

GUIDE

LES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES VERS LES MÉTIERS DU BTP



Observatoire
des métiers
du BTP

ÉTUDE SUR LES TRANSITIONS
PROFESSIONNELLES DANS LE BTP

Janvier 2024



Étude sur les transitions professionnelles dans le BTP
Observatoire des métiers du BTP, 2024

01/ LES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES VERS LE BTP	4
• Qui sont les personnes en reconversion dans le BTP ? Quels sont leurs profils ?	
• Les motivations à rejoindre ce secteur	
• Les 3 catégories de métiers de reconversion dans le BTP	
02/ POURQUOI CHOISIR LE BTP ?	14
• Les besoins en recrutement dans le secteur du BTP	
• Les avantages de travailler dans le BTP	
03/ LA VISION DES ENTREPRISES SUR LES RECONVERSIONS	16
• Des entreprises conscientes des atouts de ces profils...	
• ...et des besoins les concernant	
04/ LES PASSERELLES À DÉVELOPPER, PROPICES À DES RECONVERSIONS	18
• Secteurs de provenance	
• Les proximités inter-métiers	
05/ LES ÉTAPES CLÉS DES PARCOURS DE RECONVERSION	20
• Prise d'information	
• Passage en formation	
• Insertion professionnelle	
• Poursuite de la carrière	
06/ LES DISPOSITIFS DE SOUTIEN À LA RECONVERSION	21
• Le Conseil en Évolution Professionnelle [CEP]	
• Le Projet de Transition Professionnelle [PTP]	
• Les formations financées par les régions	
• Les aides de France Travail et des OPCO	

Pour répondre à la fois au besoin permanent de recrutement dans le secteur du Bâtiment et des Travaux Publics, et au manque d'informations sur les professionnels qui choisissent de se reconversion vers ces métiers techniques, l'Observatoire des métiers du BTP a lancé en 2024 une étude sur les transitions professionnelles vers le BTP. Cette étude a dressé un portrait complet des professionnels qui choisissent de se reconversion vers les métiers techniques du BTP. Elle présente en détail leurs profils, leurs parcours, les secteurs dont ils sont issus, ainsi que le regard porté sur eux par les entreprises qui les recrutent.

Ce guide répond à une recommandation de l'étude et à un besoin d'information. Il s'adresse à la fois aux **actifs** souhaitant se reconversion, aux **entreprises du BTP**, et aux **prescripteurs** afin de présenter les opportunités offertes par le secteur ainsi que les leviers d'action disponibles pour les actifs et les employeurs.

Vous y trouverez :

- ➔ des éléments sur les opportunités offertes par le Bâtiment et les Travaux Publics,
- ➔ une meilleure compréhension des profils, parcours et motivations des professionnels qui choisissent de s'y reconvertis,
- ➔ la vision des entreprises concernées,
- ➔ et des conseils pratiques à destination des actifs et des entreprises pour réaliser ces reconversions.

Vous souhaitez passer directement à l'action ? Cliquez sur le profil qui vous correspond :

[JE SUIS ACTIF, JE SOUHAITE/RÉFLÉCHIS À ME RECONVERTIR DANS LE BTP](#)



[JE SUIS UNE ENTREPRISE, JE SOUHAITE RECRUTER UN PROFESSIONNEL EN RECONVERSION](#)

[JE SUIS PRESCRIPTEUR, J'ACCOMPAGNE DES PERSONNES EN RECONVERSION VERS LE BTP](#)

Bonne lecture !

01. LES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES VERS LE BTP

➤ Qui sont les personnes en reconversion dans le BTP ? Quels sont leurs profils ?

→ **130 000 primo-entrants¹ de plus de 25 ans dans le BTP sont comptabilisés en 2021.**

- Selon les années, les primo-entrants peuvent représenter jusqu'à 11 % des effectifs de plus de 25 ans.
- Forte représentation des ouvriers des premiers niveaux de qualification :
 - 22 % dans le Bâtiment (12 % des effectifs totaux du secteur)
 - 17 % dans les Travaux Publics (7 % des effectifs totaux en moyenne)
- Primo-entrants dont la plus forte proportion est présente :
 - dans le Bâtiment : chez les peintres, les plâtriers plaquistes, et les étanchéistes ;
 - dans les Travaux Publics : chez les terrassiers, et les poseurs de voies.

→ **6 000 salariés² ont bénéficié du Projet de Transitions Professionnelles (PTP) pour accéder à une formation diplômante menant à un métier du BTP entre 2020 et 2022.**

- Leurs profils :
 - des hommes : 85 %
 - âgés de 30 à 49 ans : 78 %
 - titulaires d'un diplôme de niveau 3 ou 4 : 63 %
 - 4 domaines professionnels d'origine pour un peu plus de la moitié des bénéficiaires : industrie, transport/logistique, services à la personne et à la collectivité, et commerce/vente.
- Hétérogénéité des formations suivies :
 - le top 3 des formations – TP installateur thermique et sanitaire, TP électricien d'équipement du bâtiment et diagnostiqueur technique immobilier – représentent 20 % du total.
- Insertion réussie : 85 % des bénéficiaires d'une formation BTP via le PTP exerçaient un métier du secteur 6 mois après.

¹ Primo-entrants : professionnels n'ayant pas exercé dans le BTP les 10 dernières années, ainsi que les anciens alternants ayant signé un CDD ou un CDI. Chiffres UCF-CIBTP

² Chiffres Observatoire des Transitions Professionnelles

→ 90 % des entreprises sondées qui emploient des salariés issus de reconversion sont prêtes à embaucher à nouveau ce type de profils.

À noter : le rôle de CertifPro (tête de réseau des TransitionPro qui accompagnent les salariés en reconversion, entre autres, dans la constitution de leur PTP) qui va être renforcé puisque le Sénat a adopté le 10 juillet 2025 le projet de loi transposant les ANI sur les séniors et le dialogue social. Concrètement, à partir du 1^{er} janvier 2027, CertifPro devient responsable du pilotage financier du PTP, et aura donc la compétence de définir les règles, critères et priorités de prise en charge du PTP.

➤ Les motivations à rejoindre ce secteur

Au-delà des moteurs de reconversion largement étudiés par ailleurs³ et la combinaison de facteurs l'enclenchant⁴, les professionnels qui se reconvertisse vers un métier du BTP⁵ le font essentiellement pour 3 raisons :

→ Reconversion vocationnelle

Le sens du travail ressort comme un argument fort. Il peut prendre différentes formes à travers :

- **La réalisation d'un travail manuel et artisanal**

« *Là, je vois la finalité de ce que je fais, contrairement à quand j'étais tourneur fraiseur.* »

Olivier, 51 ans, ancien mécanicien de l'armée de l'air et tourneur fraiseur devenu menuisier fabricant.

”

« *J'ai de nouveau cherché un poste de responsable de production mais c'était difficile de trouver un poste de management avec seulement 4 mois d'expérience. Je ne voulais plus faire du support, je voulais être plus proche de la production. Je voulais être au cœur de l'action et ne plus être en attente.* »

Baptiste, 30 ans, ancien ingénieur devenu soudeur puis forgeron.

”

Ce cas de figure concerne autant des personnes avec une appétence pour le travail manuel que des professionnels qui travaillent sur des métiers non manuels.

3 France Compétences, « *Parcours de reconversion professionnelle* », 2022.

4 LEFRESNE F., VERDIER E., « *Le temps des mobilités et des reconversions professionnelles* », CERÉQ Essentiels n°5, 2024

5 Observatoire des métiers du BTP, « *Etude sur les transitions professionnelles dans le BTP* », 2024

- **La réalisation de quelque chose de concret, permettant d'en voir l'aboutissement**

« J'aime beaucoup bricoler, j'aimais beaucoup le bois, j'hésitais entre la menuiserie et la charpente, j'ai opté pour la charpente parce que c'est en extérieur. J'avais fait des cabanes pour les enfants, des meubles pour la famille, des terrasses, des petits chalets, les gens me disaient "tu te débrouilles bien." »

François, 44 ans, ancien enseignant devenu charpentier.

”

→ Repositionnement biographique

La plupart des métiers du BTP présentent une **forte employabilité sur l'ensemble du territoire**. Pour des personnes qui, dans leur carrière précédente, ont dû faire face à des **temps de trajets importants** (temps de trajet domicile-travail ou dans le cadre de leurs missions), le fait d'avoir un **travail ancré localement** sur un territoire (y compris en termes de reconnaissance sociale) revêt un enjeu fort.

« J'y voyais un point important : la proximité. Le fait de ne plus faire de kilomètres, ne plus bouger et être intégré localement. Travailler sur des produits locaux, avec des gens locaux. Les allers-retours en train, en avion, ça suffit. »

Maxime, 54 ans, ancien directeur commercial devenu artisan menuisier après un déménagement hors d'Île-de-France.

”

« Il y avait plusieurs choses : j'avais envie de changer de région. J'étais en région parisienne, où j'ai toujours vécu. J'avais envie de voir autre chose. Ma femme et moi-même étant enseignants nous avions du mal à avoir une mutation. Je ne me retrouvais plus dans le métier que j'exerçais. Comme maintenant j'ai un employeur en province, ma femme a pu se faire muter. »

François, 44 ans, ancien enseignant devenu charpentier.

”

Cette proximité va également réduire le temps de trajet. Plus généralement, les horaires globalement réalisés dans le BTP sont un argument pour des professionnels de certains secteurs à horaires fractionnés, variables ou à amplitude forte (travail posté en industrie, hôtellerie-restauration, commerce).

« J'ai un véhicule de service, je suis à la maison tous les soirs : il y a 3 ans ma fille me disait qu'elle ne me voyait jamais. Maintenant je l'emmène à l'école le matin. Et les jours fériés sont vraiment fériés. »

David, 41 ans, ancien conducteur devenu électricien.

”

→ Requalification sociale

Le choix du BTP représente pour certains professionnels **l'opportunité de devenir indépendant ou chef d'entreprise**. Il peut s'agir d'une raison secondaire, pour des personnes qui se sont reconvertis vers des métiers artisanaux par appétence, et souhaite par la suite devenir indépendants. C'est par exemple le cas de David qui, en parallèle de son statut de salarié dans une entreprise d'électricité, développe la même activité à son propre compte. Pour des employés, ouvriers ou professions intermédiaires aux perspectives d'évolution limitées, la reconversion vers le BTP permet donc autant de « retrouver du sens » que de s'offrir une possibilité d'évolution.

Pour d'autres personnes, il s'agit d'un objectif : la reconversion dans le BTP va de pair avec le projet d'une activité indépendante. C'est par exemple le cas de cadres supérieurs comme Maxime, directeur commercial ayant racheté l'entreprise de menuiserie de son beau-père, ou de Marc, qui après une première partie de carrière dans le consulting et dans des directions achat a racheté une entreprise d'isolation. Dans les deux cas, le BTP était moins une condition qu'une opportunité, l'activité et l'entreprise cochant un certain nombre de « cases ».

« J'ai voulu racheter une entreprise, les critères c'est une entreprise à moins d'une heure de chez moi, rentable, sur un métier que je pouvais apprendre facilement et que je pouvais financer. »

Marc, 50 ans, ancien consultant et directeur achat ayant repris une entreprise d'isolation.

”

✓ Les 3 catégories de métiers de reconversion dans le BTP

Les reconversions observées vers le BTP se font vers trois grandes catégories de métiers.

→ Des métiers d'ouvriers qualifiés

Électricien, plombier, menuisier, charpentier, peintre. Ces parcours nécessitent, la plupart du temps, de suivre une formation, notamment pour les métiers les plus techniques. Ils sont attractifs pour un public large en quête de meilleures conditions de travail, et vont concerner notamment :

- des ouvriers / employés en quête de **meilleures conditions de travail ou de plus de stabilité** ;
- des techniciens et cadres **en quête d'épanouissement ou de « sens au travail »**.

ILLUSTRATION

Christine, 44 ans, est grutière depuis 2 ans après une première partie de carrière dans la restauration en tant qu'indépendante.

→ **Une carrière forgée dans la restauration, au gré de rencontres**

Suite à l'obtention de son bac, Christine réalise une prépa carrières sociales, dans l'optique d'être éducatrice spécialisée, mais arrête en 1^{ère} année. Elle voyage ensuite, et se forme à la pâtisserie, ce qui lui permet d'exercer pendant quelques années dans le domaine de la restauration et de la pâtisserie. Avec des contacts qu'elle a noués dans le secteur, elle crée ensuite une entreprise qui met à disposition des « brigades » (personnels de salle) auprès de restaurants. À la suite de cela, elle monte avec un partenaire un restaurant de bagels dans sa ville d'Occitanie.

« Mon parcours c'est : j'ai rencontré des personnes et je me disais « tiens je vais faire ça »

”

→ **Une réorientation axée sur un besoin de ralentir et un intérêt pour le BTP**

Son restaurant a été fortement impacté par la période COVID, qui rendait plus difficile de « tenir un commerce de rue ». Ne partageant pas la même vision que son associé et estimant « avoir fait le tour », elle décide de se réorienter.

Dans le choix de son métier pour réaliser sa reconversion, elle priorise un métier avec des horaires de travail conventionnels, en termes de durée et de plage horaire, afin de profiter davantage de sa vie personnelle.

« La priorité c'était de ne plus travailler le week-end, avoir des horaires normaux, pour les enfants, avoir des vacances, commencer et terminer tôt, ne pas être en décalage avec la société. Je n'ai jamais fait 35h de ma vie, plutôt le double ».

”

Christine vend ses parts du restaurant et réalise un bilan de compétences qui lui a « donné beaucoup d'assurance ». Sans allocation de retour à l'emploi, Christine cible un métier accessible avec une formation courte. Dans le cadre de son bilan de compétences, elle tombe sur le métier de grutier sur un logiciel d'orientation. Les premiers renseignements qu'elle obtient sur le métier sont concluants.

« Dans un resto vous êtes toujours surmenés. Le métier de grutier, je le voyais plus calme, tout seul dans la cabine en hauteur. Le côté solitaire j'en avais besoin. Même si finalement ce n'est pas trop le cas. Et j'adore la conduite. Et le monde du BTP ça m'a toujours impressionné. Chaque jour, tu as un résultat tout de suite quand tu travailles, c'est très concret comme métier, on a tout de suite un retour. »

”

Les démarches administratives se réalisent sans difficulté, car Christine était « ultra-motivée ». Le métier de grutier étant en tension, elle bénéficie de financement de la région pour suivre la formation.

→ **À la suite d'une certification, une insertion par l'intérim avant de se stabiliser**

Christine prépare le titre professionnel conducteur de grue à l'AFPA, qu'elle juge très intéressante, même si elle estime que c'est la pratique en entreprise qui est la plus formatrice. Elle a rencontré des difficultés à trouver un stage, et a multiplié les allers-retours sur des chantiers pour y déposer son CV, ce qui lui a permis d'obtenir un stage dans une PME de construction neuve.

« J'étais dans une grue sur un chantier avec un grutier très sympa, à quelques années de la retraite, avec beaucoup de choses à apporter. Au début il était un peu désespéré, car je mets du temps à m'adapter. La dernière semaine, tout s'est débloqué ! »

“ ”

À la suite de la formation, elle s'oriente vers les agences d'intérim, car c'est selon elle le seul moyen d'être recruté en tant que débutant. À la suite d'une mission de trois mois, elle obtient deux CDD successifs dans un grand groupe de Travaux Publics qui devraient déboucher sur un CDI. Cette entreprise lui permet à terme de passer différents permis (CACES, permis de grue mobile) ce qu'elle considère être l'évolution qu'elle souhaite avoir. Elle souligne par ailleurs que son salaire et ses conditions de travail sont avantageux.

L'insertion progressive a plus été rendue difficile par l'expérience attendue sur le métier que par le fait d'être issue d'une reconversion professionnelle, ce qu'elle voit au contraire comme une preuve de motivation.

« Je suis une femme, quand mes collègues voient que j'ai 44 ans et que je suis grutière, ils me demandent ce que j'ai fait avant. Mais au contraire, ça n'a jamais été un problème. Ils savent que je sais ce que je veux, par rapport à un jeune de 20 ans ».

“ ”

→ Des métiers d'encadrement technique

Conducteurs de travaux, ingénieurs. L'accès à ces fonctions peut s'effectuer par différents parcours, qui ne nécessitent pas toujours un passage en certification, mais impliquent généralement l'acquisition de compétences spécifiques, parfois sur un cycle de 2 à 3 ans selon le profil d'origine. Ces métiers attirent particulièrement :

- des cadres ou techniciens supérieurs avec une **expertise spécifique du BTP** : matériaux, procédés... pour s'insérer dans un secteur porteur, et travailler sur des enjeux liés à la transition écologique.

ILLUSTRATION

Ariane, 33 ans, a été conseillère de vente pendant près de 10 ans avant de suivre une formation pour devenir architecte d'intérieur. À la suite de cette formation, elle aspire à obtenir un diplôme de conductrice de travaux, en alternance.

→ Un premier souhait de reconversion pour trouver des perspectives de carrière

Titulaire d'un baccalauréat général, Ariane suit une licence de Langues Etrangères Appliquées (LEA). En parallèle, elle travaille dans la vente, où elle occupe divers emplois. À l'obtention de son diplôme, elle capitalise sur son expérience dans la vente et reste dans ce domaine.

Durant la crise sanitaire, elle décide de se reconvertir en tant qu'architecte d'intérieur, lassée par la vente, où elle voyait peu de perspectives, et intéressée par un tout autre domaine d'activité.

« C'est un domaine qui m'a toujours plu, le design et le bâtiment, et en travaillant dans la vente depuis 10 ans, je ne me voyais plus évoluer dedans ».

”

→ Une première reconversion réalisée en autonomie

Elle a élaboré son projet seule, durant le confinement. Ariane a alors identifié une formation et une école, à Paris, qui lui permettait d'obtenir la certification à l'issue d'une formation de deux ans. Le financement a été partiellement couvert par le CPF d'Ariane, qui a cependant dû compléter avec un reste à charge. En parallèle de sa formation, elle continuait à exercer dans la vente.

Ariane regrette un manque d'accompagnement par l'organisme de formation durant sa formation. Elle a rencontré des difficultés à trouver un stage, qu'elle effectue finalement dans un cabinet d'architecte belge, auprès d'une connaissance.

→ Faute de débouchés, mais attirée par le chantier, un second projet de reconversion comme conductrice de travaux

Une fois sa formation validée, Ariane a cherché un emploi en tant qu'architecte d'intérieur. Elle n'a cependant jamais pu exercer, et n'a été reçue en entretien que deux fois malgré plus de 200 candidatures déposées.

Intéressée par le domaine et souhaitant toujours y exercer, Ariane envisage alors de suivre une formation menant au métier de conducteur de travaux. Cette formation lui permettrait en effet de « développer ses compétences » acquises durant la formation d'architecte d'intérieur, voire de se reconvertir en tant que conductrice de travaux.

« Durant mon stage j'ai aimé être sur le terrain, voir les artisans, voir le projet avancer ».

”

Elle se renseigne auprès de personnes dans son entourage, de professionnels sur les réseaux sociaux et a rencontré des directeurs de travaux dans sa ville. Ces échanges la confortent dans son choix, et elle opte pour le titre professionnel « Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil ».

Ariane se projette aujourd'hui comme conductrice de travaux plutôt que comme architecte d'intérieur en raison d'une insertion qu'elle imagine plus facile, et de la possibilité d'exercer en tant que salariée, avec une stabilité de l'emploi par rapport au métier d'architecte d'intérieur, plus souvent exercé en activité libérale.

« J'ai envie d'avoir un travail fixe, rémunéré tous les mois. Après, j'aime l'architecture d'intérieur donc pourquoi pas le faire en indépendante à côté. »

”

Afin d'obtenir le titre professionnel, Ariane recherche au moment de l'entretien une entreprise où réaliser une alternance d'un an.

→ Des métiers d'ouvriers des premiers niveaux de qualification

Maçons, coffreurs-bancheurs, ouvriers VRD, monteurs réseaux, agenceurs. Ici, les parcours de reconversion ne passent pas forcément par une certification. L'insertion peut se faire via des parcours de préqualifications, des formations plus courtes (POE⁶, PMSMP⁷) voire sans formation. Ces métiers sont attractifs pour un public en quête d'insertion rapide, possible dans le BTP, secteur fortement pourvoyeur :

- **ouvriers / employés peu qualifiés en quête de rebond professionnel ou de stabilité ;**
- **publics de primo-entrants.**

⁶ Préparatoire opérationnelle à l'emploi - <https://www.francetravail.fr/candidat/en-formation/mes-aides-financieres/la-preparation-operationnelle-a.html>

⁷ Période de mise en situation en milieu professionnel - <https://www.francetravail.fr/candidat/votre-projet-professionnel/definir-votre-projet-professionnel/realiser-une-immersion-professionnelle.html>

ILLUSTRATION

Jérôme évolue dans le secteur du bâtiment depuis trois décennies, alternant indépendance, sous-traitance et responsabilités en chefferie de chantier. Il est entré dans le secteur après une formation scientifique et une expérience humanitaire.

→ **Des débuts dans l'humanitaire, en lien avec sa formation.**

Titulaire d'une licence professionnelle en géologie, assainissement et épuration de l'eau, Jérôme débute sa carrière à l'INRAE pendant son service militaire avant de s'engager dans l'humanitaire pendant 2 ans et demi. Il travaille alors sur des projets d'envergure, comme la conception de réseaux d'eau potable, la construction de châteaux d'eau et l'aménagement de camps pour déplacés.

« On nous donnait une mission, il fallait se débrouiller avec. Vous avez une très grande liberté, et si vous êtes motivé, vous apprenez beaucoup. »

“ ”

→ **Un besoin d'insertion et une opportunité comme cordiste**

À son retour en France, Jérôme peine à trouver des opportunités en géologie, faute de savoir « se vendre ». Le besoin de travailler rapidement l'amène à intégrer les métiers du bâtiment grâce au bouche-à-oreille. Il commence comme cordiste en sous-traitance, Jérôme sachant travailler sur cordes grâce à la spéléologie. Les conditions de travail sont cependant difficiles, en plus de longs trajets.

« Le métier me convenait, mais les conditions étaient difficiles. Les premières années c'était harassant : Marseille – Toulon tous les jours, difficile, et c'était physique, moi j'étais sportif donc ça m'allait aussi. »

“ ”

Souhaitant élargir sa clientèle, Jérôme s'est tourné vers les syndics d'immeuble.

« Quand j'ai senti qu'il n'y avait pas moyen de continuer et m'y retrouver financièrement j'ai envoyé des lettres auprès de syndic, ça n'a pas été difficile de trouver des clients »

“ ”

→ **Une transition vers le salariat et la chefferie de chantier.**

Jérôme regrette cependant que les syndics privilient les moins-disants, et se tourne vers d'autres activités dans le Bâtiment. Grâce au bouche-à-oreille, il saisit une opportunité dans la construction en tant que chef de chantier tous corps d'état. Formé progressivement sur un petit chantier, il accède rapidement à des projets plus ambitieux (lotissements, immeubles) et met à profit ses compétences scientifiques.

« Je m'en suis rendu compte qu'en tant que chef de chantier : J'ai fait des études scientifiques, quand je faisais un mètre pour tracer les murs au sol, je ne reportais jamais, des petits trucs comme ça qu'on apprend en sciences, pour des équerres à grande échelle aussi. Après faut pas avoir fait des grandes études pour y arriver. Mais ça m'a toujours aidé pour me former et chercher de l'information à droite à gauche. »

“ ”

→ **Une poursuite de carrière comme indépendant à nouveau.**

A la suite de la crise de 2008, Jérôme se remet à son compte, diversifiant son activité avec des prestations de plomberie et d'électricité, lui permettant notamment de travailler auprès de particuliers, ce qu'il juge plus satisfaisant.

« Travailler avec des particuliers permet de réaliser des travaux de qualité, loin des logiques de prix bas imposées par les syndics. »

”

Avec le recul de ses trente années dans le bâtiment, Jérôme intervient ponctuellement pour de la formation, notamment au sein d'un GRETA. Il envisage de développer cette activité, en plus de son activité d'indépendant dans le Bâtiment.

« En vieillissant, je repense à m'orienter vers la formation, mais ça fait 10 ans que je dis ça. »

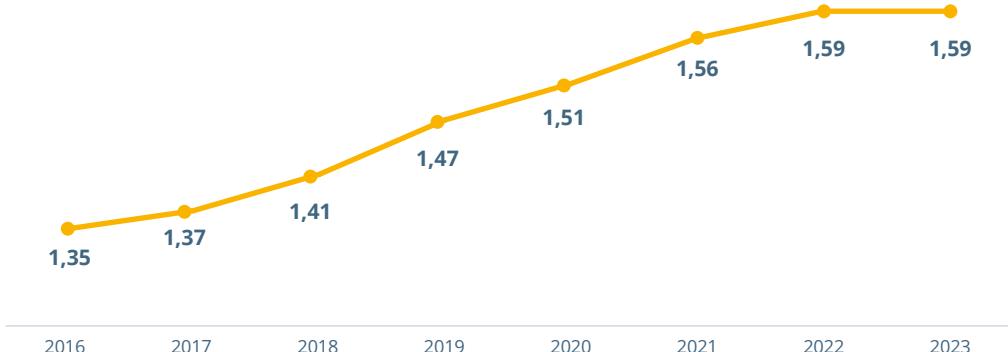
”

02. POURQUOI CHOISIR LE BTP ?

➤ Les besoins en recrutement dans le secteur du BTP

- Le BTP a des besoins constants en recrutement.
- Le secteur de la construction connaît une croissance soutenue de ses effectifs. Entre 2016 et 2023, le nombre de salariés y a enregistré une augmentation de près de 18 %.

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LA CONSTRUCTION DE 2016 À 2023
(en millions de salariés)



Source : Evolution de l'emploi salarié, INSEE

Le BTP offre des **opportunités variées**, que l'on souhaite travailler dans la construction neuve, la rénovation ou encore la construction et l'entretien des infrastructures.

➤ Les avantages de travailler dans le BTP

- ➔ Alors que le marché du travail peut s'avérer particulièrement incertain, le secteur du BTP offre une **grande stabilité de l'emploi** avec un taux d'emploi à temps complet de 93,7 %⁸ pour 82,4 % tout secteur confondu. Combiné à une demande constante de nouvelles infrastructures, le BTP dans son ensemble constitue un secteur en évolution permanente et demandeur en main-d'œuvre.
- ➔ De plus, la **diversité des métiers** disponibles dans ce domaine permet aux professionnels de trouver une voie qui correspond à leurs compétences et intérêts spécifiques, qu'il s'agisse de métiers techniques, de métiers en lien avec les transitions écologiques, numériques ou économiques, ou permettant de répondre à des aspirations personnelles telles que décrites plus haut.
- ➔ Les **perspectives d'évolution** y sont multiples. Le secteur du BTP permet à chacun de renforcer ses compétences, de progresser rapidement dans sa carrière, et même, pour celles et ceux qui le souhaitent, de se lancer dans l'aventure entrepreneuriale. Le BTP reste un véritable moteur d'ascension sociale, où chacun peut construire son avenir à la hauteur de ses ambitions.
- ➔ Enfin, les **avantages sociaux** propres au BTP sont multiples avec, notamment :
 - des indemnités de petit déplacement pour les ouvriers sur chantiers
 - une indemnité repas,
 - des avantages liés aux congés payés :
 - portabilité des droits aux congés en cas de changement d'employeur,
 - paiement direct des indemnités de congés payés,
 - primes de vacances,
 - chèques vacances si prévus, dans les entreprises de moins de 50 salariés,
 - une indemnité en cas d'interruption de chantier due aux conditions climatiques,
 - une protection sociale complète qui accompagne ses bénéficiaires dans toutes les étapes de leur vie, y compris en cas d'accident de la vie (prévoyance),
 - des prêts facilités pour un achat immobilier ou des travaux,
 - des vacances à prix réduits,
 - pour les apprentis ou salariés en 2^e année d'alternance :
 - une aide au financement du permis de conduire,
 - une aide à l'achat du 1^{er} véhicule.

⁸ Enquête emploi 2024, INSEE

03. LA VISION DES ENTREPRISES SUR LES RECONVERSIONS

Des entreprises conscientes des atouts de ces profils...

→ **90 %⁹ des responsables d'entreprises qui emploient des professionnels issus de reconversion s'estiment satisfaits.**

Les responsables d'entreprises ont ainsi une perception positive des salariés issus de reconversion, et ne voient pas de frein à leur embauche. Ces profils sont même perçus comme pouvant apporter un « plus » aux compétences de l'entreprise du fait de leurs compétences transverses et une motivation perçue comme plus forte.

« Ils arrivent avec des expériences passées, des petits trucs en plus que n'apporteraient pas des personnes qui n'ont pas eu d'expérience antérieure. »
Dirigeante d'une entreprise de rénovation tous corps d'état, 2nd œuvre.

»

« Les profils industriels sont un atout car ils sont manuels, ont des process industriels qu'ils arrivent à transposer dans leurs métiers en termes d'organisation, suivi de tâches, de comptes-rendus »
Artisan membre d'une association d'insertion.

»

« On a constaté que les personnes reconvertis sont souvent bien plus motivées car ce sont des métiers qu'elles choisissent contrairement à ceux orientés en voie de garage, qui font ça par défaut. »
Dirigeante d'une entreprise de rénovation tous corps d'état, 2nd œuvre.

»

⁹ Etude sur les transitions professionnelles dans le BTP, Observatoire des métiers du BTP, 2025

➤ ...et des besoins les concernant

➤ Les entreprises sont conscientes que, pour certains marchés de niche nécessitant de travailler avec des matériaux onéreux, il est essentiel d'avoir une main-d'œuvre formée et expérimentée pour garantir la qualité et la sécurité des matériaux ; elles expriment par ailleurs des besoins RH plus prononcés sur ces profils.

« La plupart [des salariés en reconversion] veulent être indépendants après. Ce sont surtout des profils commerciaux, et donc pour réussir à les faire durer dans l'entreprise, c'est à elle d'être à l'écoute de leurs besoins. »

Dirigeant d'une entreprise de métallerie, qui a mis en place la semaine de 4 jours pour permettre à ses salariés qui le souhaitent d'exercer une activité indépendante tout en restant salarié de l'entreprise.

”

Un autre chef d'entreprise a autorisé ses salariés à exercer une autre activité hors temps de travail, dès lors que celle-ci ne lui fasse pas concurrence.

➤ Les besoins exprimés par ailleurs par les entreprises¹⁰ portent sur :

- l'obtention d'informations sur les financements existants sur les dispositifs de formation ou contrats aidés ;
- l'amélioration des canaux et besoins de recrutements ;
- l'adaptation des compétences de leurs salariés issus de reconversion.

¹⁰ Ibid.

04. LES PASSERELLES À DÉVELOPPER, PROPICES À DES RECONVERSIONS

➤ Secteurs de provenance

Les secteurs depuis lesquels des transitions professionnelles sont actuellement propices et largement représentés sont :

- **les bureaux d'études techniques et cabinets d'ingénierie,**
- **les télécommunications,**
- **les industries lourdes.**

Ces secteurs combinent à la fois la particularité d'être des secteurs d'origine de mobilités professionnelles déjà constatées vers les métiers techniques du BTP¹¹, et, pour les deux derniers, d'être en dynamiques de fort recul.

➤ Les proximités inter-métiers

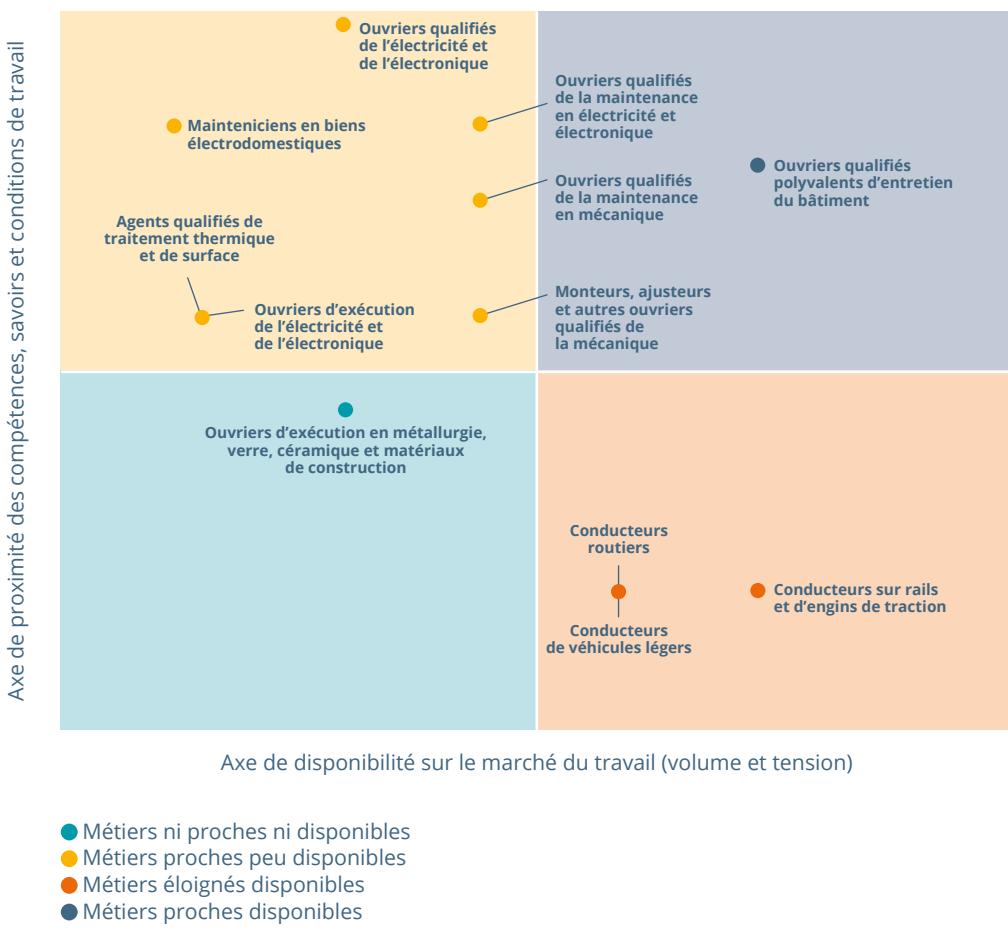
Afin d'identifier les métiers présentant des sources potentielles de recrutement pour les métiers techniques du BTP, des matrices de proximité sont mises à disposition afin d'élargir une réflexion sur les reconversions et recrutements possibles.

Celles-ci illustrent à la fois la **disponibilité du métier** – basée sur les effectifs en emploi et le niveau de tension sur le marché du travail – et la **proximité du métier** – basée sur le niveau de cohérence entre les compétences, savoirs et conditions de travail des deux métiers.

Les *matrices sont consultables en ligne*. Une *carte de navigation* a également été mise à disposition pour en faciliter l'utilisation.

11 Ibid.

MATRICE DE POSITIONNEMENT DES MOBILITÉS VERS LE MÉTIER D'ÉLECTRICIEN DU BÂTIMENT



Dans l'exemple ci-dessus :

- le métier d'ouvrier qualifié polyvalent d'entretien du bâtiment (en haut à droite) est le seul à être proche en compétences, du métier d'électricien du bâtiment, en plus d'être disponible sur le marché du travail ;
- le métier d'ouvrier qualifié de l'électricité et de l'électronique est le plus proche en compétences du métier d'électricien du bâtiment, mais peu disponible sur le marché du travail ;
- via les données de la DSN, des mobilités ont été constatées en partant du métier d'ouvrier d'exécution en métallurgie vers le métier d'électricien du bâtiment mais ces métiers ne présentent pas ou peu de proximités de compétences entre eux,
- les métiers de conducteurs de véhicules légers, et conducteurs routiers sont des métiers pour lesquels des transitions professionnelles ont été constatés, en plus d'être disponibles sur le marché du travail.

05. LES ÉTAPES CLÉS DES PARCOURS DE RECONVERSION

Quatre principales étapes ont été identifiées comme structurantes dans les parcours de reconversion.

Prise d'information

Si la recherche d'information se fait souvent en autonomie, les professionnels sont en revanche accompagnés dans la validation de leur projet de reconversion, le plus souvent avec l'aide d'un conseil en évolution professionnelle (CEP)¹² dans le but d'obtenir un financement dédié – notamment dans le cadre du Projet de Transition Professionnelle.

Passage en formation

La formation n'est pas présente sur l'ensemble des parcours d'intégration professionnelle. En revanche, il est vraiment préférable de suivre un parcours de formation qui permettra d'accéder aux gestes techniques de base et une bonne connaissance des règles d'hygiène et de sécurité indispensables dans les métiers du BTP.

La formation certifiante concerne surtout les métiers d'ouvriers qualifiés (électriciens, peintre, carreleur...), l'entrée sur ces métiers étant conditionnés à l'acquisition de gestes techniques.

Plus globalement, certains professionnels peuvent se retrouver confrontés à des difficultés pour trouver une entreprise d'accueil dans le cadre de leur apprentissage. Ces difficultés sont moindres pour les stages.

Insertion professionnelle

Celle-ci peut se faire par opportunité sur les postes peu qualifiés, via le bouche-à-oreille. Les personnes ayant suivi une formation certifiante dans le BTP s'insèrent sur des métiers en cohérence avec celle-ci.

Plus globalement, les professionnels peuvent se heurter au frein lié à leur manque d'expérience. Mais leurs expériences professionnelles et leur savoir-être acquis antérieurement sont des atouts pour favoriser leur insertion.

Poursuite de la carrière

Les professionnels reconvertis sur un métier technique du BTP sont satisfaits et aspirent à une évolution, qu'il s'agisse de devenir indépendant, de se spécialiser dans un domaine technique pointu, ou de s'orienter vers un poste d'encadrement.

¹² CEP : dispositif d'accompagnement à la reconversion <https://mon-cep.org/>

06. LES DISPOSITIFS DE SOUTIEN À LA RECONVERSION

➤ Le Conseil en Évolution Professionnelle (CEP)

➔ Le Conseil en évolution professionnelle existe pour accompagner **tous les actifs**, quelque soient leurs statuts, qui souhaitent mener une réflexion sur leur situation professionnelle notamment pour **se reconvertir**.

Plus d'informations : <https://mon-cep.org/>

➤ Le Projet de Transition Professionnelle (PTP)

➔ Le Projet de Transition Professionnelle a été mis en place en 2019 pour permettre à chaque salarié de **se former tout en conservant sa rémunération**.

Plus d'informations : <https://www.transitionspro.fr/nos-dispositifs/projet-de-transition-professionnelle/>

➤ Les formations financées par les régions

➔ Chaque Région est dotée d'un Programme Régional de Formation – PRF – financé par chaque Conseil Régional. Celui-ci décide d'une liste **d'actions de formation** financées par la collectivité locale selon les besoins du territoire, et sont **à destination des demandeurs d'emploi**.

Plus d'informations : <https://candidat.francetravail.fr/formations/accueil>

➤ Les aides de France Travail et des OPCO

➔ Les **entreprises** qui le souhaitent peuvent également solliciter **France Travail PRO** pour être accompagnée à chaque étape du recrutement.

Plus d'informations : <https://entreprise.francetravail.fr/accueil/homepage>

➔ **Découverte de métier** : des périodes d'immersion en entreprises peuvent être réalisées par le biais des Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) proposées par France Travail.

Plus d'informations : <https://www.francetravail.fr/candidat/votre-projet-professionnel/definir-votre-projet-professionnel/realiser-une-immersion-professionnelle.html>

→ Aide au **financement d'une formation d'un demandeur d'emploi avant embauche** : la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (**POEI**). Grâce à la POEI, une entreprise peut embaucher un candidat qui suivra une formation adaptée ou une remise à niveau, spécifiquement conçue pour le poste à pourvoir. Pendant toute la durée de la formation, la rémunération du candidat ainsi que les frais pédagogiques sont entièrement pris en charge. Ce dispositif permet ainsi aux entreprises de former des profils motivés sur les compétences qui leur manquent, tout en sécurisant leur intégration.

Plus d'informations : <https://www.francetravail.fr/candidat/en-formation/mes-aides-financieres/la-preparation-operationnelle-a.html>

→ Les **OPCO** proposent également une **offre de service d'accompagnement RH**.

Plus d'informations pour le secteur de la Construction : <https://www.constructys.fr/conseil-et-accompagnement/loffre-de-services-constructys-2/>



**JE SUIS ACTIF (SALARIÉ, DEMANDEURS D'EMPLOI OU INDÉPENDANTS),
JE SOUHAITE/RÉFLÉCHIS À ME RECONVERTIR DANS LE BTP**

→ Je cherche des idées de reconversion

À partir de mon métier d'origine, je peux identifier des métiers proches du mien en utilisant les *matrices de proximité*. Si besoin, je m'aide de la *carte de navigation* pour en faciliter son utilisation.

→ Je travaille actuellement dans :

- les bureaux d'études techniques et cabinets d'ingénierie,
- les télécommunications,
- les industries lourdes.

Alors le BTP est fait pour moi !

Les transitions professionnelles vers le BTP y sont les plus constatées.

→ Je veux découvrir un métier du BTP

Je peux bénéficier de périodes d'immersion en entreprises par le biais des Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) proposées par France Travail.

Plus d'informations : <https://www.francetravail.fr/candidat/votre-projet-professionnel/definir-votre-projet-professionnel/realiser-une-immersion-professionnelle.html>

→ Je veux être accompagné dans mon projet de reconversion

Je peux me faire accompagner dans le cadre d'un CEP. Le Conseil en Evolution Professionnelle (CEP) existe pour accompagner **tous les actifs**, quelque soient leurs statuts, qui souhaitent mener une réflexion sur leur situation professionnelle notamment pour **se reconvertir**.

Plus d'informations : <https://mon-cep.org/>

→ Je suis salarié et prêt à me reconvertir

Le Projet de Transition Professionnelle (PTP) est fait pour moi !

Il permet à chaque salarié de **se former tout en conservant sa rémunération**. Pour cela, contactez votre Transitions Pro en région.

Plus d'informations : <https://www.transitionspro.fr/nos-dispositifs/projet-de-transition-professionnelle/>

→ Je suis demandeur d'emploi et je cherche à me former dans le BTP

Je consulte les actions de formations financées.

Plus d'informations : <https://candidat.francetravail.fr/formations/accueil>



**JE SUIS UNE ENTREPRISE, JE CHERCHE À RECRUTER
UNE PERSONNE ISSUE DE RECONVERSION PROFESSIONNELLE**

→ Je cherche à recruter un professionnel en reconversion à partir des profils que je reçois.

Je peux utiliser la *matrice de positionnement* pour cibler les métiers de provenance dont la proximité de compétence et la disponibilité, vont me permettre d'élargir les profils ciblés. Si besoin, je m'aide de la *carte de navigation* pour en faciliter son utilisation.

→ Je souhaite faire découvrir un métier du BTP à un professionnel en reconversion

Vous pouvez solliciter France Travail afin de mettre en place une période d'immersion en entreprises grâce aux Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnelle (**PMSMP**) proposées par France Travail.

Plus d'informations : <https://www.francetravail.fr/candidat/votre-projet-professionnel/definir-votre-projet-professionnel/realiser-une-immersion-professionnelle.html>

→ Je souhaite élargir mon recrutement et rencontrer des candidats « à potentiel »

Je peux recruter différemment grâce à la Méthode de Recrutement par Simulation (**MRS**) pour repérer des candidats sans diplôme ni expérience, mais avec des habiletés requises dans les situations de travail.

Plus d'information : <https://pro.francetravail.fr/accueil/description/profil-conseiller>

→ J'ai besoin de former avant de recruter

Je peux bénéficier d'une aide financière avec la Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle (**POEI**) pour embaucher un candidat qui suivra une formation adaptée ou une remise à niveau, spécifiquement conçue pour le poste à pourvoir. Pendant toute la durée de la formation, la rémunération du candidat ainsi que les frais pédagogiques sont entièrement pris en charge. Ce dispositif permet ainsi aux entreprises de former des profils motivés sur les compétences qui leur manquent, tout en sécurisant leur intégration.

Plus d'informations : <https://pro.francetravail.fr/accueil/description/poei>

→ J'ai besoin d'un accompagnement RH global.

Je peux solliciter mon **Opérateur de compétences** (OPCO).

Plus d'informations pour le secteur de la Construction : <https://www.constructys.fr/conseil-et-accompagnement/loffre-de-services-constructys-2/>



**J'ACCOMPAGNE DES PERSONNES SOUHAITANT EFFECTUER
UNE RECONVERSION PROFESSIONNELLE**

→ **Je cherche des informations sur les avantages à travailler dans le BTP**

Les avantages à travailler dans le BTP sont variées. Selon le profil de la personne souhaitant se reconvertir, l'intérêt pour le BTP est divers pour des métiers :

- techniques,
- en lien avec les transitions écologiques, numériques ou économiques,
- disponibles sur tout le territoire,
- en forte demande de main-d'œuvre,
- parfois accessibles sans expérience professionnelle,
- qui peuvent permettre, à terme, de devenir indépendant ou chef d'entreprises,
- des avantages sociaux :
 - des indemnités de petit déplacement pour les ouvriers sur chantiers
 - une indemnité repas,
 - des avantages liés aux congés payés :
- portabilité des droits aux congés en cas de changement d'employeur,
- paiement direct des indemnités de congés payés,
- prime de vacances,
- chèques vacances si prévus dans les entreprises de moins de 50 salariés,
 - une indemnité en cas d'interruption de chantier due aux conditions climatiques,
 - une protection sociale complète qui accompagne ses bénéficiaires dans toutes les étapes de leur vie, y compris en cas d'accident de la vie (prévoyance),
 - des prêts facilités pour un achat immobilier ou des travaux,
 - des vacances à prix réduits,
 - pour les apprentis ou salariés en 2^e année d'alternance :
- une aide au financement du permis de conduire,
- une aide à l'achat du 1^{er} véhicule.

→ **Je cherche les métiers vers lesquels les personnes en reconversion peuvent se tourner selon leurs métiers d'origine**

Je peux utiliser la *matrice de positionnement*. Si besoin, je m'aide de la *carte de navigation* pour en faciliter son utilisation.

→ **Je cherche des informations plus précises sur les métiers du BTP**

Je peux utiliser les ressources suivantes :

- pour le Bâtiment : <https://artisans-du-batiment-by-capeb.com/> ou <https://www.lebatiment.fr/>
- pour les Travaux Publics : <https://passerelles-metierstp.fr/>



contact@metiers-btp.fr
www.metiers-btp.fr
