

Activité, emploi et formation dans les Travaux Publics

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



©crédit photo : Freepik.com @pchn.vector
crédit photo : Freepik.com - @pchn.vector

Édition Décembre 2020

 Observatoire
des métiers
du **BTP**

sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quelles ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

- 3.1 Métiers Canalisation
- 3.2 Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin
- 3.3 Métiers Ouvrages d'art
- 3.4 Métiers Réseaux électriques et communication
- 3.5 Métiers Routes
- 3.6 Métiers VRD

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Structuration du tissu économique

Répartition des établissements employant au moins un salarié à fin 2019 selon la tranche d'effectif

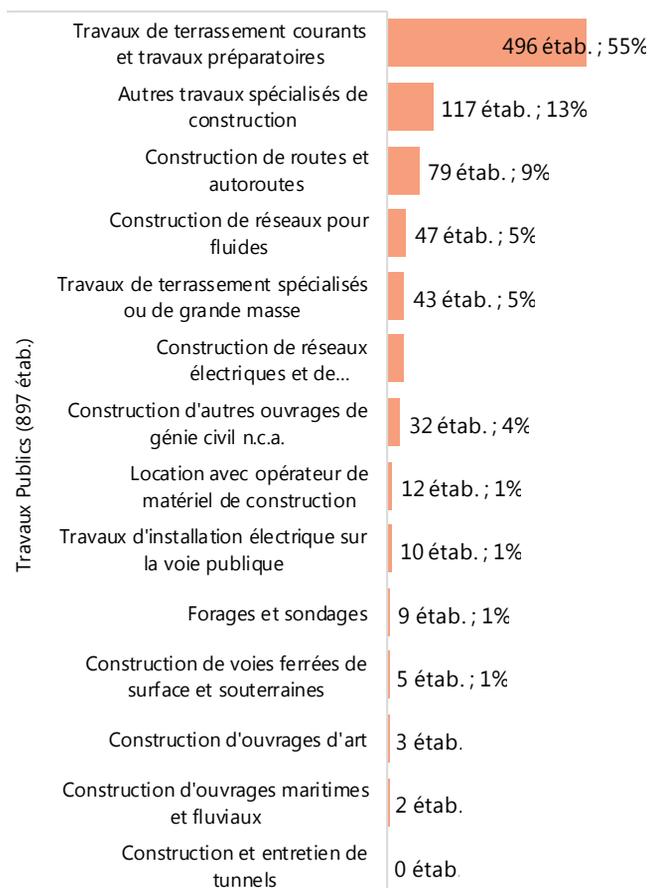
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	Nombre	%
1 à 9 salariés	645	72%
10 à 19 salariés	116	13%
20 à 49 salariés	91	10%
50 salariés et +	45	5%
Ensemble	897	100%

La grande majorité des entreprises avec salariés (72%) compte moins de 10 salariés. Seulement 5% (soit 45 établissements) ont un effectif salarié supérieur à cinquante personnes.

Répartition des établissements des TP employant au moins un salarié à fin 2019

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



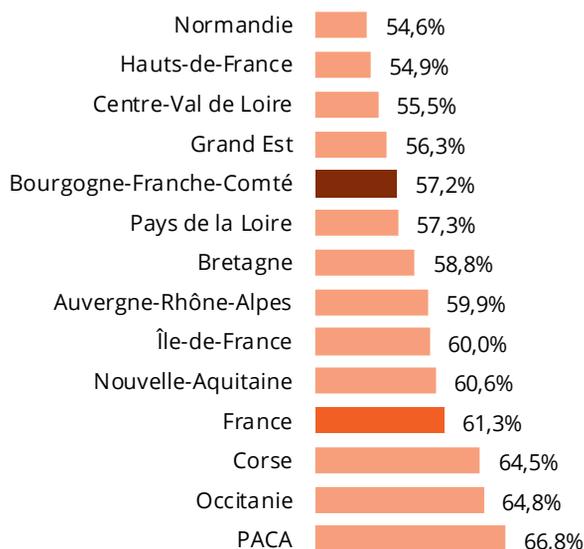
897 établissements employant au moins un salarié à fin 2019

1 192 établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Une concentration de structures n'employant **aucun** salarié inférieure à la moyenne nationale

Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC



Définitions

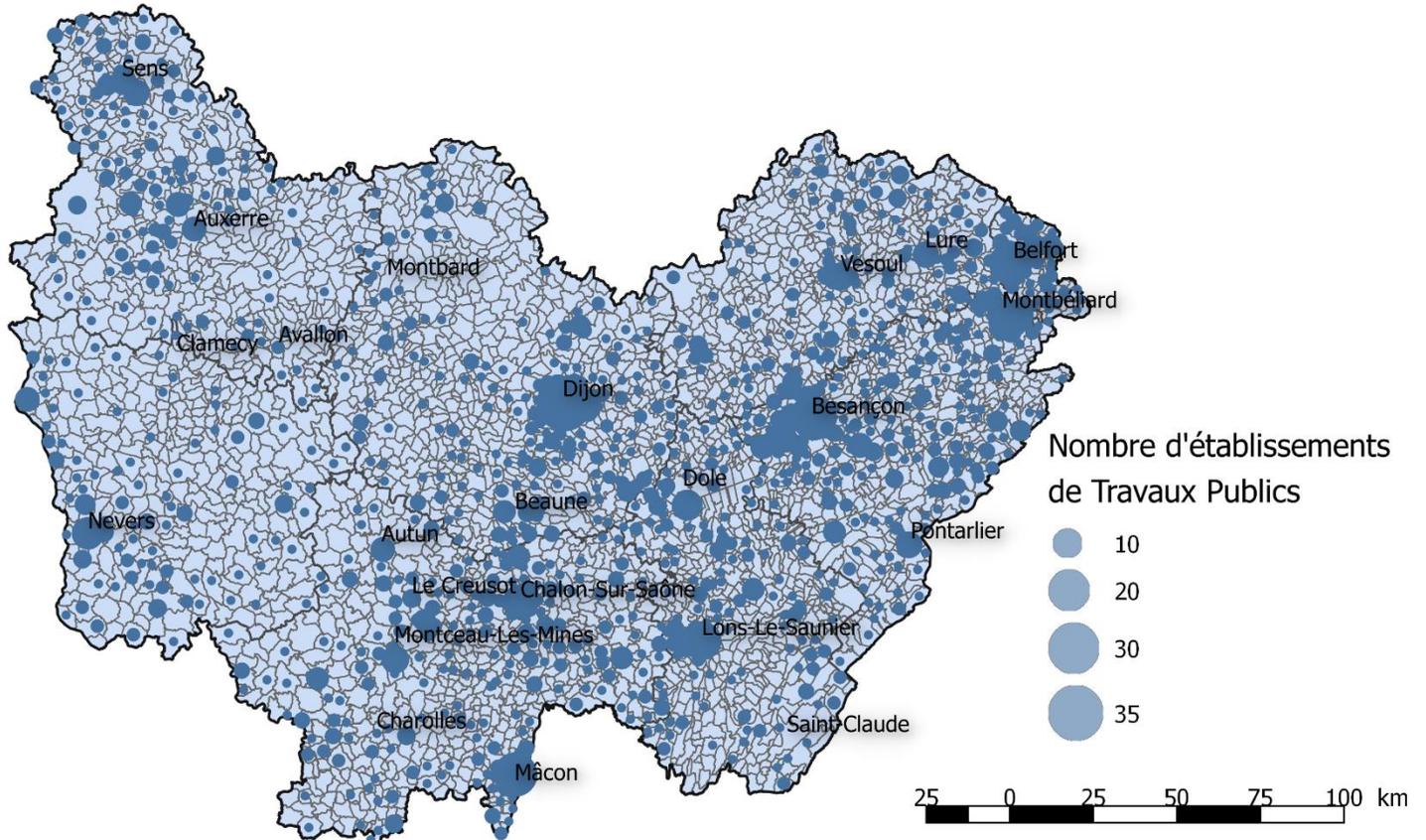
Etablissements employant au moins un salarié à fin 2019, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2019, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2019.

Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2018, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2018.

Répartition des établissements sur les territoires

Nombre d'établissements de Travaux Publics à fin 2018

Sources : INSEE (REE) - Traitements Réseau des CERC



1.2 | Quelles ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources

Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans les Travaux Publics

Unité : nombre de postes salariés 2019, de non salariés 2017, d'intérimaires en ETP 2019, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2019 - Sources: ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

10 503
salariés

1 068
non salariés

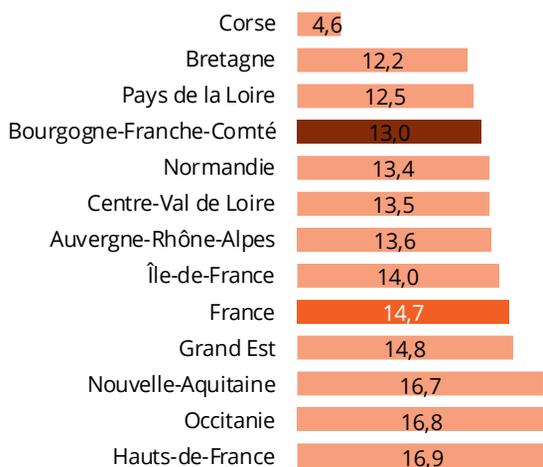
Ressource mobilisable :

1 365
intérimaires

14 260
demandeurs d'emploi BTP

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



On compte 13 intérimaires pour 100 salariés en Bourgogne-Franche-Comté pour un total de 1 365 équivalents temps plein, un taux inférieur à la moyenne nationale (14,7 intérimaires pour 100 salariés).

Les intérimaires représentent une ressource de plus grande ampleur que les indépendants (1 068 non salariés).

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant des Travaux Publics, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2019.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2019 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

Structuration des emplois

Effectif salarié relevant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



En Bourgogne-Franche-Comté, plus de six salariés sur dix sont affectés à la production (61%), un niveau supérieur à la moyenne nationale. Les conducteurs d'engins et de véhicules en forment le premier contingent suivi par les ouvriers VRD.

Ressource mobilisée :

Production

5 745 salariés

Techniciens et cadres

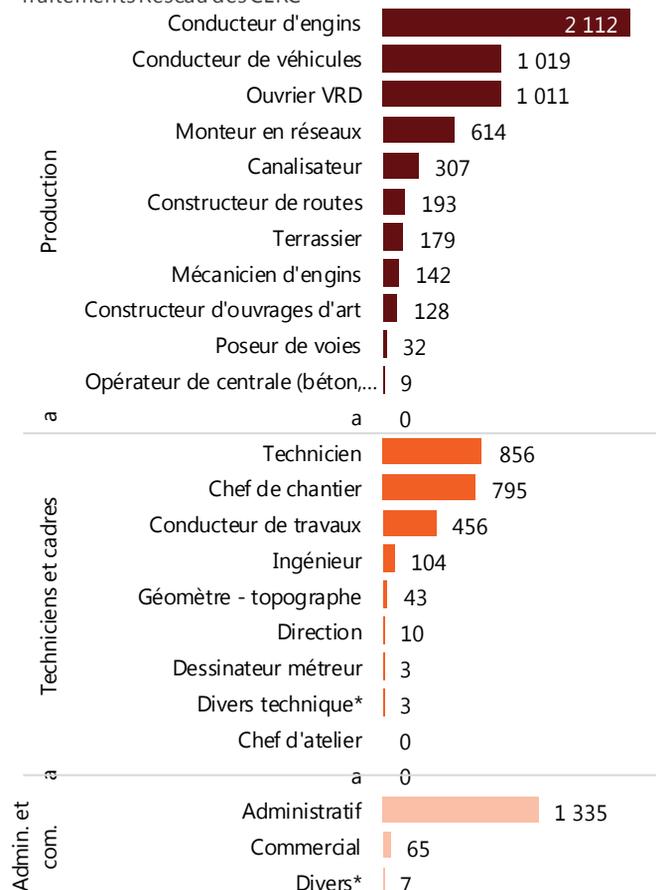
2 270 salariés

Administratifs et commerciaux

1 407 salariés

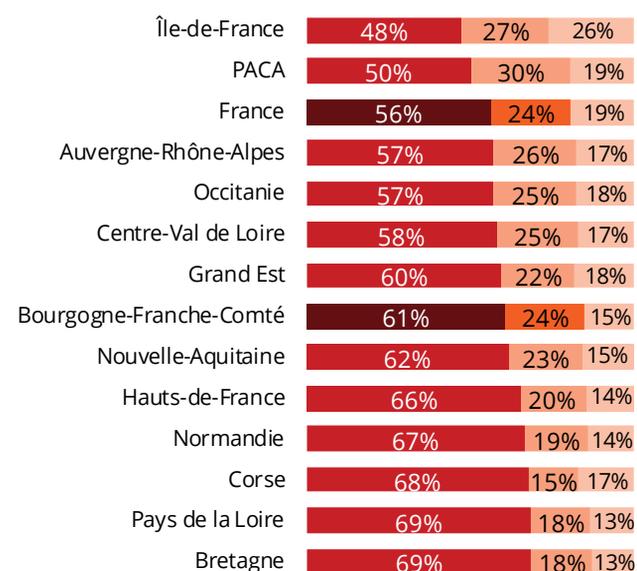
Répartition des salariés relevant des Travaux Publics

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition de l'effectif salarié relevant des Travaux Publics par région en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



■ Production
 ■ Techniciens et cadres
 ■ Administratifs et commerciaux

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

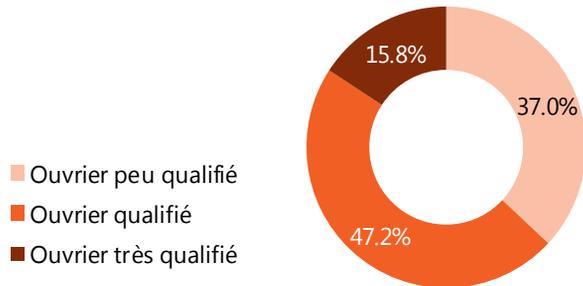
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

Niveau de qualification et âge moyen par métier

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2019

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

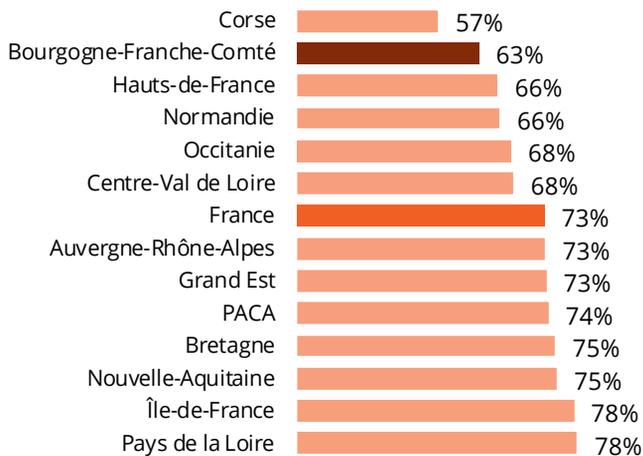


63.0%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

La Bourgogne-Franche comté se distingue des autres régions par un niveau de qualification des ouvriers moins élevé (63% contre 73% au niveau national). Les monteurs en réseaux et les constructeurs d'ouvrages d'art font partie des corps de métiers les plus qualifiés.

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



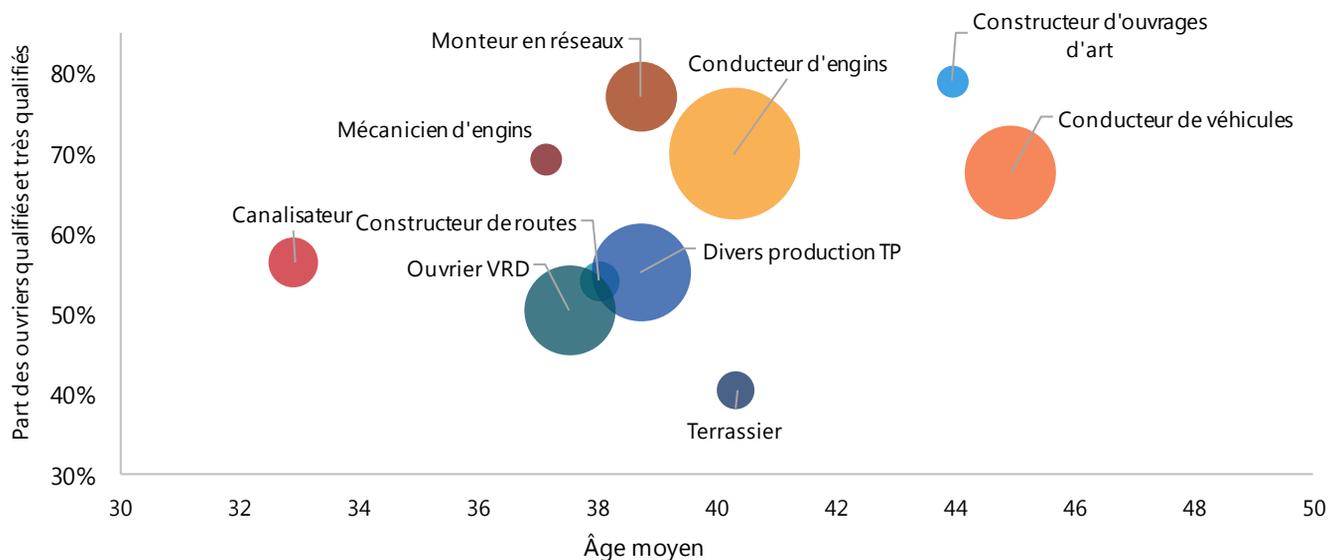
Les canaliseurs, les mécaniciens d'engin et les ouvriers VRD sont les métiers où l'âge moyen est le plus élevé a contrario des conducteurs de véhicules et des constructeurs d'ouvrages d'art.

Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers. Il est à noter que la qualification réelle peut changer sans qu'une amélioration de son niveau soit formalisée

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2019

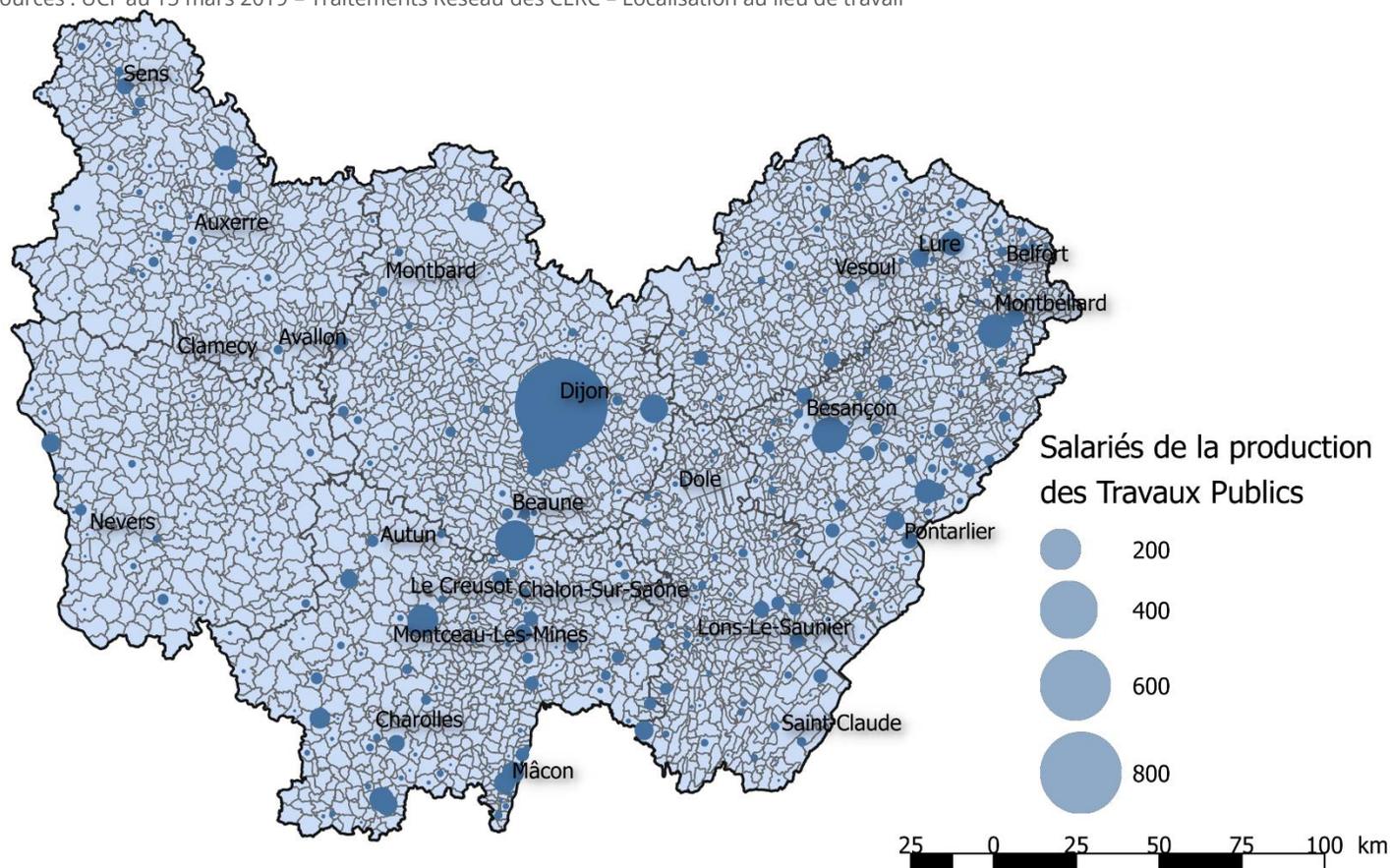
Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition géographique des effectifs salariés

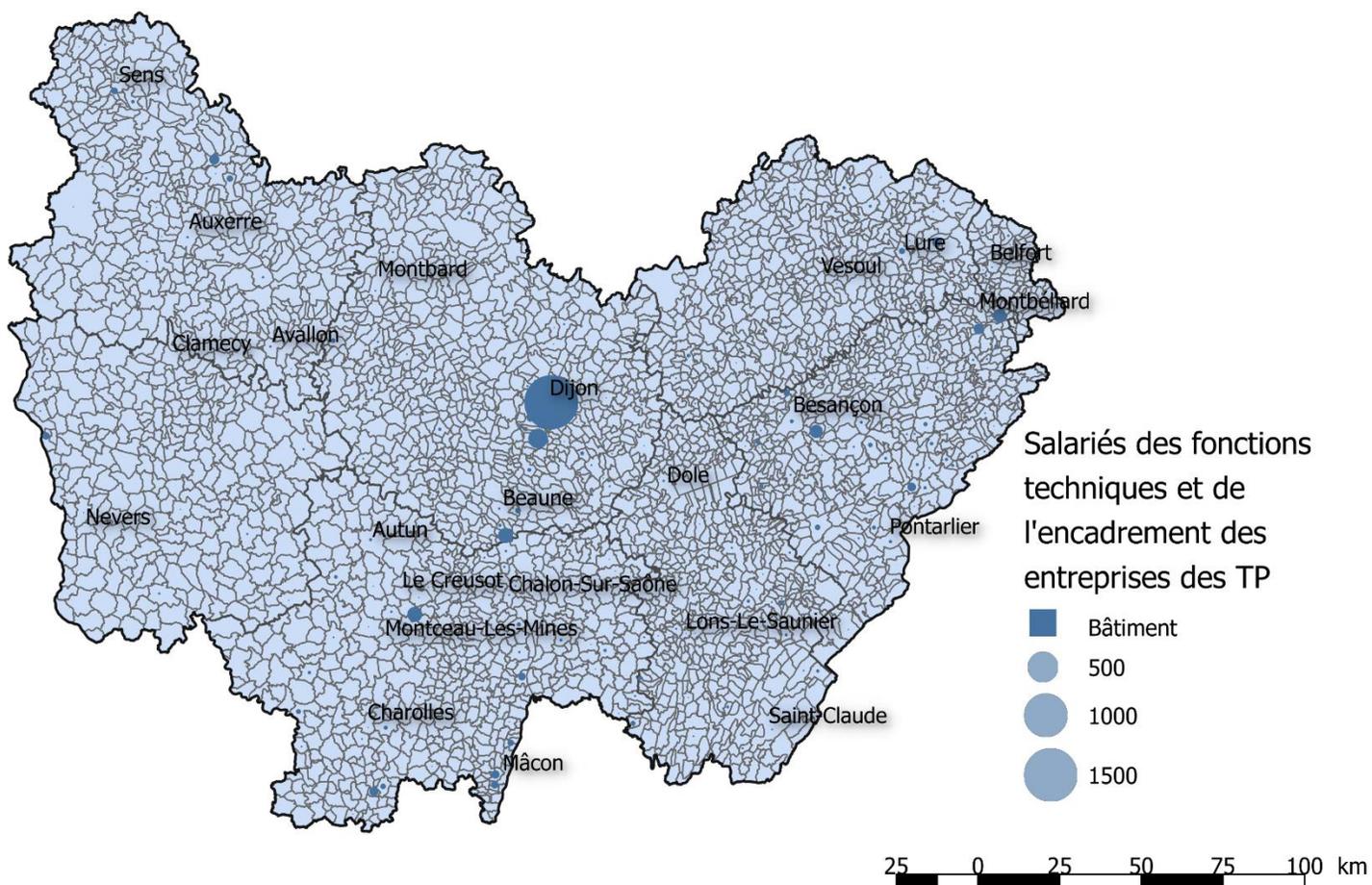
Nombre de salariés de la production en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

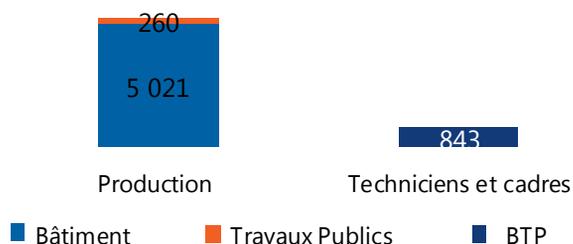


1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Répartition des jeunes en formation initiale par métier

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale - Source: Rectorats - CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Production Travaux Publics

260 jeunes

dont

171 apprentis

Techniciens et cadres BTP

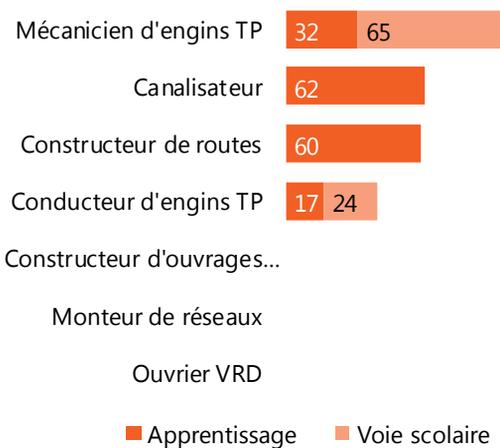
843 jeunes

dont

186 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production TP en 2018-2019

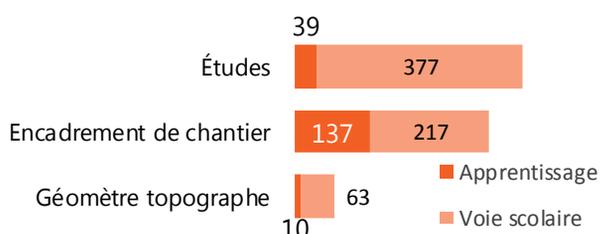
Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



260 jeunes suivent une formation initiale aux métiers des Travaux Publics dont une majorité d'apprentis. Hormis pour les mécaniciens d'engins, l'apprentissage est la méthode de formation la plus répandue pour toutes les professions.

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Répartition des jeunes en formation initiale par voie de formation et par diplôme préparé

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3				Niveau 4				Niveau 5		Total		
	CAP	CTM	MC	TP	BP	BAC PRO	BTM	BTn	TP	MC		BTS	TP
Canalisateur	62												62
Conducteur d'engins TP	41												41
Constructeur de routes	60												60
Constructeur d'ouvrages d'art													
Mécanicien d'engins TP	24					42					19		85
Monteur de réseaux						4							4
Ouvrier VRD													
Études						99		285			32		416
Encadrement de chantier						158					196		354
Géomètre topographe						60					13		73

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	62						62		100 %
Conducteur d'engins TP	17	24					17	24	41 %
Constructeur de routes	60						60		100 %
Constructeur d'ouvrages d'art									
Mécanicien d'engins TP	18	6	16	26		19	34	51	85 %
Monteur de réseaux									
Ouvrier VRD									
Études			7	377	32		39	377	9%
Encadrement de chantier			76	82	61	135	137	217	39%
Géomètre topographe				60	10	3	10	63	14%

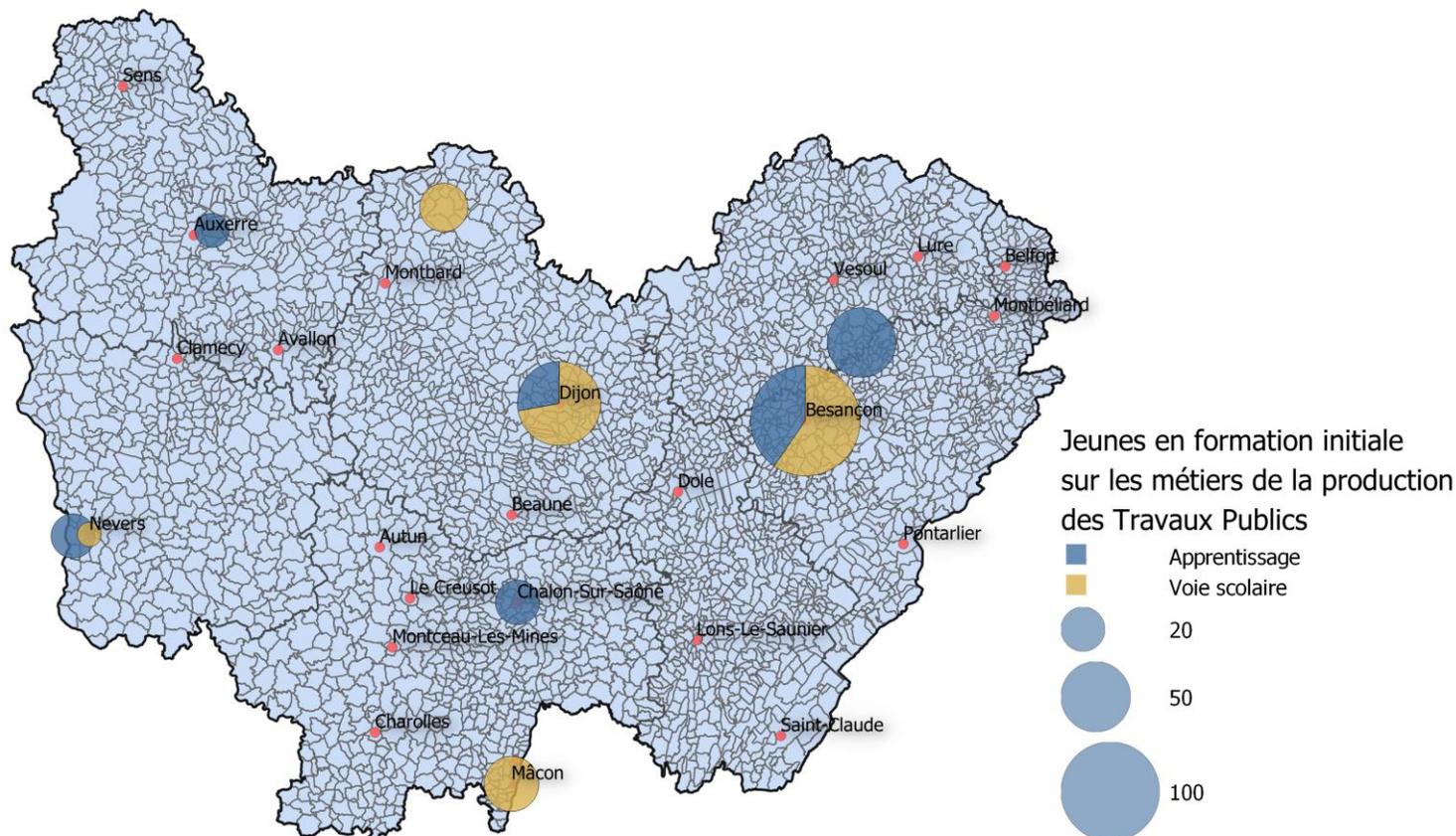
Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Cartographie de la formation initiale

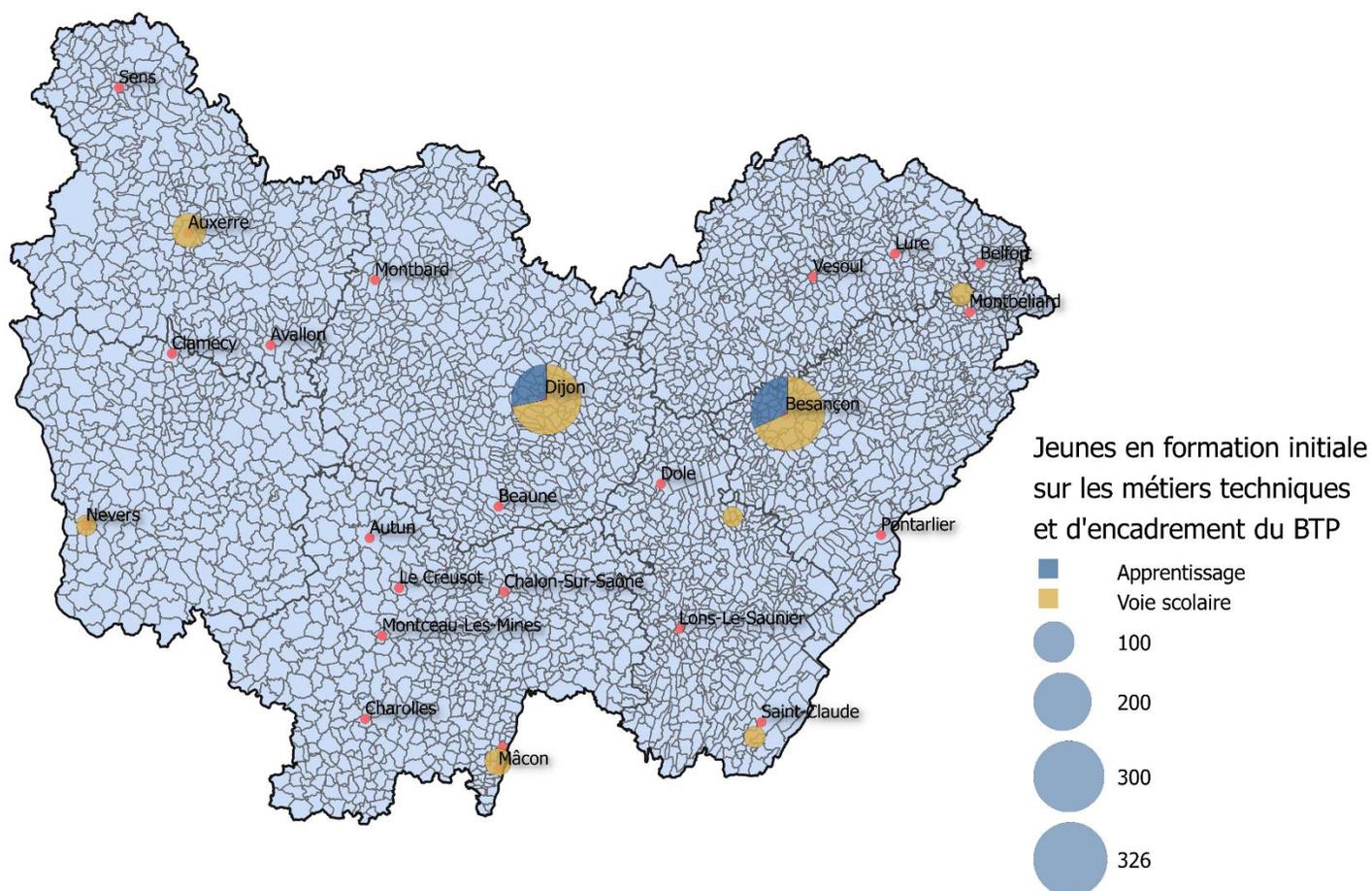
Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2018-2019

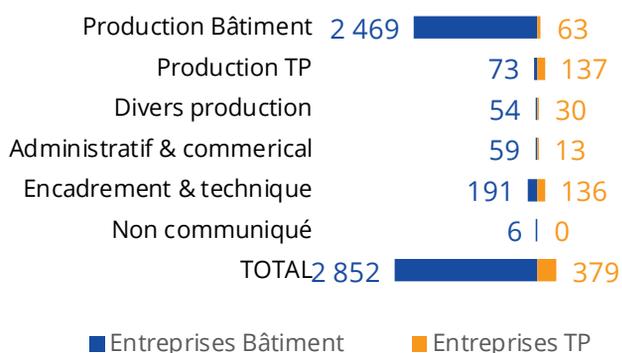
Sources : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Répartition des jeunes en formation initiale par la voie de l'apprentissage

Répartition des apprentis par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC

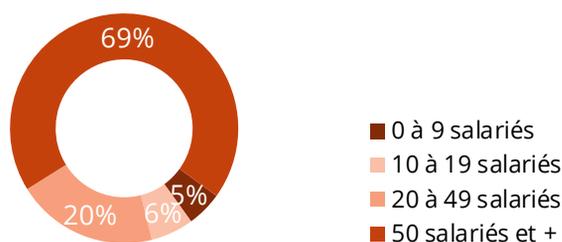


379
apprentis formés dans des entreprises de TP en 2019 quel que soit le métier préparé
 (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

Près de 70% des apprentis sont formés dans une entreprise de plus de 50 salariés majoritairement dans les métiers d'encadrement et de production.

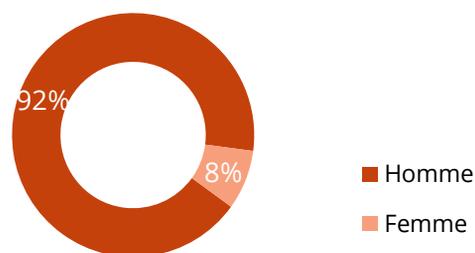
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



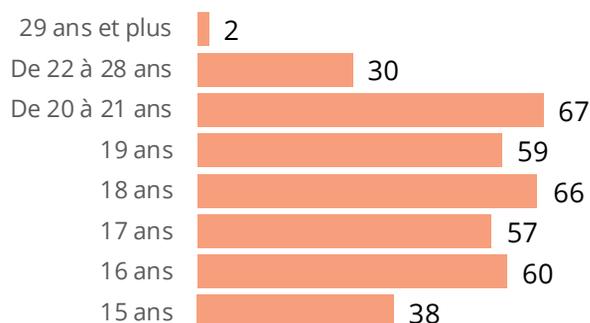
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



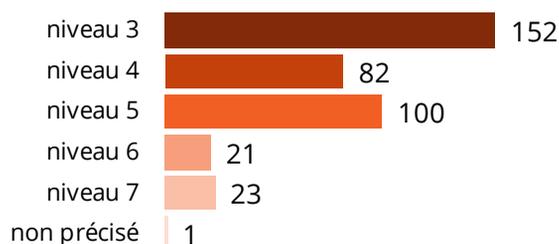
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



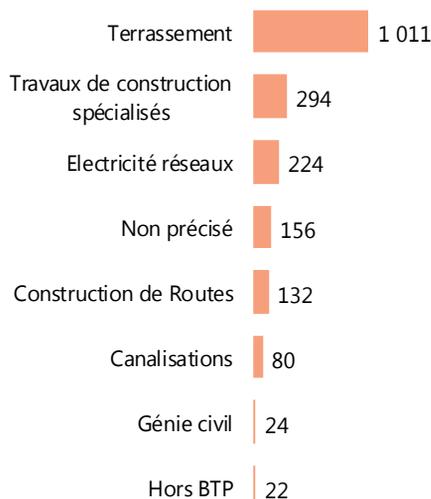
Définition

Sont comptabilisés ici l'ensemble des jeunes en contrat d'apprentissage en 2019 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.).

Répartition des stagiaires en formation continue selon les corps d'état

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2019 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



1 943
stagiaires
dans les Travaux Publics en 2019

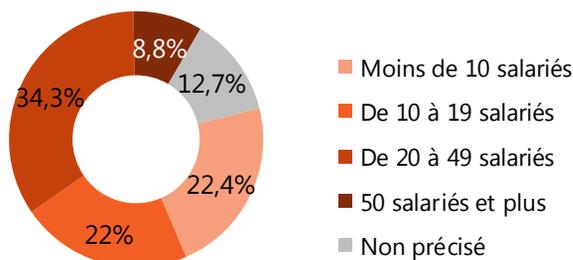
154
contrats de professionnalisation
aux métiers Travaux Publics en 2019

En 2019, près de 2 000 formations ont été suivies par des salariés des Travaux Publics ainsi que 154 contrats de professionnalisation.

Plus de la moitié (52%) des formations suivies ont trait au terrassement.

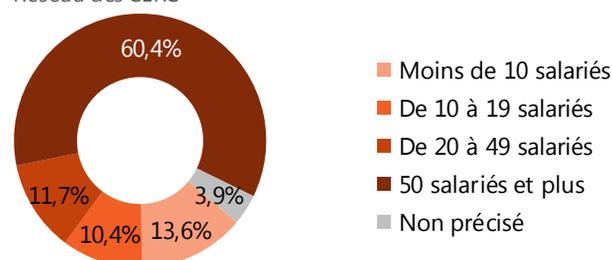
Répartition des stagiaires dans les Travaux Publics par taille d'entreprise en 2019

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



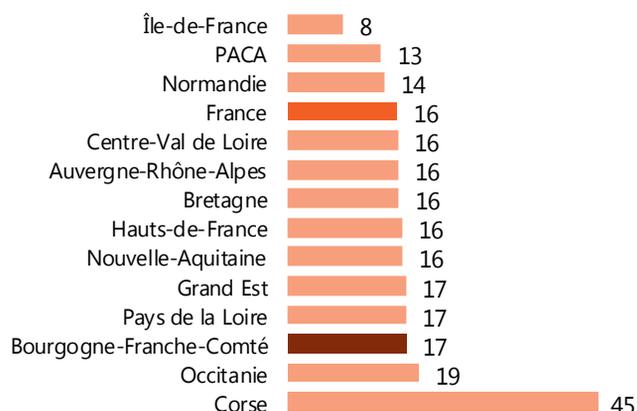
Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics par taille d'entreprises en 2019

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Nombre de stagiaires dans les Travaux Publics pour 100 salariés en 2019

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

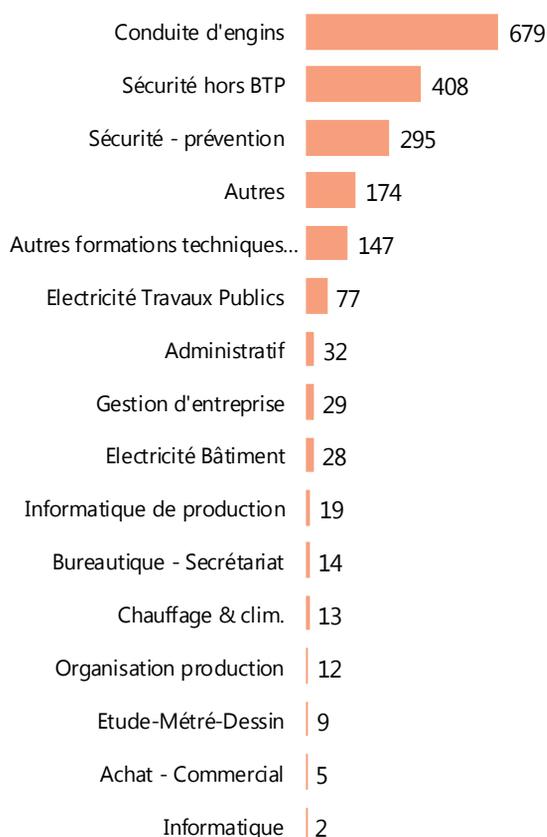
⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

Répartition des stagiaires en formation continue selon le domaine de formation

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2019 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Avec **38%** des stagiaires en 2019,

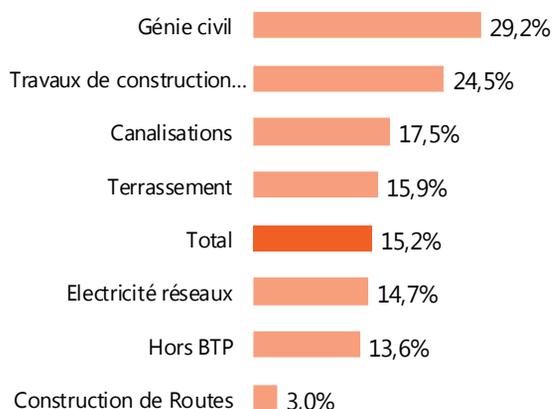
Conduite d'engins est le 1er domaine de formation

Une préoccupation liée à la sécurité particulièrement prégnante pour le génie civil

La conduite d'engins est le premier domaine de formation en Bourgogne-Franche-Comté avec 671 stagiaires en 2019. La sécurité (BTP ou hors BTP) est le deuxième domaine le plus suivi particulièrement dans le génie civil.

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité -prévention en 2019 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

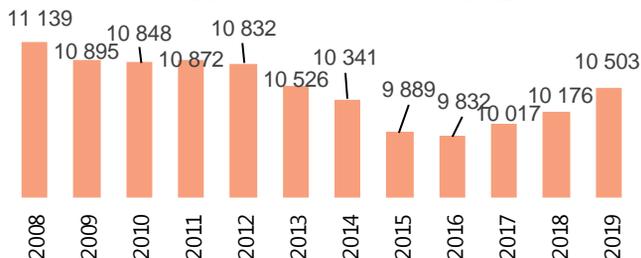
2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

Évolution de l'emploi par typologie d'entreprise depuis 2008

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

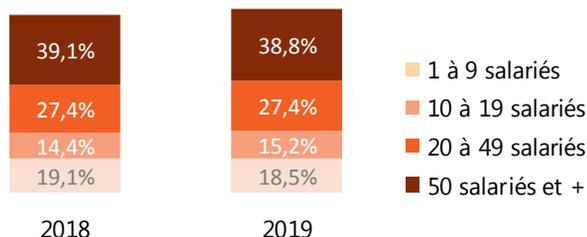


-392
emplois salariés
dans les TP entre 2009 et 2019

-6
établissements employant
au moins un salarié
dans les TP entre 2009 et 2019

Evolution des établissements employant au moins un salarié par taille d'effectif salarié dans les Travaux Publics

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



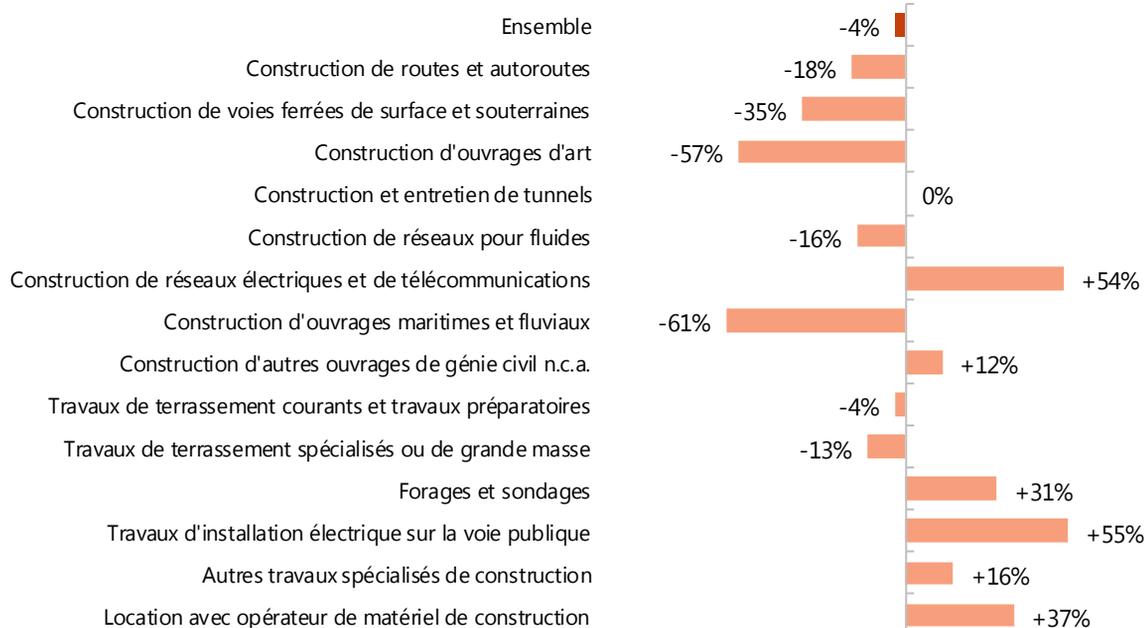
Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié des Travaux Publics par secteur d'activité entre 2009 et 2019

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Évolution de l'emploi selon le statut

Evolution des salariés Travaux Publics selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : Estimation CERC d'après UCF et ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	2019	Evol. 2016/2019	
Ouvriers	5 611	+0,4%	=
ETAM	2 810	+26,7%	▲
Cadres (IAC)	976	+18,4%	▲
Ensemble	9 397	+8,9%	▲

Evolution 2016-2019

+0,3%

Production

+36,4%

Techniciens et cadres

+14,0%

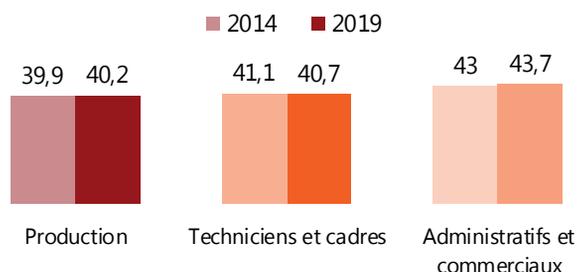
Administratifs et commerciaux

Pyramide des âges des salariés par statut

Âge moyen des salariés relevant des Travaux

Publics

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 / 2014
- Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2019

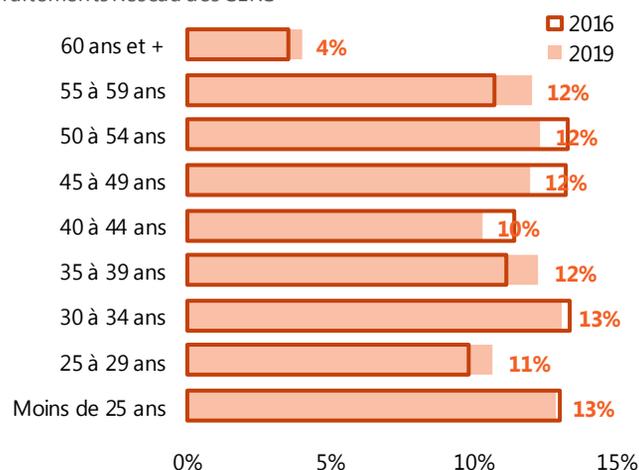
40,2 ans
Production

40,7 ans
Techniciens et cadres

43,7 ans
Administratifs et commerciaux

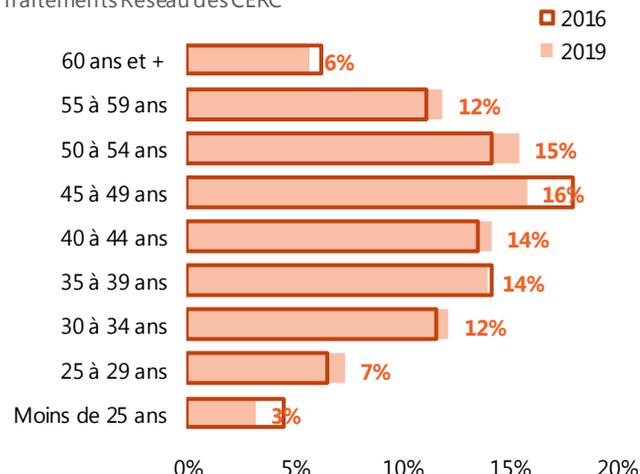
Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2016 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



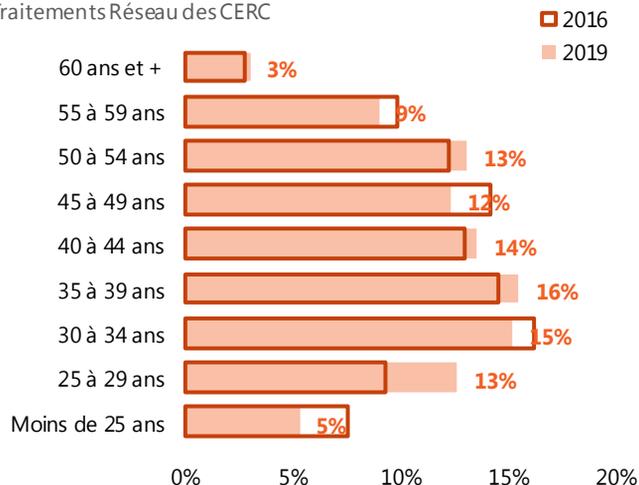
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2016 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2016 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



Si l'âge moyen des salariés des Travaux Publics reste stable, certains changements dans la pyramide des âges sont à noter. La part des 55 ans et plus augmente sensiblement pour les salariés de la production tandis que la part des moins de 25 ans diminue pour les salariés administratifs et les fonctions techniques.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

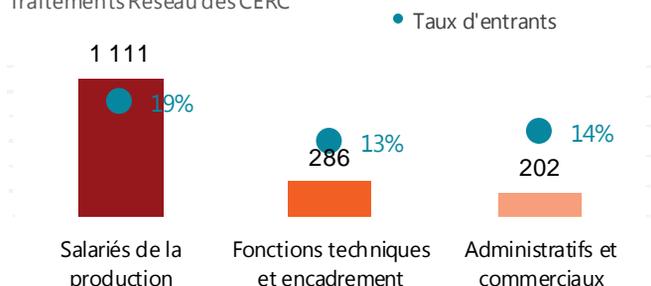
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

Taux d'entrants selon les métiers

Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

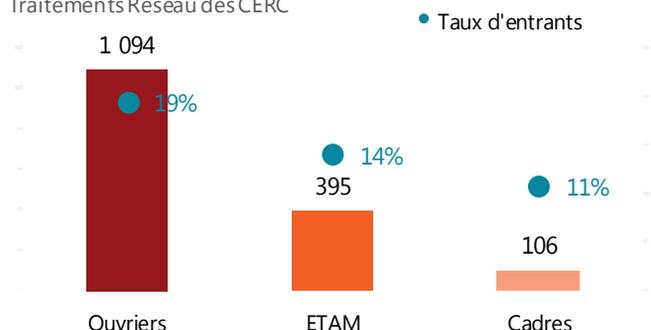


Taux d'entrants 2019



Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2019



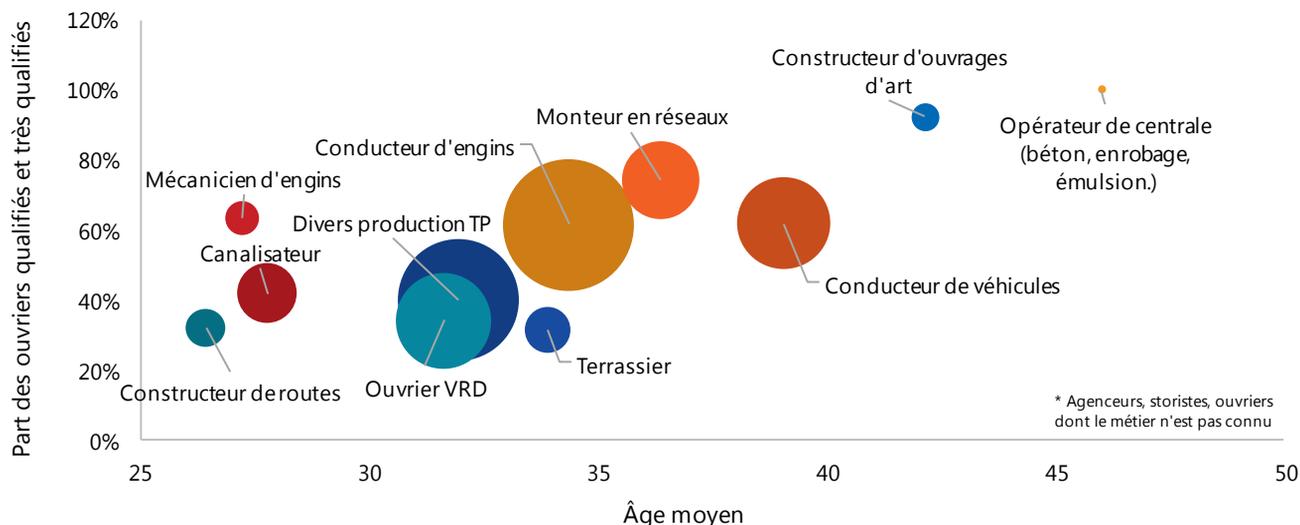
Définition

Taux d'entrants 2019 = nombre de salariés* entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans les Travaux Publics en 2019

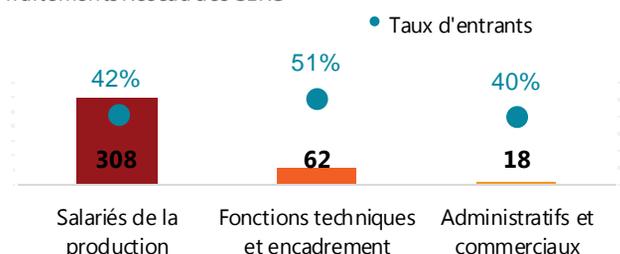
Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Zoom sur les moins de 25 ans entrés dans les Travaux Publics en 2019

Effectif salarié de moins de 25 ans entrant dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants en CDI 2019 des - de 25 ans

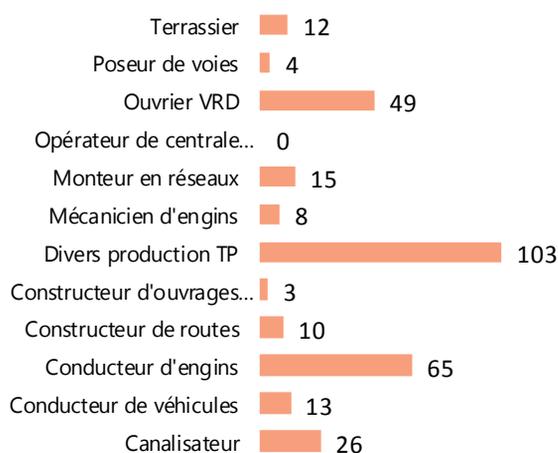
65,6%
Production

40,3%
Techniciens et cadres

50%
Administratifs et commerciaux

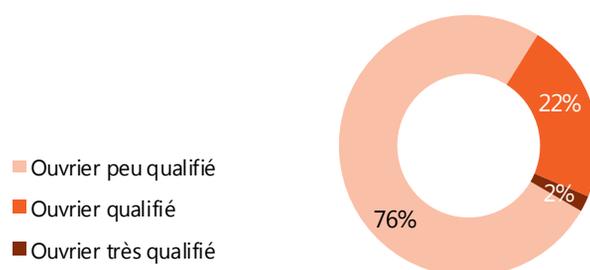
Répartition des salariés de la production de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



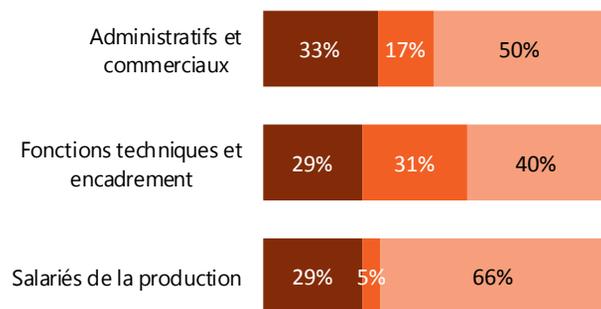
Répartition des ouvriers de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Plus des trois quarts des ouvriers de moins de 25 ans entrants dans le secteur des Travaux Publics sont peu qualifiés.

Définition

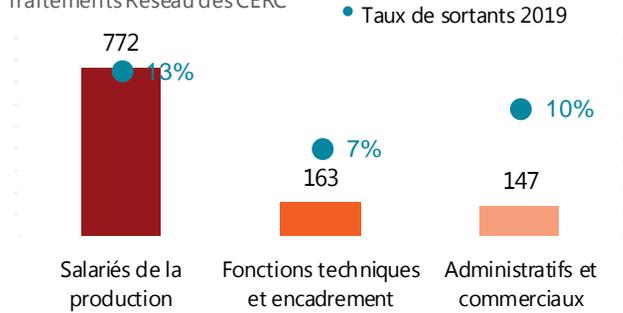
Taux d'entrants 2019 des moins de 25 ans = nombre de salariés* de moins de 25 ans entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés* de moins de 25 ans en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

Taux de sortants selon les métiers

Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

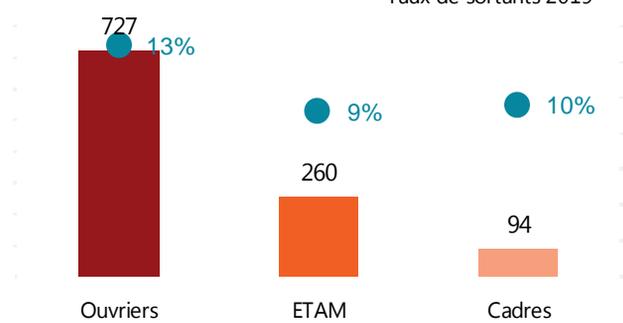


Taux de sortant 2019



Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Taux de sortant 2019



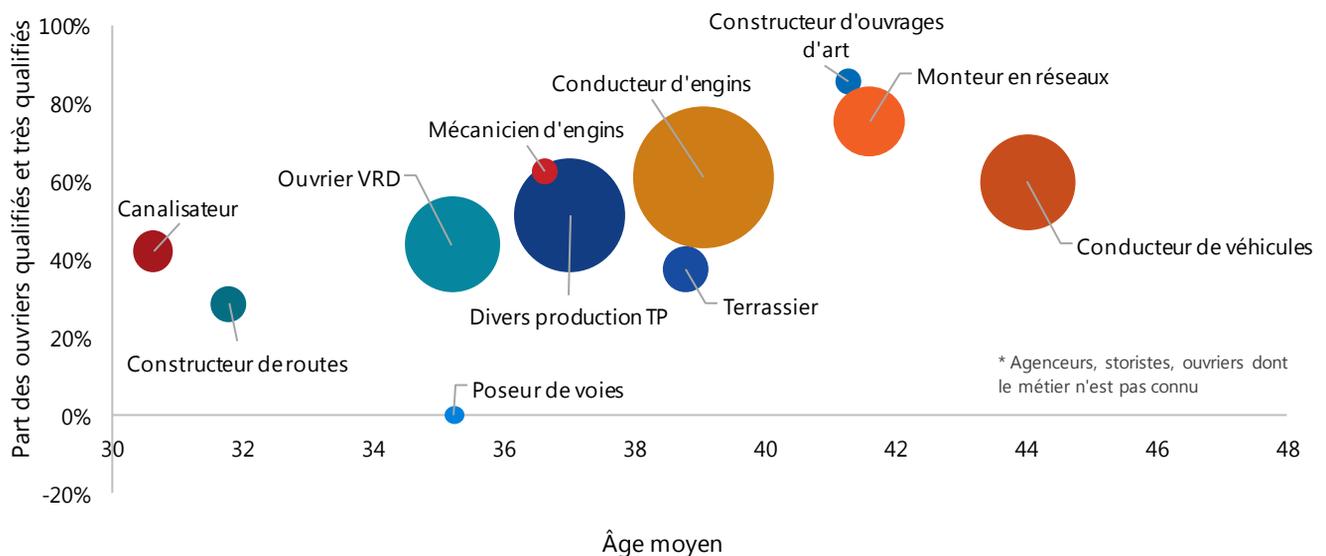
Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

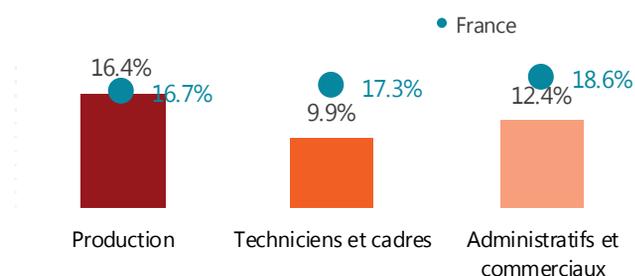


Evolution du taux de turn-over

Les tendances par métier

Taux de turn over dans les Travaux Publics en 2019

Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Définition

Taux de turnover : somme des salariés* entrés et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2019. * Y compris apprentis

Le taux de turn-over est relativement élevé en 2019 notamment en raison de la bonne tenue de l'activité dans cette période qui implique une plus forte concurrence des entreprises vis-à-vis des salariés.

Taux de turn-over 2019

16.4%
Production
16.7% France

9.9%
Techniciens et cadres
17.3% France

12.4%
Administratifs et commerciaux
18.6% France

1 020
projets de recrutements

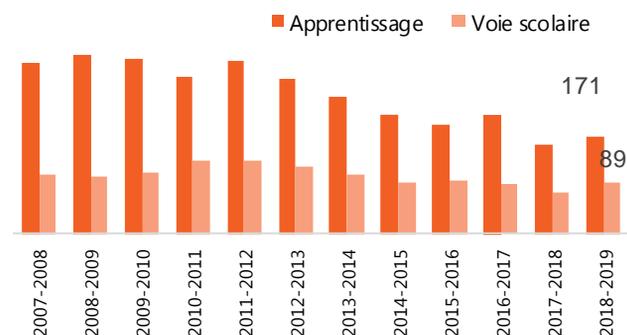
69.6%
d'offres difficiles

2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Évolution des effectifs selon le mode de formation initiale

Evolution des effectifs en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

Unité : apprenants en formation initiale - Source: CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Evolution du nombre de jeunes en formation initiale entre 2008-2009 et 2018-2019

-37.6%
Métiers de la production
Des Travaux Publics

+46.1%
Métiers techniques et
d'encadrement du BTP

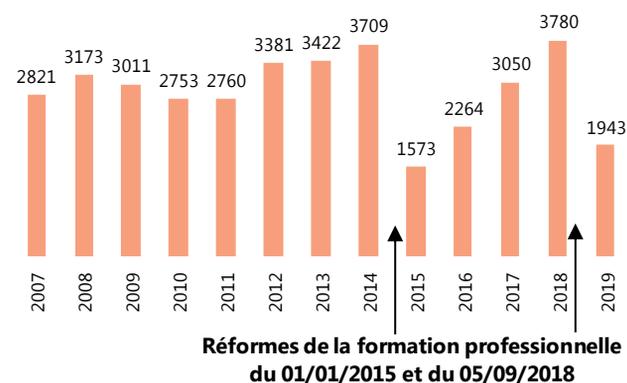
Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

75.5% **65.8%**
2008-2009 2018-2019

Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



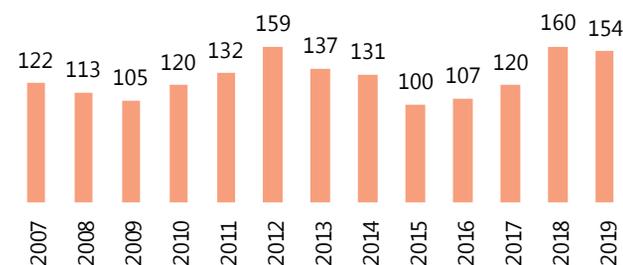
Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics

Unité : nombre de contrats - Source: Constructys - Traitements Réseau des CERC



Evolution du nombre stagiaires

-36.7% **-52.7%**
2007-2019 2018-2019

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

+26.2% **-3.8%**
2007-2019 2018-2019

2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

L'activité des Travaux Publics

Evolution du chiffre d'affaires Travaux Publics

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

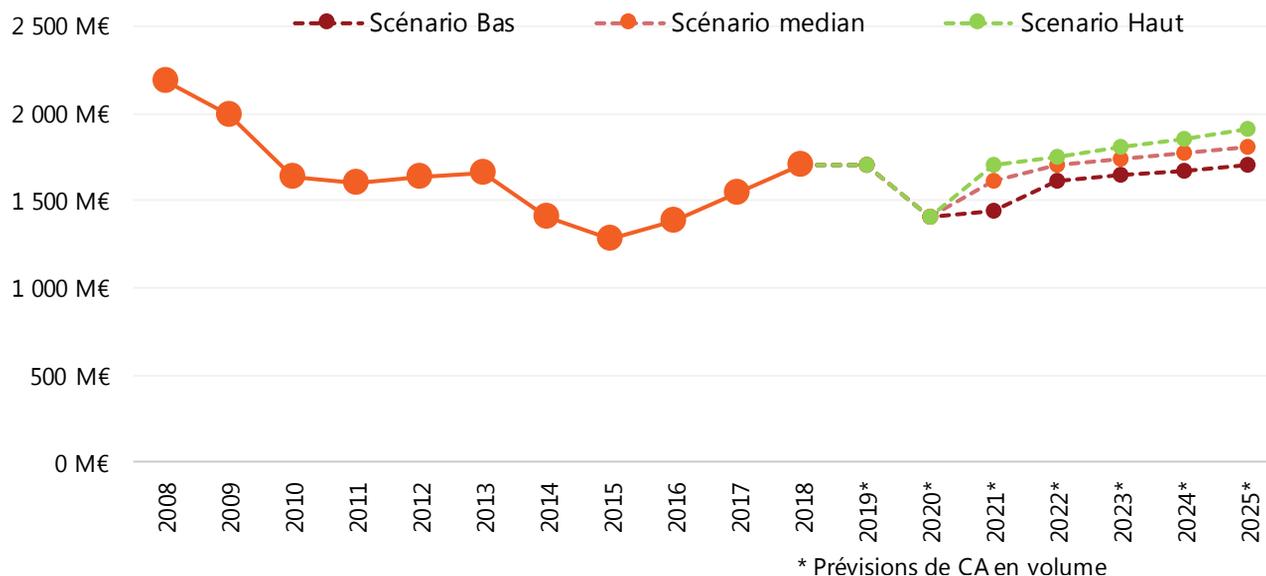


1 700 M€
Chiffre d'affaires Travaux Publics 2018

+10,0%
Évolution 2017

Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Travaux Publics à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



Scénario bas : Reprise difficile, retour de l'activité au niveau de 2019 en 2024.

Scénario médian retenu : Retour de l'activité au niveau de 2019 en 2022 et croissance de 2% de 2023 à 2025

Scénario haut : Retour de l'activité de 2019 dès 2021 et croissance de 3% par an de 2022 à 2025

Prospective

Prévision de l'impact sur l'emploi à 5 ans

Hypothèse A : on considère que la part du personnel d'encadrement va progresser, que celle des ouvriers va légèrement baisser et que la part du personnel administratif sera plutôt stable.

Hypothèse B : on considère que la tendance amorcée dans les métiers de la production depuis 2017 continuera.

Hypothèse C : On applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

Choix du scénario cible

Besoin annuel en ressources 2019-2025 **5%**

Les hypothèses A, B et C sont retenues. On considère que la productivité augmentera de 0,5% sur la période considérée et qu'un salarié sortant sur vingt quittera définitivement la région ou le métier.

Hypothèses d'impact en emploi à 5 ans

Le scénario médian est retenu.

La productivité sur la période 2017-2023 augmente de 0,5%.

1 salarié sur 20 quitte définitivement le secteur des Travaux Publics (hors départ à la retraite).

On applique le même taux de départ pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

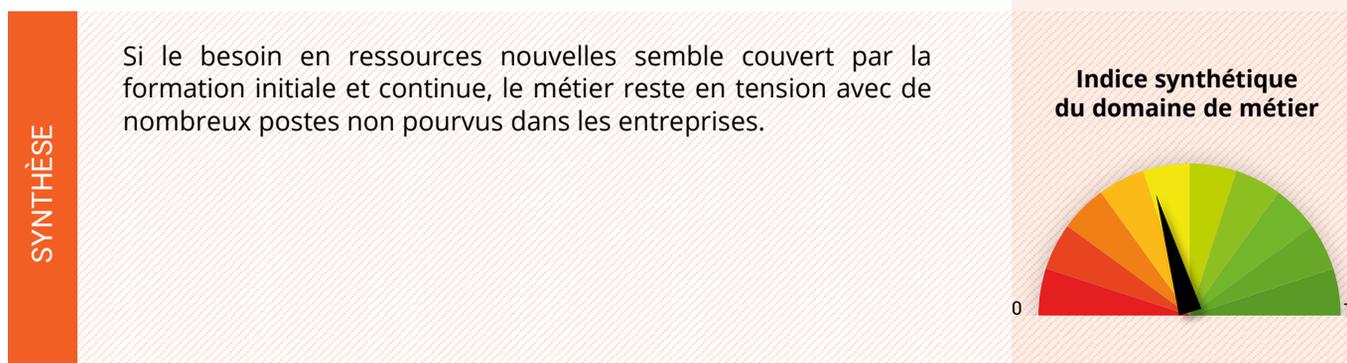
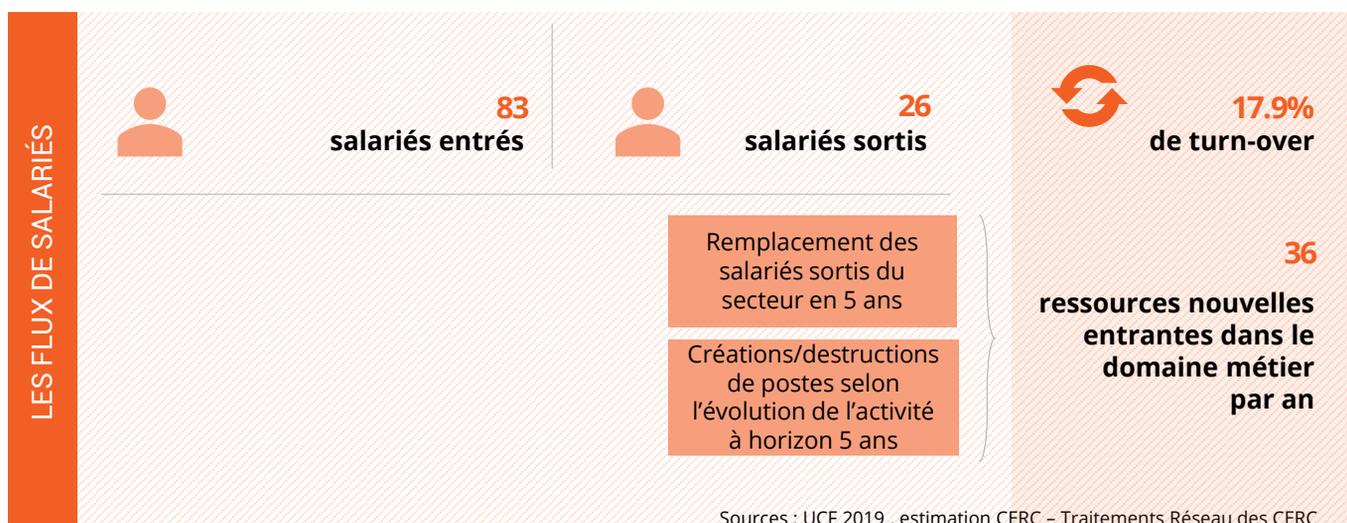
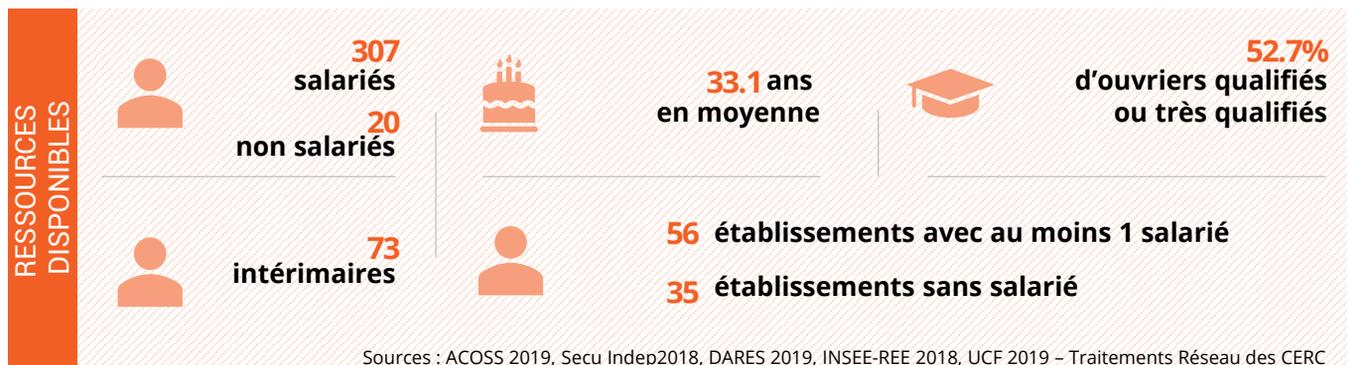
Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Evolution moy. Annuelle 2017-2023
Métiers Canalisation	36	6,9% ▲
Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin	305	4,0% ▲
Métiers Ouvrages d'art	11	2,3% ▲
Métiers Réseaux électriques et communication	32	1,9% ▲
Métiers Routes	21	5,3% ▲
Métiers VRD	87	3,6% ▲

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

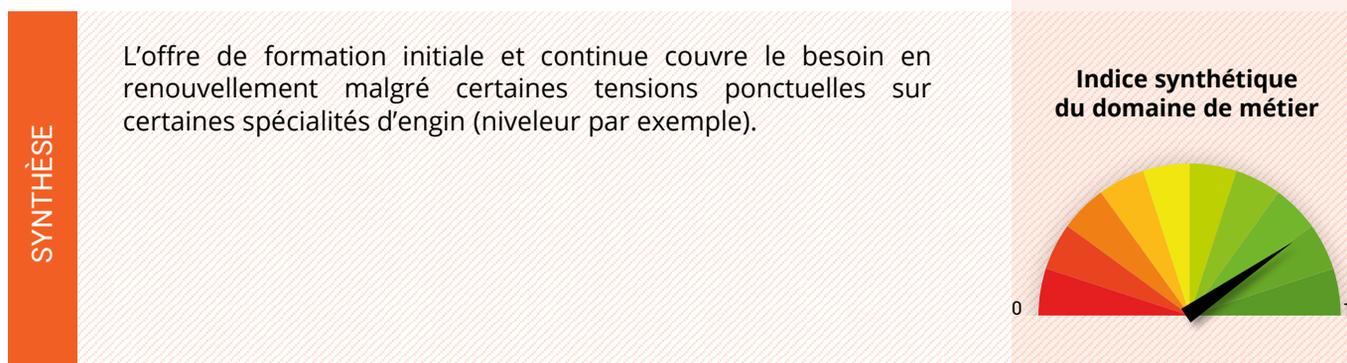
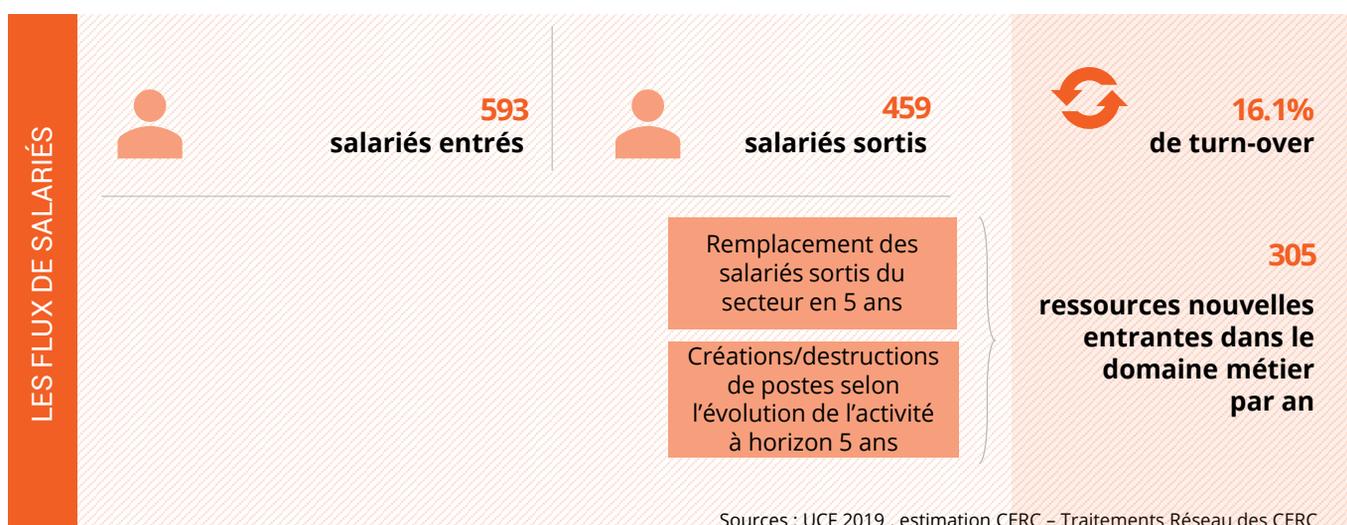
3.1 | Métiers Canalisation

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....



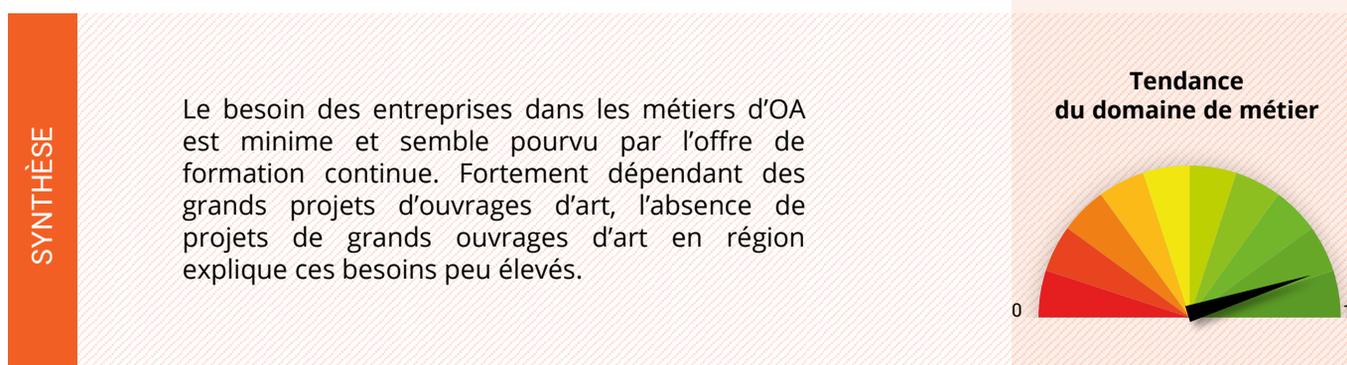
3.2 | Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....



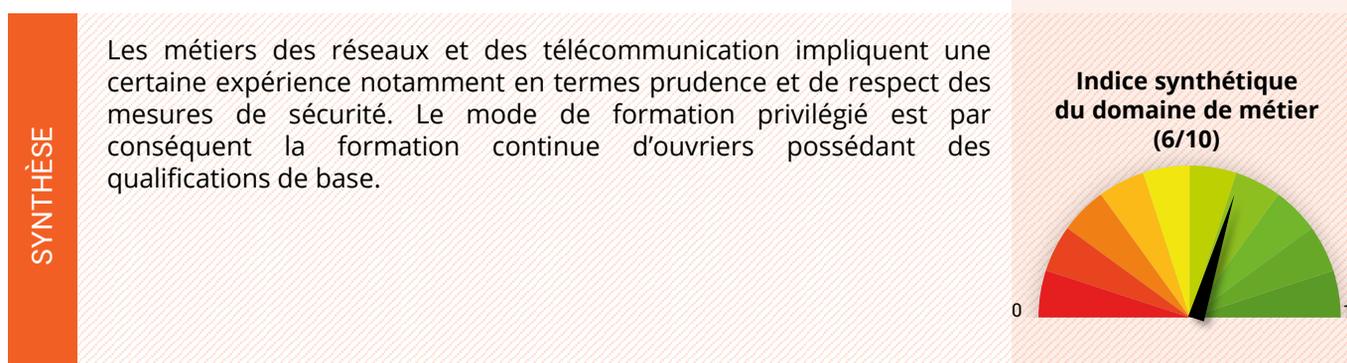
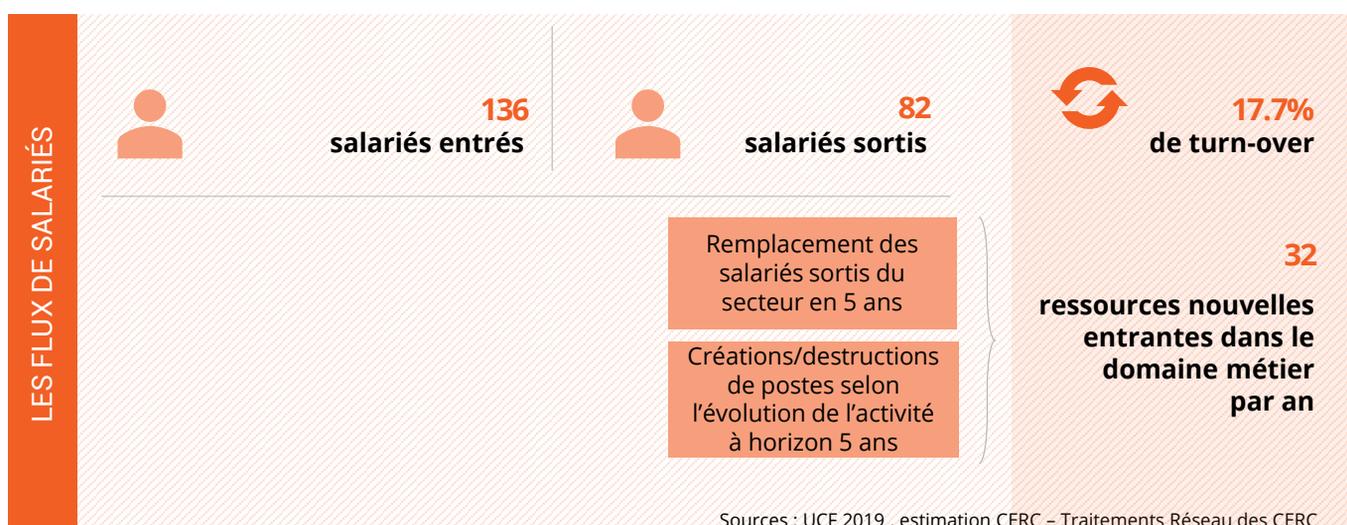
3.3 | Métiers Ouvrages d'art

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....



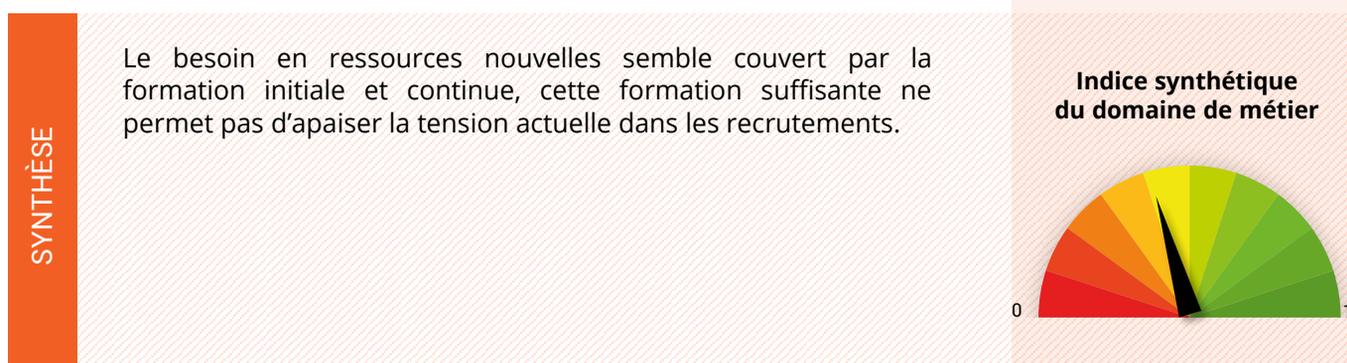
3.4 | Métiers Réseaux électriques et communication

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....



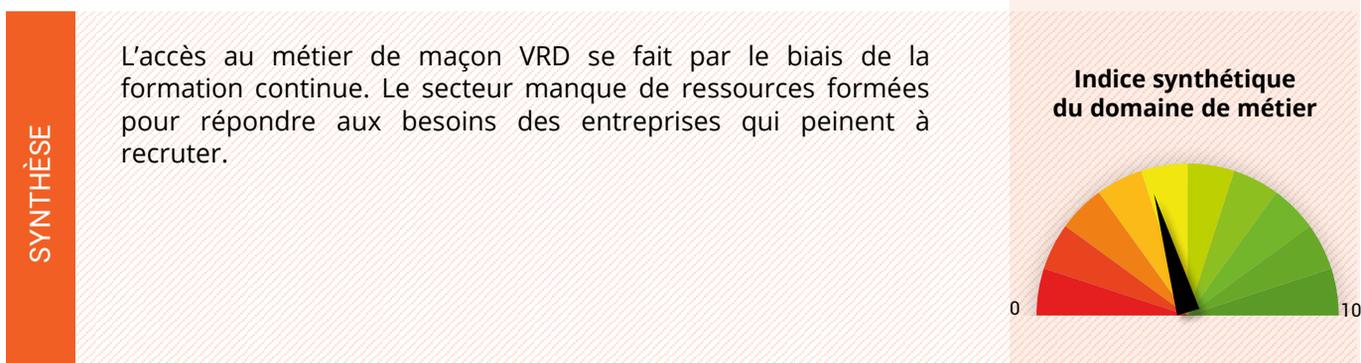
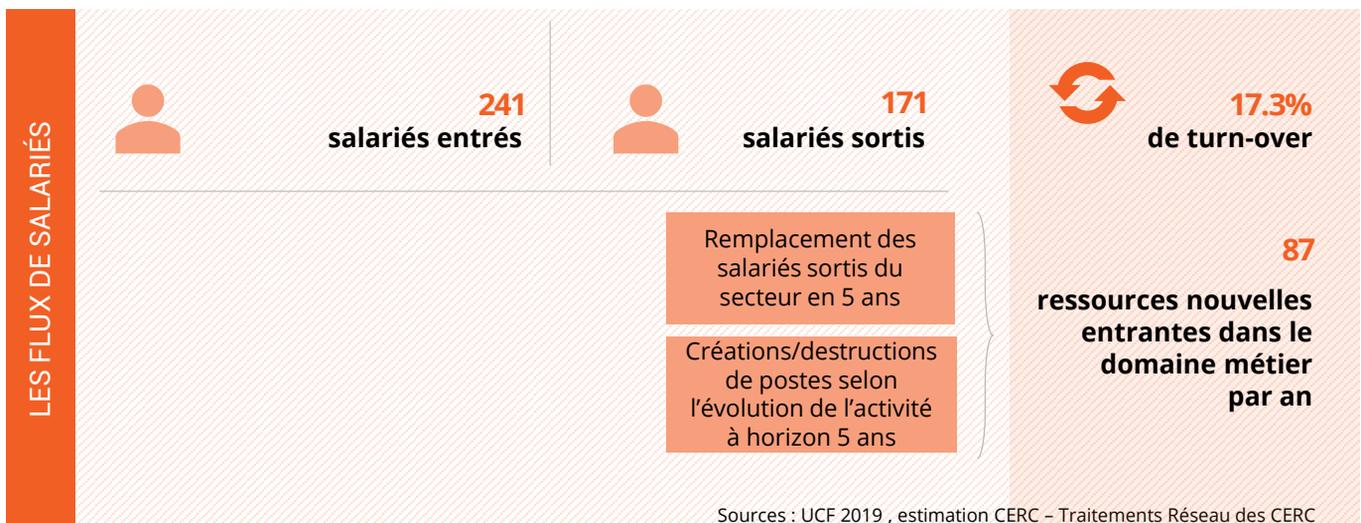
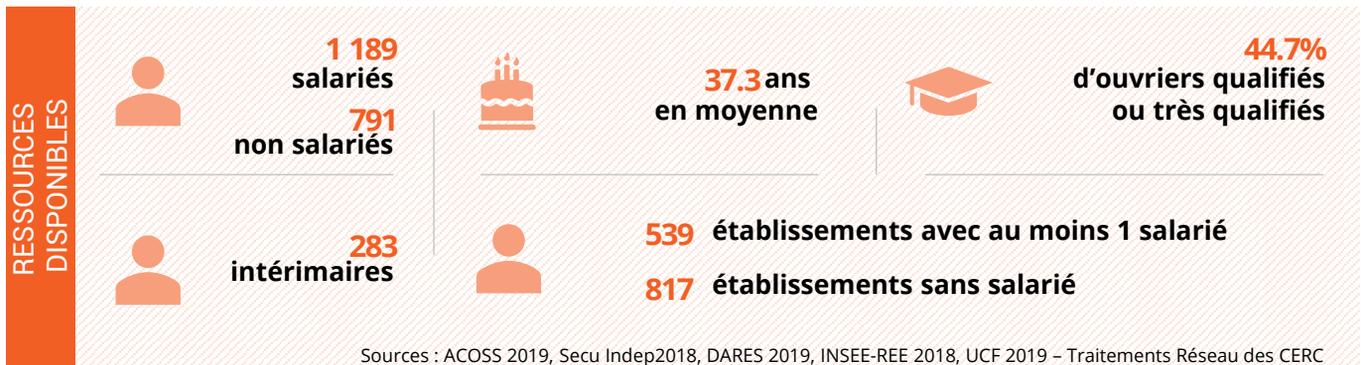
3.5 | Métiers Routes

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....



3.6 | Métiers VRD

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante quelle que soit l'année de formation.

5. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2019 :

- ▶ Entrants : Pas présent au 01/04/2018 et présent au 31/03/2019
- ▶ Sortants : Présent au 01/04/2018 et pas présent au 31/03/2019
- ▶ Stock : présents au 15 mars 2019

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

Détails des regroupements Travaux Publics :

- Métiers Canalisation : Canalisateur
- Métiers Conducteur et Mécaniciens d'engin :

- Conducteur d'engins et de véhicules, Mécaniciens d'engins
- Métiers Ouvrages d'art : Constructeur d'ouvrages d'art, Poseur de voies
- Métiers Réseaux électriques et communication : Monteur en réseaux de communication, Monteur en réseaux d'énergie
- Métiers Routes : Constructeur de routes, Opérateur de centrale
- Métiers VRD : Ouvrier VRD, Terrassier

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

3, rue René Char

03 81 41 27 71 | contact@cerc-bfc.fr

cerc-bfc.fr  [@cercbfc](https://twitter.com/cercbfc)

