

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Bourgogne-Franche-Comté

En un clin d'œil



La CERC BFC, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructyts, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

RESSOURCES DISPONIBLES

2 678 éts. avec salariés  **1 192** éts. sans salarié

Ressources mobilisées

10 503 salariés **1 068** non salariés indépendants

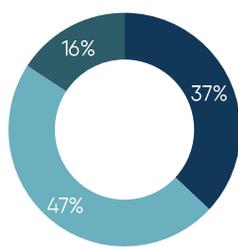
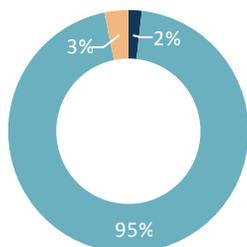
Ressources mobilisables

1 365 intérimaires

Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2020, UCF 2018
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

40,9 ans en moyenne **59,6%** d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat
■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2020, UCF 2019
Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2019, UCF 2018 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans **492** ressources nouvelles entrantes par an en production

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

Le secteur des Travaux Publics emploie au total directement environ 10 500 personnes fin 2019. Les besoins de main d'œuvre exprimés sont de 1 020 personnes. Pour combler les besoins de renouvellement (départ à la retraite ou de la branche BTP, évolution de l'activité), le secteur a besoin d'autour des 500 nouvelles ressources entrantes par an.

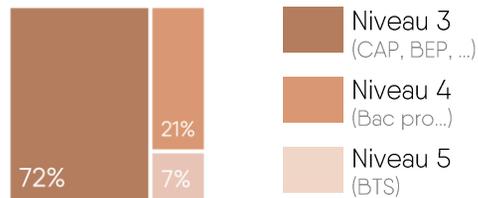
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

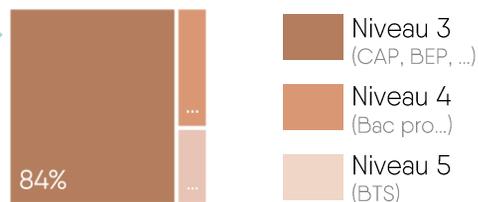
Formation initiale

260

jeunes en formation initiale

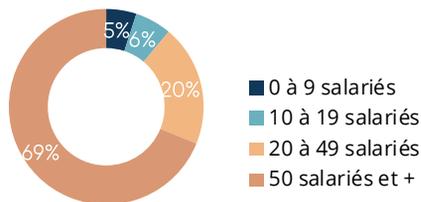


dont **115** en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

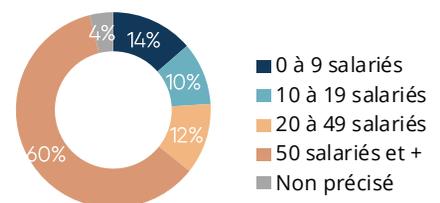
154

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



1 943

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Rectorat 2017-2018, CCCA-BTP 2017-2018 - Constructys - Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Groupe Métier	Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Canalisation	400	33,4	17,9%	36
Conducteur et mécaniciens d'engin	4 062	42,3	16,1%	305
Ouvrages d'art	402	42,7	11,9%	11
Réseaux électriques et communication	773	39,6	17,7%	32
Routes	278	38,4	13,0%	21
VRD	2 263	38,1	17,3%	87



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

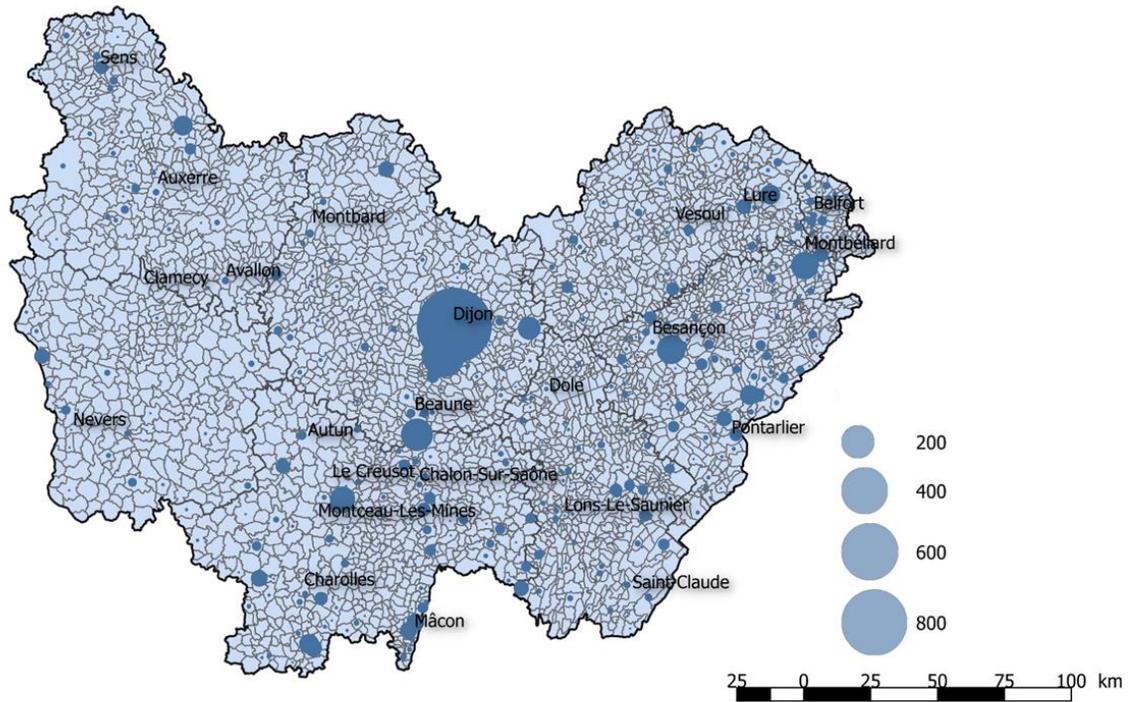


Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

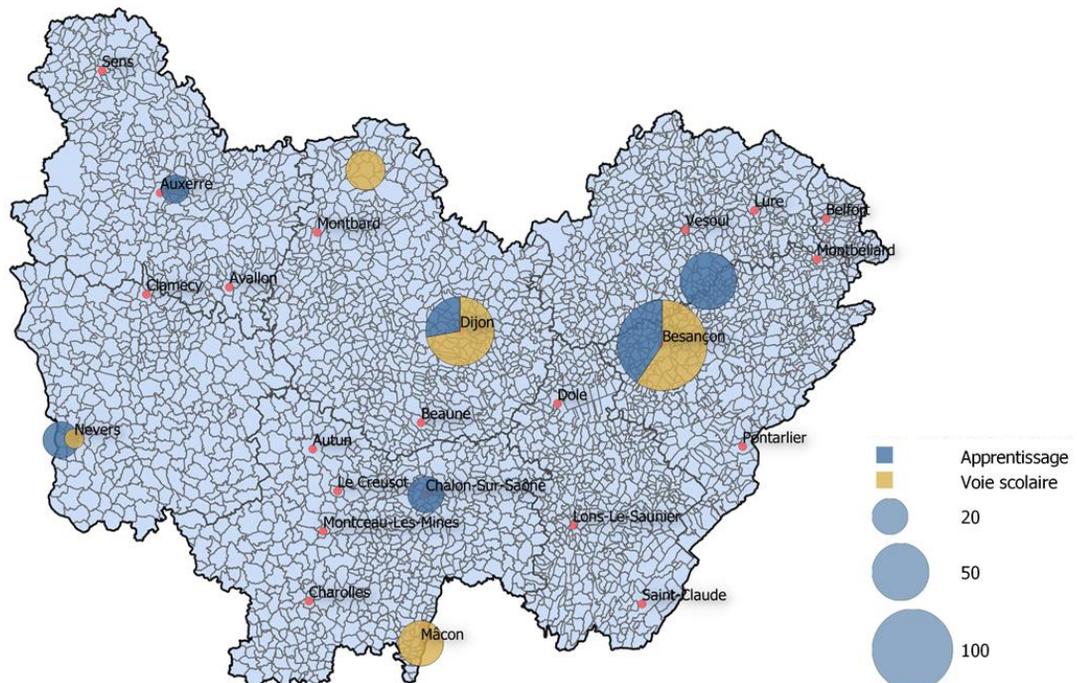
SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production en 2019



CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2018-2019



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

897 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Bourgogne-Franche-Comté
1 192 établissements sans salariés ayant un code APE Travaux Publics en Bourgogne-Franche-Comté (y compris micro-entreprises avec chiffre d'affaires)
10 503 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Bourgogne-Franche-Comté

1 068 non-salariés affiliés à la sécurité sociale des indépendants avec une activité Travaux Publics
1 365 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Bourgogne-Franche-Comté

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2019

9 422 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 59,6% ont un statut ouvrier dont 63,0% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

1 599 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 1 082 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 14,2%. 69,6% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 492 personnes.

Formation initiale

260 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 89 en voie scolaire et 171 en apprentissage. Parmi eux, 115 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région. 5% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

154 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP. 1 943 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



CERC Bourgogne-Franche-Comté

3, rue René Char 21000 DIJON

03 81 41 27 71 | email

cerc-bfc.fr | @cercbfc

De l'Observatoire des Métiers du BTP

