

Activité, emploi et formation dans le Bâtiment

BRETAGNE



©crédit photo : Freepik.com @pchtvector

Édition Décembre 2020

veia
VEIA est une marque de la
Cellule Economique de Bretagne

Observatoire
des métiers
du **BTP**

sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Bretagne ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en Bretagne ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier en Bretagne

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie - Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Bretagne ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Forte atomisation du tissu économique Bâtiment et concentration sur quelques domaines d'activité

Répartition des établissements employant au moins un salarié à fin 2019 selon la tranche d'effectif

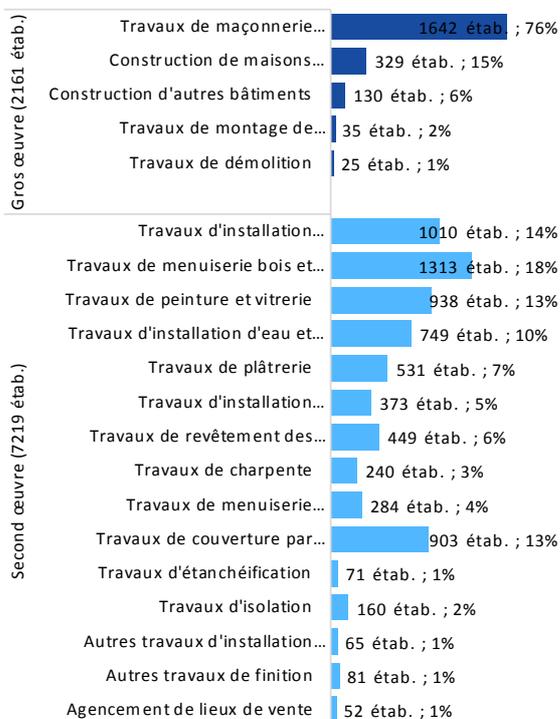
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	Nombre	%
1 à 9 salariés	7 748	83%
10 à 19 salariés	1 030	11%
20 à 49 salariés	500	5%
50 salariés et +	102	1%
Ensemble	9 380	100%

Parmi les 9 380 établissements employant au moins un salarié à fin 2019, 83 % des établissements ont moins de 10 salariés. L'activité de travaux de maçonnerie représente le plus grand nombre d'établissements (1 642, soit 18 % du total et 76 % du secteur gros oeuvre).

Répartition des établissements du Bâtiment employant au moins un salarié à fin 2019

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



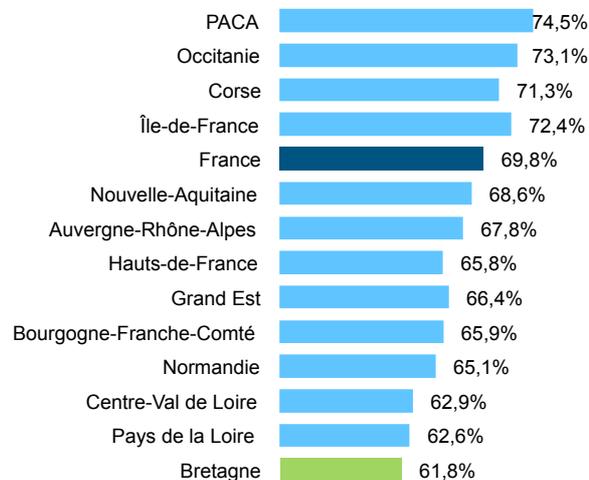
9 380
établissements employant au moins un salarié à fin 2019

dont
7 219
du second oeuvre

14 974
établissements n'employant aucun salarié à fin 2018
Une part d'établissements n'employant aucun salarié inférieure à la moyenne nationale

Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2018 dans le total des établissements

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2019, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2019, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2019.

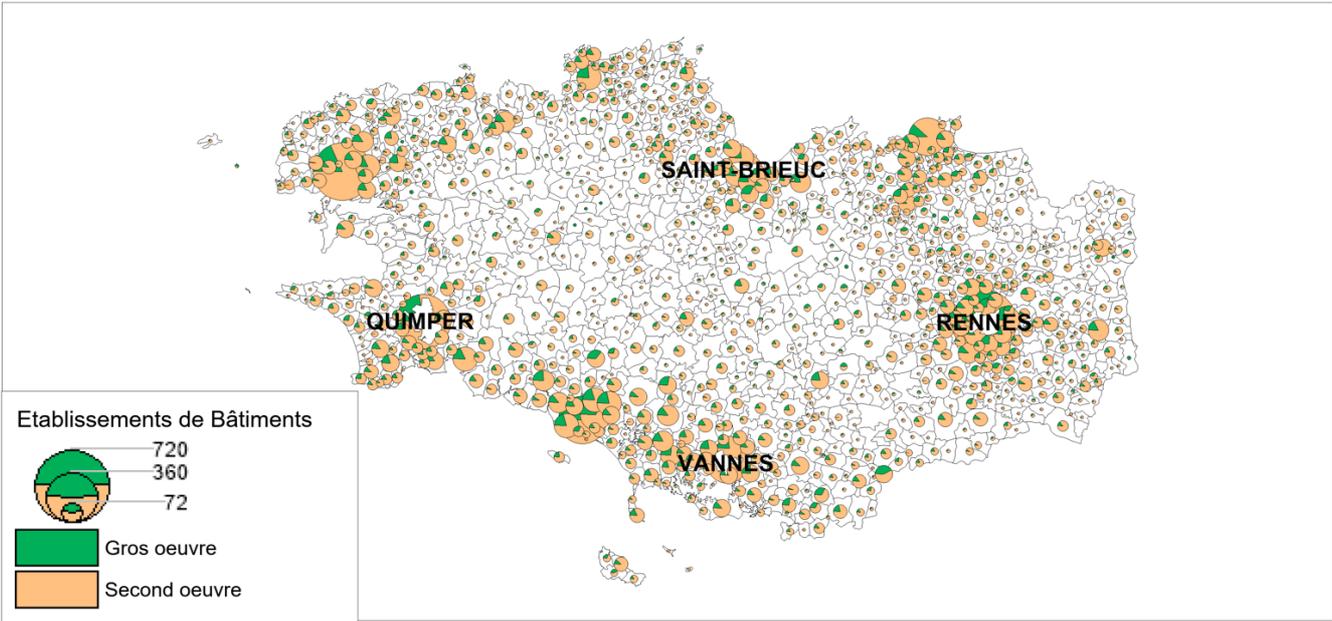
Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2018, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2018.

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains

Répartition des établissements sur les territoires

Répartition des établissements du secteur du Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2018

Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC



Même si la répartition des établissements du secteur du Bâtiment en Bretagne montre une certaine polarisation autour des centres urbains (Rennes, Brest, Quimper, Lorient, Saint-Brieuc, Vannes, Saint-Malo), les établissements du secteur du Bâtiment sont répartis sur l'ensemble du territoire, qu'il soit urbain, rural et côtier, participant ainsi à l'aménagement du territoire.

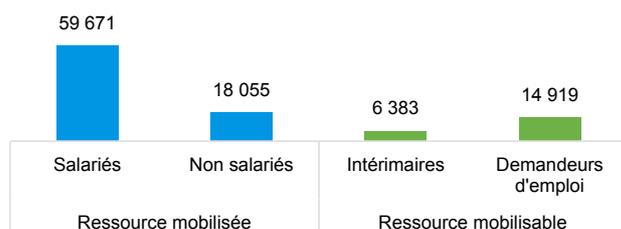
1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources

Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans le Bâtiment

Unité : nombre de postes salariés 2018, de non salariés 2018, d'intérimaires en ETP 2019, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2019 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

59 671

salariés

18 055

non salariés

Ressource mobilisable :

6 383

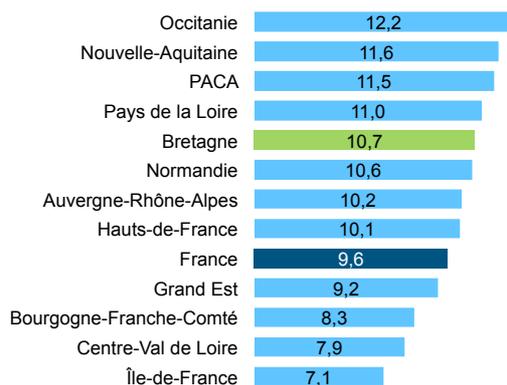
intérimaires

14 919

demandeurs d'emploi Bâtiment

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



La ressource mobilisée s'élève à près de 78 000 personnes, dont près de 60 000 salariés.

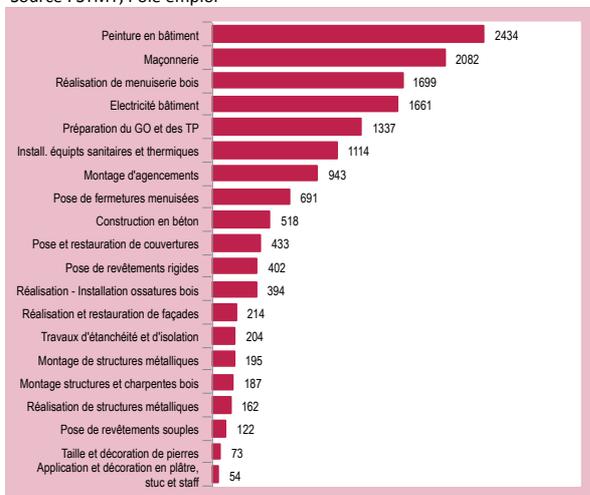
La ressource mobilisable est plus faible : environ 21 000 personnes dont la majeure partie sont des demandeurs d'emploi Bâtiment. A noter qu'environ 2 000 demandeurs d'emploi sont inscrits dans des métiers BTP à fin 2019.

Parmi les 15 000 demandeurs d'emploi dans un métier de Bâtiment à fin 2019, les plus nombreux sont les peintres suivis des maçons, des menuisiers bois et des électriciens.

Le nombre d'intérimaires pour 100 salariés est supérieur en Bretagne par rapport au niveau national.

Nombre de demandeurs d'emploi par métier à fin 2019

Source : STMT, Pôle emploi



Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2018, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2019.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2019 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Bâtiment.

Concentration de l'effectif salarié

Répartition des effectifs dans les métiers de la production

Effectif salarié relevant du Bâtiment en 2019

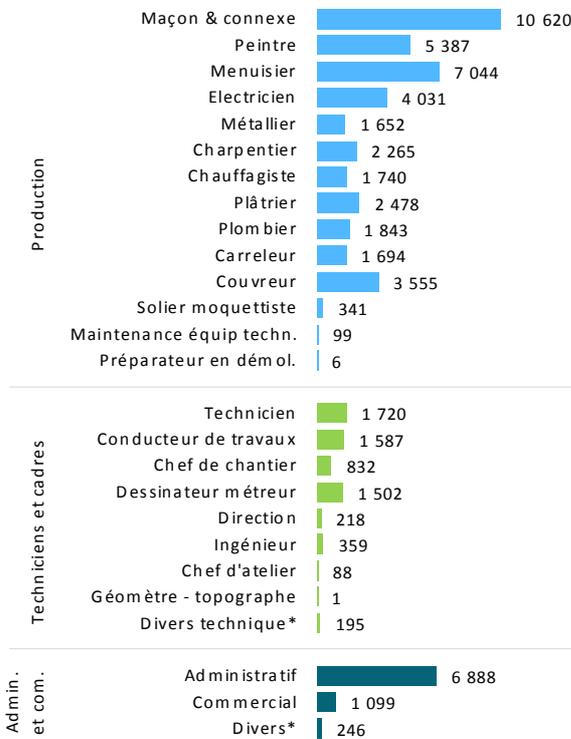
Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Parmi les salariés relevant du Bâtiment, 74 % exercent un métier de la production, part plus élevée qu'au niveau national (70 %).
Ce sont les maçons qui sont les plus nombreux, suivis par les menuisiers et les peintres dans les métiers de production.
Dans les fonctions techniques et d'encadrement, ce sont les techniciens, les conducteurs de travaux puis les dessinateurs métreurs qui sont les plus nombreux.

Répartition des salariés relevant du Bâtiment

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

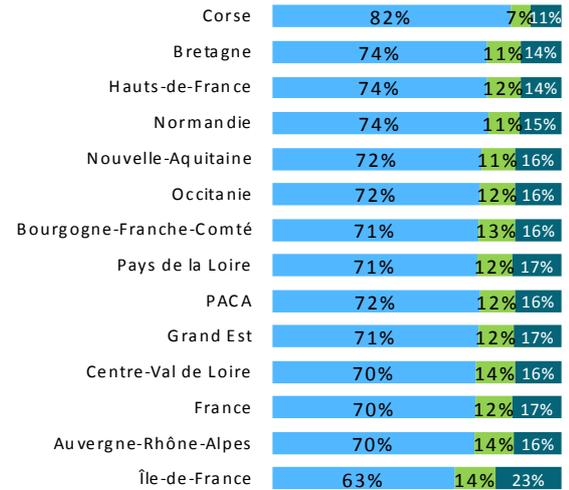
Production
42 754 salariés

Techniciens et cadres
6 502 salariés

Administratifs et commerciaux
8 233 salariés

Répartition de l'effectif salarié relevant du Bâtiment par région en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



■ Production
■ Techniciens et cadres
■ Administratifs et commerciaux

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique / d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

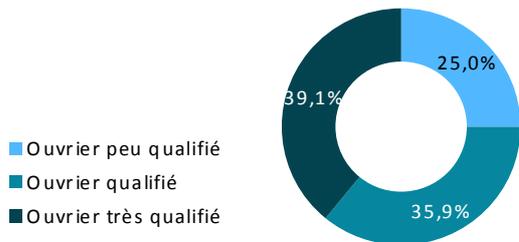
* Y compris apprentis

Disparité du niveau de qualification selon les métiers

Le niveau de qualification selon les métiers

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2019

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 -



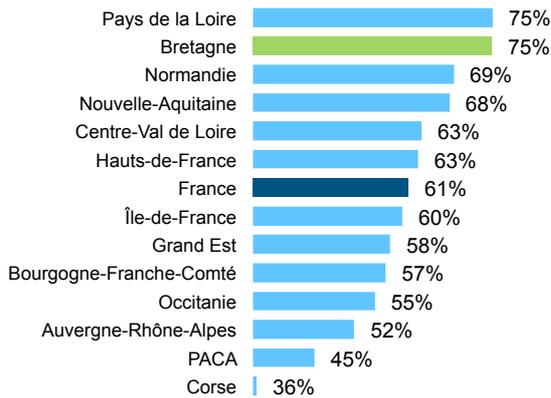
75,0%
d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Les trois quarts des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés, part supérieure à la moyenne nationale (61 %). La Bretagne détient avec les Pays-de-la-Loire la part la plus élevée d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés.

Par métier, les métiers avec le plus grand nombre d'ouvriers qualifiés et très qualifiés sont les chauffagistes et les dépanneurs d'équipements techniques.

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



L'âge moyen des ouvriers atteint 38,1 ans. Ce sont les métalliers et les préparateurs en démolition qui sont les plus âgés (autour de 41 ans). Les charpentiers sont les plus jeunes (35,5 ans) et c'est dans ce métier qu'il y a le moins d'ouvriers qualifiés et très qualifiés avec les maçons.

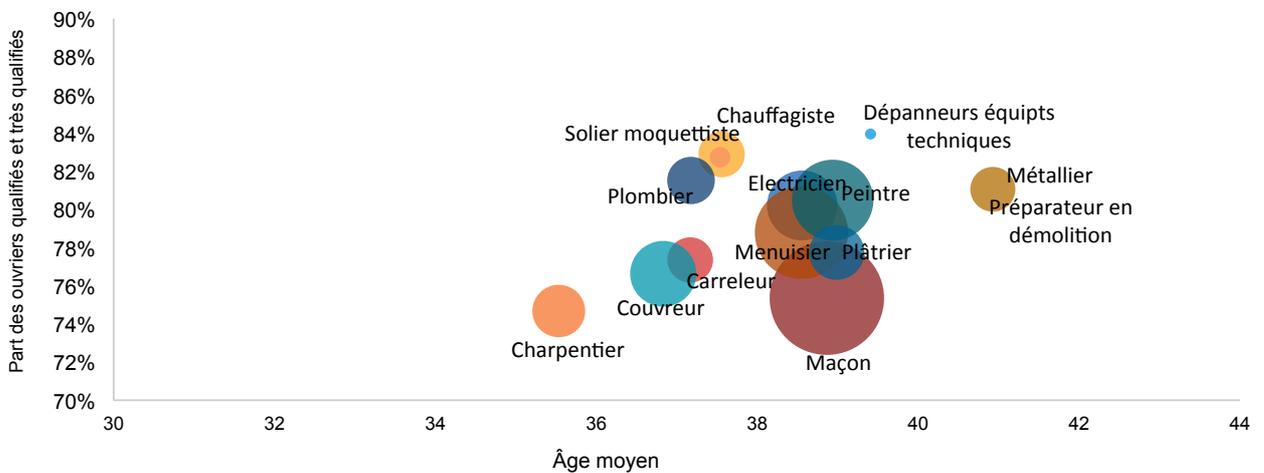
Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

- Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2019

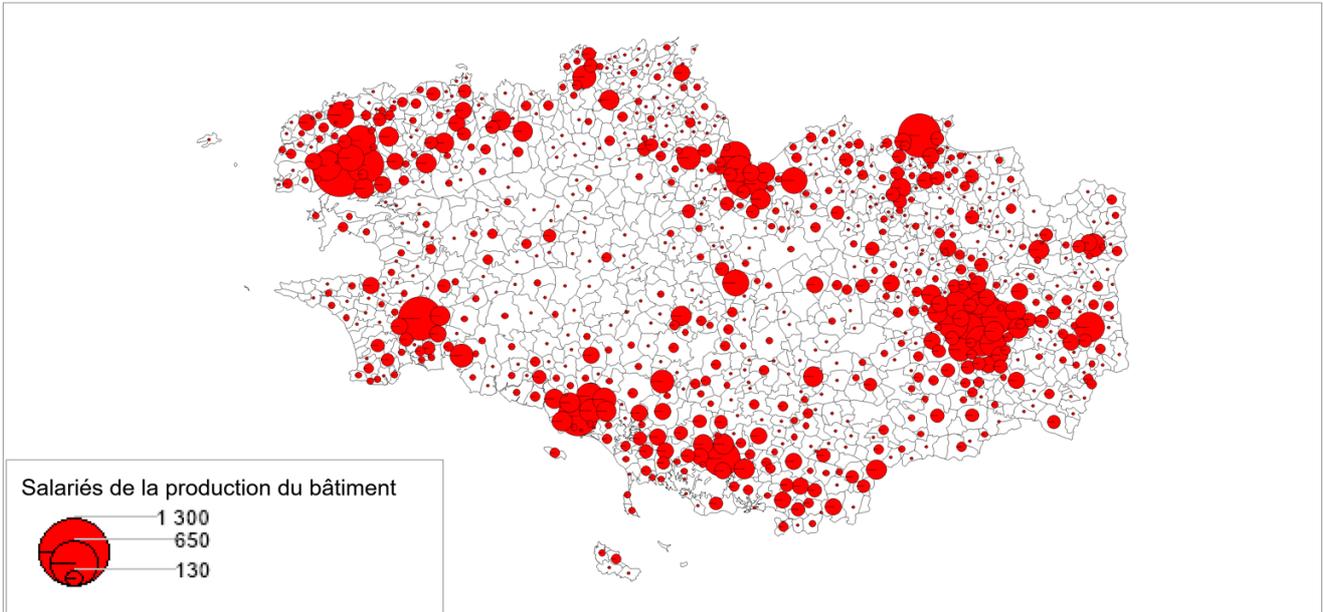
Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

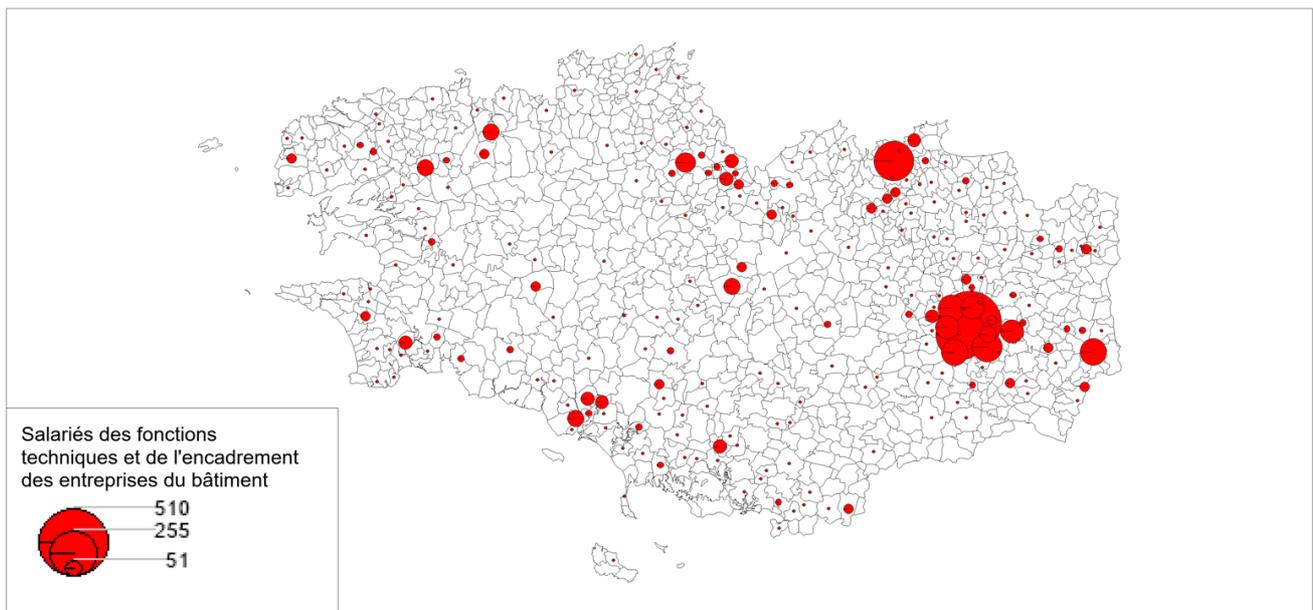
Répartition des salariés de la production en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Répartition des techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail



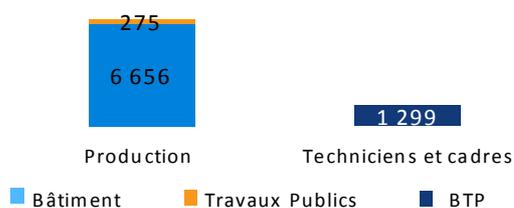
1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

Les jeunes en formation initiale

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Rectorats - CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Production Bâtiment

6 656 jeunes

dont

3 346 apprentis

Techniciens et cadres BTP

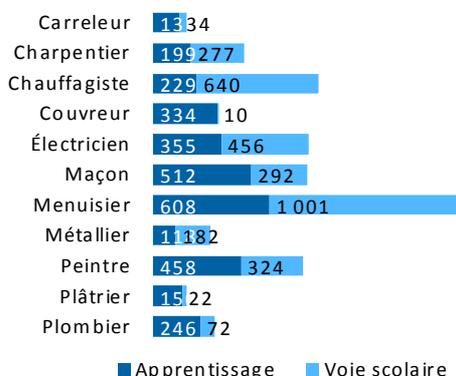
1 299 jeunes

dont

136 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats -



6 656 jeunes ont suivi une formation initiale sur les métiers de Bâtiment au cours de l'année scolaire 2018-2019.

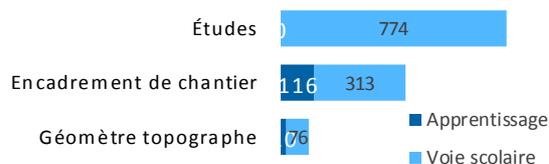
Sur les métiers de production, c'est la formation de menuisiers qui accueille le plus de jeunes, dont une majorité par voie scolaire (62 % des effectifs). On trouve ensuite les formations de chauffagistes, électriciens puis maçons. Toutes les formations sont proposées soit par apprentissage soit par voie scolaire.

Sur les métiers techniques et d'encadrement BTP, la formation Etudes accueille le plus de jeunes en formation initiale, uniquement par voie scolaire. Les deux autres formations « Encadrement de chantier » et « Géomètre topographe » peuvent se faire par apprentissage et par voie scolaire, la voie scolaire accueillant plus de jeunes en 2018-2019.

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale

Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Dans les métiers de production, XX% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5 Les jeunes en formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3				Niveau 4					Niveau 5		Total	
	CAP	CTM	MC	TP	BP	BAC PRO	BTM	BTn	TP	MC	BTS		TP
Carreleur	133				38								171
Charpentier	203				40	233							476
Chauffagiste	110		9		72	397		102		10	169		869
Couvreur	226		30		69						19		344
Électricien	320				67	305				5	114		811
Maçon	516				135	153							804
Menuisier	500				178	872					59		1 609
Métallier	168				29	42					61		300
Peintre	398				112	206				6	60		782
Plâtrier	128		32		12								172
Plombier	318												318
Études						219		469			86		774
Encadrement de chantier						127					302		429
Géomètre topographe						76					20		96

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Carreleur	99	34	38				137	34	80%
Charpentier	143	60	56	217			199	277	42%
Chauffagiste	67	52	127	454	35	134	229	640	26%
Couvreur	256		69		9	10	334	10	97%
Électricien	192	128	141	236	22	92	355	456	44%
Maçon	349	167	163	125			512	292	64%
Menuisier	378	122	208	842	22	37	608	1001	38%
Métallier	73	95	29	42	16	45	118	182	39%
Peintre	306	92	122	202	30	30	458	324	59%
Plâtrier	138	22	12				150	22	87%
Plombier	246	72					246	72	77%
Études				688		86		774	0%
Encadrement de chantier			59	68	57	245	116	313	27%
Géomètre topographe				76	20		20	76	21%

Définition

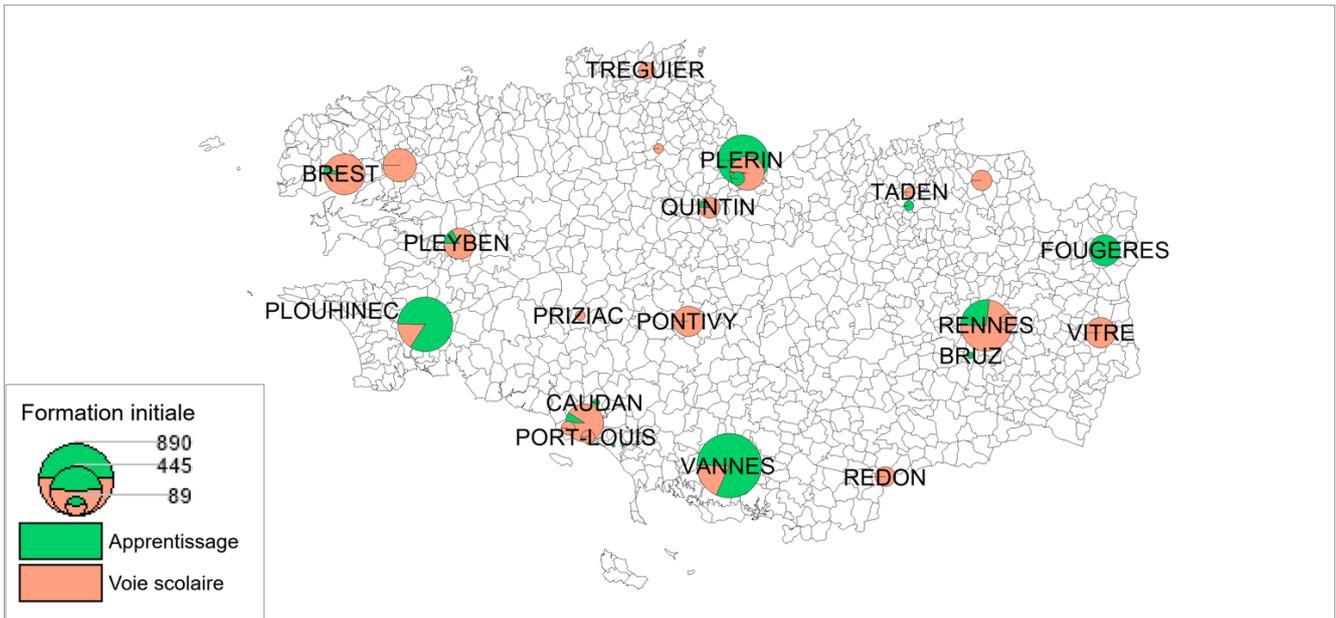
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Cartographie de la formation initiale

Les jeunes en formation initiale

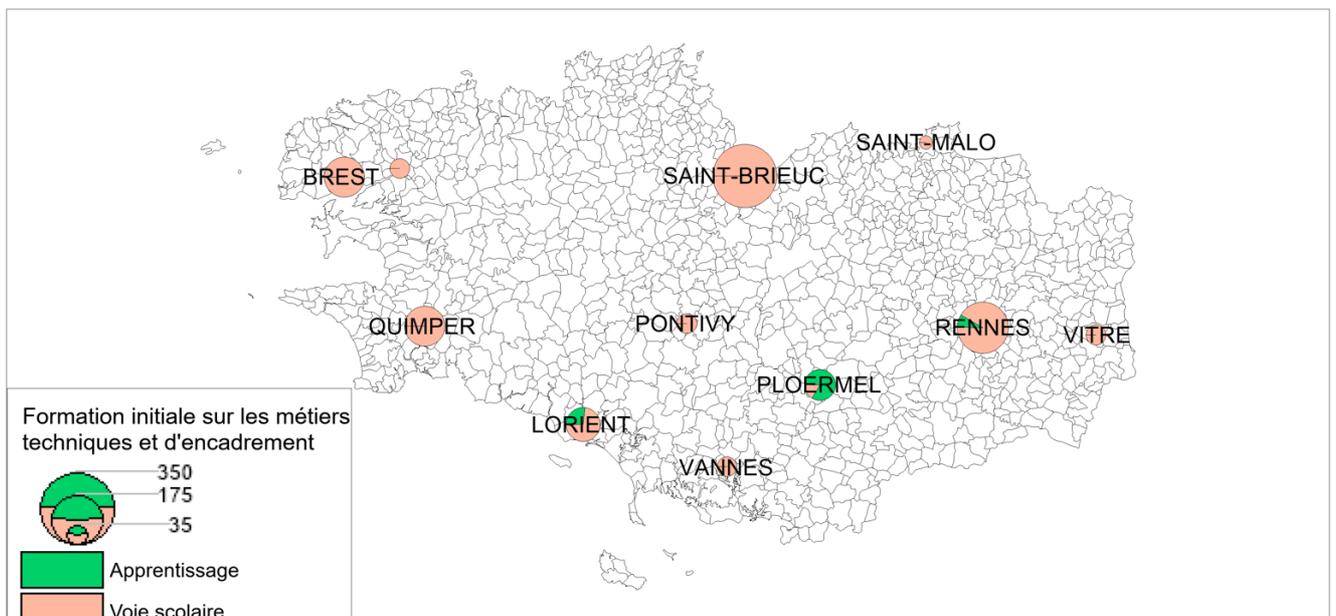
Répartition des jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC



Répartition des jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

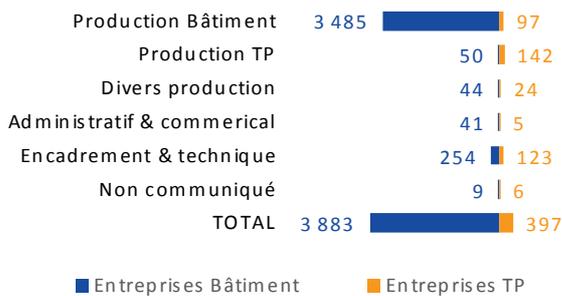


92 % des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Bâtiment se forment sur un métier de production

Les jeunes en apprentissage

Répartition des apprentis par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



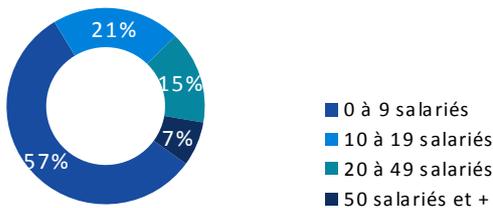
3 883

apprentis formés dans des entreprises de Bâtiment en 2019 quel que soit le métier préparé
(métier de production Bâtiment, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

La majorité des apprentis formés dans des entreprises de Bâtiment se forment sur un métier de production.
57 % de ces apprentis travaillent dans une entreprise artisanale (moins de 10 salariés).
59 % de ces apprentis ont au plus 18 ans.
Ce sont majoritairement des hommes (pour 94 %).
61 % de ces apprentis préparent un diplôme de niveau 3 (CAP).

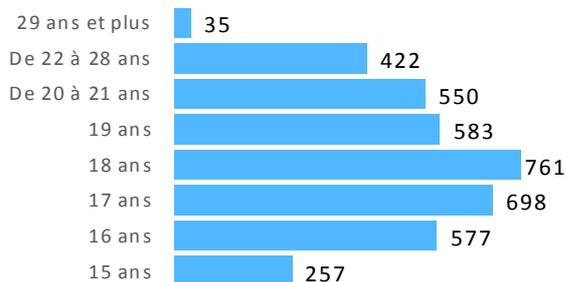
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC

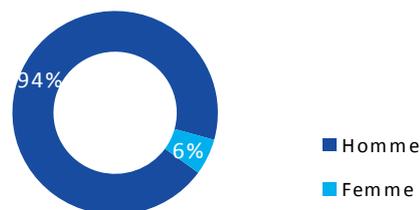


Définition

Sont comptabilisés ici l'ensemble des jeunes en contrat d'apprentissage en 2019 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.).

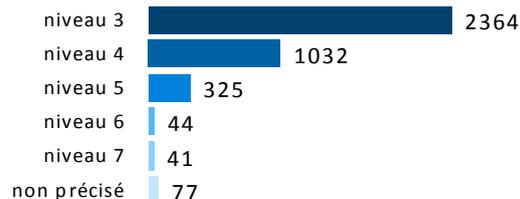
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC

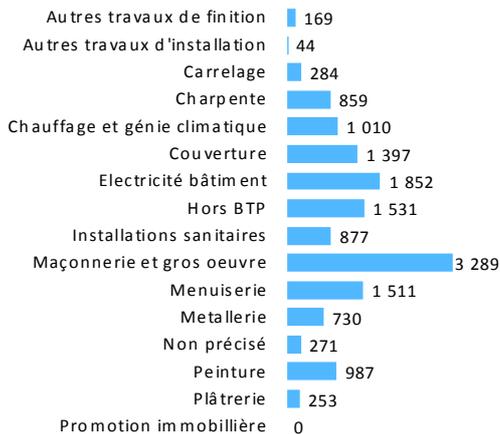


Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2019 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



15 064

stagiaires

dans le Bâtiment en 2019

450

contrats de professionnalisation
aux métiers du Bâtiment en 2019

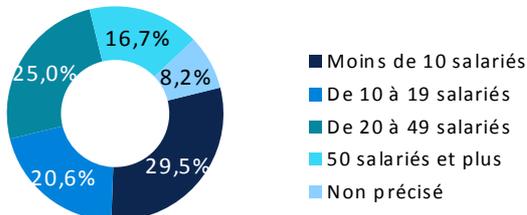
Sur 15 064 stagiaires ayant suivi une formation continue, 22 % travaillent dans le secteur de la maçonnerie et le gros œuvre.

Les stagiaires travaillent principalement dans des entreprises employant moins de 10 salariés (pour 30 %).

Quant aux contrats de professionnalisation, 35 % travaillent dans une entreprise de moins de 10 salariés.

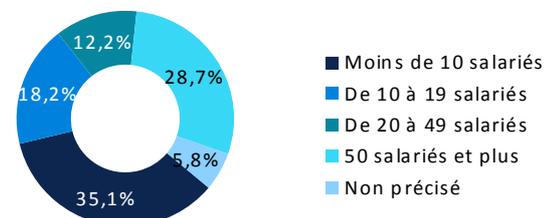
Répartition des stagiaires dans le Bâtiment par taille d'entreprise en 2019

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



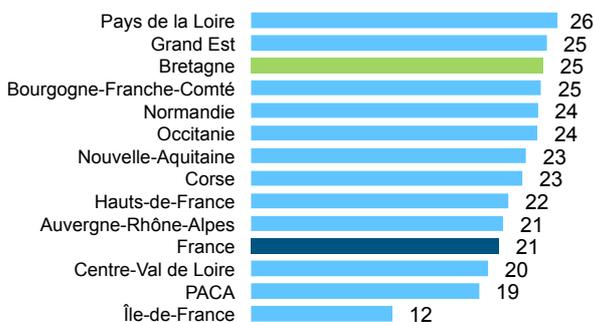
Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment par taille d'entreprises en 2019

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements



Nombre de stagiaires dans le Bâtiment pour 100 salariés en 2019

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

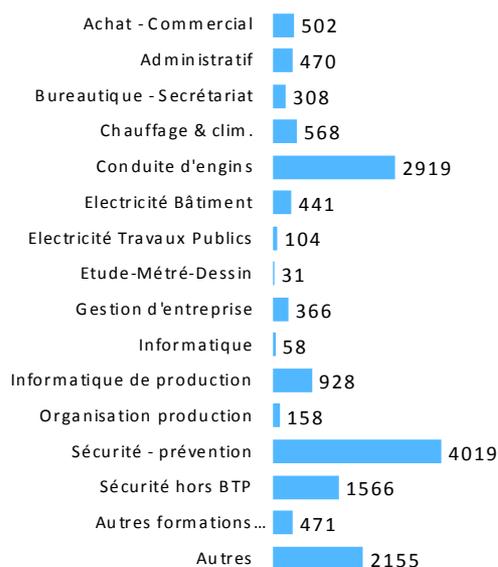
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation continue en 2019

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2019 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



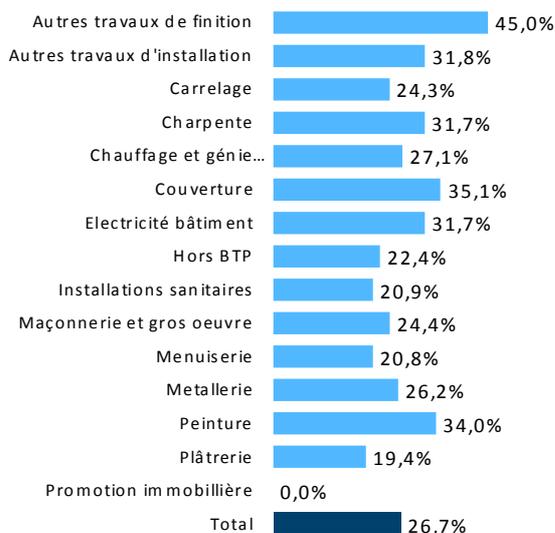
Avec **27%** des stagiaires en 2019, la **Sécurité - prévention** est le 1er domaine de formation

Avec 27 % des stagiaires en 2019, la sécurité-prévention est le 1^{er} domaine de formation, suivi par la conduite d'engins, via les formations obligatoires de renouvellement Caces.

Par corps d'état, c'est dans le domaine des travaux de finitions que la part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité prévention est la plus élevée (45 %), suivi par la couverture (35 %) et la peinture (34 %).

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité -prévention en 2019 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises, ne prenant pas en compte les dépenses de formation externes et internes.

2

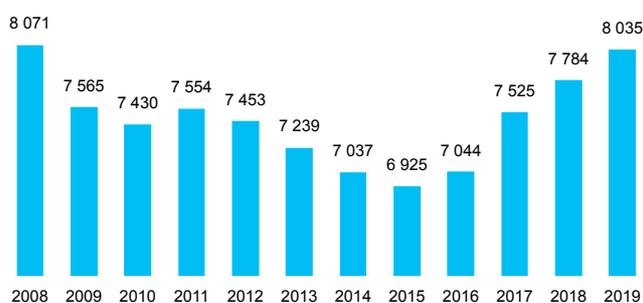
Quelles tendances pour quels constats demain en Bretagne ?

2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

Recul de l'activité entre 2008 et 2015, redressement en cours L'activité du Bâtiment

Evolution du chiffre d'affaires Bâtiment

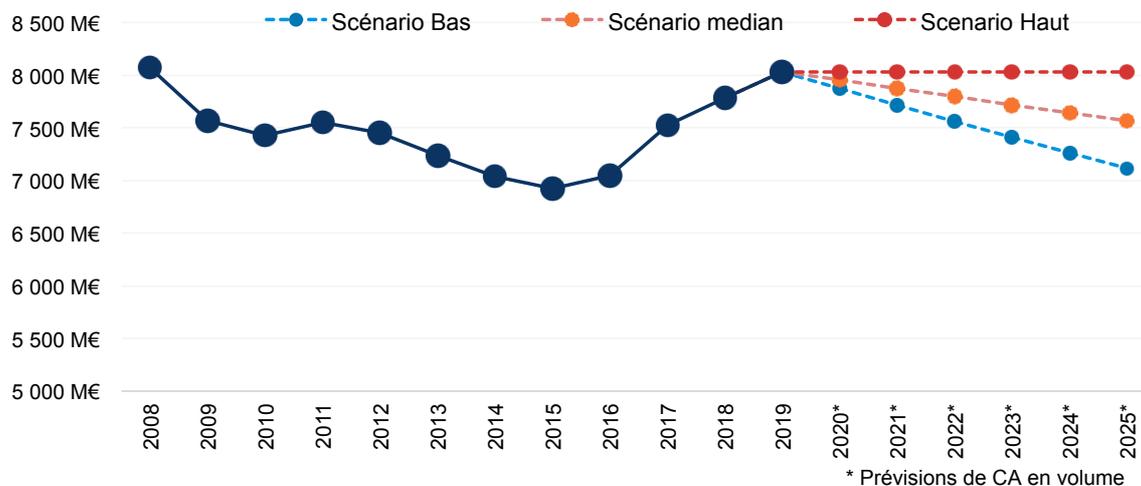
Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



8 035 M€
Chiffre d'affaires Bâtiment 2019
+3,2%
Évolution par rapport à 2018

Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Bâtiment à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



Ces hypothèses seront réajustées au cours du 1^{er} trimestre 2021, après validation par les partenaires régionaux.

Hypothèse A qui correspond au scénario Bas : La crise sanitaire de la Covid-19 a entraîné une chute du chiffre d'affaires Bâtiment de l'ordre de 2 % par an pour atteindre, en 2025, un niveau légèrement supérieur à celui de 2016.

Hypothèse B qui correspond au scénario Médian : La crise sanitaire de la Covid-19 a entraîné une chute du chiffre d'affaires Bâtiment de l'ordre de 1 % par an pour atteindre, en 2025, un niveau quasi-équivalent à ceux de 2011 et 2017.

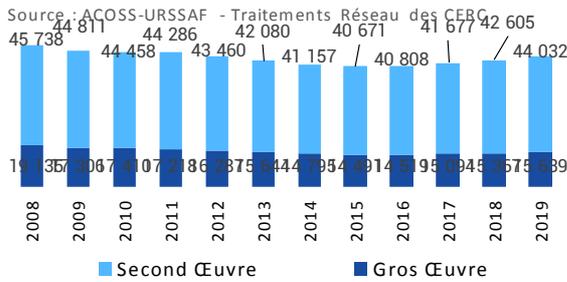
Hypothèse C qui correspond au scénario Haut : L'activité, qui a atteint en 2019 son point haut, retrouve ce même niveau en 2025 (les évolutions annuelles peuvent ne pas être constantes).

2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

Sévère contraction de l'emploi salarié durant la crise L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés



-2 446
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2009 et 2019

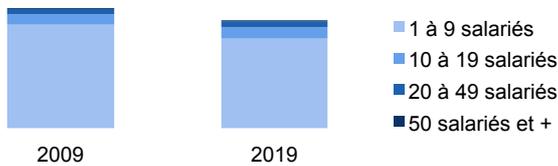
-1 667
dans le Gros Œuvre

-779
dans le Second Œuvre

-813
établissements employant
au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2009 et 2019

Evolution des établissements employant au moins un salarié par taille d'effectif salarié dans le Bâtiment

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



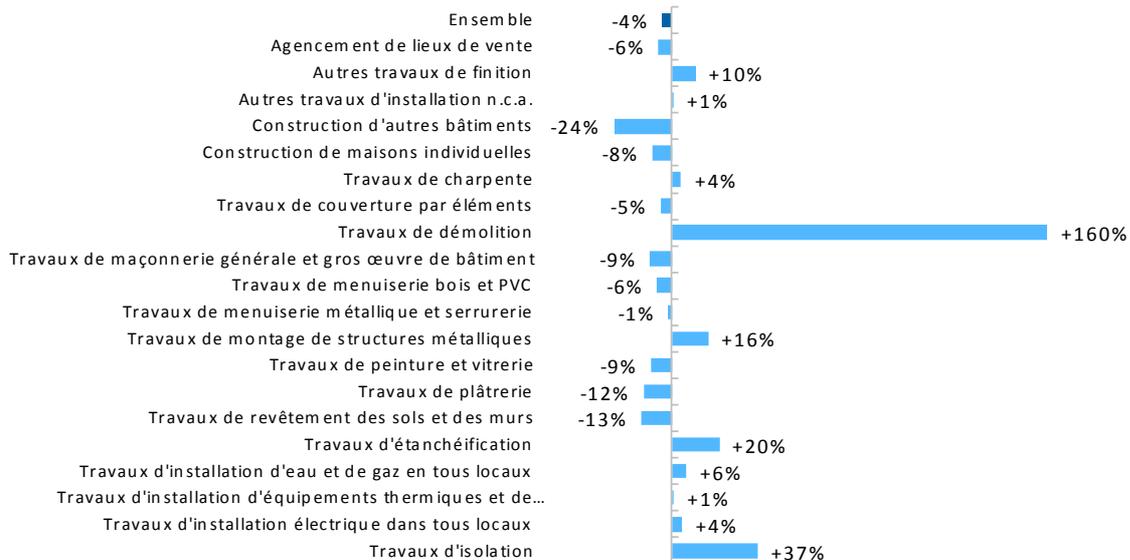
Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié du Bâtiment par secteur d'activité entre 2009 et 2019

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Impact en emploi

Scénario d'impact en emploi à 5 ans

Besoin annuel en ressources 2019-2025

920

- Le scénario retenu correspond au scénario médian (- 1 % de chiffre d'affaires par an d'ici 2025).
- L'hypothèse d'une productivité identique sur la période 2020-2025 est choisie : les améliorations dues aux matériaux et/ou à la mise en œuvre sont compensées par des réglementations plus contraignantes.
- Hors départ à la retraite, 1 salarié sortant sur 40 quitte définitivement chaque année le secteur du Bâtiment en Bretagne, soit 2,5 % des salariés sortants.
- Pour les départs à la retraite, le même taux de départ est appliqué pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.
- On considère la même répartition dans les métiers de la production que celle observée en 2019.
- On considère que la part du personnel d'encadrement va progresser, que celle des ouvriers va légèrement baisser et que la part du personnel administratif sera plutôt stable.

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Evolution moy. Annuelle 2019-2025	
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	220	+ 1,9%	▲
Métiers de la métallerie	30	+ 1,9%	▲
Métiers de l'aménagement bois	190	+ 2,4%	▲
Métiers de l'électricité	130	+ 2,8%	▲
Métiers des cloisons et façades	150	+ 1,8%	▲
Métiers des fluides	20	+ 0,3%	=
Métiers du sol	50	+ 2,1%	▲
Métiers du toit et ossature	130	+ 2,0%	▲

Evolution différenciées de l'emploi selon le statut

Les tendances par métier

Evolution des salariés Bâtiment selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : Estimation CERC d'après UCF et ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	2019	Evol. 2016/2019	
Ouvriers	42 867	+4,0%	▲
ETAM	11 628	+10,0%	▲
Cadres (IAC)	2 994	+14,4%	▲
Ensemble	57 489	+5,7%	▲

Evolution des salariés Bâtiment selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : Estimation CERC d'après UCF et ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	2019	Evol. 2016/2019	
Production	42 754	+3,9%	▲
Techniciens et cadres Administratifs et commerciaux	6 502	+15,4%	▲
Ensemble	57 489	+5,7%	▲

Evolution 2016-2019

+4,0%

Ouvriers

+10,0%

ETAM

+14,4%

Cadres (IAC)

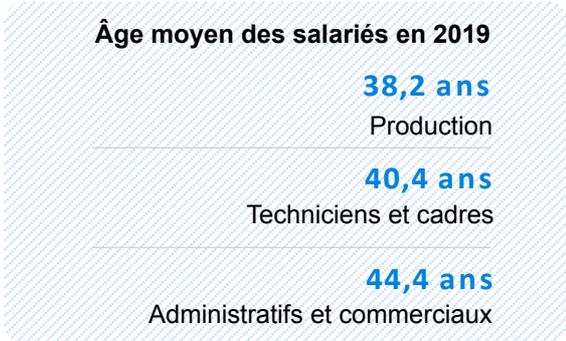
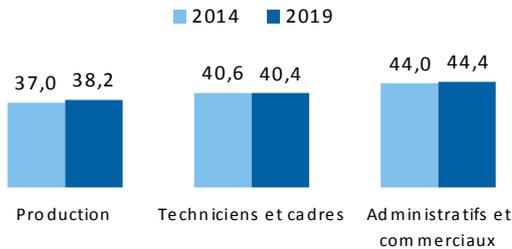
Le nombre total de salariés Bâtiment a augmenté entre 2016 et 2019, plus fortement dans les fonctions techniques et d'encadrement puis les fonctions administratives et commerciales. Par statut, le nombre total de cadres progresse plus que celui des ETAM et des ouvriers.

Nette modification de la pyramide des âges des salariés

Les tendances par métier

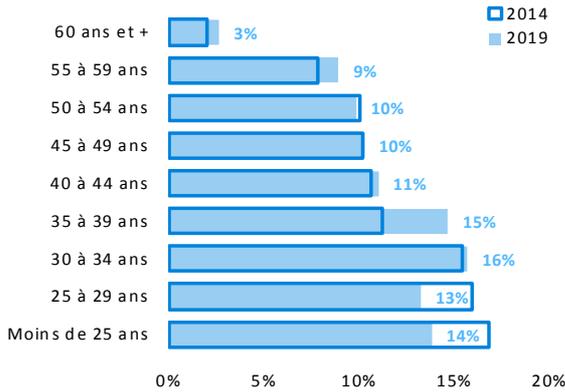
Âge moyen des salariés relevant du Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 / 2014 - Traitements Réseau des CERC



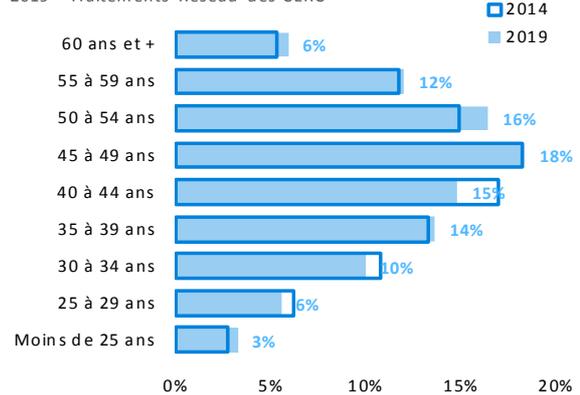
Pyramide des âges des salariés de la production en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



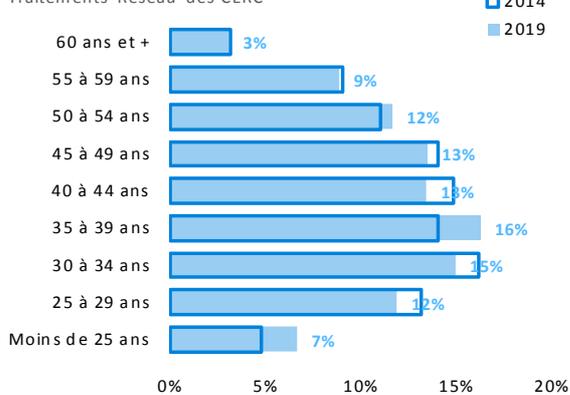
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



Pour les salariés de production, la part des moins de 25 ans est passée de 17 % en 2014 à 14 % en 2019. L'âge moyen de ces salariés a fortement augmenté, passant de 37 ans en 2014 à 38,2 ans en 2019. Pour les fonctions techniques et d'encadrement, la part des moins de 25 ans a augmenté, passant de 5 % en 2014 à 7 % en 2019.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/ d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

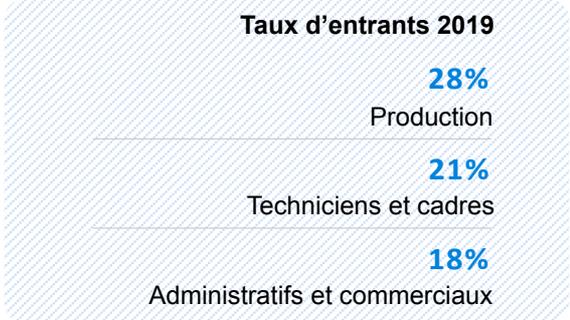
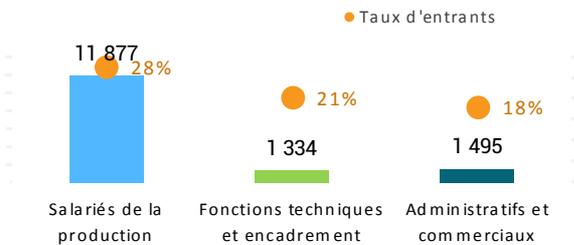
* Y compris apprentis

Des taux d'entrants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

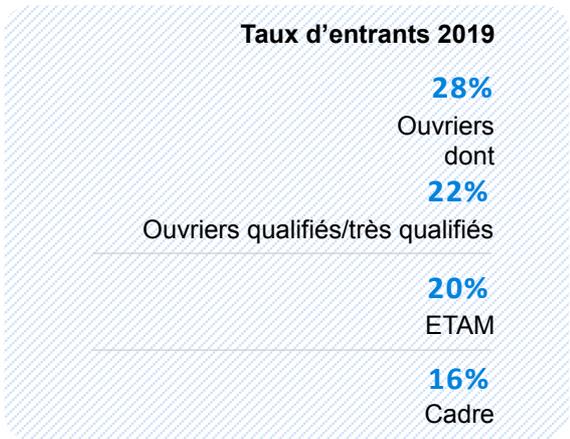
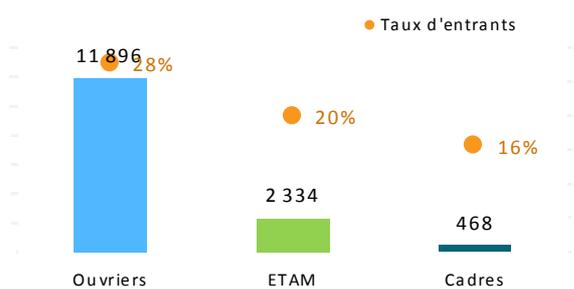
Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



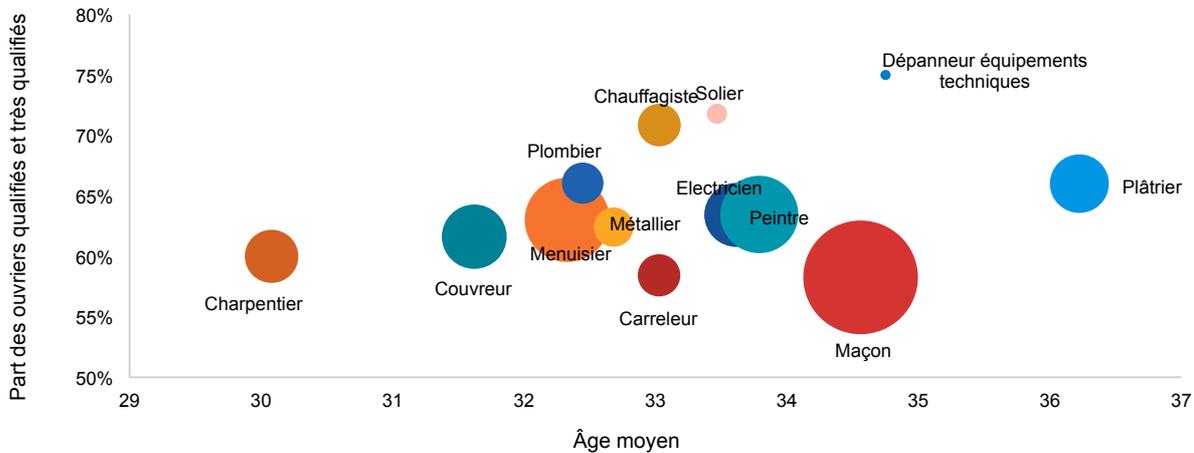
Définition

Taux d'entrants 2019 = nombre de salariés* entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

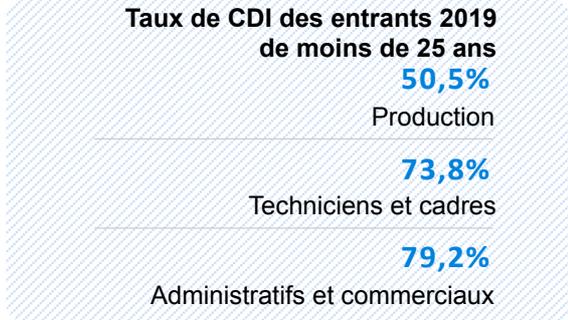
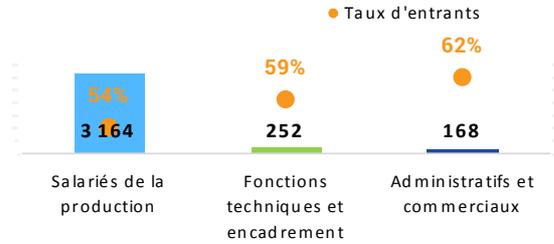


Zoom sur les moins de 25 ans entrés dans le Bâtiment en 2019

Les tendances par métier

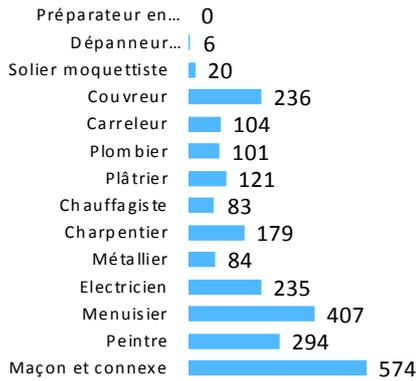
Effectif salarié de moins de 25 ans entrant dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



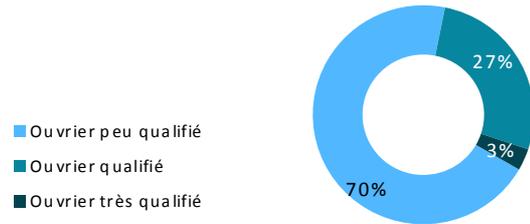
Répartition des salariés de la production de moins de 25 ans entrants dans le Bâtiment en 2019 selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019



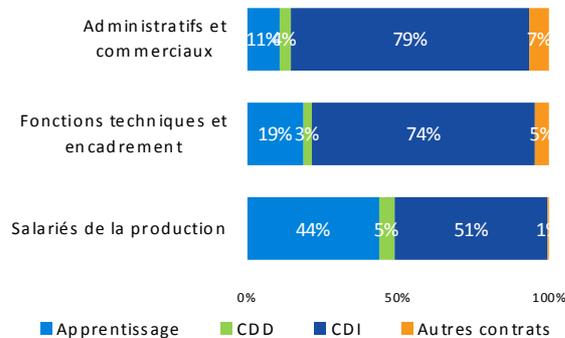
Répartition des ouvriers de moins de 25 ans entrants dans le Bâtiment en 2019 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés de moins de 25 ans entrants dans le Bâtiment en 2019 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 -



Les métiers qui accueillent le plus d'entrants de moins de 25 ans sont les métiers de maçons, de menuisiers, de peintres et de couvreur. Ils sont embauchés en CDI et en apprentissage.

S'agissant des fonctions techniques, d'encadrement, administratives et commerciales, les entrants de moins de 25 ans sont embauchés majoritairement en CDI.

Définition

Taux d'entrants 2019 des moins de 25 ans = nombre de salariés* de moins de 25 ans entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés* de moins de 25 ans en poste au 15 mars 2019

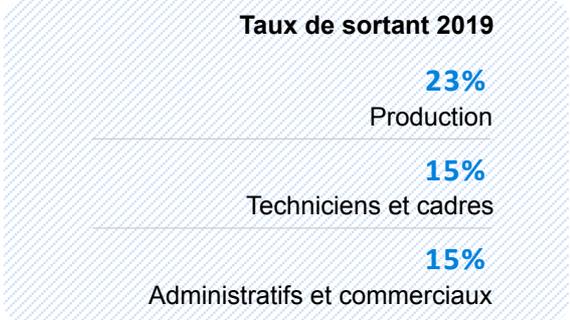
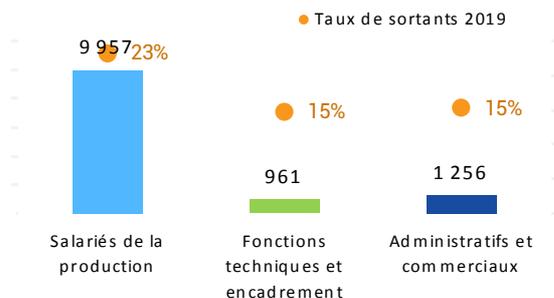
* Y compris apprentis

Des taux de sortants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

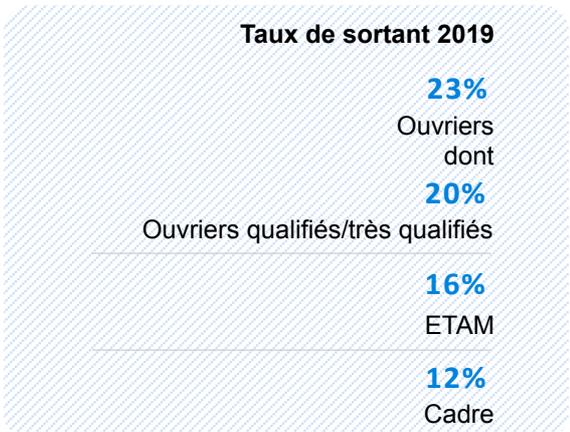
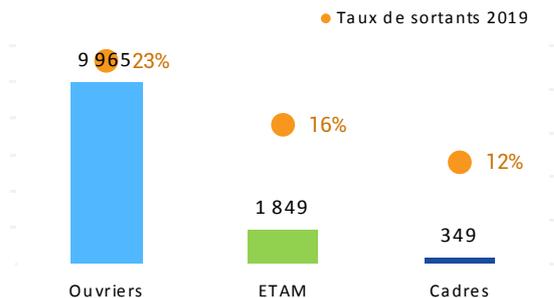
Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



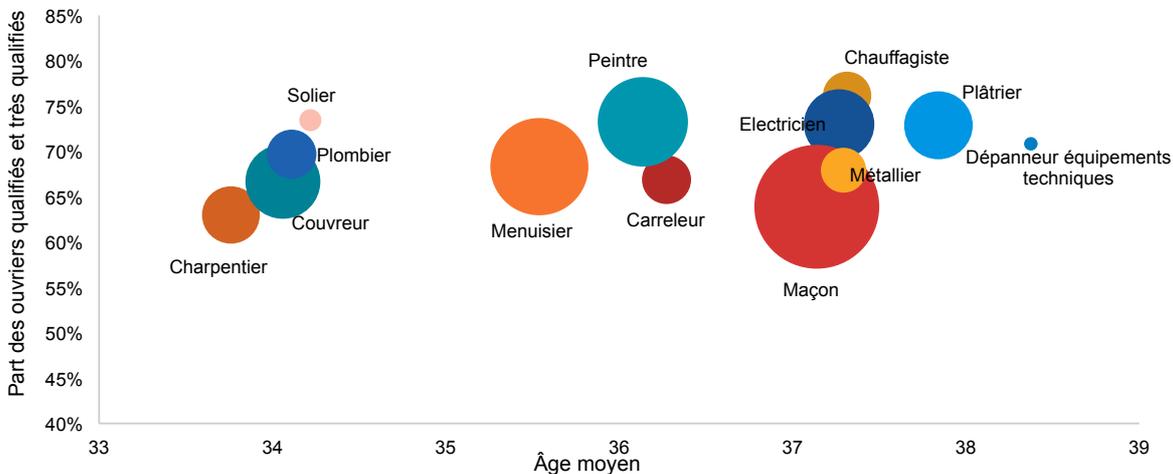
Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

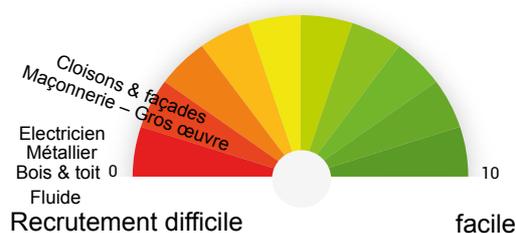


Un taux de turn-over égal ou inférieur à la moyenne française et des recrutements difficiles pour tous les métiers

Les tendances par métier

Indice de fluidité de recrutement par les entreprises en 2020

Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2019. * Y compris apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Taux de turn-over 2019

25,5%

Production
25,5% France

17,6%

Techniciens et cadres
20,2% France

16,7%

Administratifs et commerciaux
21,3% France

6 700

projets de recrutements

88,2%

d'offres difficiles

Projets de recrutement en 2020

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2020
Métiers de la maçonnerie-gros œuvre	2 060	1 710	83%
Métiers de la métallerie	150	140	93%
Métiers de l'aménagement bois	940	860	91%
Métiers de l'électricité	920	820	89%
Métiers des cloisons et façades	670	510	76%
Métiers des fluides	820	800	98%
Métiers du toit et ossature	1 140	1 070	94%
Ensemble	6 700	5 911	88%

Les recrutements sont difficiles dans tous les métiers, tout particulièrement dans les métiers des fluides (chauffagiste et plombier).

Le taux de turn-over est inférieur à la moyenne française dans les fonctions techniques et d'encadrement comme dans les fonctions administratives et commerciales. S'agissant des métiers de production, le taux de turn-over en Bretagne est le même qu'au niveau national.

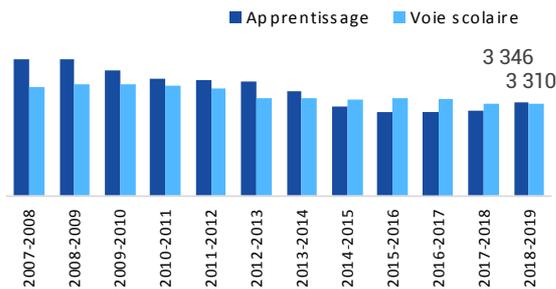
2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Évolution des effectifs très différenciée selon le mode de formation initiale

Les tendances de la formation initiale

Evolution des effectifs en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

Unité : apprenants en formation initiale - Source : CCCA-BTP -



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Evolution du nombre de jeunes en formation initiale entre 2008-2009 et 2018-2019

-25,3%

Métiers de la production du Bâtiment

+25,6%

Métiers techniques et d'encadrement du BTP

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

55,1%

2008-2009

50,3%

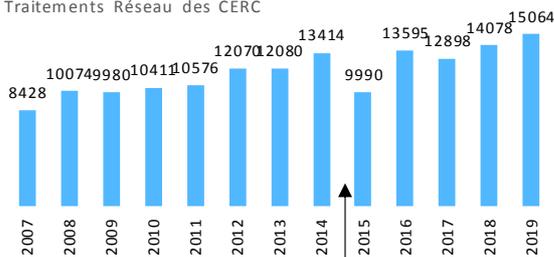
2018-2019

Le recours à la formation continue

Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans le Bâtiment

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Réforme de la formation professionnelle du 01/01/2015

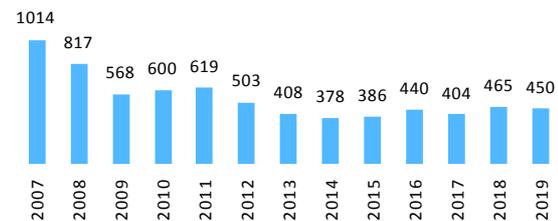
Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Evolution du nombre de stagiaires

+78,7%

2007-2019

+7,0%

2018-2019

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

-55,6%

2007-2019

-3,2%

2018-2019

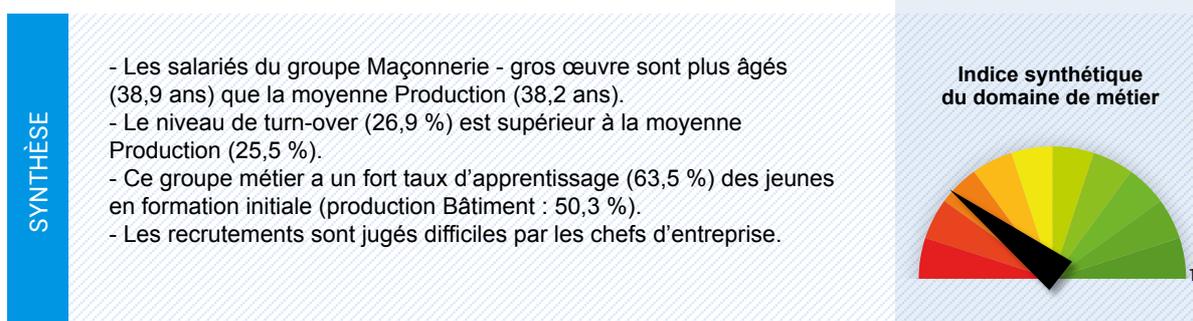
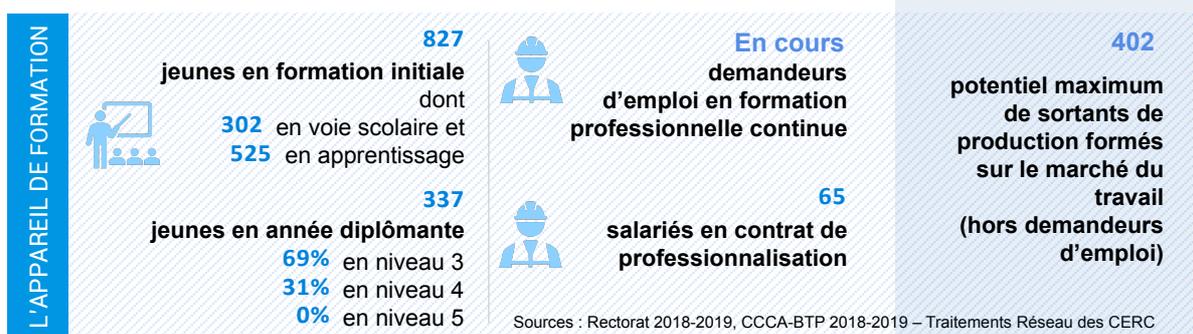
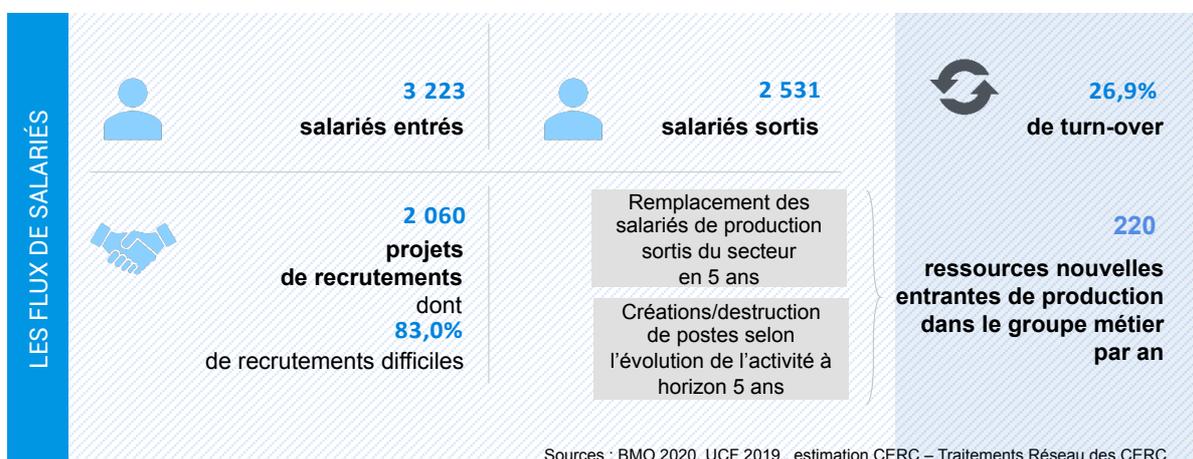
3

Baromètres prospectifs par domaine de métier en Bretagne

3.1 | Métiers de la maçonnerie - gros œuvre

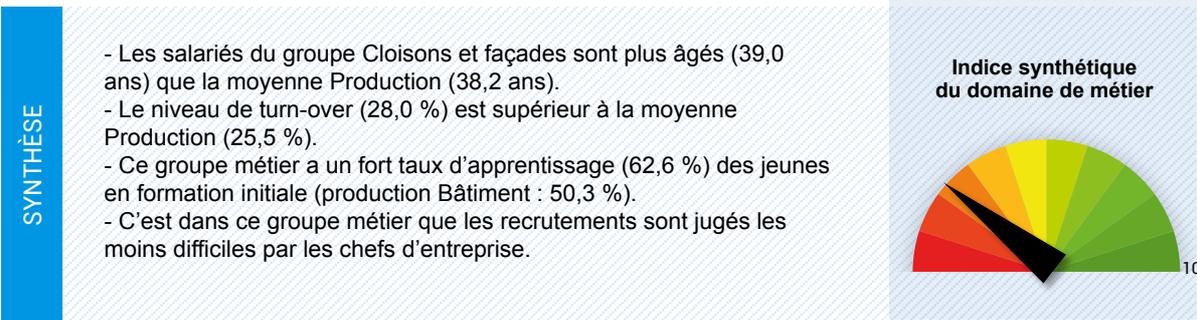
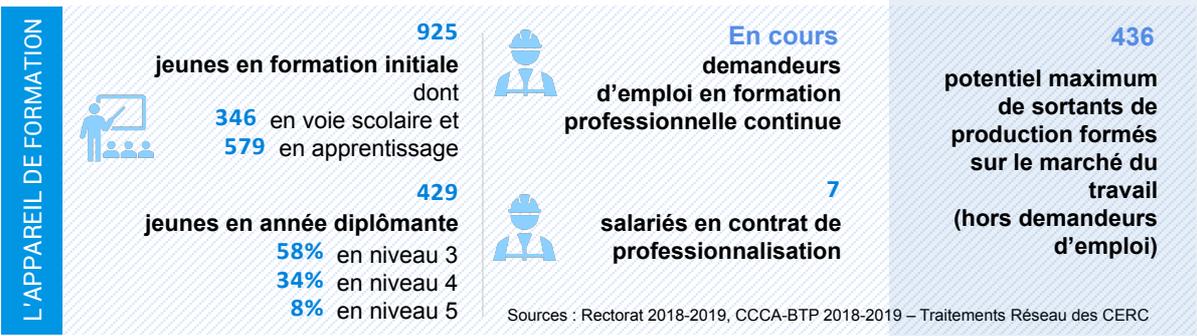
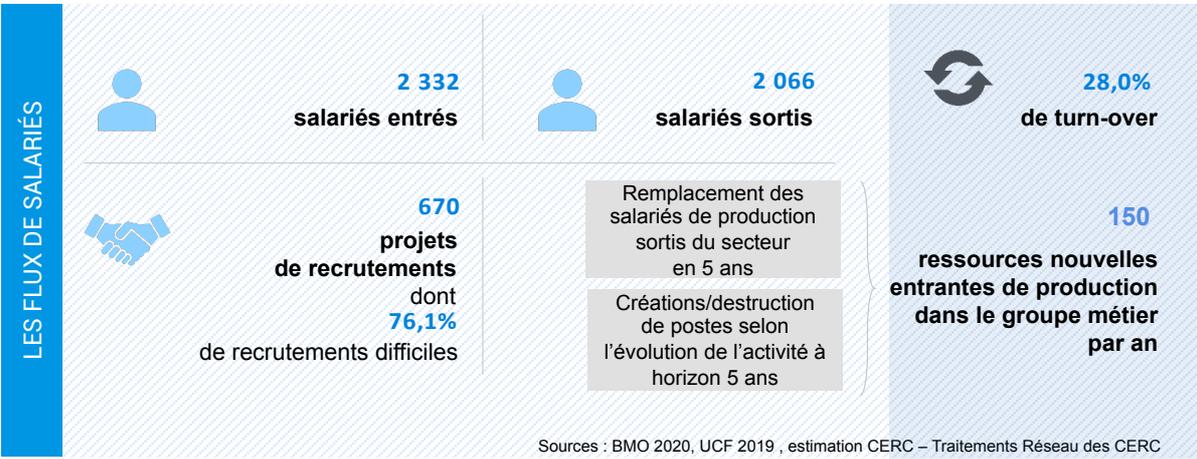
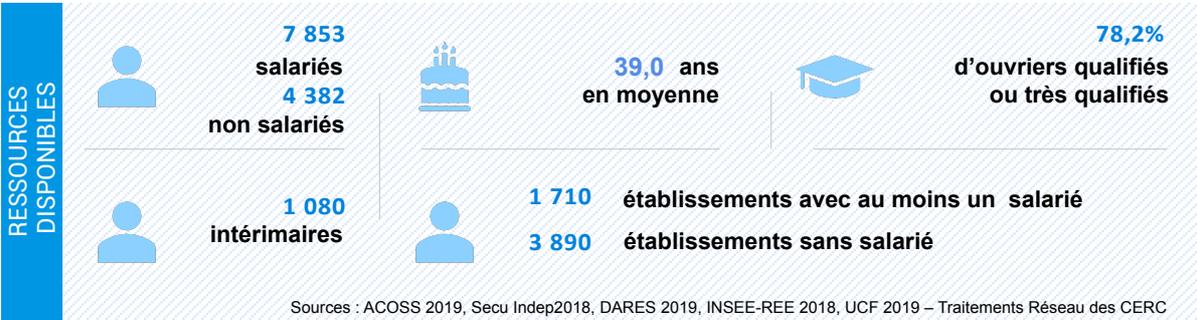
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

Métiers de la maçonnerie - gros œuvre
(maçon et connexe, préparateur en démolition)



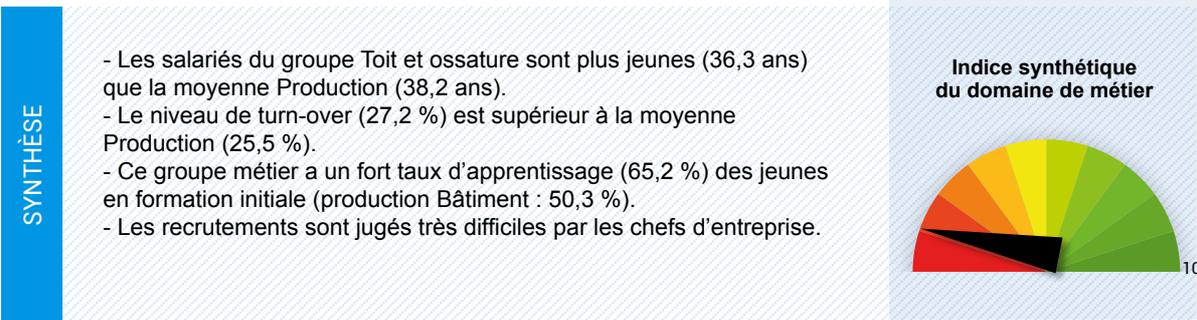
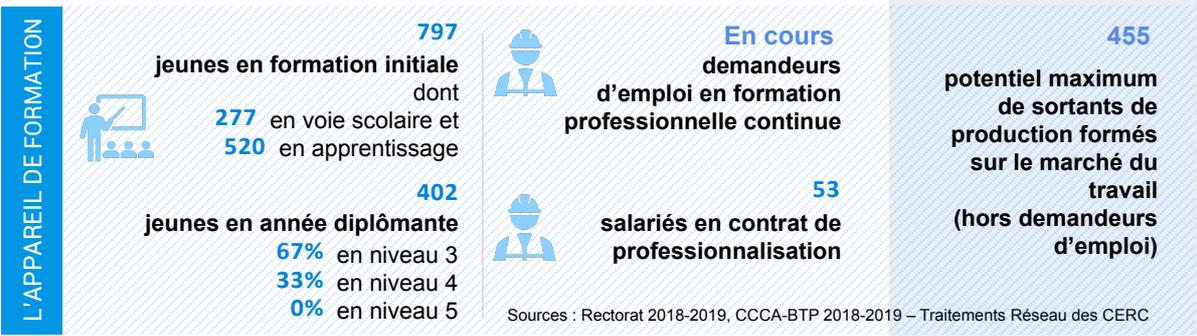
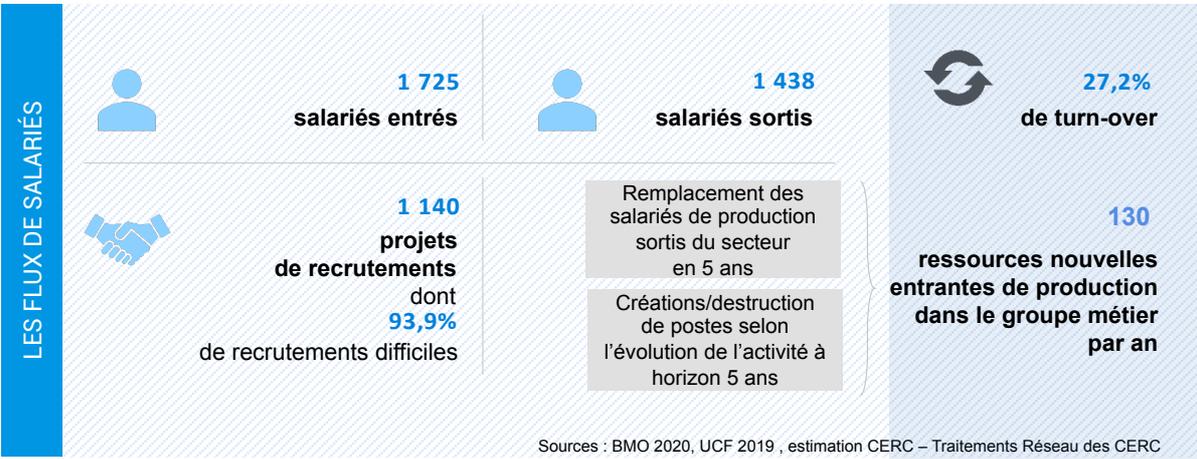
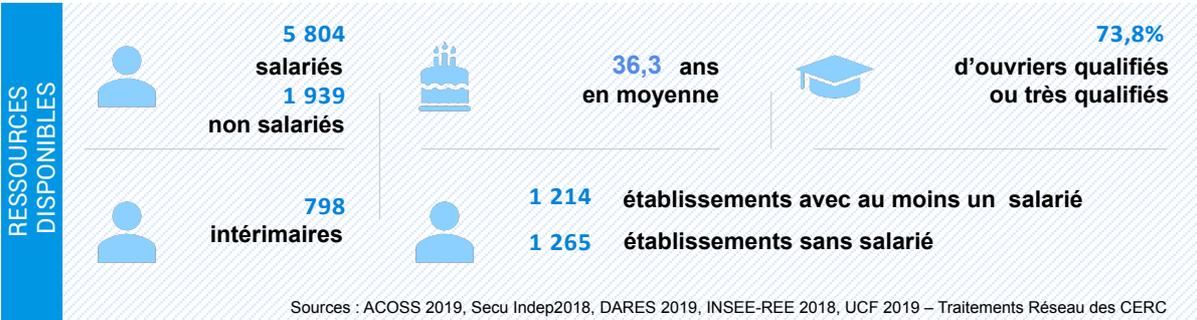
3.2 | Métiers des cloisons et façades

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers des cloisons et façades (peintre, plâtrier, storiste)



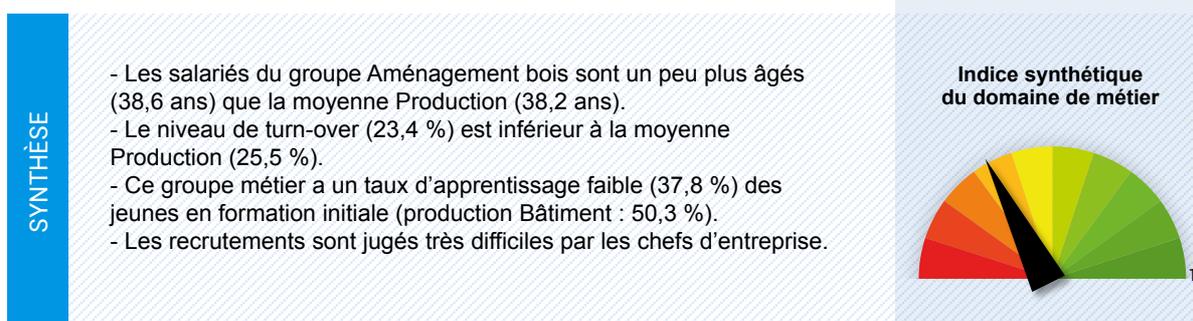
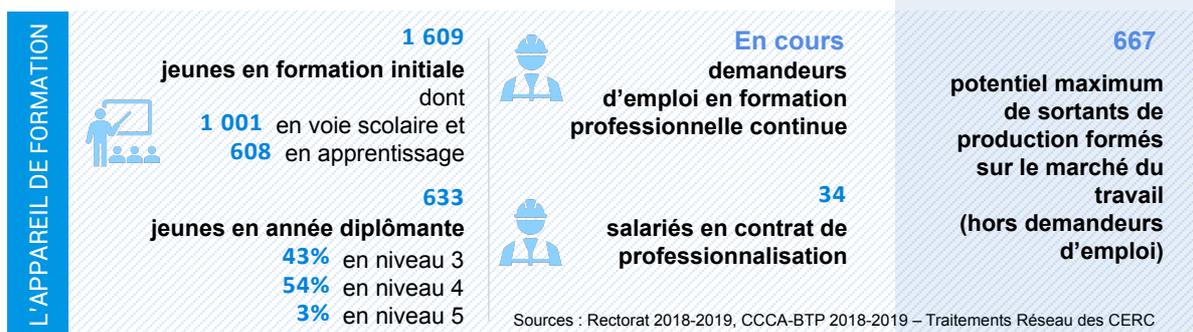
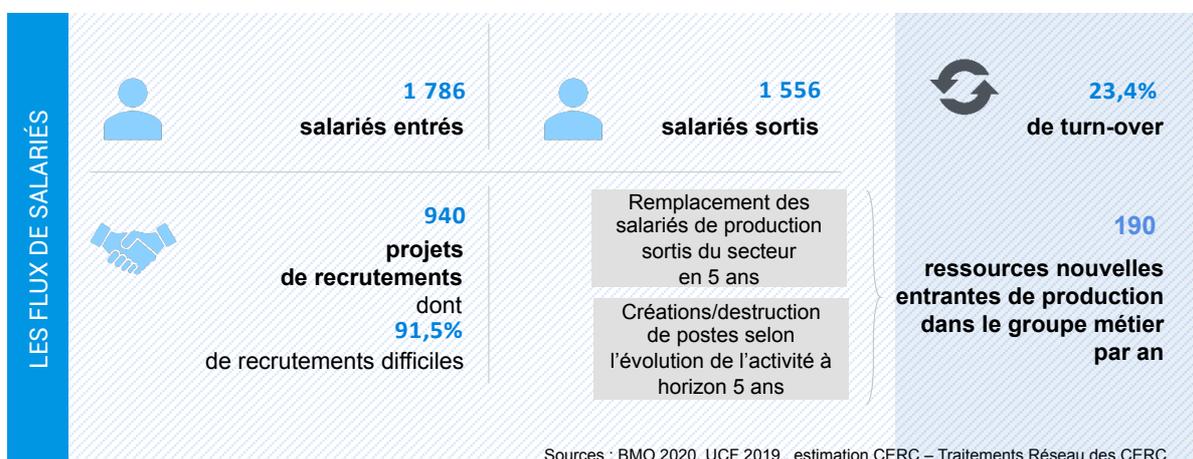
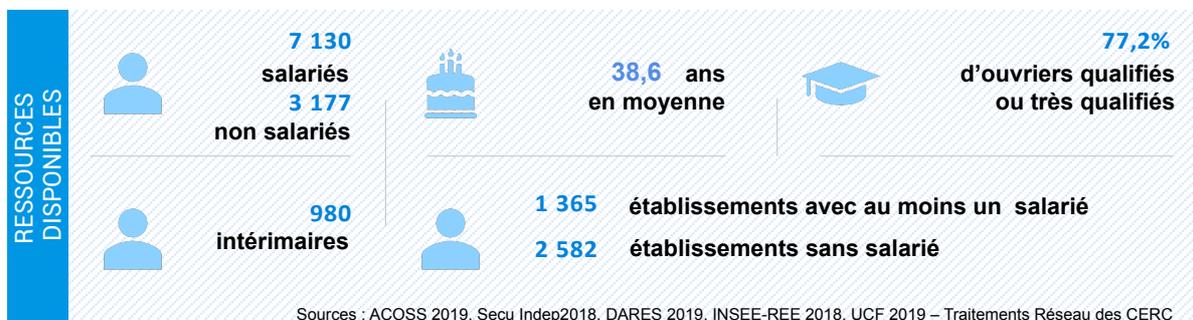
3.3 | Métiers du toit et ossature

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers du toit et ossature (charpentier, couvreur)



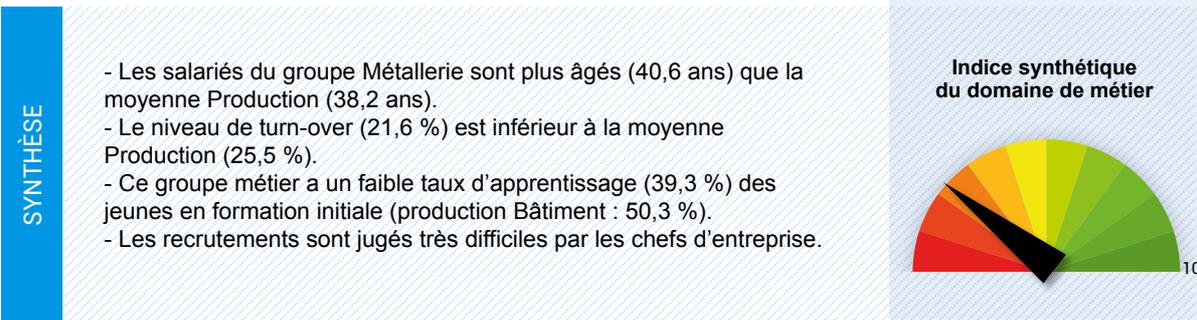
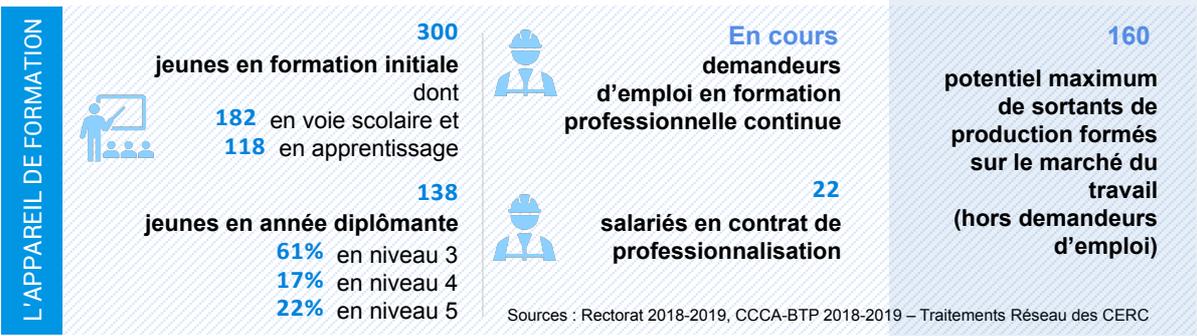
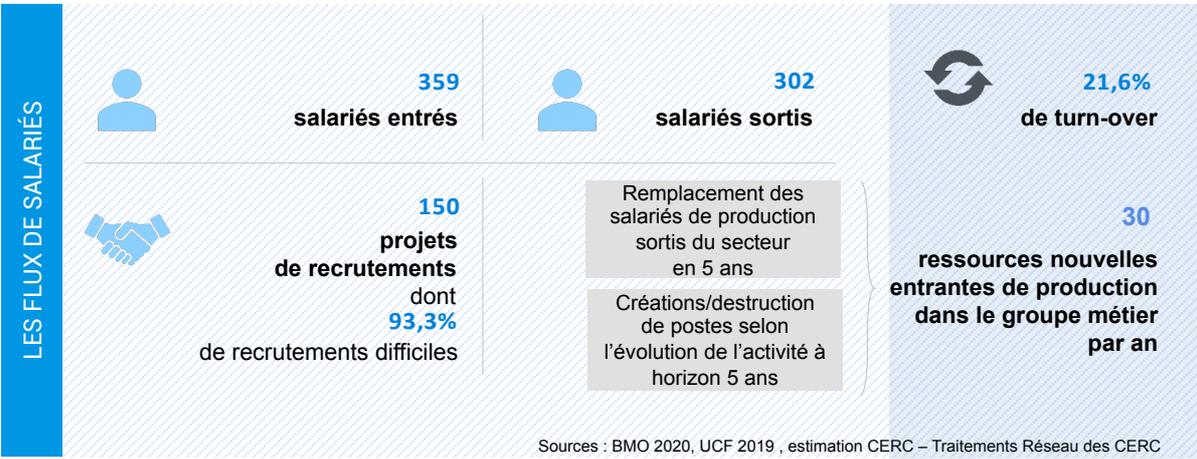
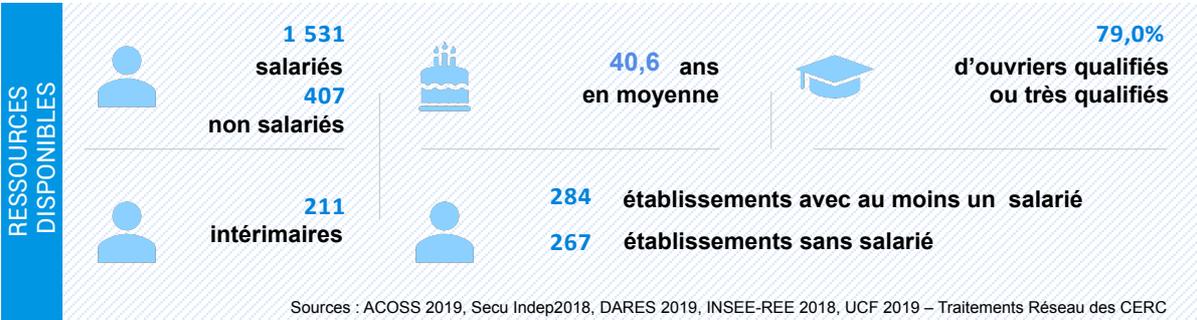
3.4 | Métiers de l'aménagement bois

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de l'aménagement bois (agenceur, menuisier)



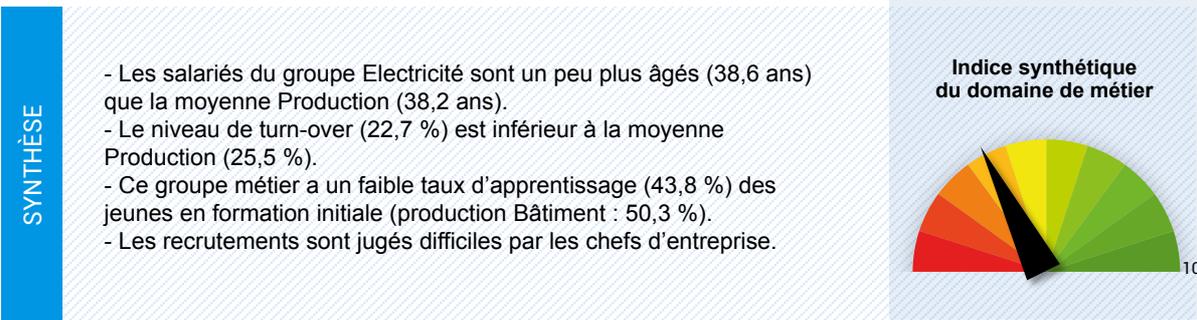
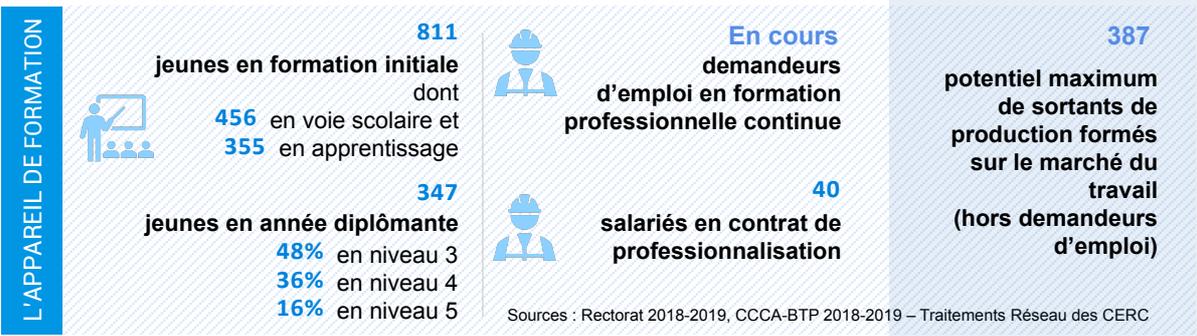
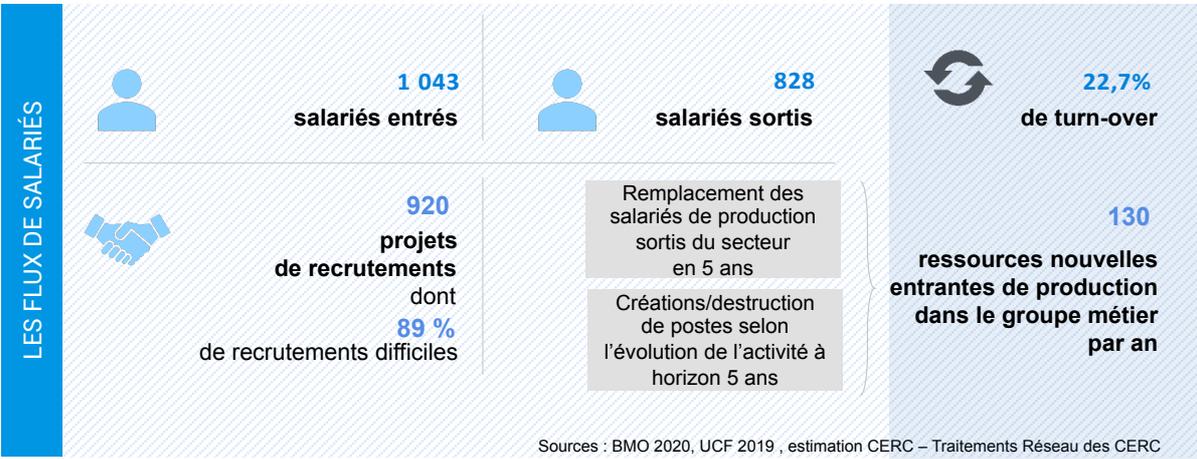
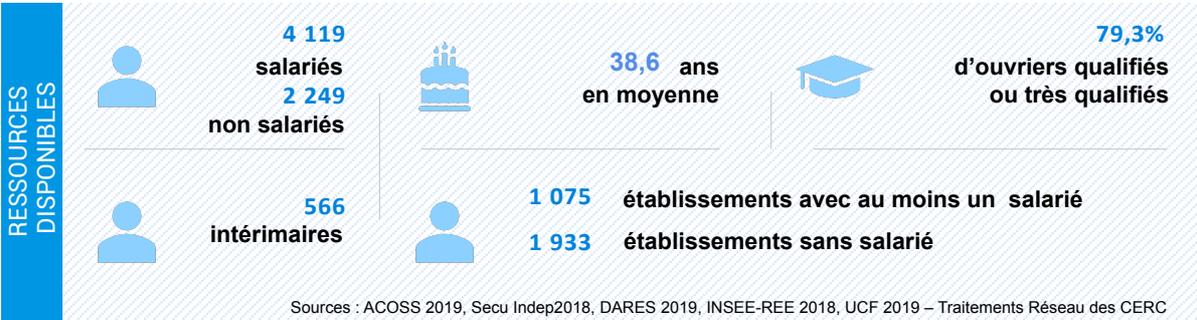
3.5 | Métiers de la métallerie

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de la métallerie (charpentier métallique, métallier, serrurier)



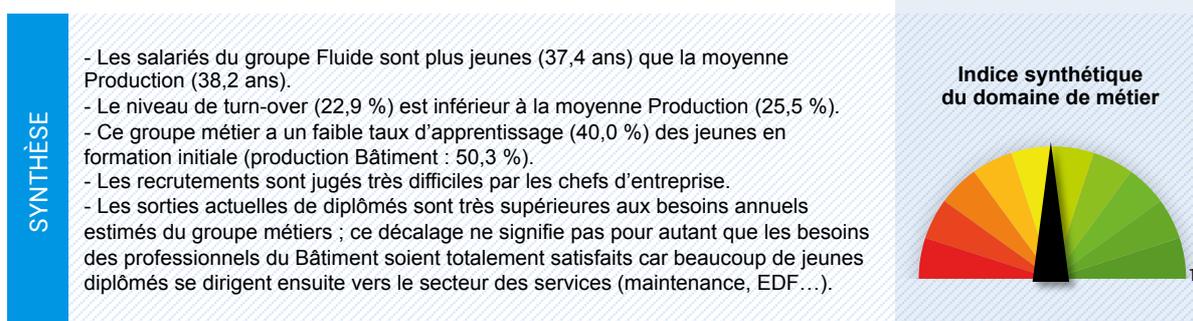
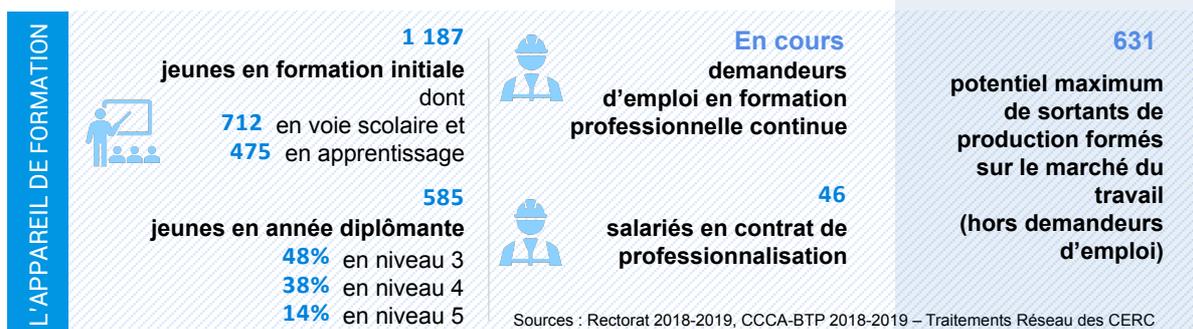
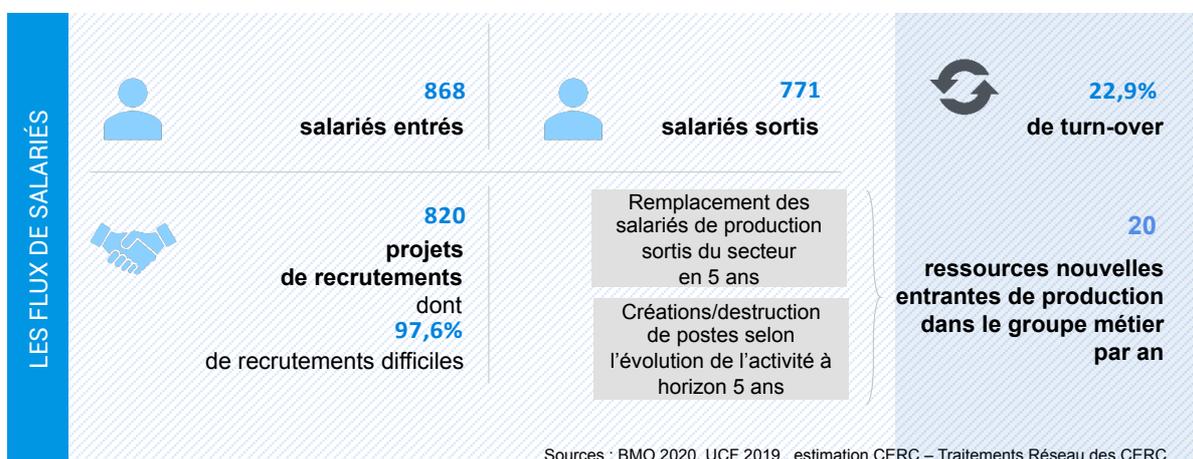
3.6 | Métiers de l'électricité

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de l'électricité (dépanneur équipts techniques, électricien)



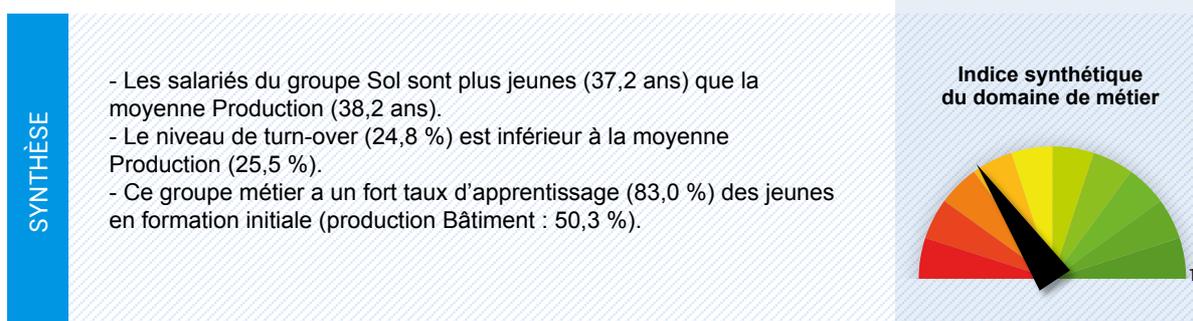
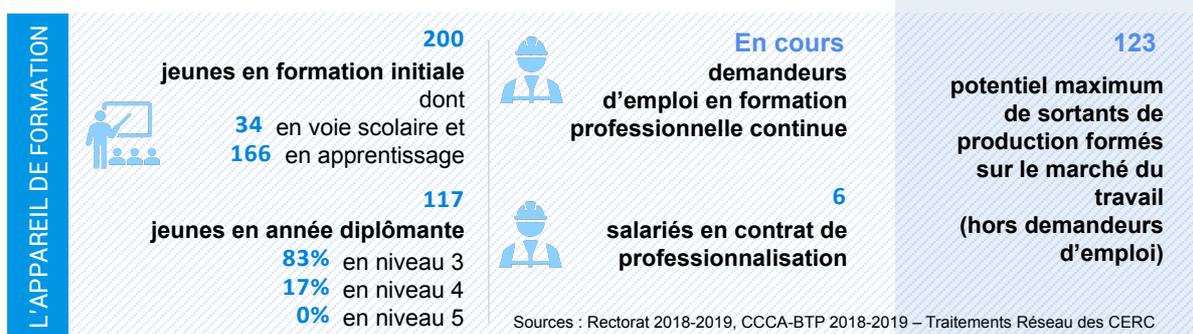
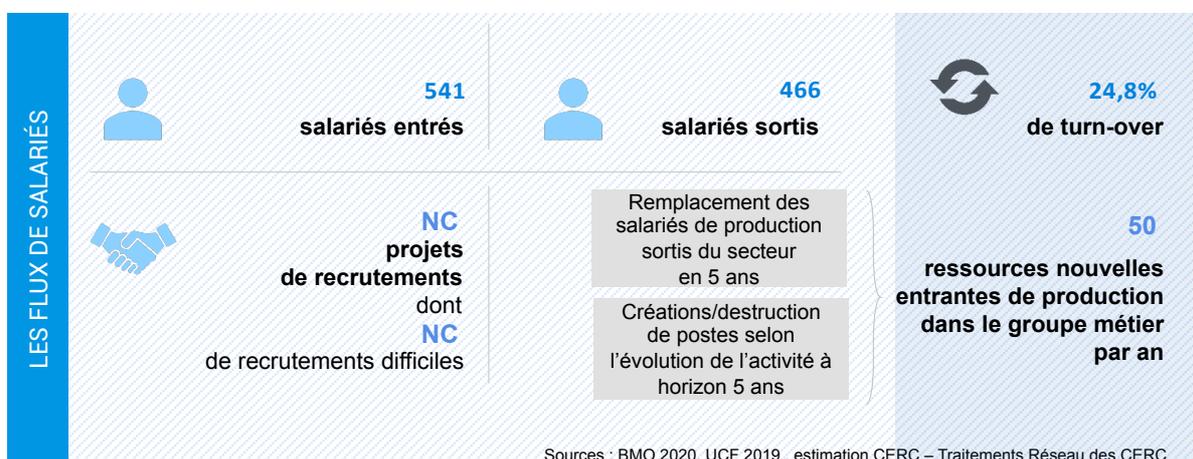
3.7 | Métiers des fluides

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers des fluides (chauffagiste, plombier)



3.8 | Métiers du sol

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers du sol (carreleur, solier moquetteste)



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou

en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2019 (date de début \leq 31/12/2019 et date de fin \geq 01/01/2019), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur).

6. Entrant/sortant

- ▶ Entrants : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.
- ▶ Taux d'entrants : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.
- ▶ Sortants : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.
- ▶ Taux de sortants : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2019 :

- ▶ Entrants : Pas présent au 01/04/2018 et présent au 31/03/2019
- ▶ Sortants : Présent au 01/04/2018 et pas présent au 31/03/2019
- ▶ Stock : présents au 15 mars 2019

Eléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la Cellule Economique de Bretagne

Membres fondateurs :



DREAL Bretagne

Membres de droit :

Préfecture de la région Bretagne
Conseil régional de Bretagne
Trésorerie Générale
Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques (INSEE)

Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt de Bretagne (DRAAF)
Conseil Economique, Social et environnemental régional de Bretagne

(CESER)
Banque de France
Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi de Bretagne (DIRECCTE Bretagne)

Membres actifs :

Aro Habitat Bretagne
Association Bretagne Interprofessionnelle des Bois (ABIBOIS)
Banque du Bâtiment et des Travaux Publics (BTP Banque)
Caisse des Dépôts de Bretagne
Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment (CAPEB)
Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment du Finistère

Conseil de l'Ordre des Architectes de Bretagne
Crédit Mutuel Arkéa
ENEDIS - Direction régionale Bretagne
Fédération du BTP des Côtes d'Armor
Fédération du BTP du Finistère
Fédération du BTP d'Ille & Vilaine
Fédération morbihannaise du BTP
Fédération Ouest SCOP BTP
Fédération des Promoteurs Immobiliers

de Bretagne
Rennes Métropole
Société d'Economie Mixte des Transports Collectifs de l'Agglomération Rennaise (SEMTCAR)
Syndicat des négociants en matériaux de construction de Bretagne
Territoires et Développement

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



Cellule Economique de Bretagne

7, boulevard Solferino – 35000 Rennes

02-99-30-23-51 | contact@cellule-eco-bretagne.asso.fr

www.cellule-eco-bretagne.asso.fr | [Twitter](#) veia_institut



VEIA est une marque de la
Cellule Economique de Bretagne