

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Auvergne-Rhône-Alpes

En un clin d'œil



La CERC Auvergne-Rhône-Alpes, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

RESSOURCES DISPONIBLES

26 084 éts. avec salariés

53 614 éts. sans salarié

Ressources mobilisées

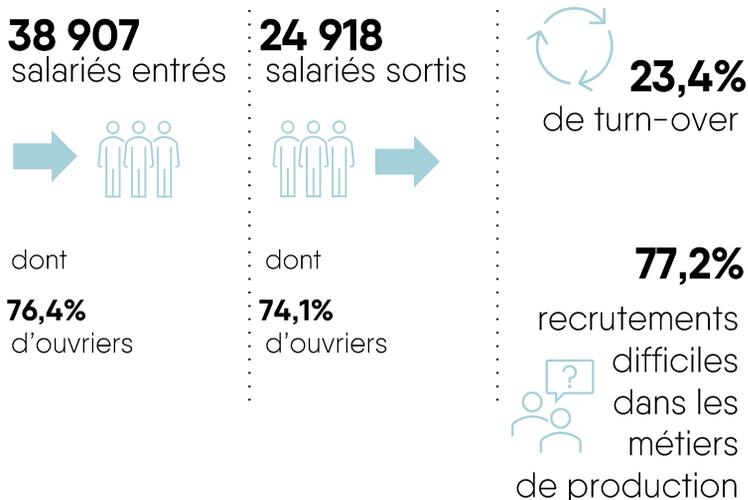
142 403 salariés
50 012 non salariés indépendants

Ressources mobilisables

14 487 intérimaires

Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2020, UCF 2018
 Traitements Réseau des CERC

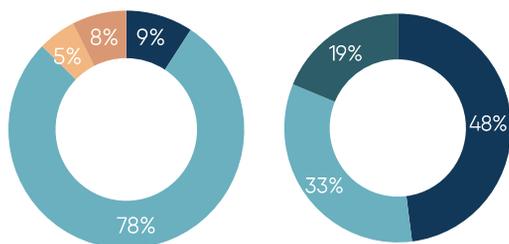
FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2019, UCF 2018 - Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,3 ans en moyenne
69,9% d'ouvriers



■ CDD
 ■ CDI
 ■ Apprentissage
 ■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié
 ■ Ouvrier qualifié
 ■ Ouvrier très qualifié

Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2020, UCF 2019
 Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans
 **4 600** ressources nouvelles entrantes par an en production

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 4 600 personnes.

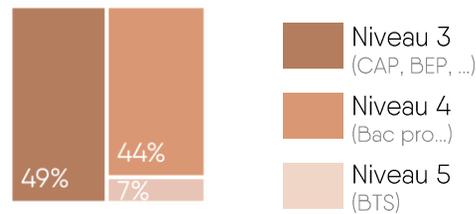
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

15 157

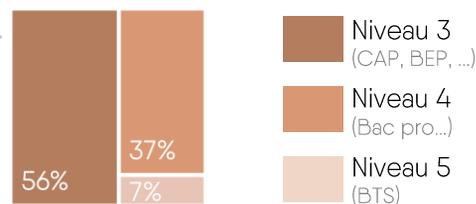
jeunes en formation initiale dans les métiers de production



dont

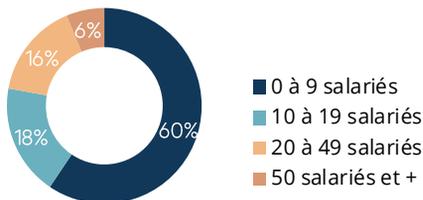
6 867

en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise



Formation continue

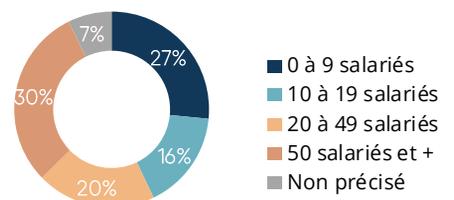
1 142

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



31 089

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Rectorat 2017-2018, CCCA-BTP 2017-2018 – Constructyts – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



| Métier | Emploi total | Âge moyen | Taux de turn-over | Ressources nouvelles entrantes |
|-------------------------|--------------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| Maçonnerie – gros œuvre | 42 081 | 40,2 | 24,7% | Entre 1 170 et 1 400 |
| Métallerie | 9 010 | 40,0 | 19,9% | Entre 280 et 340 |
| Aménagement bois | 19 021 | 37,7 | 24,1% | Entre 540 et 640 |
| Electricité | 19 295 | 36,1 | 25,4% | Entre 460 et 550 |
| Cloisons et façades | 30 969 | 39,3 | 26,9% | Entre 910 et 1 080 |
| Fluides | 18 183 | 35,2 | 25,4% | Entre 390 et 470 |
| Toit et ossature | 13 500 | 34,4 | 29,1% | Entre 270 et 320 |
| Sol | 7 550 | 38,0 | 26,7% | Entre 180 et 220 |

Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires

Âge moyen

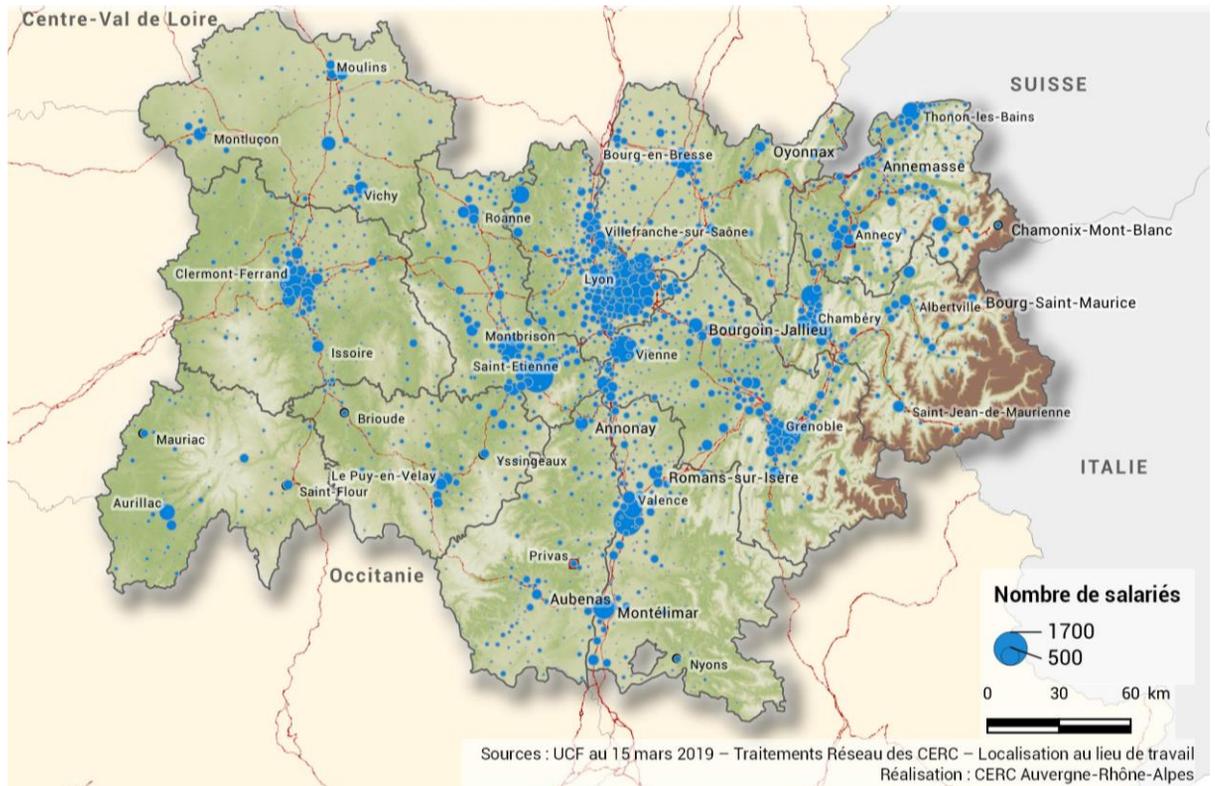
Taux de turn-over

Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

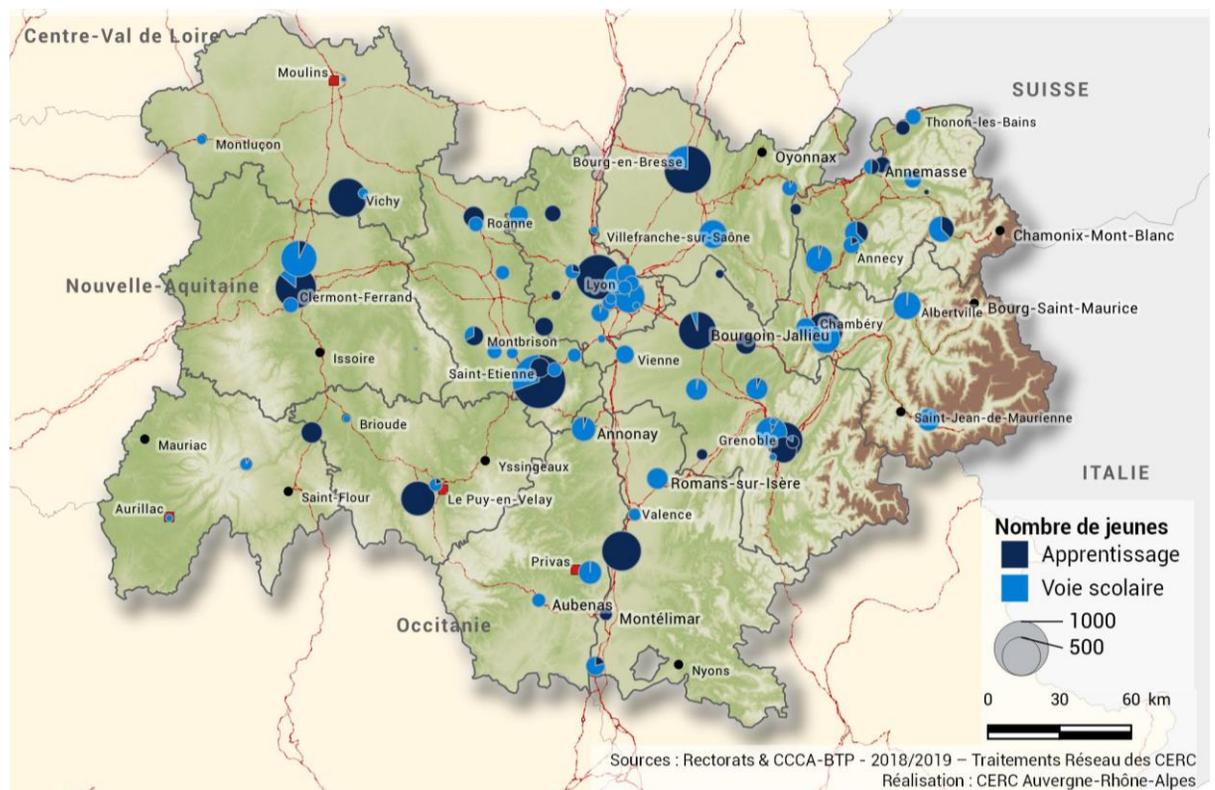
SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production en 2019



CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2018-2019



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

26 084 établissements employeurs ayant un code APE

Bâtiment en Auvergne-Rhône-Alpes

53 614 établissements sans salariés ayant un code APE

Bâtiment en Auvergne-Rhône-Alpes (y compris micro-entreprises avec chiffre d'affaires)

142 403 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Bâtiment en Auvergne-Rhône-Alpes

50 012 non-salariés affiliés à la sécurité sociale des indépendants avec une activité Bâtiment

14 487 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Bâtiment en Auvergne-Rhône-Alpes

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2019

136 156 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise de Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.

70% ont un statut ouvrier dont 52% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective; coeff. \geq 185)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

38 907 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.

24 918 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 23,4%.

77% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 4 600 personnes.

Formation initiale

15 157 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus); 6 926 en voie scolaire et 8 231 en apprentissage.

Parmi eux, 6 867 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

59% des apprentis, dans une entreprise de Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

1142 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

31 089 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC

...Membres de Droit :



...Membres Adhérents :

AQC Lyon
AURA HLM
BTP Banque Lyon
CCI région Auvergne-Rhône-Alpes
CCI Savoie
CRPI Auvergne
DDT 01
DDT 03

DDT 07
DDT 15
DDT 26
DDT 38
DDT 42
DDT 43
DDT 63
DDT 69

DDT 73
DDT 74
Fédération du BTP 01
Fédération du BTP 03
Fédération du BTP 26/07
Fédération du BTP 38
Fédération du BTP 42
Fédération du BTP 43

Fédération du BTP 69
Fédération du BTP 73
Fédération du BTP 74
Fédération des SCOP BTP Auvergne-Rhône-Alpes
FIBOIS Auvergne-Rhône-Alpes
Pôle Habitat FFB Auvergne-Rhône-Alpes

Métropole de Lyon
Office du BTP 63
Conseil régional de l'Ordre des architectes Auvergne-Rhône-Alpes
Routes de France Auvergne-Rhône-Alpes
UNGE Rhône-Alpes
UNTEC Rhône-Alpes Auvergne

...Partenaires:



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Auvergne-Rhône-Alpes

55 avenue Galline 69100 Villeurbanne

04-72-61-06-30 | contact@cercara.fr

www.cercara.fr | [@cerc_ara](https://twitter.com/cerc_ara)