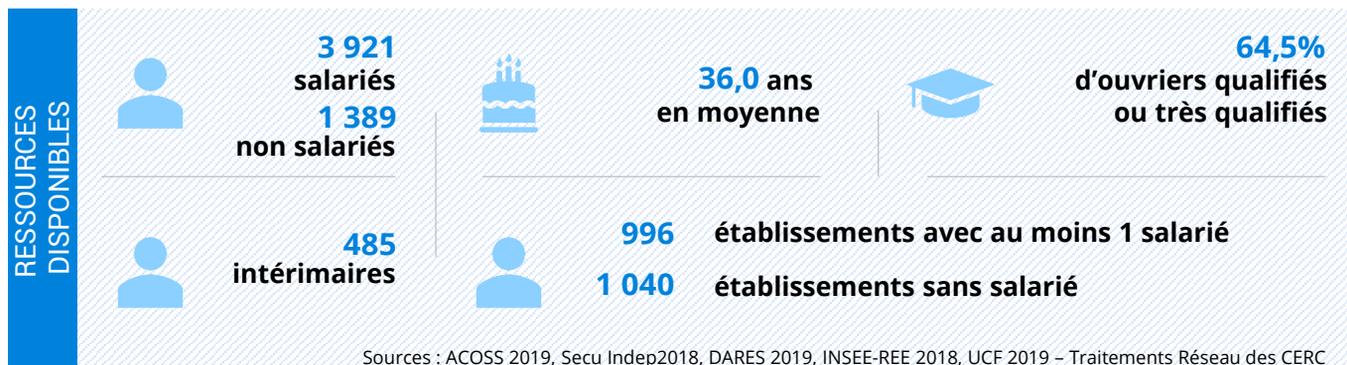
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers des cloisons et façades



3.3 | Métiers du toit et ossature

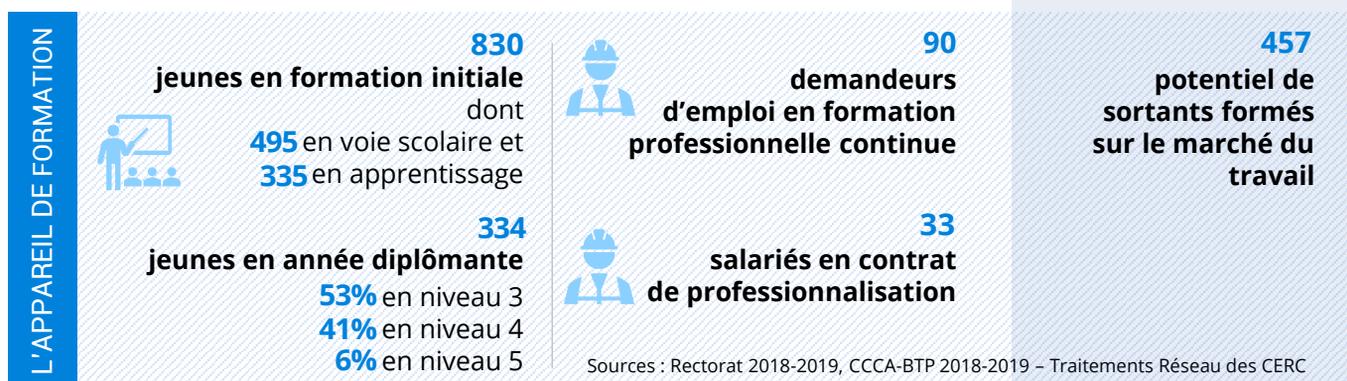
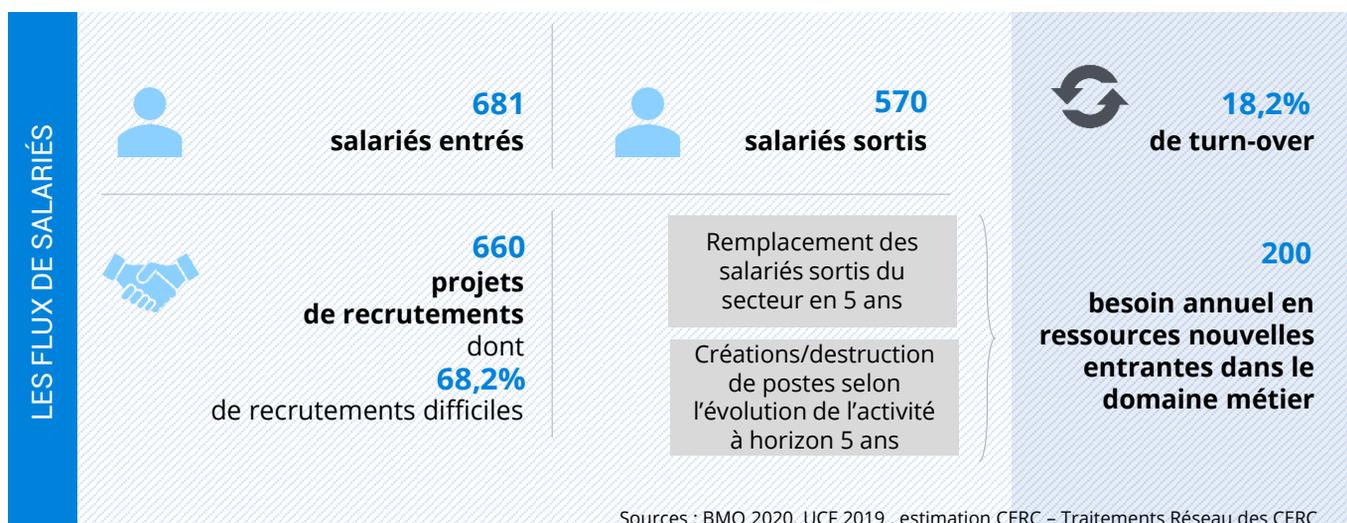
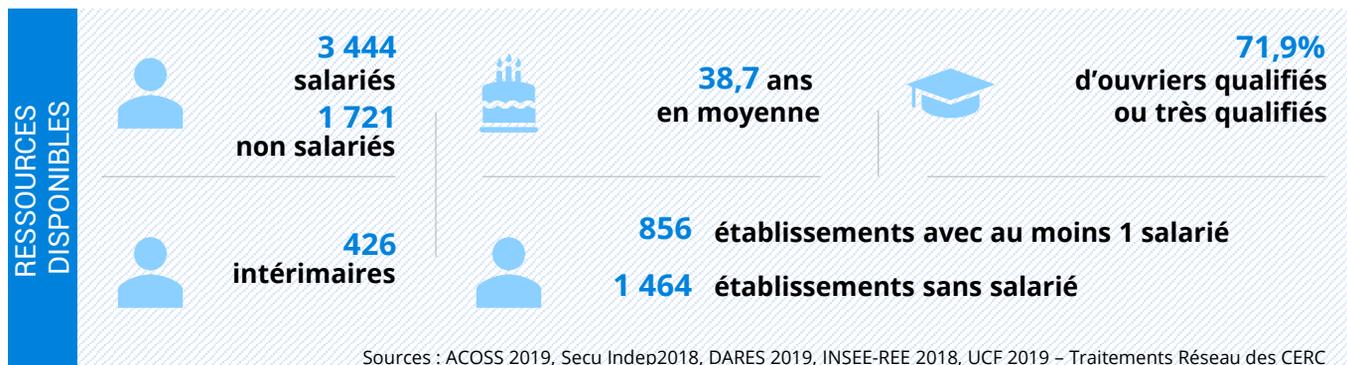
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

Métiers du toit et ossature



3.4 | Métiers de l'aménagement bois

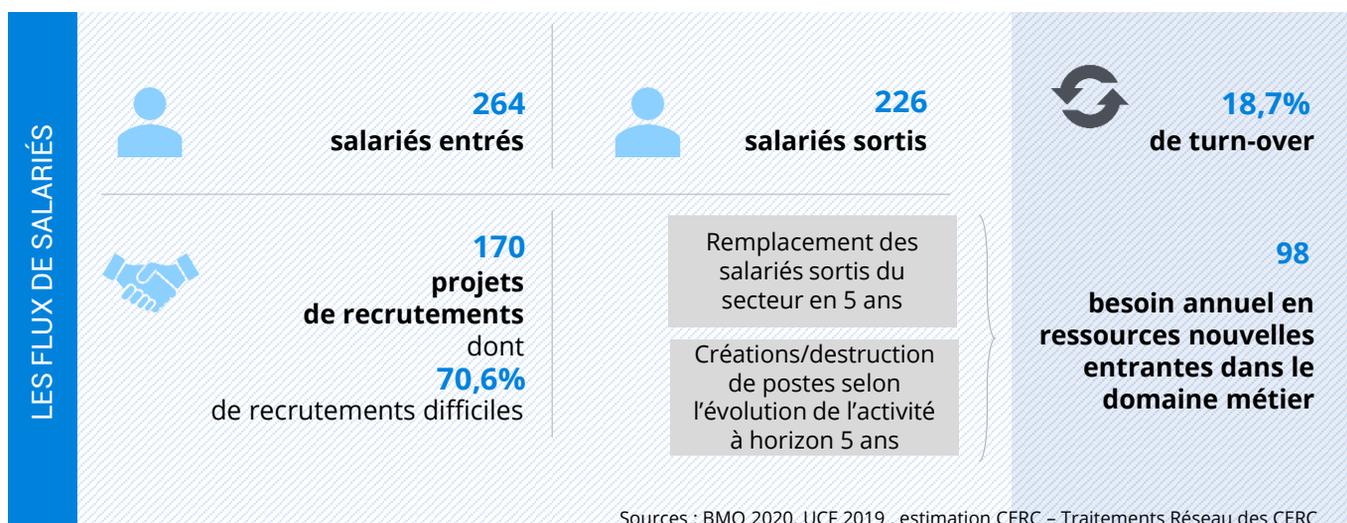
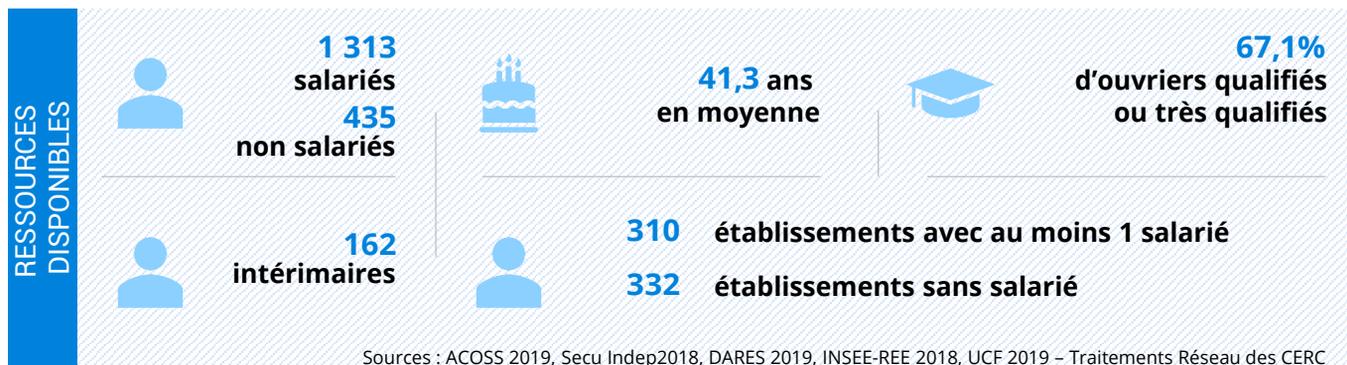
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de l'aménagement bois



3.5 | Métiers de la métallerie

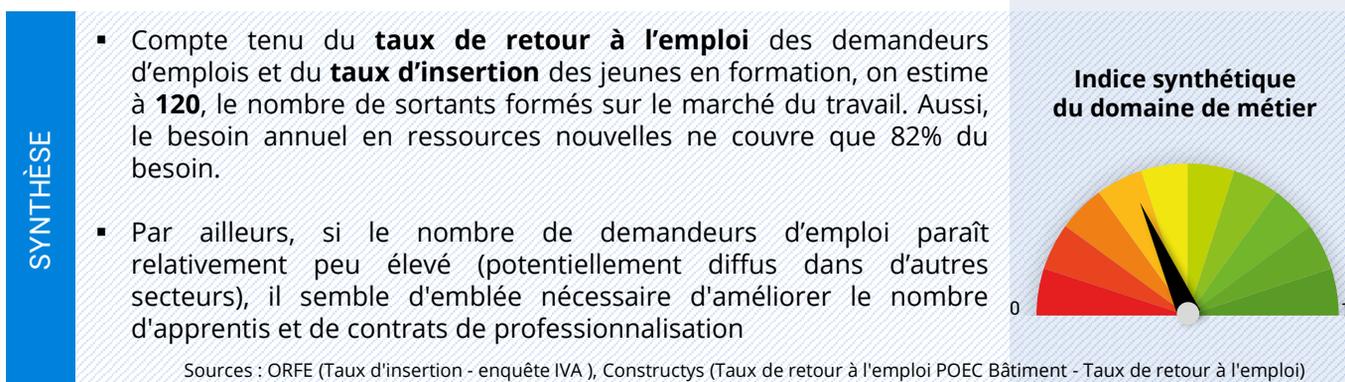
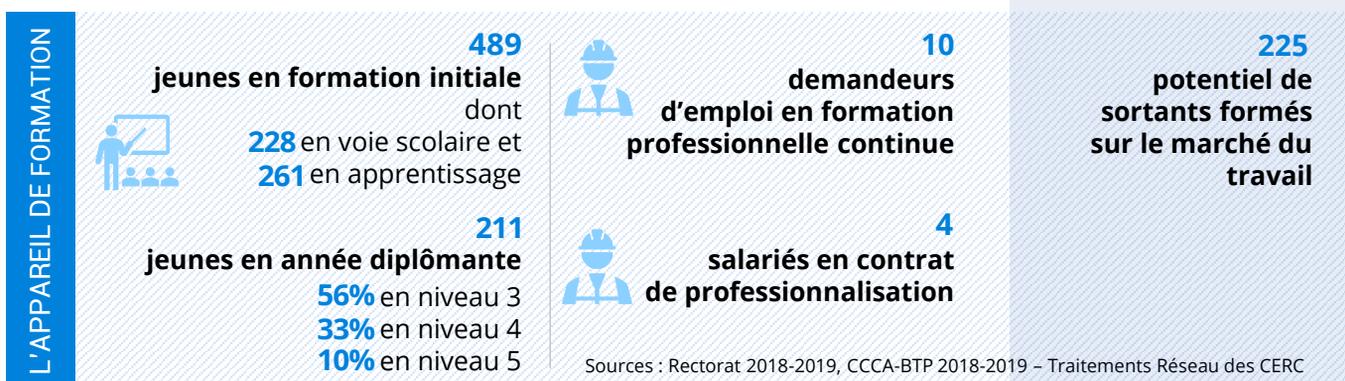
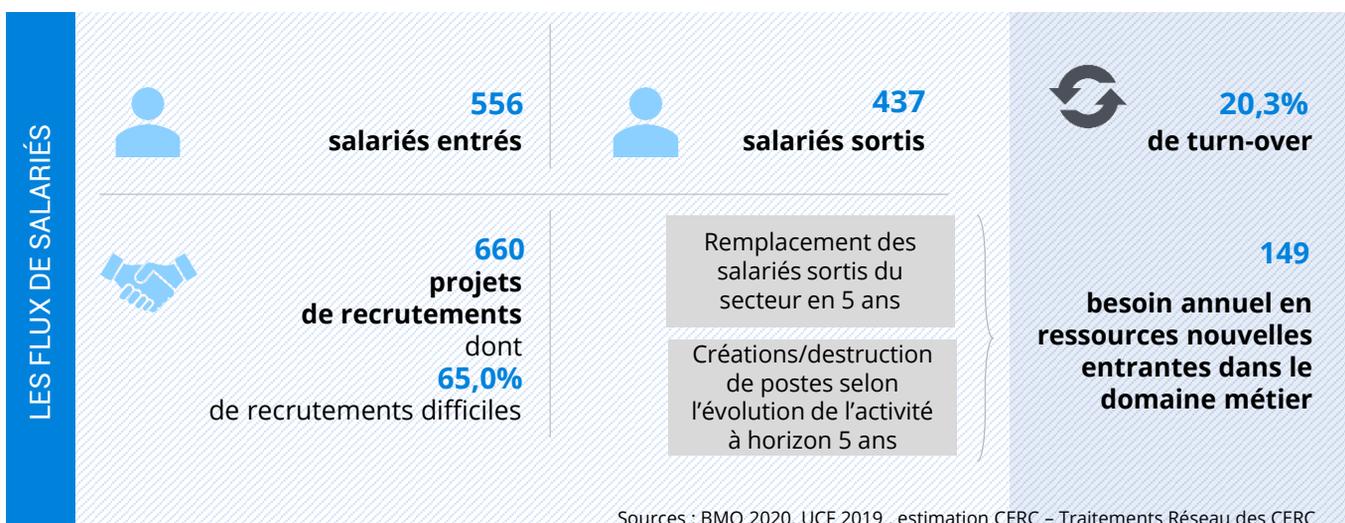
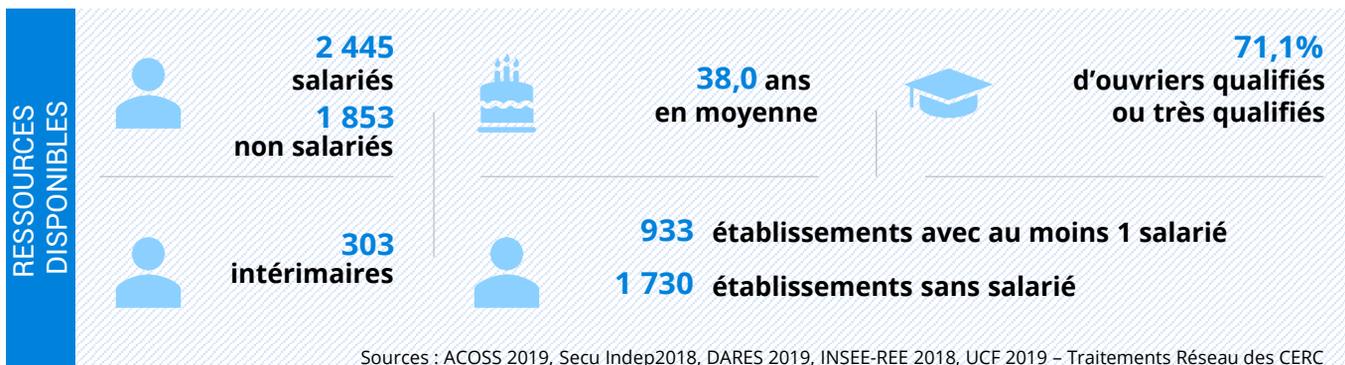
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

Métiers de la métallerie



3.6 | Métiers de l'électricité

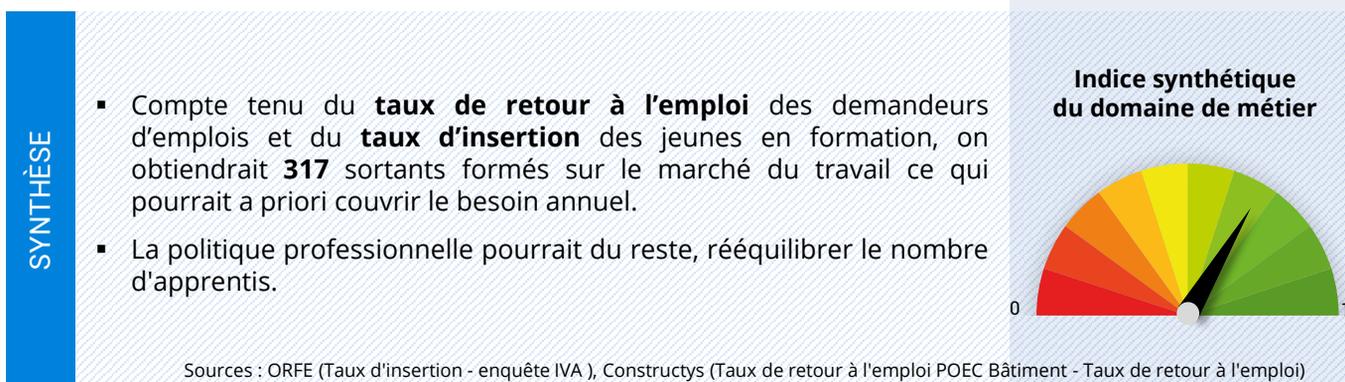
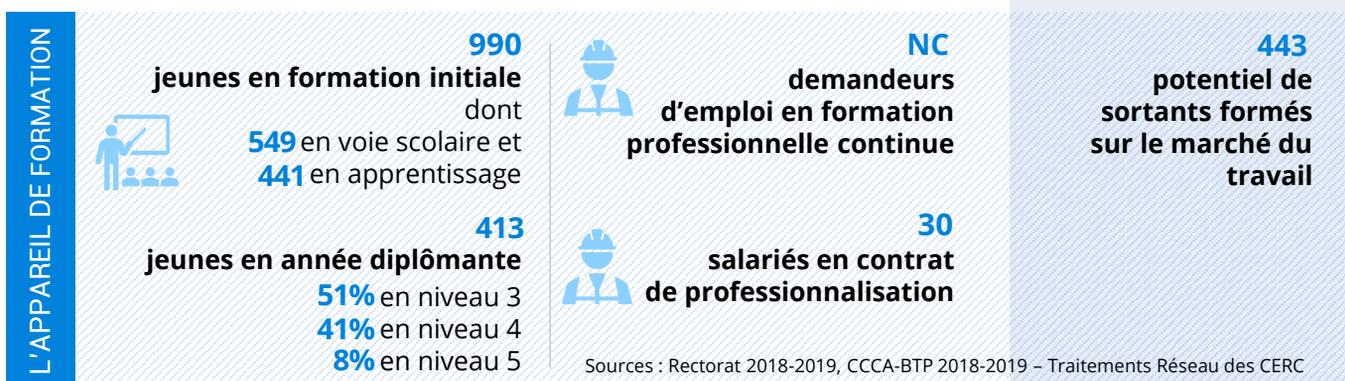
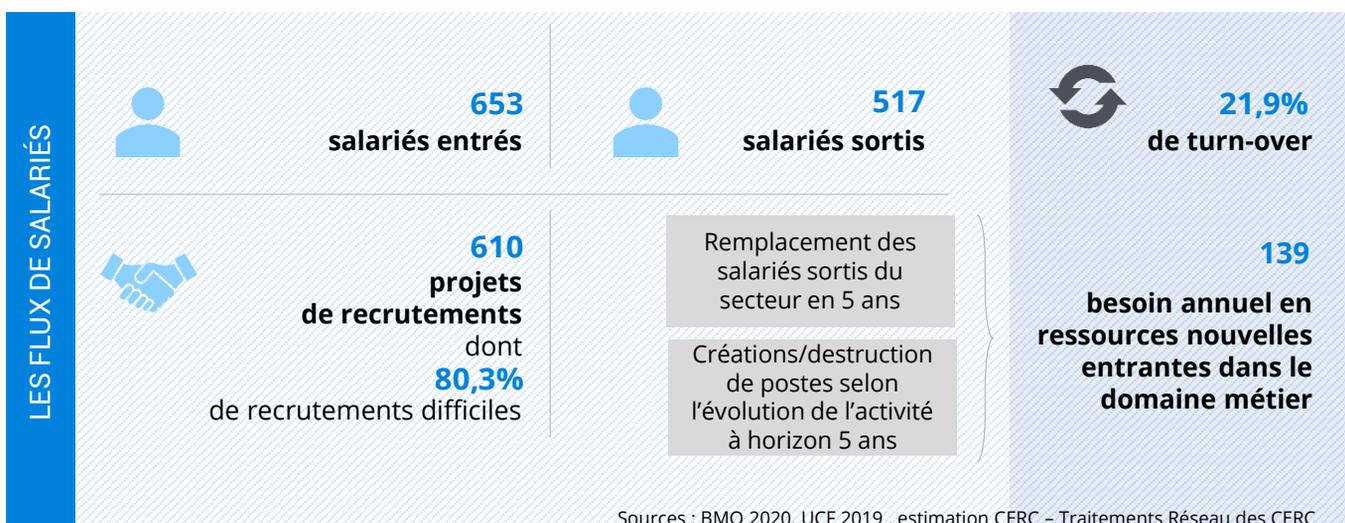
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de l'électricité



3.7 | Métiers des fluides

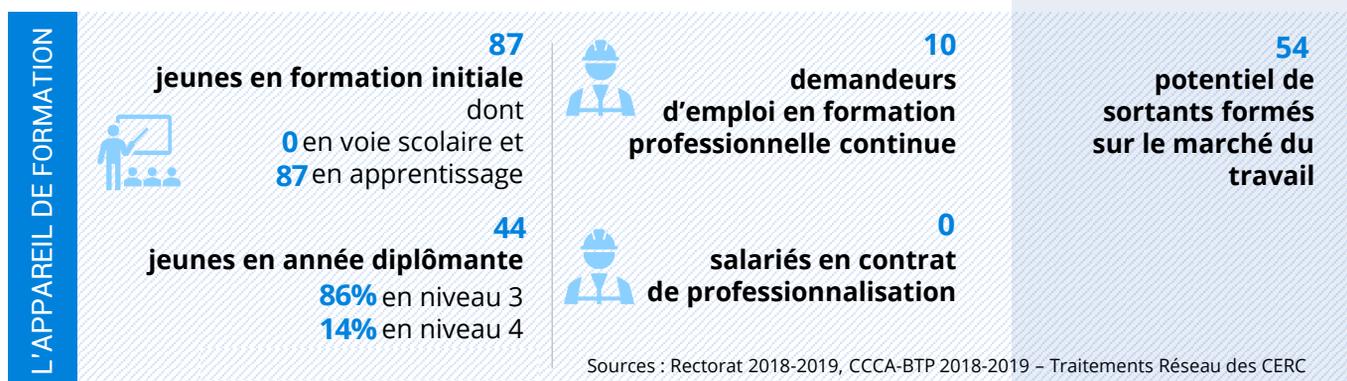
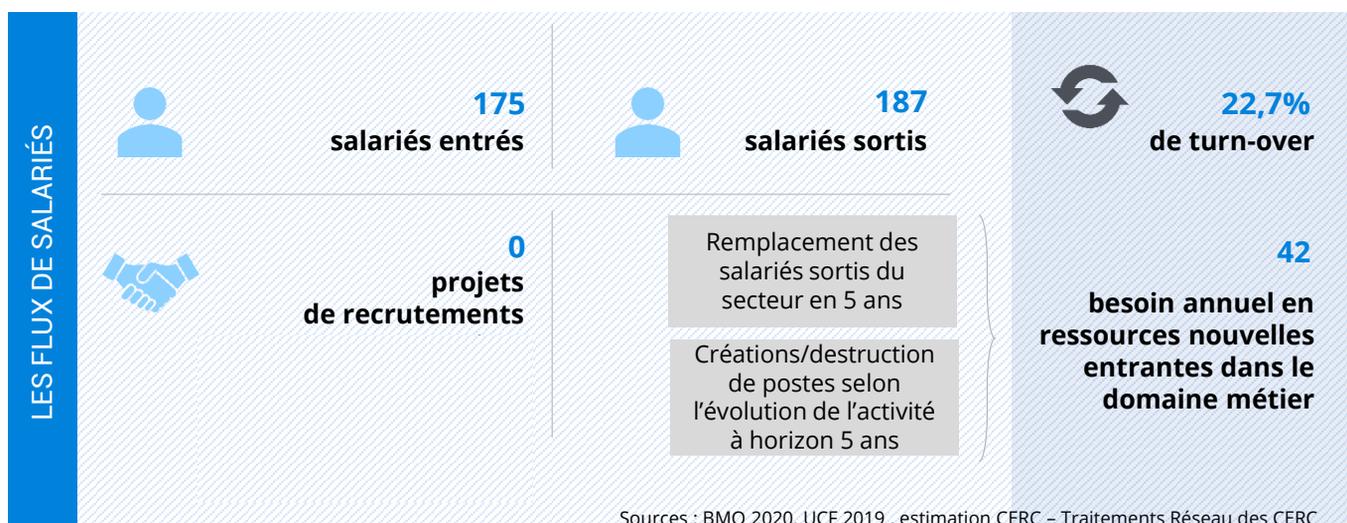
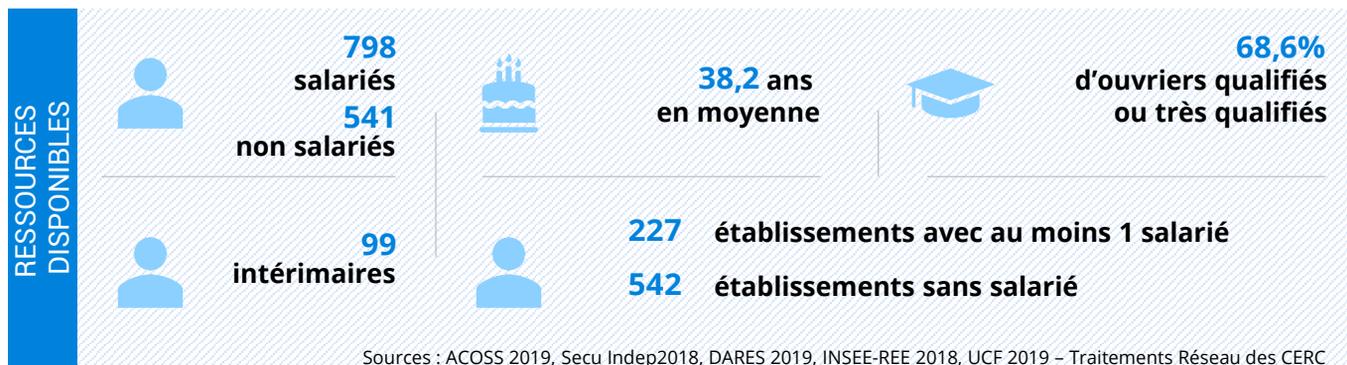
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

Métiers des fluides



3.8 | Métiers du sol

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers du sol



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante quelle que soit l'année de formation.

5. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2019 :

- ▶ Entrants : Pas présent au 01/04/2018 et présent au 31/03/2019
- ▶ Sortants : Présent au 01/04/2018 et pas présent au 31/03/2019
- ▶ Stock : présents au 15 mars 2019

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un -métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Centre-Val de Loire

BP 22216 – 45162 OLIVET Cedex

02-36-17-46-11 | cerbtpcentre@gmail.com

www.cerc-centrevaldeloire.fr | [@CercVal](https://twitter.com/CercVal)

