

# Activité, emploi et formation dans le Bâtiment

Bourgogne-Franche-Comté



©crédit photo : Freepik.com @pchn.vector

Édition Décembre 2020



# sommaire

## 1

### **Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?**

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quelles ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

## 2

### **Quelles tendances pour quels constats demain en région ?**

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

## 3

### **Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région**

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

# 1

**Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?**

# 1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

## Structuration du tissu économique

### Répartition des établissements employant au moins un salarié à fin 2019 selon la tranche d'effectif

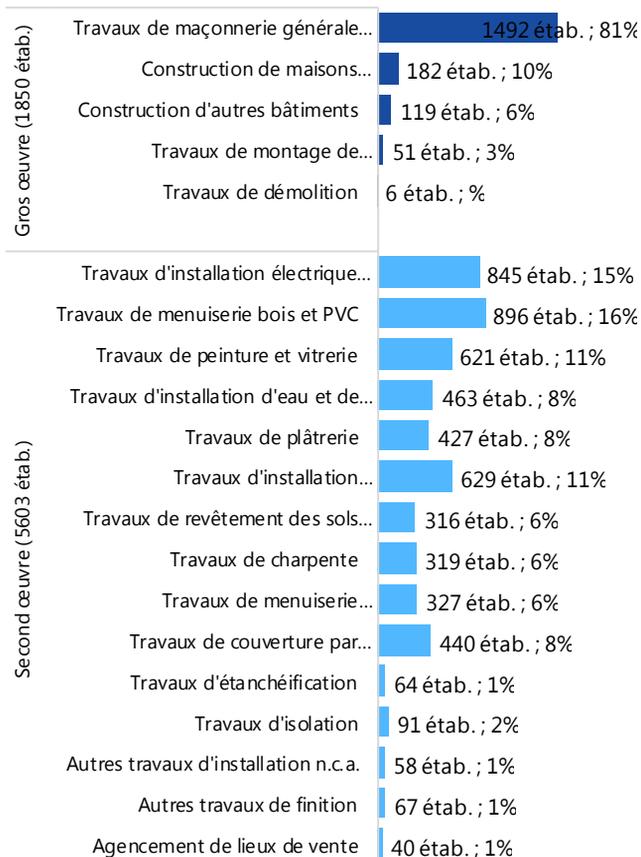
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	Nombre	%
1 à 9 salariés	6 465	87%
10 à 19 salariés	621	8%
20 à 49 salariés	319	4%
50 salariés et +	48	1%
<b>Ensemble</b>	<b>7 453</b>	<b>100%</b>

La grande majorité des entreprises avec salariés (87%) compte moins de 10 salariés. Seulement 1% (soit 48 établissements) ont un effectif salarié supérieur à cinquante personnes.

### Répartition des établissements du Bâtiment employant au moins un salarié à fin 2019

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



**7 453**  
établissements employant au moins un salarié à fin 2019

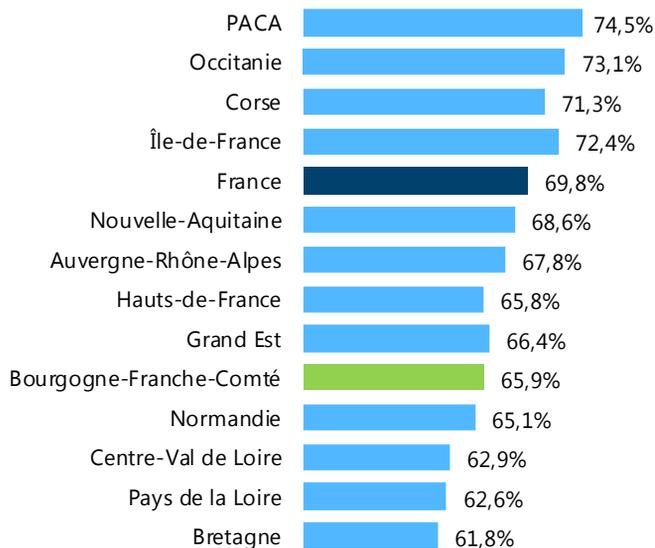
dont  
**5 603**  
du second œuvre

**14 378**  
établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Une concentration de structures n'employant **aucun** salarié inférieure à la moyenne nationale

### Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC



#### Définitions

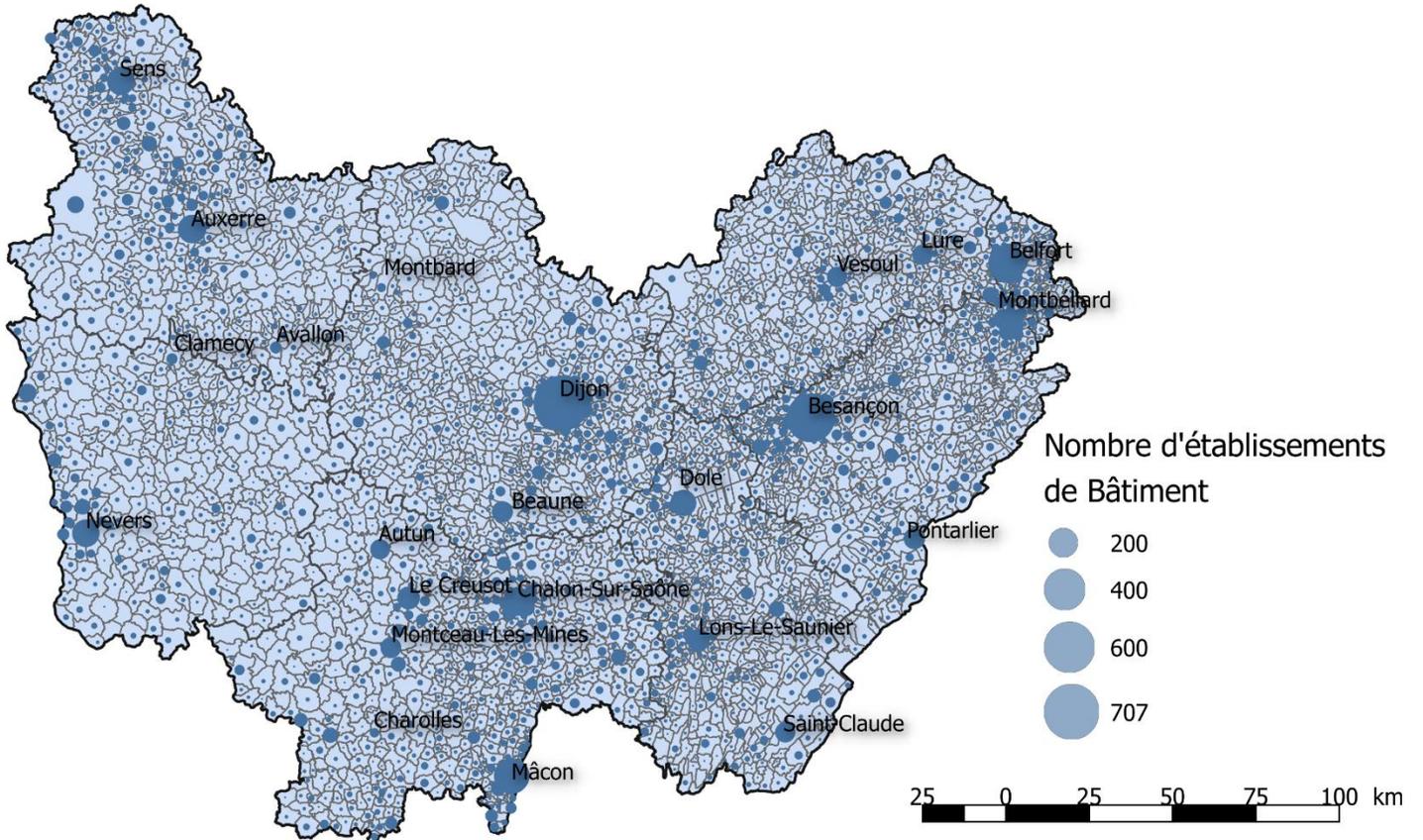
**Etablissements employant au moins un salarié à fin 2019, source URSSAF-ACOSS** : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2019, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2019.

**Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2018, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE** : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2018.

# Répartition des établissements sur les territoires

## Nombre d'établissements de Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2018

Sources : INSEE (REE) - Traitements Réseau des CERC



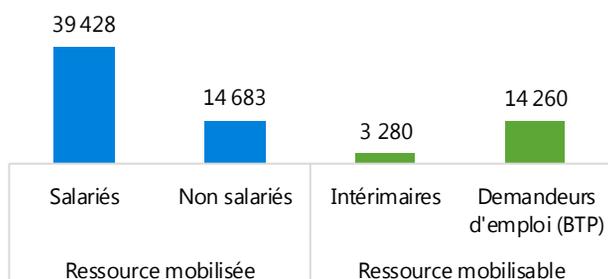
## 1.2 | Quelles ressources disponibles ?

### Mobilisation des ressources

Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

#### Ressources dans le Bâtiment

Unité : nombre de postes salariés 2018, de non salariés 2018, d'intérimaires en ETP 2019, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2019 - Sources: ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



#### Ressource mobilisée :

**39 428**  
salariés

**14 683**  
non salariés

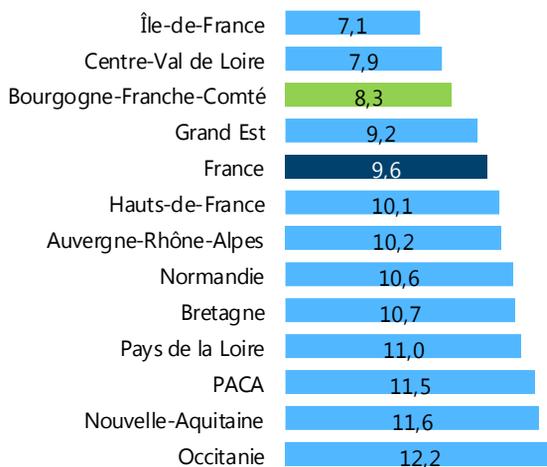
#### Ressource mobilisable :

**3 280**  
intérimaires

**14 260**  
demandeurs d'emploi

#### Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP  
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



Avec près de 57 400 actifs, le secteur du Bâtiment constitue un réservoir important d'emplois non délocalisables.

La part de non salariés dans le secteur du Bâtiment est importante en région (37 non salariés pour 100 salariés).

Avec un peu plus de huit intérimaires pour cent salariés du Bâtiment, la Bourgogne-Franche-Comté est une des régions ayant le moins recours à ce type de main-d'œuvre.

Le nombre d'intérimaires s'élève cependant à 3 280 équivalents temps plein en 2019 (8,3 intérimaires pour 100 salariés) et constitue une ressource mobilisable non négligeable.

#### Définitions

**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2018, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

**Non salariés (source ACOSS-URSSAF) :** Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

**Intérimaires (source DARES) :** nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2019.

**Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) :** demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2019 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

# Structuration des emplois

## Effectif salarié relevant du Bâtiment en 2019

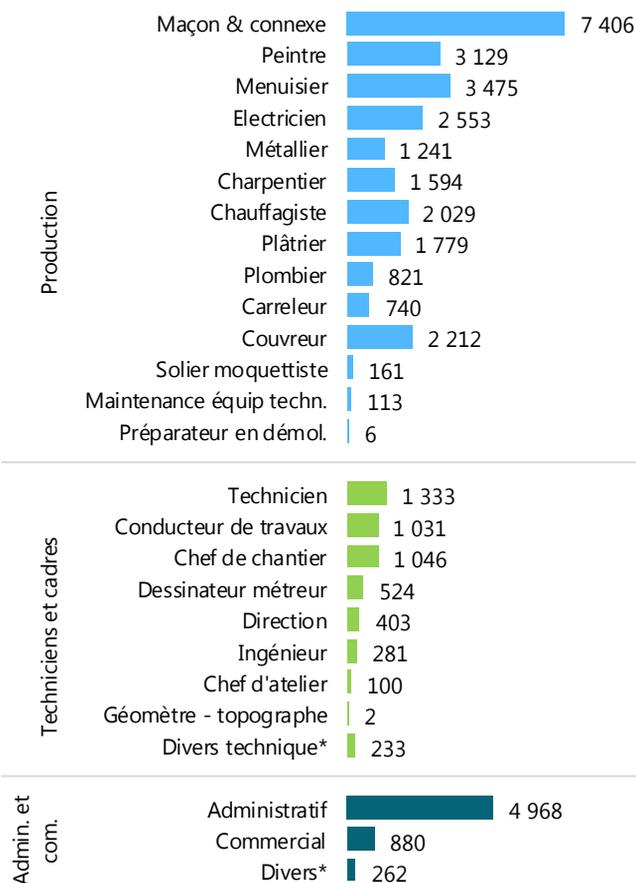
Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



En Bourgogne-Franche-Comté, plus de sept salariés sur dix du secteur du Bâtiment sont affectés à la production (71%), un taux comparable à la moyenne nationale (70%). Les maçons, les menuisiers et les peintres forment la majeure partie de l'appareil de production en nombre.

## Répartition des salariés relevant du Bâtiment

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



## Ressource mobilisée :

### Production

27 258 salariés

### Techniciens et cadres

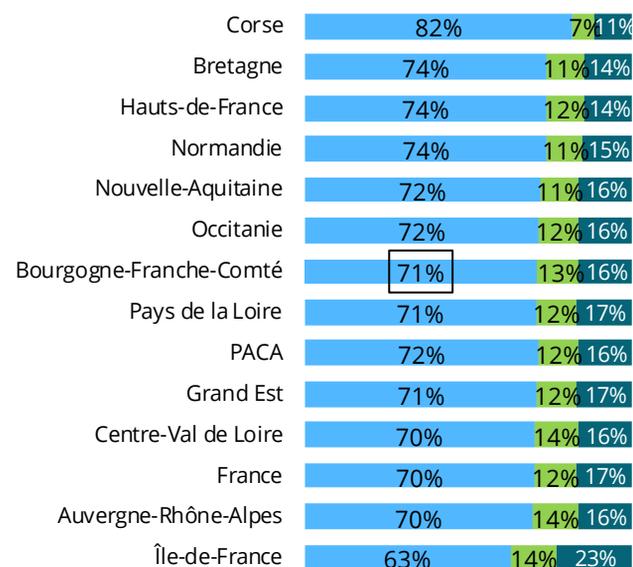
4 953 salariés

### Administratifs et commerciaux

6 110 salariés

## Répartition de l'effectif salarié relevant du Bâtiment par région en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



■ Production  
■ Techniciens et cadres  
■ Administratifs et commerciaux

## Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

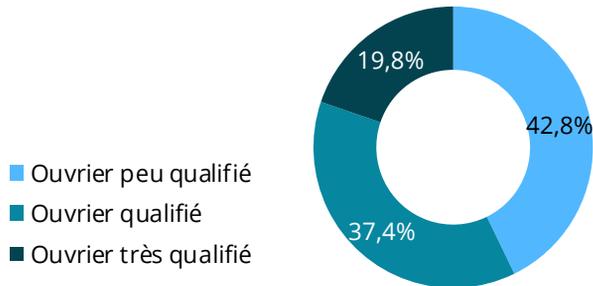
**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

\* Y compris apprentis

## Niveau de qualification et âge moyen par métier

### Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2019

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

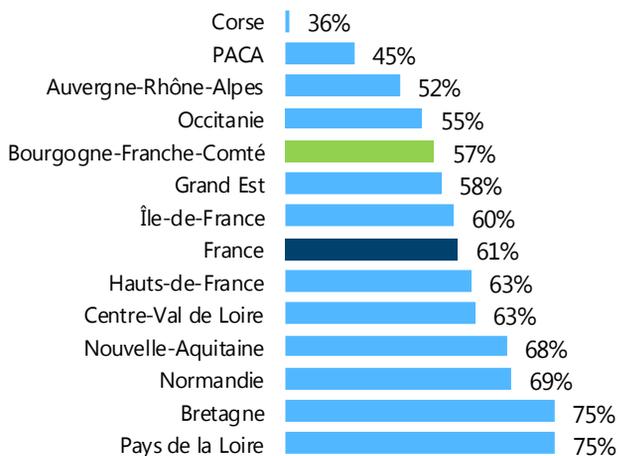


**57,2%**  
d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

En région, près de six ouvriers du Bâtiment sur dix sont qualifiés (57%) en retrait de la moyenne nationale (61%). Les plombiers et les chauffagistes sont les corps de métier les plus qualifiés.

### Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



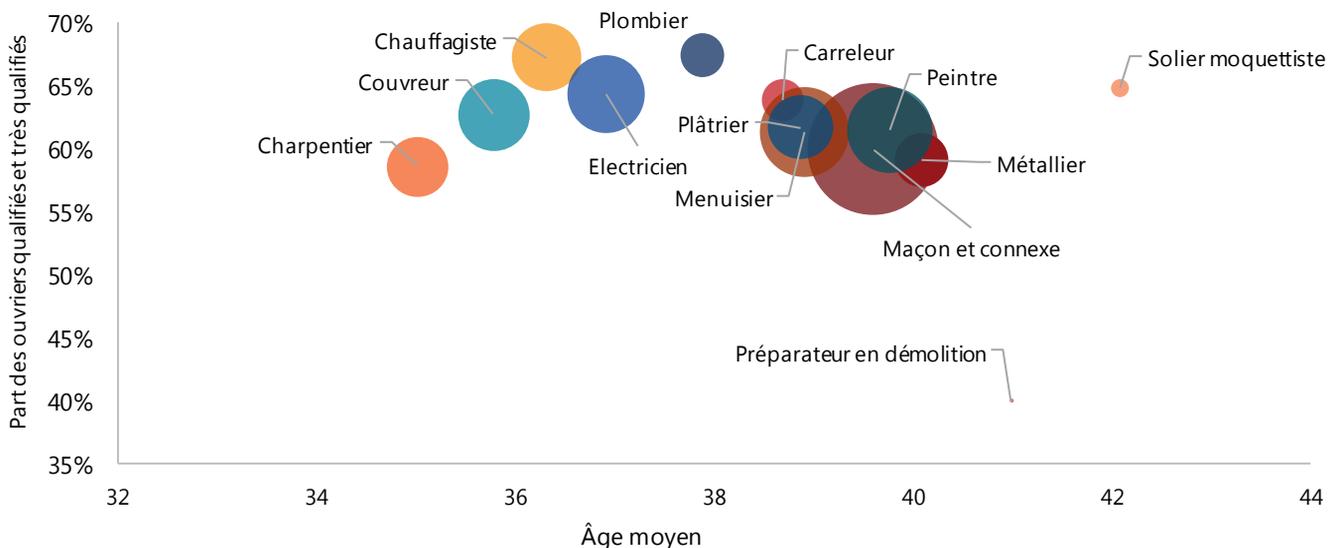
L'âge moyen des maçons, des métalliers et des peintres est supérieur à ceux d'autres professions. La question du maintien des compétences et des qualifications pour ces trois métiers est à anticiper.

#### Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers. Il est à noter que la qualification réelle peut changer sans qu'une amélioration de son niveau soit formalisée.

### Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2019

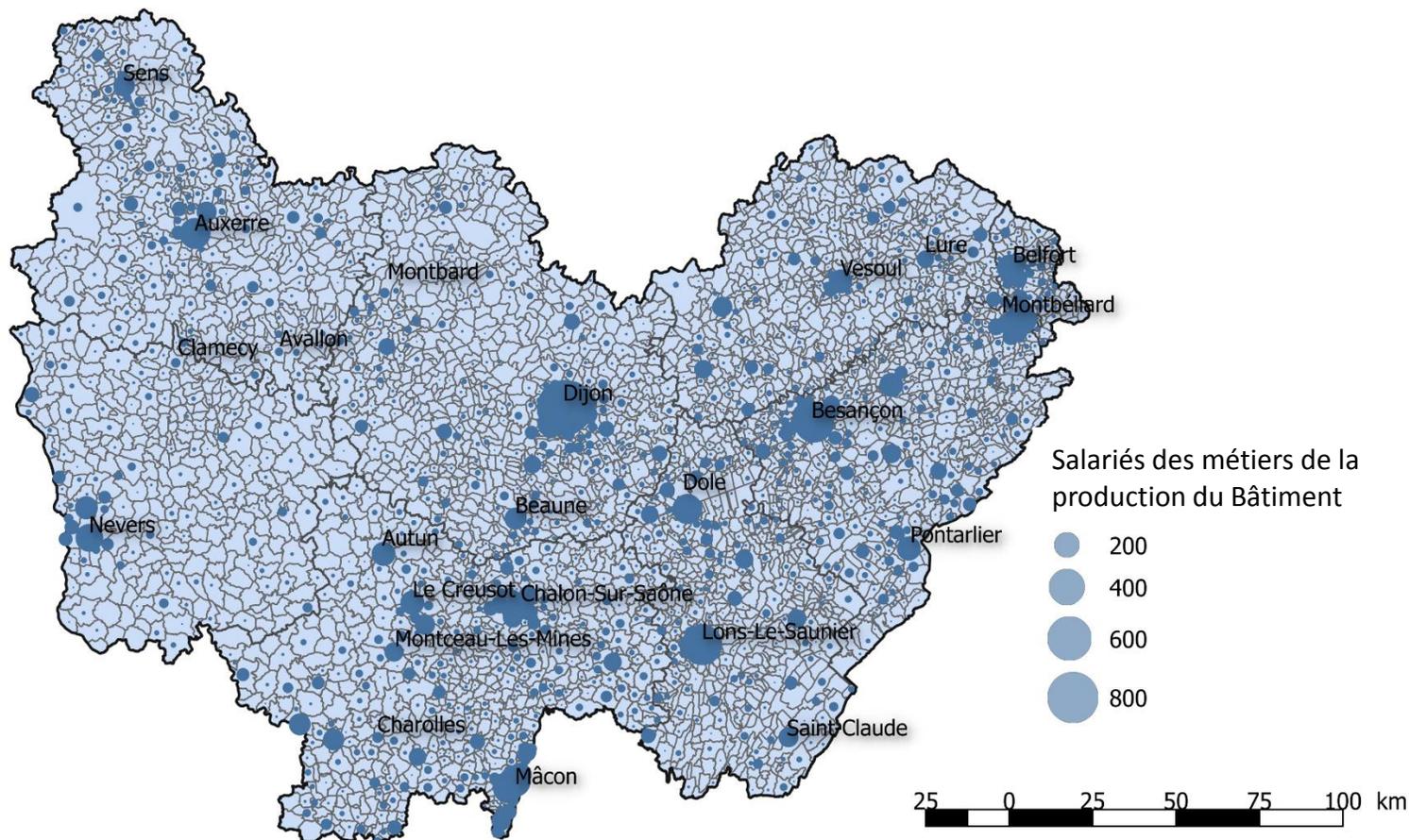
Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



# Répartition géographique des effectifs salariés

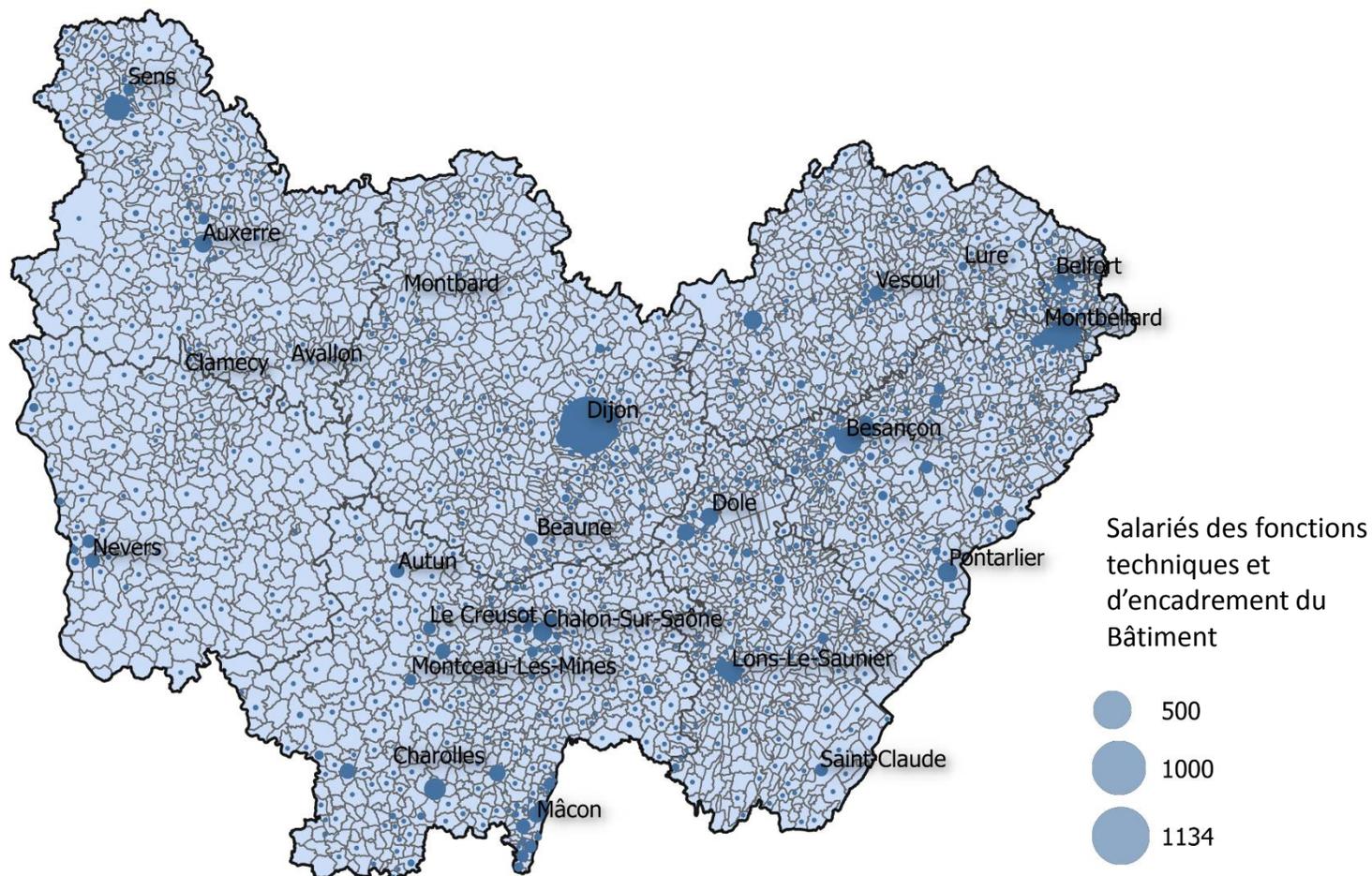
## Nombre de salariés de la production en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail



## Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

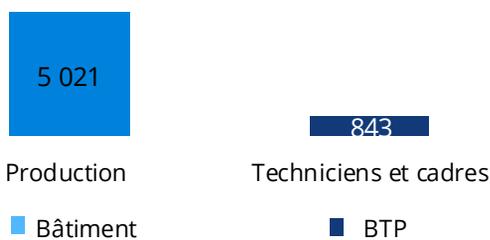


# 1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

## Répartition des jeunes en formation initiale par métier

### Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Rectorats - CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



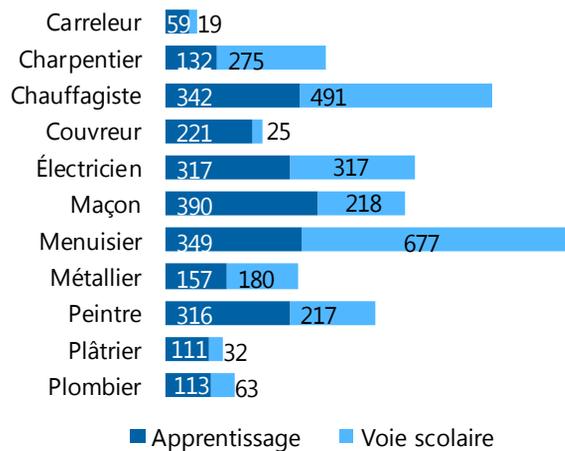
**Production Bâtiment**  
**5 021** jeunes  
 dont  
**2 507** apprentis

---

**Techniciens et cadres BTP**  
**843** jeunes  
 dont  
**186** apprentis

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

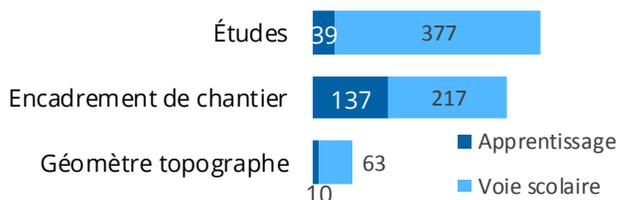


Plus de 5 000 jeunes sont en formation initiale sur les métiers de production du Bâtiment. 50% des jeunes en formation initiale le sont par la voie de l'apprentissage.

Menuisier (1 026 jeunes), chauffagiste (833) et électricien (634) sont les métiers concentrant le plus de jeunes en formation initiale.

### Répartition des jeunes en formation initiale selon la fonction technique / d'encadrement BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment. Pour les techniciens et cadres, il n'est pas possible de distinguer Bâtiment et Travaux Publics

## Répartition des jeunes en formation initiale par voie de formation et par diplôme préparé

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3				Niveau 4				Niveau 5		Total		
	CAP	CTM	MC	TP	BP	BAC PRO	BTM	BTn	TP	MC		BTS	TP
Carreleur	65				13								78
Charpentier	182				11	214							407
Chauffagiste	247				83	341		50			112		833
Couvreur	194		4		23	25							246
Électricien	320				64	210				2	38		634
Maçon	420				48	140							608
Menuisier	333				63	495					135		1 026
Métallier	179				24	109					25		337
Peintre	351			3	36	130					13		533
Plâtrier	113		12		18								143
Plombier	176												176
Études						99		285			32		416
Encadrement de chantier						158					196		354
Géomètre topographe						60					13		73

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Carreleur	46	19	13				59	19	76%
Charpentier	105	77	27	198			132	275	32%
Chauffagiste	208	39	105	369	29	83	342	491	41%
Couvreur	198		23	25			221	25	90%
Électricien	156	164	137	139	24	14	317	317	50%
Maçon	334	86	56	132			390	218	64%
Menuisier	217	116	72	486	60	75	349	677	34%
Métallier	85	94	47	86	25		157	180	47%
Peintre	249	105	54	112	13		316	217	59%
Plâtrier	93	32	18				111	32	78%
Plombier	113	63					113	63	64%
Études			7	377	32		39	377	9%
Encadrement de chantier			76	82	61	135	137	217	39%
Géomètre topographe				60	10	3	10	63	14%

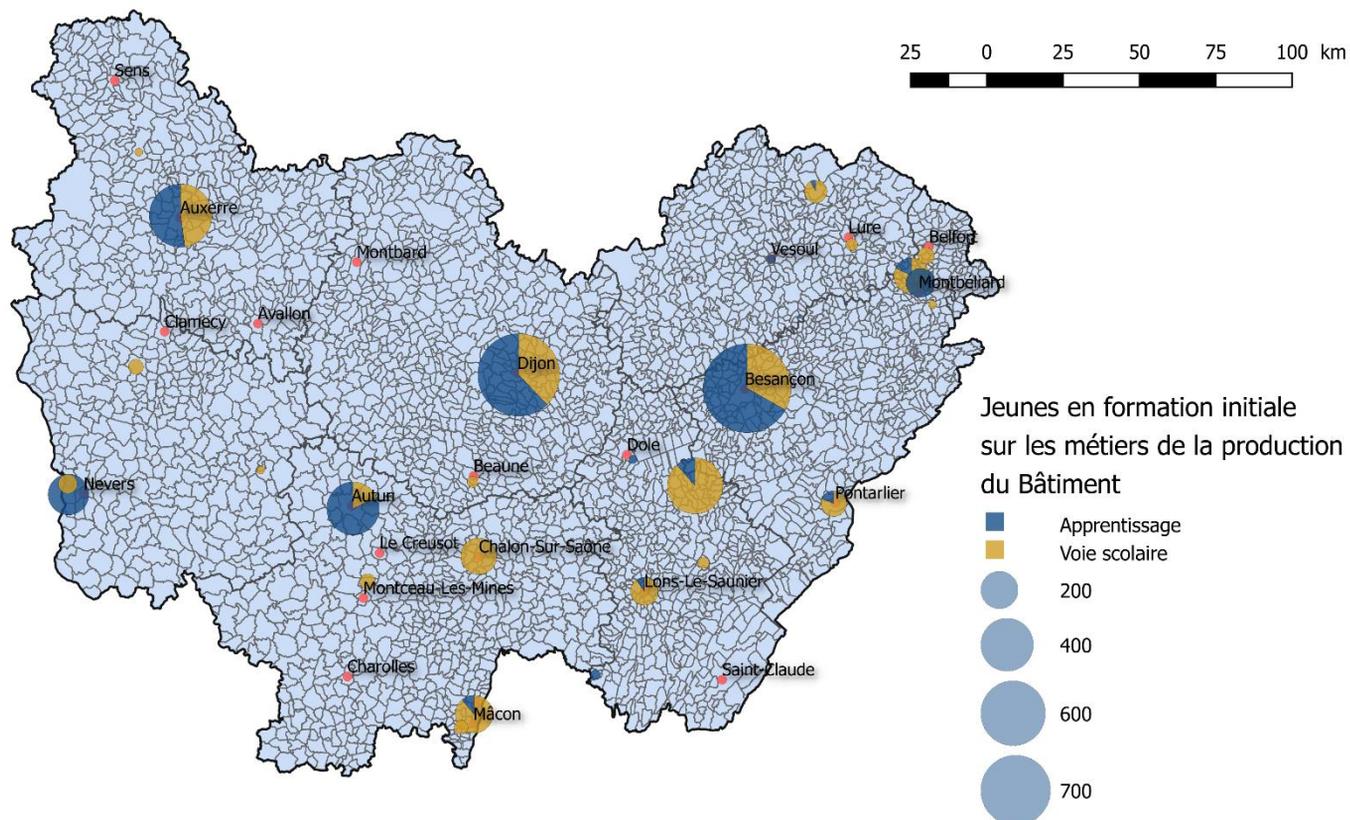
#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

## Cartographie de la formation initiale

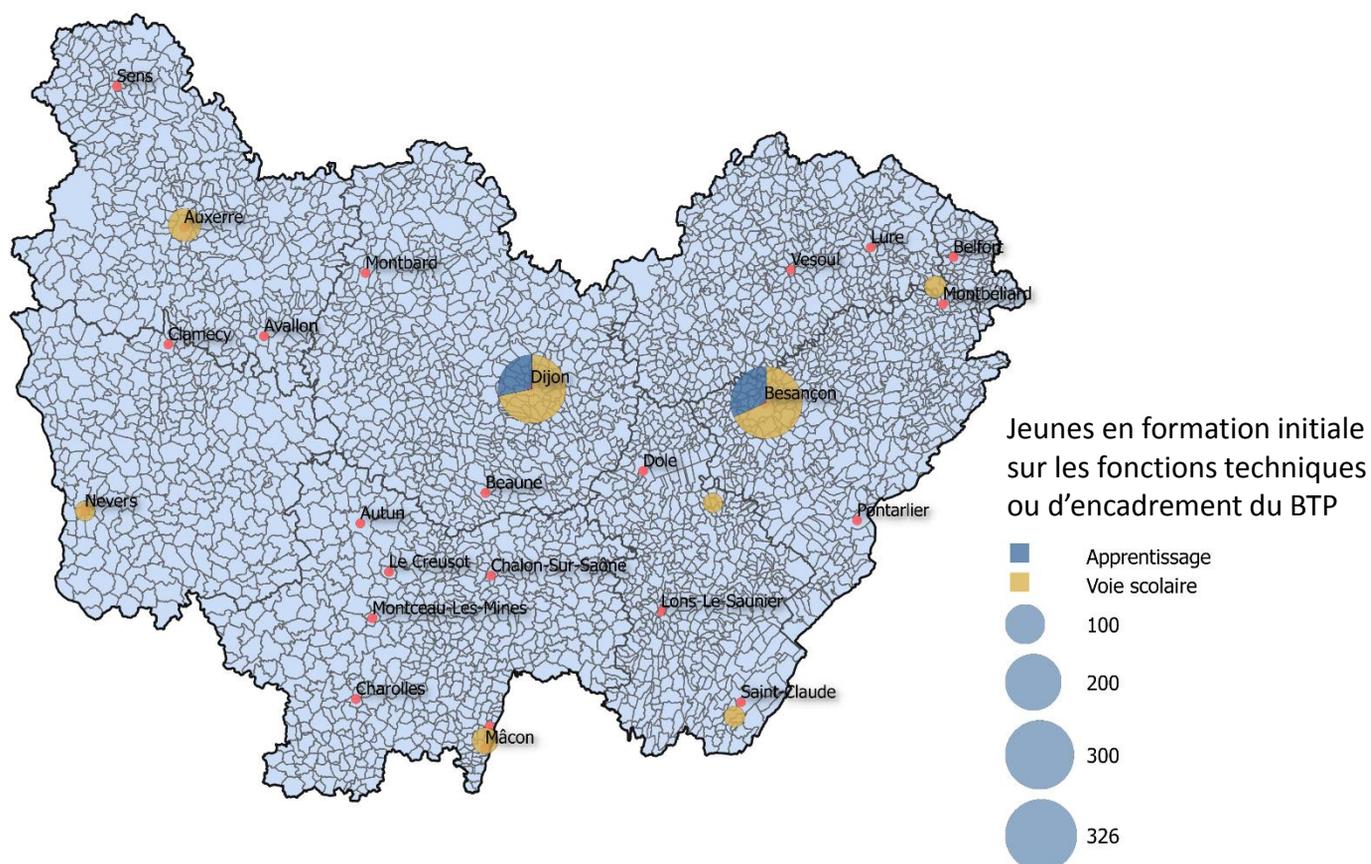
### Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC



### Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2018-2019

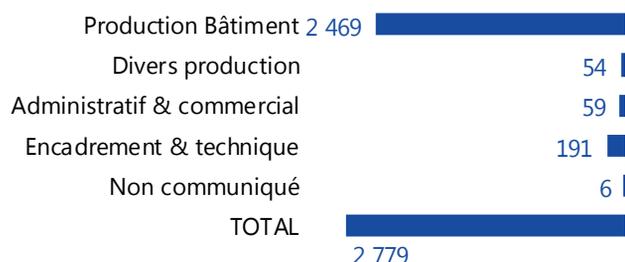
Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC



# Répartition des jeunes en formation initiale par la voie de l'apprentissage

## Répartition des apprentis par métier dans le Bâtiment

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



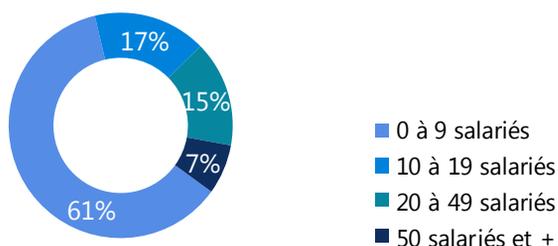
**2 779**  
**apprentis formés dans des entreprises de Bâtiment en 2019 quel que soit le métier préparé**  
 (métiers de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

89% des apprentis préparent un métier dans la production.

61% des apprentis dans le Bâtiment sont formés dans des entreprises comptant moins de 9 salariés.

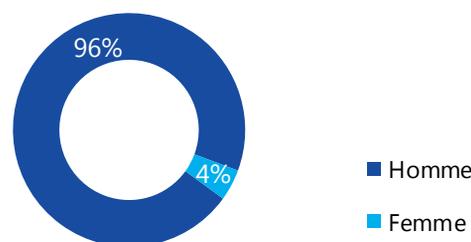
## Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise

Source : Constructys en 2019 Traitements Réseau des CERC



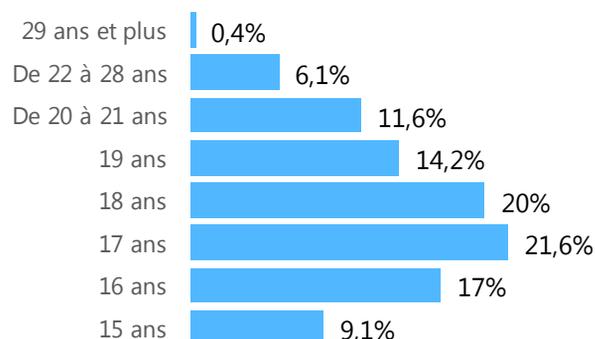
## Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



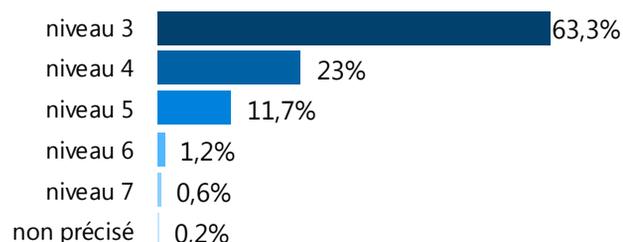
## Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par âge

Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



## Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par niveau

Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



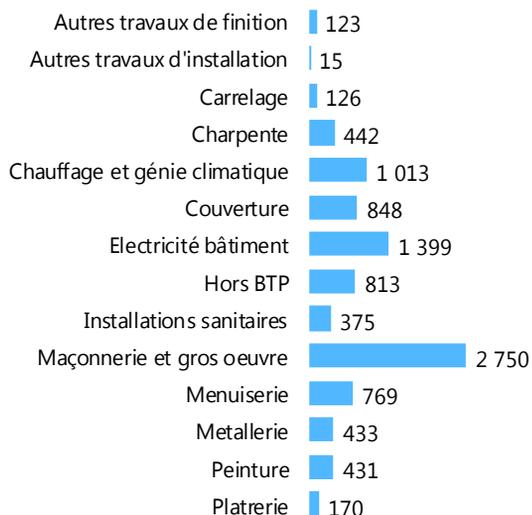
### Définition

Sont comptabilisés ici l'ensemble des jeunes en contrat d'apprentissage en 2019 dans une entreprise de Bâtiment dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.).

# Répartition des stagiaires en formation continue selon les corps d'état

## Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2019 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



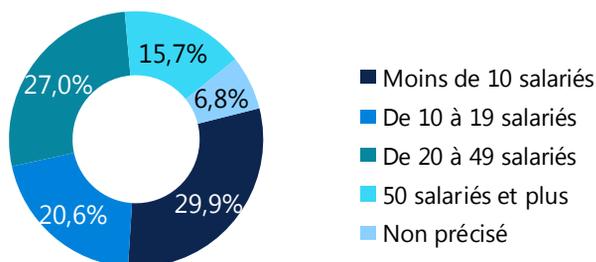
En 2019, près de 10 000 formations ont été suivies par des salariés du Bâtiment.

En supplément, 540 salariés ont suivi une formation en contrat de professionnalisation en 2019 dans une entreprise de moins de dix salariés pour la moitié d'entre eux.

Avec 25 formations pour 100 salariés, la Bourgogne-Franche-Comté se situe au-delà de la moyenne nationale (21) et se positionne dans les régions fournissant l'effort de formation le plus intense.

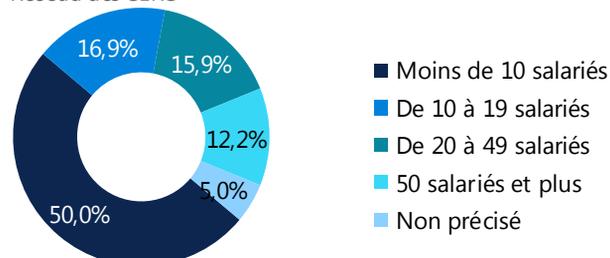
## Répartition des stagiaires dans le Bâtiment par taille d'entreprise en 2019

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



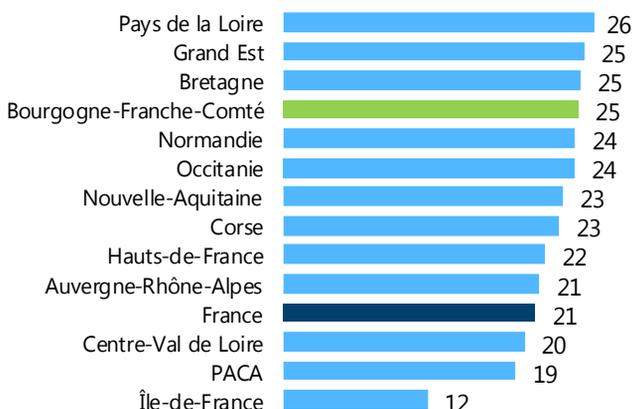
## Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment par taille d'entreprises en 2019

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



## Nombre de stagiaires dans le Bâtiment pour 100 salariés en 2019

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys - Traitements Réseau des CERC



## Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

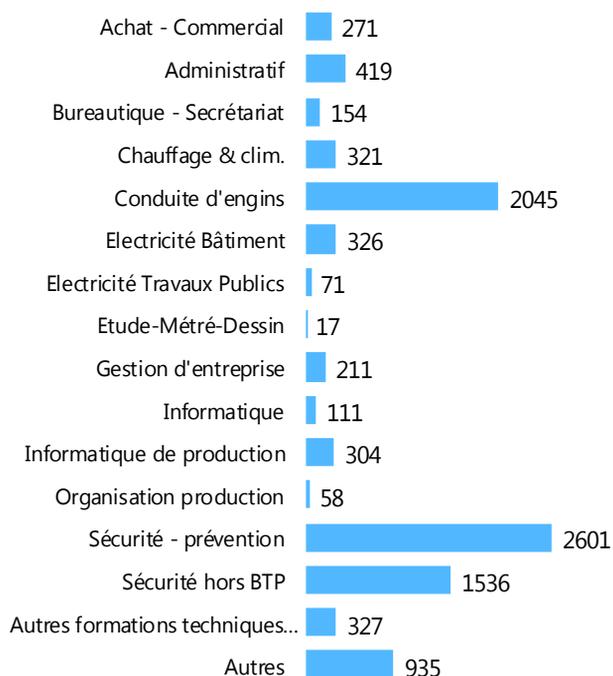
## ⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

## Répartition des stagiaires en formation continue selon le domaine de formation

### Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2019 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



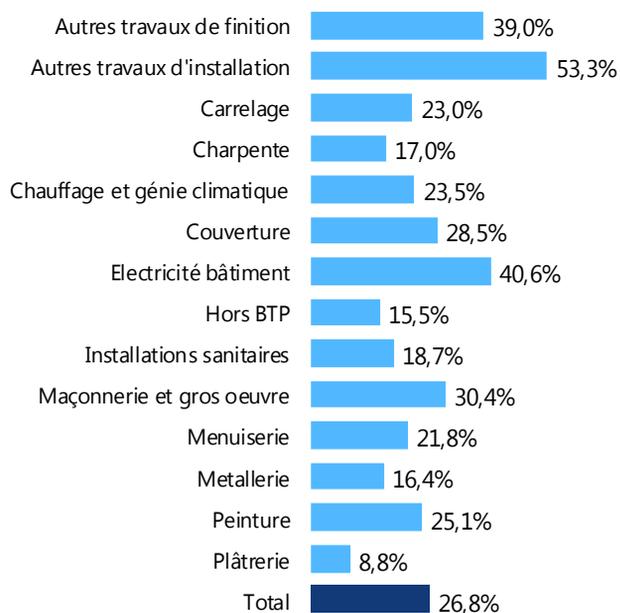
Avec **27%** des stagiaires en 2019,

**Sécurité - prévention** est le 1er domaine de formation

42% des stagiaires ont participé à une formation sur la sécurité (BTP ou hors BTP). Les corps d'état les plus concernés sont l'électricité et les autres travaux d'installation (ascenseurs, escaliers mécaniques...).

### Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité -prévention en 2019 par corps d'état

Unité : nb de stagiaires / nb de stagiaires du code APE - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



#### Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

#### ⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

# 2

## **Quelles tendances pour quels constats demain en région ?**

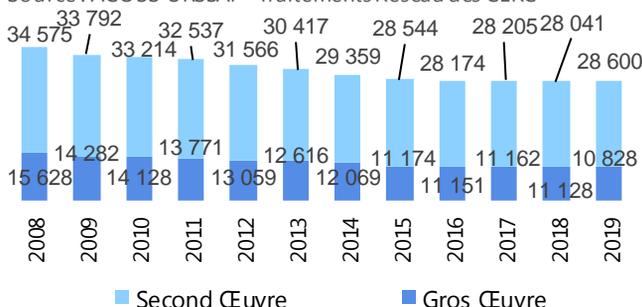
## 2.2 | Des entreprises marquées par une modification de la structure de l'emploi...

### Évolution de l'emploi par typologie d'entreprise depuis 2008

#### Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



#### Forte contraction de l'emploi depuis 2008

**-8 646**  
emplois salariés  
dans le Bâtiment entre 2009 et 2019

**-3 454**  
dans le Gros Œuvre

**-5 192**  
dans le Second Œuvre

**-1 279**  
établissements employant  
au moins un salarié  
dans le Bâtiment entre 2009 et 2019

#### Evolution des effectifs salariés par taille d'effectif de l'établissement dans le Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



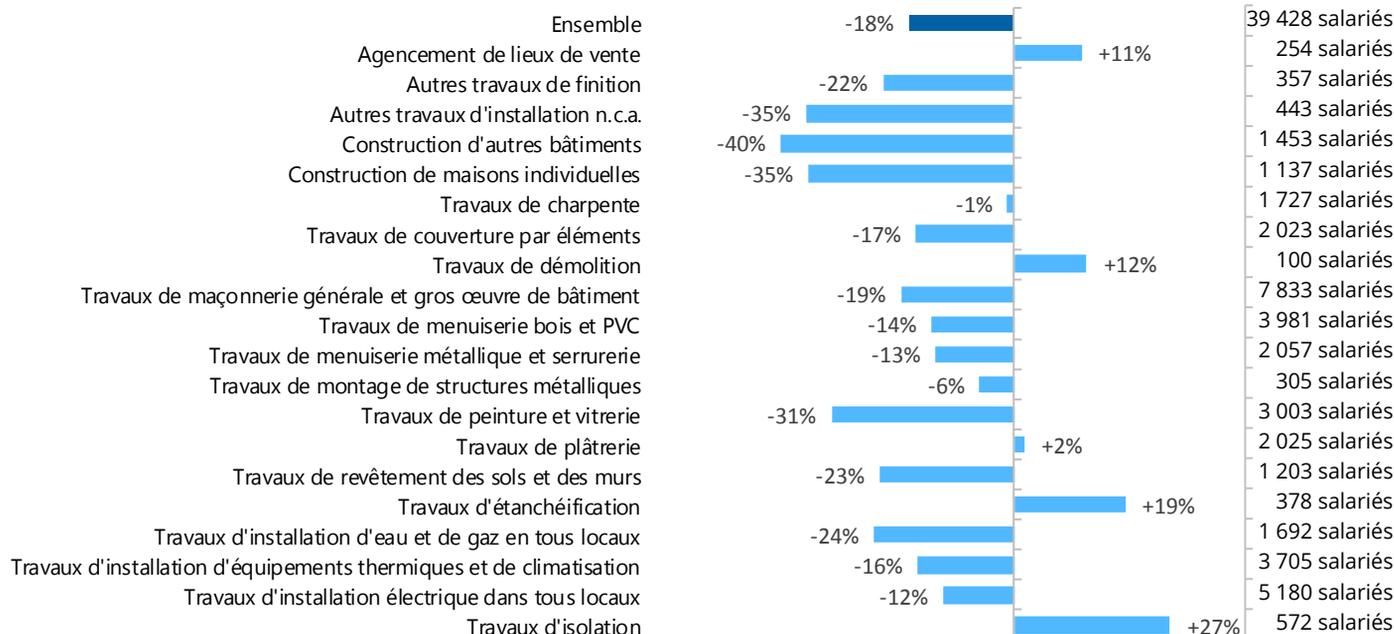
#### Définitions

**Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF :** établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

#### Evolution de l'effectif salarié du Bâtiment par secteur d'activité entre 2009 et 2019

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



## Évolution de l'emploi selon le statut

### Evolution des salariés Bâtiment selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : Estimation CERC d'après UCF et ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	2019	Evol. 2016/2019	
Ouvriers	27 374	-0,8%	=
ETAM	8 337	+5,5%	▲
Cadres (IAC)	2 610	+4,1%	▲
<b>Ensemble</b>	<b>38 321</b>	<b>+0,8%</b>	<b>=</b>

### Evolution 2016-2019

**-0,9%**

Production

**+4,4%**

Techniciens et cadres

**+6,4%**

Administratifs et commerciaux

Depuis 2016, la hausse du nombre de salariés a été portée par la croissance du nombre d'ETAM et de cadres tandis que le nombre d'ouvriers s'est contracté.

## Impact en emploi

### Scénarios d'impact en emploi à 5 ans

**Hypothèse A :** On considère que la part du personnel d'encadrement progressera par rapport à celle des ouvriers qui baissera et que la part du personnel administratif sera plutôt stable.

**Hypothèse B :** On considère que la tendance amorcée dans les métiers de la production depuis 2017 continuera.

**Hypothèse C :** On applique la même méthodologie pour considérer les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

### Hypothèses retenues

La prospective se base sur les hypothèses A, B et C.

On considère que la productivité augmentera de 0,5% sur la période considérée et qu'un salarié sortant sur vingt quittera définitivement la région ou le métier.

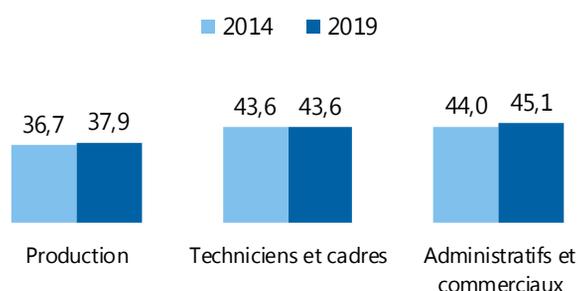
Besoin annuel en ressources 2019-2025 **1,0%**

La méthodologie d'analyse aboutit à un besoin structurel de ressources entrantes équivalentes à 1% des actifs.

## Pyramide des âges des salariés par statut

### Âge moyen des salariés relevant du Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 / 2014  
- Traitements Réseau des CERC



### Âge moyen des salariés en 2019

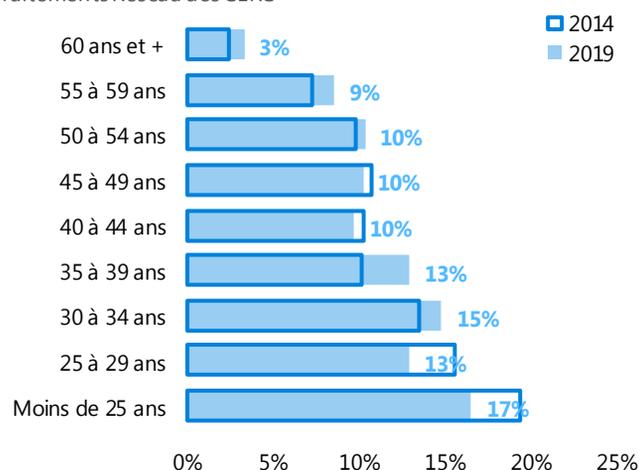
**37.9 ans**  
Production

**43.6 ans**  
Techniciens et cadres

**45.1 ans**  
Administratifs et commerciaux

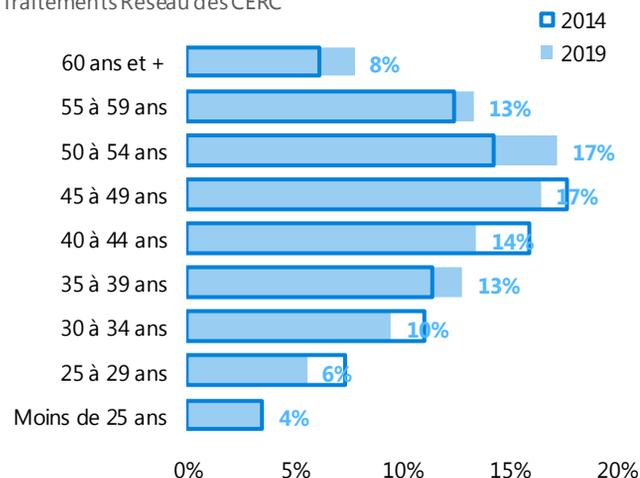
### Pyramide des âges des salariés de la production en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



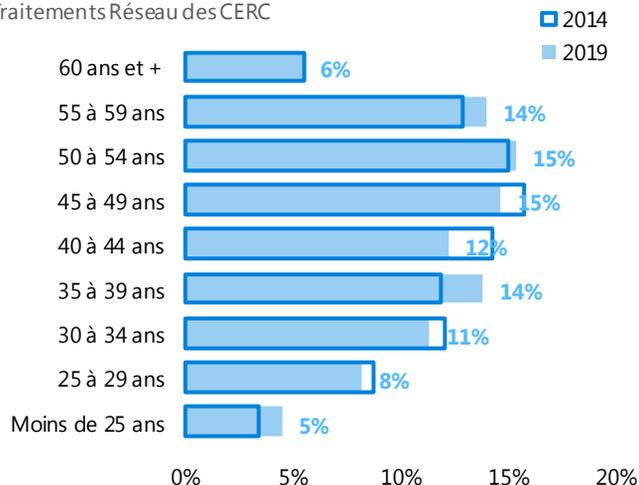
### Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



L'âge moyen des salariés tend à augmenter tous secteurs confondus hormis pour les techniciens et cadres. La part des 55 ans et plus augmente également tandis que la part moins de 25 ans régresse sensiblement pour la production contrairement aux autres types de métiers.

#### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

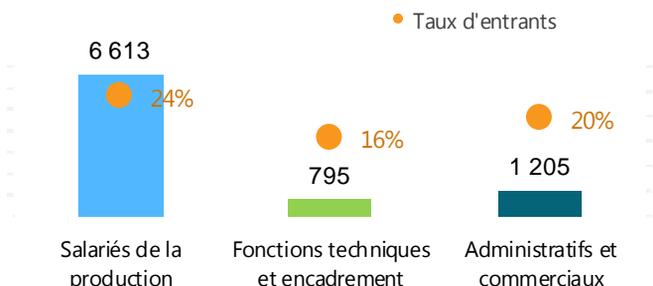
**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

\* Y compris apprentis

## Taux d'entrants selon les métiers

### Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

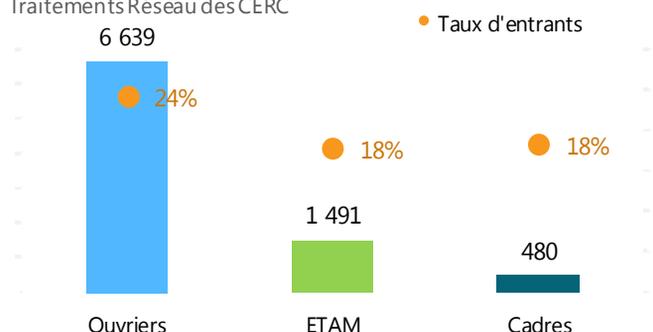


### Taux d'entrants 2019

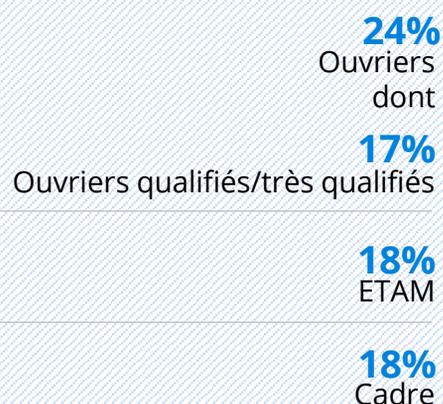


### Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2019 par fonction

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Taux d'entrants 2019



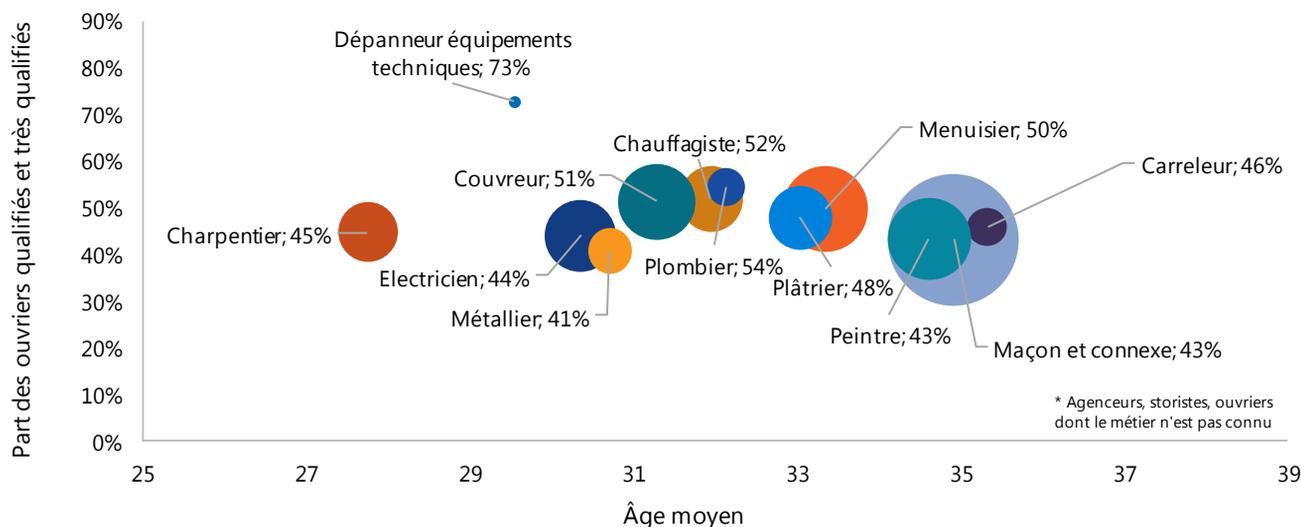
#### Définition

Taux d'entrants 2019 = nombre de salariés\* entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2019

\* Y compris apprentis

### Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

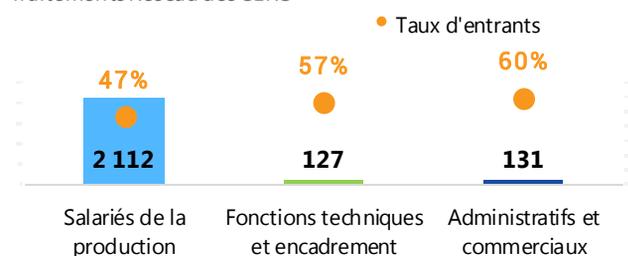


Exemple de lecture : les entrants dans le métier de charpentier ont un âge moyen de 28 ans et sont qualifiés pour 45% d'entre eux

## Zoom sur les moins de 25 ans entrés dans le Bâtiment en 2019

### Effectif salarié de moins de 25 ans entrant dans le Bâtiment en 2019 par fonction

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Taux d'entrants en CDI 2019 des - de 25 ans

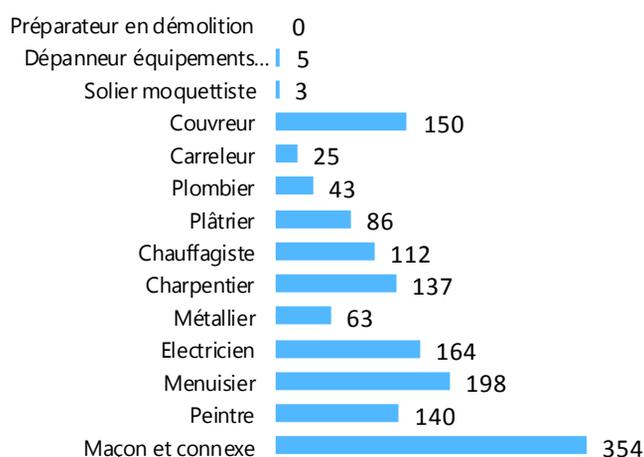
57,7%  
Production

83,5%  
Techniciens et cadres

78,6%  
Administratifs et commerciaux

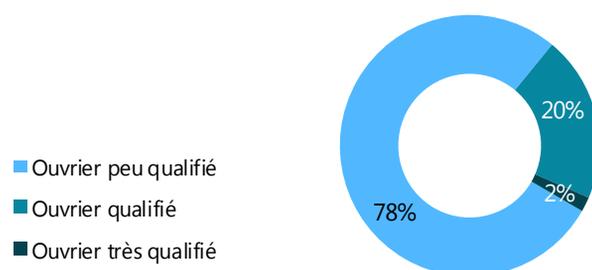
### Répartition des salariés de la production de moins de 25 ans entrants dans le Bâtiment en 2019 selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



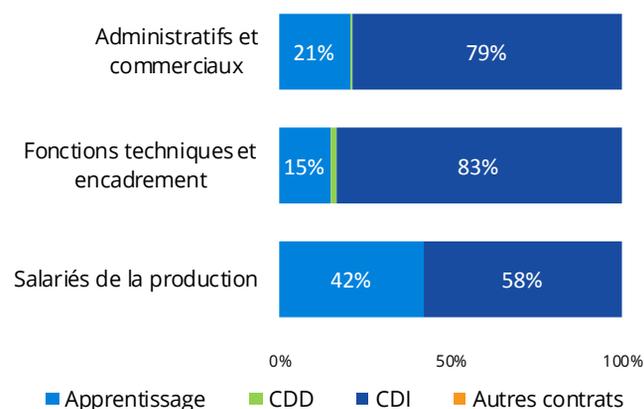
### Répartition des ouvriers de moins de 25 ans entrants dans le Bâtiment en 2019 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Répartition des salariés de moins de 25 ans entrants dans le Bâtiment en 2019 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



78% des 2 112 ouvriers de moins de 25 ans entrants dans le secteur du Bâtiment sont peu qualifiés. Les maçons, menuisiers et électriciens constituent les métiers les plus représentés.

#### Définition

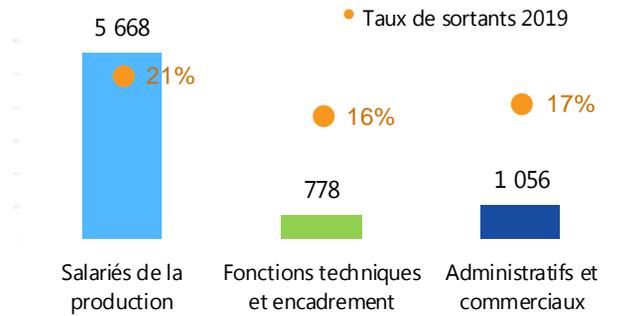
**Taux d'entrants 2019 des moins de 25 ans** = nombre de salariés\* de moins de 25 ans entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés\* de moins de 25 ans en poste au 15 mars 2019

\* Y compris apprentis

## Taux de sortants selon les métiers

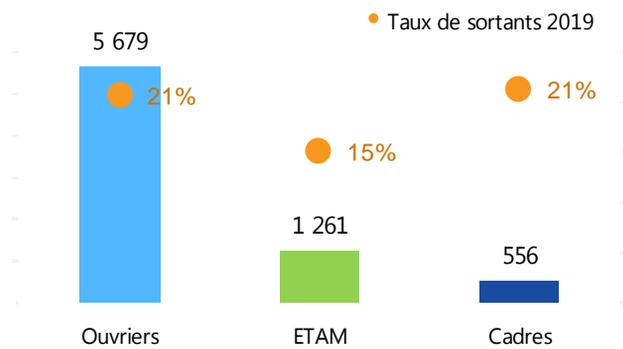
### Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

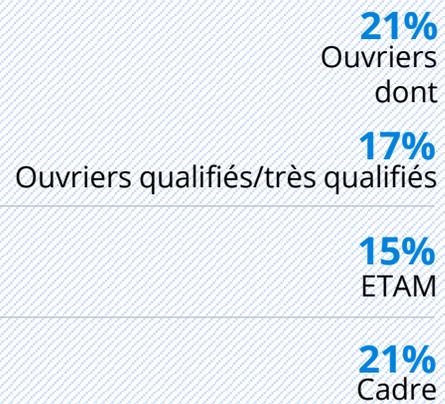
Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Taux de sortants 2019



### Taux de sortants 2019



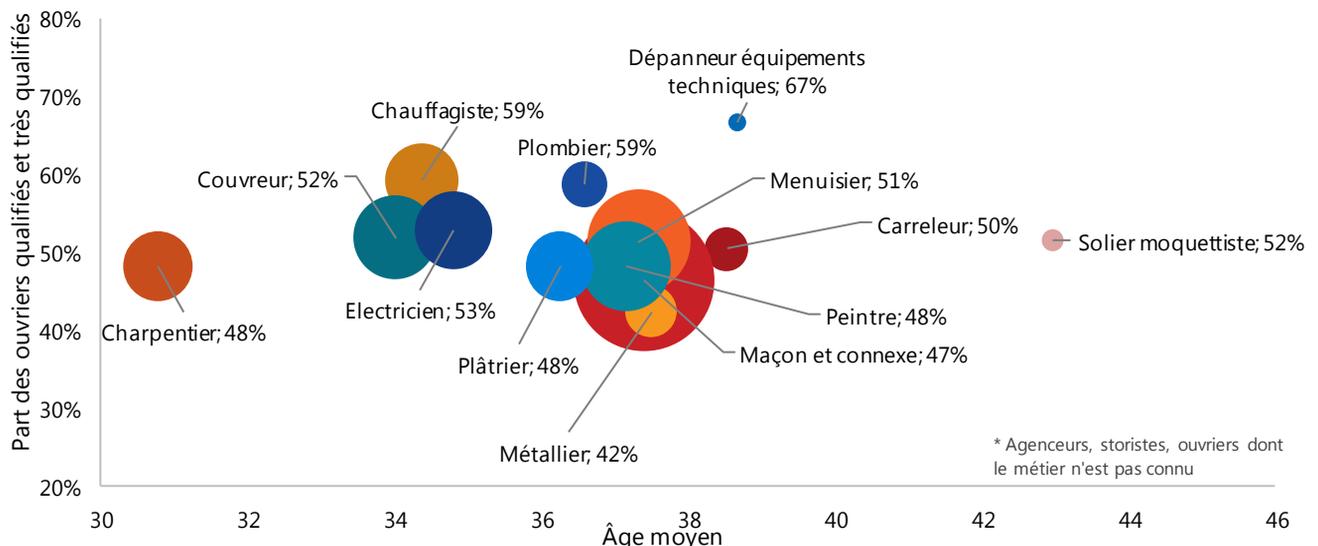
#### Définition

**Taux de sortants 2019** = nombre de salariés\* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2019

\* Y compris apprentis

### Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



# Evolution du taux de turn-over et difficultés selon les corps d'état

Les tendances par métier

## Projets de recrutement en 2020

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2020
Métiers de la maçonnerie-gros œuvre	1 580	1 270	80%
Métiers de la métallerie	150	100	67%
Métiers de l'aménagement bois	570	400	70%
Métiers de l'électricité	450	390	87%
Métiers des cloisons et façades	380	320	84%
Métiers des fluides	410	350	85%
Métiers du toit et ossature	620	580	94%
<b>Ensemble</b>	<b>4 160</b>	<b>3 410</b>	<b>82%</b>

Le taux de turn-over est moins important en Bourgogne-Franche-Comté qu'en France et ce pour toutes les catégories de salariés.

L'enquête BMO met en lumière une certaine difficulté à recruter pour les entreprises. Celle-ci est particulièrement prégnante dans les métiers du toit et de l'ossature.

### Définition

**Taux de turnover** : somme des salariés\* entrés et des salariés\* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2019. \* Y compris apprentis

### Taux de turn-over 2019

**22.5%**

Production

**25.5%** France

**15.9%**

Techniciens et cadres

**20.2%** France

**18.5%**

Administratifs et commerciaux

**21.3%** France

**4 160**

projets de recrutements

**82.0%**

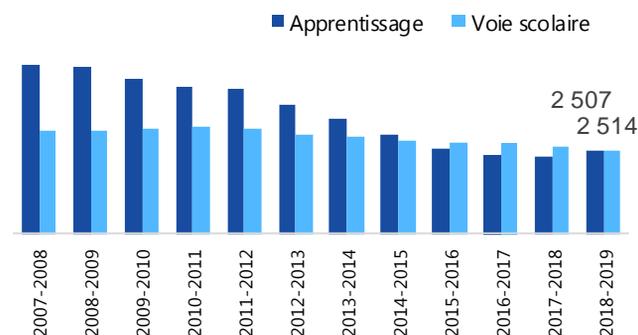
d'offres difficiles

## 2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

### Évolution des effectifs selon le mode de formation initiale

#### Evolution des effectifs en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

Unité : apprenants en formation initiale - Source: CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

#### Evolution du nombre de jeunes en formation initiale entre 2008-2009 et 2018-2019

**-38.5%**  
Métiers de la production du Bâtiment

**+46.1%**  
Métiers techniques et d'encadrement du BTP

#### Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

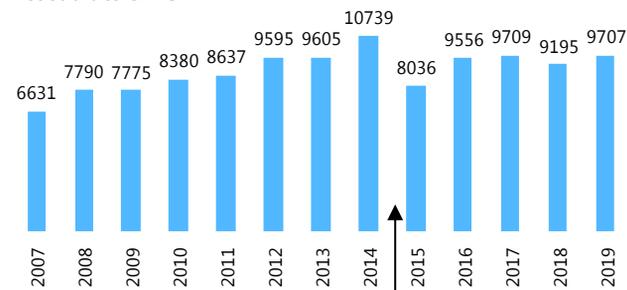
**61.7%**  
2008-2009

**49.9%**  
2018-2019

### Les tendances en matière de formation continue

#### Evolution du nombre de stagiaires dans le Bâtiment

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



#### Réforme de la formation professionnelle du 01/01/2015

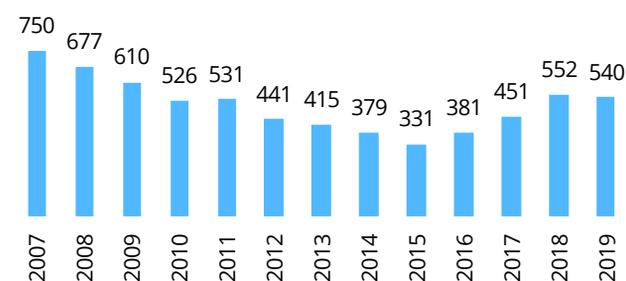
#### Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

#### Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



#### Evolution du nombre stagiaires

**+5.6%** 2018-2019  
**46.4%** 2007-2019

#### Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

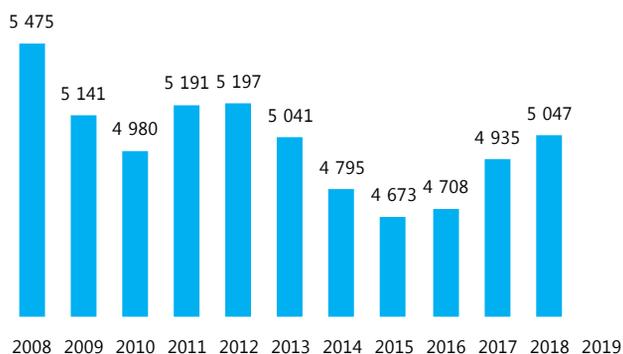
**-2.2%** 2018-2019  
**-28.0%** 2007-2019

## 2.1 | Des entreprises marquées par la crise

### L'activité du Bâtiment depuis 2008

#### Evolution du chiffre d'affaires Bâtiment

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

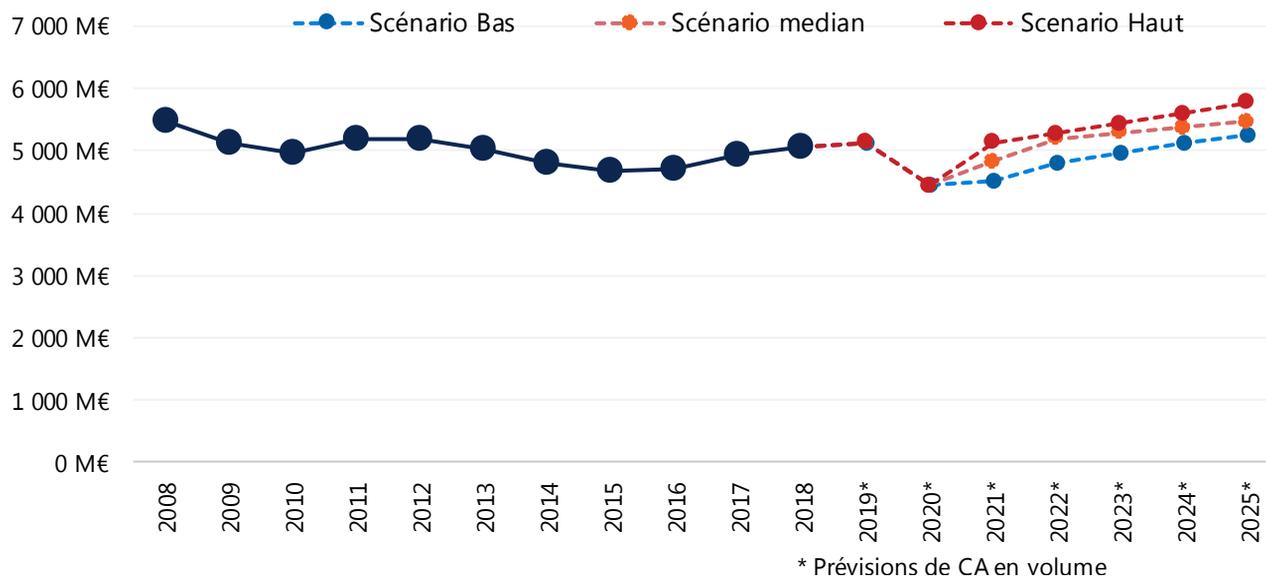


**5 047 M€**  
Chiffre d'affaires Bâtiment 2018

**-2,8%**  
Évolution 2018

#### Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Bâtiment à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



**Scénario bas :** Reprise difficile, retour de l'activité au niveau de 2019 en 2025

**Scénario médian retenu pour la prospective :** Retour de l'activité au niveau de 2019 en 2022 et croissance annuelle de 2% de 2023 à 2025

**Scénario haut :** Retour de l'activité de 2019 dès 2021 et croissance de 3% par an de 2022 à 2025

## Prospective

### Prévision de l'impact en emploi à 5 ans

**Hypothèse A :** On considère que la part du personnel d'encadrement progressera par rapport à celle des ouvriers qui baissera et que la part du personnel administratif sera plutôt stable.

**Hypothèse B :** On considère que la tendance amorcée dans les métiers de la production depuis 2017 continuera.

**Hypothèse C :** On applique la même méthodologie pour considérer les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

### Hypothèses retenues

La prospective se base sur les hypothèses A, B et C et sur le scénario d'activité médian

On considère que la productivité augmentera de 0,5% sur la période considérée et qu'un salarié sortant sur vingt quittera définitivement la région ou le métier.

Besoin annuel en ressources 2019-2025 **8,5%**

La méthodologie d'analyse aboutit à un besoin structurel de ressources entrantes équivalentes à 8,5% des actifs dans les métiers de la production.

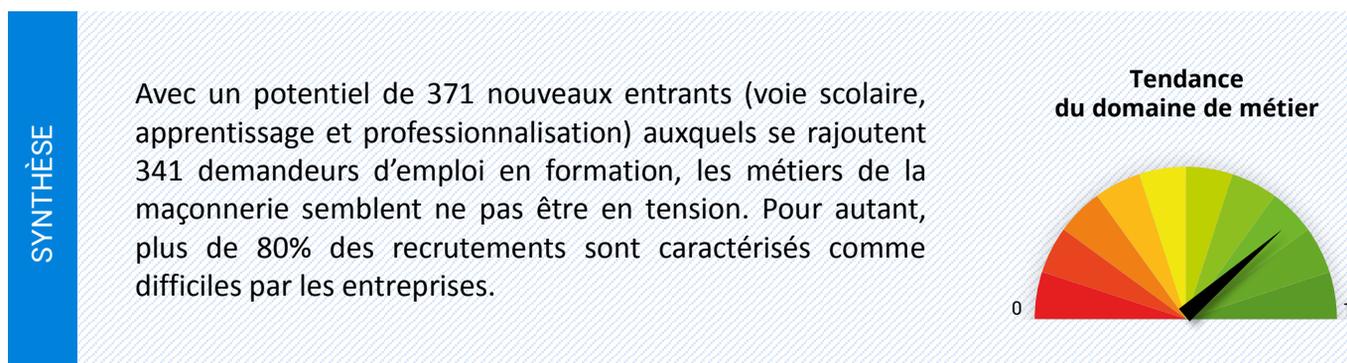
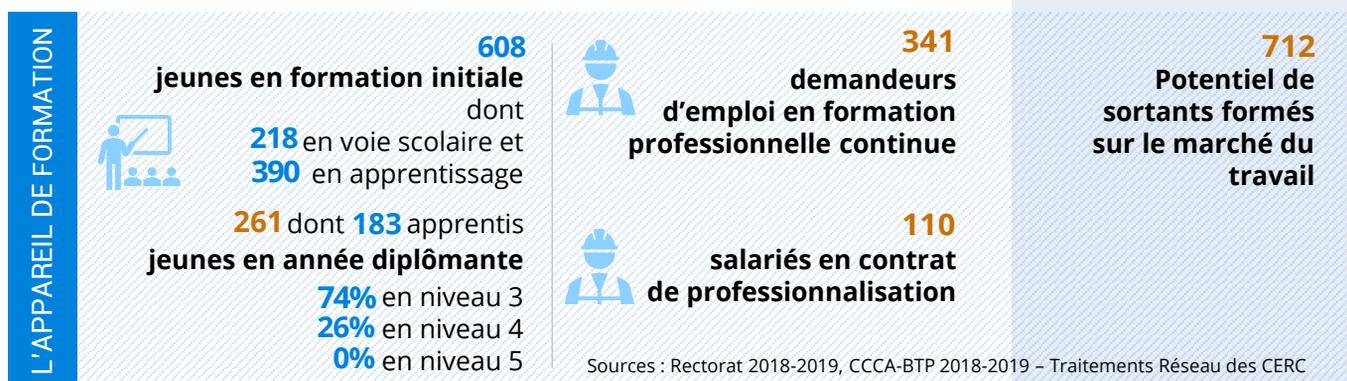
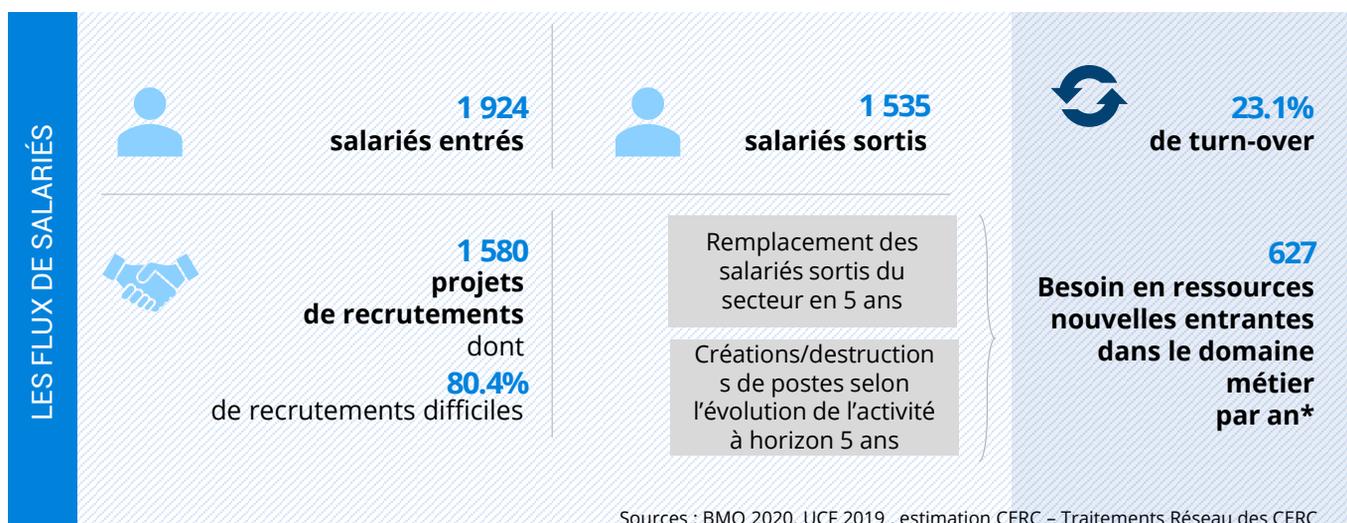
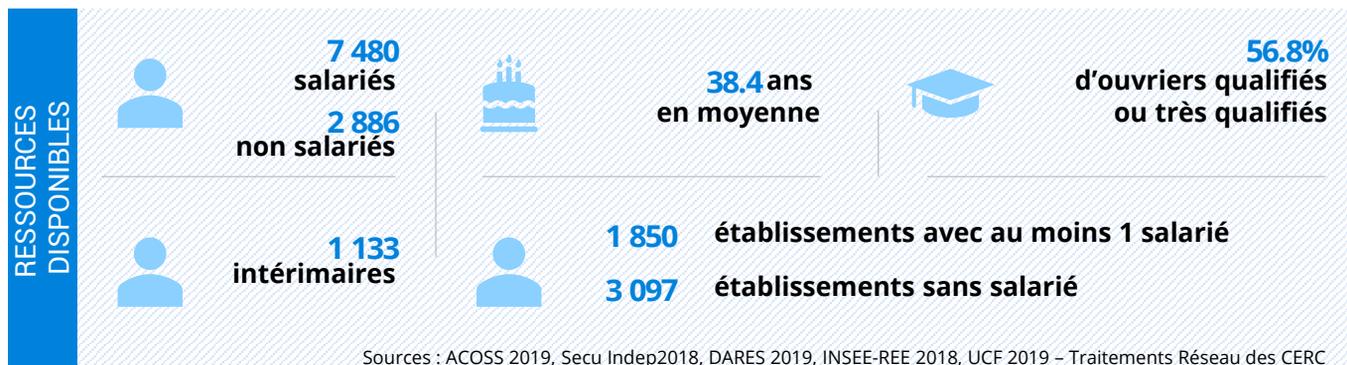
Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Evolution moy. Annuelle 2017-2023	
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	627	3,0%	▲
Métiers de la métallerie	91	2,3%	▲
Métiers de l'aménagement bois	333	3,7%	▲
Métiers de l'électricité	220	3,3%	▲
Métiers des cloisons et façades	475	3,5%	▲
Métiers des fluides	206	2,8%	▲
Métiers du sol	73	3,3%	▲
Métiers du toit et ossature	293	3,3%	▲

# 3

## Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

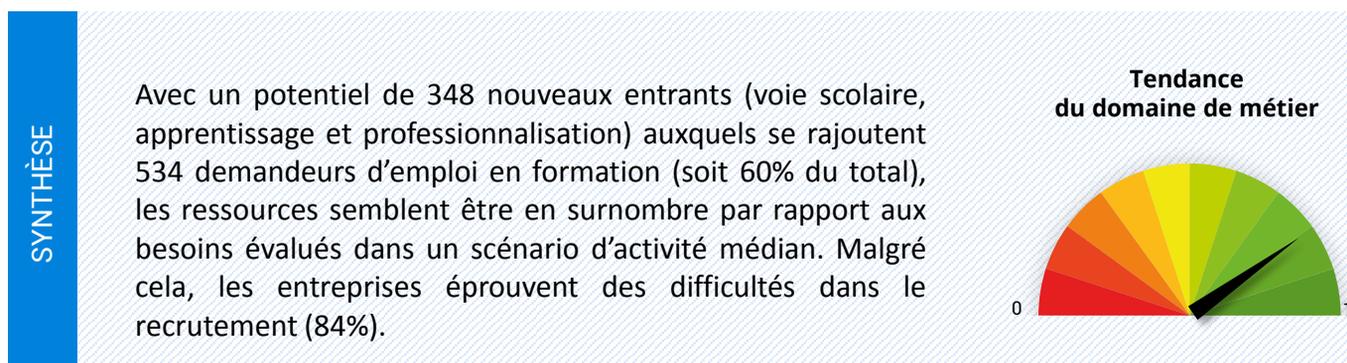
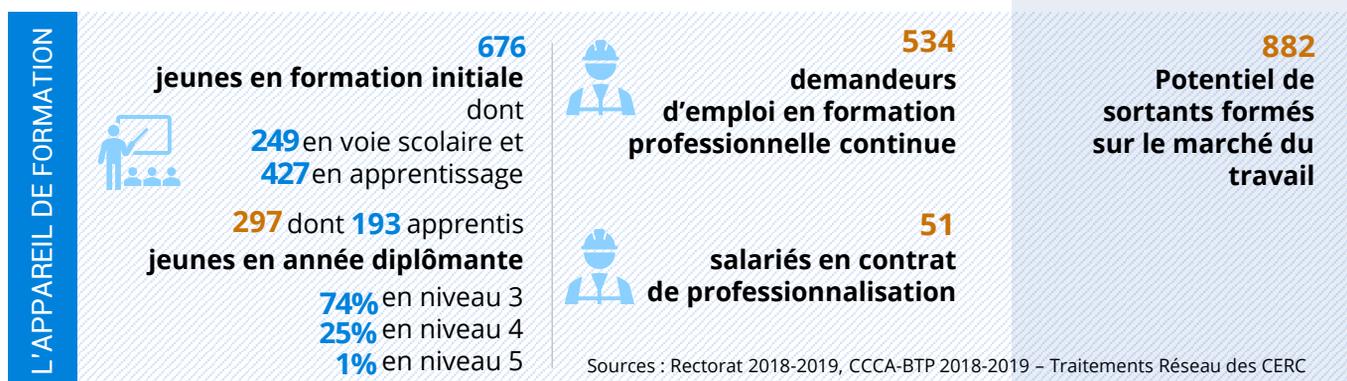
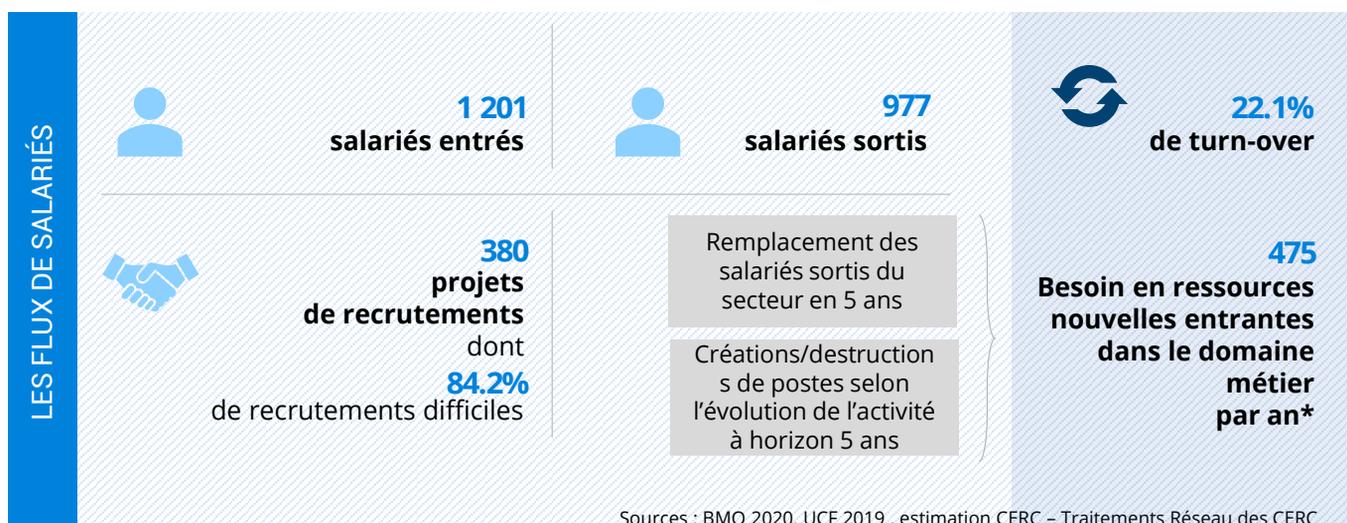
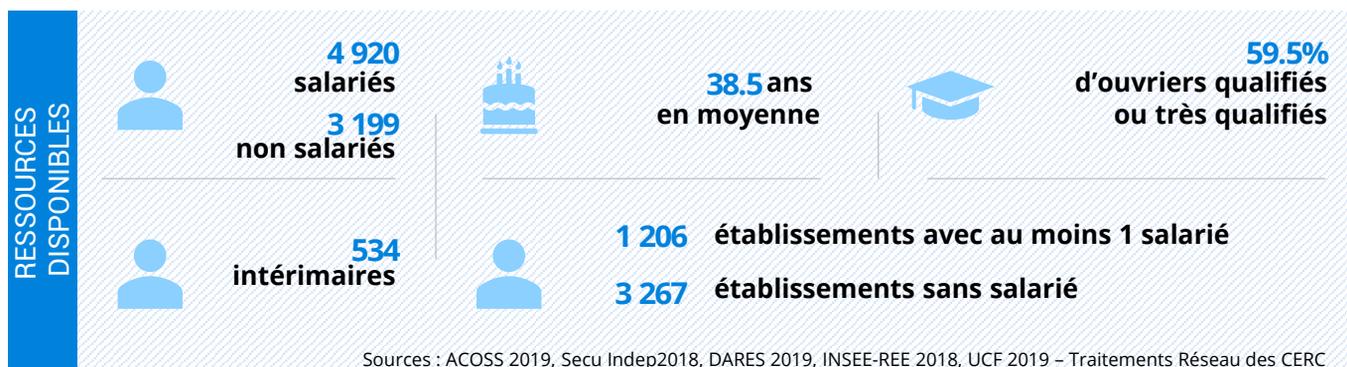
## 3.1 | Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...



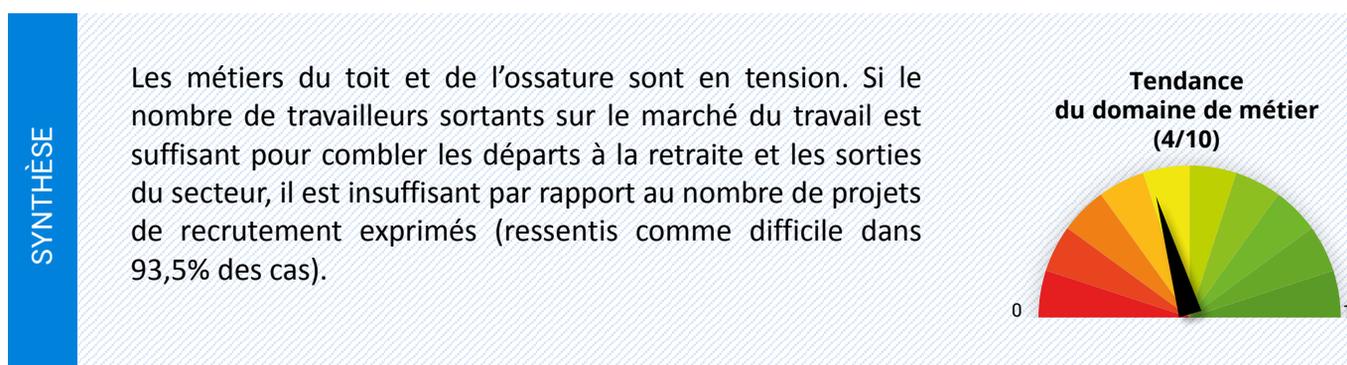
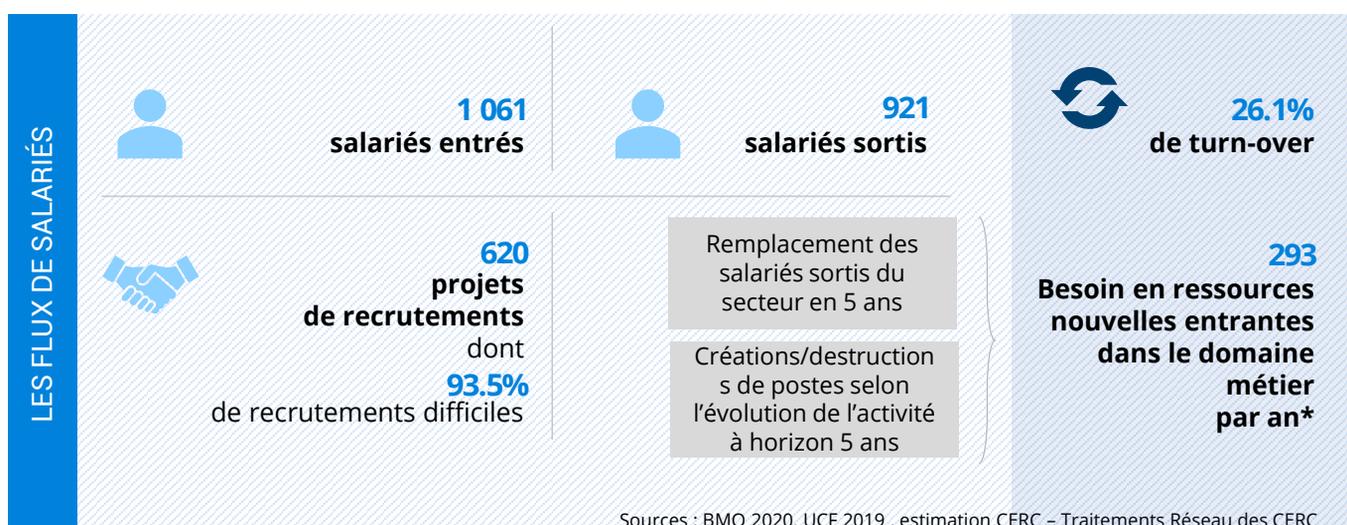
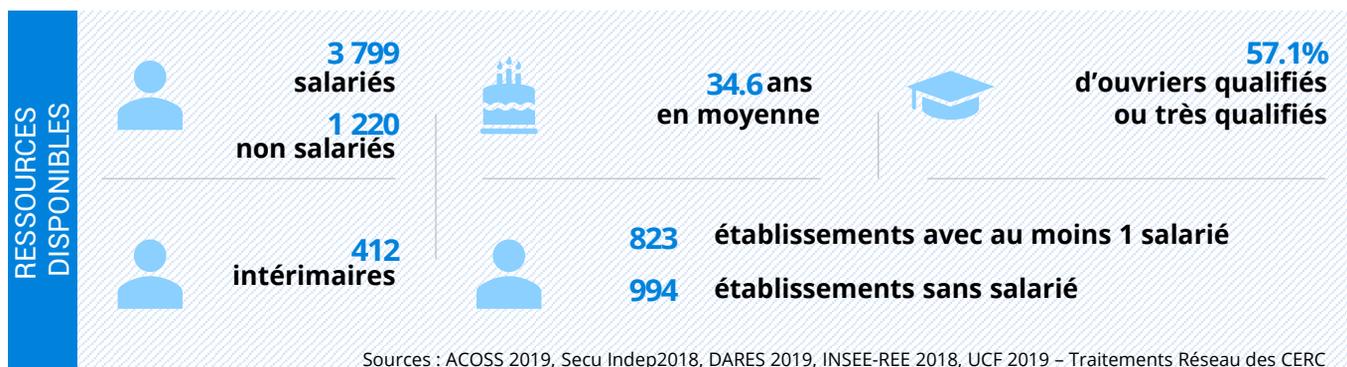
## 3.2 | Métiers des cloisons et façades

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...



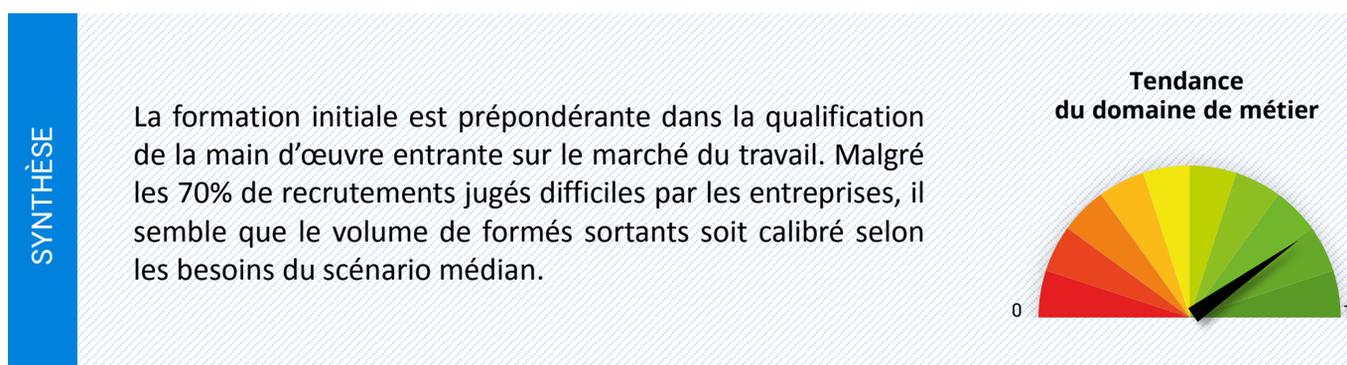
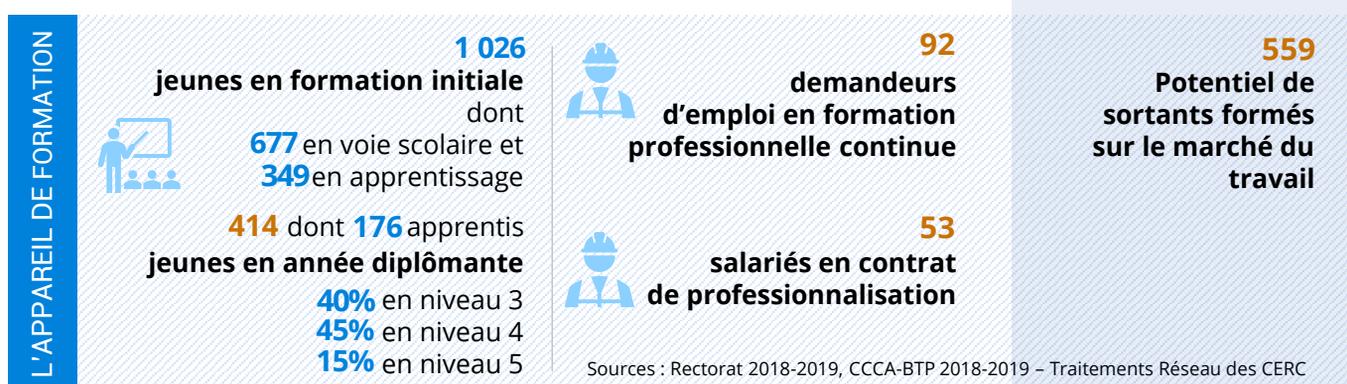
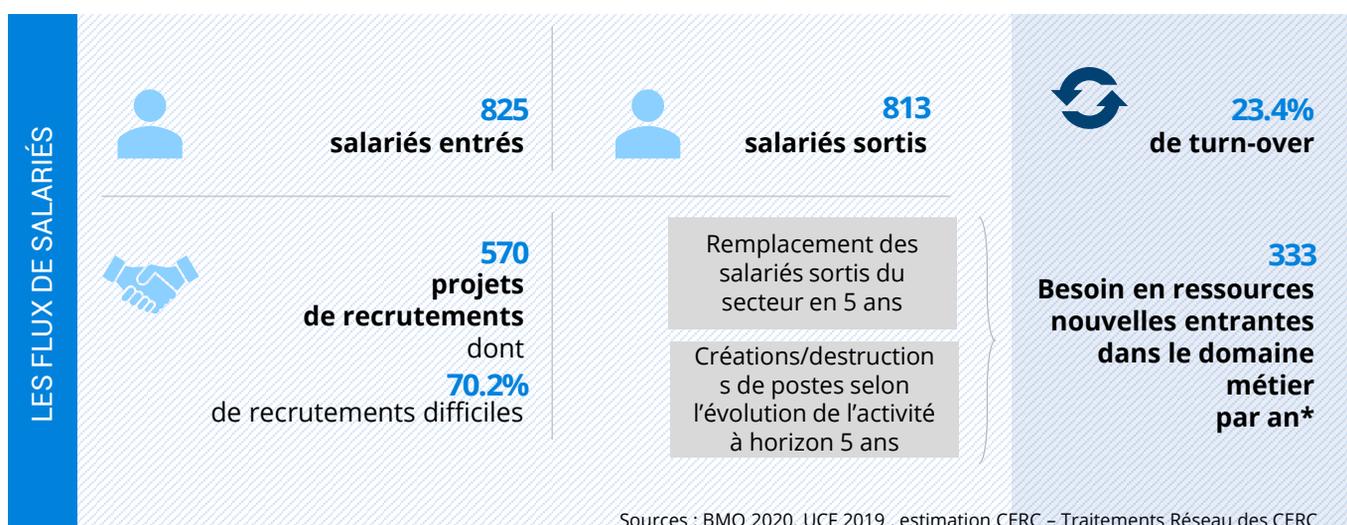
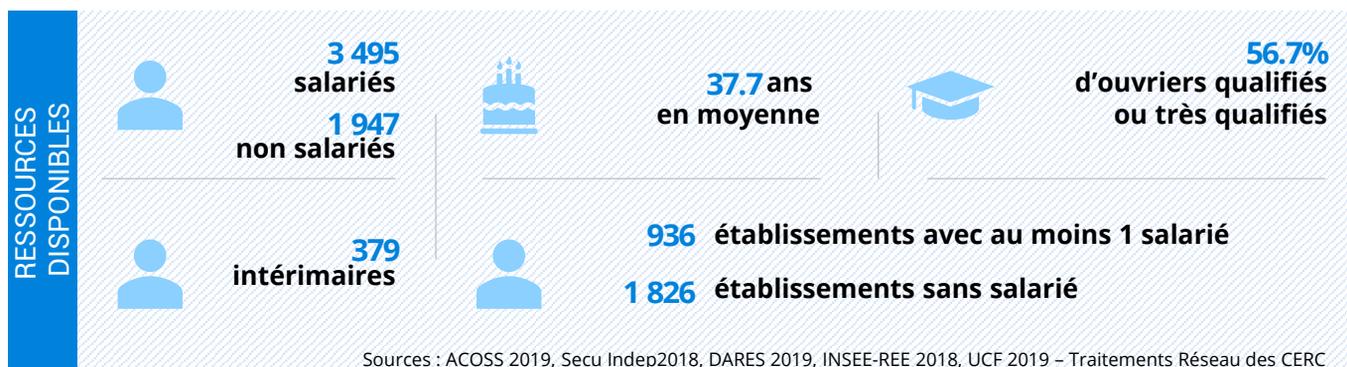
## 3.3 | Métiers du toit et ossature

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...



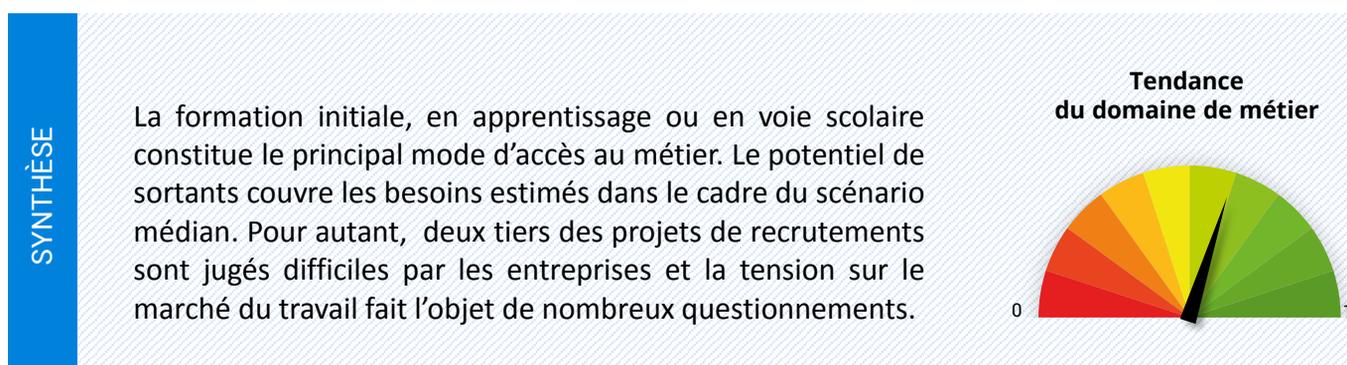
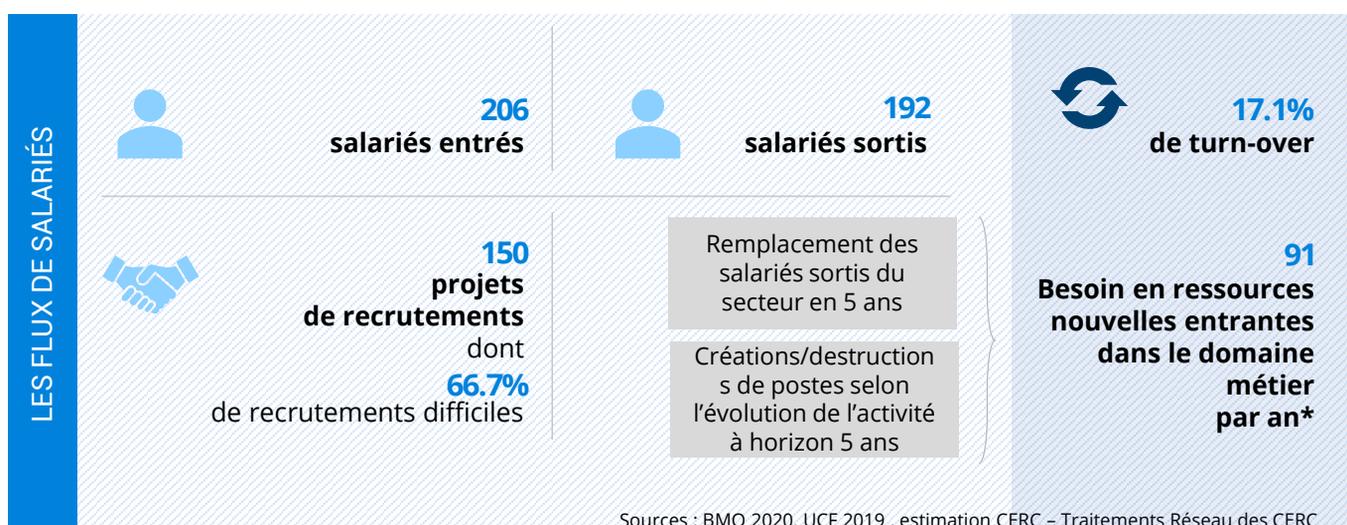
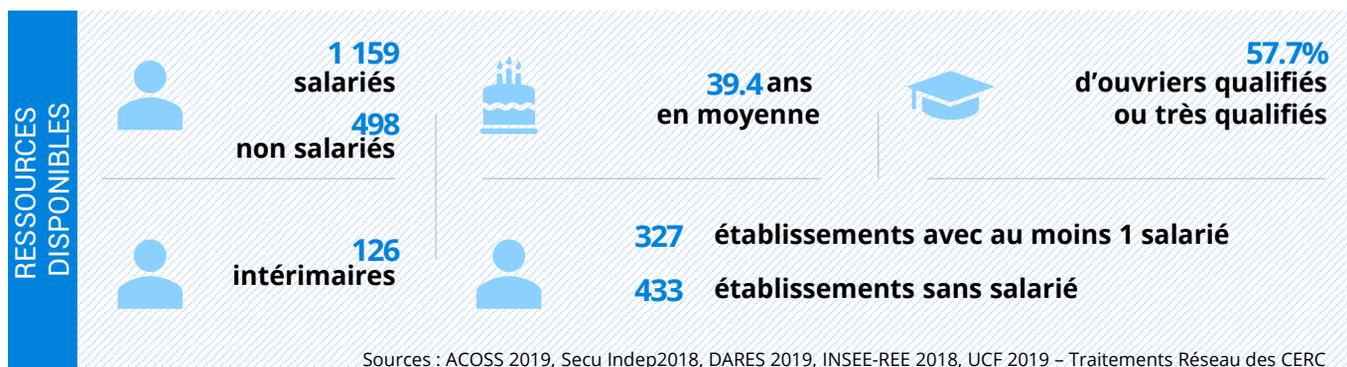
## 3.4 | Métiers de l'aménagement bois

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...



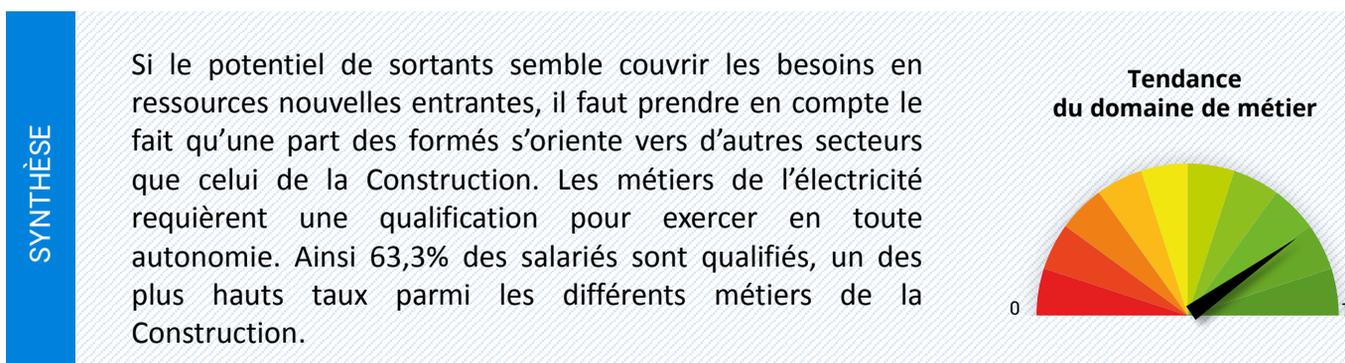
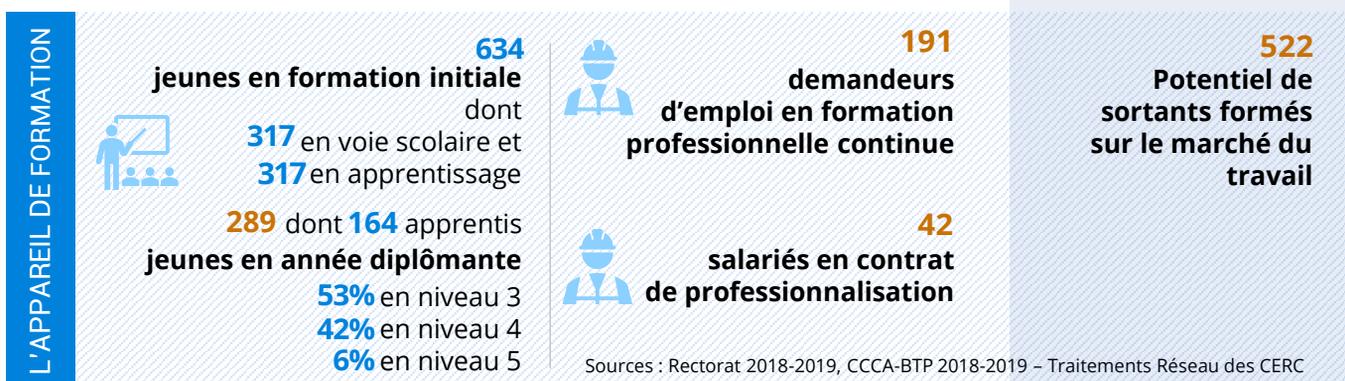
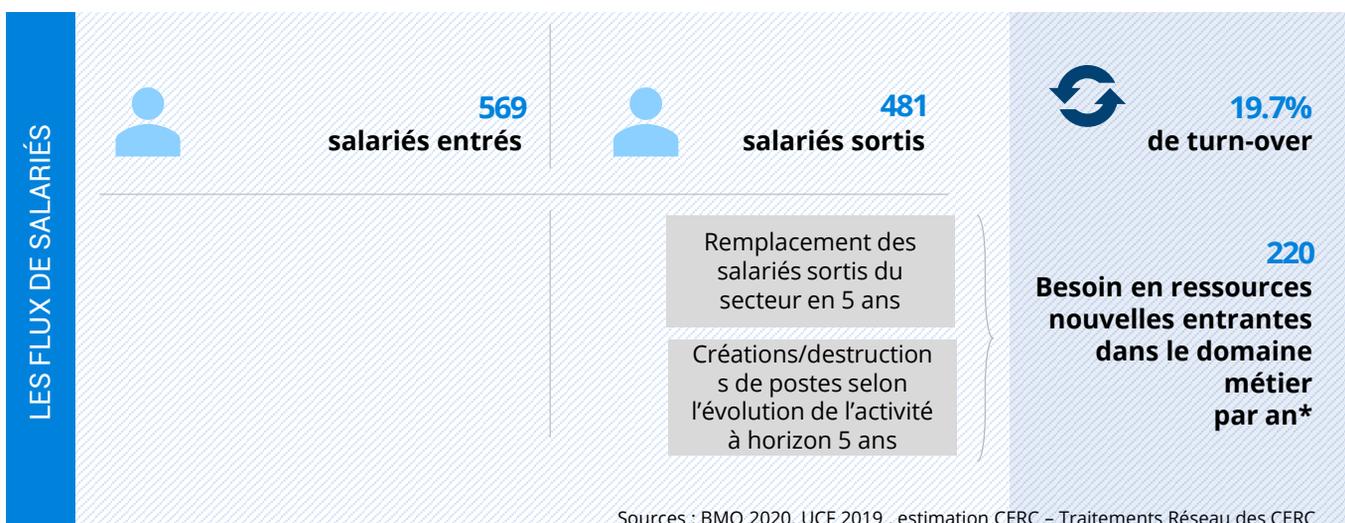
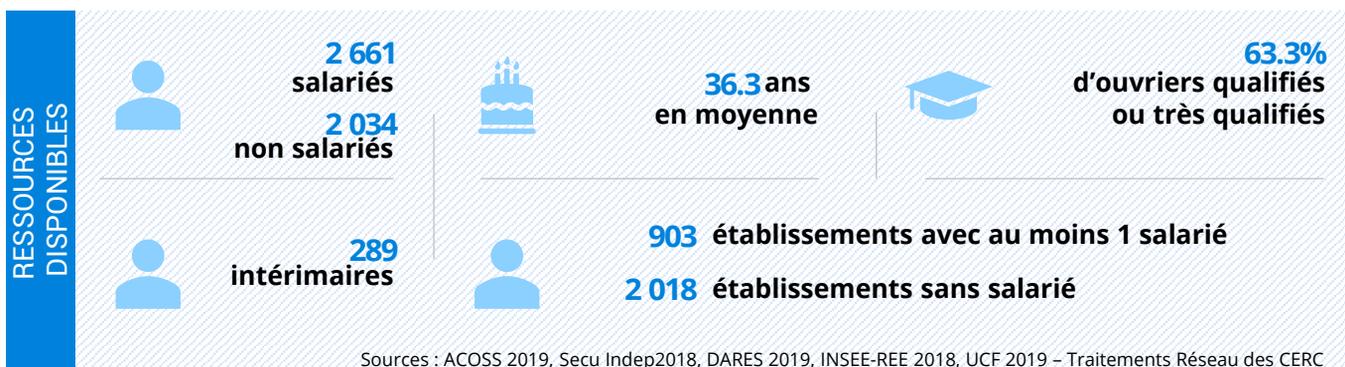
## 3.5 | Métiers de la métallerie

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...



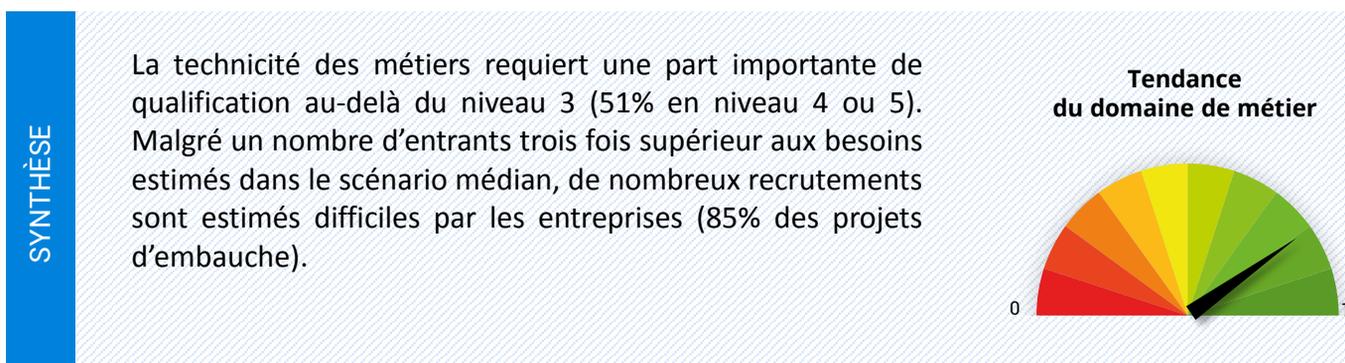
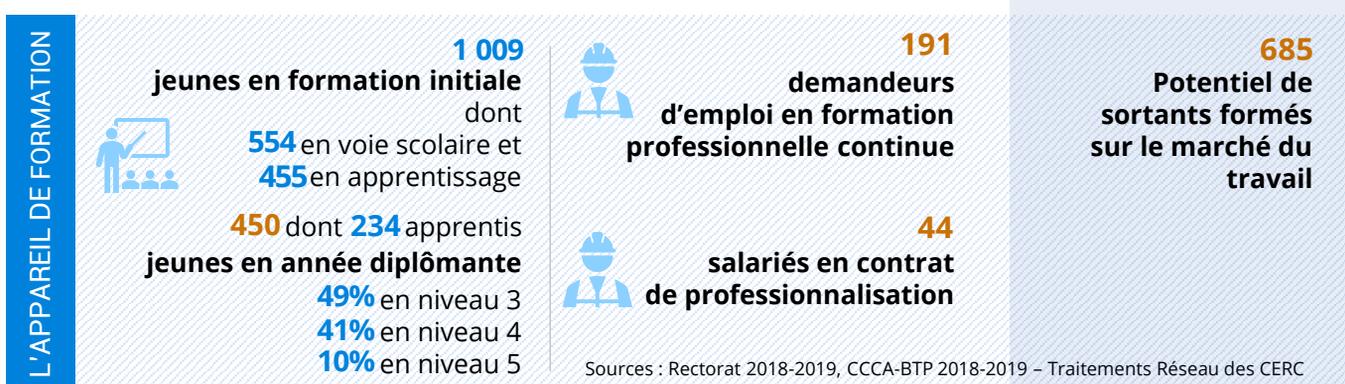
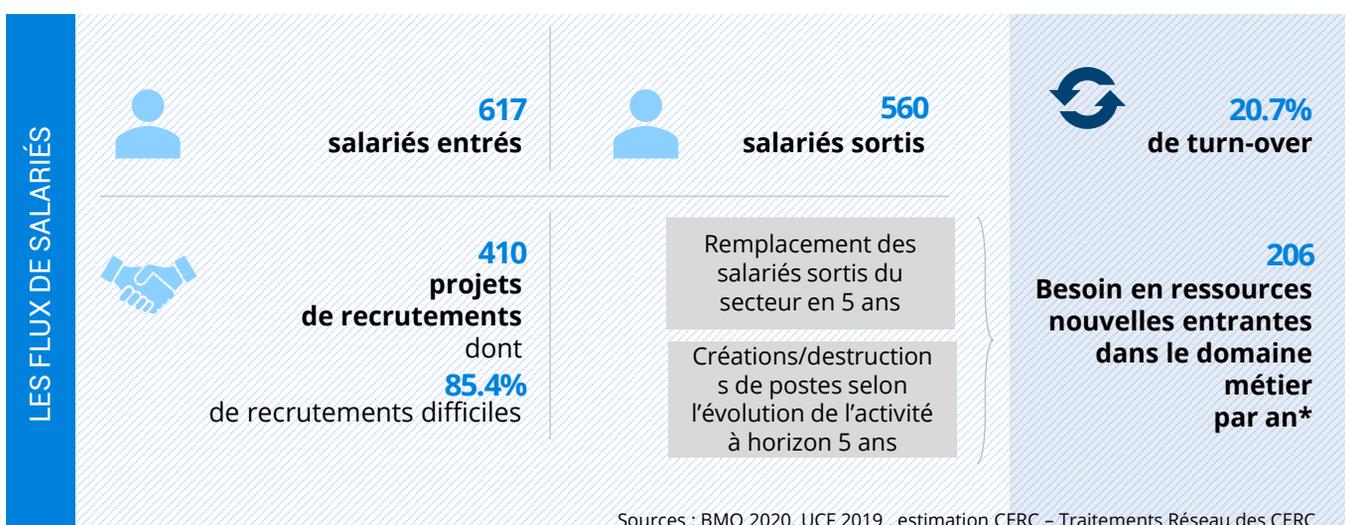
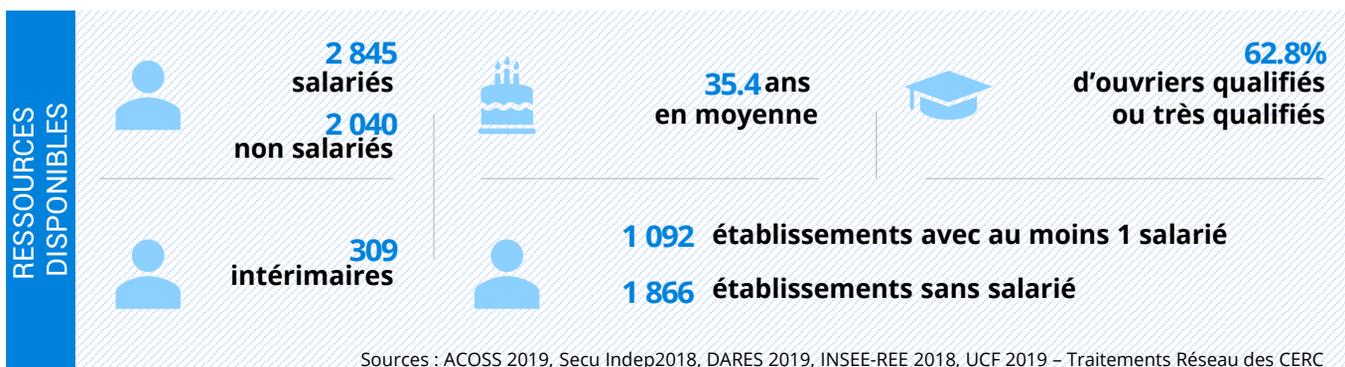
## 3.6 | Métiers de l'électricité

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...



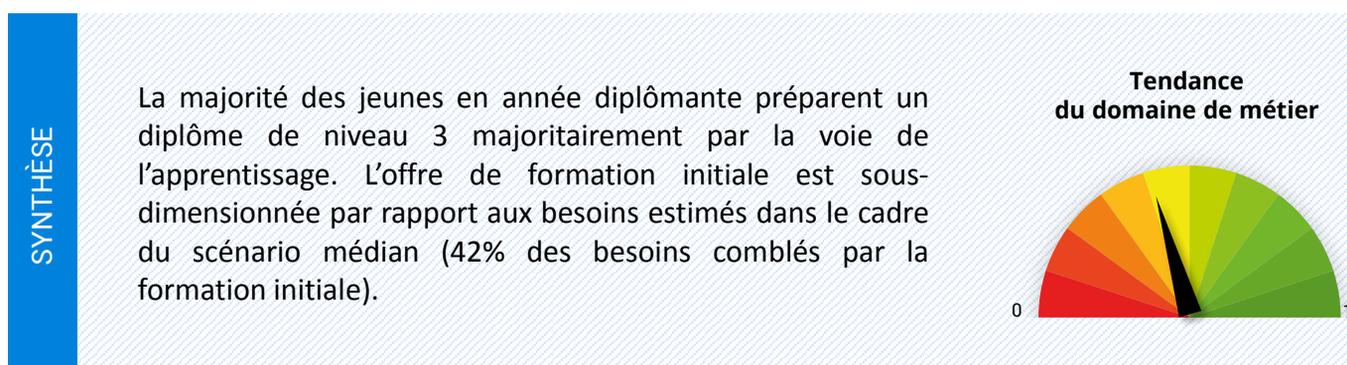
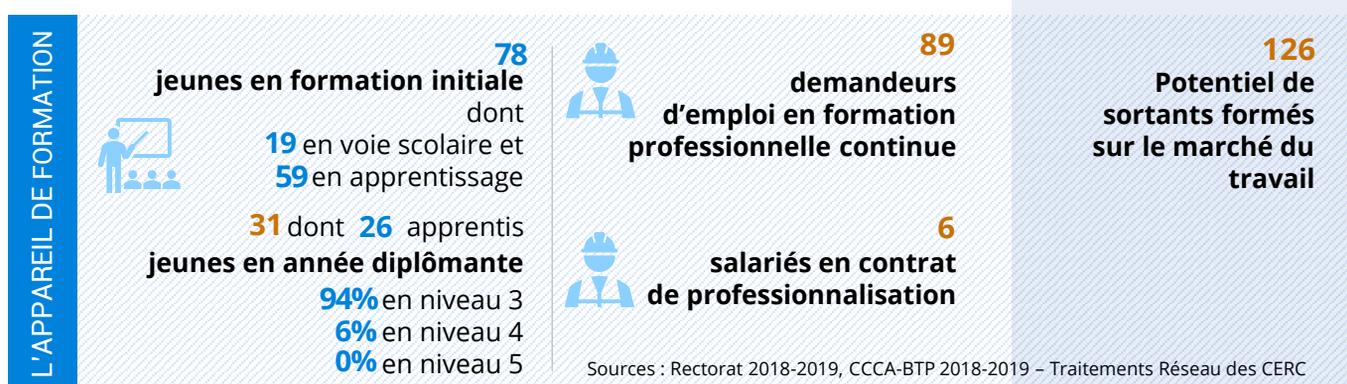
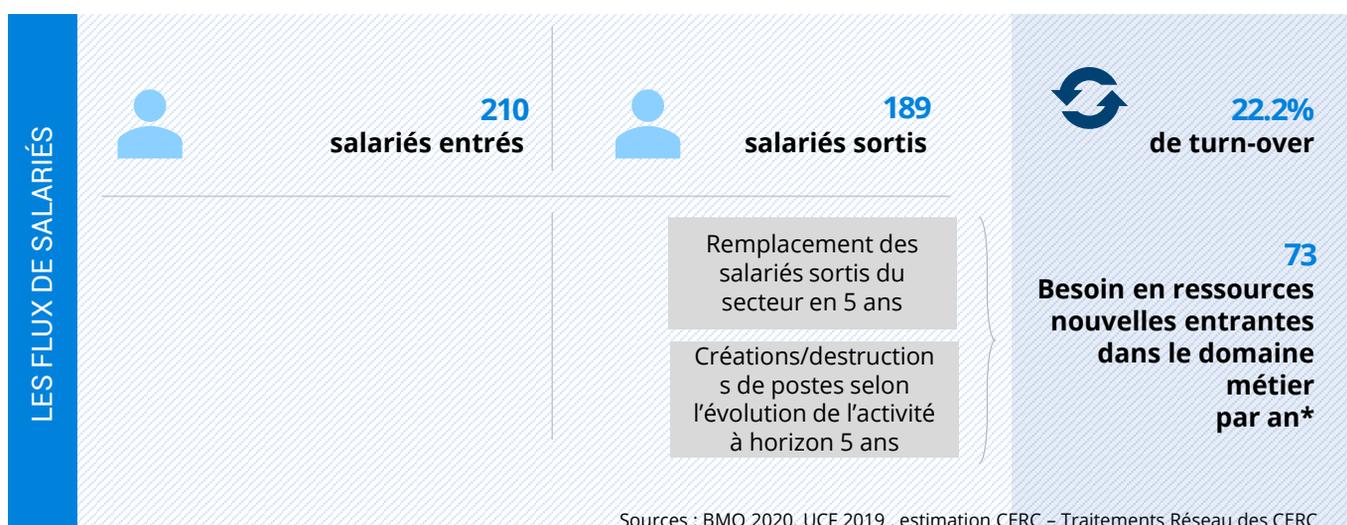
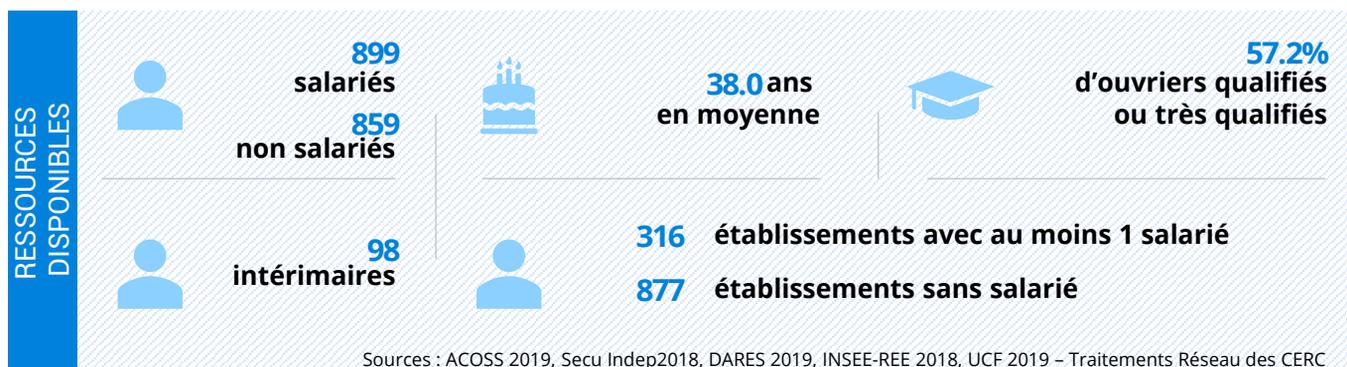
## 3.7 | Métiers des fluides

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...



## 3.8 | Métiers du sol

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...



# Glossaire

## Définitions importantes

### 1. Niveau de qualification

**L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :**

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

### 2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

**Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois.** Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

### 3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

### 4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante quelle que soit l'année de formation.

### 5. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

**Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2019 :**

- ▶ Entrants : Salariés pas présents au 01/04/2018 et présents au 31/03/2019
- ▶ Sortants : Salariés présents au 01/04/2018 et pas présents au 31/03/2019
- ▶ Stock : Salariés présents au 15 mars 2019

# Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

## 1. Données URSSAF/UCF

**Source URSSAF :** nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

**Source UCF : Production :** salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

**Techniciens et cadres :** salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

**Administratif et commercial :** salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

## 2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier, Génie climatique, Frigoriste
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

Détails des regroupements Travaux Publics :

- Métiers Canalisation : Canalisateur

- Métiers Conducteur et Mécaniciens d'engin : Conducteur d'engins et de véhicules, Mécaniciens d'engins
- Métiers Ouvrages d'art : Constructeur d'ouvrages d'art, Poseur de voies
- Métiers Réseaux électriques et communication : Monteur en réseaux de communication, Monteur en réseaux d'énergie
- Métiers Routes : Constructeur de routes, Opérateur de centrale
- Métiers VRD : Ouvrier VRD, Terrassier

## 3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

**Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.**

## 4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

## 5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

## Membres de la CERC BFC



## Des membres du GIE Réseau des CERC



## De l'Observatoire des Métiers du BTP



Cellule Économique Régionale de la Construction  
Bourgogne-Franche-Comté

3, rue René Char 21000 DIJON

03 81 41 27 71 | [contact@cerc-bfc.fr](mailto:contact@cerc-bfc.fr)

[cerc-bfc.fr](http://cerc-bfc.fr)  @cercbfc

